

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 23 (2689) 30 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

// ПРОИЗВОДСТВО

# Урожай рекордов



Целый урожай рекордов собран производственными цехами «Азота» в завершении 2022 года. Максимальная годовая выработка достигнута по четырём видам продукции. Этот год войдёт в историю завода (стр. 3).

# 2



Лучшие наставники  
Кузбасса

# 4



Только  
искры летят!

# 8



Блестящая  
победа



### Дорогие азотовцы! Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

С этими праздниками мы связываем свои самые сокровенные надежды и мечты. В Новый год под бой курантов вновь вспомним достижения уходящего года, порадуемся успехам и загадаем желания на будущее. Рождество же наполнит нас чувствами милосердия, терпения, укрепит веру в лучшее, в то, что задуманное обязательно сбудется.

Новогодние дни – особенные, они дарят нам надежду на счастье, радость встреч с родными и близкими, несут в каждый дом тепло, любовь и ощущение волшебства! В преддверии праздничной поры желаю вам вдохновения и удачи во всех начинаниях! Пусть трудности, закалившие всех в году уходящем, станут залогом уверенности и успеха в году наступающем! Новых интересных перспектив, радостных событий, исполнения самых заветных желаний!

Пусть ваш дом наполнится миром, уютом и благополучием! Здоровья, любви и процветания!

С уважением,  
генеральный директор КАО «Азот»  
И. Г. Безух

### // ЦИФРЫ НОМЕРА

750  
сертифицированных  
наставников работают  
на «Азоте»

50 лет  
отработала на «Азоте»  
машинист компрессорных  
установок цеха карбамида  
Людмила Симакова

17 команд  
приняли  
участие в квизе  
«Новогодний переполох»

### // НАГРАДА

## Лучшие наставники Кузбасса

В Кузбассе подвели итоги второго регионального конкурса «Лучшие практики наставничества-2022». Сотрудники «Азота» снова в числе лучших. Призёров конкурса лично поздравил министр промышленности и торговли Кузбасса Леонид Старосвет.



▲ Азотовцы в числе лучших наставников региона

Первое место в номинации «Наставничество в профессиональном развитии молодежи» заняла Светлана Стенькина, аппаратчик выпаривания цеха сульфата аммония. Она трудится на предприятии уже 16 лет и с недавнего времени наставляет молодых сотрудников.

– Сейчас у нас очень много практикантов на предприятии. Мне нравится с ними работать. Они приходят молодые, озорные, со своими новыми идеями. У их знакомлю с процессом, с цехом, можем и о личном поговорить. Они для меня как дети, – улыбается **Светлана Стенькина**. – Быть наставником – это очень ответственно. Когда я объясняю что-то стажёрам, я сама освежаю в памяти все свои знания, и это очень помогает в работе.

Благодарственными письмами Министерства труда и занятости населения Кузбасса за активное участие в конкурсе и за значительный вклад в формирование культуры наставничества были отмечены **Сергей Скутин**, начальник смены цеха карбамида, и **Илья Арефьев**, заведующий музеем «Азота».

Квалифицированные, опытные сотрудники для предприятия на вес золота. На «Азоте» это понимают и ценят, поэтому активно развивают систему наставничества. Для комфортной адаптации, повышения профессионального уровня за каждым новым сотрудником закрепляются наставники. Они работают по индивидуальному плану и вместе добиваются высоких результатов. – Наставничество на «Азоте»

было, есть и будет всегда. Потому что ценные кадры нужно возвращать, воспитывать, – уверена **Ольга Парамонова**, ведущий специалист по адаптации и наставничеству. – Мы либо учим, либо переучиваем, в любом случае мы всех новых сотрудников доводим до нужного профессионального опыта. Также для наставников мы ежемесячно проводим тренинги для повышения навыков и компетенций.

Сегодня на заводе работают более 750 сертифицированных наставников и порядка 136 наставников-экспертов. Практика наставничества позволяет предприятию создать команду высококлассных специалистов, которые способны выстроить эффективные производственные процессы и обеспечить развитие предприятия.

Мария Акимова

### // ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

## В поисках альтернативных катализаторов

Важную роль в большинстве технологических процессов на «Азоте» играют катализаторы – вещества, которые ускоряют химические реакции. Более 60% катализаторов, применяемых на предприятии, импортного производства и в нынешних условиях их поставки под вопросом.



▲ Алексей Дмитриев проводит испытание катализатора на проточной каталитической установке

Основную часть катализаторов для стадий производства аммиака, водорода, капролактама «Азот» ранее закупал в Великобритании, Германии, Дании, США. Сегодня как никогда актуален подбор альтернативных поставщиков и поиск подходящих катализаторов. Ведь от их характеристик зависит производительность технологических цехов, качество и в целом выпуск готовой продукции. Выход из ситуации ищут специалисты разных служб. А проверяют и дают окончательный вердикт, подходит или не подходит образец – сотрудники лаборатории № 4 управления по качеству.

– Наиболее значимыми характеристиками любых катализаторов являются их активность и селективность в определенных каталитических процессах, – объясняет **Алексей Дмитриев**, инженер лаборатории № 4 управления по качеству. – Мы загружаем катализатор в каталитическую установку, подаём исходные реагенты и, вводя определённые параметры, создаём условия, приближенные к реальному производственному процессу. По результатам анализа проб, мы можем судить об активности и селективности испытуемого катализатора в технологическом процессе.

Одним из последних на каталитической установке прошёл испытания китайский катализатор марки CNB-7, применяемый в процессе низ-

котемпературной конверсии оксида углерода производства аммиака. По итогам научной проверки эксперты подтвердили, что этот образец является альтернативой применяемому в настоящее время катализатору производства Дании.

– В течение последнего года на проточной каталитической установке в различных процессах испытывались катализаторы, изготовленные в Иране, Китае, а также отечественные: производства НИАП-катализатор и Редкинско катализаторного завода, – рассказывает **Надежда Магда**, старший химик лаборатории № 4 управления по качеству. – По итогам проведённых исследований для цехов аммиака-1 и водорода уже закуплены новые катализаторы риформинга от компании SARV (Иран).

