

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Роман Аксенов,
электрогазосварщик ЦМОН,
соло-гитарист группы «SEWEN» о
создании музыкального коллектива
на «Азоте»:
«В советское время на каждом предприятии
были свои музыкальные коллективы. На
самом деле классно, что сейчас эти тра-
диции возрождаются»
(Подробнее на стр. 8)



№11 (2522)

10 ИЮЛЯ 2015 года



Молодежь «Азота» открывает новую страницу

На прошлой неделе состоялись первые выборы председа-
теля Молодежного совета предприятия. О планах, перспективах,
идеях и мечтах обновленной организации подробнее читайте
на стр. 3

Мысли заводчан:
статистический срез



2

Зарплата — вечно
актуальная тема



4

Железнодорожному
цеху — 70 лет



5

Лето на турбазе



6

Сегодня на заводе
трудится более

2 500

молодых
сотрудников

ЦИФРА НОМЕРА

Хроники производства



Андрей Вишневский,
главный инженер:

Июнь завод отработал удовлетворительно. Коллективы производств аммиака свои планы перевыполнили, благодаря прохладной погоде в начале месяца. Менее удачно сложились обстоятельства для выработки необходимого количества азотной кислоты и аммиачной селитры, по обоим продуктам по итогам работы в июне есть отставание. Связано это с неплановой остановкой цеха № 15, произошедшей вследствие превышения сверх допустимого уровня температуры подшипника нитрозного нагнетателя. Однако, отчасти именно это обстоятельство стало причиной перевыполнения плана цехом Карбамид почти на 3 тысячи тонн: из-за двухсуточного простоя производства азотной кислоты появился избыток аммиака — сырья цеха № 15 и цеха №13, который и был перенаправлен на выработку дополнительной мочевины. Общий план по предприятию удалось выполнить также благодаря хорошей работе производства Капролактама. План за июнь этим подразделением перевыполнен. В целом для предприятия сейчас самый неблагоприятный период с точки зрения ведения технологии. Производства сильно зависимы от температуры окружающего воздуха и жаркая погода в конце месяца привела к тому, что ряд цехов не справлялись с установленными суточными заданиями. Но это не сказалось на общем итоге работы предприятия за июнь. Накопленный «плюс» позволил завершить месяц с положительным результатом.



Владимир Гордиенко,
начальник управления по
капитальным ремонтам:

Основная функция ОрЗиС и РСЦ — обеспечение эксплуатационной пригодности зданий и сооружений предприятия с наименьшими затратами материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Эта короткая формулировка включает в себя огромный спектр работ, который необходимо выполнять, чтобы завод жил и функционировал безопасно, при этом повышая культуру производства наших трудящихся. Для решения поставленных задач ежегодно составляется проект поддержания основных фондов, который неукоснительно выполняется.

За прошедшее полугодие можно подвести некоторые итоги работы и рассказать о планах на ближайшее будущее:

- Отремонтированы стены корпусов: 603, 632, 634, 397, 985а, 972, 643. В общей сложности выполнено порядка 700 м³ кирпичной кладки.
- Предстоят ремонты корпусов 751, 771, 772, 501, 503, 711, Аммиак-1, 636, 2038. Это еще 850 м³ кирпичной кладки.
- Планируется замена стеновых панелей в корпусах 727/1,2.
- Проведен капитальный ремонт градирни ВОЦ-12, заканчивается ремонт ВОЦ-17. Силами РСЦ ведутся работы по повышению культуры производства, ремонтируются бытовые помещения корпусов 721, 148, 805, 683/2. В планах также отремонтировать бытовки корпуса 20/26.

Отдельная тема — ремонт кровель. Большую нагрузку взял на себя РСЦ. Цех должен починить 15 тысяч м² кровли. Еще 21 тысяча м² будет отремонтирована силами подрядной организации.

В завершении хочется отметить, что взятые на себя обязательства ОрЗиС и РСЦ выполнит.

Исследование

Коллективное сознание завода: мысли «Азота» на актуальные темы

Любая общность, объединенная по каким-либо критериям, будь то страна, город или, например, место работы, это немного больше, чем просто сумма разных людей. Азотовцы — это тоже обособленный коллектив со своим уникальным взглядом на вещи. Группа по оценке и развитию персонала КАО «Азот» подошла к анализу коллективного сознания завода с научной точки зрения и провела социологический опрос работников предприятия.

Исследование помогло выявить мотивационную составляющую в выборе места работы, диагностировать социально-психологический климат в коллективе цеха, узнать мнение персонала о рационализаторской деятельности на предприятии и работе по адаптации и обучению новых сотрудников. Всего было опрошено 380 работников основных производств: цехов Аммиак-1, Аммиак-2, Карбамид, № 13 и 15, цеха № 3 УГМ и цехов монтажного управления. Демографические характеристики группы опрошенных следующие: 57% — это люди, в силу своего возраста обладающие высокой трудовой активностью. 92% респондентов имеют профессиональное образование. 1/3 часть респондентов пришла работать на предприятие недавно, а значит, имеет свежий взгляд на проблемы.

Анкеты, с помощью которых проводилось исследование, состояли из нескольких тематических блоков. В них были использованы как закрытые вопросы с вариантами ответов, так и открытые вопросы, где необходимо было самостоятельно сформулировать ответ. Сотрудники отнеслись к опросу ответственно, активно отвечали на открытые вопросы. Это говорит о том, что работники предприятия хотят быть услышанными и не боятся высказывать свое мнение.

Из государственных проблем для заводчан актуальны: рост цен — 78% опрошенных, нестабильность рубля — 35%. В блоке семейно-личных проблем лидируют забота о детях и родителях, жилищные вопросы. Как показал опрос, равнодушны азотов-

цы и к внутрипроизводственным процессам. Большая часть (51%) обеспокоена стабильностью работы предприятия, 45% — функционированием цеха. 34% озабочены работой оборудования, наличием запасных частей. На вопрос, какая атмосфера преобладает в вашем коллективе, 85% обследуемых высказали мнение, что в их коллективе преобладают доброжелательные отношения, только 3% ответили, что социально-психологический климат неблагоприятный.

Большинство отметили, что работа на «Азоте» привлекает их социальными гарантиями (66%), удобным графиком (38%) и возможностью трудиться по специальности (29%).

Блок, посвященный рационализаторской деятельности на заводе, показал: 22% респондентов считают, что она развита хорошо, а 55% затруднились ответить. Это говорит о том, что нужно отлаживать систему информирования по

данному направлению. 19% опрошенных участвуют в рационализаторском движении, такое же количество не считают это своим призванием и 58% — люди, готовые заниматься рационализаторством. По мнению сотрудников, для развития рационализаторской деятельности необходима понятная схема материальной заинтересованности, специальные знания или опыт, а также нужны помощь специалистов при оформлении соответствующих документов и дополнительные занятия, курсы.

