

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

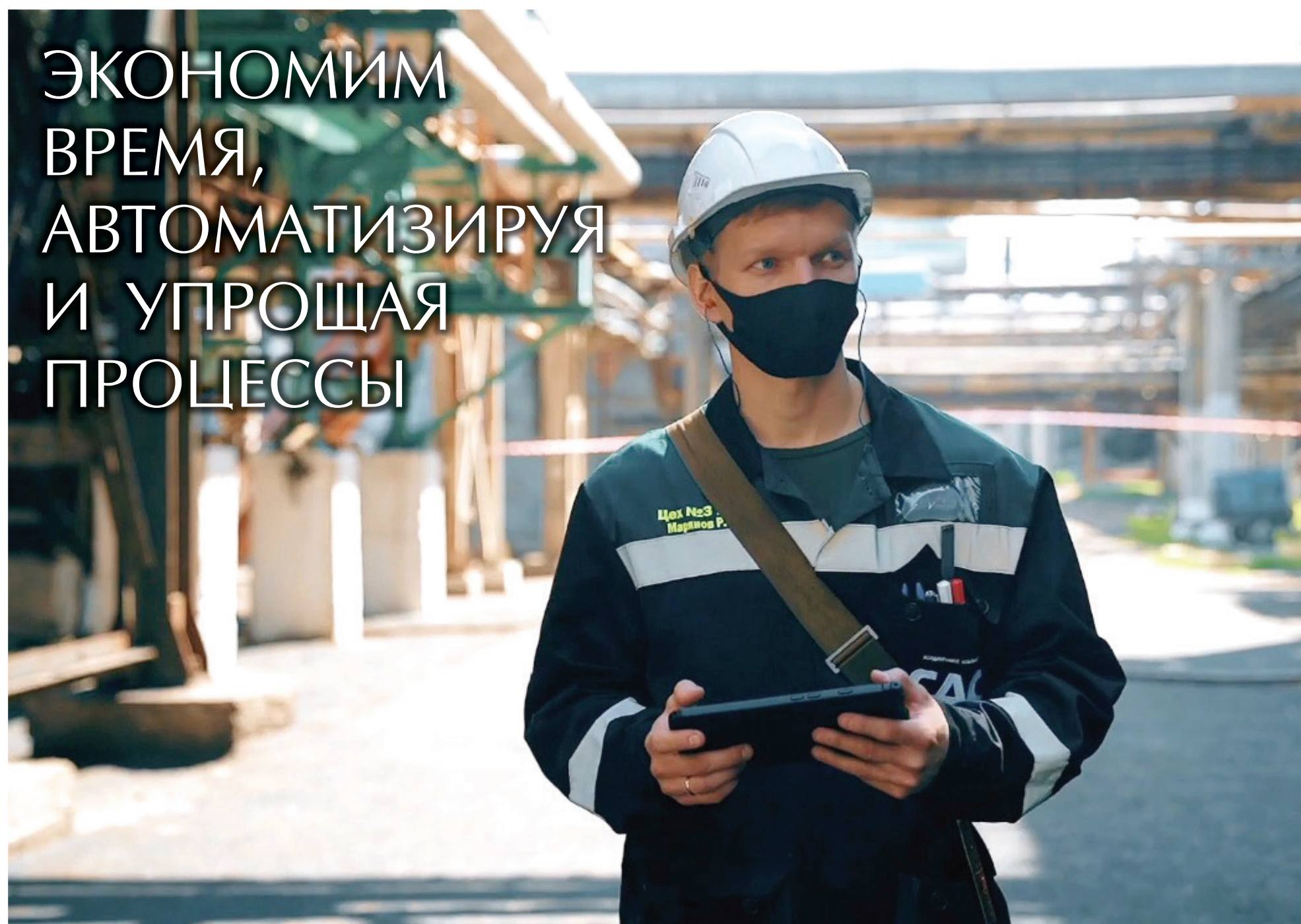


Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 12 (2631) 30 ИЮНЯ 2020 года

 ЦИФРОВИЗАЦИЯ

ПРОСТАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСЬ

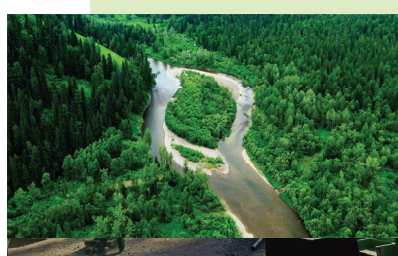


С 1 июля КАО «Азот» переходит к новому этапу автоматизации и упрощения электронного документооборота — введению на предприятии простой электронной подписи (ПЭП). О том, что такое ПЭП, как применение электронной подписи регламентировано законодательством и об особенностях её внедрения на «Азоте», читайте на стр. 4.



Открыли
Парад Победы

2



Краснокнижная
нельма — в реки
Кузбасса

3



Недостача при
инвентаризации

5



КАО «АЗОТ» — К ЮБИЛЕЮ ПОБЕДЫ



ОТКРЫЛИ ПАРАД ПОБЕДЫ

24 июня в Кемерове прошло масштабное мероприятие — военный парад к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Дата выбрана неслучайно, именно в этот день в 1945 году состоялся исторический парад на Красной площади в честь Победы СССР над фашистской Германией. Азотовцы прибыли в центр города во всеоружии: не только подготовились сами, но и привезли с собой военную технику.

Празднование 75-летия Великой Победы на «Азоте» началось со звука сирены — так наше предприятие участвовало во Всероссийской акции «Звон Победы». Ровно в полдень на заводской площади раздался звук сирены, который длился одну минуту.

В это время азотовцы готовились к праздничному параду: возле ЦУМ проходило построение всех участников и военной техники. «Азот» представил вниманию кемеровчан танк Т-34, автомобиль ГАЗ-АА («Полуторку») и пулемёт «Максим». Горожане с удовольствием делали фотографии рядом с раритетной техникой.

Участники парада промаршировали по проспекту до площади Советов, где состоялась финальная часть мероприятия. Открывал парад на площади легендарный танк Т-34. В войну его называли «ласточкой Победы». Эту боевую машину азотовцы специально доставили в Кемерово из Псковской области. Танк 1943 года выпуска участвовал в Невельской операции, был подбит боевым снарядом и 60 лет пролежал в псковских болотах, пока его не обнаружили во время поисков в 2015 году. Боевую машину полностью восстановили, на параде танк продемонстрировал свою военную мощь и полную боевую готов-



По площади Советов прошли 10 единиц военной техники и более 550 человек в 10 пеших парадных расчётах

ность. После торжественной части Т-34 перевезли и установили в сквере возле Кемеровского президентского кадетского училища. Теперь прикоснуться к истории и сделать фотографию на память может любой желающий.

