

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№16 (2615) 15 ОКТЯБРЯ 2019 года



ПРЕМЬЕРА

ВСЕ О СВОЙСТВАХ ПОЛИАМИДА-6



Алексей Дмитриев, лаборант центральной лаборатории, проводит испытания образца полиамида-6 с помощью ИК-спектрометра

Для центральной лаборатории «Азота» закуплено новое оборудование — инфракрасный фурье-спектрометр и 3D-принтер. Приборы открыли для специалистов подразделения новые возможности в подготовке к выпуску промышленных партий такого перспективного продукта, как полиамид-6 (подробнее на стр. 4)



3

Капремонт на «серной»:
три важных проекта



4

Короли дороги



6

Форум молодых
и активных



ПОКАЗАТЕЛИ

ВЫХОДИМ ИЗ КАПРЕМОНТОВ

На «Азоте» подведены производственные итоги работы предприятия за минувший месяц. Стоит отметить, сентябрь отработали с хорошими результатами.

План выполнен несмотря на то, что не все цеха в сентябре выпускали продукцию. Переходящий с августа ремонт продолжался в цехах Аммиак-1 и Карбамид. Однако производствам удалось завершить ремонтные мероприятия раньше изначально установленного срока. Первый аммиак получил продукцию на двое суток раньше. Производство карбамида начало выработку продукции на сутки раньше запланированного. Как результат — плюс 2,5 тысячи тонн аммиака и плюс 3 тысячи тонн карбамида к плану.

Также существенно сократили период остановки на капитальный ремонт для второго агрегата цеха № 13 и первого агрегата цеха № 15. Здесь продукция была получена на 6 суток раньше установленного срока. Благодаря этому оба цеха отработали сентябрь на полной мощности. Как результат — 9,5 тысячи тонн азотной кислоты и 10,5 тысячи тонн аммиачной селитры сверх плана.

В общем и целом, уже сейчас можно сказать, что по большинству видов продукции годовой план на настоящий момент выполняется. Задача на октябрь — завершить капитальный ремонт в цехе серной кислоты, отработать месяц стабильно и без неплановых остановок, а также полностью подготовить производство к работе в зимних условиях.

Екатерина Чувва



ЦИФРЫ НОМЕРА

160

работ

выполнено в цехе серной кислоты в ходе капитального ремонта

16

млн рублей

стоимость двух новых автобусов для междугородних пассажирских перевозок

4,1

тыс. человек

состоит в Совете ветеранов «Азота»



НОВОСТИ КУЗБАССА

ПОВЫСИМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ВМЕСТЕ

Предприятия несырьевого сектора Кузбасса активно включились в нацпроект по повышению производительности труда.



В Кемерове состоялся семинар по реализации в Кузбассе федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости», на котором руководители крупных предприятий несырьевого сектора экономики региона обсудили преимущества и этапы участия предприятий в нацпроекте, меры поддержки, а также опыт предприятий, внедряющих принципы бережливого производства.

Участие приняли губернатор Сергей Цивилев, генеральный директор Федерального центра компетенции в сфере производительности труда (ФЦК) Николай Соломон, главный федеральный инспектор по Кузбассу Игорь Колесников, председатель областного Совета народных депутатов Вячеслав Петров, заместитель губернатора по экономическому развитию Константин Венгер.

Сергей Цивилев отметил, что до 2024 года не менее 89 предприятий базовых несырьевых отраслей экономики региона должны стать участниками национального проекта и внедрить в свою работу принципы бережливого производства, что в результате поможет им повысить производительность труда, снизить себестоимость продукции и минимизировать издержки. Развитие несырьевого сектора экономики очень важно для региона как инструмент ухода от монозависимости территорий.

— Национальный проект касается развития несырьевого сектора экономики. Это дает возможность промышленному Кузбассу уйти от сырьевой зависимости. Вот мы вышли

на огромный объем добычи угля, при этом кардинальных изменений с точки зрения уровня жизни не произошло. Важно добиваться снижения себестоимости, при этом увеличивать эффективность и прибыль. Эти вопросы нацпроект как раз и затрагивает, — подчеркнул Сергей Цивилев.

Генеральный директор ФЦК Николай Соломон рассказал участникам встречи о структуре национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и о федеральном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях». Он отметил, что Кузбасс вошел в число 36 регионов страны, которые уже участвуют в федеральном проекте по адресной поддержке повышения производительности труда на предприятиях.

— Компании несырьевого сектора не могут, как большие корпорации, создавать собственные службы по бережливому производству, нанимать специалистов, которые бы обучили персонал основам бережливого производства. Таким образом была реализована идея, которая легла в основу нацпроекта, когда государство создает Федеральный центр компетенций, мы собираем со всей страны лучших специалистов и бесплатно перераспределяем их опыт для участников программы, — рассказал Николай Соломон.

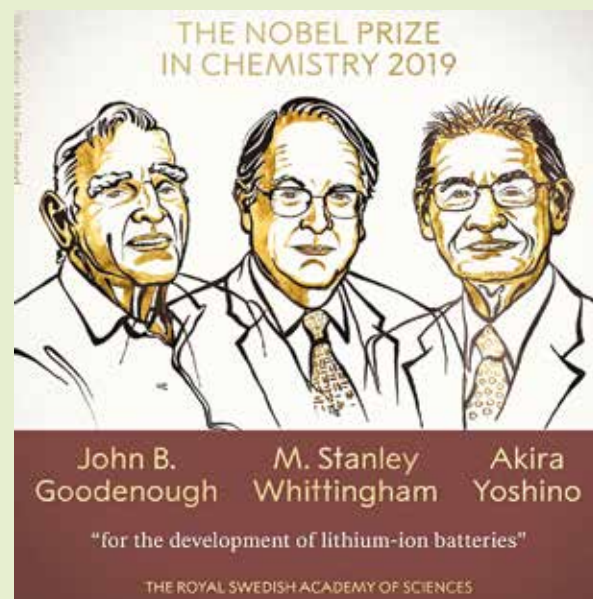
Чтобы получить бесплатную адресную поддержку по повышению производительности труда предприятиям необходимо иметь годовую выручку от 400 млн рублей до 30 млрд рублей, долю иностранного капитала в уставном капитале не менее 25%, а также относиться к одной из пяти отраслей несырьевой экономики: ЖХХ, транспорт, строительство, сельское хозяйство, обрабатывающая промышленность. Для участия необходимо подать онлайн-заявку на официальном сайте ФЦК производительность.рф.

