

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ65АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 18 (2661) 18 ОКТЯБРЯ 2021 ГОДА

// ЭКОЛОГИЯ

Зелёные тренды в бизнесе



Главным тезисом IV Сибирского экологического форума стало растущее внимание к проблемам экологии со стороны государства и общества. В новых реалиях промышленность будет ориентироваться не только на получение прибыли, но и на защиту окружающей среды (продолжение на стр. 2).

2



«Карбоновый полигон
«Кузбасс»

3



Постоянные
улучшения как
норма

5



Очистка сточных
вод в центре
внимания

// АКТУАЛЬНО

«Азот» стал участником консорциума «Карбоновый полигон «Кузбасс»

Соглашение о создании в Кемеровской области научно-производственного консорциума «Карбоновый полигон «Кузбасс» было подписано в КузГТУ. В него вошли 13 научных, научно-образовательных, проектных организаций и крупные промышленные компании, в числе которых АО ХК «Сибирский Деловой Союз» и КАО «Азот».

Главным научным оператором проекта назначен Кузбасский государственный технический университет имени **Т. Ф. Горбачёва**. Участники консорциума приступят к разработке программы создания и функционирования карбонового полигона на территории Кузбасса, чтобы войти в федеральную сеть создаваемых в стране подобных площадок.

— Наша цель — проведение комплексного мониторинга процессов депонирования (поглощения) и эмиссии (выделения) углерода. Рабочие группы будут проводить свои исследования, опираясь на лучшие мировые практики с учётом промышленных, экологических, климатических и ландшафтных особенностей Кузбасса. На основе полученных данных будет разработана технология расчёта углеродного баланса. Наблюдения, научные исследования и промышленные испытания будут проводиться на типизированных земельных участках различного назначения. Индустриальные партнёры готовы предоставить для реализации проекта порядка 2 тыс. га земель, — прокомментировала **Ирина Ганиева**, министр науки и высшего образования Кузбасса.

Консорциум планирует подготовиться к созданию карбонового полигона в течение ближайших трёх лет. Стоимость реализации проекта — 320 млн рублей. Кроме федерального и регионального финансирования, реализация проекта будет осуществляться и за счёт средств индустриальных партнёров проекта, а также целевых грантов.



▲ Участники научно-производственного консорциума «Кузбасс» после подписания соглашения

— Задачи консорциума следующие: разработать и защитить на международном уровне методику подсчёта выбросов парниковых газов, образующихся при производстве того или иного вида продукции, в первую очередь, в процессе добычи угля. Таким

образом, защитить продукцию кузбасских предприятий от нового «карбонового налога», который будет введён во всём мире с 2023 года, — отметила **Наталья Петрик**, директор АНО «Научно-образовательный центр «Кузбасс».

// ЦИФРЫ НОМЕРА

50 лет

исполнилось 1 октября цеху нейтрализации и очистки промышленных сточных вод

В 2 раза

к 2030 году должны быть снижены выбросы, загрязняющие атмосферу России, по поручению Президента РФ Владимира Путина

5 млн гектаров —

суммарная посевная площадь компаний-партнёров «Центра передового земледелия»

Ещё одна задача проекта — создание карбоновых ферм — зелёных зон для дополнительного поглощения углеродных выбросов, снижения промышленной экологической нагрузки на экологию региона.

По материалам пресс-службы НОЦ «Кузбасс»

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Создание особой экономической зоны «Кузбасс» позволит открыть более 10 тысяч новых рабочих мест



Губернатор Сергей Цивилев в ходе рабочей встречи с президентом России Владимиром Путиным предложил создать в Кузбассе особую экономическую зону, ориентированную на проекты в неугольных отраслях экономики.

Перед регионом стоит стратегическая задача по диверсификации экономики и наращиванию инвестиций в несырьевых отраслях. По словам губернатора, появление особой экономической зоны «Кузбасс» вблизи Кемерова значительно помогло бы осуществить эти планы.

«Там было очень много заводов, эти заводы закрылись после развала Советского Союза, остались большие территории с большими мощностями. Мы просим поддержки в создании там особой экономической зоны для химии, есть потенциальные инвесто-

ры, которые готовы зайти туда. Это было бы, конечно, большое движение вперёд — создание именно высокотехнологичных рабочих мест во внеугольной отрасли. Это дало бы хороший эффект», — сказал **Сергей Цивилев**.

Планируется, что общая площадь ОЭЗ составит 1700 гектаров. В неё войдут территории неработающего завода «Прогресс», производившего порох, остановленного железобетонного комбината, неиспользуемые территории КАО «Азот», транспортный узел «Топки» и другие объекты.

Создание особой экономической зоны «Кузбасс» позволит привлечь инвесторов и предоставить им различные налоговые и таможенные преференции. В результате будет открыто более 10 тысяч новых высокооплачиваемых рабочих мест. Реализация проекта станет основой для крупнейших инвестиционных вложений в промышленность Кузбасса, которых регион не получал последние 50 лет.

По материалам Администрации Правительства Кузбасса

Уважаемые работники КАО «Азот»! С 15 октября по 14 ноября 2021 года начинается Всероссийская перепись населения РФ.



ВСЕРОССИЙСКАЯ ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ

РОССИИ ВАЖЕН КАЖДЫЙ!

Пройти перепись можно тремя способами:

1. Традиционным — когда переписчик приходит домой (занятость — до 30 минут).
2. Самостоятельно — на портале Госуслуг (в любое удобное время).
3. На перепишем пункте (занятость — до 30 мин).

Просим пройти процесс переписи любым удобным для вас способом. Предлагаем выбрать способ прохождения переписных действий через сайт Госуслуг.

Преимущества: безопасно, защита данных, экономия времени, удобство, время и место выбираете сами.

Этапы переписи для граждан:

— авторизуйтесь на сайте www.gosuslugi.ru;

— выберите услугу «Пройти перепись»;

— заполните ответы на вопросы не только о себе, но и всех, с кем проживаете в одном жилище. Нажмите «Завершить»;

— получите на почту и на мобильный телефон QR-код на домохозяйство и цифровой на каждого члена домохозяйства;

— предъявите их переписчику, который придёт к вам домой, для защиты от дублирования в базе данных Росстата.

Подробно обо всех процессах переписи можно ознакомиться на официальном сайте Всероссийской переписи населения www.strana2020.ru.

Информация предоставлена Кемеровостат

// ЭКОЛОГИЯ

Зелёные тренды в бизнесе

Кемеровский «Азот» стал участником IV Сибирского экологического форума и выставки «Город. Экология. Благоустройство». Форум проходил с 13 по 15 октября в Новокузнецке и был посвящён актуальным вопросам экологии и ответственного отношения региона к окружающей среде.