Среди торжественных мероприятий, которые проходили в Кузбассе в этот день, оказались и те, которые попали в «Книгу рекордов России». Одним из них стал флешмоб на Мо-

сковской площади: 300 автомобилей выстроились в большую цифру 75 в честь годовщины Победы. От нашего предприятия в построении участвовали 130 машин.

В этот же день в Белове двое сотрудников «Азота» — инструктор спортклуба **Роман Горев** и газоспасатель **Алексей Асабин** — приняли участие в установлении ещё одного рекорда России среди гиревиков. 75 спортсменов



Общий вес, который подняли участники за 24 минуты, составил 437 320 кг

поднимали каждый свой снаряд весом 24 кг 1418 секунд (именно столько дней продолжалась Великая Отечественная война).

Финальной точкой праздника стала Всероссийская акция «Луч Победы». В 22:45 на заводской площади установили прожектор, который ярким светом озарил кемеровское небо.

Алина Соколова



«От Волги до Енисея...», — из «Полуторки» раздавались любимые военные песни в исполнении участников первого мужского хора «Азота»



После Парада Победы танк Т-34 занял почётное место на постаменте в сквере возле Кемеровского президентского кадетского училища



Представитель «Книги рекордов России» зафиксировал рекорд по количеству автомобилей, принявших участие в построении

ОБРАЗОВАНИЕ

«АЗОТ» ПОСЕТИЛА МИНИСТР ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУЗБАССА

16 июня КАО «Азот» с рабочим визитом посетили министр образования и науки Кузбасса Софья Балакирева, а также представители Сибирского политехнического техникума и Анжеро-Судженского политехнического колледжа.

Для представителей делегации была устроена обзорная экскурсия по заводу, в ходе которой гостям показали основные производственные цеха, а главный инженер «Азота» **Андрей Вишневский** рассказал о темпах роста, работе производств и истории предприятия.

После экскурсии гости приняли участие в круглом столе, сотрудники «Азота» рассказали участникам мероприятия о темпах цифровизации «Азота», мерах социальной поддержки и системе эффективного управления человеческими ресурсами на заводе.

В рамках встречи партнёры не только пообщались с предприятием, но и договорились о дальнейших путях сотрудничества в сфере дуального образования.

В частности, речь шла о политике предприятия, направленной на создание системы, позволяющей не только привлекать лучших выпускников, но и давать школьникам и студентам региона возможность сделать осознанный выбор, познакомившись с со-



На встрече партнёры договорились о дальнейших путях сотрудничества в сфере дуального образования

циальной политикой предприятия, уровнем технической оснащённости и перспективами развития.

— Мы заинтересованы в том, чтобы подрастающее поколение понимало, если они планируют связать свой жизненный путь с работой в химической отрасли — а на нашем предприятии сегодня работают специалисты 303 профессий — и хотят получить интересную работу, профессиональное развитие и достойную зарплату, совсем необязательно уезжать из региона. На встрече мы обсуждали возможность сотрудничества с образовательными учреждениями региона путём внедрения дуального образования,

реализации совместных программ и грантовой поддержки проектов, которые направлены на вовлечение студентов в решение практических задач, связанных с работой химической отрасли и нашего предприятия, — прокомментировал генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**.

Напомним, в конце апреля «Азот» заключил соглашения по внедрению дуальной модели образования с Министерством образования и науки Кузбасса, а также учреждениями среднего профессионального образования.

Вероника **Власенкова**

ЦИФРЫ НОМЕРА

130 машин

от «Азота» участвовали в установлении рекорда России в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне

более 2 млн

мальков ценных пород рыб за 7 лет выпустил «Азот» в реки Кузбасса

почти 40 метров

— высота абсорбционной колонны, отправленной из Венесуэлы на «Азот» для строящегося цеха азотной кислоты

ЭКОЛОГИЯ

КРАСНОКНИЖНАЯ НЕЛЬМА — В РЕКИ КУЗБАССА

19 июня «Азот» в рамках экологической программы предприятия выпустил в реки Кузбасса 500 тысяч мальков нельмы, занесённой в Красную книгу Кемеровской области.

«Азот» ежегодно восполняет биоресурсы и выпускает несколько тысяч мальков ценных пород рыб в реки Кузбасса. В этом году было выпущено 500 тысяч мальков лососёвой породы. Нельма — редкий, исчезающий вид костных рыб из семейства сиговых, занесённый в Красную книгу Кемеровской области. Мальки были выпущены в Тайдон, приток реки Томь, а также Баянзас и Эмки, притоки Тайдона, в особо охраняемой зоне, в 130 км от Кемерово. Рыбная молодь выращена в специализированном рыбном хозяйстве и доставлена к месту зарыбления на авторефрижераторе из Новосибирска.

Реки Кузбасса страдают от аномальных погодных условий и чрезмерного вылова рыб — всё это приводит к биологическому обеднению рек. Каждый год кемеровский «Азот» направляет инвестиции на восполнение водных биологических ресурсов, является единственным в Кузбассе промышленным предприятием, которое занимается зарыблением рек в качестве благотворительности. Вот уже семь лет — с 2013 по 2020 гг. — предприятие выпускает мальков в Томь и её притоки: Тайдон, Нижняя и Верхняя Терсь, Мрассу. Для зарыбления приобретают только ценные лососёвые виды рыб — хариуса и тайменя, в этом году к ним добавилась нельма.

ВСЕГО В 2020 ГОДУ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ 500 ТЫСЯЧ МАЛЬКОВ НЕЛЬМЫ КАО «АЗОТ» НАПРАВИЛО БОЛЕЕ 3 МЛН РУБЛЕЙ.

— Для «Азота» вопросы экологии остаются приоритетными, а ежегодное мероприятие по зарыблению рек Кузбасса стало уже традиционным. Всего за 7 лет для восполнения биологического разнообразия водоемов Кузбасса кемеровский «Азот» выпустил более 2 млн мальков ценных пород рыб! В этом году впервые выпустили нельму — это рыба занесена в Красную книгу Кемеровской области и имеет вторую категорию редкости, — прокомментировал генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**.

