

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№19 (2618) 30 НОЯБРЯ 2019 года

ПОКАЗАТЕЛИ

МИЛЛИОН С ПЕРСПЕКТИВОЙ



25 ноября в 10 часов утра цех № 13 выдал миллионную тонну аммиачной селитры. Четвертый раз подряд годовой план выполняется досрочно, и каждый раз азотовцам удается побить свой собственный рекорд (подробнее на стр. 2).



3

О проблемах
начистоту



5

«Вижу себя
в белом халате...»



7

Самый главный
человек на Земле



НОВОСТИ КУЗБАССА

БЮДЖЕТНОЕ ПОСЛАНИЕ ГУБЕРНАТОРА

Губернатор Сергей Цивилев выступил с традиционным бюджетным посланием в рамках 19-й сессии областного Совета народных депутатов. Главный финансовый документ Кузбасса в ближайшие три года сохранит свою стратегическую направленность, обеспечив и реализацию национальных проектов, и подготовку к 300-летию открытия Кузбасса.



Депутаты Совета народных депутатов Кемеровской области единогласно поддержали параметры Областного бюджета на 2020 год, озвученные губернатором: доходы — 146,5 млрд. рублей; расходы — 159,5 млрд. рублей; дефицит областного бюджета — 13 млрд. рублей (10,5% от собственных доходов).

— Мы обязаны сделать все возможное, чтобы каждый житель чувствовал себя уверенно, спокойно, надежно. При этом мы понимаем, что бюджет 2020 года будет непростым. Основная причина — значительное снижение мировых цен на уголь. Для бюджета Кузбасса на 2019 год прямые последствия от такого падения цен — минус 20 млрд. рублей. По прогнозам ведущих аналитиков, снижение цен на уголь продолжится в 2020 году. Поэтому налоги в бюджет от угольщиков снизятся еще на 8–10 млрд. рублей к уровню 2019 года. В таких условиях, естественно, ожидается колоссальная нагрузка на нашу бюджетную систему — бюджет будет дефицитным. Но созданный нами запас позволит этот дефицит компенсировать. Все свои обязательства мы исполним, — сказал Цивилев.

Сергей Цивилев подвел итоги в сфере экономики Кузбасса и оценил работу крупнейших предприятий в основных отраслях промышленности. Глава региона отметил, что КАО «Азот» начал



модернизацию производства минеральных удобрений. Также предприятие строит собственную мини-ТЭС, инвестиции — 1 млрд. рублей. «Азот» создает завод современных пластиков, он будет ориентирован на безотходное производство.

Губернатор поставил задачу не только удерживать достигнутый рост экономики, но и обеспечить его плюсовую динамику. По словам Сергея Цивилева, в целом, по итогам 2019 года прирост экономики составит порядка 2% (по России ожидается порядка 1,3%). В текущем году в экономике создано 21670 новых рабочих мест, привлечено 292 млрд. рублей инвестиций в основной капитал (на 4,4% больше, чем в 2018 году).

— Кто-то из мудрых однажды сказал: если у вас нет уверенности в себе, вы дважды проиграли в гонке жизни. Если есть уверенность в своих силах — вы побеждаете еще до старта! Мы — регион силы! Нам по плечу изменить облик Кузбасса! — завершил выступление губернатор Сергей Цивилев.

По материалам пресс-службы АКО



ЦИФРЫ НОМЕРА

25

ноября

получен 1 млн тонн аммиачной селитры

184

многодетные мамы

работают на «Азоте»

25

лет назад

был образован цех по монтажу оборудования и металлоконструкций



К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

МИЛЛИОН С ПЕРСПЕКТИВОЙ

25 ноября в 10 часов утра цех № 13 выдал миллионную тонну аммиачной селитры. Четвертый раз подряд годовой план выполняется досрочно, и каждый раз азотовцам удается побить свой собственный рекорд, установленный годом ранее. Эту ноябрьскую победу азотовцы посвятили 75-летию Великой Победы.

В период планового ремонта в цехе аммиачной селитры установили новое оборудование: подогреватель азотной кислоты позиции Т-2/1, новые промывные тарелки в 2-х аппаратах ИТН позиции Р-3/1,2 на агрегатах № 1,2, концентрационные тарелки в выпарном аппарате позиции Т-10 агрегат № 1. Благодаря введению в эксплуатацию современных технических средств, в 2019 году цех № 13 увеличил суточную выработку на 30 тонн. Впрочем, досрочным выпуском миллионной тонны аммиачной селитры «Азот» обязан не только 13-му цеху. Новый производственный рекорд — результат слаженной работы всей технологической цепочки: цеха № 15, агрегатов «Аммиак-1» и «Аммиак-2».

— Залог успеха — это слаженная работа в команде. Работа всех служб, которые участвуют в этом процессе, — считает Павел Вьюгин, начальник цеха № 13, — в том числе и тех, которые помогали нам с капитальным ремонтом. В этом году период капремонта нам удалось сократить, за счет этого стал возможен выпуск дополнительной продукции.

Павел Вьюгин сообщил, что план на следующий год уже определен — 1 миллион 132 тысячи тонн. А к 2023 году на «Азоте» будет построено новое отделение с двумя нитками производства аммиачной селитры. Задача на юбилейный для Кузбасса год — выпустить 1150 тонн готовой продукции.

— Это для нас уже хорошая традиция, каждый год мы выпускаем миллион тонн селитры, каждый год делаем это все быстрее, — отметил генеральный директор завода Игорь Безух, — и каждый год мы награждаем тех работников, благодаря труду которых состоялся этот результат.

В связи с выпуском миллионной тонны аммиачной селитры в 2019 году, за большой вклад в стабильную работу предприятия и профессиональный подход к выполнению своих должностных обязанностей лаборанту химического анализа управления по качеству Галине Шуваловой присвоили звание «Почетный азотовец». Мастеру цеха эксплуатации управления железнодорожного транспорта Андрею Копылову, слесарю-ремонтнику цеха № 13 Александру Накрайникову и диспетчеру отдела эксплуатации управления автомобильного транспорта Галине Язьковой — звание «Заслуженный азотовец». Знаки «Кадровых азотовцев» получили специалист отдела оборудования управления снабжения Екатерина Адаменко, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха сервисного обслуживания электрооборудования управления главного энергетика Сергей Зюльганов, специалист проектного управления службы главного инженера Инкина Наталья, ведущего специалиста управления по реализации продукции Светлана Калиночкина, начальник смены цеха № 13 Евгений Макин и слесарь-ремонтник цеха № 15 Руслан Салимов. Еще девятнадцать заводчанам, благодаря работе которых удалось установить производственный рекорд, вручили почетные грамоты.

