

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 23 (2642) 15 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

// ПРОИЗВОДСТВО

«Азот» достиг миллиона!



▲ Начальник цеха № 13 Павел Вьюгин и начальник цеха № 15 Алексей Долголюк принимают поздравления от генерального директора Игоря Безуха

«Азот» досрочно выпустил миллионную тонну аммиачной селитры. 1 декабря в актовом зале заводоуправления предприятия состоялось торжественное мероприятие, посвящённое производственной победе 2020 года. Представителей цехов № 15 и № 13 поздравили руководители предприятия и холдинга (продолжение на стр. 2).

4



Битва
сварщиков:
в тройке лучших!

4



Есть проблема?
Есть хакатон!

7



Дед Мороз
приглашает
в гости!

// ПРОИЗВОДСТВО

«Азот» достиг миллиона!

«Азот» досрочно выпустил миллионную тонну аммиачной селитры. 1 декабря в актовом зале заводоуправления «Азота» состоялось торжественное мероприятие, посвящённое производственной победе 2020 года. Представителей цехов № 15 и № 13 поздравили руководители предприятия и холдинга.

В этом году кемеровский «Азот» уже 5-й раз подряд перешагнул миллионный рубеж по выпуску аммиачной селитры. Впервые завод преодолел этот рубеж в 2016 году. Вновь выпуск миллионной тонны стал возможным благодаря проведению качественных и своевременных капитальных ремонтов, стабильной работе коллективов цехов № 13 и № 15 на максимальных нагрузках.

На мероприятии присутствовал **Сергей Колмогоров**, вице-президент по правовым вопросам холдинговой компании «Сибирский деловой союз». Сергей Александрович поздравил собравшихся с праздником и вручил награды холдинга наиболее отличившимся сотрудникам.

— Совсем недавно мы праздновали День предприятия «Азота» и говорили о том, что все победы впереди, и вот не прошло и трёх недель, а уже очередное достижение — миллионная тонна! Очень здорово, что декабрь только начинается, а у нас уже такая победа. Всех поздравляю с этим знаменательным событием! Уверен, что это не последнее серьёзное достижение вашего трудового коллектива! Я думаю, если будут такие победы, и вознаграждение не заставит себя ждать! Желаю вам здоровья, удачи, всех благ и как можно больше новых свершений! — поздравил сотрудников «Азота» Сергей Колмогоров.

За образцовое выполнение должностных обязанностей, безупречный труд и в связи с выпуском миллионной тонны аммиачной селитры в 2020 году нагрудным знаком «За труд и верность» АО ХК «СДС» и денежной премией награждены 7 сотрудников «Азота», нагрудным зна-

ком «Надежда и опора» и денежной премией — 2 работника.

В 2020 ГОДУ НА ПРЕДПРИЯТИИ УВЕЛИЧИЛАСЬ СУТОЧНАЯ ВЫРАБОТКА АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ НА 50 ТОНН, ТЕМ САМЫМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ НА ДАННЫЙ МОМЕНТ СОСТАВЛЯЕТ 3500 ТОНН В СУТКИ.

С поздравлениями к трудовому коллективу обратились и первые лица «Азота» — генеральный директор **Игорь Безух**, первый заместитель генерального директора — главный инженер **Андрей Вишневский** и председатель профсоюзной организации КАО «Азот» **Галина Золотова**.

— Пятый год подряд коллектив предприятия добивается самых



▲ Коллектив КАО «Азот» празднует производственную победу — 1 млн тонн аммиачной селитры!

высоких показателей и досрочно выполняет план — 1 миллион тонн продукта! Молодые, амбициозные руководители очень решительно сегодня развивают производство, формируют коллектив. Благодаря выстроенному взаимодействию

цехов, командной работе мы имеем стабильное и успешное производство, которое абсолютно конкурентно среди остальных производителей в нашей стране. Уверен, что по итогам 2021 года мы добьёмся ещё больших цифр! Давайте с уверенностью и оптимизмом смотреть вперёд, развивать производство! Ведь каждая трудовая победа приближает «Азот» к общей цели — вывести предприятие в лидеры химической промышленности России в 2023 году. Большое вам спасибо! — сказал Игорь Безух.

— Достигнутый показатель в 1 млн тонн аммиачной селитры уже стал хорошей традицией на предприятии, доказательством того, что «Азот» может добиться любых результатов. Уважаемые коллеги, я поздравляю вас с этим праздником! Желаю вам всего самого лучшего! Спасибо за хорошую работу! Нам по силам в следующем году этот ре-

зультат ещё улучшить! К этому мы будем стремиться! — поздравил Андрей Вишневский азотовцев.

В ходе церемонии награждения звания «Почётный азотовец» удостоены 3 сотрудника, звания «Заслуженный азотовец» — 3 работника, звания «Кадровый азотовец» — 5 человек, 22 сотрудника награждены почётной грамотой «Азота», 1 работник — благодарственным письмом «Азота», почётной грамотой профкома — 5 человек.

С каждым годом производственные результаты на нашем заводе только улучшаются. И прошедшее событие — отличная возможность для руководства поблагодарить сотрудников предприятия за упорный и достойный труд.

До конца 2020 года в цехе № 13 планируют выпустить ещё 110 тыс. тонн аммиачной селитры.

Алина Соколова



▲ Игорь Безух поздравляет с присвоением звания «Заслуженный азотовец» аппаратчика абсорбции цеха № 15 службы главного инженера Марину Козлову

// НОВОСТИ КУЗБАССА

В КУЗБАССЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО СЕЗОНА

Состоялась агроконференция под председательством губернатора Кузбасса Сергея Цивилева. Специалисты агропромышленного комплекса, главы муниципалитетов и руководители сельхозорганизаций в режиме видеоконференцсвязи подвели итоги полевого сезона 2020 года и обозначили планы на 2021 год.

«Наши сельхозтоваропроизводители завершили уборочную кампанию с хорошими результатами. Собрано почти 1,3 млн тонн зерна, что на 16% больше уровня 2019 года. Технические культуры, в том числе рапса, удалось собрать в полтора раза больше прошлогоднего показателя. Такие результаты стали возможны благодаря комплексной модернизации отрасли и поддержке, которая в Кузбассе оказывается фермерам. На развитие сельхозотрасли в 2020 году из областного бюджета было выделено более 700 млн рублей — на 50 млн рублей больше, чем в прошлом», — подчеркнул губернатор Кузбасса Сергей Цивилев.

