

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ65АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 12 (2655) 15 ИЮЛЯ 2021 ГОДА

// СОБЫТИЕ

С 300-летием, Кузбасс!



Творческие коллективы «Азота» всегда стараются принимать активное участие во всех городских и областных мероприятиях. 300-летний юбилей родного региона – особый повод! Чтобы поздравить кузбассовцев с этим знаменательным событием и оставить свой след в истории региональных празднеств, мужской хор «Азота» и женская вокальная группа «Октава» сделали настоящий музыкальный подарок жителям региона – видеоклип «Сердце земли моей – Кузбасс» (продолжение на стр. 4).

2



Уникальный
кадровый проект

3



Масштабный
ремонт на
Карбамиде

7



50 лет отделению
опытных
производств

// СОБЫТИЕ

Неделя торговых представителей

2 июля на территорию КАО «Азот» прибыла делегация торговых представителей России в иностранных государствах. Кемеровское химическое предприятие стало одним из пунктов пребывания гостей в Кузбассе. Визит торговых представителей РФ состоялся в рамках организованной Минпромторгом России «Недели торговых представителей».

В состав делегации вошли торговые представители РФ в 6-ти иностранных государствах: в Индии, Таджикистане, Финляндии, Нидерландах, Италии, ОАЭ.

На встрече с торговыми представителями генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух** и главный инженер КАО «Азот» **Андрей Вишневецкий** обсудили перспективные направления развития внешнеторговых отношений с названными странами, возможности и условия выхода кемеровского предприятия на рынки зарубежных стран. Во время презентационной части первые лица завода представили гостям КАО «Азот» как цифровое предприятие: продемонстрировали проекты повышения операционной эффективности, успешно внедрённые на заводе и направленные на современное развитие производства.

— Главная наша задача в рамках «Недели торговых представителей в Москве и РФ» — это знакомство с регионами, продвижение экспортно-ориентированных компаний в других странах, для меня в частности — в Итальянскую Республику. Я для стажировки выбрал регион Кузбасса, где есть ёмкий экономический потенциал — это прежде всего



▲ Первые лица предприятия рассказали торгпредам РФ в иностранных государствах и о планах «Азота»: делегация побывала у памятного камня на месте будущего строительства нового химического комплекса

экспортный потенциал для Италии и Европы в целом. Мы посещаем ряд интересных предприятий, которые готовы поставлять свою продукцию, для этого необходимо определить реструктуризацию, методологию выхода на европейские рынки, — прокомментировал врио торгпреда РФ в Италии **Александр Марков**.

В ходе визита на территорию КАО «Азот» для торговых представителей была проведена обзорная экскурсия с посещением производственной площадки и достопримечательностей предприятия.

— Сегодняшняя встреча — это хорошая

возможность для нас показать торговым представителям России в дальних странах, что из себя представляет кемеровское предприятие, рассказать о перспективах его развития и темпах роста. Каждый год рынок меняется, и в таких условиях нам важно знать, с кем выстраивать торговые отношения, чтобы это было эффективно и взаимовыгодно, — отметил генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**.

— Цель поездок в регионы — популяризация регионального субъектового бизнеса для выхода на рынок той страны, которую мы представляем. Для меня продукция, выпу-

// ЦИФРЫ НОМЕРА

300 лет

со дня основания отметил
Кузбасс

50-летний юбилей

отметило отделение опытных
производств КАО «Азот»

20 студентов

будут обучаться по
специальности «Цифровая
экономика» в рамках целевой
программы с КузГТУ

скаемая регионом Кузбасс, была в новинку, но я приятно удивлён, что многие компании, даже из тех, которые мы не знали, либо уже работают с Таджикистаном, либо хотят выйти на рынок Таджикистана. Сегодня мы увидели, что из себя представляет «Азот» — это просто гиперпредприятие! Я теперь осознал, что из себя вообще представляет Кузбасс — территория РФ, богатая не только своим сырьевым потенциалом, но и несырьевым энергетическим экспортом, — рассказал торгпред РФ в Таджикистане **Евгений Кореньков**.

Кемерово стал вторым городом Кузбасса для визита торговых представителей РФ в иностранных государствах, накануне, 1 июля, делегация посетила Новокузнецк. Кемеровский «Азот» был включён в программу посещения представителями внешнеэкономической деятельности РФ как высокопотенциальное и успешно развивающееся предприятие региона.

Алина Соколова

// ОБРАЗОВАНИЕ

Уникальный кадровый проект

9 июля в КузГТУ состоялось торжественное вручение договоров целевой программы по специальности «Цифровая экономика». Этот новый проект позволит подготовить целую группу экономистов специально под требования КАО «Азот». В мероприятии участвовали представители предприятия, Кемеровского государственного технического университета им. Т.Ф.Горбачёва и студенты со своими родителями.

Ближайшие четыре года 20 первокурсников будут обучаться по уникальной программе, составленной преподавателями вуза совместно со специалистами предприятия. Чтобы стать участниками обучения, они прошли серьёзные отборочные испытания. Помимо сдачи ЕГЭ, будущие студенты писали эссе, проходили тестирование и собеседование, организованное кемеровским «Азотом».

— Эта программа похожа на целевую, но с серьёзными изменениями, — рассказала **Наталья Кудреватых**, директор Института экономики и управления КузГТУ. — Предприятие полностью оплачивает своему студенту обучение. В учебном плане учтены все пожелания «Азота», добавлены дисциплины, необходимые для получения знаний, чтобы работать на заводе. Например, эта группа будет изучать экономику химической промышленности. Остальные группы экономистов эту тему не проходят.

На протяжении обучения «Азот» оплатит студентам весь образовательный курс, также планируется дополнительно ввести стипендию. Это вознаграждение смогут получать только самые успешные и старательные ребята.

«Для нас это уникальный проект, — отметила **Мария Козлова**, заместитель генерального директора по персоналу КАО «Азот». — Время не стоит на месте, и подходы к обучению также нужно менять, пробовать комплексные решения. Мы поняли, что готовы работать с целыми группами студентов по разным специальностям. Созданная программа позволит с самого начала обучения вовлечь их в многогранную

жизнь завода и как можно раньше включить в профессиональную деятельность. В ближайшее время мы планируем создать подобный курс по специальности «Инженер-проектировщик», где будут обучаться не менее 10 человек».

Как отметил **Алексей Яковлев**, врио ректора КузГТУ, предприятие и вуз совместно прилагают усилия, чтобы будущие выпускники вместе с дипломом получали самые востребованные знания: «Каждый студент будет не просто получать практическую компетенцию на заводе, — сказал он. — За ним будет закреплён конкретный опытный наставник, который увидит, каких знаний ученику не хватает. Посредством обратной связи процесс обучения будет корректироваться. Это позволит улучшить качество образования, подготовить настоящих профессионалов».

