

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

Кемеровское акционерное общество

№17 (2594) 17 ОКТЯБРЯ 2018 года

✓ СОБЫТИЕ

«ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ-2018» ПРИНЕСЛА СВОИ ПЛОДЫ



Представители КАО «Азот» приняли участие в международной выставке «Золотая осень-2018» (г. Москва) в составе делегации Кемеровской области (Подробнее на стр. 3).



2

Соды будет больше



5

Пожар условный,
навыки реальные



7

"Азот" - наша
молодость



ПОКАЗАТЕЛИ

КАПИТАЛЬНЫЕ РЕМОНТЫ ЗАВЕРШЕНЫ

Сентябрь ознаменовался для «Азота» чередой капитальных ремонтов. Трудности, связанные с ремонтными мероприятиями, не позволили достигнуть всех поставленных целей в плане выпуска продукции. Впрочем, по итогам прошедших девяти месяцев завод остается «в плюсе».



Несмотря на то, что месяц был напряженным, по ряду продуктов есть заметное превышение первоначально поставленной планки: аммиака выработано на 7 тысяч тонн больше запланированного, азотной кислоты, как и аммиачной селитры – на 3,5 тысячи тонн, серной кислоты – почти на 4 тысячи тонн. В минусе оказалось только производство карбамида: отставание от плана связано с проблемами при выходе цеха из капитального ремонта. Успешнее с ремонтной кампанией справились на втором агрегате аммиака. Здесь произведен ряд важных технических перевооружений, о которых мы писали на страницах газеты «За большую химию» ранее. В результате цеху удалось не только выйти на более стабильную работу, но и снизить расходный коэффициент по некоторым видам сырья. Например, относительно прошлого года расход природного газа снизился на 35 кубометров на тонну продукции, в денежном эквиваленте экономия составит почти 100 миллионов рублей в год.

Если смотреть на результаты работы предприятия по итогам девяти месяцев 2018 года, то картина остается позитивной: существенное перевыполнение плана по выпуску основных видов продукции.

На настоящий момент из капитальных ремонтов вышли все производства «Азота» и задача на ближайшее время – безостановочная работа на высоких нагрузках. Кроме того, окончание ремонтной кампании позволило



ЦИФРЫ НОМЕРА

4,5 тыс. м²
площадь павильона выставки «Золотая осень-2018»

270 тонн
кристаллической кальцинированной соды «Азота» впервые отгружено потребителю за месяц

100 лет
со дня рождения заслуженного ветерана «Азота» Н.М. Вдовина исполнится в декабре 2018 года

перенаправить силы на активную подготовку к работе завода в зимних условиях. В цехах до конца октября будут завершены все мероприятия по изоляции оборудования, утеплению крыш и остеклению корпусов.

Екатерина Чуева



ПРЕМЬЕРА

НАБИРАЕМ ОБОРОТЫ

На «Азоте» впервые было отгружено потребителю 270 тонн нового продукта – кристаллической кальцинированной соды – за месяц.

Напомним, что изначально кальцинированная сода на «Азоте» – это побочный продукт производства капролактама. Она выпускалась в виде раствора и служила для удовлетворения внутренних нужд завода. Например, кальцинированная сода использовалась для нейтрализации кислых сред при ремонте в цехе серной кислоты. В рамках проекта «Завод современных пластиков» специалисты отдела технического развития нашли для побочного продукта более эффективное применение. Благодаря установке в цехе кальцинированной соды стола-кристаллизатора появилась возможность преобразовать расплав в кристаллический порошок. Такой продукт востребован на рынке, он используется в нефтедобывающей отрасли, в процессах

очистки кислых газов и нейтрализации стоков, при обработке золотоносных и урановых руд, в отбеливании бумаги и целлюлозы, в производстве стекла и т.д. Основным потребителем соды «Азота» в настоящий момент является АО «РУСАЛ Новокузнецк».

Первая опытно-промышленная партия кристаллической кальцинированной соды была отгружена потребителю в мае этого года. Качеством продукта контрагенты остались довольны. В сентябре впервые удалось реализовать партию кальцинированной соды объемом более 270 тонн. Планируется, что масштабы производства и сбыта этого продукта на нашем предприятии будут увеличены в два раза, до 500 тонн в месяц.

Кира Дроздова



Потребители уже оценили качество нового азотовского продукта – кристаллической кальцинированной соды



НАЗНАЧЕНИЯ



На должность
начальника цеха № 13
назначен
Вьюгин Павел Павлович

Образование: Кузбасский государственный технический университет, специальность «Химическая технология неорганических веществ». Российский государственный торгово-экономический университет, специальность «Экономика и управление на предприятии». Кузбасский государственный технический университет, курсы «Президентской программы подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ»

Трудовая деятельность: Начал трудовую деятельность на «Азоте» в 2006 году на рабочем месте аппаратчика производства аммиачной селитры 6 разряда цеха № 13. В 2008 году стал мастером смены цеха

№ 13, в 2014 году – начальником отделения цеха №13. 8 октября 2018 года назначен на должность начальника цеха № 13.

