

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

Кемеровское акционерное общество

№02 (2601) 15 ФЕВРАЛЯ 2019 года

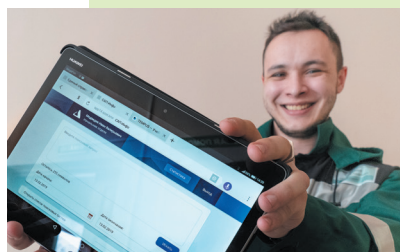
ПРЕМЬЕРА

ХИМИЯ - ЭТО КЛАСС!

Первый урок в классе занимательной химии прошел для студентов Сибирского политехнического техникума



На «Азоте», в Центре обучения кадров, торжественно открыт Класс занимательной химии. Инициатором его создания выступил Совет по вопросам попечительства в социальной сфере Кемеровской области, а спонсором – наше предприятие. На оборудование учебного кабинета «Азот» направил почти 800 тысяч рублей (Подробнее на стр. 2).



3

IT-идеи для эффективной работы



5

Легендарный рационализатор



8

Азотовцы мороза не боятся

СОБЫТИЕ

ПОДДЕРЖАЛИ ПРОЕКТ «СКОЛКОВО»

«Азот» стал генеральным партнером престижного конкурса инновационных проектов «Startup Tour 2019».

Этот конкурс проводит центр инноваций «Сколково» в разных городах страны. Он является самым масштабным проектом в России и странах СНГ, направленным на развитие технологического предпринимательства и выявление перспективных инновационных проектов. Региональный этап конкурса прошел в Кузбасском технопарке. «Азот» принял непосредственное участие в организации, подготовив для победителя приз.

- Мы развиваемся сами и способствуем развитию химической промышленности и науки в целом. Совместно с Кузбасским технопарком и инновационным центром «Сколково» мы

создаем единое пространство для инженерной и научной мысли. Именно поэтому кемеровский «Азот» принял решение выступить генеральным спонсором крупного федерального проекта по поиску перспективных инновационных команд и популяризации идеи технологического предпринимательства в стране. Автор самого интересного проекта на Startup Tour-2019 в Кемерове получит от нашей компании 300 тысяч рублей на реализацию своей идеи, - рассказал об участии предприятия в организации конкурса генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух.



ИГОРЬ БЕЗУХ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КАО «АЗОТ»:
«МЫ РАЗВИВАЕМСЯ САМИ И СПОСОБСТВУЕМ РАЗВИТИЮ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКИ В ЦЕЛОМ. СОВМЕСТНО С КУЗБАССКИМ ТЕХНОПАРКОМ И ИННОВАЦИОННЫМ ЦЕНТРОМ «СКОЛКОВО» МЫ СОЗДАЕМ ЕДИНОЕ ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ ИНЖЕНЕРНОЙ И НАУЧНОЙ МЫСЛИ»

”

На конкурс было подано 85 заявок от технологических предпринимателей из Кемеровской, Томской, Новосибирской и других областей России. В полуфинал вышли 32 инновационных проекта. Жюри, в состав которого вошел заместитель генерального директора КАО «Азот» по реинжинирингу и управлению проектами Павел Гурин, определило девять лучших стартапов по трем направлениям — информационные технологии, индустриальные и энергетические технологии, биотехнологии в медицине и сельском хозяйстве.

В результате победу в своей номинации и спецприз от «Азота» получил Сергей Мочалов (АО «ЭНЕРГИЯ ХОЛДИНГ») за проект «Создание эф-

ЦИФРЫ НОМЕРА

70 лет
исполнилось
профкому «Азота»

800 тыс. рублей
направил «Азот» на
создание Класа
занимательной химии

34 команды
примут участие
в Молодецких
играх-2019

фективных производств переработки природного сырья и техногенных отходов на базе автоматизированных энерготехнологических комплексов модульного типа.

Кира Дроздова

ПРЕМЬЕРА

ХИМИЯ - ЭТО КЛАСС!

На «Азоте», в Центре обучения кадров, торжественно открыт Класс занимательной химии. Инициатором его создания выступил Совет по вопросам попечительства в социальной сфере Кемеровской области, а спонсором — наше предприятие. На оборудование учебного кабинета «Азот» направил почти 800 тысяч рублей.

Химия — наука о веществах, их свойствах, строении и превращениях... Уже само определение звучит волшебно, однако не всегда ощущение чуда и глубокой заинтересованности у детей могут сохранить школьные уроки. Цель нового образовательного пространства — пробудить в молодежи интерес к химии и желание связать с ней свою будущую профессию. В Класе занимательной химии будут обучаться школьники 7-11 классов, а также воспитанники детских домов, подшефной школы-интерната № 22, студенты профильных вузов и техникумов. Здесь специалисты «Азота» будут проводить для ребят зрелищные практические опыты, демонстрировать работу приборов, необходимых физикам и химикам. Для этого в учебном кабинете есть все самое необходимое: современное оборудование и мебель, электронные планшеты, стол со специальным защитным стеклом, вещества, реактивы и вытяжная вентиляция для проведения самых разнообразных опытов. Кроме того, класс оборудован видеосвязью, что позволит ученикам

из школ отдаленных территорий Кузбасса также становиться участниками занимательных уроков. Особо стоит отметить оформление кабинета: стены в помещении расписаны уже известным на «Азоте» граффити-художником — оператором ДПУ цеха Аммиак-1 Артемом Смыковым. Здесь нарисована и красочная таблица Менделеева, и шаржи на известных ученых-химиков, и даже небольшой фрагмент мнемосхемы производства аммиака.

Торжественное открытие Класа занимательной химии прошло с участием генерального директора «Азота» Игоря Безуха и председателя Совета по вопросам попечительства Анны Цивилевой. Первый урок прошел для студентов Сибирского политехнического техникума (СПТ) и, благодаря видеосвязи, для учеников отдаленных поселков: Верх-Чебула и Усть-Серта.

