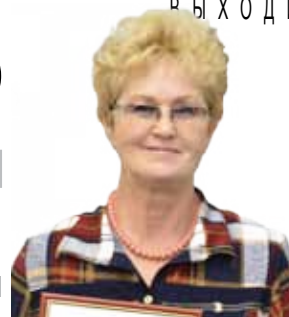


ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

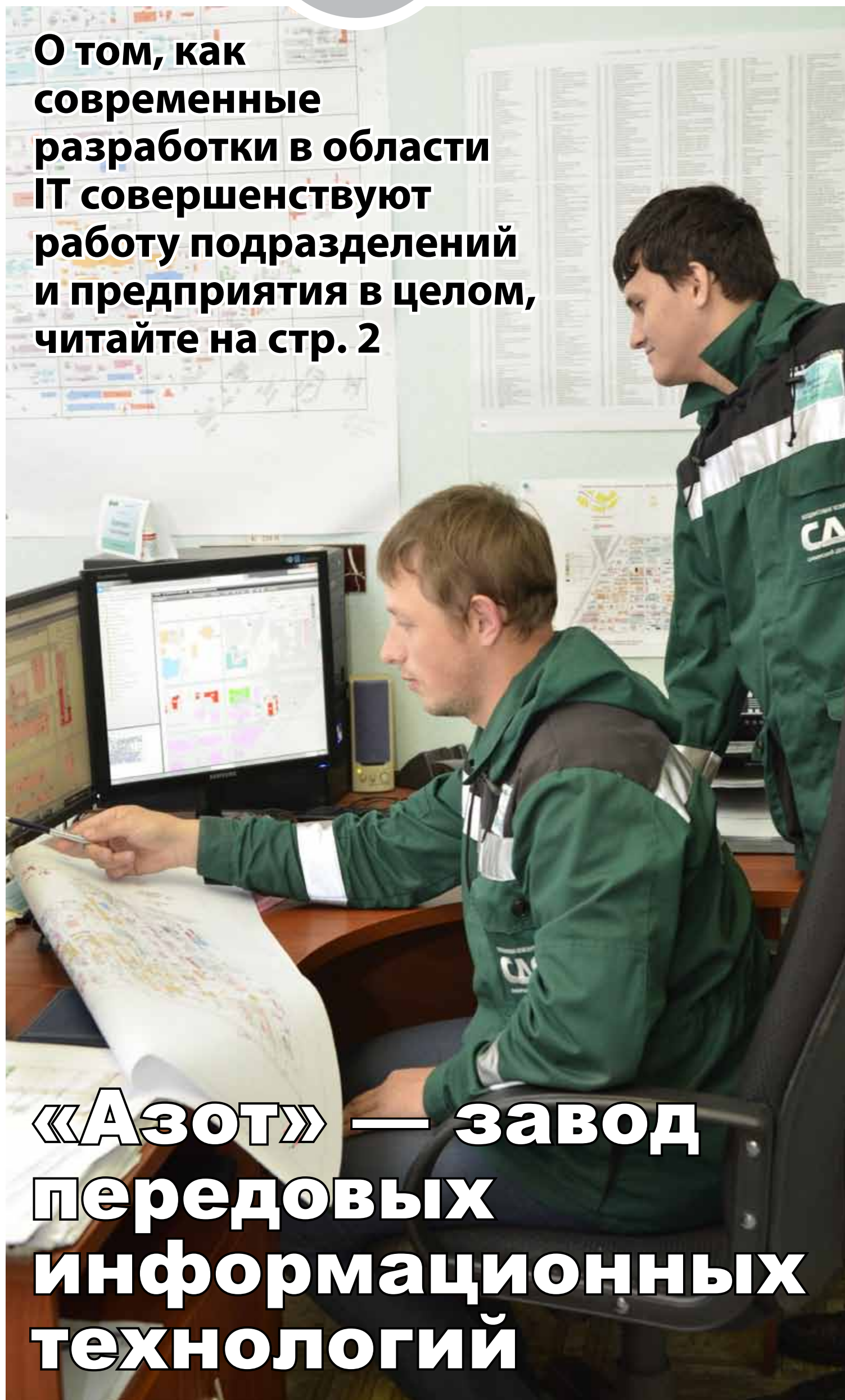
АЗОТ



Нина Фоминцева, аппаратчик
центрифугирования цеха №9,
о конкурсах к юбилею предприятия:

«Приятно, что завод поощряет стремление
работников пробовать свои силы в
творчестве» (подробнее на стр. 7).

**О том, как
современные
разработки в области
IT совершенствуют
работу подразделений
и предприятия в целом,
читайте на стр. 2**



**«Азот» — завод
передовых
информационных
технологий**

СДС Азот
№16 (2548)
30 СЕНТЯБРЯ 2016 года

До блестящего
результата



3

Коллектив
рационализаторов № 1



4

Новоселье
с размахом



5

Осенние
виды спорта



8

В ближайшие 1,5 года
на «Азоте» будет
внедрено более

100

IT-разработок

ЦИФРА НОМЕРА

Актуально

Завод передовых информационных технологий

Сегодня любому предприятию, для того чтобы оставаться лидером в своей отрасли, просто необходимо развиваться и совершенствоваться в сфере автоматизации и информационных технологий. IT-специалисты постоянно трудятся над тем, чтобы с каждым днем завод становился эффективнее, надежнее, ближе к информационному будущему, которое совсем недавно казалось фантастикой. О самых интересных IT-проектах «Азота» 2016 — 2017 годов читайте в нашем материале.

АВТОМАТИЗАЦИЯ — ВОПРОС НЕОДНОЗНАЧНЫЙ

Принято считать, что разработки айтишников целиком и полностью направлены на облегчение жизни рядовых пользователей ресурсов. Отчасти это так, и одним из основных двигателей прогресса в этом направлении, как и во многих других, является лень. Человеку не хочется производить долгих вычислений, бесконечно записывать новые параметры, долго искать ответ на интересующий вопрос — и тут на помощь приходят специалисты, которые придумывают, как эти процессы сделать компактнее, вплоть до одного нажатия кнопки (или касания сенсорного экрана). Однако иногда идеи IT-инженеров, напротив, могут усложнить кому-то жизнь. И этому есть свое объяснение.

