

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 22 (2641) 30 НОЯБРЯ 2020 ГОДА

// ПРАЗДНИК

С ВАШИМ ДНЁМ, МАМЫ!



▲ Самая многодетная мама «Азота» — Марина Голота

В конце ноября отмечается международный праздник – День матери. На нашем предприятии трудятся почти 2 тысячи женщин, половина из них с гордостью носят звание матери. Только за прошедший год ряды молодых мам пополнили 43 работницы предприятия. О самой многодетной маме завода, воспитывающей восьмерых ребятшек, читайте на стр. 4

3



УАТ: два новых
экоавтобуса

3



Конкурс
молодых
сварщиков

5



Оборудование
для медицинских
учреждений

// ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Дорогие наши мамы и бабушки!

День матери не зря отмечается во всём мире. Природой женщинам предначертана великая миссия и дано огромное счастье – воспитывать новые поколения.

Дорогие наши мамы и бабушки, вы приносите в мир любовь, ласку и заботу, которыми окружаете детей с первых мгновений их жизни. Материнская любовь помогает нам преодолевать все невзгоды и трудности. Детям всегда хочется вернуться в отчий дом и окунуться в атмосферу вашей заботы, насладиться теплотой общения с вами. Великий материнский труд всегда будет самым почётным и значимым.

День матери – это замечательная возможность выразить свою благодарность и безграничную признательность за всё, что делают для нас наши мамы, за их любовь и понимание.

Дорогие мамы! От лица всего предприятия и от себя лично хочу поздравить вас с Днём матери! Примите самые искренние слова благодарности, любви и уважения! Земной поклон вам за неустанный труд, безграничное терпение и неиссякаемую душевную щедрость. Желаю вам здоровья, счастья, семейного благополучия, взаимопонимания и ответного тепла от ваших детей!

С уважением,
генеральный директор КАО «Азот»
И. Г. Безух



// ЦИФРЫ НОМЕРА

43
работницы

предприятия стали мамами
в этом году

66 лет

службе безопасности
«Азота»

5
автобусов

УАТ были заменены за этот год
на новые

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Аграрное лидерство региона

В Кузбассе подведены итоги уборочной кампании 2020 года. По данным регионального министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, в Кемеровской области собрали 1 миллион 280 тысяч тонн зерна, это на 15,5% больше, чем в прошлом году.



▲ Процесс погрузки зерна

Губернатор Кузбасса **Сергей Цивилёв** отметил, что региональные сельхозпроизводители полностью обеспечили продовольственные потребности региона в этом направлении, а излишки пойдут на экспорт. Ориентированного на экспорт продукта было собрано 771 тысяча тонн, что почти на 20% больше, чем годом ранее.

Посевная площадь зерновых в 2020-м составила 571 тысячу гектаров. Лидерами по количеству собранного зерна стали Промышленновский, Ленинск-Кузнецкий, Топкинский и Прокопьевский округа. Высокими показателями урожайности зерновых отметились и аграрии Яшкинского, Гурьевского и Кемеровского округов.

В дальнейшем планируется ежегодно увеличивать объёмы собранного зерна и технических культур как за счёт повышения урожайности, так и благодаря введению в оборот неиспользуемых земель. В этом году введено 20,6 тысячи гектаров, при этом план превышен на 8 тысяч. В результате Кузбасс стал лидером по темпу ввода в оборот земель сельскохозяйственного назначения среди регионов Сибири.



▲ Красота кузбасских маршрутов

Маршрутами экологии

Победу в областном конкурсе «Разговоры у костра» в этом году присудили экологической тропе «Тельбесский маршрут». Конкурс был организован для школьников. Дети самостоятельно разрабатывали маршруты и предлагали их на суд жюри.

– Создание экологической тропы – это большой труд. Нужно продумать увлекательный маршрут, составить карту-схему, написать путеводитель с разной информацией об объектах, предусмотреть правила поведения путешественников. Участники конкурса достойно справились с этими задачами, – отметил министр природных ресурсов и экологии Кузбасса **Сергей Высоцкий**.

Победу одержал проект учеников школы № 15 города Таштагола. Их «Тельбесский маршрут» пролегает по окрестностям озера Тельбес в Таштагольском районе. Идея по тропе, путешественники смогут исследовать штольни, где шла добыча железной руды, собрать коллекцию горных пород и узнать о развитии горнорудного дела и металлургии в Кузбассе. Также маршрут даёт туристам возможность побывать на месте зимовки божьих коровок и, разумеется, насладиться живописными видами Горной Шории.

Второе место жюри конкурса присудило команде Калтанской городской школы № 30 за проект «Охотники за голосами». Третье место заняли ученики школы № 4 города Берёзовский, разработавшие экотропу «Маленькое путешествие». Также оргкомитет конкурса отметил юных краеведов из Новокузнецкого района с проектом «Степновская экологическая тропа» и ребят из калтанского Дома детского творчества с маршрутом «Катунские утёсы».

Победители и активные участники конкурса получают дипломы и благодарственные письма министерства природных ресурсов и экологии Кузбасса.

Новая школа за год

На Притомском проспекте в Кемерове началось строительство новой школы на 1050 учеников. Объект возводится в рамках национального проекта «Образование».



▲ Именно здесь через год должна появиться новая школа столицы Кузбасса

Новая школа разместится в четырёхэтажном здании общей площадью почти 17,5 тысячи квадратных метров. Строительство объекта оценивается более чем в 1 миллиард рублей из федерального бюджета и 215,3 миллиона рублей – из регионального.

– Микрорайон 15а активно застраивается, здесь много молодых семей с детьми. Пока ребята ходят в школы соседнего района, но из-за большого количества учеников занятия там проходят в две смены. К тому же добираться до этих школ не всегда удобно. Новое учебное заведение, в котором смогут учиться более тысячи детей, решит эти проблемы, – отметил Губернатор Кузбасса **Сергей Цивилёв** во время торжественной церемонии заливки первой сваи.

Проект строящейся на Притомском проспекте школы – типовой. Аналогичные здания уже построены в Лесной Поляне и в Рудничном районе Кемерова. Школа будет иметь усиленный сейсмостойкий каркас и утеплённые кирпичные стены. При подборе строительных и отделочных материалов особое внимание уделяется экологичности и пожарной безопасности. Для маломобильных учеников установят лифты и широкие дверные проёмы без порогов.

На первом этаже школы будет расположен блок начальных классов. Здесь разместят не только учебные кабинеты, но и помещения для групп продлённого дня, игровые, спальне и душевые, трудовые мастерские, библиотека с инфоцентром, хореографические залы и отдельные кабинеты с лабораториями для физики, химии, астрономии. В цокольном помещении планируют организовать спортивный тир. Срок сдачи школы в эксплуатацию – декабрь 2021 года.

