

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Кристина Гаус,
ведущий бухгалтер группы учета
расчетов с поставщиками,
о деятельности Молодежного
совета «Азота»:

«Последнее время для Совета оказа-
лось насыщенным благотворительными
акциями и по праву может называться
«Марафоном добрых дел».
(подробнее на стр. 4).



СДС АЗОТ

№15 (2523)

16 СЕНТЯБРЯ 2015 года

ВОЦ-25:
выводы и меры



2

Обновляем
оборудование



3

Профсоюз «Азота»
в лидерах



7

Лето:
стоп-кадр



8

Большой подарок для заслуженных людей

**В НОВЫЕ БЛАГОУСТРОЕННЫЕ И ПОЛНОСТЬЮ
МЕБЛИРОВАННЫЕ КВАРТИРЫ ЗАСЕЛИЛИСЬ ДВА
ВЕТЕРАНА ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ –
БЫВШИЕ РАБОТНИКИ КЕМЕРОВСКОГО «АЗОТА».**

(ПОДРОБНЕЕ ЧИТАЙТЕ НА СТР. 5)

В 2015 году
для поддержки
ветеранов
и пенсионеров «Азота»
будет выделено свыше

28 млн
рублей

ЦИФРА НОМЕРА

Хроники производства

Август в плюсе

Андрей Вишневский, главный инженер КАО «Азот»:

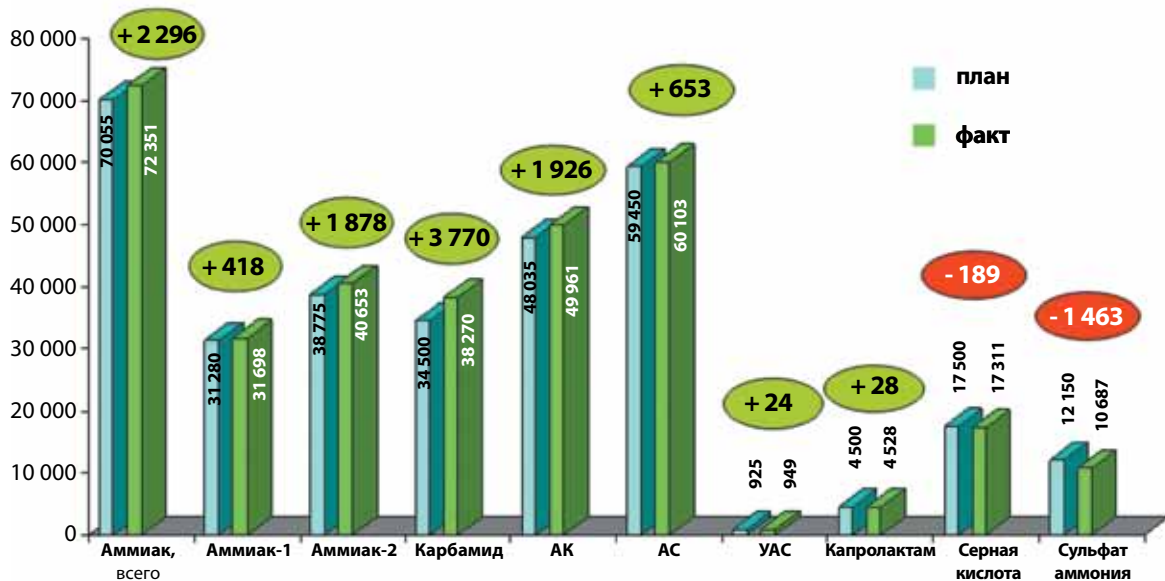
«Азот» перевыполнил в августе план по выпуску готовой продукции более чем на 103%. Основной причиной такого успешного завершения месяца стал досрочный выход технологических цехов из остановки по газу. В том числе цех Аммиак-2 пустился на 18 часов раньше изначально установленного срока. Благодаря этому было выработано на тысячу тонн аммиака больше. Первый агрегат аммиака также вышел из остановки почти на сутки раньше.

На 3 770 тонн продукции больше выработал Карбамид, но уже по другой причине. До остановки по газу в цехе возникли

проблемы с работой компрессора CO₂. В связи с этим перед подразделением ставились более щадящие задачи. Однако цеху удалось, грамотно регулируя нагрузку в зависимости от погодных условий, превзойти ожидания.

В цехе № 15 и № 13 со своими плановыми заданиями также справились.

Что касается ожиданий по году, то здесь ситуация следующая. По выпуску аммиака нагнать план за оставшиеся четыре месяца не представляется возможным, ожидаемое отставание по этому виду продукции составит порядка 27 тысяч тонн. По карбамиду также ожидаются серьезные негативные расхождения с планом — выработаем



меньше на 35 тысяч тонн. Накопленный плюс по аммиачной селитре и азотной кислоте позволяет надеяться, что по этим про-

дуктам по итогам года ситуация сложится положительно. Сейчас основная задача — успешно завершить капитальные ремонты

в 15-м и 13-м цехах, а также провести качественную подготовку к крупным ремонтным работам на Аммиаке-1 и Карбамиде.

Под острым углом

Проблема, которой могло и не быть

Происшествие на градирне цеха №15 всколыхнуло не только завод, но и весь город. Два извечных вопроса «Кто виноват?» и «Что делать?» при таком раскладе никак не могут оставаться риторическими, ответы на них — в нашем материале.

