

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

Кемеровское акционерное общество

№13 (2590) 20 АВГУСТА 2018 года

✓ ДОБРОЕ ДЕЛО

БОЛЬШОЙ ПОДАРОК БОЛЬШОЙ СЕМЬЕ



Генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух вручил многодетной семье работников нашего предприятия Наталье и Сергею Соловьевых автомобиль марки «Лада Приора». Подарок передан по поручению президента Холдинговой компании «СДС» Михаила Федяева в рамках спортивного мероприятия «Летние забавы». (Подробнее на стр. 7)



4

Как узнать о почве все?



5

Сибирь переходит
на жидкие удобрения



7

«Летние забавы» -
праздник для всех!



ПОКАЗАТЕЛИ

СРАБОТАЛИ НА 100 %

Июль для большинства производств «Азота» складывался непросто. Объемы выпуска продукции определяла отгрузка. Склады в цехах Карбамид и Сульфат аммония были максимально заполнены. Причина – дефицит подвижного состава.



НАГРАДА

ЛУЧШИЕ НАЗВАНЫ

Во втором квартале 2018 года план по выпуску товарной продукции на «Азоте» реализован на 105%. Наиболее высокие показатели в работе, организации производства, трудовой дисциплине, уровне промышленной безопасности продемонстрировали следующие подразделения завода:

Первая группа цехов:

- 1 классное место присвоено коллективу цеха Аммиак-1, начальник Геннадий Енютин.
- 2 классное место присвоено работникам цеха Карбамид, начальник Андрей Павлычев.

Вторая группа цехов:

- 1 классное место присвоено трудящимся цеха Анон-3, начальник Константин Ахмадеев.
- 2 классное место присвоено коллективу цеха серной кислоты, начальник Виталий Харламов.

Третья группа цехов:

- 1 классное место присвоено коллективу цеха специализированных работ, начальник Валерий Гумеров.
- 2 классное место присвоено работникам цеха УГМ № 3, начальник Алексей Герасимов.

Четвертая группа цехов:

- 1 классное место присвоено трудящимся цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики управления главного прибориста, начальник Евгений Раскатов.
- 2 классное место присвоено работникам цеха по сервисному обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики №2 управления главного прибориста, начальник Анис Аюпов.

Пятая группа цехов:

- 1 классное место присвоено коллективу цеха теплоснабжения управления главного энергетика, начальник Алексей Блохинцев.
- 2 классное место присвоено работникам управления автомобильного транспорта, начальник Сергей Бортников.



Цех Анон-3 под руководством Константина Ахмадеева занял первое классное место во второй группе цехов



ОФИЦИАЛЬНО

Дорогие заводчане! Напоминаем, что у «Азота» есть информационные страницы в социальных сетях «Фейсбук» и «Инстаграм». А недавно появился официальный аккаунт «Вконтакте»:



https://www.instagram.com/ka0_azot/



<https://www.facebook.com/azotkemerovo/>



<https://vk.com/azotkemerovo>



ЦИФРЫ НОМЕРА

20 млн рублей
стоимость закупленного для Центральной лаборатории оборудования

200 работ
выполнено во время плановой остановки по газу

40 тыс. тонн
минеральных удобрений планирует реализовать ЦПЗ в 2018 году

– Мы были вынуждены оперативно корректировать работу цеха Карбамид практически всегда в сторону уменьшения выработки. Склад был заполнен, поэтому план июля Карбамид немного не выполнил, – прокомментировал Сергей Кондратьев, начальник производственного отдела.

В конце июля вопрос с отгрузкой готовой продукции был частично решен. Вагоны стали поставляться ритмично. Коллективу производства карбамида удалось «подтянуться», но полностью компенсировать потери не смогли.

Еще один «минус» в графе итогов за июль у Производства капролактама. Отставание от плана было обусловлено проведением важной плановой операции. В течение десяти суток шла чистка одного из потоков в цехе Анон-3. Такая процедура проводится в обязательном порядке раз в год.

В целом предприятие к 31 июля подошло со стопроцентным выполнением планового задания. Продолжаются капитальные ремонты. Первоочередная задача – сработать качественно, выдержать сроки, вовремя пустить производства и без сбоев включиться в нормальный рабочий ритм.

Уже к концу октября можно будет давать объективную оценку тому, как предприятие работает в рамках годовой производственной программы.

Юлия Попова



НАЗНАЧЕНИЯ



На должность
начальника Управления капитального строительства
назначена
Нацаренус Любовь Сергеевна

Образование: ГОУ ВПО Сибирский государственный университет путей сообщения. Специальность «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство». Квалификация «Инженер путей сообщения».

