

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ65АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 17 (2660) 30 СЕНТЯБРЯ 2021 ГОДА

// ТВОИ ЛЮДИ, АЗОТ!

Драйверы изменений



«Азот» стимулирует подразделения более интенсивно выявлять возможности совершенствования, обеспечивая всестороннюю поддержку и наращивание потенциала. Эта система позволяет повышать общую производительность, применять лучшие практики, объединяя людей вокруг этой приоритетной задачи и формируя команду изменений. Яркий пример – Светлана Кононенко, аппаратчик окисления 5-го разряда в цехе анона-2. Она активно подаёт свои идеи по улучшениям, доля её принятых предложений за третий квартал 2021 года превышает 76 процентов (продолжение на стр. 5).

3



Лучшие в
регионе

4



В интересах
«Азота»

6



Азот-65: в стихах
и картинах

// АКТУАЛЬНО

В поддержку молодёжного движения

29 сентября по случаю приближающегося дня предприятия состоялось торжественное награждение активистов Молодёжного совета знаками поощрения АО ХК «СДС». За большой вклад в развитие молодёжного движения награды от холдинга получили 15 сотрудников предприятия.



▲ Молодые активисты — надежда и опора нашего предприятия

Мероприятие началось с приветственного слова председателя Молодёжного совета **Алексея Колоколыцова** и отчёта о деятельности Молодёжного совета КАО «Азот» за июнь 2020 — август 2021 гг. Алексей Анатольевич рассказал присутствующим о структуре Молодёжного совета завода и подробнее о работе 5 направлений — спортивном, творческом, добровольчестве, рационализаторстве и PR-движении. В каждой из этих сфер есть свои активисты и достижения, причём некоторые победы весьма существенны и оказывают значимое влияние на развитие того или иного движения на заводе. Так, председателем Молодёжного совета были особо отме-

чены заслуги спортсменов «Азота» за высокие места во Всероссийском этапе фестиваля ГТО, «Гонимые герои» в Новосибирске, а также неоднократные победы спортсменов-гиревиков. Благодарственные слова прозвучали и в адрес молодых волонтеров завода, ведь именно они помогли ветеранам в непростой период пандемии коронавируса, именно они оказывают моральную поддержку пациентам областного онкодиспансера, организуют акции по сбору вещей нуждающимся, всегда первые отзываются на экологические марафоны и субботники.

— Я очень рада видеть вас! Мы провели много времени этим летом на совместных

проектах, посвящённых 300-летию Кузбасса. Сегодня мы хотим поощрить активистов предприятия, тех, кто развивает молодёжную политику на предприятиях холдинга, участвует в различных активностях, поддерживает молодёжное движение и тем самым привлекает в нашу компанию активных и перспективных сотрудников. Большое вам спасибо! Потому что не так много людей, которые готовы своё личное время направлять на поддержку корпоративной культуры, на защиту спортивной, творческой чести предприятия. Надеюсь, что в дальнейшем ваш актив будет ещё больше прирастать и у вас будет ещё больше ярких мероприятий! —

// ЦИФРЫ НОМЕРА

15 сотрудников-активистов

Молодёжного совета поощрены наградами АО ХК «СДС» за вклад в развитие молодёжного движения холдинга

125 сотрудников

«Азота» приняли участие в заводских соревнованиях по стрельбе

1-е место

заняла сборная «Азота» по футболу на чемпионате города Кемерово по мини-футболу

обратилась к молодёжи «Азота» начальник Управления по молодёжной политике АО ХК «СДС» **Ксения Побегуц**.

За активное участие в корпоративной, социальной, культурно-массовой жизни предприятия, за значительный вклад в развитие Молодёжного совета АО ХК «СДС» нагрудным знаком «За труд и верность» награждена ведущий специалист отдела по социальным вопросам **Екатерина Крепс**, нагрудным знаком «Надежда и опора» начальник отдела по социальным вопросам **Светлана Пулукчу**. Ещё 11 сотрудников поощрены Почётными грамотами АО ХК «СДС», 2 активиста — благодарственными письмами холдинга.

В конце мероприятия Ксения Побегуц также подвела краткие итоги деятельности Управления по молодёжной политике АО ХК «СДС» и поделилась планами на следующий год. Среди основных задач для председателей Молодёжного совета холдинга на будущий год — установление контакта с подшефными учреждениями, а также реализация актуального для предприятия проекта.

Алина Соколова

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Сергей Цивилев:

В Кузбассе собрали уже 1 миллион 232 тысячи тонн зерна

По оперативным данным Минсельхоза Кузбасса, в регионе обмолочено 74% площадей зерновых и зернобобовых культур, это 440,6 тыс. га. Намолочено 1 млн 232 тыс. тонн зерна, средняя урожайность составляет 28 ц/га.

«Несмотря на то, что в Кузбассе была затяжная и холодная весна, хорошая погода летом способствовала созреванию сельскохозяйственных культур. Темпы уборочной кампании идут на уровне прошлого года, а урожайность выше. Так, аграрии региона уже собрали 1 миллион 232 тысяч тонн зерна, это на 72 тысячи тонн больше, чем на ту же дату прошлого года. Ожидается, что в целом урожай будет лучше прошлогоднего. С опережением графика идёт уборочная кампания в Кемеровском, Прокопьевском, Тяжинском и Яшкинском муниципальных округах — здесь обмолотили уже более 80% зерновых и зернобобовых», — отметил губернатор Сергей Цивилев.

Яровая пшеница обмолочена с площади



210,1 тыс. га (67,8%), завершается уборка ячменя — 96,8 тыс. га (91,9%) и гороха — 37,6 тыс. га (97,6%). Технические культуры убраны с площади около 35 тыс. га, в том

числе рапс — 25,2 тыс. га (27%), его намолочено 50,7 тыс. тонн. Картофель убрали с площади 5,8 тыс. га (71,7%), собрано 117 тыс. тонн, овощные культуры в объёме

9,3 тыс. тонн собраны с площади 342 га (35%).

Больше всего зерна собрали на данный момент аграрии Промышленновского (184,2 тыс. тонн), Ленинск-Кузнецкого (132 тыс. тонн), Топкинского (129,4 тыс. тонн) и Прокопьевского (120,9 тыс. тонн) муниципальных округов.

В целом по региону ожидается урожай зерновых порядка 1 миллиона 371 тыс. тонн в весе после доработки, технических культур 129,5 тыс. тонн; картофеля — 170,2 тыс. тонн, овощей — 29,4 тыс. тонн.

Кроме уборки, аграрии занимаются заготовкой кормов для животных на зимостойловый период. Заготовлено 133 тыс. тонн сена (104,8%), 352,4 тыс. тонн сенажа (102,7%), 33,5 тыс. тонн силоса (33%).

Уже началась подготовка к посевной кампании 2022 года. Посеяно уже 41,2 тыс. га озимых культур, из них пшеница — 20,9 тыс. га, рожь — 13,5 тыс. га.

