

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ



Алексей Герасимов, начальник цеха УГМ № 3 к 35-летнему юбилею подразделения:

«Задачи, решение которых возложено на нас, зачастую требуют не только высокопрофессионального подхода, но и оперативности. Поэтому все вместе работаем на результат».

(Подробнее на стр. 5)

Завоёвывающая Сибирь



**«ЦЕНТР
ПЕРЕДОВОГО
ЗЕМЛЕДЕЛИЯ»
РАСШИРЯЕТ
ГЕОГРАФИЮ
ПОСТАВОК
МИНЕРАЛЬНЫХ
УДОБРЕНИЙ**

ПОДРОБНЕЕ СТР. 3

СДС АЗОТ

№18 (2572)

19 ОКТЯБРЯ 2017 года

Повышаем
эффективность



2

7000 фактов об
«Азоте»



5

«Улётным» рейсом



6

ЦМОН -
чемпион!



8

Ремонты

Вернули в строй

В цехе Гидрирование-3 Производства капролактама проведена замена статора электродвигателя воздушного компрессора поз. ВК-3. Работа сложная, важная и многоэтапная, а кроме того редкая.



Три электродвигателя воздушных компрессоров поз. ВК-1, ВК-2 и ВК-3 обеспечивают работу оборудования цеха Анон-2. Конструкция электродвигателя представляет собой вращающийся ротор с маховиком, который находится внутри неподвижно установленного статора. В сентябре этого года технологический персонал цеха Гидрирование-3, где расположен электродвигатель поз. ВК-1 (мощность 1250 киловатт), обратил внимание на аварийное состояние его статора. Остановка этой позиции привела бы к необходимости снизить нагрузки в цехе Анон-2. Чтобы избежать этого, руководством Производства капролактама было принято решение заменить статор поз. ВК-1 на

резервный. Для выполнения мероприятий по замене статора электродвигателя были привлечены специалисты электроремонтного цеха (ЭРЦ), цеха сервисного обслуживания электрооборудования Производства капролактама (ЦСОЭ ПК) и УГМ № 2.

Последний раз подобная операция проводилась порядка 10 лет назад, поэтому для некоторых работников, участвующих в ремонте, это был первый опыт, но за дело взялись уверенно, - отметил начальник ЭРЦ Алексей Кушнеревич. - Слаженно сработали службы главного энергетика и главного механика, к задаче отнеслись ответственно. А чтобы ускорить её решение, персонал трудился не только в дневное время, но и сверхурочно.

Для качественного выполнения работы был составлен подробный план действий. Сначала в порядок был приведён резервный статор, около 17 лет находившийся на консервации. Специалисты ЭРЦ провели полную ревизию его высоковольтной обмотки, переизолировку четырёх секций обмотки, заменили повреждённую изоляцию на трёх выводных концах, выполнили переклиновку порядка 30% пазов, произвели покраску электроизоляционной эмалью. Также персоналом ЭРЦ была выполнена ревизия ротора. Для точного контроля температуры нагрева статора, перед его установкой на позицию специалистами ЦСОЭ КИПиА №2 в нём были смонтированы 6 новых термодатчиков.

Параллельно с ремонтом статора в ЭРЦ выполнялись работы по разбору электродвигателя на позиции. В связи с тем, что общий вес этого оборудования в сборе составляет порядка 20 тонн, к его демонтажу привлекались специалисты цеха УГМ № 2, силами которых была проведена сложная работа по выводу ротора из статора. Предварительно работниками цеха УГМ № 2 были изготовлены специальные металлические подставки под статор и выведенный из него ротор. ЦСОЭ ПК выполнял работы по снятию и установке вентиляционных лопаток ротора, демонтажу площадки под щёточный механизм, а также подъём и опускание статора на позиции.

В течение недели статор для замены был доставлен в цех Гидрирование-3. В настоящее время оборудование уже установлено на позиции и после окончательной сборки и центровки готово к работе.

Старый статор отремонтируют для дальнейшего использования в качестве резервного.

Екатерина Чуева

Цифры номера

7000
экспонатов

собрано в Музее истории и трудовой славы «Азота»

16
команд

приняли участие в соревнованиях по мини-футболу

135
ветеранов

ХК «СДС» побывали с экскурсией на «Азоте»

Итоги работы

Месяц горячих ремонтов

На «Азоте» подведены итоги производственной деятельности за сентябрь.

Определяющим моментом для работы завода в первый осенний месяц стали капитальные ремонты, которые в сентябре проходили одновременно на четырёх производствах – в цехах Аммиак-1, № 13, № 15 и Карбамид. Слаженная работа сервисных служб, завода и подрядчиков, помогла завершить все запланированные мероприятия в установленный срок. Отсюда и выполнение плана по выпуску основных видов продукции. Досрочный пуск первого агрегата аммиака позволил выработать 5,6 тыс. тонн продукции сверх намеченного. В течение месяца из-за плановых остановок работало по одному агрегату в цехах № 13 и № 15, при этом в плюсе оказались оба производства: почти тысяча тонн азотной кислоты и две тысячи тонн аммиачной селитры сверх плана. Заметное перевыполнение установленных показателей на Капролактаме (плюс 3 тыс. тонн капролактама, плюс 7 тыс. тонн серной кислоты и плюс 10,5 тыс. тонн сульфата аммония) обусловлено тем, что планируемая остановка производства, связанная с подключением КЦА, перенесена с сентября на октябрь.

