

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ



Арина Марграф,
заместитель генерального директора
по персоналу, о молодых
руководителях:

«Руководитель — это тот человек, который постоянно решает и снова ставит перед собой сложные задачи.» (подробнее на стр. 5).



В минувшие выходные
в России отмечался
День молодежи.
Сегодня в выпуске — о новом
поколении заводчан.

Молодежь «Азота» сильна во всем: карьера, спорт, творчество

На фото: команда «Азота» на
молодежной спартакиаде АО ХК «СДС»

СДС АЗОТ
№10 (2542)
30 ИЮНЯ 2016 года

«Азот» снова
лучший



3

Цветы,
завод!



4

Игры
юных пиратов



6

Купаться
разрешено!



8

410
раз

подняла гирию (24 кг)
команда «Азота» на
спартакиаде АО ХК «СДС»

ЦИФРА НОМЕРА

Событие

Масштабные перспективы

«Азот» приступил к масштабной модернизации производства с привлечением стратегического инвестора.

Завод объявил о начале реализации масштабного проекта по производству минеральных удобрений. Строительство современного комплекса по производству данного вида продукции будет являться крупнейшим в России за последние 25 лет.

Привлечение стратегического инвестора для масштабной программы модернизации стало возможным благодаря вхождению в акционерный капитал предприятия корпорации АЕОН. Совладелец аэропортового холдинга «Новопорт», ранее участвовавшего в приобретении доли международного аэропорта г. Кемерово, Роман Троценко стал акционером КАО «Азот» наряду с Президентом «СДС» Михаилом Федяевым. Проект будет осуществляться совместно с итальянской компанией Tecnimont Codest International S.R.L., соглашение подписано 16 июня 2016 года в рамках проведения Петербургского международного экономического фору-

ма. Tecnimont (входит в Maire Tecnimont Group) выступит ЕРС-подрядчиком строительства комплекса по производству азотных удобрений на площадке кемеровского «Азота». Codest из итальянской строительной группы De Eccher Group выступает как компания, специализирующаяся на гражданском и промышленном строительстве. КАО «Азот» имеет опыт сотрудничества с Tecnimont по поставкам оборудования в 80-е гг. 20 века. Итальянское агентство поддержки экспорта обеспечит долгосрочное финансирование оборудования, поставляемого для технологического перевооружения крупных российских экспортоориентированных предприятий, в том числе и КАО «Азот». Мощность проектируемого комплекса составит (тонн в сутки): аммиак — 2 тыс., карбамид — 2,2 тыс., азотная кислота — 1,2 тыс., пористая аммиачная селитра — 1 тыс., нитрат сульфат аммония — 1,25 тыс. Проектирование начнется с 15 июля 2016 г., а строительство — в IV квартале 2017 года. Ориентировочная стоимость проекта — 1,2 млрд евро. Комплекс в 1,5 раза увеличит мощность КАО «Азот».



Хроника производства

Да будет свет!

Примерно месяц работники цеха электроснабжения занимались монтажом и подключением нового трансформатора на подстанции «Азот-1». Агрегат заменит прежнее, вышедшее из строя оборудование.

Стоимость реализуемого проекта — 40 млн рублей. Новый трансформатор будет обеспечивать электроэнергией производство капролактама, МТХ, цехи аммиачной селитры и азотной кислоты. Модернизированная подстанция позволит повысить надежность и качество электроснабжения основных производств.

— Запас мощности подстанций современного «Азота», которые были заложены на этапе проектирования и реализованы во время строительства, позволяет нам безболезненно проводить капитальные ремонты оборудования. В том числе, при выходе из строя старого трансформатора Т-2 для обеспечения электроснабжения потребителей, которые питались от него, вторая и резервная секции шин подстанции «Азот-1» были запитаны по ремонтной схеме от подстанции «Азот-2». Проработали так полтора года. Теперь же, после монтажа трансформатора, будет в полной мере восстановлена надежность электроснабжения, — поясняет начальник цеха электроснабжения Анатолий Егоров.

Новый агрегат массой 90 тонн и мощностью 63 МВА доставили из Тольятти. Его сборкой под руководством шефа-инженера — представителя завода-изготовителя — занималась кузбасская подрядная организация, имеющая лицензию на проведение таких работ. Задействованы были также собственные силы завода: электро-сварщики цеха монтажа оборудования и металлоконструкций, монтажники электро-ремонтного цеха.

— Электромонтеры нашего подразделения выполняли монтаж устройств релейной защиты и автоматики, системы охлаждения. Затем новый агрегат успешно прошел 72-часовой цикл опробования на холостом ходу, — говорит Анатолий Егоров.



Затем работники цеха электроснабжения взялись за монтаж электрического шинного моста, по которому напряжение от трансформатора будет передаваться на распределительное устройство 6 кВ подстанции «Азот-1».

— Работа проделана ответственная и большая. Осложнялась она тем, что прежде наши сотрудники не имели практического опыта в монтаже и подключении такого оборудования. Опирались на профессионализм людей и рекомендации специалистов завода-изготовителя. Трансформатор будет пущен в эксплуатацию в срок, — комментирует Денис Комаров, мастер по ремонту электрооборудования цеха электроснабжения.

В планах на август у энергетиков провести капитальный ремонт автотрансформатора мощностью 250 МВА подстанции «Азот». Работа предстоит масштабная. До начала ревизии необходимо слить порядка 80 тонн масла, провести его регенерацию. Также нужно будет заменить трансформаторные вводы 220кВ, маслососы, пленочную защиту, капитально отремонтировать системы охлаждения трансформатора с частичной заменой запорной арматуры, устранить имеющиеся течи масла на баке трансформатора и маслопроводах. На эти цели направлено еще около 2,5 млн. рублей.

60 причин любить «Азот»

Продолжаем нашу предъюбилейную рубрику, в которой заводчане делятся своими причинами любить «Азот». Напоминаем, что редакция газеты «За большую химию» ждет ваших вариантов ответа на вопрос, за что можно любить наш завод. Присылайте свои отклики на электронный адрес: cen@azot.kuzbass.net — или звоните по телефонам: 38-03 и 30-58.