Кемеровский «Азот» — это огромный сложный механизм, совмещённый между собой бесчисленным количеством процессов. И бесперебойный ход этого гиганта — работа каждого сотрудника, любой специальности. Поэтому заводу необходимы профессионалы во всех областях. Тем более у предприятия впереди грандиозные планы — стать лучшим в стране, а для этого нужны золотые кадры, которые «Азот» создаёт себе сам.

Екатерина Зеленкина — одна из студенток новой целевой программы, будущая заводчанка. Она с 9 класса посещает экскурсии и с восторгом говорит о переменах, которые замечает каждый год на предприятии: «Азот» — это такой масштаб! Здесь постоянно реализуется что-то новое для людей, для города, в принципе для страны. Очень



▲ «Азоту» нужны специалисты высокого класса, поэтому все ребята предварительно прошли серьёзные испытания



▲ На протяжении обучения «Азот» оплатит студентам весь образовательный курс

хочется попробовать поработать тут, влиться в амбициозный коллектив!»

Эти первокурсники уже сегодня уверены в своём будущем. Они знают, что их после

получения диплома будет ждать законное рабочее место на одном из самых крупных и успешных производств.

Евгения Головина

// КАПРЕМОНТ

Масштабный ремонт на Карбамиде



▲ Вес нового конденсатора — 160 тонн

На «Азоте» в рамках двухгодичного цикла продолжается капитальный ремонт цеха карбамида, стартовавший 9 июля. Самая важная часть этого ремонта — масштабная работа по демонтажу и замене конденсатора первой ступени дистилляции Е-902, который прослужил заводу 39 лет.

На место существующего конденсатора в период выполнения строительно-монтажных работ будет установлен новый, изготовленный на заказ во Франции конденсатор, который уже доставлен на территорию цеха карбамида. В данный момент идёт подготовка к его монтажу на этажерку синтеза. Как отмечает заместитель начальника цеха **Сергей Деделов**, подобные работы — самые масштабные за последние несколько лет и сильно отличаются от привычного ремонта.

Новый конденсатор изготовлен с расчётом на долгосрочную работу в течение нескольких десятков лет. Его надёжность обеспечивает современная сталь, которая приходит на смену старому материалу, а также сложный внутренний механизм — для стабильной выработки карбамида.

Установка аппарата — событие уникальное для цеха, а работа — сложная и ответственная, ведь вес нового конденсатора около 160 тонн. Специально для демонтажа существующего конденсатора и монтажа нового подрядная организация доставила на площадку цеха карбамида и собрала гусеничный кран грузоподъёмностью 750 тонн.

Замена вышедшего из строя оборудования и стабилизация работы цеха включает в себя не только серьёзный и сложный процесс монтажа нового конденсатора. В планах также ремонт главного реактора синтеза, компрессоров, динамического оборудования; замена арматуры и прочие обязательные этапы капитального ремонта. По завершении ремонта обновлённый цех карбамида вернётся к ещё более успешной и эффективной работе.

Иван Красавин



▲ Конденсатор 1-й ступени дистилляции для цеха карбамида изготовлен во Франции

// АКТУАЛЬНО

Офис трансформации

На КАО «Азот» формируется новая структура — офис трансформации. Уже набирается команда, и постепенно начинается работа. Мы пообщались с советником генерального директора КАО «Азот» **Дмитрием Городецким**, узнали об основной деятельности офиса и о его влиянии на жизнь предприятия.

— **Дмитрий Ильич, что подтолкнуло на создание офиса трансформации?**

— Сейчас перед компанией стоят амбициозные задачи. Но в том режиме, в котором предприятие существует уже много лет, по сути, в режиме промышленной площадки, выполняющей планы по выработке продукции определённого состава, номенклатуры и количества, реализовывать эти задачи очень трудно. Поэтому возникла необходимость перейти от этой ситуации к полноценному бизнесу, когда предприятие само управляет своими продажами, когда оно понимает, кто у него клиент на рынке, какая продукция приносит больше прибыли акционерам и, соответственно, перестроить свои внутренние процессы от простого выполнения плана к управлению экономикой производства. Отсюда следует увеличение объёмов продукции, снижение её себестоимости и рост производительности труда.

— **Почему офис трансформации? Откуда появилось название?**

— Офис трансформации — азотовская концепция. Автор идеи — генеральный директор предприятия **Игорь Безух**. Перед руководством стоит задача трансформации компании из так называемой промплощадки, отсечённой только за выписку

▲ **Дмитрий Городецкий: «Трансформация необходима, чтобы войти в число лидеров химической отрасли страны»**

продукции заданных объёмов и качества, в полноценный производственный бизнес, нацеленный на рост стоимости для акционеров. Для реализации такой трансформации нужны люди, не погружённые в операционную рутину. Вот почему офис и вот почему трансформации.

— **Чем планирует заниматься офис трансформации?**

— Деятельность офиса разделена на несколько ключевых направлений. Первое направление связано с экономикой. Здесь наша деятельность направлена на то, чтобы сформировать у предприятия полное понимание экономического содержания тех параметров производства, которыми оно оперирует — это качество, номенклатура продукции и объёмы

производства, рентабельность. Такой подход нам позволит более осознанно подходить ко всем производственным процессам, в том числе к ремонтам.

Второе направление связано с коммерцией. Нам нужно понимать коммерческую часть: кто наш клиент, какая продукция есть на рынке, а какой не хватает, что делают конкуренты, у каких видов продукции лучшие рыночные перспективы.

Бизнес-система — третье направление. До сих пор бизнес-система (или производственная система) — это то, что производственниками воспринимается, пусть и с интересом, но скептически. Нельзя сказать, что они считают это своим реальным инструментом достижения це-

лей. Нам нужно сделать так, чтобы они увидели в производственной системе свой инструмент и начали этим пользоваться. То есть перед нами стоит задача — изменить их отношение к производственной системе и вписать её в общий контекст управления бизнесом, соответственно, перейти к бизнес-системе. Такие проекты на рынке есть: крупные предприятия (Северсталь, Евраз и другие) это практикуют. Поэтому просто нужно взять их опыт и применить у нас.

Четвёртое направление — инвестиционные проекты. Совет директоров поставил перед нами задачу: увеличить выручку в 2 раза. Для того, чтобы её выполнить, нужно реализовать несколько крупных инвестиционных проектов. Несмотря на то что некоторые из них уже реализуются, делается это не очень хорошо. У нас есть проблемы с задержками по срокам реализации, с соблюдением бюджетов, и в целом, сказать, что предприятие умеет использовать лучшие практики управления инвестиционными проектами, нельзя. Деятельность и по реализации проектов, и по поиску инвестиционных идей не сконцентрирована в одних руках. Есть много подразделений в компании, которые занимаются этим вопросом. Соответственно, нужно объединить всё это в одно направление и начать централизованно развивать, опять же, внедряя лучшие практики, в том числе в части мотивации команд инвестиционных проектов и наращивания их компетенций.

