

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 18 (2637) 30 СЕНТЯБРЯ 2020 ГОДА

// ЭКОЛОГИЯ

СОСНОВАЯ АЛЛЕЯ – В ПОДАРОК КЕМЕРОВЧАНАМ



Сотрудники «Азота» присоединились к Единому дню посадки деревьев. 18 сентября азотовцы провели экологическую акцию – высадили сто саженцев сосны вдоль Восточного проезда (от Комсомольского проспекта) в Ленинском районе города Кемерово (продолжение на стр. 3)



3 В уютном доме
счастье множится!



4 «Азот»: с нами
растут города»



5 40 лет больших
рекордов



8 Кто быстрее,
выше, сильнее

// АКТУАЛЬНО

ТВОЁ БУДУЩЕЕ – В ТВОИХ РУКАХ!

Президент ХК «СДС» Михаил Федяев объявляет конкурс для сотрудников и руководителей предприятий АО ХК «СДС» с амбициозным названием – «Лидеры СДС», в двух номинациях «ТОП-лидер» и «Будущий Лидер».

ЛИДЕРЫ

СДС

Приоритетными для Холдинговой компании «Сибирский Деловой Союз» остаются задачи по усилению управленческого звена и формированию профессиональной команды руководителей для реализации стратегических целей Холдинга, а также по вовлечению руководителей предприятий в развитие сотрудников и передачу опыта высшего менеджмента будущим управленцам.

Конкурс позволит выявить перспективных сотрудников и сформировать у них компетенции в сфере управления.

Это уникальная возможность построить карьеру в компании «СДС» – крупнейшем работодателе в Кузбассе, пройти комплексную оценку и обучение у лучших тренеров России, попасть в команду лидеров и получить в наставники топ-менеджера компании.

Участники попадают в кадровый резерв Холдинга и при наличии вакансии получают возможность первыми занять руководящие позиции на предприятиях АО ХК «СДС».

Кандидатам на участие в конкурсе необходимо пройти вступительные испытания: подать заявку и **загрузить видеointервью на сайте** <https://prof.center/leader-sds>.



Далее конкурсантам будет предложено пройти онлайн-тестирование, продемонстрировать свои интеллектуальные способности и управленческий потенциал. Участники, набравшие наибольшее количество баллов и успешно прошедшие собеседование с экспертной комиссией

топ-менеджеров, будут допущены к участию в конкурсе.

По итогам прохождения тестирования каждый участник независимо от количества набранных баллов получает индивидуальное заключение о своих сильных сторонах, точках роста и рекомендации по личному и карьерному развитию.

После отбора конкурсантам предстоит освоить программы развития, которые представляют собой комплекс обучающих мероприятий в виде тренингов, мастер-классов, командных сессий, а также изучать литературу и видеоматериалы, выполнять задания наставников. В течение всего периода конкурса у участников будет возможность изучить и перенять опыт лучших руководителей предприятий и вице-президентов Холдинга.

Организаторам важно обеспечить максимальную объективность и прозрачность оценки, а ещё – сделать её интересной и полезной для участников. Чтобы не только оценить багаж, с которым конкурсанты пришли к финалу, но и дать мощный импульс к саморазвитию, изменению, наращиванию своей управленческой и личностной эффективности. Именно поэтому будут организованы специальные конкурсные испытания, где участники могут продемонстрировать полученные навыки и компетенции.

Во время участия в конкурсе организаторами предусмотрена турнирная таблица, в которую заносятся результаты прохождения каждого из этапов в виде конкурсных баллов.

Победителем конкурса считается участник, набравший наибольшее количество баллов. Он получает главный приз – исполнение своей мечты. Другие участники тоже не останутся без внимания – они смогут обменять свои баллы на ценные призы. Специальным призом от Президента будет награждён и руководитель предприятия, чьи сотрудники покажут лучшие результаты в конкурсных испытаниях.



▲ Задача по усилению управленческого звена – приоритетная для Холдинговой компании «Сибирский Деловой Союз»



Бросьте вызов себе и тысячам сотрудников Холдинга, попадите в сообщество лидеров, которые определяют будущее СДС!

«Конкурс «Лидеры СДС» – это возможность для талантливых и перспективных специалистов и управленцев сделать вызов себе, понять зоны роста, ускорить своё развитие, испытать себя в жёсткой, но честной и справедливой борьбе за выход в финал и стать настоящим Лидером СДС. Это шанс попасть в фокус топ-менеджеров ХК «СДС», которые заинтересованы в сильных управленцах и исполнить свою мечту» – прокомментировала вице-президент по кадрам, социальной и молодёжной политике **Анастасия Горелкина**.

Конкурс «Лидеры СДС» станет для большинства участников вызовом и отличной возможностью в их жизни заявить о себе, а в Компании появятся новые Лидеры, которые смогут решать любые задачи и будут способствовать развитию Холдинга «СДС».

// ЦИФРЫ НОМЕРА

100

саженцев

сосны посадили азотовцы вдоль Восточного проезда в Ленинском районе города Кемерово

40-летний

юбилей

отметил цех № 13 (производства аммиачной селитры) в сентябре 2020 года

92

раза

поднял гирию весом 24 кг Дмитрий Никоноров, сотрудник ГСО, в ходе Спартакиады среди цехов

// ФОТОФАКТ



23 сентября на территории «Азота» прошли съёмки программы «Точки роста». Программа рассказывает о промышленном и производственном потенциале субъектов РФ на примере одного региона и конкретных предприятий. «Точки роста» – проект, реализуемый по поручению председателя Совета Федерации РФ Валентины Матвиенко. Выход программы «Точки роста» о Кузбассе запланирован на ноябрь 2020 года.

// ДОБРОЕ ДЕЛО

В УЮТНОМ ДОМЕ СЧАСТЬЕ МНОЖИТСЯ!

Кемеровский «Азот» помогает ветеранам. В этом году труженику тыла, азотовцу Алексею Рыбалко силами служб завода отремонтировали квартиру по случаю 75-летия юбилея Победы.

Алексей Григорьевич за свою долгую жизнь успел застать разные эпохи: войну, работу в алтайской деревне, крупные стройки. Сегодня ему 89 лет, но воспоминания о тяжёлом военном времени, когда он был десятилетним мальчишкой, ветеран и сегодня описывает очень ярко. В далёком 1941 году всех мужчин их деревни забрали на фронт, ему, совсем ещё ребёнку, родной брат доверил заботиться о лошадях.