Стоит отметить, что работа в области импортозамещения в лаборатории № 4 управления по качеству не ограничивается подбором катализаторов. Сегодня активно идёт поиск доступных и качественных пеногасителей для стадии МДЭА-очистки производства аммиака, ингибиторов коррозии для производства КАС, кондиционирующих добавок, улучшающих качество минеральных удобрений. Про эти направления работы наших исследователей мы подробнее расскажем в следующих выпусках корпоративной газеты.

Евгения Головина

НА «АЗОТЕ» РАБОТАЮТ БОЛЕЕ 750  
СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ НАСТАВНИКОВ И ПОРЯДКА  
136 НАСТАВНИКОВ-ЭКСПЕРТОВ

// ПРОИЗВОДСТВО



▲ Руководители цехов, поставивших рекорды, награждены памятными плакетками



▲ «Азот» выпускает востребованную продукцию высокого качества в рекордных количествах



▲ Награждение по случаю рекорда – хорошая традиция для «Азота». На фото главный инженер Андрей Вишневецкий вручает почётную грамоту начальнику отделения цеха № 15 Евгению Бульбенко

# Урожай рекордов

Целый урожай рекордов собран производственными цехами «Азота» в завершении 2022 года. Максимальная годовая выработка достигнута по четырём видам продукции. Этот год войдёт в историю завода.

Аммиак, азотная кислота, аммиачная селитра и карбамид впервые произведены на «Азоте» в таком объёме за год. **1 219 000 тонн** аммиака – результат совместного труда коллективов цехов аммиака-1 и аммиака-2. Кроме того, достижение такой цифры стало возможным благодаря реализации в 2021 году проекта по переводу производства водорода с азото-водородной смеси на природный газ. Таким образом, весь 2022 год производство аммиака полностью срабатывало азото-водородную смесь, превращая её в продукт.

Отдельный рекорд поставил цех аммиака-2. Впервые за всю историю существования на втором агрегате удалось получить годовую выработку продукта в размере **628 000 тонн**. Помимо полного включения в процесс производства аммиака азото-водородной смеси,

на это повлияли короткий капитальный ремонт и стабильная работа цеха. За весь 2022 год не было ни одной неплановой остановки!

В 2021 году в цехе № 15 пусти-

ли агрегат АК-500. В течение года новое производство отлаживалось и в 2022 году вышло на более стабильную работу. Во многом именно это, а также досрочный выход

**Максимальная годовая выработка достигнута по четырём видам продукции:**

- 1 219 000 тонн аммиака**
- 1 102 000 тонн азотной кислоты**
- 1 355 000 тонн аммиачной селитры**
- 610 000 тонн карбамида**

из капитального ремонта позволили выпустить рекордный годовой объём азотной кислоты – **1 102 000 тонн**.

Рекорд цеха № 15 сделал возможным и рекорд цеха № 13. В 2022 году здесь достигнута максимальная годовая выработка аммиачной селитры – **1 355 000 тонн**. Удалось это благодаря пуску в конце 2021 года отделения нейтрализации и выпарки. Кроме того, важное значение имеют и досрочный выход из капитального ремонта, и стабильная безостановочная работа агрегатов.

И ещё один годовой максимум – **610 000 тонн** карбамида. Это тоже результат стабильной работы цеха карбамида, а также ряда небольших, но влияющих на эффективность производственных процессов модернизаций, организационных, технических и технологических улучшений.

Производства «Азота» – это сложная взаимосвязь химических процессов. Поэтому успех одного подразделения напрямую влияет на успех другого. Благодаря этому сегодня завод празднует сразу несколько исторических рекордов.

И в целом – это заслуга всего коллектива предприятия, где каждый на своём месте со всей ответственностью и неравнодушием относится к работе, обеспечивая общий успех «Азота».

В рамках торжественного мероприятия, посвящённого рекордной годовой выработке продукции, почётными наградами, грамотами, благодарственными письмами и знаками награждены более 150 работников предприятия.

– Самое важное, что высокому результату удалось достигнуть практически всем цехам минеральной группы, в едином порыве. Пожалуй, только производству капролактама в силу внешних обстоятельств не получилось в этот раз поставить рекорд, но техническая готовность для этого есть, – сказал генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**. – Новые рекорды – это и есть оценка нашего труда, труда всего большого коллектива предприятия. И хочется верить, что в дальнейшем такой праздник станет хорошей предновогодней традицией.

Екатерина Чуева

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

## 50 лет вместе с «Азотом»

27 ноября 2022 года Людмила Симакова отметила 50-летний юбилей трудовой деятельности на «Азоте». На завод она пришла в далёком 1972 году и продолжает работать по сей день. О том, как изменился «Азот» за эти годы, и в чем секрет такого трудового стажа, мы поговорили с Людмилой Николаевной.

– Людмила Николаевна, как началась ваш трудовой путь на «Азоте»?

– Я пришла на завод сразу после окончания профессионального училища № 77. Начинала работать аппаратчиком котлов-утилизаторов в газогенераторном цехе. Тогда я была очень скромной девушкой, даже заговорить боялась. Но коллектив был прекрасный. Все отнеслись к молодой сотруднице с пониманием, помогли освоиться, влиться в рабочий процесс. Я работала и параллельно училась в политехе на химическом факультете на химика-механика. Потом газген закрыли, и я перешла работать в цех карбамида. Стала машинистом компрессорных установок, и вот уже 38 лет тружусь на этой должности.

– Никогда не думали о смене работы?

– А зачем? Я не привыкла бегать, работаю на одном месте и работаю. Вообще, сама не ожидала, что у меня будет 50 лет трудового стажа на «Азоте». Друзья, коллеги спрашивают:

«Как так?», а я лишь плечами пожимаю. Мне кажется, всё дело в людях. Отношения между коллегами, начальством и подчинёнными всегда были замечательными. Я благодарна всем

– Вы 50 лет работаете на предприятии, как оно менялось на протяжении всех этих лет?

– Всякое бывало. И взлёты, и падения. Особенно трудно пришлось в 90-е. Тогда все переживали непростые времена. Мне было 45 лет, я вышла на пенсию ещё, но продолжала работать. Помню, как нам дали акции завода. Благодаря им смогла оплатить год обучения в институте для дочери. Потом она на бюджет перевелась. Постепенно всё начало налаживаться, зарплата стала стабильнее. Появляется современное оборудование, сносятся старые цеха и строят новые. Но неизменно остаётся одно – отношение к людям. О сотрудниках заботятся, их поддерживают, к ним прислушиваются.