Пятое направление — изменение системы оплаты. На сегодняшний день она запутанная, устаревшая и не отвечает тем образцам, которые есть у ведущих компаний на промышленном рынке. Кроме того, важно, чтобы система оплаты поддерживала систему целеполагания через привязку премий к результатам деятельности. Мы будем решать эти задачи в комплексе.

— **Сколько сотрудников будет работать в офисе трансформации?**

— Предполагается, что в каждом направлении будет очень компактная команда. По сути, только руководители, например,

по таким направлениям, как «экономика и финансы» и «управление ремонтами». Для этого мы набираем людей извне, чтобы они занимались только трансформацией и не были погружены в операционную работу. А, собственно, проектные команды будут набраны из числа сотрудников операционных подразделений.

— **Дмитрий Ильич, в чём заключается польза офиса трансформации для КАО «Азот»?**

— Офис трансформации позволит решить немало проблем, которые есть сейчас на «Азоте». На сегодня предприятие не управляет экономикой производства: оно не понимает, какая продукция нужна рынку и кто их клиент. Также на предприятии на данный момент отсутствует нормальная система оплаты труда, нет системы управления инвестиционными проектами. Производство ориентировано на минимизацию рисков и не думает о своей экономике, например, в части ремонтов. Помимо всего прочего, не внедрена бизнес-система. IT-системы есть, но они несовременные. А ведь без развитой IT-инфраструктуры невозможно реализовывать проекты цифровой трансформации, да и в целом, управлять предприятием на современном уровне.

— **Если говорить о перспективах офиса, то вы какими их видите?**

— Сейчас, на первом этапе, основная задача — это подбор людей на ключевые позиции. Дальше перед каждым из них и перед всей командой будет стоять задача по разработке дорожной карты реализации проектов трансформации по своим направлениям. На это дается два месяца. После уже начнется реализация этих проектов. На это уйдёт почти весь 2022 год. Часть проектов в отношении пилотных подразделений (цеха №13, №15 и Аммиак-1) должны быть реализованы до середины следующего года, а уже затем нарабатываемая практика будет распространена на всё предприятие. В целом, основные задачи должны быть выполнены до конца 2022 года, а экономические результаты должны появиться уже в 2023 году.

Екатерина Трофимова

// СОБЫТИЕ

Сердце земли моей — Кузбасс

Творческие коллективы «Азота» всегда стараются принимать активное участие во всех городских и областных мероприятиях. 300-летний юбилей родного региона — особый повод! Чтобы поздравить кузбассовцев с этим знаменательным событием и оставить свой след в истории региональных празднеств, мужской хор «Азота» и женская вокальная группа «Октава» сделали настоящий музыкальный подарок жителям региона — видеоклип «Сердце земли моей — Кузбасс». Автором и идейным вдохновителем подарка стала ведущий специалист отдела по социальным вопросам Екатерина Крепс. С ней мы сегодня и побеседовали.

— **Екатерина Викторовна, расскажите, как родилась идея? И почему видеоклип?**

— Мы сразу знали, что будем делать какой-то подарок для жителей региона, ведь такое масштабное событие, как 300-летие Кузбасса, мы не могли обойти стороной! Хотелось не просто поздравить людей, но вызвать у них патриотичные чувства и эмоции. Наши творческие коллективы любимы аудиторией, они действительно умеют создать праздничное настроение у зрителей. Поэтому мы решили объединить таланты двух вокальных коллективов «Азота» и снять видеоклип в виде попурри из трёх песен. Формат клипа сейчас очень популярен, такой видеоподарок можно легко транслировать и удобно делиться им с аудиторией.

— **Как выбирали песни?**

— Конечно, в основе идеи — наша любовь к Кузбассу. А поскольку Кузбасс — это в первую очередь наш любимый край, то мы решили выбрать песни в общем о любви к малой Родине, к родной земле. Поэтому наши мужчины выбрали песню «Конь», которая была исполнена в жанре а капелла.



▲ Ведущий специалист отдела по социальным вопросам Екатерина Крепс

Ни для кого не секрет, что у нас вокруг очень много красивых полей, и ребята захотели передать именно красоты природы. Нам показалось, что песня Олега Газманова полностью позволит

передать это настроение, поэтому на ней и остановились.

Для девушек мы выбрали песню «Сердце земли моей», и это неслучайно. Один из символов нашего региона — монумент «Память шахтёрам Кузбасса» — с горящим сердцем. И не секрет, что приезжающие к нам в область гости говорят, что у кузбассовцев горящие сердца. В завершение композиции мы поставили уже всеми любимую песню «Кузбасс», которую не раз исполняли на мероприятиях.

— **Ваш клип как кино — столько красивых мест! Две первых песни — просто гимн кузбасской природе, где такие поля?**

— Съёмки первой песни «Конь» проходили в полях с. Звёздного, это почти за «Азотом», Кемеровский район. А под песню девочек мы заранее искали водопад и ближайший нашли в с. Глубокое. Причём во время съёмок на этом водопаде было очень много людей, потому что стояла жара, и люди купались в этих водопадах, а мы просили всех приостановиться.

И хочется поблагодарить всех наших артистов, которые преодолели и жару на водопаде, и комаров в поле — постарались на славу! Съёмки были действительно непростые и проходили 2 дня.

Видеоклип «Сердце земли моей — Кузбасс» можно посмотреть на канале КАО «Азот» на Youtube



— **Финальная часть, конечно, впечатляет! Сразу определились с местом съёмки?**

— Да, это даже не обсуждалось. За основу кадров в клипе «Кузбасс» мы взяли Московскую площадь в Кемерове — ведь она стала настоящим символом 300-летия Кузбасса! Площадь очень красивая, новая и очень патриотичная. На тот момент там ещё никто не снимал, и мы не снимали. Я даже скажу вам больше, площадь была закрыта, и мы специально для наших съёмок договаривались, чтобы её открыли на 2 часа. А когда снимали клип вся площадь нам подпевала, потому что там сама атмосфера призывает к патриотизму.

И также в клипе мы показали просто архивные моменты Кемерова, дру-

гих городов — Мариинска, Новокузнецка, просто людей, решили взять искренние эмоции, завод, потому что с программой к 300-летию региона на «Азоте» тоже очень многое изменилось и произошло.

— **Все три песни объединяет плывущий по воде кораблик. Расскажите, почему выбор пал на него?**

— Идея кораблика родилась очень внезапно. Мы подумали, что делать три отдельных части попурри скучно, и решили придумать какую-то идею, которая будет лёгкой, но при этом даст зрителю возможность самому додумать какой-то смысл. И таким переходящим символом стал кораблик. Ведь если задуматься, 6 июля большой проект «300 лет Кузбассу» не закончился, это был лишь отличный старт для продолжения. «300 лет Кузбассу» — это некий большой кораблик, фрегат, который ведёт за собой талантливых людей, ведёт их к новым целям и достижениям. Даже юбилейный слоган звучит как «Время быть первыми». И в нашем клипе прослеживается идея: мужчины сложили надпись «300 лет Кузбассу» в кораблик, запустили его в воду, девушки его перехватили, и в конце клипа кораблик плывёт дальше, к новым открытиям...