ПЕРВАЯ ИСКРА

Восстановление обогрева ВОЦ-25 было обозначено как одно из основных мероприятий в дефектном перечне работ. В качестве исполнителей был назначен цех монтажа оборудования и металлоконструкций, бригада которого без нарушений и в срок приступила к выполнению задачи. Чтобы восстановить систему обогрева, специалистам необходимо было заниматься огневыми работами в чаше градирни на 13-метровой высоте. При этом выгрузка легковоспламеняющейся насадки (основной охлаждающий элемент ВОЦ) не производилась. Все это учитывали при разработке ремонтных мероприятий: получены все разрешения на проведения сварочных работ, привлечена пожарная машина.

20 августа, в четверг, при резке металлоконструкций произошло первое возгорание. С ним удалось быстро справиться, о происшествии было сообщено руководству ЦМОМ и цеха № 15. Ремонтные работы продолжились согласно плану.

ИЗ ИСКРЫ — ПЛАМЯ

Через два дня ситуация повторилась, но уже в таком масштабе, что справиться с возгоранием силами заводской пожарной машины не удалось. Как же это про-

изошло? Завершив все огневые работы, бригада ЦМОМ предупредила пожарную часть, что приступит к монтажу металлоконструкций и присутствие пожарной машины при этом не обязательно. Пожарная служба вместе со всем оборудованием переместилась на новое место работы. Однако чуть позже монтажники все-таки начали проводить огневые работы. Как оказалось, часть находящихся в градирне металлоконструкций затрудняла монтаж новых труб, и ремонтная бригада приняла решение с помощью газорезки устранить мешающие элементы. При этом о своих намерениях никого не предупредили, в том числе пожарный расчет. В результате через 10 минут насадка ВОЦ-25 загорелась.

К счастью, никто из людей не пострадал, все были своевременно эвакуированы. Чего не скажешь об оборудовании градирни: полностью сгорела насадка, а из-за огня и тушения водой были повреждены металлоконструкции водооборотного цикла.

РАЗБОР ПОЛЕТОВ

То, что виной этому происшествию стал человеческий фактор, ясно сразу. Строго наказаны и исполнители, и те, кто отдавал распоряжение, и те, кто обя-

зан был контролировать работы в цехе в целом. От должности отстранены и направлены в отдел кадров для дальнейшего трудоустройства начальник ЦМОМ и мастер бригады, ремонтировавшей в тот день градирню. Начальник участка ЦМОМ, сварщик и руководство цеха № 15 получили выговор и лишение премии на 100%. Эти меры, конечно же, не являются решением проблемы, требующей системного подхода.

— Дело в том, что никто из руководителей во время регулярных оперативных совещаний не информировал руководство о возникшей нештатной ситуации, которая произошла 20 августа, — сказал главный инженер КАО «Азот» Андрей Вишневский. — Работы не были приостановлены для разработки дополнительных мер безопасности. Серьезно на эту проблему никто из тех людей, которые знали о возгорании, не отреагировал. Мастер, выполнявший работу, не знал всех опасных факторов и их последствий при работе на градирне с невыгруженной насадкой. Соответственно, не мог их пояснить своей бригаде.

Что произошло, то произошло. Титаническими усилиями ремонтных служб завода и подрядной организации «Химмонтаж» градирня была восстановлена в рекордно короткие сроки. Однако впереди еще два крупных капитальных ремонта в цехах Аммиак-1 и Карбамид, и очень важно учесть все нюансы еще до начала работ на объектах.

— Необходимо досконально просмотреть все работы, запланированные на этот этап капитальных ремонтов, выбрать наиболее опасные и определить опытных специалистов для их выполнения. Обязательно провести для каждого из них дополнительный инструктаж с подробным разбором всех предстоящих действий, — сказал Генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. — Не надо думать, что это происшествие — проблема только руководства предприятия. Это касается всех заводчан. Каждый день простоя производства из-за срыва срока ремонта — это минус от поставленного перед «Азотом» плана по выработке продукции, а значит, и минус премия от каждой заработной платы. Такую проблему увольнениями не решить, а только осознанным и ответственным отношением к своей работе каждого сотрудника.



Обновляем оборудование

Водород без забот

За время остановки по газу в отделении компрессии и водной очистки цеха водорода была проведена важная и трудоемкая работа по замене трубопровода. Обновленные коммуникации позволят не только привести производственное помещение в соответствие с санитарными требованиями, но и исключить возможность аварийной ситуации.

Сырьем для цеха водорода является конвертированный газ, в котором помимо требуемого продукта содержатся углекислый газ и окись углерода. Чтобы отделить водород от примесей,

на одной из стадий из состава конвертированного газа забирается CO_2 . Для этого под давлением 25-28 атмосфер углекислый газ растворяется в воде. Потом выполнившая свою очистительную функцию (отработанная) вода, насыщенная углекислотой, направляется на дегазацию, чтобы использоваться повторно. Собственно, этот растворенный газ и проходит по трубопроводу отработанной воды.

— Трубопровод эксплуатировался уже порядка 8 лет, — говорит начальник отделения компрессии и водной очистки Александр Крылов. — Между

тем, смесь воды и углекислого газа подвергает его стенки сильной коррозии. В итоге в корпусе трубы начали образовываться пропуски. А с учетом того, что коммуникации находятся в помещении, это стало причиной ухудшения санитарного состояния. Не говоря уже о том, что дальнейшее разрушение могло и вовсе обернуться аварией.

Проблем много, но справиться с ними удалось всего за четыре дня. 35 метров трубы диаметром 1 метр было изготовлено и доставлено на завод подрядной организацией «Химмонтаж» заранее. А во время «газовой тишины» на место старых проржавевших коммуникаций были врезаны новые прочные трубы. Теперь стадия водной очистки цеха водорода сможет работать без угрозы нарушения санитарных норм и требований промышленной безопасности.