В результате изучения мнения сотрудников было также выявлено, что работа по обучению, адаптации новых сотрудников в цехах налажена отлично (так думает 57% анкетированных), 32% уверены, что работа в этом направлении ведется, но новым сотрудникам уделяется недостаточно внимания. И 11% считают, что к этому вопросу в цехе относятся без должного внимания, работа ведется эпизодически.



Молодежный совет



Молодежь «Азота» открывает новую страницу

На «Азоте» впервые состоялись выборы руководителя молодежного движения.

«Хорошее начало — половина дела», — эти слова Платона как нельзя кстати при оценке состоявшегося события, — уверен Сергей Козлов, слесарь 5-го разряда цеха КИПиА, по совместительству один из кандидатов, претендовавших на пост председателя молодежной организации.

А начало оказалось запоминающимся. Эти первые открытые выборы можно назвать историческими в масштабах крупнейшего предприятия Кемерово, где трудятся и живут в едином ритме с заводским коллективом более двух с половиной тысяч молодых людей.

В ходе предвыборных дебатов, каждый из кандидатов озвучил свое представление о том, что необходимо сделать, чтобы молодежь завода могла внести ощутимый вклад в развитие родного предприятия. В результате все выступления сложились в единую картину потребностей и стремлений молодых азотовцев дня сегодняшнего, что поможет выстроить стратегию дальнейшей работы.

Выступающие говорили о том, что работа организации должна стать заметней, привлекательней для заводчан. Члены совета должны гореть сами и зажигать энергией молодости и азарта всех. И не только на мероприятиях, но и посредством заводских СМИ, которые на «Азоте» представлены очень разнообразно. Только делать это нужно системно и творчески. Одним из главных направлений, также отмеченных в выступлениях, стало рационализаторство и достижение более высоких результатов производства, развитие творческих и спортивных талантов молодых азотовцев.

От Молодежного совета ждут действия, ярких идей, реальных показателей. В ходе голосования реализовать эту программу азотовцы

доверили Ивану Носкову, человеку, который сегодня и.о. председателя Молодежного совета завода.

И вот впечатления участников события о прошедших выборах.

Иван Носков, и.о. председателя Молодежного совета:

— Это первый подобный опыт, уверен, что такие выборы необходимо проводить. Было много интересных идей. Но мои предложения, как показало голосование, на данном этапе оказались самыми востребованными. Наверное, потому что я их готовил совместно с нашей командой. Приоритетные направления для нас — информационно-аналитическое и научно-техническое. На «Азоте» трудится более 2,5 тысяч молодых людей, а в орбиту молодежного движения вовлечены порядка 10%. Поэтому главной задачей моей работы станет увеличение за год этого показателя хотя бы вдвое.

Сергей Козлов, слесарь 5-го разряда цеха КИПиА:

— Выборы послужили началом для всех: кто-то попробовал свои силы и, надеюсь, не остановится на достигнутом, кто-то увидел новые горизонты для своего развития в Совете. Я думаю, самое главное — старт, для развития нашей молодежной организации.

Ирина Библорвец, экономист финансового отдела:

— Порадовало, что пришло много молодежи, значит им не безразлична дальнейшая судьба Совета и его деятельность. Кандидаты хорошо подготовились, прозвучало много стоящих идей, которые непременно должны быть реализованы. Очень довольна результатами выборов, желаю

Ивану успехов на новом посту, надеюсь, что у него получится вывести Молодежный совет «Азота» на новый уровень.

Сергей Ганеев, и.о. старшего мастера цеха № 3 УГМ:

— Для меня итог выборов был предсказуем. Но я все равно решил попробовать силы, и выдвинул свою кандидатуру. Надеюсь, мы будем гордиться результатами работы новой команды.

Ярослав Воробьев, инженер по испытаниям цеха технической диагностики опасных производственных объектов:

— Было интересно сравнить идеи коллег со своими. Хочу стать активным участником молодежного движения завода. Мне интересно корпоративное направление и рационализация. Уверен, у нас получится хорошая команда.

От того, насколько успешно удастся новому Молодежному совету справиться со взятыми на себя обязательствами, зависит многое на заводе. Об этом говорил генеральный директор АО «СДС Азот» И.Г. Безух, который, поздравляя участников, отметил, что возможностей для реализации заявленных идей на предприятии много. Было бы желание, а руководство поддержит. Амбициозным, грамотным, неравнодушным на «Азоте» всегда «зеленый свет».

Работа в составе Молодежного совета, подчеркнул вице-президент по социальной политике и делам молодежи АО ХК «СДС» А.Н. Разумов, позволяет приобрести уникальный управленческий опыт, который потом можно реализовать при построении профессиональной карьеры на производстве. Получить новые знания и навыки, вернуться на предприятие и занять более высокую должностную ступень. Любому современному бизнесу нужны грамотные, уверенные в себе специалисты, способные повести за собой коллектив.

Ну что ж, начало положено. Дел впереди немало. Желаем успеха и ждем результата.

Хроники производства



Андрей Павлычев,
начальник цеха
Карбамид:

Июнь и начало июля были очень насыщенными. Несмотря на жаркую погоду (температура доходила до 30°C), за прошедший месяц цех выполнил план по выпуску готовой продукции почти на 105%. Помимо этого, совместно со специалистами ООО «НИИК» был произведен повторный пуск установки получения гранулированного карбамида в скоростных барабанных грануляторах. Продукт получен, но есть замечания, требующие дальнейшей проработки.

Несмотря на то, что период проведения капитального ремонта в цехе Карбамид сдвинут с августа на сентябрь, никакой расслабленности по этому поводу нет. Сейчас идет проверка закупленных Управлением снабжения материалов и запасных частей: ротора паровой турбины FTP-901, тали для проведения ремонта реактора синтеза R-901 и других позиций. Помимо этого, цехом получен фильтр на всас компрессора углекислого газа R-901, который будет установлен в рамках первого этапа перехода на безгазгольдерную схему регулирования давления на всасе компрессора. Также на днях из Франции для цеха Карбамид был отгружен новый испаритель первой ступени дистилляции E-901, который заменит аппарат, отработавший уже более 10 лет. Поэтому работа не останавливается ни на минуту, поскольку от качества подготовки и последующего проведения капитального ремонта зависит функционирование подразделения в течение следующего года.