— Бывало сил не хватало, чтобы хомут затянуть, просил какого-нибудь дедушку из нашего села. Тогда все мужчины на войну ушли, остались только дети да старики. И вот вместе с ним затянем этот хомут с горем пополам. Так и жили, — вспоминает те времена Алексей Рыбалко.

В военное время работали все — женщины и дети — трудились, поддерживая нужды фронта. Маленький Алексей занимался доставкой горючего для транспортного отряда из МТС, а также приходилось ему развозить почту среди окрестных сёл.

— С фронта приходили письма, попадались похоронки. Знали бы вы, как тяжело было приносить такое в дом, где ждут бойца с фронта! Ругали меня тогда за дурные вести, а я ничего поделать не мог — я же просто их привозил. Помог глава колхоза — он, видя мои страдания, решил самостоятельно доставлять такие скорбные конверты, — вспоминает трудные годы ветеран.

После окончания войны семья Ры-

балко уехала в Нижний Тагил, оттуда Алексея забрали в армию. Отслужив в танковых войсках, он с семьёй переехал в Кемерово. Здесь в конце 50-х Алексей Григорьевич устроился на Ново-Кемеровский химкомбинат слесарем. Позже его перевели аппаратчиком 6-го разряда в новый цех диметилформамида. Пенсионер до сих пор гордится тем, что именно его смена запускала цех и получила первую продукцию! Однажды на производстве с ним произошёл несчастный случай, после этого он не работал на опасных участках, его перевели в складское хозяйство, потом — на должность слесаря в КИПиА. Именно из этого подразделения его проводили на пенсию в 1986 году. Ветеран отработал на «Азоте» почти 30 лет!

Супруга труженика тыла **Нина Ильинична** тоже работала на нашем предприятии: ещё в 1956 году их бригада строила дорогу от Пионерки до заводской площади «Азота», после её карьера развивалась в КИПиА.

— Было очень трудно туда устроиться! Пока ждала место, целый год мыла там полы. Потом меня приняли туда на должность электрослесаря, а далее, со временем, удалось дослужиться до слесаря 4-го разряда. Мы чинили приборы. У меня очень много наград, даже однажды публиковали в газете «Труд», — рассказывает Нина Рыбалко. Она всегда тёплыми словами вспоминает годы, проведённые на заводе.



▲ Супруги Рыбалко не ожидали, что «Азот» возьмёт на себя все заботы по ремонту

— Предприятие — это мой дом. Я туда ходила, как в свой дом! У нас такой коллектив был в цехе, что мы друг про друга всё знали. Я отработала там 26 лет, — говорит Нина Ильинична.

За долгую историю совместной жизни семья заводчан сумела сохранить тёплые отношения, вырастить двух детей и понынче внуков. Живут душа в душу, стараются поддерживать друг друга. В их семье очень любят животных — у пенсионеров сегодня живут очень пушистый кот и маленькая собачка. Оба любимца семьи яркого рыжего оттенка.

По случаю 75-летия Великой Победы в квартире Алексея Рыбалко провели ремонт. Организатором такого щедрого подарка выступил завод. Супруги не ожидали, что «Азот» возьмёт на себя все заботы по ремонту. В их квартире буквально за 44 дня сделали косметический ремонт всех помещений, а также помогли с починкой мебели. Уборку помещений до и после ремонта сделали также волонтеры «Азота».

— Был выполнен ремонт стен, потолков, полового покрытия, частично заменили отопление, — всё, что требовалось от нас, мы сделали. Мы учитывали конкретные пожелания

ветеранов. При выполнении этих работ трудились сотрудники отдела по ремонту зданий и сооружений, большую помощь оказали волонтеры «Азота». Ремонт выполнила подрядная организация «ЭкоСтрой», — говорит начальник отдела по ремонту зданий и сооружений **Александр Торгунаков**.

Теперь семья Рыбалко встретит зиму в тепле и уюте обновлённой квартиры.

Кстати, 25 октября эта семья заводчан отметит 63-летнюю годовщину со дня свадьбы.

Вероника Власенкова

// ЭКОЛОГИЯ



▲ Несколько десятков азотовцев собрались пятничным сентябрьским вечером, чтобы высадить сосновую аллею в черте города

СОСНОВАЯ АЛЛЕЯ — В ПОДАРОК КЕМЕРОВЧАНАМ

18 сентября сотрудники «Азота» провели экологическую акцию — высадили сто саженцев сосны вдоль Восточного проезда (от Комсомольского проспекта) в Ленинском районе города Кемерово.



▲ Совместный труд сплачивает команду!

В начале сентября 2020 года сотрудники завода обратились с предложением о создании новой сосновой аллеи в администрацию города Кемерово. В муниципалитете идею поддержали и предложили высадить деревья в одном из районов города.

— Мы не первый год проводим подобные акции. Ежегодно «Азот» высаживает больше трёх тысяч саженцев в разных частях города и на территории предприятия. Сотрудники активно участвуют в таких экологических акциях, тем самым вносят свой вклад в благоустройство города, — прокомментировал заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности КАО «Азот» **Сергей Герасимов**.

Перед высадкой деревьев вдоль Восточного проезда сотрудники цеха благоустройства провели подготовительные работы: выкопали лунки

и сделали разметку. Теперь у кемеровчан появилось новое место для прогулок в Ленинском районе: Восточный проезд украсили сто полуметровых сосен.

— Подобные мероприятия очень нужны и важны и для города, и для коллектива. Во-первых, это повышает командный дух, во-вторых, мы каждый раз заявляем о себе — показываем, что мы развиваемся не только внутри компании, но ещё и стараемся делать какие-то полезные вещи для города, — поделился впечатлениями начальник службы проектного управления **Виталий Китёв**.

Помимо работников химического предприятия, участниками мероприятия стали члены их семей. Всего в посадке сосен в рамках экологической акции «Азота» участвовали 70 человек.

Алина Соколова



▲ В Кемерове появилось новое уютное место для прогулок с семьёй



▲ В посадке деревьев сотрудники «Азота» участвовали целыми семьями!

// ИСТОРИЯ ЗАВОДА

«АЗОТ»: С НАМИ РАСТУТ ГОРОДА»

17 сентября в Музее истории трудовой славы КАО «Азот» открылась новая выставка, посвящённая вкладу предприятия в развитие Кузбасса. Но это далеко не единственное направление в работе музея сегодня. О том, какие перемены ждут галерею истории «Азота» в ближайшем будущем, мы побеседовали с заведующей Музеем истории трудовой славы КАО «Азот» Натальей Шкляр.