– Говорят, что «Азот» – это одна большая семья. Вы согласны?

– Безусловно! Люди на заводе хорошие, ты всегда знаешь, что в трудную минуту тебя поддержат. А вообще благодаря «Азоту» у меня появилось много друзей. И очень много приятных воспоминаний связано с коллегами по цеху. Вместе с другими заводчанами мы ходили в походы, выезжали на турбазы, в соревнованиях участвовали. Столько разных приключений было! Со многими, кто давно не работает и уже даже уехали из Кеморова, мы созваниваемся, продолжаем дружить.

– Что вы посоветуете молодым специалистам, которые только пришли на «Азот»?

– Не бойтесь задавать вопросы. Спрашивайте, узнавайте, слушайте. Всё приходит с опытом, всему можно научиться. Пробуйте, ошибайтесь и не сдавайтесь при первой же трудности. Тогда у вас всё получится!

Беседовала Мария Акимова



▲ В честь 50-летнего юбилея работы на «Азоте» Людмила Симакова награждена подарком от генерального директора предприятия Игоря Безуха – золотыми наручными часами с гравировкой

// ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

# Энергоэффективность как культура

22 декабря в России отметили День энергетика. Для «Азота» это важный праздник, ведь в управлении главного энергетика (УГЭ) предприятия трудится более 500 человек. Их задачей является обеспечение работы всей мощной энергосистемы завода. Во многом благодаря их труду агрегаты бесперебойно выпускают продукцию, а заводчанам тепло и комфортно работать в помещениях.

Праздник выпадает на конец года, а это всегда не только повод поздравить всех причастных, но и повод подвести итоги работы. И службе УГЭ есть чем гордиться за прошедшие 12 месяцев. Проведено техническое перевооружение подстанций цехов карбамида и кальцинированной соды. Также на завершающем этапе работы по замене высоковольтного трансформатора на подстанции АЗОТ-2 и техперевооружению подстанций № 91 и 4а. Выполнена замена инженерных сетей водоснабжения общей протяжённостью 3700 метров, что на 18% опережает запланированные показатели. В отделе химводоочистки цеха теплоснабжения на завершающей стадии реализация инвестицион-



▲ 2022 год стал насыщенным на события для службы управления главного энергетика

ного проекта по увеличению выработки частично обессоленной воды. Внедрение этого проекта позволит оптимизировать процесс производства деминерализованной воды на предприятии и принесёт экономический эффект в размере 32,5 миллиона рублей.

Одно из новых направлений деятельности службы – встраивание в систему работы предприятия энергетического менеджмента. За год уже реализованы мероприятия по повышению энергетической эффективности с общим экономическим эффектом 50 миллионов рублей. Большим подспорьем в этой

работе стало эксклюзивное программное обеспечение, разработанное специально для «Азота». Оно уже внедрено и проводит аналитику расходования энергоресурсов, помогая выявлять потенциал завода в области энергоэффективности. Разработан план работ на ближайшие 5 лет, который позволит заводу в дальнейшем ежегодно экономить 400 миллионов рублей.

В числе приоритетных задач группы энергетического менеджмента была подготовка завода к сертификации на соответствие международному стандарту в области управления энергосистема-

ми ISO 50001:2018.

– Соответствие стандарту станет ещё одним плюсом для репутации «Азота» на рынке, подтверждением для всего мира, что мы бережно относимся к ресурсам, – говорит руководитель группы энергетического менеджмента **Никита Шкуц**. – Была сформирована команда из 23 уполномоченных по энергоэффективности, работающих в цехах предприятия. Ими проделана большая работа, и сегодня уже можно сказать, что завод готов к сертификации. Она запланирована на апрель 2023 года.

Ещё одно перспективное направление – внешний энергоаудит. На базе нашего предприятия создана команда под названием «Азот-энергосервис», которая в дальнейшем сможет оказывать помощь в поиске возможностей для повышения энергоэффективности для сторонних предприятий на коммерческой основе. На рынке дефицит таких качественных услуг, а опыт и квалификация наших специалистов позволят делать это на высоком уровне.

Также 2022 год ознаменовался для азотовских энергетиков созданием первой энергополитики предприятия. Это документ, который отражает позицию руководства завода и каждого заводчанина в области энергоресурсов. Его основная мысль заключается в том, что любое действие, производимое с потреблением энергии, должно быть рациональным. Цель на ближайшее время – сделать такой подход привычной частью рабочей культуры для всех азотовцев.

– Год, действительно, оказался насыщенным. Помимо обязательной работы, направленной на поддержание жизнедеятельности предприятия, выполнено много мероприятий по модернизации оборудования, повышению его надёжности, энергоэффективности. И всё это было бы невозможно без хорошей команды, настоящих профессионалов своего дела, надёжных и ответственных людей, – говорит главный энергетик «Азота» **Алексей Ошаров**. – Дорогие коллеги, поздравляю вас с прошедшим профессиональным праздником и наступающим Новым годом! Здоровья вам, благополучия, успехов и безаварийной работы!

Екатерина Чуева

// МАСТЕРСТВО

## Только искры летят!

На «Азоте» прошёл конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди сварщиков. На победу претендовали более 40 специалистов из разных подразделений завода.

Конкурс проходил в два этапа. На отборочном этапе участники выполняли тестирование по технологии и охране труда и писали эссе «Чем мне нравится моя профессия и как

я могу в ней развиваться». По итогам испытания было отобрано 23 финалиста, которым пришлось продемонстрировать все свои знания и умения на практике.



▲ Лучшие сварщики предприятия: Константин Леташков, Василий Болотников и Евгений Нечаев

Финал конкурса прошёл 22 декабря на площадке Кузбасского техникума архитектуры, геодезии и строительства. Участники должны были осуществить сборку сварочного соединения под углом 45 градусов.

– Когда мне предложили поучаствовать в конкурсе, я сразу согласился. Это лишний повод проверить себя, посоревноваться с другими сварщиками, отточить своё мастерство, узнать что-то новое. Например, я трубами не занимаюсь, но для конкурса специально готовился, осваивал технику, – говорит **Павел Воробьёв**, сварщик инженерно-конструкторского центра.