Вячеслав Ударцев,
начальник цеха
Аммиак-1:

Июнь цех отработал согласно плану. Необходимое количество продукции произведено, хотя погода была не самая благоприятная. Несмотря на то, что до начала капитального ремонта в Аммиаке-1 еще больше месяца, готовимся к нему уже сейчас. В рамках ремонтной кампании предстоит выполнить несколько особо важных проектов, таких как, например, замена катализатора в колонне синтеза поз. 601, техническое перевооружение ВОЦ-22 и ВОЦ-22А, реализация проектов по установке новых теплообменников поз.118 и поз. 506, а также замена подогревателя питательной воды поз.603. Кроме того, во время капитального ремонта на ЦПУ будет установлена новая АСУТП. Это мероприятие необходимо, потому что старая система морально и материально устарела. В результате повысится надежность производственного процесса в подразделении и снизится влияние человеческого фактора.

Так как ремонт начнется в конце лета — начале осени, подготовкой к зиме и отопительному сезону занимаемся заранее: проводим ревизию трубопроводов, меняем теплоизоляцию.

Консультируют специалисты

Как начисляется заработная плата

В виртуальную приемную генерального директора, ящики обратной связи приходит много писем, в которых заводчане просят пояснить механизм начисления заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат.

Сегодня мы попросили рассказать об этом подробнее начальника отдела организации труда и заработной платы Ивана Каргалова:

— Зарботная плата — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях) и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки и премии стимулирующего характера).

Компенсационные выплаты работнику производятся за работу во вредных и тяжелых, в особо вредных и особо тяжелых условиях труда; за работу в ночное и вечернее время, зимний период; за сменный характер работы; за совмещение профессий (должностей) и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника; за расширение зоны обслуживания (увеличения объема); за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; а также сверхурочно.

Система стимулирующих выплат включает в себя:

1) премирование работников

Премирование работников производится ежемесячно за эффективную работу цеха, производства (для технологических подразделений) или за эффективность работы КАО «Азот» в целом (для остальных подразделений), при этом учитывается личная эффективность работника.

Премия является мерой поощрения и не является гарантированной частью заработной платы работника, определяемой трудовым договором и штатной расстановкой.

В отношении отдельных работников подразделений может осуществляться премирование из фонда стимулирования подразделений работников. Данный фонд используется для стимулирования активности персонала при выполнении дополнительных работ, связанных с технологией производства (качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разработка и внедрение мероприятий, направленных на оптимизацию затрат).

Ремонтному персоналу начисляется премия за безостановочную работу основных технологических цехов.

Начисление премии (1 раз в квартал и в целом за год) по итогам производственно-хозяйственной деятельности цехов производится на основании «Положения о подведении итогов производственной деятельности цехов КАО «Азот».

В отношении отдельных работников за рационализаторское предложение может осуществляться единовременное (дополнительное) премирование в соответствии с «Положением о рационализаторской и изобретательской деятельности в КАО «Азот».

2) надбавка за безопасный труд

Обязанностью работников в соответствии с трудовым законодательством является соблюдение требований по охране труда и обеспечение безопасности труда.

Работникам устанавливается надбавка за безопасный труд в размере 20% от тарифной ставки (должностного оклада).

Конечно, самый волнительный вопрос — начисление премии. Происходит это следующим образом: первоначально планово-экономическим отделом совместно с производственным отделом готовится справка о выполнении плана производства и себестоимости выпущенной про-

Пример начисления заработной платы (дневной персонал)						
наименование подразделения						тариф
должность, тарифная ставка / оклад	слесарь-ремонтник 5 р.					57,44
м-ц	кол. дн.	часов	код	наименование вида оплат	расчет	сумма
7	23	183,6	106	оплата труда по тарифной ставке	$57,44 \times 183,6$	10 545,98
7			122	премия ежемесячная рабочим, 50%	$(10545,98 + 919,04 + 1054,6) \times 0,5$	6 259,81
7			138	надбавка за безопасный труд, 20%	$10545,984 \times 0,2$	2 109,20
7			153	доплата за тяжелые и вредные условия труда, 12%	$10545,984 \times 0,12$	1 265,52
7		80	152 (146)	доплата за увеличение объема работ (совмещение), 20%	$57,44 \times 80 \times 0,2$	919,04
7			162	надбавка, 10% (только у рабочих)	$10 545,98 \times 0,1$	1 054,60
7			165	районный коэффициент, 30%	на все виды оплат	6 646,24
НАЧИСЛЕНО:						28 800,39
Премия (122 в/о) начисляется на тарифную ставку работника за месяц, надтарифную надбавку, оплату по сдельным расценкам, доплаты за совмещение профессий, за увеличение объема работ и расширение зоны обслуживания за фактически отработанное время в текущем периоде. Вновь принятым рабочим или переведенным на другую работу премия начисляется только после сдачи экзамена на рабочее место.						

дукции. Себестоимость оценивается за предыдущий месяц, для того чтобы на момент закрытия заработной платы были известны и подсчитаны все затраты. Премия по данному показателю начисляется только в случае, если он не превышает 100%.

Если говорить о выполнении плана, то здесь предусмотрены два варианта начисления премии: выполнение плана на 90,1-99,9% и выполнение плана 100%.

За каждый процент свыше 100% выполнения плана к премии прибавляется по 2% но не более 5%.

Еще один показатель, который учитывается при начислении премии — «личная эффективность». Этот показатель индивидуален и зависит от того, в каком структурном подразделении трудится работник. Отчет об эффективности каждого работника в подразделении готовится его руководителем.

Таким образом, заработная плата зависит от многих факторов, главным образом, от уровня квалификации работника, отработанного времени, условий труда, в которых трудится работник, и выполнения планов производства.

Энциклопедия профессий "Азота"

М — машинист мостового крана

На «Азоте» без машинистов мостового крана во время капитальных ремонтов не обойдешься. В «Большой советской энциклопедии» мостовой кран трактуется как подъемный кран, имеющий металлоконструкцию ферменного или балочного типа, выполненную в виде опорного или подвесного моста. Мост перемещается по подкрановым рельсам вдоль пролета цеха или открытой грузовой площадке. По мосту поперек пролета передвигается крановая тележка с грузозахватным приспособлением. Конструктивные разновидности: консольный, полукозловый, козловый краны и мостовой перегружатель.

Со всеми этими кранами умеет управляться Юлия Белоусова, машинист крана

MTX. На «Азот» пришла в 2007 г., сразу — машинистом крана.