Предприятия, успешно внедрившие в свою работу принципы бережливого производства, смогут в перспективе воспользоваться правом на получение льготных займов под 1% годовых.

По данным Администрации Кемеровской области



В МИРЕ НАУКИ



«Нобелевская» по химии вручена

В среду, 9 октября, представители Королевской шведской академии наук огласили в Стокгольме решение о присуждении Нобелевской премии по химии за 2019 год. Лауреатами стали трое ученых — Джон Гуденаф, Стэнли Уиттингем и Акира Есино — «за развитие литий-ионных батарей».

Литий-ионные батареи широко применяются в современной бытовой электронике — в мобильных, ноутбуках, цифровых фотокамерах и электромобилях. Эти аккумуляторы, говорится в сообщении Нобелевского комитета, произвели революцию в нашей жизни: «Своей работой лауреаты премии по химии этого года заложили основу беспроводного, свободного от полезных ископаемых общества».

Пластик для медицины

Специалисты-химики Томского политехнического университета (ТПУ) разрабатывают технологию и реактор для непрерывного синтеза мономеров — исходного сырья для получения биоразлагаемых пластиков. Томские ученые уверены, что появление в России простой и более дешевой технологии получения мономеров позволит создать в стране собственный устойчивый рынок биоразлагаемых пластиков. Это также важно для создания более дешевых, по сравнению с импортными, саморассасывающихся имплантатов и других изделий для медицины.

Раз — и льда нет!

Группа исследователей из Иллинойского университета (США) и Университета Кюсю (Япония) создали уникальный способ эффективного удаления льда и инея с поверхностей, используя менее 1% энергии и 0,01% времени, необходимых для традиционных методов разморозки. Вместо обычного размораживания, при котором все оледенение тает от верхнего слоя к нижнему, исследователи разработали метод, который топит лед только там, где он непосредственно соприкасается с поверхностью, после чего просто соскальзывает под действием гравитации. Они предложили подавать импульс сильного тока на линию раздела для создания водной прослойки.

Микропылесос для вредных частиц

Ученые из Томского политехнического университета (ТПУ) разработали оптический микропылесос, максимально очищающий окружающую среду и помещения от вредных частиц. Это стало возможным благодаря манипулированию движением этих частиц. По словам ученых, если в микрочастице сделать небольшое отверстие, то под влиянием оптических сил в него будут «втягиваться» наночастицы. Поскольку микрочастица имеет размер от 1 до десятка длин волн падающего излучения, данный подход позволит создавать микросистемы очистки окружающей среды на чипе.

Подготовила Вероника Власенкова

РЕМОНТ

ТРИ НОВЫХ ОБЪЕКТА

Цех серной кислоты завершает ремонтную кампанию 2019 года. Коротко о важных работах, проведенных в подразделении, в нашем материале.

Стандартный ремонт и не только

Производство серной кислоты совершило плановую остановку 20 сентября. Основная часть ремонтных мероприятий стандартные, связанные с ремонтом технологического оборудования, паропроводов, кислотопроводов, регулирующей арматуры. Всего силами ремонтных подразделений «Азота» (цеха УГМ № 3, ЦМОМ, ЦСР), а также цеховых механиков выполнено свыше 160 работ. В это же время технологи производства серной кислоты занимались чисткой оборудования, фильтровальной ткани, заменой ванадиевого катализатора.

— В этом году, помимо стандартных мероприятий, мы завершаем в цехе монтаж и строительство трех новых объектов, — говорит начальник цеха серной кислоты Виталий Харламов. — Реализация этих проектов позволит обеспечить стабильность работы производства, а также снизить воздействие на окружающую среду.

В два раза мощнее

Основное сырье для производства серной кислоты — это сера. Ее превращение в серную кислоту проходит в плавильном отделении под воздействием высоких температур. Помещается сера в котлы плавильного отделения с помощью ковша грейдерного крана грузоподъемностью 5 тонн. Напомним, что ранее технологическая цепочка цеха серной кислоты предусматривала два плавильных отделения, но переход на короткую схему оставил только одно. Нагрузка на него возросла на 30%, кран-пятитонник с таким объемом работы справлялся с трудом, часто выходил из строя.

— Стало очевидно, что необходимо менять старый кран на более мощный. Только так можно было избавиться от частых простоев в работе, — поясняет Виталий Николаевич. — В результате руководство завода согласовало покупку нового грейдерного крана грузоподъемностью 10 тонн.

В этот капитальный ремонт кран был смонтирован на позиции. Это не только более мощное, но и более современное оборудование. Машина полностью на электронном управлении, машинист крана регулирует процесс при помощи джойстика. Стоимость приобретения составила 30 млн рублей.



Замена грейдерного крана на складе серы



Завершается монтаж 90-метровой трубы для сброса отработанных газов



Олеумный адсорбер, изготовленный на «Химмаше»

Выше и чище

В этот капитальный ремонт на серной кислоте завершается реализация первого этапа проекта «Техническое перевооружение системы очистки газов». Речь идет о монтаже 90-метровой трубы, через которую будут сбрасываться очищенные газообразные побочные продукты цеха. Напомним, что ранее сброс отработанных газов происходил на высоте 40 метров, повышение точки сброса на 50 метров позволит увеличить радиус рассеивания веществ, а значит, снизит их концентрацию в воздухе. По предварительным подсчетам снижение составит 10-15%.

— Монтаж трубы уже находится на стадии завершения, но это только первый этап реализации проекта. Далее планируем усовершенствовать систему очистки газов. Таким образом, мы не только повысим степень рассеивания побочных веществ, но и сократим их количество, — говорит заместитель начальника цеха серной кислоты Сергей Бахтин.

