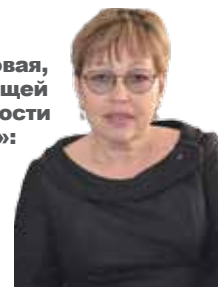


ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Галина Лозовая,
начальник отдела охраны окружающей
среды о природоохранной деятельности
«Азота»:

«Завод очень активно проявляет себя
в общественной деятельности, всегда прини-
мает участие во всех мероприятиях, которые
организует отдел охраны окружающей среды
города Кемерово».
(Подробнее читайте на стр. 3).



СДС АЗОТ

№14 (2525)

31 АВГУСТА 2015 года

Капремонты
продолжаются



2

Информационная
этика



4

Надёжность
в моде



7

Кухня
для цеха № 9



8

На высоте
4 374
метра
побывал флаг
«Азота»

ЦИФРА НОМЕРА

Автор фото: Мария Громыко

«АЗОТ» НА ВЫСОТЕ

ОБ ОДНОМ ИЗ САМЫХ
НЕСТАНДАРТНЫХ СПОСОБОВ
ПРОВЕСТИ ЛЕТНИЙ ОТПУСК
ЧИТАЙТЕ НА СТР. 6

Хроники капитальных ремонтов

Как говорила одна из героинь произведения «Алиса в Зазеркалье», «приходится бежать со всех ног, чтобы только остаться на том же месте». «Азоту», чтобы продолжать работать на привычных нагрузках, необходимо раз в год останавливаться на капитальный ремонт. В 2015 году ремонтная кампания на предприятии началась в июне и после перерыва продолжилась в августе. О том, чем заняты планово остановленные цеха, рассказало руководство производств.

ЦЕХ № 15

Второй агрегат цеха был отремонтирован в начале остановочных капитальных ремонтов, поэтому сейчас настала очередь для первого. Основными лимитирующими работами для производства азотной кислоты на этот раз станут ремонт КМА-2 (комплексного машинного агрегата), абсорбционной колонны К-31. Непосредственно на поз. К-31 сейчас промываются змеевики и проводится их опрессовка, чтобы выявить с помощью давления все возможные дефекты. Такие процедуры значительно снижают вероятность закисления воды из-за незамеченных пропусков внутри конструкции, которое может повредить оборудование всего агрегата.

К ежегодным мероприятиям относится замена фильтров на всасе КМА (поз. Ф-11), которые необходимы для очистки воздуха от механических примесей. В рамках этой работы, занимающей несколько дней, 7 280 старых фильтров заменяются на новые. Также производится замена фильтров АВС, предназначенных для очистки аммиачно-воздушной смеси перед ее подачей на катализаторные сетки контактных аппаратов.

— В основном в этот ремонт проводятся стандартные работы, связанные с ревизией арматуры, клапанов, — говорит заместитель начальника цеха № 15 Алексей



Остановка – время действовать

Бескараваев. — Наверное, единственное нерядовое событие — это замена теплообменника поз. Т-29.

Кроме того, в рамках этой плановой остановки на контактных аппаратах вместо привычных катализаторных сеток с полугодовым периодом эксплуатации будут установлены усовершенствованные платиноиды с увеличенным сроком службы. Теперь производству азотной кислоты необходимо будет останавливаться для замены или восстановления катализаторных пакетов раз в год, а не раз в полгода, как было ранее.

ЦЕХ № 13

Производство аммиачной селитры, напротив, завершило ремонт первой очереди еще в июне. Теперь на повестке дня второй агрегат цеха № 13. Сейчас основное внимание ремонтного персонала сосредоточено на аппаратах ИТН (использующих тепло нейтрализации) и выпарном аппарате поз. Т-10. Это ежегодные работы, в рамках которых внимательно осматривается внутреннее устройство вышеназванного оборудования, проводится его опрессовка и последующее устранение выявленных дефектов. Также в

перечень крупных работ входит ремонт поз. В-12, связанный с заменой ротора, и уже выполненные мероприятия по замене подогревателя азотной кислоты на новый титановый теплообменник.

В настоящий момент на территории цеха ведутся работы по замене клапанов на линии газообразного аммиака. Серьезная нагрузка, связанная с контролем технического состояния оборудования, ложится на плечи цеха технической диагностики.

— Помимо работ, входящих в план проведения капитальных ремонтов на предприятии, в цехе есть отдельный перечень мероприятий, связанный с остановкой по газу, — говорит начальник цеха № 13 Алексей Бондарев. — Всего в перечне обозначено 14 работ, в том числе туда входит замена клапанов на линии газообразного аммиака и приведение вихре-токового контроля в теплообменнике поз. Т-201. Эти задачи можно выполнить только в период «газовой тишины», так как в остальное время трубопровод и аппарат функционируют непрерывно.

Планируется, что и в цехе № 15, и в цехе № 13 капитальный ремонт будет завершен в течение двух первых недель сентября. Далее в октябре второй этап ремонтной кампании продолжит остановка цехов Аммиак-1 и Карбамид.

96 ЧАСОВ ТИШИНЫ

Кстати, о газовой тишине чуть подробнее. Магистральный трубопровод природного газа был планово остановлен на ремонт 25 августа в 8:00. Но «Азот» начал подготовку к «газовой тишине» заранее: вечером 23 августа был остановлен цех Аммиак-1, 24-го прекратили работу остальные производства, последними в ночь на 25-е число остановили по одной, не задействованной во втором этапе капитальных работ, очереди 15-й и 13-й цеха.

В этот раз остановка подачи газа продлится 96 часов, такая длительная пауза связана с тем, что у газовиков запланирован серьезный объем работ, связанных с ремонтом и переврезками на трубопроводе. Для «Азота» в 2015 году



Замена клапанов на линии газообразного аммиака в цехе № 13



Замену ротора на поз. В-12 в цехе № 13 проводит бригада УГМ № 3

это событие не связано с какими-либо масштабными ремонтными мероприятиями. Однако время вынужденного простоя будет использовано с максимальной пользой: планируется произвести ремонт межцеховых коммуникаций, газовых и аммиачных трубопроводов. Наиболее заметные события — замена водоводов в цехе водорода, ремонт межцехового коллектора газа, работы на подземных водоводах. В остальном — стандартные мероприятия: ревизия запорной арматуры, ремонт и чистка аппаратов.