— Все зависит от изначально поставленной задачи, — говорит начальник Управления информатизации и связи «Азота» Михаил Поспелов. — Если какой-то процесс на предприятии необходимо облегчить и ускорить, то мы, совместно с «владельцем» данного процесса, продумываем, как сделать так, чтобы от работника требовалось минимум усилий для его реализации. А в случае, когда необходимо повысить достоверность информации, снизить влияние человеческого фактора,

специалистам на местах иногда приходится учитывать и фиксировать большее количество параметров, чем они привыкли. Так что автоматизация — вопрос неоднозначный.

Источников идей для появления новых разработок несколько. Либо со своими проблемами и желаемыми вариантами их решения в Управление информатизации и связи заводские цеха или подразделения обращаются сами, либо IT-специалисты предлагают к внедрению полезные для предприятия новинки из области своих профессиональных интересов.

ЗАВОД КАК НА ЛАДОНИ

Одной из недавних, но уже востребованных на заводе программ, стала «WebGis» — геоинформационная система. Созвучие названия с популярной «ДубльГИС» не случайно, ведь основу разработки составляет подробная карта, но не города, а предприятия. Однако использовать ее можно не только в качестве способа ориентации в рамках промплощадки «Азота». Здесь есть масса прикладных функций, перечень которых постоянно расширяется. Архитектура системы подобна слоистому пирогу, где каждый слой содержит специфическую информацию, например: производственные здания и сооружения, теплотрассы, техноло-

гические трубопроводы, электрические сети, связь и т.д.

Таким образом, каждая функциональная служба предприятия может найти для себя здесь что-то полезное. Например, отдел капитального строительства в несколько щелчков мышки узнает площадь интересующей территории, расположение зданий и сооружений, кадастровый и инвентаризационный номер любого здания, прохождение надземных и подземных коммуникаций. Энергетики уточнят сведения обо всех подстанциях, подземных и наземных высоковольтных линиях предприятия. Связисты легко рассчитают, сколько кабеля потребуется для прокладки новой линии. Отдел охраны окружающей среды получит сведения обо всех источниках шума, выбросах или сливных колодцах. Цех благоустройства увидит, какая площадь завода озеленена деревьями и кустарниками.

— Программа не статична и постоянно обновляется, — рассказывает один из ее разработчиков, руководитель группы геоинформационных систем Андрей Кравченко. — Чтобы ускорить сбор информации для ее актуализации, во многих подразделениях определены ответственные специалисты, которые сообщают нам об изменениях, происходящих на территории завода: прокладке новых трубопроводов, строительстве новых и сносе старых зданий, озеленении промплощадки и так далее.

В настоящее время пользователями «WebGis» являются около 500 заводчан. Для того чтобы оказаться среди них, достаточно оформить соответствующую заявку. При этом следует учитывать, что данный ресурс содержит информацию, которая предназначена только для внутреннего использования.

НАДЕЖНОСТЬ — ЗАЛОГ УСПЕХА

Объективно, главная задача предприятия — произвести как можно больше продукции с наименьшими затратами. А для этого нужно, чтобы агрегаты работали стабильно, без остановок. IT-специалисты «Азота» предлагают свои разработки и для этой области. И в этом направлении на предприятии широко используется система оперативно-диспетчерского управления «АСОУ_Азот», аккумулирующая в себе оперативную информацию обо всех процессах на предприятии: производство основной продукции, транспортная логистика, электро-



снабжение, производство и распределение тепловой энергии, экология на предприятии и др. Данная система постоянно развивается, обрывает новыми полезными функциями. Но наряду с ее развитием на предприятии идет внедрение других немаловажных и интересных систем. Например, программы «Советчик оператора». В настоящее время ее планируют установить в качестве эксперимента на ЦПУ одной из стадий второго агрегата аммиака. Визуально присутствие новшества в цехе обозначится появлением еще одного компьютера, фактически же она станет дополнительным всезнающим сотрудником цеха.

— «Советчик оператора» будет получать информацию о работе каждого аппарата в подразделении, анализировать ее и при выявлении отклонения от норм технологического режима «советовать» оператору или начальнику смены, что нужно предпринять, чтобы выровнять показатели в максимально короткие сроки, — поясняет Михаил Поспелов. — Подчеркну, что программа не управляет производственным процессом, но оперативно дает наиболее эффективное решение проблемы, основанное на накопленных знаниях и опыте производственников, вложенных в программное обеспечение.

Стабильность работы предприятия — это еще и его безопасность. Поэтому так важно внедрять сервисы, способные быстро выявлять неприятный инцидент и предоставлять максимально полную информацию о его параметрах. Так внедрение Лабораторной информационной менеджмент-системы (ЛИМС), которое Санитарная лаборатория «Азота» планирует совместно с Управлением информатизации и связи, позволит оперативно анализировать данные и формировать необходимые отчеты обо всех производимых на предприятии пробах воздуха, почвы и воды.

Еще одним оперативным помощником в случае чрезвычайной ситуации станет дополнительный модуль «Распространение аварийно-химически опасных веществ» в системе «WebGis». Он сможет за несколько секунд рассчитывать скорость роста и площадь образовавшегося облака в случае выброса с учетом метеословий.

БУМАГА ОСТАНЕТСЯ В ПРОШЛОМ

Одним из главных инициаторов задач для Управления информати-

зации и связи на «Азоте» является Бухгалтерия. Конечно, современная тенденция к переводу всех бумажных операций в электронную плоскость дает большой разбег для фантазии. В том числе одним из проектов, готовящихся к внедрению, является «Использование электронных средств при проведении инвентаризации». Сейчас сотрудники, проводящие инвентаризацию, вынуждены носить с собой большую стопку листов, на которых распечатан перечень всех ТМЦ подразделения в алфавитном порядке. Соответственно, искать в нем необходимые предметы долго и неудобно. Чтобы облегчить эту задачу заместитель начальника отдела информационных технологий Олег Кречетов разработал программу, в которую внесены все ОС и ТМЦ предприятия (а это более 200 тысяч позиций). Теперь во время инвентаризации ответственным лицам достаточно иметь при себе планшет с программой, где необходимые вещи можно обнаружить с помощью несложной системы поиска. Еще одним шагом к безбумажной жизни предприятия станет переход на электронный документооборот с контрагентами. В том числе этот проект уже тестируется при работе с предприятиями РЖД. Согласно плану IT-службы «Азота» в недалеком будущем большинство операций на предприятии, которые обычно требуют большого количества бумаги, станут проводиться в виртуальном пространстве.

