

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



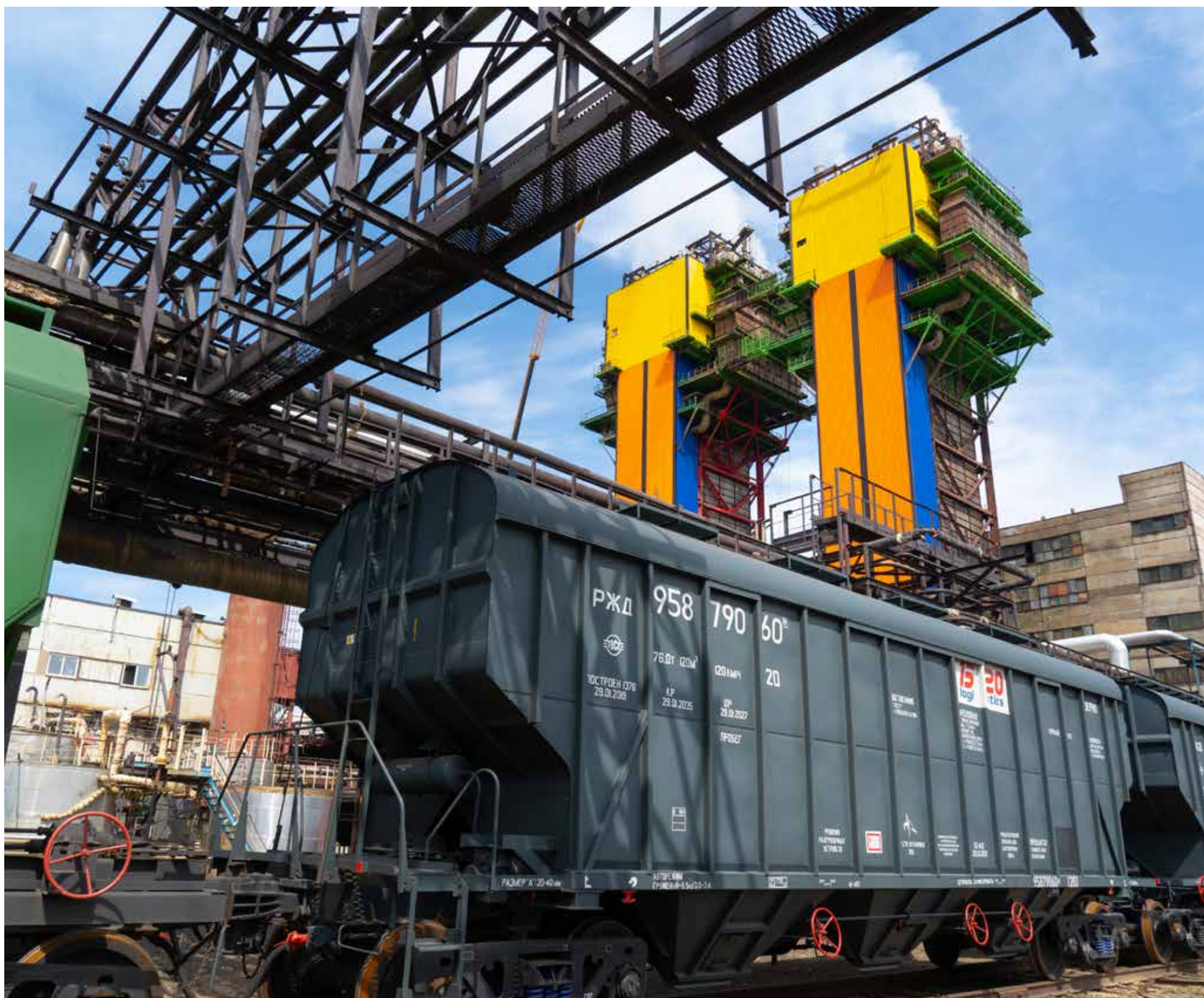
Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№09 (2608) 18 ИЮНЯ 2019 года



СОБЫТИЕ

ЕЩЕ 300 В ПАРК



«Азот» приобрел 300 новых вагонов-минераловозов производства АО «Тихвинский вагоностроительный завод». Первые 100 вагонов поступили на предприятие в декабре 2018 года, оставшиеся 200 вагонов – в конце мая 2019 года. Стоимость приобретения составила более 1 миллиарда рублей (Подробнее на стр. 3).



3

Пять шагов
к успеху



5

Цеху благоустройства
60 лет



7

Чем «Азот» удивил
школьников?

ПОКАЗАТЕЛИ

МАЙ В ПЛЮСЕ

Последний весенний месяц производственные цеха «Азота» завершили с хорошими показателями. Оперативный план по выпуску почти всех видов продукции выполнен.



С заметным плюсом сработал цех Карбамид. Подразделение выработало сверх плана 2,5 тысячи тонн продукции. Связано это с тем, что на конец мая была запланирована остановка цеха для чистки фильтра на всасе компрессора углекислого газа. Однако оборудование отработало на хороших нагрузках и не обнаружило причин для остановки, поэтому цех произвел дополнительные тонны продукции.

Хорошая цена на рынке стала причиной роста выработки продукции в цехе сульфата аммония. В мае здесь выработано почти на 4 тысячи тонн больше запланированного, а по итогам пяти месяцев 2019 года эта цифра превышает 12 тысяч тонн.

Также в мае был поставлен рекорд по выпуску нового для «Азота» продукта — карбамидно-аммиачной смеси. Впервые за месяц было выработано 11 тысяч тонн КАС. Растущий спрос и развитие «Центра передового земледелия» говорят о том, что объемы выпуска предприятием карбамидно-аммиачной смеси продолжают расти.

С минусом в мае сработал только цех № 13. Недовыработанная 361 тонна аммиачной селитры — результат недостатка сырья, вызванного, в свою очередь, остановкой в цехе № 15. В мае производство азотной кислоты непланово остановилось для ремонта теплообменника позиции Т-34, это мероприятие было необходимо, чтобы устранить вероятность аварийной остановки цеха в дальнейшем. При этом план по азотной кислоте выполнен, так как производство работало на высоких нагрузках, чтобы произвести необходимое внешним потребителям количество продукции.

В числе важных задач на июнь остается ста-

ЦИФРЫ НОМЕРА

300

вагонов-минераловозов приобрел «Азот» в 2018 - 2019 г.г.

60

лет исполнилось цеху благоустройства

443

ребенка

из числа детей работников «Азота» отдохнут в 2019 году в летних оздоровительных лагерях

бильная работа и выполнение производственного плана, который несколько ниже в сравнении с предыдущими месяцами. Это связано с наступающей жаркой погодой, которая оказывает дополнительную нагрузку на агрегаты.