АЛЕКСАНДР КРЫЛОВ, начальник отделения компрессии и водной очистки цеха водорода:

«Замена трубы — одно из обязательных условий соблюдения цехом санитарных норм и требований промышленной безопасности».

Пущенная стрела

В цехе сульфата аммония производства капролактама завершён монтаж стрелы кратцер-крана. Событие, действительно, знаменательное, так как позволит подразделению избавиться от постоянной опасности остановки стадии погрузки.



Новая стрела (справа) выгодно отличается от старой (слева) даже визуально

Кратцер-кран, или, как его еще называют, реклаймер-кран, предназначен для погрузки сульфата аммония со склада в минераловозы. Работает он следующим образом: с помощью 16-метровой стрелы «сгребает под себя» готовую продукцию, отправляя ее таким образом на ленточный транспортер, находящийся ниже. Далее сульфат аммония с помощью ковшового элеватора поднимается на отметку 27 метров, откуда по направляющим трубам сыпается в вагоны для отправки потребителям.

— В течение последних полутора лет периодически возникала проблема, связанная с изломом стрелы крана. Причина и в «усталости» металла, и в недостаточном качественном монтаже, проведенном в свое время подрядчиками, — поясняет необходимость замены оборудования начальник цеха

сульфата аммония Александр Оборнев. — Состояние стрелы приходилось контролировать фактически постоянно, ведь при серьезной поломке этой детали мы были бы вынуждены остановить процесс погрузки. А это основной показатель работы цеха.

В прошлом году совместно со специалистами Про-

ектного управления были разработаны все необходимые чертежи для изготовления стрелы кратцер-крана. Заказ на оборудование был направлен коллегам «Азота» по Холдингу — «КВСК». А уже этим летом новенькая 16-метровая металлоконструкция лимонно-желтого цвета была готова для проведения монтажных работ. Стоимость новинки составила 463 тысячи рублей — приемлемая цена за обеспечение безостановочного снабжения потребителя востребованной продукцией.

— На этот раз ответственная работа по монтажу стрелы была поручена цеху УГМ № 2, потому что лучше наших механиков тонкости производственного процесса в цехе не знает никто, — говорит Александр Геннадьевич. — Кстати, и обслуживанием этого оборудования в дальнейшем также будут заниматься они.

В настоящий момент яркая стрела, заметно выделяясь на фоне серо-белых терриконов сульфата аммония, приступила к выполнению суточного задания цеха. В среднем каждый 24 часа с помощью этого оборудования нагружается порядка 14 минераловозов общим весом до тысячи тонн.



АЛЕКСАНДР ОБОРНЕВ, начальник цеха сульфата аммония:

«Новое оборудование позволит обеспечить бесперебойную работу на стадии погрузки».

Уголок рационализатора



Эффективных идей стало больше

С начала 2015 года сотрудниками предприятия подано 195 рационализаторских предложений, что составляет 197 % по отношению к аналогичному периоду прошлого года (в 2014 г. — 99). Общий экономический эффект от их использования составит более 10 млн рублей.

За восемь месяцев этого года принято к внедрению 136 предложений, что на 67 % больше, чем год назад (в 2014 году за 8 месяцев — 82). Растет и количество сотрудников, участвующих в рационализаторской деятельности предприятия: с начала года свои идеи по улучшению производственных процессов на заводе предоставили в отдел технического развития 183 человека (177, 6% по сравнению с 2014 годом).

Руководство «Азота» заинтересовано в дальнейшем развитии рационализаторского направления. На предприятии действует Положение о рационализаторской и изобретательской деятельности, согласно которому за каждое внедренное предложение автор или авторский коллектив получает денежное вознаграждение. В этом году рационализаторам «Азота» уже выплачено 769 тысяч рублей.

Как отметил генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух: «Развитию рационализаторского мышления на заводе уделяется серьезное внимание. Уже есть результаты, есть интересные перспективные идеи. Сейчас наша главная задача — сделать ситуацию более управляемой со стороны руководства подразделений. Должно быть организовано эффективное взаимодействие: специалисты, которые видят работу предприятия в перспективе, ставят задачи, а рационализаторы начинают прорабатывать эти вопросы более конкретно. И в этом направлении мы будем выстраивать системную работу».

Молодежный совет

Марафон добрых дел

Для кого-то осень — унылая пора, время не самого лучшего настроения и печальных мыслей. Но если вы все-таки загрустили, то советуем оглянуться вокруг, может быть кто-то нуждается в вашей помощи. Ведь ничто так не поднимает настроение, как бескорыстное доброе дело. Молодежный совет «Азота» хандрой не страдает. Но искренне помочь кому-то, подарить минуты радости всегда готов, поэтому начал сентябрь целой чередой благотворительных мероприятий. И вот сегодня они делятся с читателями газеты своими позитивными рецептами.



СОВЕТ 1: ПОИГРАЙТЕ С ДЕТЬМИ

1 сентября ребята Молодежного совета КАО «Азот» нарядились в костюмы сказочных героев и приехал в 22-ю школу-интернат для встречи с учениками из первых и подготовительных классов. В сопровождении Буратино, Мальвины и Карабаса-Барабаса ребята путешествовали по миру школьных знаний: решали задачи в стране «Математика», составляли слова в стране «Русского языка и Литературы», занимались спортом в стране «Физкультура» и отдыхали и веселились в стране «Перемена». В конце путешествия за свои старания ребята получили сладкие призы, а активисты Совета положительные эмоции от общения с детьми.

