

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ65AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «Азот». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 11 (2654) 30 ИЮНЯ 2021 ГОДА

// СОБЫТИЕ

Планы на пятилетку: грандиозная стройка



▲ Президент АО ХК «СДС» Михаил Федяев, губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, ветеран предприятия Борис Николаев и генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух открывают памятный камень

20 июня на территории КАО «Азот» состоялась торжественная церемония открытия камня в ознаменование будущего строительства нового современного химического комплекса, включающего агрегаты аммиака, гранулированного карбамида, пористой аммиачной селитры, жидкой углекислоты, гранулированного сульфата и водорода. В мероприятии, приуроченном к 300-летию Кузбасса и 65-летию кемеровского «Азота», принял участие губернатор Кузбасса Сергей Цивилев (продолжение на стр. 3).

2



Капремонты —
в новом формате

4



В кузбасские
реки — кузбасская
рыба

6



Приветствуем
участников ГТО!

// АКТУАЛЬНО

Капремонт — в новом формате

На «Азоте» стартовали очередные капитальные ремонты. В 2021 году все работы в рамках планового остановочного ремонта проводятся в новом формате: с 18 июня на предприятии появился отдел подготовки и проведения капитальных ремонтов.

В составе нового отдела функционирует единая диспетчерская служба, в которую стекаются все организационные и технические вопросы. Сотрудник диспетчерской службы будет незамедлительно направлять информацию ответственным руководителям.

— Одновременно будет вестись работа в модуле проведения капитального ремонта, фактически — ремонт в электронном формате. Мы будем сразу видеть, где и какая работа открыта, этап выполнения работы, на каком месте графика мы находимся. Начальником нового отдела по подготовке и проведению капитальных ремонтов назначен **Роман Коломиец**, в отдел вошли сотрудники с УГМ-3, которые хорошо владеют техническими вопросами, — рассказал главный механик «Азота» **Иван Трубачев**.

Кампанию капитальных ремонтов в этом году открыли вторые агрегаты цехов № 15 и № 13. С 24 июня агрегат остановлен в цехе № 13. В ходе ремонтных работ будет произведена замена теплообменного оборудования — подогревателя газообразного аммиака позиции Т-1, отремонтировано основное оборудование — аппараты ИТН (использования тепла нейтрализации) позиции Р-3/1,2, выпарной аппарат позиции Т-10, а также основное динамическое оборудование: вентиляторы В-39, В-28, нагнетатель позиции В-12. Произведена ревизия запорно-регулирующей арматуры. Кроме того, будет осуществлена замена фильтр-элементов в скрубберах позиции Х-29 на гранбашне,

— Отличительная особенность ремонта этого года в цехе № 13 — необходимость провести экспертизу промышленной безопасности оборудования, осуществить перетрассировку трубопроводов по техпереворужению,



▲ Сборка корпусных деталей турбины низкого давления КМА-5 для проверки плоскости разъемов в цехе № 15

устранить замечания Ростехнадзора, и всё это — в сжатые сроки, — прокомментировал начальник цеха № 13 **Павел Вьюгин**.

Ключевая работа в цехе № 15 — это замена участка газохода поз. Л 109/2 силами ЦСР, которая заранее была изготовлена в РМЦ. Основные исполнители по работе — УГМ-3, сотрудники которого будут собирать и ремонтировать машину КМА-5, ЦСР — работники цеха будут менять под машиной участок линии Л 109/2, а также работники ЦМОН, выполняющие важные работы по колонному и теплообменному оборудованию. Кроме того, в цехе № 15 происходит замена поддерживающих решёток на контактные аппараты, которые также влияют на надёжность работы агрегатов и на качество протекания реакции. Дополнительно Управлением капитального строительства осуществляется реализация проекта по установке ёмкости по сбору и охлаждению конденсата — это значимый проект, который позволит привести в норму питательный кон-

тур котловой воды и нормализовать работу котельного агрегата. Работы в цехе № 15 планируются завершить раньше установленного срока, к 5 июля.

Основные планируемые работы по второму аммиаку — замена вакуум-вытяжки 103ЖС, замена поз. аппаратов котлов-утилизаторов поз. 111-й — первый, второй, подогреватели питательной воды поз. 503, 502.

