

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ



Николай Сигида, начальник Управления безопасности КАО «Азот», о факте хищения на заводе:

«За кражу или попустительство к ее совершению предусмотрены суровые наказания, независимо от должности, занимаемой на предприятии».
(подробнее на стр. 4).

Урожай Кузбасса — забота «Азота»

На предприятии ведется подбор оптимального состава смеси удобрений для сельскохозяйственных культур, возделываемых в Кемеровской области
(подробнее на стр. 4)



СДС Азот

№09 (2541)

17 ИЮНЯ 2016 года

Канализация по-новому



2

Медаль за идею



3

Кому не страшны ЧС?



6

Сад для ребят



7

11 ТЫСЯЧ ТОНН

минеральных удобрений
произвёл «Азот» для
Кузбасса в сезон 2015-2016

ЦИФРА НОМЕРА

Хроника капремонтов



Шаг за шагом

На «Азоте» завершены капитальные ремонты Аммиака-1, агрегатов цехов № 15 и № 13. Впереди небольшая передышка, а далее эстафету плановых остановок 1 июля примет Серная кислота.

Напомним, что в этом году капитальные ремонты на «Азоте» стартовали в середине апреля. Первыми необходимые мероприятия завершили Карбамид и Аммиак-1. Кстати, на первом агрегате аммиака в этот раз было произведено наибольшее количество крупных и стратегически важных работ. В общей сложности цех планово не выпускал продукцию почти 2 месяца. Однако теперь масштабный капитальный ремонт позволит повысить надежность работы первого агрегата и увеличить объемы выпуска продукции. 15 июня на плановые нагрузки вышли первый агрегат азотной кислоты и второй агрегат аммиачной селитры. В настоящее время на крупнотоннажных агрегатах ремонтных работ не ведется. Далее, согласно утвержденному плану, 1 июля остановку на 25 суток совершит производство серной кислоты. С 24 июля по 16 августа капитальные ремонты пройдут на первом агрегате цеха № 13 и на втором агрегате цеха № 15. В течение месяца — с 21 июля по 20 августа — необходимые мероприятия для поддержания агрегата в рабочем состоянии будут проведены на Аммиаке-2, которые и завершат ремонтную кампанию 2016 года.

Плановая остановка работы магистрального трубопровода, или «газовая тишина», запланирована на 10 августа. Ее длительность составит 96 часов.

Ремонт, вода и полиэтиленовые трубы

Протяженность трубопроводов речной и пожаро-хозяйственной воды на «Азоте» — более 100 километров, и они эксплуатируются давно. Чтобы вода доходила до потребителя без потерь, круглый год проводятся ремонтные работы по замене отдельных участков трубопроводов.

Так, с начала лета, между цехами Карбамид и Аммиак-1 (по проезду 10-11) производится замена магистрального трубопровода речной воды длиной 333 метра современным бестраншейным способом. Используется эта технология, так как на предприятии находится огромное количество подземных коммуникаций. С помощью машины направленного бурения «МНБ-50» делается «прокол» в старую трубу, а новая зацепляется штангами и «затягивается» вовнутрь существующей старой трубы. Благодаря этому нет необходимости вскрывать грунт по всей длине трубопровода, выкапывается два котлована в начале и в конце ремонтируемого отрезка.

Ранее на данном участке были проложены стальные трубы, а в конце июня там уже будут эксплуатироваться современные полиэтиленовые диаметром 450 мм. Этот материал более долговечный, производитель гаранти-



рует 50 лет службы. Стоимость материалов для замены участка — 1,5 миллиона рублей.

Все работы выполняют сотрудники цеха централизованного ремонта тепловодоснабжения и канализования, без привлечения сторонних организаций. Для этого сформирована бригада из пяти человек.

Андрей Галковский, начальник ЦЦР ТВСиК: «Эта работа для нас, можно сказать, в новинку, так как трубы с таким большим диаметром мы еще не прокладывали и замену трубопровода в таких масштабах не вели, производили только ремонт отдельных участков. И в то же время мы сейчас в какой-то степени тренируемся перед заменой участка нашего трубопровода ПХВ, который «идет» от ФПК до предприятия, пересекая р. Искитимка. Именно на этом отрезке в следующем году планируем проложить полиэтиленовые трубы. В планах цеха формирование бригады, которая будет специализироваться только на замене существующих труб на полиэтиленовые».

Это интересно: Вода на завод изначально поступает из реки Томь. Подается насосами собственного водозабора на станцию второго подъема. Там происходит осветление воды. Затем насосы второго подъема передают ее на предприятие. Здесь она используется для технологических нужд. А питьевую воду мы получаем из городского водозабора, такую же, что течет у нас в домах из крана.

Назначения

На должность начальника отдела по социальным вопросам назначена КАСАДЖИК ИННА МИХАЙЛОВНА



Образование: Окончила Кемеровский государственный университет по специальности «Управление персоналом», квалификация «Менеджер».

Трудовая деятельность: С 2006 по 2008 гг. работала делопроизводителем в МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 65». Затем трудилась в ООО «Разрез Киселевский»: сначала специалистом по управлению персоналом отдела по управлению персоналом, затем в 2012 году стала заместителем генерального директора по персоналу и социальным вопросам,

позже — помощником генерального директора по бытовым и социальным работам. С 2015 года перешла на должность начальника департамента по социальной политике и делам молодежи АО ХК «СДС». С мая 2016 года работает на «Азоте».

Награды и достижения: Почетная грамота «СДС-Уголь», Благодарственное письмо ОАО ХК «СДС», медаль «За служение родному городу» в честь Дня шахтера, нагрудный знак «За труд и верность» ОАО ХК «СДС» за активное участие в социальной и общественной жизни предприятий и компании, почетная грамота ОАО ХК «СДС» за добросовестный труд.

На должность начальника Центральной лаборатории назначен ВЛАДИМИРОВ АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ



Образование: Окончил физический факультет Кемеровского государственного университета, специализация «Химическая физика», а также магистратуру КемГУ по специальности «Физика».