Для «Азота» появление такого образовательного пространства стало еще одним шагом на пути к реализации профориентационной программы, действующей на предприятии.



Торжественный момент: Игорь Безух и Анна Цивилева перерезают красную ленту - символ открытия нового образовательного пространства

- Уверен, что с открытием профильного класса нам удастся вызвать живой интерес у школьников к таким увлекательным дисциплинам, как физика и химия. И, возможно, уже в ближайшие годы многие из них примут важное для себя решение — связать свою трудовую и научную жизнь с крупнейшим за Уралом химическим комплексом — кемеровским «Азотом», - говорит Игорь Безух.

Интерес в глазах юных студентов-первокурсников, действительно, появился. Еще бы — специалисты азотовских лабораторий подготовили такие яркие и необычные опыты! Роза

разбивается, как стекло, по полу стелится туман, в вытяжном шкафу появляется «фараонова змея» — и это лишь некоторые из химических чудес.

- В техникуме мы получаем в основном теоретические знания, а здесь можем увидеть и даже сами попробовать провести опыты, - поделилась впечатлениями студентка СПТ Таня Вершинина. — Конечно, буду с удовольствием ходить сюда на занятия.

Екатерина Чуева



Клас занимательной химии оборудован всем, что необходимо для инетерсных и полезных уроков



Одно из чудес: замороженная в жидком азоте роза разбивается, как стекло



ТЕХНИЧЕСКИЙ ВЕСТНИК

«ПОИСКОВИК» ДЛЯ СВОИХ

У пользователей заводской интернет-сети появился замечательный помощник – новый поисковый сервис. Сейчас он проходит тестовые испытания, в которых азотовские IT-специалисты приглашают принять участие максимальное количество заводчан.

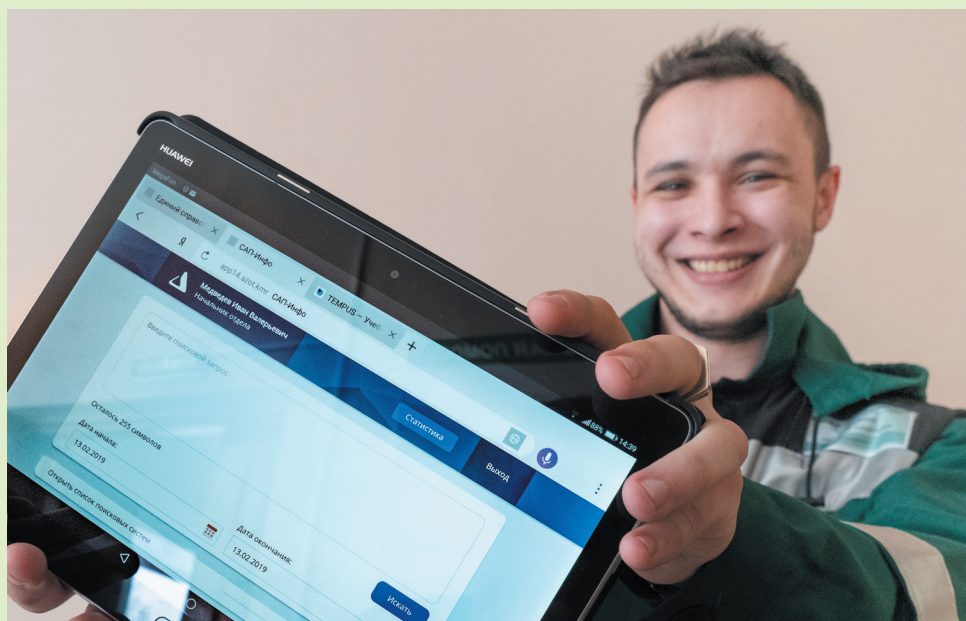
Заработал сервис 1 февраля текущего года. Специалисты Управления информатизации и связи, которые занимались его разработкой и внедрением, надеются, что Систему автоматического поиска информации в сети интернет (САП-Инфо) азотовцы оценят по достоинству.

– Данная система позволяет автоматизировать рутинную работу по поиску информации в сети интернет одновременно по 8 поисковым системам (Yandex, Google, Mail, Rambler, Yahoo и др.). Пользователю лишь стоит сформировать запрос (это слово или совокупность слов), далее в работу включится система. Вам остается лишь ознакомиться с результатами этого расширенного поиска, – пояснил начальник Управления информатизации и связи Михаил Поспелов.

Фактически, система будет в автоматическом режиме отслеживать всю вновь появляющуюся информацию по заданному запросу и оповещать пользователя о новостях. Также нужно обозначить необходимый период времени или, если потребуется, отменить его или изменить запрос.

– В настоящее время, на период апробации системы, каждому пользователю предоставлена возможность автоматизировать до трех запросов, после прохождения данного периода количество запросов на пользователя будет увеличено. Хотел бы отметить, САП-Инфо работает таким образом, что для всех последующих циклов поиска по данному запросу выводятся только новая информация, а ранее найденная не отображается, – добавил Михаил Поспелов.

В САП-ИНФО ЗАЛОЖЕНА ВОЗМОЖНОСТЬ ФОРМИРОВАНИЯ ОТЧЕТНОСТИ ПО АКТИВНОСТИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ В СИСТЕМЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ РЕЧЬ ИДЕТ О ЧАСТОТЕ И СОДЕРЖАНИИ ЗАПРОСОВ



В ближайшее время пользователи начнут получать на свою электронную почту сообщения от системы САП-Инфо о наличии новой информации по своим запросам.

Об обнаруженных недостатках работы сервиса можно рассказать разработчикам с помощью кнопки «Сообщить об ошибке», находящейся на странице САП-Инфо.

Сервис находится на домашней странице внутреннего информационного портала в разделе «Веб-ссылки»/»Общие».

