

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ



Александр Анисимов,
заместитель главного энергетика,
о подготовке к паводку:

«Должны быть предприняты все
необходимые меры для предотвращения
затопления» (подробнее на стр. 2).

СДС АЗОТ
№04 (2558)
17 МАРТА 2017 года

Агробизнес по немецкой
технологии



3

Планы «Азота»
на Год экологии



4

Новый КД: сохранить
и приумножить



6

Чемпионы
«Молодецких игр-2017»



7

118
горожанок
приняли участие
в «Кемеровчанке
года-2016»

ЦИФРА НОМЕРА



Кладовщик цеха сервисного обслуживания
электрооборудования Производства капролактама
Анна Топоркова и дочь профорга цеха Карбамид Ольги
Жулановой Дарья стали «Кемеровчанками года».
Подробнее на стр. 6.

Итоги работы

Задача – сохранить темп

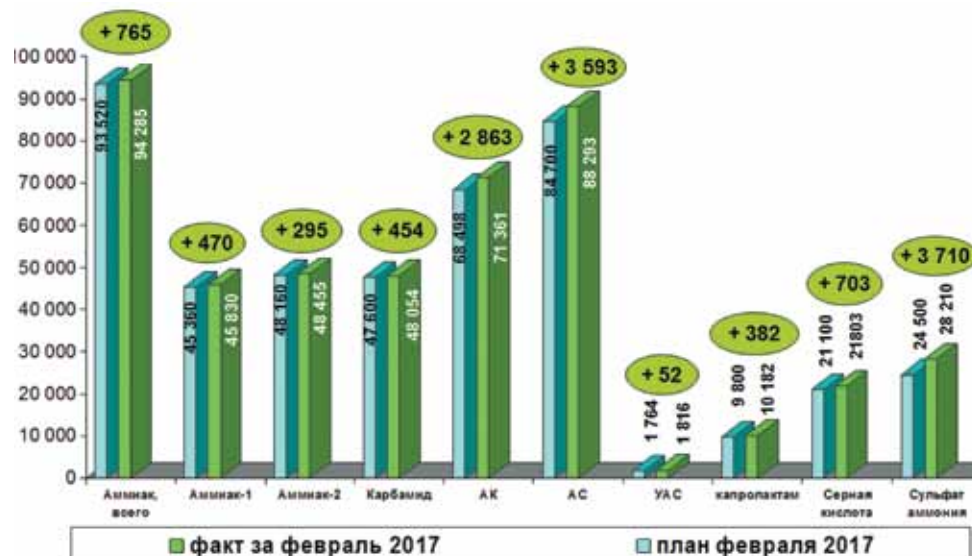
Подведены итоги работы производственных цехов в феврале.

Последний зимний месяц порадовал отличными результатами: план выполнен и даже перевыполнен. По большей части это итог стабильной работы подразделений: за все 28 суток не было ни одной остановки. Таким образом, выпущено 2 863 тонны азотной кислоты и 3 593 тонны аммиачной селитры сверх плана. На 3 710 тонн больше, чем планировалось изначально, выработано сульфата аммония, что связано с высоким спросом на этот вид удобрений со стороны потребителей. План по остальным видам продукции, не в таком большом объеме, тоже перевыполнен. Удалось заметно сократить отставание по производству аммиака, вызванное остановками агрегатов в

январе. Теперь до конца года, чтобы ликвидировать результаты простоев, нужно выработать сверх плана уже не 3 578, а 2 813 тонн продукта.

Если сравнивать работу цехов в феврале с аналогичным периодом прошлого года, то можно увидеть отставание по карбамиду, азотной кислоте и аммиачной селитре. Это связано по большей части с високосным 2016 годом, добавившим к прошлому февралю дополнительные сутки.

Главная задача для завода сейчас — сохранить хороший темп работы и активно готовиться к капитальным ремонтам, которые в этом году пройдут в два этапа: в апреле-июне и августе-сентябре.



Актуально

Весна идет



По словам начальника главного управления МЧС по Кемеровской области Александра Мамонтова, нынешней весной ожидается небывалый паводок. Причины: большой объем выпавшего за зиму снега (норма превышена в 1,5-2 раза), а также скачки температуры в течение зимы от +5 до -40 градусов, вызвавшие увеличение плотности сугробов. Именно поэтому в областном центре запас воды в толще снежного покрова значительно увеличен и превышает норму в 1,3 раза.

Обеспечение безаварийного пропуска паводковых и талых вод — первоочередная задача, в том числе и для кемеровского «Азота». Для планомерного проведения всех подготовительных работ создана и начала действовать противопаводковая комиссия. В ее состав вошли службы главного инженера, главного механика, главного энергетика, заместителей генерального директора по капитальному строительству и социальным вопросам.

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ

В настоящее время силами производств и цехов ведется очистка от снега периметров, кровель и отмостков зданий, производственных сооружений, объектов социальной сферы предприятия. Предстоит подготовить к пропуску талых вод водоотводные каналы и спуски. Под контролем уборка снега и наледей

на центральных и межцеховых проездах.

— До 20 марта руководителям цехов предписано разработать мероприятия для обеспечения безаварийного пропуска паводковых и талых вод. Важно определить наиболее вероятные места подтопления, — поясняет заместитель главного энергетика Александр Анисимов. — Совместно с нашей службой специалисты цехов проверят состояние распределительных устройств, кабельных каналов и туннелей. Должны быть приняты все необходимые меры для предотвращения их возможного затопления.

НА ОПЕРАТИВНОМ КОНТРОЛЕ

Для оперативного устранения возможных нештатных ситуаций (на случай резкого повышения

ПСЧ-18, ПСЧ-19, специалисты сектора ГО и ЧС.

В течение февраля-марта проводится проверка состояния и необходимый ремонт дренажных и передвижных насосов. Проверяется наличие и целостность шлангов и электрических питательных кабелей.

— В марте коллектив цеха водоснабжения и канализования осуществляет постоянный мониторинг состояния ливнеприемников и магистральных коллекторов. В период активного таяния снега обход и осмотр канализации, колодцев ливневой системы будет осуществляться по утвержденному графику. В том числе будет организовано круглосуточное дежурство инженерно-технических работников на водозаборе в период подъема уровня реки выше абсолютной отметки 120 метров, — комментирует Александр Васильевич.

