

«МЫСЛИ»: О ЖИЗНИ, О ТВОРЧЕСТВЕ, О ЛЮБВИ



Осень — время года, которое само по себе настраивает на более спокойное течение бытия. Приключения и суету мы как будто оставляем жаркому лету, погружаясь в созерцание и размышления. И международный литературный фестиваль «Мысли», прошедший в первые тёплые выходные сентября, стал первым гармоничным и ярким аккордом этой волшебной поры для кемеровчан и гостей города. Подробнее на 7 странице.

2



Плоды трудов

3



Чище ещё на секцию

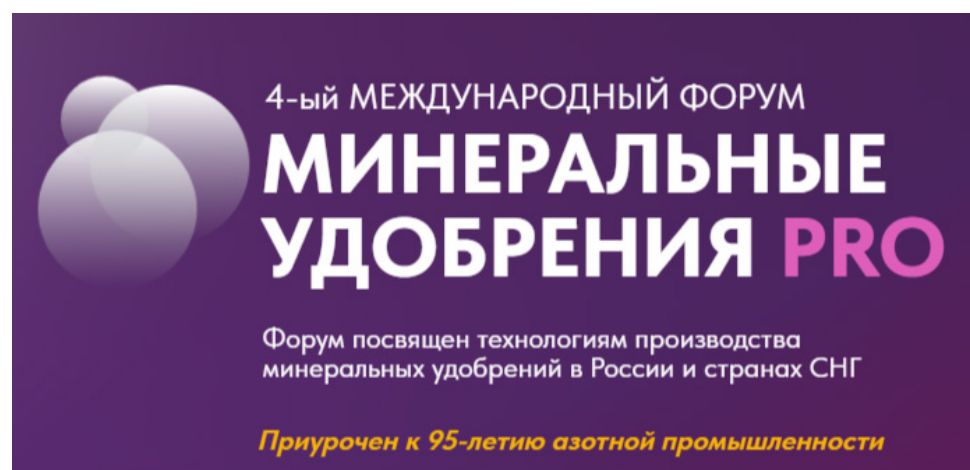
5



Раскрыть тайну вещества

// АКТУАЛЬНО

ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ БОЛЬШОЙ ХИМИИ



С 23 по 25 сентября в Сочи состоялось крупнейшее мероприятие для азотной промышленности страны – Международный форум «Минеральные удобрения PRO-2026». «Азот» стал не только партнёром события, но и поделился важным опытом в сфере импортозамещения.

Также в числе партнёров события выступили предприятия «Красцветмет», «Аммоний», «Щёкиноазот», ГИАП и другие. Участие в нём приняли порядка 30 химических компаний, представившие более 30 докладов на актуальные темы, в том числе касающиеся технологического суверенитета, модернизации, экспорта и логистики, а также повышения эффективности.

Четвёртый международный форум был

приурочен к важной дате – 95-летию азотной промышленности страны. Такой весомый юбилей – это показатель того, что отрасль постоянно развивается, находит новые перспективные решения, несмотря на любые вызовы внешнего рынка. «Азоту», который из этих 95 лет 70 является неотъемлемой частью отечественной азотной промышленности, тоже было чем поделиться с участниками форума. Важным заявлением в области им-

портозамещения стал проект по реконструкции и замене внутренних устройств колонн синтеза на производстве аммиака, который инженерно-конструкторский центр (ИКЦ) «Азота» реализовал совместно с компанией «ТопТех» в 2026 году. Специалисты «ТопТеха» разработали технический проект, выполнили CFD-моделирование потоков газов, поставили катализатор. Изготовление важной части внутренних устройств колонны синтеза аммиака было освоено на площадке ИКЦ, без привлечения зарубежных производителей. Силами центра были спроектированы и изготовлены два ключевых элемента: межполочный и приточно-отточный теплообменники.

— Когда мы говорим о локализации и импортозамещении, мы подразумеваем не просто отказ от зарубежных контрактов, а создание собственных компетенций мирового уровня. Мы реализовали полный цикл – от



▲ Совместный проект ИКЦ и компании «ТопТех» – успешный пример импортозамещения

идеи до готового изделия. Это оборудование – яркий пример того, что наш инженерно-конструкторский центр способен решать задачи любой сложности, не уступая ведущим мировым производителям, – сказал директор ИКЦ **Василий Курганов**, выступая на форуме. — Успех проекта – это совместная работа с ремонтными службами «Азота», которые выполняли демонтаж и монтаж. Результат такого технологического партнёрства – повышение надёжности и производительности агрегатов аммиака.

Ещё одним интересным и успешно реализованным на «Азоте» проектом, достойным внимания участников форума, стала программа-симулятор для обучения операторов химических производств. Напомним, что она была создана совместно с ООО «Нитротех» и уже используется в цехе аммиака-1 при подготовке персонала.

— Замечательно, что создаются и становятся хорошей и полезной традицией такие масштабные мероприятия, которые позволяют нам не только делиться наработанным опытом, но и узнавать самые современные тенденции, вдохновляться и брать на вооружение новые перспективные идеи, – подчеркнул суть международного форума «Минеральные удобрения PRO» генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневецкий**, также принявший в нём участие. — Именно такое взаимодействие помогает развиваться каждому отдельному предприятию и химической промышленности в целом.

Екатерина Чувва

ВМЕСТЕ К ОДНОЙ ЦЕЛИ

«Азот» принял выездное заседание Общественного совета при Минпромторге Кузбасса.

Завод выступил принимающей стороной, так как председатель профсоюза предприятия **Галина Золотова** много лет входит в состав этого экспертного органа.

Общественный совет играет значимую роль: он обеспечивает постоянный государственный контроль, помогая учитывать интересы жителей региона и бизнеса при формировании промышленной политики Кузбасса. В этот раз завод посетили 13 экспертов и членов совета.

Официальную часть встречи открыл технический директор КАО «Азот» **Сергей Кондратьев**. Он поприветствовал гостей и подробно рассказал о масштабном капитальном ремонте на предприятии, высокой востребованности минеральной продукции, усилении



▲ Общественный совет помогает учесть интересы всех сторон: жителей, бизнеса, государства

мер безопасности на заводе. Особый акцент был сделан на экологии: Сергей Александрович доложил о запуске цеха № 15 после мас-



▲ В завершении встречи – экскурсия на территорию предприятия

штабной реконструкции, которая позволит существенно снизить объёмы выбросов.

Деловая повестка дня была насыщенной и затронула ключевые вопросы. Заместитель министра промышленности и торговли Кузбасса **Андрей Громов** рассказал о текущем взаимодействии Минпромторга Кузбасса с исполнительными органами власти региона, а также о синергии малого бизнеса и крупных

промышленных предприятий.

Профсоюз КАО «Азот» рад способствовать открытому диалогу между промышленными гигантами, общественностью и властью региона для совместного развития экологических, экономических и социальных инициатив.

Татьяна Матвеева

// УДОБРЕНО!

ПЛОДЫ ТРУДОВ

На полях «Азот-Агро» в самом разгаре уборочная кампания. По итогам сезона в хозяйстве планируют собрать около 40 тысяч тонн урожая.