Юлия Попова

ВРЕМЯ «I-ДЕЙСТВОВАТЬ»!

Новые приложения и сервисы для работников внедряет «Азот». И это не удивительно: предприятие постепенно становится цифровым. Специалистами Управления информатизации и связи разработано уникальное мобильное приложение «I-действуй», которое начнет работать 19 февраля. С помощью этой программы каждый работник завода сможет легко поделиться своими идеями по улучшению производственных процессов.



Как скачать?

Пока приложение работает на операционной системе «Android» или через любой интернет-браузер. Есть несколько способов начать им пользоваться.

Первый способ: зайти в «Play Market» и скачать приложение «Кемеровский Азот».

Второй способ: убедиться, что на вашем смартфоне установлена программа для чтения QR-кода. (если нет, то ее можно скачать в «Play Market» по запросу «QR-код»). Затем считайте размещенный в этой статье QR-код и скачайте приложение.

Третий способ: через любой браузер зайти на сайт azotirun.azot.kuzbass.net.

Далее пройдите регистрацию: на ваш мобильный телефон придет пароль, после введения которого программа «узнает» вас, и вы станете ее полноценным пользователем.

– Мы создали новое мобильное приложение, чтобы вовлечь в процесс непрерывных улучшений на предприятии как можно больше работников. При этом постарались сделать

интерфейс программы максимально простым и понятным, – говорит начальник управления информатизации и связи Михаил Поспелов.

«Банк идей»

Что представляет собой «I-действуй»? При входе в приложение вы увидите перед собой «Банк идей», так называемое хранилище идей. Для того чтобы поделиться идеей нужно нажать

СЕРГЕЙ ОРЛОВ, ГЛАВНЫЙ ПРИБОРИСТ - ГЛАВНЫЙ МЕТРОЛОГ «АЗОТА»:
«ХОТЕЛОСЬ БЫ, ЧТОБЫ РАЗРАБОТКА ВДОХНОВИЛА КАК МОЖНО БОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАВОДЧАН ВНИМАТЕЛЬНЕЕ ОТНОСИТЬСЯ К РАБОТЕ, ИСКАТЬ СПОСОБЫ УЛУЧШЕНИЯ И УПРОЩЕНИЯ РАБОЧИХ ПРОЦЕССОВ»

на значок «зеленый плюс» в правом нижнем углу экрана, далее выбрать категорию: это может быть «Энергетика», «Технология», «Ремонт» – всего 21 направление. Затем укажите структурное подразделение, для которого предназначена ваша идея, дайте ей название, опишите проблему и ее решение в специальных окнах. В завершении не забудьте нажать кнопку «Сохранить». Кстати, подавать предложения вы можете не только для того подразделения, в котором работаете, но и для любого другого.

– Ни одна поданная идея не останется без внимания. Сначала их рассмотрят руководитель подразделения, которому предназначена идея, и руководитель подразделения, в котором трудится инициатор идеи, – поясняет начальник отдела информационных технологий Иван Медведев. – Если оба считают, что мысль интересная и ее стоит применить, то назначают ответственных. Им через систему «Директум» отправляют задачу со сроком исполнения. Если оба или один из руководителей не согласовали вашу идею, или на ее реализацию требуются финансовые затраты, тогда она направляется на рассмотрение к экспертам, т.е. к главным специалистам завода. Заключительное слово остается за ними или за техническим советом «Азота».

Улучшаем вместе

Любой из пользователей может ознакомиться с любой из уже поданных идей в главном разделе «Банк идей». Если вас интересуют предложения на определенные темы, или относящиеся к конкретному структурному подразделению, вы можете применить фильтр (знак воронки в левом нижнем углу экрана).

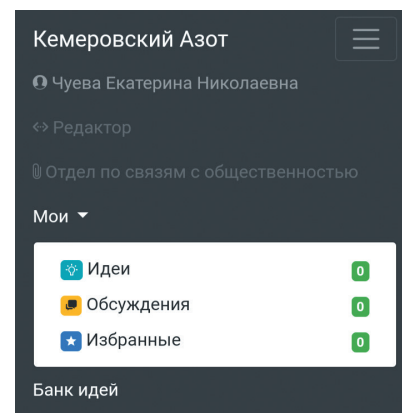
В вашем профиле, в который можно зайти, нажав на кнопку в верхнем углу экрана, есть информация о поданных вами идеях, об обсуждениях, в которых вы приняли участие и об идеях, которые вы добавили в «Избранное».

Программа напрямую завязана с сервисом «Директум», что будет стимулировать руководителей, экспертов и других ответственных лиц согласовывать идеи и давать необходимые указания в установленный срок. Чтобы узнать на каком этапе согласования находится определенная идея, нужно в окне «идеи» нажать на вкладку «Directum».

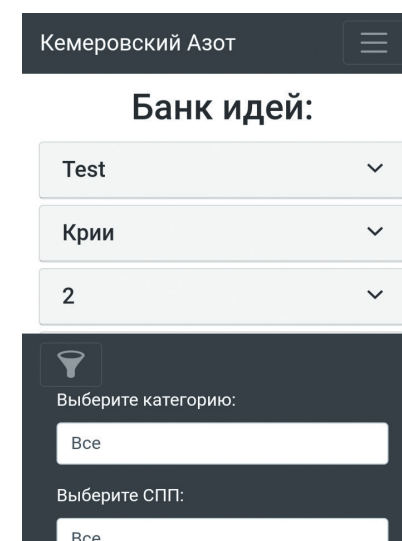
– Приложение сейчас работает в тестовом режиме и не исключено, что при его эксплуатации могут возникнуть какие-то проблемы и вопросы. Идеи по их устранению, кстати, тоже можно регистрировать в «I-действуй», – говорит Михаил Поспелов.