▲ Через несколько минут официальные лица разрежут символическую ленточку и форум начнёт свою работу

В фокусе внимания журналистов и общественности была реализация федеральной программы «Чистый воздух», целью которой является кардинальное снижение уровня загрязнения атмосферного воздуха в крупных промышленных центрах.

— Задача, поставленная президентом — к 2030 году снизить загрязняющие выбросы в атмосферу в два раза. Мы все понимаем, что по-другому жить уже не сможем. Я считаю одним из главных достижений проекта «Чистый воздух» то, что компании стали другими. Пред-

приятия сегодня экологию воспринимают не как обременение, а как часть своей экономики. Экология стала выгодной для предприятий. Многие осознали, что это не просто установка фильтров, а полная модернизация своих производств. Но давайте не забывать, что за воздух ответственны не только промышленные предприятия, но и все мы, — сказал руководитель проектного офиса федерального проекта «Чистый воздух» **Максим Корольков**.

Участниками круглого стола, посвящённого этой теме, стали наши

коллеги — заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности КАО «Азот» **Рашид Азаматов** и начальник отдела охраны окружающей среды **Галина Лозовая**.

— Кемерово с точки зрения экологии более благополучен по сравнению со многими другими городами. Мы почерпнули для себя много полезного. Важно, что на фоне других предприятий «Азот» выглядит очень достойно как в части генерируемых выбросов, так и в части работы в этом направлении — мини-



▲ Представители нового поколения — участники научно-делового мероприятия с интересом открывают для себя экологическую программу КАО «Азот»

мизации негативного воздействия на окружающую среду. Это очень приятно — понимать, что предприятие идёт в правильном направлении, — говорит **Рашид Азаматов**.

В программу Сибирского экологического форума вошли мероприятия научно-деловой программы, где в рамках дискуссионных площадок обсуждали самые актуальные отраслевые вопросы по формированию экологической культуры промышленных предприятий. Спикерами стали руководитель проектного офиса федерального проекта «Чистый воздух» **Максим Корольков**, заместитель Губернатора Кузбасса по промышленности, транспорту и экологии **Андрей Панов**, заместитель председателя Парламента Кузбасса **Юрий Скворцов**, мэр Новокузнецка **Сергей Кузнецов** и другие.

В рамках выставки «Город. Экология. Благоустройство» были представлены лучшие практики решения вопросов экологической безопасности крупной промышленности и образцы передовых природоохранных технологий. В просторном павильоне расположились стенды промышленных предприятий и организаций Кузбасса и Сибири. Стенд «Азота» презентовал достижения

нашего предприятия по развитию экологически чистых и безопасных производств и ответственному отношению к устойчивому будущему.

— Опять убедилась, что вектор развития «Азота» верный. Разработанный нами программный продукт «Индекс атмосферы» проходит на предприятии опытно-промышленную эксплуатацию. Многие коллеги только размышляют о таких разработках, а мы уже внедряем, — отметила **Галина Лозовая**, начальник отдела охраны окружающей среды КАО «Азот».

Участие «Азота» в масштабных экологических мероприятиях — часть осознанной работы предприятия, направленной на сохранение природы. Эффективная экологическая политика «Азота» и готовность поделиться с коллегами своим успешным опытом делает предприятие одним из ключевых действующих лиц как региональной, так и сибирской экологической повестки.

Антон Ганеев

// СОБЫТИЕ

Постоянные улучшения как норма

Репутация для крупного предприятия очень важна. Но сегодня для того, чтобы оставаться на хорошем счету, уже недостаточно придерживаться установленных стандартов, нужно постоянно развиваться, становиться лучше. Следует ли «Азот» этой стратегии, определил внешний аудит, прошедший на предприятии.



▲ Постоянная работа над улучшением качества продукции позволяет «Азоту» уверенно двигаться к лидирующим позициям на рынке

В 2020 году «Азот» в очередной раз стал обладателем сертификатов соответствия стандартам ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Первый надзорный

аудит прошёл на «Азоте» с 5 по 7 октября.

Почему это важно для предприятия? Соответствие стандартам даёт заводу ряд преимуществ,



▲ Аудиторы отметили приверженность предприятия к непрерывному повышению квалификации работников

в том числе возможность выполнять госзаказ и повышать лояльность иностранных потребителей.

— В первую очередь наличие сертификата обеспечивает доверие потребителей к качеству продукции, укрепляет статус «Азота» как ответственного производителя. Кроме того, для нас это лучшая практика организации производственной деятельности, принятая на международном уровне, — говорит заместитель генерального

директора по развитию производственной системы **Денис Погребняк**.

В качестве проверяющей организации выступила независимая компания «СЖС Восток Лимитед». В рамках аудита были проверены разные подразделения «Азота», от производственных до вспомогательных. Основное внимание было направлено на то, как на производстве реализуются цели в области качества и мероприя-

тия, направленные на улучшение процессов и минимизацию рисков, а также насколько персонал вовлечён в деятельность по улучшению.

По итогам проверки ведущий аудитор «СЖС Восток Лимитед» подтвердил, что «Азот» соответствует требованиям стандартов ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015, а принцип постоянных улучшений реализуется благодаря активному развитию на предприятии производственной системы:

— Можно сказать, что здесь постоянные улучшения стали нормой для всех. Полностью соблюдены требования стандарта относительно того, что завод должен постоянно работать над удовлетворённостью потребителя, улучшать качество продукции. И, кстати, уже много лет по поводу качества продукции «Азота» не было никаких претензий от потребителей. Большая работа ведётся по постоянному и многогранному обучению персонала, повышению его уровня, люди здесь главная ценность. Такая команда, действительно, способна завоевать первые позиции на рынке.

Сертификат, выданный внешней независимой компанией, подтверждает соответствие системы менеджмента предприятия стандартам качества, принятым в мире.

Екатерина Чуева

// ИНТЕНСИВНОЕ ЗЕМЛЕДЕЛИЕ



▲ Лидеры интенсивного земледелия

Агрономический сервис

Драйвером нашего бизнеса служит рост мировых потребностей в продовольствии. Наша миссия проста — помочь фермерам повысить объёмы и качество урожая. Благодаря нашему портфелю продуктов, мы не только обеспечиваем фермеров удобрениями, необходимыми им для увеличения урожайности и качества сельхозкультур, но и помогаем адаптировать успешные мировые практики к условиям ведения агробизнеса в России. Центр передового земледелия оказывает услуги по формированию и внедрению систем питания сельхозкультур в зависимости от типа почвы, её рельефа и климатических особенностей. Об агрономическом сервисе как тренде интенсивного земледелия нам рассказал генеральный директор ООО «Центр передового земледелия» Рамиль Мужбатуллин.