— Попробовала, мне стало интересно, — вспоминает Юлия Владимировна. — С различными грузами работаешь, участвуешь в ремонтах, разбираешь оборудование. Иногда даже адреналин получаешь от всего этого, — смеется она.

Машинист обязан смотреть за действиями стропальщиков, чтобы они без ошибок крепили груз на кран, чтобы не было перевеса и стропы правильно располагались.

— В капремонты нужно оперативней работать, за всем следить, — говорит Юлия Белоусова. — Тут все на крановщице. Разбираем оборудование, ставим детали на место, перевозим. Мы должны знать, какой груз как «цеплять». А еще важно не



Юлия Белоусова, машинист крана MTX

нервничать и следить за каждым сигналом стропальщика.

Машинисты крана всегда работают в паре со стропальщиком. Для этого есть определенная система сигналов руками, на голос нельзя реагировать. Если машинист не понимает сигналов, например, подрядчиков, которые иногда неправильно используют знаковую систему, то имеет право остановиться, отключить кран.

— Если груз неправильно переносится из-за неверного сигнала, — поясняет

Юлия, — отвечать будет крановщик. На нас большая ответственность. Чем выше расположен кран, тем сложнее и опаснее перемещаться. Еще мы должны провозить груз только по проходу и не над оборудованием. Когда начинаем работу, обязательно подаем звуковой сигнал, чтобы все слышали и знали, что сейчас поедет кран. Особенно волнительно работать, если, например, груз ответственный или очень тяжелый.

Помогают машинистам крана всегда быть на ходу слесари, которые ежедневно проверяют эту технику.

Также трепетно, как и к рабочей машине, Юлия относится к своему цеху.

— Мне здесь нравится: чистота везде и начальники хорошие, всегда поддержат. Нам комфортно работать. Сами наводим порядок, проявляем инициативу, где помыть, где покрасить, территорию убрать.

Евгения Головина

Юбилей

В период Отечественной войны в шести километрах от центра Кемерово, на заболоченном поле были построены шесть домиков с подвалами, в которых изготавливались боеприпасы для фронта. Они носили условное название 372-й и 12-й объекты. В конце войны из Германии начало поступать трофейное оборудование, эти объекты стали местом его выгрузки, а в последствие были обозначены как «база оборудования особых поставок». Именно здесь 70 лет назад началась история железнодорожного цеха «Азота».

Государство в государстве

Созданному в июне 1945 г. железнодорожному цеху поручалась приемка вагонов с грузами, поступающими на базу оборудования и Новокемеровскому химкомбинату, их разгрузка, складирование. Они несли ответственность за выполнение норм простоя железнодорожных вагонов, за содержание в исправном состоянии железнодорожных путей, сооружений, механизмов. В то время железнодорожный цех имел в своем ведении один паровоз, который перемещал по железнодорожным путям по 2-3 вагона. Первым начальником транспортного цеха был Георгий Герасимов в прошлом машинист паровоза, демобилизованный с фронта после тяжелого ранения.

В июле 1945 г. на завод прибывало ежедневно по 30-50 вагонов немецкого оборудования. Выгрузка производилась при помощи ручных и электрических лебедок, но в основном 6-ти тонным железнодорожным краном, а от габаритов железнодорожных путей оборудование оттаскивалось тракторами, ав-

томашинами и вручную. Из-за недостатка техники и рабочей силы, вагоны своевременно не разгружались. Иногда на подъездных путях скапливалось более 200 вагонов.

В 1955 году путевой техники не было. Основные инструменты — молоток, кирка, лопата, в наличии один снегоочиститель, сделанный в железнодорожном цехе, у которого противовесом служили двухпудовые гири, и нож поднимался и опускался вручную бригадой.

В эти годы рабочие железнодорожного цеха жили на частных квартирах и в землянках. Тогда профсоюзная организация вместе с начальником и активом цеха приняла решение своими силами в районе станции Заводская-1 построить для рабочих несколько шлакоблочных домов. В стройке участвовали все рабочие железнодорожного цеха, и в короткий срок появились пять двухквартирных домов.

В 1967 г. штат цеха составлял 449 человек, в работе круглосуточно находилось пять

локомотивов. Объем перевозок составлял 540 вагонов в сутки. Для повышения качества работы были организованы четыре самостоятельные службы: движения, тяги, пути и погрузочно-разгрузочных работ.

ОТ «ЗАСТОЯ» К СТАБИЛЬНОСТИ

В годы «перестройки» работники «Азота» прочувствовали тяготы экономической нестабильности в стране. На путях скапливалось до 700 вагонов с невостребованной продукцией, стояли собственные неотремонтированные вагоны из-за отсутствия финансирования. Шла тяжелая борьба за выживание «Азота». Но азотовцы тех лет сумели сохранить предприятие.

После кризисного «застоя» начала активно развиваться производственная сфера.

В 2006 г. на весовой ЖДП проведен капитальный ремонт и введены в эксплуатацию современные железнодорожные весы.

В 2008 г. «Азот» почти ушел от использования подвижного

состава парка ОАО «РЖД», стали эксплуатировать так называемый «приватный» парк. Вагоны стало проще готовить под погрузку, т.к. они приходили на завод в хорошем состоянии.

В 2009 г. началось внедрение проекта «Alpha» — автоматизированной системы управления подъездными путями, летом 2010 г. система была запущена в опытно-промышленную эксплуатацию. Программа позволяет отслеживать и анализировать текущее состояние движения вагонов на подъездном пути завода.

В конце 2014 г. произошла реконструкция структуры управления железнодорожного транспорта. Теперь оно состоит из семи отделов и цехов: группа планирования перевозок, локомотивный цех, отдел грузовой и коммерческой работы, отдел перевозок, отдел по эксплуатации вагонного парка, технологический отдел, цех эксплуатации.

Сегодня коллектив насчитывает около 300 сотрудников. Протяженность железнодорож-

ных линий совместно с контрагентами — 96,5 км. В наличии 10 тепловозов. Около 1300 вагонов собственных, специализированных. Есть вся необходимая техника для поддержания в работоспособном состоянии инфраструктуры цеха. Азотовские составы ходят по всей России и за рубеж.

Одно из последних достижений наших железнодорожников — приобретение новой жд/нитки до Владивостока, по которой за один раз отправляется 71 вагон, а не 57 как раньше, что позволяет экономить и время, и деньги. Также выгодным стало использование поездов-шестистысячников, в которых помещается больше продукции за один рейс.