По плану газопровод пущен в работу 29 августа, после этого «Азот» возобновил производственную деятельность.

Екатерина Чуева

Экология

Самые экологически активные

На прошлой неделе «Азоту» от лица мэра Кемерово Валерия Ермакова была вручена почетная грамота за победу в городском конкурсе, прошедшем в рамках Дней защиты от экологической опасности (номинация «Самое активное предприятие»). Мы поговорили с начальником отдела охраны окружающей среды КАО «Азот» Галиной Лозовой о столь знаменательном событии, достижениях и планах экологической службы предприятия.

— Галина Николаевна, какие задачи сегодня стоят перед отделом охраны окружающей среды «Азота»?

— Вообще наши основные задачи — обеспечение разрешительной документации предприятия по природоохранной деятельности и внутренний контроль за работой завода в плане природоохранных требований. Если говорить более конкретно, то на второе полугодие 2015 запланированы два чрезвычайно важных мероприятия. Одно из них — прохождение «Азотом» лицензирования в области обращения с отходами производства и потребления. Необходимость в этом мероприятии возникла в связи с изменениями в законодательстве. Сейчас все силы отдела сосредоточены именно на этой работе, так как лицензию нужно получить до начала 2016 года. Вторая важная задача — решить вопрос с очисткой ливневого стока с целью совершенствования процесса очистки сточных вод предприятия в целом. Подробно об этом говорить пока рано, но могу сказать, что есть пилотный проект, который был успешно апробирован.

— «Азот» признан самым экологически активным предприятием города. Как Вы считаете, с чем связана победа именно в этой номинации?

— Может быть, и не принято хвалить самих себя, но наш завод объективно очень активно проявляет себя в общественной деятельности, всегда принимает участие во всех мероприятиях, которые организует отдел охраны окружающей среды города Кемерово. Одно из таких — Дни защиты от экологической опасности. И то, что именно «Азот» отмечен в номинации «Самое активное предприятие», во многом заслуга специалистов нашего отдела. В период с весны по лето 2015 года были организованы яркие экологические мероприятия: конкурсы кормушек «Миру — мир, птицам — пир», детского экологического рисунка, акция «Прощай, батарейка!», а также традиционные субботники, высадка деревьев и экскурсии для учащихся на очистные сооружения предприятия. Но, конечно

же, все это не имело бы смысла, если бы идеи отдела не поддержали заводчане. Так что победа в конкурсе — это также заслуга каждого, кто принимал участие в экологических мероприятиях «Азота».

— Расскажите о долгосрочных планах отдела охраны окружающей среды? Что предстоит сделать в 2016 году?

— В планах на следующий год — успешное прохождение комплексной проверки управления Росприроднадзора, в рамках которой будут проанализированы вода, воздух и отходы на производстве. Здесь наша главная задача — обеспечить соответствие «Азота» всем требованиям природоохранного законодательства. Весной ожидается надзорный аудит. Это обязательное ежегодное мероприятие. Его функция не контроль, а диагностика всей экологической системы на заводе. По итогам аудита будут сделаны выводы, которые позволят нам найти пути для улучшения системы экологического менеджмента на предприятии. Также предстоит серьезный объем работ, связанный с изменением структуры «Азота», например, пересмотр разрешительной документации по воздуху. Внимательно следим за изменениями любых требований в сфере экологии. Мы, конечно, стараемся выявлять какие-то проблемы, но хотелось бы, чтобы цеха сами четко контролировали правильное ведение технологического процесса, не допускали загрязнения

окружающей среды и, как следствие, применения штрафных мер в отношении завода.

— «Азот» является градообразующим предприятием. Накладывает ли это какую-то дополнительную ответственность в плане природоохранной деятельности?

— Конечно. На нас обращают больше внимания, именно поэтому так важно полностью соответствовать всем требованиям. Впрочем, сейчас у нас никаких проблем в этом плане нет: все законодательные нормы соблюдаются. В остальном, стараемся активно включаться в любые значимые события в своей сфере: участвуем в круглых столах, конференциях. Кроме того, занимаемся стажировкой и обучением принимаемых и уже работающих на «Азоте» сотрудников, проводим лекции, в ходе которых информируем о системе экологического менеджмента на предприятии и охране окружающей среды.



Уголок рационализатора

Рамка + сетка = 2,5 миллиона в год

Хорошее рационализаторское предложение — это не обязательно массивы сложных схем и вычислений. Иногда, чтобы сэкономить миллионы, достаточно просто проявить житейскую смекалку. Так, творческий коллектив рационализаторов цеха серной кислоты придумал несложный, но действенный способ экономии ванадиевого катализатора.

Ванадиевый катализатор используется на промежуточной стадии получения серной кислоты, где необходимо окислить диоксид серы до триоксида. Для нужд цеха ежегодно приобретает порядка 40 тонн этого вещества, 1 тонна такого товара обходится бюджету завода в 140 тысяч рублей. Не сложно посчитать, что в год приходится тратить свыше 5 миллионов.

Во время капитального ремонта, который не так давно прошел в цехе серной кислоты, было замечено, что при выгрузке старого катализатора часть его остается пригодной для дальнейшего использования. Гранулы ванадия, которые смогут повторно выполнять каталитическую функцию, отличимы даже визуально: они крупнее отработанных. Взяв за основу этот факт, творческий коллектив подразделения: начальник цеха Виталий Харламов и его заместители Сергей Бахтин

и Артем Канунников — придумал отделять «хороший» катализатор от «плохого» с помощью нехитрой «сеялки». Из простых деревянных брусков сделали каркас, а внутри него натянули нержавеющую сетку с ячейками размером 5х5 мм. Кстати, изготовили такое сито сами аппаратчики производства серной кислоты. Теперь при выгрузке катализатор просеивается с помощью этой-



Виталий Харламов: «В основе рацпредложения — бережное отношение к ресурсам цеха»

несложной конструкции вручную — гранулы ванадия более крупного размера загружаются обратно на полки контактного аппарата, а сверху досыпается свежий катализатор.