По словам главы региона, особое внимание уделяется улучшению качества жизни в сёлах. С этого года начала действовать государственная программа «Комплексное развитие



сельских территорий». Благодаря ей в деревнях и посёлках появляются уличное освещение, газопроводы, водопроводы, детские площадки. Также в регионе действует льготная программа «Сельская ипотека», жильё по ней приобрели уже почти 600 кузбассовцев.

Участники конференции обсудили планы на будущий год. Было отмечено, что благодаря осенним осадкам пахотный слой почвы в регионе был оптимально увлажнён. Озимые культуры, которые аграрии посеяли осенью, находятся в удовлетворительном состоянии.

Все выделенные под посев следующего года семена проходят обязательную проверку на соответствие требованиям ГОСТа. Сейчас завершено 70% этой работы. В передовиках Гурьевский округ: хозяйства полностью проверили все семена, 96% из них подходят для

посева. Кроме того, в области ведётся работа по созданию собственных сортов сельскохозяйственных культур: Кемеровский НИИ сельского хозяйства проводит селекцию семян пшеницы, ячменя, овса, гороха, картофеля.

В Кузбассе действует договорённость с КАО «Азот» о беспроцентной рассрочке на покупку минеральных удобрений. В 2020 году из 48 тыс. тонн приобретённых аграриями минеральных удобрений около 60% закуплены по этой программе. Программа продлена на 2021 год.

Участники совещания также обсудили модернизацию машинно-тракторного парка сельхозтоваропроизводителей, работу по инвентаризации и цифровке земель сельхозназначения.

По материалам пресс-службы Администрации Правительства Кузбасса

// ЦИФРЫ НОМЕРА

1 МЛН ТОНН

аммиачной селитры выпустил «Азот» на 1 декабря 2020 года

2-е место

заял сотрудник ЦМОН КАО «Азот» Артём Крахалёв в открытом межрегиональном турнире «Труд-Знания-Безопасность-2020»

25 лет

со дня образования отмечает РСЦ

// ОБРАЗОВАНИЕ

УЧЕНИЕ И ТРУД

Первым этапом новобранца на «Азоте» является производственное обучение на рабочем месте. Система наставничества действует на нашем предприятии уже долгие годы.

На предприятии для всех вновь принятых и переведённых работников проводится производственное обучение. Всего около 300–400 человек в год проходят обучение на рабочих местах. КАО «Азот» имеет лицензию на образовательную деятельность, это значит, что сотрудники предприятия имеют право обучать своих специалистов и присваивать им соответствующую квалификацию после сдачи экзаменов. На предприятии представлены больше 300 профессий, разработаны программы обучения. Обучение проводится по всем рабочим профессиям и состоит из двух частей — это теоретическая и производственная подготовка, которая проводится для операторов ДПУ, аппаратчиков, слесарей и др..

В первый же рабочий день за новым сотрудником закрепляются мастер производственного обучения, который чаще всего является наставником, и преподаватель теоретического обучения, отвечаю-

щий за теоретическую подготовку работника. Сам процесс обучения довольно долгий и сложный, период подготовки работника определяется продолжительностью программы обучения, в СПП для разных профессий он может быть различным — от месяца до полугода, в зависимости от специфики производства. Наставник сопровождает начинающего работника на всех этапах работы, передаёт свой опыт, знания, обучает технологическим операциям в СПП.

— Первый этап обучения — вводный, мы рассказываем, что из себя представляет производство аммиака. После этого начинаем знакомить сотрудника с оборудованием, на котором он будет работать, показываем ему рабочее место, — рассказывает о процессе наставничества Степан Мидаков, оператор ДПУ стадии компрессии цеха аммиак-2. — Кроме того, мы выявляем первичные знания стажёра, чтобы понимать, что нужно ему преподавать, чтобы он стал до-



▲ На втором этапе производственного обучения сотрудника знакомят с рабочим местом

стойным сотрудником, в котором мы можем быть уверены. Работа у нас опасная, постоянно нужно внимание.

— Процесс обучения и наставничества на «Азоте» находится под контролем ЦОК. Моя задача заключается в том, чтобы куриро-

вать производственное обучение, в том числе непосредственно на месте, — рассказывает ведущий специалист по адаптации и наставничеству Анастасия Осипович. — Чтобы правильно выстроить процесс и понять, что нужно рабочему, мы пытаемся сделать так, чтобы знакомство с профессией прошло для него максимально комфортно. На деле это выглядит так: я выхожу в цеха, общаюсь с вновь принятыми работниками, наставниками, преподавателями, в процессе беседы выясняю, с какими сложностями они сталкиваются в период адаптации, обучения. Например, наставник не знает, как правильно заполнить дневник производственного обучения в соответствии с программой или как оформить распоряжение — мы это всё стараемся объяснить и помочь в случае возникающих вопросов.

Производственное обучение заканчивается сдачей квалификационного экзамена в цеховой комиссии, которая присваивает работнику профессию и соответствующий разряд, далее оформляется протокол, приказ о допуске работника к самостоятельной работе и уже после этого выдаётся свидетельство о присвоении профессии.

Алина Соколова

// ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

Режет как по маслу!

Демонтаж старых металлоконструкций завода теперь проходит легче: на «Азоте» появился новый перегружатель с очень ценным функционалом. Скорость и качество работы новой техники поражают — с массивными металлоконструкциями техника справляется в считанные минуты, раньше на это уходило несколько дней.



▲ Перегружатель Terex Fuchs оснащён тремя рабочими органами: грейферной установкой, гидравлическими ножницами и электромагнитом

Перегружатель Terex Fuchs появился в распоряжении участка металлолома ещё летом 2020 года. За прошедшие 4 месяца с помощью этой техники сотрудниками подразделения проделана уже большая работа, связанная в основном с очисткой промплощадки от старых строений, гаражей, металлоконструкций по программе «Чистый Азот». Кроме того, сотрудники участка металлолома наводят порядок на действующих площадках, одна из которых на южном периметре полностью ликвидирована.

Перегружатель Terex Fuchs оправдывает своё немецкое качество. Многофункциональная специализированная техника для переработки металлолома, оснащённая тремя рабочими органами: грейферной установкой, гидравлическими ножницами и электромагнитом, способна демонтировать металлические

конструкции высотой до 12 метров. Гидравлические ножницы фирмы Arden, обладающие усилиями реза больше 200 тонн, позволяют перерабатывать металлоконструкции из балок и труб сечением до 450 мм. Гидравлические ножницы применяются при демонтаже металлических конструкций, сооружений и утилизации железнодорожных вагонов, грейфер и электромагнит — для сортировки и отгрузки металлолома в железнодорожные полувагоны и автотранспорт.