Награды и достижения: 2010 год – Благодарственное письмо «Азота»; 2015 год – Медаль «За служение Кузбассу»; 2017 год – Серебряная медаль «Лучший рационализатор КАО «Азот» (премия им. Героя Социалистического Труда Н.М. Вдовина)
2017 год – нагрудный знак «За труд и верность» АО ХК «СДС»
2018 год – нагрудный знак «Рационализатор СДС»



На должность
начальника отдела организации
труда и заработной платы
назначена
**Тимиргалиева Гульнара
Викторовна**

Образование: Томский политехнический университет, специальность «Прикладная информатика».

Трудовая деятельность:

Во время обучения в университете проходила практику в бюро труда и заработной платы на «Юргинском машиностроительном заводе». С 2008

по 2010 год работала в должности специалиста по нормированию отдела труда и заработной платы, а затем – экономиста по труду в ООО «Чибис». С 2011 года стала ведущим экономистом по труду ООО «СДС Медиахолдинг». В 2013 году назначена на должность руководителя группы организации труда и заработной платы ЗАО «Сибирский торговый дом». С 2014 по 2018 год руководила группой по труду и заработной плате ООО «СДС-Маркет». 2 октября 2018 года назначена на должность начальника отдела организации труда и заработной платы КАО «Азот».



«ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ-2018» ПРИНЕСЛА СВОИ ПЛОДЫ

Представители КАО «Азот» приняли участие в международной выставке «Золотая осень-2018» (г. Москва) в составе делегации Кемеровской области.

Сельскохозяйственная выставка «Золотая осень» состоялась в Москве уже в 20-й раз. По традиции она была приурочена к празднованию Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности и прошла с 10 по 13 октября. Выставочные павильоны на ВДНХ общей площадью свыше 4,5 тысячи квадратных метров собрали руководителей субъектов Российской Федерации, крупнейших предприятий, органов власти, представителей иностранных делегаций, финансового сектора и экспертного сообщества. Министерство сельского хозяйства РФ, которое является основным организатором выставки, в этом году сделало акцент на демонстрации экспортных возможностей российского агробизнеса.

В числе участников «Золотой осени-2018» оказалась и большая делегация от Кемеровской области, которую возглавил губернатор Сергей Цивилев. На выставочном «островке» Кузбасса посетители мероприятия могли ознакомиться с достижениями региона в промышленности и сельском хозяйстве.

«Мы намерены сделать высокотехнологичный прорыв во всех областях нашего хозяйства. Мы уже лидеры в сфере сельского хозяйства по применению новых технологий, в том числе оцифровке сельскохозяйственных земель», - отметил Сергей Евгеньевич.

Наш завод на престижном мероприятии в составе кузбасской делегации представляли генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух и генеральный директор ООО «Центр передового земледелия» (ЦПЗ) (дочернее предприятие КАО «Азот») Рамиль Мужбатуллин.

ИГОРЬ БЕЗУХ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КАО "АЗОТ":
«КУЗБАСС СРЕМИТСЯ БЫТЬ РЕГИОНОМ НОМЕР ОДИН. "АЗОТ" ГОТОВ СДЕЛАТЬ СВОЙ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЭТОЙ ЦЕЛИ»

Кузбасс стремится быть регионом номер один и в Сибири, и в России. Кемеровский «Азот» готов сделать свой вклад в достижение этой масштабной цели, - сказал Игорь Геннадьевич.

В ходе выставки состоялась много стратегически важных для нашего предприятия событий. В частности, ЦПЗ заключил дилерский договор с компанией «Blu-jet» на реализацию оборудования для внесения жидких минеральных удобрений в Сибирском федеральном округе. Также представители «Центра передового земледелия» провели переговоры с компанией BASF о получении статуса стратегического партнера, обсудили планы по реализации семян рапса в СФО в 2019 году, провели переговоры с компанией «Сканекс» о сотрудничестве в сфере разработки цифровых технологий для аграрного сектора. Кроме того, обсуждена возможность взаимодействия ЦПЗ и «Германского семенного альянса» в плане дистрибуции семян рапса на территории Сибири.