Беседовала Алина Соколова

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Кузбасс масштабно отметил 300-летний юбилей

Празднование продолжалось пять дней — с 6 по 10 июля. Концертами, историческими экскурсиями, спортивными достижениями, авиашоу и фейерверками отметили кузбассовцы 300-летие региона. Всего в муниципалитетах прошло около 190 мероприятий.

Во вторник, 6 июля, в Кузбасс с рабочим визитом прибыл президент России. **Владимир Путин** поздравил кузбассовцев с 300-летним юбилеем региона.

«Дорогие друзья! Рад быть сегодня с вами и вместе отметить важнейшую дату в истории страны — 300-летие Кузбасса. Сердечно поздравляю вас с праздником — с праздником в честь легендарного шахтёрского края, в честь многих поколений тружеников, которые принесли Кузбассу поистине мировую известность, и, безусловно, в честь всех, кто живёт и работает здесь сегодня, приумножает достижения и заслуги своих славных предше-



ственников, вклад которых в освоение сибирских земель, их природных богатств, в подъём целых отраслей и территорий России невозможно переоценить», — сказал Владимир Путин.

В День истории и традиций, 7 июля, в муниципалитетах провели исторические реконструкции событий, которые сыграли важную роль в развитии Кузбасса. В День семьи, любви и верности в Кузбассе чествовали семейные пары, отмечаю-

щие 30, 50 и более лет совместной жизни, поздравляли молодожёнов, проводили мастер-классы, конкурсы и концерты. Так, в Кемерове на бульваре Строителей состоялся Межнациональный семейный фестиваль. В Новокузнецке прошёл «Парад невест». Жители Анжеро-Судженска отметили этот день праздничной программой «Любовь — чарующая сила».

Пятница, 9 июля, была посвящена спортивным достижениям. В Ке-

мерове организовали спортивно-развлекательную программу «Герои спорта», легкоатлетический забег, соревнования по стритболу среди мужчин и женщин, турнир по мини-футболу, фестиваль скандинавской ходьбы.

В Кемеровском округе на стадионе «Суховский» прошёл спортивный праздник с мастер-классами по боксу, гиревому спорту, баскетболу. Все желающие прошли пробное тестирование комплекса ГТО в упражне-

ниях на отжимание, пресс и наклон вперёд на гимнастической скамье.

Масштабные празднования стартовали в субботу, 10 июля. Одним из самых запоминающихся подарков кузбассовцам стало выступление авиационной группы высшего пилотажа Военно-воздушных сил России «Стрижи». Жители девяти крупнейших городов — Кемерова, Новокузнецка, Ленинска-Кузнецкого, Белова, Киселёвска, Прокопьевска, Мыска, Междуреченска и Юрги — могли увидеть соло-пилотажа на форсажном режиме работы двигателей, полёты в составе шести экипажей с различными групповыми перестроениями, парный и одиночный пилотажа.

В столице Кузбасса основная программа была организована на Московской площади. Здесь выступили группа «Фабрика», кавер-группа из Санкт-Петербурга True Party Band, российский музыкальный дуэт RASA, Диана Арбенина, группа «Дискотека Авария». В Парке Чудес областной столицы наградили лауреатов фестиваля «Территория-fest», на улице Весенняя развернулся традиционный «Арт-квартал» с творческими мастерскими. В Парке Победы им. Жукова прошёл региональный фестиваль «Хоровод дружбы».

В 23:00 праздничную программу во всех 34 муниципалитетах завершили фейерверки.

По материалам Администрации Правительства Кузбасса

// ПРАЗДНИК



▲ Посёлок Предзаводской в Кемерове



300 лет Кузбассу: «Азот» и памятные места

6 июля Кузбасс отметил свой трёхсотлетний юбилей. Прошло три века со дня освоения нашей области. За три столетия сибирский край развивался, обрастал городами и предприятиями. Столица области и по сей день не стоит на месте: новые постройки, развитие инфраструктуры. Знаете ли вы, что «Азот» как никто другой причастен к памятной дате? Наше предприятие внесло большой вклад в строительство города. И вот некоторые примеры.

Предзаводской посёлок по праву можно считать ровесником «Азота». Предзаводской — необычный, о чём говорит его строение. Если взглянуть на карту, можно увидеть, что селение выстроено в форме лампочки. Оригинальный проект разработал главный Институт азотной промышленности в 1945–1953 годах. В это же время строился Ново-Кемеровский химический комбинат. За своё расположение перед заводом посёлок и получил соответствующее название.

В прошлом веке здесь была развитая инфраструктура: подключено центральное отопление, работали Дворец Культуры, общеобразовательная школа № 47, столовые. В техникуме готовили будущих аппаратчиков. Для всех желающих была открыта общественная баня.

После 1970 года активный рост посёлка прекратился. Но и сегодня в Предзаводском есть всё необходимое для комфортной жизни: больница, универсамы, сеть трамвайных и троллейбусных путей.

Помимо интересной формы улиц, посёлок отличается своей архитектурой: 12-квартирные эркерные дома — типичный «местный житель».

Предзаводской можно смело называть культурным наследием. Буквально посёлок-музей. На некоторых домах сохранились прежние таблички, ещё с семидесятых годов.

Известный кемеровский стадион также может похвастать своей причастностью к предприятию.

Стадион был построен ещё до войны. Его первое название было знаковым — «Азотовец». В сороковых годах постройка была передана на баланс Ново-Кемеровскому химическому комбинату. В 1953 году

стадиону подарили первую реконструкцию: сделали каменным, построили галереи, развернули ромбовидное строение на девяносто градусов. В то время стадион был смещён к дороге, а главный вход выводил прямо к трамвайной остановке.

В семидесятых произвели вторую, капитальную, реконструкцию перед международным турниром по хоккею с мячом. Изменили всё: местоположение и даже форму — из каменного ромба его превратили в бетонную чашу — каким он существует и по сей день. Расширили трибуны для большей вместительности. Стадион получил табло из Венгрии, в рамках совета экономической помощи, и новые осветители. А вот световые опоры наши, азотовские. Этому поспособствовало счастливое обстоятельство: металлоконструкции из Восточной Европы случайно увезли на Дальний Восток. Тогда обком партии обратился к заводу, и в сжатые сроки сварили новые опоры. Вот и сегодня азотовская металлоконструкция надёжно держит осветители стадиона.

Архитектурные решения завод создаёт не только в областном центре, но и на собственном ландшафте. Пожалуй, самый известный объект предприятия — его фонтан. По-прежнему заводское водное сооружение самое больше и красивое в городе. Диаметр составляет тридцать метров, а холодные струи воды поднимаются на высоту пять метров.

Сооружение молодое. Его идею разработало Проектное управление в июле 2013 года. За два с половиной месяца проект превратился в обустроенную территорию отдыха с красивой циркулирующей водой.

