

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 19 (2638) 16 ОКТЯБРЯ 2020 ГОДА

// АКТУАЛЬНО

ПОД ВЫСОКИМ КОНТРОЛЕМ



9 октября на территорию КАО «Азот» с рабочим визитом прибыл губернатор Кузбасса Сергей Цивилев. Кемеровское химическое предприятие стало одним из пунктов программы посещения промышленных предприятий Кузбасса главой региона (продолжение на стр. 2).

4



В пятёрке
лучших

5



Книгу в цеха:
70 лет
библиотеке

7



Профком:
месяц до
выборов

// АКТУАЛЬНО

ПОД ВЫСОКИМ КОНТРОЛЕМ

9 октября на территорию КАО «Азот» с рабочим визитом прибыл губернатор Кузбасса Сергей Цивилев. Кемеровское химическое предприятие стало одним из пунктов программы посещения промышленных предприятий Кузбасса главой региона.

На производственной площадке КАО «Азот» губернатор Кузбасса осмотрел новые установки по производству неконцентрированной азотной кислоты по технологии компании KBR (США) цеха № 15 и по производству водорода по технологии Linde AG (Германия). Во время осмотра промышленных объектов **Сергей Цивилев** и генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух** обсудили ход монтажных работ на производствах, сроки пусковых операций, а также планы по увеличению продукции и дальнейшей модернизации оборудования.

— Сегодня мы делаем серьёзные шаги по изменению промышленности региона. Так, проект по строительству нового цеха азотной кислоты на «Азоте» находится уже на завершающемся этапе. Несмотря на то что монтажные работы проводятся в непростых условиях 2020 года — международного кризиса и пандемии, стройка не остановлена, — отметил Сергей Цивилев. — Кузбасские специалисты



преодолевают все трудности, повышают компетенции и делают всё возможное, чтобы пуск установок произошёл в намеченные сроки.

Кроме того, Сергей Цивилев рассказал о ближайших планах по развитию промышленности Кузбасса. Среди приоритетных направлений — продвижение промышленного туризма и внедрение бережливого производ-

ства по программе «Кузбасс бережливый». Все эти шаги делаются для того, чтобы объединить представителей отрасли Кузбасса в единый промышленный кластер. Совместная работа предприятий позволит снизить себестоимость выпускаемой продукции и быть конкурентоспособными на российском и мировом рынке.

Алина Соколова

// ЦИФРЫ НОМЕРА

5-е место

заняла инженер-лаборант КАО «Азот» Ольга Ищенко на III Национальном чемпионате «Навыки мудрых»

70-летний юбилей

отмечает научно-техническая библиотека «Азота»

3 новых контейнера

для сбора батареек установили на проходных предприятия

// НОВОСТИ КУЗБАССА

СТРОИМ КУЗБАСС

Когда мы ставили цели на 2020 год, то ещё не знали, с какими сложностями придётся столкнуться всем странам мира. Тем не менее, несмотря на трудности, прошедшие четыре с лишним месяца получились не «застойными», а «строительными». Главные итоги подвели в ходе отчётной пресс-конференции «700 дней. Строим Кузбасс».

Сейчас нельзя обсудить ни одну серьёзную тему, не упомянув коронавирус. Вот и к строительству на пресс-конференции подошли только после вопросов об эпидемиологической ситуации. Многих тревожит рост заболеваемости. Но «вторая волна» с приходом осени была неизбежна.

Ещё весной в Кузбассе были приняты меры по противодействию распространению инфекции. За эти месяцы система здравоохранения смогла перестроиться. Мы развернули дополнительные койки для больных, закупили медицинское оборудование и расходники. Совершенствуем и систему контроля за здоровьем пациентов. Например, бессимптомных больных теперь лечат только на дому. Это существенно снизило нагрузку на врачей. Тем не менее, сложности остаются — нам необходимо и дальше настраивать работу системы здравоохранения в текущих условиях, чтобы лечить COVID-19 и не останавливать оказание плановой медицинской помощи.

В начале лета ситуация с коронавирусом позволила нам постепенно снять ограничения и обеспечить возврат к нормальной жизни с соблюдением рекомендаций эпидемиологов. В то же время,



даже в условиях коронавируса, мы не остановили ни одну стройку. По моему распоряжению строительные предприятия были включены в список организаций, на которые не распространялся Указ Президента о нерабочих днях. Так что возведение домов и социальных объектов не только продолжалось, но порой велось в круглосуточном режиме.

В результате в июне Кузбасс занял первое место в Сибири по объёмам строительных работ. В Белове ко Дню шахтёра открыт ФОК «Металлург». В нём могут заниматься люди с ограниченными возможностями здоровья — для этого есть все условия. В Новокузнецке открыт ледовый дворец «Кузнецкий лёд», и он уже очень популярен у местных жи-

телей. Всего по итогам года в области будет создано около 100 спортивных объектов разного уровня.

Продолжается возведение объектов здравоохранения. Только за последние месяцы открыты новая детская поликлиника в Кемерове, две амбулатории — в Белогорске и Барзасе, а также 24 модульных фельдшерско-акушерских пункта в отдалённых районах области. К концу года у нас будет 34 новых ФАП. Система здравоохранения сейчас испытывает повышенные нагрузки, но мы поддерживаем её развитие: закупаем оборудование, привлекаем новые кадры, обновляем парк машин скорой помощи.

И я перечислил только самые главные строительные достиже-

ния. В работе более 300 разных проектов. В Кемерове продолжается строительство ледового дворца «Кузбасс» и спорткомплекса «Кузбасс-Арена». В Новокузнецке возводится новая инфекционная больница, близится к завершению строительство нового здания онкодиспансера, идёт ремонт Арены кузнецких металлургов. В области также строится 16 детских садов.

Конечно, продолжается и возведение жилья. Изначально мы думали, что за год построим 830 тыс. кв. метров, но уже сейчас понятно, что этот план будет перевыполнен. Вплотную подойдём к 1 млн кв. метров.

Ещё один очень важный вопрос: переселение из аварийных домов.

Кузбасс получил дополнительные 2 млрд рублей по федеральной программе, поэтому более тысячи семей смогут улучшить жилищные условия на год раньше запланированного. Пока речь идёт о расселении домов, признанных аварийными до 1 января 2017 года. Но в дальнейшем туда могут быть включены и другие постройки. На программу расселения в Кузбассе в 2020–2021 годах будет направлено более 3,6 млрд рублей. Это, конечно, большой шаг вперёд. При этом мы следим за тем, чтобы людей переселяли не во вторичное жильё, а в новые современные дома.

