

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ65АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 7 (2650) 30 АПРЕЛЯ 2021 ГОДА

// ПРАЗДНИК

Таланты и успех – на сцене большой химии!



29 апреля на сцене МАУ «Дворец молодёжи» состоялся финал заводского конкурса – гала-концерт ежегодного творческого фестиваля «Таланты большой химии». Среди участников – представители разных профессий, а также их дети, желающие продемонстрировать свои таланты на большой сцене. Впервые в мероприятии приняли участие и сотрудники предприятий группы АО «СДС Азот» (продолжение на стр. 4).

6



Управлению
главного
механика – 75!

7



Скажи «да»
охране труда!

8



Лидеры
ГТО

// ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые сотрудники «Азота»! Дорогие ветераны, труженики тыла, дети войны!

Сердечно поздравляю вас с самым главным и дорогим для всех россиян праздником – Днём Победы в Великой Отечественной войне! В эти майские дни, которые стали победными для нашего народа, мы вновь и вновь славим героев, воинов-освободителей. В семьях кузбассовцев бережно хранится память о мужестве бойцов, проявленном на полях сражений, трудовом подвиге тех, кто не щадя себя работал в тылу. Вечная им память!

Мы скорбим о жертвах Великой Отечественной войны и гордимся теми, кто не потерял самообладания и сумел выжить в адских условиях фашистских концлагерей. Мы благодарны старшему поколению, которое восстановило страну после разрушительной войны и создало мощный фундамент для интенсивного развития нашего государства. Победа в Великой Отечественной войне – символ национальной гордости, воинской славы и доблести нашей Родины. И сегодня наша задача – не дать молодому поколению забыть о том, какой ценой, каким единством воли и силой духа была завоёвана Победа.

Желаю всем мира и благополучия, счастья, оптимизма и крепкого здоровья, новых свершений и больших успехов!

С Днём Победы!

С уважением,
генеральный директор
КАО «Азот»
И. Г. Безух



// НОВОСТИ КУЗБАССА

Сергей Цивилев: «Участие в торжественных маршах в Кемерове и Новокузнецке будут принимать боевые знамена легендарных дивизий»

Как рассказал глава региона, в Кузбассе планируется заложить новые традиции празднования Дня Победы. В отдел военной истории Кузбасского краеведческого музея поступили боевые знамена 237-й стрелковой Пирятинской и 376-й стрелковой Кузбасско-Псковской Краснознаменных дивизий. Это те дивизии, которые формировались в Кузбассе и прославили себя героическими подвигами на фронтах Великой Отечественной войны.

«Мы обращались к министру обороны России **Сергею Шойгу** с просьбой передать боевые знамена двух этих дивизий на вечное хранение, он поддержал моё обращение и вчера вечером знамена прибыли в краеведческий музей. Они обязательно примут участие в торжественных маршах. 376-я дивизия формировалась в Кемерове, её знамя понесёт знаменная группа в Кемерове. А 237-я дивизия формировалась в Новокузнецке, её знамя пронесут по улицам столицы южной агломерации. Всё лето боевые знамена будут экспонироваться в музее, осенью планируется отправить их на реставрацию, а также изготовить копии», – рассказал **Сергей Цивилев**.

Также в Кузбассе стартовали акции, посвящённые Дню Победы – «Георгиевская ленточка», «Красная гвоздика», «Чистый обелиск» и «Ветеран живёт рядом».

«Эти акции – дань уважения и памяти великим воинам, которые защитили страну в самый тяжёлый период испытаний. Мы всегда будем передавать память о них нашим детям и внукам, чтобы никогда их подвиг не был забыт. Также это способ уделить внимание, оказать реальную помощь и поддержку ветеранам, фронтовикам, которые живут рядом



с нами, и самим воспользоваться уникальной возможностью пообщаться с настоящими героями», – подчеркнул Сергей Цивилев.

Всероссийская патриотическая акция «Георгиевская ленточка» проходит в стране 16-й раз. До 9 мая волонтеры будут раздавать горожанам ленты и объяснять правила ношения этого символа. Их можно будет встретить в популярных местах прогулок, например, в Кемерове – в парке Победы имени маршала Жукова, на площади Советов, у Драматического и Музыкального театров и на Аллее Героев.

Благотворительный фонд «Память поколений» запускает акцию «Красная гвоздика». Её цель – объединить жителей страны в деле помощи ветеранам боевых действий. С 27 апреля по 22 июня в крупнейших торговых сетях и у партнёров акции можно приобрести значок «Красная гвоздика». Все полученные средства направят на высокотехнологичную медицинскую помощь ветеранам боевых действий.

В рамках акции «Ветеран живёт рядом» в канун праздника Дня Победы юнармейцы, школьники, волонтеры округа посещают на

дому участников и ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, оказывают помощь в уборке дворов. В ходе общения с ветеранами школьники узнают интересные факты о событиях тех времён, материалы по итогам встреч ребята передают в школьные музеи.

Участники акции «Чистый обелиск» ко Дню Победы активно приводят в порядок памятники, памятные знаки, братские могилы и захоронения.

Кроме того, кузбассовцы могут зарегистрироваться для участия в акции «Бессмертный полк онлайн». В 2020 году впервые акция «Бессмертный полк» прошла в онлайн-формате. Каждый пятый житель Кузбасса принял в ней участие – более 470 тысяч кузбассовцев зарегистрировали портреты своих родных-фронтовиков только на официальном сайте движения. Заявки можно подать на сайте 2021.polkrf.ru, ресурсе «Банк Памяти», а также в социальных сетях «Одноклассники» и «ВКонтакте».

По материалам Администрации
Правительства Кузбасса

// ЦИФРЫ НОМЕРА

1-е место

заняла команда КАО «Азот» в региональном этапе Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди трудовых коллективов

75 лет

Управлению
главного механика
КАО «Азот»

20 сотрудников

предприятия стали первыми
учениками Школы проектного
менеджмента КАО «Азот»

// НАЗНАЧЕНИЕ

На должность
заместителя генерального
директора по социальным
вопросам назначен

**Храмов Александр
Анатольевич**



Образование:
ФГБОУ ВО «Омский государственный университет», инженер.