По материалам пресс-службы Администрации
Правительства Кузбасса

// ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

Экоцелесообразность

В распоряжение управления автомобильного транспорта «Азота» поступили два новых автобуса. Техника заправляется метаном, что делает её не только экологичнее, но и экономичнее.

В этом месяце на маршруты перевозки сотрудников предприятия вышли два новых автобуса на 40 посадочных мест. Общая вместимость техники — по 50 человек каждый. Эти машины пришли взамен старых, которые прослужили предприятию 10 лет и израсходовали свой ресурс.

— Стоимость метана в 2 раза ниже, чем стоимость дизельного топлива, а нормы расхода одинаковые. Так что это приобретение экономически выгодно и целесообразно. Новые машины также по плану должны прослужить около 10 лет. Регулярное техническое перевооружение позволяет предприятию не только экономить, но и бесперебойно доставлять сотрудников к месту назначения, — отметил **Сергей Бортников**, начальник управления автомобильного транспорта.

Стоимость одного нового автобуса — более 7 миллионов рублей. Технику отправят по двум маршрутам. Один автобус будет ходить в черте города, а другой выйдет на маршрут через Кедровку и Лесную Поляну. Также начальник управления автомобильного транспорта «Азота»



▲ Сергей Бортников и Константин Полужков осматривают новую технику

добавил, что маршруты периодически пересматриваются в зависимости от пассажиропотока, поэтому конкретный городской маршрут для нового автобуса будет определяться по факту требования.

Тем временем водители уже опробовали машины. Так, **Константин Полужков**, водитель первой колонны, которому вверен один из экоавтобусов,

отметил, что подобную технику он знает и уверен в её надёжности и комфортности для пассажиров.

В этом году это не первые автобусы, которые приобретены «Азотом» в рамках технического перевооружения. На предприятии уже есть два автобуса-гармошки большой вместимости и один автобус ПАЗ малой вместимости. Эта техника также заправляется метаном.

Стоит отметить, что всего в распоряжении управления автомобильного транспорта «Азота» 25 автобусов, которые со временем будут полностью заменены на экологически безопасный и экономичный транспорт.

— Перед запуском программы перевооружения автопарка встал вопрос цены новой техники. Конечно, заменить сразу все автобусы, на тот момент выработавшие свой ресурс, было бы крайне накладно. Потому и было принято решение закупать по пять автобусов каждый год, — подытожил **Сергей Бортников**.

Выходит, что уже совсем скоро сотрудники предприятия на работу будут доставлять только экологически чистый транспорт.



▲ Два новых экоавтобуса на службе предприятия

// КОНКУРС

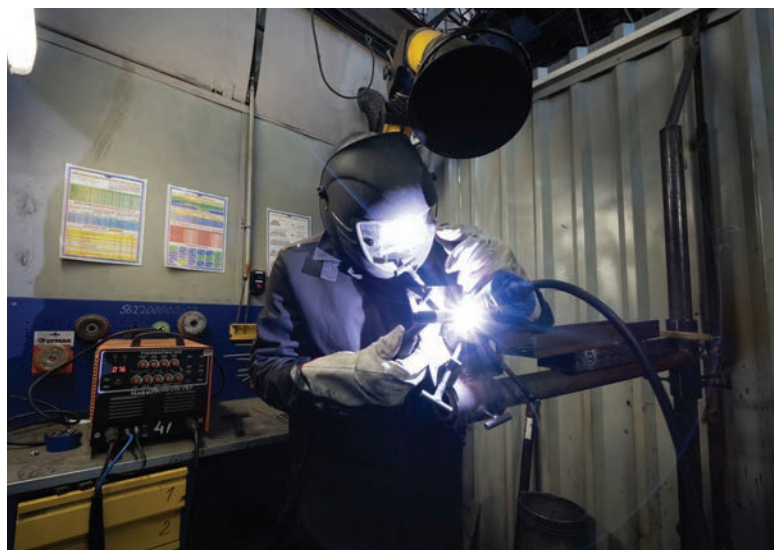
ИСКУССТВО СВАРКИ

На предприятии проходит конкурс молодых сварщиков. Конкурсанты сражаются за звание лучших в двух направлениях: «Аргонодуговая сварка» и «Сварка покрытым электродом нержавеющей стали».

В конкурсе участвуют все сварщики предприятия в возрасте до 35 лет. Мероприятие проводится на «Азоте» не впервые. В этот раз собрались 40 конкурсантов. Наибольшее количество участников было заявлено от цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций — 12 сварщиков. Каждый сварщик выбирал для

выполнения задания именно тот способ работы, в котором он чувствует себя наиболее уверенно.

— Аргонодуговая сварка мне больше по душе, потому что сварочная ванна чистая, видно, как металл плавится, как он ложится, — поясняет свой выбор **Дмитрий Крикунов**, электрогазосварщик 6-го разряда.



▲ Процесс выполнения конкурсного задания Дмитрием Крикуновым

В этом виде сварки ты полностью контролируешь процесс, да и сам по себе шов красивый. Есть, конечно, и сложности. Например, при сваривании нержавеющей стали нужно постоянно использовать дополнительный поддув аргона, иначе начнётся процесс окисления и, естественно, стык будет забракован.

В управлении главного механика отмечают, что благодаря конкурсу появляется полезная возможность — разглядеть таланты предприятия, а также в динамике проследить развитие того или иного сварщика и помочь исправить ошибки или заполнить пробелы в знаниях. Результаты конкурсных испытаний будут оцениваться на соответствие нормам членами комиссии совместно с цехом технической диагностики.

— Конкурсное задание представляет собой сварку классической катушки из нержавеющей стали в неповоротном положении. По завершении конкурсные работы будут отправлены в цех технической диагностики. Образцам будет дана оценка на соответствие нормам — и таким образом будут определены победители, — отмечает **Роман Коврижных**, главный сварщик управления главного механика.

Сначала шов оценивается визуально, а после уже будет произведён неразрушающий контроль качества. Победителей определят в ближайшее время, а торжественное награждение лучших сварщиков предприятия запланировано на декабрь.

Страницу подготовил
Илья Девянин

// ПРОИЗВОДСТВО

Из солнечной Италии в снежную Сибирь

В новый цех производства водорода установлен импортный компрессор. Процесс монтажа агрегата контролировали и местные специалисты, и представитель компании-поставщика из Италии.



▲ Роберто Паглиалунга рассказывает о компрессорной установке, которую он прибыл настраивать

В технологической цепи производства водорода агрегат занимает самую первую позицию. Его задача — получать природный газ из системы предприятия и поднимать его давление с 10 до 52 кгс/куб. см, чтобы направить сырьё в цепь производства газа.

На данный момент компрессор уже установлен на своём месте. Однако перед тем как залить бетоном основание агрегата, все его составляющие должны быть настроены и отцентрированы. Именно для предварительной центровки аппарата и прибыл представитель завода-изготовителя из Италии.

