

Кемеровское акционерное общество «Азот» – флагман производственных мощностей и стратегического развития группы компаний, стремительно развивающееся и высокотехнологичное химическое предприятие Кузбасса. Кемеровский «Азот» входит в число ведущих предприятий химической отрасли России, специализируется на производстве азотных удобрений и аммиачной селитры сельскохозяйственного и промышленного применения. Предприятие занимает 2-е место по производству капролактама и 5-е место по производству азотных удобрений в России.

О деятельности КАО «Азот» в рамках следования принципам устойчивого развития мы беседуем с генеральным директором предприятия Игорем Безухом.



«АЗОТ»: СТАБИЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

– У каждой компании есть своя миссия, которой сотрудники придерживаются в своей деятельности. Она определяет долгосрочное и стабильное развитие предприятия. Как вы можете определить основную миссию КАО «Азот»?

– Кемеровский «Азот» – это химическое предприятие Кузбасса, которое вместе с другими заводами группы компаний обеспечивает продовольственную безопасность страны, а также удовлетворяет потребности промышленных предприятий в высококачественной химической продукции.

Чтобы обеспечивать рост урожайности сельского хозяйства, мы должны гарантировать надёжные поставки азотных удобрений агропромышленному комплексу. Для этого наше производство должно работать эффективно и бесперебойно, а это влечёт за собой целый комплекс мероприятий по реконструкции и модернизации действующих цехов, а также по реализации инвестиционной программы. И в этом мы видим основную задачу нашей деятельности: обеспечивать стабильную поддержку сельского хозяйства и благополучие жителей Кузбасса.

Сегодня «Азот» является ключевым звеном агросистемы: от производства удобрений до получения и реализации урожая. В 2019 году мы совместно с дочерним предприятием ООО «Центр передового земледелия» и производственно-демонстрационной площадкой ООО «Азот-Агро» создали собственный агропромышленный комплекс. Его цель – отработка прогрессивных технологий возделывания высокопродуктивных сортов различных агрокультур и поиск решений для получения наивысших показателей урожайности.

Эксперты сельского хозяйства помогают фермерам внедрять технологии интенсивного растениеводства, в том числе умного применения минеральных удобрений, чтобы получать гарантированно высокие результаты урожайности. С 2021 года деятельность экспертов в области агроконсалтинга и аналитики вышла уже за пределы СФО, на территорию Поволжья. Как итог – два последних года «Азот-Агро» демонстрирует рекорды урожайности. И в этом, несомненно, большая заслуга нашего предприятия.

– Каковы приоритетные направления экологической стратегии КАО «Азот»?

– Как и любая промышленная компания мирового уровня, наше предприятие генерирует выбросы и побочные продукты, попадающие в окружающую среду. Мы понимаем, что по мере процесса модернизации нашего предприятия растёт и наша ответственность за устойчивое развитие и охрану окружающей среды не только в зоне присутствия, но и в Кузбассе в целом. Мы постоянно развиваем экологическую повестку в КАО «Азот» и эффективно строим свои стратегии, учитывая интересы широкого круга заинтересованных сторон. С 2007 года в КАО «Азот» действует экологическая политика, которая регламентирует организацию экологической безопасности, охрану окружающей среды, взаимодействие подразделений по этим вопросам. Как подтверждение эффективности нашей работы в этом направлении: в КАО «Азот» действует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. Тем самым мы

заявляем, что готовы к диалогу с общественностью по всем ключевым природоохранным вопросам.

Экологическая программа «Азота» включает в себя комплекс мер, которые являются добровольным стремлением предприятия к улучшению ситуации в регионе и затрагивают самые разные направления: от постоянной работы над сокращением выбросов до экономии и восполнения природных ресурсов. За период с 2016 по 2021 год затраты на реализацию природоохранных мероприятий составили 3,2 млрд рублей. К 2026 году компания планирует снизить производственные выбросы в два раза.

– Что именно делается в рамках этой стратегии?

– Сегодня на предприятии успешно действует система непрерывных улучшений по охране окружающей среды – это целый комплекс мероприятий, направленных на сокращение воздействия на экологическую ситуацию в регионе за счёт более экономного потребления природных ресурсов и уменьшения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Одним из важных этапов этой программы стал запуск в 2021 году новых производств – агрегатов азотной кислоты и водорода из природного газа, технология производств которых соответствует самым современным стандартам и характеризуется высокой экологичностью и эффективностью.

По аналогии с новыми установками планируется реконструировать действующие цеха, внедрив современную селективную очистку в производство азотной кислоты.