Таким образом, удалось снизить расходную норму на катализатор почти в два раза — с 0,2 кг/тону до 0,1. Соответственно, в половину снизятся и расходы на закупку ванадия: вместо 40 тонн стоимостью свыше 5 миллионов рублей, теперь производству серной кислоты требуется всего 20 тонн за 2,5 миллиона.

— Рацпредложение по реализации более чем простое, а его источник — необходимость бережного отношения к ресурсам цеха, — говорит начальник производства серной кислоты Виталий Харламов. — Не сказать, что сделали мы это сито совсем бесплатно: новая нержавеющая сетка стоит порядка 20 тысяч рублей, но в соотношении с миллионной выгодой затраты ничтожны.

Точный экономический эффект от внедренного рацпредложения под названием «Изменение схемы выгрузки ванадиевого катализатора» пока не подсчитан. Но то, что рационализаторов цеха серной кислоты ждет вознаграждение, несомненно.

Екатерина Чуева

Под острым углом

О тех, кто выносит сор из избы...

Социальные сети стали неотъемлемой частью современной жизни. Каждый может раскрыть себя настолько, насколько хватает желания, времени и интеллекта.

Однако поведение любого человека в этом мире безграничных возможностей все-таки определяет внутренняя культура и элементарная порядочность. Обо всем этом хочется напомнить в связи с событиями 22 августа — пожаром на градирне цеха № 15. И хотя говорить даже неприятно о тех заводчанах, которые с азартом постили в сетях фото охваченного огнем здания, все равно от этого разговора не уйти. У каждого свое мнение, надеюсь, у большинства единое — это, как минимум, непорядочно.

Надежда Христенко,
председатель профсоюзного комитета:

— Я все время считала, что «Азот» — это наш дом. Мы единый коллектив, одна семья. Но ведь если в семье кому-то плохо, все бросаются на помощь. Никому в голову не придет фото родного заболевшего человека выкладывать в сеть для обсуждения на весь город. Может, это кому-то покажется сентиментальным, но здесь го-

рел и мучался наш цех. А люди куражились при этом. Настоящее предательство, на мой взгляд. Конечно, сейчас патриотизма стало меньше везде, и в стране тоже. Но ведь хочется верить, что у нас на «Азоте» это сохранилось. Всегда было так. Мы выжили и пережили все, потому что были единым сплоченным коллективом. Не обанкротились, не закрылись, как многие. Так как искренне любили свой дом, свой завод. И меня очень огорчает, что рядом с нами сегодня есть случайные люди, которые не стыдятся и такой славы.

Андрей Вишневский,
главный инженер:

— Неприятные события случаются на любом предприятии. Сейчас они произошли у нас, и, конечно, ничего хорошего в этом нет. Но это не значит, что об этом должны узнать во всей стране. Информация, которая так быстро передается в последнее время, зачастую совсем не соответствует событиям, которые произошли на самом деле. Подобные явления серьезно вредят «Азоту», так как мы являемся опасным производственным объектом, за которым строго и пристально следят как жители города, так и курирующие службы. А если брать последний случай... Весь инцидент длился 20

минут. Цех был на капитальном ремонте. Да, ситуация произошла. Но она никоим образом не угрожала ни тем людям, которые на предприятии работают, ни всем остальным кемеровчанам. Однако вместо того, чтобы оперативно решать вопросы и заниматься возникшими проблемами, мы тратим не один день на то, чтобы оправдываться перед различными органами. И во многом это спровоцировано возникшей в сетях шумихой. На мой взгляд, прежде чем разносить слухи, выкладывать фотографии, необходимо выслушать официальную версию руководства. Ведь понятна степень ответственности каждого за производство и, поверьте, здесь нет людей, которые не осознают ее. Также хотелось бы напомнить о том, что на «Азоте» запрещено фотографировать и выкладывать информацию в сеть. При желании можно найти людей, которые это сделали: современные информационные технологии позволяют. Недавно подобный случай произошел на одном из родственных предприятий. Там нарушителей нашли и уволили. Не хотелось бы, чтобы у нас на заводе ситуация доходила до этого.

Сергей Кукченко,
начальник отдела режима
Управления безопасности.

— В последнее время в социальных сетях появились целые фотоотчеты о событиях в цехе № 15. Как будто наши работники решили таким образом прославиться. Хотя при трудоустройстве на завод все под роспись знакомятся с «Инструкцией по пропускному и внутриобъектовому режиму в КАО «Азот» (УБ-03), в которой есть пункты, запрещающие внос и вынос на территорию завода фото-, кино- и видеоаппаратуры, а также фотографирование, видеосъемку (в том числе на личный мобильный телефон) и зарисовку объектов предприятия без согласования с Управлением безопасности. Однако в прошлую субботу об этом почему-то многие забыли. Также в этой ситуации у нас есть определенные претензии к сотрудникам некоторых подрядных организаций, позволивших себе фотосъемку на территории завода. Мы уже подготовили официальные письма к их руководителям с просьбой разобраться в произошедшем инциденте. Безусловно, без внимания мы все эти факты не оставим.



Энциклопедия профессий «Азота» П — планиметрист

Мы снова отыскивали человека, который ловит на себе удивленные взгляды, когда говорит, кем он работает. Знакомьтесь — Людмила Сдобникова, планиметрист с 34-летним стажем группы учета Управления главного прибориста-главного метролога.

Вы никогда не задумывались, откуда появляются точные данные о потреблении предприятием, например, пара или о выдаче продукции? Так вот как раз «переводчиком» в цифры и доступные единицы и является Людмила Александровна, единственный планиметрист завода. От нее мы узнаем весь расчет и учет потребляемых энергоресурсов по «Азоту».

В каждом цехе установлены контрольно-измерительные приборы, которые фиксируют процессы потребления или выдачи различных параметров, таких как вода, пар, конденсат, кислота. Всю полученную информацию хозрасчетные приборы отображают на диаграммах. Их «расшифровкой», то есть обработкой, анализом, систематизацией, занимается планиметрист. Диаграмма помещает-

ся на планиметр (различаются приборы для ленточных, дисковых диаграмм). Затем специалист должен аккуратно по начерченной линии диаграммы обвести прибором. Планиметр показывает планиметрическое число, это еще не конечная цифра, но ее заносят в журнал. После этого на компьютере в программе «Энергоучет» по каждому цеху вводятся эти значения, там они автоматически умножаются на необходимые коэффициенты и переводятся в нужные единицы.

