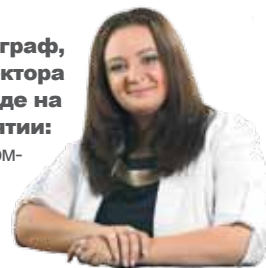


ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Арина Марграф,
заместитель генерального директора
по персоналу, о дресс-коде на
предприятии:

«Внешний вид сотрудников — это имидж компании, который создает устойчивое представление наших партнеров о престиже и качестве работы «Азота».
(Подробнее читайте на стр. 5).



**На заводе
полным ходом
идет подготовка
к работе в зимний
период. О главных
мероприятиях,
цифрах и фактах
отопительного сезона
2015-2016 читайте
на стр. 2.**

Команда охраны тепла «Азота»

На фото: Бригада ЦЦР ТВСиК
завершает ремонт бойлерных установок

СДС АЗОТ

№13 (2524)

14 АВГУСТА 2015 года

Первоклассные
рюкзачи



5

«Азот» — место, где
творилась история



6

С юбилеем,
любимая турбаза!



7

Вот оно какое,
наше лето



8

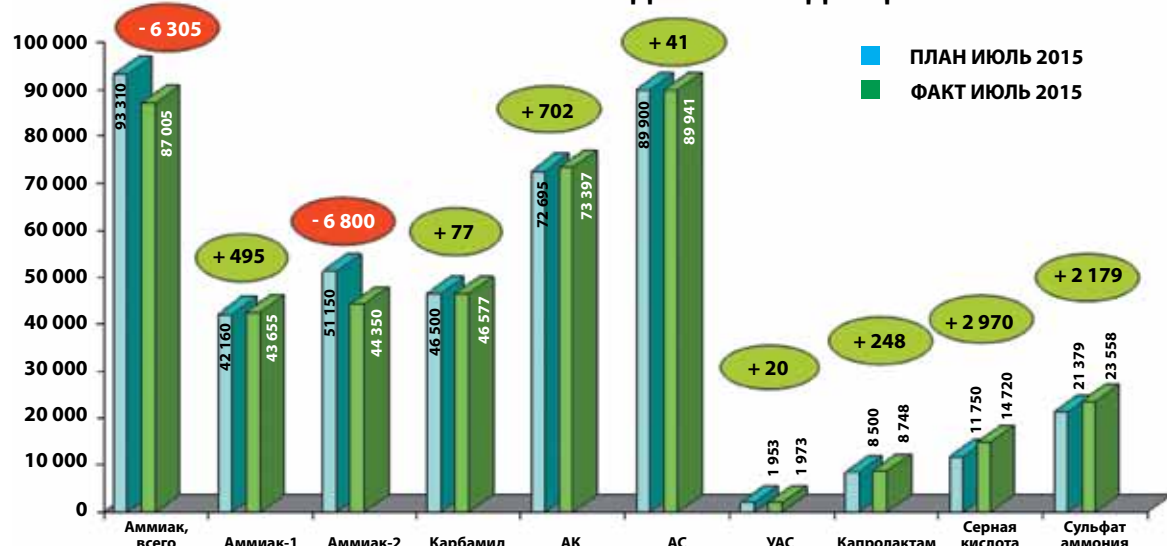
1,5
километра
трубопровода будет
заменено в рамках
подготовки «Азота» к зиме

ЦИФРА НОМЕРА

Хроники производства

Июль не по плану

ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ ЗА ИЮЛЬ 2015 г.



Андрей Вишневский, главный инженер КАО «Азот»:

За прошедший месяц план по выработке продукции «Азот» выполнил только на 99,1 %. Основная причина отклонения от поставленных целей — остановка на четверо суток агрегата Аммиак-2. В общей сложности за этот период завод недопустил порядка шести тысяч тонн аммиака. Все остальные производства с плановыми показателями справились, несмотря на жаркую погоду и допущенные неплановые остановки. В июле из-за посадки напряжения остановились первый агрегат цеха № 15 и Карбамид, а также частично цеха

производства капролактама. Но это не помешало производствам сократить отставание и по итогам месяца сработать «в плюс». Предприятие готовится ко второму этапу ремонтной кампании. С 17 августа на ремонт останавливаются первый агрегат 15-го цеха и второй 13-го. Затем 24 августа — остановка по газу, связанная с ежегодным ремонтом трубопровода, которая продлится 8 суток. Нам предстоит выполнить большой объем ремонтных работ практически во всех цехах предприятия. Планируем, что уже 1 сентября завод выработает продукцию. Время для нас будет очень напряженным.

Актуально

Команда охраны тепла

Короткое сибирское лето неумолимо движется к своему логическому завершению. Для того чтобы неизбежное похолодание не стало проблемой, а во всех зданиях и сооружениях завода сохранялось тепло, службы Управления главного энергетика приступили к подготовке к работе завода в зимний период еще весной. Об основных этапах «утепления» «Азота» рассказал начальник цеха теплоснабжения Алексей Блохинцев.

Согласно давно установленному распорядку, завершается и начинается отопительный сезон на предприятии гидравлическим испытанием трубопроводов. Проводится оно, чтобы выявить дефекты, накопившиеся в системе за год ее эксплуатации, проверить готовность к холодному периоду года после ремонта. Процедура технически не самая сложная: необходимо заполнить трубопроводы водой, повысить внутреннее давление, заметить и ликвидировать все обнаруженные протечки. Однако, учитывая протяженность отопительных коммуникаций на заводе — порядка 100 километров — задача усложняется значительно. Справиться с ней специалисты цеха теплоснабжения должны до 4 сентября.