Дополнительное образование в сфере управления персоналом, государственного и муниципального управления.

Трудовая деятельность:
Федеральное агентство специального строительства РФ, специалист отдела реализации проектов.

Федеральное агентство специального строительства РФ, руководитель отдела реализации молодежных проектов.

ФГУП «Центр эксплуатации наземной космической инфраструктуры», руководитель проектов.

Администрация города Циолковский, заместитель главы города Циолковский по социальным вопросам.

АНО «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке и в Арктике», руководитель проектов.

Награды:

2019 год – Почётная грамота Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ.

2017 год – Благодарственное письмо Заместителя Председателя Правительства РФ.

2016 год – Ведомственная медаль «За заслуги в строительстве космодрома» Федерального агентства специального строительства РФ.

2015 год – Ведомственная медаль «За отличие в службе» Федерального агентства специального строительства РФ.

// ОБРАЗОВАНИЕ

На «Азоте» открылась Школа проектного менеджмента

16 апреля на базе Центра обучения кадров кемеровского «Азота» распахнула свои двери Школа проектного менеджмента, выпускники которой обретут новую для себя профессию – руководитель проектов. В первой группе обучается уже 20 сотрудников предприятия.

В течение 1,5 месяца азотовцы будут изучать азы ведения проектов – от этапа инициации до этапа завершения. Преподавателями курса стали специалисты службы проектного управления КАО «Азот» – начальник службы **Виталий Китёв** и главный специалист **Сергей Муллов**. Для подготовки выпускников они собрали необходимую теоретическую базу и разработали обучающую программу с практическими кейсами.

– На нашем предприятии это действительно премьера! Никогда ещё на «Азоте» не было подобной школы. Так как проектная работа – специфичная деятельность, то в данную школу проводился тщательный отбор. Мы благодарны нашим коллегам из кадровой службы в том, что они помогли нам



▲ Генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух поздравил присутствующих с успешным открытием Школы проектного менеджмента

провести необходимое тестирование. Отбор в школу проводился по результатам оценки личностных компетенций, которые необходимы руководителю проекта. Я надеюсь, что после обучения информация дальше будет транслироваться нашими коллегами, возможно, кто-то ещё изъявит желание попробовать себя в роли руководителей проектов на предприятии.

Напомним, набор желающих в Школу проектного менеджмента был объявлен на «Азоте» 1 февраля. Из многочисленных желающих, подавших заявки, выбрали 20 самых

инициативных, тех, кто небезразличен к предприятию, хочет дальше развиваться и наращивать свои компетенции.

По завершении обучения выпускники Школы проектного менеджмента смогут попробовать себя в роли руководителей проектов на реализации микро- и низкобюджетных проектов, а также получат именную настольную книгу участника проектной деятельности, которую разработали специалисты службы проектного управления.

– Сегодня очень важное мероприятие – у нас начинается цикл подготовки специалистов, руководителей проектов. Мы отобрали лучших сотрудников, провели тестирование, и сегодня первая группа начинает учиться и дальше перейдёт от теоретической подготовки к реализации проектов непосредственно на местах, – прокомментировал генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**. – На «Азоте» проходят масштабные преобразования, но, чтобы они осуществились от решения до исполнения, нужны люди, которые смогут это быстро внедрить как изменения и управлять этими изменениями дальше, находя улучшения.

Обучение первых учеников Школы проектного менеджмента закончится в начале июня, после чего они пройдут проверочное тестирование. Отличники нового направления подготовки «Азота» войдут в кадровый резерв предприятия.

Алина Соколова



▲ После завершения курса обучения каждый ученик приобретает новую для себя профессию – руководителя проектов

// ЭКОЛОГИЯ

Чистый город – отличное настроение!

В субботу, 24 апреля, азотовцы присоединились к Всероссийскому субботнику – ежегодному мероприятию по уборке и благоустройству территории.

Ранним утром большой дружной командой сотрудники «Азота», вооружившись граблями, мешками и метлами, вышли на борьбу с мусором. К концу апреля снег уже почти растаял, и теперь требуется убрать прошлогодние листья, старые ветки, мусор, а также побелить деревья. Сухая тёплая погода, установившаяся в Кемерове, располагает к работам на свежем воздухе.

Объединив усилия, азотовцы привели в порядок не только территорию предприятия, но и участки, прилегающие к «Азоту».

Отметим, практика проведения еженедельных субботников по на-



ведению санитарного порядка на территории предприятия и прилегающих к нему территориях, уборке вытаявшего мусора возобнов-

лена в Кемерове с 24 апреля по поручению губернатора Сергея Цивилева.

Алина Соколова

// ФОТОФАКТ


На «Азоте» состоялись съёмки для фильма о промышленности региона, приуроченного к 300-летию региона. Завод посетили журналисты федерального канала «Россия-1» во главе с Сергеем Брилёвым. О производствах «Азота» и его продукции представителям федерального канала рассказали генеральный директор «Азота» Игорь Безух и главный инженер Андрей Вишневский. Во время посещения завода журналист канала «Россия-1» Сергей Брилёв отметил высокий уровень производства и его масштабность, а также современные природоохранные технологии.



30 апреля на Центральной, Восточной и Южных проходных и в здании заводоуправления активиста Молодёжного совета «Азота» поздравляли сотрудников предприятия с Днём Победы. Каждому работнику вручён символ Великой Победы – георгиевская ленточка.



// ПРАЗДНИК



▲ Юные таланты восхитили взрослых своими виртуозными номерами



▲ Номер Владиславы Балахниной «Мам, поиграем» — один из самых волнительных моментов фестиваля

Таланты и успех — на сцене большой химии!

29 апреля на сцене МАУ «Дворец молодёжи» состоялся финал заводского конкурса — гала-концерт ежегодного творческого фестиваля «Таланты большой химии». Среди участников — представители разных профессий, а также их дети, желающие продемонстрировать свои таланты на сцене большой химии. Впервые в мероприятии приняли участие и сотрудники предприятий группы АО «СДС Азот».

