

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

На имя генерального директора предприятия пришла правительственная телеграмма от Амана Тулеева, губернатора Кемеровской области:

«Благодарю вас за новогоднее оформление территории КАО «Азот». Спасибо за неравнодушное отношение к жизни дорогого для всех нас Кузнецкого края. При вашем активном участии столица Кузбасса обретает уникальный колорит, зажигает праздничные огни, поднимая настроение нашим землякам, создавая новогоднюю атмосферу»
(подробнее о подготовке «Азота» к Новому году на стр. 5).



Качественная профилактика — основа стабильной работы

Изотермический резервуар жидкого аммиака поз. 1 был запущен в работу на пять суток раньше запланированного срока благодаря инновационному использованию накопленного специалистами цеха диагностики опыта, а также слаженной работе всех специалистов «Азота», задействованных в этом мероприятии. Подробности на стр. 3.

СДС Азот
№19 (2551)
16 НОЯБРЯ 2016 года

Производство
в плюсе



2

За тест —
«ОТЛИЧНО»



3

Знакомство
с большой химией



7

Впервые
первые



8

Акустико-эмиссионный
метод, применяемый
ЦТД, позволяет выявлять
дефекты размером

до 1
МКМ

ЦИФРА НОМЕРА

Награда



Классные места — классные цеха

За III квартал текущего года в соответствии с «Положением о подведении итогов производственной деятельности цехов КАО «Азот» были награждены лучшие подразделения, показавшие наивысшие результаты своей работы.

Так в первой группе цехов первое классное место присвоено коллективу цеха №9 МТХ (начальник — Глеб Буданов). Второе — работникам цеха Аммиак-2 (начальник — Геннадий Патлах).

По второй группе цехов места в этот раз распределились следующим образом: первое место занял цех Сульфат аммония Производства капролактама (начальник — Александр Оборнев). Вторым стал цех Лактам-2 Производства капролактама (начальник — Константин Вяткин).

В третьей группе цехов лидером оказался цех УГМ №3 (начальник — Алексей Герасимов). Второй результат показал цех специализированных работ УГМ (начальник — Валерий Гумеров). Лучшим коллективом в четвертой группе цехов стал цех КИ-ПиА №2 УГП-ГМ (начальник — Анис Аюпов). Вторым — цех централизованного ремонта тепловодоснабжения и канализования УГЭ (начальник — Андрей Галковский).

В заключительной группе цехов первое место закрепилось за Управлением железнодорожного транспорта (начальник — Игорь Хомутовский). Второе — за цехом водоснабжения и канализования (начальник — Геннадий Герасимов).

Также денежными премиями отмечена работа сотрудников Управления по качеству, обслуживающих «классные» цеха.

Производство

Новые рекорды кемеровского «Азота»

В октябре коллектив «Азота» выполнил план по производству продукции на 102,8%. Почти все основные производства в минувшем месяце отработали с плюсом, а производства аммиачной селитры и азотной кислоты и вовсе поставили новые рекорды.

Согласно последним данным, трудовой коллектив «Азота» в октябре перевыполнил план производства на 2,8%. С перевыполнением отработали производства аммиака (суммарно агрегаты выдали 96 522 тонны продукции, что на 0,4% выше плана), аммиачной селитры (произведено 99 202 тонны продукта, что на 6,6% выше плана) и азотной кислоты (80 543 тонны — на 7% сверх плана).

Незначительно от плана по итогам октября отстают цеха Карбамид (минус 340 тонн) и Производство капролактама (минус 514 тонн), выработав 52 360 тонн и 10 650 тонн продукции соответственно.

При этом коллективами цехов по производству аммиачной селитры и азотной кислоты были поставлены рекорды.

Как рассказал начальник цеха №13 Алексей Бондарев, в основе рекорда по итогам месяца — качественно проведенный в этом году капитальный ремонт и модернизация оборудования в цехе №15, что позволило работать на бо-

лее высоких нагрузках и с большим объемом сырья:

— Мы стабильно отработали месяц и могли бы получить 100 тыс. тонн аммиачной селитры, но была остановка цеха №15 с потерей порядка тысячи тонн продукции. Однако, несмотря на это, октябрьские показатели — рекордные за всю историю цеха. Превысивший рекорд — 96 640 тонн продукции — был поставлен в январе текущего года, — пояснил Алексей Егорович.

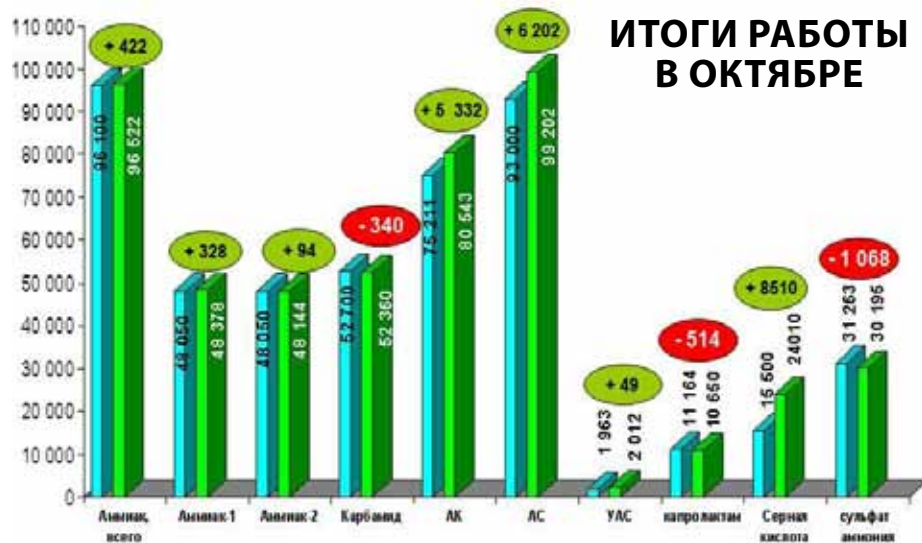
Он также уточнил, что в среднем в цехе в октябре производилось 3 200 тонн аммиачной селитры в сутки при плановой нагрузке в 3 000 тонн.

В свою очередь заместитель начальника цеха №15 Константин Засухин добавил, что работа в тандеме с цехом №13 и увеличение выпуска продукции на полторы тысячи тонн в час удалось благодаря замене на втором агрегате нитрозного нагнетателя поз. М10В, а также ста-

бильной работе агрегатов КМА-2 и КМА-5.

Напомним, что на выполнение годового планового задания существенно повлиял ряд событий, произошедших минувшим летом, в частности, просадка по электричеству из-за сбоя на мощностях электросетевой компании. В связи с этим, чтобы наверстать план, перед коллективом завода стоит задача по безостановочной безаварийной работе до конца года.

Как отметил на очном совещании в минувшую пятницу генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух, предприятию необходимо стабильно отработать ноябрь и декабрь.



Голосуем

Выбираем Человека года

Редакция заводской газеты «За большую химию» объявляет о старте голосования среди заводчан для присуждения звания «Человек года».

Кандидатуры для голосования были предложены руководителями цехов, подразделений и отделов КАО «Азот». Важно отметить, что каждый кандидат достоин такого звания и внес свой вклад в развитие предприятия. Однако оценить этот вклад предстоит читателям.