Трудовая деятельность: Начала трудовую деятельность в 2004 году в ОАО «Российские железные дороги». Работала здесь в должностях инженера по охране труда и технике безопасности, начальника производственно-технического отдела, инспектора по качеству и приемке строительно-монтажных работ. 10 апреля 2018 года начала трудиться в КАО «Азот» в качестве ведущего специалиста Управления внутреннего аудита. 7 августа 2018 года назначена на должность начальника Управления капитального строительства.



На должность
руководителя проектного офиса
назначен
Проскурин Дмитрий Александрович

Образование: Кузбасский государственный технический университет. Специальность «Машины и аппараты химических производств».

Трудовая деятельность: Начал трудовую деятельность на «Азоте» в 2005 году в качестве слесаря-ремонтника во время учебы в КузГТУ. В 2009 году был трудоустроен на должность инженера-проектировщика 2 категории. В 2011 году стал главным специалистом Управления повышения эффективности. С 2012 по 2014 годы работал в цехе Карбамид в должностях начальника смены и начальника отделения. С августа 2014 года был заместителем начальника отдела технического развития, а с сентября 2015 по май 2018 года возглавлял его. 1 июня 2018 года назначен на должность руководителя проектного офиса.

Награды и достижения:

- Благодарственное письмо КАО «Азот»
- Знак «Надежда и опора» ХК «СДС»
- Нагрудный знак «За труд и верность» ХК «СДС»
- Медаль «За служение Кузбассу»



РЕМОНТ

ТРИ ВАЖНЫХ ДНЯ



Плановые профилактические ремонтные работы на магистральном трубопроводе, по которому на «Азот» поступает природный газ, в этом году начались 13 августа. Полностью завод вошел в рабочий режим, за исключением цехов, находящихся на капитальном ремонте, 19 августа.

Для производств, которые не имеют резервных мощностей, такая технологическая пауза - единственная возможность провести тщательную ревизию оборудования и устранить дефекты.

К примеру, в цехе транспортировки аммиака не предусмотрены резервные коллекторы, не существует резервных систем налива и распределения аммиака. Оборудование работало без остановок два года (последняя такая технологическая пауза была в 2016 году) и нуждалось в ремонте. Полная остановка завода предоставила такую возможность.

В цехе Аммиак-2, где в настоящее время продолжается капитальный ремонт, в течение остановки по газу выполнили ревизию входящих диафрагм коллекторов природного газа. Всего же за капремонт здесь предстоит выполнить около 300 видов работ, оговоренных планом 2018 года.

Ремонтные работы в цехе Аммиак-1 также рассчитаны на срок больший, чем

В ТЕЧЕНИЕ ОСТАНОВКИ ПО ГАЗУ БЫЛО ВЫПОЛНЕНО ОКОЛО 200 ВИДОВ РЕМОНТНЫХ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ РАБОТ

остановка завода по газу. За 10 дней коллектив подразделения должен устранить замечания по работе печи риформинга, компрессоров природного газа и синтез-газа, а также провести еще ряд более мелких, но не менее важных работ по всему цеху.

У коллектива цеха №15 за плечами успешно проведенный первый этап капремонта текущего года, второй начнется в сентябре. За короткую остановку в середине августа цех выполнил профилактические работы, устранил мелкие замечания. Ремонтные бригады вскрывали компрессор КМА-5 на втором агрегате азотной кислоты, чтобы устранить пропуски технологических газов. На первом агрегате провели ремонт печи-подогревателя Т-53.

Производство капролактама использовало остановку по газу для проведения замены вышедших из строя насосов и ремонта трубопроводов, диагностика которых выявила дефекты.

В цехе №13 больших работ на период общезаводской остановки не было запланировано. Здесь устраняли мелкие проблемы, которые накопились к этому времени.

А вот цех Карбамид, остановленный на большой капремонт, во время общезаводской остановки по газу опустел. Ремонтные и монтажные бригады переместились для выполнения работ на другие производства, но теперь здесь вновь приступили к запланированным восстановительным операциям. Крупномасштабные работы на Карбамиде продолжатся до середины сентября.

Юлия Попова



АКТУАЛЬНО

ЧТОБЫ ЗИМА БЫЛА ТЕПЛОЙ

Цех теплоснабжения готовится к новому отопительному сезону. Испытания выявили порядка 30 дефектов на тепловых сетях, которые до начала холодов предстоит устранить.

Замене или ремонту подлежит неисправная запорная арматура, участки трубопроводов. Выполняется много сварных операций. Специалисты демонтируют выведенные из эксплуатации участки заводских тепловых сетей, которые оказались не востребованными после закрытия старых производственных корпусов. Ежедневно в этой работе задействовано порядка 20 специалистов цеха водоснабжения.

