

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 20 (2619) 15 ДЕКАБРЯ 2019 года

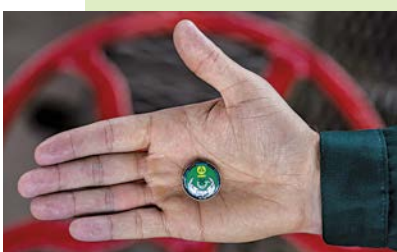


БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

НАПРАВЛЯЕМ ЭНЕРГИЮ В ПРАВИЛЬНОЕ РУСЛО



12 декабря в доме культуры предприятия прошел финал конкурса «Лучшие практики в области энергосбережения», организованный КАО «Азот». Победители конкурса получили ценные подарки, а финалисты, чьи проекты не попали в тройку лучших, но понравились жюри, были отмечены специальными наградами (подробнее на стр. 4).



3

Знания, мастерство,
ответственность



5

Полувековой юбилей



7

Горячие сердца

НОВОСТИ КУЗБАССА

ДОСТУПНОЕ НЕБО

Со 2 января 2020 года из Кемерово откроются рейсы до Новосибирска с возможностью пересадки в Москву и другие города.

Об этом рассказал владелец холдинга «Новаяпорт» Роман Троценко на встрече с губернатором Сергеем Цивилевым в областной администрации. Первым вопросом встречи стало возобновление авиасообщения Кемерово и Москвы в вечернее время.

— Возобновление вечерних рейсов в столицу страны — желание жителей Кузбасса, — подчеркнул губернатор.

Как отметил Троценко, компания рассмотрела варианты по замене вечернего снятого рейса, который выполнял «Аэрофлот». Принято решение, что со 2 января 2020 года компания S7 в 18:50 в рабочие дни будет осуществлять вылеты из Кемерово в Новосибирск, где с интервалом около часа будет осуществляться разлет на Москву, Пекин, Владивосток, Хабаровск, Южно-Сахалинск, Якутск, Иркутск. Таким образом, Кемерово будет соединен с крупными городами России. Билеты будут доступны по цене. Например, улететь из Кемерово до Новосибирска можно будет за 2 тыс. 600 рублей (возможно снижение до 2 тыс. 400 рублей). При этом, если в дальнейшем пассажир планирует продолжить движение, то стоимость билета Кемерово-Новосибирск будет учтена в стоимость билета на дальнейшее направление после пересадки. Это мера позволит сделать перелеты более доступными.

— В первой декаде июля мы увидим, как прошла раскатка, проанализируем статистику. Ожидаем постановку частоты Кемерово — Москва напрямую примерно в 19:00. Размер воздушного судна будет определен в зависимости от запроса, — рассказал Роман Троценко.

Руководитель «Новаяпорта» подчеркнул, что уже есть результаты программы субсидирования региональных разлетов из Кемерово, принятой губернатором Сергеем Цивилевым. Так, в 2020 году будут открыты прямые рейсы в Кызыл, Абакан, Казань, Красноярск.

Кроме того, Роман Троценко рассказал, что разработан проект нового здания кемеровского аэропорта, который предполагает размещение внутренних и международных авиалиний. Проект будет передан в Главгосэкспертизу 15 декабря 2019 года. Запуск нового терминала запланирован к 300-летию открытия Кузбасса, в 2021 году. Проект предполагает здание с тремя телескопическими трапами для приемки внутренних и международных судов. Предусмотрена пересадка внутри терминала. Ввод нового терминала даст возможности увеличить пассажиропоток. Будет увеличено количество стоек регистрации, зон комплектовки багажа, благоустроена зеленая зона — сад. Привокзальная площадь увеличится больше

чем в два раза. За счет этих преобразований будет увеличено количество мест на парковке.

— Аэропорт станет одним из интереснейших архитектурных объектов Кемерово. Старые здания будут отремонтированы и соединены переходами с новым зданием, их фасады получат новый вид, единый с новым зданием, — продолжил Троценко.

Сергей Цивилев обратил внимание Романа Троценко на здание гостиницы возле аэропорта, которое также требует обновления.

— Сейчас мы развиваем разные виды туризма. Кроме того, на территории Кузбасса в ближайшие годы пройдут крупные мероприятия всероссийского и международного уровня. Например, в 2020 году состоится национальный чемпионат WorldSkills Russia, чемпионат мира по парашютному спорту и другие. Поэтому гостиничные услуги станут еще более востребованными, — отметил губернатор, новый аэропорт — важнейший объект для кузбассовцев. Поэтому строительство будет проходить под моим личным контролем, с организацией выездных совещаний. Работы не должны отклоняться от графика ни на минуту.

По данным сайта Администрации Кемеровской области

ЦИФРЫ НОМЕРА

14 научных проектов

представили азотовцы в финале корпоративного конкурса «Лучшие практики в области энергосбережения»

30 волонтеров «Азота»

помогают ветеранам, поддерживают школьников, заботятся о животных

50 лет назад

было образовано Управление автомобильного транспорта КАО «Азот»

ХИМИЯ И ЖИЗНЬ

МЫШЦЫ И КОСТИ РОБОТОВ

Ученые Австралийского национального университета создали необычный гидрогель, который имитирует свойства живых клеток. Новый тип синтетической ткани может использоваться в качестве кожи, мышц и костей роботов. Об этом сообщает издание Science Alert.



Исследователи разработали гидрогель, который отличается от других подобных материалов прочностью, способностью самовосстанавливаться и менять форму, а также обладает памятью — возвращается к прежней форме при нагревании или охлаждении. Он может использоваться для создания устройств, поднимающих тяжелые предметы и повторяющих свои действия в зависимости от температуры.