Но и после выхода из дома кузбассовцы должны видеть положительные изменения. Например, во дворе. В этом году за счёт экономии средств нам удалось сделать даже больше работ по благоустройству, чем планировалось. Вместо 300 дворов за лето приведены в порядок 360. Благоустроено более 50 общественных пространств. Заканчивается установка новых детских площадок-кораблей, всего их будет 100 штук.

В Кузбассе также строятся новые скоростные, что особо важно, безопасные дороги. Открыта трасса Ленинск-Кузнецкий — Новокузнецк с разрешённой скоростью 110 км/ч. Теперь от северной до южной столицы можно доехать за 100 минут. Летом было открыто движение по транспортному обходу Мариинска, который освободил город от транзитных автомобилей. В Кемерове открыто движение по новой шестиполосной дороге — продолжению проспекта Комсомольского и Ленина, в Новокузнецке реконструирован проспект Металлургов. Суммарно в Кузбассе по итогам года будет обновлено 385 километров дорожной сети.

До 300-летия Кузбасса остаётся меньше 300 дней. К этому моменту мы планируем завершить строительство множества объектов. Но, конечно, дело не в дате: таких отчётных точек на нашем пути ещё будет много. Однако готовясь к этому празднику, мы стремимся сделать так, чтобы каждый житель Кузбасса, в каком бы населённом пункте он ни проживал, почувствовал конкретные изменения к лучшему. Именно в этом заключается наша основная цель.

Губернатор Кузбасса
С. Е. Цивилев

// ПРОИЗВОДСТВО



▲ Вес поршневого газового компрессора — 67 тонн

МОНТАЖ КОМПРЕССОРА

В начале октября на площадку производства водорода КАО «Азот» поступило новое оборудование — итальянский компрессор природного газа, изготовленный фирмой Siad. В настоящее время на территории корпуса № 615 «Азота» проводятся монтажные работы.

Поршневой газовый компрессор — это основное технологическое оборудование новой установки по производству водорода по технологии Linde AG (Германия) кемеровского химического предприятия. Компрессор сжимает природный газ и подаёт его под давлением в реакционные трубы, где посредством химических реакций и серии очистки получается водород. Создание независимого производства водорода на КАО «Азот» позволит высвободить аммиак и направить его на производство азотной кислоты и аммиачной селитры.

В корпусе № 615 компаний «Кузбасстрой» выполняются общестроительные работы, монтаж компрессорной установки с использованием гидравлической системы горизонтального перемещения оборудования или скиддинг-системы проводит «Спецстроймаш». На данном этапе подрядная организация выполняет операции по установке компрессора в проектное положение, а именно его разворот вокруг своей оси. В дальнейшем цехом по монтажу оборудования и металлоконструкций КАО «Азот» будет проведена обвязка оборудования технологическими трубопроводами.

Напомним, работы на установке по производству водорода входят в комплекс проектов под единым названием «Техническое перевооружение производства минеральных удобрений с увеличением выпуска аммиачной селитры на 220 тыс. тонн в год». В ближайшее время на территорию КАО «Азот» поступит ещё одна компрессорная установка, контрольно-измерительные приборы и новая электрика. Пуск нового производства запланирован на декабрь 2020 года.

// НАЗНАЧЕНИЯ



На должность заместителя генерального директора по промышленной и экологической безопасности назначен

**Азаматов
Рашид
Ильдарович**

Образование: Донецкий политехнический институт — горный инженер (1991), Донецкий национальный технический университет — кандидат технических наук (2019), переподготовка по курсу «Техносферная безопасность» (2018), дополнительное образование по курсу «Деловое администрирование» — Эдинбургская бизнес-школа университета Гэриота-Ватта в Восточной Европе (2015).

Награды: знак «Шахтёрской славы» III степени (2008, Украина), Почётная грамота Кабинета министров Украины (2010), нагрудный знак «За доблестную службу» II степени (Украина).

// ЭКОЛОГИЯ

КУДА СДАТЬ БАТАРЕЙКИ

На Южной и Восточной проходных КАО «Азот» появились контейнеры для сбора отработанных элементов питания. Экологическая акция действует на кемеровском предприятии постоянно: первый контейнер для сбора батареек был установлен 4 года назад на Центральной проходной предприятия.

Каждый год азотовцы сдают более 100 килограммов отработанных элементов питания. Для этого на Центральной проходной «Азота» с 2016 года размещён контейнер для сбора батареек. Со временем сотрудники «Азота» оценили необходимость и удобство такого контейнера и предложили поставить дополнительные ящики на других проходных завода.

С инициативой выступили работники группы цехов аммиака-1, аммиака-2, карбамида, № 13, № 15 цеха сервисного обслуживания электрооборудования. **Евгений Чернов**, энергетик цеха № 15, подал идею об установке дополнительных контейнеров в корпоративном приложении «iДействуй». На предприятии с численностью работников около 5,5 тысячи сотрудников это позволит каждому сдавать элементы питания там, где ему удобнее — на Центральной, Восточной или Южной проходной.

— Мы с удовольствием поддержали идею наших работников по организации новых мест для сбора батареек. Радует, что сотрудники на



▲ Экологическая акция по сбору батареек действует на «Азоте» постоянно: сдать отработанные элементы питания можно в любое время

«Азоте» хорошо знают, куда нужно отнести элементы питания для утилизации, и сами активно участвуют в вопросе сбора батареек, — прокомментировала начальник отдела охраны окружающей среды КАО «Азот» **Галина Лозовая**.

По мере наполнения контейнера служба по промышленной и экологической безопасности КАО «Азот» передаёт батарейки на дальнейшую переработку. В этом вопросе азотовцы сотрудничают с Центром дошкольного образования детей им. Веры Волошиной, сотрудники которого централизованно передают

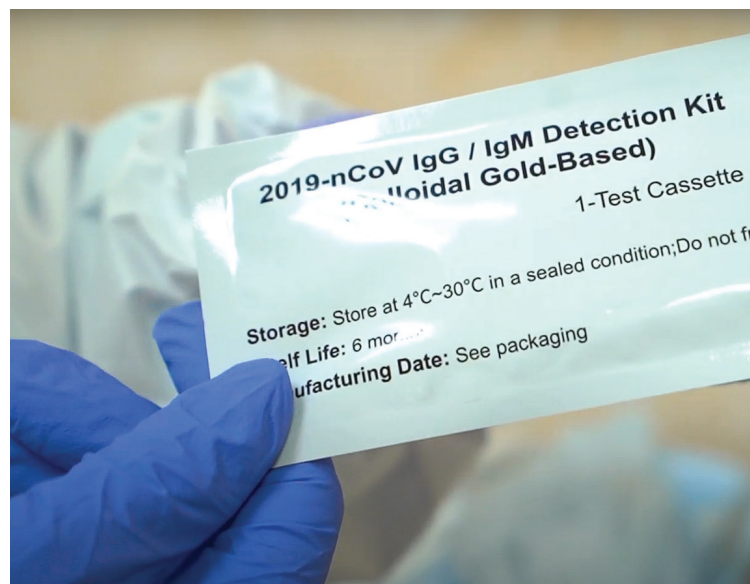
их компании «Мегаполисресурс» г. Челябинск для дальнейшей переработки в рамках городских Дней защиты от экологической опасности.