▲ Уборочная на полях «Азот-Агро» завершится в середине октября

В обороте хозяйства 13 600 гектаров. Здесь выращивают яровую пшеницу, ячмень, горох, рапс и сою. Самую высокую урожайность сейчас показывает яровая ячмень: предварительно около 4,5 тонны с гектара. Эта культура стабильно лидирует по показателям из года в год, и нынешний сезон не стал

исключением. Урожайность яровой пшеницы ожидается на уровне 3,5 тонны с гектара. Горох уже показал 2,3 тонны с гектара. Рапс и соя созревают позже, поэтому основные результаты по ним ещё впереди.

Но урожай – это только итог большой работы, которая планомерно велась на полях

весь год. На «Азот-Агро» схему питания рассчитывают под плановую урожайность каждой культуры с помощью агрохимических картограмм. Растения должны получать необходимые питательные вещества в нужный момент, от появления всходов до формирования будущего урожая.

— На нашей производственно-демонстрационной площадке мы активно применяем удобрения, которые производит кемеровский «Азот», – рассказывает главный агроном ООО «Азот-Агро» **Виталий Евдокимов**. — При посеве мы используем КАС-32, каждый год на каждой культуре. Под рапс мы вносим аммиак безводный.

У каждого продукта здесь своя задача. КАС-32 подают при посеве прямо в междурядье. Так питание поступает на старте, в самую важную фазу, при появлении всходов. Безводный аммиак вносят в почву ещё осенью, на поля, где весной посеют рапс. Также в хозяйстве используют карбамид. Этот комплекс удобрений составляет общую систему питания, рассчитанную на весь цикл выращивания культуры.

Конечный результат зависит не только от удобрений. Важны защита растений, техника, соблюдение технологии и профессионализм людей. Но минеральное питание создаёт для всей этой системы необходимый фундамент. Уборочная кампания – возможность увидеть результат этой работы уже не в расчётах, а непосредственно в поле.

Ориентировочно уборочная «Азот-Агро» – 2026 завершится в середине октября.

Григорий Емельянов

// ЦИФРЫ НОМЕРА

880

килограммов
— новая форма
фасовки в цехе
карбамида

155

лаборантов
химического
анализа «Азота»
приняли участие
в конкурсе
профмастерства

49

издательств со
всей России были
представлены
на книжной
ярмарке фестиваля
«Мысли»

// ЭКОЛОГИЯ

ЧИЩЕ ЕЩЁ НА ОДНУ СЕКЦИЮ

В рамках капитального ремонта 2026 года в цехе № 13 завершена реконструкция пятой секции скруббера X-29 второго агрегата аммиачной селитры. Это мероприятие напрямую влияет на повышение качества очистки паровоздушной смеси, выбрасываемой в атмосферу.

Скруббер X-29 — важная часть технологии производства аммиачной селитры. Он состоит из 6 секций, которые установлены на самой вершине грануляционной башни, а его главная задача — очистка паровоздушной смеси от аммиачной селитры и непрореагировавшего аммиака. Таким образом оборудование не только обеспечивает соблюдение экологических нормативов, но и возвращает вещества обратно в технологический процесс.

Чтобы производство могло соответствовать непрерывно повышающимся экологическим требованиям надзорных органов, скрубберы должны регулярно проходить реконструкцию. На первом агрегате цеха № 13 такое масштабное мероприятие было реализовано во время продолжительного остановочного капитального ремонта около 5 лет назад. Тогда за счёт привлечения большого количества специалистов и круглосуточной работы удалось обновить все 6 секций сразу. Затем в цехе приступили к реконструкции скруббера второго агрегата. Из-за более сжатых сроков ремонтов обновление секций необходимо было проводить в несколько эта-

пов. Реконструкция шестой секции скруббера второго агрегата была проведена в 2023 году, а с 2024 по 2026 была полностью обновлена пятая секция.

— Пятая секция скруббера X-29 второго агрегата реконструировалась по новой технологии. В капитальный ремонт этого года проект был завершён. Теперь в течение года мы будем работать на разных нагрузках и наблюдать за тем, как свою очистную функцию выполняет реконструированная секция, — рассказывает начальник отделения получения аммиачной селитры цеха № 13 **Анатолий Рыбалко**. — Но уже сейчас понятно, что результат будет положительный.

Стоит отметить, что и в настоящее время производство аммиачной селитры «Азота» не просто вписывается в поставленный норматив по объёму выбросов в атмосферу, но имеет гораздо более низкие показатели. Последовательная реконструкция секций скрубберов позволит добиться ещё более эффективной очистки паровоздушной смеси.

— А если учесть, что вещества, улавливаемые обновлёнными скрубберами, будут



▲ Реконструкция скрубберов цеха № 13 шаг за шагом снижает экологическую нагрузку

возвращаться в технологию, то реализация проекта повлияет на сокращение потерь производства и небольшое, но увеличение выработки аммиачной селитры, — добавляет Анатолий Николаевич.

После того как положительный эффект от

проведённой реконструкции пятой секции X-29 второго агрегата будет подтверждён, подобные мероприятия будут последовательно проведены на четырёх оставшихся секциях. Каждое из них будет ещё одним вкладом в снижение нагрузки на экологию.

// ПЕРСПЕКТИВА

ВОЗИТЬ ПРОДУКТ, А НЕ ВОЗДУХ

В цехе карбамида завершился первый этап проекта «Снижение логистических затрат за счёт увеличения использования полезного объёма полувагонов при погрузке карбамида в МКР». О том, как свежий взгляд на вещи и лучшие практики помогут заводу получить многомиллионный эффект — читайте в нашем материале.



▲ Команда проекта проводит эксперимент

На сегодня привычная фасовка карбамида производства кемеровского «Азота» — это насыпь в полувагоны, мешки по 50 килограммов и 800-килограммовые биг-бэги (МКР). Но иногда привычные вещи стоит подвергать сомнению, ведь именно так зачастую рождаются рационализаторские предложения. Сомнение в отношении сложившегося порядка высказал заместитель директора по продажам и маркетингу группы компаний «Азот» **Сергей Альбрехт**. Он отметил, что при погрузке МКР

с карбамидом в вагоны, заполняемость полезного перевозимого объёма меньше нормы, а это значит, что компания платит часть денег за перевозку воздуха.

— Идея фасовать продукт большим объёмом в мешки действительно перспективная. Тем более что именно так ведётся погрузка пористой аммиачной селитры с похожей насыпной плотностью на «Ангарском азотно-туковом заводе», — говорит начальник цеха карбамида **Андрей Павлычев**. — Мы решили

воспользоваться лучшими практиками, создали проектную команду, разработали план действий и приступили к экспериментам.

В состав проектной команды вошли представители цеха карбамида, проектного управления, управления железнодорожного транспорта, управления по качеству, отдела технического развития, управления по реализации продукции. Кроме того, активное участие в работе проектной команды «Азота» приняли партнёры предприятия — компания «Химпэк» — основной поставщик мешкотары для нашего завода.

Сначала работали над формой и объёмом мешка: запросили несколько МКР у ААТЗ, цеха № 13 и партию мешков с увеличенной высотой и модифицированной горловиной у «Химпэк». Затем стали пробовать грузить в них разный объём карбамида, от 800 до 950 килограммов. Практическим путём выяснили идеальную загрузку, которая не нарушала новые требования перевозки железнодорожным транспортом, — 880 килограммов. Ещё одним плюсом стало изменение правил РЖД погрузки в полувагоны: если раньше выступ мешка над бортом не должен был превышать 40 сантиметров, то теперь эта цифра была увеличена до 48.

Вопрос с потребителями тоже был проработан. Для кого-то новая фасовка вовсе не проблема, кто-то готов принять пробную партию и позже высказать своё мнение.