– Хотелось бы, чтобы разработка вдохновила как можно большее количество заводчан внимательнее относиться к работе, искать способы улучшения и упрощения рабочих процессов, – говорит один из инициаторов создания мобильного приложения, начальник управления главного прибориста – главного метролога Сергей Орлов. – В качестве дополнительной мотивации станет и небольшое денежное вознаграждение, которое авторы получают за каждую из принятых к реализации идей.

Екатерина Чуева



Так выглядит личный кабинет пользователя приложения «i-действуй»



В «Банке идей» вы можете искать идеи коллег на интересные вам темы с помощью фильтра



QR-код для скачивания приложения «I-действуй»



ИННОВАЦИИ

НОВАЯ ФИЛОСОФИЯ РАБОТЫ

В 2018 году на нашем предприятии приступили к внедрению Производственной системы (ПС). Это особая философия ведения рабочих процессов. Ее главная цель - повышение эффективности производства и снижение себестоимости продукции.

Мировой опыт показывает: современное оборудование и высокопроизводительные технологии решают многое, но не все. На предприятии любой отрасли важно научиться находить и устранять имеющиеся проблемы (технологические, производственные, бытовые) и потери (ресурсов, сырья и т.д.). Но, главное, нужно вовлечь в этот процесс весь коллектив. Этим и занимается ПС.

За опытом

Представители нашего завода во главе с главным инженером Андреем Вишневым в 2018 году побывали на предприятии корпорации «Росатом» в Новосибирске. Там они смогли увидеть, как работает ПС, убедиться в ее эффективности.

новлены магнитные доски, которые можно назвать интерактивными информационными экранами работы цеха.

Три доски

«Доска решения проблем» за 7 месяцев работы 2018 года позволила выявить свыше 60 существующих на производстве проблем. Сейчас их постепенно устраняют.

- На доске технологический персонал фиксирует любые возникающие в процессе работы проблемы: неисправность оборудования, отсутствие инструментов, необходимость дополнительного стеллажа для хранения инвентаря и т.д. Проблемы любого характера, - подчеркивает Максим Станчев.

Когда «проблема» визуализирована, уста-



На большом стенде с технологической схемой производства карбамида с помощью стикеров отмечаются узлы, на которых есть потери ресурсов. Получается наглядно и проблема решается быстрее.



Стенды рядом с технологическим оборудованием содержат не только важную информацию об эксплуатации техники, но и специальные кармашки, в которых руководящий персонал при обходе оставляет замечания по обслуживанию объекта

- На этом предприятии производят топливо для энергетических и исследовательских реакторов. Почти за 9 лет внедрения производственной системы коллектив добился внушительных результатов и показателей эффективности, - отметил Андрей Николаевич.

ЭЛЕМЕНТЫ ПС УСПЕШНО ВНЕДРЕНЫ И ПРИМЕНЯЮТСЯ В ТАКИХ КОРПОРАЦИЯХ, КАК «ТОЙОТА», «РОСАТОМ», «РУСАЛ», «СБЕРБАНК», «РЖД», «ГАЗПРОМ»

Вывод после поездки руководством «Азота» был сделан однозначный: предприятие, которое развивает производство, расширяет линейку выпускаемой продукции и стремится укреплять свои позиции на мировом рынке просто обязано и в этом аспекте идти в ногу со временем. Без внедрения основополагающих элементов ПС достичь этих целей невозможно.

Пилотный для «Азота»

Одной из площадок для освоения элементов ПС на заводе стал цех Карбамид. Руководство структурного подразделения приступило к внедрению новой для «Азота» производственной философии с разработки стандартных операционных процедур и системы 5S.

- Система 5S - это метод организации рабочего пространства на производстве (или в офисе), целью которого является создание оптимальных условий для выполнения операций, поддержания порядка, чистоты, аккуратности, экономии времени и энергии. 5S является инструментом бережливого производства, - поясняет Максим Станчев, и.о. начальника отделения цеха Карбамид.

В цехе шаг за шагом внедряют новую для «Азота» систему. К примеру, теперь в помещении центрального пульта управления уста-

новлены сроки ее устранения, решается она эффективнее и быстрее.

«Доска потерь». Название стенда говорит само за себя. Здесь фиксируются любые выявленные потери: времени, продукции, электроэнергии, конденсата, пара и т.д. Сейчас в цехе выявили более 100 потерь, 40

уже устранили.

«Доска личной эффективности». На ней наглядно видно, насколько продуктивно работали люди. Если есть замечания, то здесь же указываются предписания, сроки устранения недостатков. Эта доска создает дух соревнования в коллективе - это возможность для предприятия добиваться высоких показателей, а для работника - получать достойную заработную плату.

Чистота и стандарты

- За время работы в этом направлении мы создали порядка 60 стандартов осмотра, чистоты, пуска и остановки оборудования. Разработаны простейшие доступные для понимания и исполнения алгоритмы для персонала в любой ситуации. К примеру, на информационном стенде у насоса позиции G 902 AS размещена информация, как контролировать работу насоса, на какие узлы и детали важно обращать внимание, где нельзя допускать скопления пыли, проливов масла или нахождения посторонних предметов. Также пошагово расписаны пусковые операции, - говорит Максим Юрьевич.

Постепенно такие стенды будут установлены рядом с каждым важным произ-

водственным оборудованием. Это позволит повысить безопасность труда и надежность работы цеха. А еще такие стандарты позволяют в разы сократить время на обучение и переподготовку персонала.

Мастера широкого профиля

Один из постулатов системы - совершенствование. В идеале каждый сотрудник должен, кроме основной профессии, владеть еще двумя смежными специальностями. Это дает руководству цеха возможность проводить ротацию кадров в случае производственной необходимости. В свою очередь для работников повышение квалификации и расширение профессиональных компетенций - важная основа успешного карьерного роста.

- Этот элемент ПС называется «матрица компетенций». В этом направлении мы также начали работать. Дополнительные профессии у нас уже получили 9 работников, - говорит Максим Станчев.