Место водителя оснащено по самым современным стандартам: здесь есть бортовой компьютер, многофункциональный дисплей, куда выводятся все процессы работы перегружателя. Для улучшения видимости кабина водителя погрузчика оснащена гидравлическим подъёмником, при работе она может подниматься на высоту в 5,6 метра, что

даёт возможность загружать металлолом в подвижной состав без присутствия других сотрудников.

— За счёт механизации процесса переработки лома мы перенаправили часть своих сотрудников на работы, связанные с демонтажом оборудования, находящегося в корпусах. Благодаря этому экономятся средства, которые направлены на услуги сторонних организаций, связанных с демонтажом оборудования и корпусов, — рассказал начальник участка металлолома Сергей Михайлов.

Стоимость перегружателя Terex Fuchs — более 40 млн рублей, срок окупаемости — 3 года, после чего техника уже начнёт приносить прибыль.

В ближайшее время перегружатель продолжит демонтаж старых металлоконструкций на территории предприятия.

Вероника Власенкова

// РЕМОНТ

На территории «Азота» ведутся работы по реконструкции газопровода

Газопровод проходит по г. Кемерово и Кемеровскому району от ГРС-1 до отсекающих задвижек КАО «Азот» (входит в состав АО «СДС Азот») и обеспечивает газоснабжение и производственные процессы кемеровского химического предприятия. Реконструкция объекта проводится с увеличением пропускной способности, что позволит «Азоту» в дальнейшем беспрепятственно расширять производство.



▲ Работы по реконструкции газопровода будут завершены в 2021 году

Работы на газопроводе высокого давления в Кузбассе ведёт компания «Газпром газораспределение Томск». Реконструкция на объекте проводится в связи с истечением нормативного срока эксплуатации. Проект предусматривает строительство новой ветки газопровода диаметром 820 мм взамен существующей с увеличением пропускной способности. Общая протяжённость газопровода после реконструкции составит 3,14 км.

В настоящее время в полном объёме завершены работы по прокладке 600 м подземной части газопровода и устройству свайного основания под надземную часть. Подрядная организация приступила к монтажу металлических опор и укладке надземного газопровода.

«Увеличение пропускной способности газопровода позволит КАО «Азот» продолжить реализацию собственной инвестиционной программы по расширению и модернизации производства», — рассказал директор филиала ООО «Газпром газораспределение Томск» в Кемеровской области Евгений Быков.

«Мы поддержали инициативу ООО «Газпром газораспределение Томск» о замене газовых коллекторов, которые идут к нам на предприятие, на коллекторы с большим диаметром, — пояснил начальник производственного отдела КАО «Азот» Сергей Кондратьев. — Сейчас пропускная способность газопровода — 220 тыс. кубометров в час. Когда реконструкцию проведут, этот показатель достигнет 300 тыс. кубометров в час. Это даст возможность кемеровскому «Азоту» иметь запас по газу и в будущем обеспечивать им новые производственные объекты».

Полностью завершить работы планируется во втором квартале 2021 года.

Алина Соколова

// КОНКУРС



▲ По результатам итоговых испытаний турнира «Труд-Знания-Безопасность-2020» сотрудник ЦМОМ КАО «Азот» Артём Крахалёв занял второе место



▲ Из более 550 мастеров сварочного дела со всего Сибирского федерального округа в финал попали только 10 участников

В ТРОЙКЕ ЛУЧШИХ!

10 декабря состоялся третий этап интеллектуального турнира «Битва сварщиков» — очное соревнование среди лучших профессионалов, показавших наивысшие результаты на втором этапе конкурса. Из более 550 мастеров сварочного дела со всего Сибирского федерального округа в финал попали только 10 участников, среди них 6 — сотрудники кемеровского «Азота».

Конкурс профмастерства был организован министерством труда и занятости Кузбасса, в этом году он впервые вышел межрегиональный уровень. Идею турнира поддержала ассоциация экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации «Сибирское соглашение», что позволило значительно расширить географию участников. В профессиональной битве сразились сварщики из Кузбасса, Омской, Томской, Новосибирской, Курганской, Иркутской областей, Красноярского и Алтайского краёв, Хакасии и Татарстана.

На первом квалификационном этапе каждый участник отвечал на вопросы, касающиеся сварочного дела. По результатам онлайн-тестирования были отобраны 100 сильнейших претендентов. На втором этапе турнира они должны были за 15 минут ответить на вопросы по организации охраны труда и безопасности производства. Показавшие лучшие результаты 10 человек вышли в третий, очный этап «Битвы сварщиков». Все они из Кузбасса: 6 финалистов представляли кемеровский «Азот», 4 — новокузнецкий «Евраз 3СМК».

Финал конкурса проходил в Кемерове на базе Кузбасского техникума архитектуры, геодезии и строительства. В ходе третьего этапа участники выполняли задания, демонстрировали профессиональные знания, навыки и умения по порядку оказания первой медицинской помощи, чтению чертежей, а также сварочным работам.

— Конкурсное задание по сварочным работам представляет из себя сварку катушки — это труба (108 мм со стенкой 6 мм) в положении 45 градусов, — рассказал главный сварщик КАО «Азот» Роман Коврижных. — На выполнение задания отводится

определённое время: 10 минут — на сборку, 40 минут — на сварку. Первым делом участник конкурса должен собрать катушку: при приёме работы жюри учитывает чистоту поверхности, прямолинейность, зазор и другие технологические параметры. После того как сварщик собрал катушку, его допускают до сварки. Через 50 минут жюри должно получить готовую заваренную катушку.

По результатам итоговых испытаний турнира сотрудник ЦМОМ КАО «Азот» Артём Крахалёв занял второе место. Победителем «Битвы сварщиков» стал сотрудник АО «Евраз 3СМК» (г. Новокузнецк) — Артём Корчанов, на третьем месте его коллега — Николай Вязигин.

Призовой фонд турнира: 1-е место — 75 тыс. рублей, 2-е место — 50 тыс. рублей, 3-е место — 30 тыс. рублей. Все участники конкурса получили благодарственные письма от Министерства труда и занятости населения Кузбасса, а также сертификаты участников.