КТО ВЛАДЕЕТ ИНФОРМАЦИЕЙ, ТОТ ВЛАДЕЕТ МИРОМ

Подробно рассказать обо всех планах Управления информатизации и связи на ближайшее время на одной газетной полосе невозможно, ведь полный перечень проектов только на 2016–2017 годы содержит более 100 пунктов. И каждый из них достоин внимания, о самых интересных из них вы обязательно прочтаете на страницах газеты «За большую химию».

— Упрощение сбора данных, их обобщение и аккумуляция в единой электронной сети, в общем и целом повышает прозрачность бизнеса, позволяет руководству предприятия оперативно принимать самые эффективные управленческие решения, — резюмирует Михаил Поспелов. — Не зря говорят: «Кто владеет информацией, тот владеет миром».

Разработчики программы «WebGis»
Федор Медведев
и Андрей Кравченко



Хроника производства



Установка «Байкал» создана по техническому заданию специально для «Азота»

До блестящего результата

В цехе по монтажу оборудования и металлоконструкций «Азота» обновили парк установок сверхвысокого давления для промывки технологического оборудования. На эти цели было направлено около 20 млн рублей.

Две новые современные установки применяются этим производственным подразделением для очистки и промывки теплообменного оборудования. Особенно масштабные работы приходятся на период капитальных ремонтов крупнотоннажных агрегатов.

Одна из новых машин — установка КАМАТ (Германия) — сверхмощное оборудование стоимостью 14 млн рублей.

— На выходе она создает давление в 1200 бар, это 120 МПа или почти 1184 атмосферы. Перекачивает до 110 литров воды (рабочей жидкости) в минуту. За счет таких высоких технических характеристик достигается

и высокая производительность. Агрегат полностью компьютеризирован, что позволяет более точно настраивать режимы работы, а за счет автоматики и электроники, управляющей рабочими процессами, в случае падения давления срабатывают блокировки, и машина безаварийно остановится — поясняет Андрей Жигарьков, заместитель начальника ЦМOM.

Вторая установка отечественного производства «Байкал» (г. Тверь). Ее стоимость 4,5 млн. Создана она по техническому заданию «Азота». По мощности «Байкал» в 2 раза ниже КАМАТ. Но меньшая мощность оправдана, так как у каждой

установки свое предназначение.

К примеру, во время капитального ремонта на агрегате Аммиак-1 она уже хорошо зарекомендовала себя. Прежде для проведения подобных работ применялась старая техника, производительность которой в силу износа гораздо ниже, чем у современного оборудования. Большой плюс «Байкала» в том, что по габаритам он меньше и установлен на небольшом прицепе, благодаря чему более мобилен.

Немецкая установка пока не смонтирована для передвижения своим ходом, ее транспортируют с помощью подъемного крана, но это временно. В планах

сделать ее также мобильной. Без тележки установку приобрели в целях экономии средств. Установить ее на передвижную автомобильную платформу и смонтировать крытый фургон — дело несложное.

— Ранее, в 2014 году, на вооружение нашего цеха уже была приобретена похожая установка КАМАТ, но только с электрическим двигателем. Недостаток в том, что она «привязана» к источнику питания, поэтому зона работ для ее применения ограничена, — рассказывает о работе оборудования Игорь Князев, начальник ЦМOM. — Новая, благодаря дизельному двигателю, может применяться там, где нет возможности подключения к электричеству. Еще один большой «плюс»: в работе может применяться не только вода из технологического водопровода, но и из резервуара, там, где нет возможности подключения к системе водоснабжения. Не требуется и предварительная водоподготовка, так как система оснащена фильтрами очистки.

Новая техника показывает достойные результаты. Специалисты ЦМOM хорошо поработали в цехе №15 на колонне К-31. За счет большого давления и большого объема воды трубы прочищаются очень хорошо и быстро.

Также в этом году у ЦМOM появилась возможность весомо помочь коллегам из цеха Карбамид. Здесь также чистили оборудование с применением мощной машины. До этого подобные работы проводили вручную.

Объем проведенных работ специалистами ЦМOM во время капитальных ремонтов возрос по сравнению с 2015 годом на 20%. Это непременно положительно отразится на качестве и количестве выпускаемой продукции.

Достижение

Первый этап пройден

Азотовские газоспасатели успешно справились с предаттестационной подготовкой.

С 12 по 24 сентября газоспасатели и командиры отделений ГСО «Азота» проходили специализированное обучение. В качестве преподавателей подготовительного курса выступили специалисты автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр аварийно-спасательных формирований», город Новомосковск. В течение двух недель представители отряда совершенствовали свои знания в области тактики, ведения газоспасательных работ, оснащения, медицинской и высотной подготовки. Экзамен по итогам учебного курса показал, что материал личным составом усвоен в полном объеме. Кроме того, представители Учебно-консультационного центра отметили, что уровень профессиональной подготовки ГСО «Азота» выше, чем у многих отрядов в России.

Документы об итогах прохождения обучения азотовскими газоспасателями будут направлены в отраслевую аттестационную комиссию Минпромторга России. Именно она примет решение об аттестации каждого из прошедших испытание бойцов ГСО на право оставаться в профессии.

Следующим этапом в 2017 году газоспасательную службу «Азота» ожидает аттестация отряда как аварийно-спасательного формирования на уровне Министерства промышленности и торговли химического комплекса РФ.



По желанию потребителя

КАО «Азот» увеличит выпуск жидкой углекислоты. Добиться такого результата предприятию позволит реализация проекта «Техническое перевооружение производства жидкой углекислоты с увеличением мощности на 1600 тонн в год».

Жидкая углекислота — продукт, широко востребованный на рынке, как в пищевой промышленности, так и в производстве строительных конструкций, емкостного оборудования, в машиностроении при проведении специальных сварочных работ. «Азот» ежегодно выпускает до 2800 тонн этого продукта. Однако потребители готовы приобретать его в больших объемах. В связи с этим по решению руководства предприятия начались мероприятия по увеличению мощностей установки получения жидкой углекислоты цеха газового сырья. Для этого необходимо будет сделать современную модульную пристройку из сэндвич-панелей к существующему корпусу производства и смонтировать две дополнительные компрессорные установки УВЖС-2. В качестве изготовителя и поставщика оборудования выбрано ОАО «Компрессорный завод» (г. Краснодар).