- Стараемся работу выполнять качественно, чтобы даже в самые лютые холода завод работал стабильно, ведь от стабильности теплоснабжения на производстве многое зависит, - отметил Борис Рамих, мастер участка по ремонту коммуникаций цеха водоснабжения.

- Специалисты цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций управления главного механика завода выполнили большую работу по изменению трассировки магистральных трубопроводов теплофикационной воды. Эти трубы расположены на эстакадах, поэтому к работе привлекали автовышки. Цель - исключить из действующей системы теплоснабжения завода около двух километров незагруженных трубопроводов, - пояснил Алексей Блохинцев, начальник цеха теплоснабжения КАО «Азот».

В настоящий момент новые трубопроводы смонтированы, на очереди проведение гидравлических испытаний на прочность и плотность, а также теплоизоляционные работы.

Плановые ремонтные работы завершились в технологической котельной №1. Здесь провели капитальный ремонт трех котлов. В котельной №2 готовятся к большой работе по замене 4-х секций воздухоподогревателя котла БГМ-35М. Параллельно с подготовкой к новому отопительному сезону этим летом ведутся масштабные работы по замене тепловой изоляции трубопроводов, проходящих по эстакадам. Приводятся в порядок сами удерживающие конструкции и проложенные по ним трубы.

В этой операции задействованы бригады цеха специализированных работ. К ее выполнению они приступили в начале июня. В процессе решения поставленной задачи проводится замена старой утепляющей минеральной ваты на новую, затем утепленные трубы обшивают коррозионностойким алюминиевым покрытием.

Тамара Есенкова





ПРЕМЬЕРА

КАК УЗНАТЬ О ПОЧВЕ ВСЕ?

В Центральную лабораторию завода поступило новое современное исследовательское оборудование. В общей сложности на приобретение приборов было направлено около 20 миллионов рублей. Технику можно смело называть уникальной, ведь по точности получаемых результатов и качеству выполняемых исследований равной ей в стране не так уж много.



Элементы на раз!

Атомно-эмиссионный спектрофотометр ICPE-9820 производства японской компании Shimadzu.

Необходимость приобретения этого прибора возникла с появлением нового направления в работе дочернего предприятия «Азота» - «Центра передового земледелия» (ЦПЗ). В числе других агроконсалтинговых услуг ЦПЗ начал проводить отбор и глубокий анализ проб почв. Услуга оказалась востребованной, количество заказов растет. Появилась необходимость расширить перечень испытаний и увеличить производительность.

Прежде такие исследования проводились с помощью трудоемкого и затратного по времени метода «мокрой» химии (совокупность методов получения нано- и ультрадисперсных неорганических порошков из водных и неводных растворов). При этом полный анализ включает в себя определение 13 основных показателей. В работе одновременно были задействованы шесть лаборантов, на все исследования требовалась неделя.

Новый прибор определяет практически все элементы периодической системы Менделеева количественным образом, при этом требуется минимум подготовительных операций. На работу уходит всего два-три дня, и справляется с ней один лаборант.

Сейчас прибор проходит «обкатку», идут пуско-наладочные работы. Уже в ближайшее время спектрофотометр станет хорошим помощником для сотрудников центральной лаборатории. Кроме того, мы планируем адаптировать его для определения химического состава твердых и жидких проб предприятия, чтобы на 100% использовать возможности прибора, - рас-

сказывает Светлана Пронина, начальник центральной лаборатории.

Отказываться от прежних методов исследования свойств почвы в лаборатории не будут. Заказчик сможет выбрать любой из них.

И «нано» по плечу

Лазерный интерферометр производства японской компании Shimadzu.

Это оборудование позволит определять так называемый гранулометрический состав почвы. Исследование покажет точное процентное соотношение в пробе фракций песка, глины, ила. В свою очередь это даст информацию о физических свойствах обрабатываемых полей и о способах их улучшения.

- Ранее мы применяли в работе ареометрический метод, на анализ уходило от одной до двух недель. Для проведения исследования требовалось много ручного труда. Теперь всю эту многоступенчатую операцию будет продвигать лазерный луч. Все исследование по времени сократится до нескольких минут, - поясняет Светлана Николаевна.

Новый прибор планируют применять не только для определения состава почвы. Специалисты центральной лаборатории смогут узнать гранулометрический состав любых материалов,

даже носящих современную приставку «нано». Исследовать также будут свойства катализаторов и мелкодисперсных порошков, применяемых в производственном цикле.

