

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№18 (2617) 15 НОЯБРЯ 2019 года



ОФИЦИАЛЬНО

ГУБЕРНАТОР КУЗБАССА ВЕРИТ В «АЗОТ»!



8 ноября «Азот» посетил губернатор Кузбасса Сергей Цивилев. Глава региона принял участие в торжественном мероприятии в честь начала строительства отделения нейтрализации цеха по производству аммиачной селитры (подробнее на стр. 2)



3

Техническое перевооружение
цеха Аммиак-1



4

Оценка качества



6

«Азот — quiz» для юных
и любознательных

НОВОСТИ КУЗБАССА

В ПОМОЩЬ СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ

Фонд новых форм развития образования в рамках национального проекта «Образование» создал электронный информационно-просветительский ресурс «Растим детей. Навигатор для современных родителей». Об этом сообщили в департаменте образования и науки Кемеровской области.

Платформа послужит для родителей путеводителем по самым востребованным услугам. На портале опубликовано около 250 материалов, касающихся не только образования, но и воспитания детей, их здоровья, безопасности, питания, игр и развлечений.

Из публикаций на портале растимдетей.рф можно узнать: как найти баланс между родительским контролем и детской свободой, о важности детских игр и их специфике в разном возрасте, о вредных привычках ребенка и способах борьбы с ними, а также найти ответы на многие другие важные вопросы.

В разделе «Узнать больше» с помощью карты-навигатора можно выяснить, как получить психолого-педагогическую, методическую и консультативную помощь. Кроме того, воспользовавшись картой, можно записаться в детский сад и школу, получить дополнительное или профессиональное образование.

По материалам пресс-службы АКО



ЦИФРЫ НОМЕРА

7,4 млрд руб
объем инвестиций для реализации нового проекта «Азота»

1 млн руб
можно получить за уникальную и эффективную идею

14 азотовцев
объединило стремление к здоровому образу жизни

ОФИЦИАЛЬНО

ГУБЕРНАТОР КУЗБАССА ВЕРИТ В «АЗОТ»

8 ноября «Азот» посетил губернатор Кузбасса Сергей Цивилев. Глава региона принял участие в торжественном мероприятии в честь начала строительства отделения нейтрализации цеха по производству аммиачной селитры.



Инвестиции в реализацию проекта составят почти 7,4 млрд. рублей. При возведении нового комплекса задействуют самые современные мировые технологии. Для эксплуатации и обслуживания новых цехов будет создано 58 рабочих мест.

За счет реализации дополнительного объема продукции экономическая выгода предприятия составит более 1,5 млрд. рублей. Налоговые отчисления в бюджет Кемеровской области ежегодно составят около 310 млн. рублей.

— Период строительства мы сделали максимально коротким для того, чтобы производство смогло выпускать продукцию уже с ноября следующего года, — сообщил генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. — Таким образом, мы увеличим выпуск аммиачной селитры на 20 процентов — до 220 тыс. тонн в год. Мы рассчитываем, что за четыре года все инвестиции будут окуплены, что создаст предпосылки для следующего этапа развития завода, который у нас уже запланирован. Это будет модернизация агрегата аммиака и строительства еще одного агрегата азотной кислоты.

Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, председатель совета директоров КАО «Азот» Михаил Федяев и генеральный директор завода Игорь Безух поздравили азотовцев

с началом нового масштабного проекта. Заводчанам и ветеранам завода вручили 11 подарочных сертификатов на приобретение строительных материалов и бытовой техники, а многодетной маме Елене Душинской подарили просторную четырехкомнатную квартиру.

— Завод показывает устойчивые, очень быстрые темпы развития с применением самых современных технологий, — подчеркнул в разговоре с журналистами Сергей Цивилев. — Но самое главное, что на «Азоте» очень заботятся о людях!

К слову, не только о людях, но и об экологии. Для снижения негативного воздействия на окружающую среду будет проведена модернизация установок очистки газов, а также замена фильтрующих элементов с увеличенной площадью очистки. Таким образом, объем атмосферных выбросов снизится на 69%.

Губернатор пожелал команде завода удачи и выразил уверенность в том, что «Азоту» удастся выйти на новый уровень развития и реализовать амбициозный план — стать лидером химической промышленности России.

Алеся Кузнецова





ПРОИЗВОДСТВО

ПЕРЕВООРУЖАЙСЯ!

После череды капитальных ремонтов в цехе Аммиак-1 была апробирована новая осушка ABC. О преимуществах такого приобретения читайте в материале.



ПРЕИМУЩЕСТВА НОВОЙ УСТАНОВКИ ОСУШКИ ABC:

- СНИЖЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ИНЕРТНЫХ ГАЗОВ;
- УВЕЛИЧЕНИЕ СРОКА ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ;
- ЭКОНОМИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ;



▲
Сергей Алексеев, начальник отделения Аммиак-1

Реализация проекта осушки ABC (азотно-водородной смеси) — один из этапов перевооружения агрегата Аммиак-1. Новое оборудование выполнено на заказ французской компанией «Сеатаг», занимающейся поставкой установок на химические предприятия.