Подчеркнем, что люди разных профессий — это одна большая семья, которая прилагает все усилия, чтобы «Азот» жил и процветал. А потому при голосовании стоит учитывать не должность, популярность работника: известность, а реальные дела.

Голосование открыто на внутреннем портале предприятия в разделе Справочники/Прочее/Голосование/Человек года.

Для того, чтобы заводчанам было понятно, за кого они отдают свои голоса, напротив каждого из кандидатов приведена краткая информационная справка.

Инновации

Ноу-хау в производстве капролактама

Кемеровский «Азот» готовится к опытно-производственным испытаниям нового катализатора, призванного добиться сокращения потребления бензола и увеличения производства капролактама.



Ноу-хау для химического предприятия разработал Инжиниринговый химико-технологический центр (ИХТЦ) города Томска. Как напомнил начальник управления Производства капролактама Владимир Ходорченко, еще в январе центр заключил с «Азотом» договор о разработке катализатора для окисления циклогексана, и сейчас наступила финальная стадия опытно-производственного испытания.

По своим характеристикам изобретение томичей не имеет себе равных, так как позволяет в два раза ускорить степень конверсии: с 4,5% до 10% за один проход циклогексана в технологической схеме.

Согласно расчетам, на том же оборудовании цех по производству капролактама сможет получать в два раза больше циклогексана, увеличить объем производства капролактама, а также экономить потребление бензола.

Ожидается, что испытания катализатора на кемеровской площадке начнутся в конце ноября текущего года.

Тем временем, как рассказал «ЗБХ» начальник центральной лаборатории Александр Владимиров, катализатор уже проверили в Томске в рамках реализации работ по усовершенствованию стадии получения циклогексанона на производстве капролактама.

Испытания проводились совместно с ИХТЦ. В настоящее время анализируют полученные пробы с целью установления степени селективности и конверсии предлагаемого катализатора. После будет принято решение о возможности его использования на предприятии.

Кроме того, в рамках рабочей поездки в Томск сотрудники «Азота» ознакомились с приборным парком инжинирингового центра, а также с лабораторией каталитических процессов и исследований ТГУ.

Качество

Стальной пациент здоров

Все опасные производственные объекты на «Азоте» в обязательном порядке проходят экспертизу промышленной безопасности, на основании которой продляются сроки их эксплуатации.

Среди большого количества проделанных работ в этом году выделяется экспертиза промышленной безопасности уникального объекта — изотермического резервуара жидкого аммиака поз.1.

ЭПБ — это задача независимой экспертной организации, но для ее выполнения колоссальный по объему и напряженности труд на объекте проделали заводчане: сначала персонал цеха транспортировки аммиака, затем специалисты цеха технического диагностирования опасных производственных объектов, газоспасатели и мастера цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций.

Раз в восемь лет экспертизу промышленной безопасности проходят изотермические резервуары жидкого аммиака. На «Азоте» таких, объемом по 20 тысяч кубических метров каждый, два. Нынешним летом технический осмотр на проверку «здоровья» стали прошел изотермический резервуар поз.1.

— Любой материал, даже самая прочная сталь, при эксплуатации со временем стареет. Что касается сварных конструкций, здесь «слабые» места — стыки, швы, в которых со временем образуются дефекты, — поясняет Николай Губарев, начальник участка по техническому диагностированию ЦТД. — Задача заводских служб — проделать максимальный объем работ по обследованию, выявить возможные дефекты и устранить их, тем самым сэкономить значительные средства предприятия при проведении дорогостоящих экспертиз. Экспертным организациям фактически остается убедиться в том, что объект отвечает требованиям безопасности, и выдать соответствующее заключение.

Огромный резервуар, используемый как накопитель выработанного жидкого аммиака, проверили как на целостность металлической оболочки, так и на работоспособность железобетонного фундамента.

К диагностическим работам приступили в конце августа, а за-

вершили их со всеми ремонтными мероприятиями 16 сентября. Закономерный итог согласованной работы всех специалистов «Азота», задействованных в этой работе — запуск резервуара в работу на пять суток раньше запланированного срока.

С диагностическими работами удалось справиться быстрее благодаря инновационному использованию накопленного специалистами цеха диагностики опыта по обследованию изотермических резервуаров.

По предложениям специалистов ЦТД была изменена последовательность диагностических мероприятий, утвержденных Ростехнадзором. Как результат — добились значительно повышения эффективности диагностики, как говорят специалисты, повысилась чувствительность контроля.

— Мы предложили начинать диагностику внутренней оболочки изотермического резервуара с высокочувствительных методов контроля: метода магнитной памяти металла и акустико-эмиссионного контроля (АЭ-контроль). Вторым этапом — провести традиционный неразрушающий контроль по выявлению зон предполагаемых дефектов, — продолжает Николай Губарев. — В то

время как инструкция Ростехнадзора и программа экспертной организации не определяют четкой очередности в проведении неразрушающего контроля, и сама диагностика рассматривается как набор методов неразрушающего контроля. Но на такой шаг мы пошли не безосновательно. Решению предшествовала большая работа, аккумулирование практических знаний за период почти в 20 лет и положительный опыт предыдущих трех обследований изотермических резервуаров.

Кроме того, специалисты цеха технической диагностики оптимизировали схему проведения самого АЭ-контроля. Первоначально для проведения полного комплекса исследований планировали 7 циклов испытаний. Благодаря гигантскому объему проделанной подготовительной работы (в том числе была изготовлена дополнительная оснастка и приспособления) ЦТД спланировали и провели АЭ-контроль в 3 цикла испытаний.

При реализации предложенной схемы диагностики внутренней оболочки изотермического резервуара акустики ЦТД добились не только сокращения сроков проведения работ, но и повысили качество контроля.



Всего было выявлено свыше 240 дефектных мест в сварных швах. После подтверждения дефектов ультразвуковой дефектоскопией к такой же скрупулезной работе приступили работники ЦМОМ.

Экспертная организация дала положительную оценку состоянию безопасности и надежности объекта. Преимущество дало возможность крупнотоннажным агрегатам Аммиак-1 и Аммиак-2 не снижать объемы производства, а «Азот» успешно выполнил план сентября.

Юбилей

Значимая дата

Подразделение, которое начало свое существование еще на стадии проекта Новокемеровского химкомбината, отпраздновало юбилей. 70 лет исполнилось спецтехотделу нашего предприятия.

Тогда, семь десятков лет назад, одной из задач отдела было получение проектной документации. Сейчас подразделение состоит из двух сотрудников и является посредником между государственными властями и заводом на случаи наступления особых ситуаций.

— Работа у нас очень ответственная, — рассказывает начальник отдела Евгений Бадиев. — Доступ к ней ограничен, мы даже посторонних к себе в кабинет не пускаем. Любая наша оплошность может иметь серьезные последствия не только для завода, но и для нас, вплоть до уголовного наказания.