Напомним также, в сентябре этого года азотовцы присоединились к экологической акции «Неделя сбора батареек», организованной компанией Duracell, «Мегаполисресурс» г. Челябинск и сетью гипермаркетов «Лента», и сдали уже около 200 килограммов батареек в специальный пункт приёма.

// ЗДОРОВЬЕ

ПРОБЫ НА COVID-2019

С октября сотрудники «Азота», постоянно контактирующие с большим количеством людей, начали сдавать тесты на коронавирусную инфекцию. Список сотрудников, которые в обязательном порядке должны сдавать тест на коронавирус, утверждён Приказом № 2639 «О порядке проведения тестирования работников».



Три дня, с 6 по 8 октября, сотрудники «Азота» сдавали тест на наличие в крови опасного вируса. В перечень работников для экспресс-тестирования вошли сотрудники подразделений, которые по долгу службы взаимодействуют с большим количеством людей, а также руководители завода. В обязательном порядке тест на COVID сдали 1100 человек. Проверка на коронавирус проходила в здравпункте «Азота» и в корпусе № 99. Медицинские работники получали результаты прямо на месте.

— В случае положительного результата пациент узнает о результате своего анализа в течение одного часа от своего руководителя. Если у пациента результат отрицательный, то ему никакой информации не предоставляется, — прокомментировала процедурно-медицинская сестра **Елена Колотвина**.

Процедуру забора крови у сотрудников будут проводить каждые две недели. Тех, у кого выявляют вирус, оперативно оповещают о результате и направляют на карантин.

Страницу подготовила Алина Соколова

// КОНКУРС

В ПЯТЁРКЕ ЛУЧШИХ

Инженер-лаборант Центральной лаборатории КАО «Азот» Ольга Ищенко заняла 5-е место в компетенции «Лабораторно-химический анализ» III Национального чемпионата «Навыки мудрых». Ольга Ищенко, работающая на кемеровском предприятии уже более 35 лет, впервые представляла Кузбасс на профессиональных соревнованиях общероссийского уровня.

III Национальный чемпионат «Навыки мудрых» (соревнования по стандартам WorldSkills Russia для лиц в возрасте 50 лет и старше) проходил с 25 по 27 сентября в очно-дистанционном режиме на площадках 11 профессиональных образовательных организаций. Эксперты оценивали работу конкурсантов онлайн, находясь в Центре управления соревнованиями в Новосибирске. Кузбасские участники показали своё мастерство в 15 из 26 компетенций. Кузбасс представляли 15 специалистов. По итогам чемпионата сборная региона завоевала 6 призовых медалей, что обеспечило ей 2-е место в общекомандном зачёте.

Ольга Ищенко соревновалась в компетенции «Лабораторно-химический анализ», рабочее место для участия в чемпионате было организовано на базе Сибирского политехнического техникума (г. Кемерово). Конкурсанты выполняли

задание по теме «Фотоколориметрическое определение меди» дифференцированным методом. На выполнение задания было отведено 4 часа.

— Само задание было несложное, так как опыт всё-таки очень большой, но всё равно было очень волнительно, большую роль сыграла ответственность, — рассказала Ольга Ищенко. — Конечно, мне пришлось немного подготовиться, потренироваться на приборе. Принцип работы фотоколориметра везде одинаковый, но модификации разные.

По результатам пройденного испытания инженер-лаборант КАО «Азот» заняла 5-е место среди 12 участников в данной категории, набрав 691 балл.

Ольга Ищенко окончила Кемеровский техникум пищевой промышленности по специальности технолог хлебопекарного производства, в Центральной лаборато-



▲ Инженер-лаборант Центральной лаборатории КАО «Азот» Ольга Ищенко впервые представляла Кузбасс на профессиональных соревнованиях общероссийского уровня

рии кемеровского «Азота» работает уже более 35 лет. В настоящее время она контролирует процесс приготовления растворов и готовит растворы в препаративной ЦЛ для лабораторий технологических цехов. По словам Ольги Ищенко, про-

цесс приготовления растворов для лабораторий КАО «Азот» — очень важная составляющая, от качества приготовленных растворов зависит качество аналитического контроля промежуточной и готовой продукции на КАО «Азот».

Сотрудники Центральной лаборатории «Азота» уже не первый год являются активными участниками движения WorldSkills Russia. Начальник Центральной лаборатории Светлана Пронина и инженер-технолог Наталья Титова являются экспертами WorldSkills Russia в компетенции «Лабораторно-химический анализ», а Наталья Титова ежегодно готовит молодых сотрудников для участия в чемпионате.

— В Центральной лаборатории «Азота» очень мало осталось работников категории 50+, этот критерий усложняет выбор сотрудника для участия в чемпионате, — комментирует начальник Центральной лаборатории КАО «Азот» Светлана Пронина. — В этом году мы отпраздновали участие в чемпионате Ольги Ищенко и не ошиблись: 5-е место по России — достойный результат. Это ещё раз доказывает, что в Центральной лаборатории КАО «Азот» работают компетентные, ответственные сотрудники, которые могут выступать на таких соревнованиях и способны занимать ещё более высокие места.

Напомним, Ольга Ищенко уже участвовала в чемпионате «Навыки мудрых» на региональном уровне — в 2019 году она заняла почётное 1-е место. Ранее, в 2018 году, 1-е место в чемпионате «Навыки мудрых» на региональном уровне заняла ещё одна сотрудница Центральной лаборатории «Азота» — лаборант Татьяна Дронова.

// ПОЛЕЗНЫЕ КНИГИ

Мария Козлова:
ЧТЕНИЕ — ЭТО ТОЖЕ УЧЕНИЕ

Когда за окном глубокая осень, пора размышлений и диалога с самим собой, нет ничего лучше, чем минуты отдыха провести наедине с хорошей художественной книгой. В этот раз за советом, что почитать, мы обратились к настоящему книголюбу, Марии Козловой, начальнику отдела по работе с персоналом. По мнению Марии Геннадьевны, чтение книг позволяет полноценно отдохнуть и снизить уровень стресса, а художественная литература формирует и развивает базовые личностные качества, являющиеся залогом в том числе профессионального успеха.