На производственных объектах предприятия обеспечивается постоянное наблюдение за состоянием атмосферного воздуха. В 2018 году кемеровский «Азот» одним из первых химических производств в России начал работу по оснащению источников выбросов автоматическими системами учёта и контроля. Датчики этой системы отслеживают концентрацию веществ в местах выброса и оперативно реагируют на любые изменения и отклонения от нормы. Данные передаются в органы местного самоуправления в режиме реального времени.

В рамках экологической программы КАО «Азот» работает над крупной реконструкцией очистных сооружений, а также ведёт работу по снижению парникового эффекта от деятельности. Важным мероприятием этого года стало внедрение системы энергетического менеджмента на основе международного стандарта ISO 50001:2018 в деятельность КАО «Азот». Мы планируем снизить энергопотребление на 12% в течение пяти лет.

Помимо этого, экологическая программа «Азота» включает в себя целый комплекс мер, которые воспринимаются руководством и трудовым коллективом как социальная ответственность: от восполнения биологических ресурсов Томи до организованного сбора вторсырья.

– Принципы ESG включают в себя не только заботу об экологии, но и бережное отношение к сотрудникам, возможность их профессионального развития. Как компания реализует эту повестку?

– На кемеровском «Азоте» сегодня работает более 5,5 тыс. человек 330 профессий. Ежегодно в ходе трансформации рабочих процессов на предприятии появляются новые рабочие места, требующие соответствующего уровня компетенций. «Азот» заинтересован в том, чтобы привлекать таланты на продолжительный срок, поэтому предприятие помогает каждому работнику раскрыть свой профессиональный потенциал и выстроить карьерный трек. Наша задача – сформировать команду талантливых и вовлечённых профессионалов. Взаимодействие с потенциальными сотрудниками начинается с учебных заведений: мы проводим форфоризационные экскурсии для школьников в рамках развития промышленного туризма, развиваем программу дуального образования со студентами, оказываем грантовую поддержку молодёжи.

Особое внимание мы уделяем адаптации новичков и формированию корпоративной культуры. «Азот» создаёт необходимые условия для того, чтобы новые члены команды с первых дней работы чувствовали себя уверенно и комфортно. Процесс адаптации и наставничества переходит в обучение по обязательным

программам либо обучение на профессию. А уже после этого сотрудник получает возможность выполнить индивидуальный план развития и попасть в кадровый резерв.

Для этого у предприятия есть собственный центр обучения кадров, перед которым сегодня стоит цель – стать в 2023 году корпоративным университетом для предприятий группы компаний «Азот». Центр обучения кадров «Азота» оказывает широкий спектр образовательных услуг по разным направлениям профессиональной деятельности и в разных форматах: от дистанционных курсов и тренингов до организации участия наших работников в региональных и федеральных программах обучения.

Мы бережно относимся к знаниям сотрудников и способствуем тому, чтобы они в полной мере применяли их на рабочем месте и постепенно получали новые компетенции, которые позволят им достичь какой-то вершины на определённом этапе времени. Именно в этом и есть наша цель – сделать сотрудников более эффективными, более результативными, чтобы они помогли предприятию процветать и достигать своих целей.

– Сегодня одним из показателей приверженности компании принципам рационального ресурсопотребления является внедрение системы бережливого производства. Как «Азот» работает в этом направлении?

– Мы уже не первый год ведём работу с Федеральным центром компетенций в рамках нацпроекта «Производительность труда». На примере цеха карбамида и производства капролактама мы добиваемся показателей, которые обеспечивают рост производительности труда как минимум на 10% каждый год. Сами по себе эти показатели важны как итоговый результат, но самое главное, что мы транслируем бережное отношение к человеческим ресурсам. Мы обучаем людей, даём возможность

приобретать навыки, которые повышают их уровень квалификации, развивают взаимоотношения на местах рабочих, мастеров, руководителей цехов и создают конструктивную обстановку взаимодействия, позволяющую слышать инициативы и давать им возможность быть реализованными.

Более тысячи сотрудников прошло обучение с использованием инструментов бережливого производства: это 5S, производственный анализ, картирование, стандартизированная работа, декомпозиция целей, автономное обслуживание ТРМ и др. Кроме того, на предприятии были подготовлены три внутренних тренера, способных транслировать и проводить каскадное обучение среди работников. В ходе совместной работы специалистов ФЦК и КАО «Азот» был сформирован портфель проектов на следующие два года программы в масштабах всего предприятия, цель которых – постоянный рост эффективности работы предприятия.

– Как предприятие заботится о благополучии сотрудников? Какие социальные программы имеются на «Азоте»?