ГОТОВНОСТЬ
НОМЕР ОДИН

Очистные сооружения расположены ниже предприятия по рельефу местности. Их работа на особом контроле. Для обеспечения нормальной безаварийной эксплуатации насосной станции, шламонакопителей, установки ультрафиолетового обеззараживания, аэротенков, радиальных отстойников и еще целого ряда гидротехни-

ческих сооружений будет осуществляться оперативная оценка их состояния и проводиться постоянные наблюдения за их работой.

Для готовности к паводку кроме работ, производимых другими цехами, специалисты НОПСВ проводят ежедневные осмотры ограждающих, разделительных дамб, отводного канала, контролируют уровни в прудах, переливные устройства, проводят постоянный мониторинг безопасности на гидротехнических сооружениях.

— Очистные сооружения должны справиться с повышенной нагрузкой в период активного снеготаяния и пропуска паводковых вод. Значит, необходимо своевременно и качественно выполнять техническое обслуживание и ремонт оборудования. Для этого мы усилили аналитический контроль за сточными водами, сбрасываемыми цехами нашего предприятия. Паводок — непростой период для очистных сооружений, поэтому ведется активная работа по недопущению нарушений в очищенных сточных водах и загрязнения реки Томь, являющейся главной водной артерией города, — поясняет Евгений Юрьев, начальник цеха НОПСВ.

Коллективу кемеровского «Азота» предстоит провести большую и ответственную работу, тем более что синоптики тоже не дают утешительных прогнозов.



Событие

Обучение по немецкой системе

Кемеровское акционерное общество «Азот» принимает участие в уникальном для Кузбасса проекте — старте работы немецкой аграрной сельскохозяйственной академии, цель которой — поднять аграрный сектор региона на новый уровень.

В понедельник, 13 марта, в Администрации Кемеровской области состоялась пресс-конференция с участием заместителя губернатора по сельскому хозяйству и перерабатывающей промышленности Елены Жидковой, президента Холдинговой компании «Сибирский Деловой Союз» Михаила Федяева, генерального директора КАО «Азот» Игоря Безуха, директора ООО «Ваганово» Николая Шишина и представителей аграрной академии «ИрлБахер».

Мероприятие было посвящено развитию сельскохозяйственного сектора Кемеровской области и, в частности, старту проекта по обучению местных аграриев эффективному земледелию с применением передовых технологий в сотрудничестве с крупнейшим производителем азотных удобрений за Уралом — КАО «Азот».

— Кемеровская область очень заинтересована в этом сотрудничестве. Опыты с внесением удобрений, которые были проведены в прошлом году в Ваганово и Чебулинском районе, показали высокую урожайность и качество рапса, — сказала Елена Жидкова. — Немецкая технология и педантичность дают отличный результат. Надеюсь, что в конце 2017 года мы сможем то же самое сказать не только о рапсе, но и о других сельскохозяйственных культурах.

Также заместитель губернатора подчеркнула, что все аграрное сообщество должно работать по технологии, с применением передовых методов ведения сельского хозяйства, с использованием удобрений.

Показать и рассказать, научить, как правильно работать на земле, чтобы был ощутимый результат — вот задача зарубежных коллег. Об этом журналистам рассказал президент Холдинговой компании «Сибирский Деловой Союз» Михаил Федяев:

— Это будет знаковое событие, потому что мы выполняем поручение губернатора — привлекать в Кузбасс современные технологии, инвестиции в сельское хозяйство. Мы выпол-



нили это поручение, экспериментально отработали прошлый год, получили рекордные урожаи, применив эту технологию на рапсе. В этом году мы ее распространяем на три хозяйства, в обработке будут сто тысяч гектаров земли — почти 10% от всей пашни в Кузбассе. Средняя урожайность зерновых в Кузбассе в прошлом году составила 17 центнеров с гектара. Если сильных ухудшений погоды не будет, то нам обещают урожайность по зерновым в 40 центнеров с гектара — почти в 2,5 раза больше, чем мы имели в прошлом году. Это очень важная задача, это импортозамещение, продовольственная безопасность страны, современные технологии.

Он также отметил, что, имея огромные посевные площади и применяя современные технологии, Кузбасс может быть не только промышленным гигантом, но и крупнейшим сельскохозяйственным регионом страны.

13 марта баварская аграрная академия начала обучение специалистов на базе ООО «Ваганово». Его пройдут все: от агрономов и механизаторов до генеральных директоров агропромышленных предприятий.

Немаловажную роль в работе сельхозакадемии играет Кемеровское акционерное общество «Азот»: оно готово предоставлять удобрения для селян с отсрочкой оплаты.

Первый руководитель «Азота», генеральный директор Игорь Безух, в свою очередь

уточнил, что в минувшем году предприятие уже внесло на посевные экспериментальные площади в 2 тысячи гектаров аммиак в жидком виде, а теперь перешло к производству нового вида удобрений — карбамидо-аммиачной смеси (КАС).

Этого удобрения произведено 15 тысяч тонн, и, в первую очередь, они будут отгружены агропредприятиям Сибирского федерального округа. В перспективе — строительство в 2018 году производства КАС мощностью 150 тысяч тонн в год. Инвестиции в производство составят 350 млн рублей, значительная часть из которых будет направлена на строительство хранилищ емкостью 20 тысяч тонн.

— Важно, — подчеркнул он, — что применению удобрений будет предшествовать масштабная аналитическая и исследовательская работа: будут проводиться анализы почв, учитываться род сельхозкультур и севооборот каждого предприятия. Отсюда и возможное расширение линейки продукции, производимой кемеровскими химиками: удобрения с фосфором и другими микроэлементами.

Игорь Безух подробнее остановился и на помощи сельхозпредприятиям со стороны «Азота»: совместно с областными властями проработан список из 60 предприятий, которым «Азот» отгрузит удобрения по фиксированной цене с отсрочкой оплаты до 1 декабря 2017 года на общую сумму 45 млн рублей.

Он справедливо отметил, что каждый должен заниматься тем, что он действительно умеет:

— Мы можем расширять ассортимент линейки удобрений, производимых кемеровским «Азотом». Это мы будем делать совместно с партнерами, которые подскажут, какие нужны удобрения, исходя из анализа почв, вида культур и той урожайности, которая будет считаться эффективной. Мы нашли таких партнеров и рассчитываем принимать участие в развитии сельского хозяйства, увеличить объемы урожая.