Традиционный конкурс «Таланты большой химии» проводится на предприятии с 2015 года. Для участия в фестивале приглашались исполнители в следующих номинациях:

- вокал (соло);
- инструментальное исполнение;
- хореография (соло, коллектив);
- оригинальный жанр (художественное слово, театр, цирк, видео и остальные творческие номера, не подходящие под направления «вокал», «хореография»).

Отборочный тур проходил в два этапа — в течение двух дней жюри конкурса оценивало как очные выступления участников, так и заочные — видеоролики с номерами, которые прислали претенденты с других городов.



▲ Марина Филатова из АО КМСЧ «Энергетик» стала одной из победительниц в номинации «Вокал»

По результатам отборочных этапов в финал прошли 25 участников, из них 22 сотрудника КАО «Азот», 11 детей работников предприятия, 2 участника из АО «Мелеузовские минеральные удобрения» (республика Башкортостан, г. Мелеуз), а также 1 представитель АО КМСЧ «Энергетик».

В жюри гала-концерта вошли первые руководители предприятия — генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**, первый заместитель генерального директора — главный инженер КАО «Азот» **Андрей Вишневецкий**, а также руководители по направлениям работы. Каждый из чле-

нов жюри поделился со зрителями своими впечатлениями об увиденных номерах, особым вниманием были отмечены выступления гостей из Мелеуза — стихи **Александра Устимова** и песня **Илюзы Ахмедьяновой**, а также детские номера — **Елизаветы Оборновой** «Просто человек» и **Владиславы Балахниной** «Мам, поиграем».

— Я посмотрел концерт на одном дыхании! Все номера были в разных жанрах и стилях, но все участники очень талантливы, каждый по-своему. Роль жюри всегда очень сложная, потому что талантов у нас с каждым годом всё больше, уровень их растёт. Благодаря родителей за вклад в развитие своих детей. Пом-



▲ Елизаветы Оборнова поразила жюри техникой исполнения своего номера «Просто человек»

ните, что у таких детей всегда впереди яркое будущее! Откроем для меня стал и Мелеуз: сегодня мы увидели невероятно талантливого поэта и красивое самобытное исполнение башкирской песни! Всем спасибо! — прокомментировал генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**.

После подведения итогов жюри огласило следующие результаты:

Номинация «Инструментальное исполнение»: спецприз жюри — **Иван Сваровский** «Тени ветра».

Номинация «Оригинальный жанр»: спецприз жюри — **Александр Устинов** «Думы о России, бывлой и настоящей» («Мелеузовские минеральные удобрения», г. Мелеуз), **Нина Фоминцева** «Минута славы»; диплом лауреата I степени — **Андрей Шаров** «Наш завод».

Номинация «Хореография»: спецприз жюри — **Анна Кунцевич** «Восточный»; диплом лауреата II степени — **Ирина Рябоконь** «Повелительница песков».

Номинация «Вокал»: спецприз жюри — **Екатерина Смолякова** и **Елена Агафонова** «Лучше всех»; диплом лауреата III степени — **Павел Куриков** «Город, которого нет», **Мария Студенникова** «Колыбельная»; II степени — **Михаил Протасов** «Для тебя», **Екатерина Полякова** «Нюркина песня»; I степени — **Илюза Ахмедьянова** «Халкыма» («Мелеузовские минеральные удобрения», г. Меле-

уз), **Артём Степанов** «Луна», **Марина Филатова** «Bound to you» (АО КМСЧ «Энергетик»).

Номинация «Инструментальное исполнение. Дети»: спецприз жюри — **Кирилл Рогов** «Heathens».

Номинация «Оригинальный жанр. Дети»: диплом лауреата II степени — **Елена Мирошниченко** «Зеркало»; диплом лауреата I степени — **Владислава Балахнина** «Мам, поиграем», **Варвара Бабенкова** «Вальс».

Номинация «Вокал. Дети»: диплом лауреата III степени — **Маргарита Нусс** «Песня Василисы»; диплом лауреата II степени — **Юлия Вяткина** «Колокола», **Тимофей Климов** «Неизбежно», **Мария Тахтобина** «Я огонь, ты вода».

Номинация «Хореография. Дети»: спецприз жюри — **Милада Рябоконь** и **Арина Ожогова** «Ковбой»; диплом лауреата II степени — **Анастасия Побокина** «Аистёнок»; диплом лауреата I степени — **Елизавета Оборнова** «Просто человек».

С каждым годом фестиваль творчества «Таланты большой химии» становится интереснее, масштабнее и привлекает всё больше участников, ведь не бояться выступать на большой сцене сегодня — это большой вклад в своё развитие завтра. Поздравляем всех артистов с прекрасным результатом!

Алина Соколова



▲ Илюза Ахмедьянова удивила зрителей мелодичностью своей песни



▲ На фестивале было много номеров в поэтическом жанре

// ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

От диагностики — к устранению потерь

«Азот» вошёл в число российских предприятий, которым будет оказана расширенная поддержка Федерального центра компетенций в развитии производственной системы. Взаимодействие проходит в рамках реализации федеральной программы «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях». ФЦК на данный момент уже сотрудничает с двумя тысячами предприятий по всей стране, но в расширенную поддержку попадают немногие. О том, что она в себя включает и какие процессы происходят в данный момент, мы поговорили с руководителем проекта ФЦК Алексеем Сенченко.

— **Алексей Владимирович, как будет строиться взаимодействие ФЦК и «Азота»? Какие основные этапы сотрудничества?**

— Программа экспертной поддержки Федерального центра компетенций рассчитана на три года. Мы берем пилотный поток, совместно с рабочей группой выявляем потери, коренные проблемы и приступаем к устранению этих потерь с помощью инструментов бережливого производства. Создаём поэтапный план мероприятий с конкретными шагами по повышению операционной эффективности какого-либо процесса. Но фокус нашего внимания — неинвестиционные мероприятия, которые или совсем не требуют финансовых вложений, или минимальны.