— Работы достаточно объёмные, технически сложные и ответственные. Котлы-утилизаторы поз. 111 — это новые аппараты, которые впервые за 20 лет поступят на завод. Они придут уже во второй половине капитального ремонта и их надо успеть смонтировать. Замену всех аппаратов мы будем выполнять собственными силами, в том числе ключевые работы по второму аммиаку — это ремонт аппарата 602, 605 — там у нас есть ряд технических проблем, выявленных в процессе эксплуатации, мы их тоже будем устранять, — прокомментировал Иван Трубачев.

// ЦИФРЫ НОМЕРА

165 тысяч

мальков ценных пород рыб
выпустил «Азот» в реки
Кузбасса

Около 200

участников испытали
свои силы
на «Фестивале ГТО»

1-е место

в номинации «Энергия
жизни» городского конкурса
«Молодое лицо города 2021»
занял инженер 1-й категории
отделения внедрения новых
технологий КАО «Азот»
Андрей Закутный

В рамках текущего капитального ремонта планируется уникальная работа и по замене конденсатора поз. Е-902 в цехе карбамида — здесь будет применяться грузоподъёмная техника, которая на «Азоте» будет работать впервые. Работы выполнит подрядчик.

Что касается обновления парка тяжёлой грузоподъёмной техники на «Азоте», то в этом году на смену устаревшим японским кранам КАТО-120, КАТО-75, которым уже почти по 40 лет, в начале июля приходит новый кран Liebherr грузоподъёмностью 110 т. На «Азоте» есть уже два крана этого производителя грузоподъёмностью 95 т и 200 т.

По плану основные капитальные ремонты закончатся на «Азоте» 30 сентября, в октябре останется завершить ремонт цеха серной кислоты. Капитальный ремонт нацелен на устранение замечаний, которые были выявлены в течение года.

Алина Соколова

// НОВОСТИ КУЗБАССА

Памятные акции

22 июня во всех муниципалитетах региона прошли митинги в память о страшной дате — 80 лет назад началась Великая Отечественная война.



«22 июня 1941 года судьбы миллионов жителей нашей страны перевернулись раз и навсегда. Трагедия коснулась каждой семьи. Ветераны со слезами на глазах вспоминают то утро, когда мирная и беззаботная жизнь в одночасье закончилась и началась суровые годы войны. Более 300 тысяч кузбассовцев ушли на фронт защищать Родину. Треть из них пала на полях сражений. В России и других странах вспоминают героев, не вернувшихся домой с фронта и тех, кто положил жизнь и здоровье, приближая Победу в тылу», — отметил

губернатор Кузбасса **Сергей Цивилев**.

В Кемерове заместители губернатора, представители правительства Кузбасса, силовых структур, ветераны и юнармейцы возложили цветы к подножию Памятника воинам-кузбассовцам, павшим за Родину в 1941–1945 гг. В рамках всероссийской акции «За Родину!» на Притомской набережной и Аллее Героев в областной столице организованы интерактивные площадки с элементами исторической реконструкции: полевой госпиталь, призывной пункт по записи добро-

вольцев, выставка снаряжения и вооружения военного периода. Современная молодёжь может «примерить» на себя атмосферу и условия жизни военных лет. Финалом работы интерактивных площадок ровно в 16:00 по местному времени стала всероссийская акция «Минута молчания». Кузбасс стал одним из 26 регионов страны, где общероссийское общественное движение «Клубы Исторической Реконструкции России» проводит подобную акцию.

Сразу два кузбасских воина в День памяти и скорби обрели покой на малой родине. В селе Обояновка Мариинского района прошло перезахоронение останков солдата Рабоче-крестьянской Красной армии 1045-го стрелкового полка 284-й стрелковой дивизии Григория Васильевича Симонова. Он был призван 20 декабря 1941 года Мариинским районным военным комиссариатом. В боях на Курской дуге в августе 1942 года пропал без вести. При проведении поисковых мероприятий в Курской области в районе села Ольховатка Касторенского района поисковый отряд «Курская дуга» обнаружил останки солдата и медальон с вкладышем. Там же были обнаружены останки уроженца села Усть-Серта Чебулинского округа — Василия Александровича Родионова, который 78 лет считался пропавшим без вести. Бойцов перезахоронили с воинскими почестями. Имена героев внесены в книгу памяти Кемеровской области.