Повышение квалификации: Имеет сертификаты по образовательной программе повышения квалификации «Физические и химические методы получения и исследования наноструктурных материалов» (г. Томск), а также по программе повышения квалификации «Метрология и стандартизация в нанотехнологиях и наноиндустрии» (г. Черноголовка).

Трудовая деятельность: С 2003 по 2015 гг. работал в должности младшего научного сотрудника, затем старшего научного сотрудника в Проблемной научно-исследовательской лаборатории спектроскопии твердого тела КемГУ. С 2014 года по 2016 год работал по совместительству научным сотрудником ИТЦ СФТИ Томского государственного университета. На «Азоте» трудится с апреля 2016 года начальником центральной лаборатории.

Область научных интересов: Физическая химия поверхности, цеолиты, фотокатализ, мезопористые оксидные наноматериалы, коллоидная химия, рентгеноструктурный анализ, атомно-силовая микроскопия, редкоземельные элементы.

Награды и достижения: Государственная стипендия (аспирантура) Правительства РФ (2006/2007 учебный год), Благодарственное письмо Администрации Кемеровской области за I-е место в конкурсе «Лучший городской инновационный проект» в социальной сфере г. Кемерово, медаль Администрации Кемеровской области «За бизнес во имя созидания».

В соавторстве опубликовано более 65 печатных работ, в том числе, 21 статья. 8 статей в рецензируемых зарубежных изданиях, зарегистрировано 2 патента.

Уголок рационализатора

Медаль за идею

На прошедших торжествах в честь Дня химика вот уже 13 раз на «Азоте» была вручена премия Н.М. Вдовина. Предлагаем вспомнить, как давно она была учреждена, кто может на нее претендовать и какое значение имеет данная награда.

Сама премия появилась на предприятии в 1999 году. В приказе-постановлении говорится об учреждении награды с целью увековечения памяти о Николае Михайловиче Вдовине. Он проработал на заводе с 1960 по 1981 год. Прошел путь от заместителя начальника производства аммиака и метанола до главного инженера. Под его непосредственным руководством проходило становление предприятия. За большие заслуги в развитии химической промышленности СССР в 1976 году ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Первыми награжденными премией по итогам 2000 года стали: в номинации «Лучший руководитель цеха (производства)» — Мерман Семен Моисеевич, возглавлявший в то время производство капролактама 3 очереди (суммарный экономический эффект от внедрения рац. предложений — 10,2 млн. руб.). В номинации «Лучший рационализатор и изобретатель» — Дмитриев Александр Михайлович, работавший в должности заместителя начальника цеха № 41-42 (суммарный экономический эффект от внедрения рац. предложений — 688,9 тыс. руб.). В номинации «Лучший творческий коллектив» победителем был признан

коллектив цеха Лактам-2 за внедрение технологии осушки циклогексаноноксима с экономическим эффектом 2,8 млн руб.

Всем им были вручены серебряные медали, дипломы и денежные премии.

Такие же статусные подарки получают победители и сейчас. Особое внимание стоит уделить здесь самой медали «Лауреат премии имени Н.М. Вдовина». На ней изображен профиль Н.М. Вдовина. Медаль состоит из серебра, а все выступающие надписи и линии позолочены. Такой подарок останется хорошей памятью не только победителю, но и его потомкам. Всего за период с 2000 по 2015 гг. вручено 75 серебряных медалей.

Согласно новому Положению о проведении конкурса на присвоение премии имени Н.М. Вдовина, утвержденному в 2015 г., конкурс проводится в двух номинациях. В номинации «Лучший творческий коллектив КАО «Азот» участвуют коллективы, в состав которых могут входить сотрудники разных структурных подразделений предприятия. При выборе победителей во внимание берется экономический эф-



фект от использования предлагаемых работ, затраты и сроки их внедрения, актуальность и оригинальность принимаемых решений.

В номинации «Лучший рационализатор КАО «Азот» в категориях «Рабочие» и «РСС» (руководители, специалисты, служащие) — учитывается количество поданных и внедренных каждым участником конкурса рационализаторских предложений, достигнутый или ожидаемый экономический эффект от их внедрения.

Призовой фонд конкурса составляет:

- в номинации «Лучший творческий коллектив КАО «Азот» — 200 тыс. руб. в целом на весь коллектив с вручением серебряной медали каждому участнику победившего творческого коллектива.

- в номинации «Лучший рационализатор КАО «Азот» — 40 тыс. руб. (по 20 тыс. руб. каждому победителю в категории «Рабочие» и «РСС»).

Напомним, что в этом году в День химика премия имени Н.М. Вдовина по итогам 2015 г. вручена Александру Репину, оператору ДПУ цеха Аммиак-1 в номинации «Лучший рационализатор КАО «Азот» в категории «Рабочие». «Лучшим рационализатором КАО «Азот» в категории «РСС» стал Сергей Чудов, заместитель начальника цеха Лактам-3. Лучший творческий коллектив по итогам 2015 года будет определен Техническим советом до 15 августа. Победители получают заветные медали, диплом и денежную премию на торжественном мероприятии, посвященном Дню предприятия.

КСТАТИ:

13 мая 2016 г. утверждено и введено в действие новое Положение о рационализаторской и изобретательской деятельности в КАО «Азот» Аз Пол 0103-001 выпуск №2 (ePortal: Домашняя страница/ Каталог ресурсов/ Рационализация/ С чего начать).

В раздел 4.2.7 «Формирование и организация выплат авторского вознаграждения по предложениям» внесены изменения.

Согласно п.4.2.7.1 и 4.2.7.2, после принятия главным инженером положительного решения о реализации предложений, их авторам (соавторам) выплачивается единовременное поощрительное вознаграждение в размере 500 руб. за каждое предложение.

После внедрения предложений оставшаяся часть авторского вознаграждения выплачивается в соответствии с пунктами раздела 4.2.7 Положения.

