

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ



Зоя Дьяк,
аппаратчик абсорбции 5 разряда
цеха Анон-3, о воспитании детей:

«Ребенку нужно, чтобы мама была рядом, уделяла внимание, интересовалась его делами в садике и школе. Женщина должна быть хорошей мамой, женой и хозяйкой». (Подробнее на стр. 8).



Возрождение Капролактама

Больше года назад для производства капролактама «Азота» настали нелучшие времена. Серьезные перебои с поставками сырья — бензола — послужили причиной существенного снижения выработки основного продукта. Однако сегодня есть веские причины говорить о том, что азотовский Капролактама возраждается. (Подробнее на стр. 2-3).

СДС АЗОТ

№19 (2530)

30 НОЯБРЯ 2015 года

Иностранный опыт
в помощь «Азоту»



3

Новый старый
профсоюз



4

Ёлка
для завода



5

Яркий ноябрь
Молодёжного совета



7

340

тонн
капролактама

в сутки будет производиться
в 2016 году (в 2015 году
в среднем этот показатель
равнялся 320).

ЦИФРА НОМЕРА

Хроники производства

Фасуем карбамид по-новому



В ноябре в цехе Карбамид по заявке сельхозпотребителей из Приморского края была освоена новая фасовка карбамида — в мягких контейнерах по 800 кг. Оборудование, необходимое для производства фасовочной упаковки, было изготовлено специалистами ремонтно-механического цеха завода. Общее количество поставляемого на

Дальний Восток удобрения составит 616 тонн. Загрузка полувагонов происходит без остановки основной линии фасовки карбамида по 50 кг. в крытые вагоны. Как отмечают специалисты цеха, сегодня на заводе имеются все необходимые ресурсы, чтобы выполнить нестандартные заказы потребителей продукции и сохранить высокий рейтинг надежного поставщика на рынке России.

Возможности «Скаута»

Старшие мастера и мастера цеха УГМ №3 прошли 16-часовое обучение по программе измерения корпусной вибрации, анализу и выявлению прогрессирующих зарождающихся дефектов, планированию их ремонтов при помощи мониторинго-диагностического оборудования «Скаут» производства «Бентли Невада» (США). Практически — теоретический семинар провел ведущий инженер компании «Дженерал Электрик» подразделения «Бентли Невада» в Москве Сергей Дрыгин.

Современный диагностический прибор «Скаут» был приобретен еще в прошлом году и использовался для первичного анализа состояния и защиты оборудования. Было отмечено, что его применение экономит значительное количество времени и предоставляет качественный мониторинг состояния техники и замеров корпусной вибрации.

В этом году специалисты цеха УГМ №3 решили изучить дополнительные возможности «Скаута» по проведению диагностики и измерению вибрации с последующей балансировкой на специальном стенде. Как рассказали участники семинара, во время обучения было показано, как при помощи этого современного оборудования можно увеличить скорость процесса балансировки и повысить ее качество.

Планируется, что процессу практического обучения специалистов УГМ-3 в этом году будет уделено самое серьезное внимание, так что этот семинар далеко не последний.



Актуально



Все это создавало довольно нервную ситуацию: неизвестно, когда возобновятся поставки бензола и сколько еще работать в режиме экономии. Между тем, азотовские снабженцы продолжали активно заявляться на участие в тендерах на покупку бензола, однако остаться в них победителями долгое время не удавалось.

— Конечно, мы рассматривали и другие варианты, — говорит начальник отдела сырья Управления снабжения КАО «Азот» Денис Захаров. — Наши основные поставщики не единственные производители бензола, мы продолжали искать других бизнес-партнеров. Но, как правило, логистические затраты

Возрождение

Больше года назад для производства капролактама кемеровского «Азота» настали нелучшие времена.

Серьезные перебои с поставками сырья — бензола — послужили причиной существенного снижения выработки основного продукта. Нестабильная работа вызвала тревогу не только у руководства предприятия, но и у каждого сотрудника Капрона. Однако сегодня есть веские причины говорить о том, что азотовский Капролактама возрождается. Как и чьими силами решалась и решается актуальная проблема, в нашем материале.

ПЕРВЫЙ ТРЕВОЖНЫЙ ЗВОНОК

Источником проблемы с поставками сырья для «Азота» стал пожар на заводе «Ставролен», находящемся в городе Буденновске Ставропольского края. Это предприятие является одним из основных производителей бензола в стране и приоритетным поставщиком для перерабатывающих предприятий, расположенных в европейской части России. По большому счету, на кемеровский «Азот», который не закупал продукцию «Ставролена» по логистическим соображениям, это трагическое событие не должно было повлиять. Однако все вышло иначе. Заводы, оставшиеся без «ставроленовского» бензола, начали поиски необходимого сырья на более отдаленных территориях. В том числе стали интересоваться поставщиками, на протяжении долгого времени обеспечивающими потребности в бензоле кемеровского производства капролактама — Ангарским НХК (собственник «Роснефть»), Новокузнецким ЗСМК и Омским НПЗ (собственник «Газпромнефть»). В этой конкурентной

борьбе кемеровским химикам пришлось потесниться.

МЕТАМОРФОЗЫ РЫНКА

Впрочем, не только ситуация со «Ставроленом» постепенно загнала азотовский Капролактама в тупик. Свою роль сыграла сделка в марте 2015 года по приобретению «Роснефтью» самарского завода компании «Санорс», специализирующейся на производстве продукции газопереработки, нефтехимии и органического синтеза. До этого «Санорс» была самостоятельной компанией и участвовала в тендерах на покупку бензола наравне с остальными предприятиями. А после приобретения самарского производства «Роснефть» решила направлять сырье, вырабатываемое на Ангарском НПЗ, на удовлетворение нужд новых активов. Таким образом «Азот» лишился основного поставщика, регулярно предоставлявшего почти половину из требуемого объема бензола.