Кроме того, участники турнира поборолось и в дополнительной но-

минации третьего этапа «Золотые руки», предоставив на суд зрителей сварочное изделие на тему «300 лет Кузбассу». Наибольшее количество голосов набрала работа сотрудника КАО «Азот» Дмитрия Крикунова.

Турниры профмастерства и профессиональной безопасности проходят в Кузбассе с 2018 года. Они основаны на региональной платформе «Труд-Знания-Безопасность», которая содержит более 20 тысяч специальных вопросов о тонкостях оборудования, законодательства и охраны труда различных отраслей промышленности. Уже прошли битвы среди слесарей-ремонтников и специалистов по охране труда. В этом году была выбрана профессия сварщика — она входит в ТОП-50 востребованных специальностей в России. Важнейший критерий при оценке конкурсантов на турнирах профмастерства — знание и соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

Трансляция финала можно увидеть на сайте tzb2020.ru.

// ОБРАЗОВАНИЕ

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА? ЕСТЬ ХАКАТОН!

С 27 ноября до 12 декабря отдел по работе с персоналом «Азота» совместно с Центром опережающей профессиональной подготовки на базе ГПОУ «Сибирский политехнический техникум» (ЦОПП Кемеровской области) провели IT-хакатон по теме «Помощник системного администратора». Участие в Хакатоне помогло выявить молодых ребят с высоким потенциалом в профессии, а системным администраторам «Азота» — решить насущную проблему.

Для кемеровского «Азота» участие в подобном проекте — первый опыт, однако совместное сотрудничество с ЦОПП и молодёжью в таком формате — хорошая перспектива для



▲ Совместное сотрудничество КАО «Азот» с ЦОПП и молодёжью в таком формате — хорошая перспектива для выявления будущих талантливых сотрудников предприятия

формирования положительного представления у молодёжи о КАО «Азот» как о работодателе, активно развивающем IT-направление. Для реализации цифровой стратегии «Азота» 2020–2023 гг. нужны молодые и талантливые кадры.

В IT-хакатоне приняли участие 3 команды: ГПОУ «Сибирский политехнический техникум», ГПОУ «Куз-

нецкий индустриальный техникум» (г. Новокузнецк), МБНОУ «Городской классический лицей». Для участия в проекте приглашались команды в составе до 5 человек.

Перед организаторами прошедшего IT-хакатона изначально была поставлена задача разработать такое задание для участников, которое поможет решить какой-либо производственный процесс на предприятии. Создание программы «Помощник системного администрирования» стало тем заданием, которое разработали сотрудники отдела инфраструктуры и системного администрирования УИС «Азота» для участников проекта.

— Все задачи системных администраторов реализуются разными инструментами, например, даже

в экосистеме Microsoft используется множество инструментов. При этом на все рутинные операции (например, удалённо перезагрузить чей-то ПК, посмотреть свойства какого-то пользователя, перезапустить какой-то сервис на чьём-либо ПК и т.д.), уходит много времени, а если бы действия, которые мы определили для задания к IT-хакатону, выполнялись с одного экрана, это позволило бы нам сократить потери. Именно решение этой проблемы мы и вынесли в качестве задания участникам. Разработка системы «Помощник администратора» поможет повысить производительность системных администраторов «Азота», позволяя автоматизировать процесс удалённой работы на ПК пользователей, — рассказал Михаил Ильиных, начальник отдела инфра-

структуры и системного администрирования.

Подробная задача участникам проекта была поставлена на открытии проекта, организованном в дистанционном формате посредством платформы ВКС БББ в конце ноября. За ходом выполнения работы следила экспертная комиссия мероприятия: председатель комиссии — начальник УИС «Азота» Михаил Поспелов, члены экспертной комиссии, сотрудники УИС «Азота» — Михаил Ильиных, Игорь Карпов, Игорь Воронин и Владимир Лобанов.

Работу над созданием программы «Помощник системного администратора» участники IT-хакатона вели в течение двух недель. Основными требованиями к программе стали: работоспособность системы, полнота документации, описания разработанного ПО, интуитивно понятный интерфейс, лёгкое восприятие и экспорт информации в распространённые форматы, быстрое действие ПО и обратная связь при выполнении действий.

12 декабря в Центре опережающей профессиональной подготовки состоялось заключительное мероприятие, на котором ребята представили свои решения перед экспертным жюри, в состав которого вошли сотрудники КАО «Азот» и ЦОПП. После выступления команд эксперты обсудили все решения и выбрали победителя и двух дипломантов.

По результатам IT-хакатона победителем стала команда ГПОУ «Кузнецкий индустриальный техникум» (г. Новокузнецк). Студентам техникума вручен главный приз — приглашение на оплачиваемую стажировку на КАО «Азот», а также денежная премия в размере 40 тысяч рублей и диплом победителя. Всем участникам Хакатона вручены сертификаты участника.

Страницу подготовила
Алина Соколова

ХАКАТОН (АНГЛ. HACKATHON ОТ HACK «ХАКЕР» + MARATHON «МАРАФОН») — ФОРУМ ДЛЯ РАЗРАБОТЧИКОВ, ВО ВРЕМЯ КОТОРОГО СПЕЦИАЛИСТЫ ИЗ РАЗНЫХ ОБЛАСТЕЙ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (ПРОГРАММИСТЫ, ДИЗАЙНЕРЫ, МЕНЕДЖЕРЫ) СООБЩА РЕШАЮТ КАКУЮ-ЛИБО ПРОБЛЕМУ НА ВРЕМЯ.

1 ПЕРВЫЙ ПОТОК

Развиваться сегодня —
лидировать завтра!

// Цифра номера

Более 300 потерь

найдено в цехах «Азота» с начала использования инструмента «Карта потерь»

// В РАМКАХ ПРОЕКТА



▲ Генеральный директор Игорь Безух вручает кубок начальнику цеха аммиак-2 Геннадию Патлаху

КУБОК ВРУЧЁН!

Битва за «Кубок лидера в поиске потерь КАО «Азот» началась! Его первыми обладателями по итогам ноября стали специалисты цеха аммиак-2.

Напомним, что участие в соревнованиях по поиску потерь пока принимают четыре цеха — аммиак-1, аммиак-2, № 13 и № 15. Согласно правилам, кубок — переходящий и ежеквартально передаётся подразделению, чьи работники нашли наибольшее количество потерь за обозначенный период.