Алеся Кузнецова



ХИМИЯ И ЖИЗНЬ

ТОПЛИВО ИЗ МУСОРА. НОВАЯ РАЗРАБОТКА РОССИЙСКИХ УЧЕНЫХ

Томские ученые создали технологию производства топлива из бытового мусора. Предполагается, что использование новой разработки в промышленных масштабах позволит решить ряд экологических проблем.



Исследователи Томского политехнического университета работают над созданием топлива, одним из ключевых компонентов которого станут твердые бытовые отходы. По мнению ученых, предлагаемая ими технология поспособствует решению одновременно двух ключевых экологических задач: утилизации отходов и сокращению парниковых выбросов.

Были исследованы добавки к водоугольным и органоводоугольным топливам разных видов бытовых отходов — древесины, пластика, картона, резины, пищевых отходов. Кроме твердых бытовых отходов топливо содержит также отработанные масла, отходы углеобогащения и нефтепереработки, воду. При применении получившегося топлива концентрация выбросов оксидов азота и серы сократилась на 60 и 35 процентов соответственно по сравнению с традиционным угольным топливом. Ученые считают, что во многом этому способствовал водяной пар, «разбавлявший» парниковые газы.

Еще одним предполагаемым преимуществом новой системы должна стать экономия высококачественных марок углей, востребованных в химической промышленности. По оценкам ученых, экономия эта будет достигать примерно 330 миллионов тонн в год. При этом расходы на приобретение и транспортировку топлива, на сегодняшний день составляющие 85 процентов ежегодных эксплуатационных затрат ТЭС, сократятся в два-три раза.

Специалисты уверены, что применение нового вида топлива в промышленных масштабах позволит значительно улучшить экологическую обстановку в мегаполисах, а также замедлить рост мусорных полигонов. Топливо из бытовых отходов должно оказаться востребованным по всему миру, особенно актуально оно будет для Индии, Китая, России, США и ряда стран Европы.

Научная работа с результатами исследования была представлена на страницах издания Journal of Environmental Management.

Подготовила Вероника Власенкова



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

О ПРОБЛЕМАХ НАЧИСТОТУ

Жизнь без проблем — на первый взгляд это мечта. Но если посмотреть с другой стороны, оказывается, что всё не так просто. Порой отсутствие проблем указывает на некачественно организованную работу подразделения.



В рамках развития производственной системы на «Азоте» в некоторых цехах, отделах и службах предприятия появились доски проблем. Они расположены на самом видном месте в подразделении, и любой его работник может написать о том, что ему мешает качественно выполнять свои трудовые обязанности. Поломка оборудования, незакрытые вакансии, отсутствие расходных материалов — эти и другие проблемы теперь сформулированы и обозначены на досках. Если понятно, как решать возникший вопрос, автор пишет об этом, если нет — оставляет решение за ответственным. Ответственный назначается в зависимости от масштаба проблемы. Это может быть линейный руководитель работника, обозначившего проблему, начальник цеха или даже генеральный директор. Для обозначения уровня проблемы введена элементарная система: синий магнит в разделе — ответственный линейный руководитель, зеленый — начальник цеха, желтый — руководители уровня ГД-2 и ГД-3, красный — руководители уровня ГД-1 и генераль-

ный директор. При этом если работник отметил в качестве ответственного своего линейного руководителя, но тот понимает, что решение вопроса не в его компетенции, он может заменить магнит на магнит следующего уровня. Также на доске пишется срок решения проблемы, его назначает ответственный.

— Смысл доски проблем в том, чтобы не замалчивать мешающие в ежедневной работе факты, а обсуждать их открыто и принимать решение по их дальнейшему устранению, — говорит заместитель генерального директора по развитию производственной системы Иван Филилеев. — Некоторые цеха уже давно взяли этот инструмент себе на вооружение. Сложность в том, что доски

не всегда работают. Причины могут быть разные: проблемы не решаются или решаются формально, ответственность за решение проблемы перекладывается на плечи инициатора и так далее. Сейчас перед группой по развитию производственной системы поставлена задача сделать доски живыми и по-настоящему полезными для цехов.

Генеральный директор «Азота» Игорь Безух принял решение регулярно посещать подразделения и изучать доски проблем, чтобы обсуждать варианты устранения возникающих сложностей вместе с трудовыми коллективами. Вместе с генеральным директором на такие встречи приезжают его заместители по основным направлениям деятельности предприятия. Такой подход позволяет принимать управленческие решения высокого уровня не в кабинетах, а на рабочих местах. При этом все дальнейшие действия обязательно согласовываются с работниками подразделения. В середине ноября рабочая встреча состоялась в ремонтно-механическом цехе (РМЦ).

— Важно отметить, что доски проблем созданы именно для того, чтобы обозначать и решать проблемы, а никак не для того, чтобы искать виновных, — сказал Игорь Безух специалистам РМЦ. — Каждый работник должен думать над улучшением своих ежедневных трудов

процессов, говорить, что ему для этого нужно. Мы, как руководство, в свою очередь,

должны сделать все, чтобы реализовать идеи людей на местах.

Кстати, для РМЦ доска проблем стала новшеством, до ноября этого года в цехе этим инструментом не пользовались. Но уже сейчас работники подразделения могут отметить, что польза от него есть.

— Доска проблем помогла по-новому взглянуть на работу цеха, — говорит начальник РМЦ Виталий Козлов. — А тот факт, что наши проблемы взяты на контроль руководством предприятия дает гарантию, что они, действительно, будут решены. Движение в этом направлении уже начато.

В течение ближайшего времени будет утвержден регламент ведения досок. Освоение этого инструмента поможет цехам открыто заговорить о своих проблемах, а значит, поможет улучшить производственный процесс. Ведь согласно восточной философии проблема — это не повод для негатива, а возможность для развития.

Екатерина Чуева

ИГОРЬ БЕЗУХ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КАО «АЗОТ»:
«КАЖДЫЙ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ДУМАТЬ НАД УЛУЧШЕНИЕМ СВОИХ ЕЖЕДНЕВНЫХ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ, ГОВОРИТЬ, ЧТО ЕМУ ДЛЯ ЭТОГО НУЖНО. МЫ, КАК РУКОВОДСТВО, В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, ДОЛЖНЫ СДЕЛАТЬ ВСЁ, ЧТОБЫ РЕАЛИЗОВАТЬ ИДЕИ ЛЮДЕЙ НА МЕСТАХ»



ПРЕМЬЕРА

НА ГРАНИ ФАНТАСТИКИ!