С учётом всех деталей

— Фермеры с нашим сопровождением не нуждаются в приобретении дорогостоящего оборудования, а также беспокоиться о расчётах объёмов вносимого вещества: за него всё сделают эксперты ООО «Центр передового земледелия». Они проведут анализ почвы и определят, сколько удобрений и какого состава необходимо вносить на тот или иной участок с тем или иным видом сельскохозяйственной культуры.

В течение года наши эксперты проведут тщательный мониторинг хода развития растений, определят факторы, которые влияют на отклонения в их урожайности. В удобрениях, которые мы реализуем, точно и правильно организовано соотношение элементов, необходимых растениям для роста и жизни. Мы поможем не только подобрать необходимое удобрение и рассчитать его оптимальное количество, но и осуществим полный комплекс работ по его доставке до поля, а также обеспечим внесение удобрений на собственной специальной технике. Мы ведём нашу работу с 2016 года в рамках принятой в ГК «СДС Азот» стратегии развития рынка продаж минеральных удобрений.

За эти годы мы изучили клиента, познакомились с конечным потребителем, поняли его потребности, разобрались в особенностях растениеводства бизнес-а, вникли в нюансы земледелия, оценили эффективность различных агротехнических приёмов применения минеральных удобрений. Сегодня мы успешно и стремительно развиваемся на данном рынке. Тема интенсивных технологий в растениеводстве поднимается всё чаще. Цель компании — не просто реализация минеральных удобрений, а достижение сель-

хозтоваропроизводителями максимально высокой урожайности, качества продукции за счёт применения минеральных удобрений и соблюдения всей технологии производства агрокультур — комплексного подхода к клиенту.

Наша задача — помочь клиентам перейти к интенсификации земледелия, потому что в нынешних экономических условиях это едва ли не единственный способ выйти на путь уверенного и устойчивого развития.

Точный анализ

— Отличительная черта интенсивного земледелия — осознанное управление развитием растений и их урожайностью. Мы начинаем с анализа посевных площадей, чтобы определить причину слабых всходов, плохой вегетации и низкой урожайности, составить предварительную карту с зонами плодородия, в том числе и для предоставления последующей возможности клиенту проводить дифференцированное внесение удобрений и хи-



мических средств защиты растений. Основным инструментом для решения данного вопроса являются снимки космического мониторинга посевных площадей, который сейчас активно используется нами в работе. На основе сведений, полученных в результате точного анализа спутниковых снимков, мы производим зонирование полей. По полученной зональности потенциальной биомассы составляются карты для отбора проб почв. Отбор почвенных проб производится профессиональными почвоведом с помощью автоматизированного комплекса, для этого компания приобрела четыре пробоотборника. Агрохимический анализ почвенных образцов проводится в лаборатории КАО «Азот».

Здесь с помощью нового оборудования на атомном спектрометре определяется уровень содержания макро- и микроэлементов в почве. На основе полученных данных специалисты «Центра передового земледелия» разрабатывают для каждого хозяйства систему минерального питания и защиты растений, которая оптимизирует внесение удобрений.

Осознанное управление урожайностью

— Интенсификация сельского хозяйства — это своего рода повышение ставок. Можно получать куда более высокие урожаи, однако и цена ошибок может быть вели-

ка. Слишком много нюансов в каждом хозяйстве, слишком много факторов, которые нужно учитывать. И вот здесь на помощь приходят узкоспециализированные специалисты, обладающие глубокими знаниями предмета, а главное — практическими данными по применению тех или иных схем в сотнях других хозяйств. Агроконсалтинг и аналитика — это одно из ключевых направлений нашего развития. Поэтому в Сибирском федеральном округе у нас работает команда менеджеров и агрономов-консультантов в шести центрах. Эксперты готовы в любой момент выехать к клиенту, проанализировать ситуацию и найти необходимые решения. Регионы Сибири обладают большим потенциалом развития сельского хозяйства в силу высокой плодородности почв.

«Центр передового земледелия» уже не один год совместно с учёными проводит производственные опыты в хозяйствах сибирского региона. Мы тесно сотрудничаем с научными заведениями России. Помогаем хозяйствам внедрить технологии интенсивного растениеводства, в том числе умного применения минеральных удобрений, гарантированно высоких результатов урожайности. Чем более интенсивно будет развиваться земледелие, тем выше будет востребованность высокотехнологичных производств, удобрений, средств защиты растений, умных технологий и современных подходов их использования. Для наших почв это вопрос актуальный: работать над повышением урожайности без внесения удобрений попросту невозможно.

С 2021 года мы ведём свою деятельность уже и за пределами СФО, мы вышли на Поволжье и начали активно работать с фермерами региона. Наш коллектив проделал огромную работу с момента формирования организации, мы ежедневно с помощью региональных представительств развиваем клиентские взаимоотношения с нашими партнёрами, суммарная посевная площадь которых достигла 5 млн гектаров, что в свою очередь позволило увеличить прямые продажи в 4 раза по сравнению с 2017 годом. Мы держим курс на интенсивное развитие, планируем активно развивать агроконсалтинговый клиентский сервис и стать уверенным игроком на рынке данных услуг. Сегодня мы продолжаем открывать и развивать агрохимические площадки в регионах. Все это позволит расширить нашу клиентскую базу и, соответственно, увеличить продажи нашей продукции и услуг, делать наших потребителей более успешными в этом сегменте.

Татьяна Клеванцева



▲ Достижение высокой урожайности требует осознанного управления

// ЮБИЛЕЙ

Очистка сточных вод в центре внимания

1 октября цех нейтрализации и очистки промышленных сточных вод отметил 50 лет. Очистка сточных вод претерпевает глубокие преобразования. Водоочистка будущего обладает многообещающим потенциалом. В свой юбилей цех стоит на пороге глобальных изменений, как изменится работа огромного коллектива, читайте далее.



▲ Заместитель главного инженера по производству Вячеслав Ударцев поздравляет начальника цеха НОПСВ Евгения Юрьева с 50-летием подразделения!