Годом ранее в цехе Аммиак-2 установили точно такую же осушку. За 12 месяцев ее эксплуатации специалисты фиксировали хорошие результаты работы оборудования. Это и стало ключевым фактором в принятии решения об установке такой же осушки в цехе Аммиак-1.

Установка осушки ABC является частью компрессора позиции 401. Она позволяет качественней удалять пары воды, монооксид и диоксид углерода из газа за счет непосредственного впрыска жидкого аммиака. В дальнейшем растворенные примеси через сепаратор позиции 463 выдаются в сборник жидкого аммиака. После компрессора позиции 401 Осушенный газ проходит стадию синтеза для получения готовой продукции. В результате срок службы применяемого катализатора увеличивается, а нагрузка на оборудование блока снижается. Это связано с тем, что давление в отделении синтеза аммиака снижается на пять показателей.

Наличие влаги в газе сокращает срок службы катализатора. Ранее удаление примесей из газа осуществлялось в конденсационной колонне позиции 605, за счет прохождения газа сквозь слой жидкого аммиака.

Монтаж установки осушки ABC был начат в 2018 году, а в работу ее запустили только 18 сентября 2019, после завершения капитального ремонта. Работы проводила фирма ООО «Кузбасстрой», аппараты и трубопроводы монтировала ООО «Химмонтаж».

Кстати, в рамках технического перевооружения, к осени 2020 года в цехе Аммиак-1 планируют возвести установку узла выделения аммиака из танковых газов. Пока данный проект находится на ранней стадии реализации. В перспективе работа этой установки также увеличит срок службы оборудования в разы и повысит объемы произведенного аммиака. В настоящее время достигнутая мощность цеха составляет 1750 тонн/сутки, планируется увеличить до 1850 тонн.

Вероника ВЛАСЕНКОВА



ХИМИЯ И ЖИЗНЬ

НАНОМАТЕРИАЛЫ ИЗ СПИРТА

Ученые Сибирского федерального университета (СФУ) и Института вычислительного моделирования СО РАН (Красноярск) нашли новый эффективный способ производства углеродных наноструктур. По словам ученых, технология найдет применение в электронике, химической промышленности и энергетике. Результаты опубликованы в журнале International Journal of Heat and Mass Transfer.

Углеродные наноструктуры изучают сегодня во всем мире, а возможности их применения, как считают ученые, невероятно широки: от искусственных мышц и сверхпрочных материалов до нейрокомпьютерных систем. Традиционно они производятся путем пиролиза углеводородов, получаемых из нефти или природного газа.

Под действием высоких температур сложные соединения распадаются на более простые, в том числе происходит осаждение чистого углерода. Однако при этом далеко не все вещество принимает необходимую структуру, превращаясь в нанотрубки или графен. Побочные продукты — сажевые частицы и аморфный углерод — также выпадают в осадок, при этом разрушая готовые наноструктуры.

Ученые из СФУ экспериментально показали, что при пиролизе этанола процесс осаждения углеродных наноструктур значительно быстрее, а содержание примесей фактически нулевое. По их словам, этот способ также намного выгоднее и экологичнее,

поскольку не зависит от добычи природных углеводородов.

— При пиролизе этанола создается достаточно агрессивная среда, основой которой служит вода, способная разрушать ненужные формы осаждающегося углерода, сохраняя при этом целевые функциональные наноструктуры, — объяснил доцент кафедры композиционных материалов и физикохимии металлургических процессов СФУ Михаил Симунин.

Как рассказали исследователи, путем использования различных катализаторов в процессе пиролиза можно синтезировать самые причудливые углеродные наноматериалы. При этом замена продуктов разложения нефти и газа на этанол позволяет сохранять нужную воспроизводимость структуры и свойств наноматериалов.

— Наша технология определенно будет востребована, поскольку функциональные углеродные покрытия будут широко использоваться в наноэлектронике и сенсорной технике, — отметил Михаил Симунин.



Специалисты также считают, что сегодня основными потребителями новой технологии станут предприятия, производящие нанокompозитные материалы, в частности, керамические мембраны,

применяющиеся в пищевой и химической промышленности, в полиграфии и энергетике.