Екатерина Чуева



Площадь выставочного павильона «Золотой осени-2018» - 4,5 тысячи квадратных метров



В составе делегации от Кемеровской области - губернатор региона Сергей Цивилев, заместитель губернатора по агропромышленному комплексу Алексей Харитонов, президент АО ХК «СДС» Михаил Федяев, генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух



Для ЦПЗ выставка оказалась продуктивной



Народного колорита «Золотой осени-2018» добавило выступление фольклорных ансамблей



О достижениях Кузбасса посетителям выставки рассказывали самые красивые девушки области

**ЗОЛОТАЯ
ОСЕНЬ**

10-13 ОКТЯБРЯ 2018





ЦИФРОВАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

ДЕНЬГИ НЕ "В ФОРТОЧКУ"

Реализация этого проекта позволит «Азоту» ежегодно экономить на оплате тепловой энергии до 8 миллионов рублей. Речь идет о переводе самых крупных, с точки зрения теплового энергопотребления, зданий предприятия на автоматизированную систему управления теплоснабжением.

Первый этап этой масштабной работы был выполнен в 2017 году. Тогда аппаратура автоматического регулирования была установлена в 10 корпусах. В их число вошли как производственные, так и административно-бытовые здания различных цехов.

- Цель работы - исключить так называемые «перетопы», нерациональный расход тепловой энергии. Применяемая на предприятии система теплоснабжения с качественным регулированием не позволяет влиять конкретно на свое энергопотребление.

Перепады температуры, к примеру, весной и осенью в течение суток существенны. Бойлерные цеха теплоснабжения нагревают воду по температурному графику, не учитывая эту особенность. Поэтому воздух в помещении, обращенном окнами на юг, может сильно нагреваться в солнечную погоду. Вот и получается, что людям приходилось проветривать жаркие помещения, а

предприятию платить за тепловую энергию, которая фактически улетучивалась в открытое окно, - пояснил Александр Анисимов, заместитель главного энергетика КАО «Азот».

АЛЕКСАНДР АНИСИМОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА КАО "АЗОТ":
«ВНЕДРЕННАЯ АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕМ ПОЗВОЛЯЕТ СНИЖАТЬ ОБЪЕМЫ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭТОГО ВИДА ЭНЕРГИИ НА 20-25 % БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ КАЧЕСТВА»

”

Система достаточно проста. Представляет собой набор датчиков, контроллер, регулирующие клапаны и подмешивающие насосы. Она действует автономно, учитывает особенности конкретно взятого объекта отопления. Параметры регулирования достаточно тонкие. При наличии технической возможности, применяется так называемое зонное регулирование (когда

радиаторы системы отопления работают по-разному в помещениях южного и северного фасадов одного здания).

- Анализ работы и расчеты показали, что внедренная автоматизированная система управления теплоснабжением позволяет снижать объемы потребления этого вида энергии на 20-25% без ущерба для качества, - рассказал Александр Васильевич. —



Автоматизированная система управления теплоснабжением уже работает в корпусе Центральной лаборатории

Система автоматическая, но особенности наших технологических зданий заставляют прибегать к корректировкам. К примеру, были нарекания в отношении температуры в кабинетах Центральной лаборатории. Дело в том, что система регулирования не учитывала такую особенность, как мощная система вытяжной вентиляции помещений. Пришлось искать пути решения и вносить необходимые поправки в работу автоматики и приточных вентиляторов.

В текущем году такая система регулировки подачи тепловой энергии заработает еще в шести корпусах производства капролактама, столовой, расположенной в корпусе №188,

а также в пристройке к главному зданию заводу управления.

В общей сложности на реализацию программы в 2017-2018 годах было направлено 23 миллиона рублей. Окупится оборудование достаточно быстро, в течение 3-х лет. Проработка внедрения подобных систем для зданий с небольшим потреблением тепловой энергии будет продолжена после получения достаточного опыта эксплуатации уже действующей системы с учетом выявленных недостатков.

Юлия Попова



УГОЛОК РАЦИОНАЛИЗАТОРА

КОГДА КАЖДЫЙ ЧАС НА СЧЕТУ

Проводить ремонт оборудования быстрее, и при этом не в ущерб качеству – вот цель для специалистов «Азота». С ориентиром на нее и появилось рационализаторское предложение «Изменение конструкции уплотнения защитной втулки на насосах».



Дмитрий Верещагин и Дмитрий Шевцов - авторы рационализаторского предложения

Его авторами стали сотрудники Аммиака-2 – механик цеха Дмитрий Верещагин и мастер Дмитрий Шевцов.

- Работа механика напрямую связана с рационализацией, - говорит Дмитрий Верещагин, - всегда думаешь о том, как сделать лучше, удобнее, эффективнее. Взгляд под это уже заточен. Так, появилась идея ускорить ремонт насосов на втором агрегате аммиака за счет изменения конструкции уплотнения защитной втулки.