Еще одно рядовое, но не менее важное мероприятие — ревизия вводных дроссельных шайб. Эти устройства предназначены для поддержания равномерной температуры в корпусах, чтобы работники не мерзли или страдали от жары, а трудились в максимально комфортных условиях. Ежегодно проводится ремонт бойлерных установок, которых на данный момент на заводе три, в корпусах 240, 235а, 237 и 3029а, а также ремонт тепловых пунктов в корпусах 241, 243, 248, на центральных и районных станциях перекачки конденсата. Чтобы держать под контролем отопительный процесс, нужно следить за рабочим состоянием

приборов КИПиА. До конца лета служба главного прибориста ремонтирует блокировки, устройства сигнализации и дистанционного управления защит, автоматического регулирования оборудования бойлеров, деаэраторов, котлоагрегатов, ХВО тепловых сетей.

Тепло для завода важно не только выработать, но и сохранить. Именно поэтому проводится масштабная работа по обновлению изоляции трубопроводов, а также остеклению и ремонту кровель зданий и сооружений. В 2015 году, начиная с 1 сентября и до конца октября, планируется остеклить 3 355 квадратных метров окон в корпусах и отремонтировать 12 234 квадратных метра кровли. Эта масштабная работа будет проводиться силами ремонтно-строительного цеха и подрядных организаций.

Помимо стандартных, ежегодно планируемых в рамках подготовки к зиме

мероприятий, в этом сезоне реализуется крупный проект, внесенный в титульный список отдела капитального строительства.

Воплощением в реальность этого проекта занимается подрядная организация «Химмонтаж». В настоящий момент работы по монтажу трубопровода проходят на участке рядом с цехом серной кислоты.

— Есть все причины быть уверенным, что к холодам «Азот» будет подготовлен максимально, — добавляет Алексей Владимирович. — Много зависит от организации выполнения мероприятий, а также от оперативной и своевременной работы Управления снабжения. Главное, чтобы все службы, задействованные в процессе перевода функционирования завода на зимний режим, работали слаженно, как одна команда.

АЛЕКСЕЙ БЛОХИНЦЕВ, начальник цеха теплоснабжения:

«Есть все причины надеяться, что к холодам «Азот» будет подготовлен максимально. Много зависит от организации выполнения мероприятий, а также от оперативной и своевременной работы Управления снабжения. Главное, чтобы все службы, задействованные в процессе перевода функционирования завода на зимний режим, работали слаженно, как одна команда».

ПОДГОТОВКА
К ОТОПИТЕЛЬНОМУ
СЕЗОНУ-2015-2016 В ЦИФРАХ:

- Будет отремонтировано порядка 100 километров трубопровода теплофикационной воды;
- Остеклено 3 355 квадратных метров окон в корпусах;
- Отремонтировано 12 234 квадратных метра кровель зданий и сооружений;
- Полностью заменено 1,5 километра магистрального трубопровода теплофикационной воды;
- Все работы будут окончены до 1 ноября 2015 года.



Часть из запланированных 1,5 км трубопровода уже смонтирована

Аудит

Взгляд на «Азот» со стороны

На «Азоте» проходит технологический аудит. Цель — оценка текущего технического состояния оборудования и технологических процессов производств, разработка мероприятий по оптимизации работы агрегатов, а также поддержание их технически исправного состояния с прогнозом необходимых инвестиций.

В качестве проверяющих организаций были выбраны научно-исследовательский и проектный институт азотной промышленности и продуктов органического синтеза ОАО «ГИАП» (г. Москва) и Научно-исследовательский и проектный институт карбамида (г. Дзержинск). Мнение этих учреждений важно для «Азота», потому что они являются основными проектировщиками всех технологических процессов на заводе. В настоящий момент «ГИАП» уже

завершил обследование таких крупнотоннажных цехов, как Аммиак-1, Аммиак-2, агрегатов производства слабой азотной кислоты и аммиачной селитры. В ходе проверки было установлено, в каком состоянии находится технологическое оборудование с точки зрения его дальнейшего ресурса эксплуатации, а также определены проблемные места, требующие модернизации и доработки.

— В последнее время на предприятии регулярно органи-

зуются такие технические обследования, — говорит начальник производственного отдела КАО «Азот» Сергей Кондратьев. — Это необходимо, чтобы определить и предотвратить проблемы, которые могут возникнуть в процессе эксплуатации и в перспективе увеличения проектной мощности цехов. Кроме того, такой отчет позволит зарекомендовать «Азот» как стабильную, развивающуюся компанию.

Московские специалисты уже собрали всю необходимую информацию и занимаются ее обобщением и систематизацией. А вот дзержинский «НИИК» приступил к технологическому аудиту цеха Карбамид с 11 августа и проработает на «Азоте» чуть больше недели. Полная информация по итогам обследования крупнотоннажных агрегатов завода будет подготовлена к ноябрю 2015 года. На ее основе составится отчет, который поможет скорректировать средние и долгосрочную программы развития и поддержания основных производственных фондов предприятия.



Специалисты «НИИК» уже приступили к аудиту цеха Карбамид

Под острым углом

Горячая тема

В виртуальную приемную генерального директора КАО «Азот» Виктора Смоляго поступило коллективное письмо, которое не осталось без внимания, от жителей общежития № 3 по ул. Предзаводская.