Подготовила Вероника Власенкова



КОНКУРСЫ

ЦЕННЫЕ ИДЕИ

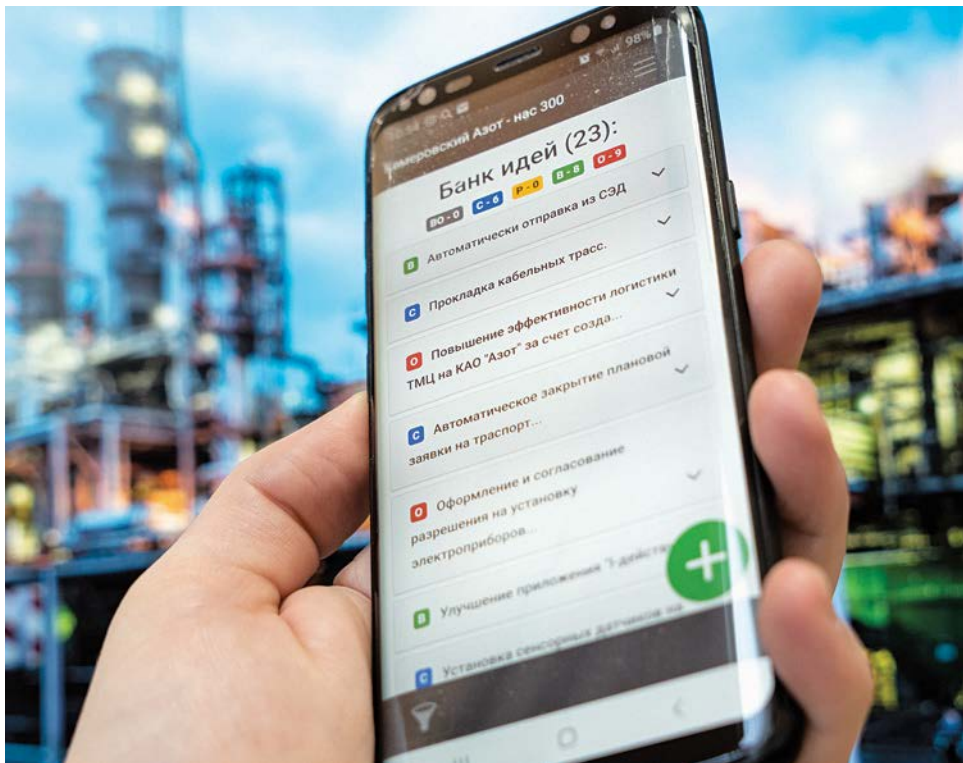
На «Азоте» стартовал конкурс «21 век, всем управляют роботы, а не человек». Идеи, предложения, ваши личные и командные работы по внедрению физических и программных роботов принимаются с 1 ноября по 1 мая.



Цель конкурса — найти уникальные, современные решения, применение которых позволит автоматизировать процессы, снизить трудозатраты, повысить скорость обработки информации и безопасность работ, уменьшить физическую нагрузку.

Итоги конкурса будут подведены в начале мая 2020 года, а на торжественном мероприятии в честь празднования

Дня химика победителям вручат призы. В случае достижения экономического эффекта от реализации проекта, его автор получит дополнительное вознаграждение — от 3 000 до 1 000 000 рублей. Больше подробностей в корпоративном приложении «iДействуй».

Яна **ЗНГБРЕХТ**

ИТОГИ

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА

В администрации области наградили лучших производителей товаров и услуг. Продукты «Азота» победили в номинации «Лучшие товары и услуги Кузбасса».



В четверг, 14 ноября, в актовом зале администрации Кемеровской области прошла церемония награждения победителей конкурса «Сто лучших товаров России».

Ведущих инженеров завода Бориса Веретеннова и Сергея Васильева наградили в номинации «Лучший метролог Кузбасса». Начальника бюро стандартизации и сертификации Юлию Полонину признали «Лучшим стандартизатором Кузбасса» 2019 года.

В номинации «Лучший специалист службы качества Кузбасса» отметили начальника бюро менеджмента систем качества Искрину Гордееву. Начальника Управления по качеству Эльвиру Мальцеву наградили Почетным знаком «За достижения в области качества».

Отдельно отметили продукцию «Азота». Сульфат аммония кристаллический и гранулированный — лучший товар года.

Вероника **ВЛАСЕНКОВА**

ПООЩРЕНИЕ ЗА ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ



За 3 квартал 2019 года план по производству товарной продукции выполнен на 104,3%. В связи с этим, коллективу цеха № 15 присвоено первое классное место, начальник цеха Алексей Долголюк; второе классное место у коллектива цеха аммиака-1, начальник цеха Геннадий Енютин. Коллективу цеха сульфата аммония присвоено первое классное место, начальник цеха Александр Оборнов; второе классное место у коллектива цеха серной кислоты производства капролактама, начальник цеха Виталий Харламов. Коллективу цеха № 3 управления главного механика присвоено первое классное место, начальник цеха Алексей Герасимов; второе классное место у коллектива ремонтно-механического цеха, начальник цеха Виталий Козлов. Коллективу цеха сервисного обслуживания КИП № 2 присвоено первое классное место, начальник цеха Анис Аюпов; у коллектива цеха сервисного обслуживания КИП № 1 второе классное место, начальник цеха Игорь Федоренко. Коллективу цеха теплоснабжения присвоено первое классное место, начальник цеха Алексей Блохинцев; второе классное место у коллектива управления железнодорожного транспорта, начальник управления Игорь Хомутовский. По распоряжению руководства, за перевыполнение квартального плана передовиков производства премируют.