Уплотнительные кольца защитных втулок насосов обеспечивают герметичность при работе этого оборудования, в случае их разрушения появляются течи. Чтобы их устранить необходимо заменить уплотнение,

которое изначально установлено под или перед защитной втулкой. Для этого нужно демонтировать подшипниковый узел, защитную втулку, а иногда и электродвигатель насоса. Таким образом, трудозатраты при замене уплотнительных колец под защитными втулками составляют от 56 до 76 человеко-часов, в зависимости от конструкции насоса. Оборудование при этом простаивает от 12 до 36 часов.

- Если бы замена втулки происходила во время капитального ремонта цеха, то проблем бы не было: оборудование все равно стоит. Но мы стараемся не ремонтировать насосы во время плановой остановки, потому что люди нужны на более важных работах. Так что успеваем



ФОТОФАКТ



"Азот" принимает участие во Всекузбасском субботнике.

В минувшую пятницу около 200 заводчан навели порядок на территории предприятия и за его периметром. С указанных участков было вывезено 18 самосвалов, груженных палой листвой, сухими ветвями и мусором (это 175 м³). Планируется проводить такие мероприятия еженедельно, до ноября.

в процессе работы агрегата, а при этом каждый час на счету: цех остается без резервного насоса и остановка второго грозит остановкой всего технологического процесса, - поясняет Дмитрий Шевцов.

Над устранением проблемы специалисты думали вместе. В итоге решили перенести уплотняющее кольцо на наружный торец втулки и поджечь его еще одной втулкой. Эта конструкция позволит избежать демонтажа втулки при замене уплотнения. Для исключения необходимости демонтажа подшипниковых узлов и электродвигателей решили использовать разрезные уплотнительные кольца и монтировать их на месте при помощи клея LOKTITE 406. По расчетам рационализаторов такие изменения позволяют сократить тру-

дозатраты на замену уплотняющих колец до 8 человеко-часов, а простой насосов до 4-х часов. Идея уже реализована на насосах позиций 316 и 317, в дальнейшем планируется применить ее в отношении всех насосов сходной конструкции, по мере возникновения необходимости их ремонта.

Если учесть, что в среднем такой ремонт проводится ежегодно на 10 насосах, то у предложения появляется и весомый экономический эффект. Изменение конструкции уплотнения позволит сократить трудозатраты на 660 человеко-часов в год, а в денежном эквиваленте это составит более 120 тысяч рублей.

Екатерина Чуева

i БЕЗОПАСНОСТЬ

ПОЖАР УСЛОВНЫЙ, НАВЫКИ РЕАЛЬНЫЕ

На территории КАО «Азот» прошли пожарно-тактические учения пожарно-спасательных частей города Кемерово.

«Азот» для проведения учения был выбран неслучайно. Крупное промышленное предприятие, в периметре которого находятся химические вещества разной степени горючести – сложный объект для тушения пожара, а значит, каждое действие в чрезвычайной ситуации здесь должно быть четко выверено и отработано.

Согласно тактическому замыслу учения, в корпусе 954 Производства капролактама в результате выхода из строя насоса для перекачки циклогексана образовался пропуск во фланцевом соединении. Взрывоопасное вещество разлилось в насосном отделении, а затем произошло его возгорание при взаимодействии с воздухом. Условному пожару, захватившему территорию почти в 100 квадратных метров, был присвоен повышенный (второй) ранг.

В соответствии с рангом для тушения прибыло 9 цистерн из пожарно-спасательных частей города Кемерово, среди которых были и

спецмашины азотовских пожарно-спасательных формирований – ПСЧ-18 и ПСЧ-19. В общей сложности в ликвидации пожара приняли участие 35 пожарных, а также представители других служб жизнеобеспечения – газоспасательного отряда, городской службы спасения, заводского здравпункта.

Основной задачей учений стала отработка взаимодействия федеральной противопожарной службы со службами КАО «Азот» в случае ЧС, – говорит начальник пожарно-спасательной части № 18 Дмитрий Сатункин. – Разбор итогов мероприятия, который проводился специальной комиссией во главе с заместителем начальника Кемеровского пожарно-спасательного гарнизона Дмитрием Струковым, показал, что со своей частью задачи службы «Азота» справились.

Екатерина Чуева



i ОБРАЗОВАНИЕ

МАСТЕРСТВО, А НЕ ВОЛШЕБСТВО

Сергей Евтеев – представитель одной из самых многочисленных династий «Азота». В разные годы на заводе работали и продолжают трудиться 14 его родственников (общий стаж династии Фильченковых – 360 лет). Отношение к своему делу, выбранной профессии в этой семье передается из поколения в поколение.



Максим Стенников внимательно следит за действиями своего наставника Сергея Евтеева

Сам Сергей Геннадьевич на ставшем ему родным предприятии трудится больше 30 лет. Сейчас он механик участка по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики. Работа с точными, важными для огромных агрегатов приборами не терпит ошибок и безграмотного отношения. В таком деле нужны и профессионализм, и опыт, и желание постоянно самосовершенствоваться. Такое же ответственное отношение к своей работе Сергей Геннадьевич прививает и молодым ребятам, которые приходят в цех на свою первую производственную практику.