Простое решение

Александр Репин, оператор центрального дистанционного пульта управления цеха Аммиак-1, признан лучшим рационализатором кемеровского «Азота» в категории «Рабочие». В нашей заметке пойдет речь только о двух из более чем десятка его идей, которые успешно работают, принося пользу людям и производству.

Представим ряд технологических объектов, которые «завязаны» в единую сеть трубопроводом подачи азота. К примеру, это линия среднего давления. Проблема состояла в том, что, если один из этих объектов нуждался в остановке, ремонте, приходилось сначала перекрывать подачу газа, а затем сбрасывать азот со всех объектов системы. Минусы очевидны: одновременный простой большого количества оборудования, а также неоправданный расход дорогостоящего азота.

Решение проблемы, как это часто бывает, лежало на поверхности. Стоило лишь обратить внимание на ее существование и подойти к делу рачительно, по-хозяйски. Это и сделал Александр Репин.

— Предложение состояло в том, что каждый из объектов должен присоединяться к системе не напрямую, а через за-

движку. Если необходимо остановить этот агрегат, то только его и отключают от подачи азота, только из него сбрасывается газ, — поясняет Александр Станиславович. — Затраты по сравнению с экономией незначительные. Ведь прежде даже не учитывались потери газа. Что касается времени, то только на сбросе газа со всей системы терялось до 30 минут за смену. Вывод: экономим азот, выигрываем время, бережем аппараты от ненужных динамических нагрузок.

И это далеко не первое рацпредложение, которое внедрил в производство Александр Репин. Как говорит сам автор, зачастую решения не сложные и далеко не всегда приносят серьезный экономический эффект. Зато они облегчают и упрощают работу персонала, или, как еще одно рацпредложение Александра Станиславовича, повышают

уровень промышленной безопасности и решают задачу бережного отношения к природе.

— Ежедневно обслуживающий персонал цеха сливает так называемый «отстой», воду с примесью машинного масла, из маслобаков турбин. Жидкость набегают из системы охлаждения через мельчайшие отверстия в уплотнителях. Процесс слива полностью ручной. По случайности эта водно-масляная эмульсия проливалась на станину турбины, пол в технологических помещениях и на почву. Если учесть температуру пара в турбине, 380°C, недалеко до возгорания, — поясняет рационализатор.

Проблему решил небольшой желоб, по которому водно-масляная смесь теперь стекает в специальный резервуар.

— Рационализаторское движение сейчас на «Азоте» на подъеме, потому что идеи,



Александр Репин: «Рационализаторские идеи не всегда приносят экономический эффект, но зато облегчают и упрощают работу персонала»

предложенные работниками, не откладываются «в долгий ящик», а внедряются в производство. Немаловажно, что и финансово поощряют людей.

От новых передовых идей выигрывают все: и работники, и руководство, а самое главное — продуктивные мысли идут на пользу производству.

Под острым углом

Разбогатеть не получилось



КРОТ
Алексей
Александрович



КРОТ
Дмитрий
Александрович



СЕРЕБРЕННИКОВ
Владимир
Владимирович



ХОДАКОВСКИЙ
Роман
Сергеевич

Владимир Серебренников, Роман Ходаковский, Алексей и Дмитрий Крот, работники цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций (ЦМОМ), уволены с предприятия. Все они являются подозреваемыми в совершении хищения имущества «Азота» на крупную сумму. В настоящее время решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

Специалисты отдела безопасности КАО «Азот» выявили факт хищения деталей дорогостоящего оборудования с территории законсервированного цеха. Злоумышленники пытались поживиться на сумму свыше 400 тыс. рублей.

Сотрудникам группы оперативного реагирования предприятия удалось задержать с поличным работника цеха по монтажу оборудования и

металлоконструкций электрогазосварщика Владимира Серебренникова. В той или иной степени к крупному хищению по предварительной версии оказались причастны коллеги злоумышленника: Роман Ходаковский, Алексей Крот и Дмитрий Крот. Документы, необходимые для возбуждения уголовного дела в отношении этих лиц, переданы в следственные органы.

— В связи с происшедшим возникает ряд вопросов: почему люди в рабочее время не находились на своих рабочих местах, куда смотрели их непосредственные руководители? Факт кражи вопиющий, поэтому меры по недопущению впредь

подобных инцидентов будут приняты самые серьезные, — комментирует ситуацию заместитель генерального директора по персоналу КАО «Азот» Арина Марграф. — Степень вины каждого определит следствие, а меру наказания — суд. В отношении же ряда должностных лиц руководством «Азота» приняты следующие меры. За недостаточный контроль их непосредственные руководители были переведены на нижестоящие должности. В частности, начальник участка №3 ЦМОМ Алексей Харитонов переведен в мастера, а мастер участка Петр Исаенков — в монтажники. Начальнику Цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций Игорю Князеву объявлен выговор. Также уволены два

сотрудника отдела экономической безопасности, допустившие халатное отношение к своим должностным обязанностям.

Кроме того, прямо или косвенно причастных к этому происшествию лиц приказом

по предприятию ждет лишение премий, снижение окладов, доплат, надбавок, социальных льгот (путевок, предоставленных по льготному корпоративному тарифу для детей, членов семьи и самого работника предприятия). Так уже через несколько дней двое детей Владимира Серебренникова должны были отправиться по льготным путевкам в детский оздоровительный лагерь «Танай», теперь намеченный по понятным причинам отдых не состоится.

— Существует и коллективная ответственность за подобные преступления, когда работники видят, что их коллеги не находятся на рабочих местах, и оставляют этот факт без внимания, — говорит начальник Управления безопасности КАО «Азот» Николай Сигида. — При выявлении нарушителя принято решение лишать их премии. Напоминаю, что за кражу или попустительство к ее совершению предусмотрены суровые наказания, независимо от должности, занимаемой на предприятии.

Уважаемые коллеги! Напоминаем о необходимости соблюдения требований трудовой и производственной дисциплины, а также действующего законодательства.



Событие

Специально для Кузбасса

«Азот» приступил к испытанию смесей удобрений на базе ОАО «Ваганово».