Екатерина Чуева

НАЗНАЧЕНИЯ



На должность заместителя коммерческого директора назначен **Фомичев Александр Анатольевич**

Образование: Тайгинский техникум железнодорожного транспорта, техник-электромеханик. Новосибирский ордена Трудового Красного Знамени институт железнодорожного транспорта, инженер путей сообщения — управление процессами перевозок на железнодорожном транспорте.

Трудовая деятельность: Начал трудовую деятельность в 1992 году в должности помощника машиниста электровазона Локомотивного депо Новосибирск Западно-Сибирской железной дороги. Затем работал дежурным по парку, дежурным поста электрической централизации станции Тобол железной дороги. В 1994 году стал заместителем начальника Станции Майлин. С 1994 по 1998 — дежурный по посту централизации, заместитель начальника станции Прокопьевск по оперативной работе Кемеровской железной дороги. С 1998 по 2001 год работал начальником станции Белово Западно-Сибирской железной дороги. Затем занимает должность заместителя начальника отдела перевозок Кузбасского отделения Западно-Сибирской железной дороги. С 2004 по 2011 год — начальник Алтайского отделения, заместитель начальника железной дороги, начальник Кузбасского отделения — филиал ОАО «РЖД». С 2011 по 2015 — генеральный директор ООО «ТК «Новотранс», затем — директор по оперативному управлению ОАО ХК «Новотранс». С 2015 по 2017 год — заместитель генерального директора по организации перевозок ООО «ТК «Новотранс». 5 июня 2019 года назначен на должность заместителя коммерческого директора КАО «Азот».

Награды и достижения:

2004 год — Медаль «За служение Кузбассу»;
2006 год — Знак «Почетный работник Западно-Сибирской железной дороги»;
2006 год — Почетная грамота ОАО «РЖД»;
2007 год — Медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса», III степени;
2008 год — Медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса», II степени;
2008 год — Почетная грамота ОАО «РЖД»;
2010 год — Орден «Доблесть Кузбасса».

СОБЫТИЕ

К НОВОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ ГОТОВЫ!

Кемеровский «Азот» принял участие в международной специализированной выставке «Уголь России и майнинг».

Мероприятие проходило с 4 по 7 июня в Новокузнецке. В форуме «Уголь России и майнинг» участвовали 714 компаний из 24 стран мира. В общей сложности его посетили более 40 тысяч человек. В трехдневную программу были включены выставки, научно-деловые мероприятия и общение с потенциальными партнерами. Стоит отметить, что это единственный в России проект для всех отраслей горнорудной промышленности и уникальная площадка для демонстрации новейших технологий, которая открывает зарубежным и отечественным компаниям новые горизонты сотрудничества и позволяет использовать представленные возможности для развития бизнеса. Напомним, что в прошлом году основным экспонатом стенда «Азота» стала аммиачная селитра, которая применяется не только в качестве эффективного азотного удобрения, но и как компонент для производства взрывчатых веществ в горнорудной промышленности. В этом году главной целью нашей компании была демонстрация новых продуктов, незаменимых для организации качественных взрывов при добыче угля.

— В этом году кемеровский «Азот»

с гордостью представил свои новейшие разработки в области синтетических поверхностно-активных веществ. На экспозиции предприятия были представлены эмульгатор и со-эмульгатор. Это два базовых компонента, которые мы разработали буквально в этом году. Как показали промышленные испытания, они весьма конкурентоспособные по цене и тем более по качеству. В данный мо-

ПАВЕЛ ГУРИН, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО РЕИНЖИНИРИНГУ И УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТАМИ:
«КЕМЕРОВСКИЙ «АЗОТ» С ГОРДОСТЬЮ ПРЕДСТАВИЛ СВОИ НОВЕЙШИЕ РАЗРАБОТКИ В ОБЛАСТИ СИНТЕТИЧЕСКИХ ПОВЕРХНОСТНО-АКТИВНЫХ ВЕЩЕСТВ: ЭМУЛЬГАТОР И СОЭМУЛЬГАТОР»



мент эти компоненты мы производим лучше по характеристикам, чем наши конкуренты на постсоветском пространстве. При этом,

они в два-три раза дешевле, чем аналоги. Кроме того, был представлен стабилизатор, который обеспечивает длительность жизни эмульсии, — прокомментировал заместитель генерального директора по реинжинирингу и управлению проектами Павел Гурин.

Также представители КАО «Азот» приняли участие в церемонии торжественного открытия международной ярмарки. Делегация химического комплекса осмотрела



стенды и ознакомилась с продукцией и услугами, представленными в выставочных павильонах ведущих мировых и российских производителей техники.

Яна Энгбрехт

СОБЫТИЕ



ЕЩЕ 300 В ПАРК «АЗОТА»

«Азот» приобрел 300 новых вагонов-минераловозов производства АО «Тихвинский вагоностроительный завод». Первые 100 вагонов поступили на предприятие в декабре 2018 года, оставшиеся 200 вагонов — в конце мая 2019 года. Стоимость приобретения составила более 1 миллиарда рублей.

Тихвинские вагоны являются инновационными и имеют ряд преимуществ. Во-первых, повышенный объем кузова — до 120 м³. Такую грузоподъемность дают тележки нового поколения: они способны выдержать нагрузку 25 тонн на ось и обеспечить безопасность движения вагона по рельсовому пути с плавностью хода. Во-вторых, межремонтный пробег этой модели вагонов составляет 8 лет, что в 4 раза больше, чем у тех вагонов, которые эксплуатировались на предприятии ранее: их ремонтировали один раз в 2 года.

Напомним, что программа обновления вагонного парка в КАО «Азот» реализуется уже третий год. Так, в 2017 году предприятие приобрело 265 вагонов-цистерн производства «КемеровоХиммаш» для перевозки сжиженного аммиака. В 2018 году «Азот» приобрел 250

минераловозов производства АО «Барнаульский вагоноремонтный завод» для перевозки сыпучих минеральных удобрений.

— Поступившие на предприятие барнаульские и тихвинские вагоны будут использоваться только для перевозки карбамида насыпью. Это связано с тем, что карбамид имеет низкую плотность и позволяет отгрузить больший объем. Основное направление поставки карбамида — это Финляндия, — добавил начальник управления железнодорожного транспорта «Азота» Игорь Хомутовский.

В общей сложности за три года вагонный парк «Азота», который состоит из почти тысячи вагонов, обновился на 50%. Таким образом, общая стоимость приобретения составила более 3 миллиардов рублей.

Анастасия Галайда

ИННОВАЦИИ

ПЯТЬ ШАГОВ К УСПЕХУ

В рамках внедрения производственной системы впервые прошел смотр-конкурс среди ремонтных мастерских «Азота», организованных по системе «5С».