СОВЕТ 2: ОТПРАВЛЯЙТЕСЬ НА ПРИРОДУ

В один из ярких сентябрьских дней небольшая группа молодежи выехала на базу отдыха «Березово», где полным ходом шла обработка потенциально опасных и уже отживших свое деревьев. Пройдя все необходимые инструктажи, и получив нужные указания, ребята совмест-

но с работниками зоны отдыха под руководством начальника Александра Чаусова погрузили «многолетних великанов» в кузов самосвала. Всего в этот день с территории базы отдыха было вывезено около 25 кубометров старых веток.

Итог — необходимая помощь турбазе, прекрасно проведенное время на свежем воздухе, приятная усталость в мышцах и радостное настроение!

СОВЕТ 3: ПОМОГИТЕ БЛИЗКИМ

Взяв данные у Совета ветеранов «Азота» в июле-августе, активисты волонтерского направления молодежной организации провели анализ требуемой адресной помощи ветеранам и труженикам тыла. Ребята обзванивали пожилых людей и интересовались, не нужна ли им какая-то помощь с ведением домашнего хозяйства, особенно на приусадебных участках. А чтобы они не опасались звонков, предлагали оставлять свои заявки в Совете ветеранов. И вот первая заявка: необходимо скосить траву у труженика тыла Саблиной Марии Дмитриевны. Так, 3 августа после работы ребята с газонокосилками отправились



на борьбу с травой. За 1,5 часа усердной работы заросший участок превратился в ухоженный газон. Теперь Мария Дмитриевна будет ждать парней из Молодежного совета в сентябре, когда доставят уголь, чтобы они помогли перекидать его в углярку.

Следующая заявка: участник Великой Отечественной войны Мишнев Иван Прокофьевич попросил установить в квартире ручку для опоры: с годами стало тяжело передвигаться и нужно за что-то держаться, чтобы прийти из одной комнаты в другую. С радостью ему помочь согласился активист Совета Алексей Колокольцов. Предварительно он оценил фронт работ, изготовил ручку, приехал и установил ее.

Совсем недавно дозвонились до труженицы тыла Игошиной Анны Кирилловны. Она просит помыть дома окна. Собираем команду девочек и едем на этой неделе их мыть.

Пока дозвониться смогли не до всех, но продолжаем работу в этом направлении. Также ветеранам и труженикам тыла о нас рассказывают в Совете ветеранов. В преддверии Дня пожилого человека помогаем готовить поздравительную программу для праздничного мероприятия, на котором дополнительно расскажем о нашем волонтерском движении. Мы с радостью поможем всем.

Молодые сотрудники, если есть желание помогать нашим ветеранам и труженикам тыла, звоните: 8-923-508-71-89 (Кристина).

Как видите, последнее время для Молодежного совета оказалось насыщенным благотворительными акциями и по праву может называться «Марафоном добрых дел»! Но на этом мы не останавливаемся и приглашаем детей работников нашего предприятия (от 7 до 15 лет) принять участие в развлекательной игре «Сказочные приключения», которая будет проходить на базе отдыха «Березово». Впрочем, предложения интересно провести время есть и для взрослых. Например, принять участие в конкурсе «Голос «Азота» или поспорить в ловле рыбы на турбазе в «Березово». Дерзайте! Сентябрь будет интересным!

Молодежный совет
«Азота»

МС АЗОТ Молодежный совет КАО «Азот» приглашает принять участие в конкурсе «НА РЫБАЛКУ»

Место проведения: б/о «Березово»
Возраст участников до 35 лет
Дата: 26 сентября
Начало конкурса: в 9:00

Принимать заявки до 23 сентября на эл.адрес: kas5@azot.kuzbass.net.

Подробная информация по тел.: 89234344814 Алена

Молодежный совет КАО «Азот» приглашает детей сотрудников, в возрасте от 7 до 15 лет, принять участие в развлекательной игре «Сказочные приключения», которая состоится на базе отдыха «Березово» 27 сентября.

Ждем ваши заявки до 24 сентября на эл.адрес: ikv@azot.kuzbass.net

Подробная информация по тел.: 89235087189 Кристина

МС АЗОТ Молодежный совет КАО «Азот» приглашает принять участие в вокальном конкурсе «Голос «Азота»

Финал конкурса состоится 24 сентября в актовом зале ГОУ СПО Сибирского политехнического техникума (ул. Павленко, 1 А)

Начало в 17:30

Приходи поддержать за конкурсантов и поддержи наших исполнителей

ЭТО ГОЛОС «АЗОТА»

Прием заявок до 22 сентября на электронный адрес: gsn@azot.kuzbass.net
Подробная информация по тел.: 89235104620 Сергей

Соцсфера

В новые благоустроенные и полностью меблированные квартиры заселились два ветерана Великой Отечественной войны — бывшие работники кемеровского «Азота».

8 сентября 2015 года были сданы в эксплуатацию дома, построенные застройщиком ХК «СДС» в жилых комплексах «Кемерово-Сити», «Юность», «Семейный» и загородном поселке Европейские провинции. С новосельем жильцов поздравил Губернатор Кемеровской области Аман Тулеев.

В новых домах общей площадью 49 тыс. кв. м будут жить 612 семей. Более 240 из них получили квартиры на льготных условиях. Среди них ветераны Великой Отечественной войны 90-летняя Мария Климова и 95-летний Александр



Большой подарок для заслуженных людей

Меркулов, оба бывшие работники КАО «Азот».

