

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

Кемеровское акционерное общество

№03 (2602) 28 ФЕВРАЛЯ 2019 года



ЮБИЛЕЙ

В ОСНОВЕ УСПЕХОВ «АЗОТА»



На фото работники ремонтно-механического цеха: Александр Гончаров, начальник участка технического контроля, и Борис Шолин, фрезеровщик 5 разряда механо-сборочного отделения

История ремонтно-механического цеха неразрывно связана с историей всего «Азота». Всесоюзная стройка - Ново-Кемеровский Химкомбинат – начиналась с формирования железнодорожного, ремонтно-строительного, транспортного цехов, создания базы оборудования особых поставок и ремонтно-механического цеха, который в эти дни отмечает свой 70-летний юбилей (Подробнее на стр. 5).



3

С максимальным вниманием к природе



6

Проводы зимы по-спортивному



7

В стиле нашего детства

УДОБРЕНО! ЦИФРЫ НОМЕРА

«ЗАБАЗИРОВАЛИСЬ» В БИЙСКЕ

«Центр передового земледелия» (ЦПЗ), дочернее предприятие КАО «Азот», приобрел первую базу для хранения удобрений в соседнем регионе.

Комплекс для хранения удобрений уже этой весной начнет работу в Алтайском крае. База общей площадью более 8,3 гектара располагается на окраине города Бийска, в удобной транспортной доступности. Здесь будут храниться жидкие минеральные удобрения (карбамидно-аммиачная смесь), сухие (карбамид, аммиачная селитра), а также сельскохозяйственная химия (пестициды, гербициды и т.д.). С «Азота» на базу продукция будет привозиться железнодорожным и автомобильным транспортом, а уже отсюда

аграрии Алтайского края будут забирать ее. Такое решение позволит снизить транспортные расходы, а значит и себестоимость товара ЦПЗ для потребителей соседнего региона.

Подобная база уже начала работу в Омске, однако она располагается на арендованной площади. Бийская база – первая, находящаяся в собственности у нашей компании, – поясняет директор «Центра передового земледелия» Рамиль Мужбатуллин. – Сейчас наше приобретение находится

в стадии подготовки к приему и отгрузке продукции, здесь предстоит проделать много

РАМИЛЬ МУЖБАТУЛЛИН, ДИРЕКТОР «ЦЕНТРА ПЕРЕДОВОГО ЗЕМЛЕДЕЛИЯ»: «ПРЕДСТОИТ ПРОДЕЛАТЬ МНОГО РАБОТЫ, ЧТОБЫ К НАЧАЛУ НОВОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО СЕЗОНА БАЗА ЗАРАБОТАЛА В ПОЛНУЮ СИЛУ»

”

работы, чтобы к началу нового сельскохозяйственного сезона база заработала в полную

силу.

В первоначальном виде покупка представляет собой законсервированную газонаполнительную станцию, на территории которой находятся железнодорожный тупик, складские комплексы, подстанция, весовая, административно-бытовой комплекс, котельная, водоснабжение и многое другое.

Для того чтобы база стала современной и эффективной, многое здесь нужно переделать, – говорит начальник участка механизации ЦПЗ Сергей Смоляков. – В том числе старые весы рычажного типа будут заменены на современные, платформу весовой увеличим с 12 до 18 метров, складские помещения оборудуем под хранение удобрений, в общем, работа еще предстоит большая.

Планируется, что база начнет функционировать 1 апреля 2019 года. Здесь ежедневно может отгружаться потребителям до 600 тонн продукции. Обслуживать базу смогут 3-4 работника, которыми станут жители Бийска.

Покупка базы для нас – важное событие, так как это показатель того, что мы растем и раз-

70 лет исполнилось ремонтно-механическому цеху

22,5 мВт мощность будущей мини-ТЭС

8,3 гектара площадь базы ЦПЗ в Бийске

виваемся, что наши товары и услуги востребованы среди аграриев Сибири, – говорит Рамиль Мужбатуллин. – Надеюсь, что наша инициатива положительно скажется на развитии сельского хозяйства в Алтайском крае.

Кира Дроздова



РЕМОНТ

НАВСТРЕЧУ РЕКОРДАМ

В цехе Аммиак-1 начались работы по замене аммиачно-холодильной установки позиции 903А.

Вместо устаревшего и изношенного аппарата воздушного охлаждения здесь будет установлен испарительный конденсатор производства итальянской фирмы «Эвако». Замена позволит не только обновить позицию, но и повысить энергоэффективность цеха. Новое оборудование за счет более высокой холодопроизводительности увеличит степень конденсации аммиака, сэкономив при этом энергоресурсы. При переводе в денежную плоскость экономия составит около 2,5 миллиона рублей в год.

В совокупности с другими, готовящимися к внедрению и внедренными ранее проектами, установка испарительного кон-

денсатора позволит увеличить мощность цеха Аммиак-1 до 2000 тонн в сутки, – говорит ведущий инженер отдела по управлению проектами Сергей Хоменко. – Напомню, что сегодня ежедневно первый агрегат аммиака производит 1450 тонн продукции.

Цех по монтажу оборудования и металлоконструкций уже приступил к подготовке позиции для дальнейшего монтажа нового оборудования. Монтажные работы планируются завершить до мая 2019 года.