Параллельно с этой работой в Кузбассе будет развиваться селекция зерновых. Президент ХК «СДС» Михаил Федяев озвучил еще одну важную для региона новость: со временем в Кемеровской области появится селекционный фонд. Планируется, что он начнет свою работу на базе филиала баварской сельхозакадемии в Усть-Сертинском хозяйстве, в развитие которого, стоит отметить, было инвестировано порядка 500 млн рублей. Средства направлены на приобретение дорогостоящей и суперсовременной техники. По оценке Михаила Федяева, на создание семеноводческого хозяйства потребуются три-пять лет, но это позволит отказаться от закупа зерна за границей, укрепит продовольственную безопасность Кемеровской области и России в целом.

Назначения

На должность заместителя генерального директора по экономическому развитию и взаимодействию с кредитными и финансовыми организациями назначен
БЕБУТОВ ВСЕВОЛОД ПЕТРОВИЧ



Образование: Окончил «Московский Ордена Ленина институт инженеров геодезии, аэрофотосъемки и картографии» по специальности «Аэрофотогодезия». Получил образование по специальности «Фондовый рынок и операции с ценными бумагами» в Финансовой Академии при Правительстве РФ. Обучался в США по специальности «Банковские инвестиции и операции с ценными бумагами». Имеет квалификационные аттестаты Министерства финансов РФ и комитета РФ по управлению госимуществом.

Трудовая деятельность: Начиная трудовую деятельность в 1985 году с рабочих специальностей в Главном управлении геодезии и картографии. В 1993 году начал работать в Акционерном банке «ИНКОМБАНК», где профессионально вырос с должности экономиста до финансового директора. В начале 2000-х трудился на руководящих должностях в различных коммерческих организациях. С 2010 по 2012 год — заместитель генерального директора по финансам ООО «Объединенные транспортные системы». С 2013 по 2017 — финансовый директор ЗАО «Башня Федерация». 7.02.2017 назначен на должность заместителя генерального директора КАО «Азот» по экономическому развитию и взаимодействию с кредитными и финансовыми организациями.

На должность заместителя генерального директора — коммерческого директора назначен
АФОНИН ИВАН МИХАЙЛОВИЧ



Образование: Окончил «Сибирский Ордена Трудового красного знамени металлургический институт им. С. Орджоникидзе» по специальности «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов». Также получил образование по специальности «Экономика и управление на предприятии в металлургии» в «Сибирском государственном индустриальном университете». Окончил курс «МВА-менеджмент, международный бизнес» в «Академии народного хозяйства при Правительстве РФ».

Трудовая деятельность: С 1996 по 2007 год трудился в ОАО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод», где прошел ступени карьерной лестницы от должности электромонтера до начальника отдела материально-технического снабжения. С 2008 по 2013 — коммерческий директор ОАО «СУАЛ» (филиал «Волгоградский алюминиевый завод»), с 2013 по 2016 — коммерческий директор ОАО «СУАЛ» (филиал «Иркутский алюминиевый завод»). С 9.03.2017 — заместитель генерального директора — коммерческий директор КАО «Азот».

Экология

Инициатива на пользу природе

Нынешний год по указу Президента России Владимира Путина объявлен Годом экологии. Цель — привлечь внимание к острым вопросам, существующим в экологической сфере, улучшить состояние экологической безопасности в стране. В эту важную работу включился коллектив кемеровского «Азота».

Природоохранное законодательство год от года корректируется и в большей части в сторону ужесточения требований. Забота о том, каким наш город, да и вся страна будет через 10, 100 лет — задача первостепенной важности. Кемеровский «Азот» старается не только четко соблюдать природоохранное законодательство, но и проводить планомерную работу по озеленению промышленной территории, территории города. В соответствии с требованиями водоохранного законодательства азотовцы восполняют водные биоресурсы: с 2013 года предприятие совместно с ООО «Фонд Дикой природы» осуществляет зарыбление водоемов Кузбасса. Кроме того, химический гигант старается идти в экологической работе на несколько шагов вперед.

Около двух лет назад Федеральный Закон № 89 «Об отходах производства и потребления» претерпел серьезные изменения. Согласно этим поправкам предполагается поэтапный запрет на захоронение некоторых видов отходов, которые необходимо будет утилизировать.

С 2017 года эти изменения начали вступать в действие. К примеру, с текущего года вступил в силу запрет на захоронение лома черных и цветных металлов. С 2018 года под запретом будет захоронение бумажных отходов.

Если какие-то предприятия, следуя закону, только начали внедрять эти требования, то кемеровский «Азот» уже на протяжении нескольких последних лет занимается организованным сбором и металлолома (на предприятии даже организован участок металлолома), и макулатуры.

С 2020 года согласно все тому же ФЗ №89 вступает в силу положение об обязательной утилизации оргтехники. Руко-



водством «Азота» принято решение уже с 2017 года начать работу по определению на предприятии порядка ее сбора и направления на переработку.

Утилизации будут подлежать принтеры, мониторы компьютеров, системные блоки, сканеры, клавиатуры и многое другое. Вся эта электроника содержит пластик, стекло, различные металлы, переходящие под воздействием атмосферных осадков в растворимые соединения, которые представляют собой яды или, как стекло, могут пролежать в земле до 1000 лет!

В настоящее время отдел охраны окружающей среды приступил к разработке необходимого алгоритма проведения этой работы. Решают, как будет организован процесс сбора отработавшей свой век техники, какая служба или подразделение этим будет заниматься, где временно, до утилизации, будет осуществляться накопление этого вида отходов, и конечно, необходимо выбрать контрагента, предлагающего выгодные для предприятия условия.

Большинство кемеровских организаций, занимающихся утилизацией оргтехники, предоставляют платные услуги. Но уже есть представительство одной из московских фирм, которое не просто принимает на утилизацию потерявшую свои потребительские свойства технику, но и платит за это.

— Мы рассматриваем именно такой вариант. То есть, с одной стороны, мы будем соблюдать природоохранное законодательство, с другой — получать еще и прибыль от этого, — говорит Евгения Миронова, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды.

За год, по приблизительным данным, на нашем предприятии набирается около 2000 кг таких отходов. Что касается других видов отходов, то в настоящее время на кемеровском «Азоте» отлажены схемы утилизации отработанных автомобильных покрышек, лома металлов, бумаги, отработанных масел, некоторых видов отработанных катализаторов, ртутных ламп и термометров, батареек. Сбор батареек — это уже экологическая культура самих заводчан. Причем если прежде это была разовая акция, то теперь на «Азоте» собирают батарейки круглый год, специальные контейнеры установлены на центральной проходной.



