

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ65АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 6 (2649) 16 АПРЕЛЯ 2021 ГОДА

// ОБРАЗОВАНИЕ

Достойная смена — со школьной скамьи!



6 и 8 апреля в рамках проведения профориентационной работы кемеровский «Азот» совместно с ведущими вузами области — КемГУ и КузГТУ — провёл олимпиады по физике и химии на призы предприятия для учащихся 10-11 классов среди школ Кузбасса. В этом году участниками интеллектуального соревнования стали 163 ученика (продолжение на стр. 4).

5



Улучшения как система

6



А жизнь идёт из года в год...

7



Профком:
сплочение
команды

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Кемеровчане смогут сами выбрать территории для реновации в 2022 году

Голосование по выбору общественных пространств для благоустройства по федеральному проекту «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жильё и городская среда» пройдёт на единой федеральной платформе za.gorodsreda.ru с 26 апреля по 30 мая. Из 11 претендентов будет выбрано 7 победителей.

Все 11 локаций, участвующих в голосовании, находятся в разных районах города. Это замечательные, красивые и популярные уголки Кемерова, которые многие жители мечтают увидеть обновлёнными.

Три общественных пространства расположены в Центральном районе: это сквер на ул. Кирова, 40, сквер на пересечении улиц Красноармейской и Чернышевского, а также востребованная для прогулок пешеходная зона улицы Кирова от Советского проспекта до улицы Николая Островского.

В Рудничном районе это две территории: сквер за зданием территориального управления (это в районе старой Радуги) и сквер возле ДК в посёлке Боровой.



В Кировском районе предлагается продолжить реконструкцию парка «Берёзовая роща». Это будет уже второй этап, часть работ была выполнена в прошлом году, когда в рамках проекта обновили и благоустроили центральную аллею, установили скульптурную композицию «Покорителям космоса».

В Заводском районе это участок бульвара Патриотов от улицы Радищева до улицы Дзержинского, сквер на Молодёжном проспекте, 10 и сквер напротив торгового центра «Гринвич». Также в голосовании участвует парк Победы в жилом районе Ягуновский и сквер напротив школы № 52 в Кедровке. Все эти территории были отобраны общественной комиссией для включения в список голосования. Те общественные пространства, которые наберут наибольшее число голосов, будут отремонтированы в следующем году.

— Организовано голосование будет на единой федеральной платформе za.gorodsreda.ru, — рассказал **Сергей Лысенко**, заместитель главы города Кемерово, начальник управления ЖКХ. — Принять уча-

стие в нём можно будет, подтвердив свою личность. Это можно сделать одним из двух способов: либо авторизовавшись на сервисе «Госуслуги», либо пройдя регистрацию непосредственно на платформе. Мы понимаем, что некоторым жителям города может понадобиться техническая консультация, чтобы принять участие в голосовании, поэтому масштабно организуем работу волонтеров. Уже отобрано более 50 добровольцев, которые изъявили желание участвовать в проекте. Сейчас они проходят специальное обучение, чтобы с 26 апреля по 30 мая эффективно помогать горожанам голосовать за наши объекты благоустройства.

Волонтеры будут работать во всех МФЦ, а также в крупных торговых центрах и на городских мероприятиях. Каждый из них будет обеспечен одеждой с символикой проекта — чтобы жителям было проще обратить внимание на волонтера и обратиться за консультацией, — а также раздаточными материалами и планшетами, с которых можно будет проголосовать, если сам горожанин не имеет техники с доступом в интернет.

// ЦИФРЫ НОМЕРА

Более
57 тысяч

измерений по качеству сточных вод было произведено санитарной лабораторией «Азота» только за 2020 год

163 учащихся

10-11 классов школ Кузбасса стали участниками олимпиад по физике и химии на призы КАО «Азот»

47 профкомовцев

прошли двухдневный образовательный курс на тему командообразования и вовлечения в профсоюз

Федеральный проект «Формирование комфортной городской среды» воплощается в Кемерове пятый год. Именно в его рамках были реализованы значимые преобразования, сильно повлиявшие на облик кузбасской столицы: были реконструированы бульвар Строителей, получила путёвку в новую жизнь набережная Кировского района. В 2021 году будут построены или отремонтированы 9 городских локаций, предназначенных для отдыха молодежи и занятий спортом. Это очень востребованные сегодня площадки для занятий воркаутом, скейт-парки, памп-треки. Они появятся в 2021 году в Кировском районе на Инициативной, 101, на улице Белозёрной в жилом районе Ягуновский, в Лесной Поляне на Осеннем бульваре, в парке имени Веры Волошиной, в сквере Новорождённых на ФПК, в «Парке Чудес», на бульваре Патриотов на Южном, в сквере Молодожёнов в Рудничном районе. Также будет отремонтирован существующий скейт-парк в Кедровке на стадионе «Горняк».

По материалам пресс-службы Администрации г. Кемерово

Губернатор Сергей Цивилев рассказал о «неугольных» направлениях экономики Кузбасса

7 апреля в Новокузнецке состоялась очередная отчётная пресс-конференция губернатора Кузбасса Сергея Цивилева «900 дней. Новый этап развития». За четыре часа глава региона ответил на 30 вопросов журналистов, а также на четыре вопроса, которые поступили от кузбассовцев в социальных сетях.

В ходе отчётной пресс-конференции губернатор Сергей Цивилев обозначил основные направления диверсификации экономики, предусмотренные программой социально-экономического развития Кузбасса. Она была подписана председателем Правительства РФ **Михаилом Мишустин** 6 марта 2021 года.

«В программе детализирован план социально-экономического развития Кузбасса до 2024 года. Объём финансирования впечатляет: 55 миллиардов рублей, из которых 51 миллиард поступит из федерального бюджета. Программа содержит комплекс мер по социально-экономическому развитию сфер региона, не связанных с добычей угля. При этом все обозначенные в программе пункты уже базируются на наших достижениях, на трудовых подвигах кузбассовцев», — подчеркнул Сергей Цивилев.

По словам губернатора, диверсификация и создание новой экономики Кузбасса — это цепь последовательных шагов и мер. Часть из них предусмотрена программой развития. Например, будут выделены средства на строительство инфраструктуры для новых инвестпроектов, реализация которых приведёт к созданию

13 тысяч новых рабочих мест.

При этом, по словам Сергея Цивилева, необходимо опираться на конкурентные преимущества региона в виде промышленной или транспортной инфраструктуры. В частности, Кузбасс имеет прекрасные условия для развития зимних видов спорта. Активно развиваются горнолыжные курорты, самый яркий пример — «Шерегеш». В этом сезоне курорты Горной Шории уже посетило рекордное количество человек — почти два миллиона туристов. Развитию туризма могут способствовать и разветвлённая дорожная сеть, и хороший общественный транспорт. Так, программой развития предусмотрено строительство автомобильного обхода Кемерово и реконструкция международного аэропорта Алексея Леонova.