Основной задачей железнодорожного производства является перевозка грузов и удовлетворение потребностей цехов. УЖТ с цехами и производствами завода находится в тесной связке — срывы в выполнении планов или отгрузке готовой продукции негативно сказываются на всех. Труд железнодорожников никогда не был легким, они, по сути, являются ключевым звеном между заводом и внешним миром: на них возложена ответственность за своевременную подачу сырья и материалов в технологические цеха и вывоз готовой продукции.

Коллектив азотовских железнодорожников продолжает свой славный путь под стук колес и по-прежнему уверенно справляется с возложенными на него задачами.

Энциклопедия профессий «Азота»

М — монтер пути

Наша зарплата зависит от продажи продукции завода. Вагоны с товаром комплектуются и отправляются потребителям. А чтобы железная дорога работала бесперебойно, ее нужно содержать в порядке. В этом предприятию помогают монтеры пути.

Круглый год стучат колеса поездов. Ежедневно в любую погоду на свою службу выходят монтеры пути. Всего в управлении железнодорожного транспорта три бригады монтеров, это более 20 человек. Среди них 12-й год трудится Сергей Дорожкин.

— Сейчас у нас горячий сезон, — рассказывает он. — Шпалы, брус меняем, «перешиваем», «выправляем», «подбиваем» дорогу, кустарники вырубам, траву косим, чтобы у машиниста был хороший обзор. Наша задача — постоянное безопасное движение составов. Колею содержим в чи-

стоте и порядке. Приятно, что здесь наша работа в цене, мы нужны железной дороге и заводу.

Монтеры обслуживают азотовскую сеть и три перегона. В нелегкой работе им помогают средства малой механизации. Их трудовой день часто бывает ненормированный, ведь поломки могут случаться в любое время суток.

— Металлу в душу не заглянешь, — поясняет Сергей Леонидович. — По путям тяжелая техника ходит, износ большой. Его величину в определенных местах мы измеряем, тут же меняем, если нужно. Если ремонт нужен основательный, то у дежурного диспетчера по станции спрашиваем, можно ли перекрыть отрезок пути, для проведения работ. Если нет, работаем с пропуском, чтобы не было помех для проезда.



Сергей Дорожкин, монтер пути УЖТ

Азотовские монтеры дружны не только при выполнении профессиональных обязанностей. Вместе ведут свое нехитрое хозяйство, встречаются после работы, играют на гитаре (кстати, Сергей Дорожкин — гитарист-самоучка), поддерживают друг друга.

— Чем тяжелей труд, тем легче у человека характер, — говорит Сергей Леонидович. — Мы все люди покладистые, простые. Привыкли к труду, справляемся со всеми заданиями. И отношение к нам хорошее, и начальник у нас замечательный.

— Нелегкая работа у монтера пути, — добавляет Виктор Изюров, ведущий специалист цеха эксплуатации. — Недаром к их отпуску прибавляется дополнительно 7 дней за тяжелые условия труда.

Вообще Сергей Леонидович сразу заявил, что ничего интересного в его работе нет, но я с этим не согласна, ведь сколько нужно внимательности, силы и выносливости, чтобы работать в таком темпе в зной и стужу. И руки должны быть золотыми. Общаться с таким человеком труда, кстати, очень приятно, действительно, тяжелый труд — легкий характер.

Полосу подготовила
Евгения Головина

Время молодых

Опыт и авторитет –
вопрос времени

Победитель научно-практической конференции, активный рационализатор, любящий муж и отец двух дочек Олег Исайкин трудится на заводе только семь лет, но уже занимает должность начальника участка КИПиА. В его карьере взлет произошел неожиданно. Неожиданно ли?

Окончив КемТИПП по специальности «Автоматизация технологических процессов и производства», в 2008 году Олег Исайкин пришел работать на «Азот». Тогда первые профессиональные шаги он делал, будучи наладчиком КИПиА. Осваивая новые технические процессы, КИПовец совершенствовался — рос его авторитет. Совсем неожиданно, по словам 29-летнего специалиста, его назначили старшим мастером КИПиА. А еще через 2,5 года — 19 мая этого года...

—...Нашего начальника участка Дмитрия Олеговича Яколовича, которого считаю свою учителем, забрали на Аммиак-1, — рассказывает Олег Исайкин, — а меня поставили на его место. Было неожиданно!

Однако случайность и внезапность такого назначения с улыбкой опровергает начальник цеха по сервисному обслуживанию КИПиА №2 Анис Закирович Аюпов:

— Он очень грамотный, следит за современной техникой, знает все процессы для оборудования, азы программирования — молодец. Мы выбираем на такую должность только лучших!

Сегодня у Олега в подчинении находятся 29 человек. Он признается, что чем выше становится должность, тем сложнее и ответственнее работа.

— Мне как начальнику, — рассуждает он, — нужно всегда уметь отстоять свою точку зрения, обязательно слушать людей. Этому и еще очень многому приходится учиться и учиться. Конечно, в моем возрасте тяжело руководить: мало опыта и авторитета, но это вопрос времени. Сейчас я стараюсь успевать заниматься своей основной обязанностью — организовывать работу КИП — и помогать подчиненным, если вдруг требуется разобраться в каком-то оборудовании.



Перспективный и всегда деятельный Олег Исайкин не только в профессиональном плане, но и в научно-исследовательском. В 2011 и 2012 годах он предлагал свои разработки на НПК. В этом году на конференции его идею по достоинству оценили и присудили ему первое место. Папочка с его рацпредложениями пополняется постоянно. Среди готовых и внедренных — проекты «Расход воздуха КИП 1 и 2 очереди корп. 942» и «Реконструкция БОВ в части КИП корп. 942».

— Наша работа всегда требует каких-то инноваций, — говорит молодой энтузиаст. Замечу еще, что наш КИПовский трудовой процесс никто не понимает — только наши специалисты. Зато как интересно нашему коллективу всегда разбираться в только что приходящем в цех оборудовании: если это импорт, то инструкций часто для всего этого нет, вот мы и сидим, сами додумываем, что и как.

Такая увлеченность и заинтересованность делом проявляется на все 100% у Олега Исайкина и в его достаточно экстремальном хобби. Уже много лет он вместе с группой таких же активистов сплачивается по реке на катамаранах. Водный туризм укрепляет силу духа, придает особых душевных сил, чтобы со всей любовью воспитать свою 4-летнюю дочурку Киру и пятимесячную красавицу Алису. И все у него сейчас идет по плану, потому что он привык идти по жизни с девизом «Делать все хорошо!»

Мария Салмина

Лето

Отдых душой и телом

Мы приехали на турбазу «Березово», когда отдыхающие начали просыпаться. Тишина. Только птицы поют, воздух не опишешь словами какой свежий, кругом зелень, цветы, ухоженные постройки, всевозможные площадки... На одной из них в 8 утра сбор по желанию на зарядку.