ДЕРЖАТЬ УДАР

Но не стоит думать, что ряд серьезных неудач, вызванных малопредсказуемыми событиями на рынке бензола, заставил «Азот» опустить руки. Все это время специалисты Управления снабжения во главе с руководством завода искали возможности не только пережить сложный период с минимальными потерями, но и способы вернуться к прежним объемам производства капролактама. Чтобы полностью не останавливать работу цехов, было принято решение существенно снизить нагрузки и медленней расходовать стратегический запас сырья.

себя не оправдывали. Кроме того, если бы мы рискнули предложить более высокую цену на этот вид сырья на европейском рынке, то поднялась бы и общая ценовая планка для этого продукта.

ЦЕНА ВОПРОСА

Бензол, кстати, сам по себе дорогое сырье. Он составляет примерно половину стоимости готового капролактама. Цена этого продукта не является фиксированной и рассчитывается в основном по формуле с ориентировкой на европейские стандарты и баланс спроса/предложения на рынке бензола. В то же время его отсутствие обернулось серьезными убытками для «Азота», в общем и целом за период перебоев с поставками завод потерял порядка 200 миллионов рублей. Чтобы полностью ликвидировать такую проблему в бюджете и выйти на прежние нагрузки, «Азоту» ежемесячно требуется порядка 10-11 тысяч тонн бензола. Сейчас «Ставролен» начал стабильно выпускать продукцию, и отношения «Азота» с поставщиками вернулись в прежнее русло. 4 тысячи тонн бензола ежемесячно закупается у Омского НПЗ, около 2,5 тысяч тонн поставляется ЗСМК. В октябре этого года руководству предприятия удалось



добиться того, что свою политику пересмотрела «Роснефть», отправив продукцию Ангарского НХК не на переработку своими же предприятиями, а на продажу. Именно в этот период «Азоту» удалось выиграть тендер на поставку бензола. Итого: 1,5 тысячи тонн сырья в октябре и 3 тысячи тонн на ноябрь. Благодаря такому стечению обстоятельств уже в ноябре норма выработки капролактама на «Азоте» выросла с октябрьских 4,5 тысячи тонн до 10,2.

БЕНЗОЛЬНАЯ АСТРОЛОГИЯ

Рынок бензола — тонкая и сложная система, где от любого,

рыночная астрология, которая, отмечая отдельные явления, позволяет видеть картину в целом и составить прогноз развития ситуации, а значит, составить план действий для всего предприятия.

— Проблемы с поставками бензола на «Азоте» начались еще в марте 2014 года, с тех пор Капролактама работал вполсилы, — говорит коммерческий директор КАО «Азот» Алексей Лапин. — Это была временная проблема, и ее решением мы продолжаем заниматься. Сегодня уже можно говорить о том, что производство капролактама уверенно встает на ноги, и теперь есть смысл планировать не только возобновление стабильной работы



Капролактама

на первый взгляд незначительного явления, картина может поменяться кардинально. Что выгодней производителю: продавать бензол или самому перерабатывать до конечного продукта? Сбывать сырье в чистом виде или использовать как добавку, повышающую качество продукта, в составе бензина? В какое время и какие производители встанут на капитальный ремонт? От всего этого зависит стратегия поведения покупателей бензола, и «Азота» в частности. Учесть все тенденции и изменения, чтобы принять наиболее верное решение — задача специалистов по снабжению. В каком-то смысле это своеобразная

подразделения на полных нагрузках, но и его дальнейшее развитие.

ОСОБЫЙ СТАТУС

Стоит отметить, что проблема эта действительно имела важное значение для руководства не только предприятия, но и холдинга. Основные вопросы, касающиеся поставок бензола, решались непосредственно генеральным директором КАО «Азот» Игорем Безухом и президентом АО ХК «СДС» Михаилом Федяевым. Встречи на высшем уровне в Москве с поставщиками также позволили виртуозно вывести производство капролактама «Азота» из затяжного пике. Конечно, речь идет

о прибыли, которую заводу в итоге удастся вернуть в свой бюджет. Но еще и о сотнях людей, сотрудников Капролактама, которые вздохнут спокойнее, ощутив надежность наполненных работой дней и наполненных готовой продукцией вагонов.

Кстати, для производства капролактама «Азота» эпоха Возрождения только начинается. В ближайшие годы руководство предприятия планирует сделать серьезные вложения в его развитие и модернизацию. О наиболее интересных и перспективных проектах мы расскажем вам на страницах газеты «За большую химию». Так что продолжение следует.

Хроники производства

Азотовская селитра в сотне лучших товаров страны

Кемеровский «Азот» стал победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

В номинации «Производство производственно-технического назначения» предприятие было признано лучшим в Кемеровской области сразу в двух конкурсах: «Лучшие товары и услуги Кузбасса 2015 года» и «100 лучших товаров России».



В 2015 году в конкурсе, главной задачей которого является мотивация предприятий на ускорение конкурентоспособности реального сектора экономики, наполнение внутреннего рынка страны высококачественными товарами отечественного производства, участвовали 46 предприятий Кузбасса, представившие 55 наименований продукции и услуг. Для их оценки были сформированы экспертные группы. Кемеровский «Азот» представил на суд жюри один из видов своей продукции: «Селитра аммиачная марки Б» — высокоэффективное удобрение, широко применяемое в сельском хозяйстве страны. Победа, одержанная в условиях непростой рыночной конкуренции, в очередной раз демонстрирует высокий потенциал «Азота» и инвестиционную привлекательность Кемеровской области.

Заграничная делегация



На «Азот» приезжали гости с чешского предприятия «КПС Метал» для проведения совместного аудита площадки ремонтно-механического цеха. Цель — выявление узких мест организации производственного процесса по полному циклу, т.е. от формирования списка потребностей до поставки оборудования на склад заказчика и постгарантийного обслуживания. С представителями этого предприятия у «Азота» сложились партнерские отношения, так как именно специалистами этого завода был изготовлен 603-й подогреватель питательной воды на агрегат Аммиак-1, и сейчас второй подобный подогреватель будет сделан для Аммиака-2. Второй день визита был посвящен аудиту производственного процесса Кемеровского завода химического машиностроения. По результатам обеих встреч будет составлена программа мероприятий по организации процесса оборудования по полному циклу на заводах, входящих в структуру ХК «СДС», намечены этапы дальнейшего сотрудничества для получения максимального результата.

