

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ



Владимир Лядвин, заведующий музеем истории и трудовой славы КАО «Азот», о прошлом и будущем завода:

«На тот момент я уже не одно десятилетие посвятил «Азоту», мне бы и в голову не пришло его бросить, уйти... Была уверенность, что все наладится, беда не надолго» (стр. 6).



Безопасность прежде всего

«Азот» принял участие во Всероссийской неделе охраны труда, получил областные награды за успехи в обеспечении безопасности на производстве, предоставил площадку для проведения крупной выставки производителей средств индивидуальной защиты. Все это — результат ответственного отношения завода к созданию безопасных и комфортных условий работы для каждого сотрудника (подробнее на стр. 4).

СДС Азот
№07 (2539)
17 МАЯ 2016 года

Как идеи становятся деньгами



4

Все на субботник!



5

«Азот» в миниатюре



7

Спортивная история завода



8

Сотрудников предприятия ждет премия

ПО РЕШЕНИЮ РУКОВОДСТВА АЗОТОВЦЕВ ЖДЕТ ПРЕМИЯ В РАЗМЕРЕ 70% ОТ ОКЛАДА (ПО ТАРИФНОЙ СТАВКЕ) С УЧЕТОМ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА В ПРЕДДВЕРИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА.



Кроме того, в связи с выполнением плана производства на 102,9% и плана себестоимости за месяц, предшествующий отчетно-

му, на 98,1%, по итогам апреля начислена премия руководителям, специалистам, служащим и рабочим КАО «Азот». Помимо этого начислена премия за безостановочную работу основных технологических цехов, согласно справке по итогам работы за апрель 2016 года.

Во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» «Азот» занял

170
МЕСТО
среди 10 тысяч участников

ЦИФРА НОМЕРА

Хроника производства

Награды за производственные успехи

Определены лидеры производственной деятельности за 1 квартал 2016 года.

В первом квартале «Азот» выполнил план по производству товарной продукции на 102,9%. Конечно, такой хороший итог деятельности завода за три месяца — это результат качественной рабо-

ты цехов предприятия. Поэтому в соответствии с «Положением о подведении итогов производственной деятельности цехов КАО «Азот» наиболее отличившимся подразделениям присуждены

классные места и выданы денежные премии.

Таким образом, по первой группе цехов первое классное место присуждено Аммиаку-2 (начальник Геннадий Патлах), второе место у цеха №15 (начальник Николай Овчинников).

По второй группе цехов в лидерах Лактам-2 (начальник Константин Вяткин), на втором месте цех серной кислоты (начальник Виталий Харламов).

По третьей группе цехов лучший результат показал коллектив цеха специализированных работ (начальник Валерий Гумеров), второе классное место у ремонтно-строительного цеха (начальник Александр Карпов).

По четвертой группе лучший результат достигнут коллективом цеха контрольно-измерительных приборов и

автоматики управления главного прибориста-главного метролога (начальник Николай Голубев), а второе место у цеха сервисного обслуживания электрооборудования управления главного энергетика (начальник — Александр Христофоров).

И, наконец, по пятой группе первое классное место закрепилось за коллективом управления железнодорожного транспорта (начальник — Игорь Хомутовский), а второе — у цеха водоснабжения и канализования управления главного энергетика (начальник — Геннадий Герасимов). Всем цехам-лидерам, а также их начальникам перечислены денежные поощрения.

Кроме того, особо отмечена профессиональная деятельность работников Управления по качеству, обслуживающих цехи, занявшие классные места.



Итоги месяца

Зелёный апрель

На «Азоте» подведены итоги производственной деятельности за прошедший месяц. Взяв хороший темп в предыдущий отчетный период, завод продолжает работать стабильно и на высоких нагрузках. Закономерный результат — выполнение апрельского плана по выпуску товарной продукции.

Это заметно, стоит только взглянуть на график: все производства в «плюсе», в «зеленой зоне». Среди лидеров производственной деятельности остаются цехи №15 и №13, выработавшие на 2 тысячи тонн азотной кислоты и 2,5 тысяч тонн аммиачной селитры сверх намеченного. По словам главного инженера Андрея Вишневого, связано это в том числе с работой цехов на более высоких нагрузках. Карбамид успел за первую половину месяца ликвидировать имеющееся отставание и даже смог вписаться в

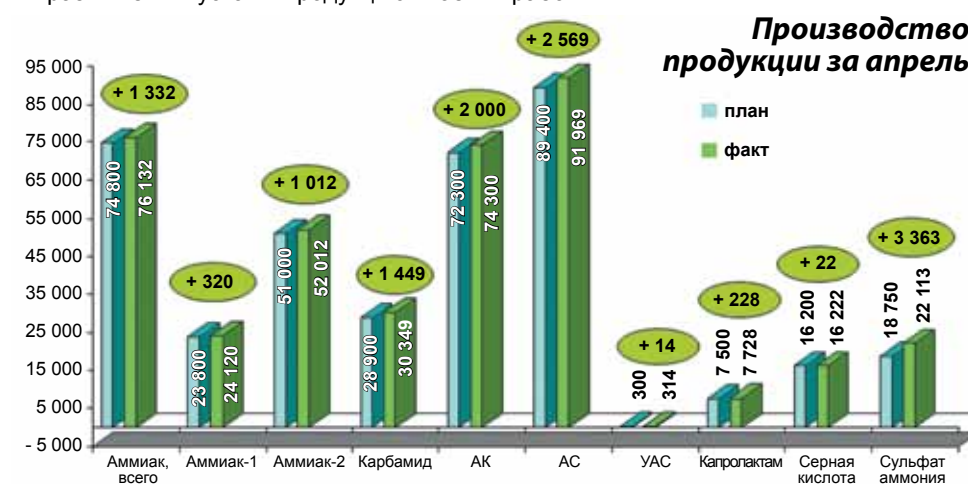
рамки бизнес-плана. А вот у Капролактама наблюдается небольшое отставание по причине продолжающихся перебоев с поставками сырья — минус 2,4 тысячи тонн.