▲ Сотрудники цеха-юбилера машинист компрессорных установок Наталья Зотова, машинист компрессорных установок Оксана Навалова, начальник отделения шламонакопителя Владимир Ковалевский, машинист компрессорных установок Светлана Щеглова, машинист насосных установок Елена Филаткина

65 лет назад, когда Ново-Кемеровский химический комбинат запускал в работу свои первые цеха, сброс сточных вод происходил на малых очистных сооружениях, которые обслуживал тепловодоцех. С каждым годом предприятие развивалось, открывались новые производства, и в 1969 году было принято важное решение о строительстве биологических очистных сооружений под очистку стока от производства капролактама. Уже 1 октября 1971 года биологическая очистка стоков завода была запущена в работу!

С запуском производства аммиака, карбамида, аммиачной селитры технология очистки усложнялась и расширялась. После реконструкции в 1976 году и расширения в 1983 году мощность по промышленным, хозяйственно-бытовым и промливневым сточным водам достигла 1579 м³/ч.

В 2004 году к цеху НОПСВ присоединена опытно-промышленная установка.

В июне 2014 года начинает функционировать современная установка ультрафиолетового обеззараживания сточных вод. Теперь уже кемеровский «Азот» принимает на очистку сточные воды со всей левобережной части Кемерова. Проектная мощность установки составляет 13562 м³/ч. С запуском станции УФО начинается новая история!

За 50 лет НОПСВ, как говорят

работники цеха, превратился в завод по переработке всех стоков от производств «Азота». Территория цеха занимает более 30 га, общая протяжённость дамб – 18 км, подземных коллекторов – более 27 км. На данный момент в цехе трудится 78 человек. От вклада каждого сотрудника сегодня во многом зависит благополучие цеха, нашего предприятия, а самое главное – экологи

гии Кузбасса.

С 2017 года в цехе ведутся масштабные мероприятия по техническому перевооружению радиальных отстойников. Сейчас подрядная организация под контролем специалистов «Азота» проводит ремонт уже четвёртого отстойника. В конце ноября новая конструкция из самых современных и надёжных материалов будет запущена в действие. Сто-



▲ На очистные сооружения «Азота» поступают сточные воды со всей левобережной части Кемерова

Награды

Звание «Кадровый азотовец»:

Жанна Волкова, машинист насосных установок

Раиса Косихина, машинист насосных установок

Владимир Ковалевский, начальник отделения

Елена Павлова, машинист насосных установок

Почётная грамота КАО «Азот»:

Наталья Зотова, машинист компрессорных установок

Евгений Казаков, начальника отделения

Евгений Комаров, мастер

Юлия Миллер, машинист компрессорных установок

Елена Филаткина, машинист насосных установок

Светлана Щеглова, машинист компрессорных установок

Благодарственное письмо КАО «Азот»:

Елена Мудровская, машинист насосных установок

Оксана Навалова, машинист компрессорных установок

Благодарственное письмо профсоюзной организации:

Евгений Юрьев, начальник цеха

Дмитрий Лютиков, механик

Юлия Михеева, мастер

Виктор Кокин, оператор

Наталья Дрозд, кладовщик

имость обновления одного такого отстойника превышает 20 миллионов рублей. Но это вложение стоит того. Новое оборудование по своим параметрам превосходит своих предшественников. Соответственно, качество очистки вод повышается в несколько раз. По гарантии установка должна прослужить более 30 лет.

Вопрос более глобальной реконструкции очистных сооружений ни раз поднимался на кемеровском «Азоте». Уже были проанализированы некоторые новые методы и проекты. После глубокого изучения предложенных технологий на рынке по очистке промышленных стоков 21 апреля 2021 года был заключён договор с АО «МАЙ ПРОЕКТ» на предмет выполнения реконструкции цеха НОПСВ. Ориентировочная стоимость проекта составляет около 1 миллиарда рублей.

– В этом году на проектом комитете было принято решение провести реконструкцию очистных сооружений с улучшением качества очищенного стока, – поясняет **Евгений Юрьев**, начальник цеха НОПСВ. – Она будет состоять из двух этапов. Первый этап – это механическая очистка хозяйственно-бытовых стоков. Строительно-монтажные работы стартуют уже в этом году. Завершение ожидается в октябре 2022 года. Остальные этапы будут закончены в 2025 году.

Данная реконструкция позволит минимизировать операционные затраты и обеспечить качество очистки выше установленных норм. Также

прорабатывается вопрос о рациональном использовании очищенного стока на нужды предприятия. Это значит, что «Азот» перестанет брать воду из реки, на предприятии будет функционировать замкнутый цикл использования ресурса. Ведь самое главное, к чему стремился наш завод, – не наносить ущерб реке Томь и экологии региона в целом.

В юбилей цеха нейтрализации и очистки промышленных и сточных вод 1 октября на «Азоте» состоялось праздничное мероприятие. **Андрей Вишневецкий**, главный инженер, **Рашид Азаматов**, заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности, **Вячеслав Ударцев**, заместитель главного инженера по производству, **Николай Семёнов**, заместитель председателя профкома, поздравили коллектив со значимой датой и вручили награды лучшим работникам цеха. Многим цех позволил состояться как специалисту, как личности. **Раиса Косихина**, машинист насосных установок, работает в цехе 12 лет, а на предприятии трудится 30 лет.

– У нас очень хороший коллектив, дружный и отзывчивый, – говорит она. – Мне нравится здесь работать! Поздравляю всех коллег! Успехов в труде!

В цехе немало достойных людей и сильных трудовых династий. Самая известная – это династия **Маслобоевых**. **Владимир Сергеевич** возглавлял цех с 1970 года по 2004 год. По его стопам пошли и его дочери **Ирина Маслобоева** и **Елена Егерь**. Они продолжили дело своего отца. Общий трудовой стаж – 280 лет.

– Я хочу пожелать нашему замечательному цеху процветания! У нас грядут большие перемены, – поздравляет свой коллектив **Юлия Михеева**, мастер цеха НОПСВ. – Мы очень болеем за свой цех, переживаем, чтобы все намеченные планы завершились успешно! Всему коллективу я желаю счастья, здоровья, благополучия!

Сейчас коллектив возглавляет **Евгений Юрьев**, который прикладывает максимум сил, чтобы цех приносил пользу «Азоту» и шёл в ногу со временем. В ближайшие четыре года коллективу предстоит участие в историческом событии – грандиозной реконструкции. И от каждого сотрудника во многом зависит исход серьёзного проекта!

Евгения Головина

// К 65-ЛЕТИЮ «АЗОТА»

«Народ, не знающий своего прошлого, не имеет будущего»

Эти слова великого Ломоносова как нельзя кстати ложатся в контекст приближающегося 65-летия «Азота». Десятилетия его истории вобрали в себя часть истории страны и Кузбасса, становление и развитие всей химической промышленности. Все исторические артефакты аккумулируются в Музее истории и трудовой славы КАО «Азот». О его существовании знают все, но мало кто догадывается о том, какая кипучая интеллектуальная деятельность там разворачивается. О ближайших планах мы поговорили с заведующим музеем Ильёй Арефьевым.