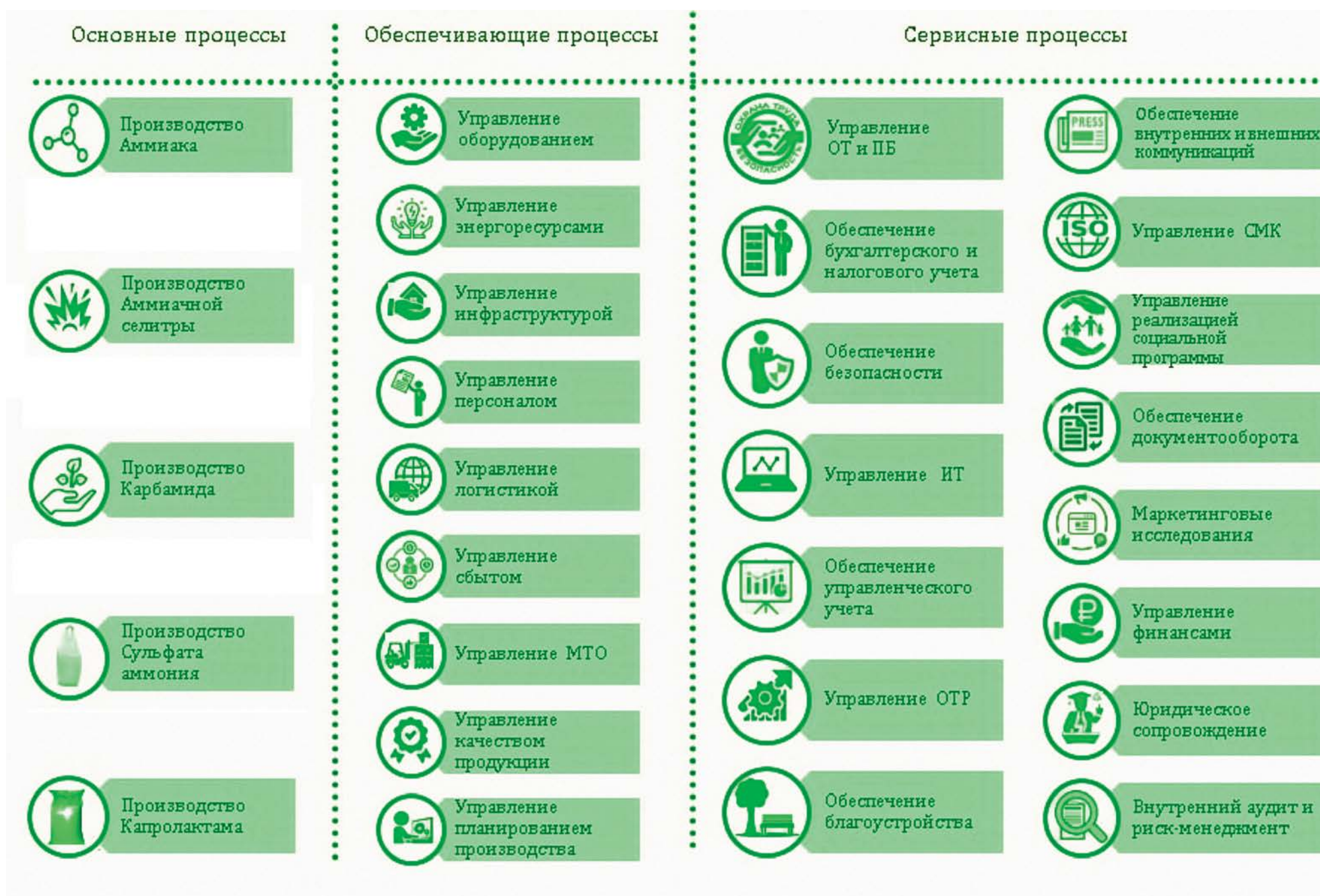




ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

ПОВОРОТ НА 180 ГРАДУСОВ

«Азот» осваивает производственную систему. Сейчас не много людей на заводе смогут точно ответить, о чём идёт речь. Между тем один из основных принципов её освоения — вовлечение всех сотрудников предприятия в этот процесс. А значит начинать надо с главного — рассказать каждому, что же это такое.



В сентябре на «Азоте» создано новое подразделение под руководством заместителя генерального директора по развитию производственной системы (РПС) Ивана Филилеева. В задачи подразделения входит как раз-таки развертывание бережливой производственной системы во всех службах завода. Ещё летом в каждом структурном подразделении из числа его сотрудников были созданы 52 рабочие группы. Все участники рабочих групп, а всего их более 400 человек, до конца года пройдут обучение, в рамках которого узнают о том, что такое производственная система, для чего она нужна предприятию и какими инструментами располагает. Вводный курс занимает два полноценных дня и проводится для аудитории в 25–30 человек с полным отрывом от производства. Авторы учебной программы — специалисты «Национальной системы менеджмента», которые сами являются руководителями производственных предприятий. Цель обучения — 100 % сотрудников вовлечены в развитие завода.