Позапное техническое перевооружение центральной лаборатории на этом не завершится. В течение года на завод поступит еще один современный прибор, анализатор Primacs для определения содержания в почве общих азота и углерода. Он поможет эффективно оценивать потенциал плодородия почв.

Тамара Есенкова



ФОТОФАКТ



«Азот» посетила делегация под руководством заместителя руководителя Департамента профессиональных рисков Фонда социального страхования РФ (г. Москва) Ольги Измайловой.

Генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух провел для гостей экскурсию по территории предприятия, рассказал о передовых разработках в области промышленной безопасности и охраны труда. Ольга Измайлова высоко оценила работу нашего завода в этом направлении и отметила, что такой опыт нужно распространять на другие крупные предприятия страны.



УГОЛОК РАЦИОНАЛИЗАТОРА

ДМИТРИЙ ЯКОЛОВИЧ:
«РАБОТАЮ НА РЕЗУЛЬТАТ!»

В 2017 году в цехе Аммиак-1 установили новые аппараты воздушного охлаждения. Регулировка скорости вращения вентиляторов охлаждения и работы привода жалюзи, которыми они оснащены, осуществлялась дистанционно с компьютера оператора, в ручном режиме. Приводило это к нестабильной работе всего агрегата.



- Я понял, что значительное влияние на температуру на выходе аппарата охлаждения оказывают несколько факторов: температура окружающего воздуха, ветер, уровень рабочей нагрузки компрессора. Для корректировки температуры оператору приходилось действовать интуитивно. Он дистанционно изменял скорость вращения вентиляторов и угол открывания жалюзи. Результат этих действий был виден с запаздыванием. Зачастую бывало, что требовалось несколько корректировок, а это нестабильная работа, которая негативно отражалась на эксплуатационных характеристиках оборудования, на производительности всего агрегата, - пояснил Дмитрий Яколович, начальник участка цеха сервисного обслуживания КИПиА №1.

Дмитрий Олегович - рационализатор со стажем. Ему нравятся нестандартные технические головоломки, а решения иногда приходят в голову талантливому, неравнодушному к производству человеку даже ночью, во сне. Для обозначенной в цехе Аммиак-1 проблемы он также нашел оптимальное решение, разработав

рационализаторское предложение под названием «Автоматическое регулирование температуры синтез-газа после АВО поз. 116, 177».

- Материальных затрат на внедрение идеи - «ноль». Все реализовано в рамках существующей АСУТП: создан виртуальный компаратор, и на базе каскадного регулирования осуществляется регулирование температуры АВО на выходе аппарата охлаждения. Оператору теперь нужно только задать температуру на выходе аппарата охлаждения, и автоматика сама выставит необходимые скорость вращения вентиляторов и угол открытия жалюзи. При этом температура поддерживается с точностью +/- 0,2 °C. Способ оказался простым, но очень действенным, - рассказывает Дмитрий Яколович.

Следствием успешно реализованной рационализаторской мысли стала возросшая стабильность работы компрессора, повышение ресурса электродвигателей вентиляторов и, конечно, экономия электроэнергии, так как машины теперь работают в оптимальном диапазоне, а не на полную мощность.

Юлия Попова



СИБИРЬ ПЕРЕХОДИТ НА ЖИДКИЕ УДОБРЕНИЯ

Около 200 аграриев Сибирского Федерального округа стали участниками форума «Агротехнологии Сибири 2018. История одного успеха». Организаторами масштабного мероприятия выступили крупнейший за Уралом производитель минеральных удобрений КАО «Азот» и Международный концерн BASF.

Цель масштабного мероприятия – познакомить селян из разных уголков Сибири с широким спектром услуг, которые оказывает дочернее предприятие КАО «Азот» «Центр передового земледелия» (ЦПЗ).

Гости форума узнали о современных эффективных методах выращивания зерновых, зернобобовых и технических культур в условиях сурового климата.

Здесь собрались представители многих хозяйств не только Кузбасса, но и соседних регионов: Алтай, Красноярского края, Новосибирской, Омской областей. Большое сообщество сельхозпроизводителей уже знает о преимуществах жидких азотных удобрений, успешно применяет их. Наша цель – помочь селянам получать высокие урожаи при любых погодных условиях, для этого у нашего «Центра передового земледелия» есть все. А высокие урожаи – это возможность для агрохозяйств развиваться дальше, – отметил Игорь Безух, генеральный директор КАО «Азот».

Убедиться в эффективности современного подхода к земледелию участники мероприятия смогли во время практической части встречи. Она проходила на полях одного из сельхозпредприятий Гурьевского района Кемеровской области.

