

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 10 (2609) 29 ИЮНЯ 2019 года

 ЭКОЛОГИЯ

1,5 МИЛЛИОНА В РЕКИ КУЗБАССА



Кемеровский «Азот» ежегодно восполняет биоресурсы и выпускает мальков ценных пород рыб в реки Кузбасса. В этом году при участии президента «СДС» Михаила Федяева и генерального директора «Азота» Игоря Безуха было выпущено рекордное количество молоди хариуса и тайменя – 520 тысяч мальков. (Подробнее на стр. 3)



«Азот» под надежной защитой

4



Энергия, рожденная трудом: ЦСОЭ 60 лет

5



Квест в стиле «Гарри Поттера»

6

НАГРАДА

«ЛЮДИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ»

Конкурс с таким названием был организован Администрацией города Кемерово и уже стал традиционным среди предприятий областной столицы. Во второй раз в нем принял участие и кемеровский «Азот».

Для участия в творческом состязании принимались видеопрезентации и фильмы об истории предприятий региона и людях, сделавших большой вклад в их развитие и становление. Отдел по связям с общественностью КАО «Азот» представил для участия в конкурсе фильм авторства ведущего специалиста подразделения Дмитрия Ярошука о легендарном азотовце Николае Вдовине. В короткометражной ленте собраны интервью с ветеранами предприятия – современниками главного героя. Ее изюминкой стали видеок cadры из реальной исторической хроники, где Николай Михайлович получает награду государственного значения. Уникальный материал для создания фильма предоставил сын Вдовина – Сергей Николаевич. Большую помощь в подготовке конкурсной работы оказал Музей истории трудовой славы «Азота» и лично его директор – Ирина Коваль.

Торжественное награждение по итогам конкурса прошло в Администрации города Кемерово. Азотовский фильм получил третье место в номинации «Героические страницы в истории организации – в истории родного города».

Кира Дроздова



Увидеть фильм «Николай Вдовин – легендарный азотовец» можно на видеоплазмах, расположенных на территории предприятия.

ЦИФРЫ НОМЕРА

500 млн рублей
стоимость проекта по модернизации очистных сооружений цеха НОПСВ

210 детей
приняли участие в квесте на базе отдыха «Березово»

10 лет
исполнилось цеху сервисного обслуживания электрооборудования

ОБМЕН ОПЫТОМ



ДИАЛОГ КАК СТИМУЛ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

В рамках взаимодействия двух компаний на кемеровском «Азоте» снова побывали специалисты ПАО «КОКС».

Напомним, что весной этого года сотрудники нашего предприятия представили свои инновационные проекты на научно-практической конференции ПАО «КОКС». Новая встреча стала поводом уже для представителей ПАО «КОКС» поделиться своими передовыми идеями со специалистами «Азота».

В том числе во время делового визита прозвучали доклады от представителей компании на темы «Энергоэффективность», «Нормирование и оплата труда на предприятии», «Экология», «Технология» и «Механизация».

Обмен опытом с такой крупной компанией как «КОКС» для нас стратегически важен.

Это возможность найти новые эффективные технические и организационные решения для развития нашего предприятия. В свою очередь мы тоже готовы делиться наработками, которые будут полезны нашим коллегам, – сказал один из организаторов встречи, главный специалист отделения внедрения новых технологий КАО «Азот» Яков Пятницкий.

ЯКОВ ПЯТНИЦКИЙ, ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛЕНИЯ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ КАО «АЗОТ»:
«ОБМЕН ОПЫТОМ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ НАЙТИ НОВЫЕ ЭФФЕКТИВНЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ»



В числе озвученных на встрече идей есть и такие, которые наши коллеги из «Промышленно-металлургического холдинга» только планируют внедрить на предприятии. Например, проект «Модернизация освещения территории ПАО «КОКС».

– Есть идея в местах, где требуется осветить большую территорию, установить мачты с мобильной осветительной короной, которая сможет опускаться вниз с помощью лебедки. Это должно значительно упростить процесс ремонта осветительного оборудования, – рассказывает один из докладчиков, инженер по эксплуатации электрооборудования ПАО «КОКС» Владимир Бикетов.

В рамках встречи также состоялась экскурсия на промышленную площадку КАО «Азот». Специалисты ПАО «КОКС» смогли своими глазами увидеть некоторые из уже внедренных азотовцами инновационных технических мероприятий и решений по переработке отходов с получением новой продукции.

Екатерина Чувва

НОВОСТИ КУЗБАССА

НАЦПРОЕКТЫ: СДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ

В 2019 году на реализацию национальных проектов в Кузбассе будет направлено 24,9 миллиарда рублей.



Константин Венгер: «Национальные проекты направлены, в первую очередь, на повышение качества жизни жителей»

Как отметил заместитель губернатора Кемеровской области по экономическому развитию Константин Венгер, в текущем году на реализацию нацпроектов из федерального бюджета будет направлено 13,4 млрд рублей, из консолидированного бюджета – 6,6 млрд рублей, еще 4,9 млрд рублей составят средства внебюджетных источников. Самое значительное финансирование планируется направить на реализацию нацпроектов «Безопасные и качественные автомобильные дороги», «Жилье и городская среда», «Здравоохранение», «Демография», «Образование», «Экология», «Малое и среднее предпринимательство».

– Национальные проекты направлены, в первую очередь, на повышение качества жизни жителей. Они реализуются для того, чтобы создать комфортные условия для проживания, для занятия бизнесом, повышения производительности труда на предприятиях, для того чтобы открыть новые возможности для занятия спортом, повысить качество и доступность об-

разования, медицинской помощи. Нацпроекты охватывают все сферы жизни человека, – отметил Константин Венгер.

Замгубернатора сообщил, что в настоящее время Кузбасс уже участвует в 44 федеральных проектах. Для каждого из них разработаны паспорта региональных проектов. В 2019 планируется разработать паспорта для еще девяти региональных проектов, в их числе – «Экспорт услуг», «Безопасность дорожного движения», «Системные меры по повышению производительности труда» и «Развитие научной и научно-производственной кооперации» (НОЦ). Кроме того, в текущем году Кузбасс планирует включиться в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры с проектами по реконструкции аэропортов Кемерово и Новокузнецка, а также с проектом строительства автомобильного обхода в городе Кемерово.