— Цель этого визита — позиционирование всего аппарата, центровка главного двигателя, выравнивание по осям, выставление машины по уровню, подготовка к запуску мотора компрессора. Необходимо окончательно зафиксировать машину на фундаменте, чтобы при запуске она не разрушила сама себя, — поясняет **Роберто Паглиалунга**, специалист по шеф-надзору пусконаладочных работ компании SIAD.

После того как Роберто закончит свою работу, фундамент компрессора будет залит окончательно и начнётся планомерная подготовка к пуску аппарата.

Параллельно в новом цехе производства водорода ведутся подготовительные работы для проведения продувки трубопроводов и оборудования. Этот вид работ, в свою очередь, предшествует проведению пневмоиспытаний. После всех этих мероприятий иностранные специалисты приедут для итоговой центровки компрессора. Следующий этап — пусконаладочные работы всей установки производства водорода из природного газа.

// ФОТОФАКТ



Полным ходом идёт подготовка к пуску компрессора в новом цехе азотной кислоты. Специалисты проводят промывку системы подачи масла на компрессорный агрегат.

Новая маслосистема предназначена для смазки подшипниковых узлов воздушного компрессора, который является неотъемлемой частью будущего производства неконцентрированной азотной кислоты. Он компримирует атмосферный воздух и подаёт его дальше в технологическую систему.

Подшипники этого агрегата требуют регулярной подачи масла, и без системы обеспечения таковым пуск компрессора попросту невозможен, поэтому система с баком вместимостью 8,4 куб. м и установлена в корпусе 743. Однако для того, чтобы мусор и пыль, осевшие в системе в процессе монтажа, не повредили детали компрессора, перед запуском её требуется промыть, что и делают специалисты цеха.

// ПРАЗДНИК

Две опоры: старшие дети и предприятие

На «Азоте» работают почти тысяча женщин, которые имеют право с гордостью называться мамами. Среди них и Марина Голота — она воспитывает сразу восемь ребятишек.

Быть мамой — это счастье, уверена героиня нашей статьи. Кому-то суждено испытать это чувство один раз, а кому-то — восемь. У Марины семь дочерей и один сын. Самый старший ребёнок уже оканчивает вуз, а самая младшая в семье совсем недавно пошла в детский садик.

Мама восьми замечательных детей трудится в цехе производства сульфата аммония аппаратчиком суши. Марина отмечает, что у неё в жизни две опоры: старшие дети и предприятие, на котором она работает.

— Радикальные изменения произошли в жизни нашей семьи именно благодаря предприятию. От завода нам подарили дом, когда ситуация с жильём была не очень благополучная. Понимаете, я, как и любая мать, в первую очередь думаю о своих детях. Но большую семью и работу совмещать непросто, — признаётся многодетная мама.

Несмотря на весьма непростую работу, на детей Марина всегда находит время. С ними ведь и поговорить нуж-

но, и научить чему-то, и наставить. Самое важное для родителя, по мнению Марины, — уметь поговорить с детьми. Кому, как не многодетной маме, стоит задать вопрос о том, как понять ребёнка.

— Как-то стараться понять друг друга... Как ни странно, надо быть не только родителем для своего ребёнка, но и другом. Нужно побольше разговаривать с детьми, особенно со старшими. Вставать на их сторону, примерять на себя их роли. На самом деле детство кажется беззаботным только тогда, когда мы уже становимся взрослыми. Проблемы детей и подростков взрослым практически всегда кажутся чем-то несущественным и несерьёзным. Самим же нашим чадам их невзгоды и напасти часто видятся чем-то непреодолимым. Очень важно учитывать, что вы вместе против проблемы, а не против друг друга, — поясняет Марина Голота.

В семье Марины, конечно, иногда речь заходит и о работе. Женщина утверждает, что её дети знают, чем она занимается. Марина им сама рассказывает о большом производстве. Но всё-таки работа не главное. Гораздо важнее провести время с детьми за праздничным столом или на прогулке по «Томской Писанице», где большая семья любит устраивать досуг. Марина уверяет, что каждый день, посвящённый детям, запоминается только яркими и приятными эмоциями.



▲ За большим столом в семье Марины Голота всегда весело и дружно!

// АКТУАЛЬНО

СВОЕВРЕМЕННАЯ ПОМОЩЬ МЕДИКАМ

«Азот» приобрёл медицинское оборудование для лечебных учреждений Кузбасса, оказывающих помощь больным COVID-19.



▲ Анестезиологическая рабочая станция — помощник врача в операционной

Новую технику от «Азота» получили Кузбасская областная клиническая больница имени С.В. Беляева и Кемеровская инфекционная больница.

Для областной больницы был приобретён новый мощный врач — анестезиологическая рабочая станция FLOW-i. Аппарат в ближайшее время начнёт работу в операционной. Он позволяет проводить анестезиологическое пособие — это целый комплекс мер для коррекции стресса организма человека и для управления его жизненно важными функциями во время операции. Медики отметили, что конкретно этот комплекс работает на самом современном уровне.

— Новый аппарат — анестезиологическая рабочая станция FLOW-i — надёж-

ный, экономичный и, конечно, безопасный для пациентов. У станции есть функция мониторинга дыхательной системы, кроме того, она оснащена монитором определения и контроля всех главных функций человека в операционной, — пояснила **Евгения Каменева**, заместитель главного врача по анестезиологической помощи, доктор медицинских наук.

Евгения Каменева добавила, что в их больнице работают уже два таких аппарата. Эта техника за время эксплуатации показала себя с наилучшей стороны, на основании чего можно сделать вывод, что помощь «Азота» также будет актуальна, особенно в столь непростое время.

Второе приобретение в нынешней эпидемиологической ситуации не менее

своевременно. Кемеровская инфекционная больница получила от предприятия ёмкость накопителя кислорода.

Этот аппарат позволяет создавать серьёзный запас жизненно важного газа, ведь пациентам с тяжёлой формой пневмонии и коронавирусной инфекцией требуется от 3 до 50 литров кислорода в минуту. По подсчётам врачей, стационар их медицинского учреждения тратит около тонны кислорода в сутки для полного обеспечения лечения пациентов.

— Новое оборудование позволит сделать работу нашей больницы более надёжной и оперативной. Возможность сделать запас кислорода — 8 тонн — позволит не допускать перебоев с кислородом для наших пациентов, — отметила **Татьяна Бондаренко**, заместитель главного врача по лечебным вопросам. Также она добавила, что помощь коллектива предприятия своевременна и достойна благодарностей, а накопительная ёмкость уже запущена и выполняет свои функции.

И ёмкость накопителя, и анестезиологическая рабочая станция были приобретены в рамках реализации совместной программы помощи учреждениям здравоохранения ХК «СДС» и Совета по вопросам попечительства в социальной сфере Кузбасса под представительством **Анны Цивилевой**.