Однако, чтобы дать старт состязаниям как можно быстрее, первое вручение кубка прошло уже по итогам ноября. Лучший результат за месяц показали в цехе аммиак-2: здесь было найдено 63 потери. Приз лидерам вручил лично генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**:



// Цитата номера

«Бережливость лучше богатства»



В.И. Даль «Пословицы русского народа»

— «Карта потерь» — хороший инструмент для того, чтобы по-новому, более внимательно посмотреть на своё рабочее место. Он помогает вовлекать в деятельность по постоянным улучшениям весь коллектив завода, работать на общий результат — повышение эффективности предприятия.

Также по итогам ноября впервые был определён лучший сборщик потерь среди четырёх цехов, принявших участие в соревновании. Им стал оператор ДПУ цеха аммиак-2 **Евгений Никитин**. За месяц он нашёл на своём рабочем месте 22 потери, что стало серьёзным вкладом в победу подразделения. Он был награждён знаком проекта «Первый поток» и фитнес-браслетом.

— В числе моих профессиональных обязанностей — регулярный обход оборудования. Обучение по поиску потерь помогло по-новому относиться к этой части работы. Теперь, например, я вижу не просто пропуск пара, а понимаю, что это потерянные предприятием деньги. Стало интересно — и вот неожиданно оказался в лидерах, — прокомментировал Евгений Никитин.

ИТОГИ РАБОТЫ ПО ПОИСКУ ПОТЕРЬ ЗА НОЯБРЬ
АММИАК-2—63 ПОТЕРИ
АММИАК-1—55 ПОТЕРЬ
ЦЕХ № 13—41 ПОТЕРЯ
ЦЕХ № 15—14 ПОТЕРЬ

Потери, общие для всех

С момента появления инструмента «Карта потерь» в разных цехах стало понятно, что многие потери — общие для всех. О них мы будем рассказывать в рамках полосы проекта «Первый поток». Вот одна из них:

ПОТЕРЯ: «Крем для защиты рук выдают каждый месяц, нормы выдачи таковы, что за месяц он не расходуется полностью. В следствии этого у работников скапливаются запасы крема. Как вариант: выдавать меньшее количество, что приведёт к экономии средств предприятия».

Комментарий и.о. начальника отдела охраны труда и здоровья Ильи Анисимова:

Нормы выдачи смазывающих и обезвреживающих средств установлены в соответствии с приказом от 17 декабря 2010 г. N 1122н. Изменение норм, ухудшающее положение работников, недопустимо. Образование «лишних» смазывающих и обезвреживающих средств свидетельствует о неприменении этих средств работниками. Данный вопрос является крайне актуальным на нашем предприятии. До введения ограничений мы совместно с производителями кремов и очищающих паст неоднократно проводили обучающие практические семинары. Крайне важно, перед началом выполнения работ нанести защитный состав, даже если от него нет видимого эффекта, в последующем это убережёт кожу от мелких повреждений, вызванных производственными загрязнениями. В долгосрочной перспективе такие повреждения перерастают в заболевания кожных покровов различной степени тяжести. С очищающими пастами проблемы скопления нет, так как все видят быстрый результат очистки и применяют её на регулярной основе.

// УЛУЧШЕНИЯ В ДЕЛЕ

Картирование — микроскоп для бережливца

В августе этого года началась большая работа по картированию процессов службы главного механика «Азота». Основная задача — найти и сократить потери при ремонте позиций технологических цехов. Уже сейчас можно говорить о первых результатах этой работы.

В цехе УГМ № 3 уже около двух лет осваивают инструменты бережливого производства: участвуют в конкурсе ремонтных мастерских, организованных по системе 5S, вносят предложения по улучшению, разрабатывают СОПы (стандартные операционные процедуры). А вот с инструментом «Картирование» впервые близко познакомились только недавно. Инициатива по его активному использованию на «Азоте» принадлежит службе по развитию производственной системы.

— Картирование — это своего рода микроскоп для изучающих процессы



▲ Механики цеха УГМ № 3 ремонтируют оборудование, опираясь на СОП

на предприятии. Оно представляет собой подробную фиксацию наблюдающим каждого действия работника, выполняющего какую-либо операцию. Это позволяет увидеть рабочий процесс очень подробно, заметить все потери, чтобы в дальнейшем их анализировать и устранять, — поясняет заместитель генерального директора по развитию производственной системы **Андрей Пасерб**.

Что же заметили в ходе картирования работы бригад цеха УГМ № 3, специализирующихся на ремонте

динамического оборудования? При анализе результатов картирования ремонтов нескольких компрессоров и насосов было выявлено, что основная часть потерь связана с тем, что работникам приходится искать инструменты, а иногда возвращаться в свой цех за нужным инструментом. Потери также возникают, когда работник прекращает выполнение операций в ожидании мастера, так как не знает, какой следующий шаг должен совершить.

— В цехе была сформирована рабочая группа, которая с помощью СРПС и инструмента поиска первопричин «5 почему» проанализировала выявленные потери, — рассказал начальник цеха УГМ № 3 **Александр Доценко**. — Мы выработали несколько решений, они помогут сократить потери и достичь увеличения производительности труда.

В первую очередь принято решение создать переносные шкафы

КАРТИРОВАНИЕ РАБОТЫ СПЕЦИАЛИСТОВ ЦЕХА УГМ № 3 ПОЗВОЛИЛО НАЙТИ ПОТЕРИ, УСТРАНЕНИЕ КОТОРЫХ ПОМОЖЕТ ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СПП МИНИМУМ НА 20%

с инструментами, которые можно транспортировать на место ремонта. В соответствии с разработанным чек-листом в шкафу находится всё самое необходимое для проведения ремонта, таким образом за забытыми инструментами возвращаться не нужно.

Потери времени при ожидании указаний мастера связаны с недостаточным опытом молодых работников цеха. Опыт, конечно, дело наживное, но гораздо быстрее включаться в работу и не теряться в ходе выполнения операций помогают СОПы — стандартные операционные процедуры, где очень подробно с иллюстрациями описывается ремонт каждой позиции. Разработкой таких инструкций в цехе УГМ № 3 занимались и до того, но выявленные проблемы показали, что этому нужно уделить больше внимания. Работа серьёзная, если учесть, что на ремонт некоторых позиций требуется до 100–150 СОПов.