Организована засыпка семенного материала озимых и яровых культур с учётом страховых запасов и полной обеспеченности: уже засыпано 68,6 тыс. тонн семян. Проведена осенняя обработка почвы на площади 114 тыс. га. Всё это создаёт задел для посевной кампании 2022 года и будущего урожая.

По материалам Администрации Правительства Кузбасса

// УГОЛОК РАЦИОНАЛИЗАТОРА

Лучшие в регионе

Команда «Азота» успешно прошла отборочный этап «Кубка по рационализации и производительности». Теперь наши рационализаторы получили право представлять Кузбасс на всероссийском этапе конкурса.

«Кубок по рационализации и производительности» проводится впервые по инициативе Минэкономразвития РФ для предприятий-участников национального проекта по повышению производительности труда. Напомним, что «Азот» стал участником нацпроекта в марте этого года, когда специалисты нашего предприятия совместно с экспертами «Федерального центра компетенций» начали работу по улучшению потока производства капролактама.

Среди основных задач конкурса — повышение производительности труда через развитие рационализаторской и изобретательской деятельности, а также выявление сильнейших новаторов на российских предприятиях.

Для участия в Кубке на «Азоте» создана команда, в состав которой вошли 7 человек — самые активные рационализаторы из технологических и вспомогательных цехов завода, а также представители службы по развитию производственной системы. Первым испытанием для них стал отборочный, региональный этап конкурса, который прошёл на базе «Центра компетенций Кузбасса».

Испытание называлось «Фабрика процессов». Нужно было организовать цепочку по сборке изделий, в нашем случае это были пульта управления регулятора давления газа, максимально эффективным способом, — рассказывает участник команды «Азота», мастер цеха УГМ № 3 **Виталий Поляков**. — Каждое изделие состояло из 40 деталей, их сборка была

распределена на этапы, за которыми было закреплено по одному участнику из команды.

Согласно условиям конкурсного трека, необходимо было собрать 10 пультов управления за 20 минут, при этом готовые изделия должны появляться каждые 2 минуты. За работой команды «Азота» внимательно следили представители «Регионального центра компетенций». При начальных условиях выполнить задание было невозможно, но в течение нескольких раундов команда получила право вносить изменения в процесс, применяя инструменты бережливого производства. Принимать правильные решения нашим рационализаторам помогали уже полученные в рамках освоения на «Азоте» производственной системы опыт.

— Я участвовал в подобном испытании ещё в 2019 году при рабочем визите на предприятия «Росатома», и этот опыт также оказался полезным в прохождении конкурсного трека, — говорит представитель команды «Азота», начальник отделения синтеза и дистилляции цеха карбамида **Максим Станчев**. — Мы провели картирование изначального процесса, правильно выстроили поток, применили принципы 5S и в результате справились с задачей.

Успешное выступление в конкурсном треке «Фабрика процессов» дало право команде «Азота» представить Кузбасс на всероссийском этапе «Кубка рационализации и производительности-2021», который пройдёт с 23



▲ В состав команды от «Азота» вошли 7 самых активных рационализаторов предприятия

по 29 октября в Екатеринбурге. Финал соберёт более 200 участников и экспертов со всей страны, самые талантливые из которых войдут в Реестр лучших рационализаторов страны.

— Участие в этом конкурсном треке нам интересно ещё и потому, что готовится проект по созданию «Фабрики процессов» на «Азоте». При этом наша «Фабрика» будет моделировать технологические процессы, которые есть на нашем производстве. Это нужно для того, чтобы обучать заводчан применению инструментов бережливого производства не только в теории, но и в условиях, приближенных к реальной работе, — добавил участник азотовской команды, эксперт отдела по развитию производственной системы **Артём Лапсарь**.

Екатерина Чуева



▲ Одна из главных задач конкурса — выявление сильнейших новаторов на российских предприятиях

// АКТУАЛЬНО

Всероссийская перепись населения

С 15 октября по 14 ноября 2021 года будет проходить очередная Всероссийская перепись населения. Организует и координирует перепись на территории всей страны Федеральная служба государственной статистики (Росстат, <https://rosstat.gov.ru>), на территории Кузбасса — Кемеровостат (<https://kemervostat.gks.ru>).

По итогам переписи будет получена информация о численности населения, его демографических, экономических и социальных характеристиках. Большой объём уникальных данных статистики получают только по итогам переписи: национальный и языковой состав, образовательный уровень, брачная структура, отдельные показатели рождаемости, миграции.

Девиз переписи — «Создаём будущее!». Участвовать в переписи — значит создавать своё будущее, ведь управленческие решения как орга-

нами власти, так и бизнесом принимаются на основе данных. Один из примеров использования итогов переписи населения — программа «Материнский капитал». Она появилась в результате анализа данных ВПН-2002. Итоги переписи всегда были ценным материалом и для научного сообщества.

Принять участие в переписи очень просто. Можно побеседовать с переписчиком, который придёт к вам домой или самому прийти на стационарный переписной участок, в том числе в МФЦ, и там пообщать-

ся с переписчиком. Адреса стационарных участков накануне переписи будут опубликованы на сайте Кемеровостата, в каналах коммуникаций органов власти и СМИ. Переписчики будут вносить ответы граждан в планшетные компьютеры.

Традиционно переписчика отличает особая экипировка с логотипом «Росстат». Переписчик обязательно должен иметь при себе паспорт и удостоверение, действительное при предъявлении паспорта.

Самый удобный способ участия в переписи — самостоятельно запол-

нить электронные переписные листы на портале «Госуслуги» в период с 15 октября по 8 ноября. Вопросы переписи очень простые — пол, возраст, национальность, образование, время проживания в данном населённом пункте, источники доходов (именно источники, а не суммы) и т.п. Ответы на эти вопросы займут всего 20–30 минут, в зависимости от количества членов домохозяйства.

После прохождения переписи на портале «Госуслуги» в личный кабинет поступят коды подтверждения прохождения переписи (числовые

коды на каждого члена домохозяйства и объединяющий их QR-код на домохозяйство в целом). Эти коды нужно будет предъявить переписчику. Переписчик придет убедиться в том, что прошли перепись через интернет все члены домохозяйства, постоянно здесь проживающие.

Перепись основана на доверии. Не нужно подтверждать свои ответы никакими документами. Вследствие проведения предыдущих переписей не вводились и не увеличивались никакие налоги. Нет причин скрывать истинную информацию о себе или искажать её. Важно понимать, что на качество полученной по итогам переписи информации влияет качество ответов каждого человека.

Персональные данные в переписные листы не вносятся. Данные переписи будут собираться и обрабатываться в электронном виде на защищённых серверах в центрах обработки данных.

Итоги переписи расскажут многое о населении страны, Кузбасса, муниципальных образований: каким категориям населения нужна поддержка; что стало с институтом брака; как много людей работают в своём населённом пункте и, наоборот, ездят на работу в соседний; насколько различна жизнь в городской местности и в сельской и др.

