

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

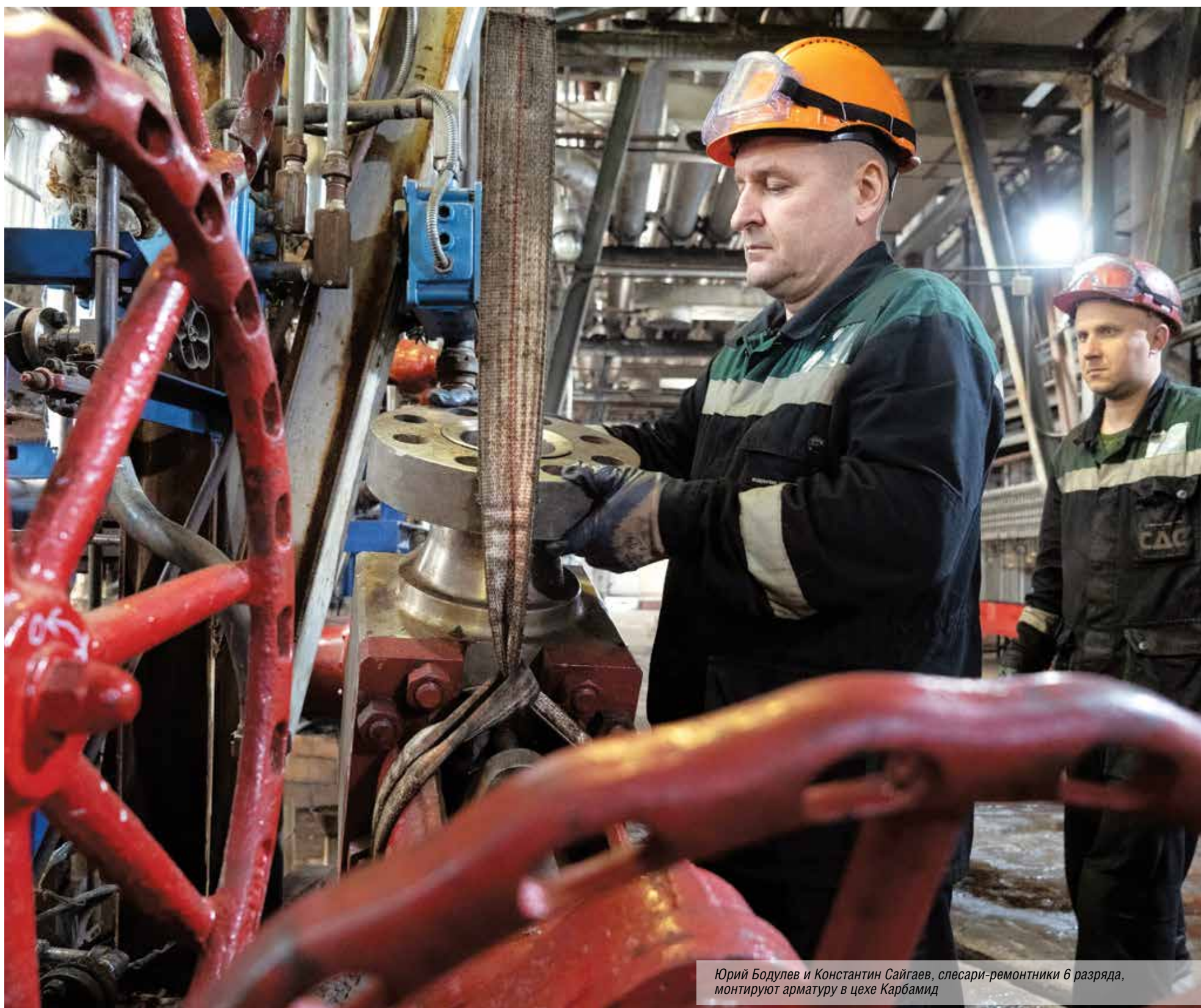
Кемеровское акционерное общество

№14 (2613) 13 СЕНТЯБРЯ 2019 года



РЕМОНТ

ЦЕХ СТОИТ, РАБОТА КИПИТ



Юрий Бодулев и Константин Сайгаев, слесари-ремонтники 6 разряда, монтируют арматуру в цехе Карбамид

На «Азоте» продолжается ремонтная кампания. В сентябре масштабные работы ведутся в цехах Аммиак-1 и Карбамид. О самых важных ремонтных мероприятиях на стр. 4



3

«СДС Азот»
увеличивает активы



5

Энергосистема завода
как на ладони



8

Снова в школу!

ПОКАЗАТЕЛИ

ОСОБЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ

На «Азоте» подведены итоги производственной деятельности за август. Выпуск продукции в последний летний месяц определял график капремонтов.

С 1 августа ремонтную кампанию начали цеха № 15 и № 13. На обоих производствах первый и второй агрегаты ремонтировались по очереди, поэтому выпуск азотной кислоты и аммиачной селитры полностью был прекращен только во время остановки по газу. На втором агрегате цеха № 15 была успешно проведена замена печи ПВГ-1200. Напомним, что именно это оборудование стало причиной большого количества unplanned остановок производства азотной кислоты с начала года. Теперь агрегат работает стабильно и на хороших нагрузках. Кстати, стоит отметить, что в цехах № 15 и № 13 изначально ремонтные мероприятия должны были завершиться 6 сентября. Однако благодаря усилиям ремонтного персонала «Азота» и подрядных организаций удалось начать выпуск продукции значительно раньше — в ночь с 30 на 31 августа.

Газовая тишина пришлась на период с 19 по 23 августа. В это время плановую остановку совершили все цеха, кроме серной кислоты, которая не нуждается в природном газе. После этого работу на прежних нагрузках продолжил цех Аммиак-2, цеха Капролактама и цех газового сырья. В сентябре капитальные ремонты продолжались в цехах Аммиак-1, Карбамид и Гидроксиламинсульфат. 20 сентября плановую остановку



совершит производство серной кислоты. Капитальный ремонт в этом цехе завершит ремонтную кампанию 2019 года.

Еще раз отметим, что объективную картину выполнения годового плана по выпуску основной продукции можно будет увидеть только после окончания остановочных капитальных ремонтов, в октябре.