— **Наталья, вы совсем недавно работаете на «Азоте», читателям газеты «За большую химию» будет интересно узнать о вас подробнее. Кто вы по профессии? Где работали раньше? Что для вас музей?**

— Я окончила Кемеровский государственный университет, факультет истории и международных отношений. По профессии я историк, преподаватель истории. Так сложилось, что после окончания вуза мой преподаватель по отечественной истории пригласил меня на работу в Кемеровский областной краеведческий музей, в котором я осталась на 7 лет. Работала сначала научным сотрудником и со временем дослужилась до должности заведующей отделом истории. Примечательным является тот факт, что первой заведующей музея «Азота» тоже была сотрудница Кемеровского областного краеведческого музея — Валентина Чусовикина, заведующая отделом советской истории.

Я люблю получать новые знания, мне интересна история, мне нравится делиться захватывающими историческими сюжетами с посетителями и делать их пребывание в музее ком-

фортным и увлекательным. Для меня музей — это словно живой организм, который постоянно меняется, растёт в своих коллекциях, совершенствуется, постепенно приобретает свой внешний экспозиционный вид и, конечно, общается со своими посетителями через экскурсии, этикетаж, ведущие тексты. Музей сам по себе неисчерпаем, в нём можно постоянно находить что-то новое. И работа здесь очень разнообразная, интересная, потому что музей меняется, развивается и ты вместе с ним.

— **Расскажите о своих сегодняшних направлениях деятельности в музее, основных проектах?**

— Приятно, что музей очень востребован у сотрудников завода, ветеранов, к нему проявляют неподдельный интерес школьники, студенты нашего города. Я провожу экскурсии, готовлю тематические занятия, планирую запустить музейный квест по трём выставочным залам. Ещё одним направлением в работе является подготовка и монтаж выставок. Интересных экспонатов много, и хочется их разместить в экспозиции, чтобы они стали доступны для посетителей. Одно из приори-

тетных направлений — это комплектование, учёт и хранение музейных коллекций, потому что музейные фонды — это та основа, без которой музей просто не сможет существовать.

Основной проект, над которым мы сейчас работаем, — это воплощение великолепной идеи создания универсального, высокотехнологичного, современного музейного комплекса «Центр Достижений». По сути, это строительство нового музея, который станет достойной визитной карточкой предприятия и региона. Работа масштабная, но тем и интереснее задача.

Ещё один проект — это внедрение QR-кодов на выставочных площадках музея. Это позволит нам экономить экспозиционно-выставочное пространство, предоставить возможность самостоятельного изучения экспозиции без сопровождения экскурсовода. А главное, это приобщение выставочного пространства к возможностям современных технологий.

— **Уже не раз поднималась тема, что историю нашего предприятия необходимо перенести в электронный формат. На каком этапе сегодня эта работа?**

— Да, создание интерактивной интернет-энциклопедии — один из важных проектов в нашей работе, особое значение он приобретает в канун 65-летия «Азота». Пока что она существует в виде пилотного проекта для цеха № 15 на «А-портале». Планируется её сделать в формате «Википедии» — содержание энциклопедии пользователи смогут самостоятельно изменять с помощью инструментов, предоставляемых на «А-портале». Интернет-энциклопедия будет рассказывать об истории структурных подразделений «Азота», видах продукции, биографиях легендарных личностей, рекордах, а также содержать актуальную информацию и интересные факты. Впоследствии любой желающий сможет обратиться к энциклопедии и почерпнуть для себя много интересного и увлекательного.

— **На днях в музее открылась новая выставка, расскажите немного о ней, чему посвящена экспозиция?**

— В сентябре открылась выставка «Азот: с нами растут города!». Азот — это не только источник роста для растений, он и незаменимый элемент в формуле роста г. Кемерово. Идея выставки — показать большой вклад предприятия КАО «Азот» в становление и развитие Кемеровской области.



▲ Заведующая Музеем истории трудовой славы КАО «Азот» Наталья Шкляр рассказала об основных направлениях своей деятельности

Посетители выставки могут окунуться в общую историю региона и его завода, а главное — своими глазами увидеть уникальные экспонаты, красноречивые свидетели той эпохи: указ от 26.01.1943 г. об образовании Кемеровской области, коллекцию фалеристики, два ордена Ленина, макет танка Т-34, почётные грамоты, благодарственные письма и другие интересные коллекции. На выставке представлена основная продукция КАО «Азот». Оформлена интерактивная локация: стол главного инженера завода 60-х гг., где любой желающий может написать поздравление Кузбасу на специальной открытке чернилами и перьевыми ручками, попечатать на печатной машинке, примерить пиджак руководителя и сделать памятную фотографию.

Основную информацию о представленных экспонатах посетители выставки смогут узнать из экскурсии, а также с помощью QR-кодов, в которых закодированы интересные и оригинальные факты из истории предприятия и нашего города.

С каждым годом город Кемерово растёт, развивается и становится всё более привлекательным. КАО «Азот» принимает в этом непосредственное участие, об этом свидетельствуют полученные заводом награды от Администрации Кемеровской области и г. Кемерово. Приглашаем всех желающих совершить незабываемое путешествие по новой выставке музея.

— **Наталья, поделитесь с нами, каким вы видите Музей истории трудовой славы «Азота» в будущем? Что для этого нужно сделать?**

— Мне бы хотелось создать живое, увлекательное, интересное музейное

пространство, откуда не хочется уходить, а хочется о нём рассказать и привести сюда своих родных, близких, да и просто знакомых. Музей очень дорог мне, потому что в нём живёт история нашего завода с его людьми. И не хочется упустить ни малейшей детали, когда легендарная история будет оцифровываться и переноситься на современные мультимедийные технологии. Поэтому необходимо провести большую работу: тщательно изучить, систематизировать музейный фонд, организовать учёт согласно музейным стандартам, обновить экспозиционный показ легендарная история будет оцифровываться и переноситься на современные мультимедийные технологии. Поэтому необходимо провести большую работу: тщательно изучить, систематизировать музейный фонд, организовать учёт согласно музейным стандартам, обновить экспозиционный показ легендарная история будет оцифровываться и переноситься на современные мультимедийные технологии.