Ваше участие в переписи важно для России и Кузбасса!

Информация предоставлена
Кемеровостат



// НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

Управление эффективностью

23 сентября состоялась установочная сессия для команды изменений: в сентябре лидеры подразделений приступают к эксперименту по двум подразделениям — ЦСОЭ и РМЦ, результатом работы команды изменений здесь должно стать снижение себестоимости продукции на 10%. О том, как важно формировать полученные знания в убеждения и привычки, лидерам завода на старте их работы рассказал генеральный директор Игорь Безух.



▲ Главная цель всех изменений — быть уверенными в завтрашнем дне

Перед «Азотом» стоят амбициозные стратегические цели — стать лидерами в химической отрасли России в 2023 году, в мире — в 2025 году. Но чтобы развивать предприятие, необходимо развивать сотрудников, а это всегда предполагает непростой путь. Напомним, весной этого года на «Азоте» были созданы 55 команд лидеров, перед которыми стоит важнейшая задача — проводить процесс изменений. А для этого необходи-

мо научиться преодолевать препятствия на пути изменений. Сегодня в команды вовлечены 463 сотрудника из всех подразделений, а итогом реализации 31 проекта должен стать экономический эффект до конца года — в размере 2,5 млн рублей.

По словам **Яны Мироновой**, руководителя группы по кадровому резерву и оценке персонала «Азота», сформировать команды — мало, необходимо последовательно шаг за ша-

гом внедрять эти изменения, а значит важно на первом этапе сфокусировать своё внимание. Поэтому для начала было принято решение взять за основу развитие производственной системы, чтобы с помощью её инструментов прокачать команду изменений. То есть ресурс в виде высокопотенциальных сотрудников решено было использовать в уже существующих проектах СРПС. Для пилотного проекта были выбраны ремонтные

службы завода и первые 12 человек, которые уже начали внедрять изменения. Повышение производительности труда ремонтного персонала позволит заменить подрядчиков «Азота» собственными силами, что даст прямой экономический эффект и повысит управляемость процессов ремонта.

— Сегодня здесь собрались единомышленники, те, кто отлично понимают, что перед нашим предприятием стоят амбициозные цели и задачи. Их достижение полностью зависит от того, насколько мы все будем вовлечены в их выполнение. Впереди нас ждёт много крупных проектов, и важнейший из них — строительство цехов аммиака и карбамида. Сейчас у нас с вами начинается большая подготовительная работа. Этим временем нам необходимо правильно распорядиться и потратить его на то, чтобы на нашем предприятии сформировать правильные привычки — уметь применять знания и инструменты процессного подхода, бережливого производства. Однако вы должны понять, что пока все приобретённые знания не перерастут в ваши убеждения, вы ничего делать и изменять не будете, — прокомментировал генеральный директор **Игорь Безух**.

Только научившись применять знания, набравшись компетенций, вы сможете решить многие задачи: сформировать свой коллектив, подобрать единомышленников, раскрыть их потенциал, правильно научить, подготовить, вовлечь. И результат будет зависеть от того, насколько слаженной окажется эта работа. Сегодня мы закладываем важный подход и создаём все предпосылки для того, чтобы мы добились общей большой цели — чувствовали себя уверенно в завтрашнем дне.

12 ЧЕЛОВЕК — ЭТО ВСЕГО ЛИШЬ СТАРТ, ПЕРВЫЙ ШАГ. ВАЖНО, ЧТОБЫ ВСЕ ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ ВЫ ПРЕДПРИНИМАЕТЕ И ЗА КОТОРЫЕ ОТВЕТСТВЕННЫ, ПЕРЕРОСЛИ ВО ВСЕОБЩЕЕ ДВИЖЕНИЕ.

В ходе работы на пилоте участники команды изменений проводят 2 дня в цехах, где учатся выявлять потери в организации рабочих процессов. Одна группа сотрудников с конца сентября уже работает над фотографией рабочего дня в РМЦ, где стоит задача сократить сроки проведения ремонта и ревизии запорной арматуры. Другая половина команды работает в ЦСОЭ, здесь стоит другая задача — рост производительности труда.

После практической части их научат применению ещё трёх инструментов: диаграммы Исикавы, 5 почему и мозгового штурма. Далее составленный план по устранению потерь будет передан команде изменений в цехе. Так будет получен первый опыт и появится возможность составить подробную инструкцию по работе над изменениями для других команд. Это и есть способ трансляции лучших практик в применении инструментов производственной системы.

Предполагается, что после участия первых 12 человек в пилотном проекте до конца года такая работа пройдёт ещё в 11 СПП минимум. В идеале каждая команда изменений должна открывать новые проекты по повышению операционной эффективности. Первые итоги работы команд изменений будут подведены в конце декабря.

Алина Соколова

// ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «АЗОТ»

В интересах «Азота»



«Азот» продолжает участие в национальном проекте по повышению производительности труда. Уже семь месяцев специалисты предприятия совместно с экспертами «Федерального центра компетенций» работают над улучшением процесса производства капролактама. Промежуточные результаты были представлены на «Дне информирования».

Потери на минимум

Основная работа проектной команды, конечно, велась непосредственно на производстве. Напомним, что со старта проекта был проведён подробный анализ всей технологической цепочки капролактама. В результате найдено более 50 потерь, влияющих на производственный процесс. Основные из них — это потери энергоресурсов, сырья, катализаторов. Сейчас ведётся их постепенное устранение, что должно в итоге принести значительный экономический эффект. Об этом руководству и коллективу предприятия рассказал один из лидеров проекта, заместитель начальника производства капролактама **Дмитрий Шевелёв**:

— Для устранения найденных потерь у нас запланировано более 100 мероприятий с общим экономическим эффектом 251 миллион рублей. 27 из них уже реализованы. В целом это поможет нам достичь главных целей проекта — снижения себестоимости и повышения эффективности производства капролактама на 10%.

Среди задач рабочей группы КНУ — вовлечение сотрудников «Азота» в работу по подаче рационализаторских предложений и предложений по улучшению. Можно сказать, что массовое обучение инструментам бережливого производства, выполнение заданий в рамках проекта по повышению производительности труда обеспечили

всплеск интереса у коллектива производства капролактама к работе по улучшениям. Для сравнения: за весь 2020 год на Капролактаме было подано 111 предложений по улучшению, 77 из них приняты. А за 9 месяцев 2021 года здесь уже подано 671 предложение по улучшению, 500 из которых приняты.

Сразу видно

С июля на пилотном потоке ведётся большая работа по приведению производственных помещений производства капролактама к требованиям стандарта 5S. На перекраску всего оборудования, нанесение разметки закуплено 9 тонн краски. Предварительно был разработан стандарт, согласно которому все цеха подошли к наведению порядка в цехах одинаково. Кстати, краска для оборудования была специально закуплена светлого цвета, чтобы протечки и неисправности были заметны сразу.