Напомним, ранее «Азот» выпускал по 60 тысяч мальков в год, в 2017 году — в Год экологии — азотовцы выпустили 200 тысяч мальков, в 2018-м — 500 тысяч, в 2019-м году было выпущено рекордное количество рыбной молоди — 500 тысяч мальков хариуса в Тайдон и 20 тысяч мальков тайменя в Томь.

Алина **Соколова**



Зарыбление рек Кузбасса стало ежегодной традицией азотовцев, направленной на восполнение биологических ресурсов региона



В этом году было выпущено в реки Кузбасса 500 тысяч мальков нельмы



Участок выпуска молоди ценных пород рыб находится в особо охраняемой зоне, в 130 км от Кемерово



ЦИФРОВИЗАЦИЯ

ПРОСТАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСЬ: ЭКОНОМИМ ВРЕМЯ, АВТОМАТИЗИРУЯ И УПРОЩАЯ ПРОЦЕССЫ

В марте 2020 года КАО «Азот» перешло на систему электронных нарядов-допусков, но, несмотря на это, из-за законодательных ограничений, оформление каждого документа всё равно требовало личной подписи работника за целевой инструктаж и фиксации на бумаге. Подготовка, печать, сканирование документов — всё это отнимало драгоценное время наших сотрудников. Сегодня мы переходим к новому этапу автоматизации и упрощения процесса — введению на предприятии простой электронной подписи (ПЭП). Об особенностях внедрения ПЭП на «Азоте» мы побеседовали с Иваном Медведевым, руководителем проектов отдела сопровождения и развития информационных систем управления информатизации и связи.

— Почему на «Азоте» возникла необходимость введения простой электронной подписи (ПЭП)?

— Ежедневно каждый раз перед выполнением определённого вида работ повышенной опасности тысячи наших работников проходят целевой инструктаж, после ознакомления с которым ставят собственноручную подпись, тем самым подтверждая, что будут соблюдать все меры безопасности. Несмотря на то что сам наряд-допуск создаётся и согласуется в электронном виде, перед началом работ для сбора подписей мастеру всё равно требовалось его распечатать на бумаге, затем занести этот документ обратно в систему посредством сканера или планшета. Основная проблема заключалась в потере времени на сам процесс распечатывания и последующее сканирование. Не везде, где проводятся работы на территории предприятия, есть данная техника. Мы подсчитали, что в среднем по предприятию этот процесс занимает 14 минут. Если учитывать, что с момента введения электронного документооборота в марте 2020 года в системе нарядов-допусков было подписано более 11 тысяч документов, то можно сделать вывод, что более 2,5 тысячи часов мы потеряли только за это время.

— Подтверждена ли законодательством возможность использования простой электронной подписи?

— На протяжении более 2 лет службой по промышленной и экологической безопасности совместно с УИС и другими подразделениями на КАО «Азот» велась работа по организации электронных инструктажей. И уже в 2020 году, после внедрения проекта ИСУ ПБ и ОТ и его блока «Наряды-допуски», с Сибирским управлением Ростехнадзора было согласовано проведение целевых инструктажей в электронном виде. Получив поддержку Сибирского управления Ростехнадзора, в мае 2020-го «Азот» направил письмо в центральный аппарат Ростехнадзо-



▲ Сначала простая электронная подпись будет использоваться в системе электронных нарядов-допусков, а в дальнейшем — в других внутренних сервисах «Азота»

ра с просьбой разрешить оформление целевых инструктажей в электронном виде согласно ФНИП № 485 и ФЗ № 63. На что был получен положительный ответ — подтверждение необходимости проведения целевых инструктажей в электронном виде, так как целевой инструктаж является неотъемлемой

частью наряда-допуска.

После получения данного ответа уже в июне 2020 года на «Азоте» было разработано положение по работе с электронными подписями, где прописано, как создавать простую электронную подпись, также появилась отдельная инструкция по рабо-

те с системой ИСУ ПБ и ОТ и как там подписывать документы. Кроме того, с каждым работником будет заключено дополнительное соглашение к трудовому договору о том, что работодатель и работник договорились использовать простую электронную подпись, которая полностью заменяет собственноручную в соответствии с ФЗ № 63. Дополнительные соглашения начнём подписывать со 2 июля.

— Что такое простая электронная подпись? Почему было решено сегодня реализовать именно этот тип электронных подписей?

— Согласно п. 2 ст. 5 Федерального закона № 63 от 06.04.2011 «Об электронной подписи», простая электронная подпись представляет собой комбинацию из логина, пароля и кодов и подтверждает, что электронное сообщение отправлено конкретным лицом. По сути, простая электронная подпись представляет из себя пару — логин и пароль (когда мы входим в Windows, мы тоже вводим ПЭП). Изначально мы понимали, что у наших работников нет учётной записи, так как не на всех рабочих местах требуются компьютеры. Мы стали думать, как это можно реализовать. У нас есть корпоративное приложение iДействуй, которое можно открыть как на компьютере/планшете, так и на телефоне/смартфоне, а войти в него может каждый работник посредством номера мобильного телефона. Было решено сделать так, чтобы в этом приложении сотрудник мог придумать себе уникальный пароль, который знает только он и который станет той самой простой электронной подписью.

Получается, что у нас есть информация: табельный номер — это уникальные данные, которые имеются у каждого сотрудника, и пароль, который придумывает сам сотрудник и знает только он.

Сейчас мы впервые будем использовать ПЭП в электронных нарядах-допусках, но в дальнейшем этот уникальный пароль можно будет использовать в любых наших электронных внутренних сервисах (кадровые документы, журналы ознакомления, инструктажи и т.д.). Но только в тех случаях, где это не противоречит дей-

ствующему законодательству.

— **Расскажите о самом процессе подписания целевого инструктажа? Как это будет происходить на практике?**

— До конца июня мы планируем протестировать весь функционал в системе нарядов-допусков, чтобы с июля уже полностью запустить его в эксплуатацию. Перед началом работ мастер должен будет создать электронный наряд-допуск, в котором укажет сотрудников, ответственных за данные работы. После ознакомления с инструктажем работнику останется лишь ввести свой уникальный четырёхзначный код напротив своей фамилии на компьютере или планшете мастера. В самом наряде-допуске будет звучать формулировка о том, что сотрудник прошёл целевой инструктаж и обязуется выполнять все меры безопасности, указанные в нём. После того как работник наберёт пароль, нажмёт кнопку «Подписать», система обратится к серверу, проверит пароль на правильность, и, если он соответствует, подпись будет поставлена.

