

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ



**Дмитрий Проскурин, начальник
отдела технического развития, о
модернизации производства водорода:**

«Проект позволит не только сделать технологическую цепочку более эффективной, но и экономить до 500 миллионов рублей в год».
(Подробнее на стр. 3)

СДС АЗОТ
№01 (2533)
29 ЯНВАРЯ 2016 года

Серьезный
«титул»



2

День
студента



5

Чтобы не бояться
сезона простуд



7

ФИЗКУЛЬТУРНЫЙ
январь



8

По итогам работы в 2015 году «Азот» снова побил собственный рекорд по выпуску аммиачной селитры и азотной кислоты. На 2016 год также намечены масштабные планы.

Подробнее читайте на **стр. 2**

978

ТЫС. ТОНН
аммиачной селитры
выпустил цех № 13
в 2015 году

ЦИФРА НОМЕРА

Хроники производства

Новая высота

Коллектив КАО «Азот» по результатам работы в 2015 году добился рекордных показателей по выпуску отдельных видов продукции.

Так, аммиачной селитры было выработано 978 462 тонны, что составило 100,4% относительно 2014 года и стало самым значительным показателем за все время работы цеха №13. Еще один рекорд в преддверии 60-летнего юбилея завода был поставлен специалистами цеха №15 — 796 014 тонн азотной кислоты (100,2% по сравнению с 2014 годом). Это тоже стало самым высоким результатом в трудовой истории цеха.

Азотовцам в 2015 году удалось нарастить производство и по другим видам продукции: капролактама выработано 95 896 тонн (109,2%), аммиака — 995 847 тонн (104,2%), карбамида — 519 973 тонны (120% в сравнении с 2014 годом).

Также на КАО «Азот» зафиксировали, что коллектив цеха Аммиак-1 пре-

одолеет очередную почетную планку, выдав с момента пуска агрегата 12-миллионную тонну продукции, а сотрудники Аммиака-2 уже в январе достигли показателя 13 миллионов тонн с начала работы цеха.

По словам начальников цехов-рекордсменов, достигнуть таких результатов удалось за счет стабильной работы. А это стало возможным благодаря повышению надежности агрегатов, технологической дисциплины персонала и качества ремонтов.

На достигнутом химики останавливаться не собираются. Для новых рекордов есть и силы, и возможности. Теперь план-максимум для цеха № 15 — 800 тысяч тонн азотной кислоты, а для цеха № 13 — миллион тонн аммиачной селитры.



Серьезный «титул»

На «Азоте» утвержден титульный список объектов капитального строительства на 2016 год.

В общей сложности в наступившем году отделу капитального строительства необходимо будет провести работы по 57 объектам, обозначенным в списке. Для сравнения, в 2015 году было «закрыто» 23 объекта, таким образом, на 2016 год объем работ увеличился в 2,5 раза. Замена оборудования, строительство новых установок — это основные задачи, с которыми необходимо будет справляться заводским специалистам и подрядчикам.

Самые важные мероприятия связаны с ремонтом цеха Аммиак-1. В том числе лимитирующими работами станут замена печи парового риформинга позиции 107 и подогревателя питательной воды позиции 603. Однако, помимо первого аммиака, не менее серьезные мероприятия за-

планированы и на втором агрегате. Здесь также будет производиться замена подогревателя питательной воды позиции 603, котла-утилизатора позиции 112, змеевиков пароперегревателя II ступени позиции 107. В остальных цехах проекты по объему не столь большие, но их много. Значительная часть мероприятий будет выполнена ввиду требований Ростехнадзора.

— Сейчас главная задача — распределить работы между подрядчиками и специалистами предприятия, а также обеспечить наличие необходимого оборудования и материалов для реализации титульного списка, — говорит заместитель генерального директора «Азота» по капитальному строительству Дмитрий Гордилов. — Чтобы гарантировать контроль вы-

полнения намеченных планов, за каждым пунктом «титла» закреплен руководитель проекта. Всего 36 человек. Их функция заключается в ведении мониторинга мероприятий на стройплощадке, финансирования, освоения средств, сроков поставки необходимых материалов и оборудования. То есть, они выполняют роль модераторов, которые в случае отклонения ситуации от намеченного алгоритма должны немедленно об этом сообщать и предпринимать необходимые действия для устранения негативных факторов.

Ремонтные мероприятия на заводе проводятся постоянно, а не только в капитальные ремонты, которые в 2016 году начнутся 18 апреля. В связи с тем, что некоторые объекты титульного списка этого сезона являются переходящими из прошлого года, то работы по ним ведутся и в настоящее время. В том числе ремонтный персонал завода и подрядных организаций сейчас выполняют проекты по обновлению АСУТП цеха Аммиак-1, модернизации цеха серной кислоты с переводом на короткую схему, техническому перевооружению цеха кальцинированной соды и т.д.

Информация об этапах выполнения пунктов титульного списка 2016 года будет освещаться на страницах газеты «За большую химию». Ведь это не просто новости, а развитие и преобразование нашего завода в режиме реального времени.

60 причин любить «Азот»

Продолжаем нашу предъюбилейную рубрику, в которой заводчане делятся своими причинами любить «Азот». Напоминаем, что редакция газеты «За большую химию» ждет ваших вариантов ответа на вопрос, за что можно любить наш завод. Присылайте свои отклики на электронный адрес: sen@azot.kuzbass.net — или звоните по телефонам: 38-03 и 30-58.

АЗОТ 60 АЗОТ



СОБОЛЕВСКИЙ
Алексей Иванович,
механик группы по ремонту
и обслуживанию цеха
транспортировки аммиака:

Причина №7

«Я люблю «Азот» за то, что он создает трудовые династии. Например, среди моих родных многие смогли профессионально реализоваться на этом предприятии. Наш общий семейный трудовой стаж на «Азоте» уже перевалил за 150 лет».