— **Илья, расскажите, каким вы нашли состояние музея, когда пришли в начале этого года? Какие были первые мысли?**

— Первое ощущение было: вау, я оказался в советском музее! Я уже испытывал подобные эмоции, например, в музее Ленина в Бишкеке. И вот здесь поначалу испытал то же самое, только в более камерной обстановке (*смеётся*). С одной стороны, всё хорошо, а с другой — надо всё менять, прежде всего, в плане подачи информации.

— **Как вообще формировалась эта музейная экспозиция?**

— На её становление ушло больше трёх лет. Этот зал — истории и трудовой славы — запустили в 1974-м, а открылся он только в 1977-м. Подбором базы и фондов занимались сотрудники областного краеведческого музея по просьбе директора предприятия **Алексея Нестеренко**. Его я вообще называю первым менеджером завода. Нестеренко первым взглянул на предприятие комплексно, включая социальную политику — и музей. Для конца 70-х, для 80-х годов этот зал выглядел отлично! Но сейчас XXI век, а мы видим плюс-минус то же самое, что и тогда. Позже открыли залы готовой продукции и боевой славы — зачем-то в разных местах. И теперь в основном зале можно рассказывать об истории и становлении комбината, но здесь совсем нет готовой продукции. Первая экспозиция была очень динамичная, перетекающая, можно было посмотреть на процессы производства в полном объёме.

— **А как велась работа в 90-е и в 2000-е годы?**

— В какой-то момент работа в музее осуществлялась людьми с производства, которые посылно совмещали её с основными обязанностями. Тогда музей и начал пополняться этими фотографиями, контекст которых, к сожалению, остался только у их дарителей. А для новых поколений они нуждаются в пояснениях. Я вообще удивлён, как этот музей сохранился в 90-е. Например, **Викентий Вальс**, который был заведующим в это время, отмечал в своих служебных записках открытые после ночи двери, снятую сигнализацию и отсутствие, например, магнитофона.

Всё, что осталось от 2000-х, — бесчисленные, никак не структурированные папки с фотографиями и газетными вырезками, с которыми предстоит долго и планомерно разбираться.

— **Как много собрано исторических артефактов? Что они из себя представляют и где хранятся?**

— В целом объём фондов — от семи до десяти тысяч единиц хранения. Это нормальная цифра для такого большого предприятия. На-

пример, крупный областной музей — это порядка 20 – 30 тысяч. Уже запланирован ремонт и поставка нового оборудования для хранения. Музейный фонд — это комплекс материальных ценностей, которые могут выступать объектом показа и анализа. Есть очень много наград: грамот, вымпелов, знаков, значков, даже орденов! Есть даже два ордена Трудового Красного Знамени, а это третий орден в Советском Союзе. При этом основной массив — это, конечно, фотографии. Есть фотоматериалы в большом количестве 60-х, 70-х, 80-х годов, реже 50-х. А всё, что было в стыке «плёнка-цифра» конца девяностых — начала нулевых, — исчезло безвозвратно. Это к вопросу о хранении. Экспозиция формируется до тех пор, пока у автора не возникает ощущения её достаточности. Многие истории требуют отдельной выставки. Будем использовать разные формы, возможно, где-то на внешних площадках, можно временные экспозиции делать. На ближайшие пять лет дефицита точно не будет.

— **Какими способами сейчас происходит пополнение фондов?**

— Пополнение фондов — это системная работа. Раньше пополнение происходило за счёт работников, которые передавали в музей свои награды, грамоты, личные вещи — всё, что олицетворяло их наследие и преемственность поколений. Есть такой вид, как oral history — устные свидетельства людей, когда события реконструируются по рассказам очевидцев и участников событий. Тут больше от личности человека зависит. Не все такие, как **Викентий Вальс**, который сел и записал свои воспоминания. Есть рукописные воспоминания ветеранов Великой Отечественной войны, которые потом работали на заводе. Они необработанные — их никто не вычи-



▲ Заведующий музеем Илья Арефьев у панорамы предприятия

тывал и не систематизировал — но при должном подходе могут стать темой отдельного научного исследования.

— **Есть ли в музее видеоархив предприятия?**

— Сформированного видеоархива нет, что отчасти связано с носителями, характерными для времени. Но какие-то фрагментарные съёмки можно наверняка достать. Есть Российский государственный архив кинофотодокументов. Видео — ведь это просто одна из форм иллюстрации, которую легко вставить в существующую экспозицию, главное, чтобы это было уместно. Вот, например, в готовящейся выставке есть три аудиозаписи очевидца запуска первого капролактама **Владимира Колосова**. Он рассказывает про анилин, как они там передевались, смотрят: ногти синие — бегом отпаиваться! Как и кто строил капролактамы. Живое свидетельство эпохи, которым мы удачно разнообразили выставку.

— **А какая выставка готовится сейчас?**

— К юбилею готовим выставку «Азот». Время перемен». Центральным объектом исследования в этом случае выступает история «Азота», представленная через памятные медали. Здесь и памятные знаки, и настольные медали, которые приурочены к юбилейным

датам или к пуску производств. Первая такая медаль в нашей коллекции датирована 1979-м годом — пуск аммиака на природном газе. Здесь есть история строительства Аммиака-1 и в принципе история производства аммиака на природном газе.

Сейчас я беру те задачи, которые по силам. Планирую выбирать в город, наполнять пространство интернета, генерировать контент, к которому можно будет обращаться постоянно. На следующий год готовится внешняя экспозиция, если получится, на областной площадке. Параллельно готовим электронную выставку — цифровой двойник той экспозиции, которая сейчас готовится здесь. Выставки — это инструмент, который можно использовать для продвижения нашего предприятия.

— **Насколько нынешнее состояние музея позволяет это делать?**

— Мы проводили открытую сессию для горожан, приехало 25 человек разного возраста, от школьников до пенсионеров. Были общественники, которые занимаются городскими экскурсиями. Все остались довольны.