— Уже сейчас видно, как наши производственные помещения преобразились всего за два месяца. Чистота, порядок, стандарты работы повышают безопасность, культуру,

ответственность работников. Так что здесь вполне возможно есть и косвенный экономический эффект, — поясняет Дмитрий Владимирович.

Самая активная деятельность по наведению порядка и визуализации ведётся на эталонном участке, в цехе гидрирования-3. Весь персонал подразделения — механики, слесари, технологи — принимали участие в этой работе, разрабатывали стандартные операционные процедуры, убрали мусор, мыли и красили оборудование.

— Сделано много, но ещё больше работы впереди. Наша задача сделать цех гидрирования-3 образцом для остальных подразделений производства, — поясняет старший механик цеха гидрирования-3 **Александр Радионов**.

Улучшения как культура

Конечно, внешне преобразование заметно сразу, но очень важно, чтобы принципы бережливого производства стали естественным образом мысли для каждого азотовца. С этой целью в рамках проекта создана рабочая группа по разви-

тию на предприятии культуры непрерывных улучшений (КНУ). Её руководитель — заместитель генерального директора по персоналу **Мария Козлова**.

— Мало научить человека правильно организовывать рабочее место, искать потери, важно вызвать в нём интерес. Производственная система по-настоящему начнёт работать, если каждому будет понятно, зачем это нужно лично ему, что изменится к лучшему, если применять инструменты бережливого производства в своей ежедневной работе, — сказала Мария Геннадьевна.

По итогам «Дня информирования» генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух** поблагодарил команду проекта за проделанную работу, а также вручил благодарственные письма самым активным участникам. Национальный проект по повышению производительности труда на «Азоте» продолжается, впереди старт второго потока, которым станет производство карбамида. Следующий раз итоги будут подводиться уже в декабре 2021 года.

Екатерина Чувеева

// ТВОИ ЛЮДИ, АЗОТ!

Драйверы изменений

Полным ходом идёт первый конкурс для авторов предложений по улучшению (ППУ). Итоги ещё не подведены, но отдельных участников процесса можно выделить уже сейчас. О том, какое влияние оказывает на производственные процессы подача ППУ, мы поговорили со Светланой Кононенко, аппаратчиком 5-го разряда окисления в цехе анона-2.



▲ Надёжность оборудования — в ваших руках!

— **Светлана Геннадьевна, расскажите, чем вы занимаетесь на предприятии?**

— Я уже 26 лет работаю на «Азоте», пришла сюда в 1995 году, ещё будучи студентом последнего курса СПТУ № 3 (сейчас — Сибирский политехнический техникум). Потом окончила КузГТУ по направлению «Машины и аппараты химических производств». По специальности я инженер-технолог, механик. Из них в этом цехе — около 15 лет. Была 5 лет инженером-технологом, потом перешла обратно. Я очень люблю мой цех и коллектив, мне всё здесь стало настолько родным.

— **А как давно вы подаёте предложения по улучшению?**

— Началось всё с того, что я прошла обучение по владению инструментом системы бережливого производства 5S. Конечно, всё это заинтересовало и не только меня. У нас такая сплочённая команда в цехе, мы помогаем друг другу, здесь все задействованы: и технологическая служба, и механическая, и начальник цеха, который нас всех вдохновляет на новые свершения. С гордостью считаем наш коллектив настоящей командой. И после обучения мы начали вот эту деятельность — искать улучшения, искать потери. Первое предложение я подала в декабре прошлого года. В июле ещё четыре, а когда в августе объявили конкурс, я уже не могла остановиться!

— **А как вообще у вас рождаются эти предложения? Интересен именно механизм их возникновения у конкретного человека.**

— Знаете, как уполномоченный по охране труда и председатель профкома в цехе, я постоянно работаю с персоналом, знаю все процессы. На постоянной основе делаю обходы, с пожарной службой, службой охраны труда. И мы уже, конечно, очень много сделали в нашем цехе, много что поменяли. Раньше как было: увидели проблему, наметили план устранения и выполнили. А сейчас за это можно получить премию, и это очень стимулирует. И когда сказали, что

объявлен конкурс, это ещё больше подвигло. Плюс я сама считаю себя лидером, от этого дополнительная ответственность. Если где-то можно победить, значит, надо стараться! Начала работать с людьми — ищем, смотрим, какие-то предложения. Я, например, нашла какую-то проблему, мы в цехе её обсудили, подкорректировали, сформулировали и подали. Это всё не с бухты-баракхты. Конкретно меня вдохновила цель победы нашего цеха. Я начала разговаривать с людьми. Потом сама начала подавать предложения — и по технологии, и по социальной сфере. Конечно, не все их принимают, и я иногда не совсем согласна с отказом, поэтому уже планирую новое ППУ — обратная связь с экспертом.

— **А как вы считаете, в чём причина успеха этой системы улучшений — в движении навстречу сотрудникам?**

— У нас всегда посыл идёт от ру-

ководства. Но есть ведь и обратная связь. Любому работнику всегда может подойти к начальнику со своими идеями, и это приветствуется. На самом деле, это очень просто — мы здесь все работаем в команде. И вот от этой сплочённости идёт всё движение. Все стараются улучшить производство, найти какие-то моменты, которые его притормаживают, пусть даже мелочи. Меня очень радует, что у нас такой слаженный коллектив. От этого всё идет. И вот когда ещё активно стали поощрять такие улучшения и, самое главное, обучать этим инструментам, тогда это стало ещё и престижно. Я вижу, что последние года полтора люди заинтересованы очень сильно. Я же ещё ответственный за обучение в этом цехе, поэтому нахожусь внутри процесса. Вначале ИТР отправили на обучение, потом рабочих. И сейчас в нашем цехе из 98 человек мы не успели только двоих обучить. У нас самый большой процент по обучению.



▲ Поиск улучшений требует серьезной и вдумчивой работы. Каждая деталь в цехе под пристальным вниманием рационализатора

Владимир Ходорченко, начальник производства капролактама



«Я только приветствую таких сотрудников. Эффективность сумасшедшая. Сколько знаю Светлану, она всегда обладала активной жизненной позицией, всегда участвует в мероприятиях, старается! Она же и общественник — во всех делах помогает людям, и они к ней охотно обращаются. Это супер, конечно! И здесь то же самое. Конечно, такая инициативность по жизни неизбежно влияет на результаты! Поэтому она большой молодец!».

— **Хорошо, вот вы получили знания, приобрели умения, а какие за это время произошли изменения в рабочем процессе? Как вы пользуетесь этими инструментами?**

— У нас очень много изменилось в лучшую сторону, конечно. И в плане быта сотрудников, комфорта при выполнении операционных процессов. Скажу за себя. Я даже начала обращать внимание на некоторые бытовые вещи, к которым вроде бы уже привыкла и которые воспринимаются как часть интерьера. Например, вот есть, допустим, арматура на трубопроводе, она всегда была. А теперь смотрю — а ведь она неправильно расположена, неудобно. И это можно исправить, понимаете? Меньше времени будет уходить на обслуживание. Казалось бы, мелочь, да? Но из этих мелочей и складывается система улучшений. А когда эта система, это уже совсем другой масштаб.