В 2016 ГОДУ «АЗОТ» СОБРАЛ И НАПРАВИЛ НА УТИЛИЗАЦИЮ

Наименование отхода	Объем тонн
Шины пневматические автомобильные отработанные	8,5
Бумага и картон от канцелярской деятельности и делопроизводства	9,1
Лом черных металлов	6066,8
Отработанные элементы питания	0,1

Достижение



Бонусы от таможни

«Азот» первым из кузбасских участников внешнеэкономической деятельности сможет применять таможенные упрощения.

Ежегодно Кемеровская таможня проводит консультативный совет для предприятий области. На одном из таких мероприятий в присутствии представителей «Азота» обсуждалась тема уполномоченных экономических операторов — организаций, имеющих право пользоваться специальными таможенными упрощениями. Специалистами нашего предприятия был проведен анализ, который подтвердил выгоды такого статуса и послужил аргументом в пользу его получения.

Сбор необходимых документов, проведение таких процедур, как выездная проверка Кемеровской таможни, получение банковской гарантии в качестве обеспечения уплаты таможенных платежей, заняли около четырех месяцев. Специалистами службы коммерческого директора была проделана большая работа. Ее результатом стало включение одного из крупнейших участников внешнеэкономической деятельности, осуществляющих свою работу в регионе ответственности Кемеровской таможни, КАО «Азот» в реестр уполномоченных экономических операторов.

Это событие открыло ряд существенных льгот для предприятия. В частности, это позволит осуществлять доставку иностранных товаров напрямую на собственные склады без их предъявления в таможенный орган,

не иметь ограничений по местам декларирования отдельных категорий товаров, осуществлять выпуск товаров до подачи таможенной декларации, при таможенном транзите не предоставлять обеспечения уплаты таможенных платежей и так далее. Таким образом, использование специальных таможенных упрощений дает возможность минимизировать финансовые и временные затраты на совершение таможенных операций и оптимизировать логистическую цепочку.

— По предварительным расчетам особый таможенный статус позволит заводу экономить более 10 миллионов рублей в год. Пользоваться этими льготами предприятие может неограниченное время, при ежегодном подтверждении банковской гарантии и выполнении условий соглашения с Кемеровской таможней, — рассказал ведущий специалист отдела оборудования КАО «Азот» Сергей Поздняков.

Отметим, что в реестр уполномоченных экономических операторов включается не любая организация. Претендент на такое право должен соблюсти ряд условий. В том числе вести внешнеэкономическую деятельность более одного года, не иметь задолженности по уплате таможенных платежей и иных налогов, не использовать упрощенную систему налогообложения.

Культура производства

Отличившихся нет

Подведены итоги по культуре производства за февраль.

В этот раз проверку проходили все цеха Производства капролактама, а также Управление железнодорожного транспорта и Управление автомобильного транспорта. Всего комиссия посетила 12 цехов. Впервые за долгое время все они получили удовлетворительную оценку за состояние культуры производства. В феврале комиссия не выделила лидеров и аутсайдеров, все цеха идут ровно. В бытовых и производственных помещениях наведен порядок, устранены все предыдущие замечания. На прицеповых территориях также должным образом убран снег, расчищены пешеходные дорожки и подъездные пути, опасных сосулек и свисающих шапок снега замечено не было. Особое внимание в цехах было уделено борьбе с наледью, поэтому у большинства из них дорожки посыпаны песком, либо расчищены до асфальта.

С каждым месяцем уровень культуры производства в цехах заметно повышается, начальники цехов и работники заботятся о состоянии рабочих мест и прилегающей территории, прикладывают немало усилий, чтобы везде был порядок. И, возможно, в скором будущем такие ровные, удовлетворительные показатели будут нормой при каждой проверке комиссии.

Профком

Сохранить и приумножить

20 февраля 2017 года на «Азоте» был подписан Коллективный договор предприятия на 2017-2019 г.г. О том, какие новые и обновлённые льготы и гарантии теперь доступны заводчанам, рассказала председатель профсоюзного комитета Надежда Христосенко.

В плане социальных льгот и гарантий «Азот» входит в число лучших предприятий Кузбасса. Все блага, предоставляемые работникам завода сверх установленных Трудовым кодексом РФ, закреплены в едином документе — Коллективном договоре. Этот документ пересматривается каждые три года, что продиктовано Трудовым кодексом РФ и обусловлено такими факторами, как экономика предприятия, изменения в законодательстве или условиях труда и др. На «Азоте» Коллективный договор действует с 1949 года и постоянно прирастает новыми льготами и гарантиями.

— Трудовой кодекс требует, чтобы каждый последующий Коллективный договор не ухудшал пункты предыдущего, — говорит Надежда Николаевна. — И в этом году, несмотря на непростую экономическую ситуацию, удалось не только сохранить имевшиеся льготы, но и приумножить.

Работа по внесению изменений в документ проходит в несколько этапов. Сначала поступают предложения от структурных подразделений. Их сбором и анализом занимается профсоюзный комитет. Далее наиболее важные и возможные для реализации предложения обсуждаются комиссией по заключению коллективного договора, утвержденной приказом-постановлением по предприятию. В

её состав входят профсоюзные деятели (как представители интересов работников) и заместители генерального директора «Азота» (как представители интересов работодателя). В этот раз вся процедура от сбора предложений до утверждения Коллективного договора на 2017-2019 годы заняла порядка 5 месяцев.

Работа была проделана огромная, было много споров, но итоговый результат можно назвать положительным. Основное внимание направили на повышение выплат, связанных с несчастными случаями на производстве, поощрением работников, увольнением на пенсию. Также в Коллективном договоре теперь закреплены выплаты при награждении трудовых династий, занесении в Галерею славы «Азота», а также на почётные доски в цехах предприятия.

— С учётом того, что средства на реализацию этих мероприятий направляются из прибыли предприятия, хочу выразить благодарность руководству «Азота» в лице генерального директора Игоря Геннадьевича Безуха, который понимает важность совершенствования и увеличения льгот и гарантий для работников предприятия, — говорит Надежда Христосенко. — Ведь Коллективный договор помогает улучшать моральный климат в коллективе, повышает лояльность работников к руководству, дает возможность

заводчанам гордиться предприятием, на котором они трудятся, помогает решать возникающие между работником и работодателем вопросы наиболее цивилизованным способом.