Лучшей по итогам конкурса была признана ремонтная мастерская цеха № 13

Внедря лучшие практики

Система «5С» — основной инструмент бережливого производства — особой философии организации труда, внедряемой на нашем предприятии. «Сортировка», «соблюдение порядка», «содержание в чистоте», «стандартизация» и «совершенствование» — именно эти 5 «С» являются формулой успеха. У многих работников «Азота» сегодня эта формула на слуху. Кому действительно ясна суть важного инструмента бережливого производства, стало понятно после проведения первого конкурса среди ремонтных мастерских «Азота».

— Мы меняем наше предприятие, меняем сознание и подходы к работе, применяем лучшие мировые практики, — говорит генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. — Система «5С» — одна из них. Она позволяет навести порядок на рабочих местах и сделать работу ремонтного персонала более удобной.

Первый опыт

Принять участие в конкурсе решились 10 производственных коллективов: цех № 13, цех специализированных работ, УГМ № 3, цех водоснабжения, Аммиак-1, Карбамид, КИПиА № 2, Лактам-2, Анон-2 и Анон-3. Конкурсная комиссия, в состав которой вошли главный ин-

женер, представители службы главного механика и профкома предприятия, в течение двух дней знакомились с результатами внедрения системы «5С» в подразделениях-конкурсантах. Уровень освоения новой производственной философии везде разный, но плюсы от ее использования признают все.

— Конечно, с внедрением системы стало больше порядка в работе. При этом, применяя какую-то часть системы «5С» в рабочем процессе, ты понимаешь, что она неразрывно связана с другой, — говорит начальник цеха водоснабжения Андрей Галковский.

Некоторые участники в ходе подготовки к конкурсу занимались не только размещением инструментов по системе «5С», но и изобретали свои приспособления, упрощающие рабочие процессы. Например, в ремонтной мастерской цеха № 3 УГМ придумали и сделали мобильный ящик с инструментами, который можно легко подкатывать к любому оборудованию, без необходимости переносить нужные инструменты в руках. Как отмечают в цехе, процесс улучшений увлекает, рождает новые идеи.

— Теперь стенд с инструментами есть, мобильный ящик есть — хочется еще что-то придумать, улучшить, — говорит слесарь-ремонтник,



Одно из обязательных условий соблюдения системы «5С» — содержание инструментов в порядке и чистоте. На фото ремонтная мастерская цеха Аммиак-1

бригадир цеха № 3 УГМ Константин Литвинов. — Вот есть идея сделать в цехе дополнительный подъемный механизм, чтобы не ко всем таким работам привлекать кран.

Образцовая мастерская

Важно, чтобы ремонтное помещение не просто выглядело идеально, а было функциональным. Именно на это обращала внимание конкурсная комиссия при подведении итогов. В результате третье место присудили сразу четырём производственным цехам: Аммиаку-1, Анону-2, Анону-3 и цеху № 3 УГМ. Второе место по праву заняла ремонтная мастерская цеха водоснабжения. А лучшей признана мастерская цеха № 13. Она действительно, на данный момент может считаться образцовой для всех подразделений «Азота». Здесь, среди полезных нововведений, повысивших оперативность ремонтных мероприятий, можно отметить следующие:

— Организация стенда инструментов общего пользования. Раньше инструмент хранился на складе и выдавался мастером. Теперь он находится на специальном стенде, аккуратно расположен и пронумерован. Работники могут без промедления взять нужный инструмент, кроме того, так удобнее следить за его исправностью. Чтобы сохранять опрятность стенда, инструмент после каждого использования протирается и помещается на свое место.

— Установка лотков с быстроизнашивающимися деталями и вспомогательными материалами.

— Установка индивидуальных шкафов для

ремонтного персонала, где все инструменты также строго упорядочены.

— Использование переносных ящиков для инструментов.

— Установка индивидуального компьютера в мастерской, чтобы слесари-ремонтники проходили предсменное тестирование непосредственно на рабочем месте. В дальнейшем планируется с помощью компьютера обеспечить доступ работников ко всем необходимым чертежам.

— Уверен, что внедрение перечисленных мероприятий повысит производительность труда в ремонтных мастерских и общий уровень культуры производства, — говорит Сергей Колышкин, старший механик цеха № 13.

В верном направлении

Награждение победителей конкурса на лучшую ремонтную мастерскую, организованную по системе «5С», прошло в актовом зале заводоуправления и было приурочено к празднованию Дня химика. Цеха, занявшие в конкурсе первое, второе и третье места, поощрены памятными дипломами и денежными пре-

миями, которые они могут направить на дальнейшее улучшение условий труда.

— Не все цеха принимали участие в конкурсе, но те, кто представил свои мастерские, очень хорошо потрудились. Еще есть над чем работать, но первый уверенный шаг в направлении внедрения бережливого производства на «Азоте» уже сделан, — подвел итоги главный инженер «Азота» Андрей Вишневский.

Кира Дроздова

ФОРМУЛА УСПЕХА «5С»

- Сортировка
- Соблюдение порядка
- Содержание в чистоте
- Стандартизация
- Совершенствование



ЦИФРОВАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

«I-ДЕЙСТВУЙ» В ОДНО КАСАНИЕ

Сотрудники отдела информационных технологий «Азота» продолжают совершенствовать корпоративное приложение «I-действуй». Его пользователи уже сейчас могут заметить, сколько нового и полезного здесь появилось. И это только начало.

Социальный помощник

Одним из новых сервисов приложения стал раздел «Социальный помощник». Здесь пользователи «I-действуй» могут легко узнать, какие корпоративные льготы им положены. Работает сервис просто: достаточно нажать на вкладку «Социальный помощник», как перед вами появится список направлений, по которым могут быть доступны льготы. Это «Жилье», «Здоровье», «Отдых», «Работа», «Семья», «Финансы». В каждом направлении есть перечень льгот, предоставляемых предприятием. Если льгота доступна — она горит зеленым, если нет — красным, если для получения льготы требуется дополнительная консультация — серым.

— Многие из работников «Азота» не знают, какие корпоративные льготы они могут получить. Сервис «Социальный помощник» легко и доступно предоставляет эту информацию любому пользователю «I-действуй», — говорит начальник отдела по социальным вопросам Светлана Пулукчу. — В настоящее время сервис дорабатывается, и скоро некоторые из услуг и льгот, не требующих дополнительных документов, можно будет получить одним нажатием кнопки.

Быть в курсе

В приложение «I-действуй» появился новый сервис — «Новости», с помощью которого работники «Азота» могут узнавать о последних новостях предприятия, знакомиться с актуальными новостями Кузбасса, мировой науки, сельскохозяйственной и химической отраслей. Ну и, конечно

же, читать корпоративную газету «За большую химию» в электронном виде.

— Находиться в непрерывном информационном потоке — это естественное состояние современного человека. А сервис «Новости» позволит получать азотовцам только интересную и полезную для профессионального развития информацию, — говорит начальник отдела по связям с общественностью Анастасия Галайда.