Екатерина Чуева



В технологической схеме цеха Аммиак-1 есть три аппарата воздушного охлаждения. Два из них уже заменены на испарительные конденсаторы компании «Эвако». Третий будет обновлен до конца мая 2019 года

СОБЫТИЕ



МИНПРОМТОРГ РОССИИ



300 ЛЕТ КУЗБАСС



При поддержке Совета Федерации России

При поддержке Министерства промышленности и торговли и лично заместителя министра **Гульnaz Маннуровны Кадыровой**

Организатором мероприятия выступает Совет по вопросам попечительства в социальной сфере Кемеровской области под председательством **Анны Евгеньевны Цивилевой**

ЖЕНСКИЙ ФОРУМ
НОВОКУЗНЕЦК 1-2 Марта 2019

ЖЕНСКИЙ ФОРУМ

1-2 марта 2019
НОВОКУЗНЕЦК

- «РОЛЬ ЖЕНЩИНЫ В РАЗВИТИИ ПРОМЫШЛЕННЫХ РЕГИОНОВ»
- «РОССИЙСКАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ПОЛИТИКА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ»
- «ТЕРРИТОРИЯ СОХРАНЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ТРАДИЦИЙ И УКЛАДА БЫТОВАНИЯ КАК МОДЕЛЬ СТРАТЕГИИ ПРОСТРАНСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ»
- «ЖЕНЩИНЫ В БИЗНЕСЕ: СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»
- «ЦИФРОВОЕ РАВЕНСТВО В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ»
- «СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН В ПРОМЫШЛЕННЫХ РЕГИОНАХ»
- «РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И МУЗЕЙНЫХ КОМПЛЕКСОВ КАК НОВАЯ ТОЧКА РОСТА В РЕГИОНАХ»
- «РОЛЬ ЖЕНЩИН В РАЗВИТИИ ИНСТИТУТОВ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА»
- «БЛАГОПРИЯТНАЯ СРЕДА ДЛЯ ПРОЖИВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ГОРОДСКИХ ПРОСТРАНСТВ. РОЛЬ ЖЕНЩИНЫ В ИЗМЕНЕНИИ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ»
- «БИЗНЕС И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ»
- «ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФОРИЕНТАЦИЯ. ЖЕНЩИНЫ В УСЛОВИЯХ НОВЫХ ВЫЗОВОВ СОВРЕМЕННОСТИ»
- «ПРОДВИЖЕНИЕ ИНИЦИАТИВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ В РЕГИОНАХ. ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД»
- «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В РОССИЙСКИХ РЕГИОНАХ»

Приглашаем посетить это уникальное событие всех, кто хочет стать частью больших перемен в Кузбассе

Регистрация на сайте:
womankuzbass.com





С МАКСИМАЛЬНЫМ ВНИМАНИЕМ К ПРИРОДЕ

На «Азоте» планомерно ведется работа по снижению нагрузки на окружающую среду. Это связано и с требованиями законодательства, и с личной ответственностью градообразующего предприятия перед жителями региона. За прошедший год завод многое сделал в этом направлении, а планы на будущее еще более масштабные.

Автоматический контроль

С 1 января 2019 года вступили в силу изменения в Федеральный закон «Об охране окружающей среды». В соответствии с ним около 300 предприятий страны, в число которых вошел и кемеровский «Азот», должны до 2025 года получить комплексное экологическое разрешение (КЭР).

В настоящее время у предприятия в наличии разрешительная документация, но с разными сроками действия, так ранее было определено законодательно. Комплексное экологическое разрешение позволяет объединить все виды разрешений, таких как разрешение на выбросы в атмосферный воздух, сброс в водные объекты, образование и размещение отходов и т.д. в один документ, с единым сроком действия - 7 лет.

Наш завод, как ответственное предприятие, начал готовиться к получению разрешения заранее. Уже в рамках «Экологических целей КАО «Азот» на 2018 год» были реализованы несколько важных мероприятий. Одно из них – автоматизация сбора информации об уровне выбросов. Для его выполнения в 2018 году на агрегатах аммиака была установлена

автоматическая система учета и контроля выбросов. Она позволяет следить за уровнем выбросов по нескольким веществам в режиме онлайн, – говорит ведущий специалист отдела охраны окружающей среды Евгений Миронова. – В 2019 году планируется установить такую систему в цехе № 15 и разработать документацию для установки приборов учета и контроля выбросов в цехе № 13.

На чистую воду

Снижение выбросов в реку Томь – тоже важная задача для «Азота». Здесь основная нагрузка приходится на цех по нейтрализации и очистке промышленных сточных вод (НОПСВ): в подразделении запланировано масштабное техническое перевооружение биологических очистных сооружений.

