

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

Кемеровское акционерное общество

№04 (2603) 19 МАРТА 2019 года



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

«МОЛОДЕЦКИЕ-2019»: ПРАЗДНИК СПОРТА И ДРУЖБЫ



Впервые первые! Команда заводоуправления при поддержке спортсменов из «Центра передового земледелия» стала победителем «Молодецких игр-2019»

В минувшие выходные состоялся финал «Молодецких игр-2019». 12 лучших команд боролись за звание победителя, но обойти всех впервые за всю историю своего существования удалось команде заводоуправления (Подробнее на стр. 8)



Экологичные
НОВИЧКИ

2



Полезные советы
для аграриев

4



Рекордная олимпиада

7



ПОКАЗАТЕЛИ

ПЛАНКА ВЫШЕ

На «Азоте» подвели итоги производственной деятельности за февраль. С поставленными планами цеха предприятия справились на отлично.



СОБЫТИЕ

ПЕРВЫЙ. ЖЕНСКИЙ. МЕЖДУНАРОДНЫЙ

В начале марта южная столица Кузбасса впервые принимала Международный женский форум при участии Совета Федерации, Администрации Кемеровской области и Минпромторга.

Участниками мероприятия стали женщины-парламентарии, представители исполнительных органов власти, международных организаций, деловых кругов, научного сообщества: представительницы 15 государств и 39 субъектов нашей страны. В состав делегации от Кемеровской области вошли представительницы кемеровского «Азота», как одного из самых мощных предприятий не только региона, но и всей восточной части России. Это логично, ведь главной темой обсуждения на форуме стала «Роль женщин в развитии промышленных регионов».

У Кузбасского форума была своя «изюминка»: онлайн-трансляцию мероприятия организовали на более чем 1000 площадках по всему Кузбассу. Ее посмотрели около 730 тысяч человек.

За два дня работы форума его круглые столы и сессии посетили порядка 2,5 тысячи человек. В рамках форума работали около 20 панельных дискуссий и секций, на которых обсуждали роль женщин в развитии промышленности и бизнеса, продвижение инноваций, сохранение женского здоровья, женское образование. Поднимались вопросы благоустройства, в том числе моногородов, вопросы экологии, спорта, искусства и т.д.

В ходе мероприятия было предложено сделать форум регулярным, например, проводить его раз в три года. Следующий планируют провести в Кемерове в 2021 году, в юбилейный для Кузбасса год.

Итоговая резолюция прошедшего мероприятия будет обнародована после утверждения в Совете Федерации.

Юлия Попова



Более 2,5 тысячи человек стали участниками Международного женского форума, еще 730 тысяч кузбассовцев смогли увидеть его благодаря онлайн-трансляции



ЦИФРЫ НОМЕРА

1,2 млн рублей
собрали азотовцы, чтобы помочь семье заводчанки, попавшей в беду

360 детей
приняли участие в олимпиадах по физике и химии на призы «Азота»

20 млн рублей
- стоимость трех новых автобусов, поступивших в автопарк «Азота»

Последний зимний месяц стал успешным для «Азота». По всем основным видам продукции заметное превышение плановых показателей. Благодаря стабильной работе на высоких нагрузках цех № 15 выпустил продукции на 4,6 тысячи тонн больше запланированного. Это, в свою очередь, позволило цеху № 13 также заметно превысить поставленную планку – плюс 5,3 тысячи тонн.

Однако, несмотря на хорошие результаты февраля, сохраняется отставание от годового бизнес-плана, вызванное январской остановкой на втором агрегате цеха № 15. Технологический персонал цеха был вынужден остановить производство из-за механической поломки.

Главная задача производственных цехов на март – устранить возникшее отставание. Решить ее можно только благодаря дальнейшей стабильной работе на хороших нагрузках.

Стоит также отметить, что план по выпуску продукции на 2019 год вырос в сравнении с предыдущим аналогичным периодом. Технические перевооружения, проведенные на производствах в предыдущие годы, должны помочь «Азоту» достигнуть поставленных целей и взять более высокую планку.

Екатерина Чуева



ПРЕМЬЕРА

ЭКОЛОГИЧНЫЕ НОВИЧКИ

«Азот» приступил к поэтапному обновлению автопарка для корпоративных перевозок.



Три первых пассажирских автобуса в рамках реализации этой программы прибыли на «Азот» совсем недавно. Крупногабаритные машины марки «Zhong Tong» везли на тралях прямиком из Китая. Теперь, после прохождения всех необходимых регистрационных процедур, они заменят в автопарке «Азота» три старых автобуса марок «Волжанин» и «Нефаз», перед которыми у новичков есть ряд неоспоримых преимуществ. Во-первых, новые автобусы работают на экологически чистом топливе – метане. В сравнении с бензиновым, такой транспорт в 9 раз чище по показателям задымленности, и в 8 раз экологичнее по выбросам в окружающую среду оксида углерода, а выбросы сажи у него и вовсе отсутствуют. Во-вторых, новая техника позволяет предприятию существенно экономить, так как метан – более дешевое топливо, чем бензин или «дизель». Заправка одного такого автобуса будет обходиться в 130 тысяч рублей в год – это в 4 раза меньше, чем заправка машин, работающих на традиционных видах топлива. Кроме того,

новички удобны в эксплуатации, а в их салоне созданы все условия, чтобы пассажиры могли разместиться с комфортом. На приобретение трех новых автобусов акционеры КАО «Азот» направили свыше 20 миллионов рублей.