В столь значительную дату к отделу-юбиляру, как и полагается в День рождения, пришли гости с поздравлениями и подарками. Начальнику отдела была вручена почетная грамота, подписанная генеральным директором Игорем Безухом, за большой вклад и профессиональный подход к своим обязанностям. Зам. генерального директора по безопасности Александр Шемчук пожелал избегать любых ошибок и быть внимательными во всем. Зам. председателя Профкома Галина Золотова отметила, что сотрудницы отдела все делают с любовью, наверное, потому что у обеих работниц родители трудились на «Азоте» и он для них родной, а также вручила благодарственное письмо от Профкома.



Лучшие

Стопроцентный рейтинг

Отличники работы в модуле предсменного тестирования среди сотрудников КАО «Азот» были отмечены руководством предприятия.

Мероприятие по подведению промежуточных итогов работы в модуле предсменного тестирования прошло в актовом зале заводоуправления. На церемонию награждения памятными подарками были приглашены два десятка сотрудников предприятия. Примечательно, что половина из них — это работники цеха УГМ №2. Кроме того, среди приглашенных один работник УГМ №3, один — цеха Лактам-2. Были отмечены достижения одного представителя цеха Карбамид и одного представителя цеха №15. По три работника из цехов Аммиак-1 и водоснабжения и канализования — также в числе награжденных.

Главный инженер КАО «Азот» Андрей Вишневский:

«Требования этой программы не рождаются ниоткуда, а продиктованы требованиями охраны труда и промышленной безопасности. Они постоянно ужесточаются. Нам не дают расслабиться, от нас требуют постоянного совершенствования своих знаний. Поэтому мы обязаны знать и соблюдать эти правила, потому что от этого зависит безопасность всего нашего предприятия. Сейчас мы делаем первый шаг, чтобы отметить тех, кто успешно справляется с этой задачей, и уверен, что подобные встречи будут происходить и впредь».

На протяжении нескольких месяцев велся мониторинг работы цехов. В итоге выяснилось, что из 1744 человек тестируемых всего 20 человек имеют стопроцентный рейтинг. Иными словами, за все время тестирования они ни разу не совершили ошибки.

Заместитель генерального директора КАО «Азот» по промышленной и экологической безопасности Сергей Герасимов:

«Практически ровно год назад мы запустили этот проект и выбрали базовым цех УГМ №2. Были, конечно, сложности, но затем коллектив



«втянулся», и ему стало интересно работать в этой программе. Поднимая уровень базовых знаний по охране труда, потом успешно применяешь их на производстве и ограждаешь себя от многих проблем в области безопасности, состояния здоровья и производственной деятельности в целом. В дальнейшем это было транслировано на другие цеха».

Как подчеркнул Сергей Геннадьевич, проходящие такой ежедневный тест работники предприятия постоянно совершенствуют свой уровень знаний.

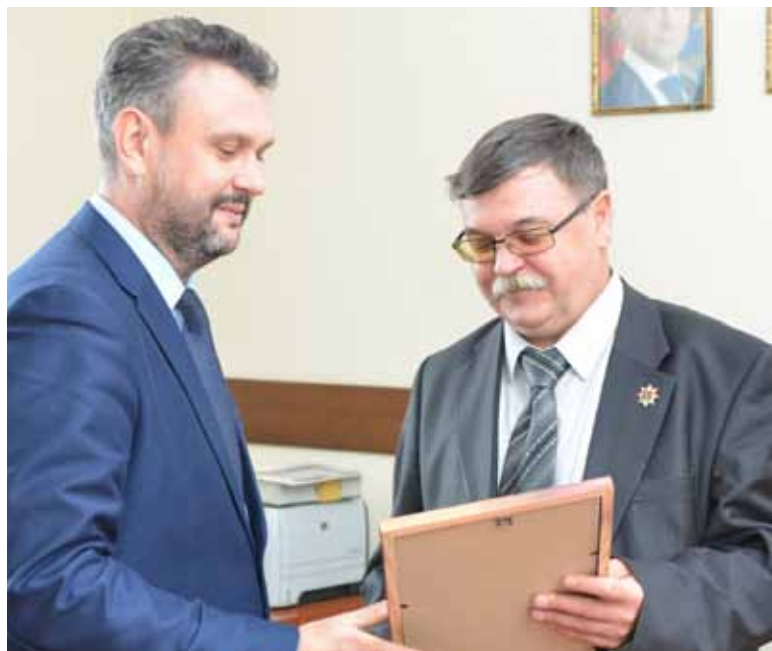
Главный приборист-главный метролог КАО «Азот» Сергей Орлов:

«Работа была проделана очень большая, и, в первую очередь, надо отметить руководителей структурных подразделений, которые занимались созданием этого модуля предсменного тестирования. Несмотря на время проведения капремонтов, подготовку к зимним условиям, они нашли возможность составить вопросы, проверить их и отработать все возникающие проблемы при внедрении модуля. Я считаю, что итоги тестирования положительные».

Признание

Награда Всероссийского уровня

Кемеровский «Азот» занял третье место во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность-2015». Награду представителям предприятия вручали в торжественной обстановке в зале областной администрации.



Конкурс проводится по инициативе Министерства труда России и Межрегиональной ассоциации содействия обеспечению безопасных условий труда «Эталон» второй год подряд. По замыслу организаторов, он призван определить победителей среди предприятий с лучшей организацией работ в области условий и охраны труда.

В этот раз на конкурс подали заявки представители 82 субъектов Российской Федерации, 1880 муниципальных образований, 8608 организаций. От Кузбасса в нем участвовали 68 претендентов на победу.

На рассмотрение статистической комиссии представляются данные за три года. К нынешнему конкурсу участники должны были представить отчетность за период с 2012 по 2014 год включительно. В показатели вошли данные по анализу производственного травматизма (с учетом степени тяжести), выполнение мероприятий в области охраны труда, а также объемы средств, вложенных в

поддержание должного уровня охраны труда. В итоге кемеровскому «Азоту» было присуждено третье место в номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)».

Вопросам охраны труда на крупном химическом предприятии уделяется пристальное внимание. Осуществляется контроль за ведением работ, оформлением соответствующих документов. Ежегодно в повышение уровня промышленной безопасности и создание отвечающих всем современным требованиям условий охраны труда «Азот» вкладывает свыше 500 млн. рублей. В эту сумму входят не только прямые затраты, к примеру, приобретение индивидуальных средств защиты, но и косвенные, такие как замена старого оборудования и инструментов на новые современные аналоги.

— К примеру, заменили старый насос на новый. Соответ-

ственно, мы снизили уровень шумов, уровень выбросов вредных веществ в районе рабочей зоны, тем самым улучшили условия на конкретном рабочем месте, — комментирует Сергей Герасимов, заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности.

Участие в конкурсе является еще одним шагом на пути повышения имиджа, подтверждения делового статуса и демонстрации профессионализма, компетентности и социальной ответственности перед сотрудниками и деловыми партнерами.

Участники конкурса, по данным организаторов, включаются в официальный Всероссийский рейтинг, данные которого представляются руководителям субъектов Российской Федерации, а также публикуются на интернет-ресурсах органов власти и в специальном печатном издании. Это позволяет участникам конкурса продемонстрировать свой профессионализм на государственном уровне.

Уголок рационализатора

Удвоенная сила

Изменения, которые в нынешнем году ввели в отношении перевозок «Российские железные дороги», коснулись и кемеровского «Азота». Возникли трудности и дополнительные расходы. Помогла решить задачу рационализаторская идея, предложенная работниками заводского Управления железнодорожного транспорта (УЖТ).

