

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ



Сергей Елсуков, начальник цеха благоустройства КАО «Азот», о поддержании порядка на территории:

«Стараемся помогать городу в работе по уборке территории, потому что «Азот», являясь градообразующим предприятием, осознает свою ответственность за создание комфортных условий для жизни кемеровчан»
(подробнее на стр. 4).

«Первый миллион»

НА АНГАРСКОМ АЗОТНО-ТУКОВОМ ЗАВОДЕ (ВХОДИТ В СТРУКТУРУ КАО «АЗОТ») ПОЛУЧЕНА МИЛЛИОННАЯ ТОННА ПОРИСТОЙ АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ.

СТР. 2

СДС Азот
№02 (2534)
26 ФЕВРАЛЯ 2016 года

«Азот»
обновляется



3

Испытание для
будущих химиков



5

Практичное
творчество



7

Главное —
быть командой



8

270
ТЫС. ТОНН
пористой селитры
в год будет выпускать
ООО «ААТЗ» после
модернизации

ЦИФРА НОМЕРА



Событие

Первый миллион, или Важная веха в истории предприятия

История любой организации опирается на определенные вехи — важные события, которые стали наиболее заметными или даже поворотными. Недавно такую отметку на пути своего развития поставило дочернее предприятие КАО «Азот» — ООО «Ангарский Азотно-туковый завод». 17 февраля была получена миллионная тонна пористой аммиачной селитры с момента пуска производства.

Пористая аммиачная селитра применяется главным образом в горнодобывающей отрасли в качестве компонента при получении промышленных взрывчатых веществ. В отличие от своей «гладкой» разновидности этот вид продукта не рекомендуется использовать в качестве минерального удобрения, зато его «взрывные» свойства ценятся потребителями выше. На ангарском предприятии пористая аммиачная селитра производится с 2007 года. Проектная мощность агрегата составляет порядка 815 тонн в сутки. Благодаря стабильной и слаженной работе всех подразделений 17 февраля 2016 года Ангарский Азотно-туковый завод произвел миллионную тонну этого вида продукции.

Героями дня стала четвертая смена производств слабой азотной кислоты и аммиачной селитры. Историческое событие прошло в штатном режиме. Та самая миллионная тонна упала с вершины грану-



РОМАН ДЬЯК,

генеральный директор

ООО «Ангарский Азотно-туковый завод»:

«Миллионная тонна продукции — хорошее подтверждение тому, что наша селитра промышленного применения является высококачественным товаром, востребована потребителем, а у завода есть стимул и возможности развиваться дальше».

ляционной башни в 23:50 по кемеровскому времени.

— Это значимое событие не только для нашего предприятия, но и для всей компании АО ХК «СДС», — говорит генеральный директор Ангарского Азотно-тукового завода Роман Дьяк. — Миллионная тонна продукции — хорошее подтверждение тому, что наша селитра промышленного применения является высококачественным товаром, востребована потребителем, а у завода есть стимул и возможности развиваться дальше.

В настоящее время Ангарский Азотно-туковый завод является единственной за Уралом

компанией, производящей пористую аммиачную селитру. Однако у него есть перспективы стать крупнейшим поставщиком этого продукта на российском рынке.

По словам генерального директора КАО «Азот» Игоря Безуха, в настоящее время в ООО «ААТЗ» совместно с компанией «CFI holding» (Сингапур) ведется работа по реализации инвестиционного проекта «Реконструкция производства аммиачной селитры». В рамках проекта в промышленную эксплуатацию будет введена новая установка, которая позволит компании ежегодно выпускать 270 тысяч тонн пористой амми-

ачной селитры с качественными показателями на уровне лучших мировых образцов.

Напомним, что реконструкция проводится на ангарском предприятии с 2014 года. На сегодняшний момент выполнен полный объем проектно-сметной документации, проведены необходимые изыскания на площадке, полным ходом ведутся закупка материалов и оборудования. Идет подготовка строительно-монтажных работ, которые включают в себя возведение двух корпусов, монтаж оборудования и коммуникаций.

В рамках подготовки разрешительной документации сейчас проект проходит Экологическую экспертизу в Росприроднадзоре. После получения положительного заключения он направится на Государственную экспертизу в Ростехнадзор, и затем будет организовано получение разрешения на строительство.

Начало пуско-наладочных работ ожидается в июле текущего года. Это событие станет уже следующей вехой — отметкой очередного этапа роста предприятия.

ООО «Ангарский Азотно-туковый завод» (сокращенно ООО «ААТЗ») было образовано в августе



2004г. на базе ОАО «Ангарский завод азотных удобрений», история которого начинается с 1962 года. В 2011 году вошло в АО ХК «СДС» в качестве дочернего предприятия КАО «Азот». Основными видами деятельности ООО «ААТЗ» является производство минеральных удобрений и азотных соединений. В том числе:

- селитра аммиачная;
- селитра аммиачная гранулированная пористая;
- аммиак водный технический;
- кислота азотная неконцентрированная.