По данным сайта Администрации Кемеровской области



ПРИРОДЕ – ЛУЧШИЕ ТЕХНОЛОГИИ

И снова «Азот» в числе первооткрывателей. 21 июня в цехе нейтрализации промышленных и сточных вод (НОПСВ) начались испытания мини-установки «Анаммокс». Это оборудование – новейшее слово в мире технологий, направленных на очистку воды от азотсодержащих соединений, и «Азот» – первое предприятие, решившееся на его установку на территории России.

Бактерии спецназначения

Сегодня очистка стоков «Азота» производится с помощью биологического активного ила, в состав которого входят различные бактерии от простейших амёб до более сложных коловраток. Основная задача этих «малышей» – поглощение вредных веществ, находящихся в стоке предприятия, в основном это азотсодержащие и органические соединения. Однако для того, чтобы этот процесс происходил, требуются реактивы, различные добавки, температурный режим и большое количество кислорода. При этом повышение концентрации азотсодержащих соединений в стоке может навредить биологическому активному илу.

Голландская компания «Paques» вывела специальную анаэробную бактерию анаммокс, которая питается азотсодержащими соединениями. Для того чтобы она «работала» требуется минимум дополнительных веществ и кислорода, а повышение концентрации азота позитивно отражается на ее жизнедеятельности. Это позволяет снизить потребление энергии, необходимой для поддержания жизни бак-

терий и достичь максимальных результатов по очистке азотсодержащих стоков, а кроме того сократить выделение побочных продуктов. Например, в сравнении с обычной для «Азота» технологией, бактерии анаммокс образуют в 6-10 раз меньше углекислого газа и исключают образование закиси азота.

Водоочистное оборудование с применением этой специализированной бактерии «Paques» поставляется в основном на европейский рынок, «Азот» стал первой российской компанией, решившейся на использование этой передовой технологии.

– Мы заинтересовались этой установкой по большей части потому, что требования к промышленным предприятиям в плане экологии ужесточаются. К 2023 году для продолжения производственной деятельности «Азоту» необходимо получить комплексное экологическое разрешение, которое предполагает существенное снижение негативного воздействия на окружающую среду. С помощью используемого в данный момент биологического активного ила сделать это невозможно, а вот бактерия анаммокс, возможно, позволит улучшить качество очистки воды в 2-3 раза, – поясняет начальник цеха НОПСВ Евгений Юрьев.

«Пробник» установки

14 июня на территорию цеха НОПСВ из Голландии прибыла пробная установка «Анаммокс». Оборудование, заключенное в компактный контейнер, способно очищать от двух литров до одного кубометра воды в час. Сами бактерии, представляющие собой красно-бурые гранулы, находятся в прозрачном мини-реакторе «Анаммокс». За их деятельностью можно наблюдать не только визуально, но и с помощью специальных приборов и датчиков.

– Такой экспериментальный этап необходим, потому что неизвестно, как бактерии анаммокс отреагируют на состав стоков «Азота» и темпера-



▲ Так мини-установка компании «Paques» выглядит внутри

турные условия Сибири. Например, разработчики переживают о том, как на бактерии повлияет присутствие в промстоке таких веществ, как капролактан и карбамид. Кроме того, анаммокс требует более строгого соблюдения температурного режима, чем привычный для нас биологический активный ил, – говорит Евгений Павлович.

Испытания установки будут проводиться в течение двух месяцев, при этом промежуточные итоги планируется подводить еженедельно. Работу установки на территории «Азота» контролируют технологи цеха НОПСВ, лаборанты Санитарной лаборатории. В режиме онлайн с помощью приборов и датчиков за ней дистанционно следят и сами голландские разработчики.

В промышленном масштабе

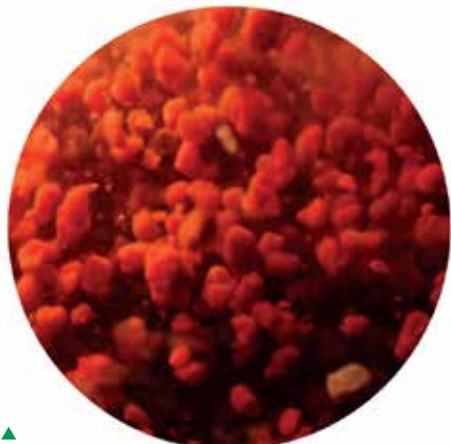
В случае успешного проведения испытания, технология «Анаммокс» будет применена на очистных сооружениях КАО «Азот». Компания «Paques» готова разработать и изготовить оборудование любой мощности. Для нашего предприятия это очень важно, так как объемы произ-

водства основной продукции в ближайшие годы должны возрасти, а значит, увеличится и количество азотсодержащих соединений в стоке.

– Сразу стоит отметить, что сейчас мы проводим эксперимент, и по его итогу мы решимся на масштабирование технологии «Анаммокс» на весь цех, – говорит Евгений Юрьев. – По предварительным подсчетам стоимость реализации этого проекта превысит 500 миллионов рублей и не должно быть ни малейшего сомнения в том, что новая бактерия действительно будет эффективной в наших условиях.

Впрочем, сам факт того, что «Азот» решился на попытку внедрения передовой мировой технологии по очистке воды, уже говорит сам за себя. Завод готов экспериментировать и вкладывать средства в снижение воздействия на окружающую среду (только использование экспериментальной установки «Анаммокс» обойдется предприятию почти в 3 миллиона рублей). Перейдет ли цех НОПСВ на новую технологию покажут время и внимательный мониторинг.