На эту зарядку пришло, наверное, человек тридцать. Взбодриться утром решили как малыши, так и взрослые. С каждым упражнением Раисы Гавриленко, спортивного инструктора «Азота», остатки сна постепенно улечиваются.

— Я никого не принуждаю сюда приходить утром, — улыбается она. — Один раз делаю объявление и все. Но многие зарядку с охотой делают. Кстати, каждого я отмечаю, и в конце сезона для тех, кто ни разу не пропустил или пару раз не пришел, будет сюрприз! А вообще, — продолжает Раиса Дмитриевна, — каждый день мы проводим различные соревнования: теннис, волейбол, пионербол, футбол, всевозможные «веселые стар-

ты». И люди достаточно активно в них участвуют, не скучают. Здесь есть прокат спортивного инвентаря, правда платный, но по доступным ценам. Также с собой можно привозить свои велосипеды и ролики и спокойно кататься. Мы тут, как семья, встречаемся, радуемся друг другу, — добавляет она. — Атмосфера особенная создается.

После утреннего «бодрячка» — завтрак, который проходит в 2 смены, так как людей много — 170 человек в этом, третьем, сезоне. Питание трехразовое, отдыхающие говорят, неплохое: фрукты, овощи, салаты каждый день.

Потом начинается своя работа клуб «Солнышко», в котором дети изготавлива-

ют творческие поделки из всевозможных материалов, рисуют. Руководит им Татьяна Исмаилова. В «Березово» в приоритете семейный отдых. Ежедневно проходят мероприятия, в которых задействованы взрослые и их дети. Уже девятый год здесь культурный инструктор Наталья Штепа, очень позитивный человек, о своей работе рассказывает подробно, с любовью:

— Мы отталкиваемся от запросов детей, — рассказывает она. — Стараемся подружить друг друга. Вот у нас проходил конкурс «Мисс Июль-2015», была 21 участница, даже совсем маленькие выступали. И мы не стали выбирать одну единственную, ведь каждая из них ощущает себя Мисс-лето, к тому же, это прием бесконфликтной педагогики, чтобы дети дружили.

С таким досугом здесь, однозначно, есть условия для раскрытия детских талантов. Даже некоторые родители говорят, что их ребенок показал себя на отдыхе с другой, творческой стороны, о которой они и не знали.

— Дети уезжают отсюда с большим багажом знаний, счастливые, — продолжает Наталья Викторовна. — Мы построили работу таким образом, чтобы воспитывать, образовывать, учить презентовать себя на сцене. К тому же здесь происходит единение с природой: кругом зелень, речка рядом, белочки, ежики, бурундуки встречаются. Ребятишки их кормят, учатся заботиться о живом мире.

Каждый из шести сезонов на турбазе длится 10 дней. За это время отдыхаю-

Павел Давыденков, 14 лет:
Народ здесь хороший, заезд веселый. Уже со счета сбился, в который раз я здесь. Был в Турции и в Египте, хорошо и здесь и там.

Артем Лобур, 8 лет:
Только приехал со сборов из Поднебесных Зубьев (занимается профессионально УШУ, состоит в Федерации УШУ Кемеровской области) и сразу сюда собрался. С двух лет отдыхаю каждый год на турбазе.

Тарасова Олеся:
Я приехала сюда в первый раз, когда мне было три года, и практически каждое лето мы отдыхаем тут. В этот заезд я уже свою дочку Веронику привезла, которой 2,5 годика. В «Березово» получаешь отдых душой и телом.



щие не просто набираются сил, но и развиваются, активно проводят время. Путевка в этом году для азотовцев стоит всего 1500 руб., если проживание в отдельном домике, если в корпусе, то — 2500 руб. Остальное оплачивает предприятие. С начала лета уже отдохнуло 333 человека по 10-дневным путевкам и 87 человек по путевкам выходного дня. Наверное, не даром путевки на турбазу пользуются большим спросом, и заявления от работников начинают поступать еще в январе. Здесь просто очень хорошо...

Обратно в загазованный город ехала с большим желанием вернуться сюда уже с вещами, в уютный домик...

Евгения Головина

Здоровье

Профилактика клещевого энцефалита и болезни Лайма



Несмотря на разгар лета, в области по-прежнему фиксируются случаи укуса клеща. Так что, прежде, чем отправиться отдыхать на природу, стоит вспомнить некоторые простые правила безопасности.

Клещевой энцефалит — тяжелое заболевание, при котором поражается центральная нервная система. Болезнь может пройти бесследно, но иногда заканчивается смертью или приводит к инвалидности.

Заболевание иксодовым клещевым боррелиозом способно приводить к поражению опорно-двигательного аппарата, нервной и сердечно-сосудистой систем.

Первые признаки клещевого энцефалита и иксодового боррелиоза во многом схожи. После скрытого периода, который обычно продолжается от 1-2 до 14 дней, повышается температура до 37,5-38 градусов, появляются слабость, головная боль, тошнота, раздра-

жительность. Если подобные симптомы отмечаются после регистрации случая присасывания клеща, то нужно незамедлительно обратиться в медицинское учреждение за помощью.

ЗАБОЛЕВАНИЕ ЛЕГЧЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ, ЧЕМ ЛЕЧИТЬ!

Отправляясь на природу, не забывайте о мерах личной профилактики! При отсутствии специального костюма, собираясь в лес, необходимо одеться так, чтобы уменьшить возможность попадания клещей под одежду. Штаны нужно заправить в сапоги или носки, а верхнюю часть одежды — в брюки, рукава должны плотно прилегать к руке. Голову лучше накрыть капюшоном или платком. На светлой и однотонной одежде клещи более заметны.

Существует несколько групп индивидуальных средств защиты от нападения иксодовых клещей. Наибольший эффект дают препараты, вызывающие гибель клещей. Они используются только для обработки верхней одежды.

Помните, что необходимо через каждые 1,5-2 часа проводить осмотры для обнаружения прицепившихся клещей и их удаления. Обычно они присасываются не сразу, чаще всего там, где кожа наиболее тонкая: за ушами, на шее, под мышками, в волосистой части головы.

Для выбора места стоянки в лесу предпочтительны сухие сосновые леса с песчаной почвой или участки, лишенные травянистой растительности. Иногда люди могут пострадать от клещей, занесенных в дом случайно с цветами.

Ошибочно мнение, что клещи падают с деревьев или высоких кустов. Они прячутся среди растительности нижнего яруса леса. Именно здесь клещи имеют лучшую защиту от солнечных лучей

и больше шансов встретить свою добычу.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ «ПОЙМАЛИ» КЛЕЩА?