Программа обновления корпоративного пассажирского транспорта кемеровского «Азота» рассчитана на 5 лет: с 2019 по 2023 год, – говорит генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. – Мы планируем заменить все 25 автобусов, имеющихся в автопарке завода. До конца этого года ожидаем поступление еще 4 высокоэкологичных машин.

Напомним, что первый в регионе экоавтобус на природном газе кемеровский «Азот» приобрел в ноябре 2018 года и подарил городу к 100-летию областного центра и 300-летию Кузбасса. Этот автобус уже хорошо знают кемеровчане: он оформлен яркими баннерами на экологическую тему. Поступившие на предприятие автобусы оформят также ярко и креативно.

Кира Дроздова

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ГАЗОВОГО ТОПЛИВА ПЕРЕД БЕНЗИНОВЫМ:

- В 9 РАЗ ЧИЩЕ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ЗАДЫМЛЕННОСТИ;
- В 8 РАЗ ЧИЩЕ ПО ВЫБРОСАМ ОКСИДА УГЛЕРОДА;
- ВЫБРОСЫ САЖИ ОТСУТСТВУЮТ



ОФИЦИАЛЬНО



ВОТ ТЕПЕРЬ ОДНО И ТО ЖЕ

Кемеровская область официально получила право называться Кузбассом.

Напомним, что ранее два этих наименования обозначали разные понятия. Кемеровская область - официальное название региона, а Кузбассом или Кузнецким угольным бассейном называлась природная зона, в периметре которой находятся полезные ископаемые. Между тем большинство кузбассовцев давно считают, что оба топонима подходят для наименования области. Сергей Цивилев стал первым главой региона, выступившим с инициативой официально уравнивать эти названия.

Недавно Совет народных депутатов Кемеровской области внес соответствующие поправки устав региона. Вот теперь Кузбасс и Кемеровская область официально уравнились в своем значении.

Стоит отметить, что этот факт не повлечет дополнительных затрат и не потребует изменений в действующих документах для населения, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, областного и городского бюджетов.

Кира **Дроздова**



ЭКОЛОГИЯ

НАСТОЯЩИЙ ПОДАРОК

Совсем скоро работницы сектора производственного контроля группы контроля воды Санитарной лаборатории отметят новоселье. Ремонт в помещении завершен, осталось установить сантехнику, собрать и расставить современную лабораторную мебель, подключить приборы.

Временно специалисты лаборатории ютятся в небольшом помещении, повседневная работа кипит, остановить ее невозможно даже на несколько часов. Такова технологическая особенность. Именно здесь анализируют состав промышленных стоков, которые поступают на обработку в цех нейтрализации и очистки промышленных сточных вод (НОПСВ) от всех без исключения производств «Азота».

Очень важно контролировать все этапы процесса, чтобы не допустить нарушений, потому что наши очищенные сточные воды через буферный пруд попадают в главную водную артерию города - реку Томь. Стоит также отметить, что год от года требования, предъявляемые к чистоте промышленных сбросов, ужесточаются. А «Азот» - это экологически ответственное предприятие, которое стремится выполнять все требования законодательства, - пояснила Наталья Губина, инженер группы контроля воды санитарной лаборатории.

НАТАЛЬЯ ГУБИНА, ИНЖЕНЕР ГРУППЫ КОНТРОЛЯ ВОДЫ САНИТАРНОЙ ЛАБОРАТОРИИ: «ГОД ОТ ГОДА ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ЧИСТОТЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ СБРОСОВ, УЖЕСТОЧАЮТСЯ. «АЗОТ», КАК ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, СТРЕМИТСЯ ИХ ВЫПОЛНЯТЬ»

”

Лаборанты следят за состоянием активного ила, способствующего очистке стоков. Контролируют наличие загрязняющих веществ в аэротенках и прудах-отстойниках перед сбросом очищенной воды в реку Томь. Эту важную экологическую задачу решают 7 лаборантов. А работа во временно стесненных условиях - незначительная мелочь, к которой заводчанки относятся спокойно.

Ждать недолго, начали ремонт в середине января, и вот уже через несколько дней новоселье. Помещение почти готово. Все красиво, светло. Настроение просто замечательное, - рассуждает Лариса Мироманова, лаборант химического анализа

Санитарной лаборатории. В этом году исполнится 35 лет с того времени, как лаборатория производственного контроля НОПСВ расквартировалась в главном корпусе цеха нейтрализации и очистки промышленных сточных вод. Основательного ремонта помещений с тех пор здесь не было, зато теперь лабораторию не узнать. Все новое: стены, пол, потолок, оконные блоки, система



▲ Сотрудницы группы контроля воды санитарной лаборатории готовятся переехать в новое помещение. На фото Лариса Мироманова, Наталья Губина и Нина Бахтина

отопления и канализация. Вот такой подарок к юбилею получился.