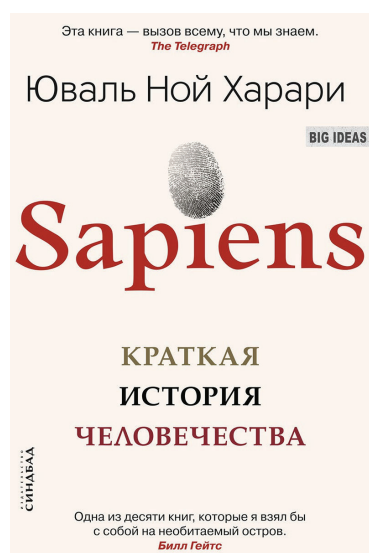


— Первая книга, которую я рекомендую к прочтению, называется «Книжный вор», автор Маркус Зюзак. Роман австралийского писателя читается легко, написан простым слогом, но представляет своего рода эмоциональную бомбу. Это книга, которая производит впечатление на каждого читающего, без исключения. Но она важна не только с точки зрения эмоционального восприятия, «Книжный вор» позволяет посмотреть на события, в том числе и исторические, от лица людей, на чью сторону мы никогда не вставали. Книга точно не оставит никого равнодушным, а послевкусие после её прочтения продлится ещё долго.



Проверьте этот тезис — прочитайте произведение Зюзака.

Вторая книга называется «В ожидании козы», автор — Евгений Дубровин. Книга пронзительная, довольно тяжёлая эмоционально. Это трагическая повесть о послевоенном времени, на примере жизни героев в ней поднята актуальная тема всех времён — взаимоотношения отцов и детей. В произведении очень чётко и ясно переданы житейские проблемы, с которыми сталкивается в жизни каждый человек. Автор заставляет сопереживать героям и помогает читателю найти ответ на вопрос, что на самом деле считать правдой, добром или злом.



Ещё одна книга, которую я не могу отнести к какому-то конкретному жанру, — Юваль Ной Харари «SAPIENS. Краткая история человечества». На мой взгляд, книги Харари обязательны к прочтению каждому человеку, живущему на Земле. Очень доступно и объективно автор раскладывает по полочкам происхождение, бытие и будущее человечества. Объясняет, как человек стал ключевой фигурой в мире и что ждёт нас дальше. Книги этого автора рекомендуют потому, что они написаны максимально непредвзято и не навязывают какую-то конкретную точку зрения, а дают возможность вариативного восприятия происходящего.



Уверена, что, прочитав Харари один раз, вы точно вернётесь к нему ещё.

Следующий автор, которого я могу посоветовать, — Иоанна Хмелевская, писавшая в жанре иронического детектива. Произведения польской писательницы позволяют читателю повысить градус своего чувства юмора — это довольно лёгкое чтение, тонкая ирония, позитивный настрой. Книжки Хмелевской помогут понять, что жизнь многогранна, удивительна и полна событий, у читателя точно появится желание посетить разные страны, путешествовать, встречаться с людьми. Одними из любимых книг Иоанны Хмелевской для меня являются «Что сказал покойник» и не-



сколько томов, которые составляют автобиографию автора.

И последней книгой в моём сегодняшнем топе будет произведение Эриха Марии Ремарка «Три товарища». Я бы не хотела подробно останавливаться на его содержании. Достаточно сказать то, что это классика. Это роман о любви и страсти, о романтике и силе воле, о настоящей мужской дружбе и преодолении — о жизни в целом. Он стоит того, чтобы его прочитать.

Напоследок, напомним, что чтение — это тоже учение. А учение — это свет. Мыслите творчески, читайте! Всем удачи!

Страницу подготовила
Алина Соколова

// ЮБИЛЕЙ

КНИГУ В ЦЕХА: 70 ЛЕТ БИБЛИОТЕКЕ

Это подразделение «Азота» все последние годы называют «цехом знаний». За 70 лет своей истории не одно поколение азотовцев обращалось за информацией к научным книгам и журналам, составляющим фонд научно-технической библиотеки «Азота». И если в год открытия библиотеки на полках хранилось 903 книги, то сегодня эта цифра выросла до 120 тысяч экземпляров книг.

С миру по книге

Научно-техническая библиотека «Азота» встретила своих первых читателей 1 октября 1950 года. Открытие библиотеки на территории завода было продиктовано временем: тогда остро стояла необходимость в обучении работников. Так как уровень грамотности населения был довольно низкий, а рабочих рук не хватало, приходилось обучать прямо на рабочем месте. Поэтому на полках научно-технической библиотеки до сих пор хранятся учебные пособия даже по базовым наукам – математике, истории, органической и неорганической химии. Технические литература, каталоги, химические справочники, лабораторные практикумы были крайне востребованы у заводчан.

К тому же в то время найти интересующую книгу в магазинах было почти невозможно, а библиотека позволяла в одном месте хранить необходимую профильную литературу. Книги собирали с родственных предприятий Советского Союза, а также местных химических предприятий – «Кокса», «Химпрома», Химмаш и т.д. Издания передавали и другие подразделения завода, например, когда закрывалась библиотека профкома, её фонд перенесли в научно-техническую библиотеку предприятия, в том числе разные книги в дар приносили и сами сотрудники завода.

– В советские годы при устройстве на работу запись в библиотеку была обязательным этапом: до 90% сотрудников тогда были нашими читателями. Но и штат библиотеки в то время составлял 9 человек, было 3 отдела: патентный, библиографический и абонемент, а также на базе библиотеки работал переводной отдел, – рассказывает заведующий научно-технической библиотекой «Азота» **Мария Звонова**. – Значительный спад в библиотечном деле произошёл в 90-е годы: тогда сократили все структуры, остались только абонемент, а также почти полностью прекратилось комплектование библиотек.

Хорошую библиотеку – каждому

Если в советские годы упор в формировании фонда был сделан на учебную литературу профильных для «Азота» сфер – химическая технология, машиностроение, металлургия и других более узких направлений, то с течением времени всё больше стали востребованы книги по мероприятиям менеджмента, особенно много запросов по менеджменту качества. Сегодня важно не только произвести продукт, но и грамотно его сбыть. Химическая технология, конечно, сохранила своё первостепенное значение, но книг заказывается меньше, потому что всё больше открываются электронные библиотеки и заказать нужную книгу стало гораздо легче.