Когда обновление необходимо

Еще одна важная позиция, которая заменена в этот капитальный ремонт полностью — олеумный адсорбер. Он представляет собой емкость из нержавеющей стали около 10 метров в высоту и 4,5 метра в диаметре. Это оборудование — важная часть технологической цепочки цеха серной кислоты, оно используется для адсорбции триоксида серы и дальнейшего получения олеума — полупродукта капролактама. Действующий до настоящего капитального ремонта адсорбер находился в аварийном состоянии и мог выйти из строя в любой момент. Новый адсорбер специально для нашего завода изготовили на «КемеровоХиммаше» по проекту Проектного управления «Азота». В данный момент оборудование уже смонтировано на позиции, что исключает опасность аварийной остановки, постоянно грозившей цеху ранее.

Курс на досрочное завершение

Согласно плану, цех серной кислоты должен был начать пусковые операции 20 октября. Однако коллектив цеха принял решение о выходе из капитального ремонта 15 октября.

— Это необходимо, потому что производство капролактама планирует провести эксперимент по увеличению ежесуточной мощности цехов Лактам-2 и Лактам-3 до 430 тонн. Для этого нужно успеть наработать достаточный объем олеума, — поясняет Виталий Харламов. — Важность этого мероприятия понимаем, поэтому собираем все силы, чтобы начать выпуск продукции в установленный срок.

Екатерина Чувва

БЕЗОПАСНОСТЬ

ОТРЯД НАБИРАЕТ ВЫСОТУ

В сентябре газоспасательный отряд (ГСО) «Азота» прошел плановую аттестацию по программе «Организация и ведение газоспасательных работ». Ее результаты должны подтвердить высокий уровень профессиональной подготовки специалистов ГСО и повысить квалификацию заводских газоспасателей.



Аттестация проходила в течение двух недель, с 16 по 28 сентября. В качестве экспертов, проверяющих знания и навыки азотовских газоспасателей, выступили преподаватели

Учебно-консультационного центра аварийно-спасательных формирований (город Новомосковск). ГСО предприятия в полном составе экзаменовался по четырем основным предметам: «Тактика действий при выполнении газоспасательных работ», «Оказание первой помощи пострадавшему», «Высотная подготовка при выполнении спасательных работ» и «Устав работы газоспасательного отряда». Основную часть аттестационной проверки заняли практические задания.

— Ребята очень ответственно подошли к прохождению аттестации, две недели экзаменовались и в рабочее время, и в выходные, — говорит командир ГСО «Азота» Олег Гребенщиков. — Такую проверку мы проходим раз в три года, а она — обязательное условие для последующей аттестации всего газоспасательного формирования в комиссии Минпромторга РФ. Это испытание ждет нас в следующем году, и оно должно подтвердить право отряда выполнять свою работу. Между тем, без аттестованного спасательного форми-

рования предприятие не имеет права заниматься производственной деятельностью.

Вес ответственности, лежащей на плечах газоспасателей «Азота», действительно, велик.

КЛАССЫ
КВАЛИФИКАЦИИ
ГАЗОСПАСАТЕЛЕЙ:

- СПАСАТЕЛЬ
- СПАСАТЕЛЬ ТРЕТЬЕГО КЛАССА
- СПАСАТЕЛЬ ВТОРОГО КЛАССА
- СПАСАТЕЛЬ ПЕРВОГО КЛАССА
- СПАСАТЕЛЬ МЕЖДУНАРОДНОГО КЛАССА

Также качественное прохождение аттестации — залог профессионального роста специалистов ГСО. Положительная оценка экспертов станет поводом повысить класс квалификации для основной части газоспасательного отряда «Азота». В настоящее время в ГСО предприятия работают: один спасатель 1 класса, 4 спасателя 2 класса, 9 спасателей 3 класса и 18 специалистов с квалификацией «Спасатель». После аттестации ГСО «Азота» планирует повысить класс своих специалистов до следующего уровня: один спасатель 1 класса, 13 спасателей 2 класса, 10 спасателей 3 класса и 11 специалистов с квалификацией «Спасатель».

В настоящее время документы о прохождении нашими газоспасателями плановой аттестации направлены в аттестационную комиссию Минпромторга РФ. Результаты будут объявлены до конца ноября этого года.

Кира Дроздова



ПРЕМЬЕРА

КОРОЛИ ДОРОГИ

«Азот» закупил два новых автобуса для междугородних пассажирских перевозок. Покупка машин китайского производителя «King Long» обошлась предприятию в 16 млн рублей.



Автобус «King Long» идеален для дальних пассажирских перевозок

Первый автобус поступил в автопарк «Азота» в конце сентября. Гигант шел своим ходом прямоком из Владивостока, преодолев более 5 тысяч километров, и в дороге проявил себя наилучшим образом.

— Это идеальная машина для дальних пассажирских перевозок. Сидения удобные, комфортные, климат-контроль в салоне. Есть даже два телевизора, по которым можно смотреть фильмы в долгой дороге, индивидуальное

освещение и устройства для зарядки телефона, — рассказывает заместитель начальника Управления автомобильного транспорта Юрий Матвиенко, непосредственно участвовавший в доставке автобуса в Кемерово.

Таких машин в автопарке «Азота» еще не было, между тем заводчане часто принимают участие в мероприятиях в других городах Кемеровской области и даже за ее пределами. Теперь такие многочасовые поездки будут проходить

Сergeй Андрейкин, водитель нового автобуса: «Управлять машиной очень удобно, как современной легковой»



АВТОБУС «KING LONG» ХАРАКТЕРИСТИКИ:

- 51 ПАССАЖИРСКОЕ МЕСТО
- БАГАЖНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
- КЛИМАТ-КОНТРОЛЬ
- ДВИГАТЕЛЬ «ЕВРО-5»
- ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ОСВЕЩЕНИЕ И ЗАРЯДНЫЕ УСТРОЙСТВА ДЛЯ ТЕЛЕФОНА В САЛОНЕ

МНЕНИЕ ПАССАЖИРОВ:

ФЕДОР МЕДВЕДЕВ, инженер Управления информатизации и связи:

«ВЧЕРА ЕХАЛ В НОВОМ СЛУЖЕБНОМ АВТОБУСЕ. УРОВЕНЬ КОМФОРТА В ПОЕЗДКЕ ЗАМЕТНО ПОВЫСИЛСЯ!»