Екатерина Чуева

Повышая эффективность



Напомним, что агрегат №1 цеха № 13 остановился на капитальный ремонт 24 сентября. Одна из лимитирующих работ в его рамках – ревизия и ремонт шести электродвигателей поз. В28/1-6, установленных на самом вершине 70-метровой гранбашни. Это оборудование вращает вентиляторы, которые выводят из технологического процесса побочный продукт – паро-воздушную смесь и обеспечивают охлаждение, гранулирование аммиачной селитры на заключительной стадии её

Часы вместо суток

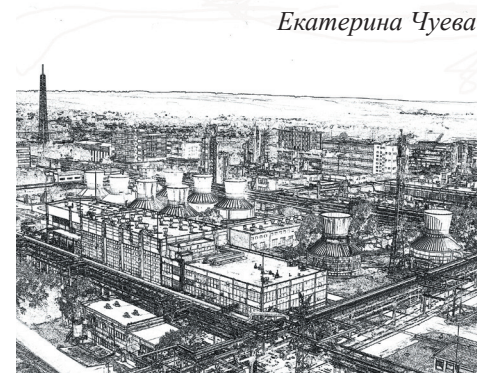
Всего два часа потребовалось специалистам цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций, чтобы снять электродвигатели с гранбашен цеха № 13. Раньше на эту операцию уходило двое суток. Ускорить процесс в 24 раза удалось при помощи чудо-техники – современного подъёмного крана «Либхерр», который прибыл на «Азот» в июне 2017 года.

производства. Провести диагностику этих важных для технологического цикла объектов возможно только на территории электроремонтного цеха. Для этого двигателя весом 1,5 тонны каждый демонтируются с позиции и доставляются на ревизию в ЭРЦ ежегодно.

Ранее их опускали при помощи монтажной лебёдки. В этом году для демонтажа впервые был применён кран-200-тонник «Либхерр» с основным вылетом стрелы 72 метра. С помощью уникальной техники удалось переместить все 6 двигателей с высоты гранбашни на землю в течение двух часов. Диагностика и ремонт оборудования в ЭРЦ заняли около недели, после чего двигатели так же быстро вернулись на свои позиции.

Стоит отметить, что аналогичная операция на гранбашне второго агрегата цеха № 13 была проведена ранее столь же успешно.

Кира Дроздова



Событие

Завоёвывающая Сибирь

В начале октября работники сельского хозяйства отметили свой профессиональный праздник. По традиции были подведены итоги, проанализирован собранный урожай, который в нынешнем году в России оказался не просто высоким – рекордным. В сложных погодных условиях собрано 130 млн. тонн зерна.

Своим этот праздник могут считать и специалисты «Центра передового земледелия» (ЦПЗ). Дочернее предприятие нашего завода начало работу в марте этого года. Но уже сейчас, осенью, спустя всего 7 месяцев с момента начала реализации на кузбасском рынке принципиально нового продукта - жидких азотных удобрений, получены отличные результаты. Селяне подсчитывают урожай и готовы продолжить сотрудничество.

- Прежде по зерновым культурам мы получали в среднем до 20 центнеров с гектара. После внесения жидких азотных удобрений урожайность увеличилась на 40 %, а это более 30 центнеров с гектара, - оценивает итоги уборочной кампании Владимир Ласточкин, директор ООО «Горькинское». - Большим плюсом является то, что специалисты «Центра передового земледелия» оказывают комплексную услугу по внесению этого вида удобрений. Сюда входят полностью научно обоснованные расчёты – рекомендации, предоставление спецтехники для транспортировки и внесения удобрений, контроль полученного результата.

Средний показатель прироста урожайности в хозяйствах после внесения жидких азотных удобрений составил 30 %.

Весной «ЦПЗ» реализовывал аммиак безводный сжиженный и карбамидо-аммиачные смеси (КАСы) на территории Кемеровской области. Параллельно шли опытно-полевые испытания в нескольких хозяйствах Алтайского края. Всего было обработано 2000 га посевных площадей.

- Расчёты с кузбасскими селянами мы производили как за «живые» деньги, так и в счёт будущего урожая. Такая же схема расчётов работала и при реализации традици-

онных гранулированных удобрений. И вот результат: только весной «Азот» реализовал минеральных удобрений на сумму свыше 45 млн. рублей, - поясняет Рамиль Мужбатуллин, генеральный директор «Центра передового земледелия».

Высокая урожайность, полученная после применения нового вида удобрений, стала весомым доводом для многих руководителей сельхозпредприятий и фермеров, чтобы начать сотрудничество с «ЦПЗ».

Объёмы продаж жидких азотных удобрений осенью, по сравнению с весной текущего года, возросли в 5 раз и составили 4 тыс. тонн.

В сентябре заявки на приобретение жидких азотных удобрений поступили от сельхозпроизводителей не только нашего региона, но из Красноярского края, Алтая, Омской области. До наступления холодов специалисты Центра планируют обработать около 25 тыс. га полей под будущий урожай. За этот период планируют реализовать всех видов удобрений на общую сумму 60 млн. рублей. Качественные, высокоэффективные и безопасные удобрения завоёвывают Сибирский рынок.

Как отметил генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух, производственных мощностей кемеровского «Азота» вполне достаточно, чтобы через «Центр передового земледелия» оказывать услуги по внесению жидких азотных удобрений на площади в 100 тыс. га. К следующему году эта цифра увеличится до 150 тыс. га. Кроме того, в планах предприятия расширить линейку производимых удобрений, в том числе сложных, в состав которых будут входить азот, фосфор, сера и калий.