– Сегодня библиотека финансируется исходя из запросов, ко-



▲ Библиограф Екатерина Кравцова занимается патентными разработками, патентно-информационным поиском по запросам, а также выдачей на абонементе

торые поступают от специалистов цехов, служб, – рассказывает Мария Звонова. – Отмечу, что в настоящее время все заявки, которые мы получаем, удовлетворяются. Также по вопросу получения книг мы сотрудничаем с разными библиотеками, в том числе библиотекой Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачёва, Государственной научной библиотекой Кузбасса имени В.Д. Фёдорова, Новосибирской государственной публичной научно-технической библиотекой. Сегодня существует два пути, чтобы получить интересующее издание, которое отсутствует в фонде нашей библиотеки: его можно купить, а можно взять бесплатно по межбиблиотечному абонементу. И, конечно, нам выгоднее заимствовать литературу из фонда, мы берём журналы/газеты или книги, пользуемся, затем возвращаем. Нас, как правило, интересуют конкретные статьи, мы их заказываем, и нам присылают. Так, мы очень тесно сотрудничаем с Новосибирской библиотекой: у них есть доступ к платным химическим базам данных.

В целом же сегодня работа библиотеки с читателем носит больше индивидуальный характер, чем массовый. Если от сотрудника «Азота» приходит запрос на изучение литературы по какой-то сфере, то библиотекари выполняют так называемую индивидуальную рассылку по запросам – электронную доставку документов.

Цифровизация знаний

С 90-х годов структура научно-технической библиотеки «Азота» сильно не изменилась: сегодня здесь работают 3 сотрудника, которые ведут всю работу, – 2 библиографа, **Наталья Суханова** и **Екатерина Кравцова**, и заведующий **Мария Звонова**. Однако сама деятельность претерпела значительные изменения, продиктованные сегодняшним днём: ведущим направлением в работе библиотеки стала цифровизация фондов, их перенос в электронный формат.

В настоящее время сотрудники научно-технической библиотеки «Азота» ведут активную работу над формированием электронной библиотеки – приобрели специальную программу, в которой будет отражён весь фонд. Сейчас ведётся перенос каталога, следующими этапами будут полнотекстовая цифровизация и перерегистрация читателей

На сегодняшний день число постоянных читателей библиотеки составляет 1411 человек

в электронном виде. Цифровизация фондов – это непростой труд! Библиограф должен бережно отсканировать каждую страницу книги, подготовить её электронную версию, чтобы в дальнейшем любой читатель, пользователь Сети мог буквально за 5 минут найти интересующее издание в электронной библиотеке. Доступ к книгам в электронном виде предположительно будет открыт до конца 2021 года. А пока раздел научно-технической библиотеки расположен на Е-порта-

ле «Азота», здесь размещена часть журналов.

– При этом я убеждена, что электронный фонд не может заменить традиционный бумажный и не должен исчезнуть, когда мы оцифруем библиотеку, – делится Мария Звонова. – Информационный электронный продукт не застрахован от ошибок. Даже в крупных библиотеках случается всякое, теряется очень большой массив информации. Как показывает время, бумажный экземпляр самый надёжный. Кроме

того, для глубокой научной проработки материалов интернета недостаточно, потому что, как правило, если есть что-то ценное, оно платное. А если информация в свободном доступе и ещё кем-то уже переработана, то, скорее всего, материал низкого качества.

Ещё одним приоритетным направлением в работе научно-технической библиотеки является возрождение патентоведения, которое в 90-е годы на время забылось. В интересах «Азота» выпустить на рынок не просто продукт, а именно запатентованный продукт, потому что потребитель сегодня стремится купить продукт с гарантированным результатом, имеющим научную проработку. В целях повышения квалификации по этому вопросу сотрудники научно-технической библиотеки проходили обучение в Москве на базе Федерального института промышленной собственности. В текущем году в работе сотрудников библиотеки три заявки от разработчиков. Научная деятельность – это всегда двигатель прогресса, она способствует развитию самого производства, сотрудники библиотеки понимают это и придают этому вопросу большое значение.

История научно-технической библиотеки «Азота» – это история завода, а если шире – отражение того времени, в котором жили и работали предыдущие поколения азотовцев, живём и работаем мы сегодня. Несмотря на прошедшие изменения в мире, всеобщую глобальную компьютеризацию, первоисточником ценной информации была и остаётся книга. Коллектив заводской библиотеки ждёт своих читателей, ведь именно мы задаём вектор для дальнейшего развития этого подразделения. Поздравляем сотрудников научно-технической библиотеки с юбилейной датой, пусть летопись заводской библиотеки продолжается ещё долгие годы!

Алина Соколова



С 2016 года заведующим научно-технической библиотекой КАО «Азот» является **Мария Звонова**. В 2013 году Мария Васильевна пришла на «Азот» на ставку главного библиографа. Мария Звонова окончила Кемеровский государственный институт культуры и искусств по специальности информационно-библиотечная деятельность.



▲ Самая старая книга фонда научно-технической библиотеки «Азота» – научная работа английского автора Гарри Альфреда Кертиса «Связанный азот». Это книга была издана в 1934 году

Фонд научно-технической библиотеки «Азота» – более 120 тыс. экземпляров

1 ПЕРВЫЙ ПОТОК

Развиваться сегодня —
лидировать завтра!

// Цифра номера

Более 30 проектов

по повышению операционной эффективности стартовало на «Азоте»

// В РАМКАХ ПРОЕКТА

КАРТА ПОТЕРЬ ДЛЯ ЦЕХА № 13

Группа «Карта потерь» в рамках второго этапа проекта «Первый поток» приступила к обучению работников цеха № 13.



▲ Обучение персонала цеха № 13 работе с Картой потерь

// ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «АЗОТА»

От проекта до эффекта

На «Азоте» вступило в силу Положение «Управление проектами повышения операционной эффективности (ПОЭ)». В качестве разработчика нового документа выступила Служба по развитию производственной системы. Зачем и для кого создано Положение — в нашем материале.

— Сегодня на «Азоте», в разных службах, уже стартовало более 30 проектов, основная цель которых — повышение эффектив-

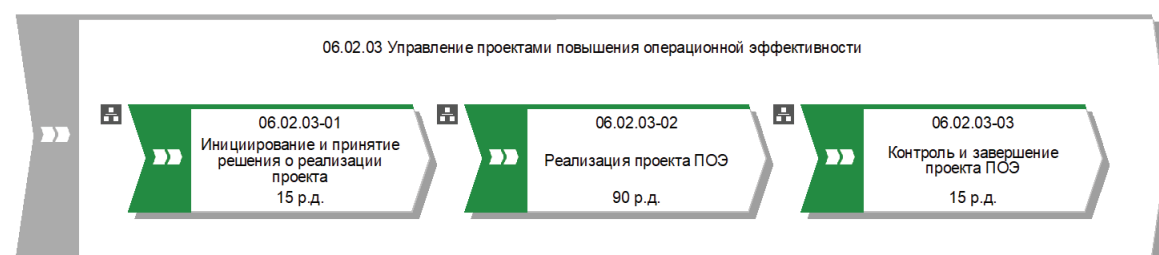
ности и снижение операционных затрат, — рассказывает заместитель генерального директора по развитию производственной системы

Андрей Пасерб. — Чтобы исключить хаос и упростить задачу для проектных команд, было принято решение унифицировать этапы реализации таких проектов. Именно для этого создано Положение «Управление проектами повышения операционной эффективности».