— **Можете привести какой-нибудь самый интересный пример?**

— Ну вот раньше мне, чтобы пройти на 101 аппарате РУКЦ (уровнемер), нужно было открыть крышку в полу, спуститься вниз на метр. Это небезопасно. И всегда страшно было туда спускаться. А сейчас появилась возможность что-то изменить, и я предложила: давайте всё-таки что-то придумаем. И всё, подали предложение, с механиками обсудили, и перенесли вентиль. Теперь уже не надо никуда спускаться.

— **А сколько времени проходит с момента подачи предложения?**

— До улучшения? Всегда по-разному. Конечно, все заинтересованы, чтобы быстро всё происходило. Но не всегда так возможно сделать. Ну, во-первых, зависит от загруженности, бывает же плановая работа. Если объект улучшения находится на работающей системе, нужно ждать её остановки. От наличия не-

обходимого персонала зависит, да и других разных факторов много.

Здесь скорость даже не главное. Важнее, что ты подаешь ППУ, его принимают, и ты видишь, что это вообще будет сделано! Я работаю с людьми, и у всех прежде всего настрой на победу цеха. Поэтому подаём, стараемся и хотим быть на вершине. Тем более, что система работает, и эффективность у всех на виду. Угол зрения изменился и теперь ты не просто делаешь свою работу, но и ищешь сам, как её улучшить. Для себя ведь! И так же у других. Я иду с обходом не только здесь, но и прохожу все корпуса, которые за мной закреплены. Смотрю ещё и с точки зрения безопасности. Так, лестница без поручня, так, галочку себе поставила. Мы на проблемы стали смотреть по-другому. Проблем нет. Есть задачи. Их надо выполнять. Это возможность изменить предприятие к лучшему!

— **Светлана Геннадьевна, ваша вовлечённость — яркий пример того, как один человек очень много может изменить...**

— Вообще, вы знаете, я в последнее время даже просто по городу иду и вдруг ловлю себя на мысли: вот здесь можно изменить, вот здесь надо переделать. Мышление поменялось в результате этой деятельности. Я ещё хочу отметить, что не только меня, но и весь коллектив, конечно, вдохновил начальник цеха **Виталий Харламов**. Он научил нас по-другому мыслить, по-другому видеть всё это. У нас очень большая дружная и слаженная команда, и мы все друг друга поддерживаем и стимулируем. Это очень помогает. Молодых сотрудников привлекаю к этой работе, где-то подсказываю, подкидываю идеи, что можно подать, на что обратить внимание. И они уже начинают искать что-то и видеть дальше.

— **Вот этот конкурс сейчас закончится...**

— И будет новый конкурс! Конечно! Я думаю, это нужно! Это, на самом деле, очень большой стимул. Я думаю, все хотят победить, я и сама люблю конкурсы, соревнования, для себя держу высокую планку. Детей своих этому учу. У меня двое мальчишек, оба профессионально занимаются велоспортом. Сейчас старший сын в Чите на соревнованиях. Он также стремится побеждать, вот в июле на областных соревнованиях занял первое место. И младший у меня этот настрой впитывает, я стараюсь им всегда внушить, что, если участвуешь в конкурсе или соревнованиях — нужно стремиться выиграть, отдать для этого все ресурсы и все силы!

Так и здесь, на предприятии, необходимо отдавать все силы для саморазвития и совершенствования нашего «Азота», подавать новые идеи. И я призываю всех: давайте вместе поддержим лучшие практики для нашего общего роста!

Беседовал Антон Ганеев

// КОНКУРС



▲ Аппаратчик цеха лактама-2 Вера Сентебова и её оригинальная работа



▲ Заместитель председателя профсоюзной организации Николай Семёнов награждает дипломом победителя Владимира Праздничина



▲ Работы электромонтёра электроцеха Василия Загорского и лаборанта управления по качеству Альбины Дидык по теме «Портрет коллеги»

Азот-65: в стихах и картинах

28 сентября на кемеровском «Азоте» были подведены итоги творческого конкурса, посвящённого 65-летию «Азота», и награждены работники предприятия, которые могут выразить свою любовь к родному заводу не только в ответственном отношении к труду, но и в умении передать свои чувства и эмоции словами и красками.

15 сентября на «Азоте» завершился приём работ на творческий конкурс среди работников предприятия — членов профсоюза, посвящённый юбилейной годовщине нашего предприятия и стартовавший весной этого года. Конкурс был объявлен по двум номинациям — «Поэтический жанр» и «Живопись». А главной темой работ, конечно, должен был стать «Азот». Всего в номинации «Поэтический жанр» конкурсной комиссией были получены работы от 15 участников, в «Живопись» — от 10 человек.

Церемонию награждения победителей и участников конкурса провёл профком предприятия — организатор конкурса. С поздравительным словом к участникам обратился заместитель председателя профсоюзной организации **Николай Семёнов**: — Сегодня такой день, когда награды находят своих героев! Сразу скажу, что комиссии творческого конкурса было очень сложно определиться с лучшими работами! Качество исполнения всех и стихов, и картин — на высшем уровне! Одну из художественных работ — картину **Марины Шаровой** «Завод» — **Галина Семёновна** даже повесила у себя в кабинете — теперь она станет украшением профкома. Мы очень рады, что у нас есть такие люди, которые умеют творить — ведь это долгий и кропотливый труд!

Напомним, в номинации «Поэтический жанр» сотрудники предприятия могли выразить свои эмоции в жанрах: ода, поэма, стихотворение. Художественные работы должны были быть выполнены в следующих жанрах: портрет (автопортрет, портрет коллеги, портрет ветерана), промышленный пейзаж, «Азот» — завод будущего. Важным условием было, то что на конкурс принимались работы, выполненные в 2021 году.

По результатам проведённого конкурса лучшими в номинации «Поэтический жанр» признаны работы следующих работников: аппаратчика цеха карбамида **Ксении Суровой**, аппаратчика цеха газово-



▲ «Азот» гордится своими талантливыми сотрудниками!

го сырья **Нины Фоминцевой**, лаборанта управления по качеству **Екатерины Журавлёвой**, аппаратчика цеха кальцинированной соды **Андрея Шарова**, слесаря-ремонтника цеха карбамида **Станислава Борова**, ведущего инженера центральной лаборатории **Владимира Гаргаева**, ведущего специалиста по связям с общественностью **Евгении Головиной**, инженера-рентгенолога цеха технической диагностики **Владимира Праздничина**.