– Перед нами стоит задача по снижению воздействия на водные объекты, – говорит начальник цеха НОПСВ Евгений Юрьев. – За счет техперевооружения к 2023 году мы должны снизить его фактически в 2 раза. Пока с помощью сторонних организаций мы определяем, как максимально эффективно справиться с поставленной задачей. В 2019 году будут проведены несколько мероприятий,

ЕВГЕНИЙ ЮРЬЕВ, НАЧАЛЬНИК ЦЕХА НОПСВ:
«ПЕРЕД НАМИ СТОИТ ЗАДАЧА ПО СНИЖЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ. ЗА СЧЕТ ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЯ К 2023 ГОДУ МЫ ДОЛЖНЫ СНИЗИТЬ ЕГО ПОЧТИ В 2 РАЗА»



До 2025 года «Азот» должен получить комплексное экологическое разрешение

в том числе испытание очистной установки «Аппаток», разработка проектной документации для реализации первого этапа проекта «Механическая очистка и усреднение» с ее дальнейшим направлением на необходимые экспертизы.

Еще одним шагом к снижению экологической нагрузки на реку Томь в 2019 году станет установка цехом водоснабжения современных рыбозащитных сооружений на водозаборе КАО «Азот». Это позволит предотвратить попадание представителей фауны главной водной артерии Кузбасса в водозабор.

Расходовать экономно

Большой вклад в экономию природных ресурсов внесла реализация мероприятий «Программы энергосбережения», куратором которой выступает производственный отдел. В том числе благодаря проделанной в 2018 году работе удалось существенно сократить потребление электроэнергии (на 4,5 миллиона кВт*час/год), тепловой энергии (на 138 тысяч Гкал/год), природного газа (на 12 миллионов м³/год), речной воды (на 83 тысячи м³/год).

В 2019 году реализация «Программы энергосбережения» будет продолжена.

В цехе НОПСВ начались работы по масштабному техническому перевооружению, их цель – снизить воздействие предприятия на водные объекты

Общее дело

Стоит отметить, что грамотная экологическая политика предприятия заключается не только в модернизации оборудования, но и в популяризации идеи экологичного образа жизни среди своих работников. Для азотовцев давно в порядке вещей участвовать в мероприятиях экологической направленности: весенняя и осенняя уборка территории, высадка деревьев, различные тематические акции. В 2018 году впервые состоялось мероприятие, привлекающее к проблеме переработки отходов внимание сотрудников «Азота», студентов и преподавателей профильных для завода вузов. Речь идет о «Конкурсе инновационных проектов, направленных на производство новых продуктов, а также снижение затрат на переработку отходов», который прошел по инициативе службы управления проектами «Азота».

Обо всех достижениях завода в плане снижения нагрузки на окружающую среду обязательно сообщается в средствах массовой информации – корпоративных, городских и региональных. Ведь это очень важная работа – рассказывать людям о том, что «Азот» не только обеспечивает финансовое благополучие региона, как крупный налогоплательщик, но и много усилий прилагает для того, чтобы как можно меньше воздействовать на его экологию.

Екатерина Чуева



ПЕРВАЯ ГАЗОПОРШНЕВАЯ

Подписаны договоры на проектирование и строительство мини-ТЭС (тепловая электростанция) на территории «Азота». Новый объект позволит ежегодно экономить свыше 300 миллионов рублей.

Оборудование для строительства мини-ТЭС – 5 газопоршневых генераторов – изготовит немецкая компания «MWM TCG». Сборку объекта, что называется под ключ, произведут специалисты российского организации «Группа компаний МКС». Планируется, что новая электростанция начнет работу в конце марта 2020 года и будет вырабатывать ежегодно 180 миллионов киловатт*часов электрической энергии и более 112 тысяч Гигакалорий тепловой энергии (в виде горячей воды) – именно на столько сократится объем закупки этих важных для жизни завода ресурсов у сторонней организации.

Решение о реализации этого проекта связано с его хорошим экономическим эффектом, – поясняет главный энергетик КАО «Азот» Валерий Самойлов. – В настоящее время мы ежегодно закупает у энергоснабжающей организации порядка 830 тысяч киловатт*час энергии, при этом платим за 1

киловатт*час около 3 рублей. Мини-ТЭС позволит самостоятельно вырабатывать электроэнергию по заметно меньшей цене – 1,6 рубля за 1 киловатт*час. На первый взгляд небольшая разница в масштабах года оборачивается серьезной экономией – 311 миллионов рублей.

Стоимость мини-ТЭС вместе с проектированием и строительством составит почти миллиард рублей. Однако окупятся эти вложения относительно быстро – в ближайшие 3-4 года с начала эксплуатации.

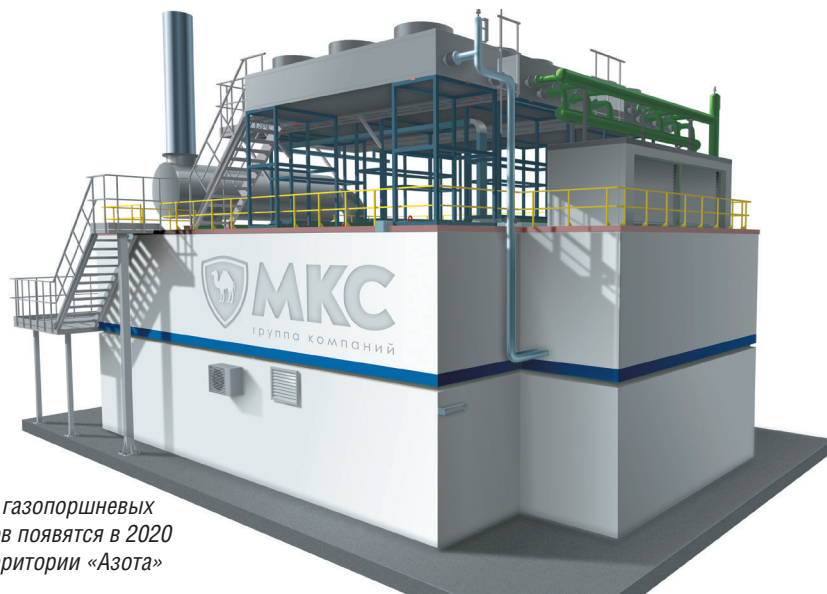
Стоит отметить, что электростанции газопоршневого типа пока редкость для нашего региона, в основном в Кузбассе используются газотурбинные. На «Азоте» такая станция и вовсе станет первой, – отметил заместитель главного энергетика Александр Анисимов. – При этом у газопоршневой станции срок окупаемости меньше, чем у газотурбинной. Это стало решающим аргументом в пользу выбора именно такой технологии. Кроме