Сравнивать апрель 2016 с аналогичным периодом прошлого года не корректно, так как в 2015-м завод функционировал полностью, а сегодня Аммиак-1 и Карбамид остановлены на капитальный ремонт. Отсюда и заметное отставание в сравнении с прошлогодним апрелем по этим видам продукции — минус 18 тысяч

тонн аммиака и 21 тысяча тонн карбамида.

Отдельно стоит сказать об остановках в сравниваемых периодах. Если за первые 4 месяца 2015 года агрегаты «Азота» внепланово останавливались 12 раз и не выпускали продукцию в об-

щей сложности 38 суток, то наступивший год складывается вполне позитивно: за тот же период всего 5 остановок общей протяженностью 2,5 суток. Кстати, в апреле 2016-го завод также не совершил ни одного аварийного прекращения работы.



Назначения

**Главным энергетиком назначен
САМОЙЛОВ ВАЛЕРИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ**



Образование: Высшее профессиональное. Окончил Самарский государственный технический университет по специальности «Электромеханика. Инженер».

Трудовая деятельность: Начал трудовую деятельность в должности электромонтажника третьего разряда на Волжском монтажном участке треста «Гидроэлектромонтаж». Работал на предприятиях в области добычи нефти и газа, в 2007 году дослужился до должности главного энергетика аппарата управления ОАО «Оренбургнефть» НГДУ «Бугурусланнефть». Работал генеральным директором аппарата управления ЗАО

«Сибстрой-Инвест», с 2014 по апрель 2016 года был главным энергетиком ЗАО «Стройинвест-Холдинг».

Награды и достижения: Удостоен почетных грамот и памятного знака «Участник восстановления г. Ленинск-Кузнецкого».

**Заместителем генерального директора по социальным
вопросам назначен
ЕЛСУКОВ СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ**



Образование: Высшее профессиональное, окончил Кемеровский технологический институт пищевой промышленности по специальности «Техника и физика низких температур», квалификация — «Инженер».

Трудовая деятельность: Прошел путь от механика до заместителя генерального директора. За время трудовой деятельности работал на производстве, начинал с должности заместителя директора по финансово-хозяйственной работе КАО «Азот», механика компрессорных установок цеха №15, был также начальником отделения цеха Аммиак-2. В 2013 году назначен на должность начальника цеха

благоустройства.

Награды и достижения: Удостоен почетной грамоты КАО «Азот» в 2001 и 2005 годах, медали «За веру и добро» в 2016 году.

Промбезопасность

Труд под надежной охраной

Власти Кузбасса отметили успехи КАО «Азот» в обеспечении безопасности на производстве.

В администрации Кемеровской области состоялась конференция, посвященная Всемирному дню охраны труда, участие в которой принял заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности КАО «Азот» Сергей Герасимов.

Мероприятие началось с доклада начальника департамента труда и занятости населения Кемеровской области Евгения Степина, доложившего о ситуации с охраной труда на предприятиях региона, мерах, предпринимаемых их собственниками, направленных на сокращение производственного смертельного и общего травматизма.

Одним из предприятий, где подобные меры действенны, стало КАО «Азот». Заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности Сергей Герасимов получил из рук начальника департамента благодарственное письмо «За добросовестный труд, высокий профессионализм и личный вклад в обеспечение охраны труда в организациях Кемеровской области».

— На заводе действует система обязательного ежегодного повышения квалификации с последующей проверкой знаний для сотрудников, занятых организацией и производством ремонтных работ. Ежегодно ее

проходят около 500 руководителей и специалистов, участвующих в организации и проведении работ повышенной опасности, — сказал Сергей Герасимов, выступая с докладом на конференции.

Также он сообщил, что с 2014 года на предприятии внедрена электронная система учета проверки знаний работников предприятия, которая позволяет отслеживать цеховым специалистам сроки прохождения обучения и сдачи экзамена по охране труда. Кроме того, на КАО «Азот» действует система «предсменного тестирования работника по вопросам охраны труда». Внедрение модуля началось с ноября 2015 года.

Также на мероприятии представитель Кузбасской

торгово-промышленной палаты Марина Шавгулидзе вручила диплом от своего имени в адрес генерального директора КАО «Азот» Игоря Безуха.

Награда получена за большой вклад в развитие предпринимательства, участие в решении социальных и экономических задач Кемеровской области, поддержку деятельности Кузбасской торгово-промышленной палаты.



области охраны труда и промбезопасности, «Dragger», «Honeywell», «Ansell Healthcare Europe», «DuPont Science and Technologies LLC», «Кузбасслегпром», «Восток-Сервис».

В рамках семинара его участникам — представителям промышленных предприятий региона, бойцам пожарно-спасательной части, газоспасательного отряда, сотрудникам МЧС и других структур — были представлены последние новинки, используемые для ликвидации техногенных аварий. В том числе современные инновационные решения в области газоаналитического оборудования, приспособления для искусственной вентиляции легких, самоспасатели, изо-

Одежда, которая спасает жизнь

На базе Центра обучения кадров «Азота» прошел семинар-практикум, посвященный использованию оборудования, снаряжения и материалов для ликвидации техногенных аварий. Ведущие фирмы-производители познакомили представителей службы заместителя генерального директора КАО «Азот» по промышленной и экологической безопасности, а также других потенциальных покупателей с новинками в этой области.