По словам руководителя проекта, ведущего инженера Управления капитального строительства КАО «Азот» Дениса Торопова, в результате технического перевооружения производства жидкой углекислоты предприятие сможет увеличить выработку этого продукта на 1 600 тонн в год.

В настоящее время силами подрядной организации «СибирьРегионСтрой» уже подготовлены фундаменты для будущей пристройки корпуса и монтажа оборудования.

— Общая стоимость реализации проекта составит около 23 миллионов рублей. Вложенные средства позволят предприятию получать дополнительную прибыль порядка 11 миллионов рублей в год. Соответственно полностью проект сможет окупиться чуть более чем за два года, — рассказал о финансовой стороне начальник отдела технического развития КАО «Азот» Дмитрий Проскурин.



Уголок рационализатора

Новые лауреаты

На «Азоте» по итогам 2015 года определился коллектив — обладатель премии и медалей имени Героя Социалистического Труда Н. М. Вдовина.



Лучшим творческим коллективом минувшего года стала команда в составе начальника цеха Аммиак-1 Геннадия Енютина, заместителя главного инженера по производству Вячеслава Ударцева,

начальника производственного отдела Сергея Кондратьева, главного инженера Проектного управления Натальи Яценко, заместителя начальника цеха Аммиак-1 Виктора Кузьминых, заместителя начальни-

ка цеха Аммиак-1 по производству Владимира Ночевного.

Заслуженные награды они получили в рамках мероприятий, посвященных юбилею со дня выпуска первой продукции предприятия.

Творческий коллектив трудился над разработкой и внедрением проекта «Совершенствование схемы промежуточной десорбции углекислого газа из раствора метилдиэтанолamina (МДЭА) на стадии подго-

товки азотоводородной смеси для производства аммиака», о котором было рассказано в выпуске газеты № 12 от 29.07.2016.

Напомним, что проектом предусматривалось устранение так называемых узких мест в схеме, а именно, реконструкция отделения очистки конвертируемого газа — азотоводородной смеси — от CO_2 . Очистка смеси от углекислого газа не только позволит получать водород для производства капролактама, но и использовать извлекаемый CO_2 более высокого качества для производства карбамида. Благодаря этому удалось достичь производительности цеха в 1600 тонн в сутки.

В рамках реализации проекта был проведен ряд работ, в частности изменена схема трассировки трубопроводов, на более высокую отметку перенесен промдесорбер, заменены внутренние устройства в абсорбере и регенераторе, подключен дополнительный кожухотрубный теплообменник.

Итогом реализации проекта станет не только повышение производительности отделения очистки на 10%, а также цеха Аммиак-1, но и повышение надежности и стабильности работы оборудования отделения.

Смена режима как следствие эволюции

И речь сейчас идет совсем не о политике, а о режимах технологических, и о том, что бывает, если набраться смелости их поменять. Вот, например, руководству и аппаратчикам цеха серной кислоты благодаря снижению расходной нормы аммиачной воды на стадии очистки хвостовых газов удалось ежегодно экономить около 5 миллионов рублей.

Рацпредложение творческого коллектива производства серной кислоты «Изменение технологического режима получения сульфата аммония», сегодня уже реализовано и приносит свой экономический эффект. Чтобы понять его суть, стоит разобраться в завершающей стадии получения основного продукта, на которой происходит очищение хвостовых газов цеха от диоксида (SO_2) и триоксида серы (SO_3), а также получение сульфата аммония. Процесс очищения необходим для того, чтобы минимизировать попадание вредных веществ в атмосферу, а в результате еще и получается востребованное на



Аппаратчик цеха серной кислоты Наталья Савиных

сельскохозяйственном рынке удобрение.

Отделение SO_2 и SO_3 происходит в абсорбере распыляющего типа (корпус 970) с помощью раствора сульфитбисульфита аммония. Чтобы поддерживать безопасный для оборудования уровень кислотности (pH) внутри аппарата, подается раствор аммиака. По ранее установленному регламенту требовалось поддерживать pH в пределах 5,8-6,2, для этого ежегодно расходовалось около 2,5 тысяч тонн аммиака. В качестве эксперимента руководство цеха в лице начальника Виталия Харламова и начальника отделения Романа Алешина предложило снизить расходную норму. Таким обра-

зом, начиная с июня 2016 года аппаратчики отделения сернистого газа Алешина Калинина, Наталья Нешина, Наталья Савиных и Татьяна Утукина вместо привычных 5,8-6,2 pH, поддерживали в абсорбере кислотность на уровне 5,6-6,0.

— В течение полугода мы внимательно следили за технологическим процессом, — говорит Наталья Савиных. — За это время не появилось никаких пропусков и свищей на трубопроводах, то есть изменение уровня pH никак не отразилось на работе стадии очистки, не вызвало коррозии.

В свою очередь за счет снижения расходной нормы цех серной кислоты теперь будет потреблять в год не 2,5

тысячи тонн аммиака, а 1,9 тысячи тонн. При переводе в денежную плоскость ежегодный экономический эффект от внедрения рационализаторского предложения составит порядка 5 миллионов рублей.

Конечно, снижать расходную норму на любом этапе технологической цепочки нельзя. О логике реализации рацпредложения «Изменение технологического режима получения сульфата аммония» рассказал Виталий Харламов:

— Мир не стоит на месте, все меняется. Раньше в цехе использовались менее точные приборы измерения, с опорой на них и были определены высокие, «с запасом», нормы расхода вещества. Теперь у нас установлены современные вторичные приборы Logoscreen 500, регуляторы TROVIS. Ориентируясь по ним, аппаратчики имеют более точное представления о процессах, проходящих в аппаратах, получают более тонкие инструменты для их регулировки, проведения экспериментов.

Как только заявленный экономический эффект подтвердится по итогам работы в измененном технологическом режиме, коллектив рационализаторов цеха серной кислоты ждет авторское вознаграждение в размере около 250 тысяч рублей.

Вошли в тройку лидеров

Санитарная бригада нашего предприятия заняла третье место в областном смотре-конкурсе на лучшую санитарную дружину.