КОМАРОВ
Олег Сергеевич,
ведущий инженер-проектировщик 1 категории
энергоотдела Проектного
управления:

Причина №8

«Я думаю, что отличная профсоюзная организация — тоже веский повод любить «Азот». Один наш коллективный договор чего стоит! Столько дополнительных льгот говорит о том, что работников здесь действительно ценят».



Инвестпроект

Водород будущего

30 декабря 2015 года руководством кемеровского «Азота» принято решение о реализации инвестиционного проекта по обновлению производства водорода. Задача эта трудоемкая и финансово затратная, однако ее решение жизненно необходимо для завода. Подробнее о проекте и этапах его воплощения рассказал начальник отдела технического развития Дмитрий Проскурин.

ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ

— То, что азотовское производство водорода морально и физически устарело, не секрет ни для кого на предприятии, — говорит Дмитрий Александрович. — Судите сами, некоторые его компрессоры были изготовлены в Германии еще в 1942 году и получены нашим заводом после окончания Великой Отечественной войны.

Оборудование функционирует, но на поддержание его работоспособности ежегодно требуются внушительные финансовые вложения. Стоит учесть, что детали для таких «древних» агрегатов уже давно не выпускаются массово, а это значит, что приходится делать эксклюзивные заказы, которые соответственно и стоят дороже. Помимо техники, необходимо постоянно следить за состоянием корпусов цеха, которые время также не пощадило. Ну и наконец, используемая на «Азоте» схема получения этого газа не соответствует современным мировым стандартам. Из-за этого завод затрачивает на производство продукта гораздо больше ресурсов, чем позволяют современные технические решения.

— В 2015 году на эксплуатацию и содержание цеха водорода затрачено порядка 950 миллионов рублей, — подводит итог Дмитрий Проскурин. — В том числе на «технологию» (расходы, связанные непосредственно с производством продукции) было потрачено почти 710 миллионов, а на ремонт основного оборудования, содержание корпусов, отопление, электроснабжение и т.п. — 240 миллионов.

ВОЗДУХ ДЛЯ КАПРОЛАКТАМА

Между тем, водород является сырьем для цехов Гидрирования и Гидроксиламинсульфата, где он участвует в процессе получения полупродуктов капролактама. Плюс незначительная часть вырабатываемого газа используется для розжига катализаторных сеток в контактных аппаратах и реакторе каталитической очистки цеха № 15. В общей сложности заводу ежедневно требуется порядка 25 тысяч кубометров водорода.

Теперь коротко о самой технологии получения H_2 . Сейчас на заводе он производится путем парокислородной конверсии (разложения на водород и углеродсодержащие газы в присутствии катализатора) природного газа и последующей конверсии оксида углерода. Полученный конвертированный газ после сжатия в поршневых компрессорах очищается от CO_2 в процессе абсорбции его водой, а затем подается на стадию медно-аммиачной очистки, где из газа удаляется CO . В итоге остается практически чистый водород (содержание не менее 98%), который и используется в технологической схеме получения продукции.

В ПОИСКАХ РЕШЕНИЯ

Чтобы сохранить производство водорода и избавиться от необходимости ежегодно затрачивать средства на ремонт устаревшего оборудования и ветхих корпусов, на заводе уже давно обсуждалась идея строительства аналогичного, но более

современного цеха. Однако для реализации такого проекта предприятию пришлось бы затратить не менее 4 миллиардов рублей. В условиях сегодняшней экономической ситуации роскошь непозволительная. В итоге, было найдено наиболее оптимальное решение — пристроить установку короткоциклового адсорбции (КЦА) для получения водорода к производству аммиака. Дело в том, что синтез аммиака производится из азото-водородной смеси (АВС), в которой 73-74% составляет именно водород. Согласно проекту планирует-

ся Во-вторых, она будет присоединена не к нагнетанию компрессора синтез-газа, выход из строя которого по статистике является наиболее частой причиной остановки производств аммиака, а со стороны всаса.

Общая стоимость такого варианта решения проблемы составит около 920 миллионов рублей без учета НДС. А ежегодный экономический эффект будет равняться порядка 500 миллионам рублей в год. То есть, все материальные затраты будут окуплены чуть менее чем за два года.

Так выглядит установка КЦА производства компании «Линде»



РАЦИОНАЛЬНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ

ся отбирать часть водорода с Аммиака-1 для последующей очистки его и перенаправления на производство капролактама. Правда, для этого необходимо увеличить выработку АВС, что удастся сделать за счет расширения труб печи риформинга в грядущий капремонт.

— Предложенная схема из-за привязки к производству аммиака имеет свои риски, — поясняет Дмитрий Александрович. — Если остановятся аммиаки, то начнутся перебои с получением водорода. Однако руководство предприятия постаралось максимально снизить вероятность такой ситуации. В-первых, установка короткоциклового адсорбции будет запитана от обоих агрегатов аммиака.

В настоящий момент решение о строительстве КЦА принято, и уже выбрана компания, которая будет заниматься поставкой оборудования. В ее роли выступит немецкая фирма «Линде», которая уже более 130 лет работает на рынке газоразделения и занимается инженерными разработками в этой области.

— И все-таки «такого» водорода «Азоту» будет не достаточно, — продолжает Дмитрий Проскурин. — Дело в том, что на установке КЦА будет вырабатываться газ с давлением 20 атм. А для агрегатов цеха Гидрирования требуется водород с давлением 30 атм. и даже 60! Соответственно, прежде всего запланирован

проект техперевооружения второго блока Гидрирования, который будет переведен на более современную и менее энергоемкую систему работы при давлении 30 атм. И дополнительно проект переобвязки существующих компрессоров, часть из которых будут использоваться для «дожатия» водорода с давления 20 атмосфер до требуемых 30.