Также планиметрист может посчитать планиметрическое число вручную при помощи расходной или равномерной шкалы, но это более кропотливый и долгий труд. Намного быстрее происходит расчет на аппаратно-программном комплексе «Прима», который был установлен девять лет назад. Принцип его работы: диаграмма с регистрирующего прибора сканируется, электронная копия диаграммы обрабатывается специализированным программным обеспечением. Результаты обработки выводятся на экран и сохраняются в базе данных.



Людмила Сдобникова, планиметрист УГП-ГМ

— После окончания химико-технологического техникума я пришла работать слесарем КИП. На второй день меня перевели сюда. Здесь не было даже калькуляторов, — вспоминает Людмила Сдобникова. — Помню электронно-вычислительные аппараты на полстола. Тогда диаграмм намного больше приходилось обрабатывать, так как работало много цехов, и мы также обслуживали сторонние организации. Изначально работало четыре планиметриста. С этого года я одна. Когда-

нибудь все процессы станут полностью автоматизированы, данные будут приходиться и обрабатываться сразу на компьютере. Тогда и потребность в таких специалистах, как я, уйдет в прошлое.

За день наша героиня обрабатывает около 100 диаграмм (на одной может быть до шести параметров) и 84 распечатки. Каждая диаграмма хранится три месяца, например, если произошла где-то остановка, то по ней можно понять, почему и в какое время это случилось.

— Мы первыми узнаем все цифры: что, как, сколько, чего потребляет или производит конкретный цех, — говорит Людмила Александровна. — От нас зависит достоверность учета энергоресурсов завода, которая идет дальше в энерго- и производственный отделы и т.д. Я не представляю себя на другом месте, люблю свою работу и, наверное, это взаимно.

За 34 трудовых года ни одной серьезной ошибки Людмилы Сдобниковой допущено не было. Она привыкла к своей профессии настолько, что может, не глядя на надпись диаграммы, сказать, откуда ее доставили, какой там параметр и какая примерно цифра.

Евгения Головина

13

СЕНТЯБРЯ
2015 ГОДА

СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!

ЗА КУЗБАСС!

ВЫБОРЫ ГУБЕРНАТОРА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Юридическая консультация

Новое имя, новые проблемы...

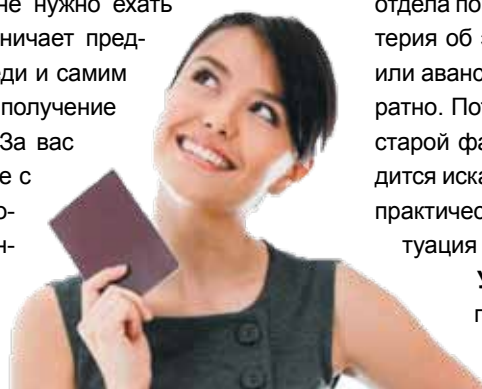
Свадьба, регистрация в ЗАГСе, новая фамилия...

...Все это навсегда остается в памяти, но, как показывает практика, не все помнят, что смена фамилии или даже замена одной буквы в ФИО накладывает определенные обязательства. Что следует делать азотовцу, если он что-то изменил в своих данных, рассказывает Людмила Бозылева, руководитель группы учета денежных средств и расчетов с персоналом и контрагентами:

— Задача наших специалистов (в первую очередь кадровиков и бухгалтеров) правильно оформить изменение имени, фамилии или отчества сотрудника в тех документах, где указаны его персональные данные. Работник должен написать заявление на смену фамилии, приложить к нему подтверждающие документы и принести их в отдел по работе с персоналом. К примеру, если женщина

вышла замуж и взяла фамилию мужа, то ей надо принести новый паспорт и свидетельство о заключении брака. Азотовцам не нужно ехать в банк, с которым сотрудничает предприятие, отстаивать очереди и самим отдавать документы на получение новой зарплатной карты. За вас это делает отдел по работе с персоналом. Также и с получением нового пенсионного удостоверения.

Сообщать об изменениях необходимо своевременно, в течение 5



рабочих дней, после наступления события! Потому что из-за тех людей, которые не утруждают себя посещением отдела кадров после получения новых документов, можно сказать, страдает весь завод.

Если работник самостоятельно меняет, например, фамилию в банке и не сообщает об этом специалистам отдела по работе с персоналом (соответственно и бухгалтерия об этом не знает), то при перечислении зарплаты или аванса в банк деньги всего завода возвращаются обратно. Потому что система не может найти работника со старой фамилией. И чтобы всем пришли деньги, приходится искать его по всему предприятию. И так происходит практически при каждом перечислении. Аналогичная ситуация и при составлении отчетов в Пенсионный Фонд.

Уважаемые работники! Еще раз убедительно просим вас своевременно сообщать об изменении ваших данных в отдел по работе с персоналом!

Энциклопедия профессий «Азота»

П — Промывальщик-пропарщик цистерн

Еще одна необычная, но необходимая на «Азоте» профессия на букву «П» — это промывальщик-пропарщик цистерн Управления железнодорожного транспорта. Людей, работающих по такой специальности на заводе — семеро, один из них — Максим Комович.

Основная задача промывальщика-пропарщика — подготовка железнодорожных цистерн под погрузку продукцией и для отправки в плановые виды ремонта. В промыво-пропарочном пункте цистерны делят на два вида — «кислотные» и «органические». В зависимости от вида для каждой емкости предназначен свой промывочный бокс, который представляет собой высокий ангар, оборудованный всеми необходимыми механизмами и инстру-

ментами для промывки, гидравлики и текущего ремонта котлов цистерн. Так, в органическом боксе цистерну, например, из-под бензола или аммиака сначала обрабатывают изнутри паром. Для этого в нее опускают специальный шланг, который заполняет емкость влажным горячим воздухом в течение 12 часов. В кислотном же боксе для первичной обработки, которая должна нейтрализовать кислоту, применяют кальцинированную соду. После пропарки или нейтрализации работники отделения приступают к той части своих обязанностей, из-за которых профессия промывальщика-пропарщика имеет статус повышенной опасности.