В Управлении автомобильного транспорта начал работать медицинский комплекс ЭСМО. Перед отправкой в рейс состояние здоровья водителей проверяют с помощью новых автоматических устройств. Электронная система медицинского осмотра была открыта в середине ноября.

На мониторе аппарата ЭСМО — показатели давления и алкотестера. Теперь водители перед выходом на смену буквально за минуту проходят проверку всего организма и получают допуски к перевозкам. В том случае, разумеется, если все показатели в норме.

Аппараты ЭСМО тестировали на «Азоте» в цехе Аммиак-2 полтора года назад, однако установку оборудования смогли произвести только в 2019 году.

— Аппараты полностью российского производства. ЭСМО прошла все уровни медицинской сертификации. Это оборудование измеряет давление, наличие алкоголя в выдыхаемых парах, температуру поверхности кожи, реакцию центральной нервной системы. Теперь медики только контролируют прохождение предрейсовой проверки, все остальное система делает автоматически, — пояснил представитель компании «КВАЗАР» Сергей Ковров.

Работа ЭСМО значительно снизила нагрузку на медиков: два водителя проходят процедуру проверки за минуту. Аналогичные электронные устройства действуют на многих угледобывающих предприятиях Кузбасса. Аппараты отлично себя зарекомендовали: простотой в обращении, четкостью и надежностью.

— Наши сотрудники очень быстро адаптировались к новому оборудованию. Все уже знают, как пользоваться им самостоятельно. Проходят проверку за короткое время и оперативно получают допуски к поездкам. К хорошему быстро привыкаешь! — рассказала заведующий здравпунктом Екатерина Тушина.



Водители проходят проверку состояния здоровья дважды в сутки. Теперь очередь в медкабинете УАТ заметно сократилась — за десять минут процедуру проходят десять человек.

Все показатели, полученные ЭСМО, фиксируются в системе «Галактика». Устройство начинает работу в тот же миг, как только сотрудник прикладывает к ней свой пропуск. Вдобавок аппарат оснащен камерой, так что обмануть систему, сделать подмену, практически невозможно.

Вероника Власенкова



ЗНАК КАЧЕСТВА

ОТЛИЧНЫЕ ИЗМЕРЕНИЯ

В начале ноября Центральная лаборатория успешно прошла процедуру оценки состояния измерений. Комиссией экспертов было рассмотрено наличие необходимых средств измерений и испытательного, вспомогательного оборудования, нормативной документации, квалификации персонала, помещений и т.д. По итогам проверки лаборатория получила свидетельство, которое дает право проводить испытания заявленных объектов: катализаторов, шламов катализаторов, масел трансформаторных, смол ионообменных (аниониты, катиониты), почвы и грунта.

Стоит отметить, что в этом году перечень показателей плодородия для почвы и грунта сельскохозяйственных земель был расширен. У ЦЛ появился и уже успешно освоен атомно-эмиссионный спектрометр (оборудование, с помощью которого можно произвести точный анализ химических элементов) на достаточно большое количество микроэлементов.

— В дальнейшем, мы еще планируем расширить область анализа масел. На сегодняшний день проводится исследование трансформаторных, а в будущем, по заказу Управления автомобильного транспорта включим в анализ моторные и компрессорные масла. Что касается почв, то здесь мы продолжим изучать санитарное состояние (физические, физико-химические и биологические свойства, определяющие безопасность почвы в эпидемическом и химическом отношении) и их соответствие нормам, — резюмировала начальник ЦЛ Светлана Пронина.





ИТОГИ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЯЗЫК ХИМИКОВ

Вслед за представителями китайской инжиниринговой компании «ТСС» на «Азот» прибыли делегаты крупнейшей нефтехимической корпорации KHP — «Sinopec Group».



В начале октября 2019-го наши коллеги побывали на предприятии «Sinopec», познакомились с работой зарубежных коллег и пригласили их посетить одно из крупнейших предприятий химической отрасли России — кемеровский «Азот».

Компания «Sinopec Group» — это китайская интегрированная корпорация, которая специализируется на разведке и разработкой месторождений газа и нефти, а также выпуске синтетических смол, волокон, резины и химических удобрений. Помимо этого «Sinopec» реализует крупные инфраструктурные проекты в разных странах мира.

— В начале октября мы посетили завод в Китае, выпускающий полиамид-6. Цех № 1 этого завода выдал первую продукцию на одной линии мощностью 100 тонн в сутки в октябре 2014, в ноябре 2019 запланирован ввод пятой по счету линии расположенной в цехе № 2, чтобы расширить мощности производства — рассказал ведущий инженер отделения внедрения новых технологий Владимир Дерезу. — Мы посетили оба цеха, в том числе строящуюся установку, мощность которой 150 тонн в сутки, она нас

больше всего интересовала. Общая производительность двух цехов 600 тонн в сутки. И при таком внушительном объеме им удается производить продукт высокого качества.

По словам специалистов, особое внимание китайские коллеги уделяют вопросам обеспечения экологической безопасности производства. И, поскольку нормативно-правовая база наших государств существенно отличается, инженеры из KHP внимательно изучили российское законодательство в области охраны окружающей среды. Наряду с такими важными темами как расширение производства и увеличение объема выпуска готовой продукции инженеры китайской компании «Sinopec» и кемеровского «Азота» обсудили вопросы, связанные с применения новых технологий для защиты атмосферного воздуха от негативного воздействия производства.

Не меньший интерес представляет для «Азота» опыт передовых европейских стран. 19 октября на заводе встретили делегацию из Голландии. Результаты этих деловых встреч еще раз доказали — все инженеры мира говорят на одном языке.



СОБЫТИЕ

НА БЛАГО ОБЩЕЙ ИДЕИ

В период с 19 по 21 ноября «Азот» стал дискуссионной площадкой для российских и голландских химиков. Инженеры из Голландии приехали на наш завод с предложением внедрить в работу российского химического гиганта новую, но уже опробованную и доказавшую свою эффективность, технологию производства.



Несмотря на то, что азиатские компании занимают лидирующие позиции и именно китайский рынок сегодня определяет вектор развития крупных предприятий химической отрасли «Азот» с готовностью вступает в диалог и с европейскими коллегами, готовыми поделиться разработками, внедрение которых позволит увеличить объем выпуска продукции и снизить нагрузку на экологию. Голландцы предложили схему развития производства капролактами. Наши специалисты нашли это предложение интересным и перспективным.