АЗОТ 60 АЗОТ

Причина №27

КАЛЕНОВА Людмила Михайловна,
инженер-технолог производственно-технологического
участка ремонтно-механического цеха:



«Я люблю «Азот» за то, что 1 августа 1973 года он распахнул двери своей проходной и принял меня, как дочь, в свои объятия с любовью, заботой и никогда не отпускал. «Азот» — это моя жизнь, и я от всей души желаю ему в грядущий юбилей спокойной, стабильной работы и движения вперед! А всем заводчанам здоровья, счастья, благополучия, и чтобы работа всегда была в радость!».

Причина №28

ПЕТРАШ Николай Сергеевич,
начальник смены цеха Аммиак-2:



«Люблю «Азот» за его масштабность, за его просторы и необъятность. За то, что, работая здесь, ощущаешь свою причастность к чему-то значимому и великому. Приятно осознавать, что ты трудишься в огромном, дружном коллективе. И мы производим продукцию, которая действительно необходима огромному количеству людей».

Причина №29

ВОРОБЬЕВ Ярослав Анатольевич,
ведущий специалист отдела
мониторинга и аналитики
цен:



«Во-первых, я люблю «Азот» за то, что он дал мне интересную и перспективную работу. Но есть здесь и другие плюсы. Например, на «Азоте» работает очень много красивых девочек».

Уголок рационализатора

Азотовцы вновь лучшие

23 июня были подведены итоги III ежегодной научно-практической конференции рационализаторов среди предприятий ХК «СДС», посвященной Дню рационализатора и изобретателя.

Первое место и переходящий кубок лучших рационализаторов холдинговой компании получило КАО «Азот». Это уже третья победа предприятия с

момента старта конференции в 2014 году.

В рамках подведения итогов конференции грамотой был отмечен также мастер КИ-

ПиА цеха №2 Сергей Токарев, завоевавший второе место в номинации «Лучший молодой рационализатор». Он представил на суд жюри проект повышения эффективности работы колонн С503А/В в цехе Гидрирование-3 производства

капролактама. Проект призван уменьшить количество подаваемого циклогексана для охлаждения паров в верхней зоне колонн, а также создать дополнительные схемы автоматического регулирования подачи флегмы и пара в зависимости от основных параметров. В конечном итоге данное предложение позволит сократить расход тепловой энергии при производстве капролактама, и получить экономическую выгоду на сумму свыше 4,9 млн рублей.

Еще один сотрудник предприятия, заместитель начальника цеха Лактам-3 производства капролактама Сергей Чудов, стал призером в номинации «Лучший рационали-

затор», получив диплом за третье место. На конференции он представил экспертам проекты «Рекуперация тепла конденсата производства, выдаваемого из цеха Лактам-3» и «Изменение схемы подачи пара на 1-ю ступень вакуум-выпарки раствора лактам-воды».

Об особых успехах работников КАО «Азот» говорит начальник отдела технического развития предприятия Дмитрий Проскурин: «Отмечается рост рационализаторских предложений: если три года назад их было 110, то в прошлом году подано 266. Вовлеченность персонала растет, а с этим увеличивается польза от рационализаторской деятельности для предприятия. Так, в 2015 году внедрена половина от всех предложений, экономический эффект составил 58,7 миллионов рублей».



Наша история

Молодость везде поспеет!

Сегодня в нашей рубрике, посвященной 60-летию предприятия, мы расскажем о роли молодежи, которой довелось работать в самом начале исторического пути завода.

Неоценимый вклад в пуск и освоение цехов НКХК внесла молодежь. Изначально это и была грандиозная комсомольско-молодежная стройка. Но люди были заняты не только своими прямыми обязанностями: советская молодежь училась, развивалась и всячески помогала своему предприятию. В еще строящихся цехах создавались первичные комсомольские ячейки, комсомольско-молодежные смены. Молодые люди, не считаясь со временем, устраивали воскресники по очистке территории, корпусов. После смены, в выходные комсомольцы занимались благоустройством родного предприятия, это всегда проходило весело, с песнями. К концу 1956 года комсомольская организация завода насчитывала более 300 комсомольцев. Хорошим начинанием было создание комсомольского штаба по быстрейшему завершению строительства и пуску цехов в эксплуатацию. Этот штаб действительно помог ускорить строительные и пусковые процессы.

В 1958 году во Дворце культуры НКХК создаются всевозможные клубы, выходит устный журнал «Химик», проводятся тематические вечера — все это организуют комсомольцы. За пуск цехов, освоение мощностей, организаторскую работу комсомольская организация комбината не раз становилась лучшей, награждена многими выпелами и переходящими знаменами. Так, в 1960 году она признана лучшей в городе, активистам торжественно вручено



Цех 41-42. Передовая комсомольско-молодежная смена. 70-е годы

Красное знамя и Почетная грамота обкома ВЛКСМ.

В феврале 1964 года комитет ВЛКСМ НКХК получил права райкома. Это расширило полномочия руководства организации: принимали самостоятельно в члены ВЛКСМ, имели собственный расчетный счет, отчетно-выборную конференцию проводили 1 раз в два года.

— Мы жили разнообразной и интересной трудовой жизнью, — вспоминает Роза Николаевна Булакова, которая более тридцати лет трудилась на предприятии инженером по охране труда и технике безопасности, — умели в нелегкой работе находить радости. Интересно и весело отдыхали, устраивали коллективные вылазки, с выдумкой отмечали юбилеи и праздники, читали

книги, писали стихи и дружеские шаржи. А еще пели, озорно танцевали на вечерах, на сцене, любили модно одеваться.

В 70-80 годы активно развивалось соревнование комсомольско-молодежных коллективов (КМК). Они состязались не только в рамках предприятия, но и участвовали во Всесоюзном соревновании, занимая первые места. Начальники смен лучших КМК (Ходорченко В.М., Кондратьев А.И., Снегур А.О., Надымова (Христосенко) Н.Н., Бирюков А.П.). Коллективы этих смен принимали активное участие в строительстве крупнотоннажных агрегатов Аммиака и Карбамида, проводя многочисленные субботники на стройке.