// РАБОЧИЙ ВИЗИТ

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ В ЦЕЛЯХ ОБРАЗОВАНИЯ

«Азот» в рамках программы развития промышленного туризма посетила делегация руководителей образовательных учреждений региона.

В музее Центра обучения кадров «Азота» руководители средних профессиональных и высших учебных заведений Кузбасса познакомились с историей предприятия. С экскурсии о вехах развития завода началось одно из первых мероприятий, организованных в рамках развития промышленного туризма на заводе. Руководство «Азота» отмечает, что данное направление должно и будет развиваться.

— Наше предприятие развивается и поэтому считает, что нет ничего невозможного, ставит перед собой амбициозные цели. Наша задача — найти решение, обеспечить проведение экскурсий и выстроить логику таким образом, чтобы мы могли встречать гостей, показывать им «Азот» с разных сторон, в том числе давать возможность делать незабываемые памятные фотографии на наших очень интересных и уникальных фотокадрах, чтобы таким образом формировать правильное представление о предприятии, — пояснила **Мария Козлова**, исполняющая обязанности заместителя генерального директора по персоналу.

Приезд представителей высших и средних профессиональных учебных заведений — это ещё и возможность укрепить связи между вузами, техникумами, колледжами региона и предприятием. Это подтверждает и **Анжелика Веремеенко**, директор региональной школы управления министерства образования и науки Кузбасса.



▲ Групповое фото на предприятии — памятный подарок для гостей

— Конечно, прямой диалог руководителей в таком виде позволяет наладить конкретный и серьёзный разговор о том, какие нужны рабочие кадры, какие люди придут завтра на предприятие не только работать, но и проходить практику, — отметила она. — Мы очень благодарны руководству «Азота» за то, что не пожалели времени и сил и организовали эту встречу.

Среди посетителей в этот день равнодушных не осталось. Руководители учебных заведений не только оценили масштаб, уровень организации, темпы развития и историю предприятия, но и нашли перспективы дальнейшего сотрудничества для своих организаций, а в особенности для студентов.

— На предприятии достойный уровень оплаты труда, вы предоставляете финансовую поддержку, даже общежитие, что немаловажно для студентов из других городов

и регионов. С точки зрения привлекательности для студентов, ни одно предприятие не даёт и половины того, что предлагает «Азот», — уверен **Дмитрий Бородулин**, директор Института инженерных технологий КемГУ.

Завершилось мероприятие круглым столом, на котором была возможность обменяться впечатлениями и обсудить перспективы дальнейшего сотрудничества и взаимодействия по подготовке кадров.

Участники отметили: то, что они увидели и узнали, — это исключительно положительный опыт, который также будет полезен и студентам. По их мнению, взаимодействие между предприятием и учебными заведениями будет положительно влиять как на развитие сферы образования в регионе, так и на уровень квалификации будущих специалистов для «Азота».

Страницу подготовил
Илья Девянин

// В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

СЛУЖБА И ОПАСНА, И ТРУДНА

В ноябре управление безопасности КАО «Азот» отмечает 66 лет со дня создания. Сотрудники этого подразделения редко попадают в поле зрения отдела по работе с общественностью, а между тем их работа, как говорится, и опасна, и трудна. Хранить покой и экономику предприятия – задача не из простых. Заместитель генерального директора по безопасности Александр Шемчук рассказал, как на заводе организована безопасность всех уровней.

Физическая защита

— Александр Петрович, кто стоит в первом ряду обороны предприятия?

— На самом деле у нас, конечно, нет понятия первых и вторых рядов. Каждый на посту там, где он должен быть, и следит за порядком в той области, где требуется. Но с точки зрения мер безопасности, о которых знает каждый сотрудник, в первых рядах физическая охрана – отдел режима. Охрана предприятия осуществляется частными охранными организациями. Опасные производственные объекты охраняют сотрудники войск национальной гвардии Российской Федерации по Кемеровской области – Кузбассу.

— А можно подробнее о постах? Есть ли то, что работники предприятия не замечают?

— Вряд ли... Разве что можно сказать, что на территории завода установлены 550 камер видеонаблюдения. Кроме того, на периметре есть и охранные телевидения, и сигнализация. За обстановкой на периметре каждую минуту наблюдают два оператора. Как говорится, никто не пройдёт незамеченным. Остальное видят все. Проходные оборудованы системами контроля доступа. Кроме того, есть «алкорамки», установлены магнитные рамки металлоискателя, там же по СКУД идентифицируется личность, когда прикладывается пропуск, который есть у каждого. На экране мы сразу видим фотографию владельца пропуска, степень допуска и должность. В связи с коронавирусом все

проходные оборудованы конвекторами для дезинфекции воздуха.

— Рядовые ситуации понятны, в начале рабочего дня все эти несложные процедуры проходит каждый. А если форс-мажор?..

— Охранник не имеет права покидать пост даже в нестандартных ситуациях. На этот случай на каждом посту имеется тревожная кнопка. Охранник нажимает её, и приезжает группа оперативного реагирования. Через 2–3 минуты сотрудники обычно уже на проходной, где зафиксирована неординарная ситуация.

— Кто входит в состав группы быстрого реагирования?

— Группа быстрого реагирования – это сотрудники частных охранных организаций, режим их работы круглосуточный, время прибытия к месту происшествия – от 5 до 15 минут, в зависимости от удалённости. Группа вооружена служебными пистолетами, резиновыми палками, портативными радиостанциями.

— То есть они имеют полное право применять все эти спецсредства?

— Применение служебного оружия и специальных средств является крайней мерой. Сотрудники охранных организаций имеют право делать это в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Правила, которые нужно соблюдать

— С нашими сотрудниками всё понятно, а как быть с подрядчиками,

которые работают на территории «Азота»?

— При заключении подрядчиками договоров на выполнение работ в документе оговариваются штрафные санкции за нарушение правил, установленных на предприятии. Санкции очень серьёзные. При попытке вноса наркотических или алкогольных веществ на территорию предприятия или при появлении сотрудника подрядной организации в состоянии опьянения предусмотрен штраф в размере 120 тысяч рублей.

За 10 месяцев прошлого года с подрядных организаций было взыскано штрафов на сумму 1 миллион 440 тысяч рублей.

За аналогичный период этого года – 1 миллион 260 тысяч рублей.

— Каковы основные виды нарушения режима на предприятии?

— Тут всё прозаичнее... Попытка проноса запрещённых веществ, нахождение на территории промышленной площадки без средств индивидуальной защиты, нахождение на территории без пропуска и превышение скоростного режима.

К слову сказать, для контроля нарушений скоростного режима используется измеритель скорости движения транспортных средств «РАДИС». Установленная скорость транспортных средств на территории промышленной площадки – не более 30 км/ч. Сотрудникам, допустившим нарушение скоростного режима, последующий въезд на территорию запрещается.

— Нарушений год от года становится меньше или больше? Какая тенденция преобладает?