Если раньше руководители перед допуском проверяли приложенный скан, чтобы убедиться, что все работники подписали целевой инструктаж, то теперь в наряде-допуске будет отдельная вкладка со списком работников, которые поставили свою электронную подпись. Любые пользователи системы тоже будут видеть, что работники подписали документ. Нельзя будет приступить к работе, если кто-то из членов бригады не поставил свою подпись.

— Реализован ли такой подход к оформлению и подписанию документов на других предприятиях?

— Мы одни из первых, кто реализовали такой подход в работе с нарядами-допусками и целевыми инструктажами, поэтому являемся первопроходцами и можем получить дополнительное преимущество, делая наши процессы более эффективными.

— Что делать, если забыл четырёхзначный пароль или возникли какие-либо технические проблемы?

— С любыми техническими проблемами, связанными с корпоративным приложением iДействуй, в котором сотрудник должен создать свою простую электронную подпись, можно обратиться в УИС.

По вопросам поддержки электронных нарядов-допусков сотрудники могут позвонить по вн. телефону 61–29.

Если работник забыл свой пароль, его можно восстановить посредством своего телефона, номер которого он подавал в отдел по работе с персоналом. Кроме того, у работника остаётся возможность поменять свою простую электронную подпись.

Татьяна Чечурова,
Алина Соколова

Каждому сотруднику предприятия теперь доступно использование простой электронной подписи (ПЭП) — это комбинация табельного номера и индивидуального пароля. Эта возможность подтверждена законодательно на основании **Федерального закона № 63** об электронной подписи и разрешена к использованию **центральный аппаратом Ростехнадзора в соответствии со ФНИП.**

Для создания подписи:

- Войдите в приложение iДействуй, в разделе «Обо мне» найдите надпись: «Моя простая ЭП».
- Нажмите «Создать простую ЭП».
- Придумайте и сохраните пароль. В дальнейшем именно его вы будете вводить при подписании документов. Пароль знаете только вы, также как ПИН-код от банковской карты. Благодаря использованию технологии криптографического хеширования ни один из специалистов не сможет его узнать.

ПОДПИСАНИЕ ЭЛЕКТРОННЫХ НАРЯДОВ-ДОПУСКОВ БУДЕТ ПРОХОДИТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ НА ПЛАНШЕТЕ ИЛИ КОМПЬЮТЕРЕ РУКОВОДИТЕЛЯ.

ПРИСТУПИТЬ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ МОЖНО ТОЛЬКО ПОСЛЕ ПОЛУЧЕНИЯ ПОДПИСЕЙ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ БРИГАДЫ.

Порядок подписания документа:

- Нажмите кнопку «Подписать» напротив своих данных.
- После изучения информации в открывшемся окне введите пароль.
- Нажмите кнопку «Подписать».



ПРОИЗВОДСТВО

УНИКАЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА АЗОТНОЙ КИСЛОТЫ ОТПРАВЛЕНО ИЗ ВЕНЕЦИИ В КЕМЕРОВО

19 июня из итальянского порта Маргера вышло судно Bonay. На его борту находится абсорбционная колонна. Это одна из ключевых единиц оборудования для строящегося на КАО «Азот» цеха азотной кислоты. На тарелках абсорбционной колонны происходит поглощение нитрозного газа водой, за счёт чего и образуется азотная кислота.

Колонна изготовлена специально для кемеровского «Азота» итальянской компанией Ettore Zanoni по лицензии американской компании KBR. Высота колонны — почти 40 метров, диаметр — 4,2 метра.

«Эта абсорбционная колонна уникальна для России, так как она самая производительная среди аналогичных — мощность колонны составляет 500 тонн моногидрата азотной кислоты в сутки», — прокомментировал руководитель проектного офиса КАО «Азот» **Дмитрий Проскурин**.

Колонна проследует морским путём до порта «Бронка» в Санкт-Петербурге, где её ожидают 14 июля. Затем она будет перегружена на другое судно и отправится речным путём до Тольятти, там её встретит представитель КАО «Азот» для сопровождения. Колонна будет перегружена на многоосный автопоезд и отправится на КАО «Азот». Прибытие её в г. Кемерово ожидается 22 августа.

Специалисты КАО «Азот» в режиме онлайн отслеживают движение судна от Венеции до Санкт-Петербурга. В настоящее время оно проходит южную оконечность Апеннинского полуострова.

Напомним, контракт на строительство двух установок по производству азотной кислоты мощностью по 500 тонн в сутки по технологии компании KBR «Азот» подписал в 2018 году. Новый комплекс предназначен для производства неконцентрированной азотной кислоты и её транспортировки на другие производства завода. Строительство установок входит в комплекс проектов под единым названием «Техническое перевооружение производства минеральных удобрений».

Татьяна Чечурова



Сложность транспортировки абсорбционной колонны в её габаритах — высота составляет почти 40 метров, диаметр — 4,2 метра



ПРАВО

НЕДОСТАЧА ПРИ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ: СУД ПРИНЯЛ СТОРОНУ «АЗОТА»

В мае 2020-го суды трёх инстанций окончательно поставили точку в деле о возмещении убытков КАО «Азот» бывшим сотрудником по факту выявленной недостачи на предприятии.

По результатам проведённой в конце 2018 года инвентаризации фактического наличия товарно-материальных ценностей (ТМЦ) на складе № 16 «Азота» были выявлены недостача на сумму 420 000 рублей и излишки на сумму 1 240 400 рублей. Для предприятия и то, и другое имеет отрицательный характер — и недостача, и излишки влекут за собой убытки. И если механизм недостачи большинству понятен, то убытки от излишек связаны с тем, что за вновь появившееся оборудование, с точки зрения налоговой — внезапно возникшую прибыль, предприятие уплачивает налог 20%. Поэтому и недостача, и излишки — недопустимы. Если сотрудники правильно ведут учёт, всё будет отражаться своевременно, и ни того, ни другого нарушения не возникнет.