Назначения

Заместителем главного инженера по производству назначен УДАРЦЕВ ВЯЧЕСЛАВ НИКОЛАЕВИЧ

Образование: Высшее профессиональное. Окончил Томский политехнический институт по специальности «Технология основного органического и нефтехимического синтеза».

Трудовая деятельность: Начал трудовую деятельность в 1987 году в должности транспортировщика на Красноярском заводе медпрепаратов. С 1990 года — мастер-механик «Химфармзавода» (г. А-Судженск). В 1996 году трудоустроился на кемеровский «Азот» в цех Аммиак-2, где профессионально вырос с должности оператора ДПУ 6 разряда до начальника цеха. С 2011 по 2013 работал начальником производственного отдела. С 2015 до начала 2016 исполнял обязанности начальника цеха Аммиак-1. 4.02.2016 назначен на должность заместителя главного инженера КАО «Азот» по производству.

Награды и достижения: 2007 год — медаль «За служение Кузбассу», 2014 год — почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ.



Начальником цеха Аммиак-1 назначен ЕНЮТИН ГЕННАДИЙ ВАЛЕНТИНОВИЧ

Образование: Высшее профессиональное. Окончил Восточноукраинский национальный университет по специальности «Химическая технология органических веществ».

Трудовая деятельность: Начал трудовую деятельность в 2001 году в частном акционерном обществе «Северодонецкое объединение «Азот» (Украина, Луганская область). Здесь прошел ступени профессионального развития от аппаратчика до заместителя начальника цеха Аммиак-1-Б. В 2015 году Енютин Г.В. был приглашен на кемеровский «Азот» на должность заместителя начальника цеха Аммиак-1. 4.02.2016 назначен на должность начальника цеха Аммиак-1.

Награды и достижения: грамоты, благодарственные письма ЧАО «Северодонецкое объединение «Азот».



Хроника производства

Благоустройство без забот

«Азот» закупил автогрейдер для выполнения больших объемов работ по уходу за территорией предприятия.

Новая спецтехника марки ГС-14.02 была пущена в эксплуатацию в начале февраля. Сейчас, в зимнее время, машина стала незаменимым помощником для цеха благоустройства при очистке дорог от снега. Мощность автогрейдера позволила окончательно закрыть потребность завода в снегоочистительной технике. Однако новинка окажется полезной не только в холодный

период года. Благодаря большому набору сменного рабочего оборудования спецтехника может использоваться, например, для выравнивания больших земельных территорий, планирования газонов. Общая стоимость такой важной для поддержания порядка на территории «Азота» и за его периметром покупки составила порядка 5 миллионов рублей.



Технологическая примерка

На Аммиаке-1 ведутся работы по замене аппаратов воздушного охлаждения на испарительные конденсаторы.

Замена позволит не только обновить позицию, но также обезопасить оборудование подразделения от излишней коррозии и экономить энергоресурсы. Аппараты воздушного охлаждения на первом агрегате Аммиака используются для конденсации аммиака, участвующего в технологическом процессе, из газообразного состояния в жидкое. Сегодня оборудование такого типа является устаревшим и доставляет цеху ряд серьезных неудобств. В том числе два вентилятора, выполняющие охлаждающую функцию, не в состоянии рационально удовлетворить потребности производства. Так, например, зимой их одновременная работа избыточна, а мощности одного бывает недостаточно. Таким образом, в холода цех неэффективно расходует энергоресурсы. В жаркое время года проблема становится еще острее, потому что не хватает силы даже двух работающих вентиляторов. Поэтому приходится дополнительно охлаждать систему с помощью орошения водой, из-за чего происходит коррозия и аппаратов воздушного охлаждения, и оборудования, находящегося рядом.

Решение о реализации проекта по техническому перевооружению этой позиции позволит избавиться сразу



от обеих обозначенных проблем. Новые испарительные конденсаторы, в конструкцию которых входят четыре вентилятора с частотными преобразователями средней мощности, помогут наиболее рационально варьировать работу охлаждающего оборудования в зависимости от температурных условий. Планируется, что аппараты будут заменены на двух из трех абсорбционно-аммиачных установок Аммиака-1. В настоящее время на позиции 3/2 проводится примерка нового оборудования на месте старой демонтированной конструкции. Начать работу первый испарительный конденсатор должен уже в апреле этого года. Полностью проект будет завершен летом, а его стоимость составит порядка 80 миллионов рублей.

Нестандартная новинка

В цехе Карбамид завершается монтаж грузопассажирского лифта грануляционной башни.

