

# ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

## АЗОТ



Яна Горшкова,  
аппаратчик цеха №9  
и художница,  
о творчестве:

«Если вы хотите чему-то научиться,  
достаточно зайти в интернет  
и найти руководство по работе  
в той или иной технике»  
(Подробнее на стр. 6).

## «Учебка» для ремонтного авангарда

Еще не закончился год 2015,  
а на «Азоте» уже полным ходом  
идет подготовка к капитальным  
ремонтам 2016 года. Важно  
правильно продумать общую  
стратегию и обеспечить  
материальную базу. Еще один  
определяющий фактор —  
подготовка ремонтного персонала.  
О комплексной программе по  
повышению профмастерства  
специалистов предприятия  
читайте на стр. 2

На фото: Экзамен по итогам обучающего курса  
«Монтаж, эксплуатация, ремонт оборудования»

**СДС АЗОТ**  
**№20 (2531)**  
14 ДЕКАБРЯ 2015 года

«Азот» обновляет  
оборудование



3

Мотивация  
для мастера



5

Помощь  
от чистого сердца



7

Зима:  
да здравствует спорт!



8

**Более  
300**

специалистов  
«Азота»

пройдут обучение перед  
началом ремонтной  
кампании-2016

ЦИФРА НОМЕРА



### КТО НА ПЕРЕДОВОЙ

Самые востребованные в период капремонтов специалисты — слесари-ремонтники, электрогазосварщики, газорезчики, мастера и начальники ремонтных участков. Руками именно этих людей исправляются дефекты, образующиеся за время эксплуатации в агрегатах, монтируется, а иногда и создается заново оборудование. А значит, на их плечах лежит большая ответственность за то, насколько «боееспособным» выйдет завод из капитальных ремонтов, чтобы без сбоев проработать еще год. Несмотря на то что до первых плановых остановок у предприятия в запасе еще около 4 месяцев, уже начались мероприятия по повышению профессионального уровня его главных участников.

Собственно, мероприятия по повышению профессионализма азотовских ремонтников уже организовывались. Но если раньше проблемы с недостатком знаний, умений и навыков у специалистов решались точечно, то теперь впервые применен более масштабный, комплексный метод. Согласно учебному плану, разработанному службой заместителя генерального директора по персоналу, до начала капитальных ремонтов специальные курсы пройдут более 300 специалистов.

### ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ

По возможности «Азот» старается обходиться своими силами и организует учебные курсы самостоятельно. Благо на заводе хватает опытных специалистов, которые могут не только отремон-

тировать любое оборудование, но и рассказать о том, как это сделать правильно, выступив в роли преподавателей. В помощь практикам подключают и теоретиков — преподавательский состав кафедры «Машины и аппараты химических производств» КузГТУ. Так совместными силами завода и университета был организован курс «Монтаж, эксплуатация, ремонт оборудования» для цеховых механиков (мастеров и начальников участков) основных производств «Азота». В этом году его уже прошли 18 специалистов предприятия, планируется, что до апреля по этой программе обучится еще 4 группы механиков (около 80 человек).

После сдачи экзамена заводские ремонтники поделились впечатлениями и рассказали о том, что учебный курс помог освежить теоретические знания и получить представление о работе механической службы не только в рамках цеха, но и всего завода. Переняв образовательную эстафету у цеховых механиков, 7 декабря к посещению занятий приступили газорезчики и слесари по ремонту грузоподъемных механизмов. Этот учебный курс, в рамках которого предполагаются и практические семинары, осваивают 26 специалистов. Также до начала капитальных ремонтов Центр обучения кадров «Азота» подготовил программы для повышения квалификации слесарей по ремонту динамического оборудования (порядка 80 специалистов усовершенствуют свои знания) и электрогазосварщиков (22 работника осваивают электрогазосварку в качестве второй специальности, еще 8 изучают ее углубленно).

# «Учебка» для ремонтного авангарда

Ремонтная кампания на заводе сродни военной, и готовиться к ней надо заранее. От того, насколько точно построена стратегия и организовано материальное снабжение, напрямую зависит ее удачный исход. И еще один решающий фактор, который нельзя оставить без внимания, — подготовка «бойцов». А в особенности авангарда — ремонтно-механических служб. О том, как «Азот» готовит свои главные силы к глобальным ремонтам, читайте в нашем материале.

### СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

— В рамках комплексной программы по подготовке ремонтного персонала к остановочным капитальным ремонтам особое внимание уделено обучению электрогазосварщиков, — говорит заместитель генерального директора КАО «Азот» по персоналу Арина Марграф. — При этом, организуя курсы, мы полагались не только на силы заводского Центра обучения кадров. Проводилась серьезная работа по поиску специализированных учебных учреждений, причем и за пределами Кемеровской области.

Собственно, в регионе такое только одно — Кузбасский техникум архитектуры, геодезии и строительства (КузТАГиС). «Азот» стал первым, кто обратился туда с запросом об организации курса по сварке титанового проката и нержавеющей стали. Преподаватели техникума разработали программу практических занятий, где заводские сварщики будут оттачивать новые навыки. Принимать итоговый практический экзамен будут не только преподаватели КузТАГиС, но и специалисты «Азота», в том числе главный механик и главный сварщик. В случае, если результаты обучения не удовлетворят экзаменационную комиссию, КузТАГиС взял на себя обязательство провести повторный курс.

Также после решения всех коммерческих вопросов 13 азотовских специалистов отправятся учиться сварке титана и нержавеющей

стали в Томском государственном промышленно-гуманитарном колледже. Еще планируется организовать курсы повышения квалификации по аналогичному направлению в учебной сварочной мастерской «Азота». В качестве мастера производственного обучения приглашен заслуженный сварщик, виртуоз своего дела Александр Тимофеевич Калинин, который работал в цехе УГМ № 3, а в настоящее время находится на пенсии.

— Казалось бы, зачем подобрано столько схожих программ? — говорит Арина Викторовна. — На самом деле, такая стратегия позволит нам достичь сразу двух целей. Мы не только обучим своих специалистов, но и сможем сравнить, где обучение организовано наиболее эффективно, выбрать лучший вариант на будущее.