Итогом сотрудничества станет подбор оптимального состава смесей для сельскохозяйственных культур, возделываемых в Кемеровской области, с учетом агрохимического состава почв и климатических условий региона.

До начала испытаний непосредственно «на земле» был проделан большой объем подготовительных работ. Оптимальная схема внесения удобрений на посевные площади ОАО «Ваганово»

была разработана Сибирским федеральным научным центром агробиотехнологий РАН. А сами смеси для основных культур: рапса, ячменя, кукурузы и пшеницы — были разработаны опытным путем в цехах «Азота».

— Чтобы провести правильно и с максимальным эффектом данную работу, мы тесно общались с учеными, специализирующимися на сельском хозяйстве. Важно было понять, как различные виды удобрений влияют на рост и урожайность агрокультур, учитывая при этом наши возможности для произ-

водства данных смесей минеральных удобрений, агрохимический состав почв и климатические условия региона, — комментирует заместитель генерального директора по реинжинирингу и управлению проектами КАО «Азот» Рамиль Мужбатуллин.

Таким образом, «Азот» сможет помочь кузбасским сельхозтоваропроизводителям поддерживать и наращивать объемы урожая, применяя минеральные удобрения с необходимым составом полезных веществ и в оптимальном количестве.

Кстати, в настоящее время предприятие на 100% обеспечивает азотными удобрениями сельское хозяйство области. В период с ноября 2015 года по май 2016 завод произвел для полей региона более 11 тысяч тонн продукции. Около половины этого объема направляется на удобрение земель Чебулинского агрохозяйства и ОАО «Ваганово».

— Наше предприятие делает весомый вклад в обеспечение урожайности региона, его продуктового благополучия, — добавляет начальник Управления по реализации продукции КАО «Азот» Игорь Беляев.



Процесс внесения азотных удобрений на поле ОАО «Ваганово»

Экология

Подтверждено: в гармонии с природой

АО «СЖС Восток Лимитед» провело надзорную проверку системы экологического менеджмента КАО «Азот» на соответствие международному стандарту ISO 14001:2004.

Аудиторы независимого органа по сертификации анализировали деятельность КАО «Азот» в области экологии на протяжении нескольких дней.

В рамках мероприятий в аппарате управления и на производственных объектах проводились интервью персонала, проверялось соблюдение требований законодательства, соответствие внутренних нормативных документов требованиям международного стандарта.

По итогам аудита предприятие подтвердило соответствие системы экологического менеджмента международному стандарту ISO 14001:2004. Это свидетельствует об ответственной позиции предприятия в области обеспечения охраны окружающей среды региона, а также защиты здоровья персонала и населения.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

КИТАЙСКАЯ ФИРМА «DEZHOU CHEMTICS CHEMICAL» ЗАЙМЕТСЯ РАБОТАМИ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ, МОНТАЖУ И ОБУЧЕНИЮ ПЕРСОНАЛА АО «ГРУППА ОРГСИНТЕЗ» ЗА \$920 ТЫСЯЧ. КИТАЙСКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ БУДУТ ВНЕДРЯТЬ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА ВЫСОКОКОНЦЕНТРИРОВАННОГО ГИПОХЛОРИТА КАЛЬЦИЯ.

Твои люди, «Азот»!

Расту, родной завод!

За всю свою трудовую биографию Владимир Тимофеевич Каньшин не изменил ни выбранной в юности профессии, ни предприятию, куда пришел сразу после окончания техникума. На кемеровском «Азоте» он трудится 47 лет. День химика по праву считает своим праздником, хотя по профессии Владимир Каньшин электрик.

ЭТО МОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ!

— В техникуме я осваивал не химическую, а электротехническую специальность. В 1968 году проходил преддипломную практику, но не на «Азоте», а на нынешнем «Химпроме» (предприятие располагается в районе «Коксохима», в те годы оно называлось Азотно-туковый завод — АТЗ). По окончании учебы, в 1969 году, нас по распределению набрали на «Азот». С кадрами тогда напряженное положение было. Люди приходили, но оставались не все. А мне такой ритм, да и сам дух завода пришелся по вкусу: тяжело, но зато всегда интересно. Производство впечатлило, ведь я уже мог сравнивать его с АТЗ.

«Азоту» всего 13 лет было. Даже по человеческим меркам подростковый возраст.

СРАЗУ НА ПЕРЕДОВУЮ

— Направили меня работать в крупное заводское подразделение — Производство аммиака и метанола, в электрохозяйственный цех. Начальник — Яков Викторович Качур, профессионал, а еще — Человек с большой буквы. В цехе нас тогда 70 электриков работало. Производственная необходимость: очень много сложного оборудования в нашем ведении было. Крупные компрессоры, высоковольтные насосные агрегаты и т.д. Оперативность на первом месте. Ни в коем случае нельзя допускать простоев. В каждой смене обязательно пять человек опытных электриков и один стажер. Василий Михайлович Тюляков, Владимир Ефимович Трихин, Борис Иванович Куприянов работали старшими дежурны-

ми электриками. Опытные люди, а еще общительные, жизнерадостные, доброжелательные. Мы, молодежь, учились у них. Коллектив крепкий сложился. Когда турбазу нашу построили, вместе с семьями туда ездить стали. Обязательно собирались у кого-нибудь дома в Первомайские праздники, на 7 Ноября. Дети между собой дружили.

ПОМНЮ, КАК РОЖДАЛСЯ АММИАК-2

— На тот момент проработал на Производстве аммиака и метанола 14 лет. Опыта уже было достаточно, поэтому пригласили на строящемся Аммиаке-2. Помню, в 1983 году работы шли с опережением плана, монтировали крупнотоннажные агрегаты. К концу третьего квартала 1984-го Аммиак-2 вышел на 80 процентов проектной мощности. Даже по сравнению с Аммиаком-1 оборудование здесь было принципиально нового уровня надежности, современное. Новые схемы, новые задачи — это очень хорошо для специалиста. Чем дольше работаешь, тем больше знаешь. А когда в 1994 году меня назначили на должность мастера-энергетика, первостепенным стало еще и умение быстро принимать решения, справляться порой с непростыми техническими задачами. И это мне было по душе.