— В настоящее время от Минсельхоза России для карбамида марки Б массой нетто 880 килограммов получен номер тарной этикетки, разработана маркировка и заказана пробная партия МКР нового образца, — говорит начальник лаборатории № 2 управления по качеству **Ольга Иванцова**.

Уже сейчас понятно, что погрузка карбамида в новую мешкотару позволит увеличить объём загрузки полувагона продуктом на 10 %. А это значит, что за год предприятие сможет экономить на железнодорожных перевозках до 15 миллионов рублей.

— С октября мы уже можем начать отгрузку карбамида в новых биг-бэгах. Но нам ещё есть над чем работать, — говорит Андрей Павлычев. — В рамках второго этапа проекта рассматривается идея установки вибростолы под фасовочную ленту. Он позволит лучше утрамбовать гранулы карбамида в мешке при погрузке, а значит и насыпать продукта ещё больше. Возможно, в последствии мы сможем увеличить объём погрузки в МКР до 900 килограммов.

РАСТИ ВМЕСТЕ

В цехе серной кислоты впервые прошло мероприятие, посвящённое актуальным проблемам подразделения, в формате «Точки роста» с участием рабочих.

До этого момента такие встречи проводились только для руководства «Азота». Здесь, взяв за основу инструмент «мозговой штурм», участники генерировали идеи, из которых потом формировался план для решения конкретных вопросов предприятия.

— Мы увидели возможность применить инструмент на уровне работников, став своего рода первопроходцами, — говорит начальник цеха серной кислоты **Егор Жаворонков**. — Такой формат позволяет искать лучшие решения, опираясь на бесценный опыт коллектива. Важно, чтобы идеи наших сотрудников конвертировались в измеримый результат: снижение потерь, повышение безопасности и эффективности производства.

Участниками встречи стали 70 человек — более половины штатного состава цеха, за исключением тех, кто в этот момент обеспечивал безаварийное функционирование про-

изводства. Темы для обсуждения постарались выбрать самые актуальные.

1. Снижение производственного и бытового травматизма.

2. Обеспечение соответствия территории цеха требованиям охраны окружающей среды и культуры производства.

3. Повышение вовлечённости коллектива в поиск проблем и подачу предложений по улучшению.

В организации «Точек роста» цеху оказали помощь менеджеры дирекции по развитию Бизнес-системы «Азота». В первой части мероприятия работники цеха поделились мнением о том, в чём они видят причины обозначенных проблем. Во второй — определили топ наиболее важных направлений и генерировали идеи, которые помогут улучшить ситуацию.

— Мне мероприятие понравилось, потому что подразделение большое, людей работает



▲ Более половины работников цеха серной кислоты стали участниками «Точек роста»

много, собираемся все вместе редко, а здесь у всех появилась возможность раскрыться, поделиться своим мнением. Ещё приятно, что для руководства важно слышать своих работников, — говорит участник «Точки роста», слесарь-ремонтник цеха серной кислоты **Дмитрий Золотарев**.

По итогам такой рабочей встречи обязательно появится план, созданный на основе идей участников. Его постепенная реализация позволит цеху совершенствовать свою работу в обозначенных направлениях.

— Для нас было важно не просто вовлечь

людей, а объяснить ценность такого мероприятия. Коммуникация должна быть двусторонней: работнику не стоит бояться говорить руководителю о проблемах, а руководитель слышит его и даёт обратную связь. В этом проявляются наши принципы открытости и честности, которые напрямую влияют на эффективность и безопасность работы, — добавил начальник производства капролактама **Константин Вяткин**.

Полосу подготовила Екатерина Чуева

// БИЗНЕС-СИСТЕМА «АЗОТА»

ГЛАВНЫЕ ВОПРОСЫ РАЦИОНАЛИЗАТОРА

В рабочем кабинете человека, чья жизнь посвящена проектам, редко увидишь случайные вещи. Здесь каждая фотография — не просто снимок, а этап пути. За спиной Александра Юрьевича Смирнова фото современных домов на Притомском проспекте и в районе Бульварного кольца. А по соседству на фото — техническое сооружение, именно с него началась его азотовская трудовая биография.

СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

В этом году Александр Смирнов, руководитель проектов управления капитального строительства, удостоен премии Вдовина. Медаль он получил в канун Дня химика.

Он — строитель в третьем поколении. Бабушка, **Валерия Ильинична Басова**, 42 года работала на «Азоте» проектировщиком. Дедушка, **Александр Алексеевич Смирнов**, всю жизнь связал с «Кемеровогражданстроем». Отец, **Юрий Константинович**, работал в ремонтно-строительном цехе и отделе главного архитектора на нашем предприятии. А мама, **Людмила Александровна**, по профессии сметчик и прораб, долгие годы занималась строительством трубопроводов для транспортировки добытого из угольных пластов газа.

— Первое погружение в профессию случилось на каникулах перед 11 классом. Мама предложила: «пойдём на стройку, посмотришь, как всё устроено, да и подзаработаешь». Так и пошло! — вспоминает Александр Смирнов.

В 2008 году он окончил шахтостроительный факультет КузГТУ. 13 лет проработал, как говорят строители, в «гражданке». Микрорайоны в Центральном и Ленинском районах Кемерово — его красивая профессиональная визитная карточка. Прошёл путь от мастера до прораба, фактически был начальником участка, в подчинении бетонщики, каменщики, монтажники, кровельщики и рабочие по благоустройству.

ШАГ В БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

С «Азотом» Александр Юрьевич познакомился тоже благодаря профессии. Работая в подрядной организации, которая выполняла работы на объекте цеха серной кислоты — строили 90-метровую выхлопную трубу, которая теперь красуется на фото в его кабинете.

— Тогда я впервые близко познакомился с людьми предприятия. Меня привлекли и впечатлили масштабы завода. Но главное, что определило моё решение прийти на «Азот», — это невероятная слаженность работы всех служб, — поясняет Александр Юрьевич. — Наша работа была жёстко привязана к капитальному ремонту в цехе, мы постоянно участвовали в совещаниях. Очень радовало и помогало в работе то, как чётко связаны все подразделения, как распределены зоны ответственности и как быстро решались лю-



▲ Александра Смирнова с «Азотом» связывают несколько поколений в его семье

бые сложности. Круто!

Это впечатление стало решающим. И сегодня, будучи руководителем проектов, Александр Смирнов продолжает применять тот самый принцип командной игры, который когда-то покорил его на «Азоте».

ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ДЕТАЛЯХ

О том, что на предприятии развёрнута рациональность узнал из документов: оказываются люди не просто работают, а стараются постоянно совершенствовать рабочие процессы, повышать эффективность.

— Также стало интересно, — признаётся Александр Смирнов. — Захотелось не просто работать, а предлагать идеи, которые реально упрощают жизнь и экономят ресурсы. Он анализировал рабочую документацию и сметы, сопоставлял с площадкой производства работ, чтобы всё оценить в реальности, а не по бумагам.

БЕЗ ПЫЛИ

Один из ярких примеров — монтаж фильтра смешанного действия в цехе аммиака-2. Оборудование внушительных габаритов — высота примерно с двухэтажный дом, диаметр 2 ме-

тра — предстояло установить внутри корпуса. Проектом предусматривалось разобрать часть стены, через новый проём затащить фильтр, а затем стену возводить заново. Затратно, долго, пыльно.