### ОТ СОЛДАТ ДО ГЕНЕРАЛОВ

Если и готовить войско, то полностью — от солдат до генералов. Именно поэтому кадровая служба завода подбирала учебные программы не только для рядовых специалистов, но и для тех, кто руководит сварочными работами — мастеров и начальников участков. Специально для «Азота» такой курс, получивший название «Организация сварочного производства», подготовили преподаватели кафедры «Оборудование и технология сварочного производства» Томского

политехнического университета. Его должны освоить 8 мастеров и начальников участков завода, чтобы потом иметь возможность контролировать качество процесса сварочных работ на предприятии. Такие курсы, но уже на базе ЦОКа, будут организованы и для руководящих специалистов по другим направлениям ремонтного дела.

— Главная цель такого комплексного подхода к обучению заводских специалистов — повысить квалификацию ремонтного персонала, что приведет к повышению качества капитальных ремонтов, а значит, надежности и стабильности работы всего завода, — говорит главный механик предприятия Владимир Иванов. — Кроме того, освоение новых более узких специальностей позволит «Азоту» самостоятельно решать проблемы, с которыми раньше не удавалось справиться без привлечения подрядных организаций.

Все учебные курсы составлены не «для галочки», и, чтобы их освоить, придется приложить усилия, а по итогам пройти теоретическую и практическую проверку знаний. Польза от реализации такой масштабной программы очевидна для всех: предприятие сможет эффективнее проводить все виды ремонтов, специалистам за счет полученных знаний будет проще справляться с поставленными задачами. Как говорится, тяжело в учении — легко в бою.

### Итоги работы

## Ноябрь в минусе

По итогам работы завода в прошлом месяце «Азот» серьезно отстал от плана по четырем видам продукции.

В том числе недовыработано более 10 тысяч тонн аммиака, почти 7 тысяч тонн азотной кислоты и 8 тысяч тонн аммиачной селитры соответственно. Также в минусе цех серной кислоты, работавший не на полных нагрузках — минус 3,5 тысяч тонн.

В общем и целом картина по итогам ноября неутешительная: план выполнен всего на 93,5 процента. Причиной такой неудачи стали 5 внеплановых остановок, две из которых произошли на первом агрегате аммиака, а три — в 15-ом цехе. Частично остановки связаны с поломками оборудования, частично — с недостаточностью принятых мер по подготовке производства к нормальной эксплуатации. В любом случае, простои обернулись для завода тем, что по прогнозам к концу декабря годовой план будет выполнен только по цеху Аммиак-2, углеаммонийным солям, серной кислоте и сульфату аммония.

Хроники производства

## ВСЕ ДЛЯ НАДЕЖНОЙ РАБОТЫ

В цехе Карбамид смонтирован новый компрессор воздуха КИП модели ТА-2000.

Основная функция этого оборудования — подача воздуха в трубопроводную сеть, от которой питаются контрольно-измерительные приборы цеха. В свою очередь приборы КИП гарантируют стабильную работу всего производства карбамида, обеспечивая своевременное открытие и закрытие клапанов и задвижек системы. Между тем, компрессор, эксплуатировавшийся в цехе ранее, отработал свой ресурс и требовал замены. Починить его возможности не было, так как запчасти для морально устаревшего агрегата уже не выпускаются. Таким образом, производство карбамида функционировало с постоянной угрозой внеплановой остановки.

В 2012 году руководством предприятия принято решение о замене старого компрессора. В качестве изготовителя была выбрана американская компания «Кэмерон», уже поставлявшая на «Азот» аналогичное оборудование для первого и второго агрегата аммиака. Уже готовый современный компрессор производительностью 2 200  $\text{м}^3/\text{ч}$  был привезен в Кемерово в начале 2015 года.

До начала монтажа новинки были произведены работы по разборке



старого агрегата и подготовке помещения и фундамента для нового. Силами цеха специализированных работ осуществлена обвязка и сборка компрессора на позиции. В итоге 27 ноября оборудование было пущено в эксплуатацию. Затраты на обновление этого агрегата и обеспечение стабильной работы цеха составили порядка 15 миллионов рублей.

## НОВАЯ ВЫСОТА

Управление автомобильного транспорта «Азота» закупило новый кран — 16-тонник в рамках масштабной инвестиционной программы по обновлению автопарка предприятия.

Новая спецтехника заменит одну из пяти аналогичных машин, использовавшихся на заводе ранее. В сравнении с предшественниками автокран КС 35 713 на базе МАЗ 2015 года выпуска обладает рядом преимуществ. В его комплектацию входит современная электронная автоматика, которая позволяет точно регулировать параметры поднимающего устройства в зависимости от свойств груза. Также есть возможность сохранять выверенные параметры для последующего анализа и использования при выполнении аналогичных работ. За счет более совершенной автоматики повышается безопасность при эксплуатации спецтехники, а значит, и безопасность машиниста. Еще один немаловажный плюс покупки — соответствие европейскому экологическому стандарту Евро-4. То есть при работе автокран выделяет с выхлопными газами значительно меньше вредных веществ. Кроме вышеперечисленных достоинств, машина еще и удобна в эксплуатации, в кабине созданы наиболее комфортные условия для управляющего техникой персонала.

В настоящее время автотранспорт проходит необходимую регистрацию в ГИБДД и Ростехнадзоре. После это-

го машину планируется использовать для проведения строительно-монтажных работ на высоте.

Общая стоимость передвижного подъемного устройства составила 4 миллиона 400 тысяч рублей. По словам начальника Управления автомобильного транспорта Сергея Борникова, это не последняя покупка в рамках инвестиционной программы по обновлению автопарка «Азота». До конца года планируется закупить еще три единицы — бортовой автомобиль с краном-манипулятором, бортовой автомобиль и полуприцеп к тягачу.



## УДОБРЕНИЯ ОДОБРЕНЫ

Минеральные удобрения КАО «Азот» успешно прошли процедуру государственной регистрации в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации и получили свидетельства о государственной регистрации на очередной срок.

Полученные документы дают предприятию право осуществлять деятельность по производству, реализации, транспортированию, хранению и рекламе минеральных удобрений.

Обязательность этих процедур устанавливает Федеральная закон № 109-ФЗ «О безопасности обращения с пестицидами и агрохимикатами», согласно которому необходимо подтвердить качество, биологическую эффективность и безопасность выпускаемых минеральных удобрений: аммиачной селитры марки Б, сульфата аммония, карбамида марки Б и азотно-магниевого удобрения.