Для парней, которые стремятся получить максимум знаний и навыков за месяцы практики, попасть к нам – настоящая удача. В наш цех на калибровку, поверку, ремонт поступают контрольно-измерительные приборы со всех производств. Азотовские специалисты по КИПиА – люди высоко профессиональные и мастеровые. Поэтому новички, которым интересна их будущая профессия, здесь могут «примерить» ее, как говорится «в полный рост», – рассуждает Сергей Евтеев.

Максим Стенников – один из таких студентов-практикантов. Он третьекурсник Кузбасского техникума архитектуры, геодезии и строительства. По профессии – будущий сварщик. Пришел на свою первую четырехнедельную производственную практику на «Азот» этим летом, и вот он снова на заводе. Новая практика рассчитана уже на 3 месяца. Молодой человек уверен, что ему повезло: практика на нашем предприятии настоящая, интересная, полезная. Подстегивает и тот факт, что рядом, в этом же цехе, трудится отец

Максима – Эдуард Стенников, который не без гордости наблюдает за первыми шагами в профессии своего сына.

Учебу в техникуме не сравнить с производственной практикой на «Азоте». Очень интересно! Столько узнал, а самое главное, участвую в рабочем процессе. Освоил не только электросварку, теперь могу аргоном варить. Причем эта операция мне нравится даже больше. Коллектив замечательный, и это тоже немало значит. Здесь всегда подскажут, научат, помогут. Уже сейчас мечтаю работать именно на «Азоте». Из плюсов – хорошие спортивные мероприятия, весомый соцпакет. Даже свои автобусы на завод людей возят, – рассуждает Максим Стенников.

Наставник Максима – Сергей Геннадьевич, искренне рад успехам своего ученика. Приятно, когда время, которое он уделяет практиканту, из количества переходит в достойное качество выполненной работы.

Думаю, толк из этого парня обязательно будет. В нашем деле важны и твердая рука, и глазомер, и даже особенное шестое чувство, когда металл понимать необходимо. Волшебство? Нет. Опыт, тяга и интерес к работе. У Максима это есть, а значит, обязательно вырастет до настоящего профессионала, – отметил Сергей Евтеев.

Кто знает, возможно, и семья Стенниковых с годами станет еще одной прославленной и многочисленной династией «Азота». Тем более, что даже в рамках предприятия на заводе можно «расти» профессионально в течение всей трудовой биографии.

Тамара Есенкова

Вестник профсоюза



ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ

ВАШИ ПРОБЛЕМЫ - НАШИ ЗАБОТЫ

Продолжаем знакомить читателей газеты с активистами профсоюзного движения «Азота». Сегодня об особенностях, трудностях и радостях своей работы расскажут профорги цеха газового сырья (ЦГС).



Слева направо: Ольга Бабенкова, Константин Котов, Ирина Архипова, Андрей Степанов

В прошлых выпусках «Профсоюзного вестника» мы рассказывали об Ольге Бабенковой — освобожденном профсоюзном лидере ЦГС. Но, как она сама признается, выполнять свою работу ей было бы очень сложно без помощников — профоргов ответственных за коллективы подразделений цеха. Это Константин Котов, который совмещает должности начальника и профсоюзного лидера участка транспортировки аммиака. Андрей Степанов — начальник участка газового сырья, а как профорг несет ответственность не только за свое подразделение, но и за участок получения жидкой углекислоты. Ирина Архипова — мастер сменный и профорг участка азотной кислоты, углеаммонийных солей и аммиака водного технического.

Каждый из них уже не первый год помогает своим коллегам решать проблемы при помощи профсоюзной организации. И каждого коллектив выбрал сам.

— Я больше 20 лет занимаюсь профсоюзной работой в цехе, — говорит Андрей Степанов. — Когда-то ремонтный коллектив подразделения решил, что мне такая деятельность по плечу. И вот все это время стараюсь оправдать проявленное доверие.

Однако решения коллектива мало. Один из первых пунктов при назначении на должность профорга это то, чтобы претендент обязательно состоял в профсоюзной организации, при этом немаловажно, чтобы такая работа была человеку по душе.