Тамара Есенкова



Кстати

Идеи для развития



«Центр передового земледелия» «Азота» побывал на всероссийской агропромышленной выставке.

С 4 по 7 октября в Москве на территории ВДНХ прошла 19-я выставка «Золотая осень». Она проводится ежегодно по инициативе Правительства Российской Федерации и приурочена к празднованию Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. В качестве организатора мероприятия выступает Министерство сельского хозяйства России.

«Золотая осень» - это главный аграрный форум страны, где участники могут представить свои достижения в области сельского хозяйства. В том числе последние образцы техники и оборудования, лучших представи-

**ЗОЛОТАЯ
ОСЕНЬ**
РОССИЙСКАЯ
АГРОПРОМЫШЛЕННАЯ
ВЫСТАВКА

телей племенных животных, новые сорта и гибриды овощных культур.

В этом году в выставке приняли участие 1 400 предприятий из 70 регионов России и 15 стран мира. Посетили выставку и наши коллеги – руководители дочернего предприятия «Азота» - «Центра передового земледелия» - генеральный директор Рамиль Мужбатуллин и его заместитель Анатолий Гришунин. На форуме они изучили стратегии развития крупнейших корпораций в сфере производства минеральных удобрений, узнали об инновациях в области отечественного земледелия. Полученная информация позволит сформировать экономически эффективный план работы кемеровского «Центра передового земледелия» на грядущий сельскохозяйственный год.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

САМОЕ ФИНАНСОВО ЁМКОЕ СОГЛАШЕНИЕ В РАМКАХ ВЫСТАВКИ «ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ-2017» ПОДПИСАНО МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ И ПАО «АКРОН» (ИНВЕСТИЦИИ - 20 МЛРД РУБЛЕЙ). СУТЬ СОГЛАШЕНИЯ - ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА СЛОЖНЫХ ФОСФОРСОДЕРЖАЩИХ УДОБРЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ ДОРОГБУЖСКОГО РАЙОНА.

Уголок рационализатора

Вагонов больше - затраты меньше

Перевозка грузов на территории «Азота» зачастую производится при помощи железнодорожного транспорта. С учётом того, что стоимость одного локомотива/часа почти 3 тыс. рублей, «удовольствие» это не из дешёвых. Свой вариант снижения затрат по этой статье предложили в цехе Сульфат аммония, а плюс к этому ещё и повысили оперативность погрузки продукции.

По обе стороны от склада сульфата аммония расположены железнодорожные пути. Раньше на каждом из них размещалось по 4 вагона под погрузку насыпью. При среднем плане в 20 вагонов продукции в сутки, тепловоз для замены гружёных вагонов на пустые совершал 5 манёвров. При этом перерывы между погрузкой партий вагонов могли составлять до нескольких часов, в зависимости от занятости тепловоза на других производствах.

- Для цеха это, конечно, неудобно, да и затраты большие. Вариантом решения проблемы стал пуск по одному пути не четырёх, а семи вагонов, - говорит автор идеи, начальник цеха Сульфат аммония Александр Оборнев. - Тем более, что большие

финансовые затраты на реализацию такого рацпредложения не нужны.

Помог довести идею до совершенства заместитель начальника отдела перевозок Управления железнодорожного транспорта Алексей Лепёшкин.

С учётом того, что железнодорожный путь с одной стороны был длиннее изначально (в 90-х годах часть его использовалась для залива цистерн в соседнем подразделении, позже была законсервирована), установить на нём 7 вагонов вместо 4 не стало проблемой. Достаточно было привести железнодорожное полотно в порядок, поменять шпалы.

Кроме того, в связи с увеличением тягового усилия потребовались канат больших диаметра и длины, монтаж об-



Согласно постановлению Региональной энергетической комиссии Кемеровской области, стоимость локомотива/час - 2 869 рублей. Таким образом, при исключении одного манёвра в сутки, затраты на перестановку вагонов сократятся в среднем на 680 тысяч рублей в год.

водного блока и перенос концевой выключателя. На все эти мероприятия затрачено порядка 40 тыс. рублей. В результате теперь

для погрузки тех же 20 вагонов требуется уже не пять манёвров, а четыре.

- Это рацпредложение активно используется уже с июня 2017 года, - добавляет Александр Оборнев. - Заявленный экономический эффект подтверждается. Но для цеха очень важно ещё и то, что работа по погрузке сульфата аммония насыпью теперь идёт более оперативно, с меньшим количеством вынужденных простоев.

Екатерина Чуева

Совет ветеранов



В честь ветеранов

В канун Дня уважения старшего поколения наш завод принимал гостей. 135 ветеранов (бывшие угольщики, обогатители, машиностроители, энергетики, селяне) из разных городов и посёлков Кузбасса и Алтайского края, в которых расположены предприятия «Сибирского Делового Союза», побывали на территории крупнейшего за Уралом химкомбината.

Ветераны посетили Музей истории и трудовой славы завода, проехали по территории предприятия, побывали в цехе газоразделения, оценили масштабы производства капролактама, побывали на территории железнодорожного управления, цеха Карбамид, производства серной кислоты, цеха №13 и двух агрегатов аммиака.

- Гости поразили размах предприятия, мощь нашего производства, необычное оборудование и агрегаты. Многие удивлялись, насколько хорошо и красиво благоустроена такая большая территория. Очень удивил фонтан, - рассказывает директор музея Ирина Коваль.