В 80-е годы получило бурное развитие движение молодежных жилых

комплексов. У молодежи появился шанс обеспечить себя за короткое время собственным жильем и одновременно принести пользу предприятию. Сколько было проведено субботников в железнодорожном цехе, цехе серной кислоты, в доме быта! Комсомольцы предприятия принимали самое активное участие в воспитании младшего поколения. За крупными производствами были закреплены подшефные школы — школа №7, школа-интернат №22, школа №47. С учениками организовывались, прежде всего, профориентационная работа, культурно-массовые, спортивные мероприятия.

Жили весело и интересно, а главное бесконечно верили своим секретарям и в прекрасное будущее. Комсомольские секретари, внесшие огромный вклад в развитие комсомольской организации: Евтихова Н.Г., Перевозчикова М.Е., Зимин А.И., Макаров И.И., Тулупов В.Г., Синявский Б.В., Бажакин А.М., Комиссаров С.В., Завалин В.В., Кухарчук А.Н., Подольский С.В.

Петр Иванович Безъязычный, около 40 лет отдавший заводу, начальник цеха №5 с 1966 по 1974 год, так написал в книге «Азот: время и судьбы»: «Вспоминается активность молодежи в проведении досуга, чествовании юбиляров, рождении детей... Активно действовали комсомольские ячейки в цехах. У работников был энтузиазм, стремление работать лучше. Многие участвовали во всех мероприятиях цеха и предприятия».

Такие люди смогли построить завод, сохранить и передать хорошие традиции, многие из которых продолжает нынешний совет Молодежи КАО «Азот».

В ОАО «АКРОН» НА ПРЕДПРИЯТИИ В ВЕЛИКОМ НОВГОРОДЕ ЗАВЕРШИЛАСЬ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА, НАПРАВЛЕННОГО НА УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫПУСКА ТЕХНИЧЕСКОЙ АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ С БРУСИТОМ. С 2012 ГОДА ОБЪЕМ ВЫПУСКА ЭТОГО ПРОДУКТА ВЫРОС В 2 РАЗА.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

Экология

Выпускной для рыбят

«Азот» в очередной раз выполнил свои обязательства в области охраны окружающей среды в Кузбассе: сотрудники предприятия совместно с Фондом дикой природы региона выпустили на волю 60 тысяч мальков хариуса, выращенных специально в рамках реализации экологической программы.

Как уточнил заместитель генерального директора КАО «Азот» по промышленной и экологической безопасности Сергей Герасимов, данное мероприятие проводится уже четвертый год подряд.

— Предприятие принимает участие в зарыблении водоемов Кемеровской области с 2013 года

в соответствии с требованиями водоохранного законодательства, — пояснил Сергей Геннадьевич. — КАО «Азот» активно использует водные ресурсы, а потому обязано проводить зарыбление водоемов региона.

Квоту для предприятия по выпуску мальков хариуса —

именно этот вид дает более высокие результаты по приживаемости — для КАО «Азот» рассчитало Верхнеобское территориальное управление Росрыболовства.

В соответствии с расчетом, в открытый водоем из пробинок с икрой и специальных бассейнов выпущены 60 тысяч мальков что обошлось предприятию в 600 тысяч рублей.

Мальки рыбы выпущены в приток главной водной ар-



терии региона, реки Томь, в Кемеровском районе. Как правило, их выпускают в реки Верхняя и Средняя Терсь, Тайдон и другие притоки Томи.

Отметим, что плюсы выращивания рыб в тепличных условиях в том, что так выживают 50 % икринок, в то время как в дикой природе лишь 10 %.

Благоустройство

Цвети, завод, и процветай!

Нынешним летом заводские клумбы украшают более 14 тысяч цветов. И это лишь малая часть зеленых насаждений, которые делают территорию «Азота» в течение всего теплого времени года зеленой, яркой и по-настоящему радующей глаз.



25 работников цеха благоустройства следят за тем, чтобы почти сотня гектаров территории нашего предприятия, отведенная под газоны, клумбы, зеленые насаждения, благоухола и цвела. Если измерить эти трудозатраты в цифрах, то только на ежедневный полив таких внушительных площадей уходит порядка 14 000 литров воды.

Нынешним летом территорию юбилея — «Азота» — украшают петунии, бархатцы, агератумы, алиссумы и сальвии. Эти виды цветов хорошо приживаются в черте города, неприхотливы в уходе и отличаются достаточно долгим периодом активного цветения.

— Каждое лето традиционным украшением разворотного кольца перед центральным въездом на территорию предприятия становится цветочная клумба. В дизайне мы стараемся не повторяться: постоянно разрабатываем новые варианты живых орнаментов. Особенностью нынешнего, юбилейного для предприятия, года стала установка здесь светящейся надписи «АЗОТ 60 лет», — рассказывает Дмитрий Грибанов, начальник цеха благоустройства.

Постепенно заводские благоустроители взамен старых аварийных тополей и отживших свой древесный век кленов высаживают молодые рябинки, дубы, декоративные, обильно цветущие яблони, ароматные липы и щедрые на выработку кислорода и фитонцидов хвойные породы деревьев (прим. ав. фитонциды — биологически активные вещества,

убивающие или подавляющие рост и развитие болезнетворных бактерий). Еще одной отличительной чертой заводской территории становятся аккуратно стриженные «живые изгороди».

— В эту работу включаются работники практически всех подразделений завода. Мы со своей стороны предоставляем им цветочную рассаду, а дальше они действуют уже по своим задумкам. Пробуют себя и в ландшафтном дизайне, и в искусстве садовой композиции, — отмечает Дмитрий Грибанов.

Старания самолюбных авторов клумб, заводских дизайнеров цветущего убранства перед административными и производственными зданиями будут оценены по достоинству в рамках объявленного конкурса «Люблю свой цех — 2016». Тройка победителей будет отмечена почетными грамотами и весомыми денежными премиями. Имена лучших из лучших станут известны в канун юбилейного дня рождения завода.