КОНСТАНТИН КОТОВ, ПРОФОРГ И НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ТРАНСПОРТИРОВКИ АММИАКА: «НУЖНО ЕЖЕДНЕВНО СТАЛКИВАТЬСЯ С ЧУЖИМИ ПРОБЛЕМАМИ, И ЧЕЛОВЕК, К ЭТОМУ ПСИХОЛОГИЧЕСКИ НЕПРИСПОСОБЛЕННЫЙ, ПРОСТО НЕ ЗАДЕРЖИТСЯ В ДОЛЖНОСТИ ПРОФОРГА»

— Люди всегда идут за человеком, готовым взять на себя ответственность, помогать другим. Здесь не обойтись без личного желания, потому что нужно ежедневно сталкиваться с чужими проблемами, и человек, к этому психологически неприспособленный, просто не задержится в этой должности, — поясняет Константин Котов. — Про себя могу сказать, что меня эта работа не напрягает, хоть и приходится заниматься ей сверх основной должности. Дело в том, что когда у тебя что-то получается, люди благодарят — это большой заряд энергии и вдохновения.

В настоящее время в коллективе ЦГС трудится 297 человек, из которых только 13 не состоят в профсоюзе. Это серьезный показатель эффективности работы профоргов в подразделении: ведь мало убедить человека вступить в профсоюзную организацию, нужно сделать так, чтобы он не захотел из нее выходить. Герои нашего материала утверждают, что добиться такого можно, если внимательно относиться к каждому человеку в своем коллективе.

— Работа профорга — это не только решение бытовых вопросов в подразделении, не только сбор необходимых бумаг для получения той или иной социальной льготы, предусмотренной «Коллективным договором», это еще и работа психолога, — говорит Ирина Архипова. — Нужно уметь заметить, когда коллега приходит в расстроенном состоянии, поговорить, узнать, в чем проблема, ведь зачастую простая человеческая поддержка может привести в равновесие.

Екатерина Чувва



В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

КОЛДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ

В 2017 году все обязательства, обозначенные в коллективном договоре КАО «Азот», были выполнены. Завершаем публикацию подробных отчетов по теме.

Охрана труда

Для 2620 работников по результатам СОУТ были согласованы гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда на заседаниях комиссии, в состав которой входили представители работодателя и профкома:

На 52% рабочих мест сохранены доплаты 12% к тарифным ставкам за работу во вредных условиях труда;

На 18% рабочих мест впервые применена доплата 4% к тарифным ставкам за работу во вредных условиях труда;

На 49% рабочих мест сохранен дополнительный отпуск 14 календарных дней;

На 7% рабочих мест впервые предоставлен дополнительный отпуск 7 календарных дней;

На 171 рабочем месте проведена СОУТ-2017, льготы сохранены в прежнем объеме;

75 660 литров питьевой воды было завезено в СПП в период капитальных ремонтов;

3 800 работников застраховано за счет предприятия по программе «ДМС — Центр здоровья»;

412 миллионов рублей было направлено предприятием на обеспечение безопасных условий труда и охрану здоровья;

53 уполномоченных по охране труда профсоюза избраны в СПП;

551 нарушение правил и норм охраны труда, выявленные уполномоченными по ОТ, устранены, что способствовало улучшению условий труда. Уполномоченные по охране труда



принимали активное участие в проведении СОУТ в структурных подразделениях;

15 уполномоченных по ОТ премированы по итогам года за добросовестную работу.

36 миллионов рублей — выделено предприятием на компенсацию питания работникам;

63 миллиона рублей израсходовано предприятием на выдачу лечебно-профилактического питания (ЛПП) и молока.

Работа с молодежью

Льготы предоставляются молодым работникам до 40 лет. 3 126 человек в возрасте до 40 лет трудятся на предприятии.

Работникам, вернувшимся на прежнее место работы со срочной службы выплатили единовременное пособие в размере 5 000 рублей;

1 580 человек приняли участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях предприятия, АО ХК «СДС», города Кемерово;

47 человек приняли участие в научно-практической конференции молодых специалистов;

234 человека получили материальную помощь в связи с рождением ребенка;

117 человек получили материальную помощь в связи с бракосочетанием;

Более 500 тысяч рублей выделено Совету молодежи КАО «Азот» для проведения различных мероприятий;

На 1 работника из средств коллективного договора в год приходится 34,7 тысячи рублей.



СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

1958 год

Пущена в эксплуатацию первая очередь производства слабой азотной кислоты (цех № 5). Профсоюзная организация «Азота» пополнилась на 173 человека.

1959 год

Пущен цех по производству аммиачной селитры (цех № 3). Состоялось открытие фабрики-кухни.

1960 год

Создано Управление капитального строительства.

Пущено в эксплуатацию производство аммиака и метанола по схеме газификации кокса.

Численность профсоюза — 2750 человек.

1961 год

Цех № 9 выдал продукцию — углеаммонийные соли.

Положено начало традиционным осмотрам по охране труда.

1962 год

В эксплуатацию пущена вторая очередь цеха № 5.

Сдана в эксплуатацию первая очередь производства капролактама.

Принято решение об открытии диетпитания на фабрике-кухне.

1963 год

Пущена в эксплуатацию установка биологической очистки стоков.