Екатерина Чуева



▲ Специальные бактерии анаммокс представляют собой красно-бурые гранулы



1,5 МИЛЛИОНА В РЕКИ КУЗБАССА

Чрезмерный вылов рыбы, аномальные погодные условия – все это зачастую приводит к биологическому обнищанию рек. Кемеровский «Азот» ежегодно восполняет биоресурсы и выпускает мальков ценных пород рыб в реки Кузбасса. В этом году при участии президента «СДС» Михаила Федяева и генерального директора «Азота» Игоря Безуха было выпущено рекордное количество молоди хариуса и тайменя – 520 тысяч мальков.



«Азот» – единственное промышленное предприятие региона, которое восполняет водные биологические ресурсы кузбасских рек не потому, что этого требуют нормы закона, а по собственной инициативе. Вот уже шесть лет – с 2013 по 2019 год – предприятие выпускает мальков в Томь и ее притоки: Тайдон, Нижняя и Верхняя Терсь, Мрассу. Причем для зарыбления приобретают только ценные породы рыб – хариуса и тайменя.

– Вопросы, связанные с охраной окружающей среды, для «Азота» всегда в приоритете. Мы участвуем в экологической программе «Чистый уголь = зеленый Кузбасс», которая реализуется в регионе при поддержке губернатора, и в полной мере осознаем ответственность, которую наше предприятие несет

ИГОРЬ БЕЗУХ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КАО «АЗОТ»:
«ЗАРЫБЛЕНИЕ ВОДОЕМОВ – ЭТО НЕ ТОЛЬКО БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ, СКОЛЬКО НАШЕ ЖЕЛАНИЕ СДЕЛАТЬ НУЖНОЕ И ПОЛЕЗНОЕ ДЕЛО ДЛЯ РЕГИОНА»

6 ЛЕТ
ПРОВОДИТСЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ ПО ЗАРЫБЛЕНИЮ РЕК КУЗБАССА.

1,5 МЛН МАЛЬКОВ ХАРИУСА И ТАЙМЕНЯ БЫЛО ВЫПУЩЕНО С 2013 ПО 2019 ГОДЫ В РЕКУ ТОМЬ И ЕЕ ПРИТОКИ.

перед жителями региона. Более того, зарыбление водоемов – это не столько благотворительная акция, сколько наше желание сделать нужное и полезное дело: внести свой вклад в восполнение биоресурсов, – говорит Игорь Безух.

Если раньше «Азот» выпускал по 60 тысяч мальков в год, то в 2017 году – в Год экологии – химики выпустили 200 тысяч мальков. В 2018 году еще больше – 500 тысяч, а в этом году выпущено рекордное количество рыбьей молоди: 500 тысяч мальков хариуса в Тайдон и 20 тысяч мальков тайменя в Томь.

Всего за шесть лет для восполнения биологического разнообразия водоемов Кузбасса кемеровский «Азот» выпустил более 1,5 млн мальков ценных пород рыб.

Наталья Шишкина



ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК

На «Азоте» в составе производственного отдела создана группа по моделированию технологических процессов. В чем заключаются основные цели и задачи нового структурного подразделения рассказал его руководитель – Евгений Гостьков.

Евгений Владимирович, что такое моделирование технологических процессов?

- Это создание цифрового двойника какого-либо производственного процесса с помощью специального программного обеспечения. Конкретно мы работаем с программой, разработанной американской компанией «AspenTech». В ней собрана большая база данных всех компонентов производственных процессов с их физико-химическими свойствами, а взаимодействие компонентов между собой описывается точными термодинамическими моделями. При создании цифровой копии объекта в нее вносятся все его реальные параметры – температура, давление, расходы и компонентные составы потоков. Изменяя их, мы можем узнать, как изменятся технологические процессы в действительности. Любые из технологических процессов на «Азоте» можно смоделировать.

Для чего технологическое моделирование нужно «Азоту»?

- Основная цель нашей группы – повышение операционной эффективности действующих производств «Азота». Говоря проще, мы ищем места в технологических схемах, где при изменении параметров можно снизить потери материальных и энергетических ресурсов, тем самым снизить себестоимость продукции или увеличить ее выпуск. С помощью технологического моделирования мы сможем рассчитать оптимальные режимы работы и спрогнозировать количественные и качественные характеристики продукции, чтобы потом оптимальные режимы обкатать на реальном производстве в рамках опытно-промышленного пробега.

Мы уже применили одну схему на узле экстракции цеха Анон-2. Пока оцениваем эффект, но уже по предварительным подсчетам он составит порядка 50 миллионов рублей в год. И это только начало.

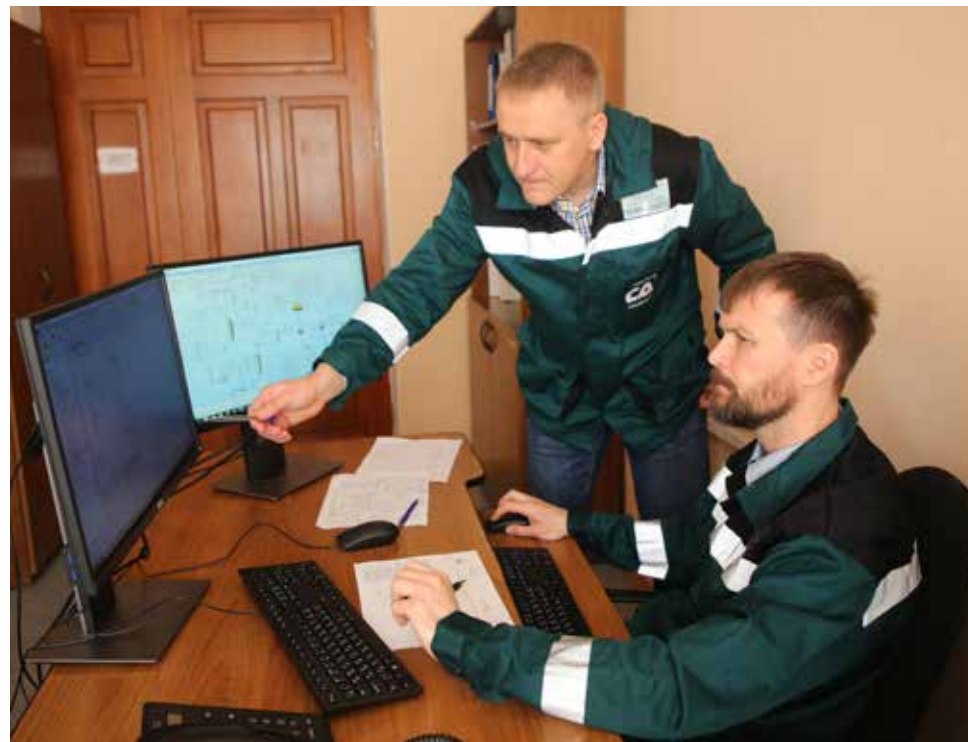
Стоит отметить, что технологическое моделирование дает возможность получить экономический эффект без каких-либо вложений, за счет проведения организационных мероприятий совместно с технологами цеха.