Необходимость замены подъемного оборудования возникла в связи с тем, что оно не прошло последнюю экспертизу промышленной безопасности. Таким образом, объект был выведен из эксплуатации по требованию Ростехнадзора. Если учитывать, что высота шахты лифта составляет порядка 80 метров, то становится понятно, с какими серьезными неудобствами столкнулся персонал цеха, вынужденный подниматься пешком.

Решение о покупке нового подъемного устройства было принято незамедлительно. Однако далеко не сразу удалось найти фирму, готовую спроектировать лифт для «Азота». Дело в том, что старая модель была создана по проекту 1968 года итальянской инженеринговой компании. Параметры такого объекта сегодня уже не соответствуют современным стандартам, и изготовить замену можно только по индивидуальному заказу. В итоге за проектирование лифта взялась кемеровская организация «Меол». Общие затраты на изготовление оборудования и проведение строительно-монтажных работ составили порядка 5 миллионов рублей. В настоящее время лифт уже смонтирован на позиции, ведутся работы по сборке оборудования его машинного отделения. Полностью подъемная конструкция будет сдана в

промышленную эксплуатацию после того, как пройдет все процедуры согласования с Ростехнадзором. Предположительно, уже в конце марта персонал цеха Карбамид начнет пользоваться новым лифтом.



Отходы соды

В цехе кальцинированной соды производства капролактама реализуется проект «Техническое перевооружение дымовой трубы с горизонтальным газоходом».

Планируется, что взамен изношенной трубы для сброса дымовых газов в подразделении будут смонтированы две новые. Решение о реализации этого проекта было продиктовано тем, что срок эксплуатации старого оборудования был ограничен надзорными

органами июлем 2016 года. Между тем, без дымовой трубы производство капролактама эксплуатироваться не может. Таким образом, установить новые дымоходные конструкции необходимо до указанной даты. В итоге техническое перевооружение обеспечит заводу стабильную бесперебойную работу цеха кальцинированной соды и производства капролактама в целом за счет замены физически устаревшего оборудования.

Все мероприятия в рамках проекта контролируются отделом капитального строительства, а непосредственно монтажные работы поручены подрядной организации «Химмонтаж». Изготовлением нового оборудования занимался коллега «Азота» по холдингу «КВСК». В настоящее время проводится установка одной из двух 40-метровых труб.



Награда

Благодарность от Губернатора

Работу «Азота» по благоустройству территории отметили на высоком уровне.

15 февраля Губернатор Кемеровской области Аман Тулеев вручил генеральному директору «Азота» Игорю Безуху благодарственное письмо за активную работу по благоустройству предприятия и близлежащей городской территории. На торжественной церемонии глава Кузбасса подчеркнул, что высокий уровень ответственности, грамотное руководство, четкая организаторская работа при решении вопросов обеспечения комфорта, ухоженности и поддержания порядка на территории «Азота» — это пример поистине уважительного отношения к Человеку Труда, всем кемеровчанам, и вместе с тем — весомая помощь в благоустройстве города и Кузбасса в целом.

Также почетной наградой — медалью «За Веру и Добро» был награжден начальник цеха благоустройства «Азота» Сергей Елсуков.

«Азот» входит в число предприятий области, которые наиболее внимательно следят за созданием комфортной среды для сотрудников и эстетичным внешним видом своей территории. За последние годы это было не раз отмечено на государственном уровне. Напомним, что в 2015 году наш завод стал первым среди промышленных предприятий Кузбасса, награжденным памятным подарком от Губернатора Амана Тулеева «В знак глубокой признательности за благоустройство города Кемерово».



Кстати



Такое необычное словосочетание как «пятничные субботники» никого из кузбассовцев не удивляет.

Ведь большинство организаций региона давно поддерживали инициативу Губернатора области Амана Тулеева и посвящают часть последнего рабочего дня недели уборке своей территории и не только. Кемеровский «Азот» всегда одним из первых отзывается на просьбу местных властей помочь в наведении порядка на городских улицах.

Именно поэтому 19 февраля 20 единиц спецтехники и около 50 работников завода вышли за периметр предприятия, чтобы очистить придорожную территорию от снега. Мероприятие действительно нужное и актуальное, с учетом того, что уже не за горами весна, способная не только принести долгожданное тепло, но и превратить остатки зимы в непроходимое месиво. Здесь же удалось в полной мере испытать возможности нового универсального автогрейдера, закупленного «Азотом» буквально накануне. Всего за пару часов интенсивной работы заводскими самосвалами было вывезено порядка 80 кубометров снега и очищен участок улицы Грузовой от остано-

ки на центральной проходной до остановки на проходной РМЦ. Кроме того, специалисты цеха благоустройства очистили около 200 м² кровель административных зданий «Азота» от снега, наледи и сосулек.