Присосавшихся к телу клещей следует немедленно удалить, «вывинчивая» специальной петлей против часовой стрелки и стараясь не оторвать погруженный в кожу хоботок. Клещей нельзя смазывать маслами, кремами, вазелином, керосином и т.п. Ранку продезинфицировать раствором йода и обратиться в травмпункт. Живого клеща следует сохранить в плотно закрытом флаконе с влажной ваткой или травинкой для определения зараженности возможными клещевыми инфекциями. Медработники отправят его в лабораторию на исследование. Также можно самостоятельно обратиться в вирусологическую лабораторию. В Кемерово она находится на ул. Шестакова, 1. Уничтожать снятых клещей, раздавливая их пальцами, ни в коем случае нельзя. Через ссадины и микротрещины на

поверхности рук можно занести смертельно опасную инфекцию.

Вакцинацию против клещевого энцефалита рекомендуется начинать осенью, чтобы закончить ее до апреля, когда в наших климатических условиях начинают появляться клещи. Через год прививку однократно повторяют. В последующем проводятся ревакцинации с периодичностью 1 раз в 3 года. Лицам, не привитым против клещевого энцефалита, в случае присасывания клеща, при обращении в травмпункт в течение первых трех суток, вводят противоклещевую иммуноглобулин.

После удаления впившихся клещей и проведения серопротекции, следите за состоянием своего здоровья в течение месяца: осмотр терапевтом 1 раз в 10 дней. При первых признаках недомогания (головная боль, повышение температуры, слабость) немедленно обратитесь к врачу.

По материалам
АО МСЧ ЦЗ «Энергетик»

Кемерово: знакомый и незнакомый

На территории «Азота» был лагерь для немецких военнопленных

Дорогие азотовцы!

С этого номера газеты мы планируем сделать постоянной рубрику, в которой будем рассказывать о том городе, где мы все живем. Кемерово — уютный, красивый, небольшой... И во многих моментах своей истории такой незнакомый. Нам кажется, что увлекательно узнать о нем что-то новое. Первый материал журналиста и историка Владимира Сухацкого имеет отношение к теме года — 70-летию Великой победы. Будем благодарны, если вы оцените нашу идею и напишите, интересна ли она вам.

В 1945 году в кемеровский лагерь № 503 прибыло почти 20 тысяч пленных из Германии, Италии, Австрии, Венгрии, Японии. В их число входили также гражданские лица, работавшие на рейх: почтальоны, полицейские, железнодорожники. Для послевоенного Кемерово такое прибытие было сродни нашествию. Своим негде было жить, а тут еще 20 тысяч ссыльных. Получалось, что каждый 10-й человек в городе — фашист.

Своими силами заключенные построили землянки-баракы, огородили зоны забором с вышками. Хотя необходимости в этом не было. Передвигались пленные по городу без конвоя. Из Сибири на родину не убежишь. Каждый военнопленный в кемеровском «концлагере» получал 600 грамм хлеба в день, горячую пищу. Имелись бани, каптерки, магазин, библиотека и комнаты отдыха.

Всего в лагере было пять зон, которые располагались вблизи строительных площадок. Две из них находились на территории сегодняшнего «Азота». Здесь пленные воздвигали цеха Новокемеровского химкомбината, они также работали на Мозжухинском карьере и деревообделочном комбинате. Одно отделение лагеря занималось строительством жилья в Заиски-тимской части. Еще два отряда работали на шахтах в Ленинке-Кузнецком.

До поры до времени в лагере содержались только мужчины. Женщины стали прибывать позже. В феврале 1946 года в женском отделении лагеря насчитывалось 403 немки. «Немецкие мужчины носили темно-зеленые шинели. Женщины — серые френчи и юбки. — вспоминает кемеровчанка Таисия Крутова. — Почему-то считалось, что все они из «СС». Люди ненавидели их и называли «овчарками». Однажды лагерное начальство отправило этих фрау на отсып-

ку дорог гравием. Мужчины-военнопленные сочли, что это настоящее издевательство и в знак протеста отказались выходить на работу. Женщин с дорожных работ тут же убрали».

Взрослые кемеровчане относились к «фрицам» сдержанно. Но детвора легко находила общий язык с пленными, обменивая продукты питания на самодельные немецкие игрушки. За ведро картошки можно было получить деревянный макет пулемета «Максим». За 10 луковиц — тряпочную куклу.



Немцы принимали участие в сооружении моста через Томь и многих зданий в центре города. Например, городской администрации, почтамта, жилых домов на площади Пушкина и Советском проспекте. Интересно, что спустя несколько десятилетий при проведении ремонтных работ в этих постройках были обнаружены серьезные дефекты.

Говорят, что в здании УФСБ на площади Советов на протяжении многих лет зимой было холодно, потому что «фрицы» в трубу для подачи горячей воды якобы вставили толстый железный лом. Другой случай. В здании музея изобразительного искусства перекрытие между этажами военнопленные сделали из шлака и строительного мусора. Вряд ли немцы занимались вредительством. Все работы велись под строгим надзором сотрудников НКВД-МВД. Просто материалы не добавались. Вот и выкручивались пленные как могли.

Кому интересно посмотреть на образцы декора, сделанные пленными, посетите главпочтамт. Лепнина на потолке и стенах — творение их рук.

В 1949 г. лагерь № 503 был закрыт. Рассказывают, что лагерное начальство, отправляя фрицев на родину, собиралось устроить на вокзале торжественные проводы с духовым оркестром, исполняющим марш «Прощание славянки». Слава богу, ума хватило не делать этого. Просто напутствовали: «Возвращайтесь домой!».

ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ МИНУДОБРЕНИЙ «ЕВРОХИМ» В 2015 ГОДУ ПЛАНИРУЕТ ИНВЕСТИРОВАТЬ В ПРОЕКТ В КАЗАХСТАНЕ БОЛЕЕ 40 МИЛЛИОНОВ ДОЛЛАРОВ И ЗАПУСТИТЬ ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ РУДНИКА ПО ВЫПУСКУ ФОСФОРНОГО КОНЦЕНТРАТА, СООБЩИЛ ГЕНДИРЕКТОР КОМПАНИИ ДМИТРИЙ СТРЕЖНЕВ.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

Творчество

Кавер по-азотовски

Чуть больше месяца на «Азоте» существует собственная кавер-группа «Sewen». Почему такое название и как их пути пересеклись на нашем большом заводе, мы спросили у них самих.