Однако фонтан выполняет не только эстетическую, но и прагматичную функцию. Его основа — чаша градирни, только без башни. Её демонтировали за несколько



▲ Кемеровский стадион «Химик»

лет до постройки водного сооружения, когда вышел срок эксплуатации. Но фонтан сохранил её функцию водооборотного цикла и участвует в производственном процессе. Летом вода охлаждается, а зимой, когда отключают верхнюю часть, в нижней поддерживается тёплая температура. Можно сказать, что фонтан работает круглогодично и без выходных.

В обустройстве фонтана принимали участие не только Проектное управление, но и остальные заводчане. Облицевали плиткой и простым камнем, который привезли специально с реки Кия. Своими силами заводчане создали произведение искусства в промышленном ландшафте. Не зря табличка возле фонтана гласит: «Построен на промплощадке КАО «Азот» как символ сплава творческой и инженерной мысли».

Алина Кобец



▲ Фонтан на территории КАО «Азот»

Стадион и посёлок — лишь малая часть тех проектов, что создал завод. Ново-Кемеровский химический комбинат вносил вклад в инфраструктуру города с 1953 года, тогда же благодаря предприятию стали появляться точечные застройки. В результате сотрудничества с городом в Кемерове появляются школы, общежития для рабочих, жилые дома, детские сады. Архитектурные черты, созданные «Азотом», в дальнейшем определили очертания проспектов города.



// НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

Александр Оборнев:

«Мотивирует, когда сразу видишь результат»

Мы продолжаем беседы с рационализаторами КАО «Азот». В этот раз мы поговорили с начальником цеха сульфата аммония Александром Оборневым. Он рассказал о том, почему рационализаторство это интересно и как заразить этим интересом своих коллег.

— **Александр Геннадьевич, расскажите, как вы начали заниматься рационализаторством?**

— Это было, наверное, лет 7 назад, я работал механиком здесь же, в сульфате аммония. У меня тогда был очень хороший наставник, гениальный механик, способный решить любую задачу, **Анатолий Тихомиров**. Он-то и начал



▲ Начальник цеха сульфата аммония Александр Оборнев

подталкивать меня к тому, чтобы я оформлял свои идеи. Ну а потом, постепенно, это стало и частью моей работы как начальника цеха.

— **Что лично вас мотивирует по-**

давать рационализаторские предложения?

— Сам я немного рацпредложений подал. Считаю, что рационализаторское предложение должно быть не надуманным, а действительно нужным. Меня мотивирует, когда ты сразу видишь результат, что твоя идея заметно меняет работу цеха к лучшему. Вот, например, было предложение, касающееся загрузки вагонов готовой продукцией. Изначально на погрузку мы ставили только 4 вагона, чтобы в течение суток загрузить следующую партию вагонов, приходилось ждать железнодорожников. Мы проделали некоторые манипуляции, блок перенесли, тупик сдвинули, подправили рельсы и теперь под погрузку можно сразу выставлять 7 вагонов. То есть теперь смена спокойно грузит продукцию, не нуждаясь в помощи железнодорожников. Было 4, стало 7 — заметная разница. Или вот: ковшовый элеватор начал работать с перебоями, люди не успевали за смену погрузить необходимое количество продукта. Просто поменяли редуктор —

скорость погрузки существенно увеличилась, от проблем избавились. Тоже результат сразу виден.

— **Сейчас в цехе сульфата аммония трудится 72 человека. Как мотивируете их участвовать в рационализаторской деятельности?**

— Идеи у людей, конечно, есть, проблема в том, что они очень не любят их оформлять на бумаге. Приходится убеждать, что это необходимо делать, объяснять, что рационализаторские предложения могут стать хорошей прибавкой к заработной плате. Для рабочих, прямо скажу, существенной. Как вовлечь людей? Только примером. Один человек подал, получил вознаграждение, об этом другие узнали — конечно, у некоторых появилось желание тоже подать рационализаторское предложение.

Иногда нужно просто пообщаться с работниками. Посещая рабочие места, начинаешь задавать вопросы: почему у вас так? Что можно с этим сделать? Что для этого нужно? Так и появляются хорошие идеи.

Сейчас ещё нам помогает

стартовавший на Капролактаме проект «Федерального центра компетенций в области производительности труда». Они тоже призывают работников заниматься оформлением рацпредложений и предложений по улучшениям.

— **Вы начальник цеха, конечно, эта работа занимает всё основное время. А как вы находите возможность заниматься ещё и рационализаторством?**

— Да я думаю, как и большинство: после конца рабочего дня садишься за компьютер, чай наливаешь и собираешь мысли, чтобы потом их в бланке логично изложить.

— **Что бы вы пожелали начинающим рационализаторам?**

— Не бояться и начинать с малого. Сначала маленькие рационализаторские предложения в пределах своего рабочего места, потом более существенные. Ну и обязательно нужно учиться смотреть на привычную работу свежим взглядом, замечать проблемы, искать их первопричину и устранять её.

// ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

Забрали кубок

Завершился второй квартал, а это значит, настало время подводить итоги соревнований по поиску потерь между крупнотоннажными цехами. Результаты работы в этом направлении были озвучены 13 июля, а лидеры поиска награждены призами.



▲ Андрей Вишневский поздравил Геннадия Патлаху, Алексея Никонова и Артёма Лукашова с высокими результатами

Среди награждённых — лидер по поиску потерь за июнь, мастер цеха аммиака-1 **Артём Лукашов**. В течение месяца он обнаружил 12 потерь, за что в качестве приза получил сертификат номиналом 3000 рублей в магазин на выбор. Кстати, Артём уже не в первый раз становится лидером, поиск потерь уже стал для него привычной частью ежедневного рабочего процесса.

Лидером второго квартала по поиску потерь стал начальник отделения цеха аммиака-2 **Алексей Никонов**, на его счету 38 потерь. Напомним, что Алексей нашёл рекордное количество потерь в мае (27 потерь), что позволило оказаться в лидерах и по итогам трёх месяцев. Благодаря этому он стал обладателем сертификата на сумму 8000 рублей в магазин на выбор.

Ну и главным событием мероприятия стало вручение переходящего Кубка лидера в поиске потерь. Почётную награду у лидировавшего в первом квартале цеха аммиака-1 отнял коллектив цеха аммиака-2, которому удалось найти за апрель, май и июнь 130 потерь. Кубок лидера и сертификат на 25000 рублей на улучшение бытовых условий подразделения на-

РЕЙТИНГ ЦЕХОВ ПО ПОИСКУ ПОТЕРЬ ЗА II КВАРТАЛ 2021 ГОДА:
АММИАК-2-130 ПОТЕРЬ
АММИАК-1-61 ПОТЕРЯ
ЦЕХ № 15-32 ПОТЕРИ
ЦЕХ № 13-24 ПОТЕРИ

чальнику цеха аммиака-2 **Геннадию Патлаху** вручил главный инженер КАО «Азот» **Андрей Вишневский**. Андрей Николаевич отметил, что работа по поиску потерь — это важный шаг в сторону более эффективной, безостановочной работы агрегата.