Конкурс организовывали и проводили специалисты главного управления МЧС России по Кемеровской области. Санитарным дружинам, представляющим в конкурсе свои предприятия, предлагалось продемонстрировать оснащение подразделения, профессиональные навыки бойцов, а также выполнить практическое задание: ликвидировать условную чрезвычайную ситуацию и спасти условного пострадавшего.

Действия специалистов санитарных дружин в чрезвычайных ситуациях на таких опасных производственных объектах как кемеровский «Азот» должны быть отработаны до автоматизма. Их профессиональная выучка должна соответствовать знаниям и медиков, и спасателей одновременно.

Представители санитарных бригад нашего предприятия в рамках конкурсных испытаний показали высокий уровень профессионального мастерства, заняв третье место на региональном уровне. Уступили азотовцы своим коллегам из «Объединенного производственно-транспортного управления Кузбасса» (Ленинск-Кузнецкий) и команде компании «РУСАЛ» (Новокузнецк).



Новоселье

Это новоселье для многих из азотовцев стало реальностью благодаря корпоративной программе ХК «СДС»: обзавестись жильем в новостройке стало возможным без первоначального взноса. Поэтому в числе счастливых обладателей квартир в престижном районе много молодежи.

Сдача в эксплуатацию пятиподъездного дома прошла в торжественной обстановке. Были и песни, и музыка, и сладкие угощения и, конечно, поздравления от депутата Государственной Думы, руководителей города, холдинговой компании «Сибирский Деловой Союз» и компании-застройщика.

Новый дом — современная высотка с переменной этажностью: от 14 до 17 этажей. Такова задумка авторов проекта. Всего 306 квартир. Общая площадь сданного жилья 14,7 тысяч квадратных метров. Возведен дом по уникальной немецкой технологии сборного железобетона, из панелей «СДС-2010». Она обеспечила высокие темпы строительства: дом изначально планировали сдать к Новому году. Жильцы обязательно оценят также идеально ровную поверхность стен, что без сомнений, позволит существенно сэкономить на стройматериалах. Еще один весомый «плюс» новоселы почувствуют с наступлением холодов: застройщики обещают, что в квартирах будет очень тепло, в строительстве применены современные технологии, позволяющие снизить потери теплоэнергии на 30-40%.

Среди заводчан, которые в этот день стали обладателями новеньких квартир, три многодетные семьи работников предприятия. По решению главы региона им выданы льготные жилищные займы. От компании «СДС» — отделка «под ключ» и элементы декора в подарок, от властей — большой холодильник.

В семье Олега Ульянова, слесаря-ремонтника цеха №3, и его супруги Галины, аппаратчицы цеха №13 (сейчас она в отпуске по уходу за младшим ребенком), три дочери. Прежде они ютились на 20 квадратных метрах, сейчас переезжают в собственную «трешку», которая почти в 4 раза больше прежней квартиры.

— Настроение просто замечательное у всех. Маленькие бегают — простора много, старшая, ей 14 лет, уже выбрала себе комнату, давно о ней мечтала. Сейчас планов у нас у всех много: мебель надо покупать. Свое есть свое, будем обживаться, — рассуждает глава семьи Ульяновых.

Первыми гостями в новой квартире слесаря-ремонтника цеха №9 производства Малотоннажной химии Виталия Новикова стали руководители города, холдинговой компании и завода. Они от души поздравили его с супругой с важным и таким приятным событием в жизни семьи, а двум сыновьям и дочке четы Новиковых вручили игрушки.

— Мы так счастливы! Квартира уютная, светлая. Ремонт очень хороший. Как говорится: заходи, живи и радуйся! — сказали счастливые новоселы.



Этот дом можно назвать «азотовским»

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ:

Если сопоставить цифры: в доме 306 квартир, 77 приобрели работники «Азота», на каждом этаже по 4 квартиры. Получается, что на каждом из этажей нового дома будет проживать семья одного из наших коллег.



Этот жилой комплекс за последние несколько лет стал визитной карточкой областного центра. Его отметили не только на региональном, но и на всероссийском уровне: в начале 2016 года ЖК «Кемерово-Сити» занял второе место на ежегодном градостроительном конкурсе, который традиционно проводит Минстрой страны, как лучший реализованный проект развития застроенной территории. Оценить все плюсы проживания в современном доме, уютном и красивом месте центрального района Кемерово предстоит 77 семьям заводчан, которые не так давно обзавелись собственными «квадратными метрами».

Совет ветеранов

Благодарим за праздник!

60-летие родного предприятия — особенная дата для ветеранов. Вся наша жизнь связана с «Азотом», здесь прошли наши лучшие годы. Мы трудились в цехах и на производствах, в службах и отделах, отдавая свои силы и знания на благо любимого завода.

Теперь, когда мы на заслуженном отдыхе, очень приятно, что на предприятии помнят о личном вкладе каждого человека в строительство и развитие цехов. Здесь мы — уважаемые, заслуженные люди.

По традиции к праздникам мы получаем поздравительные открытки от президента АО ХК «СДС». Совет ветеранов проводит встречи старшего поколения азотовцев. На торжествах, посвященных Дню Химика и Дню рождения «Азота» ветераны всегда в числе почетных гостей. Не стал исключением и юбилей завода. На праздник были приглашены 107 ветеранов, 47 из нас наградили за многолетний труд и опыт, который мы передавали и передаем нынешнему поколению работников предприятия.

Замечательно был организован праздник в музыкальном театре имени А. Боброва и торжественный прием в «Арене»!

В особенно теплой атмосфере общались химики-азотовцы разных поколений в этот день. Мы искренне радовались за тех, кто был удостоен заслуженных трудов наград. Приятным сюрпризом для всех приглашенных стал концерт вокально-инструментальных ансамблей «Самцветы» и «Сябры».

Но, самое главное, мы узнали о том будущем, которое открывается перед заводом. Строительство фактически нового «Азота» станет историческим событием. Рассказ о новом грандиозном проекте тронул души ветеранов. Вот она — преемственность поколений! Жизнь

продолжается, молодежь не только будет трудиться в цехах, построенных старшим поколением, но и построит, а затем освоит новое современное производство!