Познакомиться с обновлённым Коллективным договором можно на внутреннем информационном портале предприятия в разделе «Профком». Чуть позднее он будет издан в печатном виде и распространён в производственных цехах «Азота». А сейчас мы публикуем только новые пункты договора, а также те, которые были изменены.



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2017-2019 Г.Г.	
Ст. 5.26.	При отнесении рабочего места по результатам специальной оценки условий труда к классу 3.3 или 3.4 работникам устанавливается продолжительность рабочей недели не более 36 часов. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику денежной компенсации в размере 10% тарифной ставки или оклада.
Ст. 6.3. абзац 2	При временной утрате трудоспособности в результате несчастного случая более 4-х месяцев подряд работнику выплачивается единовременная компенсация в размере 50,0 тыс. рублей (ранее — 30,0 тыс.рублей).
Ст. 6.3 абзац 3	В целях возмещения морального вреда работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве или получившим профессиональное заболевание, выплачивается единовременная компенсация в следующих размерах: б) при смертельном исходе: единовременная компенсация 1 млн. рублей одному из членов семьи умершего работника (ранее — 520,0 тыс. рублей).
Ст. 6.5.	Оказывать единовременную материальную помощь семье работника КАО «Азот», умершего от общего заболевания или несчастного случая, не связанного с производством, в размере 10 000 рублей (ранее — 5 000 рублей).
Ст. 9.1.18.	Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья работников в следующем объеме: а)первичная медико-санитарная помощь в здравпункте предприятия; б) медицинская помощь и реабилитационно-восстановительное лечение работников; в) обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры работников и дообследования, предписанные действующим законодательством; г) профилактика инфекционных заболеваний; д) диспансерные медицинские осмотры работников. Добавлен пункт: е) лечение зубов в АО МСЧ «Центр здоровья» со скидкой 30% работникам следующих цехов: Аммиак-1, Аммиак-2, №13, №15, Карбамид, №9 и МТХ производства МТХ, все цеха Производства капролактама, отделение ХВО ЦВиК.
Ст. 9.1.20.	Периодические в течение трудовой деятельности медицинские осмотры (обследования) работников дневного персонала проводятся в рабочее время, в течение не более 5-и часов (с учетом времени проезда до АО МСЧ «Центр здоровья» и обратно) с сохранением среднего заработка (ранее — не более 4-х часов). Периодические в течение трудовой деятельности медицинские осмотры (обследования) работников сменного персонала проводятся в свободное время с компенсацией оплаты за 5 рабочих часов (с учетом времени проезда до АО МСЧ «Центр здоровья») (ранее — за 4 рабочих часа). При прохождении периодического медицинского осмотра, в случае необходимости дообследования в АО МСЧ «Центр здоровья» или других медицинских учреждениях города по направлению врача, работникам сохраняется средний заработок за все время обследования. Медицинские осмотры (обследования) в не установленное для цеха время для работников, не прошедших его своевременно без уважительной причины, проводятся без сохранения заработной платы и компенсации.
Раздел 10. Гарантии членам профсоюза дополнить п. 10.1.17	Выплачивать работникам— членам профсоюза премии в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет со дня рождения и через каждые 5 лет в размере 6000 рублей без учета НДФЛ.
ПОЛОЖЕНИЕ «О ВОЗМЕЩЕНИИ РАБОТНИКАМ КАО «АЗОТ» РАСХОДОВ НА ПРОТЕЗИРОВАНИЕ ЗУБОВ»	
1. Работодатель частично возмещает работнику акционерного общества расходы на протезирование зубов. 2. Возмещение расходов на протезирование производить работникам, имеющим стаж работы на предприятии 3 года и более (ранее — 5 и более лет). 3. Работникам, работающим на работах с вредными условиями труда, производить возмещение в размере 80% от суммы расходов на протезирование, но не более семи тысяч рублей (ранее — трех тысяч рублей); при стаже более 20 лет — до десяти тысяч рублей (ранее — до пяти тысяч рублей). 4. Работникам заводоуправления и социальной сферы производить оплату в размере 30% от суммы расходов на протезирование, но не более трех тысяч рублей (ранее — не более двух тысяч рублей). Работникам, ранее проработавшим во вредных цехах более 7 лет, оплату производить согласно п. 3.	
ПОЛОЖЕНИЕ «О НАГРАЖДЕНИИ КОРПОРАТИВНЫМИ НАГРАДАМИ»	
2. Звание «Кадровый азотовец» 2.1. Звание «Кадровый азотовец» присваивается работникам, проработавшим в КАО «Азот»: мужчинам — не менее 15 лет, женщинам — не менее 10 лет. 2.2. Работникам, которым присвоено звание «Кадровый азотовец», вручаются свидетельство и денежная премия в размере 5000 рублей без учета НДФЛ (ранее — 2000 рублей). 3. Звание «Заслуженный азотовец» 3.1. Звание «Заслуженный азотовец» присваивается работникам, проработавшим в КАО «Азот»: мужчинам — не менее 20 лет, женщинам — не менее 15 лет, которым присвоено звание «Кадровый азотовец». 3.2. При присвоении звания «Заслуженный азотовец» работнику вручаются свидетельство и денежная премия в размере 8000 рублей без учета НДФЛ (ранее — 3000 рублей). 4. Звание «Почетный азотовец» 4.1. Звание «Почетный азотовец» присваивается работающим пенсионерам, удостоенным ранее звания «Заслуженный азотовец» и отработавшим в КАО «Азот»: мужчинам — 25 лет, женщинам — 20 лет. 4.2. Работникам, которым присваивается звание «Почетный азотовец», вручаются свидетельство, знак и денежная премия в размере 10000 рублей без учета НДФЛ (ранее — 5000 рублей).	
Приложение № 7.3 Почетная грамота КАО «Азот». 4. Выплата денежной премии работникам, удостоенным награждения Почетной грамотой, осуществляется в размере 3000 рублей без учета НДФЛ из средств предприятия (ранее — 2000 рублей). Приложение № 7.4 Благодарственное письмо КАО «Азот» 4. Выплата денежной премии работникам, удостоенным вручения Благодарственного письма, осуществляется из средств предприятия в размере 2000 рублей без учета НДФЛ (ранее 1500 рублей).	
ПОЛОЖЕНИЕ « О ПООЩРЕНИИ РАБОТНИКОВ, УВОЛНЯЮЩИХСЯ ИЗ КАО АЗОТ»	
Работнику выплачивается (при отсутствии в течение года перед увольнением непогашенных дисциплинарных взысканий) единовременное пособие (материальная помощь) в зависимости от непрерывного стажа работы на предприятиях Холдинга (при выходе на пенсию или в связи с увольнением по состоянию здоровья): от 1 до 5 лет — не выплачивать пособие (ранее — не менее 1 среднего заработка); от 5 до 10 лет — не менее 2 средних заработков; от 10 до 25 лет (ранее от 10 лет и более) — не менее 3 средних заработков; от 25 до 40 лет — не менее 4 средних заработков; более 40 лет — не менее 5 средних заработков.	
ВНЕСЕНО В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР «ПОЛОЖЕНИЕ О ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЯХ», «ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАНЕСЕНИИ В ГАЛЕРЕЮ СЛАВЫ КАО «АЗОТ», «ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАНЕСЕНИИ НА ДОСКУ ПОЧЕТА»	