максимально комфортно. Автобус рассчитан на 51 пассажира, а кроме того, оснащен очень вместительным багажным отделением.

Удобен новичок не только для гостей салона, но и для водителя.

— Управлять машиной очень удобно, как современной легковой, тормоза надежные. Идет мягко, не качает, кондиционер есть. Идеально для межгорода, — делится впечатлениями водитель автобуса Сергей Андрейкин.

Среди достоинств нового транспорта — экологичный двигатель стандарта «Евро-5». Также он, в сравнении с уже имеющимися в автопарке «Азота», более экономичен на трассе. Если

привычные для заводчан КАВЗ-4238 «Аврора» «съедают» на каждые 100 км пути более 40 литров дизельного топлива, то для «King Long» этот показатель существенно меньше: более 30 литров на 100 км.

В настоящий момент новый автобус используется для перевозок работников «Азота» на работу и домой. Оценить достоинства современного транспорта смогли пассажиры маршрута № 8.

На прошлой неделе в направлении Кемерово из Забайкальского края выехал второй такой же автобус. В ближайшее время он также сможет обеспечивать для заводчан максимально комфортные поездки на дальние расстояния.

Кира Дроздова

ВСЕ О СВОЙСТВАХ ПОЛИАМИДА-6

Для центральной лаборатории «Азота» закуплено новое оборудование — инфракрасный фурье-спектрометр и 3D-принтер. Приборы открыли для специалистов подразделения новые возможности в подготовке к выпуску промышленных партий такого перспективного продукта, как полиамид-6.



Достаточно положить образец на алмазную призму, прижать специальным прессом и в течение минуты вы сможете узнать все о новой партии продукта

Мало произвести продукт, нужно убедиться в том, что его состав гарантирует качество, необходимое потребителю. Теперь в арсенале подразделения появился новый современный прибор — инфракрасный фурье-спектрометр Bruker Alpha 2 (ИК-спектрометр). Он предназначен для качественного и количественного анализа практически любого органического вещества. Специальная конструкция ИК-

спектрометра позволяет получать дополнительную информацию о продукте всего за одну минуту!

— Основное назначение прибора в нашей лаборатории — экспресс-анализы сырья, полупродуктов и готового нового экспериментального продукта — полиамида-6. На продукт разработан СТО (стандарт организации), где отражены нормируемые показатели. Анали-



Вот такие детали из полиамида-6 можно распечатать на 3D-принтере

зы на соответствие стандарту выполняются в установленном порядке после наработки партии продукта. При этом качественный анализ этот прибор может делать автоматически: одна гранула или капля вещества помещается на алмазную призму и в течение минуты информация о продукте выводится на экран компьютера, — говорит Светлана Пронина, начальник центральной лаборатории «Азота».

В дальнейшем, при переходе на промышленные объемы выпуска полиамида, планируется проводить такой экспресс-анализ для контроля качества продукта на разных этапах производства.

Помимо ИК-спектрометра не так давно для центральной лаборатории был приобретен 3D-принтер. В качестве сырья для печати 3D-моделей здесь используется нить из произведенного в опытном отделении «Азота» полиамида.

— Наши потенциальные потребители готовы покупать полиамид в двух формах: в гранулах и в виде готового пластика. На 3D-

принтере мы можем создавать различные образцы из полиамида-6 и испытывать их свойства, — рассказывает инженер-технолог центральной лаборатории Виктория Санникова. — Также с помощью этого оборудования мы можем распечатывать небольшие узлы и детали по заказу структурных подразделений завода.

Общая стоимость приобретенного центральной лабораторией оборудования составила более 3 миллионов рублей. Это хорошее вложение в развитие перспективного направления.

Уже скоро полиамид-6 перейдет из разряда экспериментальных продуктов в основные.

Екатерина Чуева

ИНФРАКРАСНЫЙ ФУРЬЕ-СПЕКТРОМЕТР ХАРАКТЕРИСТИКИ:

- ВЫЯВЛЯЕТ ЛЮБЫЕ КАЧЕСТВЕННЫЕ И КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРОДУКТА
- КОМПАКТНЫЙ
- МОБИЛЬНЫЙ
- СКОРОСТЬ АНАЛИЗА 1 МИНУТА
- РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА С ПОМОЩЬЮ СПЕЦИАЛЬНОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫВОДЯТСЯ НА ЭКРАН КОМПЬЮТЕРА



КАЛЕНДАРЬ

4 ОКТЯБРЯ ДЕНЬ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ.



В честь праздника ежегодно проводятся учения, связанные с обеспечением безопасности населения на случай военного времени. На «Азоте» есть специально созданное формирование гражданской обороны, которое отвечает за организацию эвакуации части населения города, а именно — семей работников завода. В том числе в его обязанности входит выдача эвакуируемым необходимых средств индивидуальной защиты (СИЗ). 4 октября работники «Азота», входящие в состав формирования, потренировались в выполнении этой задачи. В Центре обучения кадров предприятия был организован пункт выдачи СИЗ. Во время инсценировки все граждане, подлежащие эвакуации, были полностью обеспечены средствами защиты в максимально короткие сроки.



КОНКУРС

ГРАНТ ЗА ИДЕЮ

Инновационный научно-производственный центр «Иннотех» приглашает всех желающих принять участие в конкурсе инновационных проектов «УМНИК». Прием заявок в Кемеровской области идет до 20 октября 2019 года включительно. Участвовать в программе «УМНИК» могут все граждане РФ до 30 лет, ранее не побеждавшие в программах Фонда содействия инновациям (Фонда Бортника). Финансирование проектов победителей программы — 500 тысяч рублей в течение 2 лет. Участие в конкурсе на получение гранта бесплатное. Подать заявку можно на сайте программы «УМНИК»:

<http://umnik.fasie.ru/kemerovo/>

Направления программы:

- H1. Цифровые технологии;
- H2. Медицина и технологии здоровьесбережения;
- H3. Новые материалы и химические технологии;
- H4. Новые приборы и интеллектуальные производственные технологии;
- H5. Биотехнологии;
- H6. Ресурсосберегающая энергетика.