Огромное спасибо Михаилу Юрьевичу Федяеву за подаренный

нам прекрасный праздник! Спасибо за награды, за оценку нашего труда! Мы благодарим генерального директора КАО «Азот» Игоря Геннадьевича Безуха за постоянное внимание к нам, ветеранам, и за этот прекрасный день в нашей жизни, такой

душевный, яркий, необыкновенно красивый! Примите и наши поздравления с юбилейной датой! Пусть все у Вас получится! Пусть все намеченное воплотится в жизнь! Крепкого здоровья, успехов в делах, финансового благополучия! Так держать!

От имени ветеранов предприятия:

Председатель
Совета ветеранов КАО «Азот»
В.К. Сергеев



Доброе дело

В такой компании не до скуки

О своих питомцах Татьяна Александровна Лисютина, теперь уже ветеран «Азота», а прежде работница ремонтно-строительного цеха, может рассказывать часами. Это человек, который любит животных не за «породистость», а просто не представляет своего уклада жизни без заботы о питомцах, кстати, почти все они в той или иной степени обязаны своей хозяйке жизнью.

— Чтобы содержать животное в квартире многоэтажки, первое, что должен понимать человек: в доме должно быть идеально чисто. Я скажу честно, фактически каждый день у меня генеральная уборка. Ни шерсти, ни грязи, ни посторонних запахов не должно быть. От моего увлечения не должны страдать соседи, да и сами животные. Если человек готов к такой ежедневной работе, тогда он вправе взять себе питомца, — рассуждает Татьяна Александровна. Сейчас в ее квартире живут и радуют хозяйку три кошки и собака.

26 лет назад Татьяна Александровна и ее супруг решили завести собаку. Дети достаточно большие: дочери — 12, сыну — 6, тоже будут заботиться о питомце, учиться ответственности, любви к животным, так рассуждали родители. Именитого и породистого пса брать не стремились, но получилось именно так. Знакомый принес щенка из настоящей пограничной собачьей династии.

— Очень умная, спокойная собака была. Барон (так мы называли пса) понимал все, беспрекословно выполнял команды, — вспоминает Татьяна Лисютина. — С дочерью они были настоящими друзьями. Одна из его удивительных особенностей была в умении понимать, точнее, чувствовать время. Верите или нет, скажешь собаке: «Барон, через час пойдем гулять». Минут через 50-55 он подойдет и обязательно напомним о себе. При этом он издавал голосом звук, похожий на человеческое покашливание.

Конечно, большим потрясением для всех было, когда пса через 12 лет не стало. Хозяйка долго еще не решалась завести дома другую собаку, но в 2002 году пришлось взять в дом маленького щенка — помесь лабрадора и дворняги. Как это принято говорить, в добрые руки.

— А этот пес был необыкновенно музыкальным: любил слушать песни, и даже как мог, по-собачьи, подпевал. Назвали мы его в честь певца Филиппа Киркорова. Оба брюне-

ты с отличными голосами, — отшучивается Татьяна Александровна.

Вот этот самый Филл, как сокращенно звали своего питомца в семье Лисютиных, стал причиной появления в доме, кроме кошки Клеопатры, которую Татьяна Александровна нашла на «Азоте», еще двух котят.

Во время прогулки ранним утром собака нашла брошенных котят и позвала к ним хозяйку.

— На крышке канализационного колодца, на грязной тряпочке лежали эти два комочка, по-другому и не скажешь. Маленькие, дня два от роду, не больше. Взяла их в ладошки, а Филл радостно подскочил и облизал меня,



как-будто говоря: «Правильно сделала». А дома уже пришлось договариваться с Клеопатрой. Ведь взрослая кошка могла бы и не принять найденшей, — рассказывает Татьяна Александровна.

Когда-то и саму кошку Клеопатру еще крошечным котенком Татьяна Александровна принесла домой со смены. Кто-то забросил котенка в вентиляционную шахту, он «плакал» от голода и страха, пока женщина не без труда достала его и завернула в носовой платок. Филл принял кошку в доме без ссор.

— А потом и самой Клео пришлось принимать найденных Филлом Аркашу и Серафиму. Малышей мы стали выкармливать из пипетки.... Но получилось, что старшие кошка и собака искали для нас себе замну: буквально через несколько месяцев их не стало. А немного погодя под дверью цеха нашелся еще один подкидыш — котенок Джинка, — вспоминает Татьяна Лисютина. — Может и кажется, что это мы спасаем брошенных и бездомных

животных, а с другой стороны, это они спасают наши души от черствости, делают нас добрее. Растешь сам над собой, учишься и терпению, и бескорыстной любви.

Два года назад в доме Татьяны Александровны появилась собака. Где-то в подъезде пищал щенок, отыскать его смогли неравнодушные сердца не сразу, маленький комочек затаился под лестницей, как только к нему приближались люди.

— Такая молчаливость чуть не стоила щенку жизни. Ночью ударили сильные морозы, наша любимица Просковья просто бы не выжила. А у нас дома она повела себя так уверенно, как-будто здесь всегда и была, — вспоминает Татьяна Лисютина.

Компания из трех кошек и собаки не дает хозяйке заскучать. День расписан по минутам. Забот много: выгулять, накормить, убрать в доме. Женщина уверена, что когда некогда засиживаться на месте, вот тогда человек ощущает настоящий вкус жизни.



Можешь — помоги



Это событие потрясло многих неравнодушных людей.

В ночь на 19 сентября в селе Ягуново Кемеровского района в результате поджога сгорел приют для бездомных животных «Верный». Из 140 кошек и собак в живых осталось 20 питомцев. Их разместили временно в маленьких вольерах.

Приют нуждается в помощи неравнодушных людей. В новом здании лишь голые стены, протекающая крыша и сгнивший пол. Уже в ближайшее время животных необходимо перевезти туда. Важно сделать минимальный ремонт, а также восполнить запас кормов, ле-

карств, инструментов — все имевшееся прежде погибло в огне.

Заводчане не раз собирали благотворительную помощь для приюта бездомных животных в селе Ягуново. Сегодня его питомцы нуждаются в поддержке как никогда прежде!

Если вы можете оказать любую помощь, ее будут рады принять. С вопросами и предложениями обращайтесь по телефону 8-905-076-04-47, спросить Татьяну.

Оказать помощь вы можете еще и вот так:

Карта для приема денежных пожертвований на ТЕКУЩИЕ нужды приюта СБ РФ № 4276260023962516 (оформлена на Татьяну Михайловну М.) Киви-кошелек № 9133070456 (пополнить киви-кошелек можно в терминалах/банкоматах, салонах связи) Телефон 8-905-965-0110 — просто пополните баланс на любую сумму.