— Изначально нас должно было быть семеро, — рассказывает Сергей Ганеев, и. о. старшего мастера цех №3 УГМ. — К тому же мы азотовцы, а азот — седьмой элемент периодической системы Менделеева, это накладывает дополнительный смысл. В названии у нас «W», вместо «V», т.к. группа «Seven» уже есть, и решили назваться так, чтобы не было плагиата.

По сути, импульсом к созданию группы стал прошедший на предприятии перед Днем химика конкурс «Таланты большой химии». Сергей и Роман Аксенов, электрогазосварщик ЦМОМ, познакомились там. С Андреем Осадчим, рабочим по комплексному обслуживанию зданий и сооружений РСЦ, они исполнили на праздновании Дня химика известную песню «Трава у дома» группы «Земляне». А с Дмитрием Хуторным, электромонтером ЭРЦ, в этот же день играли на гитаре. Генеральный директор АО «СДС Азот» Игорь Безух лично подошел к одному из музыкантов, похвалил за отличное выступление и спросил, что нужно для создания своей группы. Уже на следующий день он выделил из своего личного бюджета деньги на приобретение оборудования для группы.

— Началась компоновка аппаратуры, можно сказать, одним махом, — делится эмоциями Роман. — Первый раз коллектив собрался 6 июня, а 27 мы уже «зажгли» на Дне молодежи на базе отдыха «Глухая».

Сейчас в группе пять участников: вокалистка Галина Цорн (старший бухгалтер группы учета расчетов с поставщиками), гитарист Сергей Ганеев, соло-гитарист Роман Аксенов, барабанщик Андрей Осадчий и бас-гитарист Дмитрий Хуторной.

Возможно, так быстро стать единой командой помог опыт: оказывается, все они в свое время были участниками совершенно разных групп. К тому же большинство из ребят посещали музыкальную школу, но, что интересно, не все учились играть на тех инструментах, на которых работают сейчас. Например, у Романа за плечами пять лет школы баяна, которую он так и не закончил, в группе он соло-гитарист. А Дмитрий — вообще гитарист-самоучка.

«Sewen» собирается практически ежедневно после трудовой смены, репетирует по 1,5-2 часа в специально выделенном для этого и незадействованном в работе завода корпусе.

Занятие музыкой — дорогое удовольствие. Пройтись на новый уровень для начинающих музыкантов без поддержки сложно. Поэтому для участников группы «Sewen» Игорь Безух теперь не только генеральный директор, но и продюсер.

В коллективе пока равноправие, репертуар выбирается путем общего обсуждения.



Кавер-группа «Sewen»

Задаю вопрос: «Вы похожи на какую-нибудь популярную группу?», на что получаю ответ: «Мы еще не поняли, на кого мы похожи, но, наверное, мы такие одни! Вообще мы кавер-группа, в переводе с английского это значит «перепеть по-своему», больше, наверное, придерживаемся стиля поп-рок. Дайте нам время мы выделимся!». Интересно, что на вопросы ребята отвечают вместе, один скажет фразу, другой подхватывает, третий продолжает и в итоге получается общая идея.

— А знаете, что! — перебивает мои мысли Роман. — Ведь в советское

время на каждом предприятии были свои музыкальные коллективы, и это кануло в Лету. Но сейчас это движение начало опять возрождаться. На самом деле классно, когда такие традиции возвращаются обратно, когда у завода есть свой коллектив, неважно какого музыкального направления!

В планах на будущее у группы — записать собственный альбом. Остается только определиться с репертуаром.

Пожелаем группе «Sewen» удачи!

Евгения Головина

За проходной

Ловись, рыбка!

Во второе воскресенье июля, в разгар лета, в России уже 35 лет официально отмечается День рыбака. В этот день можно поздравить всех, кто соединил жизнь с этой романтической и сложной профессией, а также всех, для кого рыбалка — спорт, хобби, особенное состояние души. Именно таким рыбаком-любителем является Александр Карпов, начальник ремонтно-строительного цеха.

С рыбалкой его познакомил отец: с шести лет брал с собой. С тех пор это одно из самых любимых увлечений Александра Карпова. При любой возможности старается вырваться к реке. Но



Самая большая рыба, которую поймал Александр Карпов, — щука, весом более 10кг.

Томь интереса для него в плане спортивной рыбалки уже не представляет из-за большой плотности рыбаков, да и пейзажи приелись.

— Кто хочет посмотреть на нетронутую природу и кардинально отличный от Томи вид, — делится опытом Александр Олегович, — тому на север Томской области на реку Обь. Места рыбные начинаются от Молчанова и ниже по течению, Чаинский район, село Инкино. Там много крупной хищной рыбы, а также есть возможность поймать на донную снасть стерлядь и осетра. Кстати, и отдохнуть, и искупаться там можно на песчаном берегу. У нас на Томи выше по течению село Салтымаково, там тоже есть щука, окунь, судак, но шансы поймать крупный экземпляр значительно меньше.

Рыбу своей мечты уже, говорит, ловил — это щука, таймень, судак, окунь, язь. Движет Александром спортивный интерес, рыбачит на спиннинг.

— Весной, когда на спиннинг еще не клюет, с удочкой ходим посидеть вместе с сыном, которому шесть лет, — рассказывает Александр Карпов. — Он тоже с удовольствием рыбачит. Я считаю, детей надо брать на рыбалку и не просто, чтобы показать, как ловить рыбу, а чтобы они познакомились с лесом, речкой, учились слушать и уважать природу.

В планах у рыбака испытать свою рыбацкую удачу, которая всегда ему сопутствует, в верховьях Енисея.

Евгения Головина

Моё фирменное

Классический десерт

Сегодня в нашей кулинарной рубрике чизкейк от начальника отдела делопроизводства Инны Кильвандер.

Размолотить пачку любого (на ваш вкус) печенья, добавить одно яйцо и столовую ложку растопленного сливочного масла или маргарина для выпечки. Сформировать шар и оставить в морозильной камере на 15-20 минут.

В блендере взбить, две пачки творога, 300 гр. йогурта (любой, вкус который больше предпочитаете), одно яйцо, сахар по вкусу, до состояния очень густой сметаны (можно добавить немного муки).

В смазанную разъемную форму выложить охлажденную смесь печенья, равномерно рас-

пределить по дну, сверху выложить творог, выпекать в разогретой до 180 градусов духовке до появления золотистой корочки (около 40 минут).

Готовый чизкейк остудить и украсить свежей ягодой или консервированными фруктами, присыпать сахарной пудрой.

Приятного аппетита!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересные рецепты для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на csv@azot.kuzbass.net