Согласно условиям конкурса, победитель станет обладателем гранта (от 500 тысяч до 3 млн рублей) на реализацию своего проекта, направленного на развитие компании.



УГОЛОК РАЦИОНАЛИЗАТОРА

ТЕПЛО В НУЖНОЕ РУСЛО

В основе рационализаторской деятельности — свежий взгляд на привычные вещи. В цехе Гидроксиламинсульфат (ГАС) производства Капролактама проанализировали технологическую цепочку, в результате чего появилось предложение с экономическим эффектом в размере нескольких миллионов рублей.



Николай Язев, один из авторов рационализаторского предложения, на фоне нового теплообменника

Идея «Предварительный подогрев частично обессоленной воды, поступающей в деаэра-тор поз. А-150» была предложена к реализации в 2016 году. Авторство принадлежит творческому коллективу цеха ГАС, в состав которого вошли Николай Язев, Денис Ходорченко, Илья Щербинин и Алексей Замостьянов.

В числе оборудования цеха ГАС — контактные аппараты. В них в результате парокислородной конверсии аммиака образуются нитрозные газы, которые далее используются для получения гидроксиламинсульфата — полупродукта капролактама. Из контактных аппаратов нитрозный газ выходит с температурой свыше 190 градусов, для дальнейшего использования в технологической цепочке его необходимо охладить до 95-85 градусов. Это делалось с помощью оборотной воды. В то же время при приготовлении питательной воды котлов-утилизаторов, ее необходимо нагревать с помощью пара от температуры 25 градусов до 105.

— Решение направить тепло от требующих охлаждения нитрозных газов на подогрев питательной воды оказалось самым логичным. Для этого достаточно было установить на стадии специализированный теплообменник, — поясняет Николай Язев. — Это помогло бы снизить энергозатраты и на охлаждение нитрозных газов, и на подогрев питательной воды. Стоимость изготовления и монтажа теплообмен-

ника по предварительным подсчетам составила бы порядка 4 миллионов рублей, при этом экономический эффект от внедрения предложения превысил бы 5 миллионов рублей.

Рационализаторское предложение было одобрено и рекомендовано к реализации. Проект теплообменника разработало Проектное управление «Азота», изготовило оборудование предприятие «КемеровоХиммаш». Кстати, его стои-

мость оказалась в два раза ниже, чем планировалось изначально. В 2018 году благодаря специалистам цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций теплообменник был смонтирован и врезан в технологическую схему цеха ГАС.

Прошел ровно год с момента реализации идеи, появилась возможность посчитать реальный экономический эффект. Расходный коэффициент по потреблению

тепловой энергии с августа 2018 по август 2019 снижен с 4,2 гигакалории на тонну продукции до 3,8. При переводе в денежную плоскость это снижение расходов на более чем 7 миллионов рублей в год.

Екатерина Чуева

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ СЧИТАЕТСЯ В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ЛЕТ. ПОСЛЕ ЭТОГО ВНЕДРЕННАЯ ИДЕЯ СТАНОВИТСЯ НОРМОЙ. ЕСЛИ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ВО ВРЕМЯ ВТОРОГО ГОДА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРЕВЫСИТ ЭФФЕКТ ПЕРВОГО ГОДА, ТО РАЦИОНАЛИЗАТОРУ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СУММЫ ПРЕВЫШЕНИЯ.



ФОТОФАКТ



10 октября «Азот» с рабочим визитом посетила правительственная делегация из Красноярского края. Во главе делегации — Председатель законодательного собрания Красноярского края Дмитрий Свиридов. Для гостей организовали экскурсию на площадку предприятия. Посетили цех Водорода, Аммиак-1 и хранилище КАС.



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК



СПОРТЗАЛ

В УСЛОВИЯХ ДИКОЙ ПРИРОДЫ И ДРУЖНОЙ КОМАНДЫ

Сибирь — край лесов, гор и рек невероятной красоты. Неудивительно, что здесь очень много людей, так ценящих единение с природой и походы на самые разные расстояния. В конце сентября поклонники такого вида отдыха отметили свой праздник — День туризма.



Да не просто отметили, а посоревновались в туристических навыках. С 20 по 22 сентября на базе музея-заповедника «Томская писаница» прошел VI областной фестиваль молодежи и студентов «Сибирский квест-2019». Участниками мероприятия стали более 20 команд молодежных организаций и объединений. Среди них была и сборная Молодежного совета АО ХК «СДС». В числе ее представителей — активные участники молодежного движения «Азота» Вероника Изюрова, Ольга Глазун и Леонид Лоскутов.

В рамках мероприятия участники соревновались в «Мультигонке», которая представляла собой полосу препятствий. Здесь ребята должны были показать свои навыки в установке палатки, преодолении препятствий природного характера, оказании первой помощи пострадавшему, вязании туристских узлов. Также походники состязались в приготовлении блюд на костре и исполнении бардовских песен под гитару.

В результате команда «СДС» оказалась лучшей в категории «Молодежь». Стать обладателями кубка и грамоты ребятам помогли не только личный опыт отдыха в диких условиях, но также сплоченность команды и позитивный настрой.

Вероника Изюрова



PARTY

ФОРУМ МОЛОДЫХ И АКТИВНЫХ

Участники Молодежного совета «Азота» в начале октября принимали участие в осеннем форуме «СДС». Самые активные представители холдинга развивали здесь лидерские навыки и защищали свои проекты.



Слет активистов проходил целых два дня: с 4 по 6 октября на фоне живописных пейзажей эко-комплекса «Танай». Организаторы устроили здесь мастер-классы и групповые тренинги для молодежи со всего Кузбасса. Инициатором слета активистов выступил Совет молодежи «СДС». В первый день всех участников поделили на рабочие группы. Всего на «Танай» приехало более 200 человек из всех компаний холдинга. Помимо представителей молодежных советов «СДС», на форум пригласили комиссаров «Республики беспокойных сердец», представителей областного молодежного парламента и студентов опорных вузов Кузбасса.