Мероприятие организовано в рамках региональной недели охраны труда. Участие в семинаре приняли представители таких компаний, как Научно-технический центр инноваций в

лизирующие костюмы и другие средства индивидуальной защиты.

— Для нас вопросы, связанные с выбором оборудования, материалов, а также технологий для ликвидации чрезвычайных ситуаций, всегда были в приоритете. Поэтому такие выставки актуальны: здесь можно непосредственно увидеть все новинки, появляющиеся в этой области и уже сейчас используемые мировыми лидерами. По итогам подобных мероприятий завод принимает решение об обновлении средств обеспечения безопасности работников на производственной площадке, — прокомментировал семинар-практикум заместитель генерального директора КАО «Азот» по промышленной и экологической безопасности Сергей Герасимов.

Среди самых успешных и безопасных

В апреле завершилась Всероссийская неделя охраны труда, на которой побывали и представители нашего предприятия.

С 2015 года это мероприятие стало ежегодным. Оно проводится под эгидой правительства Российской Федерации и собирает несколько тысяч участников. В рамках «Всероссийской недели охраны труда» проводятся всевозможные конференции, дискуссии, форумы, посвященные повышению безопасности работы на предприятиях. Кроме того, в программе выставка средств индивидуальной защиты от ведущих производителей в этой отрасли, а также всероссийский конкурс «Успех и безопасность», в котором при-

нимают участие промышленные компании со всей страны.

По словам заместителя начальника отдела охраны труда и здоровья «Азота» Виталия Сидоровича, ставшего участником «Всероссийской недели», такие мероприятия полезны для повышения безопасности на производстве. Также здесь можно узнать о последних изменениях и тенденциях в сфере охраны труда, новинках средств индивидуальной защиты.

По итогам конкурса «Успех и безопасность» из 10 тысяч участников «Азот» оказался на 170 месте, в очередной раз доказав, что уровень промышленной безопасности на нашем предприятии соответствует мировым стандартам.



Уголок рационализатора

Идеи, которые превращаются в деньги

По подсчетам отдела технического развития, рационализаторские предложения, которые сегодня одобрены к реализации, позволят заводу в 2016 году сэкономить свыше 100 миллионов рублей.

Цифра сама по себе внушительная, но если учесть, что в прошлом году стараниями рационализаторов в копилку предприятия вернулось вполнину меньше, новость действительно приобретает особое значение.

Напомним, что за 2015 год у работников завода появилось 266 эффективных идей, из которых 186 были одобрены руководством к реализации. В результате «Азоту» удалось сэкономить 58,7 миллиона рублей.

По прогнозам на 2016 год размер экономического эффекта от деятельности азотовских рационализаторов должен увеличиться почти вдвое. Ориентировочно эта цифра составит 103 миллиона рублей.

— Нужно учитывать, что условно в этой сумме заложены и прошлогодний эффект, так как мы ведем мониторинг по двум годам, — говорит начальник отдела технического развития Дмитрий Проскурин. — Но и при таком раскладе количество сэкономленных заводом средств увеличилось заметно.

Конечно, 103 миллиона — сумма условная. Возможно, что в процессе воплощения в жизнь одобренных рационализаторских идей она может измениться — все-таки реальность вносит свои коррективы в проекты. Кроме

того, с начала 2016 года работники предприятия уже подали 54 рацпредложения, некоторые уже одобрены, другие находятся на рассмотрении. Но среди них есть те, которые принесут хороший экономический эффект, увеличив итоговую сумму по году.

Кстати, деньги от использования рационализаторских предложений получает не только завод, за идеи, несущие экономический эффект, автору полагается вознаграждение. Так, в результате рационализаторской деятельности в 2015 году специалисты структурных подразделений предприятия получили общую прибавку к своему заработку в размере 1,4 миллиона рублей. По итогам 2016 года тоже ожидаются внушительные выплаты в пользу авторов. Самую крупную премию за внедрение рационализаторского предложения «Изменение технологического режима на стадии перегруппировки с целью экономии олеума» получил творческий коллектив цеха Лактам-3. За то, что благодаря этой идее «Азот» теперь ежегодно экономит порядка 50 миллионов рублей, 7 авторов цеха получили 893 482 рубля.

— Есть много хороших специалистов, которые могут приносить в рационализаторскую копилку завода но-



вые идеи, но из-за скептического отношения к системе премирования не делают этого, — поясняет Дмитрий Александрович. — В большинстве случаев они просто сомневаются в том, что им эти деньги выплатят. Но есть множество примеров, когда люди получают реальные и вполне серьезные суммы, которыми они полностью распоряжаются по своему усмотрению, как в случае с рационализаторами цеха Лактам-3. Просто в эту работу надо включаться, относиться к ней серьезно. Никаких подвохов в Положении о рационализаторской деятельности нет.

Выгодная утилизация

В выпуске газеты «За большую химию» (№5 от 15.04.2016) мы рассказали об итогах научно-практической конференции «Идеи. Инновации. Технологии». Ее победителем стал мастер сменный цеха Лактам-3 Артем Карпов, и именно его конкурсной работе «Изменение схемы переработки рафината со стадии экстракции цехов Лактам-3 и Лактам-2 с целью снижения производственных издержек» сегодня посвящена рубрика «Уголок рационализатора». О достоинствах идеи, получившей главную награду, коротко и по- существу.