Включились - это главное!

Как и любое нововведение, ПС на «ура» в цехе Карбамид восприняли не сразу. Но пошаговая работа, которую ведут ИТР цеха, дает результаты: коллектив включается в процесс.

- Люди заинтересовались, выявляют недостатки и видят, что проблемы решаются. Очень важно, что работники предлагают идеи, и число предложений растет. Впереди еще много работы, но она интересная! - сказал в завершении разговора начальник цеха Карбамид Андрей Павлович.

Юлия Попова



ФОТОФАКТ



На кемеровском «Азоте» побывали специалисты предприятия «Щекиноазот». Цель визита - обмен опытом. Основные потребители капролактама - промышленники Китая - отмечают, что качество кемеровского продукта, в сравнении с другими российскими производителями, стабильнее при выпуске химических волокон и нитей. Химики «Щекиноазота» познакомились с технологической цепочкой получения капролактама на нашем заводе, чтобы добиться улучшения качества продукта и на своем предприятии. Представители нашего завода также собираются побывать на «Щекиноазоте», чтобы найти ответы уже на свои вопросы.



ЛЕГЕНДАРНЫЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР

В Музее «Азота» открылась экспозиция, посвященная Николаю Вдовину.



На экспозиции представлены фотографии, личные вещи, конспекты и награды Николая Вдовина



19 декабря 2018 года этому важному для становления и развития нашего завода человеку исполнилось бы 100 лет. Он проработал на «Азоте» с 1960 по 1981 год. За это время руководил внедрением ряда крупных научно-технических проектов, внес весомый вклад в освоение производства новых для завода продуктов. Работал в должностях главного инженера и директора комбината. Вдовин – один из самых продуктивных рационализаторов «Азота», именно поэтому его именем названа главная рационализаторская премия предприятия.

8 февраля в честь юбилейной даты в Музее истории трудовой славы «Азота» открылась экспозиция, посвященная легендарному азотовцу.

На представленной экспозиции можно познакомиться с интересными деталями из жизни известного рационализатора. Здесь есть фотографии Вдовина, конспекты, которые были написаны им во времена учебы в Российском химико-технологическом университете имени Менделеева, личные вещи и награды Николая Михайловича, – рассказывает директор Музея истории и трудовой славы «Азота» Ирина Коваль. – Теперь любой желающий может ближе познакомиться с этой гениальной личностью.

На открытие стенда были приглашен сын Николая Михайловича – Сергей Вдовин – и заводчане, лично знавшие легендарного азотовца. Также среди гостей торжественного мероприятия были и представители нового поколения рационализаторов «Азота». В честь 100-летия Николая Вдовина лучшие из них были награждены грамотами и медалями имени Вдовина. В рамках мероприятия был презентован фильм, в котором родственники и коллеги Николая Михайловича поделились воспоминаниями о нем.

Яна Энгбрехт

Награды азотовским рационализаторам вручил заместитель главного инженера по производству Вячеслав Ударцев. На фото медаль получает Александр Сбитнев



Серебряной медалью имени Героя Социалистического труда Н.М. Вдовина в честь 100-летия Н.М. Вдовина награждены:

Сергей Деделов, начальник отделения цеха Карбамид;
Сергей Евтеев, механик цеха КИПиА;
Максим Ефименко, ст. мастер цеха СО КИПиА № 1;
Дмитрий Жигарьков, ст. мастер ЦСР;
Виктор Кривошея, заместитель начальника цеха № 13;
Владимир Миргород, начальник участка по СО КИПиА № 1;
Алексей Павлов, начальник отделения цеха Аммиак-2;
Александр Сбитнев, ведущий инженер-технолог цеха теплоснабжения;
Олег Скарюкин, инженер цеха эксплуатации УЖТ;
Максим Станчев, начальник смены цеха Карбамид;
Андрей Степанов, начальник участка ЦГС;
Денис Федосеев, ст. мастер цеха УГМ № 3.

Почетной грамотой КАО «Азот» награждены:

Евгений Ахремов, заместитель начальника цеха теплоснабжения;
Юрий Власов, слесарь-ремонтник цеха КИПиА;
Павел Вьюгин, начальник цеха № 13;
Андрей Кряжев, заместитель начальника ЦСР;
Александр Репин, оператор ДПУ цеха Аммиак-1;
Сергей Чудов, заместитель начальника цеха Лактам-3.



ОПЫТ МИРОВОГО УРОВНЯ

Результаты работы специалистов цеха технической диагностики опасных производственных объектов (ЦТД ОПО) КАО «Азот» представлены на 71 Ассамблее Международного института сварки (МИС) в Индонезии и рекомендованы к публикации в международном журнале МИСа «Сварка в мире» («Welding in the World»).

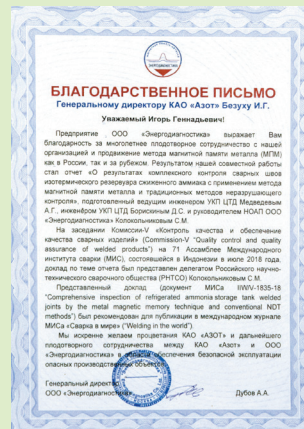
Понятие «опасный производственный объект» применимо к большому количеству оборудования на территории нашего предприятия. Для того чтобы не допустить аварий в процессе эксплуатации, нужно очень внимательно следить за его состоянием. ЦТД ОПО «Азота», на который возложена эта ответственная задача, имеет в своем арсенале современные и эффективные методы неразрушающего контроля и технической диагностики.

Особое внимание уделяется изотермическим резервуарам, аварии на которых чреваты тяжелыми последствиями. При диагностике

такого оборудования в комплексе с другими, применяется метод магнитной памяти металла (МГПМ). Он позволяет оценить изношенность емкости и выявить опасные дефекты. Авторы метода – наши соотечественники – компания ООО «Энергодиагностика» (Москва). Интерес к такому способу диагностики, несмотря на некоторые проблемы продвижения, сейчас растет. На настоящий момент он применяется в 40 странах мира, но именно азотовские специалисты, начавшие осваивать этот метод в 1999 году, достигли в его применении значительных высот.