По материалам пресс-службы
Администрации
Правительства Кузбасса

// ФОТОФАКТ



22 июня, в День памяти и скорби, кемеровский «Азот» присоединился к Всероссийской акции «Лучи Победы», прошедшей во всех городах-героях и городах воинской славы в память о тех, кто отдал свои жизни в борьбе за победу в Великой Отечественной войне. На центральной площади предприятия был включен прожектор в память о победной иллюминации, которая впервые была включена в Москве 9 мая 1945 года. К акции «Лучи Победы» присоединились предприятия с разных городов России, от Калининграда до Камчатки.

// СОБЫТИЕ


▲ Президент АО ХК «СДС» Михаил Федяев, губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, ветеран предприятия Борис Николаев и генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух открывают памятный камень



▲ Памятный камень и будущее место строительства освятил протоиерей Роман Хлипичко

План на пятилетку: грандиозная стройка

20 июня на территории КАО «Азот» состоялась торжественная церемония открытия камня в ознаменование будущего строительства нового современного химического комплекса, включающего агрегаты аммиака, гранулированного карбамида, пористой аммиачной селитры, жидкой углекислоты, гранулированного сульфата и водорода. В мероприятии, приуроченном к 300-летию Кузбасса и 65-летию кемеровского «Азота», принял участие губернатор Кузбасса Сергей Цивилев.

Торжественная церемония открытия памятного камня состоялась в кругу заслуженных работников и ветеранов предприятия кемеровского «Азота», а также сотрудников, отличившихся своими заслугами в производственной, научной и спортивной сферах. Памятный камень послужит символом развития будущего кемеровского «Азота» и надеждой на то, что химическая промышленность региона будет и дальше процветать. Пуск новых агрегатов на КАО «Азот» станет большим вкладом в развитие экономического потенциала, повышение инвестиционной привлекательности и улучшение экологической обстановки Кузбасса. Памятный камень после открытия освятил настоятель храма Петра и Февронии Муромских, протоиерей Роман Хлипичко.

«На Петербургском экономическом форуме Кузбасс заключил соглашения на инвестиции в неуглубленную отрасль более чем на 300 млрд рублей. Это очень важно. Нам нужно новое производство, которое соответствует современным стандартам в области экологии и при этом может предложить жителям региона высокопроизводительные современные рабочие места. Так, на строительстве производства задействуют около 7 тысяч человек, здесь смогут



▲ Капсула времени с посланием сотрудникам «Азота» будет храниться в музее «Азота»

работать 500 специалистов. Всё, что мы делаем, — любое производство, любое строительство, — мы делаем для жителей Кузбасса, оцениваем прежде всего с точки зрения пользы людям. Благодаря модернизации промышленности мы не только будем создавать новые рабочие места, но и сможем повышать заработную плату, выделять больше средств на развитие социальной инфраструктуры, будем снижать воздействие промышленности на экологию, то есть делать наш край ещё лучше, краше, комфортнее», — подчеркнул губернатор Сергей Цивилев.

В ходе мероприятия было также запечатано в капсулу времени обращение к сотрудникам кемеровского «Азота», которые будут открывать новые производства на предприятии. Послание подписал губернатор

Кузбасса Сергей Цивилев, президент АО ХК «СДС» Михаил Федяев и генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. После мероприятия капсула времени будет храниться в Музее истории трудовой славы КАО «Азот».

«Важно отметить, что в результате реализации проекта на заводе будут созданы новые современные рабочие места, а при подготовке кадров для будущего производства «Азот» планирует привлечь региональные научные и образовательные организации», — отметил генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух.

Напомним, двустороннее согла-



▲ Сергей Цивилев наградил Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ оператора дистанционного пульта управления в химическом производстве цеха аммиака-2 Наталью Титову

шение между КАО «Азот» и Правительством Кемеровской области — Кузбасса о сотрудничестве в реализации проекта строительства современных агрегатов для производства аммиака мощностью 3,5 тысячи тонн в сутки и карбамида мощностью 4,2 тысячи тонн в сутки было подписано 3 июня на Петербургском международном экономическом форуме. Свои подписи под документом поставили губернатор Кузбасса Сергей Цивилев и председатель совета директоров «СДС-Азот» Роман Тро-

ценко. Для целей реализации этого проекта на территории города Кемерово запланировано создание особой экономической зоны.