В ПРИОРИТЕТЕ — РАБОТА БЕЗ СБОЕВ

— Важным решением руководства завода в 2009 году стало организовать отдельную электротехническую службу. Так родился цех сервисного обслуживания электрооборудования. Наши бригады работают на всех объектах и подразделе-



ниях завода. Я мастер по ремонту электрического оборудования, в моей бригаде десять человек, обслуживаем электротехническое оборудование цеха Аммиак-1.

Он отличается от своего брата Аммиака-2 большим количеством мелких подстанций, всего их в нашем ведении 9, плюс двигатели разной мощности и назначения. Все должно работать, как швейцарские часы. И мы стараемся, чтобы было именно так.

Сейчас оборудование на крупнотоннажных агрегатах современное. Что касается нашей электрической части, даже по подстанциям видны изменения. Вместо рубильников и предохранителей — автоматические выключатели. Надежность выше, но, чтобы работать здесь, электрик должен иметь достаточный опыт. Если в 80-х годах парень из армии приходил, и его спокойно принимали электриком, то теперь без специального образования никуда. А чтобы из начинающего толкового и старательного

работника самостоятельный специалист вышел, он должен на крупнотоннажных агрегатах проработать никак не меньше двух лет.

ЛЮБЛЮ ПРОФЕССИЮ И ЗАВОД

— Перейти на другой завод я никогда не хотел. «Азот» — родное предприятие, все знакомо, привычно: и люди, и оборудование. Легко, когда знаешь производство как свои пять пальцев. Молодежь, которая приходит к нам, обучаем.

Сейчас «горячая» пора — капитальные ремонты. В нынешнем году в нашем цехе большая работа проводится. Новую автоматизированную систему управления технологическим процессом устанавливаем. Прибавляется новое оборудование. Много денег предприятие вкладывает в развитие и безопасность.

В преддверии юбилея хочу пожелать «Азоту» процветания, пусть предприятие обновляется, крепнет и растет.

60 причин любить «Азот»

Продолжаем нашу предъюбилейную рубрику, в которой заводчане делятся своими причинами любить «Азот». Напоминаем, что редакция газеты «За большую химию» ждет ваших вариантов ответа на вопрос, за что можно любить наш завод. Присылайте свои отклики на электронный адрес: cen@azot.kuzbass.net — или звоните по телефонам: 38-03 и 30-58.

АЗОТ 60 АЗОТ

Причина №24

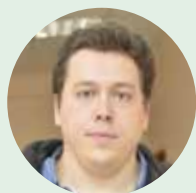
МИШИНА Наталья Сергеевна,
начальник участка по уборке
помещений
(Цех благоустройства):



«Я люблю «Азот» за то, что благодаря этому предприятию образовалась наша семья и появилась я. Моя мама приехала в Кемерово, устроилась на «Азот» и здесь познакомилась с папой. Теперь мы все дружно работаем на «Азоте»!

Причина №25

ШАТИЛОВ Владимир Владимирович,
слесарь по КИПиА (Цех СО КИПиА2):



«Я люблю «Азот» за то, что здесь есть институт наставничества, преемственность. Трудятся люди, которые готовы помочь молодежи в любом вопросе, подсказать, научить как нужно делать свою работу. А самое главное — они воспитывают чувство ответственности и любви к своей профессии».

Причина №26

МИХЕЕВА Юлия Викторовна,
машинист на молотах (УГМ РМЦ):



«Я люблю «Азот» за то, что он не просто живет, а «дышит». Год назад меня выбрали председателем цехового комитета, и я узнала, насколько интересна и многогранна жизнь заводчан! А еще здесь работают самые отзывчивые, доброжелательные и воспитанные люди!».

НА ПРОМПОЩАДКЕ АО «ФОСАГРО-ЧЕРЕПОВЕЦ» СОСТОЯЛСЯ ЧИН ЗАКЛАДКИ КАМНЯ В ОСНОВАНИЕ ХРАМА-ЧАСОВНИ В ЧЕСТЬ СЯТОГО ПРОРОКА ЕЛИСЕЯ, КОТОРЫЙ СЧИТАЕТСЯ ПОКРОВИТЕЛЕМ ХИМИКОВ. НА МЕСТЕ СТРОИТЕЛЬСТВА БУДУЩЕГО ХРАМА УСТАНОВЛЕН ДЕРЕВЯННЫЙ КРЕСТ.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

Кадры

Три недели студенческой жизни

Специалисты Центра обучения кадров (ЦОК) «Азота» в течение трех недель читают лекции по охране труда и технике безопасности для сотрудников Ангарского азотно-тукового завода (ААТЗ).

Давно установлено, что любые знания у человека частично стираются из памяти в течение трех-пяти лет. Кроме того, на производстве изменяются технологии, внедряется передовое оборудование, вводятся новые требования безопасности, а значит, снова наступает время садиться за парту, чтобы пополнить знания, которые необходимы для безопасного труда на производственном объекте.

Каждый азотовец раз в три года переступает порог Центра обучения кадров. В

небольшой отрезок времени укладывается обучение, тестирование и экзамен на знание правил промышленной безопасности и охраны труда.

Важную задачу по переобучению персонала специалисты ЦОК решают на высоком профессиональном уровне: периодически организуют и проводят лекции для работников Ангарского азотно-тукового завода, подразделения «Азота», расположенного в Иркутской области. Например, в настоящее время в течение трех недель инженеры Центра обучения

кадров читают лекции для восьми групп слушателей ААТЗ.

— Одно из направлений — курс лекций по правилам эксплуатации трубопроводов горячей воды и пара, технологическим трубопроводам, сосудам, работающим под давлением, — комментирует Андрей Бунин, директор ЦОК. — Обучение проходит по десяти разным программам продолжительностью от двух дней до трех недель. Чтобы уложиться в этот срок, некоторые группы занимаются в день по 10 часов. Причем

группы не маленькие — от 45 до 70 человек. Многие работники проходят курс повышения квалификации сразу по нескольким направлениям.