«Поддержание порядка на территории такого крупного промышленного объекта, как «Азот» — это необходимое условие стабильного функционирования и безопасности производства, — говорит начальник цеха благоустройства Сергей Елсуков. — Чтобы содержать в чистоте промплощадку, приходится прилагать немало усилий. Так, например, за весь зимний период 2015-2016 с периметра предприятия было убрано и вывезено 15 тыс. м³ снега и очищено 12 тыс. м² кровель. При этом стараемся помогать в работе по уборке города, поддерживая порядок на территориях, прилегающих к объектам завода (проезжие части, пешеходные зоны, остановки). «Азот» осознает свою ответственность за создание комфортных условий для жизни кемеровчан.

Так что полученные коллективом завода награды за благоустройство — не повод почитать на лаврах, а приятный факт, вдохновляющий на новые победы в этом направлении.

60 причин любить «Азот»

Продолжаем нашу предъюбилейную рубрику, в которой заводчане делятся своими причинами любить «Азот». Напоминаем, что редакция газеты «За большую химию» ждет ваших вариантов ответа на вопрос, за что можно любить наш завод. Присылайте свои отклики на электронный адрес: sen@azot.kuzbass.net — или звоните по телефонам: 38-03 и 30-58.

АЗОТ 60 АЗОТ



СОКОЛОВА
Вера Викторовна,
инженер-технолог Центральной
лаборатории:

Причина №9

«Я люблю «Азот» за хорошие и добрые традиции, за возможность их поддерживать в коллективе. У нас в Центральной лаборатории, например, на Новый год мы организуем своими силами утренник, в котором играют наши артисты, и показываем коллегам. Мы встречаемся с нашими ветеранами, участвуем во всех заводских мероприятиях. Традиции важны для каждого азотовца, потому что учат преемственности и объединяют».

ТЕНЯКОВА
Екатерина Евгеньевна,
ведущий специалист
отдела поддержки продаж
внешнеэкономической деятельности:

Причина №10

«Я люблю «Азот» за возможность работать по профессии, получать новые знания и набираться опыта».

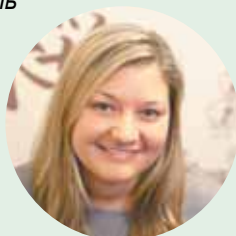


График работы банкоматов «Газпромбанка»

Уважаемые заводчане!

Сообщаем вам, что доступ к банкоматам «Газпромбанка», перенесенным из здания заводоуправления «Азота» в помещение фабрики-кухни, будет открыт по следующему графику:

в будние дни
с 7 утра
до 9 вечера,
в выходные
с 7 утра
до 6 вечера.



Кадры

Поиск профессионалов как HR-стратегия

Уже давно прошло то время, когда основной задачей отдела по работе с персоналом был поиск сотрудников на вакансии, свободные здесь и сейчас. Сегодня кадровым специалистам необходимо думать на несколько лет вперед, готовить качественную смену в соответствии с далеко идущими планами завода. Именно поэтому «Азот» уже не первый год реализует программу по подбору персонала на самых ранних этапах обучения.

Испытание для будущих химиков

Уже третий год подряд кемеровский «Азот» совместно с Институтом химических и нефтегазовых технологий КузГТУ организует олимпиаду по химии для учащихся 10-11 классов школ Кемерова и Кемеровской области. Это хорошая возможность для предприятия заранее познакомиться с молодежью, которая пока только думает связать судьбу с химией и уже проявляет хорошие знания в этой дисциплине. В 2016 году, 19 февраля, попробовать силы в подготовленных преподавателями вуза испытаниях решилось рекордное количество учеников из школ со всего Кузбасса — 101 человек. Для сравнения: в предыдущей олимпиа-

де свои знания проверили около 60 ребят. Популярность совместной инициативы «Азота» и университета растет, сами юные участники научного состязания как один говорят о том, что это отличный способ проверить знания по предмету и попытаться получить хорошие призы. Напомним, что за победу в олимпиаде школьников с лучшими результатами ждет не только денежное вознаграждение, но и дополнительные баллы к ЕГЭ при поступлении на факультеты, приоритетные для «Азота». Для 11-классников, перед которыми уже сейчас остро стоит вопрос выбора дальнейшего профессионального пути, такая награда особенно

ценна. И чтобы ее получить, мальчишки и девчонки в течение четырех часов старательно отвечали на вопросы разного уровня сложности. В итоге лучше всех с олимпиадными задачами удалось справиться Кириллу Гейлю из Городского классического лицея.

По традиции после интеллектуального штурма школьники посетили Музей трудовой славы КАО «Азот». Здесь они ближе познакомились с предприятием, на котором, возможно, будут работать через несколько лет. Все прошедшие испытание получили сертификаты участника, а готовившим их преподавателям вручены благодарственные письма.