Экспертная комиссия оценивала участников по двум критериям: качество сварочного шва и соблюдение правил охраны труда. Как признался председатель жюри, главный сварщик КАО «Азот» **Роман Коврижных**, выбрать победителя было очень непросто.

По результатам конкурса лучшим стал **Василий Болотников** из цеха по монтажу оборудования и метал-

локонструкций, второе место занял **Константин Леташков** из цеха № 3 УГМ, а третье место – **Евгений Нечаев** из цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций.

Также были выбраны победители в шести номинациях:

«Чистый просвет» – **Игорь Шкрябинский** из цеха карбамида;

«Лучший среди технологических цехов» – **Павел Печерских** из цеха аммиака-2;

«Уверенный прогресс» – **Сергей Гуцу** из цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций и **Евгений Галковский** из цеха водоснабжения;

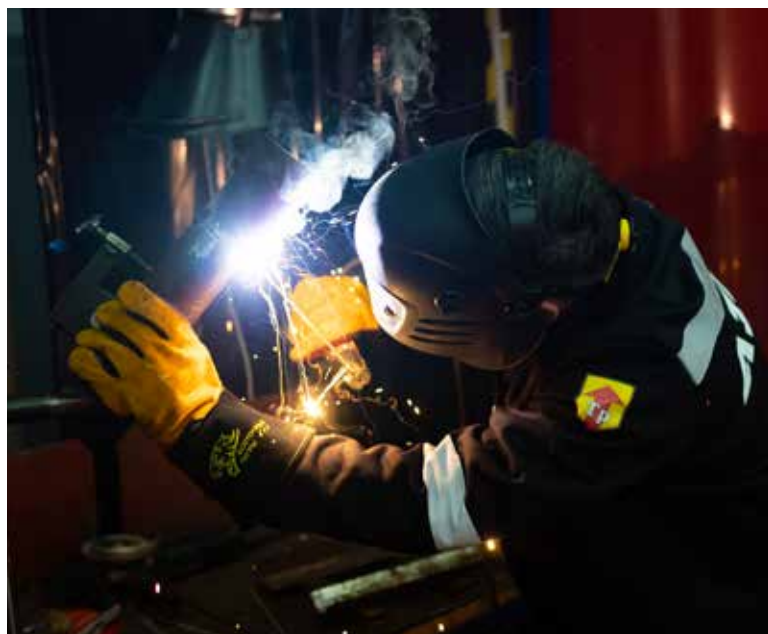
«Твёрдый хорист» – **Сергей Соловьев** из инженерно-конструкторского центра; «ВИК на высоком уровне» – **Артём Крахалёв** из цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций.

Победителям вручили дипломы, денежные премии и памятные знаки «Лучший по профессии». Все участники также получили подарки.

– Награждение – это одна сторона конкурса. Вторая – привлечение внимания к профессиональному мастерству, профессии сварщика, – отмечает **Роман Коврижных**. – Цель конкурса – посмотреть друг на друга, чего мы стоим, что мы умеем. Пообщаться. У нас здесь происходит живое общение со сварщиками. Мы обсуждаем, у кого что получилось, какие проблемы были. В результате лучше понимаем друг друга и растём в профессиональном мастерстве как эксперты.

Проведение профессиональных конкурсов – неотъемлемая часть работы огромного предприятия. Специалисты повышают квалификацию, передают свои знания новым сотрудникам. Немало внимания уделяется подобным мероприятиям со стороны Молодёжного объединения «Азот». Активисты не только становятся участниками конкурсов, но и помогают в решении организационных вопросов.

Мария Акимова



▲ Мастерство азотовских сварщиков ослепительно в прямом и переносном смысле

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

# На экваторе «активной фазы»

Середина «активной фазы» второй волны трансформации бизнес-системы «Азота» пройдена. О проделанной работе в ходе первой Галереи результатов отчитались руководители пяти цехов производства капролактама. Мероприятие по традиции проходило в формате стендап-совещания.



▲ Команда проекта по трансформации бизнес-системы цехов производства капролактама

## Инструменты в дело

Улучшения каждый день. Поиск и устранение потерь. Рационализация рабочих циклов. Внедрение инструментов визуализации. И, конечно, вовлечение в процесс непрерывного совершенствования каждого работника. Напомним, 7 ноября 2022 года был дан старт второй волны трансформации на нашем предприятии. В неё включились цеха анона-2, лактама-2, лактама-3, гидроксиламинсульфата и кальцинированной соды.

— Первое, с чего начала работу сформированная проектная команда, — встречи с начальниками цехов, линейными руководителями, которые взяли на себя роль основных проводников информации в коллективах подразделений. К настоящему времени руководители обладают необходимыми знаниями, владеют инструментами БСА-Т для того, чтобы выстраивать процесс непрерывных улучшений на производстве, вовлекать, обучать и мотивировать сотрудников. Акцент мы ставим на поддержке людей, которые выходят с личными идеями по улучшениям, разрабатывают рацпредложения, — отметил **Евгений Фролов**, начальник отдела развития бизнес-системы.

— Старт БСА-Т на капролактаме оказался своевременным. Введённый в октябре восьмой по счёту пакет санкций ЕС против России коснулся нас. Речь идёт о запрете поставок капролактама и продуктов его

переработки на европейский рынок. А значит, предприятия нашего сектора химического производства будут вынуждены переориентироваться на рынки Юго-Восточной Азии. В этой ситуации возникает вопрос нашей эффективности и нашей конкурентоспособности. На результаты БСА-трансформации мы возлагаем большие надежды, — отметил начальник производства капролактама **Дмитрий Шевелёв**.

## Наглядно — значит понятно

К настоящему времени во всех пяти цехах производства капролактама, включившихся в БСА-Т, созданы и работают инфоцентры. Этот инструмент позволяет сделать наглядными основные показатели работы подразделения. Таблицы, графики, маркеры рисуют подробную картину: «Производство», «Качество», «Безопасность», «Ремонт», «Персонал», «Экология», «Фабрика идей», «Доска решения проблем», «Цикл улучшений», «Клиентоориентированность», «Решение проблем в формате АЗ». Визуализация помогает максимально оперативно выявлять и устранять недочёты при помощи контрмер.