Отдельно стоит сказать о стрижке газонов и покосе травы. Работники цеха благоустройства отвечают за порядок вдоль основных транспортных магистралей завода и его периметра. Основную часть этой работы берут на себя коллективы цехов. Они скашивают траву на территориях, прилегающих к производственным объектам и цехам. Без этой весомой помощи заводским коммунальщикам с такими объемами просто невозможно было бы справиться. Только так, общими усилиями, можно сделать наш родной «Азот» и в 60 лет молодым и красивым.

Дороги, которые выбирает «Азот»

Участок по комплексному обслуживанию зданий и сооружений цеха благоустройства «Азота» продолжает начатую в конце апреля работу по ремонту внутризаводских дорог, проездов, промышленных площадок, отмоствок производственных зданий и сооружений. В течение весны-лета 2016 года руководство предприятия планирует направить на эти цели порядка 7,5 млн. рублей.

Дорожная бригада под руководством начальника участка по комплексному обслуживанию зданий и сооружений Александра Иванова работает строго в графике. В течение мая они уложили 1700 квадратных метров асфальтобетонного покрытия. В первую очередь взялись за ямочный ремонт основных проездов, по которым каждый день несколько десятков автобусов везут на смену и обратно многотысячный коллектив нашего завода. Работа продолжилась и в июне.

На вооружении бригады из пяти человек дорожный каток, фреза и ручной виброкаток — это достаточно небольшой агрегат, который незаменим при укладке асфальтовых пешеходных дорожек, отмоствок, на ямочных и капитальных ремонтах.

В настоящее время уже завершено благоустройство площадки перед заводоуправлением, на которую в конце прошлого года стараниями специалистов цеха благоустройства «переселилась» двенадцатиметровая ель. Капитально отремонтировано крыльцо и цоколь Часовни святого пророка Илии. Завершены расширение автостоянки перед азотовским Центром обучения кадров и устройство площадки перед административно-бытовым комбинатом цеха №13.

— В июне в рамках проведения ямочного ремонта мы уложили свыше 2000 квадратных метров асфальтобетонного покрытия. Еще один обширный фронт работ — строительство и восстановление отмоствок корпусов более чем 40 производственных зданий и сооружений, — отмечает Александр Иванов.

Всего же на программу дорожного ремонта в нынешнем сезоне заложено порядка 5,5 млн. рублей, еще 2 млн. — на реконструкцию отмоствок вокруг промышленных корпусов. Качество и соблюдение сроков в приоритете для заводской дорожной службы. Сибирское лето короткое, пока стоит хорошая погода — важно успевать.



Актуально

Молодые и успешные

Как показывает статистика, средний возраст руководителей на «Азоте» 42 года. Объективно управляет предприятием молодежь. Есть среди руководящего звена завода и люди в возрасте от 22 до 29 лет, и таких больше сотни.

По сути ситуация в каком-то роде уникальная, когда недавно начавший трудовую деятельность человек за короткий период достигает такого уровня профессионального развития, который позволяет ему брать на себя ответственность за процессы на производстве и людей находящих в подчинении. Об особенностях молодых управленцев на «Азоте» накануне Дня молодежи мы побеседовали с заместителем генерального директора по персоналу Ариной Марграф.

— Арина Викторовна, понятно, что когда на руководящие должности приходят зрелые люди их опыт и возможности зачастую не вызывают сомнений. А как определить, готов ли молодой специалист стать во главу цеха, отдела, смены, если он никогда не занимался управленческой деятельностью и отработал только 3-5 лет?

— в первую очередь, конечно же, мы обращаем внимание на профессиональный уровень потенциального начальника. Никто не поставит во главу цеха человека, который не знает всю технологическую цепочку в совершенстве. Однако прежде чем будет принято решение о назначении на ту или иную руководящую должность, кандидат должен пройти специализированную оценку на свою профпригодность как руководителя. На ее основе выявляются качества, которые позволяют сотруднику претендовать на руководящий пост, — способность к организаторской деятельности, лидерству, уровень интеллекта, эмоциональная устойчивость, а также гибкость мышления. Сегодня на «Азоте» эту работу проводит Группа по оценке и развитию персонала.

— Руководитель — кто это? Каковы его отличительные черты?

— Это люди, обладающие широким кругозором, у которых тип нервной деятельности другой, более быстрый, а уровень интеллекта выше. Есть некоторые ключевые параметры, по которым человек может или не может организовывать работу целого коллектива и даже цеха, а в первую очередь свою собственную профессиональную деятельность. С другой стороны далеко не каждый молодой человек хочет брать на себя такую ответственность, даже если уровень его профессиональных знаний достаточно высок. А руководитель обязан уметь принимать решение и отвечать за его реализацию и последствия. Тут уже идет речь о некой эмоциональной зрелости. А она может не так часто, но встречается у некоторых людей и в 20, и в 25 лет. Руководитель не должен искать себе оправданий, не прикрываться «плохим коллективом», если что-то не получается. Уметь признавать свои минусы и ошибки. Только сильный человек может сказать «Я этого не знаю». Руководитель должен разделять ответственность,



быть членом команды, не конкурировать с подчиненными, а управлять.

— В чем преимущество молодых руководителей?

— Ни в коем случае мы сейчас не пытаемся сказать, что руководители в возрасте менее ценны для предприятия. Опыт, наработанный годами, — это настоящий клад для производства и залог его стабильного функционирования. Но у молодежи есть одно важное преимущество — совершенно свежий взгляд на привычные вещи. Бывает, что молодой специалист приходит на предприятие и за счет этого качества находит наиболее рациональные и эффективные решения для организации рабочего процесса.

— Молодые руководители на «Азоте» — есть в них что-то общее?

— Наверное, такая обобщающая черта — это преданность предприятию. Почему они добились высокого статуса на заводе? Потому что на определенных этапах своего профессионального становления не стали искать быстрого карьерного роста где-то на стороне, а решили развиваться профессионально именно на «Азоте».