С системой 5S здесь тоже знакомы давно, но в последнее время решили её принципиально пересмотреть. Если раньше ориентировались на стандарты «из книг», то сейчас стараются делать так, чтобы действительно было удобно каждому работнику. Таким образом, время на поиск необходимых инструментов станет минимальным.

За счёт устранения вышеперечисленных потерь возможно повышение

эффективности работы СПП минимум на 20%. Реальный эффект от принятых мер будет замечен только в следующую ремонтную кампанию, так как большинство прокартированных работ относятся именно к периоду капитального ремонта. Между тем, конкретные работы в рамках текущих ремонтов уже подтверждают правильность такого подхода. Например, при картировании было выявлено, что насос типа Д 3200 ремонтируется за 58 часов. После выполнения всех мероприятий по улучшению ремонт уже начал производиться за 24 часа — повышение эффективности более чем на 50%!

— Повышение эффективности работы цеха позволяет выполнять больший объём работы за то же время, а значит появится возможность увеличить заработную плату ремонтников, — добавил Александр Доценко. — Большая часть коллектива уже включилась в этот процесс, очень помогает проводимое СРПС обучение по теме «Инструменты производственной системы КАО «Азот». Люди начинают понимать, для чего нужно постоянно улучшаться, получают понятные и эффективные инструменты улучшений. Надеюсь, что постепенно философия бережливого производства станет основой работы каждого специалиста нашего цеха.

Екатерина Чуева

Лидеры улучшений цеха УГМ № 3 (ядро рабочей группы по картированию и анализу):

Александр Доценко, начальник цеха
Руслан Курбатов, заместитель начальника цеха
Роман Фёдоров, слесарь-ремонтник
Денис Лыршиков, начальник участка
Сергей Егоров, и.о. мастера

// ЮБИЛЕЙ

Серебряный декабрь: 25 лет РСЦ



▲ Сотрудники ремонтно-строительного цеха (слева направо): Вадим Зезиков, Сергей Зырянов, Александр Куликов, Алексей Килин, Иван Филев

14 декабря юбилей со дня образования отмечает ремонтно-строительный цех «Азота». Это структурное подразделение с непростой историей выполняет одну из важнейших функций на предприятии – обеспечивает жизнеспособность зданий и сооружений. Только в 2020 году силами РСЦ отремонтировано 1697 квадратных метров административно-бытовых и слесарных помещений на территории завода.

Испытание временем

В 1995 году в связи с удорожанием стоимости работ, выполняемых подрядными организациями и их экономической нецелесообразностью, руководством предприятия было принято решение о проведении работ по капитальному ремонту зданий и сооружений собственными силами. И 14 декабря приказом № 1066 был образован ремонтно-строительный цех, первым руководителем которого стал **Валерий Байраков**. В тот период в цехе были созданы: монтажный участок, строительный участок и участок механизации. К 2002 году цех насчитывал 108 человек.

Период перемен настал в 2005 году, когда после расформирования ремонтной службы КАО «Азот» было создано самостоятельное дочернее предприятие ООО «Азот-Сервис», и сформировано ремонтно-строительно-монтажное управление (РСМУ). После расформирования «Азота-Сервиса» в 2013 году РСМУ как цех обратно вошло в состав «Азота». В 2014 году было создано управление по капитальному ремонту и капитальному строительству, а так как управления в управлении быть не может, то РСМУ переименовали в РСЦ.

За прошедшие четверть века существование подразделения на заводе не единожды становилось под сомнение – и главным фактором

всегда являлся экономический вопрос. Одним из последних сложных периодов в деятельности цеха было сокращение штата в 2017–2018 гг., когда из 112 сотрудников остались только 45 человек. Однако, время показало, что существование цеха необходимо заводу и в первую очередь для выполнения предписаний инспектирующих органов, и штат снова увеличили.

Сегодня ремонтно-строительный цех входит в состав отдела по ремонту зданий и сооружений и выполняет текущий капитальный ремонт зданий, испытания пожарных лестниц и ограждений на кровлях, огнебиозащиту деревянных конструкций. РСЦ включает 2 участка: это участок монтажных работ и участок ремонтных работ. Участок монтажных работ когда-то состоял из двух, но с течением времени работу цеха оптимизировали, и теперь это один участок, сотрудники которого занимаются ремонтом любых металлоконструкций, за исключением ремонта оборудования. Участок ремонтных работ в целях выполнения мелких замечаний экспертиз промышленной безопасности разделён на две части – это отделочные и комплексные работы.

Как всё устроено

Годовой план работ для РСЦ составляется в отделе по ремонту зданий и сооружений, который аккумулирует все заявки от цехов на проведение ремонтных работ, замеча-

ний надзорных органов и дефектов, выявленных в ходе экспертизы промышленной безопасности. Ежегодно после утверждения проекта поддержания основных фондов у генерального директора ремонтные работы распределяются по подрядным организациям и внутренним силам.

– Ежемесячно, согласно плану отдела по ремонту зданий и сооружений, у РСЦ несколько задач, так, в текущем декабре, в приоритете для нас – закончить делать площадки обслуживания для пуска цеха водорода, – рассказывает **Александр Карпов**. – Но и, кроме этого, до конца года нам необходимо провести капитальные ремонты бытовых помещений (лактам-3), эстакады по проезду Ж-И (аммиак-2), эстакады Ж-10_2 (аммиак-1), убежища (электроцех, корп.84), провести испытания части пожарных лестниц, провести работы по устройству площадок обслуживания вентиляторов (цех № 13), по устройству огнебиозащиты стеллажей из пиломатериала (ГАС) и многое другое.

По словам Александра Карпова, все задания распределяются по участкам. Бригады формируются в зависимости от типа и объёма работ: если большой объём работ, то они все могут локализоваться в одном месте, если маленький – могут разбиться. Почти все строительные работы рассчитываются по сметам. Поэтому мотивацией работников РСЦ является объём работ за единицу времени, соответственно, чем он больше, тем выше процент выполнения плана, а, соответственно, и заработная плата.