## Качество на новый уровень

Повышение качества продукции. Эту задачу решает, в том числе, такой инструмент БСА-Т как «Воронка инициатив». Есть проблема — она должна и может быть решена цехом самостоятельно, причём в короткие

сроки. Главное — выявить проблему, доказать важность её устранения и найти необходимые ресурсы. Стоит отметить, что решать такие задачи позволяет фонд БСА. Ежемесячно подразделения, включившиеся в трансформацию, в ходе «активной фазы» и «фазы поддержки» получают на эти цели от 50 до 100 тысяч рублей в зависимости от численности цеха.

К примеру, в цехе лактама-2 одна из идей, вошедших в «Воронку инициатив», касается технического перевооружения стадии кристаллизации; в цехе лактама-3 предложена реконструкция узла предварительного подогрева раствора сульфата аммония на стадию оксимирования. Одна из инициатив от коллектива цеха кальцинированной соды направлена на снижение выбросов вредных веществ за счёт установки pH-метра и термопар. Повышение производительности всех контактных аппаратов путём подбора оптимальных

параметров подогревателя, питательной воды и перегревателя — инициатива, предложенная коллективом цеха ГАС. Ещё одним примером инициатив, направленных на повышение эффективности рабочих процессов, является предложение коллектива цеха анона-2. Оно поможет снизить образование побочных продуктов в реакторах окисления.

## На примерах

Руководители пяти цехов производства капролактама в ходе совещания рассказали о наиболее интересных, масштабных и экономически эффективных проектах, разработанных за отчётный период.

**Цех лактама-2.** Начальник цеха лактама-2 **Илья Стукало** доложил о заключённом клиентском соглашении между его подразделением и цехом сульфата аммония (СА). Документ закрепил обязательство поставок раствора СА определённой концентрации (41,5–45%). Это обеспечит экономию пара. Предполагаемый экономический эффект — 1,2 млн рублей в год.

**Цех лактама-3.** **Андрей Горюнов**, начальник цеха лактама-3, в своём докладе остановился на внедрении такого инструмента как «Доска решения проблем». За полтора месяца зафиксировано 59 проблем. Сроки устранения выполняются на 100%. Шесть проблем к настоящему времени устранены. Среднее время ликвидации проблемы — 7 дней. Работа

продолжается. Среди обозначенных задач: повышение уровня безопасности, демонтаж недействующего оборудования и многое другое.

**Цех кальцинированной соды.** Метод АЗ. Этим опытом поделился с участниками рабочей встречи начальник цеха кальцинированной соды **Денис Виокуров**. Прогар скрубера позиции К-4В привёл к недовыработке продукции (20 тонн в сутки), неплановым остановкам до 5 суток. В ходе мозгового штурма были сформированы варианты решения проблемы. В настоящее время в цехе приступили к быстрым экспериментам. Всего их запланировано восемь. Устранена проблема будет в ходе капремонта 2023 года.

**Цех гидроксиламинсульфата.** Начальник цеха гидроксиламинсульфата **Александр Оборнев** рассказал о первом пилотном участке, на котором были реализованы мероприятия в рамках «Цикла улучшений». Устранены выявленные дефекты (отремонтирован пол на двух отметках), нанесено цветное обозначение на оборудование и технологические трубопроводы в соответствии с ТБ-43, проведена антикоррозийная обработка.

**Цех анона-2.** «Безопасное рабочее пространство». На этой теме акцентировал внимание участников совещания начальник цеха анона-2 **Виталий Харламов**. В качестве примера он рассказал о проекте по переносу точки хранения и налива масла из потенциально опасной зоны в специальную обогреваемую ёмкость. Минимальные финансовые затраты, связанные с подготовкой новой ёмкости для хранения масла, значительно повысят уровень безопасности в отделении дигидрирования.

## Сила в команде

Цель трансформации БСА — объединить усилия всех служб и подразделений компании. Сейчас в эту работу включается всё больше работников. В итоге накопившиеся и вновь возникающие проблемы должны решаться командой БСА, при этом частью этой команды шаг за шагом должен стать каждый из 5,5 тысячи работников «Азота».

Юлия Попова

// СТРОЙКА

## Серы будет больше

На территории «Азота» положено начало ещё одной стройки: возводится новый серосборник.

Это строительство — острая производственная необходимость. Старое хранилище функционирует на заводе с начала 80-х годов прошлого века, и за эти годы оно уже значительно устарело. Новое сооружение позволит не только обеспечить качественное хранение серы, но и повысит стабильность работы цеха серной кислоты.

Сера — создаёт активную коррозионную среду, поэтому старое хранилище часто приходилось ремонтировать. Это нередко накладывало отпечаток на производительность цеха серной кислоты. В скором времени ситуация изменится.

Новый серосборник займёт территорию 60 квадратных метров и сможет вместить в себя 100 кубометров серы. Для сравнения, объём старого хранилища — всего 45 кубометров.

— Введение в эксплуатацию нового сборника положительно скажется на каждом этапе работы, — отмечает **Виталий Калинин**, инженер-технолог цеха серной кислоты. — Во-первых, улучшатся условия хранения серы. Благодаря новому оборудованию, будет поддерживаться необходимая температура. Это очень важно, так

как сера достаточно быстро замерзает. Внутри сборника установят антикоррозийное защитное покрытие, что позволит продлить срок эксплуатации хранилища. Во-вторых, увеличится объём серосборника. В результате мы сможем обеспечить качественную и бесперебойную работу цеха серной кислоты.

На данный момент уже залит фундамент будущего серосборника. Его площадь — 60 квадратных метров. Несмотря на сложные погодные условия, на объекте продолжают строительные работы. Специалисты уже приступили к установке футеровки. Впереди — монтаж трубной обвязки, электрической автоматики и монтаж самого сборника. Кстати, вес конструкции серосборника составляет 8 330 тонн, а вес используемой футеровки — 31 670 тонн!

Проект серосборника был разработан специалистами проектного управления «Азота», строительство осуществляется как своими силами, так и с привлечением сотрудников компании «Химмонтаж». Ввод в эксплуатацию нового серосборника намечен на лето 2023 года.

Мария Акимова



▲ На сегодня уже готово основание для нового серосборника

## МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК

### «Новогодний переполох» на «Азоте»

На «Азоте» прошёл квиз на тему «Новогодний переполох». Полюбившаяся заводчанам интеллектуальная игра в этот раз собрала рекордное количество участников.