Какие задачи ставит перед собой ваше подразделение на ближайшее время?

- Глобальная задача на ближайшие три года – создание цифрового двойника «Азота». Он позволит нам оперативно выполнять расчеты и оптимизировать производственные процессы с учетом изменения стоимости сырья и степени износа оборудования.

Также мы планируем проведение аудита в производственных цехах «Азота» с применением наших инструментов. Во время таких мероприятий мы совместно с технологическим персоналом цеха будем определять перспективные темы для проработки. По каждой будем оценивать потенциальные эффекты, ранжировать их и прорабатывать наиболее перспективные, с большими эффектами.

Кроме того, с помощью моделирования мы сможем выполнять функционально-стоимостный анализ при разработке крупных проектов «Азота» сторонними организациями. Например, анализировать технологические схемы и исключать избыточность решений, выбирать оптимальные характеристики оборудования, что позволяет снизить бюджет и повысить инвестиционную привлекательность



▲ Специалисты группы по моделированию технологических процессов Евгений Гостьков и Дмитрий Клепцов

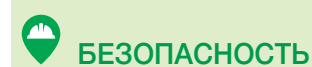
проекта. Из опыта могу сказать, что потенциал снижения стоимости проекта в таких случаях составляет от 10 до 25%.

В общем, планы масштабные, но для этого сначала нужно укомплектовать нашу группу специалистами. На данный момент в нашем подразделении работают три человека, планируем набрать еще столько же.

А какие требования Вы предъявляете к потенциальным сотрудникам группы по моделированию технологических процессов?

- Прежде всего, нам нужны специалисты с химико-технологическим образованием. Перед тем как приступить к моделированию, нужно хорошо понимать, какие процессы происходят в химических аппаратах и как эти аппараты устроены. Конечно, хотелось бы, чтобы у человека были навыки моделирования, но, в принципе, этому мы можем обучить сами. И еще один момент: важно знание английского языка, потому что и сама программа, с которой мы работаем на английском, и важные для нашей деятельности статьи.

Екатерина Чуева



«АЗОТ» ПОД НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТОЙ



▲ На страже безопасности «Азота» надежные ребята

Газоспасательный отряд предприятия вновь стал участником областного конкурса профессионального мастерства.

Уже четвертый год подряд по инициативе «Агентства по защите населения и территории Кемеровской области» организуются соревнования по проведению аварийно-спасательных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций. Ежегодно лучшие аттестованные спасатели Сибири демонстрируют свои навыки на практике и делятся опытом с коллегами. В этом году в

соревнованиях приняли участие аварийно-спасательные формирования Кузбасса, Томской и Новосибирской областей – всего 7 команд. Среди участников и лучшие бойцы газоспасательного отряда «Азота». Более трех месяцев наши парни оттачивали мастерство и готовились к профессиональной эстафете.

- За два дня участникам необходимо было



▲ Наши газоспасатели во время прохождения этапов соревнований

пройти ряд испытаний: спасение пострадавшего на воде, оказание помощи при ДТП, комплексно-силовые упражнения, эстафета и кросс, - рассказал начальник Кемеровской областной поисково-спасательной службы Игорь Сазонов. - На мой взгляд, спасатели прошли отличную подготовку, и это было видно.

Со всеми этапами конкурса азотовцы справились достойно. В результате наш отряд занял почетное третье место, немного уступив Кемеровской службе спасения и Агентству по

защите населения и территории Кемеровской области.

- Участие в таких испытаниях дает нам возможность улучшать профессиональные навыки и делиться опытом с коллегами, - говорит газоспасатель Андрей Чиглинцев. - каждый раз мы стараемся превзойти свой результат прошлого года, ведь главный наш соперник – мы сами.

Поздравляем наших газоспасателей и желаем им дальнейшего профессионального развития!

Яна Энгбрехт

ЮБИЛЕЙ



ДВЕ ПЯТЕРКИ ЗА РАБОТУ!

В первый летний месяц отметили юбилей работники подразделения централизованного ремонта оборудования производства Капролактама. В узком, но по-семейному уютном, кругу коллектив встретил свое 55-летие.

В 1964 году на Ново-Кемеровском химкомбинате издали приказ о создании группы по приемке в эксплуатацию кустовой механической мастерской производства Капролактама и организации работы ремонтного коллектива. Это было 15 июня. В дальнейшем именно в этот день коллектив отмечал день рождения своего родного цеха. На первых порах в нем трудились на пяти металлообрабатывающих станках, а его структуру составляли участки – станочный, слесарный и слесарный по ремонту компрессорного оборудования. Первым руководителем мастерской был Петр Борисов.

Через год эту кустовую мастерскую переименовали в специализированный ремонтный участок по капитальному и среднему ремонту технологи-

ческого оборудования производственных цехов Капролактама.

В 1970-х в его составе был организован участок по внедрению новой техники. Часть вновь изготавливаемого и монтируемого участком оборудования являлась новинкой не только на комбинате, но и в отрасли. Здесь создавали колонны для научно-исследовательских работ ГИАП. А в 1973 году изготовленная на участке модель плечного роторного испарителя для цеха Лактам-2 экспонировалась на ВДНХ. Определенно, есть, чем гордиться!