После экскурсии для ветеранов был организован праздничный приём.

А на следующий день банкет, концертная программа и церемония награждения состоялась для 150 ветеранов «Азота». По традиции на праздник были приглашены те, кто в нынешнем году отмечает юбилейный День рождения.

Праздничное застолье сопровождалось музыкальными, вокальными и хореографическими номерами, организованными силами работников предприятия, их детей, актива Молодёжного совета завода и профсоюзного комитета предприятия.

Юлия Попова

Прямая речь:

Зоя Александровна Михеева, ветеран шахты «Листвяжная»:

- Смотришь на такое производство и думаешь: здесь, наверное, настоящие герои трудятся. Сложное производство, для нас непонятное.

Юрий Григорьевич Пыстоглов, ветеран предприятия «Алтайвагон» (г. Рубцовск):

- Узнали, сколько видов продукции выпускает «Азот», интересная экскурсия получилась. Просто праздник настоящий, много общения. Большое спасибо!

Благодарность

Уважаемые руководители КАО «Азот», Профкома и Совета ветеранов!

Выражаем вам огромную благодарность за праздник, который вы организовали ко Дню уважения старшего поколения!

Организация встречи превзошла все наши ожидания. Внимание и доброжелательность позволили нам вновь почувствовать себя частью большой семьи химиков! Особую гордость ощутили за хор ветеранов и талантливую молодёжь. Приятным сюрпризом для нас стало выступление ансамбля из города Прокопьевска. А дискотека в стиле 70-х позволила нам вовсе забыть о возрасте.

Спасибо вам за добрые слова и дела, за незабываемые эмоции, которые мы получили от встречи!

Ветераны КАО «Азот»



Юбилей



Без специалистов такого высокого класса невозможно представить слаженную работу нашего завода. Механики УГМ № 3 знают о «здоровье» крупнотоннажных гигантов всё. И если возникает необходимость, могут провести любую технически сложную операцию.

Началась трудовая биография цеха в 80-х годах прошлого века. Для всего «Азота» это был период продолжающейся большой стройки, вводились в эксплуатацию крупнотоннажные цехи, производства рапортовали о получении первых тонн новой продукции.

Необходимы были специалисты, которые на высоком профессиональном уровне занимались бы ремонтом компрессорного и насосного оборудования. Так был создан цех централизованного ремонта №1, сегодня он называется цех УГМ № 3.

- Слесарей, специалистов по ремонту сложного и дорогостоящего оборудования набирали здесь же, на заводе. Сначала нас было около 100 человек – четыре участка. Задач приходилось решать немало, постепенно назрела необходимость собрать в единый кол-

На них можно положиться

В конце октября коллектив из 200 работников цеха № 3 Управления главного механика отмечает 35-летие со дня образования своего подразделения.

лектив лучших слесарей с каждого из агрегатов. Такое решение помогло создать сильную профессиональную команду, которой были по плечу любые задачи, - вспоминает Виктор Верещагин, мастер по ремонту цеха УГМ №3.

«Азот» существенно реже стал обращаться к подрядчикам, своих сил, знаний, человеческих ресурсов было вполне достаточно. Тем более, что в цехе не останавливались на достигнутом. Ремонтная база расширялась, организовывались новые участки, комплектовались уже своими специалистами, «воспитанными» здесь, на производстве.

Восемь лет назад, в 2009 году, ЦЦР-1 был переименован в цех № 3 Управления главного механика. К этому времени помимо ремонта динамического оборудования в подразделении были сформированы участки по ревизии и ремонту арматуры, трубных пучков теплообменников, монтажный участок, созданы отдельные бригады изолировщиков и футеровщиков.

- Я пришёл на завод неопытным юнцом. Посчастливилось работать бок о бок с настоящими профессионалами Владимиром Подрябинкиным и Геннадием Кресловым. Перенимал у них знания, опыт. Есть тонкости, которые до сих пор пригождаются в работе, а самое главное, я научился ответственному

отношению к своему делу, искренне полюбил профессию, - говорит бригадир участка №4 Константин Литвинов, который теперь сам возглавляет участок из 30 человек. Его коллективу поручают самую сложную и ответственную работу.

- Несмотря на относительно молодой возраст у подразделения есть свои трудовые традиции, я бы даже сказал, что сложилось определённое отношение к работе. Задачи, решение которых возложено именно на нас, зачастую требуют не только высокопрофессионального подхода, но и оперативности. Поэтому все вместе работаем на результат, -

говорит Алексей Герасимов, начальник цеха УГМ № 3.

В разные годы специалисты цеха проводили реконструкции, замены и модернизации основного динамического оборудования 15-го цеха, паровых турбин и компрессоров синтез-газа, технологического воздуха на агрегатах аммиака, одной из непростых производственных задач был монтаж нового насоса раствора карбомата в цехе Карбамид. И это лишь небольшая часть проделанных работ, причём многие ремонтные операции относятся к сложным и даже уникальным.

- Задача дня сегодняшнего: повышение производительности труда, сокращение времени простоев оборудования в ремонте, снижение себестоимости выполняемых ремонтных работ. Пути достижения этих целей нам известны - это расширение агрегатно-узлового метода ремонта, повышение качества работ. Уверен, что и с новыми задачами наш коллектив справится, тем более, за качественную, оперативно выполненную работу премировать можно лично, - отметил Алексей Герасимов.