— Мыть котел цистерны приходится изнутри, фактически вручную, — рассказывает Максим Комович. — Для этого один из нас спускается внутрь



Максим Комович,
промывальщик-пропарщик цистерн

котла в шланговом противогазе и специальном снаряжении. Другой в такой же экипировке следит наверху, чтобы в случае чего, незамедлительно помочь товарищу выбраться. Находиться вну-

три цистерны можно не более 30 минут, потом — обязательный перерыв.

Перед началом промывки котлов внутреннее состояние воздушной среды анализируется специалистами лаборатории на предмет содержания кислорода, взрывопожароопасных и вредных веществ. Только положительные результаты такого исследования гарантируют, что промывальщик-пропарщик может без вреда своему здоровью спускаться в цистерну для выполнения своих обязанностей.

Всего на заводе имеется около 500 железнодорожных цистерн, при этом обрабатываются не только собственные, но и арендованные, а это еще около 300 емкостей. В среднем в месяц в промыво-пропарочный пункт поступает от 30 до 60 цистерн. Помимо промывки, промывальщики-пропарщики занимаются ремонтом, заменой запорной арматуры котлов цистерн, а также нанесением трафаретов и знаков «опасности» на борт цистерны.

Екатерина Чуева

В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ КОНЦЕРН «ЕВРОХИМ» ПРИСТУПАЕТ К СТРОИТЕЛЬСТВУ АММИАЧНОГО КОМПЛЕКСА. В РАМКАХ ПРОЕКТА ПРЕДУСМОТРЕНО СТРОИТЕЛЬСТВО УСТАНОВКИ СИНТЕЗА АММИАКА (NH³), СКЛАДА ЖИДКОГО АММИАКА, СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ОБЪЕКТОВ ЛОГИСТИКИ.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

Время молодых

Лучший способ перезимовать лето, или Экстрим как стиль жизни

Что такое летний отпуск? Для большинства это возможность вдоволь накупаться, может, даже в море. Это грядки, поездки к родственникам или менее приятный, но важный вариант — давно запланированный ремонт. В любом случае это солнце, жара, зелень, глаз радующая. Но есть категория странных людей, которые от нашего и без того короткого лета бегут в снега, холод и жестокие ветра. О том, как становятся альпинистами, что такое горы и что там можно найти, рассказал газоспасатель Алексей Токарев.

РАБОТА ДЛЯ ГЕРОЯ

Алексей — боец газоспасательного отряда «Азота» уже почти 2 года. В свое время пытался работать по специальности, полученной в КузГТУ, в сфере теплоэнергетики. Но быстро понял, что для его склонной к поиску ярких впечатлений натуры это занятие откровенно скучное. Пробовал себя в промышленном альпинизме и других не менее «героических» профессиях. В итоге по совету знакомых решил предложить свою кандидатуру для замещения должности газоспасателя на «Азоте». Кстати, претендовать на такую работу решится далеко не каждый, потому что, прежде чем войти в команду ВГСО, новичка ждет серьезное испытание. В том числе нужно доказать, что ты находишься в хорошей физической форме, а также пройти своеобразный «курс молодого бойца», который в ВГСО называется «Программа подготовки одиночного спасателя» и включает в себя такие дисциплины как «Медицина», «Тактика», «Высотная подготовка» и «Оснащение» (работа с газоспасательным оборудованием). По словам командира газоспасательного отряда «Азота» Олега Гребенщикова, Алексей Токарев тогда с экзаменом справился на ура. Кроме того, сразу, почти через неделю, ему «повезло» поучаствовать в аттестации отряда, которую раз в три года проводят московские специалисты. Впрочем, молодого спасателя это обстоятельство не испугало, так что у строгой комиссии о нем остались только положительные впечатления.

В НЕБЕ, НА ЗЕМЛЕ И В ВОДЕ

Если стать газоспасателем не так просто, то где можно приобрести навыки, которые помогут без труда доказать свою профессиональную пригодность? У Алексея есть на это свой ответ. С юности, точнее, со студенчества, посчастливилось общаться с компанией, которая увлекалась спортом. И не просто спортом, а его самыми экстремальными видами. За эти годы успел испытать всю гамму эмоций — от ужаса до восторга — наверное, во всех стихиях. Пробовал силы и в парашютном спорте, и в каякинге (экстремальный сплав по горным рекам в специальной

лодке, которая называется «каяк»), и в спелеотуризме (погружение в пещеры), и в дайвинге, и даже в роупджампинге (прыжки с тарзанки). Чем-то занимался более серьезно, чем-то менее, имеет награды за участие в соревнованиях, но все это не ради славы, а для себя лично.

Все эти увлечения объективно небезопасны, но почему-то продолжают привлекать новых поклонников.

— Работа газоспасателя сама по себе связана с экстримом, так что такое времяпрепровождение полезно и для какого-то профессионального самосовершенствования, — говорит Алексей Токарев. — Хотя и в жизни помогает. Те, кто постоянно сталкивается с опасностью, учатся принимать быстрые и точные решения. Люди меняются и, безусловно, в лучшую сторону.

В свое время друзья привели его в этот спорт, а теперь и он сам становится для других проводником в мир захватывающих дух приключений (автор статьи сама спустя три дня после интервью прыгала с восьмиметровой высоты на веревке). При этом Леша не перестает открывать для себя новые горизонты. Одной из его последних страстей стал альпинизм.

НЕПОКОРНЫЕ ВЕРШИНЫ

Началось все с поездок в Шерегеш: ничего необычного — сноуборд, горные лыжи. А уже в 2012 году состоялся первый серьезный поход в горы на 15 дней. Целью группы туристов стала гора Белуха (наивысшая точка Горного Алтая), на пути к которой почти каждый день случались ситуации, в которых любое неверное дей-

ствие могло привести к трагическим последствиям. Так горы проверяют смельчаков на прочность. Кстати, альпинисты действительно верят, что каждая из них живая и у каждой свой характер. Именно по этой причине Алексей категорически против слова «покорить» в отношении гор. «Гора может лишь позволить дойти до ее вершины, не более того», — говорит он.