После этого получаем согласие на реализацию плана мероприятий от руководства предприятия, которое даёт старт к началу этапа внедрения. На «Азоте» мы возьмём сразу два пилотных проекта — поочередно производство капролактама и карбамида.

— **В этом и заключается расширенная поддержка по сравнению со стандартной?**

— В расширенную поддержку включена дополнительная стадия взаимодействия с «Азотом» — три дополнительных направления и, соответственно, три самостоятельных проекта, не считая пилотных потоков на производстве. Это развитие корпоративной культуры, управление логистикой/запа-



▲ **Алексей Сенченко — руководитель проекта ФЦК на пилотном потоке — производстве капролактама**

сами и обеспечивающие процессы — в вашем случае это финансы и закупки. По каждому из этих направлений создаётся отдельный проект по улучшению, выбирается руководитель проекта, определяется план-график по внедрению и тиражированию. По структуре все эти проекты идентичны. В дополнительных направлениях нет жесткой привязки по срокам исполнения, обозначен только период — 1 год — это то время, пока идёт работа над потоками на производстве. Любой проект длится 6 месяцев. Вот сейчас мы полго-

да активно занимаемся производством капролактама, следующие полгода отмерены на реализацию второго пилотного потока — карбамида. За это время и должны пройти остальные три проекта расширенной поддержки ФЦК. Работа по этим трём направлениям будет проходить в разное время, независимо друг от друга. Я знаю, что по корпоративной культуре стартовое совещание состоялось. По обеспечивающим процессам также уже работает эксперт ФЦК, а по логистике и запасам старт проекта ещё ожидается.



▲ **Стартовое совещание по программе повышения производительности труда с участием руководства КАО «Азот» и специалистов Федерального центра компетенций**

— **Алексей Владимирович, расскажите, как в настоящее время продвигается сотрудничество Федерального центра компетенций с «Азотом»?**

— Первым пилотным потоком стало производство капролактама в составе 10 цехов. Была создана рабочая группа от завода, в состав которой вошли руководители производства, начальники цехов и специалисты. Сейчас там идёт стадия диагностики, она включает в себя выявление потерь, способов и возможностей их устранения, а также определение скрытых резервов. Мы практически каждый день выходим на действующее производство, смотрим, как происходят рабочие процессы, задаём много вопросов.

Продлится стадия диагностики до июня, по её итогам будет составлен план мероприятий по достижению целевых показателей: время протекания процесса, выработка, незавершённая продукция, энергоресурсы. На второй стадии будет происходить внедрение улуч-

шений, а третья — тиражирование лучших практик, полученных в результате реализации проектов по улучшениям.

Сейчас проходит обучение членов рабочей группы и персонала цехов инструментам бережливого производства. Четыре сотрудника предприятия прошли отбор для обучения в Москве лучшими преподавателями и специалистами ФЦК, которые в будущем станут внутренними тренерами по развитию производственной системы.

— **Какие результаты «Азота» получат от этого проекта?**

— По итогам участия в федеральной программе с привлечением специалистов ФЦК на «Азоте» должна появиться собственная производственная система, которая будет направлена на постоянные непрерывные улучшения, выработку и внедрение лучших практик бережливого производства в целом по отрасли, а самое главное — повышение производительности труда.

Умный помощник аналитика

На «Азоте» продолжается обучение рабочей группы «зелёных поясов» в рамках проекта «Первый поток». Заводчане осваивают «Минитаб» — программу для обработки статистических данных.

20 апреля в цехе связи состоялось очередное обучающее занятие рабочей группы. Семинар по использованию программы «Минитаб» для азотовцев проводил консультант компании «ТМ-консалт» **Андрей Шадрин**. Участники группы получили базовые сведения об ин-

терфейсе и основных принципах работы программы. Лектор поэтапно рассказал о способах использования инструментов анализа данных в повседневной работе. Умный программный продукт может исправить ошибки в исходных файлах, помогает аналитику обрабатывать собранные данные и рассматривать результаты анализа под разными углами.

Одной из дополнительных задач обучения работе с «Минитабом» является то, что в дальнейшем участники проекта смогут не только сами использовать программу во всем многообразии её возможностей, но и помогать коллегам осваивать навыки использования данного инструмента.

«Минитаб» применяется для анализа собранных данных, статистической обработки гипотез и для проведения множества других анализов,



▲ **О возможностях программы «Минитаб» группе «Первого потока» рассказывает консультант компании «ТМ-консалт» Андрей Шадрин**

которые требуются для реализации проектов в рамках концепции 6 сигм. Работать с программой несложно, но нужна определённая подготовка в плане той методологии, которую мы и даём участникам, — говорит Андрей Шадрин. — Сейчас программа «Минитаб» проходит на «Азоте», скажем так, опытно-промышленную эксплуатацию, с её помощью участники группы делают заключения в рамках своих проектов. Мы посмотрим, как она себя покажет, и по итогам этих проектов собственно и будем делать выводы о её дальнейшем использовании.

«Минитаб» уже сильно облегчает жизнь участникам рабочей группы «зелёных поясов», которые используют его в разработке своих проек-

тов. Специалисты учатся применять инструменты программы для проведения анализа информации и поиска нужных решений. Достижение результата во многом зависит от качества загруженных данных — поэтому конечные выводы по итогам анализа делают авторы проектов. Однако программа значительно сокращает время операций, позволяя человеку сосредоточиться на стратегических задачах и помогая выбрать верное итоговое решение.

Одним из очевидных плюсов «Минитаба» является широкий спектр его применения. По словам ведущего инженера отдела АСУТП **Павла Ноздренко**, активно использующего программу, на практике с ней работать просто и удобно, так как

она позволяет использовать разные инструменты в зависимости от поставленных задач.

«Самое главное, что даёт «Минитаб» — это возможность получать различные графики, производить различные анализы — там масса всяких вариантов. У этого продукта очень широкий функционал — мы пока изучили, наверное, 5% его возможностей», — говорит специалист. — Но вообще многие компании мирового уровня используют «Минитаб» потому, что они пришли к пониманию, что так называемое статистическое управление гораздо эффективнее традиционного. И мы на «Азоте» тоже начинаем этому обучаться».