Юлия Попова



7 000 фактов о жизни «Азота»

В октябре Музей истории и трудовой славы «Азота» отмечает 40-летие.



Идея его создания у руководства Новокемеровского химкомбината зародилась в преддверии десятилетнего юбилея завода (в 1965 году). Но к работам по сбору материалов, документов и будущих экспонатов приступили лишь в 1974 году. Инициатором осуществления так долго вынашиваемой идеи стал директор завода Алексей Нестеренко.

- На первых порах был создан Совет Музея. Люди, вошедшие в его состав, начали

работу по формированию экспозиции, сбору материалов. Летопись трудовой биографии завода решено было начинать от первых геодезистов, рассказать об этапах грандиозной послевоенной стройки, пуске первых цехов. Большую роль и помощь в этой работе оказал возглавлявший в то время завод директор Виталий Коптелов, - делится воспоминаниями Валентина Чусовикина, бывшая заведующая советским отделом Областного

краеведческого музея, именно она взялась за организацию заводского музея.

Материалы собирали самые достоверные: опирались на данные архивов, библиотек, выезжали к ветеранам, стоявшим у истоков истории комбината. Работа продолжалась три года, торжественное открытие музея состоялось в октябре 1977 года.

Это событие стало заметным не только в рамках предприятия, но и на областном уровне. Познакомиться с историей и трудовыми буднями «Азота» приезжали рабочие разных предприятий Кузбасса, школьники, студенты и даже иностранные партийные и профсоюзные делегации из Польши, Болгарии, Венгрии, Уганды.

Музей истории и трудовой славы КАО «Азот» награждён:

- Дипломами Министерства культуры РСФСР;
- Дипломом Всесоюзного общества охраны памятников;
- Почётными грамотами областного и городского комитетов партии;
- Благодарственным письмом областного Музея изобразительных искусств;
- Признан лучшим музеем трудовой славы города Кемерово.

В экспозицию музея на тот момент входили стенды, посвящённые строителям комбината, первым ударным пятилеткам, созданию цехов и производств, а также выпускаемой продукции.

В 1985 году, к 40-летию Великой Победы, в Музее завершили ещё одну большую работу по сбору материалов. Была открыта экспозиция «Участники войны – труженики «Азота».

В конце 90-х годов, к 40-летию юбилею предприятия, в Музее была проведена реконструкция. Возглавил эту работу заслуженный ветеран труда предприятия, кавалер ордена Ленина, Викентий Вальс. А в преддверии полувекового юбилея предприятия реконструкцию провели под руководством Ивана Сваровского (заведующий Музеем с 2004 по 2010 год).

- Это было настоящее второе рождение. Был создан целый музейный комплекс, состоящий из 3-х отдельных залов: зал боевой славы, зал выпускаемой продукции и зал истории и трудовой славы предприятия, - комментирует Александр Вожжев, ветеран «Азота», председатель Совета ветеранов ХК «СДС».

- Каждый зал интересен и информативен по-своему. Но, несомненно, центральной является экспозиция, посвященная истории и трудовой славе, - рассказывает Владимир Лядвин, почётный ветеран предприятия, возглавлявший музей с 2010 по 2017 год. - Каждый стенд – это отдельно взятая история структурного подразделения. Всего в Музее насчитывается около 7000 экспонатов.

В 2011 году под руководством Владимира Лядвина и Александра Вожжева была создана и открыта Галерея Славы выдающихся работников предприятия. Ежегодно её дополняют именами новых героев трудовых будней.

- В 2017 году, впервые за 40 лет, здесь сделали большой ремонт благодаря поддержке генерального директора Игоря Безуха, - поясняет Ирина Коваль, заведующий Музеем. - Одним словом, музей в свой 40-летний юбилей продолжает жить, накапливая историю трудовых побед для будущих поколений заводчан.

Тамара Есенкова



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК

Будущее завода - в наших руках!

Знай своих в лицо!

Шутка - дело серьёзное



Горбачёв Сергей Николаевич

должность в МС:

Ответственный по направлению
«Корпоративные мероприятия»

должность на «Азоте»

Начальник отделения цеха Аммиак-2

награды:

- нагрудный знак «Надежда и опора»
ХК «СДС»
- знак «За труд и верность» ХК «СДС»

Если кто-то считает, что руководить технологическим процессом на химическом объекте можно только будучи до мозга костей серьёзным человеком, то он ошибается. Серьёзная должность вовсе не исключает наличие прекрасного чувства юмора. Так считает Сергей Горбачёв, начальник отделения цеха Аммиак-2, который к любому делу подходит ответственно и с улыбкой. Работая на «Азоте», он не только помогает достигать своему подразделению высоких производственных показателей, но и завоёвывать Молодёжному совету кубки КВН. Кроме того, у Сергея большой опыт

Молодёжное движение на «Азоте» - это важное направление, ведь будущее завода именно за новым поколением. О людях, которые сегодня помогают Молодёжному совету активно жить и развиваться, стоит рассказать подробнее. Знакомьтесь, Сергей Горбачёв - ответственный по направлению «Корпоративные мероприятия».

участия в организации и проведении как общезаводских праздников, так и вечеринок внутри молодёжного коллектива.

Шутка - дело серьёзное, ведь зачастую любое трудное дело даётся легче, если ты берёшься за него в хорошем настроении. Именно поэтому Сергей Горбачёв считает, что организация корпоративных мероприятий для коллег и сочинение КВН-овских шуток - это то, чему не жалко посвятить свободное от работы время.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ:

- Что тебе даёт Молодёжный совет?