15 ИЮНЯ 1964 ГОДА НА НКХК СОЗДАНА ГРУППА ПО ПРИЕМКЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ КУСТОВОЙ МЕХАНИЧЕСКОЙ МАСТЕРСКОЙ ПРОИЗВОДСТВА КАПРОЛАКТАМА

В 2003 году на основе ремонтной базы корпуса 148 было создано единое структурное ремонтное подразделение – цех централизованного ремонта производства Капролактама в количестве

145 человек под руководством Александра Иванова. Коллектив всегда показывал высокий уровень мастерства и профессионализма. И всегда главной отличительной чертой специалистов цеха оставалось

чувство коллективизма, взаимоподдержки.

Официальное название, УГМ № 2, коллектив приобрел в 2015 году. На тот момент под руковод-

ством Игоря Козлова в цехе работали 246 специалистов. Благодаря слаженной работе ремонтного коллектива в том числе производство Капролактама достигло рекордной выработки по итогам 2018 года – 122 тысячи тонн продукции.

Новой страничкой в истории завода, открытой коллективом цеха УГМ № 2, стала традиция ежегодно отмечать профессиональный праздник – День инженера-механика. В этот день в коллективе подводят итоги производственной деятельности и чествуют лучших работников. А еще коллектив с вниманием относится к своим ветеранам – бывшим работникам цеха, которые в свое время достойно трудились и передали свои знания и опыт нынешнему поколению. Регулярно проводятся встречи коллектива с ветеранами, которые дают возможность ветеранам побывать в родных стенах цеха, а молодежи выразить им благодарность за передачу секретов профессионального мастерства. В разные времена в коллективе трудились заслуженные работники, отмеченные наградами и званиями. Среди них Геннадий Тензин – заслуженный рационализатор СССР и Владимир Колосов – Герой социалистического труда.

В феврале этого года УГМ №2 объединили с УГМ №3. Ремонтный коллектив цеха УГМ №2 теперь трудится в составе участка № 8 цеха УГМ №3. Но 14 июня работники собрались в торжественной обстановке по случаю празднования 55-летия коллектива. На мероприятии наградили 9 человек званиями и благодарственными письмами.

У нас очень дружный коллектив. Наши работники всегда отличаются активным участием в общественной жизни завода. У нас и спортсмены есть (волейболисты – братья Алексей и Евгений Деметьевы), участники первого мужского хора «Азота», – так отзывается о коллегах заместитель начальника цеха УГМ № 3 Александр Зернюков.

Сегодня на участке № 8 трудятся 50 человек, и цифра в 55 лет не остановила процессы развития. Их профессиональная деятельность только набирает обороты.

Вероника Власенкова

ЭНЕРГИЯ, РОЖДЕННАЯ ТРУДОМ

Электричество – важнейший ресурс для работы всего предприятия. Без него «Азот» остановится, замолчит, погаснет. Но в тоже время это мощная стихия, управлять которой могут только настоящие профессионалы. Именно такие люди работают в цехе сервисного обслуживания электрооборудования (ЦСОЭ), который в начале июля празднует свое 10-летие.

Точка отсчета

Конечно, энергетики начали работать на промышленной площадке завода еще задолго до его появления. Вместе со строителями они прокладывали линии электропередач, устанавливали электрооборудование, потом ежедневно внимательно следили за его исправностью и бесперебойной работой. Изначально в составе каждого цеха была своя энергослужба. В 2009 году руководством предприятия было принято решение о ее выведении из цехов и объединении в отдельное подразделение. Соответствующий приказ вступил в силу 1 июля, и именно эта дата считается днем рождения цеха сервисного обслуживания электрооборудования.

Это было стратегически правильным решением, – говорит начальник ЦСОЭ Александр Христофоров. – Работа энергетиков специфична и требует специального образования, поэтому начальнику производственного цеха трудно ее контролировать. Кроме того, создание отдельной службы позволяет сделать систему энергоснабжения в разных подразделениях единообразной, проще распределять ресурсы для ремонта оборудования на каждом участке.

Опасная стихия

Сегодня за беспереывное снабжение «Азота» электричеством отвечают два крупных подразделения – электроцех и ЦСОЭ. Задача электроцеха «принимать» от производителей электроэнергию под высоким напряжением (от 6 и выше кВ), ЦСОЭ же преобразует ее в более подходящую



▲
Электромонтеры ЦСОЭ Евгений Венков и Игорь Очнев

для основной части динамического оборудования предприятия (снижает до 0,4 кВ). Распределение происходит на 99 подстанциях ЦСОЭ, которые обслуживают 192 специалиста – главные энергетики, мастера, электромонтеры. Цех разбит на 15 подразделений, работники каждого из которых отвечают за определенное производство «Азота».

Границы нашей работы на концах кабелей: от высоковольтной подстанции до насосов, турбин, компрессоров в производственных цехах. Следим, чтобы электрооборудование работало исправно, всегда был резерв, – говорит энергетик ЦСОЭ Сергей Архипов. – При этом такая работа требует большой ответственности и профессионализма: все-таки имеем дело с электричеством, а это опасная стихия.

Непрерывное развитие

На ЦСОЭ возложена и работа по внедрению новой техники и технологий, способствующих более надежной, экономичной, безопасной работе и повышению производительности труда.

Мы обязаны участвовать во всех вопросах, связанных с повышением энергоэффективности. От утверждения масштабных планов по рекон-

струкции и замене энергооборудования, до покупки запасных деталей. Всегда стараемся выбирать все самое лучшее и надежное, чтобы жизненно важная система работала как часы, – поясняет Александр Христофоров.

На смену старым схемам приходит современное наукоемкое оборудование, надежные системы автоматического мониторинга и защиты. Это отмечают и рядовые работники цеха-юбиляра.

Поменялась система энергообслуживания в лучшую сторону, стараемся уходить от всего ста-

ЦСОЭ В ЦИФРАХ:

10 ЛЕТ

ЦЕХУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 1 ИЮЛЯ 2019 ГОДА

192 СПЕЦИАЛИСТА

РАБОТАЮТ В ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

99 ПОДСТАНЦИЙ

ОБСЛУЖИВАЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ЦСОЭ

БОЛЕЕ 2 МЛН КВТ/Ч

В СУТКИ ПОТРЕБЛЯЕТ «АЗОТ»

рого. Конечно, приходится учиться, развиваться, осваивать новое, но в этом и интерес, – говорит электромонтер ЦСОЭ Сергей Сыслов.