ИЛИ БЫЛ ТРЕНИНГ ДЛЯ ДЕТЕЙ. ПОНЯТНО, ЧТО ИМ ДОСТАТОЧНО ТЯЖЕЛО ЭТО ВСЁ УСВАИВАТЬ, НО НАМ ПОНАДОБИТСЯ ПОГОВОРКА — МЫ ПОГУЛЯЛИ ПО ПОСЁЛКУ, Я ИМ ДОЛГО РАССКАЗЫВАЛ, ПОТОМ ВЕРНУЛИСЬ В МУЗЕЙ. И В КАКОЙ-ТО МОМЕНТ СМОТРУ — ВСЕ ЗАМЕРЛИ. ОКОЛО ПАНОРАМЫ КОМБИНАТА. ПОЭТОМУ ИНТЕРЕС ЕСТЬ.

Потому что, во-первых, это всё подаётся в интерактивной форме, а второй момент — это всё-таки просветительская деятельность. Пока этот процесс организован в ручном режиме — раз в две недели надо выходить на внешнюю среду.

— **Какие самые интересные экспонаты? Может, что-то не ожидали**

здесь увидеть?

— Советские ордена. Ордена Красного знамени, орден Красной звезды, знаки Почёта. Оригиналы. Люди просто передали семейные реликвии. У нас есть все награды жизненного пути первого начальника строительной площадки **Василия Сыроева**, награды главного механика химкомбината **Фролова**. Безусловно, эти награды имеют гигантскую историческую и материальную ценность. Но иногда какая-нибудь выкопировка карты площадки строительства гораздо больше прояснит, чем орден Красной Звезды.

— **Кстати, о семейных реликвиях — расскажите про акцию «Азоту с любовью».**

— Замысел такой — люди делятся частью истории своей семьи, своих близких. Некоторые экспонаты передавались без контекста — приходит человек, говорит: разбирал старые вещи, вот выпало, хочу отдать. А иногда удаётся раскрыть контекст. Например, механик принёс медаль «10 лет на природном газе». Начали разбираться, оказалось, она из отцовского гаража, а отец тоже на «Азоте» работал, на производстве химикатов. Казалось бы, причём здесь природный газ? Но отец ещё и в футбол играл. Потом я нахожу точно такую же медаль в зале готовой продукции, и она там лентой привязана к спортивному кубку, полученному в эти же годы. То есть эти медали давали в середине нулевых в качестве презента. Потом мама этого сотрудника передала комсомольскую путёвку на «Азот» по окончании училища. Вот он уже явный контекст.

Или передали партбилет одного из работников цеха 6-38. И можно по этому партбилету посмотреть портрет типичного человека эпохи, который работал в самом первом цехе завода. Школа, фронт, боевые действия, их окончание, и вот он слесарь в цехе. Возникает целая история.

— **Есть ли какие-нибудь пробелы в истории предприятия и можно ли их устранить?**

— Фактических пробелов достаточно много. До сих пор не установлена точная дата учреждения



▲ Ордена и награды сотрудников «Азота» составляют важную часть экспозиции

Ново-Кемеровского химкомбината. Есть приказ от 12 декабря 1945 года, который обязывает трест № 30 считать строительство комбината важной задачей. А до этого пустота. На памятных же медалях фигурирует дата 25 марта 45-го года. Но оригинала постановления от этой даты нет. Хочется, конечно, найти его и уже конкретно сказать — вот отсюда мы начали. Можно подавать запросы в архивную систему. Хотя переписка с архивом может длиться годами. Можно поехать и на месте копать. Примерно я представляю, где это всё может лежать. Это вопрос цены, которую мы готовы заплатить за истину. И то, и другое — коммерческие услуги в системе Госархива РФ.

Ещё один из пробелов — период перехода от СССР к современной России. В основной экспозиции всё заканчивается третьим аммиаком, потом обрыв. По хронологии следующее радикальное изменение — АК-500 и водород. Поэтому я всегда говорю, что мы — свидетели модернизации третьего поколения. Первое поколение было в 60-х годах, когда вся технологическая цепочка была запущена, второе поколение — крупнотоннажные агрегаты 80-х. И сейчас в двадцатые годы нового столетия — новая модернизация. И символично, что именно сейчас появился крупный запрос на структуризацию музея, на культуру. Изменилась кадровая политика, и началась системная работа.

— Есть ли нехватка каких-то определённых экспонатов, и как вообще вы ведёте поиски?

— На данном этапе не хватает именно информации. Мои потенциальные хранилища — это архивы. Все документы по Ново-Кемеровскому химкомбинату долгое время были засекречены. Рассекречивают их волнами. Одну из волн я установил — это 65-летие Победы. Ряд документов, которые относились к постановлениям ГКО, был рассекречен. А среди этих постановлений, например, создание базы оборудования особых поставок в Кемерове. Поэтому пока мы систематизируем то, что есть. И объём просто колоссальный.

— Каким вы видите идеальный музей через пять — десять лет? Какие цели ставите перед собой?

— Тут есть два фронта работы. Во-первых, внутренний потенциал — показать сотрудникам их собственную работу со стороны, чтобы они посмотрели на себя, на коллег в соседнем подразделении — в комплексе. Во-вторых, внешняя деятельность.

В ИДЕАЛЕ ЭТО ДОЛЖНО БЫТЬ ДОСУГОВОЕ МЕСТО, КУДА ЛЮДИ МОГУТ ПРИЙТИ И ПРОВЕСТИ ВРЕМЯ С УДОВОЛЬСТВИЕМ, ПОЛУЧАЯ ПРИ ЭТОМ ПИЩУ ДЛЯ УМА. ЭТО ОЧЕНЬ ПОПУЛЯРНО И ВОСТРЕБОВАНО В НАШЕ ВРЕМЯ, ТАКИХ МЕСТ МНОГО В ЗАПАДНОЙ ЧАСТИ РОССИИ. ЭТО ПУТЬ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО МУЗЕЯ В СТОРОНУ ИНФОРМАЦИОННОГО ЦЕНТРА ПРЕДПРИЯТИЯ. ЗДЕСЬ ДОЛЖНА БЫТЬ ТОЧКА ПРИТЯЖЕНИЯ.

В моём представлении музей — это отдельная структура продвижения, которая позиционирует предприятие, в том числе в разрезе истории страны. У нас в городе основные тематические пласты истории: Красная Горка, Копикуз, Коксохимический завод, ГРЭС, Щегловск и так далее — условно на 6 частей можно разделить. И вот про одну из этих частей — «Азот» —

очень мало информации. Выпадает огромная часть городского краеведческого компонента, которая играла основную роль в Кемерове с сороковых-пятидесятых годов. И об этом нужно рассказывать. Потому что, если мы не будем рассказывать, будем получать весь этот негатив, связанный с хемофобией и мифами об «Азоте».

— Как музей может помочь жителям Кузбасса получить объективное представление об одном из крупнейших агрохимических предприятий страны?