того, для питания мини-ТЭС требуется природный газ, которого на нашем предприятии в достатке.

Строительство нового объекта начнется в этом году. Он будет расположен в квартале Д-4, рядом с ГПП «Азот-1, 2» электроцеха, и будет представлять собой пять отдельных контейнеров, с находящимися

внутри оборудованием. Так как мини-ТЭС работает в автоматическом режиме, постоянный контроль за ее состоянием не нужен, необходимы лишь регулярные осмотры и выполнение регламентных ремонтов.

Кира Дроздова



Пять таких газопоршневых генераторов появятся в 2020 году на территории «Азота»

УГОЛОК РАЦИОНАЛИЗАТОРА

СТАРОЕ НА СЛУЖБЕ У НОВОГО

Так можно коротко сказать об успешно решенной производственной задаче в цехе Лактам-2. Коллективу подразделения удалось добиться существенного увеличения выработки конечного продукта – капролактама - за счет включения в технологическую цепочку дополнительного оборудования, которое перенесли из ликвидированного производства химикатов.

Проблема в цехе Лактам-2 была связана со снижением выпуска капролактама в теплое время года. Причина – более высокая температура охлаждающей жидкости – захлажденного конденсата.

- Жидкий капролактан, поступающий на кристаллизацию, имеет температуру 80°С. Его кристаллизация начинается при температуре 68,8 °С. Работает схема так: в резервуаре, специальной ванне кристаллизатора, находится товарный капролактан в жидком состоянии, также в кристаллизаторе расположен барабан кристаллизатора, в который подается охлаждающая вода. Барабан вращается, лактам кристаллизуется на его поверхности, затем продукт срезается с поверхности барабана специальными ножами, - объясняет технологической схему Константин Вяткин, начальник цеха Лактам-2.

При повышении температуры охлаждающей жидкости приходилось снижать частоту вращения барабанов, чтобы лактам успевал кристаллизоваться. Отсюда и сниже-

ние выработки: если зимой средняя выработка составляла 175 тонн капролактама в сутки, то в теплое время года она снижалась до средней величины в 160 тонн в сутки.

Группа рационализаторов, в которую вошли Константин Вяткин, Виктор Спасенков (заместитель начальника цеха), Олег Рубцов (начальник отделения), Евгений Земзюлин (механик цеха), Иосиф Прокудин (мастер цеха), Юрий Лоскутов, Дмитрий Семенов, Андрей Устьянцев (слесари-ремонтники), Евгений Сыров и Сергей Печенкин (электросварщики), справились с этой проблемой. Также эту задачу активно помогали решать специалисты из сервисных цехов ЦСОЭ ПК (энергетик Игорь Санталов), ЦСО КИПиА №2 (начальник участка Дмитрий Кириенко).

В технологическую цепочку этапа кристаллизации капролактама было предложено включить еще один кристаллизатор. Оборудование прежде применялось на закрытом теперь производстве химикатов.



Коллектив рационализаторов цеха Лактам-2

После необходимого ремонта, настройки и монтажа в цепочке охлаждения капролактама заработал четвертый кристаллизатор.

Реконструкцию рационализаторы провели в 2017 году, в 2018-м эффективность предложенной идеи подтвердила практика. После пуска кристаллизатора в работу в августе 2017 года, выработка увеличилась в сравнении с аналогичными периодами прошлых лет в

среднем на 4 867 тонн в год. При этом средняя выработка в летние месяцы увеличилась до 170 тонн в сутки, зимой этот показатель теперь составляет 180 тонн в сутки.

Юлия Попова

ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

С ЛЮБОВЬЮ К ДЕЛУ

Вдумчивый, ответственный, а главное, влюбленный в свое дело профессионал. Скромная, обаятельная и добрая женщина. Именно такой знают на «Азоте» Веру Леонидовну Ржевскую, ведущего инженера производственного отдела.



Завод для нее без преувеличения родное предприятие. Здесь она трудится больше 30 лет. Почти все эти годы профессиональная деятельность Веры Леонидовны связана с рационализаторством.

Нет, она не является изобретателем или автором рационализаторских предложений. Но именно с ее помощью большая часть рационализаторских идей, поступающих на рассмотрение технического совета завода, получает «путевку в жизнь».