– С момента моего прихода в РСЦ и сейчас – это два разных подразделения, – рассказывает Александр Карпов. – Мы многое преодолели, научились работать в команде, долго работали с дисциплиной. Среди сотрудников, почти весь свой рабочий день проводящих на улице, не раз возникали недовольства требованиям охраны труда, по поводу применения спецодежды, спецобуви, СИЗ и порядком дня. Но мы научились понимать, для чего это нужно, ведь это в первую очередь меры безопасности, коллективной и индивидуальной. Двери моего кабинета всегда открыты для всех сотрудников РСЦ. Сейчас у нас дружный, слаженный коллектив, и я смело могу сказать, что у меня не возникает сомнений,



С 2014 года руководителем РСЦ «Азота» является **Александр Карпов**, окончивший Кузбасский государственный технический университет по специальности промышленное и гражданское строительство. Александр Олегович пришёл на «Азот» в 2006 году инженером 1-й категории в отдел генерального плана (сегодня это отдел по ремонту зданий и сооружений). Проработал около полугода, после чего был переведён на должность ведущего инженера, в дальнейшем в переименованном подразделении (отдел по ремонту зданий и сооружений стал называться управлением главного архитектора) занял должность заместителя главного архитектора. С 2010 года работал начальником отдела по ремонту зданий и сооружений. В 2014 году, после расформирования «Азота-Сервиса», возглавил ремонтно-строительный цех. За период трудовой деятельности Александр Олегович не раз был удостоен разных наград, среди них Благодарность Губернатора Кузбасса (2020 г.), Почётная грамота АО ХК «СДС» (2015 г.), Благодарность «СДС Азот» (2013 г.) и др.

что какая-то поставленная мной задача будет не выполнена. Примером могут служить комплексные рабочие даже с повременной системой оплаты труда под руководством **Олега Позднышева**: какое бы задание не получили, всегда всё будет выполнено в срок и самое главное – качественно.

Трудности и перспективы

Одной из основных проблем этого подразделения на «Азоте» является отток кадров, особенно молодёжи. Для того чтобы привлечь молодых, активных сотрудников проводятся различные мероприятия, ведётся работа по их удержанию.

– Мы стараемся создать благоприятный климат в коллективе. Берём студентов на стажировку, заинтересовываем их заработной платой и перспективой развития, показываем весь спектр работ, знакомим со всеми направлениями, чтобы была возможность выбора, – делится Александр Карпов. Кроме того, мы продолжаем дальше идти по пути оптимизации труда работников за счёт картирования процессов и модернизации инструментов. В 2020 году благодаря генеральному директору КАО «Азот» для нужд РСЦ были приобретены автокран «Челябинец» на базе автомобиля МАЗ грузоподъёмностью 50 т, автовышка повышенной проходимости «Чайка» и сварочный автономный генератор.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ МЫ ПОЧТИ ПОЛНОСТЬЮ ОТКАРТИРОВАЛИ УЧАСТОК РЕМОНТНЫХ РАБОТ, В ТОМ ЧИСЛЕ ОТКРЫТИЕ-ЗАКРЫТИЕ НАРЯДОВ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, И ПРИБЛИЗИЛИСЬ К ЦИФРЕ 120% ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ПРАКТИЧЕСКИ ЕЖЕМЕСЯЧНО.

Сегодня в РСЦ под особым контролем остаётся монтажный участок, где существуют свои сложности, связанные с согласованием нарядов-допусков на огневые работы, сезонностью выполнения работ и погодными условиями.

– Работа в нашем цеху интересная, творческая, в отличие от капитального строительства типовых зданий и сооружений мы – ремонтируем, а каждый ремонт он всё же индивидуален, каждая эстакада особенная: нужно подумать, как сделать так, чтобы всё было правильно и самое главное – безопасно функционировало! Кроме того, наш цех стал активно проявлять себя и в общественной, творческой работе. Так, по итогам конкурса «Новогодние приключения» по оформлению прицеховой территории в номинации «Лучшая ледяная (снежная) фигура» в 2019 году ремонтно-строительный цех «Азота» занял 1-е место. А сегодня сотрудники готовят настоящий подарок для азотовцев – новогодний «Луноход», чтобы создать работникам предприятия хорошее настроение в предпраздничные дни.

Сотрудники цеха уверены, что существование ремонтно-строительного подразделения на заводе необходимо, цех должен развиваться, именно для того, чтобы оперативно и качественно выполнять поставленные руководством задачи, основная из которых – своевременное поддержание зданий и сооружений в работоспособном состоянии.

Работа сотрудников РСЦ – это ежедневный сложный, напряжённый, созидательный труд и огромная ответственность. Без профессионального участия работников этого подразделения сегодня невозможно представить проведение ни одного капитального ремонта основных технологических цехов. Успешная реализация этих мероприятий – это в том числе и заслуга сотрудников РСЦ.

Алина Соколова

ПО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ В РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМ ЦЕХЕ 74 ЧЕЛОВЕКА, ИЗ НИХ 40 ЧЕЛОВЕК ТРУДЯТСЯ НА МОНТАЖНОМ УЧАСТКЕ (МОНТАЖНИКИ, СВАРЩИКИ, СЛЕСАРИ ПО СБОРКЕ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ) И 32 – НА УЧАСТКЕ РЕМОНТНЫХ РАБОТ (РАБОЧИЕ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЙ), А ТАКЖЕ НАЧАЛЬНИК ЦЕХА И ИНЖЕНЕР.

// ПРАЗДНИК

Дед Мороз ждёт в гости!

В субботу, 12 декабря, на территории турбазы «Берёзово» открыла свои двери Резиденция Деда Мороза. Каждый, кто оказался в этот день на любимой турбазе работников предприятия, словно попал в новогоднюю сказку! Тёплая зимняя погода, красивый лес и детский смех — всё располагало к отличному новогоднему настроению!



▲ Фото с Дедом Морозом — на память об уходящем 2020 году

Сотрудников и их детей ждала специальная новогодняя программа: гостей развлекали **Дед Мороз** и **Снегурочка**, а также весёлые персонажи **Пончик** и **Карамелька**. После участия в шумных новогодних играх и танцах каждый из присутствующих смог побывать в сказочном доме Деда Мороза, рассказать ему стишок, поделиться своими мыслями

об уходящем годе, загадать желание. И, конечно же, от Деда Мороза никто не ушёл без сладкого подарка.

— Мы со Снегурочкой потихоньку обустроиваемся в нашем волшебном доме — нарядили красивую ёлочку, пригласили снеговичка, создаём новогоднюю атмосферу... Очень ждём детишек, они нам рас-



▲ Пока одни детишки разговаривают с Дедом Морозом, другие — участвуют в весёлой фотосессии

сказывают стишки, отдыхают в нашем домике, греются после того, как на горке покатались! А я им за это сладкие подарочки даю! Люблю с детишками общаться! Они мне рассказывают интересные истории, кто куда ходит, кто где занимается — кто на танцы, кто рисованием — каждый своими талантами блещет. Дорогие азотовцы! Я вас

всех очень жду, в моём доме уютно, тепло и весело! Приезжайте! — рассказал Дед Мороз.