Кроме того, принято решение о строительстве ещё четырёх производств — агрегата пористой аммиачной селитры мощностью 1,5 тысячи тонн в сутки, агрегата жидкой углекислоты мощностью 32 тысячи тонн в год, агрегата гранулированного сульфата мощностью 250 тысяч тонн в год и агрегата водорода мощностью 218100 тонн в год.

Алина Соколова



▲ В строительстве новых агрегатов задействуют около 7 тысяч человек



▲ В ходе мероприятия были поощрены сотрудники, внёсшие большой вклад в развитие спортивного движения на «Азоте»

// ЭКОЛОГИЯ

В кузбасские реки — кузбасская рыба



▲ Сотрудники «Азота» проводят экологическую акцию по зарыблению рек Кузбасса с 2013 года



▲ В мероприятии по зарыблению Томи принял участие губернатор Кузбасса Сергей Цивилев

20 июня КАО «Азот» выпустило в кузбасские реки мальков ценных пород рыб. В этом году приток Томи восполнили 165 тысячами мальками хариуса сибирского и ленка тупорылого — редкими и особо ценными представителями лососёвых. В экологическом мероприятии по зарыблению водоёмов области принял участие губернатор Кузбасса Сергей Цивилев.

Кемеровский «Азот» ежегодно проводит мероприятие по искусственному воспроизводству популяции мальков рыб, занесённых в Красную книгу Кемеровской области. Всего в 2021 году «Азот» вы-

пустил 150 тысяч мальков хариуса сибирского и 10 тысяч — ленка тупорылого.

«Естественного воспроизводства рыбы недостаточно, поэтому искусственное восстановление популяции необходимо для экологического баланса и сохранения биологического разнообразия. Важно, что промышленные предприятия участвуют в экологических акциях. К примеру, только в этом году Распадская угольная компания выпустила в Томь 80 тысяч мальков сибирского хариуса, а компания СДС — 150 тысяч. На эти цели частные инвесторы выделили почти 5 миллионов руб-

лей», — отметил губернатор Кемеровской области — Кузбасса Сергей Цивилев.

Мальки были выпущены в Тайдон, приток реки Томь, в особо охраняемой зоне, в 130 км от Кемерова. Выпуск краснокнижных пород разрешён Управлением Росприроднадзора по Кемеровской области. Рыбная молодь выращена в специализированном рыбном хозяйстве и доставлена к месту зарыбления на авторефрижераторе.

Впервые мероприятие по зарыблению кузбасских рек было проведено совместно с АО ХК «СДС-Уголь», для которого экологическая

акция по восполнению биоресурсов области является также традиционной.

— Реки Кузбасса страдают от деятельности человека и аномальных погодных условий, поэтому искусственное воспроизводство водных биоресурсов является необходимым и важным мероприятием с точки зрения сохранения окружающей среды. Считаем, что промышленные предприятия нашего региона в обязательном порядке должны участвовать в экологических благотворительных акциях и ежегодно увеличивать свой вклад в восполнение биоресурсов, — прокомменти-

ровал генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух.

В соответствии с экологической политикой предприятия «Азот» каждый год направляет инвестиции на восполнение рыбного поголовья. Всего за 8 лет в целях сохранения биологического разнообразия водоёмов Кузбасса кемеровский «Азот» выпустил более 2,2 млн мальков ценных пород рыб. В 2021 году на приобретение 165 тысяч мальков КАО «Азот» направило 3,5 млн рублей.

Алина Соколова

// НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

С Днём изобретателя и рационализатора!



В последнюю субботу июня в России отмечается День изобретателя и рационализатора. На «Азоте» рационализаторы были в почёте всегда. Эти смелые, инициативные, неравнодушные люди помогают предприятию развиваться, становиться лучше и эффективнее. Рационализаторское движение — это и значимая часть производственной системы, которая постепенно начинает выстраиваться на нашем предприятии.

В честь праздника желаю всем рационализаторам «Азота» дальнейших успехов в работе, перспективных идей и новых достижений!

С уважением, руководитель группы по развитию системы непрерывных улучшений
К. В. Вяткин

Взгляд рационализатора

Звание «Лучший рационализатор» присуждается раз в году, а потому особо ценится среди азотовцев. В этом году в День химика обладателем этого почётного звания в категории «РСС» стал Денис Федосеев, начальник участка цеха УГМ № 3. Мы поговорили с ним накануне Дня изобретателя и рационализатора о том, откуда берутся полезные идеи и как совмещать ежедневную работу с рационализаторской деятельностью.