Назначения

На должность начальника цеха №13 назначен БОНДАРЕВ АЛЕКСЕЙ ЕГОРОВИЧ



- **Образование:** Кузбасский государственный технический университет, инженер-технолог по специальности «Химическая технология органических веществ».

- **Трудовая деятельность:** В 2008 году устроился

работать на «Азот» в должности аппаратчика гранулирования 5 разряда цеха № 13. После стажировки переведен аппаратчиком аммиачной селитры 6 разряда. В 2010 году назначен начальником смены. В 2013 году стал начальником отделения получения слабых растворов аммиачной селитры, позднее назначен заместителем начальника цеха № 13. С августа 2015 года исполнял обязанности начальника цеха.

- **Награды и достижения:** Медаль «За служение Кузбассу» (2014 год); звание «Лучший молодой рационализатор АО ХК «СДС» 2015 года».

На должность начальника отдела кадров назначена КАРПОВА ОЛЬГА АНАТОЛЬЕВНА



- **Образование:** Кемеровская государственная академия культуры и искусств, специальность — «Управление персоналом»; Кемеровский государственный сельскохозяйственный институт, специальность — «Финансы

и кредит». В 2011 году завершила обучение по специальности «Менеджмент» в рамках президентской программы подготовки управленческих кадров.

- **Трудовая деятельность:** С 1995 по 2005 работала заведующей сектором госслужбы и кадров в Управлении Росреестра по Кемеровской области. С 2005 по 2012 — руководитель группы по работе с персоналом банка ОАО ВТБ в г. Кемерово. С 2012 года была директором по персоналу ТК «Терем». В ноябре 2015 назначена на должность начальника отдела по работе с персоналом «Азота».

Мое мнение

Надежда Христосенко: «Зазвездиться» мне уже не грозит...

Такое событие, как отчетно-выборная профсоюзная конференция, на заводе не могло остаться незамеченным, ведь в рядах этой серьезной общественной организации состоит почти 73% работников завода. И проводится она всего раз в пять лет. А это значительный период не только для человека, но и для предприятия. О том, как прожиты эти годы, и о чем мечтает лидер профсоюзной организации нашего завода в преддверии новой «пятилетки», мы побеседовали с Надеждой Христосенко.

— Надежда Николаевна, что важного произошло для профсоюза за последние пять лет? Как это отразилось на жизни заводчан, состоящих в профсоюзной организации?

— Пять лет были очень сложные. Начинали мы свою «пятилетку», еще не оправившись от кризиса 2008 года. Потом последовала смена собственника. Для коллектива это было сложно, так как совершенно другой стиль руководства, иной подход в решении вопросов, более серьезные требования. Это понятно: акционеры вкладывают значительные средства в производство и, конечно, требуют большей отдачи. Но сейчас вижу, что коллектив полностью встроился в структуру ХК «СДС». Начинается новый этап развития, долгожданная стабилизация. Ведь раньше в соответствии с корпоративными стандартами «Сибур» руководи-

теля назначали не более чем на два года. За это время человек не успевает даже по-настоящему понять завод, почувствовать его внутреннюю жизнь, стать частью коллектива. Это нанесло большой ущерб политике управления.

А сейчас генеральный директор говорит, что надеется отработать долго и результативно, чтобы с гордостью передать сильное и стабильное предприятие молодежи. На наших глазах формируется десятилетняя программа развития. В умах людей начинается складываться уверенность, что, если есть такие «долгоиграющие» планы, значит, они смогут здесь работать и обеспечивать семью. Это один момент. Второй: промышленность в стране испытывает серьезные проблемы. Многие предприятия людей сокращают. На этом фоне мы выглядим благополучно: зарплату

получаем, нормально трудимся, ни одна социальная программа не закрылась, все пункты коллективного договора выполняются, проводятся масштабные коллективные мероприятия, в которых с удовольствием участвуют сотни заводчан. Чувствуется, что все опять возвращается к тому порядку, когда завод по всей России гремел своими успехами. Надеюсь, что сейчас мы психологически вернемся на этот уровень стабильности, открытости внутри коллектива и, естественно, пойдем дальше.

— Люди по-прежнему верят в профсоюз? Не отразились ли события, о которых Вы рассказываете, на численности организации?

— Отразились, конечно. В этой череде перемен мы потеряли человек 500, что составило около 8% членов профсоюза. За последние два года 2,5% мы восстановили. Надеемся, что сохраним и дальше доверие людей.

— Есть убеждение, что профсоюз должен защищать интересы работников перед работодателем. И существует немало примеров, когда людей чуть ли не на митинги выводят. Как Вы к этому относитесь?

— Толпой управлять невозможно. Мы это поняли в 90-х годах, когда долго пытались цивилизованно добиться выплаты зарплаты. В тот момент мы решили организовать митинг, который стихийно перерос в бунт. Это было страшно. Усвоили горький урок, и ни один вопрос так больше решать не будем. Все взаимоотношения надо выстраивать только за столом переговоров. Ведь у нас одни интересы с работодателем: чтобы были рабочие места, люди получали зарплату, соблюдался коллективный договор и сохранялись социальные льготы. Но откуда все эти блага возьмутся, если предприятие не будет работать? Естественно, мы должны делать все, чтобы моральный климат в коллективах был положительный, повышалась лояльность работников к предприятию и руководству. Считаю, что главный вопрос защиты работников сегодня — выполнение коллективного договора и попол-

нение его новыми льготами, обеспечение «обратной связи» между коллективом и работодателем.

— Чтобы Вы хотели пожелать себе на ближайшие годы?