— А существует ли на предприятии система подготовки молодых руководителей?

— Во-первых, на «Азоте» существует «Кадровый резерв», целью которого является создание подготовленного и проверенного на практике состава руководящих работников. Он помогает увеличивать количество

мотивированных и лояльных сотрудников, которые связывают свою карьеру с продвижением внутри предприятия. Благодаря этой программе мы обеспечиваем предприятие кадрами в области высшего и среднего менеджмента вне зависимости от изменения внутренних и внешних условий. Таким образом происходит естественная смена поколений руководителей с сохранением основных стандартов системы управления и корпоративных ценностей. Плюс, конечно, программа помогает мотивировать сотрудников к повышению уровней специального и управленческого профессионализма. Чтобы «резервистам» было проще адаптироваться при включении в программу, имеется система наставничества.

Если говорить о руководящем составе предприятия и потенциальных руководителях, то «Азот» направляет их на обучение по «Президентской программе подготовки управленческих кадров». Это отличный способ дать максимум знаний, необходимых будущим управленцам.

А в самых ближайших наших планах создание «Школы управленцев», которая будет направлена на развитие базовых управленческих навыков, изменение подходов к организации процессов, подготовке управленческого резерва. Но это тема для отдельной статьи.

— Актуальна ли на «Азоте» такая проблема, когда подчиненные более старшего возраста конфликтно воспринимают назначение молодых руководителей?

— Это, скорее, единичные случаи. Все-таки специфика нашего производства такова, что случайные люди управлять процессами не должны. С другой стороны, некую проверку на профессионализм со стороны коллектива проходит каждый молодой руководитель. Это такой необходимый эволюционный этап, когда в тебе сомневаются. И если ты его не преодолеешь, то достоин ли ты управлять отделом или цехом?

— Арина Викторовна, Вы сами заняли руководящую должность в молодом возрасте. Что бы Вы могли посоветовать молодым руководителям, основываясь на собственном опыте?

— Я думаю, главный совет — не останавливаться на достигнутом. Бывает, что ценой титанических усилий и собственного таланта удается реализовать какой-то масштабный, классный проект. И вот после его успешного завершения кто-то может успокоиться и почивать на лаврах, думая, что полностью оправдал себя как управленца на годы вперед. Так вот это самая большая ошибка. Как только посещает такая мысль, ты сразу делаешь шаг назад в своем профессиональном развитии и компетенции. Руководитель — это тот человек, который постоянно решает и снова ставит перед собой сложные задачи. В нынешних рыночных условиях только такой подход к управлению может быть эффективным. А те, кто могут справиться с одной проблемой и остановиться на достигнутом результате — это все-таки исполнители.

ЭКСПРЕСС-ИНТЕРВЬЮ:



Евгений СОЛМИН,
начальник отдела
оборудования. Назначен
на руководящую
должность в 27 лет:

— Я сознательно строю свою карьеру, и цель стать руководителем у меня была. Что могу сказать сейчас? Не нужно воспринимать назначение на руководящую должность как некий подарок судьбы. Скорее, как испытание на прочность. И еще не нужно бояться потерпеть неудачу, в любом случае это бесценный опыт.



Иван МЕДВЕДЕВ,
начальник отдела
информационных
технологий. Назначен на
руководящую должность
в 27 лет:

— Что нужно, чтобы стать руководителем? Здесь важно сочетание двух факторов — удачного стечения обстоятельств и личного стремления. Потому что если ты к этому не стремишься, то и не получишь. Все-таки работа руководителя достаточно нервная, ответственная, круглосуточная: есть люди, к этому совсем не готовые. Понятно, что должность начальника привлекательна хорошей заработной платой, но помимо этого она еще позволяет значительно расширить свой профессиональный кругозор, ведь необходимо знать и понимать все области, находящиеся в твоём ведении.



Константин ВЯТКИН,
начальник цеха Лактам-2.
Назначен на руководящую
должность в 24
года:

— Вся моя трудовая жизнь проходит на «Азоте», куда я пришел в 19 лет на рабочее место слесаря-ремонтника 4 разряда. Не могу сказать, что задавался целью стремительно идти вверх по карьерной лестнице. Считаю, что то, что я сегодня возглавляю цех — это, вероятно, мои внутренние качества плюс внешние обстоятельства. Сейчас осознаю, что должность начальника воспитывает во мне такие нужные и полезные личностные черты как целеустремленность, желание развиваться и обучаться, внесла в рабочую реальность ощущение азарта. И вот этот азарт, желание прилагать усилия, преодолевать трудности и являются во многом залогом успешной деятельности руководителя. Только за увлеченным лидером пойдут люди.

Твои люди, «Азот»!

Завод — часть моей жизни

В нынешнем году исполняется 45 лет с того дня, как Нина Георгиевна Караваева пришла на кемеровский «Азот». Завод для нее стал не просто местом работы, а частью жизни. Здесь она встретила своего любимого человека, здесь появились настоящие друзья, здесь всегда по-настоящему интересно и жить, и трудиться.

ШКОЛЬНАЯ МЕЧТА

— Тогда, в конце 60-х годов, про Ново-кемеровский химический комбинат знали все: строился настоящий гигант! Наш учитель по химии Валентина Степановна часто рассказывала о молодом предприятии. Многие мои одноклассники (родом я из Анжеро-Судженска) решили стать химиками. Да что говорить: престижно было стать инженером, перспективно, интересно, даже модно. Я тоже мечтала о работе на таком крупном предприятии. Выбрала химический факультет. По конкурсу не прошла, но от планов не отказалась.