Артем Карпов на позиции, где будет реализована его идея



Необходимость решения проблемы, связанной с неэффективным расходом ресурсов при утилизации одного из отходов производства капролактама, назрела в цехе давно. Его проработкой Артем Карпов занимался совместно с заместителем начальника цеха Лактам-3 Сергеем Чудовым. В итоге была найдена схема, благодаря реализации которой удастся не только экономить энергоресурсы, но еще и дополнительно получить полезный продукт.

Чтобы понять ее суть, стоит чуть подробнее познакомиться с технологией производства капролактама в цехах Лактам-2 и Лактам-3. Она предполагает экстракцию (извлечение) капролактама из водного раствора, содержащего примеси — лактамного масла. Процесс извлечения проходит при помощи селективного растворителя — трихлорэтилена. При этом из «лактаманного масла» выделяется водный слой, содержащий смолистые высококипящие органические примеси и растворенный сульфат аммония, который называется «рафинат».

Рафинат более чем на 90% состоит из воды и не пригоден для продуктивного использования в цехах Лактам-2 и Лактам-3, поэтому направляется в цех Каль-

цинированной соды, где он утилизируется методом термического обезвреживания (сжигания) в токе природного газа в шахтной печи. Ежечасно в процессе работы производства капролактама образуется около 10-11 тонн рафината, в котором содержится до 3,5% растворенного сульфата аммония, являющегося для «Азота» товарной продукцией.

Чтобы сделать процесс утилизации рафината более эффективным, Артем Карпов предложил произвести его предварительную упарку, избавив от основного количества воды. При этом объем рафината уменьшается в восемь раз, а концентрация растворенного сульфата аммония увеличивается до 40%.

Для проведения процесса упарки можно приспособить выведенную ранее из эксплуатации и находящуюся в цехе установку упаривания сульфата аммония. Процесс предварительного упаривания позволит в несколько раз сократить количество рафината, поступающего в цех Кальцинированной соды, что приведет к резкому снижению расхода природного газа, применяющегося для его сжигания. Более того, как утверждает автор работы, вполне реально и даже логично полностью вывести из эксплуатации одну из шахтных печей, что многократно увеличит экономический эффект от реализации предложения, так как исключаются затраты на ремонт и поддержание печи в работоспособном состоянии.

После упарки концентрация растворенного сульфата аммония увеличивается настолько, что упаренный раствор

можно разделить на две жидкие фазы — в верхнем водном слое концентрируются органические примеси, нижний слой представляет собой 40%-ый раствор сульфата аммония с небольшим содержанием осмолов. Нижний слой выдается в цех сульфата аммония в качестве сырья для выработки дополнительного количества товарного сульфата аммония.

На данный момент нет до конца продуманного проекта реализации этого предложения, не все моменты ясны, но и сейчас понятно, что такая схема выгодна для предприятия. В среднем эксплуатация установки, в которой будет происходить упаривание рафината, обойдется «Азоту» в 24,4 миллиона рублей в год. В то же время уменьшение затрат на природный газ составит 37,3 миллиона рублей в год, а продажа дополнительно выработанного сульфата аммония принесет ежегодную прибыль в размере 4,4 миллиона рублей. Таким образом, реализация идеи победителя НПК-2016 будет добавлять в бюджет предприятия около 17 миллионов рублей в год.

— Конечно, это цифра пока предварительная, — говорит заместитель генерального директора КАО «Азот» по реинжинирингу и управлению проектами Рамиль Мужбатуллин. — Есть некоторые вариации воплощения в реальность этого проекта, и Проектное управление приступило к выполнению основных технических решений с бюджетной оценкой капитальных затрат по каждому варианту. Как только утвердим единое решение, идея перейдет в статус реализации.

Память

1 мая 2016 года ушел из жизни

Александр Николаевич ЦЕПЛЯЕВ (26.11.1948 — 01.05.2016).

Александр Николаевич полвека жизни отдал работе на одном из крупнейших химических предприятий России. Вместе с «Азотом» он был большую часть жизни и знал предприятие, как говорится, до последнего винтика. Прошел путь от слесаря-ремонтника в цехе конверсии производства аммиака и метанола до главного инженера завода, а в последние годы занимал должность заместителя главного инженера по подготовке производства КАО «Азот».

За годы работы на предприятии он не только решал ответственные производственные задачи, за что был удостоен званий «Кадровый азотовец», «Заслуженный Химик Российской Федерации», а также орденов «За особый вклад в развитие Кузбасса» всех трех степеней, но и вырастил целые поколения новых сотрудников, был для них учителем.

Для многих из тех, кто знал Александра Николаевича лично, он навсегда останется в сердцах как чуткий, отзывчивый человек, профессионал, мудрый и опытный наставник.

Коллектив КАО «Азот» с чувством глубокой скорби выражает соболезнования родным и близким Александра Николаевича.



Событие



Новый взгляд на фундаментальную науку

Представители кемеровского «Азота» выступили в качестве экспертов на международной конференции «Перспективы развития фундаментальных наук», прошедшей на базе Томского государственного университета.

Работа велась в семи секциях, всего было представлено более 500 докладов от студентов и молодых ученых различных вузов. Больше всего участников — почти 170 — на площадке ТГУ собрала секция «Химия», экспертами которой и выступили специалисты КАО «Азот». Также завод подготовил призы за лучшие научные разработки молодых химиков.