Кроме того, в регионе продолжает развиваться сельское хозяйство: как животноводство, так и растениеводство. В сельхозоборот возвращают земли, заброшенные в период развала Советского Союза. В 2020 году Кузбасс стал лидером в Сибири по темпам ввода в оборот неиспользованных земель.

В производственном плане есть резервы не только в угольной отрасли, но



и в металлургии. Развивается Западно-Сибирский металлургический комбинат. Ещё одна точка роста — машиностроение. Сейчас в Кузбасс поставляется техника крупнейших мировых производителей, но поставлена задача развивать собственное производство оборудования для угольной и горнорудной промышленности. В период пандемии предприятия региона опера-

тивно освоили производство необходимой продукции — аппаратов ИВЛ, рециркуляторов и т.п.

Развернута и программа по развитию химии. Например, предприятие «Азот», занимается производством азотных удобрений для сельского хозяйства.

По материалам Администрации Правительства Кузбасса

// ЗДОРОВЬЕ

Выбор здоровья

На «Азоте» продолжается массовая вакцинация от коронавируса. Всё больше заводчан делают осознанный выбор в пользу здоровья и безопасности.

Поставить вакцину «Спутник V», ту самую — признанную во всём мире максимально эффективной, работники КАО «Азот» могут в течение рабочего дня прямо на предприятии — в здравпункте, расположенном в 98-м корпусе завода. Вакцинацию проводят в два этапа с интервалом в 21 день.

«Поставил сейчас вторую прививку — ощущения прекрасные. Температура не поднималась, никаких побочных эффектов у меня не было. Чувствую себя прекрасно! Работаю в обычном режиме, ничего не изменилось», — говорит **Дмитрий Грибанов**, начальник цеха благоустройства. — Сейчас понемногу в цехе коллеги начинают понимать, что это всё-таки необходимо и потихоньку записываются».

Перед вакцинацией каждый сотрудник проходит медосмотр. При наличии противопоказаний врач может дать медицинский отвод. В среднем процедура занимает один час, так как после прививки необходимо провести ещё полчаса

в здравпункте под наблюдением врачей.

Яна Барова, руководитель группы по кадровому администрированию КАО «Азот», рассказывает: «На текущий момент у нас на предприятии вакцинацию прошло уже порядка 900 человек. 680 человек поставили вторую прививку. В среднем вакцинируется около 20 человек в день».

Сотрудники «Азота» могут поставить прививку, не покидая территорию предприятия. Можно записаться через мобильное приложение «Действуй» или подать заявку через руководителя подразделения. Для каждого работника специалисты определяют удобные дату и время вакцинирования в здравпункте.

В зависимости от желания, прививку можно также поставить в «Энергетике» или в поликлинике по месту жительства, предварительно записавшись по телефону. Работники, которые вакцинируются вне «Азота», должны предо-

ставить сертификат в группу по кадровому администрированию. Подавляющее большинство предпочитают удобство и прививаются на предприятии.

В последнее время процесс вакцинации активизировался, чему во многом способствовали разъяснительные встречи, организованные при участии профсоюзной организации. «Уже порядка 600 человек побывали на подобных встречах. Мы через профком в подразделениях организуем людей, кто хочет побольше узнать о вакцине, о процедуре. Выезжаем на производство, подробно отвечаем на вопросы работников. Наши специалисты всё расскажут и объяснят, как проходит вакцинация, сколько этапов и так далее», — говорит Яна Барова.

По её словам, практика показывает, что в основном люди интересуются, какие могут быть противопоказания, как вакцина повлияет на тех, у кого уже есть антитела, можно ли вакцинироваться уже пе-



▲ Учёными давно доказано, что риск от вакцины и риск от ковида попросту несопоставимы

реболевшим.

Сегодня сторонников вакцинации в мире становится всё больше. Мифы о вакцинировании легко развеиваются специалистами. Точная научная информация о вакцинировании общедоступна. Тайн у COVID-19 остаётся всё меньше, а медицинские факты с каждым днём становятся всё точнее.

Важно понимать, что рассчитывать на приобретённый иммуни-

тет к коронавирусной инфекции можно только после завершения полного курса вакцинации. Для вакцины «Спутник V» это 42 дня с момента введения первой дозы. Поэтому, чем раньше сделать прививку, тем раньше будет получен иммунитет. Перед летним периодом, когда люди особенно скучают по привычному, «допандемическому» образу жизни, это особенно важно.

Антон Ганеев

// ЭКОЛОГИЯ

Экологический аудит

На «Азоте» ведётся работа по подготовке к аудиту третьей стороны по системе экологического менеджмента (СЭМ). В связи с этим по предприятию вышел приказ № 906 от 30 марта 2021 «О подготовке к ресертификационному аудиту СЭМ», в котором изложены основные требования к подразделениям для прохождения аудита.



▲ Ежедневно сотрудники санитарной лаборатории КАО «Азот» контролируют качество сточных вод предприятия, выполняя при этом более 200 анализов в смену

Система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015, действует на «Азоте» с 2006 года. Для предприятия это добровольная сертификация, которая подтверждает высокую степень ответственности завода в поддержании мер по охране окружающей среды и предотвращении её загрязнения. Согласно договору, ежегодно «Азот» проходит инспекционный аудит, а раз в три года — ресертификацию. Срок действия ранее выданного сертификата, который подтверждает соответствие системы экологического менеджмента «Азота» требованиям международного стандарта, заканчивается в июне 2021 года. Поэтому в настоящее время «Азот» на стадии выбора контрагента, который будет проводить ресертификацию и последующие два надзора.

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией в стране в прошлом году мероприятия в рамках аудита проходили в дистанционном формате посредством программы Skype, в этом году предполагается, что аудит будет проходить очно, ориентировочно — в мае.

В новом организационно-распорядительном документе прописано,

на что сотрудникам подразделений нужно обратить внимание при подготовке к ресертификации. Одно из требований стандарта — выполнение законодательных норм в сфере охраны окружающей среды. Поэтому в приказе дана информация о том, какие документы нужно посмотреть сотрудникам подразделений при подготовке к аудиту, а также какие действия нужно предпринять, чтобы деятельность завода соответствовала законодательству РФ.