**Страницу подготовил
Антон Ганеев**

Minitab — пакет программ для обработки статистических данных, разработанный американской компанией Minitab Inc для решения самых разнообразных аналитических задач. Программный продукт содержит все необходимые инструменты для первичной обработки данных, анализа результатов и подготовки презентационных материалов и отчётов. В настоящее время используется ведущими мировыми компаниями (Mars, Boeing, Rolls-Royce и др.) в сочетании с применением методик «Шесть сигм».

// ЮБИЛЕЙ

Управлению главного механика – 75!

История Управления главного механика (УГМ) кемеровского «Азота» связана с первыми послевоенными днями, когда на территорию будущего Ново-Кемеровского комбината стали свозить иностранное оборудование. Для его установки, сборки и ремонта 27 марта 1946 года Министерством химической промышленности был издан приказ «О мерах по обеспечению сохранности оборудования на строительстве НКХК» и создан отдел главного механика во главе с Виктором Фроловым. С тех пор прошло 75 лет.



▲ На протяжении семи с половиной десятилетий коллектив УГМ создаёт условия для обеспечения высокой работоспособности, производительной и безаварийной работы «Азота»

Большие задачи

Управление главного механика «Азота» — одно из старейших подразделений завода, и хотя за долгие годы существования оно не раз подвергалось реорганизации, это та основа, на которой держится производство нашего предприятия. Тогда, в начале исторического пути, перед только созданным отделом главного механика НКХК в первую очередь стояла задача по поддержке этого оборудования в исправном состоянии. Теперь, спустя 75 лет, УГМ — это уже сформировавшееся подразделение крупнейшего за Уралом завода по производству минеральных удобрений, и круг задач, который перед ним стоит, стал гораздо шире.

— У нас сейчас огромный круг задач, но самое главное — это развитие завода, мы должны понимать, к чему идёт завод, чтобы правильно выстраивать свои действия. Наша цель — не просто проводить капитальные ремонты, а делать это точно в срок и с применением лучших практик, самых передовых, современных методов, — рассказывает главный механик «Азота» **Иван Трубачев**. — Чтобы смонтировать новейшее оборудование, его необходимо выбрать, а перед тем, как выбрать, надо правильно поставить задачу изготовителю этого оборудования. А для этого важно понимать, что нужно заводу, его задачи.

В настоящее время УГМ включает отдел планово-

предупредительных ремонтов, группу по сварочным работам, отдел комплектации оборудования, отдел анализа ремонтов и технического аудита оборудования и три вспомогательных цеха — № 3, ЦСР и ЦМОМ. Руководят подразделениями главный механик и два его заместителя.

СЕГОДНЯ В УПРАВЛЕНИИ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА РАБОТАЮТ 632 ЧЕЛОВЕКА, ИЗ НИХ 126 ШТАТНЫХ ЕДИНИЦ — РСС И 506 — РАБОЧИЕ, 97% СОТРУДНИКОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ — МУЖЧИНЫ.

Каждое подразделение УГМ занимается своим направлением деятельности, но все они работают в единой связке для решения одних задач. Так, основная из них для УГМ — подготовка к ремонтам, текущим и капитальным. Всё начинается с того, что отдел планово-предупредительных ремонтов совместно с технологическими цехами составляет проекты графиков капитальных и текущих ремонтов. Далее, в соответствии с этими графиками, в работу подключается отдел комплектации оборудования — сотрудники заказывают необходимые комплектующие для ремонтов. На этом этапе уже задействована и группа по

сварочным работам, потому что для проведения ремонтов необходимы сварочные материалы, разработка технологии ремонта с применением сварки. Анализ же ремонтов осуществляет отдел анализа ремонтов и технического аудита оборудования (АРТАО) — его сотрудники сравнивают проведённые мероприятия, ремонты с предыдущими неисправностями, чтобы учесть все выявленные замечания за прошлые периоды эксплуатации и ремонтов оборудования.

Качество — на первый план!

Процесс подготовки к капитальным ремонтам в УГМ не прерывается и занимает около 75–80% всего рабочего времени сотрудников: так, в этом году после того, как ремонт по графику закончился 30 сентября, фактически с октября сотрудники подразделения уже начали готовиться к следующему. И в этой работе очень много нюансов: важно все мероприятия спланировать и расставить бригады так, чтобы не было потерь качества, времени и денег. И нельзя не отметить, что в последнее время сотрудники УГМ стали более качественно планировать свои работы. Это подтверждается и тем, что работники УГМ стали больше работ забирать у подрядчиков.

— Мы стремимся максимально большой объём работ сделать собственными силами. В этом году яркий пример — замена вакуум-вытяжки турбокомпрессора синтез-газа поз. 401 цеха Аммиак-2. Это уникальные работы по монтажу металлоконструкции весом около 300 тонн. Планировалось, что к ним будет привлекаться внешний подрядчик, но исполнителя не было, время на проведение подготовительных работ уходило, и мы приняли решение, что выполним работу сами, — рассказывает Иван Трубачев. — Это даёт не только экономический эффект предприятию, но и позволяет нам совершенствовать свои технологии ремонта, применять определённые методы сборки, также, как например, и при строительстве нового производства водорода.

Немаловажной составляющей деятельности сотрудников УГМ



На торжественном мероприятии по случаю 75-летия УГМ главный инженер «Азота» Андрей Вишневский поблагодарил сотрудников службы за отличную работу, а также вручил главному механику Ивану Трубачеву почётный знак «Кадровый азотовец».

Иван Трубачев занимает должность главного механика с апреля 2020 года, на «Азоте» работает уже более 20 лет. В 2000 году Иван Владимирович окончил КузГТУ по специальности «Машины и аппараты химических производств». Свой трудовой путь начинал на «Азоте» с должности слесаря по ремонту в цехе Аммиак-1, с течением времени стал мастером по ремонту, старшим мастером. В 2006 году стал механиком цеха, в 2014 — старшим механиком цеха, в 2019 году — заместителем главного механика цеха.