— «Азот» выстоял в последние 20 лет во многих перипетиях

благодаря своей общности. Традиции, взаимовыручка — все это сплотило в свое время. Сейчас порой с грустью наблюдаешь, что каждый сам по себе. Душа не горит. Мы должны найти идею, которая сплотила бы и опытных работников, и молодых. Чтобы они ценили свой завод, дорожили и старались быть полезными. Это наша общая задача.

Чтобы я себе лично хотела пожелать? Ну «завездиться» мне уже не грозит (смеется). Я по-настоящему привязана к «Азоту». Благополучие предприятия и работников для меня просто бальзам на душу. Желаю себе получать удовольствие, глядя на то, как хорошеет и уверенно развивается предприятие.



Энциклопедия профессий «Азота» Ф — фрезеровщик

Каким должен быть фрезеровщик? Какими знаниями он должен обладать? Об этом нам расскажет Владимир Николаевич Шофорусь, который отработал на «Азоте» уже 40 лет.

Владимир Николаевич после окончания химического техникума в 1975 году пришел в цех №43 слесарем по ремонту аппаратуры. В 1976 году он перевелся в РМЦ контролером отдела технического контроля 5 разряда, в 1977 году назначен мастером в котельной сварочной. Неожиданно одна из поломок изменила его профессиональную судьбу. На агрегатах аммиака вышли из строя компрессоры. Для ремонта техники необходимо было срочно изготовить детали. И чтобы не ждать долго исполнения заказа в сторонних организациях, на заводе создали участок новой техники, куда вошли высококвалифицированные слесари. Владимир Николаевич был назначен туда мастером. И закипела работа. В то время

между участками каждый месяц проходили соревнования. «С нами даже спорили некоторые подразделения, — улыбаясь, вспоминает наш герой, — потому что мы каждый раз выигрывали за счет рационализаторских предложений». Все это время способный и любознательный Владимир смотрел, как работают старшие опытные специалисты, многое из того, что умеет сейчас, он перенял у них. Потом его коллеги, прошедшие путь «от напильника до станка», ушли на заслуженный отдых, и он в 1994 году перевелся фрезеровщиком 6 разряда. Уже 15 лет он трудится в этой должности в РМЦ.

— Фрезеровщик — работа хорошая, — рассуждает он. — Чтобы было понятно: токарь в основном детали обрабатывает, а фрезеровщик — вытачивает. Процесс изготовления каждого элемента очень долгий, трудоемкий и неповторимый. После кузницы, термооб-



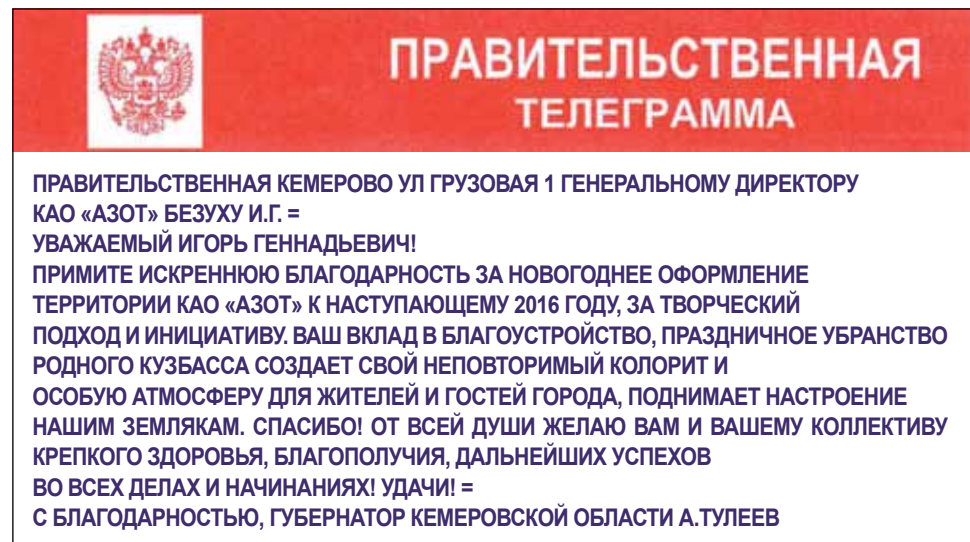
Владимир Шофорусь,
фрезеровщик

работки и токарей заготовки идут ко мне. Но в зависимости от технологии может и моя обработка быть первой. Деталь детали разнь.

Фрезеровщик, уже глядя на чертеж, намечает последовательность обработки заготовки. В процессе контролирует соответствие необходимых результатов с помощью измерительных приборов. Первое правило фрезеровщика — хорошо «читать» чертежи, ведь все начинается с них.

— Опыт, конечно, нужен, и творческий подход необходим. У человека, работающего с металлом, характер должен быть спокойный, потому что здесь дерганье и резкие движения не допускаются, — отмечает он.

Владимир Николаевич не только отличный специалист (в 2006 году ему присвоено звание «Почетный химик»), но и хороший отец. Он вырастил и воспитал вместе с женой двух замечательных дочерей. За это ему вручили в 2007 году Губернаторскую медаль «За достойное воспитание детей». Ветеран труда, но, несмотря на пенсионный возраст, остается в своем родном цехе: есть силы, есть желание работать и передавать свой опыт молодому поколению.



60 причин любить «Азот»

Продолжаем нашу предъюбилейную рубрику, в которой заводчане делятся своими причинами любить «Азот». Напоминаем, что редакция газеты «За большую химию» ждет ваших вариантов ответа на вопрос за что можно любить наше общее место работы. Присылайте свои отклики на электронный адрес csv@azot.kuzbass.net или звоните по телефонам 38-03 и 30-58.

ВАШКИН НИКОЛАЙ АНАТОЛЬЕВИЧ,
аппаратчик перегонки циклогексана 5 разряда.