Екатерина Чуева

ЦИФРЫ НОМЕРА

700 работ
будет выполнено во время капитального ремонта в цехе Аммиак-1

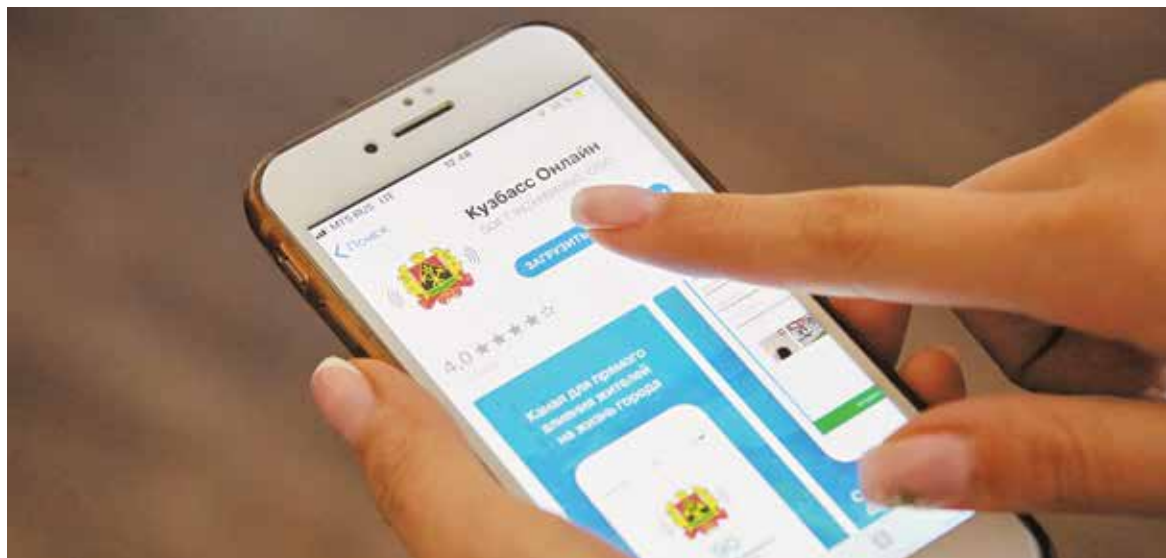
56 млн рублей
стоимость новой системы управления и учета энергоресурсов на «Азоте»

5-6 метров
на такой высоте расположен веревочный парк «Азота»

НОВОСТИ КУЗБАССА

«КУЗБАСС ОНЛАЙН»

Мобильное приложение с таким названием было создано для кемеровчан.



«Кузбасс Онлайн» — открытая городская площадка для оперативной работы региональных и муниципальных властей с обращениями граждан. Сервис разработан в соответствии с требованиями Минстроя и реализует компонент «Активный горожанин» платформы «Умный город». Внедрение и разработка «Кузбасс Онлайн» велись в рамках нацпрограммы «Цифровая экономика» и нацпроекта «Жилье и городская среда».

Тестирование мобильного приложения в Кемерове началось 16 августа. На сегодня платформа работает по трем основным модулям: прием и обработка сообщений граждан, проведение опросов и голосований, публикация новостей. Кемеровчане могут отправлять обращения по темам: дворовые и общественные пространства, ЖКХ, автодороги, общественный транспорт, экология и безопасность. В дальнейшем планируется расширение тем, размещение градостроительных планов муниципалитета с возможностью внесения жителями замечаний, а также синхронизация деятельности муниципальных служб, автоматизация и контроль процессов выполнения заявок. В приложении работают два модератора и по три исполнителя в каждой теме. За 10 дней работы «Кузбасс Онлайн» в тестовом режиме поступило 13 сообщений, 11 из них уже отработаны. На сегодня приложение переведено из тестового режима в рабочий, новостная лента платформы наполняется новыми актуальными событиями города.

— Наша задача — обеспечить быстрый и прозрачный диалог власти и общества для решения общих задач городского развития, цифровая платформа «Кузбасс онлайн» создана

КОНСТАНТИН ВЕНГЕР,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА
КУЗБАССА:
«НАША ЗАДАЧА — ОБЕСПЕЧИТЬ
БЫСТРЫЙ И ПРОЗРАЧНЫЙ
ДИАЛОГ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВА
ДЛЯ РЕШЕНИЯ ОБЩИХ ЗАДАЧ
ГОРОДСКОГО РАЗВИТИЯ,
ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА
«КУЗБАСС ОНЛАЙН» СОЗДАНА
ИМЕННО ДЛЯ ЭТОГО».



именно для этого. Это новый удобный формат для работы с обращениями граждан, которым больше не придется письменно направлять жалобы или предложения почтой в разные инстанции и ждать ответа, достаточно установить приложение в телефоне и с его помощью создать виртуальное обращение, которое через систему мгновенно поступит исполнителю, — пояснил заместитель губернатора Константин Венгер. Он рассказал, что ответы на обращения жители

будут получать тоже через приложение на свой смартфон. К электронному заявлению можно будет приложить фотографию и добавить точную геолокацию, если речь, к примеру, идет об открытом колодце, сломанном дереве или аварийном участке дороги.

Напомним, 5 июля при участии представителей областной и городских администраций прошла презентация цифровой платформы «Кузбасс Онлайн». Сервис позволит гражданам в простом и удобном формате через специальное приложение в мобильном телефоне сообщать органам власти на местах о проблемах в сфере ЖКХ, благоустройства, общественного транспорта безопасности и экологии. Через

мобильное приложение кузбассовцы также смогут следить за городскими событиями, знакомиться с градостроительными планами, планами по ремонту дорог, дворов, коммунальных сетей, участвовать в опросах по вопросам формирования городской среды, вносить собственные предложения по благоустройству, работе пассажирского транспорта или экологии. Ожидается, что осенью появится соответствующий веб-портал.

По данным Администрации Кемеровской области

НАЗНАЧЕНИЯ



На должность
заместителя генерального
директора
по развитию
производственной
системы
назначен
Филилеев Иван
Вячеславович

Образование: Окончил Самарский государственный технический университет по специальности «Метрология и метрологическое обеспечение».

Трудовая деятельность: Начиная трудовую деятельность в качестве торгового представителя различных коммерческих организаций в городе Самара. С 2009 по 2019 профессионально развивался в ПАО «Кузнецов» (ранее ОАО «Моторостроитель»). На предприятии прошел путь от рабочего до ТОП-менеджера. Здесь работал в должностях гальваника, заместителя начальника отдела контроля исполнения, помощника исполнительного директора, управляющего делами, с 2014 по 2019 работал начальником управления по преобразованию производственной системы. Является сертифицированным специалистом T-TPS компании Тойота, Lean — тренером Объединенной двигателестроительной корпорации (далее АО «ОДК»), а также имеет звание лидера преобразований АО «ОДК». На предыдущем месте работы отвечал за развитие производственной системы, программу трансформации индустриальной модели предприятия, выстраивания программно-проектного управления на принципах PMBOK, а также лидировал в разработке и реализации программы повышения эффективности деятельности компании. 2.09.2019 назначен на должность заместителя генерального директора КАО «Азот» по развитию производственной системы.



На должность
начальника отдела
организации труда
и заработной платы
назначен
Ерофеев Станислав
Александрович

Образование: Окончил Оренбургский государственный университет по специальности «Экономика и управление на предприятии».