— Программа семинара включает в себя теоретическую и практическую части. В результате двухдневного обучения участники научатся оценивать свою ежедневную работу с точки зрения эффективности, видеть

потери, применять основные инструменты бережливого производства, — говорит специалист ООО «Национальные системы менеджмента» Константин Новиков. — Главная цель курса — чтобы все его слушатели поняли и разделили идеологию постоянного совершенствования и принципы командной работы.

Некоторые из участников рабочих групп по РПС уже прошли учебный курс и готовы поделиться впечатлениями.

— В целом курсом остался доволен. Многие из рассказанного мне уже знакомо, тем не менее почерпнул несколько новых инструментов и интересных фактов, — говорит Егор Жаворонков, начальник отделения цеха Аммиак-2. — Радуется, что разговор шёл о собственной модели производственной системы, основанной на устранении безграмотных, устаревших и неэффективных решений, методов, принципов, которые на данный момент суще-

ственно тормозят развитие производственной системы на предприятии.

Также с середины октября с рабочими группами в структурных подразделениях «Азота» начали работать эксперты по развитию производственной системы. В ходе таких встреч специалисты группы по РПС познакомили коллективы с утверждённой стратегией освоения производственной системы на нашем предприятии. Более подробно о ней вы узнаете в следующих выпусках газеты «За большую химию».

— Хочется отметить, что одним из основных принципов создания стратегии была полная переориентация на производство, — говорит Иван Филилеев. — Мы разделили все процессы на заводе на три группы: основные, обеспечивающие и сервисные. К основным относятся непосредственно цеха, выпускающие продукцию, которая приносит прибыль пред-

приятию. К обеспечивающим относятся подразделения, которые не участвуют в процессе создания продукции, но необходимы для его стабильного функционирования, например, ремонтные службы, снабжение, сбыт и так далее. Сервисные процессы — это всё то, что вообще никак не влияет на выпуск продукции, но необходимо для существования бизнеса, обеспечения комфорта персонала. Это юридическая служба, бухгалтерия, аудит, безопасность и многое другое. Сейчас участники основного процесса очень загружены задачами со стороны других подразделений — подготовкой различных отчётов, заявок. Между тем, согласно принципам производственной системы, они должны заниматься только своей основной задачей — выпуском продукции. Одна из наших первоочередных целей развернуть систему на встречу производству, максимально снизить непрофильную нагрузку на производственников.

Встречи с рабочими группами по РПС в структурных подразделениях станут еженедельными. Эксперты помогут им правильно применять инструменты бережливого производства в рамках своего цеха или отдела, помогать в реализации предложений по улучшению.

Екатерина Чуева

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА — СОВОКУПНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАННАЯ НА ПОСТОЯННОМ СТРЕМЛЕНИИ К УСТРАНЕНИЮ ПОТЕРЬ И ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ В ПРОЦЕССЕ СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЯ, С ВОВЛЕЧЕНИЕМ В ПРОЦЕСС СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МАКСИМУМ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ.

ОБРАЗОВАНИЕ

«АЗОТ — QUIZ» ДЛЯ ЮНЫХ И ЛЮБОЗНАТЕЛЬНЫХ

Заинтересовать новое поколение школьников какой-либо наукой сложно. А молекулы и формулы они изучают в стандартном курсе химии — на уроках в школе. Можно просто прийти и рассказать детям о работе химического завода, но вряд ли это инициатива вызовет большой ажиотаж. Сотрудники отдела по работе с персоналом придумали оригинальный способ увлечь подростков.



Во время осенних каникул школьники из 30 образовательных учреждений Кемерова собрались в центре активного отдыха «Пламя» (с. Старочервово). Здесь Департамент образования и науки Кемеровской области совместно с КузГТУ организовали профильную «Осеннюю инженерную школу» для учащихся 9–11 классов. Впервые проект такой школы запустили еще в 2017 году, чтобы дать будущим абитуриентам возможность

познакомиться со специальностями главного технического университета области.

Во время каникул со школьниками работают преподаватели и психологи КузГТУ, помимо этого делегации крупных предприятий города проводят профориентационные занятия. Кемеровский «Азот» не упустил возможность рассказать школьникам о собственном производстве. Делегация отдела по работе с персоналом совместно с Моло-

дежным Советом предприятия провели викторину «Азот — quiz». Эта игра похожа на ту, что легла в основу знаменитой телевизионной программы «Что? Где? Когда?». Командам школьников задавали вопросы о химической науке и об истории завода. Многих вопросы ставили в тупик и ребята выражали сожаление, не скупясь на эмоции: «Эх, почему я в школе химию не учил!». Уровень вопросов был разным: назвать имя изобретателя или выявить, формула какого вещества указана на картинке. Во время игры многие ребята впервые узнали о продукции «Азота»:

— Меня поразил факт того, что на «Азоте» проводят эксперименты с удобрениями, изучают их влияние на растения. Мы недавно на уроках проходили эту тему. Было интересно узнать, что в нашем городе есть такой большой завод, который производит удобрения для пшеницы и сои, — поведала нам после викторины ученица школы № 85 Мария Сенина.