Автобусы как на ладони

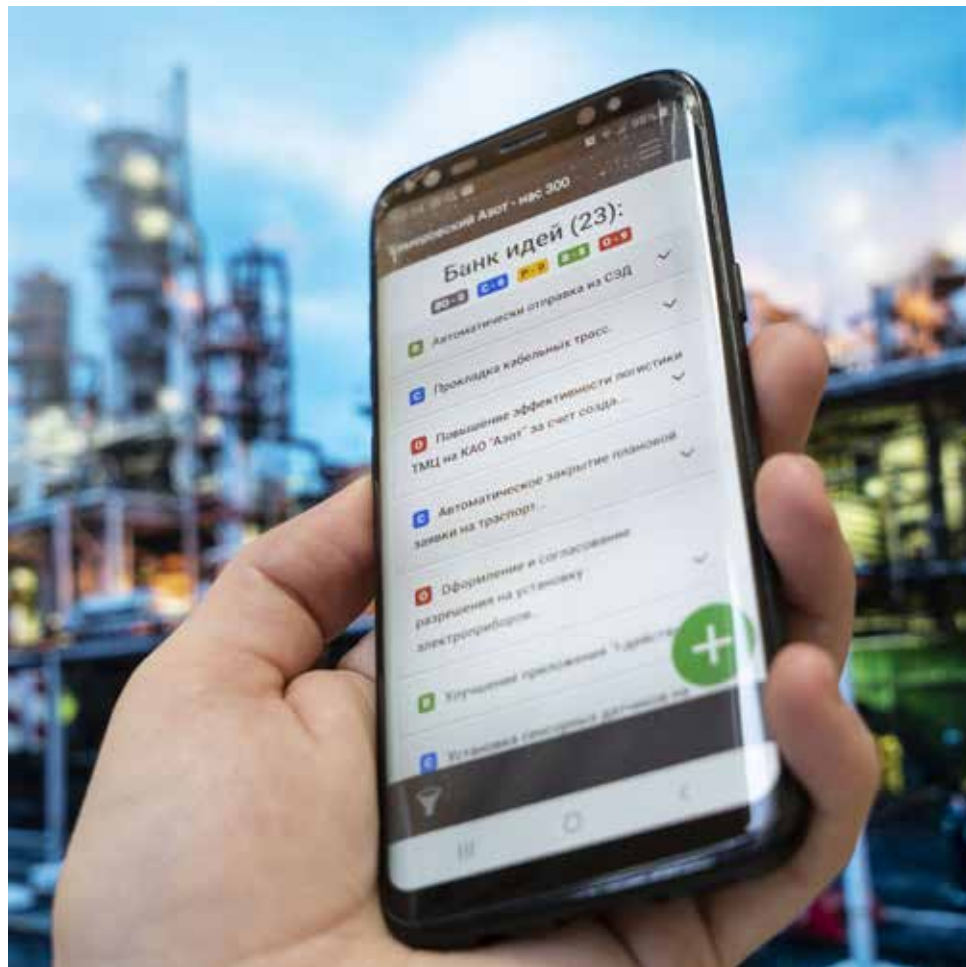
Еще один полезный сервис — «Автобусы АЗОТ». Он начнет работать в ближайшее время, а с его помощью можно отслеживать местонахождение пассажирских автобусов предприятия. Здесь будут размещены вкладки с номерами маршрутов, пройдя по которым можно следить за передвижением нужного автобуса прямо на экране телефона.

— Этот сервис будет актуален в утреннее время, когда заводчане едут на работу. С его помощью они смогут отслеживать передвижение служебного транспорта и вовремя выходить на остановку. Все это будет возможным благодаря системе ГЛОНАСС, датчики которой установлены на автобусах, — поясняет начальник управления автомобильного транспорта Сергей Бортников.

Доступно о зарплате

Сегодня в разработке находится еще один полезный сервис, он получил название «Электронный расчетный лист». Идея состоит в следующем: информация о начислении зарплаты, которая раньше выдавалась бухгалтерией в виде бумажного квитка, теперь будет доступна в электронном виде. Для этого достаточно зайти в соответствующий раздел приложения, выбрать вкладку «Электронный расчетный лист» в приложении «I-действуй», и информация будет показана на экране. При желании копию можно отправить на личную электронную почту работника.

Такое новшество позволит, во-первых, сэкономить время, трудозатраты и материалы на подготовку и распечатку бумажных квитков. Во-вторых, информация о заработной плате станет доступной работнику в любой момент, причем получить ее он может за любой период.



— При разработке опции мы учли, что информация о заработной плате — конфиденциальна. Поэтому, прежде чем показать на экране или отправить электронный расчетный лист на почту работника, сервис запросит код, который будет выслан на сотовый телефон, — поясняет начальник отдела информационных технологий Иван Медведев.

Для того чтобы новый сервис успешно функционировал, предстоит реализовать ряд мероприятий. В том числе собрать заявления от всех работников предприятия о согласии на изменение формы получения расчетного листа. Планируется, что сбором заявок будет заниматься один человек в подразделении. Он будет вносить необходимую для работы сервиса информацию

о сотруднике цеха или отдела: фамилия, имя, отчество, адрес электронной почты, на который будут приходить электронные расчетные листки, и номер телефона, куда будет направляться код для использования сервиса.

«I-действуй» — это удобно!

В настоящее время пользователями приложения являются около 800 работников. С учетом того, что численность предприятия превышает 5 тысяч человек — это немного. Впрочем, «I-действуй» развивается, становится совершеннее, а значит, скоро большинство заводчан оценят, что с приложением работать на «Азоте» гораздо удобнее.

Екатерина Чуева

КСТАТИ, ЗА КАЖДУЮ ПРИНЯТУЮ К РЕАЛИЗАЦИИ ИДЕЮ, РАЗМЕЩЕННУЮ В ПРИЛОЖЕНИИ «I-ДЕЙСТВУЙ», ВО ВКЛАДКЕ «БАНК ИДЕЙ», РУКОВОДСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ ВЫПЛАЧИВАЕТ 390 РУБЛЕЙ. ТАК В МАЕ 2019 ГОДА ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМ УЖЕ ВЫПЛАЧЕНО 5 850 РУБЛЕЙ.



БЕЗОПАСНОСТЬ



КАК НА ВОЙНЕ

В Кузбассе проходит «Смотр-конкурс на лучшую санитарную дружину и санитарный пост». В числе его участников и наше предприятие.

Конкурс ежегодно проводится по инициативе Главного управления МЧС России по Кемеровской области. Его основная задача — отработка нештатными формированиями предприятий и организаций Кузбасса навыков по оказанию помощи пострадавшим в условиях химического заражения. В санитарные дружины набирают не профессиональных спасателей, а рядовых работников. При этом обращают внимание на их физическую подготовку и выносливость, ведь в числе их основных обязанностей транспортировка людей, травмированных или находящихся без сознания.