Мария Григорьевна Климова на фронт попала в 1943 году после окончания шоферских курсов. За баранкой легендарной «полуторки» участвовала в боях на Втором Украинском фронте: в составе хозяйственной роты обеспечивала артиллерийский полк боеприпасами. После ранения и госпиталя вернулась

в строй — уже за руль командирского «виллиса». После демобилизации в 1946 году проработала 27 лет на кемеровском «Азоте».

— Вот сколько можно, оказывается, прожить и проработать, — говорит Мария Григорьевна. — И все равно себя еще молодой чувствую. А уж после получения такой-то квартиры помирать даже не собираюсь — на вторые девяносто пойду!

Александр Степанович Меркулов пошел уже к девяностопятилетию. Танкист, с 1942 года воевал на фронтах Великой Отечественной. Участник героической битвы на Курской дуге, освобождал Львов, Будапешт, Вену. Дважды ранен, кавалер нескольких боевых орденов, медалей. После войны работал на железной дороге: в депо станций Топки, Анжеро-Судженска. Последнее место работы — железнодорожный цех завода «Азот».

Оба ветерана планируют в ближайшее время переселяться в новое жилье, которое с учетом их пожеланий уже полностью обставлено мебелью и оснащено всей необходимой бытовой техникой.

Новоселов поздравили Президент ХК «СДС» Михаил Федяев и Генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. Они поблагодарили ветеранов за достойный труд, пожелали крепкого здоровья и благополучия.

Энциклопедия профессий «Азота»

Р — регенераторщик отработанного масла

Интригующее название? Давайте начнем разбираться, чем человек с такой специальностью занимается на заводе. А посвятит нас в тонкости профессии Марина Ивановна Богашева, которая уже 15 лет является регенераторщиком отработанного масла в отделении компрессии и водной очистки (цех водорода).

Узнаем смысл слова, от которого пошло название профессии. «Регенерация» имеет много значений, в нашем случае — это «восстановление исходного состава и свойств веществ определенными физико-химическими процессами для последующего их использования».

— В отделении компрессии и водной очистки для бесперебойной работы компрессора используют компрессорное масло КС-19, — объясняет Марина Ивановна. — В процессе эксплуатации масло «стареет», т.е. теряет свои первоначальные свойства. Когда оно приходит в негодность, то перекачивается к нам в 104 корпус. Здесь мы отстаиваем его

в специальных емкостях. Затем «сливаем» отстоявшееся, плохое масло, а «хорошее» переливаем по шлангам в другую емкость и очищаем. Далее в отработанное масло вводится коагулянт, мы используем «жидкое стекло», которое притягивает к себе ненужные частицы и омыляет окисленные вещества.

Стекло и масло перемешиваются при температуре около 70°C. Обработанное коагулянтное масло поступает в емкость с водой для промывки, опять отстаивается и «идет» на сепаратор, в котором происходит последняя стадия очистки. После обработки регенераторщик берет масло на анализ воды и относит пробу в лабораторию. После подтверждения, что сырье, «как новое», оно перекачивается обратно в отделение компрессии.

Чтобы «возвратить к жизни» одну партию масла (около 1500 тонн) требуется почти весь рабочий день. Благодаря таким манипуляциям завод экономит свои средства. И тратит в год всего 2 цистерны. Новое стоит около 40 рублей за один



Марина Богашева, регенераторщик отработанного масла

литр, а при регенерации его стоимость составляет один рубль за литр. Поэтому получается, что регенераторщики — это своеобразные хозяйственники предприятия, которые из старого делают новое.

В цехе работают три регенераторщика. Двое занимаются сепарированием. Один принимает и распределяет масло в отделении компрессии.

Конечно, до бесконечности «реанимировать» его невозможно. И специалисты могут легко на глаз определить, можно повторить процесс еще раз или нет.

— Бывает, в компрессор попадают всякие механические добавки, и мы по внешнему виду смотрим, стоит его сепарировать или нет, — говорит Марина Ивановна. — Если совсем плохое масло попадет в сепаратор, то оно начнет вытекать.

Естественно, в этом корпусе высокая пожароопасность, и по всему зданию проведена система пожаротушения. Регенераторщик практически весь день на ногах: поднимает, сливает масло, следит за процессом, за температурой. Но несмотря на все это менять место работы Марина Ивановна не хочет, говорит, что ей тут спокойно и хорошо.

— Моя напарница, которая когда-то научила меня всему, ушла на пенсию, 31 год отработав в этой профессии. Свою новую коллегу обучала уже я, — улыбается Марина Ивановна. — Пробовала работать аппаратчиком абсорбции, но не понравилось. Здесь лучше. И профессия необычная, многие удивляются, когда рассказываю, кем работаю.

Евгения Головина

Увлечение

Сказка о черной курочке и семейном счастье

Курочка — персонаж многих русских сказок, без сомнения, положительный. Непросто русский человек так по-доброму относится к этой птице, ведь она помогает не только в волшебных сюжетах, но и в реальной жизни. Яйцо, мясо, пух — все это подарки маленькой пернатой помощницы. И пускай сейчас не очень рентабельно содержать свое хозяйство, азотовцы Сергей Беляков и Оксана Козак решились построить на приусадебном участке большой курятник. О том, чем так привлекательны эти простые на первый взгляд птицы, рассказали сами начинающие фермеры.