ОБРАЩЕНИЕ:

Здравствуйте! Мы уже обращались с вопросом по поводу горячей воды на цокольном этаже общежития № 3. И хочется узнать, когда этот вопрос будет решен. Лето кончается, а проблема не решается. Мало того, что живем как в «прошлом веке», в комнатах и так повышенная влажность, а сейчас совсем сыро, горячие трубы хоть немного подсушивали помещение. Неужели это такая неустраняемая проблема для такого предприятия?

ОТВЕТ:

В общежитии № 3 по адресу: улица Предзаводская, 2А — на цокольном этаже ранее было оборудовано 9 комнат для проживания работников нашего предприятия. В 2004 году для подъема сточных вод на нужный уровень (самостоятельный слив из комнат расположен ниже уровня дворовой канализации) была приобретена и установлена

канализационная насосная установка («Мультилифт МД»). В настоящее время вышел из строя сенсорный датчик уровня стоков. Произвести его ремонт силами специалистов предприятия не представляется возможным (оборудование импортного производства, необходимы закупка и монтаж специализированной организацией).

По результатам проведенных консультаций принято решение:

1. Приобрести сенсорные датчики в сервисном центре ООО «Партнер-98» (является официальным представителем компании «Грундфос» по насосному оборудованию). Срок поставки 4-5 недель. Снабжение приобрело датчик 10 августа.

2. По результатам закупки оборудования и ликвидации нарушений работы установки до 14 августа будет выполнен ремонт.

3. В период отсутствия горячей воды плата за нее не начисляется.

Уголок рационализатора

Отсечь лишнее

На научно-практической конференции «День рационализатора и изобретателя-2015» вручены награды лучшим рационализаторам АО ХК «СДС». Звание «Лучший молодой рационализатор» было присуждено заместителю начальника цеха № 13 Алексею Бондареву. Сегодня в рубрике «Уголок рационализатора» представляем его идею, которая была озвучена на конференции и уже приносит свой положительный эффект при производстве магниевой добавки.

Название работы — «Изменение технологии производства магниевой добавки (раствора нитрата магния) в корпусе 749». Нитрат магния — антислеживающий реагент в производстве аммиачной селитры, то есть, это вещество существенно улучшает и повышает качество продукта цеха № 13.

Рацпредложение, внесенное Алексеем Бондаревым, позволило не только сэкономить на его производстве, но и увеличить общий объем выработки магниевой добавки. Добиться этого удалось за счет исключения из технологической схемы стадии нейтрализации. Как же вышло, что в схеме производства магниевой добавки образовалось лишнее технологическое звено, без которого работа стала только эффективней? Для начала стоит разобраться, как получается этот продукт.

Порошок магнезита поступает в реактор с азотной кислотой для разложения, дальше полученный полупродукт необходимо нейтрализовать слабым раствором аммиачной селитры перед стадией фильтрации. Процедура была необходима, чтобы не повредить в кислой среде тканевые фильтры, установленные в цехе для этих целей.

В конце 2014 года в цехе № 13 запущен в эксплуатацию новый пресс-фильтр, закрытый, автоматизированный, устойчивый к кислотной среде, так что теперь стадия нейтрализации потеряла свою актуальность. Исключить ее удалось путем незначительного изменения технологического процесса, так что визуально никаких метаморфоз с оборудованием не произошло. Помимо прочего, стадия нейтрализации

приостанавливала реакцию синтеза магниевой добавки, а без нее процесс проходит более полно, значит, вырабатывается больше продукта.

— В результате реализации проекта нам удалось снизить потребление энергоресурсов, затрачиваемых на приготовление слабого раствора аммиачной селитры для нейтрализации, — говорит о преимуществах автор. — Все положительные факторы, учтенные в рацпредложении методом подсчетов, можно перевести в денежную плоскость. В итоге, благодаря этой идее предприятие теперь ежегодно экономит более миллиона рублей.

Кстати, за счет того, что никаких механических изменений в схеме получения магниевой добавки не произошло, в случае необходимости (например, для получения особо чистого продукта), стадию нейтрализации

в любой момент можно вернуть в технологический процесс.

Полосу подготовила Екатерина Чуева



13

СЕНТЯБРЯ
2015 ГОДА

СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!

ЗА КУЗБАСС!

ВЫБОРЫ ГУБЕРНАТОРА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Благодарность

Спасибо за понимание

«Разрешите через виртуальную приемную выразить благодарность водителю служебного автобуса №4 Лопатину Алексею Яковлевичу. Он при совершении утреннего рейса ФПК-Азот, в отличие от своих напарников, заранее (минут за 5-10 до времени отправления) подъезжает к конечной остановке, тем самым исключая ситуацию, когда толпа из 50 человек штурмует автобус, наступая на ноги друг другу, а иногда и выбегая под колеса подъезжающему автобусу. Похоже, что эта битва за автобус нравится водителям, но может, найти способ стимулировать их подъезжать к остановке немного раньше времени отправления? Потому как это проще, чем научить толпу культурно заходить в автобус. И еще: когда проезд был платным, водители все как один приезжали рано, дабы со всех собрать денежку. Спасибо за внимание!».



Энциклопедия профессий «Азота»

О — Оператор дистанционного пульта управления

На «Азоте» много важных, нужных, интересных профессий, но есть такие, которые можно назвать «основными». В этом выпуске речь о специалисте, непосредственно отвечающем за ведение технологического процесса выработки продукции — операторе дистанционного пульта управления (ДПУ).