— В составе нашей бригады крепкие парни — сотрудники цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций и цеха специализированных работ, — говорит начальник сектора по ГО и ЧС КАО «Азот» Владислав Рагулин. — Они обязаны не только переносить пострадавших в безопасное место, но и грамотно обращаться с табельным имуществом, четко и правильно действовать в условиях чрезвычайной ситуации.

Санитарные дружины «Азота» уже несколько лет подряд успешно выступают в конкурсе, занимая первые места. В этот раз тоже готовились основательно, тренировались. В числе обязательных этапов конкурса проверка технического

оснащения бригад: наличие всех необходимых приборов, их исправность, умение ими пользоваться. Затем проверяются нормативы по надеванию противогаза на себя и на пострадавшего. В завершении конкурсного испытания дружины демонстрируют навыки по оказанию первой помощи пострадавшим с переломами конечностей в условиях зараженной нервно-паралитическими газами местности.

Оценку действиям дружин дают представители отдела мероприятий ГО МБУ «УГОЧС г. Кемерово».

— Мы обращаем внимание на то, как работает сандружина. Насколько слаженно, быстро и профессионально она выполняет действия, необходимые для спасения пострадавших, — говорит ведущий специалист отдела мероприятий ГО МБУ «УГОЧС г. Кемерово» Ольга Леонова. — Про бригаду «Азота» могу сказать, что они поработали над устранением недочетов, отмеченных в прошлом году конкурсе.

Проведение конкурса продолжится до середины июля. За это время в нем примут участие несколько десятков санитарных дружин со всего региона.

Кира Дроздова



КАК ПРЕКРАСЕН НАШ ЗАВОД, ПОСМОТРИ!

Создание красивого внешнего облика предприятия — непростой труд, но благодаря усилиям сотрудников цеха благоустройства завод преобразуется, становится все краше. И так происходит на протяжении 60 лет.

Как все начиналось

В 1959 году, после ввода в эксплуатацию ряда технологических цехов и увеличения площади завода, было решено создать специализированный цех, который бы занимался регулярной уборкой территории всех подразделений «Азота». Так была создана служба с говорящим названием «Дворовой цех». Поначалу ее работа сводилась только к уборке прицеповых территорий, но по мере того, как развивался и расстраивался комбинат, задач перед цехом становилось все больше.

Наращивая потенциал

В 1965 году подразделение было переименовано в «Хозяйственный цех». Оно стало больше, появились бытовые служебные помещения и прачечное отделение, в котором установили большую производственную стиральную машину для хозяйственных нужд. В 1969 году создан участок по приему и отгрузке металлолома и участок, занимающийся озеленением. Подразделение снова получило новое название «Цех благоустройства и озеленения».

До 1972 года все работы проводились вручную. Снег с площади заводоуправления вывозили в деревянные ящики или в санях (на комбинате был свой конный двор). Дороги очищали лопатами, а лед долбили ломом. Летом подметали дороги метлами, а траву косили литовками. Для того чтобы озеленить территорию завода, работники ездили в лес, выкапывали и привозили оттуда молодые деревья.



▲ Каждое лето наш завод становится зеленым благодаря ежедневному кропотливому труду работников цеха благоустройства

На пути к модернизации и развитию

Уже в 1972 году для цеха приобрели автотехнику: поливочные машины, компрессор и тракторы. Кроме того, появился еще один собственный корпус, в котором имелись удобные бытовые и служебные помещения. В это же время на территории предприятия построена теплица. В теплице выращивали цветочную рассаду для заводской клумбы, а также томаты, капусту и другие овощи. Кроме этого, круглый год здесь выращивали сортовые розы и каллы. В 2009 году теплицу закрыли, посчитав ее нерентабельной.

С 1980 по 1990 год в цех начали закупать новую технику: тракторы, снегопогрузчики, автогрейдеры, а с 1994 года появились 2 самосвала. Девяностые годы дались цеху благоустройства с трудом: не хватало рабочих кадров, но задачи по уборке территории, стирке и ремонту спецодежды выполнялись.

В 2001 году на базе ЦБиО создан участок по ремонту автодорог. Для этого закупили специализированную технику. Уже в первый год работы участка было отремонтировано почти 3000 квадратных метров заводских дорог.

В 2009 году цех благоустройства и озеленения переименовали в цех клининга и благоустройства, так как появился новый участок — по уборке помещений. Штат цеха сразу увеличился на 80 человек и стал составлять 140 человек.

В 2016 году в цехе благоустройства произошли большие изменения: участок по обслуживанию зданий и сооружений переименован в «хозяйственный участок», а ремонт дорог стал заниматься отдел по ремонту зданий и сооружений.

Из состава цеха были выведены сразу три участка: механизации (передан в Управление автомобильного транспорта), по стирке и ремонту спецодежды (передан подрядной организации), по приему и отгрузке металлолома (передан в коммерческую службу)

В перспективе

Сегодня цех благоустройства — это мобильное, многофункциональное структурное подразделение «Азота». Здесь трудятся более 130 человек, которые отлично знают свое дело, выполняют целый комплекс задач по ремонту и содержанию заводских дорог, площадей, тротуаров, ухаживают за зелеными насаждениями; занимаются обустройством и содержанием газонов, а также ремонтируют и стирают спецодежду для всех цехов завода; организуют сбор черного и цветного лома с последующей переработкой и отгрузкой по дворах предприятия.

— Многое достигнуто, но планы на будущее еще более масштабные и интересные. Сейчас в цехе работает молодой, сплоченный коллектив, уверен, у нас все получится, — говорит начальник цеха Дмитрий Грибанов. — В честь юбилея цеха желаю коллективу главного — трудовых успехов и крепкого здоровья!

Яна Энгбрехт



▲ Тысячи ярких декоративных цветов окружены заботой азотовских благоустроителей



▲ Содержать в порядке такую огромную территорию сложно без специализированной техники



▲ Клумба на разворотном кольце - визитная карточка «Азота» - тоже дело рук сотрудников цеха благоустройства



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК



RESPECT

ГЛАВНАЯ НАГРАДА — СЕМЕЙНОЕ СЧАСТЬЕ

Завершился областной конкурс «Молодая семья Кузбасса — 2019». В числе его призеров — работник «Азота». Семья газоспасателя Романа Горева заняла почетное второе место.

Конкурс «Молодая семья Кузбасса» уже не первый год проводится по инициативе Департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области. Его задача — популяризация семейных ценностей и поощрение семей, которые эти ценности берегут. В этот раз в нем приняли участие 25 семей из всего региона. Администрация Кемеровского района предложила Горевым, которые живут в поселке Горняк, попробовать силы в творческом состязании. Выбрали молодую семью не случайно: Роман вместе с женой и детьми активно участвует в спортивных мероприятиях района, и не раз эта сплоченная команда занимала призовые места.