После Белухи были другие, не менее живописные места — Хакасия, Красноярск, Кузнецкий Алатау... Последняя из посещенных в этом году точек — гора Найрамдал массива Табын-Богдо-Ола — самое высокое место в Монголии (4 374 метра). Ходили туда группой из четырех человек (2 юноши, 2 девушки) в период с 17 по 27 июля. Кстати, вместе с ними в поход отправился флаг «Азота», чтобы оказаться запечатленным на вершине горы.

За эти 10 дней ребята тоже не раз попадали в опасные ситуации — шквальный ветер, ледники, трещины и провалы, занесенные снегом. На случай совсем уж экстремальной ситуации регистрировались в специальной организации: если долго не будут выходить на связь, автоматически начнутся их поиски. Но по большому счету, надеяться приходилось только на себя.

— Есть определенная доля восторга от того, что ты ставишь себе какую-то цель, боишься, но ее достигаешь, — говорит Алексей Токарев. — Зачем все это? Сам для себя открываешься, раздвигаешь границы возможного.

Помимо этого, горы — это лакмусовая бумажка для любого человека. Бывает, что какая-то острая ситуация выявляет в

человеке невероятно сильные душевные качества, а бывает — проявляет темную сторону натуры. Именно поэтому так важно отправляться в опасный поход небольшим коллективом самых надежных и проверенных товарищей. Когда вы в одной связке, от неосторожного движения одного может зависеть человеческая жизнь.

Горы — это страсть, философия, религия. И это просто очень красиво.

СВОБОДНЫЙ ПОЛЕТ

После похода лишь ненадолго появляется ощущение удовлетворения. Но проходит время, и снова хочется паковать рюкзаки, собирать друзей и вместе охотиться за адреналином и новыми впечатлениями. Уже сейчас у Алексея куча планов: в направлении альпинизма есть еще много интересных мест, где хотелось бы побывать. Как вариант — пик Ленина в Киргизии высотой 7 тысяч метров.

— Важно не сидеть на месте, а развиваться, пробовать что-то новое, — говорит Леша. — Не исключено, что в ближайшем будущем я для себя открою еще какой-то экстремальный вид спорта.

Возможно, кто-то посчитает такой способ проведения свободного времени неоправданно опасным. И, в общем-то, будет прав. Но, может, для некоторых такая встряска станет открытием нового, более осмысленного жизненного пути. Прыжок с тарзанки, как и любое серьезное решение: сначала страх — потом свободное падение, а в завершение ощущение полета, восторга и невероятной гордости за то, что смогли, преодолели.

Екатерина Чуева



Автор фото: Юлия Ильина



Автор фото: Мария Громыко

Актуально

Мода для завода



В предыдущем номере газеты мы опубликовали материал, посвященный дресс-коду офисных работников предприятия. А сегодня мы узнаем о том, каким критериям должна соответствовать спецодежда.

У любой спецодежды свои задачи и своя специфика. На химическом предприятии она в первую очередь должна защищать здоровье работников. На «Азоте» с 2013 года действует номенклатурный справочник по спецодежде, в котором прописаны требования, предъявляемые к ней. Занимается «шопингом» для «Азота» Чепелева Зоя Алексеевна, специалист отдела материально-технического снабжения. Она не только обеспечивает наличие на складе необходимых СИЗов, но и изучает рынок с целью улучшения качества спецодежды для работников химического производства.

— Каждый год в Москве проходит Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда», — рассказывает Зоя Алексеевна. — Здесь собираются все производители спецодежды, и каждый старается привезти что-то новое. Именно на этом мероприятии мы нашли отечественную ткань, из которой сейчас нам шьют костюмы. Раньше использовали ткань импортную, и с сегодняшним кур-

сом доллара костюмы бы стоили на 2000 рублей дороже.

Благодаря совместному труду отдела ОТиЗ и управления снабжения работу по обеспечению спецодеждой на заводе можно назвать показательной. Это отмечают и специалисты других предприятий Холдинга. Любой вопрос по введению новой детали гардероба азотовца в первую очередь согласовывается с отделом охраны труда и здоровья, совместно изучаются образцы СИЗов.

В ближайших планах у Зои Алексеевны найти более экономичный вариант рабочего костюма для сварщиков и электриков, но, конечно, без ущерба качеству и удобству СИЗа. Этим специальностям требуется особая степень защиты, поэтому их форма со всеми принадлежностями может стоить до 17000 рублей. На костюм от общих производственных загрязнений тратится чуть больше 2000 рублей. Оказывается, он «хитрый» в исполнении. Наш корпоративный костюм — это не только красивая форма, но и очень сложное техническое задание, не каждый поставщик берется его шить. Это не случайная модель костюма, она разработана специалиста-

ми отдела охраны труда и здоровья, каждая деталь в нем продумана до мелочей, вплоть до расположения карманов и мест для вентиляции.

Чтобы обеспечить весь завод СИЗами на год, необходимо потратить не менее 30 млн. рублей, но и это не предел, ведь появляются новенькие «гаджеты» для производственников. Например, щиток защитный лицевой для сварщика усовершенствовали до того, что при начале работы сварочным аппаратом он автоматически затемняется,



а по окончании сварки — выключается. И не нужно каждый раз снимать и надевать это приспособление. Вот такое чудо сейчас испытывают на «Азоте» в ЦСР и УГМ №3.

— Мне кажется, то, во что одет человек, влияет на качество работы и на настроение, — говорит Зоя Алексеевна. — Раньше у нас был костюм сварщика из жесткого

брезента, в котором не только работать, но и повернуться было сложно. Сейчас это легкая, мягкая форма, которая соответствует всем необходимым требованиям при работе со сваркой. В прошлом году заменили модель ботинок итальянской фабрики. Эти ботинки легкие и имеют эргономичную колодку, что позволяет им «подстраиваться» под человека, даже если размер ботинок больше, чем нога.