Специалисты изготовили из материала тонкие лоскутки, которые реагируют на тепловое воздействие и изгибаются. Гидрогель ме-

няет форму всего за 10 секунд, хотя у прежних подобных материалов на это уходило 10 минут и более. Повысить скорость стало возможным благодаря сочетанию водородных и иминных (углерод-азотных) химических связей. Эти связи обладают динамическими свойствами, то есть могут реагировать на внешние раздражители, что способствует их адаптации к условиям окружающей среды.

В настоящее время специалисты работают над созданием «чернил» для 3D-принтера на основе гидрогеля.

ВАЖНО!

С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ИЗМЕНИТСЯ ПОРЯДОК РАСЧЕТА И ОПЛАТЫ БОЛЬНИЧНОГО.

С нового года пособия по временной нетрудоспособности будут выплачиваться из Фонда социального страхования, без участия работодателя.

Если работник болел сам, то за первые три дня пособие выплачивает работодатель, остальные дни нетрудоспособности — ФСС. Заявление и документы, необходимые для назначения и выплаты пособия, работник передает в ФСС через работодателя. В связи с этим, меняется порядок предоставления больничных листов. Сотрудник лично приходит в отдел кадров и передает бумажный больничный лист специалисту отдела кадров, либо сообщает номер электронного больничного листа. Специалист отдела кадров вносит данные больничного листа в систему и выдает сотруднику заявление на выплату пособия. Документ заверяется личной подписью

заявителя. Специалист отдела кадров передает заявление в бухгалтерию, в течение пяти рабочих дней расчет по больничному листу поступает в Фонд социального страхования для оплаты. ФСС перечисляет денежные средства на расчетный счет работника, либо почтовым переводом (в течение 5 рабочих дней).

Особое внимание на порядок расчета и оплаты больничного следует уделить работникам, получающим алименты. Для того, чтобы Фонд Социального Страхования производил удержание алиментов с выплат по больничным листам вам необходимо: взять в ОСП постановление о взыскании алиментов в адрес Фонда Социального Страхования с заверенной копией исполнительного листа, либо копию Судебного приказа, заверенную у Мировых судей и самостоятельно сдать документы в ФСС. При наличии соответствующих документов Фонд будет удерживать алименты со всех выплачиваемых больничных.

НАЗНАЧЕНИЯ



На должность заместителя генерального директора по экономике и финансам назначен **Кавторин Александр Александрович**

Образование: Томский политехнический университет, бакалавр менеджмента

Трудовая деятельность: Начал трудовую деятельность в 2003 году в должности экономиста в экономическом отделе ЗАО «Черниговец». С 2008 года работал начальником управления корпоративного финансирования в ОАО ХК «СДС-Уголь». В 2010 году стал начальником департамента экономического развития, а чуть позже начальником департамента казначейства в ЗАО ХК «СДС». С 2012 по 2015 — главный специалист управления инвестиций, позднее начальник финансово-экономического управления в АО «СДС Азот». С 2015 по 2019 год работал службе заместителя генерального директора по экономике и финансам начальником финансово-экономического управления, начальником отдела финансово-экономического анализа, начальником финансового управления. 13 декабря 2019 года назначен на должность заместителя генерального директора по экономике и финансам КАО «Азот».

Награды и достижения: Нагрудный знак «За особый вклад в развитие компании» III степени Холдинговой компании «Сибирский Деловой Союз», 2018 г.



ПРЕМЬЕРА

ЗНАНИЯ, МАСТЕРСТВО, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В цехе УГМ № 3 придумали особенный способ для того чтобы отмечать людей, активно участвующих в рационализаторской деятельности и развитии бережливого производства на «Азоте».



Пластиковый, но при этом такой ценный, значок теперь украшает спецодежду рационализаторов и изобретателей из числа работников цеха УГМ № 3. На круге зеленого цвета изображены логотип КАО «Азот», название цеха, а также руки, в полукруг которых заключены гаечный ключ, молоток и микрометр — основные инструменты механика-динамиста. Также по верхнему контуру значка написаны три слова, опре-

деляющих принципы работы специалистов подразделения — «Знания», «Мастерство», «Ответственность». Автором идеи создания такого знака отличия стал начальник участка цеха УГМ № 3 Александр Доценко. Эскиз подготовили слесари-ремонтники Сергей Егоров и Равшан Рузибаев. Принято решение вручать значок работникам подразделения, внесшим личный вклад в развитие цеха и подавшим не менее 10 рационализатор-



▲ Александр Доценко и Денис Федосеев

ОБЛАДАТЕЛИ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАГРАДЫ ЦЕХА УГМ № 3 НА СЕГОДНЯ:

- АЛЕКСЕЙ ГЕРАСИМОВ, НАЧАЛЬНИК ЦЕХА;
- АЛЕКСАНДР ДОЦЕНКО, НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА;
- ДЕНИС ФЕДОСЕЕВ, СТАРШИЙ МАСТЕР;
- РОМАН ФЕДОРОВ, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК;
- АЛЕКСЕЙ НИКИШИН, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК.



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

БЕЗОПАСНОСТЬ — ПРЕЖДЕ ВСЕГО

В течение ноября эксперты группы по развитию производственной системы (ГРПС) работали с цехами, отделами и службами «Азота». Одной из первых задач стало выявление непрофильной работы — мероприятий, которые не относятся к основной деятельности подразделения, но выполняются по запросу других служб. Первичный срез показал, что большую нагрузку на СПП завода оказывает служба заместителя генерального директора по промышленной и экологической безопасности (ЗГД по ПиЭБ).



Без сомнения, безопасность на крупном химическом объекте — задача первостепенной важности. Работники должны быть обеспечены необходимыми средствами защиты, знать, что здесь делать можно, а чего нельзя делать категорически, выполнять все работы строго в соответствии с законодательством. Впрочем, это не говорит о том, что все эти процедуры обязательно должны становиться сложным квестом, пройти который не каждому под силу. Между тем, наказания за нарушение требований по охране труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) весьма существенны и для отдельных работников, и для структурных подразделений, и для предприятия в целом.