Документ рекомендован к использованию для всех служб «Азота», здесь подробно изложен план реализации проекта ПОЭ от его инициации до завершения. Решение о старте проекта принимает проектный комитет — специальная комиссия внутри каждого цеха, в состав которой входят руководители и главные специалисты СПП. При

ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ ПОЭ»:

- РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ПО ЕДИНОЙ МЕТОДОЛОГИИ;
- ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ ПРОМЕЖУТОЧНЫХ И ОКОНЧАТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОЕКТОВ ПОЭ;
- СОЗДАНИЕ ЕДИНОГО ФОНДА ИНИЦИАТИВ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ТИРАЖИРОВАНИЯ;
- ИСКЛЮЧЕНИЕ ДУБЛИРОВАНИЯ ПРОЕКТНЫХ ИНИЦИАТИВ.



▲ Схема реализации проекта ПОЭ

// Цитата номера

«Задача заключается в том, каким образом перестроить производство, чтобы в самой его организационной технике постоянно слышался призыв к непрерывному совершенствованию, к непрерывному изобретательству, к непрерывному улучшению как производства в целом, так и того ограниченного поля, на котором работает каждый отдельный производитель. Словом, встаёт необходимость выдвинуть принцип инструктирования, принцип организованной постановки работы, принцип непрерывного вовлечения всей рабочей массы в производственную инициативу».

Алексей Гастев «Как надо работать»

ные со сбором и устранением потерь в подразделении.

— В октябре мы начали обучать работе с картой потерь ремонтный и технологический персонал цеха № 13, — рассказывает **Андрей Ерофеев**, ведущий инженер отдела надёжности производственных фондов, руководитель рабочей группы «Карта потерь». — В цехе уже размещены три карты потерь, назначены менеджеры. Работникам производства аммиачной селитры осталось только научиться смотреть на все процессы в рамках цеха под новым углом: искать не проблемы, а потери.

До конца месяца планируется закончить обучение персонала цехов Аммиак-1, Аммиак-2 и цеха № 13, чтобы как можно скорее приступить к сбору, анализу и устранению потерь в этих подразделениях.

На начальном этапе «Первого потока» карта потерь стала инструментом, активно осваиваемым в цехе № 15. В планах второго этапа — научить пользоваться картой персонал цехов Аммиак-1, Аммиак-2 и № 13. Это позволит проводить соревнования по поиску потерь не только внутри одного СПП, но и на межцеховом уровне. Напомним, что призом для подразделения победителя станет переходящий Кубок «Лидера в поиске потерь КАО «Азот». Начальниками вышеперечисленных цехов уже назначены менеджеры карт потерь, которые будут следить за состоянием карты и отвечать на все вопросы, связан-

МЕНЕДЖЕРЫ КАРТЫ ПОТЕРЬ В ЦЕХЕ АММИАК-1:

- АЛЕКСАНДР КИРИЛЛОВ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ
- АНДРЕЙ ВЯТКИН, МАСТЕР
- ПОЛИНА ЛЕБЕДЕВА, ИНЖЕНЕР

МЕНЕДЖЕРЫ КАРТЫ ПОТЕРЬ В ЦЕХЕ АММИАК-2:

- АЛЕКСЕЙ НИКОНОВ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ
- ВАДИМ ЯЩЕНКО, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ
- ВИТАЛИЙ ВЕРЕЩАГИН, МАСТЕР

МЕНЕДЖЕРЫ КАРТЫ ПОТЕРЬ В ЦЕХЕ № 13:

- АЛЕКСАНДР ЩЕЛКАНОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА
- ДМИТРИЙ ГРИНСОН, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ
- ВАЛЕРИЙ КОРЯКИН, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛЕНИЯ

Более 30 проектов
ПОЭ уже стартовали

положительном решении для реализации проекта подбирается проектная команда, которая и займётся выполнением основной работы по проекту. Проектный комитет должен собираться не менее двух раз в месяц и не только для того чтобы принимать решение о старте новых проектов, но и чтобы следить за реализацией уже стартовавших.

— Для проектных команд разработана специальная система мотивации. В соответствии с Положением, при наличии экономического эффекта от реализации проекта, 15% от этой суммы распределяется между специалистами, работавшими над проектом, — поясняет один из разработчиков Положения, руководитель группы по оптимизации бизнес-процессов **Максим Королёв.** — При отсутствии прямого экономического эффекта утверждается интегральный показатель эффективности проекта, при формировании которого учитывается, влияет ли он на достижение стратегических целей предприятия, улучшение условий труда, повышение безопасности, может ли тира-

жироваться на другие процессы и так далее. Интегральный показатель с помощью таблицы превращается в конкретную сумму, которая в свою очередь станет премией для проектной команды.

Положением также предусмотрено формирование единого фонда инициатив, который будет представлять собой реестр, содержащий информацию об иницируемых и иницированных проектах. В настоящий момент проекты ПОЭ уже ведутся в Управлениях главного механика, главного энергетика, главного прибориста, железнодорожного и автомобильного транспорта. Специалисты этих служб сейчас анализируют имеющиеся в их ведении процессы при помощи инструмента «Картирования», ищут потери и определяют возможные пути их устранения.

— Положение «Управление проектами повышения операционной эффективности», по нашим прогнозам, должно стать документом, в результате использования которого уже в 2021 году появится несколько сотен проектов ПОЭ. Общий эффект от их реализации станет существенным вкладом в экономию ресурсов предприятия, — пояснил Андрей Пасерб.

Екатерина Чуева

БОЛЕЕ ПОДРОБНО С ПОЛОЖЕНИЕМ «УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ ПОЭ» ВЫ МОЖЕТЕ ОЗНАКОМИТЬСЯ ПО АДРЕСУ: СЕТЕВЫЕ РЕСУРСЫ / ОБЩИЕ ДОКУМЕНТЫ (ПО ТЕМАМ) / ISO / СЛУЖБА ПО РАЗВИТИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ / ПОЛОЖЕНИЯ.



// ВЫБОРЫ

МЕСЯЦ ДО ВЫБОРОВ

Год отчётов и выборов профсоюзной организации «Азота» завершается: с января по сентябрь в 56 цехах и в 13 отделах заводу управления состоялись отчёты профгруппов и цеховых комитетов и выборы новых. Сегодня профкомовцы подводят итоги проведённых мероприятий и готовятся к важному событию прошедшей пятилетки – большой профсоюзной отчётно-выборной конференции, которая состоится 12 ноября.