Впервые был поставлен вопрос об организации горячего питания в ночные смены. При проектировании новых зданий предлагается предусматривать комнаты приема пищи.

1964 год

Пущен в эксплуатацию цех кристаллического карбамида.

Профком предложил организовать внутризаводские перевозки работников.

1965 год

Открыта турбаза «Березово».

Средняя зарплата работника — 1356 рублей.

Численность профсоюза — 4810 человек.

СОВЕТ МУДРЫХ

"АЗОТ" - НАША МОЛОДОСТЬ

В начале октября в ДК "Азот" состоялся торжественный прием, посвященный Дню уважения старшего поколения.

В мероприятии приняли участие 120 ветеранов КАО "Азот". Для почетных гостей были подготовлены концертная и развлекательная программы, а также праздничный стол. Заслуженные азотовцы получили возможность

в очередной раз встретиться, пообщаться и вспомнить молодые годы, неразрывно связанные с заводом.

Яна Энгбрехт



ЮБИЛЕЙ

ЧЕЛОВЕК-ЭПОХА

Имя Николая Михайловича Вдовина навсегда вписано в историю "Азота". Выдающийся специалист, талантливый рационализатор, мудрый руководитель. 19 декабря 2018 года исполняется 100 лет со дня рождения этого важного для завода человека. В честь этой даты газета "За большую химию" начинает серию публикаций о Николае Вдовине в воспоминаниях современников.



Но начнем мы с биографической справки, чтобы масштаб этой личности смогли оценить более молодые работники, не знавшие его лично.

Николай Михайлович Вдовин родился 19 декабря 1918 года в селе Усманка Мариинского района Кемеровской области, здесь же учился в школе. Трудовую деятельность начал аппаратчиком Кемеровского азотно-тукового завода после окончания химического техникума в 1938 году. Оттуда он был призван на Тихоокеанский флот. Начало войны Николай Михайлович встретил на сторожевом корабле, где был минером и наводчиком кормового орудия. В конце 1942 года его направили в школу фронтовых разведчиков. Через два года он снова вернулся на сторожевой корабль, но уже разведчиком. В Дальневосточном институте два года изучал иностранные языки — японский и английский.

В конце 1946 года после демобилизации вернулся на родной завод, где продолжил работать аппаратчиком, затем мастером цеха, механиком, заместителем начальника цеха, начальником производственно-технического отдела. Позднее целеустремленность и заинтересованность профессией вызвали необходимость получить высшее образование, и в 1958 году он окончил Всесоюзный заочный политехнический институт. Полученные знания позволили освоить более высокие руководящие должности. С 1960 по 1981 годы он трудился уже в НКХК-КПО «Азот» заместителем главного инженера, после стал главным инженером, директором комбината и вновь главным инженером. Его общий трудовой стаж на «Азоте» составил 21 год.

Современники называют его Легендарным главным инженером «Азота». Он руководил разработкой и внедрением ряда крупных научно-технических проектов, имеющих важное народно-хозяйственное значение. Внес весомый вклад в развитие производства таких продуктов, как ионообменные смолы, капролактамы, диафен и многих других. Вдовин — один из самых

продуктивных рационализаторов «Азота» (не случайно его именем названа главная рационализаторская премия предприятия). За время своей трудовой деятельности он стал автором 25 изобретений, внес более 300 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом свыше 30 миллионов советских рублей.

Даже в завершении своей рабочей карьеры Николай Михайлович не захотел расставаться с химическим производством, он начал им заниматься уже теоретически. С 1981 по 1992 год являлся профессором кафедры основного органического синтеза Кузбасского политехнического института.

Государственные награды Николая Вдовина: Золотая звезда Героя Социалистического Труда, орден Ленина, орден Октябрьской революции, орден Трудового Красного знамени, орден Красной Звезды, медаль Жукова, медаль За победу над Германией, медаль За победу над Японией, медаль За доблестный труд «В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина».

Ведомственные награды Николая Вдовина: Почетный химик СССР, Отличник Министерства химической промышленности, Изобретатель СССР, Победитель социалистических соревнований, Ударник 9-й пятилетки.

Областные награды Николая Вдовина: медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса» 1 степени. Звание Почетный гражданин города Кемерово.

Николай Михайлович умер 16 марта 1999 года, и вместе с ним ушла в историю целая эпоха нашего предприятия, открыв место новым страницам в биографии «Азота». Вдовин навсегда останется символом комбината, его гордостью, ориентиром для следующих поколений заводчан.

по материалам Музея истории и трудовой славы КАО «Азот»



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

ТЕПЕРЬ ВСЕ СЕРЬЕЗНО

Не раз на страницах газеты мы говорили о том, что у «Азота» есть своя любительская команда по волейболу. Недавно руководство и спортклуб «Азота» решили поспособствовать повышению ее уровня и наняли профессионального тренера, экс-участника волейбольной команды «Кузбасс» - Дмитрия Ишкова.