ПЕРВАЯ РАБОТНИЦА НОВОГО ЦЕХА

— Поступила в училище №77. Три года учебы, производственная практика сначала в цехе окисления, потом в цехе гидрирования. А вот трудовую деятельность начала на производстве, которое только создавалось. Меня и подругу Татьяну Севастьянову на работу пригласил Владимир Сергеевич Маслобоев. Он стоял у истоков открытия цеха очистных сооружений. Буквально заинтересовал тем, что на наших глазах, с нашим участием будет создаваться совершенно новый производственный объект. Я и Татьяна стали первыми сотрудницами нового подразделения. Очистные сооружения

строили заключенные, многие объекты были огорожены колючей проволокой. На первых парах нам доверили работу с документами. На основе производственных инструкций городских очистных станций мы создавали свои, «азотовские», рабочие документы.

ЛЮБОВЬ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

— Здесь же на «Азоте» я познакомилась со своим будущим мужем. Валерий ошибся номером, трубку взяла я. Разговорились, познакомились. Как оказалось, мы — одноклассники, да еще и родились в один день — 7 апреля. Вот так свела нас судьба. Через три года решили пожениться. После рождения первой дочки нам от завода дали общежитие. Комната 18 квадратных метров. Нам, молодым, хватало. Через семь лет мы уже отмечали новоселье в собственной квартире, которую тоже получили от «Азота».

ОТ ПЕРВЫХ НАСОСОВ ДО СОВРЕМЕННОЙ СТАНЦИИ

— Первая схема водоочистки, конечно, была не такой масштабной, как сейчас. Промышленные стоки по коллекторам поступали к нам в специальные пруды, в которые подавалось вещество — суперфосфат. Затем жидкость поступала в аэротенки, такие три прямоугольные резервуары по 18 тысяч

кубов каждый, где проходил биологический этап очистки. В процессе участвуют микроорганизмы, для которых загрязнение — источник питания. Чтобы они «комфортно жили» и хорошо «работали» в аэротенки дополнительно подается воздух.

Теперь же наш цех можно назвать не просто крупным, а современным производственным объектом: большая территория, много корпусов, а с 2014 года у нас открыли современную станцию ультрафиолетового обеззараживания сточных вод. Ее мощности достаточно не только для очистки промышленных вод завода, но и городских стоков.

НЕ ТОЛЬКО РАБОТАЕМ, НО КРЕПКО ДРУЖИМ

— Я, как человек, который всю свою трудовую биографию связал не только с одним заводом, но и цехом, скажу: в коллективе важен микроклимат. В нашем, причем преимущественно женском, он очень хороший. Как-то так сложилось: мы дружим, общаемся не только на работе, но и после смены. Еще молодыми частенько вместе с семьями выезжали на природу, отдыхали на заводской турбазе. Была и такая традиция: все киноновинки смотреть непременно в кинотеатре. Мы даже иногда после ночной смены с девочками на автобусе №2 или в «Москву», или в «Космос» на утренний сеанс в 9.20 умудрялись поспевать.

А ЭТО ДЛЯ ДУШИ

— Я уже говорила, что территория нашего цеха большая. Где только воз-



можно, мы стараемся навести красоту. Я сама очень люблю цветы. И таких самолюбных флористов у нас много.

Сейчас ко Дню предприятия мы постарались сделать что-нибудь особенное. Есть клумба в виде корзины, которую наши девочки сплели из веток. По территории расставлены и развешаны усыпанные цветами кашпо. Дополняют картину фигурки, которые мы сделали из монтажной пены, а потом раскрасили аэрозольными красками. Надеемся, что наш подарок к юбилею предприятия удался.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ!

— У меня есть возможность через нашу газету поздравить всех заводчан с наступающим юбилеем предприятия. От всей души желаю всем здоровья. Молодежи отдельно скажу: равняйтесь на ветеранов, ваших наставников. Чем крепче связь между поколениями, тем сильнее традиции и дружнее коллектив. У такого предприятия — надежное будущее.

Молодежный совет

Приключения «пиратов» на турбазе

18 июня на турбазе «Азота» в Березово прошла игра-квест «Летнее приключение» для детей работников предприятия. Организаторами мероприятия выступил Молодежный совет завода при поддержке профкома.

Устраивать развлечения для ребятшек уже стало традицией для молодежной организации «Азота». Прошлой осенью они впервые провели игру-квест по мотивам детских сказок, зи-

мой организовали предновогодний утренник, а этим летом придумали приключение на пиратскую тематику. Согласно задумке авторов, мальчишки и девочки должны были с помо-

щью карты посетить все этапы игры, на которых их ждали активисты молодежного совета с подготовленными заданиями. В том числе ребятам предлагалось справляться с настоящими «пиратскими» испытаниями: стрелять из водяного пистолета, вязать морские узлы, искать клад, преодолевать препятствия, разгадывать загадки и многое другое. Чтобы было интереснее, задания готовились для разных возрастных категорий: от 5 до 8 и от 9 до 14 лет. В итоге более 120 детей стали участниками «Летнего приключения». А после того, как все этапы были пройдены, юных героев напоили чаем на открытом воздухе со сладкими и мясными пирогами.

— Мы организуем такие мероприятия исключительно



бесплатно и по собственной инициативе, потому что они интересны и нам, и ребятам, — говорит председатель Молодежного совета КАО «Азот» Илья Третьяков. — Таким образом приобщаем подрастающее поколение к здоровому образу жизни, ну и к корпоративной культуре «Азота», который возможно станет и их местом работы в будущем.

— Спасибо за такую хорошую организацию игры Молодежному совету и профкому. Ребятишки в восторге и от конкурсов, и от позитивных ведущих, и от вкусного чаепития, — поделилась впечатлениями мама одной из участниц, 6-летней Варвары, кладовщик цеха сульфата аммония Наталья Карпенко. — А нам, родителям, очень приятно, что о наших детях заботятся.



Корпоративная жизнь

Самые сильные и меткие

В пятницу, 24 июня, на турбазе «Глухая» прошел первый этап II спартакиады молодежи холдинговой компании «СДС».