У лаборатории будет одно большое светлое помещение, оснащенное современными вытяжными шкафами, титровальным, приборным, весовым столами. Оборудование, в том числе современные высокоточные приборы: фотоколориметр (для измерения интенсивности цвета) и анализатор жидкости люминесцентно-фотометрический (прибор для определения концентрации веществ), которые лаборатория получила в 2018 году, будут расставлены максимально удобно для работы людей. Весь процесс будет

отлажен, оптимизирован, чтобы не было потери рабочего времени. А значит, люди будут еще лучше и качественнее выполнять свои обязанности, - рассуждает Наталья Николаевна.

Кроме лаборатории, уже сейчас ремонтные бригады приступили к капитальному ремонту других помещений первого этажа административного корпуса цеха НОПСВ. На реконструкцию и обновление мебели лаборатории цеха НОПСВ было направлено более миллиона рублей.

Юлия **Попова**



ПРОИЗВОДСТВО

ВЗЯТЬ ВСЕ В СВОИ РУКИ



Работники отделения высокого давления ремонтно-механического цеха (РМЦ) получили новое оборудование - стенд для пневматических испытаний. Он незаменим при проверке работоспособности и настройке предохранительных клапанов железнодорожных цистерн.

В настоящее время на железнодорожных цистернах, в которых транспортируют в том числе жидкий аммиак, начали применять предохранительные клапаны нового образца. Прежний - гидравлический - способ испытаний не подходит для этого вида запорной арматуры. Согласно техническим регламентам необходим пневматический способ - испытание сжатым воздухом.

Было принято решение приобрести для завода свой стенд, чтобы выполнять испытания без привлечения сторонних организаций. Ближайшие организации, которые бы могли взяться за выполнение этого вида работ, находятся в Томске и Красноярске. А значит, ко всем прочим расходам стоило бы прибавить и транспортные, потерю времени. Но и это еще не все. Транспортировка на дальнейшее расстояние может свести к нулю все проведенные на-

стройки, - пояснил Вадим Полтев, начальник отделения высокого давления РМЦ.

Новый испытательный стенд (СИ-14) изготовлен в России, специалистами Пензенского конструкторско-технологического бюро арматуростроения. В настоящее время оборудование проходит производственную обкатку, в эксплуатацию его примут после получения соответствующего разрешения от государственного регионального центра стандартизации, метрологии и испытаний. В производственных планах в течение уже первого года работы провести испытания и настройку 256 клапанов.

Тамара **Есенкова**



УДОБРЕНО!

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ ДЛЯ АГРАРИЕВ

До начала весенней полевой кампании осталось не так много времени, но его вполне достаточно для того, чтобы аграрии могли определиться с будущей стратегией ведения работ на весенне-летний период. На обучающем семинаре, который провели специалисты «Центра передового земледелия» (ЦПЗ), речь шла о современных методах ведения агробизнеса.



В прошлое уходят времена, когда селянам приходилось вносить минеральные удобрения по всей площади посевных угодий, причем как говорится на глазок, опираясь на личный профессиональный опыт, наблюдения агрономов. Современная точка зрения: это экономически не выгодно, агрономически – неэффективно.

Технологии XXI века помогают очень точно определить, какие минеральные удобрения, где, когда и в каких объемах необходимо внести в почву, чтобы получать высокие урожаи, наращивать прибыль агрохозяйства. Именно такие передовые аналитические и практические

технологии презентовали специалисты ЦПЗ на семинаре.

– Очень много компаний рассказывают о современных агротехнологиях, но в отличие от них специалисты ЦПЗ обладают знаниями, опытом и оборудованием, чтобы своими силами выполнять весь комплекс агроконсалтинговых услуг. У нас много положительных отзывов клиентов. Каждый год к нам обращаются аграрии, которые начинают вводить в свою технологию жидкие минеральные удобрения, и их число постоянно растет. Сельхозпроизводители, которые начинали пробные закупки с 40-60 тонн, в настоящее время приобретают

Семинар ЦПЗ собрал несколько десятков сельхозпроизводителей из разных регионов Сибири



Для участников семинара была проведена экскурсия на промплощадку «Азота». Гостей впечатлили масштаб и качество организации производства удобрений

400-600 тонн соответственно. Причем увеличивается потребление именно жидких азотных удобрений, – рассказал Рамиль Мужабатуллин, генеральный директор ЦПЗ.

В ходе семинара сельхозпроизводителей познакомили с возможностями ЦПЗ в области оказания услуг агрохимического анализа почв, современными эффективными методами выращивания культур, линейкой производимых и реализуемых удобрений, которые дают возможность получать урожай на 20-30 % выше обычных показателей.