* Зеленым цветом выделены новые пункты

Твои люди, «Азот»!

С победой, заводчанки!

У каждого из нас есть много поводов гордиться родным «Азотом». Теперь к этому внушительному списку мы можем смело прибавить еще один: наши коллеги в очередной раз в числе победителей! Анна Топоркова, кладовщик цеха сервисного обслуживания электрооборудования Производства капролактама, и Дарья Жуланова, дочь Ольги Жулановой, профорга цеха Карбамид, стали победительницами городского конкурса «Кемеровчанка года-2016».

Итоги конкурса подвели в канун Международного женского Дня 8 Марта. Праздник состоялся в большом зале областной филармонии. Из 118 участниц жюри выбрало 29 победительниц. Всех их объединяет то, что они занимаются любимым делом: для кого-то это спорт, для других — карьера, для третьих — творчество. Наши оказались в числе лучших.

Дарья ЖУЛАНОВА, победительница конкурса «Кемеровчанка года-2016» в номинации «Юность города».

— Я считаю, что каждый человек может и должен добиваться поставленных целей. Очень важно мечтать, а чтобы мечты стали реальностью — действовать. Трудиться. Стараться, — рассуждает Дарья Жуланова, ученица 9 класса 17-й гимназии города Кемерово.

Дарья занимается музыкой десять лет. Кроме занятий в гимназии, где она круглая отличница, девушка лауреат международных, всероссийских, областных и городских конкурсов, обладательница сертификата на участие в проекте Книги рекордов Гиннесса «Самая длинная в мире песня». Среди ее наград медаль «Надежда Кузбасса», губернаторские премии. В своем творчестве Дарья стремится быть самобытной.



Занятиям музыкой девушка уделяет каждый день минимум по четыре часа. Воскресенье — нет, не выходной. В этот день занятиям музыке отводится шесть часов. Дарья не только талантливый исполнитель-вокалист. Параллельно она играет в музыкальном те-

атре «Браво», театре сибирского фольклора «Русичи», учится в детской школе искусств. И это не считая занятий в школе, подготовки домашних заданий.

— Моя мечта — поступить в театральный вуз в Москве, чтобы стать артисткой музыкального театра, — поделилась Даша.

Анна ТОПОРКОВА, победительница конкурса «Кемеровчанка года-2016» в номинации «Золотые руки».

— Мое портфолио, необходимое для участия в конкурсе, составили мои друзья, знакомые, коллеги. Было очень приятно и неожиданно получать письма поддержки из разных концов света: Канады, Смоленска, Москвы, Уссурийска, — вспоминает Анна Борисовна.

По условиям конкурса к заявке каждой участницы необходимо было приложить кроме фото самих работ, отзывы тех, кто знаком с творчеством претендентки на победу. Таких писем у нашей коллеги набралось больше двух сотен (!)

О невероятной красоты, уникальных предметах искусства, которые создает наша коллега из камней, меха, кожи, соединяя в каждом произведении плетение, вышивку и макраме, мы рассказывали на страницах заводской газеты. Этому увлечению заводчанка посвятила больше десяти лет. Анна Борисовна — лауреат многочисленных областных, региональных и всероссийских художественных выставок. А еще она мастер и наставник для тех, кто хочет приобщиться к этому народному и одновременно уникальному и самобытному творчеству.



— Большое спасибо всем тем, кто поддержал меня, в том числе Надежде Николаевне Христосенко, Галине Семеновне Золотовой — нашим профсоюзным лидерам, Татьяне Николаевне Зориной (заведующей отделом декоративно-прикладного творчества областного Дома творчества). Они верили в меня и подтолкнули к участию в конкурсе. Но я хочу сказать, что талантливых женщин у нас на «Азоте» очень много. В какой только технике наши рукодельницы не создают свои произведения. Им тоже стоит попытаться силы на будущий год. Я уверена, они достойны высоких оценок и победы, — отметила в завершении разговора Анна Топоркова.

Завод соединяет сердца

Когда счастья становится больше

Полину и Сергея Александровых, работников цеха серной кислоты Кемеровского «Азота», можно поздравить с одним из самых значимых событий в жизни — у супругов родился сын Роман. Произошло это 2 февраля 2017 года. Вот такой подарок устроила им жизнь за несколько дней до Дня всех влюбленных. А ведь по прогнозам докторов малыш должен был появиться на свет еще в середине января.

На крупный химический комбинат Полина пришла работать не случайно. Здесь трудится ее большая династия с общим стажем, перевалившим за сотню лет.

— Бабушка, две тети, папа и мама. Кто-то прежде, кто-то и до сих пор трудятся на «Азоте». Вот такая у нас семья химиков! — с улыбкой рассказывает Полина Александрова. — Поэтому, когда пришло время определяться с профессией, сомнений не возникало. Конечно, пошла на завод. Коллектив здесь замечательный, предприятие развивающееся.

Но «Азоту» предстояло стать не только любимой работой для Полины (она работает аппаратчиком в цехе серной кислоты), но и местом встречи с человеком, с которым они решили создать семью.

— Я родом из Тяжина. После армии окончил сельскохозяйственное училище, но по профессии работать не пришлось. Сестра — кемеровчанка — позвала в город, мол, стоит учиться дальше, а потом уже устро-

иться на промышленное предприятие, — вспоминает Сергей Александров. — Так и сделал: окончил техникум, пошел на кемеровский «Кокс». Не пожалел, что переехал в Кемерово, работа нравилась, но, как говорится, человек предполагает, а Бог располагает: сокращения на заводе начались. Казалось бы, неприятная на первый взгляд ситуация обернулась не просто удачей, настоящим счастьем.