— На нашу площадку приезжает большое количество иностранцев. Они видят в нас успешное, развивающееся предприятие, у которого большая программа развития, — сообщил генеральный директор «Азота» Игорь Безух. — Такое партнерство для нас принципиально возможно. И теперь мы уже будем переходить к деталям, чтобы готовить проект договора.

Каждое новое технологическое решение не только более эффективно с точки зрения экономики, но и более безопасно. Вопрос защиты окружающей среды от экологической опасности актуален для всего мира, во всех странах установлены жесткие природоохранные меры, которые промышленные предприятия обязаны соблюдать неукоснительно. Все агрегаты последнего поколения разрабатываются с учетом этого фактора и обеспечивают значительное снижение выбросов в атмосферу.

— Модернизируя нашу площадку, мы имеем возможность это четко видеть и понимать, — подчеркнул Игорь

Геннадьевич. — Наш путь развития — это не просто увеличение объемов производства, но, в первую очередь, улучшение экологии города Кемерово.

Встречи представителей кемеровского «Азота» с коллегами из других стран проходят регулярно. Когда переговоры организуются на территории Индии, Германии, Италии, представители нашего завода становятся иностранными делегатами. Руководителей и участников рабочих групп крупных проектов «Азота» принимают на лучших предприятиях мира. Наши инженеры посещают производственные площадки, получая колоссальный профессиональный опыт.

— Наши ребята уже не по одному разу побывали в этих странах, — отметил первый руководитель «Азота», — Это большой шаг вперед! Это новый уровень развития! Возможность развиваться, расширять кругозор и не просто соответствовать профессионалам мирового уровня, а на равных с ними конкурировать.

Конкуренция — мощный стимул для развития производства, внедрения передовых технологий, повышения качества продукта и развития творческих способностей работников компании. Людям с высоким уровнем профессионализма и корпоративной культуры даже соперничество не мешает работать сообща, на благо общей идеи.

Страницу подготовила
Алеся Кузнецова



КОМАНДНЫЙ ДУХ — ЗАЛОГ УСПЕХА

21 ноября лучшим работникам цех по монтажу оборудования и металлоконструкций вручили награды в честь 25-летия подразделения. За прошедшие годы в цехе произошли значительные перемены, а также появились новые интересные масштабные задачи и проекты.



История

4 сентября 1994 года на промышленной площадке начал свою работу цех централизованного ремонта № 3. 1 февраля 2005 года образовалась дочерняя организация — «Азот-Сервис», вошедший в его состав цех централизованного ремонта был переименован в «Ремонтно-монтажное управление № 2». А 1 октября 2013 года РМУ-2 входит в состав КАО «Азот» и продолжает свое существование в качестве Цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций.

Своими руками

Мастера, слесари-ремонтники, бригадиры, руководители цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций — это уникальные люди! Для того, чтобы произвести ремонт в цехе или смонтировать оборудование, нужно знать и понимать как устроена работа на определенном объекте.

Параллельно с решением производственных задач, руководители цеха всерьез занимаются «кадровым вопросом». Ведется планомерная работа по обучению и повышению квалификации персонала. В цех набирают молодежь, которая только что окончила колледж или ВУЗ. Наставники помогают вчерашним дипломникам испытать силы и применить свои знания на практике. Через пару месяцев становится понятно, есть ли у мастера интерес к работе. А ведь это в профессии самое главное!

Руководство цеха отмечает, что коллектив, несмотря на молодость работников, стабильно добивается высоких показателей. Все это благодаря людям. Они с интересом подходят к работе и душой болеют за общее дело.

Насыщенные будни

Сотрудники цеха задействованы в капитальных ремонтах, которые проводятся на промышленной площадке ежегодно, также слесарей привлекают к работам на благо города и области.

— Скучать некогда, работа есть всегда, ежедневно поступают новые задачи, — говорит заместитель начальника цеха Антон Михайлов.

Начальник цеха по монтажу и металлоконструкций Игорь Иванович Князев отработал в цехе более 20 лет. Он не понаслышке знает, как менялся цех и что было построено и запущено в работу, при помощи слесарей и мастеров.

— Благодаря труду сотрудников цеха был построен объект на производстве Капролактама (цех Лактам-2) — установка кристаллизации. Также была проведена работа по реконструкции цеха ректификации: была проведена полная замена насосного парка, реконструкция колонного оборудования также за нами, монтаж новых теплообменников, всё это нашими силами было выполнено, оборудование отлично работает и по сей день. Мы делаем все, для того, чтобы наши цеха ставили производственные рекорды и меньше вставали на ремонты. Нам есть, чем гордиться, — резюмирует начальник цеха Игорь Князев.

Профессия, передающаяся поколениям

«Азот» силен своими трудовыми династиями! Цех по монтажу оборудования и металлоконструкций не исключение. На сегодняшний день в подразделении работает восемь семей. Это говорит о том, что люди, которые приходят

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В ЦЕХЕ ПО МОНТАЖУ ОБОРУДОВАНИЯ И МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ НАСЧИТЫВАЕТСЯ 154 СПЕЦИАЛИСТОВ, БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ — ЛЮДИ В ВОЗРАСТЕ ДО 40 ЛЕТ



реализовывать свой трудовой потенциал горят своим делом и готовы передавать знания своим потомкам!

Четверть века — не предел

21 ноября прошло торжественное награждение. Сотрудники цеха получили поздравления и награды от главного механика «Азота» Владимира Иванова и заместителя главного инженера по производству Вячеслава Ударцева. Грамотами профсоюзной организации наградила азотовцев председатель профкома Надежда Христосенко.