Для решения этой проблемы открыт проект по приведению службы ЗГД по ПиЭБ к требо-

ваниям бережливого производства. И это только начало, такие проекты планируется открыть в каждой службе.

— Безопасность — главный принцип работы нашего завода, именно поэтому первый проект по приведению к требованиям бережливого производства открыт в службе заместителя генерального директора по промышленной и экологической безопасности, — говорит генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. — Напомню, что в 2023 году «Азот» должен стать лучшим в стране предприятием химической отрасли по освоению производственной системы и, соответственно, примером в организации системы промышленной и экологической безопасности.

В течение ближайшего времени здесь будет разработан и реализован ряд мероприятий, на-

правленных на приведение основных процессов Службы ЗГД по ПиЭБ в соответствие с принципами бережливого производства и потребностями производственных цехов. В том числе улучшить запланировано следующие направления:

- обеспечение применения средств индивидуальной защиты;
- повышение компетенций персонала в области ОТ и ПБ;
- обеспечение выполнения предписаний контролирующих органов;
- документооборот, связанный с ОТ и ПБ;
- приведение объектов предприятия в соответствие с требованиями ОТ и ПБ.

— Напомню, что сегодня за ориентир в работе всего предприятия взяты основные процессы, которые занимают выпуск продукции, приносящей прибыль. Это значит, что все службы предприятия должны становиться максимально удобными именно для производственников. И служба заместителя генерального директора по промышленной и экологической безопасности здесь не исключение, — говорит заместитель генерального директора КАО «Азот» по развитию производственной системы Иван Филилеев. — Нужно сделать все процессы в рамках службы максимально простыми для клиента — цехов предприятия — и при этом соблюсти все требования законодательства и надзорных органов, не потерять в качестве.

Рабочая группа встречается регулярно, в её состав входят специалисты Службы ЗГД по ПиЭБ, группа по развитию производственной системы (ГРПС), главные специалисты предприятия и лично генеральный директор завода.

По каждому из выбранных направлений уже определены индикаторы, с помощью которых можно будет отслеживать изменения, назначены владельцы из числа специалистов Службы ЗГД по ПиЭБ и помощники — эксперты ГРПС. Сейчас первоочередная задача провести анализ текущей ситуации, чтобы в дальнейшем видеть, как она меняется в результате деятельности рабочей группы.

Основная цель проекта — создать условия, при которых исключается возможность нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.



В ИНТЕРЕСАХ ПРОИЗВОДСТВА О ЦЕЛЯХ ПРОЕКТА ПРОСТЫМ ЯЗЫКОМ: К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ?

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИМЕНЕНИЯ СИЗ:
+ НАЛИЧИЕ ВСЕХ НЕОБХОДИМЫХ СИЗ У КАЖДОГО РАБОТНИКА
+ КАЧЕСТВЕННЫЕ И УДОБНЫЕ СИЗ ДЛЯ КАЖДОГО РАБОТНИКА
+ МАКСИМАЛЬНО ПРОСТАЯ И БЫСТРАЯ ПРОЦЕДУРА ПОЛУЧЕНИЯ/ЗАМЕНЫ СИЗ

ПОВЫШЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ:
+ ЛЕГКИЕ ДЛЯ ВОСПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ, ВКЛЮЧАЮЩИЕ ВСЕ НЕОБХОДИМЫЕ ЗНАНИЯ
+ МИНИМАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ ВРЕМЕНИ НА ПРОХОЖДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕДПИСАНИЙ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОРГАНОВ:
+ МАКСИМАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ЦЕХАМ ОТ ЗАДЕЙСТВОВАННЫХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ В БЫСТРОМ УСТРАНЕНИИ ПРЕДПИСАНИЙ

ДОКУМЕНТООБОРОТ, СВЯЗАННЫЙ С ОТ И ПБ:
+ МАКСИМАЛЬНО ПРОСТАЯ И БЫСТРАЯ ПРОЦЕДУРА ДОПУСКА К РАБОТАМ С УЧЁТОМ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ПРИВЕДЕНИЕ ОБЪЕКТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ В СООТВЕТСТВИЕ С ТРЕБОВАНИЯМИ ОТ И ПБ:
+ БЕЗОПАСНЫЕ, ЧИСТЫЕ, МАКСИМАЛЬНО УДОБНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА У КАЖДОГО РАБОТНИКА ЦЕХА



Страницу подготовила Екатерина Чуева



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

НАПРАВЛЯЕМ ЭНЕРГИЮ
В ПРАВИЛЬНОЕ РУСЛО

12 декабря в доме культуры предприятия прошел финал конкурса «Лучшие практики в области энергосбережения», организованный КАО «Азот». Победители конкурса получили ценные подарки, а финалисты, чьи проекты не попали в тройку лучших, но понравились жюри, были отмечены специальными наградами.



▲ Победитель конкурса Наталья Сергеева

Конкурс «Лучшие практики в области энергосбережения» проводится для поддержания активности сотрудников компании в области инновационных проектов и технологий, повышения их роли в развитии кемеровского «Азота» и «Ангарского Азотно-Тукового завода» (входят в состав АО «СДС Азот»). Участие в конкурсе принимают сотрудники обоих предприятий, а также студенты-стипендиаты КАО «Азот».

Конкурс «Лучшие практики в области энергосбережения» проводится второй год подряд. Молодые исследователи делятся опытом и разработками, которые в дальнейшем могут принести большую выгоду предприятию и улуч-

шить его работу. В этом году в конкурсе приняли участие 26 человек, регистрацию прошло 21 проектное исследование. На первом этапе эксперты выбрали 14 работ, авторы которых стали финалистами конкурса. В состав жюри вошли главный инженер Андрей Вишневский и заместители генерального директора «Азота», представители профильных вузов области.