Причина №2
«Время — решающая сила в жизни каждого из нас. Если работодатель выполняет свои обязанности вовремя, то нет сомнений в его силе и надежности. Все люди, которые работают на «Азоте», получают свою заработную плату в установленное время, без задержек и нервотрепок. Я считаю, что это достойное отношение к своим работникам, и нам следует ценить и любить «Азот» за это!»

Накануне праздника

Ёлка для «Азота»

До Нового года чуть больше месяца, а на «Азоте» уже царит предпраздничное настроение. Во многом этому способствует оформление предприятия.

На главной площади завода сверкает разноцветными гирляндами, белыми и синими шарами двенадцатиметровая елка-красавица. Она «перебралась» сюда на постоянное место «жительства» с территории «Азота».

Специалисты цеха благоустройства, подробно изучив технологию пересадки этого дерева и проконсультировавшись с профессионалами, произвели все работы по правильной посадке. В холодное время года деревья находятся в состоянии спячки и лучше переносят смену места обитания. Когда земля вокруг ели замерзла вместе с корнями, этот земляной ком работники окопали траншеей, елку подняли из грунта с помощью крана и перевезли к месту посадки. Здесь для нее уже был устроен новый «дом»: выкопана яма, подготовлен дренаж, свежая земля. Весной специалисты цеха начнут оказывать ели особый уход — ежедневно поливать и удобрять землю. Кстати, на старом месте, теперь уже главной ели предприятия, весной посадят маленькую елочку.

Радует азотовцев не только елка-красавица, но и праздничная иллюминация. На подходе к предприятию встречает заводчан украшенное ограждение, на ко-



тором переливаются елочки и цветные лампочки. Украшена гирляндами и главная площадь завода. Здесь на фасадах зданий сверкают снежинки и фонарики. Декоративные кустарники окутаны светодиодными гирляндами, которые складываются в цвета российского флага. В этом году новогоднее оформление было решено сделать в стиле триколор. На здании заводоуправления светится надпись «С Новым годом!». Радуют заводчан новогодними огнями проходные: Центральная, Южная, РМЦ. Всего на оформление территории предприятия к Новому году было использовано более километра разнообразных гирлянд. Все работы по подключению иллюминации были проведены сотрудниками электроремонтного цеха.

Энциклопедия профессий «Азота»

Ф — футеровщик (кислотоупорщик)

Сегодня в нашей рубрике мы познакомимся с представителем одной из востребованных специальностей на «Азоте» — футеровщиком. Профессионалов этого дела сложно встретить в городе — практически нигде данному ремеслу не обучают.

Скажу честно, долго искала азотовских футеровщиков, даже у нас на заводе мало кто знает, где они работают. Спустя десятки звонков вздохнула с облегчением, вот где их база — участок антикоррозионных составов и покрытий ЦСР. Начальник участка, Александр Четин, с ходу назвал кандидатуру самого достойного, по его мнению, специалиста, сказав, что это отличник труда, ударник, который не боится тяжелой работы. И вот мы беседуем с Константином Сыстеровым, футеровщиком с восьмилетним стажем, который объяснил, в чем суть его деятельности.

— Футеровка — это защита от внешней, агрессивной среды, — рассказывает он. — Мы производим антикоррозионную, огнеупорную, кислотоупорную защиту различных конструкций и строений.

Футеровщики с помощью специальных материалов строят защитный каркас для той или иной конструкции. Например, производят кладку вокруг печи на каком-нибудь промышленном агрегате из изолирующих кирпичей, которые выдерживают температуры нагрева до 2000 градусов. Или из кислотоупорных кирпичей строят хранилища, которым не страшны ни серная, ни азотная кислота. Помимо «волшебных» кирпичей, в арсенале футеровщика имеются разные «замазки», плитки и даже краски, которые также могут противостоять агрессивному воздействию. Кстати, все эти вещества опасны для здоровья человека, именно поэтому у футеровщиков сокращенная рабочая неделя и первая «сетка» вредности.

Работают футеровщики при любых погодных условиях. Самый сезон — лето. В это время года они занимаются в основном антикоррозионной защитой на улице: площадки обслуживания, трубопроводы. Зимой обычно в корпусах или емкостях. Объем работ с каждым годом увеличивается. Но это даже лучше для Константина, ведь сколько за-



Константин Сыстеров, футеровщик

водских метров футеровщики защитят, столько и получают зарплаты. Часто у специалистов этой профессии бывает ненормированный график.

— В этом нет ничего страшного, если срочные и важные работы, мы будем стараться выполнять их как можно быстрее, — добавляет он.

Не только мужчины освоили данный вид деятельности. На участке также

трудятся шесть женщин-футеровщиц, но они выполняют меньшую нагрузку, чем сильная половина. Девушке, наверное, надо иметь большое мужество, чтобы связать свою жизнь с такой сложной и тяжелой профессией...

Кто-то может подумать, что футеровщик — это просто строитель. Но это не совсем так.

— Это основная строительная профессия, но более углубленная, идет отдельной темой, — поясняет Константин Сыстеров. — Сейчас даже не каждый строитель знает, что такое футеровка. Да и такой профессии уже нет, раньше учили в училище на Павленко. Теперь мы все самоучки.

Вообще, Константин Иванович учился на КИПовца. Но не получил до конца образование, так как пошел в армию. Когда вернулся, его диплом не смогли найти. Устроился на «Азот», и уже здесь «переучился» на футеровщика. Такой поворот судьбы его несколько не огорчил. Его работа уникальна и востребована на заводе. Сейчас он бригадир, инструктор и сам преподает азы специальности новичкам. К тому же, знания, которые он приобрел здесь, помогают и вне предприятия — сам строит свой дом, помогает отцу и брату в этом.

Человек создающей энергии

21 ноября свой 60-летний юбилей отметил Валерий Иванович Пономарев, главный энергетик «Азота», который всю свою жизнь посвятил предприятию.