На «Азоте» в цехе благоустройства эта семейная пара работает давно. У Оксаны должность под стать настоящей хозяйке. Она — машинист по стирке, отвечает за то, чтобы рабочая форма заводчан и все текстильное имущество предприятия были чистыми. Сергей — комплексный рабочий, и его ежедневная задача — привозить в прачечную грязную спецодежду и белье с турбазы «Березово», а обратно возвращать все уже чистым. Не удивительно, что, трудясь рука об руку, они приняли решение и по жизни идти вместе. Чуть меньше года назад Сергей и Оксана поженились. Не прошло и двух месяцев, как у них появилась общая мечта — обзавестись собственным хозяйством.

— Мы оба выросли в деревне, с детства знаем, что такое трудиться на своем приусадебном участке, — говорит улыбчивая Оксана. — Сейчас живем в частном доме, и как-то спонтанно появилась идея разводить каких-нибудь домашних животных.

— Наткнулись в интернете на объявление о продаже кроликов, — подхватывает Сергей. — Купили двух крольчих и кролика, крольчата появились. А потом Оксана говорит: «Давай курочек заведем!».

И вот курочки-то стали настоящим увлечением для их семьи. Изначально хотели завести несколько обычных несушек, чтобы под рукой всегда были свежие яйца и мясо. Но, увидев в виртуальной сети фотографии породистых представителей этого племени, загорелись коллекционерской страстью. Постепенно в их оборудованном курятнике начали появляться семьи из самых благородных пород: важные брама с смешными, похожие на кроликов пух-



вые куры, угольно-черные крупные орпинтоны. Сейчас население их небольшого приусадебного участка — более 30 куриц разных пород, не считая уток и индоуток.

— Поначалу сложно было за таким хозяйством следить, и уставали, и времени не хватало, — рассказывает хозяйка. — А сейчас уже всей семье в удовольствие. 14-летний сын Кирилл вообще много времени проводит в заботах о наших питомцах, ему очень нравится. И я понимаю почему: иногда зайдешь к курочкам в плохом настроении, а они окружают тебя, забавные, любопытные — сама не замечаешь, как начинаешь улыбаться.

— Многие считают, что содержать свое хозяйство нерентабельно, — переводит разговор в более практическое русло Сергей. — Может быть, и так. Но я вот гораздо охотнее буду есть те продукты, в происхождении которых уверен.

— И все-таки наш птичий дворик больше для души! — добавляет Оксана.

Эти курочки и правда редко кого оставят равнодушными. У многих пернатых питомцев, обладающих особо ярким оперением и характером, есть даже свои имена, которые им обычно раздает Кирилл. Хозяйка курятника в своем увлечении останавливаться не собирается: просматривают сайты в интернете и планируют, какая экзотическая несушка следующей поселится на их подворье.

— Сейчас главная проблема в том, что у нас нет большой стайки, ведь в идеале каждую породу надо держать отдельно, — говорит Сергей. — Здесь вопрос чисто финансовый, надеемся, что в итоге он все-таки решится, тем более что мы уже даже пестуку приобрели для новой стайки. А там, глядишь, еще кого-нибудь заведем: поросят, например, было бы неплохо.

И откуда только сложился стереотип, что курица — глупая птица? Вот расхаживают они по волю, косясь на тебя внимательным взглядом, будто знают о тебе что-то. Черные орпинтоны и вовсе похожи на волшебную курочку из сказки Погорельского. Кстати, в той сказке говорящая черная курица исполнила заветное желание главного героя. Кто знает, может, и Сергей с Оксаной дождутся такой волшебной минуты? Тем более что хороших, добрых желаний у этой семьи достаточно.

Екатерина Чуева

Экспресс-интервью

Люди и звери

Домашние животные — это та ниточка, которая до сих пор связывает цивилизованного человека с природой. И, как ни странно, они же учат нас человечности, доброте, умению заботиться и нести ответственность. Забавно наблюдать, как эти пушистые, чешуйчатые, пернатые существа занимают свое место в жизни отдельной семьи, становятся дополнительным объединяющим всех элементом. Мы спросили азотовцев, а каких питомцев они держат у себя дома.

Яна ИВАНОВА,
инженер-лаборант
Центральной лаборатории:



Мы с мужем и четырехлетним сыном живем в частном доме, поэтому есть возможность держать даже маленький зоопарк. Помимо вполне традиционных собак и кошки, у нас на приусадебном участке живут куры, а дома еще волнистые попугаи и аквариумные рыбки. Попугайчики — это моя детская мечта, которую я воплотила 4 года назад: мы приобрели самочку, которую назвали Даша. Через некоторое время, чтобы она не скучала, завели еще двух попугайчиков. К сожалению, разговаривать они не умеют, зато развлекают своим забавным поведением и жизнерадостным щебетанием. Конечно, содержать такой зоосад и затратно, и хлопотно, но я привыкла. Это ведь не только заботы, но и отдых для души. А главное — ребенок живет в окружении животных, надеюсь, это позволит ему расти всесторонне развитым человеком.

Вероника ИЗЮРОВА,
техник
цеха
УГМ № 2:



У меня немного необычный домашний питомец — африканская сухопутная улитка ахатина, которую зовут Ульяна. Ну или ласково — Уля. Появилась она, когда я еще училась в университете. Приятельница завела гигантскую улитку, и мне тоже захотелось. Мы до-

ждались, когда у необычной зверушки появится потомство, и одного из малышей я забрала себе. Кстати, ахатина может действительно вырастать до гигантских размеров (до 30 см), все зависит от объема террариума, в котором она живет. Ульяна пока только размером с мою ладонь. И еще: не надо думать, что улитки совершенно неинтересны как питомцы. У них могут вырабатываться условные рефлексы, есть свои привычки и предпочтения. Уля вот любит купаться, есть огурцы, траву, к тому же узнает меня по голосу и даже может иногда петь необычные песни.