▲ Победители квиза «Новогодний переполох» – «Пятничный Валера» из цеха № 13

Целых 17 команд заявили для того, чтобы сыграть в квиз. Впервые, помимо азотовцев, в мероприятии приняли участие две студенческие команды, состоящие из стипендиатов предприятия. Организаторами масштабной борьбы умов выступили активисты Молодёжного объединения «Азота». В рамках квиза участникам предстояло ответить на ряд вопросов, связанных с новогодними традициями разных народов, лите-

ратурными произведениями, кино и музыкой, посвящёнными любимому всеми празднику.

– У нас уже есть большой опыт по созданию тематических квизов, – рассказывает организатор интеллектуальной игры, менеджер дирекции по развитию бизнес-системы «Азота» **Александр Смоляков**. – Мы просмотрели много источников, чтобы подготовить как можно более интересные вопросы. Командам

было и сложно, и весело одновременно. Мы получили массу положительных отзывов.

Играли не просто так: на кону были кубок квиза и сертификаты в супермаркет «Лента». В результате самые точные ответы на максимальное количество вопросов выдала команда «Пятничный Валера» из цеха № 13. К этой победе участники шли долго.

– Наша команда участвует давно, ещё со времён проведения на «Азоте» игры «Что? Где? Когда?», – говорит **Александр Сазонов**, аппаратчик цеха № 13. – В этот раз на удачу не надеялись, так как не все игроки смогли прийти. И всё-таки оказалось, что и таким составом смогли выиграть – конечно, приятно!

Екатерина Чуева

#### ТРОЙКА ПОБЕДИТЕЛЕЙ КВИЗА «НОВОГОДНИЙ ПЕРЕПОЛОХ»:

1-Е МЕСТО – «ПЯТНИЧНЫЙ ВАЛЕРА» (ЦЕХ № 13)

2-Е МЕСТО – «ГОЛОСА «АЗОТА» (СБОРНАЯ СПП ПРЕДПРИЯТИЯ)

3-Е МЕСТО – «ИХНИЕ ТУТА» (МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «АЗОТА»).

#### // ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

### Работа – спасать

Газоспасательный отряд «Азота» отметил профессиональный праздник – день спасателя. Это одна из значимых профессий современности, которая вызывает у мальчишек чувство восхищения, а у взрослых – уверенность в безопасности и надежду на помощь в опасных ситуациях.

Газоспасательный отряд выполняет на «Азоте» функции штатной аварийно-спасательной службы. Численность подразделения составляет 41 человек. 35 из них – непосредственно спасатели, а 6 – это профилактический и вспомогательный состав.

На протяжении всего периода работы, а это 65 лет, ГСО достойно выполняет возложенные на него задачи. За всю историю имеется ряд примеров, когда от грамотных и оперативных действий газоспасателей зависела работа предприятия.

В Кемерове это единственный, не совмещённый с другими видами аварийно-спасательных работ, отряд, который ориентирован только на газоспасательные работы.

Стоит отметить, что материально-техническому оснащению азотовских спасателей могут позавидовать многие. Для выполнения своих задач бойцы имеют качественные костюмы химической защиты и изолирующие дыхательные аппараты. А также первоклассные аккумуляторные гидравлические инструменты для работы даже во взрывоопасной зоне.

– В нашем подразделении большое внимание уделяется вопросу квалификации бойцов, – рассказывает командир ГСО, **Сергей Кузьмин**. – В определённые периоды они подтверждают или повышают свой профессиональный уровень. На данный момент у нас работают 3 спасателя «первого класса», 10 человек – «второго класса»,



▲ Желаем нашим бойцам только учебных тревог и благополучия!

11 – «третьего класса», остальные 11 имеют класс квалификации «Спасатель». Класс квалификации не даёт материальной выгоды спасателям, но овладение профессиональным мастерством на высшем уровне – это преимущество при выполнении задач.

В распорядке дня бойцов выделено время для теоретических и практических занятий. Каждую смену проводятся обязательные

### Новогоднее чудо в больничной палате

Азотовцы поздравили с наступающим Новым годом детей, проходящих лечение в Кузбасском клиническом онкологическом диспансере имени М.С. Раппопорта.



▲ В подарок от «Азота» – сладости, мягкие игрушки и хорошее настроение

Сотрудники кемеровского «Азота» в образах новогодних персонажей посетили онкодиспансер в канун главного и любимого всеми детьми праздника. Дедушка Мороз вместе со своими помощниками передал детям новогодние подарки от работников предприятия – милые мягкие игрушки и сладости.

Герои повеселили и поздравили ребятишек, находящихся на длительном лечении, а также персонал медучреждения. Правда пообщаться лично с маленькими пациентами не удалось из-за карантина по гриппу. Но для них было большим удивлением увидеть новогоднюю сказку из окон больничных палат.

– Мы старались подарить ребятам и их родителям новогоднее настроение, – сказал **Евгений Левин**, председатель Молодёжного объединения КАО «Азот», – Медицинский персонал диспансера передал нам, что детки очень обрадовались и были счастливы увидеть новогодних героев и получить подарки.

Руководство диспансера выразило благодарность за очередной уютный праздник для ребят. Для азотовцев уже стало доброй традицией в канун Нового года дарить счастливые эмоции деткам, которые, к сожалению, не могут провести праздничные дни у себя дома. Молодёжное объединение «Азота» и неравнодушные работники с трепетом выбирают подарки для маленьких пациентов и каждый раз с радостью приходят в гости!

Евгения Головина

спасения – Сибирь». Представители ГСО провели лекцию и обучили участников надеванию и включению изолирующих дыхательных аппаратов, расчёту в них расхода воздуха. В первом чемпионате мастерства в сфере горнодобывающей промышленности отряд занял второе место в компетенции «Спасательные работы».

Для внутривзводских конкурсов – «Лучший по профессии» и «Профессиональное развитие и приверженность безопасности на КАО «Азот» – эксперты ГСО провели практические этапы по оказанию первой помощи пострадавшему, выполнению работ на высоте и газоопасным работам.