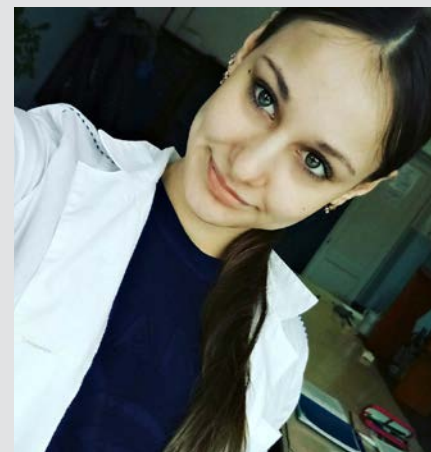
- ✓ 7 сотрудников были награждены званиями «Кадровый азотовец» с вручением нагрудного знака.
- ✓ 7 сотрудников были отмечены почетными грамотами КАО «Азот»
- ✓ 9 человек награждены благодарственными письмами КАО «Азот»
- ✓ 12 человек были отмечены почетными грамотами руководства цеха
- ✓ 11 человек награждены благодарственными письмами руководства цеха

— В связи с масштабной стройкой, которая началась на нашей промышленной площадке, перед нашим цехом поставлены новые грандиозные цели и задачи. Всем сотрудникам нашего подразделения я желаю со всеми этими задачами и нагрузками справиться! — сказал Игорь Князев.



«ВИЖУ СЕБЯ В БЕЛОМ ХАЛАТЕ...»

С 2009 года на «Азоте» реализуется целевая программа по обучению и подготовке студентов в Кузбасском государственном техническом университете по химическому направлению. Мы поговорили со студенткой-выпускницей и узнали, почему будущие специалисты стремятся попасть на наше предприятие.



Юлия Николаева учится по целевому направлению, сейчас она студентка 4 курса института химических и нефтегазовых технологий (КузГТУ). Данное направление было выбрано нашей героиней не случайно. Девушка решила пойти по стопам родителей и продолжить химическую династию своей семьи. Мама Юли работает на нашем предприятии в цехе № 13, она машинист крана 4 разряда (Елена Рипанова), а папа (Игорь Рипанов) работает на ПАО «КОКС» в цехе улавливания-1, аппаратчиком сжигания аммиака.

Еще со школьной скамьи Юлю заинтересовала химия — ее формулы, опыты, лабораторные работы. Все это сформировало в девушке особое желание связать свою жизнь с этой интересной и сложной наукой.

В этом году наша студентка проходила производственную практику на «Азоте». В течение месяца Юля закрепляла свои теоретические знания и набиралась опыта под руководством лаборантов санитарной лаборатории. За это время девушка многому научилась. Например, как правильно брать замеры воздуха и газов, как правильно проводить анализ и структурировать полученные результаты, а также узнала о том, как проводить мониторинг выбросов примесей в атмосферу.

— Я уже представляю себя в белом халате, вижу, как провожу химический анализ различных веществ: кислот, солей и прочих. Также я занимаюсь синтезом веществ в лабораторных условиях. Помоему, это достаточно интересно и увлекательно, — делится впечатлениями Юлия Николаева.

Студенты химического направления давно знают о том, что такое кемеровский «Азот». Юлия поступала по целевому направлению осознанно.

— Азот является крупнейшим химическим заводом за Уралом. На этом предприятии можно реализовать себя как профессионала своего дела, это очень здорово, ведь не каждое предприятие готово развивать и обучать сотрудников, — говорит девушка.

Защита дипломной работы не за горами, а это значит, что совсем скоро в кадровом резерве «Азота» появится новый молодой сотрудник, который имеет огромное желание стать частью огромной азотовской семьи, а самое главное готов внести свой вклад в становление и развитие предприятия.

Страницу подготовила Яна Энгрехт



ДОБРОЕ ДЕЛО

СПАСТИ ИЛЮ

Самое дорогое в жизни каждой мамы — это, конечно, ее ребенок. Счастливый, а главное здоровый. Что пришлось пережить нашей коллеге, инженеру-технологу Центральной лаборатории Юлии Габовой, когда она узнала, что ее сыну поставлен серьезный диагноз, страшно подумать. Азотовцы постарались помочь.

Илья Габову 14 лет, это спортивный и активный юноша. Давно и всерьез увлекается футболом, является участником сборной команды «Кузбасс» имени Раздаева. Много двигаться, стремиться побеждать — это же так мальчишески! Однако не так давно Илью начали беспокоить боли в колене, диагностика показала, что это не травма, а серьезное заболевание. Злокачественная опухоль остеосаркома поразила коленный сустав мальчика. Избавиться от болезни можно только одним способом — провести курс химиотерапии, а пораженный сустав заменить на эндопротез. Отказ от лечения мог привести к ампутации ноги и создать серьезную угрозу для жизни. Между тем, стоимость начального этапа лечения и самого простого протеза превышает 1,5 мил-

лиона рублей. Сумма для семьи Габовых неподъемная. К счастью, на «Азоте» работают отзывчивые люди. В октябре во все структурные подразделения завода были направлены ведомости, в которые работники предприятия сами вписали сумму, которую готовы пожертвовать на спасение мальчика. Всего за несколько дней было собрано 1338600 рублей. Этих денег было достаточно для того, чтобы начать лечение.

Сейчас Илья и его мама Юлия Габрова находятся в специализированной клинике в Москве. Лечение включает 8-10 курсов химиотерапии, между которыми будет проведена операция по замене коленного сустава на эндопротез. Юлия благодарит всех, кто откликнулся на ее призыв о помощи. Благодарен каждому из вас и сам Илья.



ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ ПОМОЧЬ СЕМЬЕ ГАБОВЫХ МОГУТ ПЕРЕЧИСЛИТЬ НА РАСЧЕТНЫЙ СЧЕТ: ФИЛИАЛ №5440 ВТБ(ПАО) 47422810000404000029, ГАБОВА ЮЛИЯ ВЛАДИМИРОВНА.

Лечение подростка продлится не менее года, сбор средств продолжится. Впереди у Ильи Габова долгий и сложный путь лечения. Все мы очень надеемся, что мальчик поправится.

По материалам профсоюзной организации КАО «Азот»

НЕМНОГО О ПЕНСИЯХ

Одним из основных направлений деятельности профсоюзов предприятий химической промышленности является сфера пенсионного обеспечения. Более 60% рабочих мест связано с вредными или опасными условиями труда, а это влечет за собой досрочное назначение пенсии.



В соответствии с пенсионным законодательством именно профсоюзная организация предприятия является представителем работников в защите пенсионных прав. При оформлении пенсии досрочно предъявляются более строгие требования к качеству правоустанавливающих документов. Профком КАО «Азот» всегда уделял особое внимание реформированию пенсионной системы именно в аспекте прав и интересов работников. Но даже при условии добросовестного отношения к передаче данных в ПФ, в течение нескольких лет работники Медицинского предприятия КАО «Азот» защищали в суде право на страховую пенсию. Благодаря поддержке профсоюзного комитета и генерального директора справедливость удалось восстановить — 100 работников предприятия стали пенсионерами досрочно.