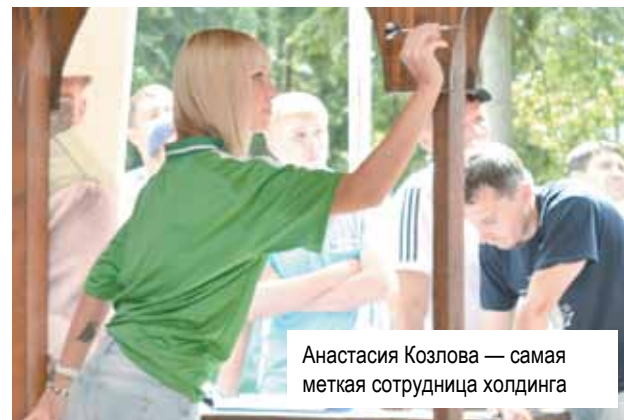
В соревнованиях приняли участие 8 команд: «СДС-Уголь», «СДС-Маш», «СДС-Энерго», «СКЭК», «Сборная строительных компаний», «Спорт ФМ» и, конечно, «Азот». Впервые выступила команда «Ангарского азотно-тукового завода». Состязаться молодежи пришлось в четырех спортивных дисциплинах: «Гиря», «Дартс», «Мини-футбол» и «Перетягивание каната».

В первом соревновательном виде выступали представители коллективов в трех весовых категориях: до 75 килограммов, до 90 килограммов, а также свыше 90 килограммов. Правила простые — поднять за 10 минут одной рукой наибольшее количество раз гирю весом 24 килограмма. В итоге команда «Азота» оказалась в лидерах, набрав 410 баллов, оставив позади не менее сильный «СДС-Уголь» с результатом 379 баллов. Кроме того, газоспасатель «Азота» Роман Горев поднял гирю 175 раз, оказавшись лучшим в своей

категории до 90 килограммов. Другой сотрудник заводского газоспасательного отряда Евгений Гаврилов показал лучший результат в весе до 75 килограммов, подняв гирю 104 раза.

Еще одна абсолютная победа «Азота» — в «Дартсе», где в общем зачете наша команда обошла соперников почти на сотню очков. Самым метким среди мужчин был признан заместитель председателя Молодежного совета «Азота» Алексей Колокольцов, а среди женщин — начальник отдела планирования и отчетности «Азота» Анастасия Козлова.

Чуть менее успешно заводская команда выступила в мини-футболе и перетягивании каната, заняв в обеих дисциплинах третьи места. Однако в рамках первого этапа азотовцы пока являются лидерами Спартакиады молодежи ХК «СДС». Следующий этап пройдет в августе на базе курорта «Танай».



Анастасия Козлова — самая меткая сотрудница холдинга



Лучший в своем весе — Евгений Гаврилов

День в календаре

Семья — это счастье!

Этот праздник в нашей стране будут отмечать 8 июля девятый год подряд. В 2008 году депутаты Государственной Думы предложили дополнить календарь знаменательных дат Днем семьи, любви и верности. Идею одобрила церковь, постепенно к новому празднику привыкают все россияне.

Мода на русское, свое, родное, общенациональное. В непростые времена наш народ традиционно сближается, сплавивается, чтобы стать сильнее в преодолении трудностей. Возрождающиеся традиции, в том числе православные праздники, становятся одним из звеньев, объединяющих людей. Вот и католическому Дню святого Валентина нашлась наша российская альтернатива — День памяти Петра и Февронии Муромских, считающихся покровителями христианского брака.

8 июля за праздничным столом обязательно отметят в семье Михеевых. Вместе супруги

вот уже 12 лет. А с недавних пор, кроме семейных уз, их объединяет и кемеровский «Азот». Юлия — заводчанка с более чем десятилетним стажем, трудится машинистом на молотах в кузнице ремонтно-механического цеха. Александр влился в наш коллектив около полутора лет назад. Профессия электросварщика оказалась востребованной, тем более с его опытом и мастерством.

— На одном предприятии работать лучше. Еще больше точек соприкосновения, общих тем, общих знакомых, — рассуждает Юлия Михеева.

— И добираться на смену лучше вдвоем, — с улыб-



кой прибавляет к словам жены Александр.

Себя супруги считают вполне счастливыми людьми: они нашли друг друга. Уверены,

что секрет семейного счастья кроется во взаимопонимании и искренности чувств, когда каждый понимает, что любит свою вторую половинку не за красоту,

какие-то душевные качества, а просто ЛЮБИТ.

Одиннадцать лет назад счастья в семье Михеевых стало больше — родился сын Сергей. А еще через шесть лет супруги разбогатели еще одним долгожданным ребенком — доченькой Софьей.

— Все семейные обязанности, заботы по дому мы стараемся делить поровну, — говорит Александр.

— К примеру, наш папа может приготовить ужин, если я занята другими делами по дому. Плов у него получается особенно вкусным, — с гордостью говорит Юлия.

А еще, как настоящая дружная семья, Михеевы любят проводить отпуск и выходные вместе. К примеру, на базе отдыха «Азота», где созданы все условия для отдыха с детьми. Свежий воздух, речка, песчаный пляж, детская игровая площадка... Папа, мама, дети. Все вместе. Это ли не счастье?

Спортивный ритм завода

Летний заплыв

Лето, жара, так хочется порою оставить все домашние заботы, забыть про сад и огород и отправиться купаться. Тем более, польза для здоровья от плавания очень большая. Об этом и о том, где можно безопасно отдохнуть на воде, читайте в нашей рубрике.

ГОВОРIT СПЕЦИАЛИСТ



Майер Елена,
врач — методист врачебной
амбулатории АО МСЧ «ЦЗ»:

При плавании направление и волнение воды оказывает массирующее действие на тело, вследствие чего улучшается кровообращение в кожных сосудах.

Благоприятно влияет плавание на респираторную систему человека: чтобы вдохнуть воздух, мы преодолеваем сильное противодействие воды, давящее на грудную клетку. И напротив, напор воды способствует выдоху. В конечном счете, усиливается устойчивость человека к микроорганизмам, попадающим при дыхании в легкие.

Плавание закаливает весь организм. Температура в озере или в бассейне ниже температуры тела, поэтому считается холодным раздражителем. Если каждый день человек будет трениро-

вать свой организм на устойчивость к холоду, то это приведет к улучшению теплорегуляции, адаптации к резким перепадам температуры, вследствие чего снизится риск развития простудных заболеваний.