– В КАО «Азот» действуют различные программы, направленные на социальную поддержку наших работников и других заинтересованных сторон. Общий объём социальных инвестиций составляет около 600 млн рублей в год. На предприятии действует коллективный договор, в котором в том числе закреплены социальные льготы и гарантии, включающие и медицинское обслуживание, и санаторно-курортное оздоровление, и компенсацию затрат на питание, и поддержку тех, кто выплачивает ипотеку.

Ключевым направлением в нашей работе являются продвижение спорта и мотивация к здоровому образу жизни. На базе центра обучения кадров КАО «Азот» функционирует спортклуб для сотрудников, для организации загородного отдыха работников и занятий спортом есть собственная база отдыха «Берёзово», загородный конный клуб и пейнтбольная площадка. Спортивный клуб ежегодно проводит спартакиады, организует этапы сдачи нормативов ГТО, а также проводит спортивные корпоративные праздники. Как результат – три года подряд сборная команда «Азота» в соревнованиях по ГТО среди трудовых коллективов Кузбасса занимает 1-е место. А по России в 2022 году мы заняли 7-е место.

Мы позиционируем себя как социально ответственное предприятие, создающее условия для комфортной жизнедеятельности, а также решения любых вопросов для всех членов нашего коллектива: от молодого специалиста до ветерана, с какой бы ситуацией они ни столкнулись в своей жизни.





AZOT: STABLE SUPPORT FOR AGRICULTURE

– *Every company has its own mission which the employees adhere to in their activity. It defines long-term and stable development of the enterprise. How can you define the main mission of Azot?*

– Kemerovo Azot is a chemical enterprise of Kuzbass, together with other plants of the group of companies that provides food security of the country, as well as meets the needs of industrial enterprises in high-quality chemical products.

In order to ensure the growth of agricultural yields, we must guarantee a reliable supply of nitrogen fertilizers to the agro-industrial complex. To do this our production must operate effectively and uninterruptedly, and this entails a whole range of measures for the reconstruction and modernization of existing shops, as well as the implementation of the investment program. And in this we see the main tasks of our activity: to provide stable support for agriculture and the well-being of the residents of Kuzbass.

Today, Azot is a key section of the agricultural system – from fertilizer production to the receipt and sale of crops. In 2019, together with our subsidiary Center for Advanced Farming LLC and the production and demonstration site of Azot-Agro LLC, we created our own agro-industrial complex. Its goal is to develop advanced cultivation technologies for high-yield varieties of various crops and to find solutions for obtaining the highest yields.

Agricultural experts help farmers to implement intensive crop production technologies, including the smart use

of mineral fertilizers, in order to obtain guaranteed high yield results. Since 2021 the activity of the experts in the sphere of agro-consulting and analytics has extended outside of the Siberian Federal District to the Povolzhye territory. As a result, for the last two years Azot-Agro has been showing record yields. And this is undoubtedly a great merit of our enterprise.

– *What are the priorities of the environmental strategy of Azot?*

– Like any world-class industrial company, our enterprise generates emissions and by-products that enter the environment. We understand that as we modernize our enterprise, our responsibility for sustainable development and environmental protection grows, not only in the area where we operate, but in Kuzbass as a whole. We constantly develop the environmental agenda at Azot and effectively build our strategies taking into account the interests of a wide range of stakeholders. Since 2007 Environmental Policy is in force at Azot, which regulates organization of ecological safety, environmental protection and interaction between subdivisions on these issues. As evidence of our effective work in this area, Azot operates an environmental management system certified for compliance with ISO 14001:2015. Thus, we declare that we are ready for a dialogue with the public on all key environmental issues.

Azot's environmental program includes a set of measures that are the company's voluntary efforts to improve the situation in the region

Kemerovo Azot Joint-Stock Company is the flagship of production capacity and strategic development of the group of companies, a rapidly developing and high-tech chemical enterprise in the Kuzbass. Kemerovo Azot is one of the leading companies in the Russian chemical industry, specializing in the production of nitrogen fertilizers and ammonium nitrate for agricultural and industrial applications. The company is the second largest producer of caprolactam and the fifth largest producer of nitrogen fertilizers in Russia.

We are talking to Igor Bezukh, the general director of the enterprise, about the activity of Azot within the framework of following the principles of sustainable development.

and covers a variety of areas – from continuous work on reducing emissions to saving and replenishing natural resources. Between 2016 and 2021, the cost of implementing environmental measures totaled 3.2 billion rubles. By 2026, the company plans to halve its production emissions.

– *What exactly is being done as part of this Strategy?*

– Today the company successfully operates a system of continuous improvements in environmental protection – a whole set of measures aimed at reducing the impact on the environmental situation in the region through more economical consumption of natural resources and reduction of atmospheric emissions of pollutants. One of the important stages of this program was the launch in 2021 of new production facilities – nitric acid and hydrogen units from natural gas, whose production technology meets the latest standards and is characterized by high environmental friendliness and efficiency.