Для меня музей в будущем — это реализация проекта «Центра Достижений». Оригинальная архитектура здания корпоративного музея позволит ему стать уникальным арт-объектом города и центром притяжения промышленного туризма Кузбасса. Площадка перед центральным входом — это музей под открытым небом, что позволяет экспонировать уникальное историческое наследие предприятия в своей естественной среде. У нас будет оригинальная и современная экспозиция музея с использованием инновационных технологий. Тематические залы оснащены интерактивными экранами и макетами, электронными стендами, аудиовизуальными инсталляциями, созданными на основе уникальных фото- и видеоархивов, документов и артефактов. Наш музей должен стать инновационно-образовательной площадкой, открытой для каждого.

— **Чем могут помочь сотрудники «Азота» в сохранении истории предприятия?**

— Сотрудники «Азота» могут оказать большую помощь в пополнении музейного фонда новыми экспонатами. Очень рада, что уже есть первые отклики и неравнодушные сотрудники и посетители принимают участие в передаче экспонатов для нашего музея. Большой вклад в обновление музейных коллекций вносят Молодёжный совет, Совет ветеранов.

Со следующего года планируется запуск акции «Азоту с любовью», в рамках которой любой желающий может передать в музей предметы, связанные с деятельностью и историей предприятия. В книге дарителей музея будет вестись реестр передачи экспонатов. По итогу благотворительной акции планируем провести мероприятие с приглашением почётных дарителей нашего музея.

Беседовала Алина Соколова



▲ В Музее истории трудовой славы КАО «Азот» ждут всех желающих!



▲ Посетители выставки могут окунуться в общую историю региона и его завода и своими глазами увидеть подлинные вещи того времени



▲ В зале музея на специальной открытке чернилами можно написать поздравление Кузбасу, попечатать на печатной машинке, примерить пиджак руководителя и сделать памятную фотографию

// ЮБИЛЕЙ

40 ЛЕТ БОЛЬШИХ РЕКОРДОВ

18 сентября свой юбилей празднует одно из крупнотоннажных производств «Азота» — цех № 13. В этот день 40 лет назад была получена первая тонна гранулированной аммиачной селитры на агрегате № 1 АС-72. В декабре 1982 года произведён пуск в эксплуатацию агрегата № 2. На первых порах это подразделение вырабатывало 450 тысяч тонн аммиачной селитры в год. Последние несколько лет сотрудники цеха достигают показателя — более 1 млн тонн.

Формула производства

Цех № 13 — конечное звено технологической цепочки крупнотоннажных цехов предприятия, здесь получают два основных продукта — гранулированную аммиачную селитру, которая используется как минеральное удобрение, и раствор концентрированной аммиачной селитры — используется также в удобрениях и при приготовлении эмульсионных взрывчатых веществ для буровзрывных работ в угольной и горнодобывающей промышленности.

Основным сырьём для производства продукции цеха № 13 являются аммиак и азотная кислота, их получают с аммиака-1 и цеха № 15 соответственно. После получения раствора его выпаривают и далее глав аммиачной селитры направляют на грануляционную башню, откуда она падает в виде капель, остывает и превращается в гранулы. Затем аммиачная селитра охлаждается и далее поступает на отгрузку к потребителю.

ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ ЦЕХА — 900 ТЫСЯЧ ТОНН В ГОД АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ. В 2019 ГОДУ ДОСТИГНУТ МАКСИМУМ ПО ВЫРАБОТКЕ ПРОДУКЦИИ — 1 МЛН 126 ТЫСЯЧ 907 ТОНН.

— Технология производства аммиачной селитры была разработана ГИАП (Государственным институтом азотной промышленности). Технология производства стандартна по всей территории бывшего СССР, — рассказывает начальник цеха № 13 **Павел Вьюгин**. — На родственных предприятиях сегодня активно ведут большие проработки по увеличению мощности, повышению производительности, строят дополнительные агрегаты, модернизируют, реконструируют существующее оборудование. На нашем предприятии мы производим два вида удобрения — гранулированную аммиачную селитру (сухую) и жидкую аммиачную селитру (в виде концентрированного раствора). Аммиачной селитры у нас три марки — А, Б и АМУ (с повышенным содержанием добавки нитрата магния).

На трёх китах

Цех № 13 состоит из трёх отделений. Основное отделение — это производство продукции гранулированной аммиачной селитры и раствора (начальник — **Анатолий Рыбалко**). Второе — это отделение обработки гранул (начальник — **Дмитрий Гринсон**). Третье — отделение переработки некондиционной неконцентрированной азотной кислоты и производство магниевой

добавки (начальник — **Валерий Корякин**).

ЦЕХ ЯВЛЯЕТСЯ ЛИДЕРОМ ПО ОТГРУЗКЕ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

В цехе работает почти 270 человек, куда входит высококвалифицированный технологический персонал и специалисты механической службы цеха. Для обеспечения технического обслуживания и качественного ремонта оборудования в части электрооборудования и КИПиА закреплены участки УГЭ ЦСОЗ и ЦСО КИПиА. Кроме того, уже набран штат на третий агрегат — люди обучаются, сдают экзамены, набираются опыта.

В цехе по штатному расписанию более 30 профессий, среди них операторы, аппаратчики, укладчики, упаковщики, транспортировщики, весовщики, водители погрузчиков и др.

К увеличению мощностей

Основная задача цеха на сегодня — реализация проекта по строительству агрегата № 3 производства аммиачной селитры и техническое перевооружение существующих агрегатов № 1 и № 2 АС-72.

— На данный момент у нас 3 основных проекта — стройка 3-го агрегата, который увеличит мощность производства на 750 тонн в сутки готовой продукции (аммиачной селитры), техперевооружение бывшего склада насыпи в корпусе 773 — здесь будет новый узел фасовки для отгрузки готового продукта в подвижной состав, — рассказывает Павел Вьюгин. — А также идёт реконструкция оборудования в 3-м отделении — получения магниевой добавки. Меняем старое оборудование (барабанный вакуум-фильтр) на новое (горизонтальный пресс-фильтр). В конце 2014 года был заменён один барабанный вакуум-фильтр на пресс-фильтр. Реконструируем существующие реакторы (увеличиваем поверхность охлаждения) и расширяем склад для хранения сырья (порошка магnezит).

Кроме того, в цехе № 13 в августе был реализован большой проект в период остановочного капитального ремонта по первому агрегату — реконструкция скрубберов позиции X-29.

КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ЛИДЕРОВ СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



▲ Слева направо: старший механик цеха Сергей Колышкин, начальник участка цеха КИПиА № 1 Виктор Сотников, оператор ДПУ 6-го разряда Татьяна Караваева, начальник отделения производства аммиачной селитры Анатолий Рыбалко, начальник смены Алексей Грюнвальд

Цех № 13 развивается стабильно, идёт в ногу со временем, сотрудники активно участвуют в деятельности по улучшению, развитию производственной системы. Какие-то из рационализаторских предложений менее масштабные, какие-то — выливаются в серьёзные крупные проекты. Главное, что вклад каждого сотрудника здесь ценится и приветствуется.

В 2019 г. цех № 13 занял 1-е место среди цехов на КАО «Азот» по реализации проекта «Бережливое производство» — приведение к стандарту 5S слесарных мастерских.

В цехе производства аммиачной селитры немало сотрудников, которые в своё время перенимали опыт основателей производства и теперь передают его новому поколению, обучают профессии, заряжают идеями рационализаторства, среди них начальник отделения цеха № 13 **Анатолий Рыбалко**, старший механик цеха № 13 **Сергей Колышкин**, начальник участка КИПиА **Виктор Сотников**.

Так, общими усилиями сплочённая команда цеха № 13 идёт к своей следующей цели — пуску агрегата № 3 АС-72. В год своего 40-летия цех производства аммиачной селитры вступает в новую веху своего развития — в планах коллектива побить уже достигнутые рекорды и добиться новых исторических максимумов.

Алина Соколова



С 8 октября 2018 года должность начальника цеха № 13 занимает **Павел Вьюгин**, который уже более 14 лет работает на предприятии в цехе № 13 (производства аммиачной селитры). Павел Павлович устроился на работу в цех в 2006 году после окончания КузГТУ по специальности «инженер-технолог неорганических веществ». Начинать трудиться аппаратчиком гранулирования 4-го разряда. За годы трудовой деятельности изучил и прошёл все рабочие места в цехе, работал аппаратчиком, мастером смены, начальником отделения, и.о. зам. начальника цеха и и.о. начальника цеха.

Павел Павлович два раза становился победителем в номинации «Лучший рационализатор КАО «Азот» в категории «Руководители, специалисты, служащие» — в 2016 и 2018 гг.



▲ За 9 месяцев 2020 года цех № 13 произвёл 800 850 тонн продукции

1 ПЕРВЫЙ ПОТОК

Развиваться сегодня —
лидировать завтра!

// Цифра номера

30 азотовцев

пройдут обучение по бережливому производству на уровень «зелёный пояс»

// НОВОСТИ ПРОЕКТА:



▲ Тройка лидеров по обучению по бережливому производству на уровень «жёлтый пояс», генеральный директор Игорь Безух и первый помощник генерального директора Андрей Вишневский

«Вы все — первопроходцы!»

Подведены итоги работы по проекту за четыре месяца. Руководители предприятия — генеральный директор Игорь Безух и первый помощник генерального директора — главный инженер Андрей Вишневский — поздравили самых активных участников «Первого потока» и вручили сертификаты о прохождении обучения по бережливому производству на уровень «жёлтый пояс».



▲ Андрей Вишневский вручает сертификат о прохождении обучения Илье Титову, начальнику участка цеха складского хозяйства

15 сентября в актовом зале заводоуправления собрались герои «Первого потока», работники «Азота», благодаря которым проект стартовал и доказал свою жизнеспособность. 35 из них успешно прошли сертификацию на «жёлтый пояс», в подтверждение этого каждый получил соответствующий документ и уникальный почётный знак участника «Первого потока». Также знаком были награждены активные чемпионы проекта и другие специалисты предприятия, оказавшие помощь и поддержку в сборе и анализе данных в рамках деятельности рабочих групп «Образцовый поток» и «Карта потерь».

— Вы все — первопроходцы, ваша задача применить полученные знания для изменения и улучшения работы завода. Эти почётные знаки уникальны, берегите их и помните этот день, — сказал участникам торжественного мероприятия Игорь Безух.

Кроме того, впервые была озвучена тройка лидеров в рамках обучения на «жёлтый пояс». Обладателями современных велосипедов стали руководители проектов отдела сопровождения и развития информационных систем Иван Медведев и Алексей Туренков, а также ведущий специалист отдела по работе с персоналом Екатерина Курдыбайло. Кроме того, руководителями проекта было решено наградить за успехи в обучении специалиста службы по развитию производственной системы Ирину Селивёрстову и ведущего экономиста планово-экономического отдела Марию Викторову. Им вручены смарт-часы.

// Цитата номера

«Лидерство должно быть нацелено на повышение производительности людей и машин, улучшение качества, увеличение выхода и одновременно на формирование у людей чувства гордости за свою работу. Формулируя через отрицание, целью лидерства не должно быть обнаружение и фиксация промахов человека. Устранение причин ошибок — вот что поможет людям выполнять работу лучше с меньшими усилиями».



Эдвардс Деминг

«Выход из кризиса. Новая парадигма управления людьми, системами и процессами»

ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО

Торжественное мероприятие, посвящённое завершению первого этапа проекта, состоялось. Но что же дальше? Об этом мы поговорили с руководителем «Первого потока» со стороны КАО «Азот» Константином Вяткиным.



▲ Руководитель «Первого потока» со стороны КАО «Азот» Константин Вяткин

От теории к практике

— Первый этап нужен был для того, чтобы проект стартовал и о нём заговорили. И этой цели мы достигли. А вот всё самое важное и интересное только начинается, — говорит Константин Вяткин. — Впереди очень большая и серьёзная работа, результаты которой мы должны показать уже в марте следующего года.

Конечно, основное внимание приковано к образцовому потоку. Напомним, что результатом первого этапа стал анализ технологической цепочки производства аммиачной селитры от получения сырья до поставки готового продукта потребителю, составление карты потока создания ценности «как есть», а также создание карты «как должно быть». Теперь задача участников проекта привести СПП, участвующие в потоке, к образцовому состоянию. Результатом этого

процесса станет устранение найденных потерь и получение заявленного экономического эффекта — 90 млн рублей. Хотя, уже по предварительным подсчётам, эта цифра будет существенно больше.

Каждому по поясу

Реализовывать уже не «кайзе-ны», а более крупные проекты для приведения основного потока к образцовому состоянию станут специалисты, которые параллельно пройдут обучение по бережливому производству на уровень «зелёный пояс».