Александр Юрьевич вместе с мастером цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций **Евгением Куликовым** придумали, как провести все работы без демонтажа и новой кладки. Они предложили проложить направляющие и по ним, как по рельсам, аккуратно транспортировать фильтр.

Результат превзошёл ожидания: сэкономили 329 человеко-часов. Экономический эффект составил порядка 500 тысяч рублей. Вот что значит вдумчивый и неравнодушный подход!

ЭФФЕКТ В 5 МИЛЛИОНОВ

Выезд на рабочую площадку стал решающим и для другого рацпредложения. Предстояла замена водовода № 4, по которому на предприятие подаётся речная вода для технологических нужд. По проекту предполагалось, что землю будут вывозить на полигон, а после замены трубопровода привезут новую, чтобы засыпать траншею.

Александр Юрьевич предложил иначе: складировать землю неподалеку от места работ, а потом использовать её же для обратной засыпки. Кроме того, уже на месте выяснилось, что проектом предусматривалась прокладка трубопровода под участком железнодорожного пути. Но ветку к тому моменту уже демонтировали. Увидев это, Александр Смирнов инициировал пересчёт проекта. Итог по этим двум, казалось бы, простым решениям: экономия 151 человеко-час и почти 5 миллионов рублей!

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Ещё один пример рационализаторской идеи от Александра Смирнова касался рационального подхода к ведению работ. Реализовывали проект по снижению уровня грунтовых вод около корпусов 741 и 742 цеха газового сырья. Нужно было проложить дренажный трубопровод. Это было важно, чтобы грунт стал менее подвижным, а значит исключилось бы негативное влияние на фундамент и несущие конструкции.

Грунт от этих земляных работ опять же предполагалось вывозить на полигон. Но в разговоре с цехом благоустройства выяснилось, что сейчас они как раз занимаются планировкой площадки, где были снесены старые объекты. Цех благоустройства предложил не транспортировать грунт на полигон, а пустить его на выравнивание промплощадки, а Александр Юрьевич инициировал пересчёт проекта и договорился с подрядчиком. Объёмы работ сократились, а экономия составила 110 тысяч рублей.

А МОЖНО ЛУЧШЕ?

— Медаль Вдовина — это почётная, престижная корпоративная премия. Приятно получать такую награду. А чтобы идеи рождались, важно каждому в своём деле задумываться, а можно ли сделать лучше, проще, быстрее? Это главные вопросы рационализатора, — говорит Александр Юрьевич.

Так работает инженерная мысль. Так получается экономия, которая приносит пользу заводу. В масштабах «Азота» каждое, даже небольшое, предложение по улучшению, каждая рационализаторская идея складываются в рост производительности труда и уверенное движение вперёд.

Юлия Попова

// ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

С ЗАБОТОЙ ОБ ИДЕЯХ И АВТОРАХ

Ответственный, скромный, добрый, влюблённый в своё дело профессионал. Именно так говорят про Веру Леонидовну Ржевскую, ведущего специалиста проектной группы дирекции по развитию «Бизнес-системы «Азота». Она отработала на родном предприятии 40 лет.

Пришла инженером в технический отдел летом 1986 года. Через 3 года стала экономистом отдела. А в 2002 году — начальником бюро рационализации и изобретательства. Много ещё менялось названий должностей за эти годы, но почти все они были посвящены рационализаторству. С её помощью большая часть рационализаторских идей получала путёвку в жизнь. Авторам рацпредложений она помогала правильно оформить документацию, рассчитывать экономический эффект, согласовать с руководством. Да и просто поддержать добрым словом, ведь за каждую идею она переживала, как за свою.

— Радует, что рационализаторское движение на нашем предприятии постоянно развивается, что наших рационализаторов поддерживают не только морально, но и материально. Я благодарна судьбе, что за время работы мне довелось общаться со множеством интересных, умных, неординарных личностей. Это настоящие таланты, неравнодушные люди, которые не могут пройти мимо каких-то проблем, хотят улучшать и доводить

до идеального состояния процессы завода. Я уверена, что самое важное для любого специалиста — вкладывать душу в то, что ты делаешь, и тогда любая работа будет спориться, — говорит Вера Леонидовна.

Высшую награду предприятия «Доблесть «Азота» Вере Леонидовне вручил генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

— Я рад и горд, что работал с Вами. Вас знает практически каждый сотрудник на предприятии. И в каждом работающем цехе есть Ваш вклад, Ваша частичка. Нашим молодым талантливым инженерам есть с кого брать пример, — отметил он в своём поздравлении.

На заслуженном отдыхе Вера Леонидовна планирует посвятить себя любимому увлечению, которым занимается много лет — вязанию, а также садоводству и выпечке вкусных тортиков. Но обещает сохранить тесную связь с родным «Азотом». Ведь бывших азотовцев не бывает.

Евгения Головина



▲ «Доблесть «Азота» — награда тех, для кого своя судьба и судьба предприятия едины. Вера Ржевская — такой человек

// ПРОФЕССИОНИЗМ

РАСКРЫТЬ ТАЙНУ ВЕЩЕСТВА

В четвёртый раз на «Азоте» прошёл конкурс «Лучший по профессии лаборант химического анализа». Это экзамен на точность, собранность и глубокое понимание профессии. А ещё это очень красиво и волшебно, когда феи в белых халатах колдуют над пробирками и вмиг заставляют жидкости менять цвета.



▲ Лучшие лаборанты химического анализа «Азота»: Юлия Решетникова, Татьяна Стома и Наталья Клепнина

В отборочном этапе конкурса 155 участниц из разных лабораторий предприятия прошли тестирование. Уже здесь конкуренция оказалась высокой: многие набрали максимальный балл, показав отличный уровень теоретической подготовки. Во второй тур прошли те, кто выполнил тест быстрее остальных. Далее – решение кейсов. И только после этого – билет в финал. Его получили 8 специалистов управления по качеству и санитарной лабора-

тории, которые правильно и за минимальное время выполнили все задания.

Финал состоялся на базе лаборатории Сибирского политехнического техникума. Оксана Смирнова, преподаватель спецдисциплин техникума, эксперт конкурса, приготовила для финалисток сюрприз – зашифрованную пробу неизвестной концентрации. Лаборантам предстояло определить жёсткость в этом растворе титриметрическим методом. Они должны

были не просто правильно провести анализ, а зафиксировать каждый свой шаг в протоколе, выполнить расчёты погрешности и в итоге получить значение, входящее в допустимый интервал с опорным, то есть истинным.

На выполнение задания отводилось три часа, но многие справились быстрее. Ценно, что большинство участниц вышли на конкурс впервые. Для них это стало возможностью проверить себя, сравнить свой уровень с коллегами и получить обратную связь от экспертов. В то же время и для экспертов конкурс – площадка развития. Многие из них впервые оказались в жюри и посмотрели на привычные процессы под новым углом.

– В современном мире после професси-



▲ Для участниц конкурса непростая задача – определить пробу неизвестной концентрации

онализма такие компетенции, как оперативность и быстрота принятия решений, очень актуальны. За каждым анализом стоят точная дозировка, верный расчёт, правильная последовательность действий. А главное – огромная ответственность! И всё это напрямую влияет на эффективность не только производственных цехов, но и компании в целом. Ведь от работы лабораторий зависит качество продукции и безопасность окружающей среды, – отметила начальник управления по качеству Эльвира Квирам.