Устроился Сергей на кемеровский «Азот» в цех серной кислоты слесарем-ремонтником, где уже работала его будущая супруга Полина. Молодые люди сразу заметили друг друга.

— Сергей мне очень понравился, возможно, даже с первого взгляда, чувства в душе всколыхнулись самые светлые. От него буквально веяло добротой, надежностью, искренностью, — вспоминает Полина.

— Всегда буду благодарен судьбе и «Азоту», за то, что встретил Полину. Характер у нее силь-

ный, а мне такой и нравится, — вступает в разговор Сергей.

— А вы знаете, у нас на заводе таких семейных пар немало. Взять только наш цех: многие люди здесь встретились, познакомились и поняли, что созданы друг для друга. Может, и Большая химия творит чудеса! — рассуждает Полина Александрова.

— Да и вообще, наш завод, тем более цех — большая семья. Все стараются поддерживать друг друга в трудную минуту, всегда поймут и помогут, равно как и искренне радуются, если в чьей-то семье происходят приятные события. Все так тепло поздравляли нас с Полиной с рождением сына. А я очень счастлив,

что родился именно сын! — говорит Сергей.

Теперь у молодой семьи Александровых, конечно, много планов на будущее. Идти по жизни рука об руку. Трудиться на подарившем им семейное счастье заводе. Строить счастливую жизнь. Растить детей. Обзавестись своим, а не арендованным жильем. А в выходные ездить на природу, одним словом быть СЧАСТЛИВЫМИ.



Спорт

На «Азоте» завершились традиционные «Молодецкие игры».

11 марта на турбазе «Березово» определилась команда-победитель зимних состязаний.

С января по март каждую субботу на базе отдыха проходили отборочные этапы, в которых выступали команды, достойные выступить в финале. Всего в отборочных турах приняли участие 34 трудовых коллектива. В этот раз возможность побороться за звание победителя получили 10 команд: «Лактам-2», «Проектное управление + Цех специализированных работ», «Серная кислота», «Производство малотоннажной химии», «цех № 13», «Заводуправление», «цех по монтажу оборудования и металлоконструкций», «цех нейтрализации и очистки промышленных и сточных вод», «цех технической диагностики» и приглашенная команда дочернего предприятия КАО «Азот» — «Ангарский Азототуковый завод» (г. Ангарск).

Состязания проходили в девяти соревновательных дисциплинах. Самая творческая из них — «Приветствие», в котором каждая команда постаралась представить себя наиболее ярко. Чтобы победить в остальных восьми конкурсах, необходимо было проявить как спортивную подготовку, так и умение работать в команде.

Ежегодно уровень подготовки участников растет, азотовцы подходят к «Молодецким играм» серьезно и начинают тренироваться задолго до своего выступления. В этот раз накал страстей, по отзывам болельщиков и игроков, был выше, чем обычно. До последнего конкурса было сложно понять, кто же станет чемпионом сезона-2017. В итоге тройку лидеров открыла команда Проектного управления и цеха специализированных работ. Второе место присуждено цеху по монтажу оборудования и металлоконструкций. Абсолютными победителями второй год подряд стала команда цеха Лактам-2, оторвавшаяся в турнирной таблице



Кубок не отдали!

от соперников почти на 10 баллов. Кубок «Молодецких игр-2017» капитан команды — начальник цеха Лактам-2 Константин Вяткин получил из рук генерального директора КАО «Азот» Игоря Безуха.

Специальные призы от профкома достались и самым творческим коллективам. За лучшие костюмы были награждены супергерои из «Заводуправления» и миллионеры из «Цеха № 13», а за лучшее приветствие — оптимисты «Цеха серной кислоты» и спартанцы «Цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций». Впрочем, без подарков не остался никто: каждая команда вне зависимости от результатов награждена большим сладким пирогом.

— «Молодецкие игры» — это хорошая традиция, которая приобщает к здоровому образу жизни и формирует полезную на производстве привычку достигать цели в команде. Кроме того, это еще и отдых на свежем воздухе, и ощущение праздника, — сказал Игорь Безух. — А если кто-то не доволен результатом соревнований, то в августе есть возможность отыгаться в «Летних забавах».



«Лактам-2» — снова чемпион!

Календарь

Как встречали весну в «Танае»



Второй год подряд кемеровский «Азот» принимает участие в проводах зимы — Масленичных гуляниях, которые организует и проводит Холдинговая компания «Сибирский Деловой Союз». Праздник получился ярким, веселым и очень вкусным, ведь каждая из восьми сборных команд организовывала свой праздничный стол.

Почти сказочные скатерти-самобранки поражали даже истинных гурманов и превосходили любые кулинарные ожидания. Конечно, были традиционные масленичные блины, шашлыки, блюда из рыбы. Но некоторые команды в качестве акцента для своих праздничных столов выбирали, к примеру, мексиканское мясное блюдо фахитос, якутскую строганину или забытые древнерусские кундюмы — постные запеченные пельмени из необычного теста с начинкой из гречки и грибов.

Азотовский бивуак был оформлен в стиле «русское подворье». Была здесь и Масленица — «баба-Азот», в руках у которой колба с удобрениями и спелые колосья, выращенные с их помощью.

Химики угощали гостей всевозможными блинами: на молоке, на водке, шоколадными и из дрожжевого теста. К главному масленичному угощению в качестве начинок предлагались фрукты, мясо, рыба, икра. Из блинов было сделано даже маленькое чучело Масленицы.

Заводчане удивили жюри ароматной горячей понастоящему царской ухой из осетрины, форели и судака. А в качестве горячительного к горячему блюду предлагался самогон, сваренный по всем законам химической науки.

По подсчетам организаторов, традиционные корпоративные народные гуляния собрали 777 участников. А чтобы дегустационно-кулинарная часть праздника не была в тягость для желудков гостей, ее перемежали со спортивными и шуточными конкурсами.

Так, в поднятии 24-килограммовой гири не было равных Роману Гореву, бойцу газоспасательного отряда кемеровского «Азота», который за минуту поднял спортивный снаряд 63 раза. В командном виде спорта — перетягивании каната сборная завода заняла третье место.