С 2003-го года при принятии закона «О трудовых пенсиях» и конвертации пенсионных прав профсоюзный актив КАО «Азот» стал консультировать сотрудников предприятия, заполнявших формы персонализированного учета. Опыт показывал, что в будущем, при назначении пенсии, эти сведения станут очень важными. Шестнадцать лет назад все неточности были исправлены, а уточненные сведения находятся в федеральной базе Пенсионного фонда и являются основным документом для установления права на пенсию.

А вот один из последних примеров: в 2019 году по поручению председателя профкома КАО «Азот» подготовлено исковое заявление одного из работников по перерасчету размера досрочной страховой пенсии по старости, в связи с неправильным применением закона и нарушением принципа правовой справедливости и равенства. На сегодняшний день пройдены инстанции районного, областного и Верховного суда РФ. Дело направлено в Конституционный суд. Профсоюз будет контролировать ситуацию и поддерживать своего доверителя до тех пор, пока ситуация не разрешится в пользу нашего сотрудника.

Профсоюзы не только защищают работников в суде, они имеют право обращаться с законодательной инициативой, как в момент обсуждения новых предложений по изменению пенсионного законодательства, так и в период вступления в силу новых законов. Одна из таких инициатив — установить материальную ответственность сотрудников Пенсионного фонда за нарушения при назначении и начислении пенсий. Надеемся, что законодатель нас услышит!

Областная организация профсоюза предприятий химической промышленности благодарит профсоюзный актив КАО «Азот» и лично председателя профкома Надежду Николаевну Христенко за активное взаимодействие в вопросах информирования по изменению пенсионного законодательства, а также в решении спорных моментов его применения.

Галина Прищепова

ПРАЗДНИК

ВМЕСТЕ С МАМАМИ И ПАПАМИ

В минувшую субботу в спортклубе «Азота» прошло семейное мероприятие, посвященное самому теплomu празднику — Дню матери.



Организаторами конкурса под названием «Веселые старты» стал профсоюзный комитет «Азота», а помощь в его проведении оказали активисты Молодежного совета завода. К участию пригласили работников «Азота» и их детей. Около полутора сотни малышей, подростков и взрослых собрались, чтобы поиграть в подвижные и творческие игры, а главное подружиться семьями.

Первым делом участников мероприятия разделили на четыре команды. Каждой необходимо было придумать название, девиз, а также подготовить с помощью красок, фломастеров, картинок,

клея и ножниц плакат, рассказывающий о команде. Согласно условиям конкурса, представителям спортивных коллективов нужно было рассказать стихотворения о своих мамах, ведь именно им был посвящен этот праздник. Ребятишки читали стихи с большой нежностью, от чистого сердца и до слез растрогали жюри. Затем начались активные игры, шуточные состязания. И родителям, и детям пришлось проявить свои ловкость, силу и смекалку.

— Получилось очень хорошее мероприятие, — делится впечатлениями ведущий специалист Управления информатизации и связи Лариса Поляницы-

на, которая пришла на праздник вместе со своей дочкой. — В нашем городе очень мало развлечений, где дети и родители могут участвовать вместе. Например, те же детские уголки в торговых центрах предполагают, что ребятишки играют отдельно от взрослых. А здесь мы были одной командой, общались, взаимодействовали. Хотелось бы больше подобных мероприятий.

После череды азартных конкурсов жюри, в состав которого вошли представители профкома, подвело итоги. Ничего удивительного в том, что и в этот раз победила дружба. Все команды были равны по силам.

Завершился этот активный, интересный и наполненный положительными эмоциями праздник общим чаепитием, а каждый участник «Веселых стартов» получил диплом и сладкий подарок.

— Такой праздник мы организовали впервые, но судя по отзывам, он вполне удался. Теперь мы планируем сделать его традиционным, и привлекать к участию еще больше азотовских семей, — сказала председатель профкома КАО «Азот» Надежда Христенко.

По материалам профсоюзной организации КАО «Азот»

САМЫЕ ПРИЯТНЫЕ СЛОВА ДЛЯ МАМ



1. Андрей Долгих, 5 лет:

— Люблю свою маму за заботу, она всегда готовит много еды! Очень люблю лапшу с мясом. Не знаю, что ей пожелать на праздник, но что-нибудь придумаю.



2. Лиза Жигарькова, 10 лет:

— К празднику маме я подготовила браслетик, сделала открыточку и приготовила ей много приятных слов. У меня есть младший братик, ему только четыре годика, он очень маленький, ничего пока не умеет, но я ему помогу! Мою маму зовут Маша. Я ей желаю, чтобы она была самой любимой, долго-долго жила и получила много-много счастья, а рядом с ней всегда было много-много друзей! Я люблю свою маму за то, что она у меня есть.



3. Кристина Орлова, 6 лет:

— Моя мама очень красивая и хорошо готовит. Особенно котлеты. На День матери подарю открытку, сделанную своими руками, где нарисовала маленькую овечку. Хочу пожелать ей зарабатывать много денег и чтобы она была умной и здоровой!



4. Сергей Шевкун, 11 лет:

— Маму свою люблю за доброту, тепло... да просто так! К празднику хочу приготовить ей что-нибудь вкусненькое, сладкое. Пожелаю маме счастья, здоровья, чтобы на работе было хорошо и комфортно. Мои младшие брат с сестрой тоже приготовят сюрприз, но я пока об этом не скажу.



5. Захар Балахнин, 6 лет:

— Люблю свою маму за то, что она мне игрушки покупает! А еще она меня кормит. Мое любимое блюдо — жаренные яйца. Для мамы я сделаю дома подарок — нарисую семью. И пожелаю ей не болеть, и чтобы она всегда была красивой... и быстрой!

Записала Вероника Власенкова

ДЕНЬ МАТЕРИ

САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ЧЕЛОВЕК НА ЗЕМЛЕ

Мама — не только первое слово, опека и улыбка. За каждым успехом ребенка стоят бессонные ночи у его кровати, бесконечные заботы и переживания. Быть мамой — непросто. Это затратно и морально, и физически, но истории наших героинь доказывают, что оно того стоит.

Галина Шевкун, машинист крана, цех гидроксиламинсульфата:



Галина Шевкун, машинист крана, цех гидроксиламинсульфата

— Я мама троих детей: Сергея (10 лет), Ярослава (8 лет) и дочки Арины (на днях ей исполнится 4 года). Поскольку сама выросла в многодетной семье — нас у мамы шестеро — о большой семье не мечтала. Будучи вторым ребенком, всегда помогала родителям с младшими. Приглядывала, одевала, кормила... Но после рождения второго сына, захотела еще и дочку. Вот так у нас появилась Арина.