Первый день организаторы посвятили знакомству и сплочению участников групп. Многие приехали сюда в первый раз и удивлялись практически каждому новому заданию руководителей. Кому-то приходилось распутывать огромную веревку, проходить по тонкой извилистой линии на асфальте с завязанными глазами или даже надевать без участия рук на себя спасательный круг! Однако все испытания были выбраны неслучайно: они способствовали сплочению, развитию коммуникативных и лидерских качеств.

— Здесь есть возможность пообщаться, узнать друг друга поближе, во-вторых — получить знания, пообщаться с экспертами, в-третьих, у нас будет проходить проектная сессия, где у каждого появится возможность разработать какие-то совместные проекты с единомышленниками, — рассказала о цели мероприятия на «Танай» председатель

Молодежного совета ХК «СДС» Ксения Побегуц.

Второй день форума был не менее насыщенным. Участников ожидали мастер-классы от экспертов по лидерству, проектированию идей, ораторскому искусству. Каждый смог выбрать занятие по душе, завести новые знакомства и почерпнуть много полезной информации. На осеннем форуме присутствовали 35 азотовцев, из числа тех, кто приехал сюда впервые, оказался тракторист-машинист УАТ Николай Кабешев:

— Когда общаешься с новыми людьми, знакомишься с их мыслями и идеями, тем самым сам становишься чуточку умнее! «Танай» дает множество возможностей!

Осенний молодежный форум стал вторым в этом году подобным мероприятием, организованным ХК «СДС». Каждый раз сюда съезжается все больше участников, а программа становится насыщенной. Кто знает, какие конкурсы придумают организаторы в следующий раз. Если и ты хочешь проявить себя и раскрыть свои таланты на следующем форуме — вступи в Молодежный совет «Азота»!

Вероника Власенкова



ЗНАЙ СВОИХ В ЛИЦО

О САМОРЕАЛИЗАЦИИ И ТВОРЧЕСКОЙ «ПОДЗАРЯДКЕ»

На «Азоте» работают молодые, активные, и что немаловажно, разностронне развитые люди. Вот ты видишь офисного специалиста, увлеченного работой, а вот тот же человек, но совсем другой на сцене. В числе таких заводчан — экономист отдела инвестиций Михаил Протасов.



— Что тебе дает Молодежный совет?

— Это коллектив, который напоминает мне университетские годы: здесь собираются молодые, активные, творческие люди. Здесь я могу творчески самореализоваться, «зарядиться» энергией от любимого занятия.

— Я люблю «Азот», потому что...

— Здесь я чувствую стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

— Хочу, чтобы через 10 лет...

— Я мог бы сказать о том, что достиг нового уровня в профессиональной карьере. Ну и, может быть, открыть в себе новые таланты. Не обязательно речь идет о музыке. Я считаю, что нужно быть открытым для всего.

Михаил пришел на «Азот» в 2015 году работать по своей специальности, электромонтером. Позже решил попробовать силы в другой сфере деятельности. Если есть большое желание что-то менять, на нашем заводе возможности для его реализации всегда найдутся. И вот он уже два года специалист отдела инвестиций.

— Работа интересная, за мной закреплены функции по контролю и корректному учету расходования лимитов по проектам капитального строительства и программе приобретения оборудования, — рассказывает Михаил Протасов.

Такая работа далека от творчества, а ведь душа иногда просит эмоциональной подзарядки. В свое время Михаил нашел для себя такой источник. Будучи еще студентом КузГТУ он принял участие в вокальном номере на одном из университетских концертов. Пел на сцене тогда впервые, но сразу понял, что это то, чем ему хотелось бы заниматься.

— Никакого музыкального образования я никогда не получал, просто было желание и стало получаться. Кроме того, помогает владение музыкальными инструментами, пусть и на начальном уровне, а дальше просто практика, — говорит азотовец.

Придя работать на предприятие, почти сразу вступил в Молодежный совет. Молодого талантливого парня стали привлекать к участию в заводских корпоративных мероприятиях. Михаил Протасов был участником и лауреатом конкурса «Таланты большой химии», а год назад перед ним открылись новые творческие перспективы, связанные с созданием первого мужского хора «Азота». Михаил стал его солистом.

— Выступление в составе хора для меня очень интересный опыт. Очень приятно, что заводчане так тепло принимают нас. Происходит просто невероятный эмоциональный обмен со слушателями, когда мы выступаем на сцене, — делится своими впечатлениями вокалист.

Среди планов молодого заводчанина на будущее, во-первых, конечно, дальнейшее развитие в профессии. Но также Михаил надеется подняться на новый уровень в своем увлечении, открыть в себе новые таланты.

Кира Дроздова



СОВЕТ МУДРЫХ:

ГЛАВНОЕ, РЕБЯТА, СЕРДЦЕМ НЕ СТАРЕТЬ!

Ветераны предприятия вспомнили былые годы: пообщались с любимыми коллегами на празднике ко Дню уважения старшего поколения, организованном Советом ветеранов в ДК «Азот».



Праздник День уважения старшего поколения в нашей стране официально стали отмечать с 1991 года. На «Азоте» традиция чествовать старшее поколение насчитывает не один десяток лет. Ветераны предприятия рады здесь видеть всегда.

В этом году старейшины встречали праздник в ДК «Азот». Для них Совет ветеранов организовал развлекательное мероприятие. Весь вечер для почетных гостей предприятия звучали народные и эстрадные песни в исполнении разных музыкальных коллективов. Слова поздравлений и стихи звучали со сцены весь вечер. Музыка не смолкала ни на минуту.

— Я в этом году, 6 сентября, отметил 85-ый год своей жизни — это раз! А во-вторых, сегодня День уважения старшего поколения, отмечаю его здесь с удовольствием! Поют сегодня очень красиво, — заметил ветеран «Азота» Иван Афанасьев. К слову, его рабочий стаж на предприятии составляет более

40 лет. Он до сих пор любит рассказывать истории о родном Капролактаме, о запуске цеха и первых производственных победах.