В прошлом году специалисты «Энергодиагностики» обратились в ЦТД «Азота» с просьбой поделиться своим опытом с мировым сообществом сварщиков на 71 Ассамблее МИС в Индонезии. Поехать туда наши специалисты не смогли, но подготовили интересный и содержательный доклад о том, как метод МГПМ применялся при обследовании изотермического резервуара участка транспортировки аммиака ЦГС. Готовили совместный доклад специалисты участка контроля прочности технологического оборудования ЦТД – ведущий инженер Андрей Медведев, инженер Дмитрий Борискин и руководитель НОАП ООО «Энергодиагностика», представитель Российского научно-технического сварочного общества Сергей Колокольников.

Метод МГПМ сложный, мы активно осваиваем его уже более 20 лет, каждые три года проходим аттестацию у компании-разработчика, – говорит Андрей Медведев. – При обследовании резервуара участка транспортировки аммиака был получен уникальный материал по комплексному контролю



На имя генерального директора КАО «Азот» Игоря Безуха, главного инженера Андрея Вишневецкого и заместителя генерального директора по промышленной и экологической безопасности Сергея Герасимова поступили благодарственные письма от генерального директора ООО «Энергодиагностика» Анатолия Дубова с благодарностью за многолетнее плодотворное сотрудничество и продвижение метода МГПМ.



Международный институт сварки (МИС) – международная научно-техническая организация, объединяющая специалистов в области сварки и родственных технологий. На сегодня в состав МИС входят 55 национальных сварочных сообществ.

Екатерина Чуева

сварных швов с применением этого метода. О нем мы и рассказали в своем докладе.

Представил совместный доклад на Ассамблее Сергей Колокольников. Эта информация была высоко оценена мировым сообществом сварщиков и рекомендована для публикации в международном журнале «Сварка в мире» («Welding in the World»). В целом опыт диагностов «Азота» помогает популяризировать новые, более эффективные технологии оценки состояния опасных производственных объектов, а значит, способствует снижению аварийных ситуаций на производствах всего мира.

Вестник профсоюза



ОТ ВСЕЙ ДУШИ!



Дорогие азотовцы, ветераны предприятия!

27 января 2019 года профсоюзному комитету «Азота» исполнилось 70 лет! Серьезный юбилей говорит о том, что профсоюзная организация нужна заводчанам, это показатель ее стабильной и качественной работы. Профсоюз «Азота» всегда стоял на страже интересов сотрудников завода, обеспечивал все необходимые социальные льготы и искал возможности для создания новых. Выражаю большую благодарность всем азотовцам, которые выполняли и продолжают выполнять обязанности профсоюзных лидеров в цехах. Без вашего ответственного и неравнодушного отношения к этой работе профсоюзу «Азота» было бы сложно стать такой мощной и надежной организацией.

Поздравляю всех заводчан с этим праздником! Желаю семейного благополучия и крепкого здоровья. Пусть в вашей душе и в вашем доме всегда царят счастье и гармония!

С уважением,
председатель профсоюзного комитета КАО «Азот»
Н.Н. Христосенко



ПРАЗДНИК

70 ЛЕТ ИСКРЕННЕЙ ЗАБОТЫ

Профсоюз «Азота» отметил большой юбилей.

Профсоюзная организация «Азота» появилась задолго до рождения самого предприятия. Свою историю она ведет от 27 января 1949 года. За время существования профсоюзной организации «Азота» была проделана большая работа по повышению комфортности условий труда заводчан, существенно расширена программа социальной поддержки. Сегодня профсоюз КАО «Азот» по праву находится в числе лучших профсоюзных организаций региона, а работники предприятия чувствуют себя уверенными в завтрашнем дне. Все это заслуга профсоюзных активистов завода, их неравнодушного подхода к своей работе и искренней заботе о своих коллегам.

В честь юбилейной даты на «Азоте» прошли торжественные мероприятия, в ходе которых ветераны и нынешние активисты профсоюзного движения получили заслуженные награды. Всего медали, почетные звания, грамоты и благодарственные письма получили 225 азотовцев. Награды вручали генеральный директор «Азота» Игорь Безух, заместитель начальника Департамента промышленности Кемеровской области Юрий Ударцев, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко и председатель профкома «Азота» Надежда Христосенко.

Кира Дроздова



Праздничный вечер в ДК «Азот» получился теплым и душевным, ведь здесь собрались люди, которые привыкли дарить свое тепло и заботу окружающим



Для ветеранов профсоюзного движения «Азота» было организовано специальное мероприятие. Оно прошло в Центре обучения кадров и стало отличным поводом пообщаться и вспомнить большую работу, проделанную на благо заводчан



Более 200 заводчан получили награды в честь юбилейной даты. На фото генеральный директор «Азота» Игорь Безух вручает почетную грамоту администрации города Кемерово активной участнице профсоюзного движения завода Татьяне Николаевой



Фото на фоне яркой тематической фотозоны еще на долго сохранит в памяти азотовцев этот праздник



Большинство творческих номеров для праздничного концерта работники «Азота» подготовили сами. На фото народный танец от работниц производства Капролактама



НЕСКУЧНЫЕ ЛЮДИ

МЕЖДУ ХИМИЕЙ И ИСКУССТВОМ

Среди азотовцев творческих людей много, и много тех, кто увлекается изобразительным искусством. Рисуют красками, аэрографами, аэрозольными баллончиками, и даже шерстью. А вот о художнике, рисующем с помощью компьютера, мы еще не рассказывали.