По излишкам все причастные лица на складе и в цехах, получающих ТМЦ со склада, были привлечены к дисциплинарной ответственности, лишены премий. По недостаче было проведено расследование, виновными признаны два работника склада № 16, с которыми имелся стандартный договор о коллективной материальной ответственности. Один сотрудник признал вину, написал заявление о выплате части ущерба добровольно. Оставшаяся часть ущерба была предъявлена к возмещению другому работнику. Сотрудник, отработавший кладовщиком много лет, знал все нюансы работы складского хозяйства, имел большой опыт по ведению складской документации и был уверен, что к нему невозможно предъявить никаких претензий. Учитывая эти обстоятельства, работник занял категоричную позицию, уволился с «Азота» и отказался возмещать ущерб. Юридическим управлением «Азота» был предъявлен иск в суд. В свою очередь бывший сотрудник



подал встречный иск о признании результатов инвентаризации незаконными. В удовлетворении встречного иска работника к «Азоту» было отказано в полном объёме.

— Судебный процесс о взыскании недостачи оказался довольно сложным, в целом претензионно-исковая работа продолжалась 14 месяцев, — рассказывает **Константин Исайкин**, начальник юридического управления. — Первоначально суд встал на сторону работника и пытался убедить нас в необоснованности требований, склонял заключить с работником мировое соглашение либо отказаться от исковых требований. Но, несмотря на наличие негативной перспективы, «Азот» занял принципиальную позицию.

И теперь у нас имеется реальный прецедент о взыскании «Азотом» недостачи с материально-ответственного лица, т.е. основание для дальнейшей судебной практики.

В итоге по иску «Азота» к сотруднику Центральный районный суд признал правоту «Азота» и взыскал с бывшего работника недостачу в полном объёме. После этого сотрудник подавал апелляцию и кассацию, то есть прошёл все судебные инстанции, за исключением Верховного суда РФ. Все инстанции оставили жалобы работника без удовлетворения, и в мае судебными приставами было произведено взыскание — «Азот» полностью возместил свои убытки. Сложность процесса заключалась ещё и в том, что на мо-

мент взыскания у бывшего сотрудника не было официального заработка: работник предпринял все меры, чтобы долг фактически с него не был взыскан (в том числе обнулil депозитные счета, не меняя работодателя, с официального трудоустройства перешёл на «серую» схемы работы).

КРОМЕ ТОГО, В ХОДЕ РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛА ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РАЙОННЫЙ СУД Г. КЕМЕРОВО ОБРАТИЛ ВНИМАНИЕ, ЧТО ВЫЯВЛЕНИЕ ИЗЛИШКОВ ПРИ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ МОЖЕТ РАСЦЕНИВАТЬСЯ КАК ПОДГОТОВКА К ХИЩЕНИЮ ТМЦ (Т.Е. ЕСЛИ ИЗЛИШКИ ВОВРЕМЯ НЕ ВЫЯВЯТ, ИХ МОГУТ В ДАЛЬНЕЙШЕМ БЕЗ ПОСЛЕДСТВИЙ ПОХИТИТЬ). СУД АКЦЕНТИРОВАЛ ВНИМАНИЕ НА ТОМ, ЧТО ПО ИЗЛИШКАМ РАБОТНИКА НЕ ТОЛЬКО ОБОСНОВАННО ПРИВЛЕКЛИ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ЛИШИЛИ ПРЕМИИ, НО ЕЩЁ И МОГЛО ИМЕТЬ МЕСТО ЗАЯВЛЕНИЕ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ О ПРИНЯТИИ К РАБОТНИКУ МЕР УГОЛОВНО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА СО ВСЕМИ ВЫТЕКАЮЩИМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ.

Своим решением суд подтвердил, что материально-ответственное лицо не должно в своей работе допускать фактов недостачи и излишек. Учёт всех материальных ценностей должен вестись в соответствии с законом, установленными нормами и правилами. За нарушение закона, норм, правил работник обоснованно может понести дисциплинарную, материальную, а в ряде случаев и уголовную ответственность.

Алина Соколова

Проект «Первый поток»

Развиваться сегодня — лидировать завтра!

АЗОТ

● Цифра номера

40 азотовцев

— проходят специальный учебный курс, чтобы получить «жёлтый пояс» по бережливому производству

● Будь в теме

КАЙДЗЕН — японская философия или практика, которая фокусируется на непрерывном совершенствовании процессов производства, разработки, вспомогательных бизнес-процессов и управления, а также всех аспектов жизни. Кайдзен не требует больших вложений, он предполагает использование творческого потенциала сотрудников.

● Мнение чемпиона недели



Андрей Вишневецкий,
первый заместитель генерального директора
— главный инженер:

— Почему проект «Первый поток» важен и нужен именно сейчас?

— Сейчас ситуация непростая, кризис, поэтому внедрение бережливых подходов, бережливых технологий становится наиболее актуальным. Все компании находятся в условиях снижения стоимости продукции, сокращения спроса, особое внимание уделяют снижению затрат и повышению эффективности процессов.

— Как вы думаете, что является залогом успеха в достижении целей?

— Залогом успеха является правильно подобранная команда, нацеленная на результат.

— Что даст достижение целей каждому участнику?

— Для участников проекта «Первый поток» это возможность проявить себя, открыть в себе новые качества, понять, как им развиваться и как развивать предприятие.

— Кого из участников проекта вы бы хотели отметить особо и почему?

— Выделять кого-то пофамильно не стоит, потому что сейчас наша основная задача зажечь команду, коллектив новыми идеями, проектами. Все ребята большие молодцы — они готовы меняться. И не только меняться сами, но и менять всё, что происходит вокруг. Им за это большое спасибо.

● Лидер месяца

Лучший в обучении на «Жёлтые пояса» (62 балла) **Ирина Селивёрстова**, специалист отдела планирования и отчётности:

«Курс интересный, нравятся подача материала, практические задания хорошо продуманы. Много полезного для себя почерпнула, особенно в плане поиска потерь. Делюсь этой информацией с коллегами.

Почему удалось оказаться в лидерах? Мне кажется, дело в том, что я быстро определилась с темой кайдзен-проекта, многих затормозил именно этот момент. Сложно выполнять задания без ориентира на конкретный процесс».



● Цитата номера

«Кайдзен формирует способ мышления, ориентированный на процесс (процессное мышление), и создаёт такую систему управления, которая поддерживает стремление сотрудников к совершенству, отмечая их усилия в этом направлении. Этот момент существенно отличает её от западной практики менеджмента, где сотрудников вознаграждают исключительно за результаты, без учёта затраченных усилий».