— Денис Александрович, как давно вы занимаетесь рационализаторской деятельностью?

— Я работаю на «Азоте» уже 12 лет, всё это время стараюсь смотреть на свою ежедневную работу с точки зрения, как сделать лучше, проще, быстрее. В итоге на сегодня получилось оформить порядка 80 рационализаторских предложений.

— Как удаётся совмещать работу и рационализаторскую деятельность?

— Конечно, работы всегда много. Обычно при мне есть блокнот, в который я записываю все идеи. Важно делать это сразу, так как хорошие мысли могут исчезать так же быстро, как появляются. Потом в обед стараюсь выкроить время, чтобы оформить их по всем правилам, как следует сформулировать.

— А что мотивирует вас заниматься рационализаторской деятельностью, можно ведь просто исполнять свои трудовые обязанности?

— На самом деле сейчас это уже неотъемлемая часть ежедневной работы. Со временем взгляд заточивается под это, и ты начинаешь везде видеть возможности для улучшения.

И это касается не только работы, но и жизни в целом. Дома тоже подмечаешь, что можно усовершенствовать, сделать удобнее.

На «Азоте» быть рационализатором почётно, и это тоже очень мотивирует. Здорово, что можно участвовать в конкурсах и при этом не нужно прилагать каких-то дополнительных усилий. Ты просто пишешь рационализаторские предложения, а потом тебя номинируют, например, на звание «Лучший рационализатор», или теперь есть отличительные знаки для активных рационализаторов. В целом это поднимает и престиж цеха.

Конечно, свою роль играют и материальные призы за победу в конкурсах, и авторское вознаграждение. Это заметная прибавка к семейному бюджету. Но самое главное, когда ты видишь, как твои идеи облегчают ежедневный труд не только тебе, но и ребятам, с которыми ты работаешь на одном участке.

— Вы уже опытный рационализатор, часто приходится помогать начинающим авторам идей?

— Да, конечно, никогда не откажу в помощи, объясню, как лучше сделать, совет дам. Могу



▲ Денис Федосеев, начальник участка цеха УГМ № 3 — обладатель звания «Лучший рационализатор» в 2021 году

только сказать, что всё зависит от самого человека: если заинтересованный, инициативный — то ему только направление надо задать. А если интереса нет, то никакая помощь не заставит его рационализаторством заниматься.

У нас в принципе участок активный в этом плане, 25% коллектива стабильно занимаются подачей рационализаторских предложений. В 2018 году, кстати, наши ребята стали обладателями премии Вдовина в номинации «Лучший творческий коллектив».

— Что бы вы пожелали азотовцам в честь Дня изобретателя и рационализатора?

— Хочется пожелать трудового вдохновения и неравнодушия. Чтобы работать всегда было интересно, наверное, это главное. Ну и, конечно, крепкого здоровья и благополучия в личной жизни — без этого никуда.

Беседовала Екатерина Чуева

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ «АЗОТА» В ЦИФРАХ:

- БОЛЕЕ 1000 АЗОВЦЕВ ХОТЯ БЫ РАЗ ПОДАВАЛИ РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ;
 - В 2020 ГОДУ ЗАВОДЧАНЕ ПОДАЛИ 325 РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ;
 - ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ В 2020 ГОДУ РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ СОСТАВИЛ 281 МЛН РУБЛЕЙ;
 - БОЛЕЕ 5 МЛН РУБЛЕЙ — ОБЩАЯ СУММА АВТОРСКИХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ, ВЫПЛАЧЕННЫХ В 2020 ГОДУ.
- ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В 2020 ГОДУ РАЦИОНАЛИЗАТОРАМ «АЗОТА» ВРУЧЕНО 48 НАГРАД.

// ПЕРВЫЙ ПОТОК

Чистота, порядок, стандарт

Завершение второго этапа проекта «Первый поток» ознаменовала не только защита проектов команд направления Шесть Сигм. Также своё право на получение «зелёного пояса» по бережливому производству отстаивали представители группы TPM. На прошлой неделе они презентовали свои проекты, над которыми работали с начала 2021 года.