Работа хозяйства Артура Мовсисяна с современными удобрениями доказывает: урожайность растет, растет и чистая прибыль. И это несмотря на снижение цен на пшеницу. Средняя зарплата в хозяйстве 39 тысяч рублей (5 тысяч рублей из них в натуральном выражении). Так кадры закрепляются на селе. Но расти всегда есть куда. Удобрения производства кемеровского «Азота» являются «волшебным» средством в полеводстве, дают замечательную прибавку, – прокомментировал Юрий Федяев, консультант генерального директора КАО «Азот» по аграрным вопросам.

Не все посетители агрофорума уже начали применять жидкие удобрения, но интерес проявил каждый.

За жидкими удобрениями будущее. Наше хозяйство еще не применяло их, по

старинке используем гранулированные. А вот на следующий год будем закладывать опытные участки для работы с КАСами. Вижу в этой технологии только плюсы. Минуса ни одного. Но новое всегда воспринимается с осторожностью, поэтому пока приглядываемся, – поделился впечатлениями участник форума Сергей Миляев, агроном «Агропромышленной компании» (Бийск).

В этом году предварительная оценка будущего урожая радует. В зависимости от вида культуры участки, где применяются КАСы и аммиак безводный, удалось добиться повышения урожайности от 20 до 30%.

Современные удобрения дают возможность зарабатывать на селе. Если все аграрии будут применять современные технологии, то мы будем получать урожай на уровне 30, 40 и 50 центнеров с гектара. Я говорю про средний урожай, сейчас он находится на уровне 15-18 центнеров с гектара. А форум был задуман для того, чтобы люди приехали и посмотрели, что им выгодно: жить по старинке или применять современную технику и технологии, и как следствие, получать высокий результат, – рассказал о планах на ближайшее будущее Михаил Федяев, президент ХК «СДС», председатель Совета директоров КАО «Азот».

В 2017 году «Центр передового земледелия» реализовал 6,5 тысяч тонн жидких азотных удобрений. В планах на 2018 год реализовать около 40 тысяч тонн высококачественных минеральных удобрений. Это в шесть раз превышает объемы реализации 2017 года.

Завершился форум подписанием двух договоров сотрудничества. Первый между «Центром передового земледелия» и агрохозяйством «ИП Мовсисян» на внесение удобрений на площади 5 тысяч гектаров в ближайшие месяцы. Согласно второму документу «Центр передового земледелия» станет официальным представителем компании «Сканекс» (Москва), которая является лидером в сфере космического мониторинга, применяемого для изучения и анализа посевных площадей.

Юлия Попова

В ходе форума сибирские аграрии познакомилась не только с инновационными удобрениями, но и с новинками в области сельскохозяйственной техники



АГРОТЕХНОЛОГИИ СИБИРИ - 2018



ИСТОРИЯ ОДНОГО УСПЕХА

■ BASF



Участники мероприятия смогли лично убедиться в эффективности применения жидких удобрений во время практической части агрофорума



В завершении форума было подписано соглашение о том, что «Центр передового земледелия» станет официальным представителем компании «Сканекс» (Москва) – лидера в сфере космического мониторинга, применяемого для изучения и анализа посевных площадей



Участниками форума «Агротехнологии Сибири 2018. История одного успеха» стали более 200 аграриев Сибирского Федерального округа.

Вестник профсоюза



ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ

ПОДДЕРЖКУ НАЙДЕТ КАЖДЫЙ



Ольга Юрьевна Бабенкова - председатель профкома цеха газового сырья (ЦГС).

О себе

- На завод, а точнее в цех №9, я пришла в 2001 году. Люди приняли радушно, помогали освоиться на рабочем месте и влиться в коллектив. А всего через год, неожиданно для меня самой, предложили возглавить цеховую профсоюзную организацию. Идея мне показалась интересной: всегда нравилось общаться и работать с людьми. А когда цех вошел в состав производства ДМФА, возник вопрос об избрании освобожденного председателя профкома производства. Коллектив выдвинул мою кандидатуру.

О родном цехе

История подразделения началась практически одновременно с рождением завода. Именно здесь была получена одна из первых продукций, которая и сейчас, правда уже получаемая на крупнотоннажных агрегатах аммиака, является основой развития всего предприятия. В нашем цехе производится жизненно важный для всего завода продукт - азот, в честь которого и названо наше предприятие.

В состав подразделения в разное время входили: цех конверсии и компрессии, цех МАО (медно-аммиачной очистки) и синтеза ДМФА, отделение полимерной тары, цех № 9 и цех № 7. В 2010 году к нам присоединили цех транспортировки аммиака.