— Если сравнивать с прошлым годом, то тенденция положительная. Например, за 10 месяцев 2019-го общее количество задержанных по всем нарушениям – 889, из них 227 – наши сотрудники, а 593 – из сторонних организаций. Также ещё было 69 задержанных среди неработающих.

За аналогичный период нынешнего года зафиксировано 865 случаев задержания, из них 199 сотрудников нашего предприятия, 633 – из сторонних организаций и 33 – неработающие.

Стоит сказать, что наметилась тенденция существенного снижения количества работников, задержанных за попытку прохода на территорию в состоянии алкогольного опьянения. За 10 месяцев 2019-го таковых было выявлено 179 человек, а в нынешнем году всего 58, причём львиную долю составляют сотрудники подрядных организаций – 41 человек.

— Случались ли в работе охраны забавные ситуации? Может быть, попадались шутники...



▲ Александр Шемчук, заместитель генерального директора по безопасности

ТОЛЬКО С НАЧАЛА ТЕКУЩЕГО ГОДА СОТРУДНИКАМИ ОТДЕЛА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНО ПОПЫТОК НАНЕСЕНИЯ УЩЕРБА ПРЕДПРИЯТИЮ НА СУММУ ПОРЯДКА 20 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ.

— Шутки в нашем деле быть не должно, конечно, но бывает всякое... Например, некоторые пытаются вынести материальные ценности предприятия, используя двойные стенки в автомобилях, двойное дно сумок. Бывает, даже готовят поддельные документы. Встречаются ещё и шутники, и таких много... Их спрашивают: «Что находится у вас в сумке/багажнике?» А они отвечают, мол, бомба... Тогда принимаются соответствующие решения. В вопросах безопасности нет времени размышлять, шутник перед тобой или террорист. Неуместный юмор наказывается рублём.

Безопасность по всем направлениям

— С отделом режима всё ясно, но что же не единственное направление?

— У нас есть отделы информационной и экономической безопасности. Отдел экономической безопасности занимается хозяйством завода – предотвращает попытки хищения собственности предприятия, финансов, занимается возвратом дебиторской задолженности...

— Это как коллекторы?

— Нет, конечно. Задача сотрудников – профилактика возможных нарушений в хозяйственной и финансовой деятельности предприятия. Общеизвестно, что предупреждение дешевле исправления. Очень важно своевременно выявить и нейтрализовать условия и причины, которые способны нанести предприятию возможный ущерб.

Отдельным направлением работы отдела экономической безопасности предприятия является выявление фактов внутреннего мошенничества и злоупотреблений, что выступает основанием для проведения соответствующих расследований. При установлении достаточных условий, при которых было совершено противоправное деяние, и на основании полученной в ходе проведённого расследования информации сотрудники отдела экономической безопасности инициируют внутреннее разбирательство для установления лица или группы лиц, совершивших данное действие. В результате проведённой работы по каждому случаю прорабатываются

меры по недопущению таких или схожих действий в будущем.

— А что по поводу коммерческой тайны?

— Если будет доказано, что сотрудник, сливший информацию, которая является коммерческой тайной, тем самым нанёс предприятию материальный ущерб, то ему грозит не только увольнение, но и уголовное наказание.

— Ведётся ли взаимодействие с правоохранительными органами?

— Если имеется постановление суда или предписание правоохранительных органов, то да, но пустить на территорию предприятия какого-нибудь полицейского с улицы мы не можем. Это противоправно. Территория предприятия – это дом юриста. Беспрепятственный проход в любое время дня и ночи разрешено только сотрудникам Ростехнадзора.

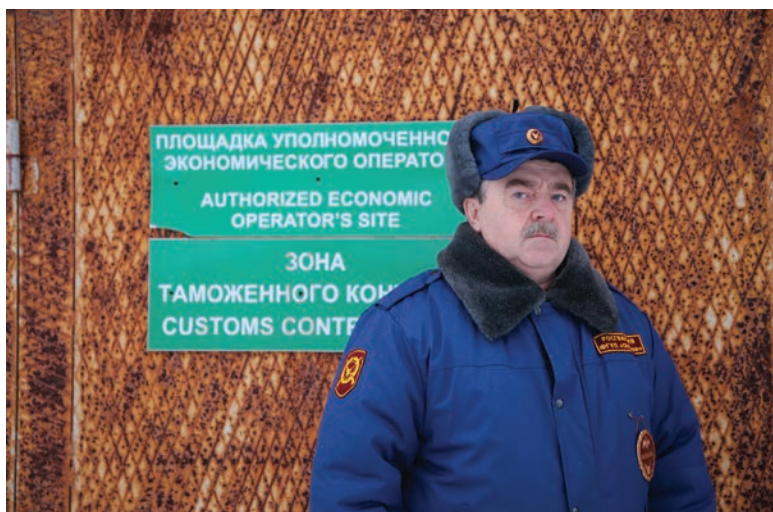
— Информационная безопасность тоже к вам относится?

— Конечно. У нас есть специальный отдел, так сказать, бойцы невидимого фронта. Это люди, которые организуют защиту предприятия от нападения из интернета. На заводе хранится множество информации: персональные данные сотрудников, коммерческие документы, расчёты с банками и другие информационные данные, которые ни в коем случае не должны попасть в чужие руки. Работа этого отдела очень непростая и, наверное, заслуживает отдельной публикации.

— В этом месяце ваша служба отмечает 66-летие со дня основания. Есть какие-нибудь пожелания для сотрудников? А может быть, наставления?

— В нашем деле, понимаете, всё не просто так. Это сложная работа, требующая постоянной бдительности, ведь никто не хочет работать на предприятии, где бесконтрольно может произойти что угодно и с кем угодно. Потому я всем тем, кто несёт это непростое бремя, хочу пожелать сил, здоровья и семейного благополучия. Хочу пожелать, чтобы все смены проходили спокойно, а сотрудники предприятия и подрядчики относились к нашему труду с уважением и пониманием, ведь в конечном итоге мы работаем именно ради общей безопасности.

Илья Девянин



▲ Стрелок Росгвардии Евгений Дульцев на особоохраняемом посту № 11



▲ Охранник Алексей Маркелов на посту № 1

1 ПЕРВЫЙ ПОТОК

Развиваться сегодня —
лидировать завтра!

// Цифра номера

622 азотовца

прошли обучение по курсу
«Инструменты производственной
системы КАО «Азот» (для рабочих)»

// В РАМКАХ ПРОЕКТА

Доска почёта проекта



// Цитата номера

«Инвестиции в электронную инфраструктуру и сферу образования являются ключом к обеспечению будущей конкурентоспособности экономики каждой страны.»