▲ На заседании члены профкома решают важные организационные вопросы по предстоящей большой профсоюзной отчётно-выборной конференции

На протяжении 2020 года на «Азоте» переизбирались составы цеховых комитетов в СПП и профкомов производства капролактама и цеха газового сырья. В состав цехового комитета, как правило, входят: председатель, заместитель председателя,

финорг и уполномоченный по охране труда. В результате кампании были переизбраны председатели цехкомов в 17 СПП, 4 профгруппов в 4-х профгруппах, в большинстве же подразделений были выбраны прежние председатели.

В этом году работа профкома с цеховыми комитетами, а также организация выборов усложнилась из-за ограничений на территории завода, связанных с предотвращением распространения коронавирусной инфекции. Профкомовцам

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В связи с проведением отчётно-выборной конференции профсоюзной организации КАО «Азот» объявляется конкурс на выборные должности: председателя профкома КАО «Азот» и заместителя председателя профкома КАО «Азот».

Пакет документов, указанный в Положении о конкурсе на должности председателя профкома и заместителя председателя профкома КАО «Азот», соискатель на должность приносит лично.

Приём документов: с 13 по 29 октября, по вторникам и четвергам, в кабинете № 24, кор. 152, профком КАО «Азот», с 14.30 до 16.30 ч.

Положение о конкурсе на должности председателя профкома и заместителя председателя профкома КАО «Азот» размещено на «ePortal: Домашняя страница», в каталоге ресурсов «Профком» – «Конференция-2020».

пришлось осваивать инструменты, позволяющие организовывать дистанционную работу и проводить онлайн-голосования. Однако, ни один вопрос, полученный от трудящихся, не остался без внимания членов профкома.

– Мы рады были видеть активность членов профсоюза, нам поступило очень много конструктивных вопросов и предложений. Мы их все приняли в работу, систематизировали и свели в единую таблицу. Можно сказать, что это план работы профкома на следующий период, – рассказала заместитель председателя профкома **Галина Золотова**.

Сегодня, как и всегда, многие вопросы решаются в процессе еженедельных заседаний членов профкома. Мероприятия по-прежнему проходят по вторникам, с 15.00 до 17.00 ч, но в формате онлайн. Такая работа мало чем отличается от очных собраний: члены профкома заранее готовят повестку дня, прописывают вопросы, которые необходимо решить в ходе заседания, предварительно знакомят с ними председателей. Если какой-то вопрос требует проведения голосо-

вания, то оно организовывается тут же, в группе WhatsApp, если нужно утвердить положение, то здесь также обсуждаются все поправки к нему. В рамках собраний проходят и ознакомительные пятиминутки, на которых сейчас рассматривается история профсоюза, его иерархия и структура. Такие сведения очень полезны для профкомовцев-новобранцев, позволяют глубже и быстрее войти в курс дел.

Работа членов профсоюзной организации «Азота» не останавливается ни на минуту. В настоящее время актуальны организационные вопросы проведения предстоящей большой отчётно-выборной конференции.

Если вы чувствуете в себе тягу к общественной работе, по жизни активны, умеете выслушать и прийти на помощь, обладаете лидерскими качествами, у вас есть шанс принять участие в конкурсе на выборные должности: председателя профкома КАО «Азот» и заместителя председателя профкома КАО «Азот». Приём заявок от кандидатов продолжится до 29 октября.

// КОНКУРС

7 октября в профкоме КАО «Азот» наградили участников конкурса экологического дизайна «Душа моя в душе природы». Конкурс проводился с 14 сентября по 6 октября 2020 года среди работников – членов профсоюза.

По условиям конкурса участникам необходимо было выполнить творческую работу из природных материалов в разных техниках. Организаторы принимали коллажи из цветов, листьев, семян, косточек и т.д., поделки из древесины, ботанические панно и другие работы. Всего в конкурсе приняли участие 26 человек, предоставивших 34 творческих поделки.

Почётное место в галерее конкурсных работ заняли картина из листьев «Котоосень» **Лилии Голомолзиной**, панно из бересты **Юлии Гончаровой** и целая деревня лесных домиков разных авторов.

Победителями в номинации «Коллаж» стали ведущий специалист ОРП **Наталья Шейкина** и лаборант химического анализа управления по качеству **Лилия Голомолзина**. Второе место разделили аппаратчик производства аммиачной селитры цех № 13 **Ирина Бахтеева** и специалист отдела по социальным вопросам **Роксана Юдина**, 3-е место досталось мастеру цеха благоустройства **Инне Петровой**.

В номинации «Поделка из древесины» автором лучшей работы стала ведущий специалист отдела по социальным вопросам **Юлия Гончарова**. На 2-м месте расположились сразу 3 участника – лаборант химического анализа управления по качеству **Ирина Лобанева**, механик участка газового сырья **Сергей Курнос** и специалист по таможенному оформлению отдела оборудования **Дарья Черемисинова**. На 3-м месте лаборант химического анализа управления по качеству **Светлана Швецова** и лаборант химического анализа управления по качеству **Екатерина Журавлёва**.

Душа моя в душе природы



▲ По итогам осеннего конкурса профкома «Душа моя в душе природы» поощрены были все его участники

В номинации «Биопано» 2-е место заняли инженер УГЭ цеха теплоснабжения **Дмитрий Бауэр** и электромонтёр электроцеха **Василий Загорский**.

В номинации «Резьба по дереву» победителями стали кабельщик-спайщик цеха связи **Иван Алексеев** и ведущий инженер отдела надёжности производственных фондов **Александр Самойленко**.

Победителей конкурса наградили дипломами и денежной премией: за 1-е место – 3 тыс. рублей, за 2-е место 2,5 тыс. рублей, за 3-е место – 2 тыс. рублей. Кроме того, участники конкурса, не занявшие призовые места, получили поощрительную денежную премию.

Поздравляем победителей осеннего конкурса!

Страницу подготовила Алина Соколова



▲ Присутствующих на награждении очень впечатлили поделки сотрудников в виде лесных домиков



▲ В номинации «Поделка из древесины» 1-е место заняла ведущий специалист отдела по социальным вопросам **Юлия Гончарова**



▲ За сложность и оригинальность выполнения картина «Котоосень» лаборанта химического анализа управления по качеству **Лилии Голомолзиной** заслуженно заняла 1-е место в номинации «Коллаж»

// БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ



// ФОТОФАКТ



Молодёжный дозор

Представители Молодёжного совета «Азота» приняли участие в автоквесте «Дозор». В пятницу, 9 октября, 17 команд цехов и подразделений завода посоревновались между собой на право называться самыми смелыми и эрудированными. В вечернее время азотовцы искали подсказки в разных районах города и разгадывали загадки. Победителем стала команда «Гугл в помощь» Цеха сервисных работ — именно они первыми добрались до места с трофеем. Организаторы вручили победителям подарочные сертификаты. Вторыми к финальной точке приехали сотрудники цеха газового сырья — команда «Аммиак под газом», третьими финишировали их коллеги из «Юты». Им также достались подарочные сертификаты на посещение интеллектуальных развлечений Кемерово. Всего в автоквесте «Дозор» участвовали 80 человек.