Валерий Лихачев на «Азоте» трудится с 1975 года, так что в 2015 отмечает 40-летний юбилей профессиональной деятельности. Когда пришел сразу после армии на завод, на месте Аммиака-1 был только котлован, а его первым местом работы стал функционировавший в то время цех сероочистки стадии производства аммиака и метанола. После завершения строительства первого агрегата аммиака участвовал в его пуске, потом начал работать там же. В 1987 году перешел на только что возведенный на тот момент второй аммиак. Его должность

полностью звучит как «оператор ДПУ синтеза и аммиачно-холодильной установки». Технологическая схема получения аммиака предполагает 4 стадии: риформинга, где происходит конверсия метана; очистки, во время которой газ очищается от вредной для колонны синтеза примеси CO₂; далее следует компрессия, где газ сжимается и, наконец, четвертая стадия синтеза — здесь все полупродукты соединяются в аммиак. Вот эту-то четвертую стадию полностью контролирует Валерий Иванович.

— Операторы следят, чтобы все химические процессы на агрегате шли по регламенту, — говорит он о смысле своей работы. — Все, что происходит внутри оборудования, здесь, на центральном пульте управления, мы можем видеть наглядно, на экране мониторов. Если, например, я замечаю, что где-то показания становятся ниже или выше нормы, то сразу принимаю необходимые



Валерий Лихачев, оператор ДПУ цеха Аммиак-2

меры: открываю или закрываю нужную арматуру. Причем для этого чаще всего достаточно просто щелкнуть мышкой.

Однако оператор ДПУ не все рабочее время проводит у монитора. Одну смену он находится на ЦПУ, а другую — непосредственно на производстве. Это необходимо для того, чтобы видеть, в каком состоянии находится оборудование и когда его необходимо сдавать в ремонт. Всего в цехе работает 56 операторов в четыре смены.

— Мне моя работа нравится, — рассказывает Валерий Иванович, — здесь

есть над чем подумать. Конечно, необходима предельная концентрация внимания и способность оперативно принимать правильные решения. Ведь если случается какая-либо нештатная ситуация, надо очень быстро определять, какой клапан закрыть или открыть и на сколько, чтобы процесс стабилизировался. Иначе возможны любые неприятности, вплоть до остановки цеха.

Говоря о профессии оператора ДПУ, и.о. начальника цеха Аммиак-2 Геннадий Патлах поясняет, что это тот же аппаратчик, но работающий с более сложным оборудованием, необходимым для контроля за технологическим процессом именно на крупнотоннажном производстве.

Валерий Лихачев — один из самых опытных операторов в цехе, к нему за советом обращаются все новички. Каждому он готов помочь разобраться в тонкостях сложной и важной для завода профессии. «Главное, чтобы у молодежи было стремление учиться и развиваться на своем рабочем месте», — говорит он.

Евгения Головина

Есть мнение

И все-таки встречают по одежке, Или Что такое «бизнес-лук», и с чем его едят

Вопрос о соблюдении дресс-кода на «Азоте» поднимается уже не первый раз. Эта тема неизбежно становится предметом споров и всегда находит противников и сторонников. Подробнее о том, зачем и какие правила в выборе одежды надо соблюдать на предприятии, мы поговорили с заместителем генерального директора по персоналу Ариной Марграф.

Согласно статистике, приведенной на сайте «Деньги и карьера», 71 % компаний имеет свод правил, регламентирующий стиль одежды сотрудников. При этом в 35% случаев он существует негласно, а в 36% закреплён официально. Только 29% организаций могут похвастаться полным отсутствием контроля за внешним видом сотрудников компании со стороны руководства. Как правило, наиболее ревностно к образу коллектива относятся в крупных финансовых организациях, где сотрудники часто и много общаются с клиентами. Речь идет по большей части о банках. Важно иметь единый, может, и не столь официальный, стиль одежды продавцам в крупных магазинах, чтобы покупатель легко мог задать любой вопрос по адресу. Например, в сети магазинов «М-Видео» весь персонал экипирован в красные майки с логотипом компании. Креативные организации, где творчество является двигателем и основой, дресс-код вовсе игнорируется. Так, в офисе принадлежащей Mail.ru Group соцсети «ВКонтакте» для работников, занимающихся развитием сервиса, в плане одежды есть только одно правило — никаких правил. Или чуть более строгий вариант от IT-гиганта «Яндекс»: «Важно прийти на работу одетым».

А как же обстоят дела с дресс-кодом на «Азоте»? Если говорить о территории предприятия, то здесь с нормативным подходом к внешнему виду все понят-

но: работники носят спецодежду, которая обеспечивает их безопасность и заодно способствует соблюдению единого корпоративного стиля. К офисным сотрудникам завода до 2013 года никаких официальных правил не применялось.

— В 2013 году Холдинговая компания «СДС», работниками которой все мы являемся, утвердила приказ «О внешнем виде сотрудников», — говорит Арина Марграф. — Сразу возникло много вопросов — для чего это делается? На самом деле объяснение вполне логичное: внешний вид сотрудников — это имидж компании, который создает устойчивое представление наших партнеров о престиже и качестве работы «Азота». Конечно, то, как вы исполняете свои обязанности, без сомнения, важно, но не думайте, что никто не обращает внимания на ваш внешний вид, ведь он говорит о благополучии и культуре предприятия в целом. Русская пословица о том, что «встречают по одежке», своей актуальности не теряет.