— Сегодня я увидела много интересных инновационных решений, — поделилась впечатлениями доктор химических наук, профессор КузГТУ Татьяна Черкасова. — Особенно мне понравился проект о переработке шлама магнезиальной добавки. Этот проект можно смело



▲ Андрей Вишневский, Сергей Васильев, Павел Ноздренко



▲ Проект Сергея Деделова получил 3 место конкурса



▲ Инженеру-проектировщику Юрию Блинову вручили велосипед

внедрять на предприятии уже сейчас. Отрадно видеть, что руководство «Азота» поддерживает такие инициативы, исследования молодых сотрудников, направленные на улучшение производства и повышение экономических эффектов.

В этом году победителей ожидали ценные призы: 1 место — Ipad Pro, 2 место — Iphone XR, 3 место — Iphone 8. Финалисты, чьи проекты не попали в тройку лучших, но понравились жюри, были отмечены специальными наградами. Им вручили портативные музыкальные колонки и велосипеды.

По итогам конкурса 3 место занял проект Сергея Деделова из цеха карбамида о методе повышении эффективности работы компрессора, 2 место присудили проекту специалистов

управления главного прибориста и метролога Сергею Васильеву и Павлу Ноздренко, они предложили способы модернизации фасовочной установки в цехе № 13. Победителем конкурса признали ведущего инженера центральной лаборатории Наталью Сергееву, ее проект о применении на «Азоте» магнезиального шлама для производства ксилолитовых изделий произвел настоящий фурор.

Специальными призами наградили сотрудников проектного управления Юрия Блинова и Алену Коробейникову, им Андрей Вишневский вручил велосипеды. Проекты сотрудников «Азота» Рината Садыкова и Татьяны Овчинниковой были отмечены в числе лучших работ конкурса, ребятам вручили портативные музыкальные колонки.



ПРЕМЬЕРА

СУПЕРМОБИЛЬ

На «Азот» поступил уникальный автобус, который изготовили по спецзаказу для отряда газоспасателей нашего завода. Главные отличия нового транспортного средства в оборудовании салона машины.



Новый дизельный автобус марки ПАЗ появился на предприятии в середине ноября. В начале декабря, после оформления документов, его доставили в гараж газоспасательного отряда. Внешний вид автобуса мало чем отличается от обычной маршрутки, единственная деталь — наличие дополнительной дверцы в задней части салона. Оказывается, такая дверь позволяет молни-

еносно загружать носилки и другую необходимую для работы спасателей технику.

— Мы всем оперативным составом разработывали техническое задание для фирмы-изготовителя. Старались учитывать все пожелания для создания максимального комфорта внутри салона, — рассказывает заместитель командира ГСО Сергей Кузьмин.



Обустройство автобуса уникально. Внутри салона работают автономные подогреватели, на месте пассажирских кресел установлены специальные крепления для изолирующих дыхательных аппаратов. Это позволяет значительно сэкономить время: спасатели надевают специальные костюмы и средства защиты по дороге до места чрезвычайной ситуации. В работе газоспасателей каждая минута на счету, по регламенту в дневное время они обязаны добираться до места аварии за три минуты, в ночное — за пять. Благодаря специальному креплению, аппараты намного быстрее и комфортнее надевать, не тратя на это лишних усилий. Сотрудники отряда отмечают, что в техническом задании они специально прописывали все нюансы обустройства салона.

Оперативный автомобиль находится в режиме постоянной готовности. Наличие в нем



дизельного двигателя является большим преимуществом. Во-первых, дизельное топливо очень экономично, во-вторых, менее опасно.

— Новый автобус работает прекрасно, все в машине оборудовано наилучшим образом. Приятно работать с такой техникой! — отзывается о новом автобусе водитель ГСО Олег Иванов.



СОБЫТИЕ

НАВЫКИ МУДРЫХ

Инженер-лаборант Центральной лаборатории «Азота» Ольга Ищенко стала победительницей регионального этапа чемпионата WorldSkills Russia. Теперь Ольга будет представлять «Азот» и Кузбасс во всероссийском конкурсе.



Победитель регионального этапа WorldSkills Russia, инженер-лаборант Центральной лаборатории КАО «Азот» Ольга Ищенко

6 декабря в Сибирском политехническом техникуме прошел региональный этап чемпионата WorldSkills Russia «Навыки мудрых». В 18 дисциплинах свои знания и навыки продемонстрировали люди предпенсионного и пенсионного возраста.

Как отметили в департаменте образования и науки, Кузбасский региональный чемпионат стал самым масштабным в истории развития движения WorldSkills Russia в области. Напомним, чемпионаты профессионального мастерства по стандартам WorldSkills Russia в Кузбассе проводятся с 2012 года.

Данный чемпионат проводится ежегодно с целью популяризации рабочих профессий.

В этом году в компетенции «Лабораторный химический анализ» свои знания, умения и навыки продемонстрировали лаборанты нашего предприятия. Инженер-лаборант Центральной лаборатории Ольга Ищенко и лаборант химического анализа Санитарной лаборатории Ирина Панжинская серьезно подошли к участию в чемпионате.

— Мне повезло, в прошлом году моя коллега участвовала в данном чемпионате, поэтому я примерно знала, чего ожидать и к



более интенсивный или менее интенсивный цвет.