— За последний период сам стандарт ISO 14001:2015 был сильно пересмотрен, и сегодня он больше нацелен именно на результат. Если ранее мы больше говорили о развитии самой системы экологического менеджмента на предприятии, то сегодня главное — это снижение негативного воздействия на окружающую среду. Это тот результат, который мы должны ставить перед собой как цель и планомерно её достигать, — прокомментировала ведущий инженер отдела охраны окружающей среды **Евгения Миронова**. — Поэтому если в подразделениях проведены какие-либо мероприятия, которые привели к снижению выбросов, отходов, потребления ресурсов и т.д., мы обязательно должны это учитывать. И, конечно, мы должны уметь предот-

вращать любые ситуации, которые могут привести к негативному воздействию на природу, а значит необходимо принять во внимание и все планы по улучшению деятельности завода.

Конкретные цифры по снижению выбросов — это результат, который смотрят аудиторы, анализируя деятельность предприятия в сфере сохранения природы. Поэтому проверяющая сторона обязательно смотрит результаты анализов санитарной лаборатории предприятия — по качеству атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне и на промплощадке предприятия, сточных вод завода, промышленных выбросов в атмосферу. Так, только за 2020 год было произведено более 57 тысяч измерений по качеству сточных вод, которые позволяют анализировать воздействие предприятия на окружающую среду. Аудиторы смотрят динамику влияния предприятия в сравнении с прошлыми годами, анализируют результаты за определённый период, чтобы выяснить, как предприятие сработало в данном направлении. При этом гарантом достоверности результатов анализов является аккредитация санитарной лаборатории КАО «Азот», которая на сегодняшний день подтверждена федеральным органом по аккредитации. В настоящее время санитарная лаборатория «Азота» также готовится к очередной процедуре подтверждения своей компетентности и расширению области деятельности.

Текущие результаты производственного контроля за соблюдением нормативов и требований по выбросам, сбросам, отходам в соответствии с технологическим регламентом т.д. являются также показателем того, что «Азот» ведёт деятельность в сфере охраны окружающей среды, мониторит её состояние.

Кроме того, при подготовке к аудиту сотрудникам подразделений важно учесть те рекомендации и предписания, а также выполнить корректирующие действия, которые были выданы аудиторами в прошлом периоде, за последние 3 года. Исполнение рекомендаций аудиторов показывает, насколько «Азот» готов к любым изменениям законодательства или требований согласно законам РФ.

В аудитах участвуют все подразделения вне зависимости от того, какие функции они несут. Для проверки требований стандарта аудиторы могут выбрать любое подразделение с учётом организационной структуры предприятия и предоставленных документов. Стоит отметить, что работа по подготовке к экологическому аудиту ведётся на предприятии круглый год — в соответствии с выполнением этапов стандарта.

Алина Соколова

На борьбу со снегом!

2 апреля на территории кемеровского «Азота» состоялся первый весенний общезаводской субботник, в котором приняли участие все структурные подразделения предприятия.



▲ Труд на свежем воздухе — это всегда хорошее настроение!

Проведение субботника на внутривзаводской территории и за периметром «Азота» входит в план мероприятий ко Дням защиты от экологической опасности — общероссийской акции, которая проходит в Кузбассе уже в двадцать восьмой раз.

Ежегодно с приходом тёплой погоды возникает необходимость в уборке заводских территорий после зимнего периода. Чтобы как можно быстрее привести в порядок дороги и участки возле корпусов, а также повысить безопасность в местах передвижения, важно помочь снегу растаять. Поэтому активисты «Азота», вооружившись инвентарём, провели уборку заводских и близлежащих территорий предприятия: рыхлили снег, очищали дороги и тротуары от наледи. На помощь сотрудникам завода вышла и техника «Азота».

Сезонные работы по уборке и благоустройству азотовцы проводят ежегодно: за каждым цехом и структурным подразделением завода закреплён свой участок. Так, возле корпуса № 102 дружной командой рыхлили снег сотрудники цеха КИПи А.

— На субботник от нашего цеха вышло ориентировочно 20 человек здесь, рядом с корпусом, и за территорией — на нашем закреплённом участке — вышли 10 человек во главе с начальником цеха. Задача стоит перевернуть слежавшийся снег, чтобы быстрее растаял. Настроение у всех позитивное, боевое! — прокомментировал **Андрей Алёшин**, старший мастер цеха КИПиА.

Общезаводские субботники будут проходить каждую пятницу: после того как снег растает, ещё нужно убрать прошлогоднюю листву и ветки, покрасить поребрики и побелить деревья.

Алина Соколова

// ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

Награды для самых внимательных

На «Азоте» определили лидеров первого квартала этого года, нашедших больше потерь на рабочем месте.

Среди производственных цехов победил Аммиак-1. Сотрудники этого подразделения обнаружили 151 потерю на рабочем месте. Каждую рассмотрят на техсовете цеха для поиска и внедрения решений по их устранению.

Почётный золотой кубок цеху-победителю вручил генеральный директор **Игорь Безух**. Также коллективу подразделения подарили денежный сертификат в магазин строительных материалов для улучшения состояния бытовых помещений. Такую форму поддержки впервые ввели в рамках соревнований поиска потерь.

Среди сотрудников самым продуктивным по итогам первого квартала оказался мастер сменный цеха № 13 **Валерий Корякин**. Он обнаружил 21 потерю.

Ещё одного сотрудника «Азота» — **Артёма Лукашова**, наградили за лучший личный результат марта. Он нашёл 11 потерь на рабочем месте. В качестве поощрения Валерий Корякин и Артём Лукашов получили денежные сертификаты в магазин техники.

Ещё двух сотрудников завода также лично поздравил генеральный директор, вручив грамоты и подарки: **Марию Викторову** и **Никиту Прокопчика** — участников рабочей группы «Карта потерь». Они занимались переводом найденных потерь в денежную плоскость. За особые старания, проявленные в работе, им вручили смарт-часы.

Вероника Власенкова



▲ Генеральный директор Игорь Безух вручает Никите Прокопчику фитнес-браслет за качественную работу по расчёту экономической составляющей цеховых потерь

// ОБРАЗОВАНИЕ

Достойная смена — со школьной скамьи!



▲ На решение заданий было отведено 3 часа



▲ Тройка победителей олимпиады по химии (слева направо): Александр Шнайдер, Анна Резниченко, Сергей Давыдов

6 и 8 апреля в рамках проведения профориентационной работы кемеровский «Азот» совместно с ведущими вузами области — КемГУ и КузГТУ — провёл олимпиады по физике и химии на призы предприятия для учащихся 10–11 классов среди школ Кузбасса.

Предметные олимпиады для школьников проводятся ежегодно с целью повышения интереса выпускников к этим дисциплинам, а также привлечения к поступлению на факультеты, представляющие интерес для предприятия. В 2021 году в интеллектуальных соревнованиях по физике приняли участие 76 человек, по химии — 87 человек.