является внедрение производственной системы, которое стало широкой задачей для всех работников завода. Для подразделения юбилея эта деятельность не новая, но в последнее время открылась с других сторон. Например, в 2020 году была проведена большая работа по картированию ремонта колонны К-31 цеха № 15. За этот период сотрудники досконально рассмотрели каждую операцию, в том числе сварочные работы, нашли потери и посчитали, сколько времени уходило на лишние операции.

Экономить время в период ремонтных работ позволяют и современные электронные технологии. Уже год в УГМ «Азота» внедряют систему электронных нарядов-допусков — не сразу и не все здесь оценили такой формат работы, но с течением времени большинство в коллективе стали понимать, что так работать гораздо удобнее. И сегодня руководство предприятия ставит новую цель — уменьшение времени формирования и открытия электронного наряда-допуска. Если в 2020 году в среднем на открытие уходило 123 минуты, то в апреле 2021 года этот показатель упал до 95 минут. Теперь вспомогательные цеха УГМ привыкают к новому требованию — готовить наряды-допуски с вечера.

Будущее УГМ — в надёжных руках

75-летний юбилей УГМ кемеровского «Азота» встречает с новыми планами и задачами на будущее. Одна из них — создать здесь такое ремонтное подразделение, которое будет не только выполнять внутренние капитальные ремонты, но и ремонты предприятий группы «СДС-Азот». Кстати, уже в феврале этого года работники цеха № 3 УГМ получили свой первый опыт — выезжали на ремонт редуктора в г. Ангарск.

В Управлении главного механика сегодня работают и над оптимизацией численности до такой

величины, чтобы сотрудники могли выполнять свои задачи и брать работы для внешних подрядчиков, но без ущерба, без нарушения качества выполняемых работ.

Но выполнение всех этих глобальных задач, которые стоят сегодня перед подразделением и которые будут стоять завтра, невозможно без мастеров своего дела — людей, которые посвятили свою жизнь любимой профессии и заводу. В Управлении главного механика таких специалистов немало — это и **Андрей Васенин**, в своё время прошедший ещё старую школу механиков, обладающий огромным опытом, и **Игорь Козлов** — профессионал с большой буквы, некогда возглавлявший цех УГМ-2, **Алексей Герасимов** — человек с большим управленческим опытом, вложивший силы и душу в развитие цеха № 3 УГМ, и таких специалистов, преданных и неравнодушных к своей профессии, здесь ещё очень много. Недаром это подразделение славится лидерством в рационализаторской и изобретательской деятельности. Идеи, которые сегодня подаёт молодые работники, — результат наставничества старшего поколения.

По случаю 75-летнего юбилея в актовом зале 506-го корпуса состоялось торжественное мероприятие, куда пригласили не только действующих сотрудников, но и ветеранов отрасли. Главный инженер «Азота» **Андрей Вишневский** поздравил сотрудников службы и поблагодарил их за отличную работу. Трудовая биография Управления главного механика «Азота» — это история производственного становления и технического развития кемеровского завода. Успешное развитие подразделения в течение 75 лет — подтверждение профессиональной грамотности, изобретательского духа и творческого подхода в работе специалистов Управления главного механика.

Алина Соколова

« ДЛ Я МЕН Я ОДИН ИЗ ВАЖНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ — КОГДА КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК В УПРАВЛЕНИИ БУДЕТ ПОНИМАТЬ СВОИ ЗАДАЧИ, ЧТО ОН ДОЛЖЕН СДЕЛАТЬ СЕГОДНЯ, КАКУЮ РАБОТУ ОН ЗАВЕРШИТ ЗАВТРА, ПОСЛЕЗАВТРА И НА СЛЕДУЮЩЕЙ НЕДЕЛЕ.

Иван Трубачев

// ОХРАНА ТРУДА

Культура безопасности

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. На «Азоте» соблюдение требований в области охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев лежит в основе всего производственного процесса. О том, какие события и изменения произошли в этой сфере на «Азоте», мы поговорили с и.о. начальника отдела охраны труда и здоровья Ильёй Анисимовым.

— **Илья Михайлович, работа по выстраиванию грамотной системы охраны и безопасности труда на нашем предприятии из года в год совершенствуется, но за этим стоит ежедневная и кропотливая деятельность сотрудников вашего отдела. С какими трудностями вы сталкиваетесь?**

— Отдел охраны труда осуществляет деятельность по организации системы управления охраной труда, но при этом важно понимание персональной ответственности работника за состояние безопасности своего рабочего места и процесса в целом в рамках своих компетенций. Наш отдел выстраивает процессы, закрепляет обязанности за должностными лицами, изучает нормативные требования и адаптирует их под специфику нашего предприятия и в целом ведёт пропаганду необходимости соблю-



▲ и.о. начальника отдела охраны труда и здоровья Илья Анисимов

дения требований безопасности. Культура труда и ответственное отношение к своей безопасности и безопасности других лиц должны прививаться человеку с самого детства. А наша задача осложняется именно тем, что работники либо уже имеют опыт работы, который не всегда укладывается в шаблоны безопасного поведения, либо изначально не имеет представления о безопасной работе.

— **Система управления охраной**

труда — важная составляющая нашего производства, которая периодически проверяется независимыми сторонами. Как прошёл аудит в этом году?

— Действительно, аудит состоялся совсем недавно, в марте этого года. Такой большой аудит системы управления охраной труда прошёл на нашем предприятии впервые. Его цель — оценка зрелости системы управления охраной труда, определить правильно ли

выстроены процессы и насколько активно участие всех сотрудников «Азота» — от рабочих до топ-менеджмента — в вопросах охраны труда. Во время аудита были проведены онлайн-опросы, очные опросы сотрудников, а также аудит прошёл на самих производственных площадках. В мае подрядная организация представит нам отчёт: выдаст независимое резюме с определённым направлением для нашего дальнейшего развития.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АУДИТА БУДЕТ СОСТАВЛЕНА ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО РАЗВИТИЮ «АЗОТА» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА: В НЕЙ БУДУТ ОПРЕДЕЛЕНЫ ШАГИ, КОТОРЫЕ НАМ НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ СТАТЬ ЛУЧШИМИ В ЭТОЙ СФЕРЕ

Также в конце прошлого года был проведён аудит точек сливно-наливных эстакад — по сути, стационарных мест работы на высоте. Это первый такой аудит, и он очень важен, так как работы на высоте строго регламентированы и связаны с повышенным риском. Так, ежегодно актуализируются правила и нормы выдачи СИЗ, и есть потребность добавления определённых средств защиты. Отчёт мы также ожидаем в ближайшее время, по его итогам будет выбрана организация, которая займётся проектами по работам на высоте для стационарных мест.