— В моём идеальном мире у нас должно быть некое пространство, которое работает семь дней в неделю. Разумеется, в Предзаводском — даже не на территории завода. Нам в этом смысле очень повезло, что есть такой чудесный контекст — построенный предприятием посёлок. И было бы здорово, взять какое-нибудь историческое здание и создать вокруг рекреационную зону, в которой вести просветительскую работу. Потому что сейчас мы получаем негатив от явлений, не связанных с нами вообще — от полигона ТБО, например. Я проводил экскурсию для риэлтерского агентства. И выяснилось, что в последнее время здесь стали не только продавать, но и покупать квартиры. И работа музея должна быть направлена на поддержку понимания среди кемеровчан, что на Предзаводском можно жить, находиться и свободно дышать. Чтобы донести позитив, который завод формирует в большом количестве, нужны новые каналы коммуникации. И музей может стать таким каналом. Одно дело — создать образовательную программу и разослать её в учебные заведения. А другое — собирать этих же молодых людей каждые выходные в комфортном для них пространстве. И та же образовательная или просветительская программа будет совсем иначе срабатывать. Условно список вакансий, размещённый здесь, будет по-другому восприниматься, чем на сайте где-нибудь. Потенциал у музея большой, его надо использовать. Считаю, что музей должен быть амбассадором этого движения и работать с массами.

— Как создать стимул человеку с другого берега приехать семьёй и посмотреть музей?

— У нас вообще в городе очень сложно в плане наличия площадок, где можно находиться несколько часов. В идеале «Азот» мог бы создать рекреацию, которая комфортна всем. Все ищут место, где, во-первых, можно отпустить ребёнка погулять, во-вторых — не скучно. В таких условиях можно формировать позитивный имидж предприятия. Мне и самому это интересно в профессиональном плане. Я хотел бы, чтобы наш музей эволюционировал в современное пространство, которое бы стало центром притяжения в городе.

Менять формат и следовать трендам — требование времени. Можно стоять на месте и остановиться в развитии, конечно, но, на мой взгляд, нужно выходить за рамки привычного понимания музеев как места хранения портретов, экспонатов и так далее. Этот путь более сложный, но и более интересный. Плюс отдача будет больше, если мы будем контролировать ситуацию и формировать повестку на уровне города: а теперь мы говорим о химии — познавательной, развлекательной, занимательной, воспитательной, какой угодно, но необходимой как никогда в период современной турбулентности.

Беседавал Антон Ганеев



▲ В основном зале оборудовано очень уютное стилизованное рабочее место инженера



▲ В рамках акции «Азоту» с любовью» музей получил весь корпус документов одного из руководителей цеха ИОС Нурулы Бикмухаметова, начиная со школьных лет



▲ Светлый и солнечный зал готовой продукции располагается в отдельном помещении

// МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК

Уметь работать в команде

В Кемерове состоялся автоквест, организованный Молодёжным советом КАО «Азот». Спортивно-интеллектуальные соревнования по городскому ориентированию уже стали привычным развлечением среди сотрудников предприятия.

Определяющим фактором здесь становится эрудиция, смекалка и скорость как мышления, так и передвижения. Суть в быстром выполнении командами сложных интеллектуальных заданий — разгадке шифров, логических кодов или ребусов. Новую локацию можно узнать, только выполнив задание на предыдущей. Локации разбросаны по городу и просто найти ответ недостаточно — нужно ещё и опередить соперников при перемещении на новый уровень.

Тематика этой игры была обозначена как «Киновселенная-АЗОТ». И задания были составлены организаторами на тему кино. Маршрут начинался от «Азота» и заканчивался в Кировском районе. За время квеста команды объехали практически весь город, вы-

полняя задания в самых разных районах.

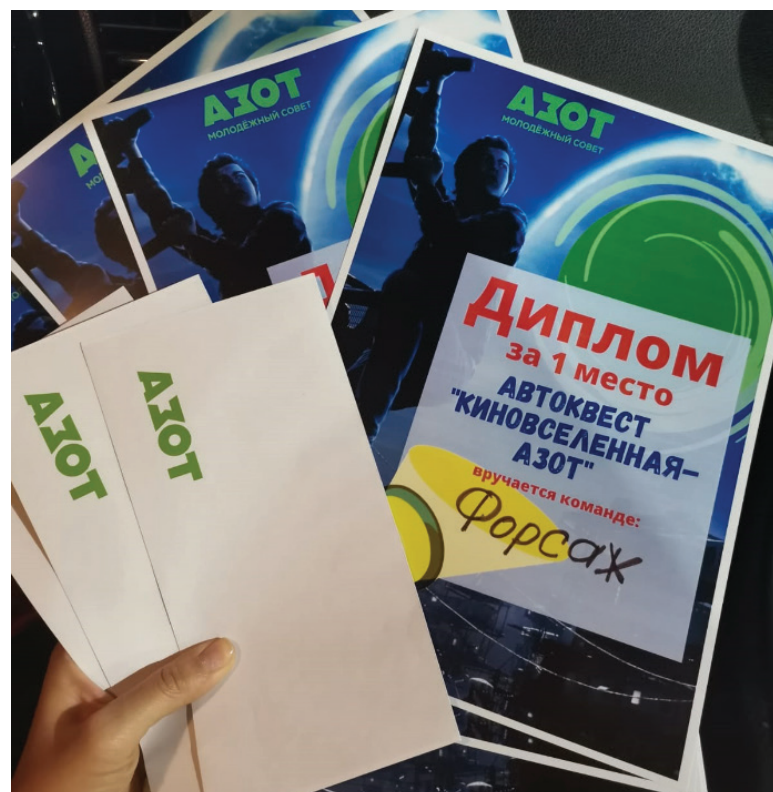
В игре приняли участие 10 команд-цехов предприятия. Помимо постоянных участников, были и новички, ни разу до этого не принимавшие участия в автоквесте. Время с восьми вечера до часа ночи пролетело незаметно. В итоге первой все задания выполнила команда «Форсаж» цеха аммиака-1, на втором месте — «КРАЗ» цеха газового сырья, а третьими стали «Шестивольтовые» из цеха КИПиА № 2.

«Игра прошла удачно. Все были в хорошем настроении. Сплошные положительные отзывы, как обычно, — смеётся организатор соревнований Александр Смоляков. — Я вообще автоквест считаю тренингом по командообразованию. Люди

собираются вместе, учатся думать и работать как команда. И это реально влияет на сплочённость коллектива, когда они снова встречаются уже на производстве. К тому же организационные навыки развиваются. В команду входит пять человек, и все роли заранее расписаны: кто штурман, кто за рулём и так далее. Каждый отвечает за свою часть, и от того, насколько удачно он её выполнит, зависит общий успех!».