Трудовая деятельность: С 2014 по 2016 год был начальником Управления мотивации, оплаты труда и работы с персоналом ООО «Уральский завод горного оборудования» (Оренбургская область, г. Орск). С 2016 по 2019 работал в ООО «Техноинжиниринг» (Челябинская область, г. Озерск) в должностях начальника управления оплаты труда и мотивации персонала и директора по персоналу. 21.08.2019 назначен на должность начальника отдела организации труда и заработной платы КАО «Азот».

ОФИЦИАЛЬНО

«СДС АЗОТ» УВЕЛИЧИВАЕТ АКТИВЫ

Кемеровское акционерное общество «Азот» (входит в состав АО «СДС Азот») приобретает АО «Аммоний» (республика Татарстан). Такое решение принято в рамках переговоров с ВЭБ РФ (Внешэкономбанк, Российская государственная корпорация развития) о покупке прав требования по кредиту на строительство завода минеральных удобрений «Аммоний».



Сумма сделки — 900 млн \$. Помимо КАО «Азот» претендентами на приобретение татарстанского «Аммония» были «ЕвроХим», «Акрон», «ЛУКОЙЛ» и др. В результате проведенной «Газпромбанком» конкурсной процедуры инвестором выбран Кемеровский «Азот».

Татарстанский завод минеральных удобрений «Аммоний» создан в 2016 году на базе Новоменделеевского химического завода. Основными акционерами являются ООО «Татаммоний» (46,4 %), ВЭБ (20 %) и Инвестиционно-венчурный фонд Татарстана (33,6 %). АО «Аммоний» — это уже второе предприятие, вошедшее в состав компании «СДС Азот» в 2019 году. Напомним, что в июле предприятие приобрело АО «Мелеузовские минеральные удобрения» (республика Башкортостан), который производит неконцентрированную азотную кислоту и аммиачную селитру.

Анастасия Галайда

СОБЫТИЕ

СРЕДИ ЛУЧШИХ ПРОЕКТОВ МИРА

Проект кемеровского «Азота» «Завод современных пластиков» был представлен на одном из крупнейших международных форумов.



В открытии выставочной площадки «Кузбасс» принял участие губернатор региона Сергей Цивилев.

V Восточный экономический форум (ВЭФ) прошел во Владивостоке с 4 по 6 сентября. На одной площадке работали люди, заинтересованные в новых проектах и развитии своего бизнеса. В общей сложности мероприятие собрало более 8 тысяч человек из 65 стран мира.

Среди участников была и делегация от Кемеровской области во главе с губернатором Сергеем Цивилевым. Центральной темой рабочей площадки региона стала концепция создания и развития в регионе научно-образовательного центра «Кузбасс». Кемеровский «Азот» с момента образования НОЦ «Кузбасс» является индустриальным партнером центра.

В кузбасском павильоне химический комплекс представил крупнейший инвестиционный проект, который реализуется сегодня в регионе — «Завод современных пластиков». В его основе выпуск новых перспективных продуктов, таких как эмульгатор, матрица эмульсионных взрывчатых веществ, адипиновая кислота, кальцинированная сода, полиамид-6, а также крупнокристаллический сульфат аммония. Старт проекту дан в 2018 году, а на его реализацию будет направлено порядка 10 миллиардов рублей.

Яна Энгрех



Продукция и перспективные проекты «Азота» были представлены на ВЭФ-2019

ВСТРЕЧА

ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД НА РАБОТУ

Народная мудрость гласит: «Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать!». Особый интерес к условиям труда на заводе выразили представительницы Совета женщин и Союза женщин Кузбасса, а также Совета по вопросам попечительства в Кемеровской области. В конце августа делегация общественников посетила наше предприятие.



Ирина Федорова (крайняя слева) и представительницы общественных организаций побеседовали лично с генеральным директором КАО «Азот» Игорем Безухом о социальной политике на предприятии.

С рабочим визитом на «Азот» общественники приехали 29 августа. В число делегатов входили специалисты социальных служб, руководители на местах, политики и депутаты городских советов. Возглавила группу общественников депутат

Совета народных депутатов Кемеровской области Ирина Федорова.

Гостей встречали и сопровождали во время поездки заместитель генерального директора «Азота» по промышленной и экологической безо-

Гостей поразили масштабы производства и эстетичный внешний вид завода



пасности Сергей Герасимов и начальник производственного отдела Сергей Кондратьев. В числе делегатов было двадцать человек из разных городов Кемеровской области. После проведения планового инструктажа гостям вручили каски и «самоспасатели». Многих общественников удивила необходимость надевать каску, но руководители объяснили, что техника безопасности на заводе соблюдается строго всеми сотрудниками и посетителями промплощадки.

Автобус с гостями сделал три основные остановки: у цехов Водорода и Аммиак-2, возле фонтана-градири. Во время экскурсии представители Совета женщин задавали вопросы рядовым сотрудникам об условиях их труда, социальных гарантиях, уровне образования.

— Мы долгое время изучаем вопрос социальной политики на предприятии, что делают рабо-

водители в отношении рабочих и их семей, какие создают условия трудящимся, — пояснила цель визита на «Азот» Ирина Федорова. — Нас удивили

индустриальные пейзажи завода, его масштабы, а также мы увидели желание людей трудиться здесь, настоящую заботу о работниках со стороны руководства.

После экскурсии представители общественности за круглым столом обговорили с генеральным директором КАО «Азот» Игорем Безухом вопросы социальной политики и системы управления мощным промышленным гигантом. Гости отметили высокий уровень организованности: сотрудники строго выполняют

все должностные инструкции, получают стабильные зарплаты и необходимые льготные выплаты от профсоюза.

Вероника Власенкова

ИРИНА ФЕДОРОВА, ДЕПУТАТ СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ: «НАС УДИВИЛИ ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ ПЕЙЗАЖИ ЗАВОДА, ЕГО МАСШТАБЫ, А ТАКЖЕ МЫ УВИДЕЛИ ЖЕЛАНИЕ ЛЮДЕЙ ТРУДИТЬСЯ ЗДЕСЬ, НАСТОЯЩУЮ ЗАБОТУ О РАБОТНИКАХ СО СТОРОНЫ РУКОВОДСТВА».



РЕМОНТ

ЦЕХ СТОИТ, РАБОТА КИПИТ

На «Азоте» продолжается ремонтная кампания. В сентябре масштабные работы ведутся в цехах Аммиак-1 и Карбамид. О самых важных ремонтных мероприятиях в нашем материале.



▲ Диагностика и ремонт динамического оборудования — важная часть капитального ремонта в цехе Аммиак-1



▲ Замена гидравлической системы регулирования на пневматическую заметно упростит управление динамическим оборудованием цеха Аммиак-1



▲ Печь риформинга поз. 107 — одна из лимитирующих позиций капитального ремонта на первом агрегате аммиака

Год крупного ремонта

Напомним, что Аммиак-1 перешел на двухгодичный цикл капитальных ремонтов. Так, в прошлом году цех провел лишь небольшие профилактические мероприятия во время остановки по газу, а сейчас здесь ведется масштабная ремонтная кампания. За 30 суток нужно выполнить около 700 работ.