— Для нас этот конкурс стал испытанием, потому что мы привыкли к спортивным состязаниям, а здесь требовалось проявить творчество: сделать видеоролик о нашей семье, разыграть по ролям стихотворение об одной из достопримечательностей города Кемерово, у нас это был Вечный огонь на набережной, — рассказывает Роман Горев. — В подготовке нам очень помогли представители Администрации Кемеровского района.

Финальный этап конкурса прошел в Музее-заповеднике «Томская писаница». Здесь семьям, претендующим на победу, нужно было пройти квест с самыми необычными заданиями. Преодолеть дистанцию с маламутами, напечь блины, быстро развести костер, смастерить куклу и многое другое.



В итоге семья Горевых заняла второе место, лишь на один балл уступив победителям — семье Вольф из города Прокопьевск. Тройка лидеров награждена памятными дипломами и денежными премиями. А главная награда — семейное счастье — у них уже есть.

Кира Дроздова



СПОРТЗАП

БЕГ ОБЪЕДИНЯЕТ

Азотовцы приняли участие в Международном марафоне «Ярче!» в городе Томск.



Почаствовать в массовом забеге и посмотреть на улицы столицы Томской области захотели более 4 тысяч человек не только из России, но и других стран мира. В число участников масштабного мероприятия записались и 10 работников «Азота». Наши ребята решили преодолеть две дистанции: 5 километров и 21 километр (полумарафон). Была возможность пробежать и марафон (42 километра), но на

такой подвиг из азотовцев пока никто не решился.

Массовый забег прошел 9 июня. Впечатление от мероприятия осталось самое лучшее: красивый старинный город, солнечная погода, отличная организация и объединяющее несколько тысяч человек ощущение праздника и спортивного восторга.

Екатерина Чуева



PARTY



МОЛОДЕЖЬ «СДС»: ДАВАЙТЕ ЗНАКОМИТЬСЯ!

Вариться в собственном соку — часто не лучший вариант. Это касается и деятельности молодежного совета предприятия. В начале июня на территории санатория «Танай» прошел большой форум, на котором собрались представители молодежных организаций предприятий АО «ХК СДС». Это стало хорошим поводом для ребят познакомиться ближе и обменяться опытом.

Мероприятие собрало 130 активных молодых людей из 24 предприятий холдинга. Задачей форума под названием «Сила команды» стало объединение молодежи компании. В течение двух дней в эком-комплексе «Танай» ребята участвовали в тренингах, дебатах, командообразующих мероприятиях и спортивных состязаниях по волейболу, мини-футболу и стритболу. Стоит отметить, что делегация от Молодежного совета «Азота» была одной из самых многочисленных. Наши активисты даже провели мастер-

класс для своих коллег по холдингу на тему «Brainstorm по-КВНовски».

Также в рамках мероприятия участники творчески презентовали молодежные советы своих предприятий, проводили тренинг на выявление лидеров и командоформирование. Кульминацией форума стала проектная сессия, где участники выносили на суд экспертов свои командные проекты. Экспертный совет из руководителей предприятий компании возглавил президент ХК «СДС» Михаил Федяев.

Екатерина Крепс



ПРОКАЧАЙ МОЗГИ

ОХОТНИКИ ЗА СОВОЙ

На «Азоте» прошла уже ставшая традиционной игра «Что? Где? Когда?»



В качестве организатора мероприятия выступил Молодежный совет предприятия. Участие в интеллектуальной битве приняли 12 команд из разных структурных подразделений завода. Знатокам необходимо было напроц жэрудацию и логику, чтобы ответить на 24 непростых вопроса. Для размышления над каждым из них давалась всего минута, после чего верный ответ нужно было записать на специальном бланке

и отдать организаторам. Борьба умов получилась захватывающей и эмоциональной. Однако команда-победитель прошлой игры «Аммиак под газом» из цеха газового сырья не отдала главный приз — статуэтку совы — соперникам. Дав наибольшее количество правильных ответов, парни сохранили лидерство. В качестве награды они также получили сертификаты в книжный магазин.

Екатерина Чуева



ОБРАЗОВАНИЕ



ЧЕМ «АЗОТ» УДИВИЛ ШКОЛЬНИКОВ?

На «Азоте» прошла экскурсия для учащихся школ города Кемерово. Такую поездку организовали специалисты отдела по работе с персоналом.

Перед началом большого путешествия по территории завода детям выдали жилеты, каски и самоспасатели, провели инструктаж по технике безопасности. Все участники экскурсии впервые присутствовали на «Азоте», и их представления о предприятии значительно отличались от реальности.

— Я думал, тут два здания стоят, которые производят химическую продукцию. Но все оказалось намного масштабнее, я не ожидал! —

делится впечатлениями десятиклассник школы № 36 Кондрат Кириллов.

Он, как и остальные ребята, присутствовал на экскурсии не случайно. Все двенадцать школьников — победители предметных олимпиад по физике и химии. Познакомиться с предприятием пригласили учеников из трех кемеровских школ, которые стабильно показывают высокие результаты на профильных олимпиадах «Азота».

Для молодых исследователей построили специальный маршрут: вместо одного цеха, как это было обычно, ребята посетили четыре подразделения. Школьники заглянули в центральную лабораторию, побывали в цехах № 3 УГМ, Лактам-2 и на станции ультрафиолетового обеззараживания цеха нейтрализации и очистки промышленных и сточных вод.

В центральной лаборатории ребятам показали, как взаимодействуют разные реактивы, устроили обзорную экскурсию по кабинетам. В цехе УГМ № 3 интереснее было мальчикам: подросткам рассказали о различных станках, задействованных в работе подразделения. Всем

без исключения понравилось наблюдать, как происходит погрузка готовой продукции в цехе Лактам-2. Ребятам рассказали, где в промышленности используют капролактам.

Благодаря общему фото у детей останутся отличные воспоминания о настоящем химическом гиганте. Отметим, что «Азот» проводит такие экскурсии не первый год в целях профессионального ориентирования молодежи. У школьников еще есть время выбрать вуз для поступления. Возможно кто-то из них действительно свяжет свою жизнь с химической промышленностью.

Вероника Власенкова



ОТДЫХ

ОПЕРАЦИЯ «КАНИКУЛЫ»

Лето — долгожданная пора для любого школьника. За три месяца нужно хорошенько отдохнуть от учебы и привычных будней. Часто взрослые вспоминают, как проводили каникулы в детстве. И нередко самые яркие воспоминания связаны с лагерем. А где сегодня отдыхают дети азотовцев?