Главный приз от компании — планшет iPad — получила магистрантка химического факультета, сотрудник лаборатории каталитических исследований ТГУ Екатерина Сущенко. Ее исследование посвящено повышению эффективности процесса получения из пропана пропи-

лена — важного мономера, который используется как сырье для большого числа химических продуктов, в частности, ацетона. Электронную книгу и сувениры от КАО «Азот» получила студентка факультета инновационных технологий Альфия Утаганова, набор книг по тематике конференции и поощрительные призы — студент физико-технического факультета Руслан Левков. Все трое финалистов секции являются студентами ТГУ.

По словам заместителя генерального директора по персоналу КАО «Азот» Арины Марграф, принимавшей участие в работе конференции, такие мероприятия позволяют вычлнить инженерную мысль из общего потока научной и практической деятельности и дать ей возможность развиваться дальше. И эта мысль превращается в реальные механизмы, модели, технологии, которые зачастую внедряются в производство и приносят весомый экономический эффект.

Молодежный совет

Субботник на свежем воздухе

Активисты Молодежного совета «Азота» организовали санитарную уборку территории базы отдыха «Березово».

Дата начала первого из шести летних сезонов еще уточняется. Но уверенно можно сказать, что любимое азотовцами место загородного отдыха практически полностью готово к встрече гостей.

Дело за очисткой территории. Один из своих рабочих дней активисты Молодежного совета посвятили общественно полезному труду. Их инициативу поддержали сотрудники профкома и работники цеха благоустройства.

Около полусотни представителей добровольного санитарного десанта распределились по обширной — 20 гектаров — территории базы. За восемь часов была убрана прошлогодняя листва, валежник, скопившийся за зиму мусор, вырублен сухостой, побелены стволы деревьев вдоль основных пешеходных зон, в том числе центральной аллеи и в районе фонтана.

Финальным штрихом в подготовке базы отдыха к заезду отдыхающих, как пояснил начальник зоны отдыха «Бере-



зово» Александр Чаусов, станет противоклещевая обработка.

Совместный субботник молодежи «Азота», профсоюза и сотрудников предприятия стал также частью ежегодной акции «Дни защиты от экологической опасности».



НА ПЛОЩАДКЕ ОАО «ЩЕКИНОАЗОТ» ПОЯВИТСЯ НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО. НА СОЗДАНИЕ И ВВЕДЕНИЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПЕРВОЙ В РОССИИ УСТАНОВКИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ДИМЕТИЛОВОГО ЭФИРА ПАРФЮМЕРНОГО КАЧЕСТВА ПЛАНИРУЕТСЯ ЗАТРАТИТЬ 4 ГОДА.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

Твои люди, «Азот»!



Владимир Лядвин: «Азот» — это не просто место работы

2016 год для «Азота» юбилейный. Это повод вспомнить прошлое и подумать о будущем. А самая объективная история нашего предприятия в памяти тех, кто провел вместе с ним большую часть своей жизни. Газета «За большую химию» начинает публиковать серию интервью с работниками завода, чей трудовой стаж составляет 40 и более лет. Открывает рубрику беседа с заведующим музеем истории и трудовой славы «Азота» Владимиром Степановичем Лядвиным, его азотовский стаж — 51 год.

О мотивации и призвании

— Я окончил школу в 1963 году. В этот период правительством был принят ряд документов по развитию химической промышленности, а также обращение ЦК Комсомола к молодежи с призывом строить химические предприятия и работать на них. 19 октября 1963 года бюро ЦК ВЛКСМ объявило строительство НКХК всесоюзной ударной стройкой. Я попал в эту волну и решил поступать в профтехучилище №3 на химическую специальность. Со мной вместе много ребят поступали, хотя были такие, кто заканчивал училище, отработывал год на производстве и уходил, потому что понимал: химия — не его направление. Получается, что профессия химика — это призвание.

О первом знакомстве

Во время производственной практики в цехе разделения воздуха (ныне цех газового сырья) я впервые познакомился с «Азотом». Самое яркое впечатление после первой экскурсии, когда нам показали, как жидкий кислород воздействует на резиновую трубку. Гибкий предмет просто раскалывается, как стекло. Таким «фокусом» специалисты ЦГС до сих пор удивляют посетителей предприятия, мало знакомых с химией.

На «Азоте» всегда Серьезно подходили к подготовке молодых кадров. Меня обучали на профессию аппаратчика химической промышленности, а моей наставницей стала опытный специалист, аппаратчик блока разделения воздуха Галина Воронова. Когда она нам, стажерам, впервые объясняла участок технологической схемы, мы, как и все мальчишки, слушали невнимательно. А на следующий день она начала меня спрашивать, я замешкался. Тогда Галина Ивановна сказала: «Я повторю еще раз,

но в дальнейшем не буду. Запоминай сразу, что неясно — спрашивай». В итоге, в подразделении я был на практике три месяца, потом сдал на рабочее место и защищал выпускную работу именно по цеху разделения воздуха, закончив училище с отличием.

О «Щекинском методе» и неглом энтузиазме

— Я начал работать на «Азоте» аппаратчиком. В 60-х годах здесь пропагандировался «Щекинский метод» — параллельное освоение нескольких рабочих мест. Я их освоил 5. Это было необходимо, чтобы не возникало проблем, когда кто-то в цехе уходит на больничный или в отпуск. В таких случаях совмещали должности, доплата за это составляла около 10 рублей в месяц. Для сравнения проезд в трамвае в то время стоил 6 копеек, а самая дорогая булка хлеба — 12. Кстати, заработная плата аппаратчика была довольно высокой. Если, например, работники банков получали порядка 120 рублей, то аппаратчик 6 разряда — 165. Так что в большую химию люди шли не только на голом энтузиазме, работать здесь всегда было надежно и выгодно.