Валерий Иванович начал свою трудовую деятельность на заводе в 1978г. в цехе теплоснабжения после окончания Томского политехнического института по специальности инженер — промтеплоэнергетик. Работал здесь слесарем-ремонтником 5 разряда, начальником смены, мастером, старшим мастером по ремонту, заместителем начальника цеха. С 1988г. был ведущим инженером в отделе главного энергетика, а с 1992г. — заместителем главного энергетика по теплотехнической части и водоснабжению. В 2015г. назначен на должность главного энергетика-начальника управления.

Это специалист высшего уровня. Много сил и энергии отдал и отдает реконструкции, модернизации и строительству объектов энергоснабжения предприятия, рациональному использованию энергоресурсов. Вопросы энергосбережения всегда остаются для него в приоритете. Также он принимал активное участие в реализации проектов по оптимизации совместно с CIG Business Consulting, McKinsey&Company.

Валерий Иванович считается одним из лучших рационализаторов и изобретателей на «Азоте». Дважды становился лауреатом премии имени Героя Социалистического труда, легендарного главного инженера «Азота» Н.М. Вдовина. Кроме этого, в списке его профессиональных побед медаль «За служение Кузбассу», многочисленные дипломы, грамоты и благодарственные письма. В 2007г. к ним прибавилась еще одна заслуженная награда — Диплом победителя и звание Почетного Лауреата всероссийского конкурса «Инженер года». За большой личный вклад, внесенный в развитие промышленности, и многолетний добросовестный труд в 2012г. награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ. В 2015г. за высокий профессионализм, добросовестный труд, большой вклад в производственную деятельность предприятия ему был вручен памятный знак «Лучший наставник» ХК «Сибирский Деловой Союз».

В быту Валерий Иванович является хорошим семьянином, воспитал дочь и сына.



Пусть становится жизнь веселее!

Пусть улыбки сияют всегда!

Пусть украсятся днем юбилея

Замечательной жизни года!

Юбилера высокое звание —

Это стимул для шага вперед!

Пусть все планы, мечты и желания

В юбилейный исполнятся год!

Коллектив управления главного энергетика

Охрана труда

Риск — дело недопустимое

Отдел охраны труда и здоровья подвел итоги по нарушителям октября. За прошедший месяц выявлено 12 работников, выполнявших производственные задачи на территории предприятия, игнорируя правила охраны труда. Что послужило причиной — забывчивость или безответственность — не важно. Главное, что в пределах опасного промышленного объекта любой риск недопустим.

Самым распространенным нарушением остается выполнение работ без применения обязательных средств индивидуальной защиты. Так, 13 октября трое сотрудников цеха УГМ № 2 — слесари-ремонтники Карпов С.В., Сасин М.А. и Коваленко С.Г., а также дежурный электромонтер цеха СОЭ ПК Кузнецов А.В. проводили работы на высоте без страховочных приспособлений. Чем чревато пренебрежительное отношение к спецнаряжению в этом случае, догадаться не сложно. Падение с высоты может стать причиной серьезных травм. Именно поэтому к нарушителям подход по всей строгости: премия каждого из этих работников за октябрь уменьшена на размер от 10 до 30 %. «Забывают» про СИЗ не только азотовцы, но и работники подряд-

ных организаций, однако на территории завода правила равны для всех. Так что наказаны будут и монтажник ООО «РСУ СКЭК» Потеряев М.С., выполнявший газорезку без специальных очков, и монтажник ООО «Химмонтаж» Кочетков М.С., работавший без обязательных каски и противогаза.

Работа на неисправном оборудовании — это всегда источник повышенной опасности. Естественно, что такие факты необходимо пресекать. Специалистами ОТиЗ в начале месяца был выявлен случай проведения огневых работ с неисправным редуктором баллона под руководством старшего мастера цеха Карбамид Ефимова А.В. Между тем, каждый, допущенный к проведению огневых работ сотрудник в курсе, что неисправный редуктор может привести к пропуску газа, а значит, чреват не только отравлением субъекта, но и взрывом. С этим нарушением была проведена разъяснительная беседа.

Еще одно распространенное нару-

шение среди специалистов, выполняющих производственные задания на территории «Азота» — несоблюдение установленных правил оформления разрешительной документации. Бывает, «заморочки» с бумагами кажутся лишней тратой времени. Однако все эти процедуры направлены на то, чтобы обеспечить безопасность проведения работ, и игнорировать их нельзя ни в коем случае. Именно поэтому мастер сменный цеха Водорода Новоселов И.С. оказался лишен 30% премии за то, что допустил бригаду цеха УГМ №2 к выполнению задания без размещения на пускателе плаката «Не включать — работают люди».

Мастер ЦММ Юдин Н.А. не получил надбавку за безопасный труд, так как при выполнении работ по монтажу теплообменника в цехе Гидрирование-3 с применением подъемного сооружения не внес в наряд-допуск информацию о его использовании. Вспоминать поря-

док оформления наряда-допуска в ходе разъяснительной беседы пришлось старшему мастеру цеха Карбамид Николаенко Н.В., поставившему подпись в разрешительной документации до начальника цеха, представителей ПСЧ и ООТиЗ, а также начальника смены. Был в октябре случай, когда подрядчик — начальник ОКС ООО «ИЦ АСИ» Гречухин П.А. — выполнял огневые работы вовсе без наряда-допуска. За что, конечно, также был наказан.

И напоследок, чтобы не нарушать правила и не оказываться в таких списках отдела охраны труда и здоровья, нужно их хорошо знать. А значит, надо во время и качественно проходить повторные инструктажи и проверки знаний. Например, для аппаратчика экстрагирования цеха Лактам-2 повторный инструктаж должен проводиться не реже, чем один раз в 6 месяцев, о чем старший мастер Терещенко А.А. забыл, просрочив мероприятие на 49 дней. В итоге остался без 30% премии.

Читайте о чужих ошибках, чтобы ни в коем случае их не повторить, соблюдайте правила охраны труда и берегите свое здоровье.

По информации отдела охраны труда и здоровья



Молодежный совет

Ноябрь по-молодежному: весело, спортивно, вместе!