— **Илья Михайлович, как вы работаете с изменениями в законодательстве?**

— В конце 2020 года очень много нормативных документов изменилось, было отменено много правил по охране труда, но тут

же, в течение месяца, с 1 января 2021 года, были приняты новые правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, правила по охране труда при работе на высоте, правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ. Поэтому сейчас проводится внеочередная проверка знаний, обучение работников по правилам по охране труда и также пересмотр ключевых инструкций по охране труда.

— **Какие ещё нововведения есть в области охраны труда и здоровья на нашем предприятии?**

— С 1 апреля у нас изменился регламент по обеспечению СИЗ — мы полностью исключили внесение потребностей в СИЗ из заявочных кампаний. Раньше у подразделений был некий фонд, и они заявляли, что им необходимо для нормального обеспечения, и в том числе СИЗ. Но всё это происходило в рамках определённого бюджета, и могла возникнуть такая ситуация, что сотрудникам приходилось выбирать, образно говоря, между лопатой и противогазом. Такого быть не должно, поэтому теперь в локальные нормы мы добавляем все согласованные СИЗ, в которых нуждается цех.

Сейчас у нас также в активной работе строительство на территории «Азота» полигона по работам повышенной опасности — работам на высоте, газоопасным работам и т.д. Раньше обучение по этой теме у нас тоже было, но только в ЦОК, в кабинете, на учебных пособиях, а теперь под руководством тренера сотрудники смогут отрабатывать навыки в условиях, приближенных к реальным.

// КОНКУРС

Скажи «да» охране труда!



▲ Рашид Азаматов и Галина Золотова поздравляют Щеглову Кристину и её отца, мастера сменного Андрея Щеглова, с победой в конкурсе детских рисунков

На «Азоте» подвели итоги конкурса детского рисунка «Азот — территория безопасности, здоровья и благополучия», посвящённого Всемирному дню охраны труда. Конкурс организован впервые и должен привлечь внимание сотрудников к правилам охраны труда и охраны окружающей среды.

Организатором конкурса выступил профсоюзный комитет предприятия, председателем оргкомитета был назначен — заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности **Рашид Азаматов**, сопредседателем — председатель профкома **Галина Золотова**. Конкурсные работы принимались в течение месяца, с 16 марта по 16 апреля. Участвовать в конкурсе могли дети работников КАО «Азот» — членов профсоюза в возрасте от 5 до 14 лет.

Подведение итогов проходило по трём возрастным категориям: 5–7 лет, 8–10 лет, 11–14 лет. При определении победителей жюри оценивало соответствие рисунка названию конкурса, интересный сюжет, а также технику выполнения.

Всего в конкурсе приняли участие 42 ребёнка — работы детей удивили разнообразием художественных техник и слоганов по охране труда и окружающей среды.

По итогам конкурса лучшими работами признаны следующие:

1. Возраст детей — 5–7 лет:
1-е место — Кристина Щеглова и Артём Аршуляк;
2-е место — Кирилл Колмогоров;
3-е место — Соня Халилуллина и Агния Выврич.

2. Возраст детей — 8–10 лет:
1-е место — Костя Коряко, Дарья Соловьёва, Костя Бужор;
2-е место — Евгений Бауэр, Ирина Менчукина;
3-е место — Рита Рогожина.

3. Возраст детей — 11–14 лет:
1-е место — Юлия Штейникова, Денис Голомолзин, Алёна Смирнова;
2-е место — Эльмира Голомолзина, Лиза Балабенко, Артём Синяев.
3-е место — Иван Штейников, Дарья Бауэр, Вера Вафина.

Победителям вручили дипломы и канцелярские наборы для рисования, всем участникам — дипломы за участие и поощрительные призы.

В скором времени рисунки победителей украсят баннеры об охране труда на территории предприятия. По мнению организаторов конкурса, детские рисунки привлекут внимание взрослых и в очередной раз напомнят о необходимости соблюдать все правила охраны труда и о том, что домой после смены нужно вернуться в полном здравии.

Страницу подготовила
Алина Соколова



// БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

Лидеры ГТО

Спортсмены «Азота» заняли первое место среди кузбасских команд в фестивале ГТО. 27 апреля в спортклубе «Азота» состоялось торжественное подведение итогов регионального этапа Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне!» среди трудовых коллективов Кузбасса, на котором азотовцам вручили заслуженный золотой кубок и медали победителей.

Движение «Готов к труду и обороне!» на предприятии активно развивается с 2015 года. В этом году азотовцы показали высокие результаты на соревнованиях «ГТО» среди трудовых коллективов Кузбасса. Фестиваль проходил в два этапа — на муниципальном уровне команды боролись за выход в региональный этап, и уже в региональном этапе приняли участие около 30 трудовых коллективов. Каждый участник команды показывал свои возможности в силовых упражнениях, в скоростно-силовых упражнениях, на выносливость и на гибкость. Одним из самых сложных испытаний стал бег на длинную дистанцию.

По итогам фестиваля в личном первенстве заводчане получили две золотые и четыре серебряные награды: победителями в многоборье стали **Вера Соколова** и **Николай Будонов**, вторые места заняли **Алек-**

сей Асабин, Роман Горев, Анастасия Гончарова и **Андрей Закутный**. Благодаря высоким личным результатам спортсмены «Азота» стали первыми и в общекомандном зачёте.