При плавании требуются большие затраты энергии и сил. После напряженного двухчасового занятия можно потерять от двух или более килограммов.

Спокойные и равномерные движения человека, находящегося в воде, приводят к улучшению циркуляции крови в организме, укреплению работы сердца и сосудов.

У пловца в воде отсутствует статическое напряжение мышц, нужное для поддержания тела в вертикальном положении. Это приводит к улучшению работоспособности сердца и правильному кровообращению.

Плавание устраняет бессонницу. Пассивных людей оно приводит в чувство, а нервных и возбужденных успокаивает.



с тех пор занимаюсь в бассейне только для себя. Поддерживаю форму, ведь в отличие от других видов спорта — плавание развивает абсолютно все виды мышц, а не каждую отдельно. Тем, кто хочет заняться этим видом спорта, посоветовала бы сходить в «Лазурный». Там профессиональные тренеры, инструкторы, инвентарь хороший».

ГДЕ БЫ ИСКУПАТЬСЯ?

Если у вас нет возможности отправиться покорять водную гладь какого-нибудь курорта, можно найти подходящее место и в Кемерове. Инспекторы ГИМС МЧС России продолжают работу по открытию пляжей и мест массового отдыха у воды в Кузбассе. По состоянию на 28 июня в городах и районах области действует 19 пляжей и 36 мест отдыха. В Кемеровском районе это пляж в д. Подъяково («Санаторий Кедровый бор»), а также место на р. Томь, («Фортуна», 300 м. от д. Тебеньковка). В самом городе: р. Томь, зона отдыха «Берендей» (Ленинский район. Территория береговой

линии реки Томь за озером Красное), «Чайка» (Центральный район), «Озеро Красное» (Ленинский район), «Клеопатра» (Заводский район. Расположена на озере в районе Плодопитомник и ул. Двужильного). Все эти зоны отдыха патрулируются спасателями.

Но не все пляжи рекомендованы для купания по результатам исследования проб воды, подробнее об этом вы можете узнать на сайтах 42.mchs.gov.ru, kuzbass85.ru.

А если вам не хочется никуда ехать, чтобы немного поплавать, есть вариант посетить бассейн в своем районе города:

- «Сибирь», бр. Строителей, 47/1
- «Лазурный», пр. Советский, 70
- «Максимум», ул. Карболитовская, 18
- «Кировец», ул. Ушакова, 2
- «Северный», ул. Нахимов, 248. Здесь же, кстати, находится «АкваМарин» — центр плавания для младенцев
- «Олимп», Греческая деревня, 157а
- «Здоровая семья», ул. Терешковой, 50а
- «Сок», ул. Щегловская, 2
- «Южный», ул. Двужильного, 12в
- «Детско-юношеский центр Заводского района», пр. Молодежный, 7Б.

Всем отличного плавания и хороших летних эмоций!

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПЛАВАНИЕ



Владеличкова Мария,
инженер участка
контроля
технического
состояния корро-
зионной и огнеупорной

защиты, кандидат в мастера спорта по плаванию:

«Впервые на плавание во дворец спорта «Дельфин» (г.Прокопьевск) меня привела

мама, которая профессионально занималась этим видом спорта (кстати, папа тоже немного). Мне было шесть лет, на ее вопрос, хочу ли я ходить на плавание, я с радостью сказала: «Да!». С тех пор начались бесконечные тренировки, соревнования, сборы. Но я ни сколько не жалею, у меня была замечательный тренер, отличная команда. Мы участвовали не только в областных соревнованиях, но и во всероссийских. У меня очень много медалей,

кубков, грамот, сейчас даже не подсчитать сколько всего. Но это, конечно, не самое важное. Благодаря плаванию, думаю, и сформировался мой характер. Мне кажется, спортсмены другие люди, иначе мыслят. Если ты в команде, думаешь не только о себе. И даже в командном зачете обычно лучше проходишь дистанцию, чем в личном.

Профессионально я плавала 11 лет, потом поступила в КузГТУ, переехала в Кемерово и

Мое фирменное

Если не хочется стоять у плиты



Лето. У огородников и дачников «горячая» пора и не только из-за жаркой погоды. В огороде, на приусадебном хозяйстве идет борьба за урожай. Дело это физически нелегкое. А у хозяек еще и хлопоты на кухне. Домочадцев надо накормить и вкусно, и полезно, при этом наверняка не хочется часа полтора провести у плиты. Рецепт от Татьяны Ефремовой, охранника ООО ЧОП «Шафран», поможет организовать простой в приготовлении легкий и вкусный ужин.

Ингредиенты:

- Свежий огурец — 2 шт.;
- Картофель — 2 шт.;
- Яйцо — 4 шт.;
- Колбаса, любая, на ваш вкус — 300 гр.;
- Ряженка или кефир — 1 литр;
- Минеральная вода (сильно газированная) — 1 литр;
- Укроп, зеленый лучок, редис.
- Соль — по вкусу.

Приготовление:

Окрошка — наше старинное русское блюдо. Летом в жару хорошо утоляет жажду, а еще это легкое и вме-

сте с тем сытное блюдо. Чаше всего окрошку готовят с квасом, а я предлагаю приготовить ее с ряженкой или кефиром, разбавленными минералкой.

Яйца отвариваем вкрутую и нарезаем кубиками, можно и дольками. Картофель лучше сварить в мундире, так и полезнее будет, и корнеплод не разварится. Затем его тоже охлаждаем и режем кубиками. Так же крошим огурчики, колбасу, зелень и пластинками нарезаем редис. Лук и укроп можно нарезать отдельно и размять зелень с солью, чтобы вышел сок.

Все ингредиенты перемешиваем в глубокой чаше или кастрюле, заправляем ряженкой или кефиром, разбавляем минеральной водой.

Ставим в холодильник на 1 час. Далее разливаем холоденькую окрошечку по тарелкам.

Приятного аппетита!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.