Уже сейчас Проектное управление «Азота» работает над документацией для реализации этого огромного проекта. Подготовительные строительно-монтажные работы начнутся уже летом этого года, сама же установка короткоциклового адсорбции начнет строиться в 2017 году. Такое решение продиктовано прежде всего сроками поставки основного оборудования и воплощением в жизнь еще двух крупных проектов на производстве капролактама. По плану через полтора года вторая очередь капролактама будет остановлена на три месяца, в течение которых будет реализован проект по техперевооружению стадии окисления цеха Анон-2. К этой долгой технологической «передышке» будет привязано завершение перевода цеха серной кислоты на более современную короткую схему. Собственно, в эту же остановку будут окончены все работы для пуска в эксплуатацию установки КЦА.

— Пуск установки позволит полностью отказаться от использования старого цеха водорода, — завершает экскурс в будущее начальник отдела технического развития. — При этом проект не исключает в дальнейшем возможность реализации идеи строительства отдельного производства газа. Это очень важно! Ведь если появится потребность существенно увеличить объемы выработки аммиака и зависящих от него продуктов, мы сможем пристроить к установке КЦА остальную технологическую цепочку производства водорода, получив отдельное подразделение.

Под острым углом

Право на молоко

В виртуальную приемную генерального директора КАО «Азот» поступил вопрос от работников цеха Аммиак-2 о порядке получения положенного некоторым категориям персонала завода молока. Публикуем официальный ответ руководства предприятия на обращение.

ВОПРОС:

Имеет ли право сменный персонал получать молоко согласно новой редакции ТБ-21? Если да, то как его получать в выходные, праздничные дни и ночные смены?

ОТВЕТ:

В новой редакции ТБ-21 не было внесено никаких изменений в перечень работников, имеющих право на получение бесплатного молока. Весь сменный персонал, получавший продукт ранее, продолжит получать его в дальнейшем. В ночные смены, выходные и праздничные дни молоко выдается в корпусе 186 (столовая производства капролактама).

В РАМКАХ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ НА ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ» НАЧАЛОСЬ ВНЕДРЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ ОЧИСТКИ ЦИСТЕРН. ОНА ОТВЕЧАЕТ МИРОВЫМ НОРМАМ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ПОЗВОЛИТ СНИЗИТЬ ВОЗДЕЙСТВИЕ ПРОИЗВОДСТВА НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

Уголок рационализатора

Еще больше хороших идей

С таким результатом подошли рационализаторы «Азота» к завершению 2015 года.



Поддержанию и развитию рационализаторского мышления на заводе уделяют особое внимание. Продумана и внедрена система поддержки и материального стимулирования специалистов, предлагающих интересные новаторские идеи по улучшению технологии производства. Рационализаторское движение на «Азоте» является одним из наиболее масштабных и эффективных в холдинге. Показатели по этому направлению постоянно растут.

Так с начала года в отдел технического развития «Азота» для рассмотрения было подано 265 рационализаторских предложений, что на 190% больше, чем за этот же

период прошлого года и на 240% больше, чем в 2013 году. В течение 2015 года внедрено 121 предложение. Кстати, за 12 месяцев 2014 года этот показатель равнялся 86, а в 2013 году — 47. Общая сумма материального вознаграждения, которую получили заводские рационализаторы в текущем году, составила почти полтора миллиона рублей. Для сравнения — в 2014 году было выплачено 366 тысяч рублей, а в 2013 — 282 тысячи рублей. Постоянно растет и количество самих рационализаторов. Если в 2013 году эффективные идеи поступили от 107 изобретателей, в 2014 от 130, то в 2015 этот показатель составил 236 человек, из них 48 — это молодежь в возрасте до 30 лет.

Тенденция явно позитивная. Окажется ли она продолженной в 2016 году, покажет время.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

В связи с внесением изменений в статью 226 Налогового кодекса РФ (Федеральный закон от 29.12.2015 г №396-ФЗ) для работников КАО «Азот», получивших беспроцентный заем в Профкоме КАО «Азот», обязанность сдавать отчетность по форме 3-НДФЛ отменена (декларацию в налоговую предоставлять не надо).

Налог за безвозмездное пользование денежными средствами необходимо самостоятельно оплатить в любом банке до 1 декабря 2016 г.

Сумма налога указана в справке 2-НДФЛ, которую нужно получить в Профкоме КАО «Азот» до 20 февраля 2016 г.

Мультифункциональные азотовцы

Универсальный сотрудник, выполняющий на производстве не одну, а несколько задач, не только повышает производительность труда подразделения, но и помогает предприятию экономить средства. Такова основная идея участника Президентского кадрового резерва Алексея Бондарева, начальника цеха №13 КАО «Азот». Его проект «Развитие многофункциональности и взаимозаменяемости сотрудников на примере цеха №13» успешно реализуется и уже близок к финальному этапу внедрения.

Цех № 13, в котором трудится Алексей, ежедневно производит порядка 3000 тонн аммиачной селитры, используемой в сельском хозяйстве в качестве минерального удобрения, а также в горнодобывающей промышленности как взрывчатое вещество. Для удобства потребителей выпускаемая продукция упаковывается в тару — мешки по 50 кг — и мягкие контейнеры вместимостью от 500 до 1250 кг. В процессе задействован 71 человек: 28 машинистов расфасовочно-упаковывающих машин, которые занимаются фасовкой аммиачной селитры в мешки, и 43 укладчика-упаковщика, выполняющих остальную перечень работ, связанный с погрузкой продукции и ее перемещением.

— В последнее время потребитель охотнее приобретает селитру именно в мягких контейнерах, а не в мешках, — рассказывает Алексей. — Стало понятно, что пора менять принцип организации работы на стадии погрузки продукции

и пересмотреть функции персонала.