Среди самых важных — диагностика печи риформинга поз. 107. Необходимо выявить и устранить дефекты, появившиеся на трубах в ходе эксплуатации печи. Силами сторонних и заводских ремонтных подразделений проводится работа по замене дефектных участков реакционных труб.

Работу по замене катализатора в аппарате гидрирования серосодержащих соединений поз. 105 и вовсе можно назвать исторической: последний раз ее проводили 15 лет назад. Между тем этот этап технологической цепочки очень важен, так как здесь скомпримированный газ, поступающий в производственный процесс, очищается от соединений серы, негативно влияющих на работу катализаторов.

— Для участия в ремонте аппарата гидрирования привлекаем всех молодых специалистов стадии. Работа редкая и позволяет персоналу лучше познакомиться с устройством агрегата, — поясняет заместитель начальника цеха Аммиак-1 Алексей Скороходов.

Среди мероприятий, повышающих долговечность работы оборудования — ремонт бака-



▲ На Карбамиде реализуется программа по замене центробежных насосов

нейтрализатора поз. 23, который является частью установки подготовки питательной воды. Ранее бак ремонтировался по 2-3 раза в год, так как вещества, находящиеся в нем, быстро разрушали металл. Теперь внутри емкости появится покрытие из специального пластика, оно повысит коррозионную стойкость оборудования.

В этот капитальный ремонт компрессор поз. 403 переводится на сухие газовые уплотнения. Стоит отметить, что с использованием масляных уплотнений была связана серьезная проблема — попадание масла в технологическую

цепочку, что негативно сказывалось на работе агрегата.

— Масло может образовывать корку, сжигать катализатор, из-за чего он теряет свою эффективность. Сухие газовые уплотнения это исключают, — поясняет Александр Кириллов, начальник отделения компрессии цеха Аммиак-1.

Кроме того, в этот капитальный ремонт меняется конструкция конвертера углекислого газа первой ступени поз. 114 с радиальной на радиально-аксиальную, что позволит максимально использовать катализатор. На насосах МДЭА поз. 314 и 315, а также на компрессорах поз. 402 и 403 гидравлическая система регулирования будет заменена на пневматическую, что упростит управление этим оборудованием. Также на стадии синтеза будет установлена осушка АВС. Аналогичная работа проведена в прошлом году в цехе Аммиак-2 и уже дала свой экономический эффект за счет повышения энергоэффективности стадии.

Для дальнейшей стабильной работы

В цехе Карбамид проводится небольшой в сравнении с предыдущим годом капитальный ремонт. Его общая продолжительность — чуть более 20 суток. Среди лимитирующих позиций — реактор синтеза поз. R-901. Здесь проводится капитальный ремонт силами подрядной организации «НИИК» (г. Дзержинск).

— Мы производили замену плакирующего слоя шестой и седьмой царг, работали кругло-



▲ Ремонт реактора синтеза цеха Карбамид проведен силами ОАО «НИИК»

суточно в две смены. Сейчас ремонт реактора завершен, проведена гидравлическая опрессовка, в ходе которой пропусков не обнаружили. После окончательной сборки внутренних устройств реактор будет готов к пуску, — рассказал инженер ОАО «НИИК» Дмитрий Ермолаев.

Если говорить о новом оборудовании, то в этом году на Карбамиде стартовала масштабная работа по замене центробежных насосов. 6 насосов швейцарской фирмы «Sulzer» пришли на смену отработавшим свой срок. На данный момент они уже смонтированы на позициях.

В числе мероприятий с экологическим эффектом — работы по организации системы отвода грунтовых вод от склада готовой продукции. Теперь весной талая вода не будет подтапливать склад, а сразу уходить в ливневую канализацию. Таким образом, удастся избежать растворения продукта и его проникновения в грунтовые воды.

— Задача этого капитального ремонта — обеспечить стабильную работу агрегата до следующей плановой остановки. Поэтому основная часть запланированных мероприятий — стандартная, — говорит и.о. начальника отделения цеха Карбамид Максим Станчев. — В том числе речь идет о замене транспортерных лент, ревизии запорной арматуры, клапанов, диагностике и чистке котла поз. B-501, ремонте фильтра смешанного действия поз. D-509, а также компрессора поз. P-901.

Екатерина Чуева

ВАКАНСИИ

КАО «Азот» СОЗДАЕТ
НОВОЕ СОВРЕМЕННОЕ ЭФФЕКТИВНОЕ
ПРОИЗВОДСТВО

Оператор ДПУ
Аппаратчик
Машинист компрессорных установок
Мастер сменный

+7-923-515-94-84,
+7 (3842) 78-12-52

650021, Кемерово, Заводский район, Грузовая, ст. 1
sds-azot.ru



ПРЕМЬЕРА

ЭНЕРГОСИСТЕМА ЗАВОДА КАК НА ЛАДОНИ

В конце июля в опытную эксплуатацию сдана новая система автоматизированного технического учета электроэнергии и диспетчерского управления электроснабжением предприятием. В чем преимущества такого новшества рассказал начальник электроцеха Анатолий Егоров.



Ценный ресурс

Электроэнергия — ценный ресурс и жизненно необходимый для работы всего завода. Между тем такое крупное предприятие, как «Азот», ежедневно потребляет порядка 2 млн кВт/час электроэнергии, общей стоимостью более 5 млн рублей. Такие объемы требуют четкого регулирования, контроля и учета.

— Конечно, и регулирование, и учет электроэнергии в нашем подразделении велись всегда, — говорит Анатолий Васильевич. — Но стоит учесть, что первая система диспетчерского управления была смонтирована на «Азоте» еще в 1979 году. Естественно, что на данный момент она морально и физически устарела, а восстановить невозможно, так как комплектующие для ее ремонта уже не выпускаются. Что касается учета потребленного заводом электричества, то наши специалисты вели его вручную: каждые 10 дней дежурный персонал в ручном режиме снимал показания со счетчиков

(которых на заводе 346), затем передавал информацию для сведения в общий график. Это было не только трудозатратно, но и не давало необходимых в таком вопросе точности и оперативности.

Решением для всех перечисленных проблем стала реализация проекта по внедрению на предприятии автоматизированной системы технического учета электроэнергии (АСТУЭ) и автоматизированной системы диспетчерского управления (АСДК) на базе многофункциональной программной платформы «Sedmax».

Цифровой подход

Договор на реализацию этого проекта «под ключ» с АО НПП «ЭнергопромСервис» был подписан в феврале 2018 года. В сентябре начался монтаж оборудования. И вот, спустя год, система уже находится в опытной эксплуатации.