В этом уникальность Центра подготовки кадров «Азота». За годы работы здесь сформирована солидная материально-техническая база, сложился высококвалифицированный инженерно-преподавательский коллектив. ЦОК держит марку учебного заведения крупного масштаба, ведь прежде он являлся филиалом Московского института повышения квалификации работников химической промышленности всего Сибирского региона.

Безопасность

Кому не страшны ЧС?



«Азот» принял участие в первом этапе смотра-конкурса на лучшую санитарную дружину города Кемерово.

В данном состязании участвуют санитарные дружины организаций, расположенных на территории города, прошедшие подготовку и оснащенные согласно рекомендациям ГУ МЧС России по Кемеровской области. Помимо «Азота», который представляют 9 сандружин, за звание победителя будут бороться еще 4 организации: «Химпром», «Кокс», «КемГУ» и «Кемеровский мехзавод». В качестве жюри соревнований мероприятия выступают специалисты отдела

защиты населения и территории МБУ «УГОЧС г. Кемерово».

В рамках первого этапа состязаний азотовцы показали табельное оснащение своих дружин, а также продемонстрировали умение пользоваться снаряжением и подручными средствами при оказании первой медицинской помощи. Самым зрелищным моментом конкурса стала отработка действий санитарных дружин в очаге химического заражения. На «зараженном» участке каждая из дружин «спасла» троих «пострадавших» с разными медицинскими показаниями. После оказания первой помощи «пораженных» с помощью носилок перемещали на расстояние 25-30 м. от центра очага поражения с учетом направления ветра. Задание считалось выполненным только после

построения дружины и доклада командира о завершении работы.

Все результаты выполнения конкурсных заданий отражены в протоколе с приложением оценочных ведомостей и фотоматериалов. С их помощью и будут определяться победители первого этапа. Затем таким же образом выберут лучшую санитарную дружину Кузбасса. Финальные итоги будут подведены в середине августа.

По словам начальника сектора по ГО и ЧС «Азота» Валерия Федорова, пока рано оценивать наше выступление, так как мы демонстрировали свои навыки первыми. Впрочем, комиссия не сделала серьезных замечаний дружинам «Азота», так что есть хороший шанс на победу.

Наша история

Такие люди работали здесь

Сегодня в нашей рубрике мы поговорим о замечательном человеке и профессионале Нелли Константиновне Гуциной. Она отработала на предприятии 37 лет.

После окончания профессионального училища №3 в 1958 году пришла в ремонтно-механический цех токарем, затем трудилась в цехе медно-аммиачной очистки (МАО) лаборантом, аппаратчиком производства аммиака и метанола, позже стала аппаратчиком установки цеха опытных производств.

Уже в 1960-м ее фотография появляется в нашей газете с такой подписью: «Доброй славой пользуется в коллективе цеха МАО прибористка Нелли Иванова. Она, как комсомолка, не только хороший производственник, но и лучшая спортсменка, служит примером для молодежи». Здесь в цехе она встретила своего будущего мужа Геннадия Гуцина, он также работал аппаратчиком и также был равнодушен к спорту.

Нелли Гуцина — рационализатор, внедрила около 10 рацпредложений. При ее участии были произведены работы по совершенствованию технологии производства диафена «ФП» и сульфенамида «Ц». Являлась членом парткома объединения. Ей одной из первых было присвоено звание «Ударник коммунистического труда» в 1963 году. В 1970 году была занесена в Галерею Почета Заводского района.

В 1971 году случилось одно из самых ярких событий ее жизни. Ей было оказано высокое доверие быть в числе делегатов на XXIV съезд КПСС, где она представляла многотысячный коллектив НКХК.

Нелли Константиновна является кавалером ордена Трудового Красного Знамени, победителем социалистического

соревнования 1973 года, имеет медаль «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», отмечена Почетной грамотой Администрации Кемеровской области. Имеет звания «Кадровый Азотовец», «Заслуженный Азотовец». Позже была избрана депутатом Заводского районного совета.

За чуткость и внимание к людям заслужила большое уважение товарищей. Коллеги из цеха опытных производств так писали о ней в нашей заводской газете: «Нелли Константиновна ничего не делает механически, бездумно. Ее всегда отличает творческое отношение к работе, вдумчивость, одухотворенность. Через любое, самое маленькое дело она видит главную, конечную цель работы».

Такие люди славили «Азот», и память о них продолжает храниться не только в архивах заводского музея, но и в сердцах современников.



Нелли Гуцина в лаборатории цеха медно-аммиачной очистки, 1960-й год

Доброе дело

Подарок сельской школе

Сотрудники КАО «Азот» оказали благотворительную помощь сельской школе на средства, полученные в качестве премии за рационализаторские предложения.

Как показывает практика, рационализаторские предложения могут приносить не только экономический эффект на производстве, но и помогают совершать добрые дела. Жители села Банново Крапивинского района об этом знают не понаслышке.

Рационализаторство на «Азоте» — дело уважаемое. Экономический эффект от внедрения некоторых предложений оценивается в десятки и даже сотни миллионов рублей. Руководство предприятия поощряет талантливых и болеющих за производство сотрудников.

Одну такую рационализаторскую мысль предложил творческий коллектив под руководством Евгения

Юрьевича Юксеева, начальника цеха Лактам-3. Это предложение по усовершенствованию технологии производства капролактама позволит «Азоту» экономить свыше 90 миллионов рублей в год. Рационализаторы в качестве поощрения получили премию в 120 тысяч рублей.

Примерно третья часть этой суммы пошла на благотворительные цели. Евгений Юрьевич и его коллега по цеху, аппаратчик синтеза Лактама-3 Алексей Александрович Степурко, помогли Банновской основной общеобразовательной школе Крапивинского района.