Я стала мамой в 19 лет. Сама еще была ребенком, а уже такая ответственность! Однако, сильных тягот мы не испытывали, потому что жили вместе с нашими родителями, они помогали. Помогали братья и сестры, которых я воспитывала.

В большой семье главной сложностью при воспитании детей можно назвать недостаток внимания. Старшие сыновья с появлением маленькой сестренки ревновали меня к дочке,

считали, что всю себя посвящаю ей. Поэтому сейчас я стараюсь уделять детям одинаковое количество времени, чтобы никого не обидеть. А вечером мы собираемся всей семьей и готовим школьные домашние задания.

Мне кажется, главным секретом взаимоотношений с детьми является понимание. Надо уметь поддерживать ребенка, быть ему другом. Конечно, стараюсь мальчиков воспитывать в строгости, но не всегда получается. Могут быть строгие, поругать, а через десять минут — простить обиды. С дочкой веду себя несколько иначе, стараюсь быть мягче.

Дети радуют меня каждый день. Однажды Сергей сделал сюрприз: в тетради наклеил фотографии и красиво подписал. Получился очень интересный и трогательный фотоальбом. Недавно нашла этот его подарок, перелистала, и на глазах выступили слезы. Быть мамой — большое счастье! Ты смотришь на детей и понимаешь, что они твоё продолжение.

Конечно, совмещать работу и воспитание детей бывает трудно, но я стараюсь все успевать. Мне нравится трудиться в цехе гидроксиламинсульфата, здесь очень удобный пятидневный график. После работы успеваю забирать сыновей из спортивных секций и делать с ними уроки. А еще многодетные родители на «Азоте» имеют прибавку к зарплате. К началу учебного года профком организует разные мероприятия, в этом году нашим детям вручили ранцы со всей необходимой канцелярией. Летом мои школьники отдыхали в лагерях за счет предприятия. О семьях и детях на «Азоте» заботятся хорошо.

Юлия Мочалова, сектор контроля атмосферного воздуха и воздуха рабочей зоны:

— Никогда не думала, что у меня будет большая семья. У меня трое детей: Максим (15 лет), Иван (9 лет) и Ульяна (1 год 11 ме-



Юлия Мочалова, сектор контроля атмосферного воздуха и воздуха рабочей зоны

сяцев). Впервые я стала мамой в 25 лет. Особых трудностей с первым сыном не помню, так как всегда была возможность обратиться за помощью и советом к моей маме. А вот бессонные ночи были со всеми детьми.

Самое главное в воспитании детей для меня — это доверие и, конечно, личный пример. Как говорится, дети вас не слушают, дети на вас смотрят.

Ко Дню матери дети дарят подарки, которые сделали своими руками в школе или детском саду. Но особенно ценно внимание вне праздников. Это различные записки, рисунки с признаниями в любви. Дети очень быстро растут и старший уже не балует этим.

Вообще на Азот я пришла сразу после института в 2001 году. В данный момент я нахожусь в декретном отпуске и дети моим вниманием не обделены. Кстати, у нас на «Азоте» можно уйти в декрет после 15 недель беременности.

Считаю, главным секретом успеха и в семье, и на работе — правильно расставленные приоритеты. Конечно, можно и дома работать, но о семье забывать не стоит. Семья — это главное, а дети — всегда счастье.



Екатерина Домарацкая, проектное управление

Екатерина Домарацкая, проектное управление:

— Очень хочется воспитать детей достойными людьми, ведь дети — это подарок Господа, и он доверил мне их. Самое главное — любовь, ведь дети очень тонко чувствуют искренность отношений, мудрость, как порой важно сказать нужное слово в нужный момент и время, если мы не уделяем времени детям, никогда не сможем стать близкими им.

Мечта о большой семье была у мужа, он в семье был единственным ребенком. Сегодня у нас четверо детей. Старшей Лизе 20 лет, она студентка третьего курса Заокского гуманитарно-экономического университета (Тульская область). Восемнадцатилетний сын Даниил учится в Московском политехническом университете. Дочка Аня учится в 8 классе и занимается балетом. А младший сыночек Семен — ученик 5 класса. Он увлекается вокалом и конькобежным спортом. Ко Дню матери Семен мне спел песню о маме, которую долго учил, а Аня подарила игрушку, которую связала своими руками.

При рождении и воспитании детей любая мать сталкивается с трудностями моральными и материальными. Возникают сложные вопросы, связанные с воспитанием детей, их лечением и образованием. Но мне повезло, все эти трудности мы всегда преодолеваем вместе с супругом, помогают близкие люди, и конечно, родной «Азот», на котором тружусь уже 26 лет.

Вопросы задавала Вероника Власенкова

О СУДЬБЕ, ВЕРНОСТИ И ЖЕНСКОМ СЧАСТЬЕ

22 ноября совет ветеранов принимал замечательных гостей. В честь Дня матери на праздник были приглашены женщины, отработавшие на предприятии 40 и более лет. Женщины-матери, труженицы азотовских цехов, с каким теплом они вспоминают молодые годы и удивляются: как все успевали? Сегодня уже их дети водят малышей в детсад и школу, спешат на работу и знают, что мама поддержит, поможет, не нужно волноваться!



Трех дочек воспитала Надежда Ивановна Терентьева, работавшая в цехе КИП капролактама. Чтобы девочки всегда были красивыми, ночами шила для них платья и вязала кофточки. Вместе с ними проходила все школьные ступеньки, а потом институт.

— Не кончатся мои институты, — говорит Надежда Ивановна, — ведь уже внуки подрастают. Какой маме бывает легко? Но большая дружная семья — это настоящее счастье. А еще правильно выбранный жизненный путь! Я счастлива, что работала на «Азоте» и очень благодарна за ту помощь, которую оказывает руководство пенсионерам. Мы ежемесечно ездим на комбинат питания за молоком, принарядимся, подкрасимся. Это же праздник — встреча с родным пред-

приятием, стараюсь приехать к 11 часам, когда «наши» идут на обед. Дочка говорит, что сама купит мне молоко, зять говорит, что мог бы возить меня на машине в такую даль. А я с большим удовольствием иду на любимый 4-й троллейбус, как будто на работу».