За добросовестное выполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, за смелые и решительные действия, совершенные при исполнении служебного долга в условиях, сопряжённых с риском для жизни, в праздничный день газоспасателям вручены награды КАО «Азот» и профсоюзной организации. **Валерию Тетерину**, заместителю командира ГСО, и **Сергею Редькину**, командиру отделения, присвоено звание «Заслуженный азотовец». Они работают на предприятии более 20 лет!

Евгения Головина

// КОНКУРС



▲ Игрушка «часы» стала реликвией в доме Светланы Щегловой



▲ Игрушечный космонавт как напоминание о двух важных событиях: для мира и для семьи Екатерины Серяпиной



▲ Этому Деду Морозу уже 55 лет. И все эти годы он исполняет желания детей в семье Константина Лушников

# Удивительные истории игрушек

В преддверии новогодних чудес «Азот» запустил уникальный конкурс «Истории игрушек» в социальной сети «ВКонтакте» для жителей Кузбасса. В этом номере расскажем истории победителей!

## Новогодние традиции

Во многих семьях есть любимые ёлочные игрушки, которые бережно передаются из поколения в поколение и хранят душевные семейные истории. Мы попросили кузбассовцев рассказать свои особенные истории игрушек! В ответ мы получили около 60 замечательных публикаций, в которых люди делились воспоминаниями, семейными традициями, интересными случаями. Конкурс проходил по трём номинациям: «Семейная ценность», «Новогодние герои», «Новогодняя коллекция». В каждой конкурсная комиссия во главе с генеральным директором

«Азота» Игорем Безухом определила трёх победителей, которые получили подарочные сертификаты в магазин спортивных товаров. Неудивительно, что большинство из призёров – работники «Азота», ведь именно они составляют основную часть аудитории группы предприятия «ВКонтакте».

А теперь давайте узнаем удивительные истории наших победителей и вместе окунёмся в те события и эмоции, которые хранят в себе ёлочные игрушки...

## Номинация «Семейная ценность»

**1-е место – Светлана Щеглова, аппаратчик цеха анона-2:**

Мы достаём их только в Новый год, и вот ведь странность, – всегда сердце замирает. Ещё в детстве мне захотелось узнать историю новогодней игрушки «часы». Это самая старая игрушка, которая у меня есть. Ей больше 60 лет, можно считать, что она моя ровесница. После выхода на экраны фильма «Карнавальная ночь» в 1956 году появилась знаменитая ёлочная игрушка шар-часы, напоминающая новогодний циферблат. На ёлке её располагали на видном месте, стрелочки

на этих «часах» всегда показывали без пяти минут полночь. Эти замечательные «часики» привезла моя бабушка из Ленинграда, где она была в гостях у родственников. Старая ёлочная игрушка – это уже семейная история, это дорогая для меня вещь. А сейчас она висит на ёлке в доме моей внучки.

**2-е место – Екатерина Серяпина, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды:**

В каждой семье есть свои ценности, истории и традиции... Одной из таких ценностей нашей семьи является ёлочная игрушка – космонавт Юрий Гагарин. Наверное, в 1961 году она была в каждом доме, так как случилось событие мирового масштаба. В нашей семье в этот год тоже случилось очень важное событие, но в масштабах семьи: родилась моя мама. Эта игрушка ровесница моей мамы, и это напоминание об очень значительном событии и великом человеке!

Когда-то у нас было очень много старинных игрушек, но со временем многие, к сожалению, утратились. Но эта новогодняя игрушка всегда занимает своё достойное место на новогодней елке уже много лет.

## Номинация «Новогодние герои»

**1-е место – Константин Лушников, диспетчер производственного отдела:**

Наш Дед Мороз – настоящий новогодний герой. Ведь в 2023 году у него юбилей – ему исполняется 55 лет! В далёком 1968 году в доме моей мамы под ёлкой появился этот Волшебник. И хотя маме тогда было уже 13 лет, но она, как ребёнок, поверила в сказочное волшебство. Ведь всё, что она загадывала, сбывалось, появлялось под ёлкой рядом с этим Дедом Морозом.

Потом этот же Волшебник исполнял мечты сыновей моей мамы – меня и трёх моих братьев. И все мы верили в его волшебство. А теперь 55-летний новогодний герой исполняет желания моих дочерей. Каждый год я вижу яркие эмоции моих детей и как будто возвращаюсь в своё счастливое детство!

Спасибо «Азоту» за то, что теперь о нашем семейном новогоднем Волшебнике узнают все!

## Номинация «Новогодняя

## Победители конкурса «Истории игрушек»: Номинация «Семейная ценность»

1-е место – Светлана Щеглова, аппаратчик цеха анона-2

2-е место – Екатерина Серяпина, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды

3-е место – Егор Старов, ведущий специалист отдела по ремонту зданий и сооружений

## Номинация «Новогодние герои»

1-е место – Константин Лушников, диспетчер производственного отдела

2-е место – Наталья Нешина, аппаратчик очистки газа цеха серной кислоты

3-е место – Александр Смоляков, менеджер дирекции по развитию бизнес-системы «Азота»

## Номинация «Новогодняя коллекция»

1-е место – Роксана Юдина, ведущий специалист группы по социальным вопросам

2-е место – Лариса Поляницына, системный аналитик группы сопровождения систем управления предприятием и документооборота УИС

3-е место – Константин Лушников, диспетчер производственного отдела

## коллекция»

1-е место – Роксана Юдина, ведущий специалист группы по социальным вопросам:

Сейчас мы не задумываемся над тем, где же купить красивые игрушки на новогоднюю ёлку. В магазинах широкий ассортимент всего, что угодно душе: стеклянные, деревянные, пластиковые, гладкие, блестящие – в общем, большое разнообразие. Во времена детства наших родителей такой возможности не было, и все игрушки, которые получалось купить, были очень ценными и дорогими для каждого ребёнка, ведь без красивой и украшенной новогодней ёлки самый настоящий Дед Мороз не придёт и не принесёт тебе подарок!

Хочу поделиться с вами историей новогодних игрушек, которые хранятся в нашей семье.

Когда деревья были большие, а моя мама была маленькой девочкой, эта коллекция новогодних игрушек и начала появляться. Мама росла в семье со старшей сестрёнкой,

воспитывала их моя бабушка одна. Девчонки очень любили читать книжки (так как бабушка была заведующей библиотекой), но в особенности любили сказки. Сказки про прекрасных принцесс и принцев, о дружбе, о добре и зле. Девчонок увлекало чтение и на очередной Новый год бабушка купила им новогоднюю игрушку в виде персонажа сказок: сколько радости они тогда испытали! Показывали её своим друзьям, повесили на самое видное место на новогодней ёлке. С тех пор на каждый Новый год бабушка покупала по новой новогодней игрушке с персонажем из сказок.