— Это даже не помощь, а огромный подарок для нашего учебного

заведения, для всех 85 ребят, которые здесь учатся, — рассказывает Жанна Гришаева, директор сельской школы. — Мы обратились к родителям учеников, к жителям села за помощью. Необходимо было приобрести и установить сантехнику в двух туалетных комнатах. Требовалось и оборудование, и рабочие руки. Помощь пришла от работников кемеровского «Азота».

О том, что школе требуется помощь, Евгений Юксеев узнал случайно, когда гостил в селе у родителей. И решил помочь. Работали вдвоем с Алексеем Степурко.

Азотовцы приобрели и установили новые унитазы, провели водопровод в четыре кабинета начальной школы, где было надо, заменили трубы, купили и смонтировали механическую вытяжку в школьной столовой, а также помогли с приобретением видеорегистраторов, необходимых для проведения итоговой государственной аттестации.

— От всех наших учеников, учителей, родителей и себя лично, мы говорим нашим дорогим помощникам огромное спасибо. Желаем им успехов в работе, крепкого здоровья и счастья, — поблагодарила директор школы людей, оказавших учебному заведению такую своевременную и важную помощь.



Сад для ребят

Проектное управление «Азота» приняло участие в «Марафоне рабочей молодежи», высадив деревья на территории детского дома.

В мае Молодежный совет «Азота» дал старт уникальной акции «Марафон рабочей молодежи». Ее смысл заключается в том, что сотрудники одного из подразделений предприятия проводят какое-либо полезное мероприятие и передают эстафету следующему трудовому коллективу. После газоспасательного отряда, который в рамках марафона успешно выступал на городских и областных спортивных соревнованиях от имени «Азота», вызов приняло Проектное управление. Молодые специалисты подразделения решили сделать доброе дело для детского дома №2. 10 июня они высадили на территории учреждения саженцы рябины, яблони и клена. В создании небольшого сада приняли участие и сами воспитанники детского дома. Доброе дело объединило участников, и в завершении дети пригласили заводчан на дружественный футбольный матч, который ориентировочно состоится в конце июня. Кто знает, может, это начало большой дружбы?

А эстафету «Марафона рабочей молодежи» уже приняли сотрудники производства малотоннажной химии. Чем будут удивлять они, узнаем позднее.

Евгений Юксеев и Алексей Степурко



СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ «СДС»: ЗДОРОВЬЕ ПОД НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТОЙ

Почему полис ДМС необходим?

Государство гарантирует получение необходимой медицинской помощи. Это входит в программу обязательного медицинского страхования (ОМС). Однако многие виды услуг требуют дополнительных усилий и затрат. Люди вынуждены самостоятельно решать проблемы получения необходимой медицинской помощи за счет собственных средств, а ведь стоимость платных медицинских услуг постоянно растет. Но что если болезнь или травма подстережет вас, когда вы испытываете материальные трудности?

Наиболее надежный способ оградить себя от такой ситуации — приобрести полис добровольного медицинского страхования

(ДМС). Выгода в том, что, приобретая полис ДМС, больше не нужно платить за медицинские услуги: это будет заботой страховой компании. При этом его стоимость существенно ниже, чем сумма, которую при необходимости придется потратить на лечение. Есть и другие плюсы по сравнению с полисом ОМС: сокращаются сроки получения диагностических исследований, можно быстрее попасть к узкому специалисту, а также получить медицинские услуги, не предусмотренные обязательным медицинским страхованием. Кроме того, застрахованный по ДМС имеет возможность выбора лечебного учреждения и обращения туда в удобное время (вечерние часы, выходные дни).

ДМС от страховой компании «СДС»

Страховая компания «СДС» предлагает работникам «Азота», а также их родственникам комплексные программы ДМС, которые позволяют получить медицинскую помощь на амбулаторно-поликлиническом этапе, обеспечить лечение в дневном стационаре. В случае госпитализации страховая компания оплатит услуги на стационарном этапе. Можно также пройти различные виды диагностических исследований, в том числе такие дорогостоящие, как МРТ, МСКТ, в удобное время с минимальными сроками ожидания. В страховое покрытие по каждой программе ДМС также входит лечебный массаж, иглорефлексотерапия, бло-

кады, занятия лечебной физкультурой при борьбе с остеохондрозом. В ряд программ добровольного медицинского страхования включена стоматологическая помощь в ведущих клиниках Кемерова.

Перечень лечебных учреждений, в которых можно получить медицинские услуги по полису ДМС, определяется выбранной программой страхования: МБУЗ «Кемеровской клинической диагностической центр», МБУЗ «Кемеровский кардиологический диспансер», МБУЗ «Городская клиническая больница №1 им. М.Н. Горбуновой», ГБУЗ КО «Областной клинический госпиталь для ветеранов войн», лаборатория «ОВУМ», АО МСЧ «Центр здоровья», ООО МЦ «Медснаб», ООО МЦ



«Вита-Кор+» и целый ряд других лечебных учреждений, в том числе частных медицинских центров.

Госпитализация возможна в МБУЗ «ГКБ № 3 им. М.А. Подгорбунского», МБУЗ «Городская клиническая больница № 2», ГБУЗ КО «Кемеровская областная клиническая больница», а также целый ряд других стационаров города Кемерово и Кемеровской области.

С условиями страхования, предлагаемыми страховыми программами, стоимостью стра-

ховки для сотрудника и для родственника можно ознакомиться у представителей страховой компании «СДС», работающих в подразделениях «Азота», в профкоме «Азота» или в отделе ДМС по телефонам: (3842) 35-14-16, 57-42-26.

Сбор заявлений на добровольное медицинское страхование продлен до 15 июля 2016 года.