Уголь для Новокемеровской ТЭЦ поступает на станцию Ишаново. Для локомотивов РЖД — это конечный пункт. Далее за доставку груза по сети заводских железных дорог отвечает УЖТ, на «вооружении» которого ежедневно 6-7 тепловозов. По новым нормативам РЖД, которые изменились в 2016 году, значительно увеличен вес и длина отправляемых маршрутов. В цифрах изменения произошли следующие: прежде поезд состоял из 43 вагонов общим весом брутто 4000 тонн, после увеличения нормы, вагонов в поезде стало 48, вес возрос до 4300 тонн.

Потребности ТЭЦ тоже возросли. И не удивительно: город строится. Для сравнения в июне-июле 2016 года по внутризаводским сетям локомотивами «Азота» на фабрику тепла было доставлено 66 поездов, тогда как за аналогичный период 2015 года эта цифра равнялась 59 поездам.

— Имеющимся локомотивным парком тепловозов мы можем доставлять поезда от станции Ишаново до Новокемеровской ТЭЦ лишь по 43 вагона. Оставшийся «хвост» из пяти вагонов приходилось забирать отдельно, — поясняет Алексей Лепешкин, заместитель начальника отдела перевозок УЖТ КАО «Азот». — Эти пять вагонов принесли дополнительные затраты нам и станции Ишаново. За время ожидания его переставляли с одного на другой путь несколько раз.

В деньгах теряли все. Решение оказалось простым, но потребовало общих усилий и согласованных действий.

В творческую рационализаторскую группу, которая взялась за решение этой производственной задачи, вошли шесть работников УЖТ: сотрудники отдела пере-

возок — Елена Шаталина и Алексей Лепешкин, цеха эксплуатации — Олег Скарюкин, локомотивного цеха — Леонид Логинов, отдела грузовой и коммерческой работы — Ирина Солодовникова и Нелли Ершова.

— Для того, чтобы не делать дополнительных рейсов, сократить расходы на маневровых работах, избежать простоев ва-

гонов и выполнить свои обязательства по своевременной доставке топлива на ТЭЦ, решено было кроме тягового заводского локомотива использовать при трогании с места, по договоренности с руководством станции Ишаново, еще и «толкач» РЖД. Такой удвоенной локомотивной «силой» доставить большее число вагонов оказалось вполне возможным, — поясняет Олег Скарюкин, инженер цеха эксплуатации.

А расчеты доказали и финансовую состоятельность идеи: плановый экономический эффект от внедрения данного предложения за год составит свыше 8 млн. рублей.



Культура производства

Порядок вокруг — лучший для нас друг

На «Азоте» подведены итоги по культуре производства за октябрь.

На этот раз проверку бытовых, служебных помещений и прилегающей территории проходили все крупнотоннажные агрегаты, кроме Производства капролактама, а также цех малотоннажной химии, цех №9, ЦТА, ЦТС, ЦНОПСВ, ЦГС, ЦВиК. Комиссия по культуре производства оценивала состояние и порядок в помещениях. Кроме того, особое внимание уделялось вопросам содержания прицеховой территории. Конечно, неочищенные подъездные пути и дорожки, наличие наледи на них, сосульки не влияли положительно на оценку за такой важный для завода «предмет» как «Культура производства». Но, стоит отметить, что цехов, где бы эти отрицательные явления встречались, да еще и вместе, не так уж много.

По итогам проверки оценкой «хорошо» отмечен цех Аммиак-1 (начальник — Геннадий Енютин) за идеальный порядок в слесарных мастерских, на внутренней и внешней территории цеха. А «неуд» в октябре получил цех малотоннажной химии (начальник — Сергей Фролов). Такая отметка поставлена за скопление посторонних предметов в венткамерах, а также недовольное состояние слесарной мастерской.

Все остальные участники октябрьской проверки содержат свои цеха в удовлетворительном состоянии, ведь порядок на рабочем месте и вокруг влияет не только на безопасность производства, но и на комфорт самих азотовцев.

Актуально



На снежном фронте

Прошедший октябрь стал настоящим испытанием на готовность к холодам и метелям коммунальных и дорожных служб областного центра и всего региона. Достоинно принял первый удар зимы, наступившей почти на месяц раньше обычного, и коллектив цеха благоустройства нашего завода. Борьба на снежном фронте продолжается круглосуточно.

Василий Радченко — машинист автопогрузчика. На «Азоте» он трудится уже 22 года, а за рычагами автопогрузчика — 35 лет.

— На моей памяти такой ранней и снежной зимы еще не было. В октябре столько снега никогда не выпадало. Работы много, стараемся все быстро и качественно делать,

смена у нас без простоев. Красиво смотрится, когда наша бригада прошла лопатами, снегоуборочной техникой: порядок, люди ходят по прочищенным дорожкам, — говорит Василий Радченко.

— Без работы не сидим, в один из дней с центральной площади перед заводи-

управлением за смену загрузили и вывезли 20 КамАЗов снега, и это еще не рекорд, — вступает в разговор Андрей Косач, рабочий комплексного обслуживания цеха благоустройства.

За несколько последних снежных, по-настоящему зимних недель, с площадей, дорог, проездов убрано и вывезено в отвалы свыше 400 кубометров снега.

— Работа по уборке идет круглосуточно. Посменно задействованы 11-12 сотрудников нашего подразделения. На линию выходят автопогрузчик, грейдер, четыре трактора с отвалами, три самосвала КамАЗ и пескоразбрасыватель, — комментирует Дмитрий Грибанов, начальник участка по обслуживанию территории и вывозу отходов. — Большое внимание уделяем основным заводским проездам, а это площадь в 188 тысяч квадратных метров, еще примерно столько же площадей занимают межцеховые дороги.

В такой масштабной работе без помощи коллективов основных и вспомогательных цехов было просто невозможно. В работу по уборке прилегающей к производственным объектам территории включились и цеховики. Обязательными пунктами по наведению порядка на территории стала расчистка проходов и проездов к производственным зданиям, оборудованию, корпусам и пожарным гидрантам. Календарная зима еще не началась, а значит основная борьба со снегом и гололедными явлениями еще впереди.

Обратный отсчет до главного зимнего праздника

Короткий световой день отнюдь не повод для грусти. Наступающие ранние сумерки уже больше двух недель для азотовцев раскрашены, а точнее расцвечены огнями новогодних гирлянд. В конце октября на заводе полным ходом началась подготовка к Новому году.

Главными художниками по световой иллюминации стали специалисты электроремонтного цеха — бригада из восьми электромонтеров, которые трудились над созданием особенного настроения для заводчан.

Юрий Игнатьев, мастер участка по обслуживанию электрооборудования службы социальной

сферы этого цеха, в такой работе принимает участие уже восьмой год подряд:

— Мы старались, работали с хорошим настроением. А как иначе, в таком почти сказочном действе без хорошего настроения нельзя. На «Азоте» перед Новым годом у нас всегда по-особенному красиво. В прошлом году вечером



к заводу привозил посмотреть на наших рук дело свою маму, супругу и ребятшек. В этом снова привезу.