В 2015 году производство ДМФА переименовали, новое название - производство Малотоннажной химии. Сегодня, в связи с реорганизацией, мы стали цехом газового сырья.

В цехе сплоченный, дружный коллектив, способный просто по-человечески помочь друг другу в трудную минуту. Команда ЦГС принимает активное участие во всех заводских творческих и спортивных конкурсах («Таланты большой химии», «Молодецкие игры», в которых, кстати, в 2018 году одержали безоговорочную победу), благоустраиваем территорию, оформляем цех к Новому году. И, конечно, наши детки всегда рисуют, изготавливают поделки. Наш цех - настоящая дружная семья!

О профсоюзной работе

Работу председателя простой не назовешь, чаще к нам идут люди со своими проблемами, обращаются за помощью и уверены, что всегда найдут у нас поддержку.

На каждом участке есть председатели цеховых комитетов - мои самые первые и надежные помощники в профсоюзной работе. Это Андрей Степанов, Алексей Котов, Ирина Архипова, Наталья Корж, Елена Свирко, Галина Фролова. Меняется поколение, появляются новые имена. Например, сейчас у нас есть Алексей Никулин, он возглавляет спортивную работу и смог сплотить молодых ребят в команду, которая всегда стремится к победе во всех мероприятиях завода.

Много времени уделяем дружбе с подшефной школой-интернатом №22. Вместе с начальником цеха газового сырья Сергеем Барановым

работники подразделения организуют мероприятия для детей, участвуют во всех их праздниках. Большую материальную поддержку школе оказывает руководство «Азота» в лице генерального директора Игоря Безуха. Работа проводится многогранная: посадка деревьев, спортивные встречи с ребятами, помощь в благоустройстве территории. За летние каникулы силами работников нашего цеха был частично отремонтирован фасад здания школы-интерната. К 1 сентября, с помощью предприятия, подготовили подарки для первоклассников. В этом году их 24: 18 мальчиков и 6 девочек.

Я уверена, что профсоюзной организации, с таким дружным коллективом, по плечу любые трудности.

Юлия Попова

ОЛЬГА БАБЕНКОВА:
«ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
В КОЛЛЕКТИВЕ ЦГС
НАСЧИТЫВАЕТСЯ БОЛЬШЕ
95 %. ЭТО ВЫСОКИЙ
РЕЗУЛЬТАТ НАШЕЙ РАБОТЫ»



Коллектив и профком ЦГС много времени уделяют дружбе с подшефной школой-интернатом № 22



В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

КОЛДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ

В 2017 году все обязательства, обозначенные в коллективном договоре КАО «Азот», были выполнены. Продолжаем публикацию подробных отчетов по

Культурно - массовая работа

8 структурных подразделений отпраздновали юбилейные даты;

Более 1500 работников приняли участие в праздновании Дня Химика, Дня предприятия и Нового года;

Работники и их дети приняли участие в конкурсе «Таланты Большой Химии»;

Более 300-х работников приняли участие в конкурсах «Новогодняя игрушка» и «Ледяная фигура»;

48 СПП приняли участие в конкурсах «Люблю свой цех», «Украшение цеха, отдела к Новому году»;

Всего в 2017 году на культурно-массовую работу направлено более 4 миллионов рублей средств предприятия и профкома.



Спортивные мероприятия

В 2017 году на физкультурно-оздоровительную работу было направлено около 4 миллионов рублей.

Круглогодичная спартакиада

Проводится более 35 лет по 18 видам спорта. Более 4000 заводчан принимают участие в спортивных состязаниях.

Другие спортивные мероприятия

- «Молодецкие игры»,
- «Летние забавы»,
- выполнение нормативов ГТО.

Значимые спортивные достижения «Азота» (2017-2018 гг.)

- I место в городской спартакиаде среди производственных коллективов, посвященной 100-летию города Кемерово;
- I место в Спартакиаде молодежи АО ХК «СДС»;
- III место в чемпионате города Кемерово по футболу.



Работа с ветеранами

4 039 человек состоит на учете в ветеранской организации КАО «Азот». 700 человек поздравили с юбилейной датой (70,75,80,85, 90 лет);

2 021 человек, отработавший 28 лет и более, получил ежемесячную доплату в размере 420 рублей;

3 706 человек получили единовременные выплаты к праздникам;

3 313 человек получили компенсацию за отопление;

435 человек получили денежную компенсацию за уголь;

104 человека отдохнули в санатории «Танай» по бесплатным путевкам;

700 человек получили материальную помощь из средств профсоюзной организации и за счет средств коллективного договора;

132 человека получили материальную помощь из средств коллективного договора;

130 человек были награждены корпоративными и профсоюзными наградами.