Уже после церемонии награждения неоднократный победитель творческих конкурсов, талантливый писатель и поэт Владимир Праздничин рассказал нам о том, как создаются стихи и кто мы для завода:

— Представляете большой пазл на много деталей? Когда их раскладываешь, понимаешь, что по некоторым сразу понятно, куда их ставить — они такие яркие, заметные! А есть маленькие, невзрачные детали, по которым сразу до конца непонятно, куда они встанут. Но без этих маленьких фрагментов не будет картины, не будет стихотворения... Также и без сотрудников «Азота» не будет картины завода. Каждый из нас — это обязательный маленький пазлик, который вкладывается в эту картину. И сам завод — это картина, которая встраивается в наше сердце, в нашу жизнь...

Кроме того, за участие в номинации конкурса «Поэтический жанр» были также поощрены лаборант управления по качеству **Лилия Голомолзина**, машинист цеха № 15 **Андрей Фрольцов**, инженер цеха технической диагностики **Дмитрий Бауэр**, лаборант управления по качеству **Аксана Кононенко**, слесарь-ремонтник РМЦ **Константин Кольцов**, электромонтёр цеха связи **Михаил Ведерников**, электромонтёр электроцеха **Елена Матрёнина**.

Победителями конкурса в номинации «Живопись» признаны следующие сотрудники: аппаратчик цеха кальцинированной соды **Марина Шарова**, электромонтёр электро-

цеха **Василий Загорский**, лаборант управления по качеству **Альбина Дидык**, машинист крана цеха № 13 **Татьяна Мазикина**, администратор проектного офиса **Ирина Силантьева**, лаборант управления по качеству **Лилия Голомолзина**. За участие в конкурсе были также поощрены лаборант управления по качеству **Аксана Кононенко**, специалист охраны труда **Маргарита Артемьева**, ведущий инженер проектного управления **Екатерина Полякова**, аппаратчик цеха лактама-2 **Вера Сентебова**.

— Моя картина называется «Архитектурная фантазия на тему «Завод будущего». Идея пришла за один день, полгода я её обдумывала, и потом за день закончила... «Азот» настолько огромный, что хотелось его как-то сгруппировать, скомпоновать! На заводе есть множество разных подразделений, где производится что-то определённое. Я показала, что в будущем их можно объединить в один большой корпус... Мне кажется, всё к этому и идёт, каких-то 15–20 лет — и «Азот» станет таким, как на картине, — поделилась с нами **Екатерина Полякова**, автор картины «Завод будущего».

Уникальную работу представила на конкурс и машинист крана цеха № 13 **Татьяна Мазикина**:

— На картине изображён наш цех № 13 в новом формате: здесь есть и упаковка, и агрегат, и новая установка. То есть получилось, что я полностью изобразила цех в новом формате. Даже такой фотографии нигде ещё нет, а картина уже есть.

Юбилейный творческий конкурс завершён — его участники навсегда связали свои имена с 65-летием «Азота»! Поздравляем их с этим радостным событием! Однако жизнь на нашем заводе не стоит на месте — впереди новые даты, и новые события, а значит — свежие темы и идеи для творчества! Творите на радость себе и окружающим!

Алина Соколова

Сын спросил у меня: — Что такое завод?
Расскажи о работе своей.
И подумал вдруг я: «Как тебе рассказать
Про бескрайнюю ширь площадей?»

Про друзей, что помогут всегда,
Что поделят и радость, и грусть,
Что с тобой прошли не один капремонт,
Кто познал всю его суть.

Как тебе рассказать про сплетение труб
И про линии всех эстакад,
Как встречает завод наступающий день
Или как он встречает закат?

Про спокойный и ровный гул роторов,
Про мелодию, скрытую в них.
Про реактор колонны, про наших людей,
Про работу без выходных.

Про задвижки, про фланцы и вентиля.
И про факел, горящий в ночи.
Про всё то, что теперь навечно в душе.
Про тепло аммиачной печи.

Про историю, что начиналась с нуля.
Про музей, про парк, про фонтан.
И про тех, кто пахал, не жалея себя,
Чтобы стала великой страна?

Не смогу я тебе это всё объяснить.
Не расскажешь про это словами.
Ты учишь хорошо, и тогда, может быть,
Всё увидишь своими глазами».

Владимир Праздничин

Юбилейное

Погасила фонари этажерка,
И голос загудел по обыкновению:
«Внимание! Проводится проверка
Локальной системы оповещения!»

Так и пришло на завод утро,
Пасмурное, дождливо-осеннее.
Трубы от души небо пудрят
К юбилейному дню рождения.

Дождь по каске стучит торопливо.
Под ботинками металл мокрый.
Много лет назад так уже было
С молоденькой комсомолкой.

В вьсы растут нежно розовые цветы,
Рядом — металлические колонны.
Понимаешь, здесь как же крошечен ты!
И какой же весь мир огромный!

Через сотню лет по неточным меркам
Услышит сменившее нас поколение:
«Внимание! Проводится проверка
Локальной системы оповещения!»

Ксения Сулова

ВЕСТНИК ПРОФКОМА

Сыровары выходного дня

Мечтаете побывать на настоящей сыроварне? Вам интересно, как и из чего делают настоящие сыры? Тогда милости просим в Промышленновский район, в посёлок Первомайский, на сыроварню семьи Лобановых. 18 сентября профсоюз КАО «Азот» организовал для сотрудников и их семей экскурсию в усадьбу предпринимателей. Азотовцы побывали у фермеров на Дне рождения в настоящем сибирском казачьем остроге.

«Проходите, гости дорогие!» — встречали участников экскурсии девушки в традиционных русских костюмах. Проводив гостей за высокий бревенчатый часток, организаторы угощали желающих напитками и традиционными русскими закусками. После радушной встречи и ознакомительной прогулки по аграрно-туристическому комплексу «Усадьба Лобановых» гости отправились к сцене на официальное начало праздника. Танцы, русские народные песни, а также тёплое приветствие гостей от хозяев слились вместе и создали единую праздничную атмосферу. Теплом от-

ветили и гости. С днём рождения сыроварню Лобанова поздравили председатель профсоюзной организации «Азота» **Галина Золотова**, председатель профкома цеха газового сырья **Ольга Бабенкова** и хормейстер **Марина Государкина**, а также дружный коллектив профсоюза, подаривший сыроварне весёлую кричалку.

После официальной части начались дружеские состязания между гостями сыроварни, которые разделились на две команды: «Шашки наголо» и «Пармезанчик». Последнюю возглавил «атаман» **Николай Семёнов**, заместитель председателя проф-



▲ Члены профсоюза покинули сыроварню с отличным настроением

фсоюзной организации КАО «Азот».

Натянув папаху на голову, он повёл команду на первый этап соревнований — бег в мешках. Следующим этапом стал сбор стога сена. Побеждала команда, которая первая соберёт высокий, широкий и красивый (по мнению судей) стог. Затем команды распиливали брёвна двухручными пилами, доили коз, поили свежесобранном молоком козлят, а также перетягивали канат. В финальном этапе команды сошлись в танцевальном баттле. За победу в конкурсах капитанам вручали ценные медали — баранки на верёвочках.