Последний осенний месяц оказался для Молодежного совета «Азота» богатым на важные события. Сразу обо всем и не расскажешь! Но отметить самые яркие моменты нужно обязательно. Итак, по-порядку...

СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД НА ЮМОР

13 ноября в развлекательном комплексе «Континент» состоялся музыкальный фестиваль КВН среди предприятий Холдинговой компании «СДС». За номинации и Гран-при конкурса боролись 5 команд: «42-я бригада» («Азот»), «Черниговский стандарт» (АО «Черниговец»), «Забойные люди» (сборная «Салек» и «Разрез Киселевский»), «Ярич» («Красноярский Водочный Завод»), и «По шпалам» (сборная «КемеровоХиммаш» и «СДС-Трейд»). Игра была посвящена Году литературы в России. Команды представили приветствие на тему «Широка страна моя родная...», а затем музыкальное домашнее задание «Молодым у нас везде дорога...». Лучшими, по мнению жюри, стали участники команды «Забойные люди». Им присуждено Гран-при фестиваля. Буквально пары десятых балла не хватило заводским КВНщикам до первого места. Азотовская «42-я бригада» отмечена в номинации «Свежий юмор», по оценкам жюри, шутки нашей команды оказались самыми актуальными, интересными и отличались от остальных.

ОТСТОЯЛИ ЗВАНИЕ ПОБЕДИТЕЛЯ

Команда «Азота» победила в первой молодежной спартакиаде ХК «СДС». Спортивный конкурс среди молодых специалистов Холдинга проходил в четыре этапа в течение 2015 года. Все это время команда «Азота» занимала лидирующие позиции. Однако окончательно звание победителя было подтверждено в ходе заключительного, осеннего этапа.

Завершающие состязания прошли в спортивно-развлекательном комплексе «Арена» 20 ноября. За победу в первой молодежной спартакиаде ХК «СДС» 2015 года боролись 8 спортивных коллективов предприятий Холдинга. В качестве соревновательных дисциплин организаторами конкурса были предложены волейбол, поднятие гири на время и перетягивание каната. В волейболе азотовские спортсмены показали лучший результат, вырвав в решающем матче победу у команды «СДС-Уголь Север» со счетом 2:1. Также удача и хорошая физическая подготовка позволили завоевать первое место в гиревых состязаниях, где химики смогли наибольшее количество раз поднять снаряд весом 24 килограмма за 10 минут. Чуть менее успешно «Азот» выступил в перетягивании каната, заняв третье место. Однако по общей сумме баллов на этом этапе азотовской команде, удерживающей лидерство на протяжении всего сезона, было также присуждено первое место. Большим вкладом в эту победу стало выступление заводских болельщиков в специальном конкурсе: группа поддержки придумала кричалки и нарисовала плакаты для своей команды.

МЫ — ОДНА КОМАНДА

В Центре обучения кадров «Азота» в течение двух дней прошли занятия для молодых сотрудников — выпускников 2015 года.

Цель данного мероприятия — адаптация молодых специалистов на заводе, знакомство с традициями, социальными программами предприятия, а

также вовлечение молодежи в общественную жизнь.

В первый день обучения молодые работники прослушали ряд лекций от главных специалистов завода: о кадровой политике, роли профсоюза, коллективном договоре, системе оплаты труда, перспективах технического развития, рационализаторской деятельности, научно-практической конференции молодых специалистов, социальной политике, подготовке, переподготовке и повышению квалификации персонала на предприятии.

Второй день обучения проводил Молодежный совет «Азота» в формате тимбилдинга (командообразование). Всех участников, 70 человек, поделили на 4 команды, за каждой из которых был закреплен куратор. Во время прохождения этапов «Веровочного курса» заводские «новички» выполняли упражнения на знакомство, доверие, сплочение. Также проводились и спортивные игры.

Затем командам необходимо было разработать проект мероприятия, которое они хотели бы воплотить на «Азоте», и за один час подготовить творческое выступление-защиту своих идей.

С этим заданием ребята справились отлично. Они предложили такие задумки, как зимнее благоустройство промышленных площадок возле цехов, стройка на парковке завода автомойки, каток для работников, организация базы для проведения игр по пейнтболу.

Все предложения представители Молодежного совета взяли на заметку.

В конце мероприятия самые активные участники записались в Молодежный совет.



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Молодежный совет «Азота» приглашает принять участие в благотворительной акции и помочь бездомным животным, находящимся в городских приютах. Мероприятие по добровольному сбору еды, медикаментов и вещей для питомцев благотворительных центров пройдет 3 декабря, в четверг, с 7:30 до 15:00.

По всем вопросам можно обращаться по тел. 8-923-508-71-89. Кристина.

НА ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ ОАО «ЩЕКИНОАЗОТ» ПРИСТУПИЛИ К РЕАЛИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА УСТАНОВКИ КОМПАКТИРОВАНИЯ СУЛЬФАТА АММОНИЯ. УСТАНОВКА ПОЗВОЛИТ ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО ВЫРАБАТЫВАЕМОГО ПРОДУКТА И БОЛЕЕ ПОЛНО УДОВЛЕТВОРИТЬ ЖЕЛАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

Детей нужно воспитывать собственным примером

Милая, приветливая женщина с доброй улыбкой встречает нас перед дверями отделения получения нитрита натрия КАО «Азот». Она удивляется, почему именно у нее мы берем интервью ко Дню матери, ведь она воспитала всего одного ребенка. Следующим на рабочее место нашей героини — на центральный пульт управления. Познакомимся с работой, да заодно и объясним, почему выбор пал именно на нее.

Зоя Алексеевна Дьяк — аппаратчик абсорбции 5 разряда в цехе Анон-3. Она контролирует процесс получения аммиачной воды. На моих глазах уверенно подходит к приборам, настраивает их, записывает данные в журнал аналитического контроля. В ходе нашего разговора постоянно звонит телефон — завод работает, решаются повседневные вопросы. А вот в самом начале трудового пути, признается женщина, боялась своих смен. Но обо всем по порядку.