Задание для олимпиад были разработаны научными сотрудниками КемГУ и Института химических и нефтегазовых технологий. На выполнение заданий было отведено 3 часа, после чего представители учебных заведений и КАО «Азот» приступили к обработке результатов. В это время для будущих абитуриентов

работали информационно-развлекательные площадки: сотрудники «Азота» знакомили учащихся с образовательными программами предприятия, а волонтеры образовательных учреждений проводили интеллектуальные игры.

— Такие мероприятия для нашего предприятия очень важны. Мы видим старшеклассников области, проявляющих интерес к наукам, которые важны для «Азота». В дальнейшем мы предлагаем таким выпускникам участвовать в грантовой программе по обучению в вузе. После чего они проходят практику на «Азоте», и у них есть преимущества в трудоустройстве на предприятие, — прокомментировал директор ЦОК КАО «Азот» **Сергей Тюменев**.

— Олимпиада является традиционной, и это хорошо, потому что «Азот» — это одно из стабильных и градообразующих предприятий нашего города Кемерово. Поэтому то, что «Азот» проводит такие олимпиады и сразу ищет себе смену — это можно только приветствовать. Мы, в свою очередь, также надеемся, что «Азот», как раньше, брал наших выпускников на работу, так и трудоустроит тех девушек и юношей, которые пришли к нам на олимпиаду сегодня. И таким образом мы вме-

сте решаем те задачи, которые стоят перед высшим учебным заведением и перед одним из основных работодателей Кемеровской области, — сказал **Александр Гудов**, директор института фундаментальных наук КемГУ.

Результаты олимпиад школьники узнали в тот же день. После подведения итогов мероприятия выявилась тройка сильнейших учеников по физике: победителем олимпиады и обладателем денежного приза в размере 25 тысяч рублей стал **Денис Суровин** (10 класс, МБОУ «СОШ № 8», г. Белово), 2-е место и 15 тысяч рублей достались **Кириллу Мурашкину** (10 класс, МБОУ «Верх-Чебулинская СОШ», пгт Верх-Чебула), 3-е место и 10 тысяч рублей — **Данилу Печеневу** (11 класс, МАОУ «СОШ № 14», г. Кемерово).

Тройка победителей олимпиады по химии выглядит следующим образом: 1-е место (приз в 25 тысяч рублей) — **Александр Шнайдер** (11 класс, школа № 54, г. Прокопьевск), 2-е место (15 тыс. рублей) — **Анна Резниченко** (10 класс, Городской классический лицей г. Кемерово), 3-е место (10 тыс. рублей) — **Сергей Давыдов** (11 класс, Губернаторский многопрофильный лицей-интернат).



▲ Тройка победителей олимпиады по физике (слева направо) — Данил Печенев, Денис Суровин, Кирилл Мурашкин

Все ребята, прошедшие испытание, получили сертификаты участника, а готовившим их преподавателям вручены благодарственные письма. Участие в олимпиаде — это не

только возможность для школьников проверить себя. Сертификаты и дипломы станут их преимуществом при поступлении на профильные направления вузов.

Алина Соколова

// УГОЛОК РАЦИОНАЛИЗАТОРА

Улучшения как система

«Азот» всегда стремился к улучшению качества продукции и минимизации потерь. Устранению проблем и совершенствованию процессов на предприятии уделяется большое внимание, применяются новые технологии и инструменты бережливого производства. Недавно было создано новое структурное подразделение – группа по развитию системы непрерывных улучшений. О том, чем оно будет заниматься, нам рассказал его руководитель – Константин Вяткин.

– Константин Владимирович, не секрет, что рационализаторская деятельность на «Азоте» началась одновременно с запуском производства, долгое время это направление вёл производственный отдел. Почему назрела необходимость создания отдельного подразделения?

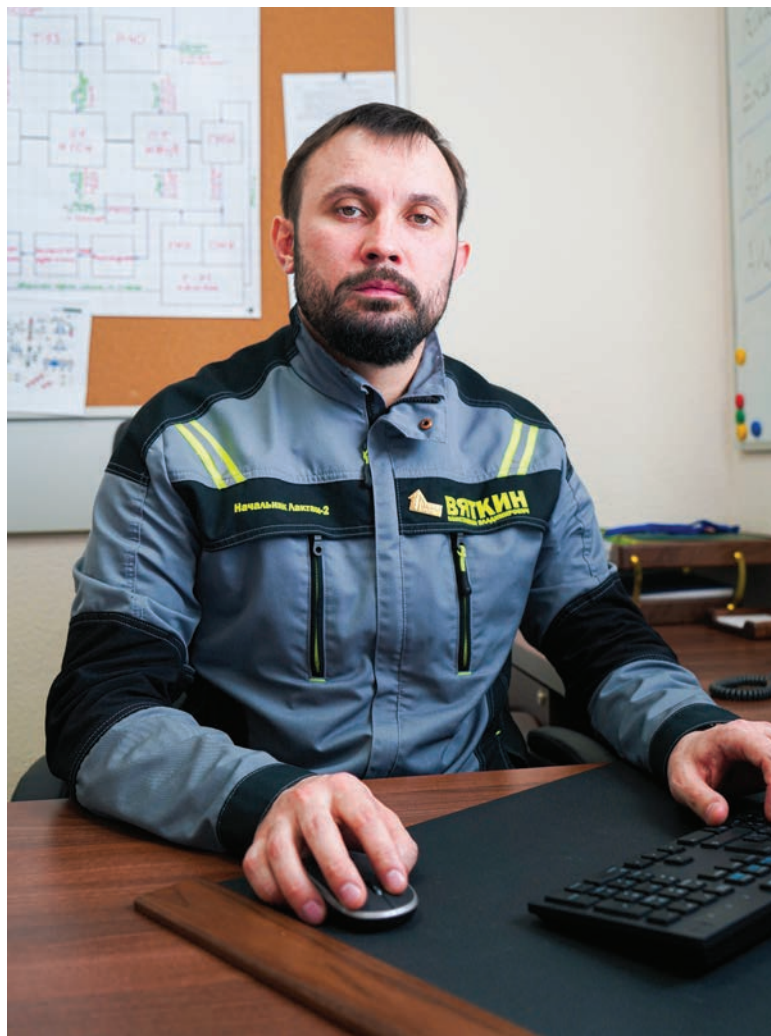
– Да, история рационализаторского движения на «Азоте» насчитывает много десятилетий, начиная с послевоенного времени. Эта деятельность никогда не прекращалась, но в последние годы она развивается особенно активно. Сегодня существует и система подачи рацпредложений, и наградная система для участников движения. Например, все знают, что ежегодно лучшим рационализатором среди рабочих и ПСС, а также лучшему творческому коллективу рационализаторов вручается премия им. Н. М. Вдовина. Сейчас, благодаря активному освоению на «Азоте» бережливого производства, появилась потребность вывести эту работу на новый уровень. И создать единую систему, которая свяжет подачу рацпредложений и предложений по улучшениям. Именно это – основная задача нашего подразделения.