Иногда выбором некоторых предметов рабочего гардероба занимаются сами сотрудники. Так, в середине августа Совет бригадиров оценивал модели морозостойких перчаток для работников предприятия. Напомним, что в 2014 году поступало много обращений по поводу этих некачественных СИЗов, которые не спасали от холода и были неудобны для работы. В этом году, чтобы обеспечить сотрудников качественными средствами защиты, управление снабжения совместно с бригадами подобрали идеальный вариант перчаток повышенного комфорта «Рускин ТЕРМО».

А вот для того чтобы принять или забраковать целую партию какого-нибудь продукта, создана специальная комиссия, в составе которой специалисты отдела МТС, сотрудники Профкома, отдела охраны труда. Они в течение двух дней с момента завоза должны дать оценку товару. После положительного ответа кладовщик осуществляет учет партии, и только потом СИЗы попадают к азотовцам.

Евгения Головина

Кемерово: знакомый и незнакомый

Последняя горняцкая лошадь

Многим кемеровчанам хорошо известна скульптурная композиция «Коногон». Она находится на территории музея «Красная Горка» и является такой же городской достопримечательностью, как и памятник рудознатцу М. Волкову. Фото «Коногона» широко тиражируется в буклетах, журналах, книгах.

На мой взгляд, никакой художественной ценности невзрачное творение рук местного ваятеля-халтурщика не представляет. Другое дело, что эта скульптура отражает важное историческое событие в советской угольной промышленности — переход от конной откатки к электротяге и упразднение старинной шахтерской профессии — «погонщик лошадей».

Никто не знает имени последнего коногона. Известно только, что это был кемеровчанин, работник шахты «Северная». Этим все и исчерпывается. Но вот о судьбе последней горняцкой лошади в СССР некоторая информация имеется.

Впервые лошадей стали использовать под землей в XIX веке в Западной Европе. Затем на шахтах Донбасса и Кузбасса. Например, на кемеровской шах-

те «Центральная» лошади появились в 1914 г. Они занимались доставкой леса для крепления выработок и откаткой угля.

Одна лошадь могла тянуть состав из 8 вагонеток, вместимостью 1,5 тонны каждая. Всего 12 тонн, т.е., это грузоподъемность «Камаза»! Животное по звуку сцепки безошибочно определяло количество вагонеток и не двигалось с места, если их было больше положенного.

Лучше всего для откатки подносили лошади кузнецкой породы, которую три века назад вывели местные крестьяне. В результате скрещивания русских рысистых и монголо-якутских лошадей возникла новая порода, которая отличалась выносливостью и необыкновенной силой. (В настоящее время выведение кузнецких лошадей прекращено из-за отсутствия

чистокровок. Изображение знаменитой «кузнецанки» осталось только на гербах Новокузнецка, Прокопьевска и Томска).

Бывшие коногоны утверждают, что горняцкие лошади — самые умные существа. Если животных заставляли работать сверхурочно, то они рвали постромки и убегали в конюшню. Лошади безошибочно понимали все команды: «прими вправо», «прими влево», «пошла шагом», «крути» (т.е. разворот на 360 градусов). Все погонщики, отдавая приказы, использовали нецензурные слова. Если коногон не матерился, озадаченная лошадь выполняла команду неохотно.

Прообразом лошади-шахтера в скульптурной композиции «Коногон» стал старенький конь по кличке Рубин с шахты «Северная».

Вот что рассказал о проводах «последнего могикинина» бывший директор шахты Михаил Иванович Найдов.

«Декабрь 1972 года. Ни на одной советской шахте лошади уже не работали. Только в

Кемерово, на «Северной». К этому времени шахту перевели на электротягу. Приближалась важная дата — 50-летие со дня образования СССР. И я решил вытащить последних лошадей на поверхность. Собирались пригласить прессу, телевидение. Типа, смотрите — в Советском Союзе с конной тягой покончено! Рассказал начальству о мероприятии. Но в ответ услышал: «Опозорить нас хочешь? Мы самая передовая страна в мире, а ты только сейчас лошадей из шахты выводешь».

Здесь надо заметить, что на американских шахтах мулы работали до 1964 г. Так что стыдиться нам было нечего.

От проведения шумного праздника М.И. Найдову пришлось отказаться. Надев на шею престарелого коня венки, ветерана подняли на поверхность.

«А дальше что с ним делать? — продолжал рассказ директор шахты. — Держать в стойле слепую лошадь? Бессмысленно! Отправить заслу-



женного работника на мясокомбинат? Жалко!».

И тут ко мне подошли коногоны. Большинство из них татары, башкиры, то есть люди, которые едят конину. Обратились с просьбой: «Найдов, отдай нам Рубина. Мы из него суп сварим. Всех шахтеров угостим! Они всю жизнь будут Рубина вспоминать».

Почесал макушку начальник и согласился.

Вот такой была участь последней горняцкой лошади, ставшей прототипом в скульптурной композиции «Коногон».

Владимир Сухацкий, историк и журналист

НАСЕЛЕНИЕ КОТЕЛЬНОКОВО В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ В 2017 ГОДУ, КОГДА НАЧНЕТ РАБОТУ ГРЕМЯЧИНСКИЙ ГОК, УВЕЛИЧИТСЯ В ДВА РАЗА. ДЛЯ СВОИХ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ «ЕВРОХИМ-ВОЛГАКАЛИЙ» СТРОИТ ГОРОД С СОВРЕМЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРОЙ, УДОБНОЙ СРЕДОЙ И УСЛОВИЯМИ ДЛЯ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА ЖИЗНИ.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

Благоустройство



Домашний уют своими руками

На производстве Малотоннажной химии, наверное, самая большая и активная профсоюзная организация. 96% коллектива члены профсоюза и они точно знают, что по любым вопросам всегда найдут поддержку и помощь в лице профорга МТХ Ольги Бабенковой.

5 августа на отчетно-выборной конференции подводились итоги работы профкома производства МТХ. Единогласно была выбрана на срок 5 лет Ольга Юрьевна. Не обошли стороной и такое важное событие на производстве, как открытие комнаты приема пищи в цехе № 9 — результат общих стараний работников цеха, профкома производства и завода.