В 1974 году, не поступив в Институт культуры, молоденькая Зоя со своей подругой отправилась на завод.

— Это всегда было большое предприятие, на котором приятно работать, — вспоминает Зоя Алексеевна. — Я устроилась в отделение по изготовлению тары. Там был очень тяжелый труд.

Здесь Зоя и встретила своего будущего мужа Анатолия Архиповича. Он тоже всю свою жизнь проработал на «Азоте».

Через год активная, ответственная девушка перешла в цех нитрита аммония табельщиком-кладовщиком. Позже стала аппа-

ратчиком абсорбции 3-го разряда, затем и 5-го.

— Поначалу переживала из-за сменной работы, — делится эмоциями. — Но потом начало как-то «затягивать», интересно стало, включилась в процесс. У нас был огромный цех. Большой коллектив.

Шло время, Зоя росла профессионально, участвовала в общественной жизни, которая по ее воспоминаниям, была насыщенной, вместе с мужем воспитывала сына Романа. За долгие годы добросовестный труд неоднократно поощрялся денежными премиями и грамотами, ее портрет не раз был размещен на Доске Почета. Имеет звание «Кадровый азотовец».

Спрашиваю: «Как Вы все успевали? Работа, ребенок...». Она в ответ улыбается:

— Раньше ведь в семьях детей и больше пяти было. Муж помогал, в воспитании Ромы большая заслуга отца. Если что-то делал не так, супруг с ним серьезно разговаривал и учил. Мог очень твердо сказать, но без рукоприкладства, для нас это не приемлемо.

Когда Роман оканчивал школу, как раз начиналась «перестройка», было непонятное время, люди не знали, чего ждать, какие профессии будут востребованы. Семейным советом было решено, что он пойдет учиться на механика в Политехнический институт. Студент Роман Дьяк попал под целевую программу «Азота». После занятий в вузе подрабатывал на заводе: хотел иметь собственный доход.

— Получив диплом, был принят начальником смены в цех №13, — вспоминает Зоя Алексеевна профессиональный путь своего сына. — Потом Роман стал заместителем начальника, позже и начальником цеха. Два года назад был переведен на «Ангарский азотно-туковый завод» в должности первого заместителя генерального директора. Теперь мы видимся редко, общаемся по «Скайпу». Конечно, я очень переживаю за своих деток: за сына, сноху и внучек-двойняшек.

Сейчас многие девушки, готовясь к материнству, «перелопачивают» соответствующие сайты, форумы, читают книги о правильном воспитании детей.



Интересно, какими правилами руководствовались Зоя Алексеевна и ее супруг, когда растили своего сына.

— Особого метода никогда не было, — делится своим опытом она. — Я уверена, что воспитание идет в первую очередь от родителей. Ребенок смотрит на них, подражает. У нас так повелось, что если мы делаем что-то, то доводим это до конца, и у Романа чувство ответственности выработалось, может быть, глядя на нас. Не помню, чтобы ставила его в угол или наказывала ремнем. Я считаю, что это неправильно, ребенок может сильно обидеться, закрыться в себе. Все всегда нужно объяснять де-

тям, стараться уговорить их. Нам приятно, что воспитали хорошего сына, гордость есть, когда говорят что-то хорошее о нем, тем более на заводе. Молодым мамочкам хочется пожелать ставить детей во главу всех интересов и воспитывать собственным примером. Ребенку нужно, чтобы мама была рядом, уделяла внимание, интересовалась его делами в садике и школе. Женщина должна быть хорошей мамой, женой и хозяйкой.

Как-то тепло стало после разговора с Зоей Алексеевной, много мудрых вещей рассказала она. Хочется также достойно воспитывать своего непослушного сынишку, не прибегая к «ремням» и «углам».

ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНКИ! ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ДНЕМ МАТЕРИ! СЧАСТЬЯ ВАМ, БЕЗГРАНИЧНОЙ ЛЮБВИ И КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ!

Моё фирменное



Настоящая «Солянка»

В России с давних времен существует мнение, что основа правильного питания это разнообразные супы. Сегодня в рубрике представляем классический рецепт блюда, получившего название «Солянка». О способе его приготовления газете «За большую химию» рассказал председатель Молодежного совета «Азота» Иван Носков.

Ингредиенты (на 8 порций):

- 1 ст. л. сливочного масла;
- 250 г. мясных костей;
- 2 охотничьих колбаски;
- 1 средняя морковь;
- Сок ½ лимона;
- 3 лавровых листа;
- 200 г. говядины;
- 7 оливок без косточек;
- 3 ст. л. сметаны;

- 2 соленых огурца;
- 1 ст. л. муки;
- 2 ст. л. томатной пасты;
- 100 г вареной ветчины;
- 2 луковицы среднего размера;
- соль, перец горошком — по вкусу;

Способ приготовления:

Мясо и кости промыть, положить в кастрюлю, залить 2 л холодной воды и довести до кипения. Снять пену, добавить

очищенную морковь и луковицу, варить 1,5 ч. Оставшуюся луковицу очистить, мелко нарезать. В сковороде разогреть сливочное масло и обжарить лук, 6 мин. Всыпать муку, готовить, постоянно помешивая, 2 мин. Добавить томатную пасту и жарить, помешивая, еще 5 мин. Соленые огурцы нарезать кубиками. Вынуть мясо из бульона, дать немного остыть. Бульон процедить. Вареное мясо, колбаски и ветчину нарезать кубиками. Довести бульон до кипения, положить в него говядину и мясопродукты, жареный лук, огурцы, оливки, горошины черного перца и лавровый лист. Варить 10 мин. В конце варки добавить соль по вкусу. Лимон нарезать тонкими ломтиками. Солянку

разлить по тарелкам. Подать к столу с ломтиками лимона и сметаной. Можно посыпать свежей зеленью.

Приятного аппетита!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!
Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: csv@azot.kuzbass.net.