Напомним также, что со следующего квартала лидеры поиска будут определяться по новой схеме. Основным критерием станет не только количество найденных потерь, но также принята потеря или нет и какой экономический эффект принесёт её устранение. Кроме того, в борьбу за призы и Кубок лидера в поиске потерь уже в ближайшее время включатся ещё три подразделения: цех специализированных работ, УГМ № 3 и цех карбамида. Как это повлияет на ход соревнований, узнаем уже в августе.

Проект ФЦК: первые итоги

1 июля состоялся «День информирования» в рамках программы «Федерального центра компетенций в области производительности труда» в КАО «Азот». Участники пилотного проекта по повышению производительности, стартовавшего весной этого года на производстве капролактама, рассказали об итогах проделанной работы.

Высокая себестоимость капролактама стала одной из причин того, что проект был запущен именно на этом производстве. В течение четырёх месяцев команда проекта, в которую, помимо специалистов производства капролактама, вошли представители разных служб завода, работала над поиском способов снизить затраты на производство продукта. В результате были выбраны основные направления для работы: снижение потребления электроэнергии и пара при увеличении



объёма выпускаемого капролактама. Для этого была составлена карта потока создания ценности текущего состояния, с помощью которой удалось выявить 51 крупную потерю, влияющую на эффективность. Основной задачей проектной команды на ближайшее время станет их устранение.

Параллельно с этим работники производства капролактама проходили массовое обучение основам бережливого производства. В том числе полученные знания позволили провести работу по созданию эталонного участка с применением инструмента «5S». В цехе Гидриро-

вание-3 наведён порядок в мастерских и производственных помещениях, нанесена цветовая разметка, для каждого инструмента обозначено своё место.

Также обучение позволило коллективу производства капролактама более активно включиться в деятельность по подаче рационализаторских предложений и предложений по улучшению.

Встреча под названием «День информирования» прошла в актовом зале производства капролактама. Представители проектной команды и консультанты «ФЦК» доложили руководству и всему коллективу КАО «Азот» о результатах, достигнутых за 4 месяца. Генеральный директор предприятия **Игорь Безух** оценил проделанную работу и отметил, что повышение производительности на сегодня является одним из приоритетных направлений для развития завода. Также он награждал активных участников проекта, лидеров изменений дипломами и памятными подарками.

На этом проект не заканчивается, впереди вся основная работа, ознаменованная завершением которой должно получение реального экономического эффекта. Кстати, согласно утверждённому плану снижения себестоимости капролактама, он должен составить порядка 100 миллионов рублей.

Страницу подготовила
Екатерина Чувеева



▲ Генеральный директор Игорь Безух награждает дипломом за лидерство в проекте по повышению производительности труда заместителя начальника производства капролактама Дмитрия Шевелёва

// ЮБИЛЕЙ

От идеи к производству: 50 лет отделению опытных производств

5 июля свой юбилей отметило подразделение, отвечающее за новые разработки и инновации на предприятии. Отделению опытных производств «Азота» исполнилось ни много ни мало, а целых 50 лет! По случаю полувековой даты со дня рождения отделения его сотрудники были награждены почётными грамотами и благодарственными письмами завода.



▲ Сотрудники отделения опытных производств (слева направо): Игорь Кокорев, Константин Галушко, Александр Баев, Алексей Мальцев, Елена Свирко, Андрей Борисов

О бурной молодости

В 70-е гг., золотое время химической промышленности, на Ново-Кемеровском химическом комбинате появилась необходимость организовать производство ионообменной смолы КФП-12 по принципиально новой технологии. При его запуске возникало немало проблем, требовавших незамедлительного решения, а исследовательские институты, существовавшие в то время в стране, не могли это сделать в требуемые сроки. И тогда, в 1971 году, на предприятии был создан цех опытных производств. Титаническими усилиями молодого коллектива нового подразделения был дан достойный ответ на дерзкий вызов развивающейся атомной индустрии.

Первым начальником цеха опытных производств, впоследствии ставший начальником производства химикатов и лауреатом Государственной премии, был назначен Равиль Сафин, возглавлявший Центральную лабораторию предприятия. В разные годы воспитателями и крестными родителями нового подразделения были виднейшие работники завода — Шатрин П. И., Вдовин С. Н., Кононов И. Н., Курочкин В. И., Нагирняк А. Т.

Все эти годы цех опытных производств совместно с ведущими научными институтами великой державы, рука об руку с Центральной лабораторией завода принимал активное участие в разработке технологий и пуске таких знаковых для страны производств, как диафен ФП, сульфенамид Ц, ионообменные смолы и других.

В 2018 на КАО «Азот» было проведено масштабная реорганизация, была образована новая структура — служба управления проектами, куда в статусе отделения вошёл цех опытных производств. Тогда же отделение возглавил **Ярослав Шохин**. Сейчас в подразделении-юбилере трудятся 46 человек.

Помимо отделения опытных производств, к службе относятся отделение внедрения новых тех-

нологий, Центральная лаборатория, отдел продвижения новой продукции и научно-техническая библиотека.

Как рождается продукт

Сотрудники отделения опытных производств могут смоделировать многие химические процессы. На основании проведенных в Центральной лаборатории научно-исследовательских работ в отделении собираются опытные установки, на которых отрабатываются технологические процессы производства новой продукции. Ведётся масштабирование процесса перед его переводом на оборудование больших цехов. В большом производстве проводить эксперименты дорого и трудно.

Разработанные продукты часто остаются в производстве. Сейчас отделение опытных производств производит более 10 видов химических веществ. Среди них — коагулянт для цеха водоподготовки, раствор карбамида для УАТ, очищенный водный аммиак для нужд фармацевтической промышленности и медицины.

— В своей работе мы тесно сотрудничаем с Центральной лабораторией. Дело в том, что проработка в стекле — это не всегда то, что надо, потому что в металле всё ведет себя по-другому. К примеру, когда-то у нас было производство химикатов, и мы проработали можно сказать заменитель диафена, только в диафене было пять стадий, а у нас — четыре. В лаборатории всё замечательно получалось, а перевели на аппарат — сплошная негодная продукция. Проблема заключалась в том, что окислять нужно было концентрированной серной кислотой, а добавлять серную кислоту можно делительной воронкой, которая идет в реактор небольшой струей. Однако в производстве это всё добавили сразу, не помаленьку. А серная кислота реагирует с большим выделением тепла, и соответственно, на производстве происходит перегрев — продукция не годится, — рассказала инженер-лаборант с 30-летним стажем **Елена Свирко**.