В один из теплых июньских дней, когда летние грозы перестали изливаться свой поток на Кузбасс, нам удалось побывать в Промыш-

леновском районе. Здесь, в селе Ваганово, располагается известный многим любителям зимних видов спорта санаторий «Танай». В этом

месте со 2 июня открылся первый сезон детского лагеря. В числе тех, кто собирается здесь отдохнуть этим летом — дети заводчан. В первом заезде от предприятия в лагерь прибыли 80 ребятишек, за две недели пребывания здесь у них появились новые яркие воспоминания и впечатления.

Каждый день дети принимают участие в разных конкурсах, готовят творческие номера, посещают кружки по интересам.

Журналистика, танцы, рукоделие, туризм — эти и другие направления увлекают ребят и помогают им раскрыть в себе настоящие таланты.

Помимо жизни творческой, дети ежедневно участвуют в походах, пикниках, катаются на лошадях. Кстати, «Танай» известен еще и тем, что здесь находится база для игры в пейнтбол. Конечно, младшим школьникам играть в эту игру не дают, зато каждый день желающие постарше ходят на учебные стрельбы. Во время таких учений дети тренируются в меткости.

Санаторий находится в лесу. На свежем воздухе разыгрывается аппетит. Признаться, кормят на славу: питание здесь пятиразовое, так что дети точно не остаются голодными.

**ЭТИМ ЛЕТОМ В
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ
ЛАГЕРЯХ ОТДОХНУТ
443 РЕБЕНКА**

Из любимых развлечений в числе первых у детей — купание в открытом бассейне (когда погода позволяет) и лечебный массаж. Здесь проводят санаторно-лечебные процедуры, работает штат квалифицированных врачей. Они подбирают каждому ребенку процедуры индивидуально.

В этом году отдых для детей сотрудников «Азота» организован как внутри области, так и за ее пределами. Известно, что в августе 37 ребят отправятся на солнечные пляжи города Сочи в лагерь «Морская звезда». Всего с помощью «Азота» в летних оздоровительных лагерях отдохнут 443 ребенка.

Напомним, что работники предприятия возмещают только 10 % от стоимости путевок в детские лагеря Кемеровской области. А для желающих отправить детей на отдых к Черному морю предприятие предоставляет путевку бесплатно, с условием, что стоимость перелета сотрудник оплачивает самостоятельно.

Вера Амелина



Больше фото с мероприятий КАО «Азот» на официальных страницах в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «Вконтакте»:



[instagram.com/ka0_azot](https://www.instagram.com/ka0_azot)



[facebook.com/azotkemeroovo](https://www.facebook.com/azotkemeroovo)



vk.com/azotkemeroovo

НА ЗАМЕТКУ



МЕЧТАЕТЕ ЖИТЬ ЗА ГОРОДОМ?

Тогда для вас – специальное предложение от «СДС-Финанс». Квартиры под ипотеку в жилищных комплексах «Европейские провинции» и «Маленькая Италия» недалеко от города Кемерово в деревне Сухово.

«Близко к городу, далеко от городской суеты» - под таким девизом компания-застройщик реализует однокомнатные, двухкомнатные и трехкомнатные квартиры. Поселок расположен в 700 метрах от города Кемерово. Организовано транспортное сообщение между поселком и городом. В непосредственной близости находится вся коммерческая и социальная инфраструктура Ленинского района.

Почему стоит приобрести эти квартиры?

- дома комфорт-класса
- высокие потолки (2,85 метра)
- комфортные планировки
- панорамное остекление лоджий
- несколько видов отделки (стоимость отделки может быть включена в ипотеку)
- 1-комнатные квартиры площадью от 34 м²
- 2-комнатные квартиры площадью от 50 до 56 м²

- 3-комнатные квартиры площадью от 80,8 м²
- Таунхаусы площадью от 115 до 130 м²
- Возможность перепланировки
- Земельные участки от 10 соток
- Закрытая территория
- Различные программы покупки квартир
- Доступна ипотека без первоначального взноса
- Возможна покупка квартиры с мебелью и ремонтом в ипотеку.

Более подробную информацию о приобретении квартир, стоимость, расчет ежемесячного платежа вы можете найти на внутреннем информационном портале предприятия. Также вопросы по теме можно задать в отделе по социальным вопросам (завоудуправление, кабинет 310) или по телефонам 32-93, 57-21-21 (Довгаль Ольга Геннадьевна).

СОВЕТЫ ДИЕТОЛОГА

ДЕТСКОЕ ВЕГЕТАРИАНСТВО

Давайте говорить о детском вегетарианстве. Я выступаю категорически против такой затеи.

Детский растущий организм просто обязан получать весь ряд аминокислот (часть из которых нашим организмом не синтезируется и взять их можно только из пищи). Если же какая-либо аминокислота поступать в организм не будет или же будет, но не в должном количестве, то тут уже начнутся проблемы со здоровьем. И нет, я не говорю о простудах (хотя и о них можно вспомнить), я говорю об отсроченных последствиях (месяцы, а то и годы спустя) такого недостатка в питании.

Да, я не отрицаю, что все аминокислоты можно получить из растительной пищи, но здесь стоит учитывать тот факт, что растительный белок усваивается лишь на 60 %. Только в сое есть полный белок со всеми аминокислотами. То есть вам придется составлять рацион так, чтобы каждый день ребенок получал все аминокислоты из разных растений и съедал все это в большом количестве, чтобы набрать норму. А теперь поднимите руки те, чьи дети готовы съесть тазик с баклажанами, бобовыми, крупами и т.д.

Именно поэтому я категорически против детского (неосознанного еще) вегетарианства. Ребенок должен получать животный белок. При этом животный белок – это не только мясо! Если ваш ребенок не хочет есть мясо, то не свете есть огромное количество

другого животного белка: яйца, творог, молочка, рыба, морепродукты, птица.

Вегетарианство – осознанный выбор каждого, так дайте его сделать вашему ребенку. Исключение нужно делать только для детей, у которых врожденная аллергия на животный белок.

Арина Никифорова

больше полезных советов о питании в официальном аккаунте dietolog_arina

ТАРИФ КОРПОРАТИВНЫЙ

Сотовая компания «МегаФон» подготовила спецпредложение для работников «Азота». При этом вы можете самостоятельно выбрать более удобный для вас пакет услуг. А если вы до сих пор не на «МегаФоне», то это отличный повод подключиться.

Хочешь перейти на Мегафон со своим номером другого оператора?

Шаг 1. Сотрудник получает в цехе связи у Федоровой Аллы Васильевны fav@azot.kuzbass.net (контактный № 22–20) или Ширяевой Евгении Борисовны seb@azot.kuzbass.net (контактный № 38–78) пустую SIM-карту.

Шаг 2. Сотрудник собственноручно в цехе связи заполняет заявление на переход. С собой обязательно нужно взять паспорт.