После тяжёлой и равной борьбы на одну баранку больше набрала команда «Шашки наголо», за что и получила головку сыра. Команда «Пармезанчик» же оказалась второй и получила корзину яиц.

— Участником конкурсной программы я оказался случайно, — рассказывает Николай Семёнов, — при входе на сыроварню мне на руку повязали синюю ленту, не объяснив, зачем она нужна. Для меня стало сюрпризом, когда организаторы объявили о сборе двух команд, состоящих из людей с синими и зелёными ленточками. Моя команда избрала меня «атаманом», то есть капитаном. Во всех конкурсах я принимал активное участие. Этапы



▲ Любый желающий мог повзаимодействовать с местной живностью

были интересные и разнообразные, мне они понравились, как и само мероприятие в целом.

После соревнований нагулявшие аппетит гости прошли в амбар на самый вкусный этап праздника — дегустацию. Несколько столов с различными сортами сыров ждали гостей. На сцене выступали хозяева сыроварни и учили всех сырному этикету.

Кроме того, на сыроварне Лобанова гости полюбовались местной живностью: голубями, гусями, курами, лошадьми, пони, боровом,

олем и даже экзотическим страусом (за которым, кстати, открылась настоящая фотоохота). Также работники смогли протестировать и по-настоящему экологически чистый вид транспорта — карету, запряжённую лошадей. Все желающие купили местную продукцию, попробовали хлеб из настоящей русской печи и отведали приготовленное на вертеле мясо.

По улыбкам и восторженным отзывам гостей было понятно — мероприятие удалось на славу.

Захар Шибеев



▲ «Атаман» своей команды Николай Семёнов с наградой за дружеские соревнования

// ЭКОЛОГИЯ

Зелёный «Азот» — «Зелёная Россия»

Не секрет, что экологические акции самого разного формата на «Азоте» вошли в постоянную практику. На прошлой неделе азотовцы приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зелёная Россия».

В этом году локацией была выбрана спортивная площадка Сибирского политехнического техникума. Заводчане вместе со студентами и волонтерами расчистили стадион от мусора и излишков растительности, навести порядок и облагородили территорию, засыпали неровности на футбольном поле. К мероприятию присоединились и творческие силы «Азота» — участники вокальных коллективов не остались в стороне от экологической повестки родного города.

— Мы всегда поддерживаем акции, связанные с экологией, — отметила **Татьяна Духовская**,



▲ В субботнике приняли участие более 50 сотрудников «Азота» и студентов Сибирского политехнического техникума

инженер-эколог отдела охраны окружающей среды КАО «Азот». — Глобальная цель таких акций — сфокусировать взгляды людей на вопросах экологической безопасности и сформировать правильные — позитивные — представления на этот счёт, повышая в целом экологическую культуру людей. «Зелёная Россия» — это традиционная всероссийская акция, и мы с большим

удовольствием к ней сегодня, как и всегда, присоединяемся. Тем более в данном случае это территория, прилегающая к заводу. А наши сотрудники привыкли наводить порядок не только на заводе, но и за его пределами.

«Азот» с Сибирским политехническим техникумом — давние партнёры. На стадионе образовательного учреждения занимаются

не только студенты — будущие работники предприятия, но и тренируются спортсмены завода. У предприятия и учебного заведения одна общая цель — растить не только хороших специалистов, но и ответственных людей.

Привлечение молодёжи к подобным мероприятиям — одна из важнейших задач экологической политики предприятия. Глубокое значение совместной работы разных поколений в рамках акции отметили участники с обеих сторон.

— Здорово, что сегодня наравне с нами работают студенты, — сказала одна из участниц субботника **Наталья Рак**, кладовщик цеха № 13 КАО «Азот». — Многие из них будущие азотовцы. Мы показываем им пример уважения к окружающему миру и приобщаем к полезному труду, который у нас на заводе уже давно стал частью традиций нашей корпоративной культуры.

Заводчанам вторят и студенты, с большим удовольствием участвовавшие не только в субботнике, но и в экологической викторине, которую для ребят организовало предприятие.

— Мы всегда откликаемся на такие мероприятия, потому что хотим, чтобы город наш был чистым, что-

бы экология была хорошая. У нас вообще такая молодёжь, которая реально за чистоту. И, конечно, для нас важно, что мы работаем с азотовцами, чувствуется поддержка старших товарищей. Когда трудишься, возможно, с будущими коллегами, ощущаешь себя частью этого рабочего сообщества, — говорит **Вячеслав Прокопов**, студент четвёртого курса, будущий специалист по оснащению средствами автоматизации технологических процессов и производств.

Важность подобных акций сложно переоценить. Особенно для «Азота», который и в стране, и во всём мире ассоциируется с производством удобрений, а значит — напрямую участвует в озеленении планеты. А традиции чистого предприятия и чистого города, передаваемые нынешним поколением заводчан своим молодым коллегам, вселяют надежду, что с каждой такой акцией чище становятся не только улицы родного города, но и само общество. В этом осознании такого простого события, как субботник, и есть самое главное предназначение таких акций.

Антон Ганеев

// БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

Коротко о спорте за сентябрь

Спортивные состязания помогают устойчивому развитию «Азота» — подтверждение этой мысли было получено на федеральном уровне.

Проект завода «Спорт и труд рядом идут» был отмечен жюри на Всероссийском конкурсе «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики-2021». Торжественная церемония награждения победителей состоялась в Москве 14 сентября. Диплом «За проект, способствующий достижению целей устойчивого развития» был вручен КАО «Азот» в номинации «Развитие спортивной культуры».

Футбол

16 сентября завершился чемпионат города Кемерово по мини-футболу в формате 8 на 8. Победителем по итогам 15 туров стала сборная «Азота», на пять очков опередившая ближайшего преследователя. Статистика команды впечатляет — забито 62 мяча, то есть больше 4 голов за игру, по этому показателю заводчане лидируют с отрывом. В споре бомбардиров приз за наибольшую результативность получил лучший голеадор команды **Александр Сасин**, а лучшим вратарем турнира стал газоспасатель «Азота» **Сергей Малицкий**. Азотовцы не сумели набрать очков только в двух матчах из пятнадцати — и, как следствие, заслуженно выиграли первенство

города. За последние три десятилетия команда «Азота» более 30 раз завоёвывала первые места на разных городских соревнованиях, а чемпионом города становится уже в 13-й раз.

26 сентября на стадионе «Шактёр» победителям были вручены Кубок и медали. В этот же день команда приняла участие в областном турнире, где встречались лучшие команды севера и юга Кузбасса. Новокузнецкие привезли три команды, две лучших команды, включая сборную «Азота», выставила столица Кузбасса, и ещё одна команда представляла Междуреченск. Наша сборная заняла 4-е место, уступив в матче за бронзу в серии послематчевых пенальти.