- Мне посчастливилось общаться с интересными людьми, неординарными личностями, настоящими талантами. Именно такие работники приходят со своими идеями к нам в отдел. А еще это очень неравнодушные люди, которые не могут пройти мимо каких-то производственных проблем, нестыковок. Моя задача – помочь, если возникает такая необходимость, правильно оформить документацию, рассчитать экономический эффект, а дальше согласование с руководством, - рассказывает Вера Леонидовна.

В настоящее время на «Азоте» трудятся 760 рационализаторов, только за пять последних лет (с 2013 по 2018 год) ими было подано свыше 1400 рацпредложений, из них больше 700 предложений успешно реализованы.

Экономический эффект от воплощения в жизнь нестандартных инженерных идей составил 382 миллиона рублей! При этом авторы получают не только моральное вознаграждение за внедренные предложения.

- Последние годы рационализаторство у нас на «Азоте» на подъеме. Радует, что на заводе столько талантливых, одаренных людей. Но самое важное, что этих людей поддерживают, в том числе материально. За пять лет авторам рацпредложений было выплачено 13,3 миллиона рублей заслуженных вознаграждений.

И это очень справедливо, когда руководство отмечает и поощряет талантливых и работоспособных сотрудников. За такими людьми будущее предприятия, они его основа. Я уверена, что самое важное для любого профессионала – вкладывать душу в то, что ты делаешь, и тогда любая работа будет спориться, - отметила Вера Ржевская.

Тамара Есенкова

НА ЗАМЕТКУ

ПОРА ПЛАНИРОВАТЬ ЛЕТО

До летних каникул далеко, у школьников впереди три месяца учебы, контрольные и экзамены, но родители уже сейчас могут запланировать отдых для своих сыновей и дочек.



У заводчан есть возможность приобрести путевки в летние детские лагеря за 10 % от их стоимости. Сумму можно внести наличными или подать заявление на удержание средств из заработной платы.

Бланки заявлений на предоставление путевки размещены на внутреннем информационном портале. Для ее оформления необходимо заполнить бланк, завизировать заявление у профорга структурного подразделения и передать его в отдел по социальным вопросам завода.

До 12 апреля 2019 года планируют полностью сформировать заезды в лагерь санатория «Танай», загородные лагеря «Космос» и «Пламя», туристический лагерь в Шерегеше, а также в один из детских центров отдыха Черноморского побережья Краснодарского края. К настоящему времени уже подано около 300 заявлений. Количество путевок ограничено. Решение о предоставлении путевки будет принимать комиссия по социальным вопросам (кабинет №27 (корп. №152). При подаче заявления на предоставление путевки в черноморский лагерь необходима справка формы 070/у на предоставление санаторно-курортного лечения ребенка.

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ВАС ВОПРОСЫ ПО ПРИОБРЕТЕНИЮ ПУТЕВОК ВЫ МОЖЕТЕ ЗАДАТЬ ПО ТЕЛЕФОНАМ 34-61, 57-02-60

ЛАГЕРЬ	ДАТЫ ЗАЕЗДА	СТОИМОСТЬ (рубли)
«Танай»	1 июня - 15 июня	2 533,3
«Танай»	18 июня - 2 июля	2 533,3
«Космос»	21 июня - 4 июля	1 589
«Пламя»	28 июня - 11 июля	1 785
«Танай»	5 июля - 19 июля	2 533,3
«Шерегеш»	17 июля - 31 июля	3 060
«Танай»	22 июля - 5 августа	2 533,3
Черноморское побережье, Краснодарский край	даты уточняются	путевка бесплатная, оплачивается только проезд туда и обратно
«Танай»	8 августа - 22 августа	2 533,3



В ОСНОВЕ УСПЕХОВ «АЗОТА»

История ремонтно-механического цеха неразрывно связана с историей всего «Азота». Всесоюзная стройка - Ново-Кемеровский Химкомбинат – началась с формирования железнодорожного, ремонтно-строительного, транспортного цехов, создания базы оборудования особых поставок и ремонтно-механического цеха, который в эти дни отмечает свой 70-летний юбилей.

70 лет назад

Официальная дата образования РМЦ - 28 февраля 1949 года. Изначально это был не цех, а ремонтно-механический завод - РМЗ. В его состав на тот момент входили: механо-сборочный, литейно-термический, котельно-кузнечный, модельно-столярный, электроремонтный, транспортный цеха, цех электросилового хозяйства и связи, лаборатория, складское хозяйство и заводоуправление.

Но на самом деле история подразделения началась еще раньше, когда по договорам о репарации на промплощадку строящегося завода начали поступать не только компрессоры, насосы, двигатели, но и токарные, фрезерные, сверлильные станки. Кстати, некоторые из них «трудятся» в цехе до настоящего времени.