«Команда «Азота» показала лучший результат, поэтому она будет представлять Кузбасс на всероссийском этапе фестиваля в городе Уфа. На сегодняшний день это одна из самых сильных команд в Кузбассе! И мы очень надеемся на то, что ребята выступят достойно — покажут хороший результат. Тем более что у них уже был опыт такого выступления в 2019 году», — прокомментировала Региональный оператор ГТО **Лариса Крайняя**.

На церемонии награждения генеральному директору КАО «Азот» **Игорю Безуху** за поддержку и содействие в развитии Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), боль-



▲ Высокие результаты спортсменов в личном первенстве позволили команде «Азота» стать первыми среди трудовых коллективов Кузбасса!

шую работу по популяризации и пропаганде здорового образа жизни среди трудящихся Кузбасса было передано благодарственное письмо от министра физической культуры и спорта **Сергея Мяуса**. Спортсменам сборной вручили медали, дипломы участни-

ков регионального этапа фестиваля «ГТО», а также золотой кубок — общую награду команды завода.

Сейчас спортсмены тренируются в усиленном режиме. Времени для подготовки ко всероссийским соревнованиям становится меньше —

следующий этап фестиваля ГТО начнётся уже 12 мая и продлится 5 дней. В этом году у команды «Азота» есть все шансы успешно представить Кузбасс и предприятие на новом высоком уровне.

Вероника Власенкова

// ТВОИ ЛЮДИ, АЗОТ!

Из дебютантов — в сборную!

Азотовец Алексей Асабин стал победителем Всероссийских соревнований по гиревому спорту среди ветеранов, который в середине апреля проходил в Чебоксарах. В турнире принимало участие более 300 атлетов из 36 регионов России.

Имя гиревика Асабина в спортивных кругах Кузбасса известно уже давно — он постоянный участник муниципальных и областных соревнований в этом виде спорта. Но, оказывается, и с таким опытом можно оказаться новичком — на чемпионат России наш спортсмен поехал впервые. Дебют получился сверхудачным — завоёваны золотая и серебряная медали в двух видах программы.

«Атмосфера была очень горячая! Соперники все друг друга знали, а я был, получается, как новичок. Но показал себя с хорошей стороны, хоть и в первый раз участвую в соревнованиях такого уровня. До этого и в сельских, и в кузбасских участвовал, а тут — Россия! Мне очень понравилось!» — рассказывает новоиспечённый чемпион страны и с гордостью демонстрирует полученные медали.

Золотая награда Первенства России по гиревому спорту была вручена Алексею Асабину за победу в двоеборье в возрастной группе с 50 до 54 лет, а серебряная медаль — за второе место в полумарафоне в возрастной группе с 50 до 59 лет. По результатам соревнований наш спортсмен был включён в состав сборной России для участия в Первенстве Европы по гиревому спорту среди ветеранов, которое пройдёт в конце мая в Казани.

На «Азоте» Алексей Асабин работает уже 26 лет, из них ровно половину он отработал машинистом погрузчика в автотранспортном цехе, а последние 13 лет служит газоспасателем в ГСО. Перейти на новое профессиональное направление ему помогла отменная физическая подготовка — уже больше 20 лет Алексей Асабин занимается гиревым спортом. Данные Алексея когда-то заметил командир ГСО и пригласил его к себе в отряд, где его качества будут наиболее востребованы. «Спортом я начал заниматься со школьной скамьи, а непосредственно гириями — после службы в армии. Попробовал и получилось, начал выступать за сборную посёлка. Это ведь очень полезно, — говорит Асабин. — Если правильно тренироваться, всё правильно делать, то укрепляется спина, мышцы и в целом здоровье. Плюс гиревой спорт — это отличная зарядка для сердца, хо-



▲ Золото и серебро — результат сверхудачного дебюта азотовца Алексея Асабина на Всероссийских соревнованиях по гиревому спорту

рошую кардионагрузку даёт!».

За свою долгую спортивную карьеру Алексей Асабин успел позаниматься и тренерской деятельностью, был наставником ребят, которые под его руководством выполняли различные разрядные нормативы по гиревому спорту. Среди его воспитанников есть и нынешние сотрудники «Азота», в том числе инструктор спортклуба **Роман Горев** — сам постоянный участник и победитель соревнований в этом виде спорта.

Останавливаться на достигнутом Алексей не планирует и в дальнейшем намерен тренироваться ещё больше, главным образом, для того чтобы подавать пример молодёжи. Он верит, что, глядя на успехи ветеранов, молодые спортсмены будут стремиться побеждать и защищать честь Кузбасса на российских и международных турнирах.

Антон Ганеев

// ВАКАНСИИ

Кемеровский «Азот» — крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:



- Монтажник аппаратурного оборудования
- Монтажник систем вентиляции
- Токарь
- Машинист крана (крановщик)
- Футеровщик
- Электросварщик
- Монтажник тех. оборудования
- Слесарь по КИПИА
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтер
- Аппаратчик
- Оператор ДГТУ
- Дворник
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Рабочий по КО и РЗ (отделка)
- Машинист насосных установок
- Мастер сменный
- Наладчик станков и манипуляторов с программным

- управлением
- Машинист компрессорных установок
- Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации
- Водитель автомобиля кат СЕ
- Водитель автомобиля кат В
- Водитель автомобиля кат Д
- Рабочий зелёного хозяйства
- Дежурный стрелочного поста
- Машинист крана автомобильного
- Кладовщик
- Рабочий зеленого хозяйства
- Уборщик
- Аппаратчик экстрагирования
- Лаборант химического анализа
- Машинист крана
- Слесарь по ремонту подвижного состава (тепловозы)

Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8 (923) 632-43-84, 8 (923) 533-55-13, 8 (3842) 78-12-52

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:

[instagram.com/ka0_azot/](https://www.instagram.com/ka0_azot/)

[facebook.com/azotkemeroovo/](https://www.facebook.com/azotkemeroovo/)

vk.com/azotkemeroovo

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Чечурова, Алина Соколова, Антон Ганеев, Вероника Власенкова

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г. Тираж 999 экз.