В этом году нашего предприятие было представлено не только участниками, но и экспертами. Оценивать работу конкурсантов в таком сложном направлении как химия непросто, поэтому каждому эксперту необходимы не только знания, но и особая подготовка. Аппаратчик 5 разряда производства контактно-сер-

ному готовиться, — поделилась Ольга Владимировна. — На чемпионате конкурсантам предстояло пройти 2 этапа (модуля): определить марганец в воде фотоколориметрическим методом, а также определить жесткость в воде. «В первом модуле, который проходил на протяжении 4 часов, нам предстояло выявить марганец. Был задан стандартный раствор марганца и приготовлена вода. Мы туда приливали реактивы для того чтобы марганец вступил в реакцию и получились у нас окрашенные растворы. Полученные вещества мы замеряли на фотоколориметре. Фотоколориметр это такой чувствительный прибор, который реагирует на цвет. Вот в зависимости от концентрации получается бо-

ной кислоты Данил Илющенко стал самым молодым экспертом чемпионата.

— Раньше в чемпионате я принимал участие в роли конкурсанта, в этом году я стал экспертом. Для того чтобы им стать, необходимо пройти специальное обучение и успешно сдать демонстрационный экзамен. Я с этим успешно справился и меня пригласили в экспертную комиссию, — рассказал Данил.

Наша коллега Ольга Ищенко стала победителем регионального чемпионата WorldSkills — 2019. Сотрудница «Азота» будет представлять Кузбасс на всероссийском чемпионате.

Яна Энгрехт



ЮБИЛЕЙ

СОБСТВЕННЫЙ АВТОПАРК

В середине декабря Управление автомобильного транспорта «Азота» отметило полувековой юбилей. Сегодняшнее УАТ было образовано 31 декабря 1969 года.



Первым начальником цеха был Николай Иосифович Чертков, который принял на баланс первый гараж для 25 единиц техники: двух тракторов гусеничных, трех «Белорусов», двух автобусов марки ПАЗ, трех кранов на базе автомобиля ЗИЛ и несколько легковых автомобилей. Сегодня в штате УАТ 283 сотрудника, а в автопарке 268 единиц техники. За последние 5 лет Управление полностью отошло от привлечения стороннего транспорта, а собственный автопарк обновился на 90%.

— Активно обновляется парк автобусов, грузовых и грузоподъемных машин, дорож-



но-строительной техники, — сообщил заместитель начальника УАТ Олег Мельников, — приобрели пять автомобилей МАЗ, пять автомобилей КамАЗ, а в этом году — еще десять автомобилей «Вольво». Надежная безопасная современная техника. Сегодня делается упор на multifunctional технику, которая уже зарекомендовала себя на заводе.

Управление автомобильного транспорта активно поддерживает экологическую программу, которая реализуется на предприятии. Только за последние 3 года автопарк «Азота» пополнился 3 автобусами, двигатели которых работают на экологически чистом природном газе метан. Был приобретен первый электрокар. В 2020 году планируется приобретение еще одного электромобиля.

— Кемеровский «Азот» известен по всему миру, по всей России, — говорит старший мастер автоколонны №1 Дмитрий Майшев, — работать здесь очень престижно,

поэтому я с удовольствием пришел сюда работать. Семья меня поддержала. Родные и близкие тоже считают, что наш завод — предприятие хорошее, мощное, перспективное. Все совершенствуется, обновляется, а люди с удовольствием идут работать на новые машины!

Буквально накануне юбилея в Управлении автомобильного транспорта начал работать медицинский комплекс ЭСМО. Перед отправкой в рейс состояние здоровья водителей проверяют с помощью новых автоматических устройств. За десять минут процедуру проходят десять человек. Для тех, кто отвечает за жизнь и здоровье тысяч людей создаются достойные условия труда.

— Водители — это люди с повышенным чувством ответственности. Это ответственность за людей, которых они перевозят, за грузы, которые они доставляют в сохранности и срок, — уверен начальник УАТ Сергей

Бортников, — В прошлом году мы победили в городском конкурсе профессионального мастерства. В нем участвовали представители крупных пассажирских автотранспортных предприятий, а первое место занял водитель нашего Управления.

За большой вклад в стабильную работу предприятия, профессиональный подход к выполнению своих должностных обязанностей в день юбилея Управления автомобильного транспорта восьмерым работникам подразделения вручили Благодарственные письма профсоюзного комитета КАО «Азот», шестнадцать человек получили Благодарственные письма от руководства завода, пятнадцать сотрудников УАТ удостоились звания «Кадровый азотовец», Алексею Васильеву, Наталье Ивановой, Александру Осипову, Татьяне Хохриной присвоили звание «Заслуженный азотовец».

Алеся Кузнецова



ОБРАЗОВАНИЕ

КУЙ ЖЕЛЕЗО, ПОКА ГОРЯЧО!

Кемеровский «Азот» принимает активное участие в подготовке будущих кадров. На предприятии продолжает действовать стипендиальная программа для студентов профильных вузов.



Одним из важнейших стратегических направлений для КАО «Азот» является формирование команды молодых профессионалов. Стипендиальная программа позволяет молодежи сделать первые шаги навстречу успешной карьере на нашем предприятии. Стать стипендиатами могут студенты 2 курса бакалавриата по химическим направлениям или студенты 3 курса по остальным приоритетным направлениям обучения.

Основной интерес для завода представляют учащиеся Института химических и нефтегазовых технологий КузГТУ и Кемеровского государственного университета. Обычно после выпуска молодые специалисты сталкиваются с проблемой трудоустройства — работодатели требуют опыт работы. Наши студенты-стипендиаты после окончания вуза гарантированно трудоустраиваются на «Азот» на 3 года. В дальнейшем трудовой договор, при желании обеих сторон, становится бессрочным.

Для оформления стипендии необходимо предоставить в отдел по работе с персоналом КАО «Азот» зачетную книжку (средний балл должен быть не ниже 4,2) и паспорт гражданина РФ. Ежемесячная стипендия «Азота» соот-

ветствует минимальному размеру оплаты труда федерального уровня (14500 руб. без НДС).