«Азот» глазами школьников

ДАРЬЯ:

«Это одно из важнейших предприятий города, там очень много кемеровчан работает, кажется, около 60 тысяч. У меня дядя там трудился, не исключаю, что и сама свяжу профессиональную судьбу с «Азотом». В олимпиаде решила поучаствовать, потому что химию люблю, ну и призы тут хорошие».



АЛЕКСАНДР:

«Про завод знаю мало, а вот то, что олимпиада «Азота» — отличный способ проверить знания по химии — узнал от своего учителя. Очень привлекает то, что в качестве приза можно получить дополнительные баллы к ЕГЭ, так как собираюсь поступать в КузГТУ».



ИЛЬЯ:

«Азот» — это завод, который что-то производит. Туда можно доехать на восьмом трамвае, а еще там мой брат работал — все, что пока могу сказать. Сюда пришел, чтобы проверить знания по предмету, потому что планирую сдавать химию в качестве выпускного экзамена».



Шанс для студента

Еще одно ноу-хау от отдела по работе с персоналом — поиск специалистов на конкретные цеховые должности из числа студентов.

А в этом году «Азот» впервые набирает целую смену для производства аммиака среди учащихся кемеровских технических вузов. Необходимость заблаговременной подготовки персонала для цехов Аммиак-1 и Аммиак-2 продиктована двумя причинами. Во-первых, молодежь должна заменить работников, которые достигли пенсионного возраста и готовятся отправиться на заслуженный

отдых. Во-вторых, в недалекой перспективе «Азот» планирует расширять производство аммиака, что также вызовет потребность в высококвалифицированных специалистах. Чтобы уже сейчас обезопасить себя от возможного «кадрового голода», завод реализует уникальную программу по набору и дальнейшему обучению студентов выпускных курсов, которые смогут сразу после оконча-

ния вуза начать свою трудовую карьеру на крупнейшем химическом предприятии региона.

Около 20 учащихся КузГТУ и КемТИППа выразили желание принять участие в этом эксперименте. Четверокурсники технических вузов уже прошли комплексную психофизиологическую оценку в Центре обучения кадров «Азота», а также медосмотр, необходимый для дальнейшей работы на химическом производстве. Теперь ребята проходят собеседования, которые проводят опыт-



ные специалисты завода, в том числе главный инженер предприятия. Далее 10 наиболее целеустремленных студентов, выбранных из числа претен-

дентов, в ближайшее время начнут параллельно с обучением в университете готовиться к работе на аммиачном производстве «Азота».

Большая химия в миниатюре

6 февраля 60 лет назад в результате реорганизации лаборатории ремонтно-механического завода на «Азоте» (тогда Ново-Кемеровский химкомбинат) была создана Центральная лаборатория (ЦЛ). Первым начальником ЦЛ была назначена Фролова Анна Кузьминична. В самом начале это было маленькое невзрачное помещение, в котором проводили химические анализы металла и его механические испытания. Вся работа на строящемся заводе была срочная, сотрудники сутками не выходили из лаборатории.

Если в первые годы своего существования ЦЛ занималась в основном проведением анализов, организацией цеховых лабораторий и подготовкой кадров для них, то время пуска первой очереди производства Капролактама в 1961-1963 годах по праву считается периодом становления исследовательской службы. Решение самых трудных проблем в истории предприятия неразрывно связано с ЦЛ. Ведь лабораторные опыты позволяют моделировать производственные процессы — увидеть большую химию в миниатюре. А что сейчас из себя представляет центральная лаборатория, перешагнувшая 60-летний рубеж?

ИДЕАЛЬНАЯ СРЕДА ДЛЯ ОТКРЫТИЙ И КОНТРОЛЯ

Сегодня это большое трехэтажное здание, в котором трудится 54 специалиста. В составе ЦЛ две исследовательские лаборатории (руководители Галина Бычкова и Любовь Новикова) и одна — контроля производства (начальник Светлана Кулакова).

Задачами исследовательских лабораторий являются курирование производств и цехов по на-

правлениям, совершенствование технологических режимов, проведение исследований, направленных на снижение расходных норм сырья и материалов. Решение проблем, связанных с охраной окружающей среды, немыслимо без участия специалистов ЦЛ. Они трудятся над снижением вредных выбросов в атмосферу и водоемы.

Лаборатория контроля производства работает над совершенствованием методик аналитического контроля, разработкой и аттестацией новых методов контроля, а их на предприятии около двух тысяч.

С 2013 года в составе ЦЛ появился сектор контроля воздушной среды, который следит за работой пылегазоочистных установок предприятия.

В условиях возрастающей конкуренции темп работы очень изменился. Предприятию требуются новые технологии, продукты высокого качества, снижение себестоимости продукции.