Раньше помещение для приема пищи корп.741 в цехе

№ 9 было только в женской бытовке — маленькая комнатка, в которой едва помещались в обеденное время. В итоге появилась идея своими силами оборудовать помещение лаборатории, не использующееся в производственном процессе, в качестве комнаты приема пищи, где смогли бы комфортно пообедать слесари и укладчики-упаковщики цеха № 9. Своими силами очистили стены и пол от старого кафеля и краски, вынесли

весь мусор, покрасили стены и сделали «фартук» из кафеля.

— Старый холодильник принесли из 640 корпуса, отмыли, цветы на окна поставили, — рассказывает аппаратчик цеха № 9 Вера Шипаева. — Как в сказке, поскребли-помели по углам и слепили Колобка.

Профсоюз, конечно, не мог остаться в стороне от такого доброго начинания. На деньги организации была закуплена новая мебель, гардины, тюлевое полотно и микроволновка. Первый комфортный, почти домашний, обед для работников цеха состоялся 14 августа.

Молодежный совет

Набираем обороты



Молодежный совет «Азота» начал активную работу в обновленном составе. Первая проблема, с которой он столкнулся — недостаточная степень информированности молодых заводчан в цехах о работе Совета, а особенно на производствах, удаленных от центральной проходной. Для устранения данной проблемы принято решение закрепить за каждым цехом своего представителя от молодежной организации — цехового лидера.

Цеховой лидер — это работник из числа молодых сотрудников цеха, который имеет активную жизненную позицию, владеет всей актуальной информацией, а главное готов доносить ее до своих коллег. В его обязанности будут входить привлечение новых членов в молодежную организацию, агитация работников участвовать в мероприятиях Совета, а также помощь вновь устроившимся молодым сотрудникам в адаптации на предприятии. Помимо этого, цеховой лидер будет участвовать в решении социальных проблем молодежи, знакомить с заводскими льготами, и содействовать в их получении.

Объявления о наборе, размещенные на домашней странице, в группе в «ВКонтакте» и на информационных стендах, уже помогли отыскать лидеров в нескольких цехах предприятия. Так, в сметно-договорном отделе им стала Соломатова Анастасия, инженер-сметчик группы по капитальному

строительству. На вопрос, почему она решила стать лидером в своем подразделении, Анастасия отвечает: «Кто если не я!» — таков мой девиз на сегодняшний день! Решение стать представителем молодежной организации я приняла, потому что мне хочется активно участвовать в жизни завода, а также помогать своим коллегам и развивать у них интерес к рабочей и вне рабочей жизни предприятия».

Дорогие активисты, набор еще продолжается, а это значит, что у вас есть реальный шанс украсить свои трудовые будни и присоединиться к молодежному движению предприятия и всего Холдинга! Заявки со своей контактной информацией вы можете присылать на адрес vtv3@azot.kuzbass.net, а более подробную информацию уточнять по тел. 32-93 у Волковой Татьяны, руководителя социального направления Молодежного совета «Азота».

Свои вопросы и предложения по работе Молодежного совета КАО «Азот» вы можете оставить в нашей группе «ВКонтакте» http://vk.com/sm_azot или лично:

Носков Иван Николаевич 8-923-506-1905 nin@azot.kuzbass.net

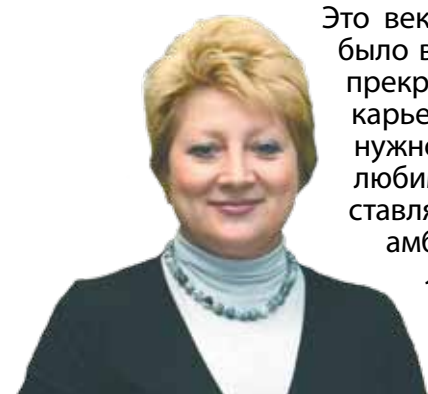
Жеребненко Мария Сергеевна 8-923-503-1689

Билобровец Ирина Евгеньевна 8-951-610-2160 bie@azot.kuzbass.net

Глагольская Татьяна Константиновна 8-951-603-5584 gtk@azot.kuzbass.net

Моё фирменное

Ужин на скорую руку



Это веке в 19-м основной задачей женщины было ведение домашнего хозяйства. Сегодня прекрасная половина успевает совмещать карьеру и дела семейно-бытовые. А ведь нужно, чтобы время оставалось и на себя любимую. Сегодня в нашей рубрике представляем рецепт от заведующей врачебной амбулаторией АО МСЧ «Центр здоровья» Любови Беловой, который поможет быстро и без проблем приготовить шикарный ужин.

Способ приготовления:

Куриные бедрышки моем, перчим, солим. Потом обжариваем на растительном масле в глубокой сковороде с двух сторон до готовности. Добавляем фасоль в томате и консервированные ананасы (сок предварительно слить). Накрывать крышкой и потушить все вместе не перемешивая 5-7 минут. Приятного аппетита!

Ингредиенты:

- Куриные бедрышки — 4 штуки
- Фасоль в томате — 1 банка (400 гр.)
- Консервированные ананасы (кусочками) — 1 банка
- Соль, перец — по вкусу
- Растительное масло.



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересные рецепты для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес csv@azot.kuzbass.net

УТОЧНЕНИЕ: в выпуске ЗБХ № 13 была допущена ошибка в рецепте «Кабачковый пудинг» — не 1 ст. л. муки, а 1 стакан муки.

А ВЫ ЗНАЕТЕ, ЧТО...

Самое популярное на «Азоте» женское имя — **НАТАЛЬЯ**. На территории предприятия трудится **238** обладательниц этого имени. Второе по популярности занимает имя **Елена** (224), третье — **Татьяна** (161).

Самое распространенное мужское имя среди заводчан — **СЕРГЕЙ**. На территории и в цехах «Азота» работает **447** Сергеев. Чуть менее часто можно встретить **Александров** (419). Третье место в топе популярных мужских имен среди заводчан занимает **Андрей** (256).

Самое популярное на «Азоте» женское имя — **НАТАЛЬЯ**. На территории предприятия трудится **238** обладательниц этого имени. Второе по популярности занимает имя **Елена** (224), третье — **Татьяна** (161).