О великой стройке

— Завод развивался активно. В течение VIII пятилетки (с 1965 по 1970 годы) на предприятии введено в эксплуатацию более 10 цехов. Это был невероятный рывок, причем строилось все без кредитов, хватало прибыли производства. За эти 5 лет «Азоту» в 1971 году вручен Орден Октябрьской революции. Кстати, во многом именно за счет вложенных в тот период усилий завод остается одним из крупнейших предприятий региона и страны в настоящее время.

Приходилось много трудиться, если нужно, оставались в выходные и после смены. У многих руководителей цехов тогда и появились в кабинетах раскладушки, чтобы 24 часа в сутки следить за ходом стройки и производственным процессом.

О потребности в развитии

— В то время высоко ценились рабочие специальности, было престижно сначала получить профессию в училище, а уже потом, работая, окончить вуз. Я сам получил диплом о высшем профессиональном образовании в 1973 году. Просто наступал такой период, когда знания практически упираются в некий потолок, разрушить который можно только подняв свой теоретический образовательный уровень. Мы свободно могли поступить и на «дневное», но по нескольким причинам выбирали именно такой путь. Во-первых, не хотелось отрываться от производства, а во-вторых, нужно было кормить семью.

После получения диплома меня пригласили работать начальником смены в цех кальцинированной соды производства капролактама.

О преданности и вере в лучшее

— В 1984 году я перешел работать в отдел охраны труда. Это была беспокойная работа: комплексные проверки, пересмотр инструкций по безопасности, ввод новых нормативных документов. Часто звонили руководители, консультировались по вопросам, связанным с охраной труда, нужно было им все грамотно объяснить. Приходилось быть готовым выезжать на производство в любое время дня и ночи. В этом отделе я и встретил перестроечные годы. Были периоды на предприятии, когда зарплату не платили полтора года,

спрос на продукцию был низкий, а цеха нагружены всего на 20-25 %. Многие молодые квалифицированные специалисты уходили в частные организации за заработком. Почему я и другие азотовцы не ушли и пережили это время здесь? На тот момент я уже не одно десятилетие посвящал «Азоту», мне бы и в голову не пришло в такой тяжелый период бросить его, уйти. Да и идти-то было некуда — большинство химических предприятий («Прогресс», «Коммунар», «Анилино-красочный завод», «Химволокно» и другие) закрылись, а изменять профессии химика я не хотел: слишком много было в это вложено сил. И самое главное — была уверенность, что все наладится, что беда ненадолго. И, действительно, через 2-3 года предприятие вышло из банкротства и большинство покинувших его вернулись на свои рабочие места. «Азот» нагружал свои мощности и снова вошел в число лидеров химической промышленности.

О будущем

— С 2010 года я стал заведующим музеем истории и трудовой славы «Азота». Моя задача — сохранить каждую частичку жизни предприятия, и я уверен, что это необходимо. Ведь «Азот» — это не просто место работы, а в какой-то степени даже второй дом для меня. Бывали периоды, когда я здесь проводил времени больше, чем в семье, но не жалею, потому что это было нужно и своевременно. Недавно я отметил свое 70-летие и уже понимаю, что пора больше времени уделять себе и близким. Но пока моя главная цель — обновить и дополнить фонд музея в преддверии наступающего юбилея предприятия.

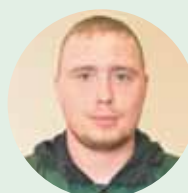
Чего бы хотелось пожелать заводу? Во-первых, чтобы он развивался и увеличивал свои мощности, осваивал новые технологии, строил цехи, создавал рабочие места. И хотелось бы, чтобы в нашей стране вновь поднимался престиж рабочих специальностей, в том числе химических, как это было в годы моей юности.

60 причин любить «Азот»

Продолжаем нашу предъюбилейную рубрику, в которой заводчане делятся своими причинами любить «Азот». Напоминаем, что редакция газеты «За большую химию» ждет ваших вариантов ответа на вопрос, за что можно любить наш завод. Присылайте свои отклики на электронный адрес: cen@azot.kuzbass.net — или звоните по телефонам: 38-03 и 30-58.

Азот 60 Азот

Причина № 19



САЖИН Михаил Юрьевич
электромонтер электро-ремонтного цеха:

«Я люблю «Азот» за то, что здесь есть Молодежный совет. И не просто за то, что он существует, а за мероприятия и акции, которые он организует. У нас активная молодежь, готовая сделать многое для своего предприятия, и не только с точки зрения своей профессиональной деятельности, но и вовлеченности в общественную жизнь завода».

Причина № 20



ЧУДОВ Сергей Васильевич,
заместитель начальника цеха Лактам-3:

«Я люблю «Азот» за то, что он дает хорошие возможности для творческой профессиональной реализации. Приятно, что руководство предприятия уделяет серьезное внимание развитию рационализаторской деятельности, что за свои идеи люди получают достойное вознаграждение».

**НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ**

В ПРЕДДВЕРИИ ДНЯ ПОБЕДЫ УЧАСТНИКИ ПОИСКОВОГО КЛУБА «СОКОЛ» ОАО «АКРОН» ПРОВЕЛИ ЭКСПЕДИЦИЮ, КОТОРОЙ УДАЛОСЬ ОБНАРУЖИТЬ ОСТАНКИ ВОСЕМНАДЦАТИ КРАСНОАРМЕЙЦЕВ И БОМБАРДИРОВЩИКА ПЕ-2.