На подготовку требуемых для получения свидетельств экспертных за-

ключений и анализов специалистами бюро по стандартизации и сертификации управления по качеству кемеровского «Азота» было затрачено около полутора лет.

В числе экспертных организаций выступали: ФГБНУ Всероссийский научно-исследовательский институт агрохимии им. Д.Н. Прянишникова, ФБНУ «Федеральный научный центр гигиены им. Ф.Ф. Эрисмана, Управление Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор), факультет почвоведения МГУ им. М.В. Ломоносова, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) и Департамент растениеводства, химизации и защиты растений Минсельхоза РФ.

В результате этой ответственной работы КАО «Азот» получил официальное право и дальше продолжать выпуск и продажу агрохимической продукции на ближайшее десятилетие.



## К ВЕРШИНЕ ГРАНБАШНИ ЗА НЕСКОЛЬКО МИНУТ

В цехе № 13 пущен в промышленную эксплуатацию новый пассажирский лифт.

Подъемное устройство предназначено для перевозки персонала к месту расположения оборудования в грануляционной башне аммиачной селитры. Общая высота шахты лифта составляет 65 метров и предполагает 8 посадочных площадок. Новинка установлена на месте демонтированного старого подъемника. Необходимость замены оборудования связана с тем, что предыдущий лифт морально устарел и не соответствовал новым правилам и нормам. Он был смонтирован в 1982 году еще при пуске 13-го цеха. В последнее время его работа была приостановлена Ростехнадзором в связи с тем, что дальнейшая эксплуатация была признана небезопасной. Сотрудники цеха были вынуждены подниматься на высоту пешком или пользуясь лифтом, расположенным в соседней гранбашне.

После установки современного подъемного устройства все эти проблемы оказались решенными. Но-



вый лифт позволит существенно облегчить труд персонала и повысит оперативность обслуживания оборудования цеха.

## Личность

## Главное — сберечь людей

Абсолютный рекорд службы в газоспасательном отряде установил Юрий Сергеевич Дроздов, командир пункта. Он отработал здесь 43 года. Но главное, конечно, не сколько лет он трудился на заводе, а как.



Юрий Сергеевич начал свой трудовой путь в отряде после а р м и и (с 1972 года) газоспасателем. Изучив тактико-техническую подготовку, освоив знания по газоспасательному снаряжению и аппаратуре, он стал одним из самых подготовленных бойцов отряда. Спустя 9 лет его назначили командиром отделения. Возглавляемому им отделению поручали самые сложные и ответственные работы. Так в 1983 году он участвовал в ликвидации аварии на заводе «Прогресс». Несчастье случилось в ночь на 16 ноября, как раз в день рождения Юрия Сергеевича. В одном из цехов этого предприятия при погрузке 60-тонная емкость получила повреждения, опасный для жизни газ — хлор — вырвался наружу. Тогда погибло

более 200 человек. Операция не на своем родном производстве трудна вдвойне, но Юрий Сергеевич смог быстро оценить ситуацию, и благодаря его действиям была сохранена жизнь одного пострадавшего. По воспоминаниям «бывалого» газоспасателя, на его веку это была самая серьезная авария.

С 2000 года Юрий Сергеевич становится командиром пункта. «Азот» воспитал его таким, каков он сейчас есть.

— Мне кажется, я стал более ответственным, потому что были люди в подчинении, за ними нужно было смотреть, — говорит он. — Аварийные ситуации, которые я прошел, закаляли характер. В нашей работе главное — людей сберечь, остальное приложится. Газоспасатель должен быть храбрым, дисциплинированным и любить людей.

На другом месте работы Юрий Сергеевич себя никогда не представляю. Да и зачем? Ведь ему профессия нравилась, и коллектив всегда хороший был.

Сейчас он ушел на заслуженный отдых. В последний рабочий день испытывал противоречивые чувства.

— Конечно, немного грустно оттого, что расстанусь со своим коллективом. Друзей очень много, все так вспоминается, много лет прошло... В то же время и радостно, потому что буду отдыхать. Найдю себе какое-нибудь интересное занятие.

— Юрий Сергеевич у нас в общественной жизни отряда и завода участвовал, особенно в спортивных мероприятиях, — с гордостью добавляет Олег Гребенщиков, командир ГСО. — Любит ходить на волейбол, хоккей, футбол — вот и будет теперь посещать матчи, смотреть, болеть за своих. Это наш герой, с него пример всегда брали, он всегда давал нам дельные советы, я к нему часто обращался и всегда получал помощь.

В последний трудовой день на предприятии за свои заслуги Юрий Сергеевич награжден Золотым значком КАО «Азот».

## 60 причин любить «Азот»

Продолжаем нашу предъюбилейную рубрику, в которой заводчане делятся своими причинами любить «Азот». Напоминаем, что редакция газеты «За большую химию» ждет ваших вариантов ответа на вопрос, за что можно любить наш завод. Присылайте свои отклики на электронный адрес: [csv@azot.kuzbass.net](mailto:csv@azot.kuzbass.net) — или звоните по телефонам: 38-03 и 30-58.

АЗОТ 60 АЗОТ

ВАСЮТИН

Юрий Николаевич,  
старший механик производства  
малотоннажной химии:

## Причина №3

«Я люблю «Азот» за интересную работу. Сложность оборудования на производстве делает увлекательным сам процесс ремонта. Пока решаешь технические задачи, узнаешь что-то новое, профессионально развиваешься».

АЗОТ 60 АЗОТ

БАЕВА

Мария Александровна,  
делопроизводитель отдела  
делопроизводства:

## Причина №4

«Я люблю «Азот» за коллектив. Мне, действительно, очень комфортно работать, потому что те, кто здесь трудятся, не только профессионалы, но и просто хорошие люди».

## Энциклопедия профессий «Азота»

## Х — химик

Так повелось, что всех, кто трудится на «Азоте», называют «химиками». Однако именно такая запись в «Трудовой книжке» есть у немногих. Знакомьтесь, химик отделения опытных производств цеха малотоннажной химии Елена Ивановна Свирко.