Победителя определили с заметным отрывом. Такой результат – итог многолетнего опыта, дисциплины и любви к профессии. Обладателем почётного звания стала Татьяна Стома (лаборатория № 1). Второе место заняла Наталья Клепнина (санитарная лаборатория). Третье – Юлия Решетникова (лаборатория № 3).

Все финалисты отмечены сертификатами участника и корпоративными подарками. Призёры помимо этого награждены денежными сертификатами и знаками «Лучший по профессии». Теперь они с гордостью будут носить на своей спецодежде этот атрибут, показывающий, что они в числе лучших специалистов «Азота».

Евгения Головина

// БЕЗОПАСНОСТЬ

ПЕРВЫЕ ВЫПУСКНИКИ

В мае 2026 года на факультете производственной безопасности стартовал амбициозный проект «Лидерство в направлении БРП (безопасное рабочее пространство)». Его цель – не просто научить, но и предоставить руководителям площадку для обмена практическим опытом в области производственной безопасности. А также настроить коммуникацию руководителей с лидерами-экспертами по направлениям, которая станет дополнительным каналом помощи в решении проблем.

Первыми выпускниками факультета стали 42 ответственных за БРП в подразделениях, а в роли спикеров выступили действующие руководители завода, прошедшие предварительную подготовку в центре обучения кадров по треку «Внутренний эксперт»: электронное обучение на А-портале, тренинги «Понятные презентации и педагогический дизайн» и «Публичные выступления». Это помогло им трансформировать профессиональный опыт в вовлекающий диалог, доступный каждому слушателю.

Лидеры-эксперты (среди них Кирилл Рыжиков, Илья Стукало, Василий Спорышев, Александр Доценко, Галина Лозовая и многие другие) готовили свои темы, опираясь на реальные кейсы, нормативные документы и личный опыт. Вместе с участниками они разбирали не просто требования к лестницам, площадкам или средствам индивидуальной защиты, но и причины их возникновения, а также рекомендации от лидера-эксперта по управлению данными рисками. Особый акцент был сделан на лучшие практики, которые уже внедрены на «Азоте».

Обучение в виде диалога: лидеры-эксперты не транслировали истины, а вместе с коллегами искали ответы, как адаптировать ту или иную практику под свой участок, как вовлечь команду, услышать её тревоги и помочь в решении проблем. Именно так формируется та самая «единая культура безопасности», о которой говорят участники.



▲ Александр Доценко, лидер-эксперт: «Мы строим культуру, в которой нет места равнодушию, и мы на правильном пути»

Своим впечатлением поделился один из лидеров-экспертов, Александр Доценко, начальник цеха № 3 управления главного механика:

– Создание факультета производственной безопасности – это не просто очередная образовательная инициатива, а наш общий шаг к формированию новой философии, где безопасность становится внутренним убеждением, а не внешним требованием. Самое ценное – мы учимся друг у друга: слушатели вдохновляются нас новыми вопросами, а мы заряжаем их уверенностью, что безопасная среда создаётся руками каждого. Завершая первый цикл, я вижу горящие глаза коллег и слышу их вопросы: «А как ещё можно улучшить?» Это лучшая оценка нашей работы. Мы строим культуру, в которой нет места равнодушию, и мы точно на правильном пути.

Я, Наталья Черкасова, куратор факультета производственной безопасности, координировала работу лидеров-экспертов и помогала им в подготовке к выступлениям. В мои задачи входило формирование учебных групп, согласование материалов с консультантами-экспер-



▲ «А что ещё можно сделать, чтобы повысить безопасность?» – вопрос, который нужно задавать себе постоянно

тами, организация демонстрационных встреч и сбор обратной связи. Старалась сделать всё, чтобы обучение прошло организованно, а лидеры-эксперты получили нужную методическую поддержку.

Первый поток – только начало. Уже в сентябре мы запустили новый этап: обучение пройдут ответственные за участки БРП в структурных подразделениях. А затем – все руководители предприятия. Всего до 2028 года более 600 руководителей и специалистов пройдут очное обучение, а все учебные материалы, разработанные лидерами-экспертами, лягут в основу электронных курсов на «А-портале». Они станут доступны каждому сотруднику КАО «Азот», независимо от должности и стажа. Это значит, что любой работник сможет углубить свои знания, перенять лучшие практики и внести личный вклад в общее дело.

Наталья Черкасова, ведущий специалист группы по оценке и развитию персонала КАО «Азот»

// ДОСТИЖЕНИЕ



▲ Екатерина Оглова – специалист, который постоянно работает над повышением своих профессиональных навыков

НАШ «ЛИДЕР БУДУЩЕГО»

Екатерина Оглова, ведущий специалист группы по оценке и развитию персонала КАО «Азот», – победитель VI международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии».

Конкурс проводится с 2021 года и помогает сделать заметными достижения профессионалов, которые развивают современные отрасли, становятся примером для коллег, проявляют лидерские качества и участвуют в социальных инициативах. Одна из главных задач премии – популяризация образа женщины-лидера и поддержка нового поколения профессионалов индустрии.

В 2026 году на соискание премии поступило 760 заявок от представителей 60 компаний из восьми стран. В финал вышли 140 профессионалов, 50 из которых стали победителями.

Ведущий специалист группы по оценке и развитию персонала КАО «Азот» Екатерина Оглова одержала победу в номинации «Лидер будущего». Она вручается молодым специалистам за выдающиеся результаты в работе и проявление лидерских качеств.

Экспертное жюри высоко оценило вклад Екатерины в развитие корпоративного университета КАО «Азот».

– Для меня эта награда – признание нашей работы над развитием программ обучения совместно с командой производства и центром обучения кадров. Мы создаём среду, где сотрудник может расти профессионально,

а предприятие – получать специалистов, готовых работать эффективно и безопасно. Очень радует, что наш опыт развития корпоративного университета получил такую высокую оценку, – отметила Екатерина.

Победа Екатерины – признание её профессионализма и важности системной работы по развитию сотрудников предприятия.

Поздравляем Екатерину с заслуженным признанием и желаем новых профессиональных успехов!

Григорий Емельянов



ВЕСТНИК ПРОФКОМА

ПОКОРЯЕМ «ГОРИЗОНТЫ СИБИРИ»



▲ Форум «Горизонты Сибири» собрал молодых активистов со всего СФО

Главный специалист дирекции по социальным вопросам КАО «Азот» Екатерина Коновалова успешно представила предприятие на окружном молодёжном профсоюзном форуме «Горизонты Сибири». Мероприятие проходило с 22 по 25 сентября в столице Республики Хакасия – Абакане.

Право защищать честь завода и всего Кузбасса на столь высоком уровне сотрудница получила благодаря победе в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Кузбасса – 2026».

Форум «Горизонты Сибири», организованный в рамках всероссийской программы Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв», собрал самых перспективных молодых активистов со всего Сибирского федерального округа. В течение четырёх дней участники проходили интенсивное обучение, обменивались опытом и посещали тренинги. Особый акцент организаторы сделали на развитии молодёжных советов на крупных промышленных предприятиях, со-

временных методах защиты прав трудящихся и внедрении цифровых технологий в профсоюзную работу.

– Поездка на окружной форум состоялась при финансовой поддержке первичной профсоюзной организации нашего завода, за что я очень благодарна, – отмечает Екатерина Коновалова. – Это масштабное мероприятие открывает новые перспективы для всей заводской молодёжи. Полученные в Хакасии знания, свежие идеи и лучшие практики сибирских коллег я планирую детально проанализировать, чтобы затем успешно применять для развития и повышения эффективности профсоюзного движения на родном «Азоте».