Логично, что мы вряд ли доверим решение каких-то личных, финансовых, важных вопросов человеку, одетому небрежно, вызывающе или даже нелепо. Поэтому, чтобы заранее создать у контрагента мнение о вас и предприятии как об ответственном, серьезном и надежном партнере, необходимо иметь соответствующий внешний вид. Уже давно создана своя схема подбора одежды и аксессуаров для



работы в офисе, обобщенно это называется «бизнес-лук» (от англ. Business look) — «деловой образ». Именно на его основе и был разработан приказ «О внешнем виде сотрудников». Основные принципы, которыми он руководствуется — официальность, сдержанность, единство стилей элементов одежды, аккуратность и чистота. В общем и целом, требования здесь приводятся вполне понятные: запрет на яркую и пеструю одежду, крупную и броскую бижутерию, неестественные цвета волос, спортивный стиль, прозрачные и блестящие ткани. Есть более строгие правила. Например, женщины обязаны ходить в колготках не зависимо от времени года, а у мужчин ремень непременно должен сочетаться по цвету с ботинками.

— Хотим мы этого или нет, но все равно наша страна интегрируется в мировые бизнес-процессы, одно из обязательных условий которых — безукоризненное соблюдение корпоративных стандартов, — продолжает Арина Викторовна. — В том числе и имиджевых. И многие компании России сегодня соблюдают внешнего этикета также считают неосуждаемым правилом работы. У любого человека есть возможность

оценить свои эстетические желания до момента подписания трудового договора с работодателем. После этого требование одно — соблюдение утвержденных на предприятии нормативных документов.

Стоит учитывать и то, что «Азот», пожалуй, одна из тех кузбасских компаний, к которой всегда очень много внимания со стороны деловых партнеров, в том числе и иностранных. Поэтому у нас всегда много гостей. И достойно выглядеть в их глазах — прямая обязанность каждого члена нашего коллектива. Мы не требуем безукоризненного соблюдения этого достаточно жесткого приказа. Например, не настаиваем, чтобы прекрасная половина предприятия не носила в жаркую летнюю погоду босоножки и платья. Но, согласитесь, надевать на работу шорты, спанцы, спортивные футболки или штаны — просто неприлично для воспитанного человека.

Давайте будем уважать предприятие, на котором мы работаем, и демонстрировать это уважение, в том числе посредством собственного внешнего вида.

Екатерина Чуева

День знаний

Мы – первый класс!

КАО «Азот» подарило 215 ранцев детям сотрудников предприятия, которые в этом году идут в первый класс.

По доброй традиции перед началом учебного года дети заводчан, которым вскоре предстоит впервые переступить школьный порог, получают в подарок школьные рюкзаки, наполненные всеми необходимыми канцелярскими принадлежностями. Сорока ребятам, в основном из многодетных семей, новые ранцы были вручены на специально организованном мероприятии в Центре обучения кадров «Азота». Здесь будущие школьники

встретились со сказочными героями, показали свои знания, потанцевали и поиграли. Многие с удовольствием рассказывали стихотворения, за что получали сладкие призы. Атмосфера была по-настоящему праздничная!

Никита Ложкин: «Я очень хочу в школу! Буду на «отлично» учиться, на золотую медаль! Уже посмотрел, что есть в новом рюкзаке: там кисточки, пластилин, альбом, ручки — все, что мне пригодится на уроках».

— Замечательное мероприятие! Позитивно, здорово, — делится впечатлениями мама Никиты Наталья, мастер по уборке помещений (цех благоустройства). — Благодарны за такую помощь. Теперь мой ребенок ждет-не дожидается первое сентября!».

— Подобная акция проводится на «Азоте» около 20 лет, — рассказывает председатель профсоюзного комитета КАО «Азот» Надежда Христенко. — Это очень существенная помощь для родителей, особенно если в семье



растет несколько детей. Мы рады оказать поддержку людям и пожелать удачи малышам. И пусть у них в жизни все получится!

Для проведения акции из бюджета завода и профсоюзного комитета было выделено 750 тысяч рублей.

Евгения Головина

Здоровье

ДМС в надежной компании



**Сибирский Дом
Страхования**

Гарантированный способ решения вопроса медицинского обслуживания с возможностью получения качественной медицинской помощи по доступной цене — добровольное медицинское страхование.

Страховая компания «Сибирский Дом Страхования» предлагает полисы ДМС по льготным тарифам и на специальных условиях для сотрудников предприятий Холдинговой компании «СДС». Застрахованные могут получать качественную и своевременную медицинскую помощь в одной из лучших клиник г. Кемерово — МСЧ «Центр здоровья». Страховая компания «СДС» и «Центр здоровья», ранее называвшийся «Центр здоровья «Энергетик», успешно сотрудничают на протяжении долгого времени.

Для работников предприятий ХК «СДС» минимальная стоимость полиса ДМС составляет 390 руб. в месяц. Комплекс медицинских услуг, предоставляемых по данному полису:

- Амбулаторно-поликлинический этап — это приемы и консультации терапевта и узких специалистов в кратчайшие сроки;

Каждый из нас рано или поздно обращается за медицинской помощью по причине проблем со здоровьем, которые уже дали о себе знать, или просто с желанием пройти диагностическое обследование. Известно, что ранняя диагностика предотвращает развитие многих болезней и является залогом их успешного лечения.