Есть несколько обязательных условий для переноса номера:

- вы — владелец переносимого номера либо являетесь доверенным лицом владельца переносимого номера и имеете при себе нотариально заверенную доверенность;
- паспортные данные в договоре с мобильным оператором соответствуют текущим паспортным данным;
- на номере на момент переноса нет задолженности;
- номер не заблокирован.

Шаг 3. В течение 9 дней абоненту придет смс с точным временем, когда он окажется в сети Мегафон. В это время необходимо будет просто заменить в своем телефоне старую SIM-карту на новую.

Вы уже используете оператора Мегафон и просто хотите сменить тариф?

Способ 1. Меняйте тариф по ссылке <https://forms.gle/jDWNpX8ctuDap6>

Способ 2. Напишите электронное письмо на почту Федоровой Аллы Васильевны fav@azot.kuzbass.net (контактный № 22–20) или Ширяевой Евгении Борисовны seb@azot.kuzbass.net (контактный № 38–78), предварительно созвонившись по указанным номерам.

В письме укажите: Ваше ФИО, номер телефона, на котором хотите сменить тариф, выбранный вами тариф, скан паспорта (1,2 страница, прописка).

Р.С. Всех абонентов, которые выберут тарифный план с абон. платой свыше 500 рублей, менеджеры МегаФон будут обзванивать и подтверждать факт перевода, чтобы исключить вероятность того, что кто-то подает не свой номер для перевода.

Вы хотите начать пользоваться оператором Мегафон с новым номером?

Придите в корпус 164 (Цех связи), кабинет 22 или 18. С собой обязательно нужно взять паспорт. Сотрудники цеха связи оформят заявление и выдадут сим-карту с выбранным вами тарифом. Телефон для справки 38–78, 22–20.

Специальный тариф для сотрудников СДС

Тарифный план	Минуты	ГБ	Абонентская плата
Сотрудник 1	450	25	150 Р
Сотрудник 2	800	50	220 Р
Сотрудник 3	1500	70	440 Р
Сотрудник 4	3000	100	550 Р
Сотрудник 5	6000	150	1050 Р

Применения к тарифам Сотрудник:
1. На всех тарифных планах действует безлимитное общение с номерами МегаФон РФ.
2. Подключенный пакет минут расходится на номера других мобильных и городских операторов РФ.
3. Абонентская плата указана за месяц и списывается порочно равными частями, пропорционально количеству дней в месяце.
4. Тарифы действуют в поездках по России, за исключением Республики Крым и г. Севастополя.
5. Стоимость услуг сверх пакета: 1 SMS – 1,0 руб., 1 мин. – 2,5 руб., Интернет – снижение скорости до 256 кбит/с.

Смотри

Сериалы со всего мира бесплатно

750 Р¹

2000 минут²

Безлимитный интернет³

МегаФон ТВ

- 50 ТВ-каналов
- Более 1500 фильмов
- Русские и зарубежные сериалы в пакетах «Амедиатека»⁴, START⁵ и др.

Дополнительные опции

Безлимитные SMS

на номера МегаФона и 100 SMS в сутки на номера других операторов: +55 Р за 30 дней

Выбирай

Настрой тариф по своим интересам

от 190 Р¹

Выбери нужное количество минут и ГБ:

	400 мин.	1000 мин.	1250 мин.	1500 мин.
10 ГБ	190 Р	240 Р	360 Р	480 Р
30 ГБ	200 Р	250 Р	370 Р	490 Р
40 ГБ	230 Р	270 Р	390 Р	500 Р
50 ГБ	250 Р	290 Р	410 Р	520 Р

МегаФон ТВ

- 50 каналов
- Русские и зарубежные сериалы в пакетах «Амедиатека»⁴, START⁵ и др. без дополнительной платы на 6 месяцев

Дополнительные опции

Безлимитный интернет³ за 0 Р⁶

Безлимитные SMS

на номера МегаФона и 100 SMS в сутки на номера других операторов: +55 Р за 30 дней

Премиум

Всё самое лучшее

2000 Р¹

4000 минут²

Безлимитный интернет³

МегаФон ТВ

- 100+ ТВ-каналов
- Более 1500 фильмов
- Русские и зарубежные сериалы в пакетах «Амедиатека»⁴, START⁵ и др.

Безлимитные SMS

на номера МегаФона и 100 SMS в сутки на номера других операторов

Применения к тарифам:
1. Абонентская плата указана за 30 дней.
2. Пакет минут действует в поездках по России, кроме Республики Крым и г. Севастополя, подробнее на megafo.ru.
3. Безлимитный интернет действует в поездках по России, за исключением Чукотского АО, г. Норильска и Таймырского МР, где тариф за 1 Мб составляет 10,10 Р, а также за исключением Республики Крым и г. Севастополя.
4. Подробнее о совместимости опции с тарифом на megafo.ru.
5. Контент предоставляется ООО «А.Сериал».
6. Контент предоставляется ООО «Старт.ру».

Тарифная линейка «Управляй!»

Специалист	250 Р	Эксперт	400 Р	Менеджер	1000 Р	Руководитель	1500 Р
400 мин	8 ГБ	400 мин	БЕЗЛИМИТ	900 мин	БЕЗЛИМИТ	2500 мин	БЕЗЛИМИТ
450 мин	7 ГБ	500 мин	19 ГБ	1100 мин	30 ГБ	3000 мин	50 ГБ
500 мин	6 ГБ	600 мин	17 ГБ	1300 мин	25 ГБ	3500 мин	40 ГБ
550 мин	5 ГБ	700 мин	15 ГБ	1500 мин	20 ГБ	4000 мин	30 ГБ
600 мин	4 ГБ	800 мин	13 ГБ	1700 мин	15 ГБ	4500 мин	20 ГБ
		900 мин	11 ГБ	1900 мин	10 ГБ	5000 мин	10 ГБ

Тарифный план	Бесплатно включенные сервисы
Специалист, Эксперт, Менеджер, Руководитель	WhatsApp, Telegram, Viber, Facebook messenger, Snapchat, eMotion, Mail.ru, Google почта, Яндекс почта, Облако mail.ru, Dropbox, iCloud (iCloud), Яндекс Диск
Эксперт, Менеджер, Руководитель	Яндекс навигатор, Яндекс карты, Яндекс транспорт, Google карты, 2 ГИС, Apple Map, Вконтакте, Instagram, Facebook, Twitter, Одноклассники

Для изменения тарифа необходимо написать письмо на SDS_info@Megafon.ru с указанием номера телефона, ФИО владельца номера, названия выбранного тарифа (с учетом наполнения) или заполнить форму по ссылке, полученной в SMS на Ваш номер.

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Редакционная коллегия: Вероника Власенкова, Анастасия Галайда, Екатерина Чуева, Яна Энгбрехт Дмитрий Ярошук.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: cen@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г. Тираж 999 экз.