Как призналась Елена Ивановна, химию она любит с детства: очень повезло со школьным учителем, который смог всерьез заинтересовать деятельную девочку сложным предметом. После школы, следуя своим предпочтениям, получила специальность «Инженер-химик, технолог» в Томском политехническом институте. А уже в 1981 году начала свою трудовую деятельность на «Азоте» в Центральной лаборатории, потом (с 1991 года) в должности химика цеха опытных производств.

Основная функция химика — это организация работы цеховой лаборатории. По сути, этим же занимается любой химик лаборатории, но в цехе малотоннажной химии отделения опытных производств все немного иначе. Задача этого подразделения — проведение опытно-экспериментальных работ, направленных на

усовершенствование технологических процессов на заводе, обеспечивающих повышение качества, снижение себестоимости продукции, улучшение экологии, а также выпуск малотоннажной химической продукции для сторонних потребителей и цехов завода. Сам этот творческий процесс создания опытных партий Елена Свирко называет просто — «химичить».

— Наш цех позволяет смоделировать любой химический процесс, — говорит Елена Ивановна. — Необходимо переобвязать нужные аппараты в соответствии со схемой и добавить требуемые ингредиенты. Получается, что постоянно передо мной ставятся новые задачи, и каждый день проходит по-разному — скучно уж точно никогда не бывает.

Так, например, одна из последних разработок отделения опытных производств — смазка для форм, использующихся при изготовлении железобетонных изделий. С предложением о ее получении на «Азот» обратился «Завод железобетонных изделий», которому стало невыгодно закупать такой продукт в Москве. Елена Свирко вместе с коллегами с поставленной задачей справилась, но на этом творческий процесс не закончился.



Елена Свирко,  
химик отделения опытных производств  
малотоннажной химии

Теперь идет кропотливая работа над совершенствованием смазки: необходимо подобрать антиокислительные добавки, чтобы улучшить потребительские свойства продукта.

Впрочем, работа химика — это не только научное творчество, хватает и других дел. В том числе Елена Ивановна следит за состоянием средств измерений и оборудования лаборатории, нормативной документацией цеха, соблюдением правил охраны труда, делает анализы при про-

ведении опытно-экспериментальных и исследовательских работ. Принимает меры к своевременному пополнению запасов химических реактивов и посуды. При всем этом она еще и успевает исполнять обязанности председателя профкома цеха — невероятное количество энергии в этой женщине. Но говорит, что без помощника не справилась бы со всем: в ее подчинении находится один лаборант — Тамара Александровна Васильева.

— Мне очень нравится в моей работе то, что я занимаюсь именно прикладной химией, — говорит Елена Свирко. — Формулы, схемы — во всем этом я, конечно, разбираюсь, но интересен для меня сам процесс получения одного вещества из другого. Кстати, эти навыки очень пригождаются и в быту. Я, например, могу во время стирки вывести с ткани любое пятно, применив нужное вещество.

В общей сложности наша героиня проработала на заводе более 30 лет. За это время получила все имеющиеся на «Азоте» звания — «кадровый», «заслуженный», «почетный азотовец». В 2011 за профессиональные заслуги награждена медалью «За служение Кузбасу».

— Завод для меня вторая семья, я с удовольствием иду на работу, зная, что здесь нужна и востребована, и чувствую, что мой труд оценен, — добавляет она.

## Юридическая консультация

### Уклоняешься от службы в армии? Для тебя работы нет!



3500 кемеровчан по данным на первое ноября уклоняются от призыва на военную службу по г. Кемерово.

Такую информацию предоставил Отдел военного комиссариата по Ленинскому, Заводскому и Центральному районам г. Кемерово. Как такой факт в биографии может повлиять на дальнейшую судьбу человека?

Осуществляет правовое регулирование в этом вопросе Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе». В случае уклонения граждан от призыва на военную службу призывная комиссия или военный комиссариат направляют соответствующие материалы руководителю следственного органа по месту жительства указанных горожан. Следственному комитету, в свою очередь, предстоит разобраться в необходимости привлечения к ответственности молодых людей, уклоняющихся от призыва на военную службу, в соответствии с законодательством РФ.

С 1 января 2014г. гражданам, не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии вместо военного билета выдается «справка взамен военного билета». (Федеральный закон N 170-ФЗ от 2 июля 2013 года).

Эта справка является основным документом персонального воинского учета людей,

пребывающих в запасе, не проходивших военную службу.

Граждане, у которых в документах воинского учета имеется запись о том, что они не прошли военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, не смогут устроиться на гражданскую или муниципальную службу, так как будут получать официальный отказ. Кроме того, поступившие на работу до достижения 27-летнего возраста, подлежат увольнению в случае, если они по заключению призывной комиссии будут признаны уклонистами.

Для граждан, которые прошли военную службу по призыву или не прошли ее по законным основаниям, установлены преимущества при устройстве на государственные и муниципальные вакансии.

Тем самым, указанный закон преследует две важные цели: во-первых, оградить государственный аппарат и органы местного самоуправления от лиц, которые незаконно уклонились от конституционной обязанности защищать Отечество; во-вторых, повысить престиж и значимость военной службы в обществе.

**Галина Кожухарь,**  
ведущий специалист отдела  
по работе с персоналом

## С накопительной пенсией или без?

31 декабря 2015 года истекает срок выбора варианта пенсионного обеспечения.

Гражданам 1967 года рождения и моложе необходимо выбрать для себя вариант пенсионного обеспечения — оставить только страховую часть пенсии и отказаться от накопительной, либо сохранить обе части своей будущей пенсии.

Сочетание накопительной и страховой части позволяет сформировать наиболее надежный вариант пенсионного обеспечения.

Такая «комбинированная» пенсия состоит как минимум из двух элементов — бюджетного и рыночного, что помогает защитить потенциальные выплаты от различных по характеру рисков.

| СОСТАВЛЯЮЩАЯ БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ РОССИЯН |                                                                               |                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | Накопительная                                                                 | страховая                                                                                                                                                      |
| Как формируется                     | в денежном выражении                                                          | в баллах, стоимость которых может меняться в соответствии с числом работающих граждан и пенсионеров                                                            |
| Откуда берется                      | в результате инвестирования пенсионных средств профессиональными управляющими | из взносов активных на момент выплаты работников                                                                                                               |
| Что собой представляет              | средства, учтенные на индивидуальном счете пенсионера в рублях                | обязательство государства по распределению средств будущих работников                                                                                          |
| Как индексируется                   | зависит от доходности портфеля                                                | в 2016 году по решению правительства страховая пенсия будет индексирована на 4%, в то время как на 2015 год инфляция, по предварительным оценкам, составит 12% |
| Право наследования                  | можно наследовать до назначения пенсии                                        | не наследуется ни при каких условиях                                                                                                                           |

**ВЫБОР ЗА ВАМИ!** Как разместить свои средства?

1. Подать заявление в ПФР.