– Какие цели поставлены перед вашим СПП?

– Вообще, наша группа – часть службы по развитию производственной системы. И мы работаем в рамках этого направления. Глобально, главная цель, поставленная



▲ Вывести на новый уровень деятельность по реализации ППУ и рацпредложений – такую задачу поставил генеральный директор Игорь Безух перед новым подразделением



▲ Константин Вяткин, руководитель нового структурного подразделения – группы по развитию системы непрерывных улучшений



▲ Ведущий специалист группы по развитию системы непрерывных улучшений Андрей Ерофеев демонстрирует работу «сигнальной» технологии канбан в системе бережливого производства

перед нами генеральным директором, – создать такую корпоративную систему, которая сделает процесс подачи рационализаторских предложений и предложений по улучшениям простым и естественным.

Отсюда и вполне конкретные задачи на ближайший период. Сейчас в подаче рацпредложений участвуют чуть более 400 заводчан, ещё около 700 человек подают предложения по улучшению в «iДействуй». Нам необходимо выстроить работу так, чтобы эта цифра составляла 40% от общей численности сотрудников «Азота». Нужно сократить время проработки рацпредложений. Ну и самое главное – увеличить экономический эффект. По факту в 2020 году рационализа-

торская деятельность принесла предприятию 281,2 миллиона рублей. В этом году постараемся увеличить эту цифру до 400 миллионов рублей.

– Что вы планируете сделать для увеличения количества рационализаторов и авторов ППУ?

– Мы все желаем благополучия предприятию, на котором работаем. Процветает предприятие – процветаем и мы. Поэтому мы разрабатываем новую, расширенную систему материальной и нематериальной мотивации. В планах создать новые номинации. Например, рационализаторы и авторы ППУ будут ежеквартально получать вознаграждение за лучшее предложение, максимальное количество поданных предложений, первое поданное предложение. Определение номинантов будет происходить с учётом экономического эффекта, оригинальности идеи и возможности её тиражирования.

Ещё важный момент: нужно наладить более простой и быстрый маршрут согласований. Будет пересмотрена система подачи и отслеживания «жизненного цикла» предложения. Совместно с управлением информационных технологий мы максимально автоматизируем подачу идей, сократим сроки рассмотрения и предоставим авторам возможность следить за изменением статуса их предложения в режиме онлайн. Иными словами, стремимся к созданию таких условий, когда подавать предложения по улучшению и рацпредложения будет легко и приятно.

– Как вы планируете выстроить механизм сбора рационализаторских предложений и предложений по улучшению, исходя из их особенностей?

– И рационализация, и система непрерывных улучшений – элементы бережливого производства. Решение об объединении в одних руках сбора этих двух видов предложений по усовершенствованию закономерно. И то, и другое – вид идей, направленных на улучшение существующих процессов и устранение потерь. И наша группа по развитию системы непрерывных улучшений как первое звено в процессе реализации должна определить, чем является поданная идея – рацпредложением или ППУ. И в зависимости от определённого статуса и масштаба каждое

из поданных предложений будет направлено по своему пути, в соответствии с необходимым алгоритмом действий.

Рацпредложения – это новые технические решения, как правило, они связаны с изменением используемых в производстве технологий, оборудования или конструкции, требуют существенных трудовых затрат и финансовых вложений при реализации, но при этом приносят и весомый экономический эффект. Наиболее масштабные требуют детальной проработки, рассмотрения специальной комиссией на экспертном совете, с привлечением проектного управления и большого количества специалистов, руководителей разного уровня. Это очень большой и серьёзный процесс, включающий в себя глубокую аналитическую работу.

ППУ направлены на улучшение рабочего процесса, их легче придумать и легче реализовать. Они могут не приносить экономического эффекта или вообще не подразумевают его. Соответственно здесь не требуется каких-то заметных вложений труда и денег, зато их легко тиражировать, делая таким образом работу других структурных подразделений проще и эффективнее.

Одним из источников идей для формирования предложений может служить активно используемый в некоторых цехах «Азота» инструмент бережливого производства – «Карта потерь». Сюда работники цехов вносят найденные потери: продукта, сырья, времени или какие-то другие. Вот в процессе выдвижения идей по устранению потерь и должны появляться как рацпредложения, так и предложения по улучшению. Соответственно, работа по картированию также будет сосредоточена в нашем подразделении.

– Константин Владимирович, а в целом, как развитие деятельности по улучшениям соотносится с формированием производственной системы на «Азоте»?

– Одна из основ бережливого производства на Востоке – философия «Кайдзен». Её суть в том, что даже идеально выстроенная производственная система не гарантирует постоянной хорошей работы, так как с течением времени меняется как внешняя, так и внутренняя среда. И увеличение эффективности происходит за счёт создания гибкой системы, которая умеет быстро перенастраиваться под изменения окружающей среды и непрерывно совершенствуется. А методом как раз и является работа с улучшениями.

На Западе выбрали другой путь – радикальные изменения с применением инноваций, модернизации техники и оборудования, с внедрением новых технологий. Этот путь предусматривает существенные капитальные вложения. Но и экономический эффект может быть колоссальный. Здесь работают именно точечные рационализаторские предложения.

Мы решили не выбирать, какой из этих путей лучше или хуже, а взять из обеих систем лучшее, наиболее подходящее для «Азота», и внедрять уже симбиоз. Объединение этих взглядов в единую систему даст максимальный результат в процессе развития производственной системы на предприятии и поможет повышать эффективность быстрыми темпами.

Беседовал Антон Ганеев

// ТВОИ ЛЮДИ, АЗОТ!

А жизнь идёт из года в год...

6 апреля автор гимна «Азота» Александр Колганов отметил 70-летний юбилей. С праздничным событием заслуженного работника поздравил лично генеральный директор завода Игорь Безух. Александру Александровичу вручили золотой знак «Азота» и почётную грамоту предприятия. После поздравления руководства Александр Колганов стал желанным гостем и редакции газеты «За большую химию».