Светодиодные наряды сине-бело-красных цветов укутали декоративные кустарники. На резной огаде и центральных воротах засверкали новогодние гирлянды. Яркими огнями светятся здания центральной проходной, отдела кадров и фабрики-кухни. Дополни-

ют убранство светящиеся снежинки, елочки, фонарики. Приветливо встречает спешащих на смену заводчан теперь уже праздничная центральная площадь.

Венчает новогоднюю композицию главный символ любимого всеми праздника. Ель, почти в полтора десятка метров высотой, световых дел мастерам пришлось наряжать с помощью 22-метровой автовышки.

В совете ветеранов



Ветераны «Азота» побывали на Кемеровском механическом заводе.

Для них была подготовлена экскурсия по территории и музею предприятия, который отсчитывает свою историю с 1929 года. Директор музея Ленина Агеева показала продукцию, которую в разное время выпускал завод. Это сельскохозяйственные меха-

низмы, оборудование для шахт, товары народного потребления. В зале военной истории азотовцы прослушали запись речи В. Молотова, с которой он обратился к гражданам СССР в день начала войны. Также заводчане рассмотрели макет военной машины — полторки, на них к линии фронта подвозили снаряды.

По словам участников экскурсии, в музее они узнали о том,

как трудился завод в разные времена: в индустриализацию, войну, советские годы, тяжелые 90-е, когда на территории завода выращивали овощи, держали подсобное хозяйство, чтобы прокормить рабочих. Сейчас завод работает успешно. Не забывает своей истории, много вкладывает в развитие музея. Азотовцы поблагодарили заводчан за интересную экскурсию и в свою очередь пригласили в гости ветеранов КМЗ.

На базе «Химпрома» за круглым столом встретились руководители музеев промышленных предприятий, представители Советов ветеранов и молодежных Советов организаций Заводского района.

Темой обсуждения стала роль музеев в реализации Госпрограммы по патриотическому воспитанию граждан на 2016-2020 гг. С

работой своих музеев присутствующих ознакомили представители «Химпрома», Кемеровского механического завода, «Азота». В музеях проводятся встречи с учащимися школ, средних и высших учебных заведений, экскурсии и знакомство с историей предприятий. В музее «Азота» также стали традиционными «Уроки города», встречи с заслуженными ветеранами химической отрасли, представителями различных заводских профессий.

Председатель Молодежного Совета «Азота» Илья Третьяков рассказал о взаимодействии ветеранской и молодежной организаций в холдинге и на предприятии, о волонтерском движении, об участии молодежи в мероприятиях Совета ветеранов.

Таким образом, участники встречи обменялись опытом, наметили дальнейшие планы работы.

Опрос

День, когда все едины!

Для заводчан, которые трудятся по обычному графику (отдыхают по субботам и воскресеньям), рабочий ноябрь благодаря относительно новому празднику стал короче на один день.

Дополнительным выходным днем стала пятница — 4 ноября, День народного единства. Праздник в нашей стране отмечается с 2005 года. Приурочен он ко Дню освобождения Москвы от польских интервентов. В этот день в 1612-м году народное ополчение под предводительством Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского штурмом взяли Китай-город, продемонстрировав образец героизма и сплоченности всего народа.

О том, что думают наши коллеги-заводчане об этой дате, мы постарались выяснить нашим небольшим редакционным опросом.



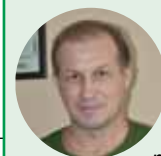
Дмитрий АБАШИН,
машинист насосных установок цеха водорода.

«4 ноября, я думаю, уже стал привычным праздником. Хотя для меня лично — это обычный день. Тем более, я работаю в смену, для меня это даже не дополнительный выходной. Праздничная смена не бывает».



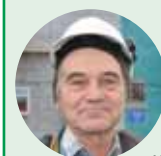
Наталья ШАМШОРИК,
инженер участка местной телефонной связи и оповещения цеха связи.

«Для нашего поколения не 4, а 7 ноября было праздником. Ходили на митинги, демонстрации — очень весело. Но и к новой красной дате в календаре привыкаем. День народного единства — историческая дата, а историю знать важно, особенно для молодежи. Так что хорошо, что эту дату воскрешают в народной памяти».



Алексей АСАБИН,
газоспасатель.

«Такие праздники как-то, на мой взгляд, и не отмечают. Возможно, для кого-то повод просто собраться с друзьями, пообщаться, но не более того».



Юрий ЛЫРЩИКОВ,
мастер КИПиА №2.

«Исторические даты, конечно, важно помнить. Но ведь и 7 ноября — историческая дата, ее тоже не стоит забывать. А то получилось несправедливо: вроде воскресили одну веку, а другая тем временем канула в Лету. А вообще праздники патриотические объединяют народ. В нашей стране главный объединяющий праздник — это День Победы».



Алексей ОСОКИН,
монтажник ЦМОН.

«Этот праздник совсем молодой и еще не особо прижился в народе. Для большинства людей, как и для меня, это дополнительный выходной. Мы на работе всегда загружены и летом, и зимой, так что 4 ноября — хорошая возможность побыть с семьей».

60 причин любить «Азот»

Продолжаем нашу рубрику, в которой заводчане делятся своими причинами любить «Азот». Напоминаем, что редакция газеты «За большую химию» ждет ваших вариантов ответа на вопрос, за что можно любить наш завод. Присылайте свои отклики на электронный адрес: sep@azot.kuzbass.net — или звоните по телефонам: 38-03 и 30-58.

АЗОТ 60 АЗОТ

Причина № 51

ПИВОВАРОВ Сергей Александрович,
слесарь по КИПиА, цеха СО КИПиА №2:



«Я люблю «Азот» за то, что связал я с ним свою судьбу. Я написал стихотворенье, чтоб всем оно подарило вдохновение:

Работает «Азот» Великий,
любовь он дарит каждый день. / Он преподносит красоту, свое могущество и силу. / И благодарен он за труд. / Любить завод достойно чести, / Ведь он в ответ ответит тем же. / И много дней еще работы впереди! / «Азот» в сердца приносит счастье, каким бы ни было несчастье. / Трудясь и жертвуя собой, / На благо Родины и Славы, / «Азот» живет внутри меня!».

Причина № 52

СЕРГЕЕВ Василий Климентьевич,
председатель Совета ветеранов «Азота»:



«У меня много причин любить «Азот», ведь работаю я здесь очень давно. Но одна, на мой взгляд, самая важная причина, это то, что завод продолжает хранить добрые традиции и не забывает тех, кто эти традиции зародил и поддерживал долгое время — о наших ветеранах. Радует, что руководство предприятия всегда откликается на просьбы бывших работников о помощи, всячески поддерживает и заботится о тех, кто отдал лучшие годы и много сил родному заводу».

Причина № 53

МУСТАКИМОВ Алексей Альбертович,
электромонтер цеха связи:



«Люблю «Азот» за то, что к любому празднику наша территория преобразуется. Вот и сейчас, приходя утром на работу, словно попадаешь в новогоднюю сказку! Такая красивая и нарядная у нас площадь. И радует, что главный символ Нового года на заводе — живой, что теперь не нужно каждый год губить елки для создания праздничного настроения у заводчан».