Десятиклассник из гимназии № 1 Григорий Афанасьев после мероприятия с гордостью заметил, что его дедушка почти пятьдесят лет проработал на «Азоте», потому многие факты ему были известны

— Мне дедушка много рассказывал о предприятии, однако сегодня я впервые услышал, что на «Азоте» производили топливо для ракет, — рассказал школьник.

После викторины азотовцы вручили ребятам сертификаты на ознакомительные экскурсии на наше предприятие.



— Это профориентационное мероприятие для школьников мы подготовили, чтобы рассказать о наших программах, условиях труда, достойной оплате. Показать им, что после окончания ВУЗа они могут устроиться на «Азот». Они наш кадровый потенциал, — отметила ведущий специалист отдела по работе с персоналом Карина Кармазина.

Кстати, в викторине «Азот — quiz» приняли участие 60 учеников школ города. Азотовцы впервые использовали формат игры для профориентационной работы со школьниками. Вопросы игры увлекали ребят, на лицах отражались волнение и заинтересованность. Юным изобретателям викторина явно пришлась по вкусу.

Вероника Власенкова

ПРОЕКТ

ВМЕСТЕ — К ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ!

В начале ноября на «Азоте» стартовал первый корпоративный проект по коррекции веса «Вместе — к здоровому образу жизни».

По многочисленным просьбам трудящихся профсоюзный комитет предприятия совместно с отделом по социальным вопросам разработали спецпроект, который должен помочь нашим коллегам стать более здоровыми, крепкими и счастливыми. С середины октября в профкоме принимались заявки на участие. В итоге, в проект попали две группы по семь человек.

— С большим желанием присоединился к этому проекту коллектив медсанчасти «Энергетик». Это радует, потому что наши группы будут вести профессионалы — врач-эндокринолог и врач-психотерапевт, — сообщила председатель профсоюзного комитета КАО «Азот» Надежда Христосенко. — Эндокринолог даст рекомендации по питанию, а психотерапевт — установит на здоровый образ жизни!

На первой встрече с участниками проекта врач-психотерапевт объяснила: стресс, скука, культура питания семьи, привычки — все это может стать причиной набора веса. Сегодня с этой проблемой сталкиваются все больше людей. Доктор помогла каждому из участников определить, с каким из обозначенных факторов связаны их проблемы, и найти оптимальные решения для борьбы с лишними килограммами.

Врач-эндокринолог рассказала об основных принципах правильного питания: оптимальное чередование продуктов, нормы и количество еды, подсчет калорийности. На время участия в проекте, идущих к здоровому образу жизни заводчан обязали вести дневник питания: записывать количество еды, потребляе-



мой в сутки. Врач подчеркнула, что правильное питание не является диетой. Здесь наиболее важен контроль качества и количества пищи. Впрочем, есть и ограничения. Запрещены пять видов продуктов, которые способствуют набору веса: сахар, майонез, сдоба, копчености и вся жареная пища. Еще одна опасность — ловушки и провокации мозга! Когда организм обезвожен, люди часто чувствуют ложный голод. В сутки человек должен потреблять от 1,5 до 2,5 литров чистой воды (из расчета на килограмм веса). Так что заводчанам придется не только отказаться от привычек, но и обзавестись новыми. В частности, следить за водным балансом своего организма.

Проект завершится в феврале 2020 года, за четыре месяца 14 заводчан получат уникальный шанс изменить свою жизнь, поправить здоровье и прокачать силу воли.

Вероника Власенкова





ДЕНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

В РОДНЫХ АЗОТОВСКИХ СТЕНАХ

7 ноября в ветеранской организации предприятия отметили 63-ий день рождения «Азота». На праздник были приглашены бывшие руководители среднего звена, отработавшие в цехах 40 и более лет.



Сердечно поздравили ветеранов заместитель начальника отдела по социальным вопросам Ольга Геннадьевна Довгаль, председатель профкома Надежда Николаевна Христосенко, председатель Совета ветеранов Василий Климентьевич Сергеев. Прозвучали благодарные слова в адрес тех, чья жизнь неразрывно связана с «Азотом», воспоминания об увеличении мощности производств капролактама, о нелегком пуске диафена, о «вредностях» уникального цеха ИОС, о назревшей в 80-х реконструкции цеха серной кислоты.