— **Александр Александрович, расскажите, когда у вас зародился интерес к музыке?**

— Я рос в семье профессионального музыканта. Мой отец **Александр Иванович**, коренной москвич, был руководителем оркестра, судьба сложилась так, что он оказался в Сибири. Он и на баяне играл, и на всех духовых инструментах, был композитором. Поэтоту я с детства уже понемногу играл... Была у нас фотография ещё, не сохранилась, сижу на стуле, а внизу скамеечка для ног, и из-за баяна одни глаза и нос торчат... С 6 лет я начал ходить в Дом пионеров, где проучился игре на баяне 4 года.

Но отец умер рано, в 1964 году, ему было 47 лет. После смерти отца я редко брал баян в руки, чтобы не расстраивать мать... Только один раз, в 1965 году, мне дали путёвку во всесоюзный лагерь «Орлёнок», и там я принял участие в конкурсе исполнителя на народных инструментах и был награждён медалькой. И после этого я какое-то время баян в руки не брал...

— **А в школьные годы не вернулись к инструменту?**

— Уже в старших классах накануне Нового года в школе объявили творческий конкурс. И учитель мне и моему однокласснику **Игорю Родионову** предложил сочинить новогоднюю песню. И мы сочинили! И у нас получилось! Это было моё первое авторское произведение, где-то в возрасте 14–15 лет... Песня эта, кстати, до сих пор жива, её исполняют, но слова несколько раз меняли.



— **Помните ли строчки из неё?**

«...С праздником вас поздравляем, дамы и господа!

От души вам желаем не стареть никогда,
Но года всё летят-летят и виски наши серебрят...

Но опять Новый год в страну детства зовёт,
Новый год, Новый год, Новый год...»

Потом мы ещё пару песен написали. На школьных вечерах выступали, и на этом всё — больше не касались этой темы.

— **Александр Александрович, а как выбирали профессию? Легко ли было определиться?**

— В 1968 году я окончил 10 классов. Надо было куда-то поступать. Сначала меня хотели определить в Музыкальное училище имени Гнесиных в Москве, но туда нужно было сдавать сольфеджио, а я понятия не имел, что это такое. В Доме пионеров учили только играть, не было нотной грамоты. Я понял, что туда не подхожу.

И пошёл в Сибирский металлургический институт в Новокузнецке. Факультет выбрал тот, где меньше всего баллов нужно было набрать — Промышленное гражданское строительство. Но не поступил. И пришлось идти работать. Первая моя запись в трудовой

книжке — арматурщик 1-го разряда на Абагурском заводе железобетонных изделий. Проработал я там полгода и как-то встретил директора Дома пионеров. Она говорит мне: «Саша, а приходи к нам в Дом пионеров концертмейстером».

И я решился, поработал в Доме пионеров до следующей весны. А потом по совету преподавателя пошёл поступать в Кемеровское культурно-просветительное училище, где и отучился 2 года, 4 месяца. А позже, в 1972 году, я поступил в Кемеровский институт

культуры на народное отделение, специализация «руководитель самодельного оркестра народных инструментов».

— **Александр Александрович, вспомните то время, когда вы пришли в ДК «Азот». Когда это было?**

— А вот после окончания института в 1976 году и пришёл. Помню, пришёл летом и меня сразу отправили в пионерский лагерь «Спутник». Там я 2 сезона отработал как музыкальный работник. Первые несколько лет я был аккомпаниатором народного хора под управлением **Ивана Тарасова** и народного ансамбля танца «Сибирь». Нас было 4 баяниста.

— **За годы вашей работы, наверное, накопилось много впечатлений? Ездили в другие города с выступлениями?**

— Конечно! Где мы только не бывали с этими коллективами — с танцевальным и с хором, мы и в Москву выезжали, и за границу, не говоря уже про Новосибирск, Томск...

Множество различных мероприятий и конкурсов посетили. Раньше проводился всесоюзный танцевальный конкурс на приз газеты «Труд», и мы всегда принимали в нём участие. И вот были два сильных коллектива «Шахтерский огонёк» и «Азот»: то мы 1-е место займём, то они — так и шло соревнование между нами всё время.

— **Александр Александрович, а когда стали сами писать музыку?**

— В начале 1980-х я уже сам создал трио «Грустинушка», и в этот период я уже начал писать песни. У нас **Лилия Журавлёва** работала художником, и она писала стихи. Вот у нас совместно стало что-то получаться. Мы выступали с нашим трио, нас и на телевидение приглашали. Трио просуществовало до самого закрытия ДК «Азот».



▲ Александр Колганов с хором ветеранов репетируют гимн «Азота»

— **Не секрет, что одно из главных ваших творческих достижений — создание гимна «Азота». Он стал неотъемлемой частью всех торжественных мероприятий: слова и музыка трогают до глубины души. Расскажите об истории его создания?**

— К 40-летию «Азота» на нашем предприятии объявили конкурс на лучшее художественное произведение об «Азоте». И мы с женой, **Светланой Николаевной**, решили поучаствовать, попробовать свои силы. Моя жена тоже училась в институте культуры, написание стихов для неё всегда было как хобби. И вот она сочинила стихи, нам показалось, что довольно неплохие, а я написал музыку. Финал конкурса проходил в ДК «Азот», по итогам мероприятия мы заняли 1-е место — и нам подарили телевизор! То есть изначально это была просто юбилейная песня о предприятии, а через пару лет я узнал, что её утвердили в качестве гимна «Азота». Позже уже к 50-летию завода мы записали гимн в Филармонии Кузбасса имени Б.Т. Штоколова.

— **Александр Александрович, вы продолжаете активно работать с хором ветеранов. Какие у вас ближайшие планы?**

— С хором ветеранов я начал работать, ещё когда существовал ДК «Азот», уже лет 20, наверное, работаю. Раньше был руководителем **Виталий Соловьёв**, я ему помогал, вдвоём играли, тоже в разных конкурсах участие принимали. А потом уже руководителем стал я. Наш коллектив всегда приглашают и на открытия цехов, производств, и на праздники, мы часто с гимном выступаем, но в прошлом году в связи с пандемией это всё затормозилось.

А сейчас вот у нас идёт усиленная подготовка к городскому фестивалю художественных коллективов. Надеемся на новые впечатления и победы!

Беседовала Алина Соколова

// К 65-ЛЕТИЮ «АЗОТА»



Первооткрыватели

В этом году, 12 апреля, весь мир отметил 60 лет со дня первого полёта в космос. Кемеровские химики могут по праву считать этот праздник своим.

Дело в том, что амины, которые выпускали в первом производственном цехе кемеровского «Азота», использовались в составе топлива для межконтинентальных ракет, в том числе и для той, на которой летел **Юрий Гагарин**.