В итоге появилась идея заменить 28 машинистов расфасовочно-упаковочных машин на 13 укладчиков-упаковщиков, оставив только 4 в качестве универсальных рабочих, которые будут обучать вновь принятых вождению расфасовочно-упаковочных машин и замещать на время отпуска крановщиков цеха. Освободившиеся 11 рабочих не останутся без дела и устроятся на заводе на свободные вакансии. Таким образом, функционирование стадии погрузки станет только эффективнее.

Такое преобразование выгодно не только для предприятия. За счет того, что труд укладчика оплачивается сдельно, прибавка к зарплате сотрудника составит до 6 тысяч рублей в месяц. Проект не требует денежных затрат. Функционировать в смене будет одна общая бригада, выполняющая любую работу. Производительность стадии погрузки повысится на

4,4%. К тому же, снизятся затраты на обеспечение персонала спецодеждой и СИЗ почти на 60 тысяч рублей в год.

Проект осуществляется силами цеха в пять этапов,

которые предполагают постепенную оптимизацию штатной численности машинистов и ввод укладчиков-упаковщиков. Полностью идея реализуется в мае, тогда же будет определен итоговый экономический эффект.

Усовершенствование процессов на производстве — деятельность для Алексея не новая. Он принимает активное

участие в рационализаторском движении предприятия. За 8 лет работы на «Азоте» им уже подано более 10 эффективных предложений, 6 из которых успешно реализовано. А полгода назад он стал «Лучшим молодым рационализатором 2014 года» по итогам второй научно-практической конференции «День изобретателя и рационализатора-2015» АО ХК «СДС».



Событие

Кемеровский «Азот» и Томский государственный университет подписали договор о сотрудничестве. Основная цель партнерства — совместная разработка актуальных для завода проектов и внедрение результатов научно-исследовательской деятельности на производстве.

Возможности науки – для «Азота»

19 января генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух побывал с деловым визитом в Томском государственном университете. В ходе встречи с ректором учебного учреждения Эдуардом Галажинским обсуждались вопросы взаимодействия организаций. По итогам мероприятия было принято решение заключить договор о сотрудничестве между предприятием и университетом.

Стоит отметить, что ТГУ в 2015 году создал на своей научной базе инжиниринговый химико-технологический центр, основной задачей которого является взаимовыгодное сотрудничество науки и бизнеса. На «Азоте» имеется немало производственных задач по улучшению технологий и выпуску новой продукции, решение которых в перспективе могут взять на себя ученые вуза. Именно поэтому за-

вод особо заинтересован в поддержании дружеских отношений с университетом. В свою очередь «Азот» станет площадкой для прикладного применения знаний студентов, аспирантов и молодых ученых ТГУ. Еще одной важной для предприятия формой сотрудничества станет обучение и переподготовка специалистов завода на базе университета.

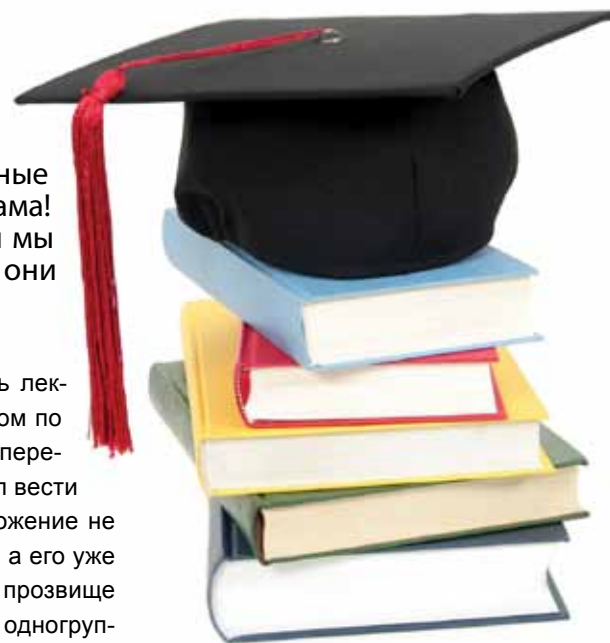
— Для нас очень интересно это партнерство, — сказал на встрече с руководством ТГУ генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. — Заводу в этом году исполнится 60 лет, и мы ведем его поэтапную модернизацию. Чтобы она проходила наиболее успешно, необходимо ориентироваться на науку, новые технологии. Надеюсь, что этот договор станет основой для взаимовыгодного, перспективного и длительного сотрудничества.



Экспресс-интервью

Когда я был студентом...

«Студенческие годы самые счастливые» — слышишь от родителей, оканчивая школу. Потом, став студентом, до конца не понимаешь, что тут такого счастливого: бесконечные пары, порою странные преподаватели, зачеты, экзамены... Устроившись на работу, говоришь себе: «Да! Права была мама! Больше такой свободы жизнь не предоставит». 25 января — День российского студенчества, и мы решили узнать, какой была студенческая жизнь наших заводчан и что интересного из той поры они могут вспомнить.



Татьяна Рудая,
ведущий специалист
отдела планирования и
учета энергоресурсов:

«Я окончила Томский политехнический университет по специальности «Теплоэнергетика». Студенческая жизнь у нас была очень насыщенной. На нашем факультете были самые заводные ребята в плане юмора, поэтому мы не скучали. Жили в общежитии, двери никогда не закрывали, все дружили.