Билл Гейтс



▲ Андрей Давыдов (цех аммиак-1) — лидер по поиску потерь в цехе аммиак-1, лучший результат за октябрь



▲ Артём Лапсарь (РГ «Карта потерь») — активное обучение персонала цеха аммиак-1 работе с «Картой потерь», ответственный подход к проработке базы потерь СПП



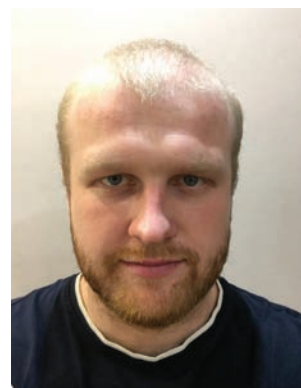
▲ Полина Лебедева (цех аммиак-1) — активное обучение персонала цеха аммиак-1 работе с «Картой потерь», ответственный подход к проработке базы потерь СПП



▲ Алексей Никонов (цех аммиак-2) — активное обучение персонала цеха аммиак-2 работе с «Картой потерь»



▲ Александр Сазонов (цех № 13) — лидер по поиску потерь в цехе № 13, лучший результат за октябрь



▲ Вадим Яценко (цех аммиак-2) — активное обучение персонала цеха аммиак-2 работе с «Картой потерь»

Ура — первопроходцам!

Работа с «Картами потерь» набирает обороты в технологических цехах «Азота». На первых порах важно заинтересовать работников подразделений и продемонстрировать пользу от этой деятельности. Именно поэтому специалистам, первым активно включившимся в поиски потерь, — особое внимание.

Цеха № 13 и аммиак-1 начали работу с «Картами потерь» в октябре. В первый же месяц наибольшее количество потерь в цехе № 13 обнаружил **Александр Сазонов**, аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции. В цехе аммиак-1 первые найденные потери на счету оператора ДПУ **Андрея Давыдова**. Оба сотрудника награждены сувенирными наборами с символикой предприятия и знаками проекта «Первый поток». Вручил подарки и поблагодарил за неравнодушие руководитель проекта **Константин Вяткин**:

— Для освоения такого полезного для предприятия инструмента, как «Карта потерь», очень важны интерес и инициатива со

стороны работников цехов. Они видят проблемы, которые являются следствием или источником потерь, сталкиваются с ними каждый день. Но ещё более важно, чтобы поддержку включившимся в эту деятельность работникам оказывал руководитель цеха. От его отношения напрямую зависит успешность освоения «Карты потерь» и других инструментов бережливого производства.

В ноябре соревнования между цехами, которые на данный момент осваивают «Карту потерь», выйдут на новый уровень. По итогам месяца будет определён самый активный сборщик потерь среди всех четырёх цехов. Он будет награждён фитнес-браслетом и знаком проекта «Первый поток».



▲ Константин Вяткин вручает знак «Первый поток» Александру Сазонову

// УЛУЧШЕНИЯ В ДЕЛЕ



▲ Центральный пульт управления цеха № 15

Наглядно об эффективности

В технологических цехах «Азота» появились дашборды — специальные мнемосхемы, разработанные на базе тонкого клиента АСОУ_Азот, показывающие, насколько эффективно СПП справляется с поставленной задачей по выработке продукции.

Разработкой мнемосхем занимались IT-специалисты предприятия совместно с руководителями цехов. Одними из первых пользоваться дашбордом начали работники производства азотной кислоты.

— Конечно, у операторов дистанционного пульта управления и раньше была возможность следить за ходом технологического процесса: все важные параметры

выводятся на экраны их компьютеров, — говорит начальник цеха № 15 **Алексей Долголюк**. — Однако при одном и том же параметре технологический процесс может идти в пределах нормы, но не эффективно. Дашборд отображает именно те параметры и их границы, которые показывают эффективность процесса.

Зелёным отмечаются показате-

ли, не выходящие за поставленные границы, красным — те, на которые нужно обратить внимание и принять какие-то меры. В общем, для того, чтобы оценить эффективность работы цеха, теперь достаточно одного беглого взгляда.

— Дашборд в разработке несложен, единственное условие, что он опирается на данные из АСУТП. Соответственно, дашборды разрабатываются только для цехов, у которых эта система есть, — поясняет руководитель проектов управления информатизации и связи **Алексей Туренков**. — На данный момент дашборды, помимо цеха № 15, есть на аммиаке-1 и аммиаке-2. До 10 декабря они появятся во всех крупнотоннажных цехах.

Екатерина Чувва

ДАШБОРД (АНГЛ. «DASHBOARD» — ОБЫЧНО ПЕРЕВОДИТСЯ КАК «ПАНЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ») — СЕРВИС СБОРА И ВИЗУАЛИЗАЦИИ ДАННЫХ. ОН ПОДТЯГИВАЕТ ИНФОРМАЦИЮ ИЗ БАЗ ДАННЫХ, ТАБЛИЦ, СЕРВИСОВ АНАЛИТИКИ, СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ, СТРУКТУРИРУЕТ ЕЁ И ПРЕДСТАВЛЯЕТ В ВИДЕ ГРАФИКОВ, ДИАГРАММ ИЛИ СХЕМ.

// НОВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ



▲ Панорама Ангарского Азотно-тукового завода

«Прокачка» кадров и производства

Ангарский Азотно-туковый завод впервые принял участие в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ.

Антон Елаго, заместитель главного инженера, и Евгений Морозов, старший мастер по КИПиА, прошли профессиональную переподготовку

и с отличием защитили дипломные работы по программе «Проектное управление в условиях экономики знаний» на базе факультета бизнеса и менеджмента Иркутского государственного университета. Как отмечают в ААТЗ, обучение помогло сотрудникам систематизировать и углубить имеющиеся знания, а также усовершенствовать и получить новые практические управленческие компетенции для применения в повседневной работе. В планах ООО «ААТЗ» ежегодно направлять несколько руководителей и специалистов предприятия на переподготовку в рамках государственной программы.

На предприятии совершенствуются и кадры, и производство, и условия труда. В настоящее время на ААТЗ реализуется проект по созданию современной системы аспирации, предназначенной для удаления дисперсных сухих частиц в рабочих зонах транспортно-технологического оборудования с использованием воздуха в качестве среды-носителя по воздуховодам системы аспирации.

— Наша система — это стационарный цельный механизм, который обеспечивает бесперебойную работу по очистке воздуха в производственном помещении. Это очередной шаг к улучшению условий труда,

снижению запылённости на объекте и улучшению культуры производства, залог здоровья работников предприятия, — уверены наши коллеги.

Также в рамках реализации программы «Увеличение производства аммиачной селитры до 300 тысяч тонн в год» в цехе азотной кислоты на установке «АСАК-3» была проведена реконструкция нагнетателя нитрозных газов типа Н540-41-1. Целью реконструкции поставлено увеличение производительности нагнетателя по газу не менее чем на 10%, а также повышение показателей энергоэффективности.

Ввод модернизированного нагнетателя типа ТН594-4,38

в эксплуатацию в составе агрегата «АСАК-3» состоялся 25 сентября 2020 года. На сегодняшний день установка стабильно работает с достижением показателей по выработке МНГ не менее 6,2 т/ч.