Надежная профессия

Коллектив ЦСОЭ преимущественно мужской: для того чтобы ремонтировать электрооборудование приходится подниматься на высотные конструкции в любую погоду, а тут не обойтись без хорошей физической подготовки. Товарищеская поддержка, взаимопонимание и взаимовыручка – без этого в нелегкой работе энергетиков никак. Есть в коллективе и преемственность поколений, здесь очень серьезно относятся к подготовке резерва. Более опытные специалисты передают знания новому поколению, за счет этого создается надежная кадровая основа для многолетней стабильной работы ЦСОЭ, а значит и всего «Азота». Есть здесь и свои трудовые династии.

У меня отец работает в этом цехе уже 20 лет, и когда у меня появился вопрос о выборе профессии, я решил пойти по его стопам. «Азот» – надежное предприятие и энергетики здесь будут нужны всегда. Да и в быту мои профессиональные знания тоже пригождаются, – рассказывает электромонтер ЦСОЭ Игорь Очнев.

В награду за труд

ЦСОЭ отмечает свой первый серьезный юбилей, но при этом за плечами многих его работников большой азотовский трудовой стаж. В благодарность за верность предприятию, профессионализм и порой самоотверженность в честь праздника 28 из них будут награждены благодарственными письмами, почетными званиями и грамотами.

Всему коллективу ЦСОЭ желаю творческих успехов, совершенствоваться в плане работы. Чтобы «Азот» всегда оставался тем надежным местом, где мы имеем возможность реализовывать себя как профессионалы. Ну и, конечно, желаю крепкого здоровья и благополучия в семьях, – такими словами поздравил коллег Александр Христофоров.

Екатерина Чуева



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК



ДЕЛАЙ ДОБРО, БРО!

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ В ШКОЛЕ ВОЛШЕБНИКОВ



Молодежный совет «Азота» провел традиционный тематический квест для детей сотрудников предприятия на базе отдыха Березово.

В этот раз темой развлекательного мероприятия стал «Волшебный мир Гарри Поттера». В нем приняли участие 210 юных азотовцев от 6 до 12 лет. Им была предоставлена возможность почувствовать себя настоящими волшебниками, ведь Молодежный совет «Азота» подготовил для них 18 интересных локаций. Ребята катались на метлах, играли в квиддич, искали философский камень и волшебную палочку Гарри Поттера, а также познакомились с настоящей совой по имени Лампидуза.

— Все конкурсы были очень интересные. Но больше всего мне понравился конкурс «Шахматы», там нужно было пройти от одного конца поля к другому по клеткам и не наступить на «мину». Еще понравилось работать в команде, все ребята дружелюбные, веселые и добрые, — поделился впечатлениями Ваня Горбачев, сын заместителя начальника цеха Аммиак-2 Сергея Горбачева.

В завершении квеста каждому ребенку были вручены диплом волшебника и значок «Гарри Поттера».

Яна Энгбрехт



PARTY

ТЕРРИТОРИЯ МОЛОДЕЖИ

В Белокурихе (курорт в Алтайском крае) прошел Молодежный управленческий форум «Алтай. Территория развития». От нашего предприятия на форум отправились семь участников Молодежного совета КАО «Азот».



Мероприятие проходило на территории туристско-рекреационного комплекса «Сибирское подворье». Пять дней участники форума посещали лекции, мастер-классы, круглые столы, развивающие тренинги от именитых специалистов из разных сфер: управленцев, маркетологов, политиков, преподавателей. Всего 20 площадок. Каждый мог найти занятие по интересам, и, как утверждают участники форума, каждый час был настолько плотно расписан, что на отдых почти не оставалось времени. Форум объединил свыше 1500 человек — участников, гостей, экспертов, наставников и волонтеров. На форум приехала молодежь из 74 регионов России и 13 зарубежных стран.

Приглашенными экспертами этого года стали: Полномочный представитель Президента РФ в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло, режиссер Борис Грачевский, депутат Государственной Думы и член комитета по физкультуре и спорту Наталья Кувшинова,

кинорежиссер Дмитрий Литвиненко. Всего на площадках выступили больше сотни лекторов и специалистов.

Главным итогом форума стал этап защиты участниками социально-значимых проектов. Среди них жюри выделило лучшие, 37 человек рекомендовали к получению грантовой поддержки Росмолодежи.

— Я впервые защищала проект такого масштаба! Он назывался «Иммерсивный спектакль «Кузбасс — 300» к юбилею области. Это мое личное достижение! Я очень волновалась, — рассказала о впечатлениях участница Молодежного совета «Азота» Лилия Аджалилова.

Напомним, форум «Алтай. Территория развития» проходит ежегодно в Алтайском крае, собирает активистов молодежного движения со всей России, стран СНГ, Азии и Европы.

Вера Амелина



НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ



«АЗОТ» РУШИТ СТЕРЕОТИПЫ

В минувший понедельник, 24 июня, наше предприятие посетили члены Молодежного парламента Кемеровской области. Молодые активисты сами выступили с инициативой побывать на «Азоте» и после встречи остались приятно удивлены.

Для парламентариев сотрудники завода провели экскурсию по промзоне. В этот раз гостям выпала большая честь: гидом для них выступил главный инженер Андрей Вишневский. Он рассказал молодым людям об объемах производства, а также ответил на все вопросы. Парламентарии интересовались работой производственных цехов, продукцией «Азота». Участники поездки были удивлены сочетанию ярких цветов, в которые окрашены корпуса и коммуникации на предприятии. А еще молодые люди оценили отношение завода к экологии, его постоянное стремление снижать воздействие на окружающую среду. Оказывается, всего 4% всех выбросов в атмосферу города принадлежат «Азоту», тогда как «лидером» в этом плане остается автомобильный транспорт.