Потом уже мы с сестрёнкой доставали их в Новый год из потёртого чемодана, в котором они хранились, и вешали на ёлку, представляя себя героями этих сказок. Сейчас бабушки уже давно нет с нами, но эти новогодние игрушки мы всё так же бережно храним в нашей семье.



▲ На новогодней ёлке Роксаны Юдиной живёт целая коллекция сказочных персонажей с историей в три поколения

## // ПРАЗДНИК

# Сказочная резиденция

Сказочная резиденция Деда Мороза на базе отдыха «Берёзово» распахнула свои двери и подарила детям сотрудников «Азота» всех возрастов незабываемые впечатления. Примечательно, что после посещения чудесного места остаются довольны и взрослые!

На зимней, заснеженной турбазе с 11 утра шумно и многолюдно! Азотовцы с семьями приезжают сюда и попадают в сказку. Главные новогодние персонажи – Дед Мороз и Снегурочка – радушно встречают гостей, слушают стихи и поже-

лания детей. А другие волшебные герои устраивают подвижные игры и конкурсы, проводят занимательные мастер-классы и бумажное шоу. Кроме того, каждый посетитель может прокатиться на лошадке и сделать яркие фотографии с дружелюбными хаски. Также для любителей поездок с ветерком доступны плюшки и длинная горка.

**Елена Матрёнина**, электромонтёр электроцеха, посетила резиденцию вместе с семилетней дочерью. Своими эмоциями она поделилась с нами:

– Прекрасно, что такое место создали за городом, тут и свежий воздух, и виды красивые. С нами работали замечательные аниматоры, мы поплясали с Дедом Морозом, поиграли, покатались на плюшках и получили сладкие подарки! А ещё на мастер-классе мы сделали ёлочную игрушку на память о таком прекрасном дне, забрали её домой

и украсили нашу ёлку. Детям праздник очень понравился, и я сама почувствовала себя ребёнком! Резиденция шикарная!

Сотрудники «Азота», чтобы попасть в сказку и устроить своей семье увлекательные новогодние приключения, записывались в резиденцию через корпоративное приложение «iДействуй». Для большинства азотовцев – это наиболее удобный вариант планирования праздничного отдыха. Резиденция Деда Мороза начала работать в конце декабря, и её двери будут открыты ещё со 2 по 7 января. Кстати, для удобства и доступности предприятие предоставило для сотрудников трансфер до базы отдыха с Летнего вокзала.

В новогодние праздники сказка ближе, чем кажется!

**Евгения Головина**



## // «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

## Открыли сезон

Сборная «Азота» приняла участие в двух соревнованиях по лыжным гонкам.



▲ На открытии лыжного сезона наши парни взяли «бронзу»

Первые состязания прошли 20 декабря на лыжной базе «Локомотив». В спортивном мероприятии приняли участие 6 команд из предприятий и учебных заведений города Кемерово. В состав каждой входило 4 спортсмена – два мужчины и 2 женщины.

Основной соревновательной дисциплиной стала лыжная эстафета, где команде в общей сложности предстояло преодолеть на скорость дистанцию свыше 6 километров. В этот раз азотовским лыжникам не удалось войти в тройку призеров, но есть мотивация для работы над будущими победами.

25 декабря наши лыжники стартовали в рамках открытия зимнего сезона в Сосновом бору. Всего в лыжном забеге на 5 километров приняли участие более 20 команд из вузов, техникумов и школ, а также из спортивных учреждений города. Азотовцы, представлявшие спортклуб предприятия, состязались с командами организаций физической культуры и спорта. За каждый коллектив выступали 3 участника, каждому из которых предстояло преодолеть заявленную дистанцию на скорость. Сумма результатов определяла место команды в своей категории. В итоге наши лыжники – **Роман Горев**, **Евгений Шель** и **Геннадий Матвеев** – заняли третье место.

– Нужно уделять больше времени тренировкам. Регулярность, в первую очередь регулярность. И всё у нас получится! – прокомментировал выступление команд тренер спортклуба «Азота» по лыжным гонкам **Владимир Каркин**.

**Екатерина Чуева**



▲ Победители футбола в валенках – команда газоспасательного отряда

## Снежный футбол

На «Азоте» прошёл турнир по футболу в валенках.

Он уже стал традиционным предновогодним событием для заводских футболистов. Необычный командный вид спорта в этот раз привлёк к участию 5 заводских команд.

В течение двух дней несколько схваток на заснеженном поле выявили абсолютного победителя. Им стала команда газоспасательного отряда. Второе место у футболистов цеха складского хозяйства. Третье место завоевали парни из цеха № 15.

## Блестящая победа!



▲ Поздравляем ребят с заслуженной победой!

Команда «Азота» стала победителем Осеннего Кубка Вызова по мини-футболу.

Кубок проходил с 10 октября по 25 декабря. В нём приняли участие 12 команд города Кемерово. Сильный состав и хорошая командная игра позволили азотовским футболистам уверенно обыграть соперников в своей подгруппе и пройти в финал, где им

предстояло встретиться с главным соперником – командой «АнЛидер».

Решающая схватка прошла 25 декабря на новой площадке в спорткомплексе «Кузбасс-Арена». Сборная «Азота» одержала триумфальную победу, разгромив «АнЛидер» со счётом 4:1.

Безусловно, это заслуга всей команды, которая регулярно тренировалась и оттачивала технику игры. Однако стоит отметить игроков, сделавших большой вклад в достижение блестящего

результата:

**Иван Ломакин**, защитник (газоспасатель газоспасательного отряда «Азота»),

**Максим Волков**, универсальный игрок (газоспасатель газоспасательного отряда «Азота»),

**Владислав Заднепровский**, нападающий, капитан команды (слесарь-ремонтник цеха специализированных работ «Азота»).

**Екатерина Чуева**

Больше полезной и актуальной информации на официальной странице КАО «Азот» в социальной сети «ВКонтакте» и в Telegram-канале предприятия