- диагностический этап — это эндоскопическая диагностика, УЗИ-диагностика, функциональная диагностика (ЭКГ, ЭХО-КГ), рентгенодиагностика без ограничений по медицинским показаниям;
- дорогостоящие методы обследования (МРТ, МСКТ, КТ);
- проведение лабораторных исследований без ограничений по медицинским показаниям;
- физиопроцедуры — это электролечение, светолечение, теплотечение, лазеролечение, водолечение, ингаляция, массажные процедуры.

Также работники предприятий ХК «СДС» могут приобрести полисы для членов своих семей.

Преимущества программ ДМС Страховой компании «Сибирский Дом Страхования»:

ШИРОТА ПОКРЫТИЯ — необходимый комплекс медицинских услуг в рамках амбулаторно-поликлинического обслуживания с минимумом исключений по заболеваниям, стационарная помощь до 50 000 руб. по одному заболеванию.

ВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ — размер страховой премии во много раз меньше той суммы, которую заплатит страховая компания за лечение.

ПРОСТОТА ОФОРМЛЕНИЯ — для оформления полиса ДМС необходимо лишь позвонить в страховую компанию по тел. (3842) 35-14-16, либо обратиться в свой профком, и страховой агент подойдет к Вам в удобное для Вас время и место. После заключения договора ДМС каждый клиент может обратиться к сотрудникам страховой компании, которые помогут разрешить все сложные вопросы. Контроль качества оказания услуг медицинской помощи застрахованным осуществляется постоянно.

Берегите свое здоровье и здоровье своих близких!

АКЦИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ХК «СДС»:

Каждый застрахованный имеет возможность при оформлении полиса ДМС бесплатно получить дисконтные и бонусные карты от сети аптек «Аптечный дом» (скидка до 7%) и сети АЗС в Кузбассе «Баррель» (скидка до 6%).



ООО «Страховая компания «СДС». Лицензия на осуществление страхования СЛ № 2353 выдана Банком России 11.02.2015.

Кемерово: знакомый и незнакомый

Военный мятеж на «Азоте»

«Азот» — предприятие с большой, незаурядной историей. И невозможно знать и помнить о нем все. Сегодня в нашей рубрике мы знакомим читателей с малоизвестным событием, связанным с «Азотом». Исторический факт нашел и описал кемеровский журналист и историк Владимир Сухацкий.

Едва ли не каждый человек в нашей стране знает о забастовках кузбасских шахтеров летом 1989 года.

Менее известна стачка рабочих в Новочеркасске в 1962 году, которые выступили против повышения цен на продукты питания.

Между тем, в истории советского государства имело место быть еще одно крупное антиправительственное выступление, о котором сегодня практически никто не знает. Речь идет о военном мятеже в Кемерове.

Еще в 1945 году Государственный комитет обороны принял решение о строительстве Новокемеровского химкомбината. Поначалу сооружением объектов предприятия занимались немец-

кие и японские военнопленные. Но когда их репатриировали, строительство нового химкомбината пошло ни шатко, ни валко. Собственных рабочих рук в послевоенном городе катастрофически не хватало.

И вот тогда правительство приняло решение — направить с Дальнего Востока в Кемерово военно-строительные батальоны. Сказано — сделано. Несколько тысяч солдат разместились в казармах-общежитиях военного городка вблизи комбината. Рабо-

тали военнослужащие в 3 смены, без выходных: объект готовился к выпуску первой продукции.

До поры до времени все шло нормально. Но в начале сентября 1955 года в газетах был опубликован приказ Министра обороны маршала Г.К. Жукова об очередном увольнении в запас военнослужащих срочной службы. Кемеровские стройбатовцы с нетерпением ждали возвращения домой. Они уже собрали чемоданы, наклеили фото в дембельские альбомы, надраили пряжки

на ремнях и отправились в военкомат. Трудоармейцы не знали, что в июле того же года Совет Министров СССР издал секретное постановление о продлении им срока службы до 1 апреля 1956 года. То есть, срок их пребывания в армии увеличивался на 8 месяцев.

Узнав в областном военкомате о том, что долгожданная демобилизация отодвигается, 12 сентября солдаты подняли мятеж. Стройбатовцы, замечу, грозная сила даже если в их руках не винтовки, а ломы, кувалды и лопаты. Они прекратили работу, вышли на улицы города, захватили общественный транспорт, разбили витрины магазинов и ворвались в областной комитет партии. (Сегодня в этом здании располагается гимназия №1, ул. Боброва, 2). Солдаты грозились разнести город в пух и прах, если их вовремя не отправят домой.

Вот что написал в своих воспоминаниях бывший второй секретарь обкома Е.З. Разумов: «Я принял стройбатовцев в своем кабинете, они были возбуждены, высказывали свои претензии.

Разговор был трудным, но закончился спокойно. Домой я вернулся поздно вечером с осипшим голосом, в затвердевшей от соли сорожке. А на голове прибавилось седых волос».

Бунт длился 2 дня, 12-13 сентября. В срочном порядке чиновники отправились в казармы и сумели уговорить солдат выйти на работу, пообещав не задерживать их пребывание в армии. Вскоре кемеровский обком партии добился от Совета Министров СССР отмены незаконного продления службы стройбатовцев. Большая часть мятежников разъехалась по домам, но некоторые после демобилизации вернулись на строительство химкомбината, правда, уже в качестве вольнонаемных.