Прошедшая игра стала последней в этом сезоне автоквеста — теперь у участников есть время до следующего года для совершенствования своих навыков быстрой и слаженной командной работы.

Антон Ганеев



▲ Победители и призёры получили от организаторов грамоты и подарочные сертификаты

// ЗДОРОВЬЕ

Вакцинопрофилактика гриппа

Для работников предприятия в здравпункте продолжается профилактическая кампания против гриппа.

Традиционно одним из самых распространённых заболеваний в осенне-зимний период является сезонный грипп. Последнее время в повестке дня его затмил коронавирус, но опасность гриппа никуда не ушла. Врачи утверждают, что на фоне коронавируса, даже протекающего в лёгкой форме, грипп может вызвать серьёзные осложнения. Одновременное заражение обеими инфекциями трудно определить, и это может привести к неправильной тактике лечения. На

«Азоте», где работает много людей, такие риски нужно постараться минимизировать. И каждый сотрудник должен подумать не только о себе и о своих близких, но и о коллегах.

В качестве профилактических мер против массового заболевания и тяжёлых осложнений среди работников КАО «Азот» в здравпункте предприятия (корпус 98) организована бесплатная вакцинация препаратом «Совигрипп».

Прививку можно поставить ежедневно с 6.00 до 22.00.

Ограничения для вакцинации: повышенная температура, признаки инфекционных и хронических заболеваний, аллергические реакции, медотвод. Рекомендованный интервал между прививками от гриппа и COVID-19 — около месяца.

По всем вопросам обращаться по телефонам: 31-43, 34-94.

// БЕЗОПАСНОСТЬ

Осторожно, мошенники!

В последнее время участились случаи банковского мошенничества и количество обманутых людей, лишившихся таким образом своих сбережений, вроде бы надёжно лежащих на банковских счетах и картах — растёт. Новое время — новые мошенники. Предприимчивые и нечистые на руку деятели пользуются наивностью граждан и обирают их до нитки, порой даже заставляя залезать в долги ради устранения эфемерной, на пристальный взгляд, угрозы.

Новые методики обмана настолько тонко используют слабости человеческой психологии, настолько хитро камуфлируются под официальную банковскую деятельность, что сразу раскусить их очень сложно. А дальше мошенники умело манипулируют жертвой по заранее составленному и чётко прописанному алгоритму. Обращает на себя внимание предусмотрительность их действий и продуманность всех мелочей. Но, несмотря на это, противостоять действиям мошенников можно. Вот несколько правил, соблюдая которые, можно обезопасить себя от неправомерных действий:

1. Технологии позволяют менять определяемый номер телефона. При возникновении любых сомнений в отношении личности звонящего, перезвоните по телефонному номеру Банка,

указанному на обороте банковской карты или на официальном сайте Банка, обратитесь к персональному менеджеру.

2. **Анализируйте и проверяйте** ситуации, которые вам навязывают:

— Банк никогда не звонит первым. Исключение — предложить взять кредит.

— При ошибочном платеже звонят в банк, а не тому, кому якобы пришли деньги.

— Госучреждения никогда не сообщают, что вам положены выплаты и льготы.

— Правоохранительные органы приглашают к себе, а не объясняют подробности спецопераций по поимке особо опасных преступников по телефону!!!

— Подумайте, какова вероятность, что ваш родственник или друг, попав в беду, вспомнит ваш номер на память?!

3. **Никогда и никому не сообщайте** реквизиты вашей карты! Ни одна организация, включая банк, не вправе требовать ваш ПИН-код и пароль доступа в личный кабинет.

4. **Не отправляйте деньги и не оплачивайте телефонные номера незнакомым!**

5. В случае поступления звонков или сообщений с незнакомых номеров не вводите предложенные комбинации на телефоне, не переходите по подозрительным ссылкам, не загружайте неизвестные приложения.

6. Никогда не отвечайте чётко и громко «да», не сообщайте конфиденциальных данных, не поясняйте

личные данные.

7. **Предлагайте свои условия:** я сам зайду завтра в банк и решу вопрос.

8. Мошенники могут знать вашу кредитную историю, подробности ваших последних операций в банке и даже манипулировать фактивными документами, направляя их в ваше банковское приложение в телефоне. Как и почему, это предмет отдельного разбирательства, но факт остаётся фактом. Если вам говорят про кредит, который вы не брали и документ висит в вашем приложении, вопрос можно разрешить только в отделении Банка, куда надо прийти физически.

9. Они могут использовать реальные имена и должности сотрудников банка и даже правоохранительных структур. Поэтому, даже если вы получили подтверждение, что такой человек существует, не факт, что вам звонил именно он.

10. Если вас принуждают взять кредит и перечислить деньги, чтобы обнулить некую программу, с вероятностью 100% вы стали жертвой мошеннической схемы.

И наконец, самое главное. Мошенники используют методы психологического давления и социальной инженерии. Важно сохранять спокойствие и бдительность. Не позволяйте собой управлять. Завтра гипноз рассеется, но вернуть свои деньги у вас вряд ли получится. Банк не будет покрывать ваши издержки!

При поступлении подозрительных звонков можно обращаться за консультациями в Управление безопасности КАО «Азот» (24-94, 78-15-04).

// ВАКАНСИИ

Кемеровский «Азот» — крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:



- Аппаратчик
- Водитель (кат. Д, СЕ)
- Грузчик
- Изолировщик
- Инженер-конструктор
- Инженер-технолог
- Кладовщик
- Комплектовщик изделий и инструмента
- Контролёр станочных и слесарных работ
- Котельщик
- Крановщик
- Лаборант химического анализа
- Мастер участка
- Машинист АГП
- Машинист железнодорожных строительных машин
- Машинист насосных и компрессорных установок

- Монтажник тех. оборудования
- Монтер пути
- Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением
- Оператор ДПУ
- Рабочий (отделка)
- Слесарь АРВ
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Слесарь-сантехник
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Слесарь-ремонтник
- Токарь
- Тракторист
- Уборщик
- Электромонтёр
- Электрогазосварщик
- Электромеханик по лифтам

Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8 (923) 632-43-84, 8 (3842) 78-12-52

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



instagram.com/kao_azot/



facebook.com/azotkemerovo/



vk.com/azotkemerovo

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Клеванцева, Алина Соколова, Евгения Головина, Антон Ганеев. Фотографы: Андрей Михайлов, Виктория Коршунова.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58. Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1. E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.