БОЛЕЕ 31 МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ
БЫЛО НАПРАВЛЕНО НА РАБОТУ С
ВETERАНАМИ В 2017 ГОДУ



СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

1953 год

Принято решение о строительстве стадиона «Химик», начат снос ветхого жилья под строительство спортивного объекта.

1954 год

Сдано в эксплуатацию техническое училище № 3, состоялся первый набор учащихся на базе 10 классов. Здесь готовят рабочие кадры для «Азота».

1955 год

Монтаж технологического оборудования в цехе 6-38. Технологический персонал прошел

стажировку на родственных предприятиях страны. Численность профсоюза НКХК на этот момент - 685 человек.

1956 год

5 ноября в цехе 6-38 получена первая партия химической продукции. Этот день считается днем рождения «Азота».

1956 год

Создан цех КИПиА и профсоюзная организация в этом цехе.



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

ЗАБАВЫ РАДИ

Традиционно на базе отдыха «Березово» прошли корпоративные спортивные состязания «Летние забавы».

В этом году свыше шестисот сотрудников из 22 подразделений завода приняли в них участие. Ряды команд пополнились новичками. В этом году к участникам присоединились сотрудники медико-санитарной части «Энергетик». Также по традиции в «Летних забавах» поучаствовала сборная «Ангарского Азотно-тукового завода».

Спортсмены в очередной раз демонстрировали свою подготовку, упорство и смекалку в девяти дисциплинах, таких как «скакалка», «городки с валенком», «турист», перетягивание каната и др.

На протяжении всех конкурсов участников поддерживали друзья и коллеги, а также близкие. Для детей заводчан была подготовлена игровая программа. Их развлекали аниматоры. А еще всех мальчишек и девчонок угощали мороженым и сладкой ватой.

Главный приз «Летних забав» завоевала сборная цеха Лактам-2. Как признаются победители, достичь успеха они смогли благодаря сплоченности и упорству. Кубок «новичков» по праву присудили дебютантам – сборной медико-санитарной части «Энергетик». Все участники были награждены памятными дипломами, денежными премиями и сладкими подарками.

Заводчане отлично провели время и сполна зарядились позитивными эмоциями, а это значит, что скоро нас ждут новые рекорды и достижения!

Специально для тех, кто все-таки пропустил это яркое событие – наш фоторепортаж.

Яна Энгбрехт



Главной темой для конкурса «Визитка» стал «Чемпионат Мира по футболу»



«Скакалка» – конкурс, в котором помогают выиграть только упорные тренировки



Новые чемпионы «Летних забав-2018» – цех Лактам-2

«Летние забавы» – праздник для взрослых и детей

Команды удивляли жюри всем, чем могли: пирамида от спортсменов ГСО



Хороший костюм – половина успеха команды: «Витамины» из цеха № 13

Из новинок «Летних забав-2018» – конкурс «Минер»



ДОБРОЕ ДЕЛО

БОЛЬШОЙ ПОДАРОК БОЛЬШОЙ СЕМЬЕ



Многодетная семья работников «Азота» получила в подарок от руководства Холдинговой компании «СДС» и завода автомобиль.

На каждом предприятии холдинга «СДС» к многодетным семьям относятся по-особенному. Сотрудники нашего завода Наталья и Сергей Соловьевы, которые воспитывают четверых детей, получили в подарок автомобиль марки «Лада Приора».

Решение о поощрении многодетной семьи принял президент Холдинговой компании «СДС» Михаил Федяев. О том, что Сергей и Наталья стали владельцами нового отечественного автомобиля, они узнали на большом корпоративном мероприятии «Морская вечеринка»,

которое состоялось 4 августа на территории базы отдыха «Березово».

11 августа генеральный директор «Азота» Игорь Безух, в рамках спортивного мероприятия «Летние забавы», по поручению Михаила Юрьевича вручил ключи от новенькой «Лады» главе семейства. Для супругов Соловьевых подарок стал огромной неожиданностью. Автомобиль станет отличным подспорьем и значительно упростит жизнь большой семьи.

Яна Энгбрехт



ЛЕТО В САПОГАХ

Военно-патриотический центр «Вымпел-Кузбасс» совместно с межрегиональной общественной организацией «Полигон» провели для кемеровских школьников в возрасте от 12 до 17 лет необычную смену в загородном центре активного отдыха «Солнечный».



- Очень старались, чтобы ребятам было интересно. Программа занятий была разнообразная: изучали историю, знакомились с тактико-техническими характеристиками военных машин и оружия. Много времени уделяли занятиям спортом, - рассказал о двухнедельной патриотической смене Василий Спорышев, старший инструктор МОО «Полигон», активист Молодежного совета КАО «Азот».