НА ПЕРЕДОВОЙ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Благодаря высококвалифицированным и грамотным специ-

алистам ЦЛ за последние годы выполнены поисковые исследования, направленные на улучшение качества продукции, утилизацию отходов, снижение выбросов и стоков, получение новых продуктов. В том числе занимались улучшением свойств щелочного концентрата производства капролактама как профилактического средства для угольной промышленности, разрабатывали рецептуры для приготовления смазки при производстве железобетонных изделий, извлекали полезные вещества из продуктов окисления и дегидрирования, получали адипиновую кислоту из кислородного стока, проводили поисковые опыты по возможности доведения карбонатов аммония до норм ГОСТ 55580-2013 «Добавки пищевые. Аммония карбонаты Е-503», занимались лабораторными исследованиями по разработке способа получения карбонатного медно-аммиачного раствора с низким содержанием двухвалентной меди, а также по получению «чистых» ионитов и пр.

Сотрудники ЦЛ приняли участие в опытно-промышленных испытаниях по внедрению ново-



го сырья и оборудования. Среди них — испытания коагулянта полиоксихлорида алюминия в цехе водоснабжения и канализования, фильтр-пресса на стадии фильтрации раствора нитрата магния в цехе №13, установки докатки приллированного карбамида в скоростном барабанном грануляторе (цех Карбамид). Немало труда вложено в модернизацию противоточных блоков химической водной очистки ЦВиК.

Кроме того, следует отметить важность и нужность, казалось бы, рядовых обследований технологических процессов, так как это характеризует их ход, способствует накоплению и обобщению данных, выявлению «узких» мест производства, выяснению причин нарушения технологических режимов, а главное — поиску решения проблем.

СЕМЬЯ В БЕЛЫХ ХАЛАТАХ

Несмотря на большую ответственность, которая ложится на хрупкие плечи специалистов ЦЛ (а это в основном женщины), атмосфера в коллективе теплая и даже какая-то радужная.

— Мы большая дружная семья, — рассказывает с улыбкой Светлана Пронина, начальник Центральной лаборатории. — Я пришла в ЦЛ после окончания КемГУ в 1998 году и с тех пор работаю здесь. Наша работа никогда не была рутинной: будь то разработка новой методики, отработка в условиях лаборатории новой технологии или участие в пуске нового оборудования, процесса. Поэтому работа в ЦЛ — это всегда

познание чего-то нового. Благодаря нашему слаженному труду и, конечно же, опытным специалистам всегда находится ответ на любой производственный вопрос.

ТОРЖЕСТВО ПО СЛУЧАЮ

На мероприятие, посвященное юбилею, пришли самые главные гости — ветераны, работавшие здесь в разные годы. Как они были рады видеть друг друга! С какой теплотой они общались со своими ровесниками и молодыми сотрудниками. Специально для ветеранов было подготовлено небольшое выступление. Каждый из них за свои заслуги перед лабораторией, перед предприятием награжден благодарственным письмом и памятным подарком.

Также наградами отмечены лучшие работники коллектива. Звание «Заслуженный азотовец» было присвоено 6 сотрудникам. Еще 5 стали «Кадровыми азотовцами». Благодарственными письмами награждены 8 человек. Поздравили присутствующих с юбилеем заместитель генерального директора по реинжинирингу и управлению проектами Рамиль Мужбатуллин и заместитель генерального директора по персоналу Арина Марграф. Выступила председатель профкома Надежда Христосенко и наградила дипломами самых активных членов профсоюза.

Хочется искренне поблагодарить этот замечательный коллектив за долгие годы совместной работы, щедрость души и сердечную доброту, терпение и отзывчивость, надежность и профессионализм! И пожелать долгих счастливых лет, полных радости и успеха!



Творчество

Косметички, сумочки, планшетники, коврики, одежда, игрушки... Всем этим аппаратчик воздуходеления с 19-летним стажем цеха газового сырья Ольга Алексеевна Заскина может обеспечивать себя и своих близких сама.



«Нитки — удивительный материал, из которого можно создавать совершенно разноплановые вещи: одежду, игрушки, аксессуары», — говорит Ольга Заскина.

Ольга Алексеевна не разлучается с творчеством с первого класса. Тогда маленькой первоклашке мама показала, как вязать лицевую и изнаночную стороны спицами и крючком. С тех пор это занятие стало одним из главных увлечений нашей героини.

— Я могу сама себя одевать, ношу все свои вещи, тем более вязаное сейчас в моде, — рассказывает Ольга Заскина. — Дочка тоже любит мои изделия, носит с удовольствием, даже просит что-то определенное связать. На сына мало что получается, наверное, потому что на девочек интереснее делать.

Она самоучка, различные техники вязания крючком и спицами постигала сама. Пробует работать и с другими приспособлениями. Например, на вилке. Конечно же, это не столовые приборы, а специальные фиксаторы, на которые вставляются спицы. С их помощью получают очень красивые ажурные полотна.