НОВЫЙ ЦЕХ – НОВЫЙ ПРОФАКТИВ

В строительно-монтажном управлении завода произошло важное событие – в недавно созданном электро-монтажном цехе состоялось выборное собрание.

Подразделение было сформировано весной 2026 года из сотрудников, переведённых из электроцеха и цеха КИПиА. Сейчас здесь трудятся 45 человек, и коллектив уже демонстрирует высокую сплочённость: 37 сотрудников (82 %) состоят в профсоюзе.

Собрание открыл начальник цеха **Тимур Аипов**. Новый цех попросил **Наталью Сердюкову**, действующего председателя цехкома электроцеха, взять их под своё крыло. Тимур Гарипович официально предложил выдвинуть её кандидатуру, и коллектив горячо поддержал эту идею. Председатель профсоюза завода **Галина Золотова** ознакомила собравшихся с правилами голосования. Наталья Сердюкова поделилась опытом своей плодотворной работы и заверила коллектив, что будет оперативно и внимательно решать все вопросы сотрудников по профсоюзной линии. К слову, Наталья – сильный и опытный лидер: она стала финалистом всероссийской программы



▲ Профгоргом электромонтажного цеха единогласно выбрана Наталья Сердюкова

«Стратегический резерв ФНПР».

По итогам открытого голосования коллектив единогласно утвердил состав профактива СПП, который будет действовать до 2030 года. Председатель цехкома – Наталья Сердюкова, ведущий инженер-энергетик (стаж на «Азоте» – 13 лет, участница областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер»). Заместители председателя – **Эдуард Осипов**, мастер участка (перешёл из цеха КИПиА, его кандидатуру на собрании предложил Тимур Аипов, а коллектив единогласно поддержал). **Даниил Приходько**, электромонтёр (перешёл из электроцеха, проявил личную инициативу и сам выдвинул свою кандидатуру). Даниил взял на себя сразу две важные роли – заместителя цехкома и уполномоченного по охране труда. Отличный старт, учитывая, что в этом году он также участвовал в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер «Азота» – 2026». Физорг цеха – **Александр Ягунов**, электромонтёр,



▲ Выбор профактива – дело общецеховое

который будет отвечать за спортивный дух и участие команды в заводских соревнованиях.

Поздравляем новоиспечённого профактив с доверием коллег. Желаем продуктивной работы, крепкого союза и успешной защиты интересов своего коллектива.

ЗНАКОМЬТЕСЬ, ЗАЩИТЫЧ И РАЗУМОВСКАЯ

В профсоюзной организации прошли онлайн-выборы имён для новых виртуальных помощников. На заседании профкомитета организаторы торжественно поздравили победителей конкурса, поблагодарили за творческий подход и вручили подарки.

По итогам голосования заводчан новые персонажи получили официальные имена.

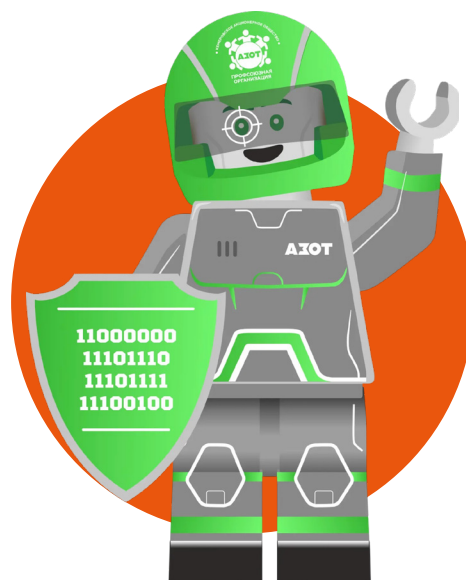
ЗАЩИТЫЧ – так теперь зовут цифрового стража и кибер-помощника профсоюза. Его главная задача – учить сотрудников блокировать фишинг, распознавать спам и защищать свои финансы от телефонных мошенников. Автором имени стал электромонтёр цеха сервисного обслуживания электрооборудования **Максим Ковальков**. Его вариант поддержали 43 человека из 101, принявшего участие в опросе.

РАЗУМОВСКАЯ – такое имя получила виртуальная правовая защитница. Эта строгая, но доброжелательная героиня будет простым языком разъяснять членам профсоюза завода их трудовые права, законы и правила пре-

доставления отпусков. Имя придумала **Нина Ильина**, инженер лаборатории метрологии. За это предложение проголосовали 28 человек из 74 участников опроса.

Примечательно, что для инженера Нины Ильиной это уже не первая победа в конкурсах профсоюза. В прошлом году именно она стала автором имени для главного бренд-персонажа организации – **Профкомыча** (тогда её вариант набрал 67 % голосов).

Профкомитет благодарит сотрудников за активное участие в подборе имён и голосовании. Скоро Защитыч и Разумовская приступят к своей виртуальной работе и начнут делиться полезными материалами на информационных ресурсах профсоюза КАО «Азот».



▲ Защитыч – цифровой страж профсоюза



▲ Разумовская поможет заводчанам разобраться в их трудовых правах



▲ Алла Скворцова будет регулярно просвещать азотовцев в области финансовой грамотности

ОБСУДИЛИ ДОЛГОСРОЧНЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ

В актовом зале заводоуправления «Азота» прошло расширенное заседание профкома. На встречу с председателями цехкомов и членами профсоюза приехали представители Министерства финансов Кузбасса – замначальника отдела стратегических проектов Алла Скворцова и главный консультант ведомства Зоя Дарман.

Алла Скворцова, куратор регионального конкурса «#Я – инвестор» и эксперт фонда «ПРОФит», выступила перед химиками с докладом о возможностях развития инвестиций и программах долгосрочных сбережений (ПДС). Спикер подробно разъяснила, как безопасно распоряжаться накоплениями и исполь-

зовать госпрограммы для защиты капитала. Председатель Первичной профсоюзной организации КАО «Азот» **Галина Золотова** отметила:

– Финансовая безопасность волнует каждого сотрудника. Профсоюз заботится о благополучии заводчан, поэтому мы закладываем

ем системную основу для таких знаний. Мы договорились о регулярных визитах Аллы Виленовны на завод для просвещения наших работников.

Полосу подготовила Татьяна Матвеева

// СОБЫТИЕ

«МЫСЛИ»: О ЖИЗНИ, О ТВОРЧЕСТВЕ, О ЛЮБВИ

Осень — время года, которое само по себе настраивает на более спокойное течение бытия. Приключения и суету мы как будто оставляем жаркому лету, погружаясь в созерцание и размышления. И международный литературный фестиваль «Мысли», прошедший в первые тёплые выходные сентября, стал первым гармоничным и ярким аккордом этой волшебной поры для кемеровчан и гостей города.



▲ Фестиваль «Мысли» точно можно назвать семейным, ведь любовь к чтению рождается именно в семье

Инициатором и организатором события уже третий год выступает кемеровский «Азот». Фестиваль проходит в рамках «Дней литературы в Кузбассе» и собирает тысячи интересных, думающих и увлечённых людей. Целых три дня, с 4 по 6 сентября, новая городская набережная была центром притяжения для всех любителей литературы, музыки

и телем оказывается максимально размытой и рождает новые смыслы. Особенно радостно, что на «Мыслях» такое случается не только у взрослых и опытных любителей книг, но и у совсем маленьких, которые только открывают мир литературы.