2. Заключить договор непосредственно с негосударственным пенсионным фондом (НПФ).

**Документы:** СНИЛС, паспорт

Более подробную информацию вы можете получить на сайте: <http://veb.ru/>

## Авторитетное мнение

### Мотивация для мастера



Тема заработной платы на предприятии всегда остается самой волнующей. Администрация завода регулярно создает условия для повышения мотивации персонала. С 1 ноября 2015г. вступило в силу «Положение о стимулировании труда старших мастеров, мастеров цехов №2, №3 управления главного механика». Подробно о данном положении рассказала начальник Отдела организации труда и заработной платы Елена Упорова:

того, как мастер обучен и подготовлен, как настроен и психологически нацелен на управление и как он сможет стимулировать людей на выполнение поставленных задач.

Для обеспечения поощрения за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ, их высокое качество, проявление инициативы и творческого отношения к своему делу и было разработано «Положение о стимулировании труда старших мастеров, мастеров цехов №2, №3 управления главного механика». Суть данного положения заключается в применении корректирующих повышающих коэффициентов к премиальной части заработной платы.

После окончания остановочных капитальных ремонтов на предприятии создается специальная квалификационная комиссия, которая проводит оценку работы мастеров и старших мастеров данного подразделения в соответствии с действующими требованиями и критериями и коллегиально определяет категорию каждого работника. Основными критериями оценки являются самостоятельность и эффективность принятия технических решений, сложность обслуживаемого оборудования, число типов оборудования.

Старшим мастерам и мастерам может быть присвоена I, II или III категория классности. К третьей категории применяется

наибольший корректирующий коэффициент к премии. Так, например, при присвоении работнику III категории классности при полной норме отработанного времени за месяц заработная плата по начислению может возрасти от 4179 рублей до 6122 рублей в зависимости от установленного оклада, при присвоении II категории классности — от 3250 рублей до 4613 рублей. При присвоении I категории уровень заработной платы не изменится.

Тем самым, данное положение будет стимулировать старших мастеров и мастеров к повышению своего профессионального мастерства, изучению более сложного оборудования и максимального числа типов

оборудования для обслуживания.

Корректирующий коэффициент к премии устанавливается сроком на один год. При переводе работника, которому установлен корректирующий коэффициент на другую работу в другое структурное подразделение (кроме цеха №2, цеха №3 УГМ), начисление корректирующего коэффициента прекращается. Корректирующий коэффициент к премии работнику может быть уменьшен или отменен полностью в следующих случаях: систематического ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей, нарушениях трудовой дисциплины, при несоблюдении сроков исполнения особо важных поручений.

Хочется верить, что данная надбавка является не только мерой материального поощрения, но и общественным признанием заслуг работника и должна служить моральным стимулом для улучшения работы других членов коллектива и поднятия престижа должности мастера в целом.

**КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ АММИАКА И АЗОТНЫХ УДОБРЕНИЙ ОАО «АКРОН» ГОТОВИТСЯ К РЕАЛИЗАЦИИ КРУПНОГО ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА — СТРОИТЕЛЬСТВУ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА НА МЕСТОРОЖДЕНИИ КАЛИЙНО-МАГНИЕВЫХ СОЛЕЙ В ПЕРМСКОМ КРАЕ.**

**НОВОСТИ  
ХИМИЧЕСКОЙ  
ОТРАСЛИ**

Творчество

# Яна Горшкова: аппаратчик с душой художника

Пустое полотно. Вокруг нет ничего и никого. Сейчас в мире они вдвоем — чистый холст и художник. Образы витают в голове, переплетаются и плавно, мазок за мазком заполняют пространство листа. Новая жизнь, новый сюжет, новый человек создан. Кем бы ты ни был, эта страсть к сотворению преследует тебя повсюду...



В качестве основы для своих работ художница выбирает не только холст, но и стены

Яна Горшкова, аппаратчик цеха №9 производства МТХ, трудится на «Азоте» восемь лет. Сложно представить, но по специальности она преподаватель ИЗО и черчения с основами начертательной геометрии. И эта первая профессия идет за ней по пятам.

— У нас в семье никто никогда не рисовал, — рассказывает Яна о том, как началось ее знакомство с живописью. — Мама отправила меня в детскую художественную школу, куда я, кстати, вообще не хотела идти. Но мы договорились, что я только сдам экзамены и, если не понравится, уйду. После экзаменов преподаватели школы зачислили меня сразу во второй класс. В общем, они с мамой и уговорили меня остаться.

Начался совместный путь Яны и искусства в городе Томск, там она получила образование. Там появились первые картины, первые заказы. Интересно, что «на заказ» она делала не только портреты или пейзажи, ее приглашали оформлять огромную стену в ночном клубе, расписывать автомобили, делать объемные интерьерные панно. Удалось поработать и в качестве дизайнера — такая деятельность особенно нравилась ей. В этом же городе проходили ее персональные выставки.

Недавно свои работы она решила показать и коллегам. Символично или нет, решайте сами, но первая выставка в Кемерове прошла именно на «Азоте» в заводоуправлении на втором этаже.

Здесь Яна Горшкова представила портреты, пейзажи в совершенно разных техниках: масло, акварель, тушь-перо. Рядом с картинами по соседству расположились и другие работы Яны, но об этом поговорим чуть позже. После того, как заводчане познакомятся с творчеством художницы, ее «экспонаты» переедут в Центральную городскую библиотеку им. Н.В. Гоголя.

По словам Яны, у нее дома нет ни одной собственной картины.

— Я ищу недостатки в своих работах, мне часто многое не нравится, — объясняет она. — Когда картина закончена, я быстро с ней расстаюсь: обязательно захочется улучшить ее, а в итоге можно испортить все.