Сергей Миденков, ведущий инженер РМЦ, один из ветеранов цеха: «специалистами конструкторского бюро было решено много серьезных задач. Они разрабатывали, изготавливали и оперативно внедряли в производство различные приспособления, стенды, оснастку, оригинальный инструмент. Это оборудование работает до сих пор, причем за его чертежами обращаются с других заводов»

Шаг за шагом

Постепенно цех расширялся, наращивал объемы производства, вводились в эксплуатацию новые корпуса. К середине 50-х годов коллектив состоял уже из более чем 500 человек. Главными критериями, которыми руководствовались во время приема на работу в РМЦ и тогда, и сейчас, были высокий профессионализм, владение уникальными навыками, любовь к своей профессии. Ведь зачастую в РМЦ за станками, у прессов и испытательных стендов выполняются очень сложные рабочие операции. А значит, требуются глубокие знания, богатый опыт, желание учиться и совершенствоваться.

И 70 лет назад, и сейчас для коллектива РМЦ всегда в приоритете было качество выполняемых работ.

Свое КБ

70-80-е годы прошлого века для коллектива ремонтно-механического цеха были временем освоения новых производственных мощностей, внедрения новаторских идей. Один за другим вводились в строй специализированный участок ремонта

промышленной вентиляции, отделение высокого давления, сварочная лаборатория, участок по внедрению новой техники (УНТ).

Работники выходили с рацпредложениями, занимались реконструкцией производственных мощностей, но для решения самых сложных производственных задач было принято решение открыть свое конструкторское бюро (КБ).

К примеру, совместными усилиями УНТ и КБ был изготовлен станок для производства лабиринтных уплотнений роторов динамического оборудования крупнотоннажных агрегатов. Станок успешно работает до сих пор и незаменим во время остановочных капитальных ремонтов на предприятии.

В веке XXI

В истории цеха было много преобразований, реорганизаций, несколько лет РМЦ входил в состав дочернего предприятия завода - «Азот-Сервис». В новый для себя этап коллектив РМЦ вступил в 2013 году, когда цех вернулся в структуру «Азота».

Начали с ремонтов и технического перевооружения. Провели модернизацию отделения высокого давления, капитальный ремонт в помещении газорезного участка, приобрели современную машину термической резки с числовым программным управлением. Будущее – за цифровизацией.

Коллектив эффективно трудится, об этом наглядно говорят производственные показатели.

- В 2018 году РМЦ произвел продукции на 152 миллиона рублей. При этом было переработано свыше 300 тонн металла. На 2019 год цели еще более серьезные: запланирован рост производительности труда. Объемы выпущенной продукции увеличатся на 25%, - прокомментировал производственную деятельность цеха Николай Патраков, начальник механо-сборочного отделения РМЦ.



Денис Ощепков, инженер-технолог РМЦ: «Наша цель - современное производство. Мы продолжаем внедрять в работу современные станки, поэтапно переводим рабочие журналы и техническую документацию в электронный формат»



Александр Гончаров, начальник участка технического контроля РМЦ: «Мы делаем акцент на высоком качестве продукции, надежности проводимых ремонтных операций. Достигается это за счет умелых рук наших мастеров, качественного инструмента и постоянного повышения квалификации персонала»

В настоящее время в цехе работают 107 человек. Пятая часть коллектива – люди с солидным стажем, которые передают уникальный опыт молодым ребятам, с

интересом осваивающим современное мощное оборудование и технологии.

Юлия Попова



Любовь Кунгурова, контролер участка технического контроля РМЦ: «В нашем цехе работают не просто профессионалы своего дела, но и добрые, отзывчивые люди»



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК



ЗНАЙ СВОИХ В ЛИЦО

НАУКА О ПРЕВРАЩЕНИЯХ



Продолжаем знакомить читателей «Молодежного вестника» с активистами Молодежного совета «Азота». Сегодня мы расскажем о химике, волонтере и просто хорошей девушке Кристине Тимофеевой.

Кристина начала работать на «Азоте» в 2011 году, сразу после окончания Кемеровского государственного университета по специальности «Химик». Впервые полученные в вузе знания она применила на практике в заводской санитарной лаборатории.

– Именно отсюда началось мое знакомство с «Азотом», – вспоминает девушка. – Здесь я узнала, что такое химия в реальности. Конечно, у меня есть все необходимые теоретические знания, но все равно ощущение чуда от того, как в результате химических процессов одни вещества превращаются в другие, до сих пор сохранилось.

Кроме санитарной лаборатории Кристина работала в лаборатории Управления по

качеству. Сейчас занимается серьезными исследованиями в центральной лаборатории.

Под действием различных условий и обстоятельств меняются не только вещества, но и люди. Кристина Тимофеева отмечает, что положительные перемены в ее личностном и профессиональном росте начались со вступления в Молодежный совет завода. Отзывчивая, неравнодушная девушка с интересом начала участвовать в мероприятиях молодежной организации. Постепенно поняла, что для нее ближе волонтерское направление.

– Помогать тем, кто нуждается в помощи – это то, что приносит мне радость, наполняет смыслом жизнь, – объясняет Кристина.

Помимо волонтерства Кристина Тимофеева недавно стала активным участником производственного направления деятельности молодежной организации. В рамках его работы вместе с другими заинтересованными молодыми специалистами она занимается изучением системы бережливого производства, для ее дальнейшего внедрения в своем подразделении.

– Про себя могу сказать, что я очень рада тому, что участвую в жизни Молодежного совета, – говорит заводчанка. – Он помог мне стать более дисциплинированной, уверенной в себе и будущем, найти друзей и лучше ориентироваться в своей непосредственной работе.