Важные разработки

За годы деятельности сотрудники подразделения накопили нема-



С 2018 года должность начальника отделения опытных производств КАО «Азот» занимает Ярослав Шохин. В 1999 году Ярослав Юрьевич окончил химический факультет КемГУ. В 2011 году после прохождения программы переподготовки защитил диплом по направлению «Юриспруденция». Выпускник президентской программы 2014 года. До прихода на КАО «Азот» работал на предприятиях СИБУРа и ГК НИКОХИМ. Под руководством Ярослава Шохина запущены ряд производств: геосинтетических материалов (г. Кемерово), БОПП плёнок (г. Томск), кабельных пластиков (г. Волгоград). Награждён грамотами губернатора Кемеровской области и медалью «За служение Кузбассу».

ло разработок, в том числе и таких важных, как например магнезиальная добавка, способствующую улучшению физико-химических свойств аммиачной селитры. Изначально магнезиальную добавку испытывали небольшими партиями в отделении опытных производств, сегодня же в цехе № 13 «Азота» функционирует целое отделение магнезиальной добавки, где продукт производится в больших масштабах. Обработка аммиачной селитры магнезиальной добавкой позволяет улучшить её потребительские свойства, в первую очередь снизить слеживаемость минерального удобрения.

— Ещё среди полезных наработок — переработка образующихся отходов производства. Так, раньше существовал отход — спиртовая фракция капролактама, который просто сжигали, а ведь в ней множество спиртов — амиловый, бутиловый, изобутиловый! В общем, полезная вещь. Сейчас эта спиртовая фракция нами осушается и продаётся, востребованность у продукта очень высокая. Клиентами являются и Краснодарский край, и Алтай, и Новосибирск, и Красноярск. А ведь когда-то это просто сжигалось. Единственный момент — не получается производить большими количествами. На нашем оборудовании максимум можно поместить 50–60 тонн спиртовой фракции капролактама, поэтому в планах у нас поставить оборудование, которое позволит перерабатывать 100 тонн, — поделилась Елена Свирко.

Новые вызовы

Сейчас в отделении опытных производств занимаются поиском, исследованием и анализом новых продуктов, новых технологий, новых областей применения — наука теперь всего лишь вершина колоссального айсберга технологического прогресса. С годами в отделении увеличилось не только количество работающих установок, но и задач — так, до двухтысячных годов подразделение занималось только опытными наработками, сегодня же среди направлений работы и выпуск товарной продукции.

— В настоящее время сотрудники отделения активно изучают свойства используемых на предприятии катализаторов (кобальтовых и ванадиевых), отрабаты-

вают технологию их получения. Уже выпускается нафтенат кобальта, который проходит испытания на производстве капролактама. В дальнейшем мы планируем разработку других кобальтсодержащих соединений — первый на очереди октоат кобальта, крайне востребованный в лакокрасочной промышленности. Параллельно мы занимаемся разработкой эмульгаторов, поверхностно-активных веществ для нужд горнорудной и дорожной промышленности, огнестойкими составами, различными видами удобрений, — рассказал начальник отделения опытных производств Ярослав Шохин.

В связи с праздничной датой 8 июля в актовом зале заводоуправления состоялось торжественное награждение сотрудников отделения опытных производств. За большой вклад в стабильную работу предприятия, профессиональный подход к выполнению своих должностных обязанностей звание «Заслуженный азотовец» присвоено мастеру сменному **Алексей Авхимовичу** и мастеру сменному **Андрею Печёрину**, звание «Краснодарский азотовец» — механику **Андрею Борисову**, слесарю-ремонтнику **Алексей Лузану**, мастеру сменному **Алексей Мальцеву**, аппаратчику установки опытного производства **Ивану Одношвикину**, ведущему инженеру **Владимиру Шелухину**. Почётной грамотой КАО «Азот» награждена лаборант химического анализа **Тамара Васильева**. Кроме того, 4 сотрудникам отделения вручены Благодарственные письма профсоюзной организации КАО «Азот» — начальнику отделения **Ярославу Шохину**, аппаратчику **Валентине Зверевой**, мастеру сменному **Евгению Авхимовичу**.

Полувековой юбилей — это важная и большая цифра для любого подразделения. Сегодня можно подвести черту под тем, что сделано, и наметить новые пути развития. Любая работа, а тем более связанная с новыми открытиями и достижениями, не обходится без сложностей и ошибок. Однако, когда в коллективе трудятся настоящие профессионалы своего дела, сомнений не остаётся — у них всё получится!

**Алина Соколова,
Екатерина Трофимова**



▲ Главный инженер Андрей Вишневский поздравляет и.о. заместителя генерального директора по реинжинирингу и управлению проектами Глеба Буданова с юбилеем отделения опытных производств

// ПРАЗДНИК

Семья Смоляковых: «Любое наше действие – это шоу»

8 июля отмечается светлый праздник – День семьи, любви и верности. Современная семья – работа на равных. Азотовская пара Екатерина и Александр Смоляковы подтверждает это своим примером. Молодые люди работают на одном предприятии, растят четырёхлетнего Тимофея, организуют мероприятия в Молодёжном совете.

Екатерина и Александр начали работать вместе ещё со школы. В девятом-одиннадцатом классах на летних каникулах занимались аэродизайном – украшали помещения воздушными шарами. Тогда же и познакомились. На вопрос, что привлекает друг в друге, отвечают:

– В Саше – чувство юмора.
– Меня – весёлая и красивая девушка.

Семья известна своими оригинальными идеями и творческой энергией. О себе говорят: «Любое наше действие – это шоу». Даже предложение Александра сделать эффектно – устроил квест по городу. Конечная точка – заброшенное здание мединститута.

– Мы с подружками ехали по городу, разгадывали загадки, – с улыбкой вспоминает Екатерина. – Потом приехали в здание, там стоял ноутбук. Я открыла его, а там видеоролик, в котором он признавался мне в любви, говорил красивые слова. Я думаю: что происходит? А когда видеоролик закончился, отовсюду

появились цветы, шары, друзья. Вышел Саша с кольцом – я этого совсем не ожидала.

Свои оригинальные идеи Екатерина и Александр претворяют в жизнь в Молодёжном совете.

– Тогда мы были в качестве участников, – говорит Александр. – Мы всегда были активными, но как-то не думали прийти в Молодёжный совет. В какой-то момент решили, что хватит участвовать, надо организовать.

– Из недавнего мы организовывали квиз, не первый раз, автоквесты. Из последнего – прогулка по городу с работниками нашего предприятия.

– Потом слушать положительные отзывы вдвойне приятно. Понимаешь, что ты не зря работаешь, что-то делаешь.

Кроме Молодёжного совета, Екатерина поёт в коллективе «Октава», Александр – проходит обучение в рамках проекта «Лидеры СДС» – конкурса профессионального кадрового резерва. Участников обучают



▲ Секрет счастья молодой семьи – в доверии друг другу

тренеры из Москвы и всей страны, конкурсанты осваивают новые компетенции, чтобы в итоге создать свой проект. Но и это ещё не всё.

Екатерина ведёт свой YouTube-канал «Шьём с малышом», сейчас на него подписаны 14 тысяч человек. Но проект называют семейным.