На протяжении обучения в вузе стипендиатов курируют руководители — это действующие сотрудники предприятия. Каждый студент получает индивидуальный план развития, который он реализует до окончания обучения. В основу квалификационной выпускной работы ложится практика студента на КАО «Азот».

Преимуществами стипендиальной программы являются: полная адаптация молодого специалиста к будущему месту работы к моменту выпуска из вуза; применение полученных в университете теоретических знаний на производстве, полное соответствие навыков молодого специалиста функциональным запросам предприятия.

Заключение договора на стипендиальную программу дает уверенность и определенность в будущем. Стипендиальная программа КАО «Азот» действует с 2009 года. За десять лет больше ста человек стали участниками программы. Выпускники региональных вузов дополнили ряды дружного коллектива кемеровского «Азота».

Вероника Власенкова

СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ

В этом году наш завод заключил договор о сотрудничестве с одним из самых авторитетных в Кузбассе образовательных учреждений — Городским классическим лицеем. Флагман среднего образования и флагман химической промышленности объединили усилия по обучению и подготовке молодых ученых, инженеров, химиков.



Первый этап — деловые игры. В игровой форме школьникам рассказали, что такое большой бизнес, масштабное промышленное предприятие. На примере «Азота», разумеется. В игре приняли участие четыре класса — 104 подростка.

— Учащиеся разработали миссию, цели ценности, эмблему своих предприятий и представляли результаты совместной работы друг другу. Ребята сумели продемонстрировать свои коммуникативные навыки, умение взаимодействовать для решения текущих задач, работая на одну цель, — рассказала ведущий специалист отдела по работе с персоналом Карина Кармазина. — К вопросу о командной работе: три лицеиста, при поддержке нашего сотрудника, приступили к подготовке проекта «Чистая вода — в каждый дом». Это будет их совместная научная работа.

Городской классический лицей — базовая школа Российской Академии Наук. Всем, кто знаком с ней не понаслышке, известно, что славится она сильными гуманитариями.

Именно этот лицей выпускает будущих студентов классических университетов. Впрочем, не менее развитыми и популярными в последнее время стали физико-математический и естественнонаучный профили. Сегодня Городской классический лицей готовит не только потенциальных филологов и философов, но и будущих инженеров-химиков, специалистов в области автоматизации производственных процессов.

— Я учусь на программиста и хочу работать в таком месте и так, чтобы понимать, что я помогаю людям. Чтобы эта работа была постоянной, а не чем-то временным, — поделилась своими соображениями ученица восьмого класса ГКЛ Анастасия Малахова. — Рассматриваю ли я возможность работы на «Азоте»? Рассматриваю. Если меня туда возьмут!

Вначале восьмиклассникам подробно рассказали об азоте, а затем пригласили на обзорную экскурсию по предприятию. Причины удивляться масштабам «Азота» появились еще до въезда на промплощадку.

Если вы думаете, что поразить воображение школьника может только огромный агрегат для производства сложного для понимания продукта, то очень ошибаетесь. Каждый второй юный гость отметил, что самое удивительное — наличие на территории «Азота» собственной часовни. Очень, говорят, неожиданно. И красиво.

— Меня удивила церковь, — сообщил ученик восьмого класса ГКЛ Степан Попов, — как-то необычно, что на территории завода стоит что-то, что не имеет отношения к производству. И масштабность установок, конечно, впечатляет. Их работу же нужно как-то поддерживать. Бывают неполадки, нужно все это ремонтировать. Как люди со всем этим справляются? Это меня поразило!

Химическое производство развернуто на 312 гектаров. Этот факт был ребятам известен и сам по себе не удивил. Просто потому, что невозможно представить себе этих масштабов, пока не увидишь собственными глазами.



— Если прийти к школьникам или студентам, просто рассказать и показать картинку, это не будет работать, — уверена ведущий специалист отдела по работе с персоналом Карина Кармазина. — Это будет работать только тогда, когда ребята увидят своими глазами, сделают своими руками что-то. Другими словами, погрузятся в процесс. А мы (КАО «Азот»), со своей стороны, обеспечим системный подход к профориентационной деятельности.

Следующий этап — погружение в профессию. Под присмотром опытных работников предприятия школьникам позволят выполнить ряд профессиональных действий, в рамках определенной профессии. Что это будут за профессии, и какие действия — закрытая информация, но организаторы обещают, что этот опыт будет увлекательным и полезным.

Участниками профориентационного мероприятия, которое организовали специалисты «Азота» для учеников Городского классического лицея, стали учащиеся 8 и 9 классов, которым самое время задуматься о выборе профессии. Ребятам рассказали о специальных программах, действующих для старшеклассников и студентов. Поясняя, что студентами-стипендиатами «Азота» становятся именно те подростки, которые заботились о своем будущем со школьной скамьи — ответственно отнеслись к изучению естественных наук, участвовали и побеждали в олимпиадах, принимали участие в научно-исследовательской работе.

Алеся Кузнецова



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК

ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ

Команда «Азота» приняла участие в турнире по волейболу, который был организован компанией «Газпромбанк».



Соревнования прошли 30 ноября в спортивном зале ГЦС «Кузбасс». В спортивном состязании приняли участие 6 команд из разнонаправленных предприятий региона: «Азот», КОКС, СГК, Центробанк, «Сибирский цемент» и т.д.

Данный турнир выбрал все, что необходимо для проведения достойного волейбольного праздника: жаркая борьба на площадках, конкурсы, призы. Турнир получился зрелищным и интересным, игры проходили динамично, а общее позитивное настроение создавали болельщики, которые поддерживали свои команды.