Из ста отдохнувших и подтянувших физическую форму ребят, двадцать - дети работников нашего предприятия. Вместе со своими сверстниками они немного окупились в атмосферу армейской жизни.

- В лагере было очень интересно. Мы, девочки, в армию, конечно, не пойдём, но посмотреть на такую жизнь изнутри хотелось. Многим ребятам понравилось, у многих хорошие результаты и показатели по итогам вышли, - делится эмоциями Наталья Дурова.

У мальчишек и девочек была возможность испытать свои силы во время прохождения полосы препятствий, стрельбы и других военно-спортивных состязаний.

Мечта каждого мальчишки - стрельба из винтовки, сборка - разборка автомата Калашникова, знакомство с современными

военными приборами, техникой и оружием. Под чутким руководством взрослых наставников все это можно было подробно изучить, поддержать в руках и примерить. Например, часть современной экипировки российского солдата «Ратник». Здесь и бронежилет, и каска с прибором ночного видения, и другие военные хитрости. А еще всю смену было много спортивных мероприятий.

- Здесь я тренировал свои навыки, был командиром отряда, примером для младших.

**ВАСИЛИЙ СПОРЫШЕВ,
АКТИВИСТ МОЛОДЕЖНОГО
СОВЕТА «АЗОТА»**

**«ПРОГРАММА ЗАНЯТИЙ
РАЗНООБРАЗНАЯ: ИЗУЧАЛИ
ИСТОРИЮ, ЗНАКОМИЛИСЬ
С ТАКТИКО-ТЕХНИЧЕСКИМИ
ХАРАКТЕРИСТИКАМИ
МАШИН И ОРУЖИЯ,
ЗАНИМАЛИСЬ СПОРТОМ»**



себя военную службу. Возможно, для кого-то из них она станет профессией, в которой главное, как сказано в одном из фильмов, Родину защищать.

Юлия Попова



СОВЕТЫ ДИЕТОЛОГА

ЧТО МОЖНО ЕСТЬ НОЧЬЮ?

Иногда случается такое, что приходится работать допоздна или же ребенок никак не хочет засыпать, уже ночь, ужин был давно (как и куча других приемов пищи), а кушать хочется (и это правда голод из желудка, а не аппетит из головы).

Что делать? Есть. Но есть правильно, не то, что первое под руку попадет.

Вспоминаем, чем нам грозят вечерние углеводы в случае, если вы съели их достаточно днем? Правильно: лишними килограммами. Поэтому разные булочки, бутерброды, печеньки, сладкое, каши, макароны, крупы, картофель и т.д. отпадают, если все полноценные приемы пищи были в течение дня.

Что же есть вечером?

- Любую молочку и кисломолочку.
- Яйца в любом виде.
- Любое мясо или рыбу.
- Овощи в любом виде.



больше полезных советов о питании в официальном аккаунте **dietolog_arina**

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И КРАСОТЫ



На «Азоте» люди живут не только работой, но и спортом. Многие из заводчан внимательно относятся к своему здоровью и физической форме. Именно поэтому работники предприятия обратились к руководству «Азота» с просьбой организовать спортивные занятия недалеко от рабочего места.

Директор завода Игорь Безух на одной из встреч с рабочим коллективом лично выслушал пожелания заводчан организовать на территории «Центра обучения кадров» беговую дорожку и занятия фитнесом. И совсем скоро по его распоряжению просьба была выполнена.

С 5 июля прекрасная половина нашего предприятия может приводить себя в форму под руководством профессионального тренера

по фитнесу Екатерины Бондарик. Более ста сотрудниц предприятия уже увлеклись этим спортивным направлением и регулярно посещают занятия.

В зависимости от особенностей организма и потребностей посетительниц спортзала проводятся тренировки по нескольким направлениям: «силовые», «кардио», «Зумба» и растяжка. Что немаловажно, занятия заводчанки могут посещать совершенно бесплатно.

Тренировки проходят с понедельника по четверг с 17:30 до 18:30.

В конце июля на радость азотовских легкоатлетов, которые, кстати, успешно выступают на соревнованиях различного уровня, рядом с ЦОКом появилась и беговая дорожка. Специальное прорезиненное покрытие позволит заниматься этим видом спорта правильно и с пользой для здоровья. Спортивный объект привлекает не только увлеченных бегунов, но и новичков. Вполне возможно, что костяк спортивного коллектива «Азота» совсем скоро пополнят новые легкоатлеты.

Яна Энгбрехт