- Знакомство с разными интересными людьми. Возможность реализовать свой творческий потенциал.

- Я люблю «Азот», потому что...

- Потому что здесь можно расти и развиваться в профессиональном плане. А ещё, потому что «Азот» - это большая дружная семья.

- Хочу, чтобы через 10 лет...

- «Азот» продолжал развиваться такими же темпами и оставался стабильным предприятием.

PARTY

Улётным рейсом

Больше сотни молодых азотовцев стали участниками «Улётной» корпоративной вечеринки от «СДС».



Это был традиционный осенний праздник и одновременно подведение итогов работы, проделанной молодёжными организациями предприятий холдинга, в неформальной обстановке.

Со словами приветствия к молодым, трудолюбивым, активным и талантливым обратился президент ХК «СДС» Михаил Федяев.

За достижения в спортивной и культурной жизни предприятий лучшим из лучших были вручены заслуженные награды.

Звание «Спортсмен года» присвоено сотруднику нашего предприятия - бойцу газоспасательного отряда Роману Гореву.

Также высоко была отмечена активность заводчан в самой массовой в стране тренировке по боксу, которая проходила в 12 городах России, в том числе в Кемерове, и была посвящена Дню российского бокса и 25-летию Федерации бокса России. От нашего предприятия в ней приняли участие 2000 человек.

После завершения официальной части мероприятия гостей праздника ждали угощения, танцы и приятные сюрпризы.

Пятеро заводчан стали победителями лотереи. Солнечное осеннее настроение гостям праздника создавали группы «Мы русские», «Малина» и азотовский коллектив «Севен».



Весь день в ДК «Азот»: небо, девушки, танцы!

Удачно зашли на вечеринку!

Завершила праздник щедрая лотерея. Среди счастливиц оказалось немало азотовцев:

- Александр Ефимов (КИПиА № 2) стал обладателем портативного зарядного устройства;

- Марат Ахметвалеев (Проектное управление) выиграл портативную колонку JBL;

- Егор Паймурзин (цех СО КИПиА № 2) сможет бесплатно посетить караоке «Цирк»;

- Айрат Ишмухаметов (Проектное управление) стал обладателем чемодана для путешествий.

- Ольга Глазун (Управление по качеству) выиграла барана!



Ольга Глазун, лаборант Управления по качеству: получила сертификат на барана из рук президента ХК «СДС» Михаила Федяева



Азотовская группа «Севен» умеет зажечь танцпол

Не забудь!

27
октября

Игра «Что? Где? Когда?», посвящённая Году экологии в России.

Нужна помощь

Дорогие друзья и коллеги!

Приют для бездомных животных «4 лапы» очень нуждается в кормах!

Любые корма для кошек и собак вы можете передавать нуждающимся через Веронику Изюрову (заводоуправление, тел. 8-906-926-58-74), либо перечислить денежные средства на номер карты Сбербанка 676196000280551194 (Вероника Изюрова). Также можно передавать помощь через Наталью Мишину (корп. 108, каб. 203, тел. 8-923-532-54-51).

Это полезно

Подарите детям успешное будущее!



Уважаемые родители!
Меня зовут Елена Скворцова, я мама троих детей, жена, дочь и руководитель центра иностранных языков «Лингва-терра».

Воспитывая своих детей, я вижу, какие вызовы их ждут в будущем. Для того чтобы стать успешным, нужно быть первоклассным специалистом, иметь широкий кругозор, уметь учиться и повышать свой уровень мастерства. С 2020 года Министерство Образования РФ вводит английский язык как обязательный предмет при сдаче ОГЭ и ЕГЭ. В наше время знать иностранные языки – это необходимость, а не роскошь.

Если Вы желаете успеха и благополучия своим детям, то инвестируйте в их образование. В центре иностранных языков «Лингва-терра» дети учатся бегло говорить на английском, читать книги и писать эссе и сочинения. Наши преподаватели имеют высшее педагогическое образование, а также международные сертификаты, подтверждающие их высокий уровень владения языком и методикой преподавания. Главное, к чему мы стремимся, – подарить нашим ученикам свободу общения в других государствах, дать возможность мыслить глобально.

В конце учебного года каждый ученик центра «Лингва-терра» получает сертификат государственного образца об окончании курса. Этот сертификат дополнит портфолио Вашего ребёнка и поможет ему поступить в престижную школу.

Кроме этого, рекомендую проводить школьные каникулы в языковом городском или загородном лагере. Близко от дома, недорого и с пользой ребёнок проведёт свободное время. Например, на осенних каникулах в атмосфере волшебной английской школы Хогвартс из любимой всеми детьми сказки о Гарри Поттере.

Приходите в центр иностранных языков «Лингва-терра». Мы проведём письменное и устное тестирование для Вашего ребенка на знание иностранного языка. Бесплатно! Дадим рекомендации и подберём удобное расписание для занятий.

Начав обучение, Ваш ребёнок окунётся в мир иностранных языков, станет счастливым и успешным Гражданином мира!