Стоимость проекта составила 56 млн рублей, но эти затраты полностью себя оправдывают.

«Sedmax» благодаря ряду организационных и конструктивных особенностей позволила перевести азотовскую систему контроля и учета энергоресурсов на принципиально новый уровень. Кроме того, она помогла оцифровать и объединить весь парк оборудования цеха в единую структуру. Теперь информация о потреблении электроэнергии предприятием автоматически и оперативно может выводиться в понятном и структурированном виде на экран любого ПК. При этом количество пользователей, которым нужны и доступны эти сведения, может быть неограниченным. Работа диспетчера стала более комфортной: регулирование системы энергоснабжения идет четко и без сбоев, функционирование каждой единицы оборудования отображается на огромном 9-метровом экране. Необходимость в регулярных сборе и передаче показаний счетчиков, также отпала.

— В данный момент новая система проходит обкатку. Начальники смен вносят в специальный журнал информацию о любых выявленных багах (ошибках системы), которые разработчики оперативно устраняют, — говорит Анатолий Егоров. — Планируем сдать АСТУЭ и АСДК в промышленную эксплуатацию в конце сентября.

На перспективу

Одним из определяющих факторов выбора платформы «Sedmax» стала возможность ее дальнейшего развития, добавления новых источников информации, оборудования или процессов.

— Уже определены перспективные направления развития системы, — делится планами на ближайшее будущее Анатолий Васильевич. — Прорабатывается вопрос возможности учета других энергоресурсов. Например, сейчас реализуется проект по учету речной воды. На 2020 год запланировано приобретение регистраторов аварийных событий с их последующей установкой на главных понизительных подстанциях. Также есть идеи по контролю качества электроэнергии, мониторингу работы таких инженерных систем, как вентиляция, кондиционирование, видеона-

НОВАЯ СИСТЕМА УЧЕТА ЭНЕРГОРЕСУРСОВ VS ТРАДИЦИОННАЯ

ТРАДИЦИОННАЯ:

- Отсутствие оперативной информации по текущему потреблению энергии
- Отсутствие возможности контроля почасового графика потребления
- Невозможность своевременного реагирования на возникшие неисправности в узлах учета
- Погрешности в расчетах из-за разного времени снятия показаний
- Излишние трудозатраты, связанные со снятием показаний, доставкой журналов, проведением расчетов.

АСТУЭ:

- + Контроль потребления электрической энергии цехами в режиме реального времени
- + Полная информация о потреблении электроэнергии и мощности по всем контролируемым присоединениям
- + Точность учета электроэнергии и мощности в единых временных срезах
- + Контроль соблюдения заявленного почасового графика потребления электроэнергии
- + Контроль заявленной мощности по потребителям в часы максимума
- + Оперативное выявление фактов непроизводительных затрат электроэнергии
- + Составление прогнозного диспетчерского графика потребления электроэнергии

блюдение. А наша итоговая задача — создание комплексной общезаводской системы сбора и передачи информации.

Кира Дроздова



ОБРАЗОВАНИЕ

ПОМОЩЬ КАДРАМ БУДУЩЕГО

На базе Губернаторского многопрофильного лицея в конце августа открылась «Летняя школа проектной деятельности». Школьники учились работе над проектами и остро нуждались в советах профессионалов. Азотовцы пришли им на помощь — стали кураторами некоторых детских начинаний.



В 2019 году Кемеровская область вошла в число 23 регионов, где впервые запустили стратегическую программу «Кадры будущего для регионов». Так в Кузбассе стараются сформировать и развить лидерские задатки и управленческие навыки у школьников и студентов. Ребята из всех районов области последние дни каникул провели в лицее, где старались изложить на бумаге свои идеи по улучшению жизни людей. Три дня стараний не прошли даром, команды школьников подготовили 22 проекта по девяти направлениям: экология, IT-технологии, ЗОЖ, туризм, здравоохранение, наука, культура, экономика, образование. Цель каждой проектной группы —

выйти в финал среди регионов, который пройдет в Москве. Для этого ребятам предстоит год трудиться над идеей, шлифовать теорию и выверять данные. На этом непростом пути им помогают кураторы проектов. В качестве наставников Департамент образования Кузбасса пригласил ведущих специалистов крупных организаций области. Помимо «Азота» на проектной площадке советами детям помогли специалисты из ХК «СДС», ПАО «Кокс», КемГУ, «СУЭК», КузГТУ. Ученые, лаборанты, инженеры, программисты — профессионалы оценивали проекты школьников, давали рекомендации, если проект нравился — становились его кураторами.



От нашего предприятия на проектную площадку пригласили девять азотовцев из химических лабораторий, сектора системного администрирования, производственного отдела.

— От нашего подразделения УИС мы курируем проект «Смарт-остановка». Идея очень интересная, социально значимая. С нашей стороны мы можем предложить детям ресурсное решение, дать дельные советы. И, в принципе, идеи школьников можно применить даже на нашем предприятии, — рассказал о понравившемся проекте специалист сектора системного администрирования «Азота» Александр Мирошниченко.

Оказывается, ученики лицея предложили идею внедрить в Кузбассе специальные остановки, где каждый может смоделировать свой маршрут на плазменных экранах.

В числе еще одной детской инициативы, которая пришлась азотовцам по душе, стал проект «Чистая вода». Школьники предложили свою систему оценки чистоты воды, способы очистки и варианты предотвращения заражений вод. По этому вопросу они очень долго общались и выслушивали рекомендации от химиков-лаборантов и ученых КузГТУ.

— Мы обсудим со школьниками, какие опыты и научную работу необходимо провести, чтобы добиться результатов. И на основании данных обсуждений мы наметим план действий: экскурсии в лабораторию, на предприятие, общение с профессионалами, — поделился планами работы заместитель начальника производственного отдела «Азота» Сергей Бурлаченко.

Школьники рассказывали о своих проектах не только специалистам, но и заместителю губернатора Кемеровской области по экономическому развитию Константину Венгеру. Он высоко оценил идеи школьников.

Впереди у ребят — целый год научных изысканий и опытов, работы над проектами. У детей появилась отличная возможность попробовать себя в увлекательной сфере деятельности, «примерить» на себя профессию. Уже в мае лучшие проектные идеи Кузбасса отправят покорять московское жюри. Лучшие проекты страны получают гранты для воплощения детских идей в реальность. Как известно, устами младенца глаголет истина: кто знает, может, идеи сегодняшних школьников станут прорывом для общества завтра.

Вероника Власенкова



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК



СПОРТЗАЛ

МЫ — СИБИРЯКИ!

Это лето оказалось богатым на экстремальные забеги для команды «Азота». Позади «Стальной характер» (Томск) и «Гонка героев» (Новосибирск). Завершающим сезон испытанием стала «Гонка сибиряков» в Юрге.