Творчество

Завод в миниатюре

На «Азоте» подведены итоги конкурса на лучший макет технологического оборудования или установки.

Проведение конкурса было приурочено к 60-летию юбилею со дня выпуска первой продукции, который завод отмечает 5 ноября 2016 года. Принять в нем участие могли все работники предприятия. В итоге на конкурс поступило восемь макетов. Оценивали работы мастеров генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух, а также его заместитель по персоналу Арина Марграф, главный инженер Андрей Вишневский, заместитель главного механика Олег Андронович и председатель профкома Надежда Христосенко.

Резюмируя итоги совещания конкурсной комиссии, Игорь Безух отметил качество и оригинальность исполнения представленных макетов:

— Конечно же, это большой труд, люди приложили усердие. Все работы найдут заслуженное место в музее или заводоуправ-

лении «Азота». Таким образом, мы сможем показать, что своими руками наши талантливые специалисты умеют делать интересные и красивые вещи. Причем это не абстрактные изделия, а точное повторение того оборудования, с которым работники работали в реальности.

Первое место единогласно было присуждено творческому коллективу из цеха №3 УГМ Александру Доценко, Ивану Крапивину, Роману Федорову, изготовившим функционирующий макет-копию водооборотного цикла цеха №15. Второе место заслуженно досталось начальнику цеха сульфата аммония Александру Оборневу, представ-



Макет-победитель:
копия водооборотного цикла цеха №15

вившему на конкурс действующий макет пульсирующей центрифуги «Sulzer». Центрифуга в уменьшенном масштабе начинает свою работу при подключении к ней аккумулятора с силой тока 12 Вольт. Также жюри отметило творческий и нестандартный подход к изготовлению модели токарно-винторезного станка электромонтера цеха сервисного обслуживания электрооборудования Антона Уланова. Макет станка проработан до мельчайших деталей: у него вращается вал и горит подсветка. При этом он выполнен из спичек.

Авторы макетов-победителей конкурса получают крупные

денежные премии. Остальных участников конкурса также ждут денежные поощрения.

— За все время, которое я работаю на предприятии, подобный конкурс проводится впервые. Работ представлено немного, но выполнены они качественно и интересно. Видно, что авторы потратили много времени и отнеслись к своим моделям с душой, постарались учесть даже мелкие детали, а это очень сложный и кропотливый процесс, — сказал Андрей Вишневский, отметив, что наиболее понравившиеся ему работы попали в тройку призеров.

Жизнь и песня

Для любого творческого коллектива 40 лет — более чем солидный возраст. Хору ветеранов «Азота» не так давно исполнило 39. Он — единственный сохранившийся и успешно выступающий самостоятельный коллектив среди промышленных предприятий Кемерово. А главное, у хора есть свой слушатель.

Средний возраст участников коллектива «за 60 лет», старейшая из хористок Элла Пинчук в нынешнем году отметит свое 78-летие.

Все свое творчество мы посвящаем родному «Азоту». С этим предприятием связаны трудовые биографии каждого из участников коллектива, да что говорить, вся жизнь, и мы об этом говорим на каждом концерте.

Репертуар хора достаточно богатый. Особое место в нем занимают песни, написанные музыкальным руководителем коллектива Александр Колгановым. К примеру, произведение «Победа» в исполнении Анатолия Трофимова и Геннадия Куликова вызывает целую бурю аплодисментов. А лирическая композиция «Белая береза» в исполнении дуэта Веры Носачевой и Анны Мерзляковой пробуждает в сердцах слушателей светлую грусть.

Многие хорошо знакомы с песенной копилкой хора, часто

просят исполнить понравившиеся произведения. Иногда люди приходят, как говорится, на любимую песню. Это особенно

касается старинного казачьего романа «Не для меня». Произведение исполняется акапельно, без музыкального сопрово-



ждения. В такие моменты зал замирает...

Зачастую наши слушатели — это бывшие коллеги по родному «Азоту». Такие песенные вечера проходят всегда в душевной, дружеской атмосфере. Пожилые люди благодарят нас за творчество, а мы получаем от их теплого приема огромный заряд энергии.

«Журнал хора», который мы ведем с 2014 года, — это насто-

ящая книга отзывов. Нас благодарят, желают успехов, говорят о высоком уровне исполнения, отмечают яркие костюмы и, конечно, восхищаются тем, как виртуозно Александр Колганов владеет баяном.

Один из последних концертов прошел в центре по работе с ветеранами и был посвящен празднованию Великой Победы. Мы пели о подвиге советских солдат и всего народа, сломившего фашизм, о родной земле. Такие песни слушают и исполняют с замиранием сердца. И всегда — шквал аплодисментов. А новая песня «Гуси-лебеди» до слез растрогала слушателей.

Для каждого из нас песня, хор, — вторая жизнь. Наш коллектив объединяет настоящая дружба, взаимовыручка, умение находить слова поддержки и обходить «острые углы». Мы вместе отмечаем праздники, дни рождения. Если вдруг кто-то заболит, навещаем с гостинцами. Вместе ходим в театры и музеи. Так и получается, что объединяет нас дружба и песня. Это дает силы жить и творить!

Татьяна Киященко,
староста хора

Наша история

В этом году спортклуб «Азота» празднует юбилей. В честь этого события мы открываем новую рубрику в нашем корпоративном издании, где будем рассказывать о спорте на заводе, о спортклубе и наших любимых спортивнструкторах. А сейчас давайте вернемся на 45 лет назад и узнаем, как все начиналось для одной из важнейших сторон жизни предприятия.