— Соперники были достаточно сильные, но и мы в ходе подготовительных тренировок стараемся готовиться по максимуму, — отметил Дмитрий Ишков, тренер волейбольной команды «Азот».

Команда кемеровского «Азота» заняла в волейбольном турнире почетное 3 место. Поздравляем наших спортсменов с бронзой и желаем в дальнейшем только побед!

Яна ЗНГБРЕХТ

ДОБРО КУЗБАССА

Сотрудники «Азота» приняли активное участие в областном форуме волонтерских организаций «Добро Кузбасса». Наши коллеги поделились опытом с представителями разных городов и районов области. В этом году форум добровольческих отрядов собрал более 500 человек.



Форум «Добро Кузбасса» проходил с 29 ноября по 1 декабря на базе Кемеровского государственного университета. Организаторами фестиваля выступили Департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области и региональный центр развития добровольчества КемГУ «Команда ДоброТы». На форуме подвели итоги уходящего года: добровольческие отряды рассказывали о проведенных мероприятиях и результатах своей работы.

Азотовцы принимают участие в этом мероприятии второй раз. В этом году на форуме присутствовали семь волонтеров нашего предприятия: Алёна Чигирева, Никита Молоканов, Кристина Тимофеева, Мария Жукова, Ольга Глазун, Лиля Аджалилова и Вероника Изюрова. Они посетили ярмарку волонтерских организаций, где смогли поделиться нако-

пленным опытом на мастер-классах и семинарах. На фестивале действовало 15 тематических площадок, где проходили интерактивы от авторов добровольческих проектов.

— Мы познакомились с другими волонтерами. Узнали, кто и чем занимается, расширили свой кругозор, посетили множество организаций. Число участников волонтерского движения постоянно растет. Это радует! Хочется, чтобы добра было как можно больше в нашем мире и в нашей жизни, — поделилась впечатлениями волонтер Лиля Аджалилова.

На текущий момент участники добровольческого движения «Азота» оказывают помощь ветеранам предприятия: очищают дворы от снега, помогают по хозяйству. Также азотовцы работают с приютом «4 лапы»: осуществляют сбор средств на питание и лечение бездомных живот-



ных, своими силами ремонтируют помещения приюта. Нередко наши волонтеры проводят благотворительные мероприятия в подшефной школе-интернате № 22, где проводят новогодние утренники, строят детский зимний городок, а весной высаживают деревья.

Отряд добровольцев на «Азоте» появился в 2014 году. На данный момент в нем 30 действующих волонтеров.

— Попасть в наш отряд может каждый, главное — желание и стремление помогать, — говорит лидер добровольческого движения Вероника Изюрова, — Стать участником просто: можно обращаться напрямую ко мне или к любому из наших ребят-волонтеров.

Форум «Добро Кузбасса» работал два дня. В рамках акции «300 добрых дел Кузбассу» волонтеры устроили субботник на территории музеев-заповедников «Томская писаница» и «Красная горка», посетили областной хоспис и дом ребенка «Теплый день», дом инвалидов и приют для бездомных животных. Совместно с фондом «Счастье детям» в рамках форума организовали благотворительный концерт, где выступили музыканты, общественные деятели и победители социальных-значимых проектов.

Вероника Власенкова

ОПРОС НОМЕРА

РУКОТВОРНЫЕ ЧУДЕСА

Новый год — время волшебства! Дети пишут письма Деду Морозу и с нетерпением ждут появления седовласого старца с огромным мешком подарков. И даже взрослые, делая вид, что давно не верят в чудеса, загадывают под бой курантов самое заветное желание. Что же касается новогоднего настроения, в преддверие праздника оно возникает у всех без исключения: нарядные елки, праздничные украшения и иллюминация не оставляют равнодушными даже самых хмурых и сердитых. А что для вас новогодняя сказка? Как создавали ее для вас родители и как сегодня создаете вы для своих детей? Такие вопросы мы задали нашим коллегам и вот, что из этого получилось.



Константин Голунко, мастер, участок № 8, цех УГМ-3:

— Для меня новогодняя сказка — это осуществление желаний, сказочная пора.

В детстве родители старались создать для нас сказку. Я помню всевозможные игрушки, вкус и запах мандаринов, подарки под елочкой в новогоднюю ночь.

Мои дети пишут письмо Деду Морозу. Мы с женой стараемся по мере возможности исполнять их желания. На каникулах с детьми как можно чаще бываем на свежем воздухе. Повезло, живем рядом с бором, ходим кататься на лыжах, «плюшках». Все лучше, чем сидеть целыми днями за компьютером!



Александр Бочкарев, начальник участка № 8, цех УГМ-3:

— Мое самое яркое воспоминание из детства это то, что к нам пришел Дед Мороз, да не просто пришел, а приехал на санях, запряженных лошадью! Как потом выяснилось через несколько лет, это родители договорились со знакомым мужчиной и он нарядился для нас Дедом Морозом... Это было действительно, как в сказке! А еще это незабываемый запах и вкус мандаринов!

Сегодня новогодняя сказка для меня — это длинные выходные, возможность выспаться и отдохнуть с семьей. Мои дети всегда пишут письмо Деду Морозу. В Новый год волшебник приходит к ним незаметно, в тот момент, когда после боя курантов мы выходим на улицу посмотреть салют. И на протяжении всех зимних каникул мы каждый вечер подкладываем под елочку маленькие подарочки, сладости, игрушки.



Наталья Рябыкина, мастер, цех благоустройства:

— Родители пытались создавать моменты волшебства, но у нас с братом не хватало терпения, мы заранее все обследовали и находили подарки. С детства и по сей день новогодняя сказка для меня — это ожидание волшебства, чудес, даров.

В числе прочего у нас в семье принято дарить кедровую шишку. Бабушка всегда кладет ее внукам. Вот такая маленькая новогодняя традиция.