— Если «жёлтый пояс» — это немного больше, чем базовый уровень знаний по бережливому производству, то «зелёные пояса» будут готовиться более углубленно, а проекты, реализацией которых они займутся, появятся как раз в рамках формирования образцового потока, — поясняет руководитель «Первого потока». — Изначально планировалось, что к аттестации на «зелёный пояс» будут готовиться 20 азотовцев, но в результате решили увеличить это количество до 30.

Более того, в распоряжение Центра обучения кадров «Азота» будет предоставлена система аттестации на пояса. Таким образом, со следующего года завод сам сможет обучать работников в соответствии с поясной системой.

Видим цель — идём к ней

Ещё одна важнейшая задача, которую перед собой поставили участники проекта и кураторы от компании «ТМ-Консалт» — построение

«Икс-матрицы» КАО «Азот». «Икс-матрица» — это сложный, но при этом упрощающий работу каждого сотрудника завода инструмент. Он представляет собой таблицу, в которой отражены высшие цели предприятия, а также их последовательное каскадирование. Говоря проще, есть цель «Азота» — стать лучшим предприятием в России по эффективности производства, и при этом каждый работник завода знает, что конкретно он должен делать на своём рабочем месте ежедневно, чтобы эта цель была достигнута.

Старт трансляции

Также в рамках второго этапа команде проекта предстоит внимательно документировать все шаги по преобразованию выбранного потока — всей производственной цепочки получения аммиачной селитры. Азотовцам необходимо впитать все знания и опыт кураторов от компании «ТМ-Консалт», чтобы в дальнейшем транслировать стратегию улучшений на остальные производственные цеха предприятия.

— Для того чтобы справиться с этой масштабной задачей, мы будем расширять команду участников проекта, нам очень важно, чтобы в процесс непрерывных улучшений было вовлечено как можно больше заводчан, — говорит Константин Вяткин. — Будет интересно, будет сложно, но вместе мы справимся.

// ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «АЗОТА»

Знания о бережливом производстве для всех

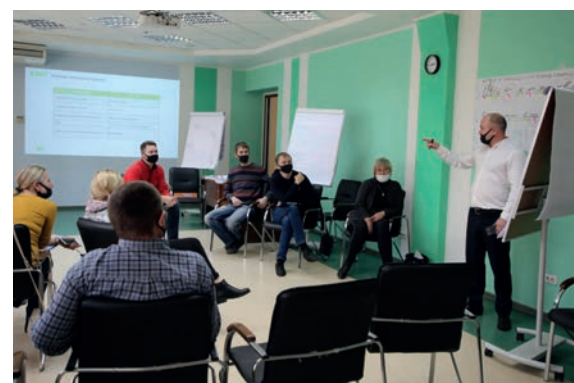
До конца 2021 года каждый работник «Азота» получит базовые знания по бережливому производству, чтобы начать применять их на практике. Такую цель поставила перед собой Служба по развитию производственной системы (СРПС) «Азота».

Учебный курс «Lean в химической промышленности. Непрерывные улучшения производства» разработан с целью обучения заводчан инструментам бережливого производства, наиболее полезным в их повседневной деятельности. Обучение разработано в двух вариантах: для рабочих — однодневный тренинг и для руководителей, специалистов, служащих (РСС) — двухдневный.

— Отличительной особенностью курса является изучение на практике конкретных изменений в работе каждого сотрудника, которые позволят повысить эффективность компании в целом, — объясняет один из авторов курса, руководитель группы по оптимизации бизнес-процессов СРПС Максим Королёв.

Курс включает в себя теоретическую, лекционную часть, а также практическую, в основе которой бизнес-игра «Ремонт оборудования». На первый взгляд игра выглядит несложно — группа обучающихся производит ремонт условного химического агрегата, который собран из конструктора «Лего». На таком простом примере легче понять, как применяются такие инструменты, как «Карта потока создания ценности», «Стандартная операционная процедура», реализуются проекты по повышению операционной эффективности и т.д.

С начала сентября обучение прошли уже около сотни азотовцев. Для кого-то курс был в новинку, кто-то



▲ Обучение работников, практическое занятие

освежил уже имеющиеся знания, впрочем, пользу от его прохождения отметили многие. В первую очередь к обучению были приглашены специалисты вспомогательных служб завода — механики, прибористы, энергетики. Такой выбор связан с тем, что сейчас повышение производительности труда для специалистов этих СПП является приоритетной целью.

— В наших планах обучить 100 % коллектива «Азота». Обучение проводим своими силами, не привлекая сторонних специалистов, — рассказывает Максим Королёв. — Нам важно, чтобы каждый из студентов курса обязательно применял полученные знания в производственной деятельности.

Екатерина Чувва

// ТВОИ ЛЮДИ, АЗОТ!

Виталий Поляков:

РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО ДЕЛАЕТ ТЕБЯ ЧАСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА...

К рационализаторской деятельности на «Азоте» присоединяется всё больше сотрудников, среди них есть те, кто проникся идеями новаторства и улучшений настолько, что теперь продвигает саму рационализаторскую деятельность как движение. Сегодня мы побеседовали с Виталием Поляковым — именно ему принадлежит идея конкурса на лучший эскиз эмблемы рационализаторского движения КАО «Азот» и значка «Рационализатор КАО «Азот».

— Виталий, расскажите, как давно вы пришли на «Азот»? Кем сейчас работаете?

— Я пришёл на «Азот» в 2013 году слесарем-ремонтником 5-го разряда. Окончил КузГТУ — «Технологию машиностроения», по профессии я инженер-технолог. Сейчас я работаю мастером участка № 4 цеха № 3 УГМ. Вся динамика, которая находится на заводе, ремонтируется в цехе № 3 УГМ — это вентиляторы, насосы, компрессоры, эти все позиции ремонтирует наш цех. В частности, участок, на котором я работаю, занимается ремонтом основного оборудования на аммиаках (поз. 401), в цехе № 15 (поз. КМА-2 ОК и поз. КМА-5) и в цехе карбамида (901-й компрессор), а также в большей части вспомогательных цехов.

— Вы два года подряд, в 2018 и 2019 годах, становитесь «Лучшим рационализатором» в категории «Рабочие» на «Азоте», а также одержали победу в составе бригады в номинации «Лучший творческий коллектив» по итогам 2018 года. Как вам это удалось?