Самое интересное, конечно, это то, как происходит сам процесс создания новой картины.

— Я человек эмоциональный, когда начинаю рисовать, нервничаю, — раскрывает Яна свои рабочие моменты. — Живопись завораживает меня, заставляет забыть обо всем. Если результат не устраивает, то это даже лучше — активизируется творческий потенциал. Ближе к завершению, когда все складывается в один пазл, появляется азарт, «победный кураж»!

Рамы к своим произведениям художница подбирает сама и только после написания картины. Как она говорит, никогда не знаешь, что в итоге получится, а верно подобранная рама подчеркивает все достоинства изображения.

Воплощения моментов жизни на бумаге оказалось мало для творческой натуры Яны. Ей захотелось делать своими руками что-нибудь еще. На одной из выставок она увидела украшения. Натуральные камни «зарядили» ее на создание своих неповторимых изделий. Теперь она точно может определить,

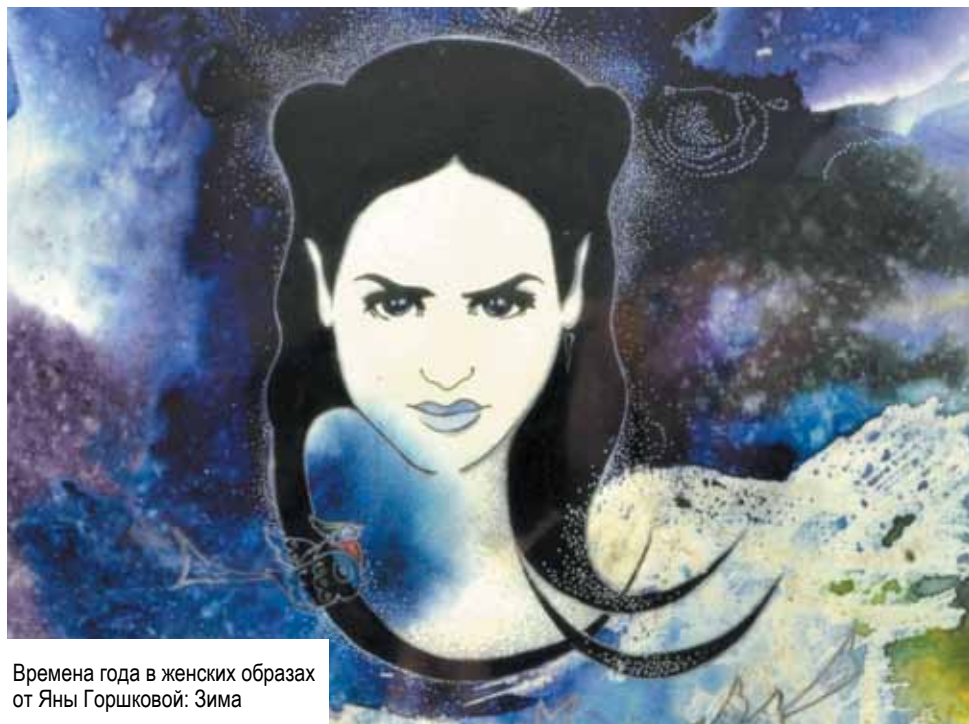


подделка перед ней или настоящий камень. Вся ее бижутерия уникальна и сотворена в одном экземпляре. Ее украшения быстро находят своих обладательниц.

Но и этого для удовлетворения фантазии и жажды творчества было мало. Увидев однажды вышивку, она подумала, а почему бы не попробовать. И вот теперь и искусство вышивания нитками мулине «поглощило» ее.

Домашние Яны бережно относятся к ее произведениям. Самый главный критик — это мама, она «чувствует» форму и цвет, может что-то подсказать, хотя к живописи отношения вообще не имеет. Даже кошка включается в процесс творчества — играет бусинками. Для нее, кстати, креативная хозяйка соорудила современный домик из старого монитора компьютера.

Возможно, наша заводчанка скоро выйдет на международный рынок. «За границей ручная работа очень ценится, — говорит Яна, — у нас к этому относятся спокойно. Пока готовлюсь к этому шагу, доделываю все, привожу в порядок».



Времена года в женских образах от Яны Горшковой: Зима

## Конкурс

### УВАЖАЕМЫЕ АЗОТОВЦЫ!

Газета «За большую химию» предлагает заняться литературным творчеством и объявляет конкурс «Новогодние фантазии» на приз редакции.

Ждем от вас творческие новогодние работы! Взамен гарантируем приятные подарки и размещение самых креативных произведений в корпоративной газете.

Победители будут выбраны в трех номинациях:

- новогодние четверостишия;
- праздничная частушка;
- самое необычное поздравление коллег с Новым годом.

Отправляйте свои работы до 23.12.15 на электронный адрес: [cvs@azot.kuzbass.net](mailto:cvs@azot.kuzbass.net) — или приносите в каб.206, 313 заводоуправления. Не забывайте указывать ФИО, должность, подразделение, контактный телефон.

Все подробности по телефону 43-86.

**НОВОСТИ  
ХИМИЧЕСКОЙ  
ОТРАСЛИ**

ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ», КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ АММИАКА В РОССИИ, УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛ КОМПЛЕКСНУЮ ПРОВЕРКУ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО АККРЕДИТАЦИИ «РОСАККРЕДИТАЦИЯ» ЛАБОРАТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО КОНТРОЛЮ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД.

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Каждый первый и третий четверг месяца Молодежный совет «Азота» приглашает посетить собрание «Интеллектуального клуба». Встречи проводятся в конференц-зале Центра обучения кадров в 17:30. Приглашаются все желающие обсудить производственные, рационализаторские вопросы, поделиться опытом, расширить кругозор и просто интересно, с пользой провести время. Также поможем найти ответы на вопросы, возникшие в ходе рабочей деятельности. Интересующие вас вопросы просьба подавать заранее (минимум за неделю до собрания) с целью подготовки ответов. Узнать более подробную информацию о работе «Интеллектуального клуба» вы можете по телефонам:

8-903-916-01-67 (Илья Третьяков),  
8-913-434-18-77 (Андрей Ерофеев).

### УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ «АЗОТА»!

Ежегодно дети с дефектами речи из малоимущих, многодетных и неполных семей, которые учатся в школе-интернате №22, перед наступлением Нового года пишут письма Деду Морозу! В них они просят исполнить свои самые заветные желания. Эти письма оформлены ребятами в виде открыток и развешаны на елке в приемной генерального директора. Предлагаем представителям от подразделений взять открытку, скооперироваться и исполнить детскую мечту. Чтобы исключить факт потери письма, огромная просьба отмечать в общем реестре на елке, для какого ребенка вы взяли письмо, ваше подразделение и ФИО. Купленные подарки необходимо принести в кабинет 103а заводоуправления (Молодежный совет) до 23.12.2015г. Все собранные подарки будут вручены детям. Давайте не останемся равнодушными и подарим ребятишкам праздник!

По всем вопросам обращаться по телефону:  
8-923-508-71-89 (Кристина Гаус).

### Молодежный совет

## От чистого сердца

Накануне Международного дня добровольца Молодежный совет КАО «Азот» организовал благотворительную акцию в поддержку бездомных животных, содержащихся в городских приютах.

Большинство таких организаций полностью содержатся на добровольные пожертвования, поэтому судьбы сотен обездоленных кошек и собак напрямую зависят от помощи горожан. Молодежный совет «Азота» старается регулярно снабжать благотворительные приюты необходимыми продуктами и медикаментами. При этом дают возможность проявить доброту всем желающим, организовав централизованный сбор помощи на территории предприятия.

3 декабря 2015 года прошла очередная акция в поддержку брошенных животных. В течение дня на площади перед заводоуправлением находился микроавтобус, предназначенный для сбора помощи. Азотовцы с энтузиазмом откликнулись на призыв молодежной организации и

быстро заполнили его крупами, мясом, кормами, лекарствами и теплыми вещами. В этот же день все собранное было доставлено в два городских приюта — «Верный» и «У Валентины». Персонал, а также несколько сотен пушистых жителей благотворительных организаций были благодарны заводчанам за эту добрую поддержку.



### Кемерово: знакомый и незнакомый

## Кто поджег Старый цирк?

Старожилы обычно называют перекресток Советского проспекта и улицы Кирова «Старый цирк». Многие помнят огромное деревянное здание, которое в начале 70-х годов вдруг сгорело. Но никто до сих пор толком не знает — почему?

Впервые жители села Щеглово познакомились с цирковым искусством примерно 100 лет назад. 2 раза в год во время ярмарок сюда приезжали небольшие труппы шапито.

К началу 30-х годов культурных учреждений в городе было раз два и обчелся. Это Дворец труда и несколько рабочих клубов. Горожане хотели зрелищ и развлечений. И тогда власти сочли, что цирк — это как раз то, что нужно людям. Дешево и сердито. Так в 1932 году в центре Кемерова появилось здание цирка.

Советский довоенный цирк — явление неординарное. Его любили, как говорится, и пионеры, и пенсионеры. Популярность цирка у кемеровчан была настолько высока, что спекулянты продавали билеты втридорога. В дни новогодних каникул

сюда привозили детей со всего Кузбасса. Мало кто знает, что на арене Кемеровского цирка начинал карьеру легендарный советский клоун Юрий Никулин. В годы войны здесь выступали знаменитая династия Дуровых, клоун Карандаш, фокусник Эмиль Кио и «непревзойденный мастер чтения мыслей на расстоянии» Вольф Мессинг.

К концу 60-х годов кемеровский цирк обветшал. Было принято решение построить новое здание за Искитимкой на месте «казахского аула». (В начале 30-х годов в Кемерово были сосланы более 3000 раскулаченных казахов).

Но что делать со Старым цирком? Власти пытались продать ветхое сооружение на дрова. Но никто не хотел покупать рухлядь. Газета «Кузбасс» писала: «Это бесхозное деревян-



ное здание, стоящее в центре города, представляет реальную опасность в случае пожара».

2 марта 1971 года ровно в 10 часов утра здание старого цирка вдруг вспыхнуло и за 40 минут сгорело дотла. Горожане недоумевали: «Как так — стояло-стояло и вдруг загорелось? С чего бы это? Поджог?»

Спустя несколько лет поэт Геннадий Юров написал поэму «Последнее представление ке-

меровского цирка». В этом произведении были такие строки: «И если б цирк не загорелся, то я б хотел его зажечь». Понятно, что подозрения пали на поэта. Но доказательств у следствия не было. Литератора оставили в покое.

Приподнял завесу тайны всезнающий кемеровский старожил, бывший заместитель председателя облисполкома Георгий Васильевич Корницкий.

«Когда началось строительство нового здания, встал вопрос, что делать со старым? Кемеровский мэр Залесов предложил Новокемеровскому химкомбинату («Азот») приобрести сооружение за 40 тысяч рублей. Он считал, что из этого материала можно было построить загородную турбазу. Но ни химкомбинат, ни другие предприятия не захотели покупать рухлядь. Тогда Залесов стал страдать: «А вдруг будет пожар?» Так оно и случилось. Жильцы соседних домов утверждали, что пожарные машины стояли у цирка еще с вечера, а пожар случился утром. Мы пытались мэра на бюро горкома партии, но он, как партизан на допросе, ничего не сказал. Не признался».

Дело об умышленном поджоге закрыли. «Само загорелось» — таков был вердикт следственных органов. Как это ни странно, кемеровчан такой ответ вполне устроил. С тех пор они знают, что здания, если начальству очень нужно, могут и сами по себе загореться...

Владимир Сухацкий  
журналист-краевед

**«ФОСАГРО» ОСТАНАВЛИВАЕТ ЧАСТЬ ПРОИЗВОДСТВ ПО ВЫПУСКУ УДОБРЕНИЙ ИЗ-ЗА НЕДОПОСТАВОК СЫРЬЯ СО СТОРОНЫ «ГАЗПРОМСЕРЫ». ДЕФИЦИТ СЕРЫ УЖЕ ПРИВЕЛ К СНИЖЕНИЮ ВЫПУСКА УДОБРЕНИЙ В НОЯБРЕ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 30 %, ПО ДЕКАБРЮ — НА 50%.**

**НОВОСТИ  
ХИМИЧЕСКОЙ  
ОТРАСЛИ**

## Экспресс-интервью

Зима — не время  
для спячки

Иногда зимой хочется превратиться в медведя и залечь в зимнюю спячку: на улице холодно, везде снег, мечтается о лете, купании в речке, катании на роликах... Лучшее лекарство от летней ностальгии — найти плюсы в зиме и интересное занятие. Так и делают азотовцы. Мы выяснили у них, какими видами спорта они увлекаются, когда на улице все белым-бело.