А на улице гостей праздника ждал дополнительный сюрприз — любой желающий мог с ветерком покататься по заснеженному лесу на санях с лошастью. В перерыве между развлечениями можно было погреться вкусным чаем и пообедать.

В прошедшую субботу это был только первый день работы праздничной резиденции. Дед Мороз будет ждать гостей каждые выходные до Нового года и в период январских каникул (2, 3, 5, 6, 9 и 10 января). Записаться на посещение Резиденции Деда Мороза можно через корпоративное приложение «iДействуй».

Алина Соколова



▲ В снежном хороводе никто не замёрзнет!



▲ Дед Мороз и Снегурочка передают привет всем читателям газеты «За большую химию»!



▲ Бусинка любит катать детишек по лесу. Прекрасное настроение гарантировано!

// КОНКУРС

#КОСМОАЗОТ

В рамках группового конкурса по оформлению прицевых территорий и внутренних помещений СПП к Новому году «Космические приключения», который стартовал на «Азоте» с начала декабря, каждый из сотрудников «Азота» может принять участие и в индивидуальном конкурсе на лучшую предновогоднюю фотографию.

Условия очень простые:

1. Сфотографируйся на заводской площадке или возле снежной скульптуры своего цеха.

2. До 20 декабря включительно выложи фото в «Инстаграм» с хештегом #КосмоАзот и упоминаниями @kao_azot, @ms_azot и собирай лайки!

Участник, набравший больше всего лайков, получит приз от Молодёжного совета «Азота» — жилетку в фирменном стиле «Азота»!

Все итоги конкурса будут подведены с 21 по 25 декабря 2020 года.



▲ Прежде чем попасть в гости к Деду Морозу, нужно пройти испытание танцевальным баттлом!



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК



▲ В виртуальном бою танкистов сошлись две цеховые и три сборные команды с «Азота»



▲ Геймеры «Азота» желают проводить подобные турниры на постоянной основе

Танковые баталии

28 ноября на территории клуба WhyKick состоялись соревнования по World of Tanks среди сотрудников «Азота» и их детей. Побороться за звание лучших виртуальных танкистов сошлись две цеховые и три сборные команды с завода.

Инициатором битвы азотовцев на кибер-спортивной арене Кемерово выступил Молодёжный совет предприятия. Это уже вторые соревнования азотовцев-геймеров за минувшую осень — сотрудники предприятия оценили такой формат досуга и строят новые планы.

World of Tanks — культовая массовая многопользовательская игра о бронетехнике в жанре action с элементами ролевой игры, шутера и стратегии, покорившая миллионы игроков по всему миру. Суть игры — это

встречный бой, в котором за одну базу борются две команды, во время танковых сражений игроки должны либо захватить базу, либо уничтожить противника.

Корпоративные соревнования по World of Tanks среди азотовцев проходили в виде группового этапа, специально для мероприятия организаторы соревнований доработали общий геймерский регламент игры — свод правил для участников.

Соревнования длились в течение всего дня по круговой системе, т.е. каждая коман-

да смогла проявить себя, поиграла со всеми командами-соперниками по кругу.

— Танки — это медленная, тактическая игра, я получил море эмоций и весь день был в напряжении. Очень хотелось выиграть! Я был сильно эмоционально заряжен, думал над тактиками, как играть, мы много общались с коллегами по команде. И во время боя мы часто импровизировали, потому что не знали, как противник будет играть, — рассказал мастер участка № 2 по монтажу и ремонту аппаратного оборудования, трубо-

проводов **Максим Копылов**, капитан команды-победителя ЦММ. — Команда у нас собралась не самая опытная, но все очень хотели играть, поэтому была координация, все друг друга слушали.

По результатам сражений 3-е место определилось автоматически, по наибольшему количеству очков, бронзовым призёром корпоративных игр World of Tanks стала команда ЦММ (2-й состав). Финальная игра состоялась между командами ЦММ (1-й состав) и цех гидрирования-3. В ожесточённой битве победу одержала команда ЦММ (1-й состав) со счётом 3:2.

В качестве призов победители корпоративных соревнований по World of Tanks получили рюкзаки, а остальным участникам вручили грамоты.

Геймеры уже высказали желание проводить подобные турниры на постоянной основе и при возможности организовать такие игры между предприятиями холдинга.

Алина Соколова

// ВАКАНСИИ

Кемеровский «Азот» — крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:



- Токарь
- Инженер-конструктор
- Монтажник тех. оборудования
- Слесарь по КИПиА
- Слесарь АВР
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр
- Аппаратчик
- Оператор ДПУ
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Рабочий по КО и РЗ (отделка)
- Слесарь по ремонту автомобилей (маляр-подготовщик)
- Монтёр пути
- Водитель электро- и автотележки
- Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации
- Мастер (агроном) питомника
- Маляр-подготовщик
- Уборщик
- Инженер химического производства
- Ведущий инженер в лабораторию
- Инженер-лаборант
- Лаборант химического анализа
- Грузчик
- Мастер сменный в химическом производстве
- Инженер технологического оборудования
- Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением

Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8-923-515-94-84, 8-923-533-55-13, 8 (3842) 78-12-52.

// ФОТОФАКТ



9 декабря в новом шахматно-шашечном спортивном классе «Азота» прошёл финал турнира по шашкам. Сотрудники девяти подразделений завода состязались по трём доскам. Соревнование проходило по олимпийской системе — на выбывание после поражения.

В финал турнира по шашкам вышли самые сильные игроки. По результатам серии шашечных партий: 1-е место заняла команда Проектного управления, 2-е место — у игроков заводууправления, 3-е место — команда КИПиА УГП-ГМ.

Лучшие игроки турнира:

1-я доска — Виктор Кокин (оператор НОПСВ, команда ПУ);

2-я доска — Андрей Бондарев (слесарь КИПиА УГП-ГМ);

3-я доска — Олег Комаров (ведущий инженер ПУ).

Всего турнир посетили больше 50 человек.

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



instagram.com/ka0_azot/



facebook.com/azotkemero/



vk.com/azotkemero

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Чечурова,
Алина Соколова, Вероника Власенкова

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: cen@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь».
650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г.
Тираж 999 экз.