– «Центр передового земледелия» на данный момент в Сибирском регионе единственный в своем роде проект. С помощью его специалистов мы планируем достичь высоких показателей

урожайности, – отметил участник семинара Станислав Лигузов, начальник цеха растениеводства АО «Кудряшовское» (Новосибирская область)

– Мы постоянные клиенты ЦПЗ, сотрудничаем три года. Приобретаем КАСы и удовлетворены «работой» этого вида удобрений. Нет перебоев с поставками, все четко по графику. Этой весной закладываем новые опытные участки, будем пробовать действие жидких азотных удобрений на другие агрокультуры, – пояснил Павел Латарцев, директор по производству АО «Орбита» (г. Барнаул).

Юлия Попова



ИННОВАЦИИ

5 ШАГОВ К ИДЕАЛУ

Недавно мы начали рассказывать на страницах газеты «За большую химию» о процессе внедрения на «Азоте» производственной системы – особой философии организации эффективной работы на предприятии. В выпуске № 2 от 15 февраля 2019 года цех Карбамид поделился результатами освоения системы 5S, а сегодня о своем опыте рассказали в цехе УГМ № 3.

Начинаем с порядка

Производственная система начала внедряться в цехе УГМ № 3 весной 2018 года.

Начали с наведения порядка на рабочих местах. Теперь слесарный инструмент на нескольких участках цеха находится строго на своем месте и в шаговой доступности. Многие из работников вскоре стали замечать, что так, действительно, гораздо удобнее, не нужно тратить время на поиски необходимого инструмента. До конца 2019 года планируется привести все инструментальные ящики в цехе в соответствие с системой 5S.

Техобслуживание для станков

Правило стандартизации тоже хорошо прижилось в подразделении. Например, для повышения качества обслуживания оборудования цеха были созданы чек-листы.

– Появилась идея создать для каждой единицы оборудования анкету по типу диагностических бланков, использующихся при техосмотре автомобилей. Например, в чек-листах для станков есть графы «Осмотр на наличие повреждений», «Наличие подтеков масла», «Регулировка зазоров подшипников шпинделя» и так далее. Сотрудник подразделения проводит осмотр станка, ставит напротив каждой графы отметку, затем мастер анализирует эту информацию и принимает решение о дальнейшей работе станка, – поясняет суть интересного решения начальник участка № 4 цеха УГМ № 3 Александр Доценко. – При наличии таких документов сложно упустить что-то в ходе проверки оборудования, а значит можно избежать непредвиденных поломок.

По стандарту

Стандартные операционные процедуры (СОП) – еще один важный момент. Основная задача специалистов цеха УГМ № 3 – ремонт технологического оборудования завода. В соответствии с правилом стандартизации было принято решение расписать в виде подробного алгоритма с иллюстрациями ремонт каждой единицы оборудования. Каждая СОП содержит подробное описание повторяющихся работ и фотографии оборудования – получается наглядно и понятно.

– Процесс разработки СОП небыстрый: начальник участка вместе с мастерами описывает и фиксирует на фотоаппарат каждое действие в процессе ремонта какого-либо оборудования. При этом, конечно, опираемся на технические условия ремонта. Затем графически оформляем эту информацию на листе и согласовываем с руководителем нашего подразделения, – рассказывает о технологии разработки СОП Александр Доценко. – Цель таких визуализированных инструкций не только напомнить уже работающим в цехе специалистам порядок выполнения конкретной операции, но и создать хорошее пособие для новичков. На сегодня составлено 13 СОП, в дальнейшем планируем ежегодно составлять не менее 12 таких процедур.

Мы все в «Матрице»

Как и в цехе Карбамид, в цехе УГМ № 3 теперь знают, что такое «Матрица компетенций». Разработанная для каждой должности матрица помогает оценить работника, повысить



его профессиональные навыки, а также она будет способствовать самосовершенствованию, здоровому соперничеству. Для оценки уровня профессионального развития есть своя 5-балльная шкала, где 1 – это новичок, не обладающий необходимыми знаниями, а 5 – специалист, который является наставником для вновь прибывших сотрудников и вносит идеи по улучшению производственного процесса. Оценку компетенций в подразделении решили проводить дважды в год с помощью специальных практических заданий, а также на основе мнения мастера, руководящего работой бригады. В настоящий момент общая оценка компетенции всех работников цеха УГМ № 3 составляет 3,86 балла, к концу 2019 года планируется поднять ее до 4,2 балла.

Не формально, а осознанно

Стоит также отметить, что одним из условий реализации системы непрерывных улучшений

является активная рационализаторская деятельность. С этим в цехе УГМ № 3 давно нет проблем, он входит в число подразделений «Азота», лидирующих по количеству поданных рационализаторских предложений. За 2018 год специалистами подразделения было подано 48 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом около 800 тысяч рублей.

– В цехе есть много людей, которые заинтересованы в улучшении рабочих процессов, и это стало благоприятным фактором для внедрения системы 5S, – говорит Александр Александрович. – В целом же могу сказать, что при переходе на новую философию работы очень важно донести ее суть до каждого специалиста подразделения, чтобы все относились к этому процессу не формально, а осознанно. Да, сейчас такое новшество близко не всем, но я думаю, что постепенно оно станет естественной частью рабочего процесса.