Важно тот факт, что проект повышения производительности установки за счёт реконструкции нагнетателя впервые реализован именно в цехе Ангарского Азотно-тукового завода. Таким образом, ООО «ААТЗ» является флагманом по внедрению эффективных и высокотехнологичных решений среди аналогичных предприятий, расположенных на территории России и стран СНГ.

Илья Девянин

ПРОГНОЗ НА СПРОС ОСТАЁТСЯ В СИЛЕ

АО «Аммоний» за первые девять месяцев нынешнего года отгрузило на внутренний рынок почти 248 тысяч тонн минеральных удобрений, что на 10% больше, чем за аналогичный период 2019 года.

Наиболее востребованной продукцией у российских аграриев остаётся аммиачная селитра. Наши соотечественники высоко ценят эффект от её применения, ведь она оказывает благоприятное воздействие на все виды культур даже при низких температурах и повышает урожайность на 45%. Поэтому спрос на аммиачную селитру стабильно растёт. Начальник отдела продаж на внутренний рынок АО «Аммоний» **Наиля Шагапова** отмечает, что глобально даже пандемия не отразилась на спросе на российские минеральные удобрения.

В нашей стране спрос, конечно, менялся, но не из-за пандемии, а из-за сезонного спроса и погодных условий. Важно добавить, что потребность аграриев в минеральных удобрениях и на сегодняшний день продолжает расти. Это, по мнению Наиля Шагаповой, обусловлено сезонным фактором, а также введением в действие разработанной Минсельхозом Республики Татарстан, где расположено АО «Аммоний», программой субсидирования отечественных сельхозпроизводителей с целью приобретения минеральных удобрений.

— Обеспечение отечественных производителей АПК высокотехнологичными удобрениями остаётся нашей приоритетной задачей.



▲ Очередная партия продукта отправляется из АО «Аммоний» к сельхозпроизводителям

В связи с повышенной потребностью в аммиачной селитре на внутреннем рынке реализация на экспорт в ближайшее время нецелесообразна. На сегодняшний день крупнейшими покупателями минеральных удобрений производства АО «Аммоний» по-прежнему являются сельскохозяйственные предприятия РТ, такие как АО «РАЦИН», АО «Агросила», ООО «Межрегионснаб» («Красный Восток»), ООО «ТД «Белый Барс». С руководством данных компаний ведутся переговоры по поставкам минеральных удобрений на 2021 год, — добавила Наиля Шагапова.

ПО ДАННЫМ МИНСЕЛЬХОЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В 2020 ГОДУ АГРАРИИ НАШЕЙ СТРАНЫ СОБРАЛИ СВЫШЕ 125 МИЛЛИОНОВ ТОНН ЗЕРНА, В ТОМ ЧИСЛЕ НЕ МЕНЕЕ 82 МИЛЛИОНОВ ТОНН ПШЕНИЦЫ.

Прогноз дальнейшего увеличения применения минеральных удобрений также остаётся в силе. Поэтому, чтобы удержать лидирующие позиции на мировом рынке и обеспечить спрос российских аграриев, запланировано расширение продуктовой линейки АО «Аммоний», строительство проекта по производству меламина и новых современных химических продуктов AdBlue, карбамидно-аммиачной смеси (КАС), в производство которых в ближайшие два года будет инвестировано 12 миллиардов рублей.

Руслан Ахунов

И возведение нового, и улучшение старого

В АО «Мелеузовские минеральные удобрения» в 2020 году было реализовано два инвестиционных проекта, а также на данный момент ведётся подготовка к производству принципиально нового продукта для предприятия.

В сентябре нынешнего года для обеспечения стабильной работы цеха по производству неконцентрированной азотной кислоты был внедрён проект «Водооборотный цикл отделения жидкого аммиака». В рамках реализации проекта был установлен водоблок производительностью 35 кубических метров в час. Эта установка предназначена для приёма и охлаждения оборотной воды, поступающей в результате технологического процесса производства азотной кислоты.

На предприятии уже заметили первые плюсы обновления: с вводом в эксплуатацию водобло-

ка существенно снизились энергозатраты. Также ожидается снижение затрат на ремонт и обслуживание оборудования водооборотного цикла. Инвестиции в этот проект составили 29,9 миллиона рублей.

В октябре 2020 года на предприятии был запущен ещё один значимый проект. Введена в работу «Система непрерывного контроля и регулирования процессов нейтрализации в цехе АС-72М», разработанная украинской компанией ООО НТП «Экор». Данная система значительно повышает безопасность и надёжность технологического процесса производства аммиачной селитры. Контроль и регулирование параме-

тров стадии нейтрализации осуществляются системой автоматически по заданному оператором значению, что облегчает труд работников цеха, контролирующих выпуск готового продукта. В такой апгрейд производства было вложено 12,6 миллиона рублей.

Третий проект для реализации требует гораздо больше времени, ведь это запуск производства принципиально нового вида завода продукта — пористой аммиачной селитры. Начало возведению установки было положено ещё в декабре 2019 года. Проект был разработан проектным управлением КАО «Азот». Инвестиции в этот проект составят 132 миллиона рублей.

Строительство ведётся с мая нынешнего года. К декабрю завод подходит с выполненным монтажом производственного корпуса узла приготовления добавок. На данный момент ведётся монтаж и обвязка оборудования. Начало пусконаладочных работ запланировано на январь 2021 года.

На заводе отмечают, что расширение продуктовой линейки предприятия позволит в большей степени удовлетворять потребности потребителей — сельхозпроизводителей и горнорудных компаний.

Илья Девянин



▲ Новый водоблок производительностью 35 куб. м/ч

// БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

КОВИД ПРОЙДЁТ, А ФИЗКУЛЬТУРА БУДЕТ ВСЕГДА!

Пандемия внесла особенно серьёзные корректировки в спортивную жизнь. Запреты на тренировки и массовые мероприятия из-за угрозы распространения коронавируса неприятно отразились в том числе и на азотовцах. Однако в четвёртом квартале этого года меры эпидемиологической предосторожности были смягчены, а спортсмены стали постепенно возвращаться в тренировочные залы завода. О том, как спорт «Азота» проходит через пандемию, мы поговорили с руководителем спортивного клуба предприятия Павлом Тереховым.

— Насколько нам известно, спортивная жизнь азотовцев восстановилась относительно недавно.

— Да, именно в четвёртом квартале мы начали проводить соревнования. До этого были запрещены вообще все массовые мероприятия. В программу спартакиады четвёртого квартала вошли соревнования по бильярду, настольному теннису, волейболу и шашкам. Всего в спартакиаде приняли участие 19 команд.

— А как же быть с соревнованиями предыдущих месяцев?