Кира Дроздова

БЛИЦ-ОПРОС

Что тебе дает Молодежный совет?

– Он помог мне укрепиться в рабочем коллективе, благодаря ему я провожу время интересно и разнообразно

Я люблю «Азот», потому что...

– Это современное, развивающееся предприятие, а я являюсь его частью.

Хочу, чтобы через 10 лет...

– Это развитие продолжилось, и чтобы я тоже уверенно двигалась от одной цели к другой.



PARTY

ТРАДИЦИЯ СЮРПРИЗОВ

«Азот» на протяжении многих лет является шефом для воспитанников школы-интерната №22, где живут и учатся ребята с тяжелыми нарушениями речи. Заводчане традиционно помогают администрации учреждения в организации праздников.

Сейчас в эту благотворительную деятельность все больше включаются представители Молодежного совета «Азота». К примеру, в начале зимы ребята из азотовской «молодежки» построили на территории школы небольшой снежный городок, а вот подарки для отличников и активистов из 22-го интерната приобретали все заводчане: и лично, и целыми коллективами.

Но ко Дню защитника Отечества ребята решили устроить для заботливых и внимательных шефов праздничный сюрприз. И это тоже уже становится традицией. В прошлом году азотовцы проходили квест в армейско-спортивной тематике. На этот раз смешанные команды, в которые вошли и шефы, и ученики, участвовали в творческих состязаниях: пели песни, сочиняли стихи. Демонстрировали актерские таланты, стиль и элегантность в конкурсе на необычно завязанный галстук и пантомиму.

– Было приятным сюрпризом и большим удовольствием побывать на таком празднике, который для нас устроили дети. Мы с радостью поучаствовали в конкурсах, уверен, что всем



было интересно, отсюда мы уезжаем с самыми положительными эмоциями в душе. Надеемся, что нас пригласят в следующий раз, – поделился впечатлениями Николай Будун, начальник отделения цеха газового сырья.

– Праздник получился отличным! Было очень весело, креативно, интересно! – сказал Андрей Жигарьков, заместитель начальника ЦММ.

Юлия Попова



СПОРТЗАЛ

ПРОВОДЫ ЗИМЫ ПО-СПОРТИВНОМУ

Команда «Азота» заняла второе место в зимнем этапе Спартакиады среди предприятий АО ХК «СДС».



7 команд соревновались в 5 видах спорта. В итоге за нами почетное 2 место

В биатлоне азотовцам не было равных – мы первые!



«Снежный волейбол» – вид спорта, который придумали специально для Спартакиады «СДС»

Без них победы не видать! Команда «Азота» признана лучшей в конкурсе болельщиков

Женский хоккей в валенках – еще один экзотический вид спорта. И наши девчонки обыграли в нем команду «СДС-Угля» со счетом 2:0



НЕ ЗАБУДЬ!



16
марта

Финал Молодежных игр-2019

МУЖСКОЙ ПРАЗДНИК

В СТИЛЕ НАШЕГО ДЕТСТВА

Холдинговая компания «СДС» сделала необычный подарок в преддверии Дня защитника Отечества для всех своих работников. 22 февраля в спортивно-развлекательном комплексе «Арена» прошла вечеринка в стиле 90-х. В ней приняли участие более тысячи человек, среди которых были и работники «Азота». Яркий зажигательный концерт, тематические конкурсы, необычные фотозоны в этот день погрузили посетителей СРК в атмосферу, которая для многих связана с детством и юностью.



Хэдлайнером вечеринки стала группа «Жуки», популярная не только в 90-е годы, но и сейчас. Чего только стоит песня «Батарейка», которую под гитару пел каждый второй.



Вечеринка тематическая, поэтому предусмотрен строгий дресс-код. Яркая одежда, украшения, рваные джинсы, дерзкий макияж, спортивные костюмы и золотые цепи – все то, в чем так круто было появиться на дискотеке в 90-х годах.



Гвоздем вечера стала лотерея, главным призом в которой оказалась настоящая вишневая «девятка»

ФОТОФАКТ



16 февраля в Кемерове на ринге СРК «Арена» прошел международный турнир К-9 «Сила России».

В 12 поединках, проходивших по правилам «К-9», которые считаются самыми жесткими в мире, приняли участие представители силовых структур 10 стран: России, Пакистана, Китая, Узбекистана, Армении, Казахстана, Афганистана, Кыргызстана, Украины, США. Это действующие сотрудники правоохранительных структур, победители турниров по различным видам единоборств, мастера спорта по вольной борьбе, кикбоксингу, кунг-фу, боксу, боевому самбо, ушу, рукопашному бою.

В числе нескольких тысяч болельщиков за зрелищными боями с трибун наблюдали представители делегации «Азота».

СОВЕТЫ ДИЕТОЛОГА

СОЛЬ: ВРЕДНО ИЛИ ПОЛЕЗНО?

Знаю точно, что каждый из вас хотя бы раз в жизни слышал, что хорошо бы соль исключить из рациона, ведь она вредна (особо не говорят чем, просто напоминают об отеках). Но я вам скажу, что соль исключать ни в коем случае нельзя, ведь она, наряду с водой и калием, регулирует количество жидкости в нашем организме, которая отвечает за все наше существование.