Кира Дроздова



ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

«НЕЖЕНСКАЯ» РАБОТА

Мальчики и девочки с самого рождения – это два разных мира. Мальчикам – синее, девочкам – розовое. Мальчикам – машинки, девочкам – куклы. Когда малышей спрашивают, кем бы они хотели работать, когда вырастут, мальчики называют более «мужественные» профессии – космонавт, пожарный, спасатель, а девочки – более творческие – актриса, парикмахер, учитель. Но сегодня, в честь прошедшего Международного женского дня, мы расскажем о заводчанках, которые выбрали на первый взгляд совсем не женскую профессию.



▲ Александра Щепина, начальник смены частной охранной службы «Азота»

Все под присмотром

Александра Щепина – начальник смены частной охранной службы «Азота». В ее задачи входит контроль всего периметра огромной территории завода: проходные, автостоянки, ограждения. Она следит за тем, чтобы любые товарно-материальные ценности пересекали проходные предприятия только в соответствии со специальными документами, а также за тем, чтобы никто не мог несанкционированно проникнуть на территорию опасного промышленного объекта. В ее подчинении находятся около 50 охранников, которые наблюдают за обстановкой на постах охраны, где установлены камеры видеонаблюдения. Изображение с камер передается на большой мультимедийный экран, расположенный в кабинете Александры Сергеевны, с его помощью она всегда может видеть общую картину состояния безопасности на предприятии.

– Я начала работать на «Азоте» в 1999 году, техничкой в службе безопасности. Потом ушла в декрет, а когда вернулась из него, мне предложили должность охранника, – вспоминает Александра Щепина. – Я тогда не раздумывала долго, сразу согласилась. Во-первых, удобный график – сутки через трое – можно много времени с ребенком проводить. А, во-вторых, у меня мама много лет отработала на «Азоте» в должности помощника начальника смены частной охранной организации, так что я хорошо знала специфику профессии.

Работа, действительно, очень ответственная. Для того, чтобы успешно с ней справляться, нужно не только знать наизусть все необходимые инструкции, но и быть решительным, смелым человеком. У Александры Сергеевны эти качества, без сомнения, есть. Она несколько лет работала охранником, лично познакомилась с каждым из охраняемых пунктов, находящихся теперь в ее ведении. В 2011 году была назначена на должность помощника начальника смены, а в 2018 стала начальником смены. Коллеги ценят Александру Щепину, подчиненные уважают, в 2017 году она была награждена за трудовые заслуги медалью в честь 25-летия создания частной охранной службы России.

Те, кто видит Александру Сергеевну только на работе, не знают, что за пределами

завода это очень мягкий человек, аккуратная хозяйка и заботливая мама.

Девушка с молотом

Валентина Копылова – заводчанка с профессией, название которой тоже звучит совсем не женственно – машинист на молотах и прессах. Она работает в ремонтно-механическом цехе (РМЦ) в этой должности уже почти 8 лет. До этого трудилась на более обычном для женщины месте – в столовой на территории «Азота». Потом ушла в декрет, а после декрета муж, который на тот момент уже работал кузнецом в РМЦ, предложил ей попробовать себя в новой профессии.

– Конечно, мне было очень страшно, – вспоминает Валентина Валерьевна свои первые дни на новом месте. – Установка, с которой я работаю – это огромная машина. «Баба» молота бьет весом 2 тонны, под нее другие сотрудники участка помещают кусок металла, который надо либо осадить, либо растянуть, либо придать ему нужную форму, чтобы потом выточить из него необходимую деталь. Я управляю рычагами, которые поднимают и опускают «бабу», и надо быть очень внимательной, чтобы ударить или спрессовать материал в нужный момент и с нужной силой.

Впрочем, все страхи помогла рассеять мудрая и опытная наставница – Ольга Ивановна Матисова. Она-то и объяснила начинающей заводчанке все тонкости профессии. Интересно, но так вышло, что на должности с таким неженским названием работают в основном женщины. Быть может, это связано с тем, что при управлении такой массивной машиной, как нигде требуются аккуратность, точность и соблюдение порядка. Валентина Копылова любит, когда работы много: так интереснее, и день проходит быстрее. Особенно большой поток заказов для РМЦ приходится на теплое время года, когда на заводе в разгаре капитальные ремонты.

– С тех пор как начала работать в цехе, больше прониклась жизнью «Азота», – говорит заводчанка. – С удовольствием участвую в корпоративных мероприятиях, вот недавно на «Молодецких» очень переживала за свою команду.

В быту Валентина Валерьевна образцовая хозяйка, этому она научилась еще в детстве, когда росла в деревне и помогала родителям управлять с большим сельским подворьем.



▲ Ирина Федорова, командир пункта газоспасательного отряда

Занимается воспитанием сына, а в свободное время вяжет на спицах.

Недавно, в преддверии Международного женского дня, Валентина Копылова была приглашена на торжественное мероприятие в Областную администрацию. Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев собрал женщин, работающих на промышленных предприятиях региона, чтобы поздравить с праздником и поблагодарить за труд.