Кстати, а вы знали, что вязать можно не только из ниток, но и, к примеру, из полиэтиленовых мешков и пленок. Удобными сумочками для душа из этого материала Ольга Алексеевна порадовала своих коллег. А мне показала невероятно симпатичную игрушку, связанную из ярких мусорных пакетов крючком. Если честно не верится, что из обычных пакетов может полу-

читься такая радость для глаз. Однако главный принцип Ольги Алексеевны заключается совсем не в любовании ее поделками.

— Мне нравится, когда моими вещами пользуются, а не просто ставят в шкаф, — говорит она. — Поэтому все для практического применения. Последнее, что я делала — к Новому

году сумочки всем своим сменщицам, и все разные. Кто-то для телефона использует, кто-то очки кладет, кто-то косметику.

И так со всем, что вяжет Ольга Алексеевна. Если она делает игрушку, то чтобы и поиграть можно было, и постирать, и хватило надолго. Кстати, большую их часть она вместе со своими коллегами отдает в подшефный интернат №22. А также одежду, из которой вырастают дети.

С такими талантами можно и неплохо зарабатывать на этом. Но для нее это занятие больше для души.

игрушку вяжет недели за две, могла бы быстрее, но, сами понимаете, домашние дела, дети... Ольга Алексеевна к тому же регулярно занимается в спортзале. А когда удастся оторваться от повседневных проблем, полностью погружается в узоры,



Практичное хобби

— Продавала несколько раз, но не целенаправленно, — улыбается она. — Бывает, себе вяжу, а кто-нибудь приходит и очень просит продать. Тогда я беру деньги за нитки, так как они дорогие сейчас, и прошу обязательно носить эту вещь.

Все свободное время она старается посвящать своему хобби. Среднюю по величине

кружева, замысловатые переплетения. Для нее это не только способ самовыражения, но и своеобразная отдушина. Вязание помогает успокаивать нервы, снимать напряжение.

— Пока вяжешь, много думаешь, ищешь выходы из какой-либо ситуации, — делится Ольга Алексеевна. — Когда закончишь работу, смотришь, а у

тебя совсем другое настроение, и проблема решена, и хорошие эмоции переполняют.

Коллеги уважают ее увлечение. Многие даже научились вязать, некоторые «подсели». Ведь гораздо интереснее жить, если есть хобби, которое может приносить не только душевное удовлетворение, но и пригодиться практически.

Небо становится ближе УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

МЕЖДУ АО ХК «СДС», АВИАКОМПАНИЯМИ «АЭРОФЛОТ», «S7» И ООО «СДС-ТРАНС» БЫЛИ ЗАКЛЮЧЕНЫ ТРЕХСТОРОННИЕ СОГЛАШЕНИЯ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ КОРПОРАТИВНЫХ СКИДОК ПРИ ОФОРМЛЕНИИ АВИАБИЛЕТОВ В ОФИСАХ ПРОДАЖ ООО «СДС-ТРАНС».

Скидки предоставляются как при поступлении заявок на приобретение авиабилетов по производственным нуждам от предприятий группы лиц АО ХК «СДС», так и при обращении сотрудников по поводу частных поездок. Размер скидки зависит от направления полета и класса обслуживания на борту воздушного судна.

На рейсы авиакомпании «S7» она составляет **от 6% до 8%**, «Аэрофлота» — **от 4% до 10%** от применяемого тарифа.

Благодаря этой возможности конечная цена билета, как правило, будет существенно ниже, чем при приобретении авиабилетов в офисах авиакомпаний или на любых интернет-ресурсах.

Скидки предоставляются не только сотрудникам предприятий, но и их родственникам.

Более подробную информацию вы можете получить в офисах продаж ООО «СДС-Транс».

Контактное лицо: ведущий специалист Осыпюк Карина Дмитриевна, телефон: 8-933-300-59-05.

«ТОЛЬЯТТИАЗОТ» ЗАВЕРШИЛ ПЕРВЫЙ ЭТАП РЕМОНТА СИСТЕМЫ ВОДООТВЕДЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ. ОСУЩЕСТВЛЕН ЗАПУСК ДВУХ ОБНОВЛЕННЫХ ЛИНИЙ ТРУБОПРОВОДОВ К-9 ПРОТЯЖЕННОСТЬЮ ОКОЛО 9 КМ. ОНИ СОЕДИНЯЮТ УЗЕЛ КОНТРОЛЯ СТОКОВ И БИОЛОГИЧЕСКИЕ ОЧИСТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ.

**НОВОСТИ
ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ**

Спорт

Февральские виды спорта: главное — быть командой!

Последний зимний месяц стал для заводчан поводом проверить свое умение слаженно работать в коллективе. Все спортивные мероприятия, в которых принимали участие азотовцы в феврале, были связаны с командной игрой. Футбол, баскетбол, «Молодецкие», «Гонка сибиряков» — победа здесь целиком и полностью зависит от сплоченности людей, объединенных общей целью. Впрочем, такой навык полезен и даже необходим не только в спорте, но и в повседневной трудовой деятельности химиков.