В коллективе было много достижений и побед во все времена, но особенно радует ветеранов, что «Азот» продолжает развиваться, он прирастает новыми предприятиями, воплощает в жизнь грандиозные планы по строительству цехов, развивает социальную сферу. Молодежь продолжает славные традиции, и нам всем есть чем гордиться!

Председатель Молодежного совета Алексей Колокольцев в своем приветственном слове ветеранам говорил именно о гордости за наш «Азот», за его крепкий много-

тысячный коллектив. В качестве сюрприза для старшего поколения Алексей подготовил два небольших фильма, названия которых говорят сами за себя: «Азот» расширяет границы», «Не бойся что-то менять». Уверенность в будущем нужна не только молодым, она необходима и тем, кто стоял у истоков завода. Чтобы они понимали, что жизнь прожита не зря, есть достойное продолжение, а чего еще можно желать?!

Ветераны посетили музей истории и трудовой славы «Азота». Заведующая музеем



Ирина Николаевна Коваль провела гостей по залам, рассказала о том, как работники цехов помогают пополнять коллекции, изготавливая макеты действующих цехов и установок. Это особенно нравится учащимся школ и колледжей, которые сотнями приходят в наш музей и мечтают работать на таких установках!

За чашкой чая воспоминания ветеранов продолжились. О своем трудовом пути рассказали В.В. Ядыкин, Ю.М. Мищенко, В.В. Гульвис, А.В. Хохулин, В.А. Шапошников, Ю.М. Мищенко, С.В. Лисицын, В.Д. Деревцов и многие другие.

Весь праздник на сцене были хор ветеранов и вокальная группа хора, исполнившие гимн «Азота», любимую песню о заводской проходной. Звучали задорные и веселые песни под баян Александра Колганова, поднимая градус настроения благодарных ветеранов. В перерывах гости с удовольствием рассматривали альбомы об интересной, увлекательной, разнообразной жизни ветеранской организации «Азота», листали подшивки газеты «За большую химию». Одним словом, радовались новой встрече в родных азотовских стенах!

Валентина Корягина



ЮБИЛЕЙ

НА СТРАЖЕ ГРАНИЦ И СОВЕСТИ

В этом году Управление безопасности «Азота» празднует 65-летие. По случаю круглой даты мы встретились с руководителем службы — заместителем генерального директора по безопасности Александром Шемчуком.



Александр Петрович, расскажите, с чего начиналась история вашего управления?

А.Ш.: Завод строили в 1948–1955 годах, устанавливали немецкое репарационное оборудование. До 1954 года стройплощадку охраняли подразделения внутренних войск. В дальнейшем, с 12 ноября 1954 года, на предприятии появился свой военизированный отряд охраны. Они следили за порядком на всех объектах химкомбината. Первым начальником отряда ВОВР был Михаил Гордеев, ему подчинялись 30 сотрудников, вооруженные трофейными винтовками и револьверами системы «Наган». В дальнейшем количество охраняемых объектов предприятия увеличивалось, поэтому штат постепенно расширялся.

В.В.: Сколько человек работает в управлении безопасности сегодня?

А.Ш.: В нашем коллективе 29 сотрудников. Все имеют опыт работы в разных в государственных, военных и правоохранительных структурах, все с высшим образованием. Охраной предприятия занимаются 350 человек, работники частного предприятия, их контролирует отдел режима.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ:

1. ОТДЕЛ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
2. ОТДЕЛ РЕЖИМА
3. ОТДЕЛ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
4. СПЕЦТЕХОТДЕЛ

Когда Вы начинали работать в управлении безопасности, с какими проблемами пришлось столкнуться?

А.Ш.: Я пришел на «Азот» в 2001 году. В тот период у нас работали отделы экономической безопасности, режима и оперативно-розыскной, который занимался выявлением краж собственности предприятия. Только за 2001 год здесь возбудили 152 уголовных дела. Тащили все, что плохо лежит: металл, продукцию. В то время на заводе промышляли две преступные группы, воровавшие капролактамы. Они сбывали его на барнаульский, омский, кемеровский заводы химволокна. Похищали продукцию в огромных масштабах — вагонами! В результате проведенной нами работы 26 человек арестовали, до суда дошли 20 человек. В истории завода, после



череды таких громких дел, крупные хищения прекратились. Предприятие к 2002 году стало понемногу выходить из банкротства, в котором оказалось в 90-е.

А как обстоят дела с сохранностью имущества сегодня?

А.Ш.: Без подписи и разрешения бухгалтерии вынести продукцию, тем более в большом размере, нельзя. Сегодня встречаются единичные попытки вынести металл. Недавно один подрядчик хотел вынести с промплощадки хорошие доски. В кузове своего авто положил доски на пол, ду- мал, мы их не заметим. Но у нас везде камеры стоят, а еще охранники осматривают салон и кузов авто, делают фотографии внутри

машины. В нашем управлении есть человек, который сравнивает фотографии салонов до и после посещения завода. Если картинки не соответствуют друг другу, делаем вывод, что подрядчик причастен к какому-то хищению. Словом, доски похитить не удалось.