Увлечение

«Ура! Готов!» — кричит семилетний мальчик, держа над головой отцовское ружье и поднимаясь с земли после очередной волны удара от выстрела...

Именно этот момент запомнил Константин Минич, мастер по ремонту технологического оборудования цеха Лактам-2, когда он застрелил, охотясь с отцом, первого зверя — зайца. С того дня прошло около 20 лет, и за это время каких только лесных и речных трофеев он не приносил домой: уток, косуль, зайцев, лис, бобров, барсуков, а также разнообразную рыбу. Константин — профессиональный охотник. Впервые оказался на настоящей взрослой охоте, когда ему было пять лет. С собой его взял отец — охотник, рыбак, заводчик охотничьих собак. И с тех пор каждый сезон Константин берет ружье и отправляется с товарищами в охотничьи угодья (и не только в нашей области).

— Перед открытием сезона, например, на дичь за две недели готовится место для стрельбы, чтобы птица не пугалась потом, — рассказывает Константин об охотничьих буднях. — Выкашивается трава на определенном месте, делается скрадок — там сидит охотник, карауля свою добычу. Когда сезон открыт, с вечера заезжаем, разводим костер, ставим палатки. В три ночи у нас подъем, и, наконец, долгожданная охота. Когда рассветает, собираем то, что настреляли, затем берем собак и с их помощью выслеживаем подранок.

У Константина накопилось несколько внушительных фотоальбомов с различной добычей. Есть тут и самая крупная — косуля весом около 80 килограммов, и самая, как говорят охотники, «хитрая» — лиса. Оказывается, они называют ее «хитрой», потому что этот зверь слышит даже шорох мыши за 600 метров. Поэтому человеку, да еще с собакой, подобраться к ней сложно.

На вопрос «Не жалко ли животных?» Константин отвечает: «Наверное, с малолетства к этому привык, не понимал, не думал об этом, был только азарт. А сейчас посмотрите, все мясо, которое продается — это одна химия. А кушать хочется натуральное, такая наша сущность. То, что мы стреляем — это лесное, чистое. Тем более я покупаю лицензию, которая дается на определенное время. В ней прописано, какое количество и какой вид можно убивать ежедневно и в общем в течение сезона. Это основано на информации, предоставленной егерями, они подсчитывают, сколько можно «отдать» охотникам, например, птиц без урона природе. И для меня

Мастер с золотыми руками



охота — не просто хобби. Это новые эмоции, адреналин, общение в экстремальной обстановке. И, как ни странно, польза для здоровья! Наверное, не даром ученые говорят, что один день охоты продлевает жизнь на десять, ведь охотясь, ежедневно я прохожу не менее 40 километров».

Константин считает, что охота на определенных животных — помощь для леса. Например, однажды ему сказал один лесничий, что на ста квадратных метрах могут жить около 60 бобров. И если одного из них убил — спас целую рощу, потому что у бобра в день вырастают зубы до 1 миллиметра, и чтобы они ему не мешали, он должен каждодневно что-нибудь грызть, обычно это деревья. Кстати, самый большой бобр, которого убил Константин, весил 50 килограммов.

Но не только успехами в охотничьем ремесле может похвастаться наш герой. За пять лет на «Азоте» он успел получить высшее образование, поработать укладчиком-упаковщиком, слесарем-ремонтником, а около года назад сдал экзамены в ЦОКе на мастера. Успевает также участвовать в спортивной жизни предприятия. Занимает призовые места в Спартакиаде «Азота», конечно, преимущественно в таких видах,

как стрельба, дартс. А еще состоит в сборной команде «Азота» по волейболу в любительской лиге, даже имеет второй юношеский разряд.

Кроме зоркого взгляда и спортивного духа, природа наградила нашего работника золотыми руками. Он увлекается изготовлением мебели, может сделать любой предмет от стула до дивана, причем нигде этому не учился, не считая кружков труда, которые посещал в детстве. Сам за несколько месяцев построил дом, в котором живет его семья. Вместе с женой воспитывает сына и маленькую дочку. Кстати, его сын, не смотря на юный возраст, — 4 года — проявляет серьезный интерес к рыбалке. Уже успел поймать щуку и несколько карпов. Наверняка, и он скоро отправится на свою первую охоту.

Спорт

Проверь себя!

Председатель спортклуба «Азота» Павел Терехов включился во Всероссийское движение по сдаче норм ГТО.

Ему осталось совсем немного до получения значка, мы уверены, что он будет золотым. Сегодня мы вам расскажем, что нужно сделать, чтобы получить эту заветную спортивную награду.

Как говорится, до чего техника дошла! Сегодня, чтобы сдать нормы ГТО можно пойти по следующему пути. В интернете набираете в поисковой строке «ГТО» и пер-

вый сайт, который появится, будет «www.gto.ru». Заходите сюда. Здесь есть вся необходимая информация о нормативах. Желающим получить значки, необходимо пройти регистрацию здесь же (адрес: user.gto.ru/user/register) путем заполнения специализированной анкеты с установленным перечнем персональных данных. Это позволит вам стать участником комплекса ГТО, о чем вы получите письмо на указанный в анкете адрес электронной почты. Также вам присвоят уникальный идентификационный номер. Затем вы попадете в личный кабинет, где сможете выбрать удоб-

ный для себя Центр тестирования. В Кемерове такой центр находится на стадионе «Шахтер» (улица Рутгерса, 32). После этого вы получите доступ в онлайн-календарь центра и зарезервируете удобную дату и время для выполнения испытаний.

— Все сведения о ваших результатах хранятся в автоматизированной базе данных комплекса ГТО, — рассказывает Павел Терехов. — Мне звонят из центра и говорят, когда и где можно сдать тот или иной вид, если нужно звоню я, и мне все доступно объясняют. Обычно я записываюсь на сдачу в субботу и воскресенье: и это очень удобно идти к заветной цели — значку — в выходные дни. Еще нужно не забыть взять медицинскую справку у терапевта, только при ее наличии

вас допустят к выполнению нормативов.

Если же у вас нет технической возможности подать электронную заявку, вы можете сами прийти в Центр тестирования и стать участником комплекса ГТО. Специально

для вас публикуем номер телефона центра в Кемерове, чтобы вы смогли задать возникшие вопросы: **8 (384) 2-67-28-57.**

Надеемся, что азотовцы пополнят ряды счастливых владельцев золотых значков ГТО.

Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» — основа физического воспитания населения страны, нацеленная на развитие массового спорта и оздоровление нации. Комплекс ГТО предусматривает подготовку к выполнению и непосредственное выполнение населением различных возрастных групп (от 6 до 70 лет и старше) установленных нормативных требований по трем уровням трудности, соответствующим золотому, серебряному и бронзовому знакам отличия «Готов к труду и обороне».

Знакомство

Экскурсия в будущее

Эта группа из 20 школьников приехала на кемеровский «Азот» из поселка Трудоармейский Прокопьевского района. Численность жителей поселения — около 5 тысяч человек, и каково же было удивление мальчишек и девчонок, когда они узнали, что на крупнейшем за Уралом химкомбинате трудятся больше 6 тысяч сотрудников.