После поездки на промплощадку активистов проводили в Центр обучения кадров «Азота», где провели обзорную экскурсию по заводскому музею. Посетителям рассказали историю появления градообразующего химкомбината, а

также продемонстрировали экспонаты разных десятилетий, связанные с историей завода.

В завершении для молодых парламентариев организовали круглый стол. Сотрудники предприятия рассказали о будущем молодежи на предприятии. Представителей Молодежного парламента приятно удивили виды льгот для работников, а также высокий уровень зарплат на «Азоте».

— Масштабы завода поражают: экскурсия на автобусе по территории «Азота» с познавательным рассказом главного инженера, депутата облсовета Андрея Вишневского, и завораживающим видом из окна не оставила никого из нас равнодушным! — делилась впечатлениями участница экскурсии Дарья Саакян.

По словам участников областного Молодежного парламента, здорово, что на «Азоте» есть такие большие возможности для личностного и карьерного роста.

Вероника Власенкова



О РАБОТЕ И ДРУЖБЕ

«Азот» - одно из крупнейших предприятий химической промышленности. Огромные цеха и производства, мощная социальная база. «Азот» является собой стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Но самое главное богатство предприятия - это люди, которые преданы своему делу. Таких у нас на производстве много: ветераны, стоявшие у истоков, и молодежь, перенимавшая от них трудовую эстафету.

Теперь уже такой невероятно далекий 1977 год. Женское общежитие предзаводского поселка на улице Светлой, 10. Здесь кипела бурная жизнь озорных девчонок. Какими мы были юными... Я хочу рассказать об одной заводчанке, не только хорошем профессионале, но и замечательной подруге - Светлане Любченко, заместителе начальника отдела промышленной безопасности и производственного контроля.

Наша встреча

Был обычный, будний день. Внезапно раздался стук в дверь, и в комнату вошла хрупкая девчонка с красивыми, длинными волосами. Это была Светлана. Она оправдывала свое имя: хоть и не была блондинкой, от нее исходил свет, откуда-то из глубин души. Она родилась в городе Топки, училась в Политехническом институте, и после окончания устраивалась работать на «Азот». В те времена предприятие называлось иначе: Ново-Кемеровский химический комбинат. Со Светой мы сразу наладили общение и вскоре подружились.

Молодые годы

Веселое то было время - колхозы, походы, турслеты, влюбленности... Играла свадьбы, появлялись дети, дружили семьями. Сегодня уже дружат наши дети.

После окончания университета Светлана получила должность начальника смены на производстве. Руководство доверяло Свете и считало ее ответственным работником. В свою очередь, она старалась не подводить - всегда вникала во все производственные процессы, осваивала и перенимала мудрость от старших коллег, постепенно накапливала свой опыт. Все ее уважали: и

коллеги, и начальство за легкий нрав и коммуникабельность, а также скромность и кротость.

Ответственная работа

Сегодня Светлана Владимировна - заместитель начальника отдела промышленной безопасности и производственного контроля. Это очень важное для работы всего «Азота» подразделение, в задачи которого входит обеспечение соблюдения требований промбезопасности на опасных производственных объектах. Специалисты этого отдела занимаются подготовкой документов для получения в надзорных органах разрешения на эксплуатацию опасных производственных объектов. То есть без них заводу просто не разрешат работать. Они же занимаются техническим расследованием инцидентов, связанных с выходом из строя оборудования на производстве, и прилагают большие усилия для того, чтобы эти инциденты не случались. Будучи грамотным руководителем, Светлана Любченко прекрасно понимает, что в первую очередь надо заботиться о людях, мотивировать их, объяснять, как важно не пренебрегать знаниями в области промышленной безопасности. Когда в отдел приходят молодые специалисты, Светлана Владимировна помогает им советами, делится знаниями и опытом.

Талантлива во всем

Нашей дружбе со Светланой уже 42 года. Все знают мою подругу как разностороннего и интересного человека, отлично знающего свое дело и радующего за конечный результат. Но мало кому известно, что у нее есть музыкальное образование по классу баяна. А еще Светлана - замечательная хозяйка, мама двоих сыновей,



правда, пока еще не бабушка. Помню, что она всегда мечтала о дочке: чтобы платица, бантики, косички. Может быть, ее дети подарят ей счастье стать бабушкой внучки.

Дела - в радость!

Круг ее интересов очень широкий! Она любит бывать на даче. Чем бы ни занималась Светлана - все делает с удовольствием! Создает уют дома, любит лыжные прогулки. Недавно мы с ней стали осваивать новый вид спорта - горные лыжи. Больших высот не покоряем, но испытываем настоящий драйв! Моя подруга прекрасный водитель, если нужно, помогает и «дает прикурить». Света любит путешествовать на автомобиле, всегда ярко описывает впечатления о местах, где удалось побывать.

Одним из ее удивительных качеств является умение дружить. До сих пор старается поддерживать связь с одноклассниками. Они всегда с радостью встречают ее, видят в ней ту же юную оптимистку, с которой учились за одной партией. Мне даже кажется, что кое-кто из одноклассников Светы тайно влюблен в нее со школьных времен.

Вот такая у меня подруга: умница и красавица! За долгие годы добросовестного труда Светлане Владимировне присвоили звание «Кадрового» и «Заслуженного азотовца». А также, в ее копилке наград есть почетная грамота Министерства химической промышленности и звание ветерана труда.

Нина Фоминцева,
аппаратчик цеха газового сырья



КАК ДВЕ КАПЛИ ВОДЫ

Сотрудница «Азота» при поддержке Молодежного совета предприятия организовала для жителей города Кемерово необычный праздник - День близнецов.