Поначалу работники госбезопасности пытались пришить бунтарям антисоветчину, но, разобравшись, пришли к выводу, что выступление солдат было мотивированным. Никого не наказали, но решили факт огласке не предавать, чтобы «не будоражить общественное мнение». На этом история двухдневного военного мятежа в Кемерове и закончилась.



Спорт

Если судить о положительных качествах именинника по количеству пришедших гостей и врученных подарков, то турбаза «Березово» — самый добрый, открытый и приветливый виновник торжества. Более тысячи заводчан, их родственников и друзей собрались здесь, чтобы поздравить любимое место отдыха с 50-летием. И не просто поздравить, а устроить настоящую спортивную феерию.

Год назад спортклуб «Азот» решил провести своего рода «ребрендинг» традиционного и привычного для заводчан развлечения в жаркий период года — Дня физкультурника. В итоге были организованы первые «Летние забавы» — аналог зимних «Молодецких игр», такой же спортивный и творческий. Здесь также присутствуют нестандартные командные конкурсы, креативный подход к экипировке и самопрезентации коллективов-участников, а главное — радостное ощущение всеобщего единства. Одно существенное отличие — зимние игры проводятся в течение нескольких месяцев, и право пройти в финал получают только лучшие, а вот в летнем конкурсе участвовать может любой подавший заявку коллектив, и победитель определяется в один день. А с учетом того, что «Летние забавы-2015» были посвящены юбилею турбазы, мероприятие собрало невероятное количество людей: только непосредственных участников спортивных состязаний оказалось порядка 600 человек, а ведь еще были болельщики и не оставшиеся равнодушными гости базы отдыха. За звание победителя вызвались бороться 22 команды из разных цехов и подразделений предприятия. Такого не ожидали даже сами организаторы, так что площадку, изначально предназначенную для парада-открытия, пришлось расширить почти в два раза.

Первый конкурс по традиции — представление команд. А так как общей темой мероприятия стал день рождения «Березово», то, помимо кричалок и сценок, участники подготовили подарки, причем, весьма креативные. Например, сборная ЦМОМ и санитарной лаборатории вручили председателю профкома Надежде Христосенко сваренную из металла композицию «Березово-50 лет». В представлении команд и вовсе фантазия границ не знала: на поле вышли и древнегреческие боги, и пираты, и пионеры, и различные представители фауны. Чудеса выдумки проявляли участники в изобретении костюмов: комары в

противогазах с картонными крыльями, лягушки в ластах и масках для подводного плавания, пчелки с желтыми рожками-помпонами. Оценка за этот конкурс шла в зачетную копилку команды, но все-таки основной способ добиться победы — это отличное выступление в спортивных состязаниях. Так как желающих завоевать главный приз юбилейных «Летних забав» было множество, 8 соревновательных этапов проходили параллельно



Победитель «Летних забав-2015» — команда «Заводоуправление»

Самый любимый юбилляр

в разных частях спортивной площадки турбазы. Чтобы получить кубок, спортсменам пришлось одновременно в количестве десяти человек прыгать через большую скакалку, перекачивать шарик по желобу, каждое звено которого находится в руках одного из участников, а также бежать эстафету, кидать баскетбольный

мяч в кольцо, метать дротики в мишень и даже стрелять из страйкбольного ружья. Несмотря на то что и команд, и конкурсов было много, мероприятие прошло динамично, не успев утомить даже самых маленьких участников праздника. По итогам результатов всех видов состязаний абсолютными победителя-

ми «Летних забав-2015» стала команда «Заводоуправление», вышедшая на «поле боя» в образе дошкольников, но показавшая «недетские» физические возможности и сплоченность. Серебро досталось отважным пиратам «Черной жемчужины» из цеха № 13. А замыкали тройку лидеров секретные агенты и их

шикарные леди из Центрального КИПиА. Уставшие и проголодавшиеся на момент финала, участники получили самые нужные призы: каждой команде достался огромный арбуз и не менее внушительный сладкий пирог. По традиции в честь виновника торжества — азотовской турбазы — прозвучало много теплых и искренних слов.

— Не случайно базу отдыха «Березово» заводчане называют «цехом здоровья», — сказал заместитель генерального директора КАО «Азот» по социальным вопросам Василий Федоров. — Ведь именно здесь большинство работников предприятия предпочитают проводить выходные дни, восстанавливать силы и просто наслаждаться природой. Руководство предприятия совместно с профсоюзом в свою очередь многое делают для того, чтобы пребывание здесь отдыхающих было комфортным, приятным и запоминающимся.

Кстати, в подтверждение этих слов: ежегодно для проведения подобных спортивных праздников из бюджета завода и частично профсоюзной организации выделяется порядка трех миллионов рублей. Но не только вложенные средства и великолепная природа делают это место таким притягательным для азотовцев, ведь это еще и труд специалистов турбазы и спортклуба, которые не просто работают здесь, но вкладывают в родное «Березово» душу. А люди это чувствуют и приезжают сюда отдыхать не только из года в год, но из поколения в поколение.

С Юбилеем, любимая турбаза!

Екатерина Чуева



Чуть-чуть не хватило удачи не менее сильной команде цеха № 13

Внимание! Конкурс!



Автор: Андрей Васильченко,
профессиональный фотограф

ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Увлекаетесь фотографией или успели запечатлеть интересные моменты этого лета? Тогда вы можете легко стать участником нашего фотоконкурса «Лето: стоп-кадр!».