— Заниматься рационализаторством я начал не сразу, ведь чтобы что-то улучшить в своей работе, нужно сначала в этом разобраться. Вообще все рацпредложения нашей бригады связаны с работой — ремонтом, мы придумываем различные приспособления, которые упрощают наш труд при выполнении каких-то операций и сокращают время на рабочие процессы. Поэтому желание сделать нашу деятельность эффективнее приходит само собой. У нас на большинство операций есть приспособления, в итоге из-за этого скорость ремонта повышается — всё делается оперативно и качественно.

«НАША ЦЕЛЬ СЕЙЧАС, ЧТОБЫ ВСЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПЕРЕРОСЛИ ИЗ КОЛИЧЕСТВА В КАЧЕСТВО, ТО ЕСТЬ БЫЛИ С БОЛЬШИМ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ЭФФЕКТОМ»

— А как вообще рождается рационализаторская идея?

— У меня наработки идей в основном приходят во время капитальных ремонтов. Я анализирую процесс ремонта оборудования, что и как делает бригада, сама идея что-то улучшить может возникнуть случайно. Тогда я записываю её на бумажку, которую ношу с собой, и возвращаюсь к ней уже после капитального ремонта, когда можно спокойно подумать, сделать схемы, чертежи.

— Виталий, сколько всего рацпредложений вы подали на «Азот»? Сколько из них внедрено? Какое реализовано одним из последних, в текущем году?

— За три года подаю более 30 предложений, из них 29 внедрено. Одно из последних «Опрессовка секции насоса поз. G-917» (цех карбамида) позволяет выявлять дефекты (протечку) секций по отдельности без сборки насоса, что сокращает время на ремонт. Ещё одно из предложений для цеха газового сырья, участ-



▲ Мастер участка № 4 цеха № 3 УГМ Виталий Поляков за 3 года подал более 30 рационализаторских предложений, из них 29 внедрено

ка газового сырья — «Выставление воздушного зазора между ротором и статором электродвигателя» (поз. ВК 1-4). Позволяет отрегулировать воздушный зазор с точностью до 0,1 миллиметра, стабилизировать работу электродвигателя. Придуманно во время глубокой модернизации компрессоров поз. ВК-3 и ВК-4.

«НЕБОЛЬШОЕ УЛУЧШЕНИЕ НЕМИНУЕМО ВЕДЁТ К УСКОРЕНИЮ ВСЕГО ПРОЦЕССА»

— Сегодня вы уже не просто предлагаете рационализаторские идеи, а пошли дальше — работаете над продвижением рационализаторства как направления деятельности. Как вы пришли к этому?

— Когда я более-менее разобрался в рационализации и стал понимать, что у меня уже что-то получается, я занялся такой деятельностью, как развитие рационализации. Я понял, что в самом рационализаторстве как движении на «Азоте» ещё много чего можно изменить, чтобы ещё больше людей мотивировать на улучшения. Так, одним из последних успешных предложений стало внедрение на нашем предприятии ещё одной награды для рационализаторов. Всем известно, что на «Азоте» есть премия имени Н.М. Вдовина, но её получить довольно сложно. А ведь есть такие сотрудники, деятельность которых

незаметна, но она есть. Например, сотрудник работает 10 лет и каждый год стабильно подаёт по одной-две идеи, а за всё время его работы их накопилось уже 2-3 десятка. Моя идея заключается в том, чтобы ввести какую-либо награду за количество внедрённых рацпредложений в течение всей трудовой деятельности. Руководство поддержало эту идею, и сейчас на нашем заводе проходит конкурс на лучший эскиз эмблемы рационализаторского движения КАО «Азот» и значка «Рационализатор КАО «Азот».



▲ Виталий Поляков любит проводить время на природе: охота в тайге позволяет привести мысли в порядок, набраться сил для эффективной работы, отдохнуть душой



▲ Одно из первых рационализаторских предложений Виталия Полякова — закладные калиброванные пластины на магнитной основе для перекатовки и транспортировки внутренних «пучков» ЦНД, ЦСД и ЦВД поз. 401 для цехов аммиак-1 и аммиак-2. Позволяют заполнить зазор между диафрагмами и предотвратить излом, повреждение стяжных шпилек — простое и эффективное решение

— Да, мы опубликовали информацию об этом конкурсе в новостях Е-портала. Как он проходит? Много ли участников? Вы подавали заявку?

— В этом конкурсе две номинации. По первой номинации — на лучший эскиз эмблемы рационализаторского движения — конкурс решено продлить до 1 ноября 2020 года. Мы бы хотели здесь видеть больше участников! По второй номинации — на лучший эскиз значка «Рационализатор КАО «Азот» у нас уже 15 заявок. Итоги конкурса будут подведены на Дне предприятия. Да, моя заявка тоже есть. Я и для нашего цеха № 3 сделал значки, но хотел бы, чтобы такие значки носили все рационализаторы на своей рабочей форме.

— А как вы можете оценить рационализаторскую деятельность на «Азоте»? Насколько активнее она стала? Что мотивирует людей?

— История возникновения рационализаторства на «Азоте» существует давно, но определённый толчок был дан в 2014 году, когда была определена квота на каждый участок — сколько нужно подать рацпредложений. После того как рацпредложения стали внедряться активнее, люди начали понимать, что это действительно облегчает жизнь. Можно сказать, что внешний фактор подвинул на рационализаторство, а дальше у людей уже возникла внутренняя мотивация — стать частью производственного процесса, внести свой вклад в улучшение всей производственной системы. Конечно, мотивирует и денежная премия — около 3 тыс. рублей за предложение без экономического эффекта.

— В «Дейстуй» есть ещё ваши идеи по популяризации рационализа-

торства на «Азоте». В чём их суть?

— Да, есть ещё несколько предложений. По одному из них я предлагаю ввести практику выдачи авторам сертификатов или свидетельств на рационализаторские предложения с экономическим эффектом. Сертификат/свидетельство можно выдавать один на всех авторов или каждому автору отдельно. В настоящий момент на предприятии есть только реестр по рацпредложениям, а больше ни в каком виде эта информация не представлена. А ведь для сотрудников (рационализаторов) предприятия данные сертификаты/свидетельства будут являться профессиональным портфолио, могут украшать рабочие места ИТР и вдохновлять на новые свершения. Дизайн сертификатов нужно разработать в новом фирменном стиле «Азота». В сертификате следует указать авторов, название рационализаторского предложения, позицию, цех, сумму экономического эффекта, дату внедрения.