Массовое спортивное мероприятие в этом году было посвящено сразу нескольким событиям: 300-летию открытия Кузбасса, 70-летию Юрги, Дню шахтера и Дню физкультурника.

«Гонка сибиряков» — это экстремальный забег по пересеченной местности с преодолением препятствий, при разработке которых использованы реальные объекты и элементы боевой подготовки спецподразделений. На трассе протяженностью 8 километров было 38 испытаний — рукоходы, преграды из досок и бревен, переход в брод по реке, высотные конструкции,

грязевые ванны. В «Гонке сибиряков» приняли участие около полутора тысяч человек, в их числе серьезную дистанцию преодолела команда «Азота». 10 заводчан справились со всеми испытаниями.

Стоит также отметить, что в рамках мероприятия была предоставлена возможность испытать свои силы в индивидуальном забеге. Газоспасатель «Азота» Роман Горев стал в нем вторым.

Кира Дроздова

БЕГОМ ПО КРАСНОЯРСКУ

Азотовцы приняли участие в массовом забеге «Красмарафон-2019» в городе Красноярске.



«Красмарафон» — забег с давней традицией. Он проходит ежегодно и собирает несколько тысяч человек. Представители «Азота» решили посетить соседний регион и принять участие в массовом спортивном мероприятии. 25 августа наши ребята вышли на старт, чтобы преодолеть дистанции 10 км и 21,1 км (полумарафон). Забег проходил в центре Красноярска, в ходе преодоления дистанции участники могли полюбоваться красотами столицы, пробежать по набережной Енисея, по Виноградовскому мосту до острова Татышев и обратно, финишировав рядом с Триумфальной аркой на проспекте Мира. Каждый, справившийся с выбранным расстоянием, получал на финише медаль, как символ достигнутой цели и преодоления себя. Заводчане тоже получили заветные медали, показали неплохие результаты и еще раз подтвердили, что на «Азоте» работают спортивные и целеустремленные люди.

Екатерина Чуева

НУЖНА ПОМОЩЬ.

Объявлен сбор адресной помощи для нуждающихся семей и детей!

Принимаются:

- Верхняя одежда в чистом виде (детская и для подростков)
- Обувь универсальная (детская и для подростков)
- Изделия чулочно-носочные
- Детские игрушки, книги
- Канцелярские принадлежности для школы (ручки, карандаши, альбомы, тетради, блокноты, краски, фломастеры и прочее)

Пункт сбора: корпус 99 (бывшая поликлиника)

График работы пункта:

Понедельник и четверг:

с 12:05 до 12:40

с 17:05 до 18:00

Контактный номер:

8-906-926-58-74

НУЖНА ПОМОЩЬ.

Объявлен сбор помощи для приюта «4 лапы».

Принимаются:

- Ненужные игрушки (мягкие)
- Корма сухие и влажные для кошек и собак
- Наполнители для туалетов любого типа
- Крупы любые
- Макароны изделия (кроме «паутинки»)
- Ненужная ветошь
- Ошейники и поводки



Пункт сбора: корпус 99 (бывшая поликлиника)

График работы пункта:

Понедельник и четверг:

с 12:05 до 12:40

с 17:05 до 18:00

Контактный номер:

8-906-926-58-74



ЗНАЙ СВОИХ В ЛИЦО

ОЛЬГА ГЛАЗУН: «АЗОТ» — ЭТО БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ»

В Молодежном совете «Азота» много интересных, активных и талантливых людей. Поэтому мы продолжаем нашу постоянную рубрику. Сегодня мы познакомим читателей «Молодежного вестника» с лаборантом химического анализа Управления по качеству Ольгой Глазун.



Что тебе дает Молодежный совет?

— Перспективы для развития и самореализации. Благодаря ему, я постоянно знакомлюсь с новыми интересными людьми.

Я люблю «Азот», потому что...

— Это большая семья, где тебе рады, где ты чувствуешь себя нужным.

Хочу, чтобы через 10 лет я...

— Добилась заметных успехов в профессиональной деятельности, а «Азот» продолжал развиваться и прирастать новыми производствами.

Ольга работает на «Азоте» относительно недавно, третий год. Изначально становиться химиком она не собиралась, хотя предпосылки для этого были: мама и бабушка связали свою трудовую судьбу с нашим предприятием.

— Даже поступая на химический факультет КузГТУ, я не планировала работать на заводе и продолжать династию. Но потом, после получения диплома, нужно было подтвердить свою специальность, и я пришла сюда, — рассказывает Ольга Глазун. — И очень пожалела, что не сделала этого раньше, потому что «Азот» — это уникальное место. Это большая семья, в которую меня приняли, где я чувствую себя уютно.

Сейчас наша героиня работает в Управлении по качеству, в ее обязанности входит анализ качества сырья и готовой продукции, а также состава выбросов цеха серной кислоты. Работа интересная, важная и перспективная для развития имеются.

— Я решила продолжить обучение в рамках своей профессии, поступила в магистратуру КузГТУ на специальность «Управление качеством». Хочется знать и уметь больше, чтобы идти вверх по карьерной лестнице, — говорит целеустремленная заводчанка.

Придя работать на «Азот», Ольга Глазун почти сразу стала участвовать в мероприятиях Молодежного совета. Первым из них стала «Гавийская вечеринка» в ДК «Азот». После этого стало интересно участвовать во всем: волонтерские мероприятия, поддержка команды завода на соревнованиях, творческие номера, организация детских праздников.

— Работать с детьми лично для меня — самая любимая и самая важная часть деятельности Молодежного совета. Мы проводим детские квесты, тематические праздники, ходим в гости к ребятам из школы-интерната № 22. И это очень трогательно, когда дети благодарят тебя, интересуются, когда следующее мероприятие. Детские улыбки для меня большое счастье, — признается Ольга, которая сама является мамой чудесной дочки.

Молодым ребятам, которые только начинают работать на «Азоте», Ольга Глазун советует не сомневаться и вступать в заводскую молодежную организацию. Здесь каждый может найти не только занятие по душе, но и новых друзей.

Екатерина Чуева



ДЕЛАЙ ДОБРО, БРО!

ЦЕНИМ, УВАЖАЕМ, ПОМОГАЕМ

Важная часть деятельности волонтерской организации Молодежного совета «Азота» — помощь ветеранам предприятия.



Летом у заслуженных азотовцев много забот, особенно если они живут в частном доме. Заводская молодежь всегда готова помочь. По просьбе Совета ветеранов «Азота» в августе активисты Молодежного совета Дмитрий Крикунов и Иван Пасько помогли чете Валиуллиных перекидать уголь в углярку. Леонид Лоскутов вскопал грядку для ветерана «Азота» Тамары Гапеевой, а также провел небольшие ремонтные работы дома. Целая группа ребят

совсем недавно побывала на приусадебном участке пенсионерки Любови Валенцовой. Они приехали специально, чтобы наколоть дров и аккуратно уложить их в дровник.