// ВАКАНСИИ

Кемеровский «Азот» — крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:

- Токарь
- Инженер-конструктор
- Машинист крана
- Машинист насосных установок
- Монтажник тех. оборудования
- Слесарь по КИПиА
- Слесарь АРВ
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр
- Слесарь по обслуживанию тепловых сетей
- Аппаратчик
- Оператор ДПУ
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Рабочий по КО и РЗ (отделка)
- Оператор в управление автотранспорта
- Слесарь по ремонту автомобилей (маляр-подготовщик)
- Мастер в управление железнодорожного транспорта
- Монтёр пути
- Машинист компрессорных установок
- Водитель электро- и автотележки
- Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации
- Водитель автомобиля кат С
- Мастер (агроном) питомника
- Уборщик
- Инженер химического производства
- Ведущий инженер в лабораторию
- Инженер-лаборант
- Лаборант химического анализа
- Грузчик
- Мастер сменный в химическом производстве

Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8-923-515-94-84, 8-923-533-55-13, 8 (3842) 78-12-52.

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



instagram.com/ka0_azot/



facebook.com/azotkemeroovo/



vk.com/azotkemeroovo

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Чечурова,
Алина Соколова, Вероника Власенкова
Фотограф: Андрей Михайлов

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: cen@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь».
650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г.
Тираж 999 экз.

На днях были подведены спортивные итоги III квартала. В октябре уже стартовали новые состязания — соревнования по подтягиванию и цикл игр по настольному теннису.

После череды квартальных турниров по мини-футболу, стрельбам из лазерного оружия, толчку гири и метанию гранаты, а также перетягиванию каната в общекомандном зачёте 1-е место занимают спортсмены команды ЦМОН, на 2-м месте — сотрудники цеха лактам-2 и 3-е место — у представителей цеха сервисных работ.

Заводская спартакиада продолжается. 14 и 15 октября в спортивном клубе «Азота» проходили соревнования по подтягиванию на турнике. В этом виде спорта участвовали 70 человек, больше всего спортсменов, 20 человек, — от команды ГСО. В зачёт шли 3 лучших результата от команды. По итогам соревнований места распределились следующим образом: 1-е место — ЦСР (64 очка), 2-е место — ЦГС (55 очков), 3-е место — цех карбамида (48 очков).

В индивидуальном зачёте по подтягиванию среди женщин наивысший результат показала **Анастасия Гончарова** (цех карбамида) — 11 раз, среди мужчин: 1-е место — **Андрей Плетинский** (цех карбамида) — 67 очков, 2-е место — **Алексей Захаров** (ЦГС) — 65 очков и **Руслан Корсун** (заводоуправление) — 65 очков.

А также в спортклубе проходят встречи по настольному теннису на звание чемпионов «Азота». Финальные игры состоятся в двадцатых числах октября, пока же команды цехов играют в группах. Уже на следующей неделе станет известна тройка победителей, а пока следим за развитием событий в спортивной жизни предприятия.

Алина Соколова

Уважаемые азотовцы!

Приглашаем принять активное участие в выполнении норм комплекса ГТО! Мероприятие будет проходить в спортивных залах ЦОК 24 октября.

Виды: бег — короткая дистанция (30 м, 60 м, 100 м), бег — длинная дистанция (2000 м, 3000 м), подтягивание, отжимание, рывок гири 16 кг, наклон вперёд, прыжки в длину с места, поднимание туловища из положения лёжа, стрельба.

Начало регистрации: в 10.00 ч.

Начало мероприятия: в 11.00 ч.

Спортивный клуб «Азот» Тел.: 61-26



// БЛАГОДАРНОСТЬ

Танай — дивный край

Сто азотовцев золотого возраста с 21 сентября отдыхали на Танае.

Следует отметить, что перед заездом, за один день, для ветеранов за счёт предприятия было организовано экспресс-тестирование на выявление вируса COVID-19 в КМСЧ «Энергетик». Ветераны в этом увидели заботу и внимание со стороны руководства «Азота» и ХК «СДС». Прекрасная погода, уютные номера турецкого стандарта, свежий воздух, сбалансированное питание и меры, принятые руководством санатория «Танай», по нераспространению инфекции — ничего не напоминало азотовцам об эпидемиологических мероприятиях г. Кемерово. И как итог — ни одного заболевшего среди отдохнувших.

Четырнадцать дней, плотно заполненных процедурами и общением с экологически чистыми местами: будь то Парк дикой природы, целебный источник с купелью, резвящиеся бурндуки и зайцы возле главного корпуса — всё это создавало позитивный климат в дружной «СДС-кой» семье ветеранов. Руководство санатория, к нашему приятному удивлению, 1 октября организовало праздничное застолье, а также мини-концерт с самими отдыхающими — всё говорило о заботе о ветеранах, проработавших на родном предприятии от 20 до 40 лет. Вечерний досуг, состоящий



▲ Ветераны труда предприятий АО ХК «СДС», слева направо: Людмила Копырулина, Николай Карасёв, Людмила Карасёва, Пётр Копырулин

из караоке, танцев, бильярдных поединков и дружеского общения в безалкогольном кафе-баре, располагал только к позитиву.

Плотность проводимых мероприятий не позволила из-за удалённости посетить аэродром «Танай», расположенный в шести километрах, где можно было бы ознакомиться с музеем военной и гражданской техники и авиатехники. Прекрасным дополнением было бы посещение животноводческого комплекса с. Ваганово с экскурсией и знакомство с производством великолепного молока, которого в Кемерове нет.

И в заключение несколько строки, родившихся в период отдыха.

*Позвони, но не скучай,
Я умчался на Танай.
Это наш сибирский край,
Воздух чистый — дивный рай.
Тут молочные продукты,
Как с юга фрукты,
Процедуры и забота,
И вернуться вновь охота!
Две недели пролетели,
Как два дня на самом деле.*

Ветераны «Азота» выражают глубокую благодарность Президенту АО ХК «СДС» **Михаилу Федяеву**, руководству предприятия КАО «Азот», социальным работникам, Совету ветеранов КАО «Азот» за заботу и внимание.

Владимир Налитов, почётный химик, стаж на «Азоте» — 41 год