— Запланированные соревнования, которые мы не успели провести, частично провели с сентября. Футбол, некоторые виды лёгкой атлетики, метание гранаты. Народ отболел... Спортивный дух не искоренить, к тому же все уже устали сидеть по домам. Понимаете, ковид — это временно, он рано или поздно уйдёт, а физическая культура будет актуальна всегда. «Весёлые старты», кстати, которые мы регулярно проводим ко Дню матери, тоже не стали проводить. А ведь людям нравятся семейные соревнования, на них собирается много народу, но увеличивать количество заражённых мы не хотим. Работники предприятия должны быть в первую очередь здоровы. Спартакиада ХК СДС, к сожалению, тоже из-за пандемии поутихла. Прошли только онлайн-соревнования по троеборью. Кстати, не без повода для гордости: азотовцы взяли первое место. Видно было, что наши сотрудники дома не просто сидели, а тренировались.

— Расскажите, пожалуйста, о соревнованиях последнего квартала. Какие уже прошли и как?

— Провели почти все. В соревнованиях по бильярду участвовали 15 команд подразделений предприятия. В каждой команде по три человека. Первое место заняла команда проектного управления, второе — КИП-2, третье — ГСО. В соревнованиях по настольному теннису участвовали 18 команд, первое место у ЦСОЭ, второе — у ЦСР, а третье — у проектного управления. Уже прошли соревнования и по волейболу. Встречались 16 команд, победителями стали спортсмены из цеха лактам-2. Второе место у КИПИА-2, замыкает тройку призёров цех № 13. Впереди ещё шашки. Посмотрим, кто окажется сильнейшим.

— Скоро 2020-й завершится. Начнётся новый год, и будем надеяться, что эпидемиологические катастрофы наконец-то закончатся. Какие планы на 2021-й?

— В первую очередь спартакиада. В каждом квартале года обычно проводим по четыре-пять видов соревнований, а сама спартакиада длится весь год. Всё зависит от времени года, когда легкоатлетические, когда силовые, когда командные виды спорта. Также мы проводим и кубковые соревнования вне спартакиады по футболу, волейболу, хоккею в валенках. К слову, на будущий год планируем и футбол в валенках. Это полезные и забавные виды спорта. Они людям очень нравятся. В любом случае речь, конечно, не идёт о профессиональном спорте. В кон-



▲ Общее фото спортсменов после соревнований по волейболу в четвёртом квартале спартакиады

це концов в спартакиадах принимают участие сотрудники предприятия, которым нужно и работать. Безусловно, среди азотовцев много серьёзных спортсменов-профи, но они тренируются в основном в других залах. Примерно так и будет, если, как вы и сказали, закончатся эпидемиологические катастрофы.

— А чего ждать в ближайшее время?

— Сейчас мы готовимся к зиме. Начинается лыжный сезон, подготовка к ежегодным «Молодецким играм». Вот, например, в прошлом году в финале было 15 команд. В том году у нас получились чуть ли не межрегиональные соревнования. Приезжали коллеги из Ангарска и Мелеуза. И «Энергетик» выдвигал команду. В этом году, конечно, вряд ли так будет.

— Спортивное оснащение предприятия улучшается... Тут ковид не навредил?

— Да, за последние пять лет на заводе было создано много спортивных объектов, а на турбазе в Берёзове построен аквапарк. Например, только за этот квартал в ЦОК мы открыли залы стрельбы,

гиревого спорта, тенниса, фитнеса и шахматно-шашечный. Конечно, мы могли бы и раньше запустить их в работу, но из-за пандемии не было смысла. Однако в этих залах уже принимали и нормы ГТО. В этом году, кстати, нормы сдали 90 человек.

— А как вообще можно сдать эти нормативы?

— У нас есть возможность принимать нормы ГТО самим, не отправляя людей в центр тестирования. Достаточно зарегистрироваться на сайте ГТО России, получить индивидуальный номер и с ним прийти к нам. К слову, можно даже просто прийти и сначала попробовать, а потом, подтянув отстающие дисциплины, получить номер и сдать нормативы.

— Хорошее дело... Напомните, пожалуйста, что необходимо для того, чтобы начать занятия спортом в клубе предприятия? За это нужно платить?

— Все азотовцы занимаются бесплатно. Это позиция руководства предприятия. Мы не должны зарабатывать деньги на оздоровительной работе. Это, скажем так, хорошая практика с советских времён. Нужно просто узнать время занятия по

тому виду спорта, что вам интересен, и прийти поговорить с инструктором. Вам всё объяснят, и на следующее занятие уже можно приходить заниматься. Всё очень просто, нужно только желание.

— Пандемия — это всё-таки не чья-то шутка, а суровая реальность, которая ещё никуда не ушла. Какие меры принимаются на данный момент?

— Сейчас в залах установлены рециркуляторы воздуха, проводится обработка помещений и спортивных снарядов, тренажёров — всё как положено, хоть ограничительные меры и смягчены. Коронавирус не смотрит на физическую подготовку и заражает одинаково как спортсменов, так и не спортсменов. Пока зрителей или других сторонних людей мы не собираем — только азотовцев. Наши работники регулярно сдают тесты и проходят комиссию, измеряют температуру перед работой. Меньше вероятность распространить заразу. Много и других нюансов безопасности. Повторюсь, в первую очередь азотовцы должны быть здоровы!

Илья Девянин

// ФОТОФАКТ



Специалисты КАО «Азот» Константин Вяткин, Сергей Горбачёв и Егор Жаворонков завершили обучение по президентской программе подготовки управленческих кадров для народного хозяйства РФ, которое проходило на базе КузГТУ и продолжалось в течение 7 месяцев. На днях состоялась защита дипломной работы. Её тема — «Разработка рекомендаций по совершенствованию процессного управления на КАО «Азот». Итоговая аттестация проходила в дистанционном формате. Члены комиссии отметили высокий уровень подготовки итоговой работы, оценили её на отлично и рекомендовали к размещению на федеральном портале программы.

// ВАКАНСИИ

Кемеровский «Азот» — крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:

- Токарь
- Инженер-конструктор
- Монтажник тех. оборудования
- Слесарь по КИПиА
- Слесарь АВР
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр
- Аппаратчик
- Оператор ДГТУ
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Рабочий по КО и РЗ (отделка)
- Слесарь по ремонту автомобилей (маляр-подготовщик)
- Монтёр пути
- Водитель электро- и автотележки
- Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации
- Мастер (агроном) питомника
- Маляр-подготовщик
- Уборщик
- Инженер химического производства
- Ведущий инженер в лабораторию
- Инженер-лаборант
- Лаборант химического анализа
- Грузчик
- Мастер сменный в химическом производстве
- Инженер технологического оборудования
- Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением



Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8-923-515-94-84, 8-923-533-55-13, 8 (3842) 78-12-52.

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



instagram.com/kao_azot/



facebook.com/azotkemero/



vk.com/azotkemero

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Чечурова,
Алина Соколова, Илья Девянин

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: cen@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь».
650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г.
Тираж 999 экз.