Дмитрий Бондаренко, слесарь-ремонтник, участок газового сырья, ЦГС:

— Для меня новогодняя сказка — это ожидание чудес и счастье в глазах ребенка.

Нашим родителям с одной стороны было трудно сделать сказку, потому что ничего толком не было в магазинах. А с другой стороны покупали нам фруктов, конфет, и мы были безумно рады! Запах елки, живой и настоящей, непередаваемый вкус мандаринов, вот это новогодняя сказка в те времена!

Мой сын пишет письмо Деду Морозу и ждет подарка. Стараемся исполнять его желания, иначе вера в доброго Деда Мороза пропадет. Погаснет огонек волшебства.

В этом году решили с женой заказать аниматора, чтобы пришел Дед Мороз и подарил сыну тот подарок, который он просил в своем письме. Думаю, что эту сказку наш сынок запомнит надолго! А видеть счастье в его глазах — это бесценно!



Елена Габерман, ведущий специалист, отдел комплектации оборудования, УГМ:

— Была для нас в детстве новогодняя сказка? Наверное, была. Ощущение праздника чувствовалось заранее. Сначала елка лежала на балконе — ждала своего часа. Потом заносили ее домой, и запах смолы очаровывал нас! Папа устанавливал елочку, мама доставала коробку с елочными игрушками и мишурой. Игрушки были очень красивые и очень хрупкие. Дед мороз, Снегурочки, зверушки, шишки, сосульки, снежинки. Мы с осторожностью вешали их на елку. Очень любили играть в игру: загадывали цвета, из которых состояла игрушка, и искали ее на елочке. Под елкой родители прятали пакеты с мандаринами и шоколадными конфетами. Незабываемый запах ели, мандаринов и шоколадных конфет витал в воздухе. Этот запах я пронесла в течение всей жизни — это запах новогодней сказки моего детства.

Галина Бондаренко



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

ГИМНАСТИКА ДЛЯ УМА

4 декабря в спортклубе на базе центра обучения кадров прошел турнир по шашкам. В 2019 году в этом виде спорта появились новые лидеры.



▲ Благодаря круговой системе, участники имели возможность побороться с каждым соперником



▲ В этом году в соревнованиях приняли участие 27 сотрудников предприятия

В этом году турнир по шашкам, который проводился в рамках круглогодичной спартакиады «Азота», собрал 9 команд. Соревнования проходили по круговой системе, она позволяет максимально точно выявить победителя, ведь каждой из команд предстояло сыграть со всеми соперниками, заявившими на турнир.

По итогам проведенных встреч первое место завоевали представители проектного

управления, серебряными призерами стали спортсмены команды заводоуправления, улучшив свой прошлогодний результат на 1 позицию, бронза досталась представителям газоспасательного отряда.

Стоит отметить, что в настоящее время Спартакиада «Азота» включает в себя 17 видов спорта. В числе наиболее популярных остаются соревнования по волейболу, баскетболу, бильярду и настольному теннису.

«А НУ-КА, ПАРНИ!»

В спортивном клубе «Азота» завершился новогодний спортивный турнир «А ну-ка, парни!». За победу в этом конкурсе боролись 17 сотрудников из разных производственных подразделений предприятия.



▲ Спортсмены категории «40 лет и старше»

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СОРЕВНОВАНИЙ ЛУЧШИМИ В ЛИЧНОМ ПЕРВЕНСТВЕ СТАЛИ:

В ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ ДО 30 ЛЕТ:

1 МЕСТО — НИКИТА НАЗАРУК (ГСО)
2 МЕСТО — РОМАН БАРТ (ЦВС)
3 МЕСТО — АЛЕКСАНДР ДЕМИДОВ (ЦСР)

В ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ 30–39 ЛЕТ:

1 МЕСТО — ВИКТОР ГАБЧЕНКО (УЖТ)
2 МЕСТО — АЛЕКСЕЙ ЗАХАРОВ (ЦГС)
3 МЕСТО — ЕВГЕНИЙ ГАВРИЛОВ (ГСО)

В ВОЗРАСТНОЙ КАТЕГОРИИ 40 ЛЕТ И СТАРШЕ:

1 МЕСТО — АЛЕКСЕЙ АСАБИН (ГСО)
2 МЕСТО — АЛЕКСЕЙ СМЕРНЫХ (ЦЕХ № 13)
3 МЕСТО — ЕВГЕНИЙ СИВАЧЕВ (ЦОК)



ГОРЯЧИЕ СЕРДЦА

Главный инженер кемеровского «Азота» Андрей Вишневский поздравил активистов волонтерского движения Молодежного совета с Международным днем добровольца, поблагодарил коллег за их неравнодушие и отзывчивость, пожелал дальнейшего развития этого движения на нашем предприятии.



Волонтерское движение Молодежного света КАО «Азот» берет свое начало с 2015 года. Более 30 неравнодушных активистов регулярно помогают ветеранам «Азота» в разных жизненных ситуациях, оказывают поддержку подшефной школе-интернату №22. Также волонтеры не оставляют без внимания приют для животных «4 лапы».



Страницу подготовила Яна Энгбрехт

СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ

Выражаю благодарность профсоюзному комитету КАО «Азот», спортклубу за прекрасное место в сосновом бору — лыжную базу. Также хочу поблагодарить инструктора по спорту Романа Анатольевича Рыбалова, который всегда помогает с подбором лыж и ботинок, его чуткое отношение к людям, улыбка и позитивный настрой делают наши лыжные прогулки еще более приятными и полезными.

Светлана Щеглова, Цех Анон-2

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «Вконтакте»:



https://www.instagram.com/kao_azot/



<https://www.facebook.com/azotkemerovo/>



<https://vk.com/azotkemerovo>