ЧС не застанет врасплох

Ирина Федорова – командир пункта газоспасательного отряда (ГСО). Звучит название профессии очень жестко и воинственно, так получилось, потому что несколько лет назад отряд назывался «военизированным». На самом же деле задача командира пункта не командовать, а внимательно следить за тем, чтобы все структурные подразделения на случай аварийной ситуации были к ней максимально готовы. На «Азоте» есть 6 участков, за каждым из которых закреплен свой командир. Так, например, в зоне ответственности Ирины Михайловны – производство аммиака, участок транспортировки аммиака, цех газового сырья, Кальцинированная сода и цех УГМ № 3.

– Каждый день я отправляюсь на обход, внимательно смотрю, чтобы на моем участке не было розливов, пропусков, чтобы все защитные кожухи на фланцевых соединениях были закреплены. Также я слежу за тем, чтобы имеющиеся в каждом подразделении аварийные шкафы были полностью укомплектованы, а все находящиеся в них СИЗ были исправны, – рассказывает о своей работе Ирина Федорова. – Если есть какие-то нарушения, я сообщаю об этом руководителю

подразделения, который должен исполнить все предписания.

Если где-то есть надпись «Посторонним вход воспрещен» – это то место, в котором командир пункта ГСО должен побывать в первую очередь, ведь там располагается наиболее опасное оборудование. Также эти специалисты занимаются выдачей нарядов-допусков для проведения газоопасных работ.

На «Азоте» Ирина Михайловна работает уже 30 лет, из них в ГСО – 10. Свой трудовой путь на заводе она начинала в должности лаборанта, успела поработать в разных лабораториях предприятия. На предложение стать командиром пункта ГСО согласилась сразу, хоть и боялась новой должности.

– Страшно было идти работать в мужской коллектив, ответственность очень большая возложена на подразделение, нужно всегда быть в боевой готовности, – говорит Ирина Федорова. – Но я быстро втянулась в работу, и она мне очень понравилась. Во-первых, тем, что деятельность не монотонная, каждый день что-то новое.

Благодаря «Азоту» наша героиня не только получила интересную работу, но и обрела семейное счастье. Здесь она познакомилась со своим будущим мужем, который работает в цехе Аммиак-1. Вместе они вырастили талантливых детей: и сын, и дочь сейчас учатся в университетах.

– Каких-то особых увлечений в моей личной жизни нет, разве что вязать люблю. Наверное, моим главным занятием вне работы было воспитание детей, которыми я сейчас очень горжусь, – улыбается Ирина Михайловна.

Екатерина Чувва



▲ Валентина Копылова, машинист на молотах и прессах РМЦ

Вестник профсоюза



ПРЕЗЕНТАЦИЯ КНИГИ

АЗОТОВЦЫ ОБ «АЗОТЕ»

В свет вышел новый сборник стихов и прозы работников и заслуженных ветеранов «Азота». Это событие состоялось после официального торжества, но тоже было посвящено 70-летию заводской профсоюзной организации.



Стиль, жанр и литературный подход у каждого из этих самобытных авторов индивидуальный. Но заглавная тема их творчества так или иначе связана с родным предприятием, где каждый из них отработал не один десяток лет или трудится в настоящее время. Название сборника говорящее - «Азот»! Потому, что мы любим тебя...».

Как уверяют сами авторы, которые в этот день были приглашены на презентацию новой изданной на средства заводской профсоюзной организации книги, без творчества, литературы они просто не мыслят себя. В стихах, рассказах и даже романах, как в зеркале, отражается жизнь завода.

В создании сборника приняли участие почти два десятка авторов. И каждая написанная в этой книге строчка пропитана любовью к предприятию, его людям. К примеру, в своих произведениях Виталий Коптелов и Александр Ярошук касаются производственных будней, картинок, зарисовок из заводской жизни,

взаимоотношений между людьми. И даже рассказы автора-фантаста Владимира Гирсы происходят в Предзаводском поселке. Много в книге и лирических произведений. Среди их авторов Ольга Никифорова, контролер ЦМОМ, Валентина Луканова, ветеран «Азота», Наталья Федорова, аппаратчик производства Капролактам, Владимир Праздничин, инженер-рентгенолог цеха по диагностированию опасных производственных объектов, Андрей Пятак, оператор ДПУ цеха Аммиак-1.

Самое ценное в этих произведениях – это то, что зачастую они написаны о тех, кто трудится рядом с нами. Это конкретные узнаваемые персонажи. Всего издано 300 экземпляров книги. Часть из них передана в цеха, также познакомиться с произведениями заводских авторов можно в библиотеке «Азота» и в Музее истории трудовой славы предприятия. Именно там хранится книга, в которой авторы оставили свои подписи и пожелания читателям.

Юлия Попова



КАЛЕНДАРЬ

ШИРОКАЯ МАСЛЕНИЦА

В начале марта профсоюз «Азота» организовал на базе отдыха «Березово» праздничное мероприятие, посвященное Масленице.



Весь день в распоряжении гостей турбазы и детей совершенно бесплатно были все доступные развлечения - лыжи, ледяные горки, коньки, скандинавские палочки, санки, «ватрушки», бильярд, настольный теннис и мангалы.