От вас только требуется прислать свои фотоработы, сделанные в течение лета 2015г. (не более 2 штук в каждой номинации) до 30 августа на электронный адрес: csv@azot.kuzbass.net. Конкурс проводится в следующих номинациях: «Самое оригинальное летнее фото» (необычный сюжет, место, ракурс съемки); «Мой малыш знакомится с летом»; «Азотовцы — тури-

сты»; «Я и летний «Азот»; «Наедине с природой»; «Собираем урожай». В сопроводительном письме к каждой отправленной фотографии должно быть указано оригинальное название работы, ФИО автора, цех, должность и контактный телефон.

Итоги конкурса будут подведены в сентябре 2015 года, победителей в номинациях ждут денежные призы. Более подробную информацию вы можете найти на внутреннем портале предприятия.

А пока, для вдохновения, знакомим вас с работами представителей жюри.



Автор: Валентин Харитонов,
заместитель генерального директора
по экономике и финансам

Экспресс-интервью

Главные моменты
этого лета

Лето для нас, сибиряков, пора короткая, но яркая и богатая на впечатления. Так что мы рекомендуем всем заводчанам фиксировать это время на фотоаппарат, заодно участвовать в нашем фотоконкурсе. А пока что мы поинтересовались, какие самые важные события успели произойти в жизни азотовцев за эти теплые денечки.



Саскина Людмила,
мастер сменный
цеха газового
сырья:

Одним из самых ярких событий этого лета для моей семьи стал совместный отпуск в Тайланде, на острове Пхукет. Другая страна, другие традиции — это всегда интересно. Вообще стараемся каждый год куда-то выехать, набраться новых эмоций, впечатлений. Еще одно важное дело — устроили младшего ребенка с 3 августа в садик. Для меня это и волнительно, и радостно, надеюсь, что все будет хорошо.



Лякунин Дмитрий,
слесарь КИПиА 6
разряда (КИПиА №2):

Я в свой день рождения побывал в городе Новосибирск, в аквапарке. Это очень запомнилось, было интересно и необычно. Хотелось бы еще раз побывать там, тем более что там строится новый аквапарк, который будет еще лучше.



Грищенко Анастасия,
слесарь КИПиА
(КИПиА №2):

В начале июня я поступила в автошколу! У меня скоро будут права! На следующей

неделе экзамен на автодроме и я боюсь, но настроена все сдать. Мечтала об этом года три.



Изжурова Вероника,
техник (УГМ №2):

Самым лучшим, необычным событием я считаю участие в «Летних забавах». На таком масштабном мероприятии я побывала впервые! Много приятных впечатлений. Было здорово, много новых знакомств. В «Молодецких играх» тоже участвовала, но масштаб был меньше. Плюс ко всему было много болельщиков и погода отличная. В остальном — только работа, работа, приходилось много работать, и ничего особенного больше не случилось.

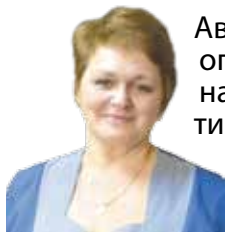


Зданов Тимофей,
механик цеха
газового сырья:

Этим летом впервые выехал со всей семьей на Алтай. Там очень красиво, здорово, и с погодой очень повезло. Мы купались в соляных озерах, а еще там есть лечебные грязи. Сын и дочка были в восторге. Ну а сейчас завершаем лето подготовкой к «газовой тишине» и остановочным капитальным ремонтам — тоже важное мероприятие.

Моё фирменное

Кабачковый пудинг



Август — это время сбора урожая. Заводчане, у которых есть собственный огород, начинают готовить разносолы на зиму, приносят огурцы-помидоры на работу, чтобы угостить в обеденный перерыв коллег витаминным салатиком. Но если есть желание действительно удивить кого-то огородно-кулинарными изысками, то именно для вас в нашей рубрике необычный рецепт от уборщицы служебных помещений Ирины Изотовой.

Ингредиенты:

- Тертый на крупной терке кабачок (1 стакан)
- Мука (1 ст. ложка) • Сахар (1 ст. ложка)
- Негашеная сода (1/2 ч. ложки) • Соль (по вкусу)
- Яйцо (1 шт.) • Растительное масло (1/4 ст. ложки)
- Какао (2 ст. ложки) • Можно добавить изюм, цукаты, корицу, ваниль, мак (на выбор)

Способ приготовления:

Все ингредиенты перемешиваем и выкладываем на смазанный противень или бумагу для выпечки. Выпекаем в духовке при 180 градусах 25-30 минут. Не забываем периодически проверять готовность пудинга. Учитывайте, что масса при выпекании увеличивается в 2-3 раза. Приятного аппетита!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересные рецепты для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на csv@azot.kuzbass.net

УВАЖАЕМЫЕ АЗОТОВЦЫ!

На предприятиях Холдинговой компании «СДС» реализуется социальная программа по обеспечению сотрудников картофелем на зимний период. Картофель лучших столовых сортов выращен в экологически чистом Чебулинском районе без применения химической обработки. Производитель картофеля — агрохозяйство «Чебулинское».

В связи с тем, что цена на картофель формируется после сбора урожая, окончательная стоимость будет сообщена дополнительно, но она окажется гарантированно ниже рыночной на 1-2 рубля за килограмм. Картофель расфасован в сетки по 18-20 килограммов. Доставка будет осуществлена по районам в пределах города.

Свои заявки на приобретение картофеля, а также любые вопросы относительно вышеобозначенного предложения вы можете направлять на электронный адрес vtv3@azot.kuzbass.net. Телефон для справок: 32-93.