**Дианов Дмитрий,**  
старший мастер, цех №15:

«Изначально в детстве занимался футболом. Раньше в нашем дворе заливали каток, и мы «гоняли» в хоккей с мячом. Этот вид спорта мне настолько по-

нравился, что начал ходить в спортивную секцию и играть в команде «Кузбассовец». На данный момент в свободное время люблю кататься на лыжах. Когда есть возможность, играю в футбол, неважно, летом или зимой. В спартакиаде ХК «СДС» участвовал в хоккее на валенках».



**Ефремов Денис,**  
механик, цех Лактам-3:

«Занимаюсь зимней рыбалкой уже более пяти лет. По сравнению с летней здесь и способ ловли другой, и нужно потрудиться, чтобы рыбное место найти.

Можно походить по замершей реке, а не сидеть на берегу, как летом. И сейчас день короткий, поэтому нужно успевать за небольшое время наловить рыбу. Зимой рыбалка более захватывающая, азарта больше. Стараюсь 1-2 раза в месяц посвящать время этому занятию».



**Дьякова Кристина,**  
аппаратчик выпаривания  
и гранулирования, цех  
Карбамид:

«В своем цехе я физорг, поэтому спорт со мной и зимой, и летом. В зимнее время года я катаюсь на лыжах в бору. Под настроение и хорошую погоду собираемся вместе с мужем, берем собаку и идем гулять на лыжах. Также нравится кататься на коньках. У нас, кстати, в цехе многие посещают катки. Зима — замечательная пора для активного отдыха! Очень здорово нестись с горки на санках или кувиркаться в сугробах».



**Токарев Алексей,**  
газоспасатель:

«Отдыхать активно можно в любое время года, было бы желание. Есть люди, которые даже с нетерпением ждут снежных дней. Собственно, я и сам к ним отношусь, потому что в числе моих интересов — сноуборд и горные лыжи. Кстати, проверено на собственном опыте, отличный способ весело и спортивно провести зимние выходные — отправиться на горнолыжный фестиваль «Большой снег» в Шерегеше. Здесь можно посоревноваться в катании на любых снарядах вне трасс, по лесу и неподготовленным склонам. Экстремалы оценят».

## Спорт

## Волейбольные баталии

С середины ноября предприятие захлестнула волна матчей по волейболу, проходивших в рамках круглогодичной спартакиады. Помериться силами на спортивной площадке вышло 15 подразделений завода.

Практически ежедневно после рабочей смены в спортзале Центра обучения кадров команды боролись за право участвовать в финале соревнований. По итогам предварительных игр победу в своей группе, а значит, и выход в финал, завоевали команда Проектного управления, охранное предприятие «Шафран», цех УГМ-2, Управление железнодорожного транспорта, цех Анон-2 и Производство малотоннажной химии.

В финальной схватке соревнований победу «вырвала» команда УГМ-2. Фаворитам немного уступили волейболисты цеха Анон-2, занявшие второе место. Третьими стали спортсмены Управления железнодорожного транспорта.

— В этом году соревнования прошли замечательно, команды действительно играли и боролись за каждый мяч, — отмечает спортивный инструктор «Азота» Раиса Гавриленко. — С каждым годом профессиональный уровень игроков растет, они это доказывают на спортивной площадке. Азотовцы активно посещают тренировки, кроме того, команда «СДС-Азот» представляет предприятие в любительской волейбольной лиге города.

Все участники-призеры получили подарочные карты магазина бытовой техники.

Кстати, завершающим этапом круглогодичной спартакиады «Азота» станут соревнования по шашкам.



## Все на лыжи!

Уважаемые заводчане!

Если вы любите кататься на лыжах и проводить свой отдых активно на свежем воздухе, то специально для вас на базе спортивной школы №3 в Сосновом бору открыт бесплатный прокат лыжного инвентаря. Чтобы взять на время спортивный инвентарь, необходимо предоставить свой пропуск.

По всем возникшим вопросам вы можете обратиться к спортивному инструктору Роману по телефону: 8-923-610-05-02.

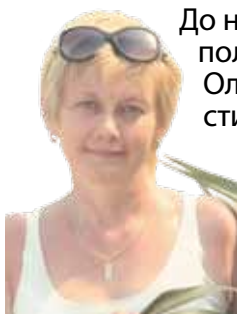
Расписание работы лыжной базы  
КАО «Азот» с 12.12.2015 по 31.12.2015 г.

|             | Выдача лыж                 | Сбор лыж                   |
|-------------|----------------------------|----------------------------|
| Вторник     | 15.45-16.15                | 17.30-18.00                |
| Среда       | 15.45-16.15                | 17.30-18.00                |
| Четверг     | 15.45-16.15                | 17.30-18.00                |
| Пятница     | 15.45-16.15                | 17.30-18.00                |
| Суббота     | 10.45-11.15<br>12.30-12.45 | 12.30-12.45<br>14.30-15.00 |
| Воскресенье | 10.45-11.15<br>12.30-12.45 | 12.30-12.45<br>14.30-15.00 |



## Моё фирменное

## Салат «Нежный»



До нового года остается не так много времени, и хозяйки уже думают, чем же заполнить праздничный стол. Может быть, рецепт простого и вкусного салата от Ольги Сокотиной, инженера-технолога производственного отдела, сможет частично упростить эту задачу.

## Ингредиенты

- 1 свежий огурец — 2 шт.
- сыр — 150 гр.
- яйцо — 3 шт.
- полукопченая колбаса — 180 гр.

- чеснок — 1 зубчик
- майонез

## Способ приготовления:

Огурцы и колбасу порезать соломкой, сыр и яйца натереть на крупной терке. Чеснок раздавить или порезать. Все ингредиенты смешать и добавить майонез по вкусу. Готовится этот салат легко, зато получается очень вкусным.

Приятного аппетита!



## ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: [csv@azot.kuzbass.net](mailto:csv@azot.kuzbass.net).