В обед специальное мероприятие для детей - с сюрпризами и сладкими блинчиками. Аниматор рассказала ребятишкам, что же такое Масленица, откуда она взялась, и как ее праздновали наши предки. Получилось и познавательно, и весело, и вкусно!

Вечером специальная программа для взрослых - шуточные тематические конкурсы и чаепитие. В общем скучать не пришлось никому!

Турбаза «Березово» всегда рада гостям. Если вы решили взять путевку выходного дня или провести отпуск в этом живописнейшем месте - обращайтесь в профсоюз «Азота».

Кира Дроздова



ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

ДОМ ДЛЯ БОЛЬШОЙ СЕМЬИ

Весной прошлого года в семье работницы Управления железнодорожного транспорта «Азота» Татьяны Кондриковой случилась большая беда. Пожар в частном доме унес жизни ее сына и снохи. Без родителей и крыши над головой осталось трое маленьких внуков. Работники завода тогда со всей душой постарались помочь пострадавшим и общими силами собрали более миллиона рублей.

Под опеку троих ребятишек, своих племянников, взяла дочь Татьяна Кондриковой Алена, которая, кстати, тоже работает на «Азоте» в цехе № 13. Над этим решением вообще не раздумывала, несмотря на то, что дом в поселке Пригородный, в котором она жила с мужем и двумя детьми, был совсем маленьким. Чудо, что при таких обстоятельствах органы опеки согласились отдать осиротевших малышей молодой семье. Так Алена стала многолетней мамой, воспитывающей пятерых ребятишек в возрасте от 4-х до 10 лет.

О трагедии, произошедшей в их семье Кондриковы старались не распространяться, но профорг цеха № 13 Елена Трикозова обо всем узнала, заметив, что на девушке уже несколько дней нет лица. Через профсоюз и бухгалтерию «Азота» организовали сбор средств. Многие захотели помочь своим коллегам, и уже через некоторое время получилась большая сумма – около 1,2 миллиона рублей. На эти деньги Алена и ее муж купили здесь же, в Пригородном, большой дом с четырьмя комнатами, просторной кухней и теплым санузлом. Новый 2019 год они встретили в нем, одной большой дружной семьей.

- Я вообще не ожидала, что нам кто-то будет помогать, мы все тогда были очень расте-

ряны и подавлены, никаких своих средств на решение проблемы с жильем у нас, конечно, не было, - рассказывает Алена Кондрикова. - Вся наша семья очень благодарна работникам «Азота» за помощь, за отзывчивость и понимание. Всем огромное спасибо!

Сейчас дети с комфортом разместились на новом месте: у девочек отдельная комната, у мальчиков – отдельная, в их распоряжении большой двор, который летом превратится в зеленое поле для игр. Еще одним подарком для семьи Кондриковых стала беспроцентная ссуда от профсоюза «Азота» и материальная помощь от генерального директора предприятия. На эти деньги в новый дом была приобретена необходимая мебель и

одежда для детей. Продавцы дома, узнав обо всех обстоятельствах, тоже пошли навстречу, существенно снизив цену.

- Очень много добрых людей на свете, в этом я теперь убедилась лично, - говорит Татьяна Кондрикова. - Спасибо большое всем, кто нам помогал, без вас нам бы было очень трудно со всем справиться. «Азот» - это, действительно, то место, где тебя не оставят один на один со своей бедой.

Екатерина Чуева



Теперь, благодаря помощи азотовцев, большая семья живет в большом доме. На фото в верхнем ряду: Татьяна Кондрикова, Алена с мужем Никитой, в нижнем ряду: Вероника, Кристина, Артем и Сережа. Старший сын, Влад, постеснялся фотографироваться.

ОБРАЗОВАНИЕ

СЕДЬМАЯ, РЕКОРДНАЯ

«Азот» совместно с Кемеровским государственным университетом (КемГУ) и Кузбасским государственным техническим университетом им. Т.Ф. Горбачева (КузГТУ) провел традиционные олимпиады по химии и физике для учащихся 10-11 классов школ, лицеев и гимназий Кузбасса.



В интеллектуальных испытаниях приняло участие рекордное количество школьников – 360 человек, это в 3,5 раза больше, чем в прошлом году.

В этом году олимпиада по физике прошла в КемГУ, в ней приняли участие 208 учеников, по химии – в КузГТУ, участвовали 152

ученика. После решения всех предложенных заданий для школьников провели экскурсию по промышленной площадке кемеровского «Азота». Это было их первое знакомство с химическим производством.

Олимпиады по физике и химии «Азот» и профильные вузы проводят совместно уже 7 лет.



Преподаватели высших школ готовят задания и оценивают ответы ребят, а химическое предприятие помогает с организацией и предоставляет призы участникам и победителям. За первое, второе и третье места в олимпиаде ребята получают денежные призы: 25, 15 и 10 тысяч рублей соответственно, а также дополнительные баллы при поступлении на профильные для «Азота» факультеты вузов.