Более 30 семей посетили 9 июня развлекательный центр «КиндерЛэнд». Для них выступали юные вокально-хореографические коллективы и действовали игровые зоны. Близнецы также могли показать таланты и отличиться своей неординарностью в конкурсных номинациях. Так, в номинации «самые необычные имена» победили девочки Матильда и Пенелопа. Праздник проводился при поддержке Молодежного совета «Азота». О мероприятии рассказала организатор, бухгалтер «Азота» Александра Бек:

- Проведением праздника я заинтересовалась, так как сама являюсь мамой двойняшек. Впервые посетила мероприятие, когда еще была в декрете - захотелось стать частью этого небольшого сообщества. Настолько понравилось, что в этом году занималась организацией мероприятия уже второй раз. Праздник прошел очень успешно. Многие гости праздника остались довольны, до сих пор получаем от них положительные отзывы. Не буду загадывать на следующие годы, но надеюсь, что день близнецов мы проведем еще не один раз.

Наталья Шишкина



День двойняшек - особый праздник для Александры Бек, ведь она сама стала мамой сразу двух малышей

Больше фото с мероприятий КАО «Азот» на официальных страницах в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «Вконтакте»:



instagram.com/kao_azot



facebook.com/azotkemerovo



vk.com/azotkemerovo



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ



МИНИ-ФУТБОЛ – МАКСИ-ЭМОЦИИ

Спартакиада «Азота» продолжается. Очередным ее этапом стал турнир по мини-футболу, который продлился больше месяца.

Свои команды для участия в популярной игре выставили 17 структурных подразделений предприятия. Матчи проходили на стадионе Сибирского политехнического техникума. Сначала играли в четырех подгруппах. В зависимости от мест занятых в подгруппах команды боролись за строчку в итоговой турнирной таблице. Возможность стать обладателями звания «победитель» получили лидеры четырех подгрупп. Ими стали газоспасательный отряд, цех специализированных работ, цех по монтажу оборудования и металлоконструкций и электроцех. Согласно правилам турнира, шанс оказаться на вершине турнирной таблицы предоставляется и команде, победившей в играх между коллективами, занявшими вторые места в своих подгруппах. Такой счастливый билет вытянули футболисты цеха Лактам-2, и они воспользовались им в полной мере. В финальных матчах, которые прошли

- 1 МЕСТО – ЦЕХ ЛАКТАМ-2
- 2 МЕСТО – ЦЕХ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ РАБОТ
- 3 МЕСТО – ЦЕХ ПО МОНТАЖУ ОБОРУДОВАНИЯ И МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ
- 4 МЕСТО – ЭЛЕКТРОЦЕХ
- 5 МЕСТО – ГАЗОСПАСАТЕЛЬНЫЙ ОТРЯД

13 и 17 июня и были очень яркими по накалу страстей и эмоций, лактамовцы обыграли всех соперников.

Лучшими игроками турнира признаны Сергей Корецкий (цех Лактам-2) и Влад Заднепровский (цех специализированных работ).

Екатерина Чуева

СОВСЕМ ДРУГОЙ ВОЛЕЙБОЛ

Команда «Азота» приняла участие в соревнованиях по пляжному волейболу на призы президента АО ХК «СДС» Михаила Федяева.



Состязания прошли на специальных площадках, расположенных на территории стадиона «Шахтер». Только на первый взгляд кажется, что пляжный волейбол – это легкий вид спорта. Но на самом деле здесь и правила строже, и условия жестче, чем в зале. Босые ноги вязнут в песке, солнце светит в глаза, а ветер далеко не всегда играет на твоей стороне. Впрочем, желающих активно провести время на свежем воздухе оказалось много, тем более что погодные условия тоже благоволили проведению спортивного мероприятия. 7 команд от разных предприятий Холдинга решили попробовать силы в первом турнире по пляжному волейболу на призы президента.

Согласно правилам, игры проводились отдельно среди юношей и среди девушек, во время матча на поле присутствовали только два игрока от команды. Турнир получился зрелищным и интересным, игры проходили динамично, а общее позитивное настроение создавали болельщики, которые как могли поддерживали свои команды. В результате наши девчонки разгромили всех соперниц и заняли первое место. Мужская часть команды «Азота» заняла третье место, уступив победный кубок команде «СДС Уголь». Участнице команды «Азота» Маргарите Назаровой по итогам турнира присуждено звание «Лучший игрок»

Кира Дроздова



СОВЕТЫ ДИЕТОЛОГА

ПИВО – ЭТО НАРКОТИК

Пиво – один из самых популярных алкогольных напитков в России. И мне как-то задали вопрос, почему на пиво «подсаживаешься», как на наркотик?

Ну, во-первых, из чего этот напиток делают? Из хмеля (ну не только из хмеля, конечно, но он в составе присутствует). А хмель – один из представителей коноплевых, обладает седативным свойством, он успокаивает, а также вызывает привыкание. Доказанный факт, что пиво вызывает привыкание, если его употреблять в течение 2 месяцев каждый день по 200 миллилитров. И привыкание это будет настоящей наркотической зависимостью, потому что иным образом уже не получается расслабиться.

Наверняка, вы также слышали, что пиво феминизирует мужчин, то есть делает из них женщин. И это правда. В пиве содержится женский гормон, который снижает уровень тестостерона у мужчин. В итоге меняется его гормональный фон, снижается потенция, даже таз расширяется (ну а про пивной животик все вы знаете).

А что с женщинами происходит? Ложная беременность. Организм думает, что готовится к вынашиванию ребенка, а в итоге мы получаем разрастание эндометрия и совершенно низкий шанс на настоящее зачатие.



Ну а те, кто считают, что пиво – слабоалкогольный напиток и к алкоголизму не приведет, ошибаются. Один литр пива равняется целому граненому стакану водки. А сколько литров обычно выпивают пятничными вечерами, чтобы расслабиться?

Арина Никифорова



больше полезных советов о питании в официальном аккаунте [dietolog_arina](#)



НА ЗАМЕТКУ

Кемеровский «Азот» создает НОВОЕ СОВРЕМЕННОЕ ЭФФЕКТИВНОЕ производство и объявляет конкурс на вакансии.



- * Мастер сменный
- * Оператор ДПУ
- * Аппаратчик химического производства
- * Машинист компрессорных установок



Внимание! Вакансии!

По всем вопросам обращаться: e-mail: kea15@azot.kuzbass.net, 8 (3842) 78-12-52, 8-923-512-94-84