По воспоминаниям современников тех лет, лозунг «Спорт и труд рядом идут» — был одним из главных для молодежи 50-60 годов XX века. Главное, что было у парней и девушек тех лет, целеустремленность и большое желание трудиться. Параллельно с появлением первых ремонтных подразделений, затем химических цехов начинает зарождаться спортивная жизнь на «Азоте».

всегда достойно выступала на районных, городских, областных соревнованиях.

В 1971 году возглавил спортклуб Г.Ф. Ефанов. 29 ноября этого же года Президиум Всесоюзного совета добровольных спортивных обществ профсоюзов за высокие показатели в работе по развитию физической культуры и спорта среди трудящихся присвоил коллективу физкультуры Ново-



Сборная НКХК по легкой атлетике после эстафеты, 1962 г.

Спортивный ритм завода

В 50-е коллектив физкультуры НКХК возглавлял В.Б. Рыкунов, организовывал соревнования по различным видам спорта. Наша сборная команда

кемеровского Ордена Октябрьской революции химического комбината звание спортивный клуб «Кузбассовец». А 28 февраля 1981 года он переимено-

ван в спортивный клуб «Азот». В то время азотовцы занимались не только массовыми видами спорта, были и секции: фигурное катание, тяжелая атлетика, спортивное ориентирование, фехтование, велосипедный спорт. Наш туристический клуб «Абрис» был одним из ведущих в области. Спортивные секции «Азота» воспитали немало мастеров спорта, кандидатов, разрядников.

С 80-х гг. вопросы развития физической культуры и спорта внесены в Коллективный договор администрации и профсоюзного комитета. Стали популярными соревнования, проводимые спортклубом на

призы Героев Социалистического Труда, а также массовые мероприятия. На территории завода тогда находилось 15 спортивно-игровых площадок, 15 столов настольного тенниса, 10 физкультурно-оздоровительных центров, в цехах построены 24 бани и сауны.

В 1991 году СК «Азот» участвовал в I Всесоюзной спартакиаде работников химической промышленности, занял 2 место в комплексном зачете, на следующий год — первое.

В 2001 году спортклуб возглавил П. Ф. Терехов. Спортивный клуб продолжает свою славную историю, заводчане завоевывают новые медали, ставят новые рекорды, все больше работников участвуют в заводских массовых мероприятиях. И это правильно, ведь здоровье, сильные люди — основа производства. А мы продолжим рассказывать о спорте на «Азоте» в следующих выпусках!



Стадион «Химик». Спортивный праздник трудящихся КПО Азот в честь Дня химика, 1985 г.

«Николай и спорт»

Николай — обычный парень —
Равнодушен к спорту был,
Не любил он физкультуру,
И зарядку не любил.

Он не бегал и не прыгал,
Не играл он в волейбол,
Но однажды в день осенний
На «Азот» он к нам пришел.

Наш спортклуб наград немало
Высшей пробы подобрал.
И в любых соревнованиях
Всегда с честью выступал.

Постояв на Молодецких
За свой цех и коллектив,
Понял Коля, что от спорта
В жизни только позитив.

Стал тянуться на кровати
И качаться в гамаке,
Ногой поднимал кувалду,
А рукою даже две.

В день терял по восемь граммов,
Ну а ночью — еще пять.
Понял Коля, что без спорта
Живот в брюках не сдержать.

Ведь благодаря спортклубу
Найдет каждый интерес.
Хочешь прыгай, хочешь бегай,
Хочешь в лыжах, хочешь без.

Здесь мораль искать не надо,
Ее может и не быть.
Быть спортсменом ты не должен,
Но спортклуб должен любить.

С юбилеем, спортклуб!!!!



Владимир Праздничин,
поэт, писатель,
инженер-рентгенолог

Моё фирменное

Идеальный источник белка



12 мая в рамках заводской спартакиады прошли соревнования по гиревому спорту. В очередной раз победу одержала команда газоспасательного отряда, а лучший результат показал ее участник Роман Горев, поднявший 24-килограммовую гирю 200 раз за 10 минут. Сегодня самый сильный человек «Азота» поделился в нашей постоянной рубрике одним из рецептов, которые помогают ему поддерживать себя в отличной форме.

Куриная грудка — незаменимый продукт для тех, кто следит за своим здоровьем и физической формой. В ней содержится огромное количество легкоусвояемого белка, питательных веществ и витаминов. Есть разные способы ее приготовления, я предлагаю такой вариант.

Ингредиенты:

- Куриное филе — 150 гр
- Помидоры — 2-3 шт
- Сладкий перец — 1 шт
- Чеснок — 5-6 зубчиков
- Сыр — около 250 гр (100 гр в начинку и 150 гр для посыпания сверху)

- Мука — 1 стакан
- Майонез — 6-7 ст. л
- Горчица — 2 ч. л
- Свежая зелень (укроп, лук, петрушка)
- Соль, перец — по вкусу
- Растительное масло (для жарки)
- Приправа для мяса

Приготовление:

Разделаем куриные грудки на порционные кусочки толщиной 1-1,5 см. Каждый солим, перчим, посыпем приправой, отбиваем молотком, затем обваливаем в муке. Мясо обжариваем в сковороде до золотистого цвета. Помидоры и перец нарезаем кубиками, рубим зелень, в овощи давим чеснок, а также высыпем половину натертого сыра. Эту смесь солим, добавляем горчицу,

майонез и перемешиваем. Куриное филе укладываем на лист, а сверху распределяем овощную массу, обильно посыпая сыром сверху. Запекаем в разогретой до 200 градусов духовке 15-20 минут.

Питайтесь правильно и не забывайте про спорт!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.