Масааки Имаи

«Кайдзен. Ключ к успеху японских компаний»

● Главное

Вторая ступень мастерства



Бережливое производство и восточные единоборства объединяет система поясов, которая обозначает уровень мастерства в том или ином направлении. Причём дело тут не только в методичном освоении техники, но и в погружении в особую философию.

В рамках реализации проекта «Первый поток» на «Азоте» было принято решение подготовить своих специалистов по бережливому производству. 40 заводчан под руководством тренеров компании «ТМ-Консалт» проходят обучение, по итогам которого они получают теоретические и практические знания уровня «жёлтый пояс». Все 40 претендентов прошли специальное тестирование, которое подтвердило, что из них могут получиться отличные «бережливцы». Конечно, для этого им нужно приложить немало усилий.

Учебный курс в связи со сложившейся в мире ситуацией по большей части дистанционный, он размещён на специальной интернет-платформе. Здесь учащиеся могут смотреть видеолекции, презентации, решать тесты и выполнять практические задания. Также специалисты «ТМ-Консалт» проводят онлайн-семинары, поучаствовать в которых кандидаты на «жёлтые пояса» могут, например, при помощи мобильного телефона. Здесь и в специально созданной группе WhatsApp студенты задают все возникающие вопросы по курсу. На платформе ведётся рейтинг успеваемости: за каждое выполненное задание учащимся начисляются баллы, таким образом, видно, кто, с какой скоростью и насколько качественно осваивает курс. Обязательным условием аттестации на «жёлтый пояс» станет защита кайдзен-проекта, небольшого улучшения в рабочем процессе, сделанного при помощи инструментов бережливого производства. Уже сейчас кандидаты на пояса определили для себя темы проектов и начали работу над ними. 20 лучших студентов курса получат возможность повысить уровень своих знаний до «зелёного пояса».

● Конкурс

Стань блогером проекта!

«Азот» объявляет кастинг блогеров проекта «Первый поток» среди сотрудников предприятия!

Что мы хотим? Небольшие живые ролики о ходе проекта, инструментах бережливого производства и людях, участвующих в его реализации для корпоративных социальных сетей от первого лица. Не менее 3 роликов в неделю. Выполни конкурсное задание:

1. Заполни анкету (размещена на е-портале).
 2. Сними деморолик длительностью не более 1 минуты на тему «Почему я люблю «Азот».
 3. Отправь анкету и ссылку на ролик не позднее 06.07.2020 на эл. адрес ctvi@azot.kuzbass.net.
- Жюри определит победителя и 8 июля назовёт имя перового блогера проекта. Победитель кастинга получит в подарок iPhone 8.

Первый блогер «Азота» обязуется: Для группы WhatsApp «Первый поток» и для своих аккаунтов в социальных сетях («Инстаграм», «ВКонтакте», «Фейс-



СИСТЕМА ПОЯСОВ:

«Белый пояс» — специалист понимает структуру и цели бережливого производства. Знает основные термины и понятия. **«Жёлтый пояс»** — специалист, способный выполнять лёгкие кайдзен-проекты. Способен выполнять роль заместителя руководителя проекта. Принимает активное участие в проектах «зелёных поясов».

«Зелёный пояс» — универсальный исполнитель, способный решать сложные задачи и вести крупные проекты по улучшению процессов.

«Чёрный пояс» — специалист с выдающимися организаторскими способностями. Может организовывать полноценную проектную деятельность в компании, выстраивать потоки, решать комбинированные проблемы в цепочках процессов и даже бизнес-задачи целых предприятий. Максимально разбирается в инструментах бережливого производства и активно их использует.

Подарки для лучших

Уникальный опыт освоения инструментов бережливого производства, знания по курсу «жёлтый пояс» — это ещё не все бонусы участия в проекте. Также азотовцы могут стать обладателями вполне материальных призов.

Соревновательный момент добавляет перцу в любое мероприятие. Вот и в рамках проекта «Первый поток» решено регулярно подводить итоги и поощрять лучших:

- Ежемесячно будут награждаться лидеры по сбору «потерь» и количеству стикеров «Благодарю». Призом для них станет **фитнес-браслет**.
- Также призы получат лидеры по сбору потерь и количеству стикеров «Благодарю» за квартал. Они станут обладателями наручных **смарт-часов**.
- Три лучших ученика курса «Жёлтые пояса» станут обладателями новеньких **велосипедов**.
- А три лучших ученика курса «Зелёный пояс» получат в качестве приза **ноутбуки**.



бук») до 15 сентября 2020 года снимать небольшие живые ролики о ходе проекта «Первый поток» и о развитии производственной системы предприятия — не менее 3 видеороликов в неделю.

Более подробную информацию о кастинге можно узнать по телефону 8-908-942-99-51 (Екатерина).

Екатерина Чуева



75 ЛЕТ ПО ЛИНИИ ЖИЗНИ: СВОЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕЧАЕТ УЖТ

У железнодорожников давно повелось сравнивать железные дороги России с кровеносными сосудами нашей страны. Так и железнодорожные пути «Азота» сотрудники Управления железнодорожного транспорта (УЖТ) считают настоящими линиями жизни для завода. Потому что именно по ним приходит на предприятие сырьё, по ним же и отправляется основная масса всей готовой продукции.

Состав отправился

Тогда, в далёком 1945 году, с первой 1,5-километровой ветки железнодорожного пути, соединяющей кирпичный завод № 4/6 в г. Кемерово и станцию Предкомбинат Томской железной дороги, началась большая история железных дорог завода. По построенным от этой ветки железнодорожным тупикам на территории строящегося Ново-Кемеровского химического комбината стали приходить вагоны с трофейным оборудованием. И в июне 1945 года на площадке базы оборудования особых поставок был организован железнодорожный цех. В первые годы деятельности цеха в нём трудились 14 человек, в его ведении находился один маломощный паровоз ЧН № 510, который способен был перемещать по подъездным железнодорожным путям по 2–3 вагона. ...Так с первыми вагонами и пришла сюда жизнь, началась большая история впоследствии образованного транспортного цеха.

ЗА ГОДЫ ДЕСЯТИЛЕТИЙ ПРОТЯЖЁННОСТЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПУТЕЙ «АЗОТА» ВЫРОСЛА С 1,5 ДО 76,5 КИЛОМЕТРА, А ВАГОННЫЙ ПАРК ТОЛЬКО ЗА ПОСЛЕДНИЕ 2 ГОДА ОБНОВИЛСЯ ДО 1198 ВАГОНОВ.