Вы же слышали о том, что мы, как огурчики, почти полностью состоим из воды. Так вот, соль отвечает именно за то, чтобы наш уровень воды не опускался ниже жизнеспособной нормы.

Давайте смотреть, как именно эта регуляция происходит. Представим, что вы сегодня не выпили по какой-то причине свою дневную норму воды. Тогда организм подает сигнал, что он «засыхает», и соль всю-всю жидкость, поступающую в организм с пищей, пытается задержать. И какой эффект мы получаем? Верно – отеки. Отеки образовались из-за того, что вы не допили дневную норму воды, и соль сделала свою прямую работу: как могла, так и помогла вашей жизнедеятельности. Вы же замечали, что отекаете после солененького? Вот вам пример работы соли.

Также у соли есть и иные полезные свойства: она помогает астматикам, облегчая приступы, защищает от болезни Альцгеймера, помогает почкам правильно работать, помогает в регуляции уровня сахара в крови.

В день нужно потреблять не более одной чайной ложки соли. Разрешенная норма чуть больше, но не забывайте, что во многих продуктах уже содержится соль (например, 4-5 больших оливок содержат всю дневную норму соли).

При этом, если вы здоровый человек без проблем с почками и без постоянно повышенного давления, то небольшой и крайне редкий перебор соли вам не навредит (например, если вы поели бабушкиных солений).

диетолог Арина Никифорова



больше полезных советов о питании в официальном аккаунте [dietolog_arina](#)



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

ФИНАЛ НЕ ЗА ГОРАМИ

Состоялся завершающий отборочный заезд «Молодецких игр 2019».



В конкурсе «Канат» не было равных силачам из Управления автомобильного транспорта

На базе отдыха «Березово» собралось целых 12 команд! А все потому, что один из соревновательных заездов, 2 февраля, был пропущен по причине сильных морозов. Команды, которые должны были состязаться в этот день, приехали испытать силы вместе с шестью коллективами, соревновавшимися по расписанию. Чтобы все было по-честному, победитель в каждой группе определялся свой.

Борьба между участниками развернулась нешуточная. По итогам восьми основных кон-

курсов в финал вышли две команды. Дебютанты «Молодецких игр» - Управление капитального строительства и уже опытная команда заводоуправления.

Следующий заезд станет финальным и состоится 16 марта. В бой за титул победителя «Молодецких игр» вступят более 10 лучших команд. Главная интрига: отдадут ли титул чемпиона триумфаторы прошлого сезона – команда цеха газового сырья.

Кира Дроздова



Молодецкие игры - отличный способ провести время с семьей



«Царевна горы» - самый азартный конкурс. Команда Складского хозяйства на старте



Молодецкие игры - это всегда накал страстей и море позитивных эмоций

Новичкам везет: команда Управления капитального строительства впервые приняла участие в «Молодецких» и сразу вышла в финал



ОТТОЧИЛИ МАСТЕРСТВО

Бильярд не просто спорт, а искусство. Так считают всерьез увлекающиеся этой игрой. Недавно бильярдисты «Азота» провели блиц-турнир и выяснили, кто же из них сильнейший.

Соревнования по бильярду были приурочены к празднованию Дня защитника Отечества. В общей сложности в них приняли участие 14 заводчан. Играли в русский бильярд. Строгие, сосредоточенные спортсмены искали наиболее выигрышные позиции, метились, высчитывали траекторию движения шара. Большое значение здесь играет мастерство, которое некоторые из участников оттачивают годами. Однако состязание стало не только поводом встретиться и посоревноваться людям с общими интересами.

Здесь собрались лучшие бильярдисты завода, которые защищают честь предприятия и на городском уровне, и на спартакиадах, где

участвуют целые промышленные холдинги, - говорит судья соревнований, инструктор спортклуба «Азота» Вадим Титов. - Для них этот турнир - хороший повод потренироваться и поработать над своим мастерством.

Состязания длились два дня. В результате абсолютную победу в блиц-турнире одержал специалист Проектного управления Александр Нефедов. Второе место занял начальник цеха Анон-3 Константин Ахмадеев. Замкнул тройку лидеров ведущий инженер Проектного управления Айрат Ишмухаметов.

Екатерина Чуева



Лучшие бильярдисты завода: Константин Ахмадеев, Александр Нефедов и Айрат Ишмухаметов

ЛУЧШИЕ В БАСКЕТБОЛЕ

Завершились соревнования по баскетболу в зачет круглогодичной спартакиады «Азота».

В состязаниях приняли участие команды из 16 структурных подразделений предприятия. Игры в рамках турнира проходили в течение всего февраля. Сначала матчи шли в подгруппах, где соревновались по несколько команд. Победители в подгруппах смогли побороться за первое место в итоговой

турнирной таблице. Решающая игра прошла 21 февраля, по ее результатам «золото» завоевала команда цеха Анон-2, на втором месте оказались баскетболисты цеха УГМ № 3, а третье место завоевал коллектив цеха Аммиак-1.

Кира Дроздова



Дорогие заводчане! Напоминаем, что у «Азота» есть информационные страницы в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «Вконтакте»:



https://www.instagram.com/kao_azot/



<https://www.facebook.com/azotkemerovo/>



<https://vk.com/azotkemerovo>