А один раз думала: «Отчислят!». У нас был предмет «Научный коммунизм», по нему сдавали госэкзамен, если не приходишь — автоматически отчисляют. На подготовку давалось 2 недели. У меня родители жили под Ташкентом, я решила там готовиться и заодно повидаться с родными. Был декабрь, нелетная погода, когда туда возвращалась, рейс задержали на 8 часов. В итоге я прослушала объявление посадки. Опомившись, прибежала на регистрацию, мне сказали, что она окончена. Видимо, у меня было выражение лица такое, что мне поставили штампик и сказали, где примерно

искать свой самолет на взлетном поле. Вот я бегу с вещами в темноте, никого нет, вдруг едет кар с чемоданами, водитель подвез к самолету. Трап еще не убрали, думаю, сейчас сяду спокойно. А мне бортпроводники говорят, что на мое место уже пассажира посадили... Вот тут и началась истерика. В это время проходил экипаж во главе с капитаном, благо томский. Я рассказала, что если не сдам экзамен, то меня отчислят, тут и место нашлось, и все благополучно закончилось. А вообще, очень довольна, что училась там, и с одногруппниками общаемся до сих пор».



Анастасия Новоселова,
оператор ДПУ 5 разряда
(цех Карбамид):

«На самом деле я до сих пор студентка, так как сейчас учусь в магистратуре в Политехе на химфаке, и училась бы всю жизнь, наверное, — факультет стал домом родным. У нас был преподаватель по термодинамике, мы его называли Суперменом. Он приходил в аудиторию ровно к началу пары и сразу без всяких

вводных фраз начинал читать лекцию очень-очень быстро. Потом по своим часам смотрел время перерыва и также резко прекращал вести пару. Бывало, мы еще предложение не дописали, поднимаем головы, а его уже нет. Поэтому и получил такое прозвище от нашей группы. До сих пор с одногруппниками вспоминаем и смеемся. Подоброму, конечно, потому что человек и преподаватель он хороший».



Андрей Галковский,
начальник цеха
централизованного
ремонта
тепловодоснабжения и
канализования:

«Я побыл студентом немножко больше, чем многие, потому что сначала учился на электромеханика в анжеро-судженском техникуме, а потом поступил на специальность «Электроснабжение промышленных предприятий» в КузГТУ. И если бы у меня была возможность, я бы еще окупился в атмосферу того времени, потому что впечатления от него остались самые хорошие. Нет,

«халявы» у нас не было, но зато было по-настоящему интересно. И очень запомнились те люди, которые вкладывали знания в наши головы, преподаватели.

Например, в Анжеро-Судженске лекции по гидравлике студентам читал ветеран Великой Отечественной, очень грамотный специалист (к сожалению, сейчас не помню, как его звали). И каждое занятие он начинал с небольшого рассказа о военном времени. Как-то мы с однокурсниками решили специально «выудить» из него побольше фронтовых баек, чтобы меньше времени осталось на основную, не такую интересную лекцию. Но фронтовика не проведешь: на следующем занятии он спрашивал с нас именно то, что не успел рассказать из-за наших вопросов не по теме».

«КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ» И ПРЕДПРИЯТИЕ «АКРОН» ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ. ЕГО ЦЕЛЬ — СОВМЕСТНОЕ РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАЗЛИЧНЫХ НАУКОЕМКИХ СФЕРАХ И РАЗВИТИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ НАУЧНЫХ РАЗРАБОТОК.

**НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ**

Творчество

Как станок подружился с музой

Казалось бы, слесари — это люди, которых интересует исключительно механическая сторона нашего существования, и они обращают внимание только на болты, гайки, станки, детали, но никак не на гуманитарные увлечения. Но наши азотовские работники в очередной раз ломают стереотипы. Александр Щукин, слесарь 5 разряда ремонтно-механического цеха, уверен: в его работе также нужен творческий подход. А еще последние восемь лет его время от времени посещает поэтическая муза.

Серьезное погружение в мир рифм Александр Сергеевич совершил благодаря своей дочери. Ей в школе дали задание написать сочинение. Она это сделала в стихотворной форме и показала папе. Он немного подкорректировал, и с того момента сам начал попробовать свои силы в написании стихов.

— Я не заставляю себя каждый день что-то сочинять, — рассказывает Александр Щукин, — только если нахлынет, рифма какая-нибудь придет, иду и записываю. Не знаю, что вдохновляет меня, муза, наверное, посещает. Просто пишу, когда хочется, про то, что думаю, что на душе.

Тяга к слову появилась у него еще в школе. По литературе всегда были «пятерки», а вот грамотность хромала. Как признался Александр Сергеевич, особая любовь у него к творчеству Сергея Есенина. Его стихи он часто читает, даже учит и сходу может декламировать несколько штук.

В своих произведениях поэт-любитель рассказывает про свой край, семью, работу. Пусть он не знает правил, что такое ямб и хорей, не ведает о разнообразии стилистических приемов и

строчки иногда кажутся чересчур простыми, зато написаны они без затей и искренне.

Пока эти стихи хранятся в небольшом блокнотике. Первый

слушатель — жена Александра Сергеевича, главный критик. Потом читает мама, которая тоже сочиняет стихи.

В мыслях у слесаря-поэта написать и про завод. Сейчас изучает его историю. И хотя работает он здесь недавно, но уже успел проникнуться особым азотовским настроением, а может

быть, такое отношение к предприятию ему передалось через родных: его мама и папа всю свою жизнь трудились на нашем заводе, здесь же в цехе работает его брат. А значит, возможно, скоро Александра Сергеевича вновь потянет к заветному блокноту, и появятся новые стихи, посвященные «Азоту»...



☆☆☆

Не боюсь я работы пыльной,
И тяжелой работы тоже,
Не ношу я наряд стильный,
Я не Зверев какой-то Сережа.
Я простой деревенский парень
Из далекой сибирской глубинки.
И не надо мне в мозг «впаривать»,
Что живу я еще по старинке.
Переехал я жить в город,
На «Азоте» работаю слесарем,
Как и все, я ношу робу,
Никогда я не буду бездарем.
Мои руки словно кувалды,
В РМЦ клапана ремонтирую.
Не зову я на помощь маму
И советы коллег не игнорирую...