Сегодня Управление железнодорожного транспорта КАО «Азот» состоит из 6 подразделений, в которых под руководством **Андрея Сидорова** работают 264 человека: цех эксплуатации, группа планирования перевозок, локомотивный цех, отдел перевозок, отдел грузовой и коммерческой работы, отдел эксплуатации вагонного парка.

Самым многочисленным подразделением является цех эксплуатации — в нём работают 76 человек под руководством **Дмитрия Жидкова**. Сотрудники цеха занимаются основополагающим направлением работ на железной дороге — содержанием железнодорожного пути, его сменой, капремонтом и т.д. К ведению цеха эксплуатации относятся и путевая техника, с помощью

которой проводятся работы по текущему содержанию путей и их капитальному ремонту, — железнодорожные краны, дрезины, снегоуборочная техника, путеподрывники. Ежегодно сотрудники подразделения составляют графики ремонтов и своими силами обновляют и ремонтируют технику. Так, в этом году уже проведён капитальный ремонт силового агрегата на дрезине ДГКУ-2705.

— Раньше у нас стояли так называемые дизельные двигатели Д6 — «сухой» картер, сейчас они морально устарели. Мы этот тяговый агрегат меняем на современный двигатель ЯМЗ-238, — рассказал о работе цеха **Дмитрий Жидков**. — Один двигатель мы уже поставили под руководством ведущего специалиста **Владислава Кетова** и старшего мастера **Ивана Солодовникова**. В работах были задействованы сварщик **Евгений Смольников**, слесарь по ремонту подвижного состава **Владимир Медведев** и токарь **Илья Толочко**. За два месяца был проведён капитальный ремонт, кроме того, дрезину обновили внешне, покрасили сверху. В планах у нас обновить ещё одну технику — мотовоз погрузочно-транспортный (МПП).

Если цех эксплуатации отвечает за содержание железнодорожных путей, то отдел эксплуатации вагонного парка — за содержание последнего. Основная деятельность сотрудников направлена на содержание подвижного состава собственности КАО «Азот» в технически исправном состоянии.

В прошлом году участок по текущему ремонту вагонов получил свидетельство на право производства текущего ремонта грузовых вагонов всех типов и ремонта контейнеров. Свидетельство удостоверяет присвоение КАО «Азот» условного номера 4308 для клеймения.

Лучшее, конечно, впереди!

Свою деятельность на «Азоте» **Андрей Сидоров** начал с внедрения системы 5С, по его мнению, рабочее место каждого человека должно быть максимально удобным, чтобы не пришлось терять время на поиск того, что



В этом году сотрудники УЖТ обновили Доску почёта — она стала настоящей достопримечательностью. На фото Профактив УЖТ (слева направо): специалист **Ольга Лутченко**, ведущий инженер **Марина Вырвич**, специалист по договорной работе **Ирина Кропачева**, инженер **Елена Ляпина**

необходимо для работы. Но это только начальный шаг в работе. **Андрей Иванович** целиком поддерживает проект по формированию единой производственной системы на «Азоте», и Управление железнодорожного транспорта сегодня, так же как и другие подразделения завода, идёт по пути внедрения бережливого производства.

— У нас в планах создать рабочую группу по этому вопросу внутри подразделения — движенцы, путейцы, локомотивщики и т.д., так как люди снизу, на местах, зачастую процесс видят лучше, чем руководители. Я считаю, что в этот проект нужно вовлекать как можно больше сотрудников, — рассказывает **Андрей Сидоров**. — Сейчас мы заканчиваем оптимизировать процесс оформления документов параллельно с формированием поезда. Раньше было так: сначала формировали поезд, потом производили технический, коммерческий осмотр, и только после этого начинали оформлять документы. Сейчас мы готовим документы одновременно с формированием поезда. Таким образом, на каждом поезде мы экономим 2–3 часа простоя. Также в планах у нас сократить время на заключение договоров по ремонту больных вагонов, которые у нас отцепляются по сети железных дорог, — с пяти суток до двух. Вагон будет меньше стоять. Возможно, в дальнейшем понадобится мень-



С декабря 2019 года должность начальника Управления железнодорожного транспорта занимает **Андрей Сидоров**. До «Азота» **Андрей Иванович** работал на железной дороге и получил опыт и начальника станции, и руководителя структурного подразделения. Последняя его должность — начальник Тайгинского Центра организации работы железнодорожных станций.

ше вагонов для перевозки такого же количества грузов, которые мы сейчас перевозим.

Важным направлением в деятельности УЖТ «Азота» остаётся работа в плане безопасности движения поездов. Одним из значимых событий по итогам 2019 года для УЖТ стало получение паспорта безопасности Сибирского Управления государственного железнодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта.

Сегодняшнее состояние железных дорог «Азота», его подвижного состава, наличие документа, подтверждающего безопасность движения железнодорожного транспорта, — всё это результат большого труда сотен людей управления. Есть те, кто уже долгие годы работает на предприятии, совершенствует профессиональное мастерство, передаёт свой бесценный опыт коллегам, проявляет инициативу к работе. Среди них ведущий специалист отдела грузовой и коммерческой работы **Нэлли**

Ершова, которая трудится на нашем заводе уже более 25 лет, опытный машинист-инструктор локомотивных бригад локомотивного цеха **Борис Коптяков**, стаж работы — 30 лет, а также перспективный работник, начинавший свой карьеру на «Азоте» с должности монтера пути, мастера, а в настоящее время инженер цеха эксплуатации **Денис Семёнов**.

У железнодорожников есть своя примета: услышать длинный гудок поезда означает «Поехали вперёд!». При формировании поездов может возникнуть много разных ситуаций, которые создают задержку движения, а когда поезд двинулся — уже можно быть спокойными. В эти дни поздравляем сотрудников УЖТ с 75-летним юбилеем, желаем им работать слаженно и по договорённости, чтобы как можно чаще слышать тот самый длинный гудок!

Алина Соколова



В 2020 году сотрудники УЖТ провели капитальный ремонт силового агрегата на дрезине ДГКУ-270 своими силами



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК



ТВОИ ЛЮДИ, АЗОТ!

АНАСТАСИЯ ОСИПОВИЧ: МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ — ЭТО МЕСТО, ГДЕ КАЖДЫЙ МОЖЕТ НАЙТИ СЕБЯ!