Будьте здоровы!

Средство от эпидемии

На кемеровском «Азоте» стартовала прививочная кампания против сезонного гриппа. В планах привить от опасной вирусной инфекции порядка 30 процентов коллектива — 1800 человек. Это позволит создать, как говорят врачи, хорошую иммунную прослойку, то есть не допустить развития эпидемии внутри большого заводского коллектива.

Вакцинация от гриппа началась в середине сентября. За это время прививки от опасного вирусного заболевания уже поставили порядка 300 человек. Для работников завода процедура бесплатная. Отечественную вакцину здравпункт завода и поликлиника «Азота» получают по федеральной программе.

Иммунизация проводится российской вакциной «Совигрипп». Как отмечают доктора, он очень хорошо переносится пациентами. Уже после двух-трех недель у человека вырабатывается стойкий иммунитет к вирусу. Многолетний опыт показывает и доказывает высокую надежность, эффективность и безопасность такой меры профилактики. Привитый человек не заболевает вовсе или заболевает, но в легкой форме, без осложнений. Ведь именно осложнениями, вплоть до летального исхода, опасен сезонный грипп.

Вакцинация носит добровольный характер, но медики рекомендуют не подвергать себя опасности «подхватить» эту опасную вирусную инфекцию. Конечно, существуют эффективные способы лечения гриппа. Однако лучший вариант — не болеть вовсе.

Поставить прививку вы можете, обратившись в здравпункт (корпус №98) (круглосуточно) или во врачебную амбулаторию корпус (№99) в будние дни с 9:30 до 15:30.

Желательно, чтобы в течение двух недель до вакцинации у человека не было простудных заболеваний. Также важно учесть, что между любыми прививками должно пройти не менее месяца.



60 причин любить «Азот»

Продолжаем нашу предъюбилейную рубрику, в которой заводчане делятся своими причинами любить «Азот». Напоминаем, что редакция газеты «За большую химию» ждет ваших вариантов ответа на вопрос, за что можно любить наш завод. Присылайте свои отклики на электронный адрес: sen@azot.kuzbass.net — или звоните по телефонам: 38-03 и 30-58.



Причина № 42



ПОХОДЯЕВА Ольга Викторовна,
инженер-технолог производственного отдела:

«Люблю «Азот» за ощущение комфорта. Работаю на заводе уже 28 лет, пришла мастером на участок полимерной тары, потом стала инженером-технологом в цехе по производству изделий из полиэтилена. Позже перевелась в производственный отдел. Всегда везло с руководителями и наставниками. В коллективе, в котором работала и работаю сейчас мне уютно и комфортно, люди внимательные, отзывчивые, ответственные. Не ищу и никогда не искала другого места работы. Меня все устраивает».

Причина № 43



ЧЕСНОКОВ Александр Евгеньевич
газоспасатель.

«Я люблю «Азот» за то что он, заботясь о людях, исполняет свои социальные обязательства. В частности предоставляет дополнительный отпуск за работу во вредных условиях. Это позволяет мне реализовывать свои мечты, требующие времени: ходить в горы, сплавать по реке. Ведь отдых наедине с природой не только восстанавливает силы, но и заряжает энергией, необходимой для плодотворной жизни и работы».

Причина № 44



КАРПЕНКО Наталья Александровна,
кладовщик цеха Сульфат аммония:

«Очень люблю «Азот» за отзывчивых людей. Мне приятно, что мы всегда дружно помогаем детским учреждениям, готовы решать их проблемы, оказываем помощь ребятишкам, так в ней нуждающимся. Мы сами своими силами можем сделать многое, но здорово, что и руководство готово выделять серьезные деньги, например, на ремонт школы-интерната №22. Отдельное спасибо активной заводской молодежи, которая участвует в организации праздников для детишек».

Итоги конкурса

Не «Оскар», но все же!

На «Азоте» подведены итоги конкурса видеороликов среди заводчан. Мероприятие было посвящено 60-летию юбилею предприятия.



Нина Фоминцева,
призёр конкурса:

«Приятно, что завод поощряет стремление работников пробовать свои силы в творчестве. Мне было очень интересно выразить свои чувства к родному предприятию в такой форме как видеоролик».

Всего на конкурс поступило около 10 видеоработ, в которых участники постарались рассказать об истории своих подразделений, о трудовых буднях и, конечно же, о своей любви к заводу. Решение о том, какие из них считать лучшими, принимала конкурсная комиссия, в состав которой вошли главный инженер, заместители генерального директора и представители профкома. Таким образом, в номинации «Мы — азотовцы» победа присуждена ролику об истории производства серной кислоты, автором которого является аппаратчик цеха Вадим Савиных. В номинации «Юбилею посвящается» первое место присуждено сюжету о становлении электроремонтного цеха, созданному начальником участка ЭРЦ Александром Антиповым. Победа в номинации «О нашем заводе так я скажу» досталась видео о прошлом и настоящем «Азота» авторства ведущего специалиста отдела по связям с общественностью Евгении Головиной. Также по итогам конкурса обладателями спецпризов стали инженер санитарной лаборатории Мария Жеребненко и председатель профкома производства малотоннажной химии Ольга Бабенкова. Сюрпризом для участников киносостязания был дополнительный приз от профкома, обладателями которого стали начальник отделения формалина цеха малотоннажной химии Константин Федешов и аппаратчик центрифугирования цеха № 9 Нина Фоминцева.

КСТАТИ: Увидеть работы участников видеоконкурса можно на плазменных экранах, расположенных на складе выдачи спецодежды (корп. 495), в отделе кадров (корп. 152), на центральной проходной (корп. 158), на фабрике-кухне (корп. 154), в заводоуправлении, а также в поликлинике и здравпункте (корп. 98 и 99).



Первый «блин» удался на славу

Такой конкурс на нашем заводе решили провести впервые. Организаторы были приятно удивлены количеством участников и уровнем исполнения работ. И вот настало время назвать победителей.

Речь идет о конкурсе цеховых стенгазет. В течение четырех недель в профком завода было подано три десятка заявок. Членам конкурсной комиссии действительно было на что посмотреть. К воплощению идеи поздравления «Азота» с 60-летним юбилеем все подошли своими путями. Работы получились разноплановыми, эксклюзивными и интересными, и это несмотря на то, что в «издательский» процесс включились люди далекие от творческих профессий.