Александр Щукин

Юбилей

Живет такой человек

В феврале 2016 года исполнится 39 лет с того дня, как Баяндин Семен Семенович переступил проходную «Азота». А 2 января он отметил шестидесятилетие со дня рождения.



Двадцатилетним парнем сразу после службы в армии пришел Семен на завод и начал работать водителем трактора на Базе оборудования «Азота». И трудится здесь до сих пор. Рабочая биография небольшая: запись в трудовой книжке одна. Но именно это и характеризует человека как добросовестного, преданного своему делу, верного предприятию и своему коллективу.

Отличный специалист, прекрасно ориентируется на территории завода, потому что нет цехов, в строительстве или реконструкции которых он бы не участвовал. Вез на тракторе самое разное оборудование на строящиеся Аммиаки 1-й, 2-й и 3-й очередей, Карбамид, цех № 13 и многие другие. В те непростые годы часто приходилось и вечеровать, и работать в выходные... Если бы трактор Семена Семеновича мог говорить, он непременно поблагодарил бы его за многолетнее заботливое и даже трепетное отношение. Техосмотры, покраска, ремонт, иногда даже за свой счет. А когда прошло сокращение, и трактор забрали из цеха, Семен Баяндин горевал, как при расставании с лучшим другом. Немного словен, скромный, тактичный, трудолюбив, обязательный — вот основные качества теперь уже заслуженного работника Базы оборудования.

Чем только ни награждался Семен Семенович за многолетний и добросовестный труд: почетные грамоты и благодарственные письма, звания Кадровый и Заслуженный азотовец, медаль «За Трудовую Доблесть». А самая главная награда — уважение всего коллектива.

Коллектив цеха складского хозяйства поздравляет юбиляра и желает всего самого наилучшего!

Пусть смеются седые усы,
Не спешат понапрасну часы!
Пожелаем много света,
Средь зимы пусть будет лето!

ПОМОЖЕМ ВМЕСТЕ
ДЕТЯМ КУЗБАССА!

Губернатором Кемеровской области А.Г. Тулеевым принято решение направить денежные средства, перечисляемые кузбассовцами в благотворительный фонд Дня шахтера — 2016, на строительство детского корпуса Кемеровской областной клинической больницы. Он позволит своевременно оказывать специализированную, качественную медицинскую помощь нуждающимся ребятишкам со всей области.

Если у вас есть желание помочь больным детям Кузбасса, то вы можете перечислить денежные средства на специальный счет.

Реквизиты для перечисления безвозмездных денежных средств:

Получатель:
ИНН 4207023869;
КПП 420501001
УФК по Кемеровской области (Администрация города Кемерово л/с 04393006930)
Расчетный счет №
40101810400000010007
Банк получателя ОТДЕЛЕНИЕ КЕМЕРОВО Г. КЕМЕРОВО
БИК 043207001;
Код ОКТМО 32701000;
КБК 900 2 07 04050 04 0000 180
Назначение платежа «Прочие безвозмездные поступления в бюджеты городских округов».
Перечисление денежных средств для празднования Дня шахтера-2016 в г. Кемерово.

На здоровье



Как обойтись без чиханий, кашля и температур

«На прошедшей неделе, с 18 по 24 января, уровень заболеваемости острыми респираторными вирусными инфекциями в Кемеровской области повысился»...

... За неделю зарегистрировано 15 132 больных. По сравнению с предыдущей неделей число больных ОРВИ возросло на 22,8 % — вот такими новостями пестрят сегодня кузбасские СМИ. Как в такой ситуации не оказаться в плену постельного режима и избежать чиханий, кашля и температуры, газете «За большую химию» рассказали специалисты Врачебной амбулатории АО «Центр здоровья «Энергетик».

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ НЕ ЗАБОЛЕТЬ?

В период подъема заболеваемости ОРВИ и гриппа (который обычно наблюдается с середины января до конца февраля) необходимо соблюдать следующие профилактические меры:

- По возможности избегать больших скоплений людей.
- Регулярно мыть с мылом не только руки, но и лицо.

- С профилактической целью принимать противовирусные препараты («Ремантадин», «Анаферон», «Эргоферон», «Арбидол», «Кагоцел»).
- Делать ежедневную влажную уборку и регулярно (каждые 2 часа) проветривать помещение.
- Выходя на улицу, пользоваться оксолиновой мазью и другими противовирусными («Инфагель»): смазывать носовые ходы 2-3 раза в сутки.
- Принимать витаминно-минеральные комплексы.
- Лук, чеснок можно использовать в пищу или вдыхать пары измельченного продукта.
- Вдыхать эфирные масла (пихта, сосна, кедр, можжевельник, лаванда, эвкалипт) с использованием аромаламп, в виде ингаляций. Также можно добавлять несколько капель во время принятия ванны.
- Употреблять продукты, повышающие общую сопротивляемость организма (мед, шиповник, облепиха, алоэ, настойка женьшеня, эхинацеи, элеутерококка, лимонника).
- Важное оружие в борьбе с вирусами — регулярные прогулки на свежем воздухе.
- Одной из эффективных мер профилактики является использования защитной гигиенической повязки (маски).

Самым надежным средством борьбы с гриппом является вакцинация, которую необходимо проводить в сентябре-ноябре. Прививка снижает риск заболева-

ния до 90%, а также оберегает от развития осложнений.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ УЖЕ ЗАБОЛЕЛИ?

В случае, когда инфицирования избежать не удалось, появляются первые признаки заболевания: резкое повышение температуры тела до 39-40 °С, головная боль, ощущение ломоты в мышцах и суставах, общая слабость, насморк, заложенность носа, першение в горле. Однако правильное поведение при гриппе поможет не только снизить риск возникновения осложнений, но и ускорит процесс выздоровления.