Как отмечает молодежь «Азота», такие мероприятия радуют не только ветеранов, но и их самих. Приятно делать добрые дела, да и еще поразмять мышцы на свежем воздухе.

Вероника Изюрова



ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

НАСТАВНИК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ

20 сентября 50-летний юбилей отметит слесарь по КИПиА цеха СО КИПиА № 1 (производство азотной кислоты) Дмитрий Толочнев, очень важный для подразделения специалист, чуткий наставник и просто хороший человек. Но лучше о нем могут рассказать только те, кто знает его близко, работая с ним бок о бок. Поэтому сегодня в рубрике «Твои люди, «Азот»!» мы публикуем очерк коллеги Дмитрия Михайловича, Романа Серова.



Наставник... Кто он такой? Какой смысл скрыт за этим, казалось бы, простым словом? Энциклопедия дает такое определение: «Руководитель, учитель или воспитатель. Опытный специалист, мастер, обучающий молодежь на производстве». Когда мы делаем первые шаги, нашими наставниками становятся родители. Именно они помогают в трудную минуту, протягивают руку, подставляют плечо. Когда мы приходим в школу, нашими наставниками становятся учителя. И вот школьные годы позади. Мы выросли, мы взрослые, мы не нуждаемся ни в помощи, ни в поддержке. Но вот мой первый рабочий день. И я даже не представляю, что мне нужно делать, чувствую себя не в своей тарелке. Мне выдается задание, а я не знаю, как его правильно выполнить. Хочется какого-то совета, как в детстве от родителей, ощутить поддержку и дружеское плечо.

Именно так было со мной, когда я начал работать слесарем по КИПиА. Все для меня было новое: работа с приборами, сменный график, нестандартные ситуации, общение с коллегами. Я попал в мир, в котором нужно было учиться жить и работать, постоянно узнавать что-то новое. Не знаю, как сложилась бы моя трудовая судьба, если бы не один замечательный человек — Дмитрий Михайлович Толочнев. Именно ему я обязан теми успехами, которых добился за год работы в цехе СО КИПиА №1 (Цех №15).

Мой наставник — специалист с очень большим опытом. Многие в цехе были его учениками. Коллеги о Дмитрие Михайловиче отзываются как о трудолюбивом, ответственном, тактичном, справедливом человеке.

Его трудовой путь не был легким. В 1988 году, после окончания Кемеровского химического техникума, он устроился работать на «Азот». С 1988 по 1990 проходил службу в составе группы войск Советской армии в Германии, после службы снова вернулся на завод, на производство химикатов для резины и каучука в цех №44 слесарем КИПиА 5 разряда. В 2008 году перешел работать слесарем КИПиА в цех № 15, и вот уже 11 лет производство азотной кислоты является для него вторым домом.

В июне 2018 года Дмитрий Михайлович был закреплен за мной в качестве наставника, делился со мной своими знаниями и опытом, а уже в декабре меня поставили в смену. Он поверил в меня, молодого начинающего специалиста. Его доверие открыло меня, вселило уверенность в своих силах. Я понял, раз мне поверил такой человек, значит, я все смогу. Я просто не должен его подвести. Не имею права.

И сегодня, как и год назад, я иду к Дмитрию Михайловичу, советуюсь, рассказываю о своих делах. Не было случая, чтобы он не выслушал и не дал дельный совет. Я счастлив, что на моем пути встретился такой человек, Наставник с большой буквы.

Может быть, спустя годы, моя помощь тоже понадобится молодому специалисту, пришедшему работать слесарем по КИПиА, и я с радостью ему помогу. Это очень хорошо, что в нашей жизни есть такие люди, про которых можно с гордостью сказать: «Это мой наставник!»

Роман Серов,
слесарь по КИПиА, Цех СО КИПиА №1

СВЕТЛАЯ ПАМЯТЬ

1 сентября не стало Юрия Павловича Муравьева, монтажника аппаратурного оборудования, трубопроводов и связанных с ними конструкций цеха специализированных работ (ЦСР).

Юрий Павлович отработал на «Азоте» более 10 лет. Успешно справлялся не только с обязанностями монтажника, но также освоил смежные профессии стропальщика и газорезчика. Участвовал в выполнении сложнейших и очень важных для всего производства работ. В том числе ремонтировал такое оборудование, как конвертер метана второй ступени поз. 110, печь риформинга поз. 107, аппараты позиций 902, 906, 907, 908 на производстве аммиака. Без него не обходились и во время ремонта контактных аппаратов в цехе № 15.

Юрий Муравьев был ответственным работником, настоящим профессионалом своего дела. Коллеги и близкие запомнят его веселым, жизнерадостным, отзывчивым человеком.

Светлая память!

Коллектив цеха специализированных работ благодарит руководство предприятия за помощь в организации прощального торжества.



НА ЗДОРОВЬЕ!

АКТИВНОСТЬ — ПУТЬ К СТРОЙНОСТИ

Как только мы принимаем решение о похудении, мы резко ограничиваем потребление калорий. Питание меняется, а вес не всегда стремительно уходит. Почему? Специалисты утверждают, что причина кроется в пассивном образе жизни. Действительно ли так важен спорт для похудения, нам рассказала Диана Николаевна Максимова, врач-эндокринолог КМСЧ «Энергетик».

— **Диана Николаевна, насколько важен спорт при похудении?**

— При ограничении потребляемых калорий вес должен снижаться, но это в теории. На практике же часто бывает так, что даже при диете скинуть лишние килограммы не получается. Связано это с тем, что при введении себя в искусственный энергетический дефицит человек хорошо худеет лишь до определенной точки, через несколько недель активного похудения вес начнет уходить медленнее. В таком случае либо нужно запастись терпением и убирать по 1-2 килограмма в месяц, либо увеличить расход энергии при помощи физических нагрузок. Опасность при снижении веса без активности — похудеть не жиром, а мышцами, которые являются более энергозатратной массой. И если жир после отмены диеты может вернуться, то мышцы уже так просто вернуть не получится. Из этого и выходит, что спорт необходим для того, чтобы получить качественный и более видимый результат при снижении веса и для формирования фигуры.

— **Что можно считать физической нагрузкой?**

— Все, что является непривычным для нашего организма, является дополнительной физической нагрузкой, которая способствует расходу калорий и снижению веса. Если вы ежедневно ходите пешком на работу и домой, поднимаетесь на какой-либо этаж по лестнице, то это уже не даст вам необходимого результата. К тому же нагрузка должна происходить в течение часа без перерыва. Причем не обязательно идти в зал и брать индивидуальный инструктора, можно гулять вечером, бегать, ходить по лестнице, крутить обруч, прыгать на скакалке. Важно быть активным больше обычного не реже трех раз в неделю, и чтобы перерыв между занятиями не превышал 48 часов. За двое суток организм восстанавливается полностью, потому при редких нагрузках необходимого эффекта может не быть. Также важно распределить занятия спортом в течение недели, чтобы активность была равномерной.