Авторы поработали не только над содержанием и оформлением, но и постарались быть неординарными в подаче текстов и материалов, из которых были изготовлены стенгазеты.

Этим и осложнялась работа жюри. Поэтому призеров больше, чем традиционная «тройка».

На третьем месте по мнению конкурсной комиссии достойны были окантованные работы электроремонтного цеха, цеха электроснабжения и Анон-2. «Се-

ребро» завоевали представители двух производственных подразделений: цеха серной кислоты и ремонтно-механического цеха. А вот лидер оказался один — первое место у стенгазеты, выполненной творческой группой цеха теплоснабжения. Победа была присуждена за оригинальность и сложность исполнения: работа сделана в формате 3D с подсветкой.

Команде-победительнице и призерам вручены денежные призы.





Футбольные баталии продолжаются

По три матча осталось сыграть каждой из футбольных дружин в рамках турнира в зачет круглогодичной Спартакиады «Азота». Групповой этап завершен. Теперь команды стараются набрать максимальное количество турнирных очков во встречах уже с равными для себя соперниками, занявшими по итогам предварительных игр соответствующие места в своих подгруппах.

В борьбу за чемпионский титул включатся команды цехов Аммиак-2, малотоннажной химии, цеха №13 и Лактама-2. Последняя по итогам прошлого года турнира была чемпионом. По уровню подготовки, сыгранности и настрою команды есть повод делать прогноз, что у

лактамовцев все шансы повторить успех 2015 года.

Спор за 5-8 место будут вести команды ЦСОЭ Производства капролактама, УГМ №2, цеха электроснабжения и цеха централизованного ремонта тепловодоснабжения и каналдизования.

Матчи за 9-12 место уже завершились. В этой группе команды распределились следующим образом. 9 место — команда электро-ремонтного цеха, на 10-м работники КИПиА №2, на 11-м механики РМЦ, на 12-м — Управление автомобильного транспорта.

Впереди также борьба за 13-16 место, в которую вступят представители Карбамида, газоспасательного отряда, цеха Анон-2 и Серной кислоты.

При хорошей погоде матчи проходят еженедельно с понедельника по четверг на стадионе Сибирского политехнического техникума. Любителей футбола и коллег играющих заводчан приглашают к 17.30.

Чья пуля не дура?

13 и 14 сентября прошли соревнования по стрельбе из пневматического ружья в зачет круглогодичной спартакиады «Азота».

Стрелки соревновались на территории центра обучения кадров, всего в состязании приняли участие 22 команды из цехов и структурных подразделений предприятия. Согласно правилам каждому давалось три пробных выстрела и пять зачет-

ных. В итоге наиболее точные попадания в мишень показали представители цеха УГМ № 2, которые и завоевали победу. На втором месте оказались газоспасатели, на третьем — стрелки из цеха № 13. В личном зачете лучшим снайпером среди мужчин стал Артем Архандеев из КИПиА, набравший 44 очка. Среди представительниц прекрасного пола лучший результат на счету Натальи Ездиной из Проектного управления — 34 очка.



Гранаты вдаль

На стадионе сибирского политехнического техникума прошли соревнования по метанию гранаты в рамках круглогодичной спартакиады кемеровского «Азота».

Заявки на участие подали 75 человек из цехов и структурных подразделений предприятия. Согласно правилам необходимо было кинуть спортивный снаряд весом 700 грамм (мужчинам) и 500 грамм (женщинам) на наиболее далекое расстояние. Каждому участнику давалось три попытки, из которых в зачет шла самая удачная. Отлично выступили газоспасатели, завоевавшие первое место в командном зачете. На втором ме-

сте оказались работники цеха Лактам-2, на третьем — представители цеха УГМ № 2. В личном зачете среди мужчин лучший результат — 51 метр — показал газоспасатель Роман Горев. Лидером среди женщин стала Татьяна Стулова, выступавшая за команду производства малотоннажной химии и кинувшая гранату на расстояние 36 метров.



Мое фирменное

Закуска баклажанная



Этим вкусным и полезным осенним овощным рецептом с редакцией поделилась Ирина Маслбоева, заместитель начальника участка цеха НОПСВ. Надеемся, что многим заводчанам он придется по вкусу.

Ингредиенты:

- 2 средних баклажана;
- 3-4 помидора;
- чеснок;
- растительное масло для обжарки;
- яичный белок;
- соль.

Приготовление:

Баклажаны нарезать кружочками, обмакнуть в соль с двух сторон и оставить на 30 — 40 минут.

В это время тушим помидоры, нарезанные кубиками или кружочками (по желанию).

Нарезаем мелко среднего размера головку чеснока.

С баклажанов сливаем воду, промываем их от излишков соли. Обсушиваем полотенцем. Затем их необходимо обжарить. Есть такой секрет, чтобы баклажаны не впитывали лишнее масло при жарке, их необходимо обмакнуть в яичный белок.

Готовые баклажаны укладываем в сотейник, сверху посыпаем чесноком, затем — помидоры. И так несколько слоев.

Тушим 10 минут.

Такое блюдо может быть замечательным гарниром, может использоваться для приготовления бутербродов.

Приятного аппетита!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.

Скрестили кии

28 сентября Совет ветеранов «Азота» участвовал в турнире по бильярду между ветеранскими организациями Холдинговой компании «СДС». По традиции мероприятие приурочено к празднованию Дня добра и уважения к старшему поколению.



Соревнования прошли на базе бильярдного клуба «Волна». Для того чтобы сыграть в русский бильярд и побороться за звание победителя, а также за денежный приз приехали 7 команд от разных предприятий Холдинга, по 3 человека в каждой. Сначала игра шла в подгруппах, и здесь ветеранская организация «Азота» стала лидером. Однако в финальной борьбе удача оказалась на стороне шахтеров «СДС». В итоге 1 место завоевала команда Черниговского разреза. Серебро соревнований на счету ветеранов шахты «Зиминка» (разрез «Прокопьевский»). На третьем месте оказались представители шахты «Тырганская» (разрез «Прокопьевский»). Азотовцы заняли 4 место.

Турнир завершился праздничным чаепитием. А наши ветераны уже заранее решили больше тренироваться, чтобы в следующий раз обязательно одержать победу.