Параллельно проходили и заводские соревнования по футболу в формате 5 на 5. Розыгрыш Кубка «Азота» начался 13 сентября и продлился до конца месяца. Матчи команд подразделений предприятия проходили на стадионе Сибирского политехнического техникума. В результате предварительной (отборочной) стадии определились три лучших команды, которые и разыграли трофей между собой. Это команды ЦСР, ГСО и сборная цеха № 13. Ре-



▲ Сборная «Азота» — лучшая в Кемерове! Счастливые победители чемпионата города по мини-футболу-2021 с Кубком и медалями

шающие матчи состоялись 27 сентября. В напряжённой борьбе победу одержали газоспасатели.

Метание гранаты

В рамках спартакиады прошли соревнования по метанию гранаты, в которых приняли участие порядка ста азотовцев. Личные результаты спортсменов пойдут в зачёт сдачи комплекса ГТО. В командном же зачёте первыми стали метатели газоспасательного отряда, на втором месте спортсмены цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций. Замкнула тройку сильнейших команда цеха лактама-2.

Гиревой спорт

Состоялись и традиционные соревнования по гиревому спор-

ту в рамках спартакиады «Азота». В комфортном помещении спортклуба собрались самые сильные гиревики завода, которые поднимали снаряды весом 16 и 24 килограмма. В этот раз победу праздновала команда газоспасателей, второе место у цеха газового сырья, а бронзу завоевали стали спортсмены цеха лактама-2.

Стрельба

В классе стрелковой подготовки «Азота» состоялось командное первенство по стрельбе из лазерной винтовки в формате интерактивного тира. За два дня выступили 22 команды и 125 участников. Победителями командного первенства стали стрелки газоспасательного отряда,

на 2-м месте команда проектного управления, на 3-м — цех газового сырья.

Первое место у девушек за счёт большого количества попаданий в десятку заняла сотрудница проектного управления **Татьяна Деминева**, на втором её коллега по СПП **Инна Эбель** с таким же результатом, а на третьем — **Ольга Буйдина** из цеха лактама-2. У мужчин тройка сильнейших выглядит так: 1-е место поделили между собой **Дмитрий Никоноров** из ГСО и **Алексей Носков** из ЦСР с абсолютно идентичными результатами. Третьим стал **Виктор Габченко** из УЖТ.

Антон Ганеев

Ольга Харлампиевна Петрушина (1925–2021)

Ольга Харлампиевна была последней участницей боевых действий из ветеранов Великой Отечественной войны среди своего поколения азотовцев. Её жизненный путь — срез великой истории нашей страны. «Азот» гордится тем, что часть своей жизни Ольга Харлампиевна провела на предприятии.

Она родилась в 1925 году в Ростовской области, перед войной училась в Краснодонской школе с героями Молодой гвардии, с которыми встречалась каждый день. В 1943 году Ольга поступила на курсы связистов в ОСО-АВИАХим, а после их окончания была отправлена на Кавказ. На Моздокском направлении шли большие бои, и боевое крещение она приняла сразу по прибытии. Девушки обеспечивали телефонную связь, ходили за почтой на освобождённую территорию через растяжки и мины. После освобождения Кавказа в составе 3-го Украинского фронта Ольга Харлампиевна была направлена на Украину, а впоследствии принимала участие и в освобождении Молдавии, где и закончила войну в звании гвардии старшины. За боевое мужество Ольга Харлампиевна Петрушина была награждена медалями «За оборону Кавказа», «За победу над Германией» и орденом Отечественной войны II степени.

С будущим мужем Александром Петрушиным Ольга служила в одной части. После войны они переехала в Кузбасс, где Ольга Петрушина устроилась на химкомбинат. На «Азоте» она отработала 15 лет в должности аппаратчика в цехах № 3 и № 9. После смерти мужа одна воспитывала троих детей.

Биография этой удивительной женщины вошла в множество сборников о войне, в том числе в книгу «Дважды победители города Кемерово». Мы гордимся, что такие замечательные люди работали на нашем предприятии! Жизнестойкость, оптимизм и трудолюбие людей этого поколения вечно будут примером для их потомков.



// ВАКАНСИИ

Кемеровский «Азот» — крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:

- Аппаратчик (цех анона-3, ГАС, цех сульфата аммония, цех № 15, цех карбамида)
- Ведущий специалист (АПТАО УГМ-3)
- Водитель кат Д (УАТ)
- Водитель кат СЕ+ допоз (УАТ)
- Грузчик (ЦСХ)
- Дежурный по переезду (УЖТ)
- Изолировщик (ЦСР)
- Инженер-конструктор (РМЦ)
- Инженер-технолог (РМЦ)
- Кладовщик (РМЦ)
- Комплектовщик изделий и инструмента (РМЦ)
- Контролер станочных и слесарных работ (РМЦ)
- Котельщик (РМЦ)
- Лаборант химического анализа (лаборатория № 2)
- Мастер участка (РМЦ, РСЦ)
- Машинист автовышки и автогидроподъемника (машинист АГП) (УАТ)
- Машинист железнодорожных строительных машин (УЖТ)
- Машинист крана автомобильного (УАТ)
- Машинист насосных установок (ЦГС, НОПСВ)
- Машинист компрессорных установок (ЦГС)
- Начальник участка местной телефонной связи и оповещения (цех связи)
- Обмотчик элементов электрических машин (электроцех)
- Оператор ДПУ (цех № 15, цех аммиака-1)
- Рабочий по КО и РЗ (РСЦ, ЦБ, УАТ)
- Слесарь АВР (ЦБС)
- Слесарь-сантехник (Берёзово)
- Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов (ЦТС)
- Слесарь по ремонту автомобилей (УАТ)
- Слесарь-ремонтник (монтаж строительных лесов) (ЦСР)
- Слесарь по ремонту подвижного состава (УЖТ)
- Слесарь по сборке металлоконструкций (РСЦ)
- Слесарь по ремонту топливной аппаратуры (УАТ)
- Слесарь-ремонтник (РМЦ, УГМ-3, ЦБС, цех анона-3, цех кальцинированной соды, цех № 15, цех аммиака-2, НОПСВ)
- Тракторист (УАТ)
- Транспортёрщик (цех № 13)
- Токарь (РМЦ, УГМ-3)
- Укладчик-упаковщик (ЦГС)
- Футеровщик (ЦСР)
- Уборщик служебных помещений (ЦБ)
- Электрогазосварщик (УГМ, ЦМОН, ЦГС, ЦСР)

Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8 (923) 632-43-84, 8 (3842) 78-12-52

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



instagram.com/ka0_azot/



facebook.com/azotkemeroovo/



vk.com/azotkemeroovo

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Клеванцева, Алина Соколова, Евгения Головина, Антон Ганеев. Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58. Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1. E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.