С уважением,
Елена Скворцова
руководитель центра иностранных языков «Лингва-терра»

ЛИНГВА ТЕРРА[®]
ЦЕНТР ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ

**Сделайте приятное Вашим родным и друзьям!
Пригласите вместе учить язык одноклассников Ваших детей,
родственников и друзей по условиям
Вашего корпоративного тарифа!**

Филиалы во всех районах города Кемерово:
пр. Советский 56; Лесная поляна - шк. №85; пр. Молодёжный 9;
пр. Шахтеров 68а; пр. Ленина 164; пр. Химиков 43а.
ул. Ю. Двужильного 10в; пр. Октябрьский 17а - шк. №31;

Приглашаем на бесплатное тестирование и пробное занятие!

Корпоративный тариф для сотрудников КАО «Азот»

	60 мин.		90 мин.	
	Обычная цена	Корпоративный тариф	Обычная цена	Корпоративный тариф
Школьники	2 раза в неделю 2 300 руб.	2 раза в неделю 1 900 руб.	2 раза в неделю 3 300 руб.	2 раза в неделю 2 900 руб.
Взрослые	-	-	2 раза в неделю 3 500 руб.	2 раза в неделю 3 100 руб.

*Тариф действует при оформлении 24 и более договоров на обучение детей сотрудников КАО Азот, их семей, детей родственников и знакомых. Договор должен быть заключен на один год. Условия тарифа не суммируются с другими акциями Компании.

СКОРО ШКОЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ! ПРИГЛАШАЕМ В ГОРОДСКОЙ ЯЗЫКОВОЙ ЛАГЕРЬ! ЗАПИШИТЕСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ 49-26-26.

Новая техника

Эффективные помощники

В автопарк «Азота» поступили три новые машины.



Среди новинок, поступивших на баланс Управления автомобильного транспорта – погрузчик и две грузовые машины МАЗ 5340.

Новый погрузчик «Bobcat f570» американского производства стоимостью почти 3 миллиона рублей предназначен для уборки любых сыпучих грузов. Объём ковша спецтехники – 0,4 кубометра, грузоподъёмность – до 1 тонны. Из плюсов нового погрузчика можно выделить его небольшой размер, высокую скорость и манёвренность. «Bobcat f570» заменит менее эффективный старый заводской погрузчик и станет отличным помощником в грядущий сезон снегопадов. В настоящее время техника проходит регистрацию в надзорных органах.

Ещё одним важным приобретением для автопарка «Азота» стали 2 новых грузовика МАЗ 5340 грузоподъёмностью свыше 10 тонн каждый. Стоит отметить, что они были куплены по государственной программе утилизации. Таким образом, завод смог не только избавиться от старой, вышедшей из строя техники, но и сэкономить почти 1 миллион рублей. Благодаря этому, стоимость двух новых грузовиков составила около 5 миллионов рублей. Машины манёвренны и экономичны по расходу топлива. Так МАЗ старого образца, ранее используемый на «Азоте», «съедал» 34 литра дизтоплива за 100 километров, новинка же проезжает то же расстояние, израсходовав всего 26 литров.

Кира Дроздова

Объявление



Испытай свои силы - сдай ГТО!

Уважаемые заводчане!

Спортивный клуб «Азот» приглашает вас принять участие в сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». 28 октября (суббота) в ГУСК «Лазурный» будут организованы заплывы. Преодолеть дистанцию для получения баллов могут как зарегистрированные участники, завершающие сдачу нормативов 2017 года, так и новички, но уже в тестовом формате. Напоминаем, что плавание и бег на лыжах – завершающие этапы комплекса «ГТО» 2017 года. Сбор участников в 10:30. До начала мероприятия необходимо пройти медицинский осмотр. Начало заплывов в 11 часов.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

«НИИК» СОВМЕСТНО С ООО «ИТЦ «ХИМАЗОТ-СПБ» ВПЕРВЫЕ РЕАЛИЗУЕТ ПРОЕКТ РАСШИРЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА АЗОТНОЙ КИСЛОТЫ НА АО «ФОСАГРО-ЧЕРЕПОВЕЦ». ВВОД НОВОЙ УСТАНОВКИ ПОЗВОЛИТ ПРЕДПРИЯТИЮ ПОЛУЧАТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНО 150 ТЫС. ТОНН АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ В ГОД.

Спорт



ЦМОМ - чемпион!

Ежегодно спортивный клуб «Азот» устраивает для заводчан два турнира по мини-футболу. Весной – это Кубок «Азота». Осенью проходят игры в зачёт круглогодичной спартакиады.

Обладателем Кубка-2017 стали представители цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций (ЦМОМ). И вот совсем недавно по итогам целого месяца напряжённых баталий определилась сильнейшая команда футбольного этапа спартакиады.

Футбол – популярный вид спорта среди заводчан, поэтому в гонку за звание победителя включились 16 цехов. Для того чтобы у каждой команды была возможность максимально проявить свои силы, приняли решение проводить отборочные игры в четырёх сформированных подгруппах по круговой системе.

По итогам проведённых встреч десятка сильнейших выглядит следующим образом: 10-е место заняли представители цеха № 13, на 9-й позиции цех электроснабжения, 8-ми стали футболисты Карбамиды, на 7-м месте цех сервисного обслуживания электрооборудования. Производства капролактама, 6-е – заняли представители цеха специализированных работ, на 5-ом месте – газоспасатели.

Матч за 3-4 места получился ярким и напряжённым. На поле встретились команды

цеха Анон-2 и Производства малотоннажной химии. Основное время завершилось со счётом 2:2, и лишь серия пенальти определила лидера. «Бронзу» турнира со счётом 3:2 завоевали представители цеха Анон-2.