В полку Молодёжного совета прибыло. Ведущий специалист по адаптации и наставничеству Анастасия Осипович совсем недавно устроилась работать на «Азот», а уже успела показать свой интерес к Молодённому совету. Сегодня мы решили побеседовать с ней и выяснить, какие изменения сейчас происходят в этой структуре.

— Анастасия, давай знакомиться! Расскажи нам немного о себе.

— Я приехала в Кемерово из Перми, чтобы работать на «Азоте». По образованию я инженер химической технологии неорганических веществ. Я более 5,5 лет проработала на «УРАЛХИМЕ», была аппаратчиком в цехе химводоподготовки сырья, но через полгода перепрофилировалась, стала заниматься профподготовкой кадров. Так как многие работники приходили без соответствующего образования, дополнительно я читала лекции по общей химической технологии,

процессам и аппаратам, проводила экскурсии для студентов. На «Азоте» я занимаюсь выстраиванием процессов по адаптации и наставничеству, основная моя аудитория — вновь принятые сотрудники.

— Ты довольно активно себя проявляешь в Молодёмном совете, почему решила вступить в него и что даёт тебе эта структура?

— Если не считать того, что мне лично интересно общение с активной молодёжью, деятельность Молодёмного совета напрямую связана с моей работой. Один из инструментов закрепления молодёжи — это социальная адаптация. Мне хочется, чтобы новый сотрудник попадал в такую среду, где сразу чувствуется поддержка в самых разных вопросах. Молодённий совет — это место, где можно обрести новые знакомства, проявить себя в разных направлениях, с пользой провести время. Мы хотим, чтобы каждый сотрудник мог реализовать себя на 100%, тем более что «Азот» даёт такую возможность. Важно, чтобы люди, приходя на «Азот», чувствовали свою значимость, поддержку, не хотели покидать наше предприятие и гордились им.

— Чем вы сейчас занимаетесь в Молодёмном совете?

— Сейчас Молодённий совет проходит перезагрузку. У нас была установочная сессия, на которой мы проводили мозговой штурм и обсуждали очень много организационных вопросов, касающихся деятельности Молодёмного совета. После проведения сессии участники разбились на рабочие группы, которые пересматривают структуру, подходы, планы и другие вопросы. Я состою в рабочей группе, которая занимается разработкой Положения, то есть основным документом Молодёмного совета. Мы стараемся полностью реорганизовать деятельность Молодёмного совета, скоро вы сами всё увидите.

— Что уже удалось реализовать с того момента, как ты пришла на «Азот»?

— Сейчас мы решаем вопрос, с которым сталкивается каждый новичок предприятия, — как ему подробнее узнать о деятельности Молодёмного совета. Важно, чтобы он не просто где-то почитал об этом, а чтобы ему рассказали. На тренинге «Добро пожаловать в КАО «Азот»», который мы проводим для новичков, выявляется очень много активных людей, желающих участвовать в различных мероприятиях (спорт, творчество, добровольчество и пр.). Мы хотим поддерживать их начинания. Поэтому на одной из встреч рабочей группы мы придумали welcome-встречи, на которые может прийти любой желающий, чтобы познакомиться с Молодёмным советом и его деятельностью. Попасть на такие встречи достаточно легко, с 15 июля будет доступна вкладка в приложении «iДействуй». Также недавно мы запускали опрос, чтобы узнать, какие направления интересны именно производственникам. В дальнейшем в социальных сетях мы планируем сделать различные рубрики, например, рыболовство, наука, живопись и т.д., чтобы люди с завода рассказывали о своих увлечениях и проводили различные мастер-классы, а работники могли открыть для себя что-то новое и интересное.

— Каким ты видишь дальше своё развитие в профессиональном плане?

— Я вижу себя в этом же направлении — HR. Я хочу активно взаимодействовать с Молодёмным советом, создать команду, с которой мы сможем провести полную перезагрузку и осуществить всё задуманное, надеюсь, моей энергии хватит на всё...

Беседовала Алина Соколова



КОНКУРС

«ЛЮБЛЮ РОССИЮ! ГОРОД СВОЙ ЛЮБЛЮ!»

Ко Дню России и ко Дню города Кемерово Молодённий совет «Азота» проводил в «Инстаграме» конкурс «Люблю Россию! Город свой люблю!». Сотрудники предприятия демонстрировали свои таланты в трёх номинациях — «Авторское стихотворение», «Картина/рисунок» и «Рукоделие».



Инженер цеха аммиака-1 Полина Лебедева принесла на награждение свою работу — букет из папье-маше ко Дню России

По правилам конкурса участникам необходимо было сфотографировать свою работу или снять видео и выложить в «Инстаграм» с хештегами #ПатриотРоссии, #ПатриотАзота. Победители конкурса были объявлены жюри в праздничный день — 12 июня. Лучшими чтецами в конкурсе стали ведущий специалист отдела по работе с персоналом Павел Колесников и заместитель начальника юридического управления Надежда Святкина. В номинации «Картина/рисунок» жюри не могло не отметить работу инженера по проектно-сметной работе проектного управления Екатерины Смоляковой. Самой талантливой умелицей в номинации «Рукоделие» жюри единогласно признало сотрудницу ЦСОЗ — кладовщика Анну Топоркову. Победителям вручили дипломы и подарочные сертификаты в магазин техники номиналом в 5000 рублей.

Помимо этого, организаторы конкурса отметили ещё 10 работ участников: они не вошли в тройку лучших, их авторам вручили утешительные призы — подарочные сертификаты номиналом 1000 рублей.

Вероника Власенкова

АЗОТ
МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ

!ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР!

**ЖЕНСКАЯ
СТУДИЯ ТАНЦЕВ**

Всегда мечтала танцевать? Действуй!

Отправь заявку на эл. почту:

Kev5@azot.kuzbass.net

Укажи Ф.И.О., СПП, номер телефона



ВОПРОСЫ ПО НОМЕРУ: 8-923-523-77-27 ЕКАТЕРИНА

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



instagram.com/kao_azot/



facebook.com/azotkemero/



vk.com/azotkemero

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

Редакционная коллегия: Татьяна Чечурова,
Алина Соколова, Вероника Власенкова
Фотограф: Андрей Михайлов

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: cen@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь».
650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г.
Тираж 999 экз.