Расскажите о планах вашего управления на ближайшее будущее.

А.Ш.: Мы собираемся обновить систему контроля «СКУД» в 2020 году. Система сможет считывать биометрические данные работника. Кроме того, в автоматическом режиме «СКУД» будет вести учет рабочего времени сотрудников. Такое новшество значительно облегчит работу отделу организации труда и заработной платы. А также планируем установить новые противотаранные устройства на проходных и обновить камеры видеонаблюдения.

Вопросы задавала
Вероника ВЛАСЕНКОВА

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

ДУМАТЬ НА НЕСКОЛЬКО ШАГОВ ВПЕРЕД!

5 ноября в городском шахматном клубе состоялся первый шахматный турнир на Кубок ХК «СДС». Предварительный отбор успешно прошли двенадцать азотовцев, шестеро сильнейших представили предприятие на корпоративном турнире.



Полтора тысячелетия тому назад искусство, наука и спорт слились воедино и образовали популярную интеллектуальную игру — шахматы, где самый важный навык — думать на несколько шагов вперед. И именно этот принцип привел азотовцев к очередной победе! Прежде чем отправить команду на корпоративный турнир провели отборочный этап, чтобы оценить потенциал претендентов. В итоге, шахматные армии «Азота» возглавили только самые опытные полководцы.

— Отец в семь лет научил меня играть в шахматы, так что играю давно, но на любительском уровне, — рассказал участник турнира, электромонтер «Азота» Дмитрий Мангазеев. — У нас есть ребята, которые на мастеров играют!

— Раз в год мы проводим соревнования по шахматам в зачет спартакиады «Азота» Смотрим сразу, кто лучше и выбираем, — объяснил свой подход к формированию команды председатель корпоративного спортивного клуба Павел Терехов. — Мы сейчас строим на четвертом этаже спорт-клуба дополнительные залы. Там планируем открыть шахматно-шашечный клуб.

Команды «Азота» и «СДС-Угля» шли вровень, но ближе к финалу наши ребята усилили свои позиции и завоевали первое общекомандное место. Лучшим шахматистом турнира объявили нашего коллегу Сергея Королева.

Алеся Кузнецова



МОНЕТКА В ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ КОПИЛКУ

Наши коллеги Екатерина Крепс и Сергей Ганеев приняли участие в четвертом кубке КВН среди работающей молодежи Кузбасса. 2-го ноября в Новокузнецке прошел областной турнир, где веселые и находчивые работники разноотраслевых предприятий Кемеровской области состязались в остроумии.



Два года подряд сборная холдинга «СДС» становилась победителем регионального этапа, а в 2019-ом покорила Москву. После победы во всероссийском этапе уровень мастерства КВНщиков существенно возрос, а авторитет команды «СДС» укрепился настолько, что на областной турнир их пригласили в качестве звездных гостей, способных показать мастер-класс.

Талантливые ребята, искрометные шутки и шикарная сцениграфия. Такую сборную не спутаешь ни с одной другой — это высшая лига!

— КВН — это игра, которая способствует саморазвитию, — объясняет ведущий специалист отдела по социальным вопросам КАО «Азот» Екатерина Крепс. — Это еще одна монетка в копилочку наших профессиональных знаний. Я, например, на таких мероприятиях могу посмотреть, как строится сцена, выглядит сценический свет, осуществляется постановка действия. Для специалиста нашего отдела — полезные знания!

С турниров КВН эти молодые ребята привозят не только дипломы и кубки. Все самое ценное их в головах и сердцах: новые идеи, актерское и ораторское мастерство, новые яркие впечатления. Все это человека обогащает. И не важно, лирик ты или химик.

Алеся Кузнецова



БЛАГОДАРИМ ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО

В конце октября с рабочим визитом в ООО «Ангарский азотно-туковый завод» (входит в состав «СДС Азот») побывала делегация из «Ассоциации монгольских взрывников». Специалисты из Монголии прибыли в Ангарск, чтобы познакомиться с технологией производства продукции, востребованной в горнодобывающей промышленности — пористой аммиачной селитры. Гости высоко оценили организацию приема и полученный опыт.



СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ

Хочу сердечно поблагодарить Совет ветеранов «Азота», лично Василия Климентьевича Сергеева за работу с ветеранами предприятия. Мне не под силу уже готовить дрова для печки, так Василий Климентьевич предложил помощь волонтеров из Молодежного совета. Ребята, вам низкий поклон! Умеете работать на загляденье, а главное — у вас добрые сердца.

С уважением, Любовь Яковлевна Валенцова, стаж работы на «Азоте» 40 лет

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «Вконтакте»:



https://www.instagram.com/kao_azot/



<https://www.facebook.com/azotkemeroovo/>



<https://vk.com/azotkemeroovo>