Схватка за место на вершине турнирной таблицы состоялась 12 октября. В финале сразились коллективы ЦМОМ и цеха Лактам-2. Обе команды были настроены на победу. Однако Лактам-2, победители прошлого года, упустили несколько удачных моментов в ходе игры. В результате 2 гола, забитые футболистами команды ЦМОМ Максимом Овсянниковым и Евгением Прокудиным определили исход матча – 2:1 в пользу ЦМОМ. Звание «Лучший игрок турнира» было присвоено представителю именно этой дружины - Михаилу Урванцеву.

Турнир также помог выявить сильных футболистов, которые пополнят состав сборной «Азота». Теперь в заводскую команду войдут Павел Резниченко (КИПиА), Владислав Заднепровский (ЦСР), Александр Шумилёв (цех благоустройства), Сергей Семёнов (РСЦ).

Тамара Есенкова

На здоровье!

Такая ли безобидная пятница?



Пятница становится для россиян ещё одним национальным праздником. Стало даже традицией поздравлять друзей с этим днем. Закончена нервная трудовая неделя, хочется расслабиться. И большинство находит самый простой путь – воспользоваться алкоголем. И вот тут для многих пятница становится не предвестником выходных, приносит не только радостное ожидание чего-то особенного, но и не всегда приятное – проблемы со здоровьем. Как этого избежать?

Есть ли жизнь после бурного веселья?

Официальный опрос общественного мнения показал, что 31,3% россиян пьют в пятницу, чтобы расслабиться в конце недели. 30,5% респондентов ответили, что, выпив в этот день, они отдыхают и забывают на время о проблемах. 26% таким образом снимают стресс от работы, 19% – избавляются от скуки. Для 28% опрошенных россиян это стало уже социальным ритуалом (как шампанское на Новый год, тосты за именинника и пр.). Любопытно, что почти 5% уверены, что пьют в конце рабочей недели для здоровья, 7% – чтобы радоваться поступкам и развлечениям, неинтересным трезвому.

И уж точно речь здесь идёт не об одной-двух рюмках или фужерах... Врачи понимают, что трудно убедить людей не пить вообще, тем более напиваться до одури, но настоятельно рекомендуют: после веселого вечера не обязательно продолжать банкет все выходные!

Наталья Лизунова, заведующая отделением Кемеровского областного клинического наркологического диспансера, также советует не опохмеляться, потому что «лечение» алкоголем только развивает зависимость:

- Дискомфорт, слабость и вялость на утро после «праздника» не означают похмельный синдром – лучше больше выпить воды или что-то съесть, чтобы оправиться от отравления. А в последующие дни, чтобы хорошо отдохнуть и легче вернуться к рабочим будням, можно заняться спортом, погулять на свежем воздухе, обратиться к своим хобби, будь то хороший фильм, книга, резьба по дереву или вышивание крестиком. Семейным людям стоит уделить

больше времени своим детям – сходить в парк, например, – говорит специалист.

Опасное ожидание выходных

Но врачей тревожит не только народная привычка сидеть за столом сутками, с вечера пятницы до обеда воскресенья... В последнее время кузбассовцы, особенно молодёжь, увлеклись пивом и коктейлями, и не чувствуют себя зависимыми. Они рассуждают: «Подумаешь, выпил три литра пива или «полторашку» коктейля. Вон Васяка выпил литр водки и валяется пьяный в подворотне, я же не такой». Водка в сознании людей – спиртное, чего не скажешь о «слабоалкогольном» напитке. Но риск стать зависимым несколько не меньше.

- Если замечаете, что ваши родные начинают с предвкушением ждать праздников или даже вечера пятницы, чтобы выпить и расслабиться, это уже первый «звоночек». Нужно бить тревогу и предложить помощь врача, – советует Наталья Вячеславовна.

Если чувствуете, что желание праздновать не пропадает или замечаете постоянный интерес к алкоголю у близких, можно обратиться за анонимной консультацией психолога и нарколога в Кемеровский наркологический диспансер по круглосуточному номеру наркологического отделения: 36-18-07

Моё фирменное



Пицца «Быстро и вкусно»

Представьте: Вы пришли с работы, устали, да ещё дома куча дел, а ведь ещё ужин надо приготовить. В этом случае рецепт Натальи Шамшорик, инженера участка местной телефонной связи и оповещения цеха связи, будет весьма кстати.

Ингредиенты:

5 столовых ложек сметаны,
5 столовых ложек майонеза,
2 яйца,
11 столовых ложек муки без горки.

Для начинки: обязателен только сыр. Далее всё, что посчитаете уместным для пиццы.

Приготовление:

Взбить яйца, добавить сметану, майонез и муку, замесить негустое тесто, как жидкая сметана. Солить его не нужно.

Нарезать начинку: помидоры, колбасу, мясо, бекон, грибы, лук, оливки, соленые огурчики, болгарский перец и т.д.

Натереть на крупной терке сыр – вот на этом ингредиенте экономить не стоит.

Холодную сковороду диаметром 24 см (оптимальный размер – проверено) слегка смазать маслом. Вылить на неё тесто. Можно выдавить по спирали немного кетчупа, можно этого и не делать. Красиво уложить начинку, сверху засыпать сыром и накрыть крышкой.

Поставить на медленный «огонь» на 15 – 20 минут. За это время и сыр расплавится, и низ пиццы затвердеет и хорошо подрумянится. Самая легкая пицца на сковороде готова. Приятного аппетита!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.