Сложности выбора

Алексей Басин — инженер-лаборант центральной лаборатории — трудится на «Азоте» чуть меньше года. На работе он всегда серьезен и сосредоточен, ведь задачи перед ним поставлены сложные: разработка методик испытаний, проведение синтезов в отделении опытных производств и даже разработка новой продукции. И не многие знают, что Алексей не только дипломированный химик, но и художник. Причем рисует он не красками, а с помощью компьютера и планшета.

Впрочем, начиналось все классически.

— Когда мне было лет 13, родители отдали меня в художественную школу, куда я поступил без какой-то особой подготовки, — рассказывает Алексей Басин. — Здесь за 5 с половиной лет я получил классическое художественное образование, и, конечно, была мысль сделать изобразительное искусство своей профессией, но нужно было определиться с конкретной сферой деятельности. Художник может быть и реставратором, и архитектором, и дизайнером, но я особо не тяготел ни к чему. Тогда я решил проблему кардинально — поступил в КузГТУ на специальность «Химическая технология органических веществ».

Правда, это решение тоже нельзя назвать совсем уж неожиданным, потому что химия Алексея увлекала всерьез еще со школы. Завораживала сама удивительная возможность

получения одних веществ из других, тем более в промышленных масштабах.

Компьютер вместо красок

Учеба в университете оказалась насыщенной, времени на рисование почти не оставалось: краски засохли, кисточки испортились. Через некоторое время Алексей влился в ритм студенческой жизни и вспомнил о своем увлечении.

— Покупать заново краски и все материалы было бы дорого, — говорит он. — Вот тогда-то я и решил освоить графический дизайн. В интернете много обучающих видео на эту тему, и я довольно быстро начал рисовать в программе «Фотошоп» с помощью графического планшета и компьютера. Вот рисую уже полтора года.

Сюжеты рисунков Алексея Басина разные, но в основном они о том, что впечатлило молодого человека и вызвало живой интерес: сюжеты фильмов, книг, а иногда чьи-то другие удачные и содержательные рисунки. Он не стремится делиться своим творчеством, не выкладывает в сеть, но всегда с интересом следит за творчеством художников в специализированных группах в соцсетях. Мысли о том, чтобы перевести свое увлечение на коммерческие рельсы тоже были: сейчас много художников-иллюстраторов, которые зарабатывают творчеством на жизнь, рисуя персонажей для компьютерных игр, оформления одежды или книг.

— Мой друг занимается компьютерными играми и однажды попросил нарисовать фон для игры на космическую тему. Я просьбу выполнил, и в итоге мой рисунок попал в игру. Однако больше



Таких забавных персонажей Алексей Басин создал, когда участвовал в подготовке Центральной лаборатории к конкурсу «Все мы родом из детства»



я не стремился получать подобные заказы: сейчас много времени уходит на основную работу, и она для меня важнее, — рассказывает Алексей.

Место для творчества

И все же «Азот» и творчество это не взаимоисключающие понятия. Перед Новым годом коллеги Алексея Басина по Центральной лаборатории обрадовались, узнав о его таланте: нужно было оригинально оформить подразделение для участия в конкурсе профсоюзного комитета.

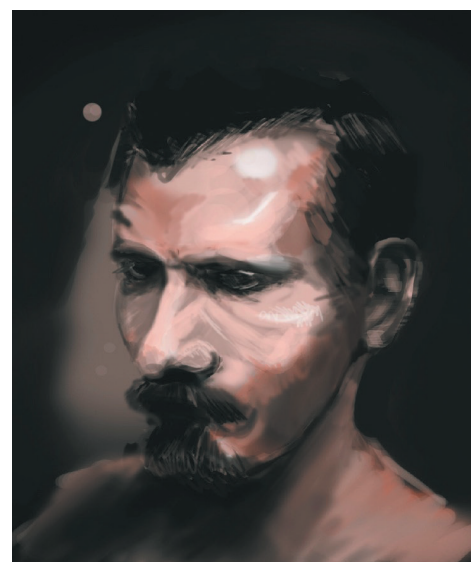
— Тема тогда была заявлена «Все мы родом из детства», — вспоминает герой нашего материала. — Я понял ее буквально и решил изобразить заводчан в виде детей. Получились забавные персонажи, которых потом распечатали на больших плакатах и для каждого придумали свою подпись. Жюри оценило такой необычный подход.

Конечно, сейчас перед Алексеем Басиным, как перед инженером-технологом, стоит много профессиональных задач, времени на рисование мало. Но все же есть планы для развития в этом направлении. Например, сейчас ему интересна 3D-графика: при случае смотрит видеоуроки на эту тему, пробует отрисовывать объемных персонажей.

— Я считаю, что у компьютерной графики есть свои преимущества перед классической живописью, — рассуждает Алексей. — Во-первых, это незатратно в материальном плане, во-вторых, гораздо быстрее по времени, а, в-третьих, есть возможность легко исправить, если в чем-то ошибся. При этом не могу сказать, что рисунки

в компьютере «менее настоящие», здесь ты, как любой художник, испытываешь те же эмоции, проходишь те же стадии от идеи до ее воплощения.

Екатерина Чуева



Классическое художественное образование заметно и на созданных с помощью компьютерных программ рисунках



НА ЗДОРОВЬЕ!

КОНСУЛЬТАЦИЯ ОТ ЗВЕЗД МЕДИЦИНЫ

18 февраля в АО КМСЧ «Энергетик» состоится деловой визит профессоров из Германии.



Вольфганг Шнайдер

Немецкие врачи с мировым именем в области физиотерапии, восстановительной медицины, онкогинекологии и маммологии выступят на II международной медицинской конференции.

19 и 20 февраля пройдут мастер-классы, в рамках которых в АО КМСЧ «Энергетик» немецкие специалисты проведут обследования и назначат лечение при заболеваниях костно-мышечной системы и женских половых органов.