– Когда я была в декретном отпуске, сидела дома с ребёнком. Было нечем заняться и много свободного времени. Потом решила: почему бы не попробовать создать свой канал? Снимала ролики: шила для ребёнка и себя, придумывала наряды.

– Это совместное. Идея жены,

я помогаю: выступаю как режиссёр и занимаюсь монтажом. Это её дело, её хобби, ей нравится. Ребёнок всегда одет. Спасибо маме за это!

У семьи есть необычная традиция. Каждую годовщину свадьбы они отмечают тематической фотосессией.

– Например, первая свадьба – бумажная. Я делала аксессуары в бумажном стиле: цветы, бабочки, букет. На кожаную мы брали мотоцикл, байкерскую кожаную одежду, у меня была бандана с черепами.

Несмотря на совместную деятельность, на «Азот» Смоляковы

пришли по отдельности. После школы Екатерина поступила на химико-технологический факультет. На предприятии у неё работает семья: отец – электриком, мама – аппаратчиком в цехе Анон-3. После выпуска Екатерина пришла в проектный отдел.

По словам Александра, на «Азот» он пришёл по счастливому случаю – пригласили, подал вакансию. С тех пор семья на одном предприятии.

– Это развивающаяся мощная компания: новые цеха строятся, есть признаки стабильности и уверенности, хорошая зарплата. На «Азоте» привлекает наша молодёжная, активная жизнь. Есть гарантия.

Маленький сын Тимофей знает, где работают мама с папой, и гордо называет себя азотовцем. Родители не против – возможно, это начало новой трудовой династии. В конце нашей беседы Смоляковы раскрыли секрет счастливой семейной жизни: – Помогать друг другу, уступать. Поддержка. Большого секрета нет: уметь доверять друг другу, – отвечает Александр.

– И общие интересы тоже должны быть, – добавила Екатерина.

Своей энергией они заряжают других, а в их арсенале – нескончаемый запас идей. Екатерина и Александр – пример активной, жизнерадостной и трудолюбивой семьи.

Алина Кобец

// БЛАГОУСТРОЙСТВО

Курс на озеленение

Озеленение территории – одно из самых важных мероприятий по формированию достойного облика большого промышленного предприятия.



▲ На территории питомника работают 6 человек

Подстриженный газон, высокие зелёные деревья и красивые клумбы – всё это помогает создать комфортную рабочую обстановку для сотрудников завода. Однако мало кто знает, что у «Азота» есть целый питомник, благодаря которому работники могут украшать территорию предприятия. О том, что такое озеленение, зачем оно так необходимо и кто этим занимается на «Азоте», расскажем в нашем материале.

Говоря простым языком, озеленение территории – это облагораживание, то есть плановая посадка различных растений для придания территории красивого и ухоженного вида. А если точнее, то озеленение – это целый комплекс культуры производства, в задачи которого входит высадка деревьев, цветов и кустарников; создание клумб и газонов; декоративное украшение с помощью живых изгородей. И именно благодаря

этим мерам территория вашего дома, любимого парка и завода в том числе выглядит ухоженно, презентабельно. Ведь если само предприятие – душа, то территория – лицо, которое должно соответствовать заявленному уровню качества.

На «Азоте» всем этим занимаются работники цеха благоустройства. По словам начальника цеха **Дмитрия Грибанова**, на предприятии сейчас как никогда развивается процесс облагораживания территории. Связано это с тем, что последние несколько лет идёт большая работа по демонтажу старых зданий. И все эти площадки необходимо в итоге благоустроить и озеленить: либо отсыпать чернозём и потом посеять газонную траву, либо посадить деревья. Этим как раз и занимаются работники цеха, ежегодно поддерживая территорию «Азота» в ухоженном состоянии.

Помимо этого, во владениях цеха благоустройства имеется питом-

ник – площадка, где выращиваются различные виды растений: лиственные и хвойные деревья, многолетние цветы, кустарники.

ОРГАНИЗОВАННЫЙ ЕЩЁ В 2019 ГОДУ, СЕГОДНЯ ПИТОМНИК ЗАНИМАЕТ 60 СОТОК, А В ПЛАНАХ УВЕЛИЧИТЬ НЕ ТОЛЬКО ТЕРРИТОРИЮ ДО ПЛОЩАДИ 12 ГЕКТАР, НО И АССОРТИМЕНТ ВЫРАЩИВАЕМЫХ РАСТЕНИЙ.

Сейчас на территории зелёного питомника работают шесть человек – каждый из них занимается размножением цветов и кустарников, посадкой и поливом растений. Сам же питомник находится на турбазе «Берёзово».

Уже сегодня питомник выглядит как грандиозный проект, но по завершению руководства цеха в будущем роль этого цветущего места возрастёт. Так, к 2022 году планируется выйти на реализацию выращиваемой здесь продукции, что позволит уменьшить затраты на покупку саженцев. Благодаря усилиям работников цеха «Азот» сможет рассчитывать не только на ещё более эффективное озеленение своей территории, но и на поставку растений для всего города или даже области.

Озеленение территории – очень важная и сложная работа, которая порой остаётся без внимания. Ровные газоны, красивые клумбы, высокие деревья и живые изгороди, в общем, всё то, что нас обычно окружает, – создано руками таких же людей, которые заботятся не только о качестве продукции, но и о том, чтобы каждому работнику было приятно находиться на территории завода. И оптимистические планы по созданию лучшего питомника в городе позволяют сказать, что «Азот» отлично справляется с поставленными задачами.

Иван Красавин

// ВАКАНСИИ

Кемеровский «Азот» – крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:



- Аппаратчик
- Аппаратчик ПС и ОП
- Ведущий специалист
- Весовщик
- Водитель кат Д
- Водитель кат СЕ+ допог
- Дежурный стрелочного поста
- Дворник (Берёзово)
- Инженер-конструктор
- Изолировщик на термоизоляции
- Инженер
- Кладовщик
- Контролёр (Берёзово)
- Лаборант химического анализа
- Мастер
- Машинист тепловоза
- Машинист крана автомобильного
- Машинист крана (крановщик)
- Машинист автовышки и автогидроподъёмника (машинист АГП)
- Машинист компрессорных установок
- Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации
- Машинист насосных установок
- Монтажник технологического оборудования и связанных с ним

- конструкций
- Монтажник аппаратурного оборудования и трубопроводов
- Обмотчик элементов электрических машин
- Оператор ДПУ
- Оператор ДПУ (стажёр)
- Рабочий по КО и РЗ
- Слесарь КИП и А
- Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Слесарь по ремонту подвижного состава
- Токарь
- Футеровщик
- Уборщик (Берёзово)
- Уборщик служебных помещений
- Электрогазосварщик
- Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Электромонтёр по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики

Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону:

8 (923) 632-43-84, 8 (923) 533-55-13, 8 (3842) 78-12-52

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



instagram.com/ka0_azot/



facebook.com/azotkemero/



vk.com/azotkemero

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Алина Соколова, Евгения Головина. Фотограф Андрей Михайлов.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г. Тираж 999 экз.