Ещё одно из предложений я подавал в апреле этого года — изготовить стенд «Лучшие рационализаторы цеха № 3 УГМ» с карманами под фотографии А5 для составления своеобразного рейтинга рационализаторов цеха № 3.

— Виталий, а вы анализировали, откуда в вас такое стремление к рационализации? Ведь она стала образом вашего мышления?

— Трудно ответить на этот вопрос. Любовь к ручному труду, приспособлениям, ремонту у меня с детства. Мой отец всю жизнь работал руками — был электриком, потом энергетиком, его пример был всегда перед глазами. Вообще я родился и вырос в тайге, посёлок Мурюк Чебулинского района, с раннего возраста мы со старшим братом очень много времени проводили на природе, сплавлялись на лодках, ставили петли на зайцев, делали ловушки для ловли рыбы. Наверное, близость к природе и воспитала во мне эту потребность к улучшениям.

— А ваша рационализаторская деятельность как-то влияет на другие жизненные события?

— Отчасти да, благодаря рационализации у меня появилась возможность продолжить своё обучение. Когда в том году я и моя бригада победили в конкурсе рационализаторов, я пошёл учиться в КузГТУ на второе высшее образование по специальности стратегическое управление на предприятии — надеюсь, в будущем это позволит мне стать не только грамотным инженером-механиком, но и дипломированным руководителем.

Беседовала Алина Соколова



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

24 сентября добровольцы и активисты Молодёжного совета КАО «Азот» приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зелёная Россия», который в 2020 году проводился в период с 5 по 26 сентября.



▲ Несмотря на осеннюю пасмурную погоду, азотовцы вышли на субботник с отличным настроением!

Целью субботника является объединение всех, кого волнуют вопросы экологической безопасности, защиты окружающей среды и бережного отношения к природе. Одна из актуальных проблем экологии — это проблема чистоты берегов рек.

На территории города Кемерово в водоохранной зоне рек Искитимка, Куро-Искитим, Большая Камышная, Алыкаевка, ручья Крутой обнаружены несанкционированные свалки. Воды рек, пострадавшие от природных катаклизмов и факторов, в скором времени восстанавливаются. А с химическими загрязнениями и бытовыми отходами природа не всегда способна справиться

самостоятельно либо на это требуются десятки лет.

В связи с этим сотрудники «Азота» решили поддержать всероссийскую акцию по очистке прибрежных территорий и в минувший четверг сотрудники «Азота» вышли на очистку берега реки Искитимки в Центральном районе города. Несмотря на дождливую холодную погоду, отряд заводчан за пару часов справился с мусором, оставленным людьми.

Азотовцы всегда активно откликаются на подобные экологические инициативы и ответственно подходят к вопросам бережного отношения к природе.

Алина Соколова



// БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

СПАРТАКИАДА ПРОДОЛЖАЕТСЯ!



▲ В турнире по мини-футболу со счётом 7:0 победили газоспасатели

На «Азоте» подвели итоги в трёх спортивных дисциплинах. О победителях и судьях — в нашем сюжете.

В сентябре на «Азоте» проходили соревнования в трёх спортивных дисциплинах: стрельбы из лазерного оружия, мини-футболу, гиревому спорту.

14 и 15 сентября в Спортклубе «Азота» проходили соревнования по стрельбе из лазерного оружия. Стрельба — один из любимых видов спорта для заводчан, соревнования проводятся ежегодно. И если раньше это была стрельба из пневматической винтовки, то с 2020 года азотовцы могут проявить себя в стрельбе уже из лазерного оружия. Главное преимущество этого вида стрельбы — безопасность, возможность травмироваться у спортсменов максимально снижена.

По условиям соревнований в зачёт идут лучшие результаты трёх человек от цеха, и это становится командным результатом. Всего в соревнованиях приняли участие 117 человек в 23 командах. По предварительным итогам лучший результат показали: команда цеха лактам-3-102 очка, ЦМОМ — 101, команда заводоуправления — 98 очков. Кроме того, выявлены и сильнейшие в индивидуальном зачёте: среди женщин наилучший результат у мастера участка по уборке помещений **Анастасии Чучва** — 31 очко, среди мужчин — у мастера цеха лактам-3 **Максима Богданова** — 39 очков.

На футбольном поле в это время проходили матчи между командами цехов «Азота». Всего в этом году заявки на участие в турнире подали 9 команд. В финальной схватке встретились чемпионы прошлого года — команда ЦСР и футболисты ГСГО. Со счётом 7:0 победили газоспасатели.

Завершили спортивный месяц гиревики. В толчке гири весом 16 килограммов самым сильным оказался монтажник ЦСР **Максим Иванов** — он поднял гирю 130 раз. Второе место у **Алексея Асабина** из ГСГО (123 раза), на третьем месте его коллега — **Евгений Гаврилов** (119 раз).

Больше всех толчков гири весом 24 кг сделал **Дмитрий Никоноров** из ГСГО — 92 раза. Второе место занял **Максим Дондилов** из цеха лактам-2 (82 раза), третье место — у **Владислава Жданова** из цеха аммиак-1 (76 раз). Всего в этом турнире выступили 22 гиревика.

Вероника Власенкова

// ВАКАНСИИ

Кемеровский «Азот» — крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:



- Токарь
- Инженер-конструктор
- Машинист крана
- Электрогазосварщик
- Монтажник тех. оборудования
- Слесарь по КИПиА
- Слесарь АВР
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтер
- Слесарь по обслуживанию тепловых сетей
- Аппаратчик
- Оператор ДПУ
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Рабочий по КО и РЗ (отделка)
- Оператор в управление автотранспорта
- Слесарь по ремонту автомобилей (маляр-подготовщик)

- Мастер в управление ЖД транспорта
- Монтер пути
- Водитель погрузчика
- Водитель электро и автотележки
- Заведующий складом
- Водитель автомобиля кат С
- Мастер (агроном) питомника
- Уборщик
- Инженер химического производства
- Ведущий инженер в лабораторию
- Инженер-лаборант
- Лаборант химического анализа
- Футеровщик
- Мастер сменный в химическом производстве

Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8-923-515-94-84, 8-923-533-55-13, 8(3842) 78-12-52.

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



instagram.com/kao_azot/



facebook.com/azotkemero/



vk.com/azotkemero

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Алина Соколова,
Вероника Власенкова
Фотограф: Андрей Михайлов

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: cen@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь».
650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г.
Тираж 999 экз.