Кстати, развлечений для детей на площадке фестиваля было множество: мастер-классы,



▲ На сцене вместе с популярным проектом «Казачи делают хиты» выступили творческие коллективы «Азота»

и искусства. Книжная ярмарка, в которой приняли участие почти полсотни издательств, в течение всех трёх фестивальных дней предоставила посетителям возможность не только познакомиться с литературными новинками самых разных жанров, приобрести их, но и пообщаться лично с авторами. Именно такие встречи являются важнейшей частью события, это уникальная ситуация, когда грань между автором, его произведением и чита-

телем оказывается максимально размытой и рождает новые смыслы. Особенно радостно, что на «Мыслях» такое случается не только у взрослых и опытных любителей книг, но и у совсем маленьких, которые только открывают мир литературы.

Общение с авторами проходило не только на книжной ярмарке, но и в других форматах: выступление со сцены, открытая подкаст-площадка, дискуссии и даже небольшой рок-кон-

церт. В этот раз спикерами фестиваля стали несколько десятков писателей, поэтов и деятелей искусства. В их числе **Дмитрий Мордас, Святослав Городецкий, Роман Сорокин, Шамиль Идиатуллин** и многие другие.

Вечер 5 сентября собрал людей у главной сцены «Мыслей»: здесь прошло официальное открытие фестиваля. Гостей и участников площадки поприветствовали те, благодаря кому проект был создан и стал хорошей традицией для Кемерово, — генеральный директор группы компаний «Азот» **Всеволод Бебутов** и генеральный директор КАО «Азот» **Андрей Вишневский**.

— Была идея сделать такие культурные события во всех городах присутствия группы компаний. И мне кажется, что название кемеровского фестиваля, «Мысли», очень удачное. Это то, что в голове, то, чем можно делиться,



▲ Книжная ярмарка: здесь встречаются автор, произведение и читатель

и в то же время это глагол, призывающий к действию, — порассуждал Всеволод Петрович.

Завершил день большой концерт с участием творческих коллективов «Азота» и талантливых детей сотрудников. Финальный аккорд — концерт музыкального проекта «Казачи делают хиты». Яркое шоу, фольклорные мотивы и известные песни — всё было круто, но не это стало кульминационной точкой. Совершенно



▲ Такое на «Мыслях» впервые: предложение руки и сердца на главной сцене

неожиданно и не по плану сцена оказалась наполнена нежностью, волнением и любовью: режиссёр фестиваля **Владислав** сделал предложение своей девушке **Алине**. Так «Мысли» объединили не только любителей книг и музыки, но и два сердца.

В воскресенье, как и все предыдущие дни, фестиваль сопровождала почти по-летнему тёплая погода. А это значит, что на площади рядом с проспектом Притомский снова было много людей. И им было на что посмотреть: театральные и хореографические постановки, различные активности для детей и взрослых и, конечно, книжная ярмарка. Кстати, за всё время фестиваля его участниками и посетителями стали более 12 тысяч человек.

Уже в темноте, когда зажглись огни города, улица наполнилась джазом: на сцену вышли музыканты Губернаторского джаз-клуба «Геликон». Танцевать и подпевать знакомым песням — лучшее завершение этих волшебных творческих дней, наполненных искусством, книгами, самыми приятными эмоциями и самыми хорошими мыслями, о жизни, о творчестве, о любви.

Екатерина Чуева



▲ Выступление Губернского джаз-клуба «Геликон»

// «АЗОТУ» — 70 ЛЕТ!

КНИГИ О ЗАВОДЕ

70 лет — это весомая дата: сколько важных событий, замечательных людей и производственных побед уместилось в эти годы. Столько интересных сюжетов и вдохновляющих моментов для книг. И так думали многие из тех, кто работал на «Азоте». А некоторые всё-таки решились взяться за перо.

Так появилась целая череда книг об «Азоте» разных жанров. Наверное, самой старинной и ценной можно назвать книгу «Наше имя — химики», рассказывающую историю становления и развития завода. Она была издана в 1979 году тиражом 10 000 экземпляров, а её авторами-составителями стали рядовые работники предприятия — **Леонид Габай** и **Владимир Махалов**. Леонид Вольфович, инженер-механик по образованию, работал в цехах серной кислоты, нейтрализации и очистки промышленных сточных вод. Владимир Тихо-

нович — дипломированный техник-строитель, трудился машинистом в подразделении, отвечающем за жилищно-коммунальное хозяйство завода.

В книге запечатлены биографические истории, где судьба отдельного человека предстаёт на фоне растущего предприятия. Здесь можно встретить легендарные для «Азота» имена: **Амур Петров, Николай Вдовин, Викентий Вальс** и многие-многие другие.

В «Наше имя — химики» есть первая датированная история развития завода, от 1945 до



▲ Настоящая библиографическая ценность для «Азота» — книга «Наше имя — химики»

июня 1978 года. Именно поэтому книга всегда была основой для создания более поздних юбилейных изданий. Но самое главное, что здесь — самые искренние истории от тех, кто возводил первые цеха завода, их живые эмоции. Если вы хотите почувствовать, как предприятие жило больше чем полсотни лет назад — обязательно прочитайте это издание.

Книга «Азот: время и судьбы», посвящён-

ная 40-летию завода, под редакцией **Валентины Корягиной**, которая много лет была редактором газеты «За большую химию», стала продолжением традиций, заложенных в «Наше имя — химики». Здесь тоже можно найти много описаний жизни цехов и работников. К 55-летию завода вышла книга «Там, где сердце» под редакцией **Николая Сенчукова** и историка **Владимира Сухацкого**, уже более структурированно описывающая историю «Азота» с 1945 по 1991 год. И это, конечно, не все юбилейные книги о предприятии, но именно они заслуживают наибольшего внимания.

К 70-летию со дня рождения «Азота» тоже появится книга, которая, несомненно, будет ценной для тех, кто интересуется историей завода. Подробнее о ней вы узнаете совсем скоро. А познакомиться с уже изданными книгами об «Азоте» можно в Музее истории и трудовой славы, где они бережно хранятся много лет.

По материалам Музея истории и трудовой славы «Азота»

// «АЗОТ» ЗА СПОРТ!

ЧЕМПИОНЫ СЕНТЯБРЯ

Первый осенний месяц оказался наполнен спортивными событиями. В рамках спартакиады «Азота» и не только прошли соревнования по метанию гранаты, футболу, гиревому спорту. О тех, кто оказались лучшими в этих видах спорта, читайте здесь.



МЕТАНИЕ ГРАНАТЫ

В этой дисциплине силы может испытать каждый: особой подготовки упражнение не требует. По правилам у участника есть три попытки бросить снаряд весом 700 граммов (для мужчин) или 500 граммов (для женщин) на максимальное расстояние. В зачёт идёт лучшая попытка. В этот раз почти сотня заводчан попробовали метнуть гранаты и некоторые очень успешно.

Победителями среди женщин в личном зачёте стали:

- 1 место – **Татьяна Стулова** (цех газового сырья), 33,9 метра,
- 2 место – **Анастасия Бухтуева** (цех по техническому диагностированию опасных производственных объектов), 27,34 метра,
- 3 место – **Любовь Рудакова** (отдел закупок работ и услуг), 26,68 метра.