УДИВИТЕЛЬНЫЙ «АЗОТ»

Для школьников такая экскурсия — интересное каникулярное приключение, знакомство с большой химией, которую они прежде изучали лишь по формулам и лабораторным работам. Для завода — серьезная работа, ведь за сегодняшними студентами вузов, техникумов и училищ, и, конечно, школьниками, которые еще определяются с дорогой в профессию, — будущее химического гиганта.

Проводят такие экскурсии инженеры Центра обучения кадров. Кроме территории завода обязательным пунктом посещения является Музей истории и трудовой славы «Азота», где школьники узнают основные вехи становления, развития завода, знакомятся с победами и достижениями многотысячного коллектива и настоящими химиками-легендами.

Студентов, проходящих на заводе практику, впечатляют производственные цеха. Для школьников пока действует укороченная программа: автобусная экскурсия и посещение музея. Но даже из окна автобуса можно оценить силу, размах предприятия и загореться желанием выбрать профессию химика.

— «Азот» не просто понравился, очень удивил. Не могла даже себе представить, что завод такой огромный. Думала, что предприятие небольшое — два цеха, а тут только 12 км дорога! — восторженно говорит Виктория Белкова, ученица Трудоармейской школы. — Много интересного и увидели, и узнали, мечтаю поступить в Кемерове или в Томске на специальность «Нефтехимия». А потом, может, и «Азот» станет моим местом работы.

— Здорово, что у вас на завод требуются не только химики. Я вот

мечтаю поступить в медицинский университет. А работать хочу на «Азоте», здесь же и поликлиника, и здравпункт есть. Очень интересное предприятие. Да и надежное, развивающееся. Вот сколько плюсов, — вступает в разговор ее одноклассница Ирина Коинова.

— Я думал после вуза пойти работать на «Азот». Если получится, конечно. Химия сейчас на подъеме, поэтому перспективы будут. Хочется переехать в Кемерово, учиться, работать уже в областном центре, — заключил Дмитрий Букатов.

После посещения завода ребята побывали в КузГТУ, прошли по лабораториям, заглянули в лекционные залы и музей, увидели именные азотовские лаборатории. А еще узнали о том, как выпускники-химики трудятся на «Азоте», каких карьерных и профессиональных высот они добились.

РАСТУЩЕМУ ЗАВОДУ — МОЛОДЫЕ КАДРЫ

Только за два месяца нового учебного года это уже четвертая экскурсия для учащихся старших классов на наш завод. По приглашению руководства «Азота» сюда будут приезжать школьники и студенты из разных территорий области. Пока эта работа лишь набирает обороты.

В настоящее время «Азот» активно занимается профориентацией. Экскурсия школьников — лишь один из методов проводимой масштабной программы. Кроме того, завод прово-



дит профильные олимпиады по химии, физике, устраивает экскурсии, дни открытых дверей совместно с КузГТУ, КемТИППом, Сибирским политехническим техникумом. Цель — обеспечить поток абитуриентов на профильные специальности в учебные заведения, затем получить молодое грамотное пополнение для растущего предприятия.

Для того, чтобы дать старт масштабным работам по подготовке молодых кадров на принципиально новом уровне в настоящее время проводится большая подготовительная работа. Важно определиться с возможностями самих вузов. Как вариант, рассматривается возможность создания дополнительных целевых коммерческих мест.

Задача — подготовить инженера, сотрудника, рабочего именно под собственное производство. Речь идет о так называемой практико-направленной форме обучения. Для

этого будут «перекрыены» учебные планы вузов и ссузов под «Азот». К примеру, будут введены дополнительные занятия для углубленного изучения технологии производства аммиака, карбамида, азотной кислоты, селитры. Следующий этап — прохождение практики. Студенты-целивики будут ее проходить начиная с 1 курса. Причем именно в том цехе, или на том производстве, куда они вернутся дипломированными специалистами, знакомыми с реальным производством.

Молодежь готовы принять в дружную заводскую семью. Здесь есть реальная возможность «расти» профессионально, подниматься вверх по карьерной лестнице. У завода около 40 процентов коллектива — работники моложе 35 лет, впереди большое будущее, ведь большинство из начинающих химиков люди творческие, целеустремленные, нацеленные на развитие.



Фотофакт

Птица 2016 года замечена на «Азоте»

Не так давно на территории нашего завода в объектив редакционной фотокамеры попала яркая и примечательная птица — удо. Как и удививший нынешним летом сокол-сапсан, удо занесен в «Красную книгу Кемеровской области».

Эта птица перелетная. Обычно в августе-сентябре удоны улетают зимовать в Африку, на остров Мадагаскар и Южную Азию. Этот экземпляр по какой-то причине застрял.

Союз охраны птиц России ежегодно выбирает птицу года, руководствуясь несколькими критериями: птица должна быть широко распространена, хорошо узнаваема, не только специалистами.



Удо, выбранный птицей 2016 года, отвечает всем этим требованиям.

Длина птицы: 25-29 см; размах крыльев: 44-48 см; клюв: 4-5 см слегка загнут вниз; хохолок: обычно сложен и имеет длину 5-10 см, однако при приземлении (в другое время редко) птица распускает его веером.

Фотоконкурс

За окном уже вовсю властвует зима, а у азотовцев есть еще одна возможность вспомнить прекрасное лето этого года. На «Азоте» подведены итоги фотоконкурса «Вкус лета-2016».



Лето в объективе

В конкурсе приняли участие более 60 заводчан, приславших на рассмотрение около ста фотографий, отражающих самые яркие моменты их лета.

Специально для справедливой оценки конкурсных работ было организовано заводское голосование на домашней странице предприятия, в котором каждый из нас отмечал понравившиеся фотоработы. После этого этапа фото, набравшие более пяти голосов, оценивались жюри, в состав которого вошли руководители «Азота». По итогам второго этапа было принято решение присудить победу в номинации «Лето в кадре» инженеру-проектировщику 2 категории технологического отдела Проектного управления Глагольской Татьяне за представленную фотографию «Незабываемое летнее сибирское утро». Стоит отметить также, что это фото в ходе общезаводского голосования набрало большее количество голосов.

В остальных номинациях конкурса жюри приняло решение не определять победителей. Связано это с низким качеством присланных фоторабот и с их несоответствием заявленной тематике творческого соревнования.

Событие

Впервые НАШ!

Музыкальный кубок КВН ХК «СДС» впервые наш! Эмоции зашкаливали у самих кэвээнщиков и у дружины болельщиков, которая в этот раз была самой многочисленной, самой яркой и самой шумной в наилучшем смысле этого слова.

Три конкурса прошли на одном дыхании. И жюри, и болельщики, и сами участники отмечали, что корпоративный КВН «дорос» до достаточно высокого уровня. Если еще несколько лет назад шутки не были бы понятны человеку не из «СДС», то теперь они стали не хуже тех, что звучат со сцены главного КВНа страны. Тем весо-



мее ее Величество Победа, завоеванная «42-й бригадой»!

С первого конкурсного испытания скорость «синтеза» шуток в минуту (в данном случае позволим себе применить такую единицу измерения) командой «Азота» была на высоте. По-другому было и нельзя! Соперничать приходилось с командами угольщиков разреза «Черниговец» («Черниговский стандарт») и сборной города Киселевск (разрез «Восточный», ЗАО «Салек»), которые на кэвээнской сцене уже полтора десятка лет: есть опыт, есть серьезная финансовая поддержка, да и талантливых игроков много.