«ТОЛЬЯТТИАЗОТ» ПЛАНИРУЕТ ПОСТРОИТЬ ТРУБОПРОВОД ДЛЯ ЭКСПОРТА АММИАКА, МИНУЯ УКРАИНУ. БУДЕТ СПРОЕКТИРОВАНО ОТВЕТВЛЕНИЕ ОТ ТРУБОПРОВОДА «ТОЛЬЯТТИ-ОДЕССА» В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ. ТРУБОПРОВОД ПРОЙДЕТ ДО ПОРТА ТАМАНЬ В ТЕМРЮКСКОМ РАЙОНЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

Спортивный ритм завода

Спорт во имя добра

В начале июня в Губернском спортивном комплексе «Кузбасс» состоялось масштабное городское мероприятие «Молодецкие игры».

Наш завод на турнире представляли две команды: «Кемеровский «Азот» и «Сатурн-Азот». Наиболее высокий результат, шестое место в турнирной таблице по итогам четырех конкурсных испытаний, показала команда «Кемеровский «Азот». В состав сборной вошли Алексей Асабин, Роман Горев и Вячеслав Агафонов.



нов — представители газоспасательного отряда.

— Можно сказать, что в этот раз была репетиция, проба собственных сил что ли. На следующий год будем уже готовиться со знанием дела, чтобы показать более высокий результат. Это непросто, но на спортивный Олимп легких путей не существует, — сказал Роман Горев, боец газоспасательного отряда кемеровского «Азота».

Участие в ярком и масштабном городском силовом экстрим-шоу «Молодецкие игры-2016» стало ответом газоспасателей на вызов актива Молодежного совета завода, который несколько недель назад инициировал «Марафон рабочей молодежи».

На старт турнира вышли в основном профессиональные спортсмены, тяжелоатлеты, фитнес-инструкторы, в том числе, имеющие звания Мастеров спорта.

— Конкурсы «Молодецких игр» проходили в формате силового экстрима. К примеру, «Богатырский биатлон» — это бег с бревном и метание дротиков. За

промах — штрафной круг. «Бурлаки» — буксировка джипа. В «Масс-рестлинге» правила такие: для победы спортсмену необходимо вырвать палку из рук соперника. И заключительный — «Силовая эстафета», где вместо эстафетной палочки большое колесо. По условиям соревнования всем участникам команды нелегкий груз необходимо было переворотами кантовать до финишной линии — поясняет Алексей Асабин, из команды отряда газоспасателей.

— Откровенно говоря, судейство в конкурсе было не всегда объективным и беспристрастным. Но мы сделали такой вывод: будем усиленно готовиться, тренироваться так, чтобы к «Молодецким играм» 2017-го года быть и морально, и физически в более хорошей форме. Если мы будем «на голову выше» соперников, у арбитров просто не будет возможности оперировать десятками и сотнями долями балла, — вступает в разговор Вячеслав Агафонов, участник команды «Кемеровский «Азот».

Алексей Асабин, Роман Горев и Вячеслав Агафонов не только коллеги в отряде газоспасателей, но и друзья в жизни. Увлекаются спортом и экстримом.



Не так давно они стали четвертыми в региональном фестивале открытия сезона водного туризма. Преодолевая речные пороги на катамаране, представители «Азота» показали высокий результат.

Регулярные тренировки в спортзале помогают атлетам-любителям держать себя в хорошей физической форме, причем это не только увлечение для души, но и профессиональная необходимость.

А что касается эстафеты «Марафон рабочей молодежи», то газоспасательный отряд передал ее Проектному управлению.

Решающий гол

Команда цеха Аммиак-2 стала обладателем кубка «Азота» по футболу.

Пока весь мир с замиранием следит за ходом Чемпионата Европы, азотовцы играют в свой футбол. С мая по июнь на стадионе Сибирского политехнического техникума проходили матчи за кубок «Азота» по футболу. Всего в соревновании, которое проходило по олимпийской

системе «проиграл-выбыл», приняли участия 11 команд из цехов и структурных подразделений завода. В финальной игре сошлись два сильнейших коллектива — Аммиака-2 и газоспасательного отряда. В ходе упорной борьбы единственный гол удалось забить игроку аммиачников Дмитрию Жигарькову. Именно это и решило итог «куб-

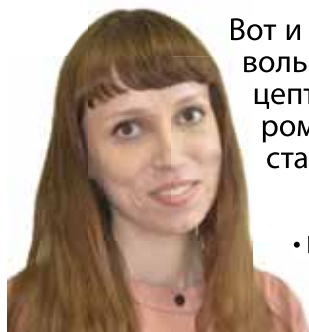
ка» — абсолютными победителями стали футболисты второго агрегата аммиака.

По словам спортивного инструктора «Азота» Вадима Титова, «кубок» позволил также выявить сильнейших спортсменов. Они примут участие в спартакиаде АО ХК «СДС», в рамках которой пройдут и футбольные соревнования.



Моё фирменное

Шоколадные корзинки «Летние»



Вот и в наш регион пришло настоящее лето. Сибиряков уже порадовали довольно жаркие деньки. А значит, скоро наступит ягодная пора, и тогда рецепт десерта, предложенного нашей газете Анной Степанищевой, стажером специалиста отдела организации труда и заработной платы, может стать для вас и ваших близких настоящим летним кулинарным хитом.

Ингредиенты:

- Плитка шоколада (с содержанием какао не менее 45%),
- Сливки — 200 г (35% жирности),
- Крем-сыр или мягкий творог — 100 г,
- Сахарная пудра — по вкусу,
- Самые любимые вами ягоды — 100—200 г
- Листочки мяты для украшения.

Приготовление:

Шоколад растопить в микроволновой печи или на водяной бане. Хорошо размешать. Затем смазать им

силиконовые формы изнутри и поставить на 5 минут в холодильник.

Проделываем эту процедуру еще раз. Дать застыть будущим корзиночкам на холоде, но не морозить их.

Сливки взбить с сахарной пудрой и кремом-сыром.

Достать шоколадные корзинки из формочек. Далее — включайте творческую мысль! Возможно, сначала вы будете укладывать ягоды, а сверху украшать кулинарную композицию сливками и листочками мяты. Может быть и второй вариант: ягоды укладывать на «подушечку» из сливочно-сырного крема.

Уверяю, получается одинаково вкусно!

Приятного аппетита!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.