Лучшими метателями гранат среди мужчин оказались:

- 1 место – **Сергей Малышев** (цех по монтажу оборудования и металлоконструкций), 49,63 метра,
- 2 место – **Иван Апарин** (газоспасательный отряд), 44,02 метра,
- 3 место – **Максим Овсянников** (цех по мон-

тажу оборудования и металлоконструкций), 43,35 метра.

Сумма трёх лучших результатов в коллективе определяла место в командном зачёте. Таким образом в тройку призёров вошли:

- 1 место – цех по монтажу оборудования и металлоконструкций,
- 2 место – проектное управление,
- 3 место – цех по техническому диагностированию опасных производственных объектов.



МИНИ-ФУТБОЛ

Кубок «Азота» по футболу проходил вне круглогодичной заводской спартакиады. Он проводится в формате «на вылет», где случайно создаются пары команд-соперников, в которой проигравший автоматически выбывает из соревнований.

В этом году за звание победителя боролись команды из 7 подразделений предприятия. Несколько сентябрьских вечеров они играли на площадке Сибирского политехнического техникума. В результате обладателем кубка стала команда газоспасательного отряда. На второй позиции оказались футболисты управления автомобильного транспорта, а закрыли тройку лидеров спортсмены из цеха кальцинированной соды.



▲ Азотовские гиревики в сборе

В составе команды – обладательницы Кубка «Азота» – 2026 сыграли матёрые заводские футболисты:

Иван Ломакин, Дмитрий Никоноров, Алексей Асабин, Сергей Малицков, Максим Волков, Владислав Заднепровский, Никита Заднепровский.



ТОЛЧОК ГИРИ

Толчок гири – это базовое соревновательное упражнение в гиревом спорте. Здесь снаряд поднимают с груди одной рукой вверх при помощи импульса ног. Кажется, несложно, но выполнить такое упражнение максимальное количество раз за две минуты – та ещё задача. За это время допускается только одна смена рук. Соревнования идут в зачёт круглогодичной спартакиады «Азота».

К участию в соревновании приглашали все желающие. Мужчины поднимали гирю весом 24 килограмма, женщины – 12. Победитель в личном зачёте определялся при помощи

коэффициента атлетизма: количество повторений × вес гири / вес участника.

В итоге в женской категории все призовые места забрали девушки из проектного управления.

- 1 место – **Инна Эбель,**
- 2 место – **Ксения Слугина,**
- 3 место – **Светлана Резвая.**

А среди мужчин самыми сильными оказались газоспасатели.

- 1 место – **Максим Белошапкин,**
- 2 место – **Иван Апарин,**
- 3 место – **Евгений Гаврилов.**

В командном зачёте победитель определялся по сумме трёх лучших результатов в подразделении. Таким образом, самое мощное выступление с большим отрывом показали бойцы газоспасательного отряда. Второе место заняли атлеты цеха газового сырья. А замкнули тройку лидеров парни из цеха специализированных работ.

Екатерина Чуева

УДЕРЖАЛИ ПРИЗОВОЕ МЕСТО В СУПЕРЛИГЕ!



// НА ЗДОРОВЬЕ!

ВАКЦИНА ОТ ГРИППА: МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

Осень – время не только красивых листьев, но и сезонного роста простуд и гриппа. Грипп опасен не столько сам по себе, сколько своими осложнениями: пневмонией, бронхитом, проблемами с сердцем и сосудами. Самый надёжный способ уберечься – вовремя сделать прививку.



Вакцинация помогает организму встретиться вирус во всеоружии. Даже если вы всё-таки заболеете, болезнь пройдёт легче и без серьёзных последствий. А ещё прививка защищает не только вас, но и ваших близких,

коллег, всех, с кем вы контактируете. Сейчас и до самого ноября самое время поставить вакцину, чтобы приобрести иммунитет на ближайшее время. А если вы сомневаетесь, стоит ли вам это делать, то сейчас мы постараемся развеять ваши сомнения. Давайте разберём самые частые мифы о вакцинации.

«ОТ ПРИВИВКИ МОЖНО ЗАБОЛЕТЬ ГРИППОМ»

Это не так. В вакцине нет живого вируса – только его «убитые» частицы или отдельные белки. Они не могут вызвать болезнь. Небольшое повышение температуры или лёгкое недомогание после укола – это нормальная реакция иммунитета, которая проходит за день-два.

«ВАКЦИНА ОПАСНА, У НЕЁ МНОГО ПОБОЧНЫХ ЭФФЕКТОВ»

Современные вакцины проходят строгие испытания и контроль. Серьёзные осложне-

ния крайне редки. Риск тяжёлых последствий от самого гриппа в сотни раз выше, чем риск от прививки.

«ЛУЧШЕ ПЕРЕБОЛЕТЬ И ПОЛУЧИТЬ ЕСТЕСТВЕННЫЙ ИММУНИТЕТ»

Грипп может привести к инвалидности и даже смерти, особенно у людей с хроническими заболеваниями, пожилых и детей. Зачем рисковать, если можно защититься заранее?

«ПРИВИВКА НЕ ГАРАНТИРУЕТ, ЧТО НЕ ЗАБОЛЕЕШЬ»

Да, вакцина не даёт 100 % защиты, но она значительно снижает риск заражения и, что важнее, риск тяжёлого течения и осложнений. Это как ремень безопасности в машине: он не отменяет аварию, но спасает жизнь.

Не откладывайте заботу о здоровье на потом. Сделайте прививку – и пусть грипп обойдёт вас стороной!

Сборная «Азота» стала бронзовым призёром летнего сезона Чемпионата города по мини-футболу.

Напомним, что летний сезон – это главная серия игр для всех кемеровских любительских команд. В этом году для участия в Чемпионате заявили 14 сборных, среди которых, конечно, были и наши футболисты. По результатам отборочного этапа азотовцы уверенно ворвались в суперлигу.

К этапу плей-офф они подошли на четвёртой позиции, однако шанс побороться за место в тройке лучших у них оставался. И наши парни воспользовались им на все 100 % во время встречи с бачатским «Горняком», занявшим третье место в итоговой таблице. Заводчане показали классную игру, завершив

встречу со счётом 8:6. Эта победа помогла азотовцам поменяться с горняками местами и занять заслуженную позицию в тройке призёров:

- 1 место – «КузбасСвязьУголь»,
- 2 место – «Атмосфера – Самолёт Плюс»,
- 3 место – «Азот».

Кстати, по итогам летнего сезона 2025 года азотовцы также были бронзовыми призёрами Чемпионата города. Получается, что несмотря на конкуренцию наши ребята не сдают позиции!

Екатерина Чуева

РАБОТНИКИ «АЗОТА» МОГУТ ПРОЙТИ БЕСПЛАТНУЮ ВАКЦИНАЦИЮ

· в здравпункте на территории КАО «Азот», корпус № 98 (круглосуточно, без предварительной записи, телефоны для справок: 31-43, 34-94)

· в АО Клиника «Энергетик» (в часы работы: пн. – пт. с 10:30 до 19:00, сб. с 8:00 до 13:00, без предварительной записи, обращаться в регистратуру)

Группа по социальным вопросам

Больше полезной и актуальной информации в официальных аккаунтах КАО «Азот» в социальных сетях и мессенджерах.



Редакционная коллегия: Екатерина Чуева, Евгения Головина, Григорий Емельянов. Фотограф: Андрей Михайлов.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 40-64, 68-29. Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1. E-mail: kek1@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1 Г. Тираж 999 экз.