К концу сороковых годов прошлого столетия особые органические соединения из аммиака — амины — стали впервые тестироваться как топливо для ракет. Право наладить перспективное химическое производство досталось городу Кемерово. В 1952 году Совет министров постановил, что надо начать сооружение и запуск химических производств — так зарождалась история первого цеха 6–38. Такое название цех носил не случайно. Производство было секретным и стратегическим, а сам цех — закрытым, так что узнать, что именно и для каких целей изготавливают в его стенах, непосвящённым людям было невозможно.

На космическую промышленность работали два кемеровских предприятия. На «Азоте» выпускали амины, которые затем отправляли на азотно-туковый завод, сейчас это «Химпром». Там амины обогащали водородом и получали гептил — катализатор горения керосина, который горел со скоростью 1 литр в секунду, обеспечивая лёгкий запуск ракет-носителей и хорошее функционирование их двигателей.

Так что, когда в далёком 1961 году ракета Гагарина уносилась в неизведанные космические дали, её провозжали не только взволнованные глаза конструкторов, но и торжествующие взгляды кемеровских химиков!

По материалам музейных архивов

Командообразование

8 и 9 апреля на турбазе «Берёзово» состоялось обучение профсоюзного актива КАО «Азот». В 2021 году в коллектив профкома предприятия сильно обновился, у новичков возникает немало трудностей в своей деятельности с работниками завода. Полноценное обучение всего коллектива – хорошая возможность поднять наболевшие вопросы и найти совместные пути их решения.



▲ Одной из форм работы на командообразование была деятельность в группах

Образовательное мероприятие для профкомовцев – ежегодная традиция на «Азоте», которой уже не один десяток лет. В прошлом году массовое обучение для актива профсоюзной организации завода пришлось отменить из-за пандемии. За этот период состав профкома сильно обновился: из 47 человек, принявших участие в обучении – около 60% сотрудников являются новенькими. Чтобы сформировать единую команду актива профкома и обучить новобранцев профсоюзной работе, решено было вслед за обучением для уполномоченных по охране труда, которое состоялось в середине марта, провести образовательное мероприятие и для председателей цеховых комитетов, и их заместителей.

Двухдневный семинар-тренинг по темам «Мотивация профсоюзного членства и вовлечение в профсоюз» и «Командообразование» прошёл с участием преподавателя учебно-методического центра Федерации профсоюзных организаций Кузбаса **Татьяны Крель** (г. Новокузнецк). Татьяна Васильевна – ведущий

бизнес-тренер с большим опытом работы с председателями разных профсоюзных организаций, она уже не первый год работает с азотовцами и понимает ключевые проблемы активистов этой структуры.

Семинар-тренинг включал важный этап знакомства коллектива: каждый презентовал себя, рассказал о своей деятельности на «Азоте», а также своих увлечениях и интересах. После чего работа продолжалась в группах – активисты профсоюза обсуждали трудности в работе своей организации и делились ими с коллегами. Под руководством Татьяны Крель на семинаре были подняты вопросы мотивации и вовлечения в профсоюз, способы решения проблем, возникающих в повседневной работе. В ходе семинара была организована дискуссия по методам работы и обмен накопленным опытом, а также много говорилось о значимости агитационной и рекламной работы в профсоюзе.

— Для того чтобы вовлечь сотрудников в профсоюзное членство, председатель цехкома прежде всего, должен сам понимать, в чём

сила профсоюза, чем мы можем помочь. И если он сам будет это знать и понимать, тогда он сможет и сотрудникам рассказать о профсоюзной деятельности, — рассказывает председатель профкома КАО «Азот» **Галина Золотова**. — И немаловажную роль в этом вопросе играет командообразование: во-первых, нужно самим стать командой, а во-вторых, уметь организовывать команду у себя в коллективе, найти единомышленников.

В ходе семинара-тренинга председатели цеховых комитетов со стажем поделились с новичками своим опытом, объяснили, как работать с документами, правильно общаться с коллективом, грамотно рассказывать сотрудникам о коллективном договоре.

По отзывам участников семинара полученные знания позволяют активизировать работу по увеличению численности профсоюзных рядов. Прозвучали пожелания проводить обучение профсоюзного актива на постоянной основе.

Алина Соколова



▲ Важным этапом семинара-тренинга стало знакомство участников



▲ Обсуждение возникающих трудностей в коллективе – лучшая возможность найти им решение

// ФОТОФАКТ



12 апреля председатель профсоюзной организации КАО «Азот» Галина Золотова посетила XVI Отчётно-выборную конференцию Межрегиональной профсоюзной организации «Сибур Профсоюз» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в г. Москва. Среди тем повестки дня – выборы председателя и секретаря Конференции, отчёт о работе «Сибур Профсоюз» за 5 лет, выборы председателя, заместителя председателя, Совета, ревизионной комиссии «Сибур Профсоюз», а также ориентиры на 2021- 2026 гг. Профсоюзная организация КАО «Азот» вошла в структуру Нефтегазостройпрофмоюза в 2001 году. Галина Семёновна была избрана делегатом от профсоюзной организации «Азота». Цель визита – прежде всего, обмен опытом по направлениям организационно-профсоюзной работы, охраны труда и промышленной безопасности, продвижению здорового образа жизни и информационной работы.

// БЛАГОДАРНОСТЬ



Хочется поблагодарить руководство и профсоюзный комитет «Азота» за идею организации коллективного выезда по путёвке выходного дня на Танай по программе «Перезагрузка» с 7 по 9 апреля. В год 65-летия предприятие дарит нам настоящие подарки!

После ночной смены, в ожидании отдыха, с «Летнего вокзала» мы отправились на Танай. Комфортная доставка, уютные номера, отличное питание, спа-процедуры, вечерний досуг — всё располагало к хорошему отдыху! Мы отдохнули вдали от городского шума и суеты и вдоволь пообщались с коллегами по цеху вне рабочей обстановки. На Танае красивая природа и чистый воздух! В парке дикой природы есть животные — они дарят незабываемые эмоции и детям, и взрослым. Полноценный отдых в течение двух суток быстро прошёл, и мы, опьянённые свежим воздухом, отправились в обратную дорогу. По нашим счастливым лицам было видно — отдых удался, перезагрузка на 100%! Спасибо, Танай, с удовольствием приедем ещё!

Цех Анон-2, смена № 1

// ТВОРЧЕСТВО

Минутка юмора

Сегодня в рубрике минутка апрельского юмора от нашего талантливого коллеги Владимира Праздничина, инженера-рентгенолога цеха по техническому диагностированию КАО «Азот», а по совместительству и лауреата национальных премий «Поэт года-2020» и «Писатель года-2020». Владимир Владимирович — настоящий мастер юмористического жанра, он стал единственным кузбассовцем, который вошёл в финальный список в номинации «Юмор».