Слова с теплыми пожеланиями здоровья и долгих лет были сказаны не раз в адрес собравшихся: от заместителя генерального директора по социальным вопросам Людмилы Рудник, председателя профкома Надежды Христосенко и председателя Совета ветеранов ХК «СДС» Александра Вожежева.

В этом году на мероприятие пригласили более ста человек. Тем, кто встретил в этом году свое 60-е и 65-летие — вручили материальное поощрение.

Ветеранское движение «Азота» одно из самых многочисленных в Кузбассе, сейчас она насчитывает более 4 тысяч человек. Его участники живут активной жизнью, Совет ветеранов регулярно устраивает творческие и спортивные встречи.

На каждом мероприятии царит особая семейная атмосфера.

— И работники, и ветераны «Азота», встречаясь, обнимают друг друга. Я нигде, ни на одном другом предприятии, не встречал такого родства и такого единения! — рассказывает о встречах старейшин председатель Совета ветеранов КАО «Азот» Василий Сергеев.

В этот вечер каждый из присутствующих не чувствовал себя одиноким, ветераны вволю пообщались с друзьями и коллегами, спели песни своей молодости. В завершении азотовцы показали настоящий мастер-класс по танцам. Они, как в молодости, кружились и так зажигательно отплясывали под хиты 70-х годов, что стало понятно, День уважения старшего поколения удался на славу.

Вера Амелина



ЮБИЛЕЙ

ВСТРЕТИТЬ 80 ЛЕТ НА ЛЮБИМОМ ПРЕДПРИЯТИИ

«Всегда улыбается и готова прийти на помощь» — именно так отзываются о Лидии Ивановне Тарасовой, ветеране «Азота», ее коллеги и друзья. Сама она всегда рада увидеть место работы, которому посвятила 46 лет своей жизни. Потому в свой юбилей с удовольствием посетила предприятие и Музей истории и трудовой славы «Азота».



Впервые на заводе Лидия Ивановна оказалась в 1958 году. Выпускницу профессионального училища №3 приняли в цех №3 помощником аппаратчика на гранбашне. Тогда производство только налаживали, ждали запуска цеха. Приходилось вникать во множество тонкостей работы, накапливать опыт. В цехе №3 Лидия Ивановна прошла все ступени карьерного роста, позже решила перевестись на рабочее место аппаратчика нейтрализации. Параллельно с трудовой деятельностью она совмещала учебу на заочном отделении Московского института текстильной и легкой промышленности по специальности «Инженер-технолог». Диплом о высшем образовании открыл Лидии Ивановне путь в цех №638 — тот самый, что 5 ноября 1956 года выпустил первую продукцию «Азота» — амины. Начала работу на новом месте мастером, проработав десять лет, достигла должности начальника отделения. А уже в 1984 году Лидия Тарасова перешла в отдел управления качеством, где трудилась до 2004 года, пока не ушла на пенсию.

Как признается Лидия Ивановна, она всегда старалась помогать другим. Однажды ее попросили работать вожатой в школе, и она вынужденно согласилась. Однако в любое дело она вносила частичку своей любви и заботы о людях. Участница многих спортивных соревнований, Лидия Тарасова в молодости любила лыжный спорт: с удовольствием бегала за родной цех на всех заводских турнирах. Активность Лидии Ивановны проявлялась еще и в социальном направлении: одно время наша героиня являлась секретарем партийной организации на «Азоте» и даже председателем профсоюзного комитета заводууправления.

Всего на предприятии Лидия Ивановна отработала 46 лет — почти половина века! Именно поэтому до сих пор ее фотографии висят на стендах об истории предприятия в заводском музее.

В честь 80-летия Лидии Тарасовой сотрудники предприятия совместно с дочерью заслуженного ветерана «Азота» устроили для юбиляра праздник воспоминаний. В день рождения Лидия Ивановна оказалась на заводе — в тех родных местах, где когда-то работала. Автобус с экскурсией проезжал как раз те здания, стены которых до сих пор хранят память о запуске первых производств завода.

После экскурсии автобус подъехал к музею «Азота», здесь для Лидии Ивановны и ее родных провели экскурсию, показали самые интересные экспонаты. Много улыбок у собравшихся вызывали фотографии прошлых десятилетий с изображением знакомых и друзей юбиляра. На день рождения не принято ходить без подарков: Лидии Ивановне вручили благодарственные письма и памятные сувениры от профсоюза «Азота» и Совета ветеранов ХК «СДС».

— На «Азоте» давно не была — лет десять! Сегодня удивилась, как здесь стало чисто и красиво: все покрашено, трубопровод яркий, фонтан, разнообразие цветов, даже эстакады прикрыли! — делилась впечатлениями от поездки героиня.

А мы, в свою очередь, еще раз пожелаем Лидии Ивановне крепкого здоровья и долголетия!

Вероника Власенкова

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

ЛУЧШИЕ БАСКЕТБОЛИСТЫ ХОЛДИНГА

В спортивном комплексе КемГУ прошли соревнования по баскетболу на призы президента ХК «СДС».



В этом виде спорта развернулась нешуточная борьба между пятью командами предприятий холдинга: «Азот», «СДС-Уголь», «СДС-Энерго», «СДС-Строй» и сборной «СДС». На протяжении всех игр наша команда демонстрировала отличную подготовку и слаженную работу спортсменов. Уже после первой игры с «СДС-Энерго» стало понятно, что азотовцы настроены исключительно на победу.

— Настрой у нас боевой, соперник, можно сказать, разминочный, видимо плохо подготовились, но есть интересные команды, с которыми придется побороться, — поделился игрок сборной «Азота» Дмитрий Мойшевич (старший мастер автоколонны №1, VAT).

В результате захватывающих баталий места в турнире распределились следующим образом:

- I место — «СДС-Уголь»
- II место — «Азот»
- III место — сборная «СДС»

Поздравляем наших спортсменов с «серебром», желаем успехов и новых побед в следующих играх!

Яна Энгбрехт



ФИНАЛЬНЫЙ МАТЧ

Еще одно событие в спортивном календаре предприятия. Завершился ежегодный Кубок «Азота» по футболу.