Ирина БИЛОБРОВЕЦ,
экономист
планово-экономического
отдела:



Четыре года назад мне захотелось завести какого-нибудь питомца. Подружки порекомендовали хорька, сказали, что это очень общительное, социальное животное. Так у меня дома появился хорек Шуня, который это утверждение быстро опроверг. Он вовсе не любитель много времени проводить в моем обществе или моего мужа Димы, ходит сам по себе, а большую часть времени и вовсе спит. Впрочем, поиграть иногда он тоже любит. Как любой хищник, постоянно пытается на что-нибудь охотиться, а в качестве добычи в свое логово утаскивает любые доступные лежащие предметы, например, носки. Кстати, так Шуня приучил нас к порядку.

Фотофакт

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА «АЗОТА»
НАДЕЖДА ХРИСТОСЕНКО СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ
КОНКУРСА «ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД»
В НОМИНАЦИИ «ЛИДЕР».**

«Профсоюзный Авангард» — ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, деятельность которых внесла наибольший вклад в развитие профдвижения России в течение конкурсного года.

Премия вручается победителям (лауреатам) конкурса за деятельность, способствовавшую значительному росту влияния профсоюзов, качественному усилению их организаций и осуществленную исключительно в течение конкурсного года.

Поздравляем Надежду Николаевну с победой и желаем дальнейших профессиональных успехов!



Кемерово: знакомый и незнакомый

«Сибирские голландцы» на «Азоте»

Продолжаем публиковать в нашей рубрике малоизвестные факты об истории города Кемерово. Сегодня знакомим вас с одной интересной зарисовкой, которая имеет самое прямое отношение к «Азоту». Поиском и обработкой документов и материалов занимался журналист-краевед Владимир Сухачкий.

О том, что, кроме грубых хлопчатобумажных чулок, существуют капроновые изделия советские женщины узнали примерно 60 лет назад. Тогда в продаже появились первые чулки, изготовленные из синтетической нити. Стоили они очень дорого, а рвались часто. Далеко не каждая девушка умела заштопать капроновые чулки, и поэтому в 1968 году во всех швейных мастерских Кемерово открылись отделы по подтягиванию петель. Спустя еще несколько лет в женском гардеробе появились колготки, то есть, пришитые к нижнему белью чулки. Стоили они баснословно дорого. В основном, это были изделия, изготовленные в ГДР, Польше, Чехословакии. Отечественные колготки тоже были в продаже, но они были несравненно хуже импортных.

И вот тогда советское правительство решило создать в стране современные предприятия по производству качественного капролактама. «Женские колготки — это вопрос не хозяйственный, а политический», — решили в Кремле.

Так, в 1973 году на новокемеровском химкомбинате («Азот») появилось производство, которое стало выпускать по голландской технологии капролактамы — сырье для изготовления капрона.



Иностранцы на «Азоте»

Для монтажа импортных агрегатов в Кемерово прибыла группа голландских специалистов. В то время Нидерланды выпускали самый лучший в мире капролактамы. Жили иностранцы в обычных «хрущевках» в районе «Швейки», ездили на микроавтобусе «Фольксваген» (в то время единственная иномарка в городе), а свою мини-общину гордо называли «Сибирской Голландией».

Вот что поведал мне известный кемеровский переводчик Валентин Акишкин, который в то время работал с «сибирскими голландцами»:

— Голландцы являлись очень хорошими менеджерами, но капризничали. Например, раз в неделю они получали продовольственные наборы. Ничего особенного в них не имелось,

просто это были продукты высокого качества. Однажды им к празднику Октябрьской революции пообещали черную икру, но почему-то не дали. На другой день, приехав на работу, голландцы на бочках с мазутом на русском языке написали «русская икра».

Или другой случай. Как-то после сильного ливня микроавтобус «Фольксваген», который возил голландцев, не мог проехать через глубокую лужу у дома, где они жили. До подъезда было рукой подать — метров 50. Но иностранцы взбунтовались. Пришлось позвонить на комбинат, вызвать русский «пазик». Когда он прибыл, невозмутимые голландцы пересели в автобус, проехали по луже и вышли у подъезда. Одним словом — выпендривались.

Впрочем, довольно скоро голландцы «обрусели». Один даже женился на кемеровчанке. А другой, пользуясь тем, что протезирование зубов у нас стоило сущие копейки, вставил зубы и себе, и жене, и даже детям. Запасливые люди!

Некоторые голландцы приехали с детьми. Их определили в школу №7. Ребятишки 2-3 недели ходили на занятия, но, так как не знали языка, бросили учебу. Сидели дома.

В группе был один странный тип по прозвищу «Фризинг Копф», то есть, «Холодная голова». Он не переносил запах чеснока и отстранялся от работы русских монтажников, если у них изо рта плохо пахло. Причем, если это был запах перегара, то допускал к смене, а если чеснока, то

ставил прогул. Рабочие его ненавидели и боялись.

Зато он умел очень быстро считать в уме. Кроме запаха чеснока «Холодная голова» терпеть не мог наших инженеров, которые все расчеты делали на счетах.

Однажды, увидев, как начальник цеха перебрасывает костяшки, «Фризинг Копф» сказал: «То, что ты делаешь на своих дурацких счетах, я подсчитаю в уме и быстрее!».

Тогда работники цеха решили устроить международное состязание. Собрали кучу народа. Всем было интересно: «Кто кого? Голландец или наш?». Делали ставки.