— **В какое время суток лучше заниматься?**

— Эффективнее давать себе физическую нагрузку в утренние часы. В это время в организме максимально вырабатываются гормоны стресса, на фоне которых активная деятельность приносит максимум пользы и не становится причиной гормонального дисбаланса. Вот только в условиях реальности не всегда есть такая возможность, поэтому остается только вечернее время. Активность перед сном опасна тем, что в это время организм функционирует иначе, а заряд бодрости и энергии,

который мы получаем на тренировке, может спровоцировать нарушение сна. Посоветовать здесь можно только одно: заниматься спортом не позднее, чем за 3 часа до сна.

— **Как совместить тогда спорт и питание?**

— Правильно будет вечером съесть легкий ужин, после которого уже давать нагрузку организму. После можно погулять, почитать книгу, успокоиться и подготовиться ко сну. Утром же нужно ориентироваться на то, как человек переносит голод. Есть поговорка, что завтрак свой нужно заработать, поэтому после сна лучше сначала заняться физическими упражнениями, а уже потом завтракать. При похудении мы советуем не спорт с изнуряющими тренировками, а именно нагрузки, позволяющие израсходовать нашу энергию, поэтому здесь не требуется кардинально менять питание и подстраивать его под тренировки. Ориентуйтесь на физиологию, то есть принимайте пищу за час до и через 2 часа после активности, если позволяет время.

— **Можно ли отработать все съеденные булочки в зале?**

— В теории, конечно, все возможно. Если учесть, что одна булочка — это в среднем 350 килокалорий, то для того, чтобы эта минутная слабость не отложилась на боках, нужно в течение часа выполнять монотонные упражнения, например, бег, фитнес, плавание, обруч, прыжки на скакалке. А лучше заняться спортом вместо поедания сладостей, так вы отвleчетесь от мыслей о калорийной еде и получите дозу гормонов, которые отвечают за удовольствие.

— **Часто мы не занимаемся спортом только потому, что не находим на него времени и сил. Как вернуть бодрость?**

— Конечно, если тренировка в тягость, лучше не идти в зал, потому что качественной работы не получится, а от одного пребывания в непосредственной близости от тренажера ничего не изменится. Спорт должен приносить радость. Для бодрости можно выпить перед занятиями крепкий зеленый чай или кофе. А вообще главный совет — включить спорт в привычную жизнь, чтобы получать энергию в момент физической нагрузки и всегда быть в тонусе.

Кстати!

Умственные нагрузки тоже расходуют энергию: за час набора текста на компьютере человек тратит около 120 килокалорий.

Евгения Ближнихова,
пресс-служба АО КМСЧ «Энергетик»





ОБРАЗОВАНИЕ

СНОВА В ШКОЛУ!

Сентябрь — время начала учебного года. В школе-интернате № 22 ко Дню знаний азотовцы подарили первоклашкам канцелярские наборы и книжки.



Еще в 90-е годы на «Азоте» зародилась традиция помогать воспитанникам школы-интерната № 22. Здесь учатся дети с тяжелыми нарушениями речи. Сложно представить, сколько трудностей они преодолевают за время обучения. Потому любая поддержка вызывает у них большую радость.

В этом году 32 первоклассника впервые перешагнули порог этой школы, очень волновались читать стихотворения перед гостями линейки.

— Мы с «Азотом» — старинные друзья, больше 20 лет длится наше сотрудничество. Мы рады, что у нашей школы такие шефы и всегда рады их видеть на всех наших торжествах, — делится впечатлениями директор школы-интерната № 22 Татьяна Истомина.

Азотовцев здесь любят за участие и помощь детям, обучающимся в стенах этого учреждения. Почетное место среди гостей на осеннем празднике занимали представители цеха газового сырья — председатель профкома Ольга Бабенкова и начальник подразделения Сергей Баранов.

— Мы являемся шефами этой школы на протяжении многих лет и дарим подарки на любые праздники. И педагогический коллектив поздравляем, и самих ребятшек. Помогаем создавать праздник, веселье, чтобы у них было настроение «супер» и учились они на «пятерки»! — говорит Ольга Бабенкова.

Азотовцы подарили первоклассникам учебные наборы: ручки, ножницы, карандаши, канцелярские товары — то, что нужно для того, чтобы отправиться в Страну знаний.

Вероника Власенкова



ФОТОФАКТ



Отличники учебы из числа детей работников «Азота» станут обладателями фирменных рюкзаков и канцелярских принадлежностей с символикой «Кузбасс 300». Несколько ребят уже ходят в школу с такими подарками, другие получают их в течение осени. На фото председатель Молодежного совета Алексей Колокольцов вручает рюкзак Ульяне Дешевых (мама — Виктория Дешевых, диспетчер производственного отдела).



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

ПОДАРОК ДЛЯ ЛЮБИТЕЛЕЙ ЭКСТРИМА

Турбаза «Березово» продолжает развиваться. Летом здесь появился аквапарк, и вот — снова премьера! Специально для азотовцев и их детей создан настоящий веревочный парк.



В парке есть две трассы: для взрослых и для детей. Детская расположена на высоте 1,5 метра, а экстремалам постарше предстоит преодолевать испытания на расстоянии 5-6 метров от земли. Атракцион предусматривает разные варианты подъема, перемещения и спуска. Это отличный способ проработать координацию движений, побороть страх высоты и просто получить незабываемые эмоции и выброс адреналина.

Конечно, такая высота требует и особого подхода к безопасности. К услугам посетителей парка инструкторы-спасатели, специальное снаряжение и обязательный инструктаж перед подъемом.

Первыми испытать веревочный парк приехали ответственные за спорт в структурных

подразделениях «Азота». Даже такие физически подготовленные люди отметили, что трасса интересная, требует сноровки и аккуратности.

— Вместе с физорганами мы подумали, каким образом включить новый аттракцион в план ежегодных спортивных мероприятий «Азота». Возможно, прохождение трассы на скорость станет отдельным этапом спартакиады, возможно — частью «Летних забав», — говорит Павел Терехов, председатель спортклуба «Азота». — А для всех заводчан это отличный способ сделать свой отдых на турбазе более интересным и насыщенным.

Екатерина Чувва

Веревочный парк работает каждую субботу и воскресенье с 10:00 до 18:00. Записаться на посещение веревочного парка можно через мобильное приложение «4-действуй» по ссылке: <https://azotirun.azot.kuzbass.net/itropa.php>

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



https://www.instagram.com/ka0_azot/



<https://www.facebook.com/azotkemerovo/>



<https://vk.com/azotkemerovo>