Дмитрий Ишков - тренер волейбольной команды КАО "Азот"

До этого заводская команда тренировалась самостоятельно – старались, выкладывались, с азартом относились к игре, но профессионального взгляда со стороны не хватало. С приходом Дмитрия Ишкова эта проблема решилась. Начиная с 3 сентября азотовские волейболисты тренируются под его руководством, и позитивные подвижки уже заметны.

- У меня, как у тренера, конечно, есть свое видение, - говорит Дмитрий Сергеевич. - Команда «Азота» сплоченная, сыгранная, но я внес в ее состав коррективы: кого-то заменил, кого-то посадил на скамейку запасных. Все это необходимо для максимального эффекта, ведь планы у нас серьезные.

Сейчас наши волейболисты играют в любительской волейбольной лиге Кемерово, но есть возможности и желание подняться

выше, поучаствовать во второй, а возможно и в первой лиге. Испытать силы после произошедших перемен, нашей команде

удалось уже 15 октября. В этот день в спортзале Центра обучения кадров «Азота» был дан старт матчам в рамках «Единой волейбольной лиги Кемерово». Наша команда играла против сборной «Россельхозбанка» и победила соперников со счетом 3:2.

- Наши ребята показали качественный волейбол и проявили командный характер, - комментирует исход матча Дмитрий Ишков. - Это первая победа в новом сезоне и она очень важна и нужна, чтобы задать настрой на следующие игры.

А следующая игра совсем не за горами. Уже 22 октября наши волейболисты встретятся с командой Кемеровского района в Центре обучения кадров «Азота». Начало матча в 19:00. Поболеть приглашаются все желающие.

Екатерина Чуева



Теперь у команды "Азота" серьезные планы

А ТЫ ГОТОВ?

Заводчане вновь испытали силы в сдаче нормативов комплекса ГТО.



Работники цеха серной кислоты уже не первый раз сдают нормы ГТО. Пока все на "золото"

Нормы Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне» работники предприятия сдавали в спортзале Центра обучения кадров «Азота». В том числе в зависимости от пола и возраста сдающего предлагалось попробовать силы в отжимании, прыжках в длину, подтягивании, поднимании туловища, наклоне на гимнастической скамье, а также в беге на короткие и длинные дистанции. Принимали нормативы спортиструкторы «Азота», получившие на

это разрешение от Центра тестирования ГТО города Кемерово. Все достижения заводчан в вышеперечисленных дисциплинах были внесены в их официальные аккаунты на сайте Всероссийского комплекса ГТО. На основе этой информации, после сдачи всех нормативов, азотовцам будут присуждены бронзовые, серебряные и золотые значки «Готов к труду и обороне».

Кира Дроздова



СОВЕТЫ ДИЕТОЛОГА

НУЖЕН ЛИ ЧИТМИЛ?

Ну какой худеющий человек откажется от такого чудесного события, как разрешенный день объеданий? Это я о читмиле говорю.

Что говорит интернет с его бесконечными статьями: читмил – это такой день или лишь один прием пищи (на ваше усмотрение), когда вы можете есть все, что пожелает ваша душа. Да, можно прямо целиком торт слопать, а можно сальцо навернуть с картошечкой под майонезом и запить это колой. И эта вакханалия должна, во-первых, разгрузить вас эмоционально, чтобы все следующие шесть дней вы могли придерживаться строгого питания. Во-вторых, она должна, вроде как, разогнать ваш метаболизм (ну планируется, что организм такой: «фух, еду дали, поэтому продолжу худеть, раз меня не обделяют сильно»). Но так ли это на самом деле? И сразу в лоб: я против читмилов у «обычных» людей. Объясняя: есть спортсмены, выступающие, которые «сушатся» по-настоящему и несколько месяцев придерживаются диеты, которая обычным

людям ну никак не нужна. Вот им читмил нужен для психологической разгрузки. И устраивают они его, как правило, раз в месяц и за время подготовки случается он всего 2-3 раза. Все остальные, а это мы с вами, в таком действе не нуждаются, так как если вы худеете правильно, тогда у вас в рационе есть абсолютно все ваши любимые продукты. И смысл тогда вам раз в неделю есть что-то сверх нормы, если у вас итак все продукты есть в рационе? А может читмил обманет ваш организм, загрузив его калориями и вы станете худеть быстрее? Вот это вообще забавный пункт, так как при адекватном питании и адекватном дефиците получаемой энергии вы и так будете хорошо худеть. Не худеете? Тогда смотрите на свою активность и здоровье (может, это повод обследоваться).

диетолог Арина Никифорова



больше полезных советов о питании в официальном аккаунте **dietolog_arina**