ЧТОБЫ СКОРЕЕ ВЫЗДОРОВЕТЬ, НЕОБХОДИМО:

- Остаться дома и вызвать врача.
- Пить достаточное количество (около 2-х литров) жидкости в день, обязательно теплой (чай с лимоном, малиной, морсы).
- При повышении температуры тела проводить обтирание, делать компрессы с мокрым полотенцем на голову.
- При ознобе использовать одеяло и теплую одежду.
- Соблюдать постельный режим.
- В питании исключить жирную и жареную пищу.
- В дальнейшем принимать лечение, назначенное врачом.

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Мировой опыт для вашего здоровья

В начале февраля на базе «Центра здоровья» (г. Кемерово, ул. Кузбасская, 37) планируются проведение консультативных приемов и лечебных блокад специалиста из Германии.



Рудольф БЕРТАГ-НОЛИ — доктор медицинских наук, специалист в области двигательной-функциональной хирургии позвоночника, создатель уникальной методики протезирования межпозвоночного диска подвижным имплантом, главный врач клиники «ProSpine» г. Штаубинг, Германия.

Также «Центр здоровья» ведет набор на консультативный прием к специалистам из Германии по урологии и гинекологии на апрель — май 2016 года.



Вольф-Фердинанд ВИЛАНД — профессор, доктор медицинских наук, директор клиники урологии университета г. Регенсбург. Проводит консультативный прием по урологии мужчин и женщин с применением УЗИ-диагностики и лабораторных

анализов, а также все виды урологического консервативного и хирургического лечения: расстройств мочеиспускания, стрессового недержания мочи малоинвазивным методом (TVT или TOT), эректильной дисфункции, камней мочеиспускательного тракта, доброкачественных и злокачественных заболеваний предстательной железы, почек, мочевого пузыря и т.д.



Вольфганг ШНАЙДЕР — доктор медицинских наук, врач гинеколог, маммолог, занимается частной практикой при Регенсбургской евангелической больнице. Проводит консультативный прием по гинекологии и заболеваниям молочных желез.

ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ по интересующим вопросам вы можете получить по номерам: 8 (3842) 45-39-32; 8-923-506-61-55. Анастасия.

За активной зимой – на Танай!

Уважаемые заводчане!

«Санаторий Танай» приглашает вас отдохнуть в горнолыжный сезон с 25 февраля по 20 марта 2016 года.

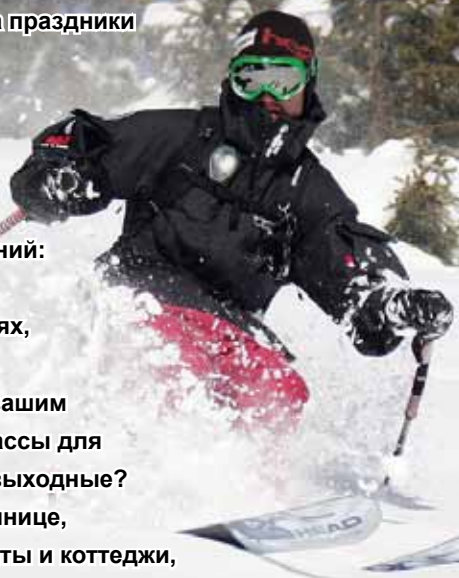
Этот период — последняя возможность не упустить развлечения, которые скоро исчезнут вместе со снегом до следующей зимы. К тому же это время богато на праздники и выходные.

На курорте «Танай» вы можете получить лечение высококвалифицированных специалистов по оздоровительным программам, а также море впечатлений: прокатиться на горных лыжах, сноубордах, коньках, лошадях, квадроцикле и снегоходе.

Вы только осваиваете лыжи? К вашим услугам — инструкторы и легкие трассы для новичков. Хочется остаться на все выходные? Для вас есть уютные номера в гостинице, отдельные домики-шале, апартаменты и коттеджи, а также сауны с бассейном и русские бани.

Кроме того, действует акция «Раннее бронирование» на праздничные даты с 20 по 24 февраля и с 5 по 9 марта!

Ждем ваших звонков по телефону 39-00-99 и заявок на электронный адрес: tanayinfo@mail.ru.



ЭКСПОРТНЫЕ ПОШЛИНЫ НА МИНЕРАЛЬНЫЕ УДОБРЕНИЯ МОГУТ ВЫРАСТИ. ПО СЛОВАМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВЛАДИМИРА ПУТИНА, ТАКОЙ ИНСТРУМЕНТ В РУКАХ ГОСУДАРСТВА ЕСТЬ, НА СЛУЧАЙ, ЕСЛИ ЦЕНЫ НА УДОБРЕНИЯ БУДУТ ДЕРЖАТЬСЯ ВЫСОКИМИ.

НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ

Физкультурный календарь «Азота»: ЯНВАРЬ

Две недели ленивых новогодних каникул — это не про азотовцев. Во-первых, тут и отдыхать не у всех получается: производство-то непрерывное. А во-вторых, пассивное времяпрепровождение заводчане в большинстве своем не любят даже зимой. Так что январь оказался богатым для предприятия на спортивные события. Теперь обо всем понемногу...

16 ЯНВАРЯ.

Хоккей на валенках

Впервые с этой дисциплиной заводчане познакомились прошлой зимой, когда такие состязания прошли в рамках спартакиады ХК «СДС». В этом году спортклубом было принято решение провести хоккей на валенках среди цехов «Азота», чтобы заранее отобрать лучших спортсменов для соревнований внутри холдинга. В итоге желание принять участие в хоккейной битве выразили команды из 11 структурных подразделений предприятия. Игра проходила по олимпийской системе: «проиграл-выбыл». Звание победителя и почетное первое место завоевали хоккеисты Управления автомобильного транспорта. Серебро досталось коллективу производства малотоннажной химии. А третье место разделили ремонтно-механический цех и Анон-2.