Олимпиады по химии и физике дают нам возможность еще со

ИГОРЬ БЕЗУХ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КАО «АЗОТ»:
«ОЛИМПИАДЫ ПО ХИМИИ И ФИЗИКЕ ДАЮТ НАМ ВОЗМОЖНОСТЬ ЕЩЕ СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ РАЗГЛЯДЕТЬ ТАЛАНТЛИВЫХ РЕБЯТ, ДЛЯ КОТОРЫХ ВОПРОС ВЫБОРА БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ СЕЙЧАС ОТКРЫТ»

школьной скамьи разглядеть талантливых ребят, для которых вопрос выбора будущей профессии сейчас открыт. Мы и наши вузы-партнеры стараемся создать все условия, чтобы ребята приняли решение поступить на профильные для «Азота» специальности, и в дальнейшем пришли работать именно к нам, – рассказал генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух.

Екатерина Чувва

ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

ВЕЧЕР В РОЗОВОМ ЦВЕТЕ

Накануне Международного женского дня в ДК «Азот» прошла праздничная вечеринка для прекрасной половины холдинговой компании «СДС». «Barbie-party» собрала несколько сотен очаровательных девушек в обворожительных нарядах. О том, как прошло это мероприятие в специальном фоторепортаже.



Большое количество ярких и оригинальных фотозон стало настоящим подарком для девушек в нарядных платьях. У каждой на память о празднике осталась масса отличных фотографий

Что только не делали парни, чтобы порадовать и удивить очаровательных участниц «Barbie party»



Приглашенная звезда вечера – певец и шоу-мэн Тимур Родригес. Песни о любви в исполнении знойного красавчика зажгли танцпол



В такой праздник девушкам можно все! Даже самим оказаться на сцене.



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

«МОЛОДЕЦКИЕ ИГРЫ-2019»: ПРАЗДНИК СПОРТА И ДРУЖБЫ

В субботу, 16 марта, на базе отдыха «Березово» состоялся финальный заезд в рамках Молодецких игр-2019.

Право побороться за звание победителя получили 12 команд, в числе которых оказались и дебютанты – команда медиков из АО КМСЧ «Энергетик». По традиции в корпоративной забаве приняли участие спортсмены «Ангарского азотно-тукового завода». И все-таки основная битва развернулась среди коллективов подразделений «Азота». Накал страстей оказался таким, что спортсмены сломали 32-килограммовую гирию! Всего команды соревновались в восьми дисциплинах, среди которых самыми зрелищными стали «Царевна горы», «Скакалка» и «Канат». После долгой и упорной борьбы определилось имя абсолютного победителя.

Впервые за всю историю своего существования первое место заняла команда заводоуправления, которую в этом году усилили спортсмены из «Центра передового земледелия». Второе место завоевали бойцы газоспасательного отряда, третье – цех Лактам-2. Лидеры «Молодецких игр-2018» – цех газового сырья – стали четвертыми.

Все участники конкурса были награждены дипломами, сладкими пирогами и вкусным, ароматным пловом. Завершила спортивный праздник дискотека под открытым небом.

Екатерина Чуева



«Царевна горы» – конкурс от которого захватывает дух!



Скоморохи из цеха Лактам-2 поразили зрителей невероятным акробатическим номером

Вот такие богатыри работают на «Азоте»



Цех Аммиак-1 подготовил воинственное и зрелищное приветствие

Больше фото с «Молодецких игр-2019» на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «Вконтакте»:



https://www.instagram.com/kao_azot/



<https://www.facebook.com/azotkemerovo/>



<https://vk.com/azotkemerovo>



СОВЕТЫ ДИЕТОЛОГА

ПОЛЕЗЕН ЛИ СОК?

Сегодня я расскажу, почему я не люблю вводить в питание соки, даже свежевыжатые.

На самом деле, полезность сока – всего лишь выдуманная маркетологами акция, девиз которой прочно засел в головах народа.

Вспоминаем, из чего состоят фрукты помимо растворимой клетчатки, которую вы превращаете в супер легко усвояемую жидкость, а самые жесткие волокна просто выбрасываете? Да, из фруктозы. Фруктоза – это сахар (4-5 ложек на стакан сока), она повышает уровень инсулина в крови и быстро всасывается, оставляя вас с неизрасходованным инсулином один на один.

То есть вы выпиваете смесь, состоящую из огромного количества сахара, который усвоится

за пару минут и принесет вашему организму действительно много вреда (можно даже знак равенства поставить сок = инсулиновая бомба). При этом, если вы будете пить сок на постоянной основе, то автоматически встанете в очередь за диабетом (а к чему еще могут привести такие инсулиновые качели?). Куда полезнее съесть фрукт (волокна не дадут сахару усвоиться настолько быстро, да и для стакана сока нужно много фруктов, а не один).

Или же делайте смузи, там хотя бы все волокна сохраняются, и они, опять же, чуть замедлят скорость всасывания и уменьшат выброс инсулина. Но и смузи лучше не пить каждый день, двух раз в неделю будет достаточно.

диетолог Арина Никифорова



больше полезных советов о питании в официальном аккаунте [dietolog_arina](#)