Троих детей воспитала Людмила Григорьевна Ильиных, работавшая старшим аппаратчиком на НОПСВ. Много было радости, дети быстро подрастали, но и трудные 90-е не забываются, когда по 2 мешка муки за год съедали, вареники стряпали каждый день. А муку, между прочим, в доме была по лимитам брали!

Татьяна Николаевна Абакумова, работавшая в лаборатории капролактама, воспитала четверых детей. Иван предпри-



ниматель, Ольга работает в санитарной лаборатории, Татьяна и Надежда инженеры-сметчики в ООО «Сибгеопроект».

По трое детей вырастили и наши замечательные певицы из хора ветеранов Галина Александровна Березина и Людмила Владимировна Карасева. Они в составе вокальной группы хора поздравили всех гостей с праздником. Немало было спето песен о матери, о любви и нежности, о судьбе и верности!

Подготовили и провели мероприятие мужчины из совета ветеранов В. Ф. Пологи, Ю. Т. Салихов, А. И. Кондратьев, В. К. Сергеев. Они и солировали под аккомпанемент А. А. Колганова, и на танец гостей приглашали. В концерте приняла участие Алена Николаева из фольклорного театра «Русичи», исполнившая музыкальные композиции на флейте и окалине. Песня «Ах, судьба!» в исполнении Нины Семеновны Остапенко была встречена бурей аплодисментов.

Сердечно поздравил женщин председатель объединенного совета ветеранов ХК «СДС» Александр Степанович Вожжев. Он заметил, что когда все эти женщины трудились на производстве, такого праздника — День матери — в нашей стране еще не было. Теперь есть, и с каждым годом он у нас проходит все интереснее и душевнее. Немало благодарных слов и пожеланий было сказано в этот день женщинам-мамам, чей труд переоценить невозможно.

Валентина Николаевна КОРЯГИНА



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

ЖАРКИЕ БАТАЛИИ

Завершились соревнования по волейболу среди подразделений «Азота». В этот раз участников в Центре обучения кадров собралось немного, однако бои шли серьезные, ведь волейбол — один из любимых среди заводчан видов спорта.



Турнир по волейболу — это традиция. Заводские спортсмены тщательно готовятся к этим соревнованиям, чтобы продемонстрировать свои силы и мастерство, а также заслужить звание лучших.

Волейбольные матчи в рамках спартакиады «Азота» шли на протяжении всего ноября. В общей сложности в них приняли участие 15 команд. Финальные игры, в рамках которых распределились места среди лучших спортивных коллективов, прошли в два этапа 26 и 28 ноября. По результатам не-

скольких матчей пятерку лидеров открыла команда цеха Аммиак-1. На четвертом месте оказались волейболисты цеха №13. Третье место занял коллектив Газоспасательного отряда. Самая жаркая схватка за первое и второе место состоялась между командами цехов Лактам-2 и УГМ №3. Соперники не уступали друг другу в технике и сплоченности. Однако волейболистам цеха УГМ №3 удалось вырвать победу у соперников. Лучшим игроком турнира был признан Алексей Дементьев (УГМ-3).



СПОРТ И ГТО

13 ноября на «Азоте» прошло торжественное награждение спортсменов, которые участвовали во Всероссийской системе физкультурно-спортивного воспитания «Готов к труду и обороне». В этом году сдать нормативы решили 82 азотовца. В результате 19 спортсменов получили золотые значки, 2 человека награждены серебряными.



Стоит отметить, что с момента возрождения комплекса ГТО в России коллектив кемеровского «Азота» показывает отличные результаты в сдаче нормативов. Наша команда не раз занимала первое место в региональных соревнованиях по выполнению упражнений комплекса.

Напомним, что в этом году представители «Азота» получили почетное право защищать честь Кузбасса на Всероссийском фестивале ГТО в Сочи. Это высокая планка и хочется, чтобы коллектив предприятия ее удержал, более активно включались в общероссийское движение «Готов к труду и обороне»

— Нам же нужны гармонично развитые личности? — обратился к коллегам генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. — Мы знаем, что наша компания ориентирована на развитие людей, но без спорта полноценное развитие невозможно. А если руководители не принимают в этом участие и на своем личном примере не показывают, что находят время для занятий спортом, то как мы можем убедить в этом сотрудников? Комплекс ГТО — это общая физическая подготовка, поэтому все руководители подразделений должны принимать в этом участие и вовлекать своих сотрудников.



СТАТИСТИКА УЧАСТИЯ СОТРУДНИКОВ В СДАЧЕ НОРМАТИВОВ ГТО:

- 2016 г. — 350 УЧАСТНИКОВ, 77 ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ, СРЕДИ КОТОРЫХ, 45 ЗОЛОТЫХ, 17 БРОНЗОВЫХ И 15 БРОНЗОВЫХ.
- 2017 г. — 243 УЧАСТНИКА, 57 ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ, СРЕДИ НИХ 32 — ЗОЛОТО, 18 — СЕРЕБРО, 7 — БРОНЗА.
- 2018 г. — 73 УЧАСТНИКА, 21 ЗНАК ОТЛИЧИЯ, 19 ЗОЛОТЫХ ЗНАЧКОВ И 2 СЕРЕБРЯНЫХ.

ЖИМ ЛЕЖА

20 ноября в спортивном клубе «Азота» завершились корпоративные соревнования по жиму лежа. В личном первенстве за звание самого сильного боролись 20 самых сильных работников завода.

В таком, казалось бы, тяжелом виде спорта отличились не только мужчины, но и девушки! Поднять штангу с весом в 25 кг для прекрасного пола оказалось совсем не сложной задачей. Лучшей среди спортсменок стала Анастасия Гончарова (цех Карбамид).

А вот между мужчинами развернулась нешуточная борьба. В категории 55 кг лучшим стал Евгений Гаврилов (ГСО), второе место у Романа Барта (ЦВС), тройку лидеров замкнул Никита Назарук (ГСО).



С весом штанги 75 кг первое место занял Андрей Чиглинец (ГСО), а второе место Виктора Габченко (УЖТ). В категории 100кг лучше всех выступил Алексей Лир (цех Анон-2), серебро у его коллеги Кон-

стантина Павлова, бронза у Артема Архандеева (цех КИПиА).

Самым сильным спортсменом среди участников старше 45 лет стал Алексей Асабин из газоспасательного отряда.

Страницу подготовила Яна Энгрехт

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «Вконтакте»:



https://www.instagram.com/kao_azot/



<https://www.facebook.com/azotkemeroovo/>



<https://vk.com/azotkemeroovo>