19 ЯНВАРЯ.

Точные руки, зоркие глаза

В рамках спартакиады свои силы заводчане проверили в соревнованиях по дартсу. Этот вид спорта вызвал ажиотаж: в нем состязалось 19 команд, всего 120 человек. В итоге большее количество очков набрали спортсмены Проектного управления. Второй стала команда УТМ № 3. А третье место закрепилось за Заводоуправлением.

В личном зачете среди мужчин самым метким оказался Айрат Ишмухаметов (Проектное управление), второе место занял Дмитрий Шевнин (УТМ №3), третье — Сергей Попович (РМЦ). Среди женщин показали лучшие результаты Лиана Хачатрян (Центральный КИПИА), Ольга Артищева (цех № 13), Кристина Дьякова (Карбамид).

23 ЯНВАРЯ.

«Энергичное» начало

Сезон «Молодецких игр-2016» на «Азоте» открыли цехи службы главного энергетика. Несмотря на крепкий мороз и сильных соперников в этой игре победу одержала команда цеха нейтрализации и очистки промышленных и сточных вод. Именно этот коллектив первым удостоен права выхода в финал. Остальные места распределились следующим образом:

- 2 место — цех централизованного ремонта тепловодоснабжения и канализования;
- 3 место — цех водоснабжения и канализования;
- 4 место — цех теплоснабжения;
- 5 место — электроремонтный цех.

В субботу, 30 января, сразятся за место в финале крупнотоннажные производства — цехи Аммиак-1, Аммиак-2, Карбамид, № 13 и № 15.

23 ЯНВАРЯ.

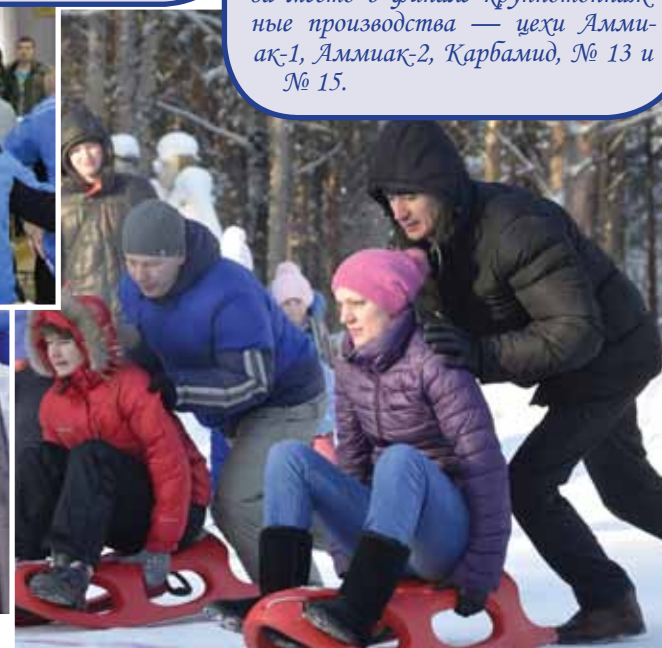
Рыба со льдом

В то время, когда одни заводчане соревновались в силе и ловкости на «Молодецких играх», другие выясняли, кто из них лучший в подледной рыбной ловле. Соревнование, организованное Молодежным советом предприятия, проходило в Юрге на реке Шомь.

Не испугались морозов и дальней поездки около 40 азотовцев.

Победитель соревнований определялся по весу пойманной рыбы. Больше всех сумел наловить Андрей Петренко (УТМ РМЦ). На его удочку попало почти 3,5 кг. рыбы. Чуть меньше — 2,9 кг. — поймал Николай Чузунов (УТМ РМЦ). Третьим в этой рыбной гонке стал Евгений Павленко (УТМ № 3), наловив 2,5 кг.

Самую большую рыбу поймал Савостьянов Андрей, группа надежности производственных фондов. А в номинации «За волю к победе» награждена единственная девушка соревнований Екатерина Нечунаева (цех №9).



Моё фирменное



Глинтвейн для здоровья и души

За окном продолжает царствовать зима, загоняя людей с улицы в дома. Чтобы согреться и порадоваться даже такой погоде, предлагаем вам приготовить волшебный напиток для здоровья и души. Своим проверенным и простым рецептом делится Мария Степанова, специалист отдела оборудования управления снабжения КАО «Азот».

Ингредиенты

- 1 л. вишневого сока;
- 0,7 л. апельсинового сока;
- 6-8 ч. л. заварки черного чая;
- 200 гр. сахара (можно добавить еще меда по вкусу);
- Для очень холодных зимних вечеров можно добавить 2 бокала красного вина;
- Щепотка молотого мускатного ореха (на кончике ножа);
- 2 ч. л. корицы (кто хочет получить более пряный напиток, можно добавить больше — по вкусу);
- 3 шт. гвоздики (т.к. гвоздика придает очень терпкий вкус, я оставляю ее вариться 2-3 минуты, потом достаю);
- 5 кружков апельсина;
- 3 ломтика лимона.

Способ приготовления:

Наливаем сок в кастрюлю, закрываем крышкой и ставим на слабый огонь. Через десять минут добавляем фрукты, сахар и специи. В процессе приготовления напитка важно следить, чтобы он не кипел! Время приготовления 30 минут. В конце перемешиваем и разливаем по кружкам, которые украшаем ломтиком апельсина.

Пьется глинтвейн обязательно горячим! Также на личном опыте проверено, что в кругу родных и друзей вкус напитка становится только лучше!

**ВСЕМ ОТЛИЧНОГО
НАСТРОЕНИЯ И ТЕПЛА!**



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.