Но обыграть слабого соперника — это половина победы, другое дело, когда оппонент силен и уступать свое право на Кубок без боя не намерен.

Первый конкурс «Музыкальное приветствие». «Бригада» заработала высшие баллы жюри. Химики были единственной командой, которой все судьи поставили «пятерки», затем следовали «Забойные люди» и «Чер-

ниговский стандарт». После наши немного сдали позиции соперникам в конкурсе «Музыкальный биатлон» и вновь сорвали высшие баллы, но теперь уже вместе с киселевчанами в заключительном конкурсе одной песни.

— Названа тема КВНа была в середине октября, тогда и приступили к подготовке, — рассказывает капитан команды «42-я бригада» Сергей Горбачев, начальник отделения цеха Аммиак-2. — Шутки сочиняли и репетировали вместе в нашей «штаб-квартире» в ЦОКе. Не раз шутка, казавшаяся не очень смешной на бумаге, после того, как принято говорить в КВНе, ее «ставили на ноги», звучала ярко, интересно, что потом подтвердилось и на выступлении.

И еще, как отметила команда, большую роль сыграла поддержка второй сборной, которая сидела, а



точнее не могла усидеть на своих местах в зале, — болельщиков. Ведь их поддержка порой может решить судьбу шуток, помогает склонить чашу весов мнения жюри на сторону своей команды.

Итог игры — 10,8 баллов у команды «42-бригада», 10,8 баллов у команды «Забойные люди». Это большой успех. Ведь впервые за историю корпоративного КВН кубок оказался в руках не горняков. До этого дня основной спор разыгрывался между Киселевском и «Черниговцем».

— Почувствовали силы идти в кэвээнском плане дальше. Есть

недочеты, о которых мы знаем, но и знаем, как их устранить. Сейчас такой запал, заряд на весенний КВН — кубок Президента. Теперь победу важно закрепить, — сказал в завершении разговора Сергей Горбачев.

Подарок от молодежи к юбилею родного завода удался на славу. Так сложилось, что в юбилейный год для предприятия, в 55-летний юбилей самой игры КВН сборная «Азота» завоевала трофей, к которому шла, нарабатывая опыт, не отступала и всегда верила, что победа будет за нами!

Как отметил, генеральный директор И.Г.Безух, команда, существующая четыре года, сделала большой шаг вперед, на этом останавливаться не стоит!

На здоровье!

Отдых и лечение: два в одном

Осенне-зимний оздоровительный сезон открыл «Танай». Первый ноябрьский заезд стартовал 11 числа. 70 заводчан отправились в известную кузбасскую здравницу, чтобы с пользой для души и здоровья провести свой отпуск.

Отдыхающие принимают предписанные медиками лечебные и профилактические процедуры, гуляют на свежем воздухе, наслаждаются общением с живой природой, занимаются зимними видами спорта. Как говорится, погода этому с лихвой поспособствовала.

— Я в «Танаете» уже отдыхал осенью прошлого года. Но тогда снега было очень мало, так что лыжные прогулки и катание с гор не состоялись. А вот в нынешнем зима расстаралась, для таких развлечений снежный покров просто богатый, — рассказывает Сергей Бондаренко, начальник цеха газового сырья. — А еще ходим в бассейн, сауну. Лечим свои хондрозы и запасаемся энергией.

— Очень хороший в «Танаете» медперсонал: все сотрудники настоящие профессионалы, и просто душевные люди. Шведский стол — на высшем уровне. Голодным здесь остаться просто невозможно. А еще большое значение имеют положительные эмоции, свежий воздух и размеренный, пассивный отдых, когда нигде не торопишься, а просто отдыхаешь, — рассказывает Людмила Агеева, мастер участка цеха электроснабжения.

У тех, кто решил присоединиться к отдыхающим на «Танаете», такая возможность еще есть. В социальной службе завода можно уточнить информацию о наличии путевок (кабинет №27, корпус №152, или по телефону 34-61).

Ближайшие заезды намечены на 25 ноября и 9 декабря.

— Лечение отдыхающих мы проводим строго по показаниям и назначениям врача. Среди прочих процедур я бы назвала углекислые и паро-углекислые ванны. Они показаны пациентам, перенесшим инфаркты, инсульты, гипертонию, то есть тем категориям больных, которым все прочие физиолечения противопоказаны. Такие процедуры благотворно действуют на весь организм, на кожу, замечен эффект омоложения, улучшается сон, нормализуется артериальное давление, — комментирует Нина Архипова, главная медицинская сестра санатория «Танай». — Также на вооружении наших специалистов оборудование для лечения протрузий и грыж позвоночника. Мы применяем медицинский лазер — эффективное и современное средство борьбы с болевыми синдромами в суставах и мышцах.

Напоминаем, что для сотрудников предприятия путевки предоставляются на льготных условиях: работник оплачивает 10 процентов ее стоимости. На условиях 10-% оплаты реализуются и путевки «Мать и дитя».

Для удобства работников завод традиционно организует трансфер на комфортабельном автобусе из города до санатория.

В числе отдыхающих в «Танаете» в ноябре будут работники, которым путевки предоставят бесплатно. Это заводчане, получившие медицинские предписания на санаторно-курортное лечение на основании ежегодного профосмотра. Оплата путевок данной категории работников будет профинансирована из средств Фонда социального страхования.

До конца года «Танай» примет свыше 200 работников «Азота». На эти цели предприятие направит порядка 10 млн рублей. Всего же в 2016 году на оздоровление и отдых работников предприятия, их детей и ветеранов химиков комбинат выделил свыше 35 млн рублей.

Мое фирменное

Заяц по-охотничьи



Охотничий сезон в нашей стране в самом разгаре. Охотники приносят домой добычу и у каждого есть свой особенный рецепт, которым

они балуют своих близких. В сегодняшней рубрике нас «побалует» заядлый охотник Константин Минич, мастер по ремонту технологического оборудования цеха Лактам-2, рассказавший об одном из своих вкуснейших блюд.

Ингредиенты:

- Тушка зайца — 2 кг;
- Сметана — 1 стакан;
- Лук — 2 средние головки;
- Масло подсолнечное — 2-3 столовые ложки;
- Уксус (6%) — 1 стакан на 1 литр воды;
- Соль, перец, укроп — по вкусу.

Приготовление:

Тушку зайца рубим на несколько частей, промываем, выкладываем в глубокую чашку. Уксус с водой смешиваем для маринада. Заливаем им мясо на 2-3 часа. Затем мясо убираем из маринада, сушим полотенцем и выкладываем на противень. Солим, добавляем нарезанный лук, поливаем маслом. Готовить необходимо в заранее разогретой

до 180 градусов духовке примерно 20 минут, до образования румяной корочки. Во время жарки в духовке нужно периодически поливать куски соком, который выделяется из мяса. После того, как заяц засверкает золотистой корочкой, выкладываем его в сотейник. В сметану добавляем сок, образовавшийся при жарке. Этой смесью заливаем мясо, тушим под крышкой 25-30 минут. Посыпаем укропом. Отлично сочетается такое блюдо с картофельным пюре!

Приятного аппетита и удачной охоты!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.