Завод будущего

Слесарь третьего разряда Николай лежал под пальмой возле собственного бассейна и читал новости в газете «За большую химию» (за 15 апреля 2056 года): «...На Канаде прошёл референдум, в результате которого 97% жителей высказались за присоединение к Азоту».

— Вот что наши минеральные удобрения с людьми делают, — подумал он.

Жена Елена прервала его мысли печальным сообщением:

— Коля, там опять аванс пришёл.
— Да сколько можно, повадил-ся каждый месяц приходить. Опять деньги принёс?

— Опять. А у нас уже все двад-

цатилитровые банки закончились и соли нет. Так что солить я больше не буду.

— Отдай соседям. У них куры есть.

— Ты забыл, что ли? Они же тоже на «Азоте» работают.

— Профком совсем нас забросил. В этом году зарплату понизили всего лишь на 6%, а надо как минимум раза в два уменьшать.

— Ну, давай ещё свежих метеоритов подкупим.

— Челябинские пока закончились. Через полгода обещали подвезти.

«... В проектном управлении с помощью 3D-принтеров научились распечатывать насосы, компрессора и некоторые теплообменники.

На заводе все аварийные оста-

новки стали плановыми.

Управление по информационным технологиям расширилось до производства и стало производить биткоины.

Турбаза «Берёзово» купила по случаю распродажи море Банда и стала называться «Банда Берёзово». Две египетских пирамиды и почти новый айсберг, приобретённые ко Дню предприятия, позволили придать лёгкий шарм проведению зимних «Молодецких игр».

Горку в аквапарке дальше Томска решили не удлинять. Потому что уже в районе Юрги многих начинало укачивать.

Заводчане, выразив своё волеизъявление через ведомости, приобрели контрольные пакеты акций



водчан стали СДС-Австралия и СДС-Африка.

Выплата дополнительной премии стала одним из видов наказания.

Бригада слесарей пятого участка получила Нобелевскую премию по математике, доказав, что 0,5 может делиться на троих без остатка.

Работники ЦЦР-1 установили мировой рекорд по сборке паровых турбин в закрытых помещениях. Побив свой рекорд прошлогодней давности, а заодно и токаря Василия.

Центр передового земледелия пришёл к выводу, что кольца Сатурна идеально подходят для выращивания гречки.

На Нептуне вышел на проектную мощность Аммиак-1237.

Для нашей службы безопасности выражение «муха не проскочит» стало реальностью.

Азотовцам наконец разрешили выдавать беспроцентные и безвозвратные кредиты жителям и других областей.

Заводская группа «Колёсная не пара» с песней, посвящённой БАМу («Карбамид, карбамид, карбамид — это кар, это БАМ, это ид») уже три года подряд становится победителем «Евровидения». Несколько стран обратились в ООН с просьбой использовать её в качестве гимна...»

Владимир Праздничин

// БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

Флорбол на «Азоте» развивается!



▲ Команда УАТ — победитель соревнований по флорболу

6 апреля состоялись финальные матчи среди флорбольных команд подразделений «Азота».

Соревнования по флорболу на предприятии проходят уже пять лет. Результаты идут в общий зачёт спартакиады «Азота». Список и количество команд меняется в зависимости от занятости в цехах и других условий, однако есть и постоянные участники, для которых этот вид спорта стал полноценным хобби. Флорбол — молодая и динамично развивающаяся разновидность хоккея с мячом, предназначенная для закрытых помещений. По сути, это вариант хоккея в валенках для зала. Вполне естественно, что спортсмены «Азота» — постоянные участники чемпионатов по хоккею в валенках — всё больше увлекаются этим спортом.

В этом году в соревнованиях участвовали 9 команд, которые были

разделены «слепой жеребьёвкой» на три группы. В течение месяца проходили матчи отбора в группах. Победители групп попали в финал, где и был определён победитель.

А победителем стала команда управления автомобильного транспорта. Флорболисты этой команды играют в сборной «Азота» по хоккею в валенках. По словам руководителя спортклуба Павла Терехова, конкуренция в данной спортивной дисциплине растёт с каждым годом. И в этом розыгрыше победа не стала для УАТ лёгкой прогулкой — за золото пришлось побороться. Прошлогдний победитель — цех по монтажу оборудования и металлоконструкций — в этом году стал серебряным призёром. Третье место — у команды газоспасательного отряда.

«Весело было поиграть. Не скажешь, что кто-то сильно нам составил конкуренцию. Ну, проиграли одну игру — нестрашно, главное же — итоговая победа!», — говорит лидер команды-победителя Роман Доронь-

кин, начальник автоколонны № 3.

Формат соревнований предусматривает шанс для так называемого лаки-лузера. То есть, даже если команда заняла в своей группе последнее место, это не закрывает для неё дорогу в финал. Победители групп сразу попадают в финал, а четвертую путёвку разыгрывают все остальные. Третьи и вторые места играют между собой, и теоретически возможна ситуация, когда в финал попадёт команда, занявшая в отборочной группе последнее место. Просто ей придётся сыграть больше матчей и, естественно, победить в них. В этом году четвертую путёвку в финал в дополнительном отборе заработала команда ГСО, которая в итоговом протоколе попала в тройку сильнейших.

Победители и призёры соревнований получили сертификаты на приобретение спортивного инвентаря в «Спортмастер».

Антон Ганеев

// ВАКАНСИИ

Кемеровский «Азот» — крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:



- Монтажник аппаратурного оборудования
- Монтажник систем вентиляции
- Токарь
- Машинист крана (крановщик)
- Футеровщик
- Электросварщик
- Монтажник тех. оборудования
- Слесарь по КИПиА
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтер
- Аппаратчик
- Оператор ДГТУ
- Оператор технологических установок
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Рабочий по КО и РЗ (отделка)
- Рабочий по КО и РЗ (уборка территории)

- Мастер сменный
- Тракторист
- Машинист компрессорных установок
- Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации
- Водитель автомобиля кат СЕ
- Водитель автомобиля кат В
- Водитель автомобиля кат Д
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Оператор ЭВМ
- Машинист крана автомобильного
- Заведующий складом
- Рабочий зеленого хозяйства
- Уборщик
- Аппаратчик экстрагирования
- Лаборант химического анализа
- Машинист крана

Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8 (923) 632-43-84, 8 (923) 533-55-13, 8 (3842) 78-12-52

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



instagram.com/kao_azot/



facebook.com/azotkemero/



vk.com/azotkemero

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Чечурова, Алина Соколова, Антон Ганеев, Вероника Власенкова

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г. Тираж 999 экз.