Зиму проводили и встретили весну. Будем ждать потепления и яркого солнца.

Кадры

Олимпиада «Азота»
набирает популярность

В главных технических вузах Кузбасса в очередной раз прошли олимпиады по химии и физике для школьников на призы КАО «Азот», которые собрали более 200 участников.

Такая проверка знаний была инициирована Центом обучения кадров завода 5 лет назад и стала ежегодной. Олимпиада по химии проводится совместно с Институтом химических и нефтегазовых технологий КузГТУ, по физике — с Кемеровским технологическим институтом пищевой промышленности. К участию в таком интеллектуальном состязании допускаются учащиеся 10-11 классов школ Кемеровской области.

— Олимпиада позволяет увидеть одаренных ребят, которые, надеемся, в дальнейшем станут студентами профильных для нашего завода факультетов, а позднее, возможно, талантливыми молодыми специалистами уже в коллективе КАО «Азот», — говорит директор Центра обучения кадров «Азота» Андрей Бунин. — Кроме того, мероприятие является профориентационным и помогает будущим выпускникам больше узнать о крупнейшем химическом предприятии в регионе, рассмотреть его в качестве места работы.

28 февраля в аудитории Института химических и нефтегазовых технологий

КузГТУ собралось 118 школьников, чтобы проверить знания по химии, а 3 марта в аудитории КемТИППа 95 ребят соревновались в решении задач по физике. Такое большое количество участников говорит о растущем престиже олимпиады, кроме того, детей привлекают и серьезные призы. Помимо денежной премии — 25 тысяч рублей за первое, 15 тысяч рублей за второе и 10 тысяч рублей за третье место — победителей ждут льготы при поступлении на профильные для предприятия факультеты КузГТУ и КемТИППа.

Стоит отметить, что если раньше в олимпиаде принимали участие преимущественно кемеровские школьники, то в последнее время география существенно расширилась. Теперь среди «азотовских олимпиадников» есть учащиеся из Ленинска-Кузнецкого, Юрги, Анжеро-Судженска, Белова, Березовского, Прокопьевского района, в этом году впервые приехали дети из Новокузнецка. Кстати, именно иногородние школьники в этот раз показали лучшие результаты в решении задач по

органической и неорганической химии. Первое место было присуждено Ксении Чубаковой (школа № 37, город Белово), набравшей 49 баллов из 57 возможных. Второе место завоевал Никита Каминский (лицей № 84, город Новокузнецк) с результатом 45 баллов. Третье место вместе с призовым фондом было поделено между двумя кемеровскими школьниками Николь Лысак (Губернаторский лицей) и Вячеславом Исаковым (школа № 19), набравшими по 40 баллов. Среди юных физиков лидерство сохранили кемеровчане. Воспитанница Губернаторского лицея Лиана Сабирова набрала 67 баллов из 70 возможных и заняла 1 место. 63 балла и второе место на счету у представителя того же учебного заведения — Артема Лазарева. Третье место с 60-ю набранными баллами занял ученик школы № 84 Дмитрий Мацак.



Победители олимпиады по химии на призы «Азота»



Объявление

Лето
не за горами!

Предлагаем позаботиться о летнем отдыхе ваших детей заранее.

В настоящее время имеются путёвки в оздоровительные лагеря «Школа приключений», «Лесная Сказка», «Пламя», «Космос». Здесь ребят ждут не только веселье и развлечения, но и полезные для здоровья мероприятия. Все вопросы по теме можно задать Девицой Ирине Тихоновне по телефону 34-61 и Золотовой Галине Семёновне по телефону 32-60.

ДОЛ «ШКОЛА ПРИКЛЮЧЕНИЙ»	
Дата заезда	20.06
Кол. дней	14
Цена	24 400

СОЛ «ЛЕСНАЯ СКАЗКА» (ТАНАЙ)	
Дата заезда	01.06; 18.06; 05.07; 22.07; 08.08
Кол. дней	14
Цена	25 333

ДОЛ «ПЛАМЯ»	
Дата заезда	16.06
Кол. дней	14
Цена	16 800 (Плюс 80 руб. за страховку от несчастного случая)

ДОЛ «КОСМОС»	
Дата заезда	07.07
Кол. дней	14
Цена	14 980 (Плюс 80 руб. за страховку от несчастного случая)

Мое фирменное

Постное рагу в горшочке



После масленичных гуляний наступает Великий пост, самый долгий и строгий. Конечно, в это время важнее душевное состояние, а не кулинарные изыски.

Но все-таки стол разнообразить нужно. Специально для всех постящихся (впрочем, такое блюдо полезно всем) рецепт овощного рагу от инженера по организации и нормированию труда Татьяны Лукьяновой. Овощи и грибы содержат большое количество полезных веществ для того, чтобы мы могли оставаться здоровыми и красивыми. Это блюдо — не калорийное, вкусное, полезное, постное!

Ингредиенты (на 2 горшочка):

- Картофель — 2 шт. (250 г);
- Морковь — 2 шт. (200 г);
- Лук — 1 шт. (120 г);
- Стебли сельдерея — 2 шт. (140 г);

- Перец болгарский — 1 шт. (130 г);
 - Грибы (шампиньоны) — 3-4 шт. (150 г);
 - Томатная паста — 4 ст. л. (80 г);
 - Вода — 2 чашки;
 - Соль, перец — по вкусу;
 - Масло оливковое (для обжаривания лука и грибов) — 1-2 ст. л.;
- Для теста:
- Мука — 1 чашка;
 - Вода — 1/4 чашки.

Способ приготовления:

Режем лук (мелко), выкладываем на разогретую сковороду с оливковым маслом. Режем мелко грибы, добавляем к луку. Посыпаем солью и перцем, немного обжариваем (5-8 минут). Нарезаем картошку кубика-

ми и выкладываем слой картошки в горшочки. Нарезаем морковь, выкладываем на картошку. Потом слой луково-грибной смеси. Затем режем перец и сельдерея, добавляем в горшочки. Заканчиваем так — по 2 ложки томатной пасты на горшочек и по 1 чашке воды. Солим, перчим. Закрываем горшочки.

Если вы хотите попробовать что-то новое, вместо крышек можно использовать лепешки из теста. Для этого перемешайте муку и воду в отдельной мисочке, вылепите 2 лепешки и накройте ими горшочки. Поставьте овощное рагу в горшочках в разогретую до 180 градусов духовку на 60 минут.

Готово!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.