«Фризинг Копф» опередил русского. Но результаты у них существенно разнились. Голландец предложил болельщикам выяснить, чьи подсчеты являются более точными.

Чтобы не мешать людям пересчитывать, соперники состязания вышли из кабинета. Обнявшись, они отправились в магазин, купили бутылку водки и пошли на речку ловить рыбу. Оказывается, голландец и наш инженер договорились смошенничать. Решили: пусть их работу выполняют другие. Проходимцы нисколько не сомневались, что ошибок в подсчетах болельщиков не будет, и они получают готовый месячный отчет.

Около 6 лет голландцы жили и работали в Кемерово. Закончив строительство производства капролактама, они вернулись на родину. На прощальном банкете «Фризинг Копф» сказал: «Теперь все советские женщины будут ходить в колготках из самого лучшего в мире кемеровского капролактама!».

Итоги конкурса

Лето, остановись!

На минувшей неделе наконец-то были подведены итоги фотоконкурса «Лето: стоп-кадр!» И, честно, сделать это было не просто: на суд жюри была предоставлена не одна сотня ярких, интересных, необычных фотографий. Очень здорово, что азотовцы проводят лето нескучно, разнообразно, активно. После долгих обсуждений конкурсная комиссия все-таки вынесла свой вердикт. Так что представляем вашему вниманию работы победителей.

«НАЕДИНЕ С ПРИРОДОЙ»

Комяков Антон,
аппаратчик 6 разряда
(цех серной кислоты)



«МОЙ МАЛЫШ ЗНАКОМИТСЯ С ЛЕТОМ»
Жеребенко Мария,
инженер (Санитарная лаборатория).



«АЗОТОВЦЫ-ТУРИСТЫ»

Колокольцов Алексей,
мастер хозяйственного участка (СУСС)



«СОБИРАЕМ УРОЖАЙ»

Кропачева Ирина,
специалист по договорной работе группы
планирования перевозок (УЖТ)

«САМОЕ ОРИГИНАЛЬНОЕ ФОТО»

Кононенко Аксана,
лаборант химического анализа
(Управление по качеству)



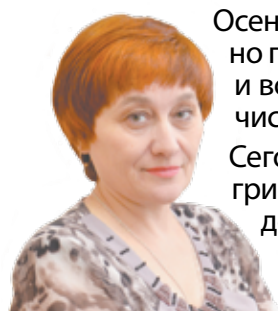
О дате и времени церемонии вручения наград призерам конкурса будет сообщено в индивидуальном порядке.

СПЕЦПРИЗЫ:

ТОКАРЕВ АЛЕКСЕЙ, газоспасатель (ВГСО);
ПОЛУХИН АЛЕКСЕЙ, механик (цех № 13);
ВАГАНОВ АНАТОЛИЙ, начальник мастерских (ЦЦР ТВСиК);
ГОФМАН ЕВГЕНИЯ, оператор теплового пункта (ЦТС);
МИЛЛИОНОВА НАТАЛЬЯ, слесарь по КИПиА (КИПиА);
ВДОВИЧЕНКО ВЛАДИСЛАВ, начальник энергоотдела (Проектное управление);
БЕРЕЗОВСКАЯ НАТАЛЬЯ, слесарь КИПиА (СОКИПиА, цех № 2);
АНТИПОВ АЛЕКСАНДР, начальник участка (ЭРЦ УГЭ).

Моё фирменное

Жюльен с грибами и ветчиной



Осень — грибная пора. Большое количество блюд можно приготовить из грибов: и соленные, и маринованные, и всевозможная грибная икра, и супы, и салаты. Перечислять грибные фантазии можно бесконечно.

Сегодня в рубрике «Мое фирменное» свой рецепт грибного блюда предложила ведущий специалист отдела по работе с персоналом Галина Кожухарь.

Ингредиенты:

- 200 гр. репчатого лука;
- 500 гр. грибов (опята, рыжики или шампиньоны);
- 500 гр. нежирной ветчины;
- 150 гр. сливочного масла;
- 50 гр. острого томатного соуса;
- 400 гр. сметаны;
- Соль, перец, зелень по вкусу;
- 150 гр. сыра.

Способ приготовления:

Мелко нарезанный репчатый лук обжарить на масле. Добавить измельченные и обжаренные грибы, соль и жарить до готовности. Добавить нарезанную ветчину и перемешать. Положить сметану, предварительно смешав ее с томатным соусом. Всю массу выложить в горшочки. Сверху посыпать натертым на крупной терке сыром. Запекать в духовке 15-20 мин.



Подавать в горячем виде, предварительно посыпав рубленой зеленью.

Блюдо готовится очень быстро. Вкусно и сытно!

Приятного аппетита!

ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересные рецепты для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: csv@azot.kuzbass.net.

А ВЫ ЗНАЕТЕ, ЧТО...

...Самые высокие конструкции на «Азоте» — это трубы цеха № 15. Одна из них достигает отметки **151 метр**, а другая — **148 метров**. Самое высокое здание на предприятии — это грануляционная башня карбамида — **115 метров**. Это еще и самое высокое здание в Кемерове: максимальной точки в городе достигает только 25-тиэтажный жилой дом на Притомском проспекте (82 метра). Кстати, самая высокая точка завода ровно в половину меньше Эйфелевой башни (**301 метр**, Франция, г. Париж) и в 5,5 раза меньше самого высокого здания в мире — небоскреба Бурдж-Халиф (**828 метров**, ОАЭ, г. Дубай).