Бронза у «Азота»

Футболисты «Азота» завоевали бронзу на открытом зимнем первенстве города. Соревнования проходили в формате «11 на 11» и «8 на 8» среди восьми кемеровских спортивных коллективов. Общее количество проигранных и выигранных заводской командой матчей позволило занять третье место в итоговом зачете. Азотовские спортсмены будут награждены медалями и почетным кубком.

А впереди новые горизонты. Уже 1 марта азотовские футболисты поборются за победу в Зимнем кубке города, который проходит по блиц-системе «Проиграл — выбыл».



Короли баскетбола

Весь февраль заводчане выясняли в рамках спартакиады «Азота», чья команда окажется сильнейшей в этой дисциплине.

Всего поиграть в баскетбол вызвались 15 команд из цехов и структурных подразделений предприятия. В итоге в финал вышли сильнейшие коллективы — Заводоуправление, Анон-2, Производство малотоннажной химии, Лахта-2 и Цех УГМ №3. После нескольких матчей выявился победитель, забросивший наибольшее количество мячей в кольцо соперника, — команда Заводоуправления. Чуть менее техничную игру показали сотрудники цеха Анон-2, занявшие второе место. А бронза в этой соревновательной дисциплине досталась коллективу Производства малотоннажной химии.

В марте спартакиаду «Азота» продолжат состязания в лыжных гонках и подтягивании на перекладине.



Через танки, лед и колючую проволоку



Команда кемеровского «Азота» приняла участие в региональном военно-спортивном мероприятии «Гонка сибиряков».

Военно-патриотическая игра прошла на территории Юргинского общевойскового полигона. Согласно правилам, команды из 10 участников каждая должны были на скорость преодолеть трехкилометровый маршрут с многочисленными препятствиями. Основная цель — проверить свои физические возможности, психологическую устойчивость и умение работать в команде.

Испытать на прочность свои силы решили 64 команды из Кемеровской и Томской областей. Организаторы подготовили для них 18 испытаний, среди которых ледяные горки, бег на лыжах, снежный лабиринт, прохождение ползком под танком и многое другое. Столицу Кузбасса среди прочих представила и команда КАО «Азот». Заводчане выступили в подгруппе «Спортсмены», где участвовали команды, работа которых связана с умением ориентироваться в сложных ситуациях и физическими нагрузками. По итогам состязаний «Азот» занял четвертое место.

Молодецкие игры: в финал выходят лучшие

Любимая зимняя забава заводчан продолжается. С 30 января было сыграно еще три игры.

В итоге 30 января в финал вышли спортсмены цеха № 13. Без сомнения, решительности команде добавил и подобранный для приветствия образ цыганского табора.

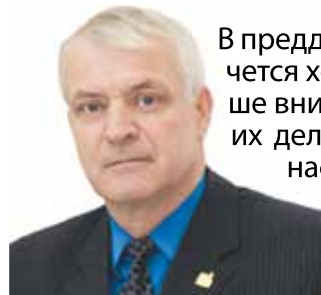
6 февраля свой шанс не упустил коллектив «Подарочки» из Заводоуправления.

А 13 февраля путевку в финал получили работники Производства малотоннажной химии.

Следующий соревновательный заезд пройдет 27 февраля. За право выхода в финал поборются сотрудники ремонтно-строительных подразделений предприятия: проектное управление, ремонтно-строительный цех, ремонтно-механический цех, цех монтажа оборудования и металлоконструкций, цех УГМ № 2.

Мое фирменное

Деликатес от рыбака



В преддверии праздника весны прекрасной половине населения, наверное, хочется хотя бы ненадолго скинуть бремя повседневных забот и уделить побольше внимания себе. А для этого мужчинам придется взять на себя хотя бы часть их дел. Например, приготовить необычный ужин. Сегодня в нашей рубрике настоящий мужской рецепт от начальника Управления безопасности Николая Сигиды.

Ингредиенты:

- икра окуня;
- растительное масло;

• репчатый лук, соль, лавровый лист — по вкусу.

Способ приготовления:

Для начала необходимо поймать окуня, и чтобы он обязательно был полон икры. Потом икра жарится на сковороде с небольшим добавлением растительного масла

до румяной корочки. Туда же помещается нарезанный репчатый лук, соль и лавровый лист. Гарантировано, что получится объедение! Такое блюдо поможет не только удивить свою вторую половинку в праздничный день, но и станет хорошим поводом предварительно провести несколько приятных часов с удочкой на природе.

**С НАСТУПАЮЩИМ ПРАЗДНИКОМ
ВСЮ ПРЕКРАСНУЮ ПОЛОВИНУ «АЗОТА»!**



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.