Similarly to the new units it is planned to reconstruct the existing shops by introducing modern selective purification in the production of nitric acid.

At the production facilities of the company continuous monitoring of atmospheric air is provided. In 2018 Kemerovo Azot was one of the first chemical plants in Russia that started to equip the sources of emissions with automatic systems of metering and control. The sensors of this system monitor the concentration of substances in the places of emission and promptly respond to any

changes and deviations from the standard. The data is transmitted to local authorities in real time.

As part of the environmental program, Azot is working on a major reconstruction of its treatment facilities and is also working to reduce the greenhouse effect of its operations. An important event this year was the introduction of an energy management system on the basis of the international standard ISO 50001:2018 in the activity of Azot. We plan to reduce energy consumption by 12% within 5 years.

Besides, the environmental program of Azot includes a whole range of measures that are perceived by the management and labor collective as a social responsibility: from replenishment of biological resources of Tomi to organized collection of recyclable materials.

– *ESG principles include not only care for the environment, but also a careful attitude to employees and opportunities for their professional development. How does the company implement this agenda?*

– Today more than 5.5 thousand people in 330 professions work at Kemerovo Azot, and new jobs that require the appropriate level of competence appear at the enterprise every year in the course of transforming work processes. Azot is interested in attracting talent for a long term, that is why the enterprise helps each employee to discover his/her professional potential and build his/her career track. Our task is to form a team of talented and engaged professionals. Interaction with potential employees begins with educational institutions: we hold career guidance tours for schoolchildren as part of industrial tourism development, develop dual education programs with students, and provide grant support for young people.

We pay special attention to the adaptation of newcomers and the formation of a corporate culture. Azot creates the necessary conditions for new team members to feel confident and comfortable from their first days on the job. The process of adaptation and mentoring turns into



training according to mandatory programs or training for a profession. And already after that the employee gets an opportunity to fulfill an individual development plan and get into the personnel reserve.

For this purpose the enterprise has its own Personnel Training Center which now has a goal to become a corporate university for Azot Group companies in 2023. Azot's personnel training center provides a wide range of educational services in different areas of professional activity and in different formats: from distance courses and training to the organization of our employees' participation in regional and federal training programs.

We cherish our employees' knowledge and encourage them to fully apply it in their workplace and gradually acquire new competencies that will allow them to reach a certain peak at a certain point in time. And that is exactly our goal – to make employees more efficient, more effective, so that they help the company thrive and achieve its goals.

– *Today one of the indicators of the company's commitment to the principles of rational resource consumption is the implementation of a lean production system. How does Azot work in this direction?*

– We have been working with the Federal Center of Competences for a number of years as part of the "Labor Productivity" national project. Using the examples of the urea shop and caprolactam production we achieve indicators that will ensure growth of labor productivity by at least 10% every year. These indicators themselves are important as a final result, but the most important thing is that we transmit a careful attitude to human resources. We train people, give them opportunities to acquire skills that raise their skill levels, develop relationships in the workplace with workers, foremen, supervisors and shops, and create a constructive environment for interaction, allowing initiatives to be

heard and allowing them to be implemented.

More than a thousand employees have been trained using lean production tools: 5S, production analysis, mapping, standardized work, goal decomposition, autonomous Total Productive Maintenance (TPM), etc. In addition, the company trained 3 internal trainers capable of broadcasting and conducting cascade training among employees. The Federal Competence Center and Azot specialists worked together to build a portfolio of projects for the next two years of the enterprise-wide program, with the goal of continually improving the enterprise's performance.

– *How does the enterprise take care of the well-being of its employees? What social programs are available at Azot?*

– At Azot there are various programs aimed at social support of our employees and other stakeholders. The total volume of social investments is about 600 million rubles a year. The enterprise has a Collective Agreement in which, among other things, social benefits and guarantees are stipulated, which include medical care, health resort treatment, compensation of catering costs and support for those who pay the mortgage.

A key area of our work is to promote sports and motivate healthy lifestyles. There is a sports club for employees on the basis of the Personnel Training Center of Azot, our own recreation center "Beryozovo", a country horse club and a paintball field for employees to organize recreation and sports activities in the countryside. The sports club holds annual field days, organizes stages of GTO tests and holds corporate sports festivals. As a result, three years in a row Azot's team took first place in the GTO competitions among labor collectives in Kuzbass. And in Russia we ranked 7th, according to information for 2022.

We position ourselves as a socially responsible enterprise that creates conditions for comfortable living and solving any issues for all members of our team – from a young specialist to a veteran, no matter what situation they face in their lives.