Со всеми заинтересованными посетителями своим опытом и знаниями поделится:

Вольфганг Шнайдер — профессор, доктор медицинских наук, гинеколог, онколог — маммолог, оперирующий хирург, заведующий гинекологическим и родильным отделениями университетской клиники г. Регенсбург.

Кlaus Gerbert Eder — физиотерапевт, врач восстановительной медицины, мануальный терапевт, физиотерапевт Олимпийской сборной Германии в течение 5 олимпиад, на протяжении 30 лет физиотерапевт футбольной команды «Бавария», а также национальной команды по теннису Германии, преподаватель университета г. Регенсбург, создатель и руководитель реабилитационного центра «Eden Reha».

Не упустите уникальную возможность получить полное обследование по профилю заболевания с последующим консилиумом ведущих врачей России и Европейских университетов.

ОБСЛЕДОВАНИЕ ПЛАТНОЕ. ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ТЕЛЕФОНУ 45-39-71



Кlaus Gerbert Eder



ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

СТАНЬ НАРОДНЫМ РЕПОРТЕРОМ



Отдел по связям с общественностью объявляет конкурс среди работников «Азота» на лучший журналистский материал для публикации в корпоративной газете.

Кто же лучше знает о жизни азотовцев, чем они сами? Предлагаем вам попробовать себя в роли журналиста и написать о важном событии из жизни вашего подразделения, о коллеге, достигшем больших успехов в работе или имеющем необычное увлечение, о своей работе или интересном случае, связанном с ней. Свои работы отправляйте на почту sen@azot.kuzbass.net или приносите в кабинет 200 А заводу управления. Мы прочитаем все,

а самое лучшее попадет на страницы газеты «За большую химию».

Положение о конкурсе появится в течение следующей недели на внутреннем информационном портале предприятия. Победители получают право стать внештатными корреспондентами газеты и, конечно же, хорошие корпоративные подарки.

Следите за новостями!

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

АЗОТОВЦЫ МОРОЗА НЕ БОЯТСЯ

Прошел второй отборочный тур «Молодецких игр-2019».

Несмотря на 30-градусный мороз 9 февраля на базе отдыха Березово собралось 8 команд. В том числе в битву за право участвовать в финале вступили цеха Лактам-2, Анон-2, Анон-3, серной кислоты, сульфата аммония, КИПиА № 2, благоустройства, а также сборная Проектного управления и цеха специализированных работ. Соревновались в 9 конкурсах, в которых приходилось кататься на санках, метать валенок, прыгать вдесятером через скакалку, тянуть канат и не только. В результате право выступить в финале получили лучшие – команда цеха КИПиА № 2 и сборная Проектного управления и цеха специализированных работ.

Следующий заезд состоится 16 февраля. К состязаниям готовятся команды цеха технической диагностики, заводоуправления, КИПиА, УГМ № 3, складского хозяйства, газоспасательного отряда, цеха № 15, Управления автомобильного транспорта и сборная цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций и Управления по качеству. Погода в этот день ожидается менее экстремальная, так что приезжайте болеть за своих!

Кира Дроздова



В этот раз «царями горы» стали спортсмены из цеха серной кислоты

Холод – не повод сидеть дома, а повод для классных фото



«Царевна горы» – самый зрелищный и азартный конкурс



Завершающий заезд конкурс «Канат» – это уже традиция



СПАРТАКИАДА ИДЕТ

Завершились соревнования по шахматам и дартсу в зачет спартакиады «Азота».



ШАХМАТЫ:

- I место – цех Анон-3
- II место – заводоуправление
- III место – цех Карбамид



ДАРТС:

- I место – цех по монтажу оборудования и металлоконструкций
- II место – газоспасательный отряд
- III место – заводоуправление

Дорогие заводчане!
Напоминаем, что у «Азота» есть информационные страницы в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «Вконтакте»:

 https://www.instagram.com/kao_azot/

 <https://www.facebook.com/azotkemerovo/>

 <https://vk.com/azotkemerovo>

СОВЕТЫ ДИЕТОЛОГА

КАК ТАЙНО «ПОХУДЕТЬ» МУЖА

Часто ко мне обращаются женщины с просьбой похудеть их мужей. Но при этом мужья худеть не хотят.



Точнее знают, что надо бы, но вот следить за съеденным им представляется не очень привлекательным занятием. Поэтому жены просят похудеть их мужей тайно. И я сейчас открою вам несколько секретов, как похудеть супруга так, чтобы он и не заметил.

1. Не произносите в своем доме слово «диета». Для мужчин это понятие ассоциируется с тем, что он сейчас должен жевать салатные листья.

2. Не забывайте о том, что женское и мужское похудение отличаются. И если вы сможете довольствоваться вечером обезжиренным творогом, то он не сможет. В рационе мужчины должны быть полноценные продукты. Если творог то 9 %-ый, если салат, то с мясом, если ужин, то с гарниром. Важно изменить способ приготовления (например, жарку заменить на запекание, майонез заменить сметаной с горчицей и пряностями, свинину брать не с пластами жира).

3. Обязательно следите за тем, чтобы мужчина обедал (в столовой или готовьте ему еду с собой). Потому что пропущенный обед – это переедание на ночь.

4. Мотивируйте. Будто бы между делом замечайте, как он изменился, каким энергичным стал в последнее время, как похудел и так далее. В общем, искренне обрадуйтесь изменениям.

5. Если знаете, что муж не может остановиться на паре конфет, то и не покупайте больше упаковки, чтобы ваша вторая половина могла съесть немного сладкого и остановиться за неимением большего.

6. И главное, не закливайтесь. В жизни так много всего интересного! Чаше гуляйте, ходите в парк, в кино. Внесите разнообразие в вашу жизнь, ведь зачастую люди переедают от того, что им скучно, а не от того, что они голодны.

диетолог Арина Никифорова



больше полезных советов о питании в официальном аккаунте [dietolog_arina](https://www.instagram.com/dietolog_arina)