Игры в рамках мероприятия проходили весь сентябрь. Команды 10 цехов предприятия сражались за право стать обладателем кубка. В результате в финал вышли три сильнейших коллектива — цех специализированных работ, Лактам-2 и Аммиак-2. Решающие матчи прошли 25 сентября на стадионе Сибирского политехнического техникума. Непосредственно за кубок бились команды ЦСР и Аммиака-2. Игра получилась жесткой, зрелищной и эмо-

циональной. В итоге безоговорочную победу со счетом 3:0 одержали футболисты из ЦСР. Кстати, в прошлом году они также стали победителями Кубка «Азота» по футболу.

Лучшими игроками финального матча признаны Влад Заднепровский (ЦСР), Виталий Ковылин (Аммиак-2) и Андрей Кравцов (Лактам-2).

Екатерина Чуева

НА ЗДОРОВЬЕ!

ХУДЕЙ ВО СНЕ

Ежедневно мы совершаем множество действий, даже не подозревая, что все, что происходит с нами, влияет на наше самочувствие. И даже ночной сон становится одной из важных составляющих успеха на пути к стройной фигуре. Как влияет сон на наше тело, рассказала Диана Максимова, врач-эндокринолог КМСЧ «Энергетик».



— **Что происходит во время сна с нашим организмом?**

— Многие связаны с гормонами, которые выделяются в зависимости от нашей активности в разное время суток. Ночью организм отдыхает, наполняется силами и выделяет очень важный для жизненной бодрости гормон мелатонин. Он влияет на процессы похудения, а при его недостатке велик риск набрать лишнюю жировую массу. Если вовремя не ложиться спать, ночью начинает выделяться дневной гормон кортизол, который способствует накоплению энергии, то есть жировой массы.

— **В какое время нужно спать, чтобы чувствовать себя бодро?**

— В идеале человек должен вставать с рассветом и ложиться с закатом. В условиях Сибири это очень сложно, ведь зимой световой день сильно сокращается, поэтому рекомендуется ложиться спать в промежутке от 10 до 12 часов вечера. В это время снижается гормон стресса кортизол, начинает вырабатываться соматотропный гормон и мелатонин, которые отвечают за восстановление организма в состоянии покоя. Если человек бодрствует позже 12 часов ночи, то у него снова начинают вырабатываться гормоны, в частности кортизол, приводящие организм в активное состояние, из-за этого сбиваются биологические ритмы и полноценное восстановление не происходит. Сон должен длиться 6-8 часов. У каждого своя норма сна для восстановления, но исследователи заметили такую особенность: чем раньше мы ложимся спать, тем быстрее восстанавливается наш организм.

— **Можно ли за выходные «доспать» то время, которое не досыпали в будни?**

— К сожалению, у нас такой возможности нет. Восстановить недостаток сна можно только в эти же сутки, когда вы не выспались. Более того, послеобеденное пробуждение приносит чувство разбитости, поэтому все должно быть в меру. В выходные дни как раз появляется возможность соблюсти режим, то есть вовремя лечь спать и проснуться утром полным сил, для того чтобы сделать все свои дела. Работа на максимуме в течение всей недели и попытка отдохнуть также максимально в выходные даст только сбой биоритмов, что приведет к гормональной дисфункции, повышению утомляемости, ухудшению настроения.

— **Полезен ли для взрослого человека дневной сон?**

— Однозначного ответа нет, потому что при проведении исследования на людях разных профессий были получены противоречивые результаты. Для людей умственного труда и высокой концентрации полезен дневной сон, но не более, чем на 45-60 минут. Очень важно правильно настроиться на то, что сон будет коротким. Лучше всего, если он будет проходить в месте, которое отличается от ночного спального места. Примите удобную позу, подумайте о чем-то хорошем или включите успокаивающую, расслабляющую музыку. Заведите будильник на 30-40 минут и дайте себе 10-15 минут на пробуждение.

— **Как соблюдать режим тем людям, которые работают в ночное время?**

— В этом случае получается смена биологических ритмов, организм сам перестраивает свою работу согласно тому, какой распорядок дня соблюдает человек. После ночной работы необходимо полноценный дневной сон, как и после дневной смены важно выспаться ночью в течение 6-8 часов. Абсолютно не верно будет поспать только 3-4 часа после ночной смены, как делает большинство людей. Накопленная усталость будет сказываться на самочувствии и здоровье человека. Конечно, ночью все равно наш организм будет работать иначе, поэтому даже при бодрствовании ночью лучше не есть, плотного ужина будет вполне достаточно. К сожалению, при ночной работе очень часто происходит сбой биоритмов и нарушение сна. В этой ситуации врачи назначают препараты, которые восполняют недостаток мелатонина и нормализуют ночной сон.

— **Как создать идеальные условия для сна?**

— В вашей спальне должно быть проветрено, прохладно, можно даже приоткрыть на ночь окно, если это не создает сквозняк. Важно соблюдать какой-то ритуал, который настроит вас на отдых: принятие ванны или душа, чтение книги, медитация. Точно не стоит плотно есть, смотреть телевизор или играть в компьютер — эти виды деятельности прогонят сон и настроят организм на активность, даже агрессию. Нам же нужно настроиться на позитив, успокоиться, расслабиться. Также очень важно на время сна убрать все источники света. Если это невозможно, например, мешает уличное освещение, можно воспользоваться специальными повязками на глаза. В таких условиях ваш организм сможет полноценно набраться сил и подарить вам бодрость в течение всего последующего дня.

Подобрать индивидуальную программу похудения можно на приеме у специалистов КМСЧ «Энергетик». В течение трех месяцев пациенты находятся под пристальным наблюдением нескольких врачей разных областей. Узнать подробнее о предложении и записаться на прием к специалисту можно по телефонам: 45-39-71, 8-923-506-22-77.

Евгения Ближнихова,
пресс-служба КМСЧ «Энергетик»

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



https://www.instagram.com/ka0_azot/



<https://www.facebook.com/azotkemerovo/>



<https://vk.com/azotkemerovo>