▲ Защита пилотных проектов команды «TPM»

Основной задачей группы TPM в рамках второго этапа «Первого потока» стало формирование системы всеобщего ухода за оборудованием на примере конкретных участков. Так как команда была сформирована из механиков разных технологических цехов «Азота», то и пилотные проекты были открыты в цехах № 15, № 13, аммиака-1, карбамида, УЖТ. Основной целью проектов стало формирование системы автономного и планового техобслуживания оборудования подразделений.

На пути к автономизации в первую очередь провели категорирование оборудования на «критичное» и «некритичное». Основной критерий — остановится технологический процесс при его выходе из строя или нет. Затем анализировали, как проводятся обходы оборудования: кто и что смотрит, как часто и как внимательно. На основе этой инфор-

мации составили эталонный план обхода оборудования для специалистов цеха — технологов, механиков, прибористов.

— Как оказалось, «критичное» и «некритичное» оборудование осматривается с одинаковой частотой всеми специалистами подразделения. Также выяснили, что у цехов в принципе не было методик, как производить осмотр, поэтому каждый специалист делал по-своему. Из-за этого некоторые обходы могли занимать очень много времени, — рассказывает руководитель рабочей группы «TPM» **Андрей Савостьянов**. — Мы предложили больше внимания уделить «критичному» оборудованию, а также составили стандарты осмотра. При этом

нагрузку во время проведения обходов распределили так, чтобы разные специалисты не осматривали одно и то же. Главной целью всей этой работы стало высвобождение времени специалистов.

Следующий шаг — формирование планового техобслуживания оборудования. Новые навыки отработывали на примере насоса Sulzer позиции M20/5 цеха № 15. В первую очередь его нужно было привести к исходному состоянию, отмыть от всех загрязнений: только на чистом оборудовании сразу заметны любые дефекты. Затем был создан стандарт чистоты рабочего места и стандартная операционная процедура по его обслуживанию. Для персонала, занимающегося обслуживанием и осмотром насоса, было проведено обучение работе по новой схеме.

Также участники группы «TPM» анализировали разбор причин от-



▲ Обучение по использованию стандартных операционных процедур для работников цеха № 15

АВТОНОМНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТ УВЕЛИЧЕНИЕ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА И ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ ЗА СЧЁТ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО И СТАНДАРТИЗИРОВАННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ОПЕРАТОРАМИ (РЕГУЛЯРНЫЙ ОСМОТР, ЧИСТКА, СМАЗКА, А ТАКЖЕ ПРОСТЫЕ ОПЕРАЦИИ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ — «МАЛЫЙ РЕМОНТ»)

ПЛАНОВОЕ ТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОЙ ДОСТУПНОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ, А ТАКЖЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ МЕЖДУ ОТКАЗАМИ ЗА СЧЁТ ЭФФЕКТИВНО СПЛАНИРОВАННЫХ ПЛАНОВЫХ РЕМОНТОВ

казов оборудования. Если раньше в цехе этой работой занимались раз в неделю, вне зависимости от даты поломки оборудования, то теперь предложено анализировать сразу после, когда это наиболее актуально. Кроме того, обычно рассматривали только непосредственную причину отказа, не вдаваясь в подробности. Появилась идея искать первопричину отказа при помощи специальных инструментов — «5 почему», «Диаграмма Ишикавы», «CEDAC», ведь частую причину устранения первопричины ведёт к тому, что проблема просто перестанет появляться.

Все эти идеи пока только предложены к использованию в цехах. Но в дальнейшем такая система будет обязательной для всего предприятия.

Всю проделанную с начала года работу команда «TPM» защищала перед директором проекта от компании «ТМ-Консалт» **Денисом Тверским**. Результаты защиты станут решающими для вручения участникам рабочей группы сертификатов о прохождении обучения по бережливому производству на уровень знаний «зелёный пояс».

// НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

С пользой для цеха

Небольшие, но постоянные улучшения — важная составляющая производственной системы. На «Азоте» это направление реализуется при помощи подачи заводчанами предложений по улучшениям (ППУ) через программу «I-Действуй».

Здесь уже образовались свои лидеры. Так работники цеха аммиака-2 за год (с мая 2020 по май 2021) подали рекордное количество ППУ — 96. Основная часть предложений по улучшениям постоянно подаётся небольшой группой из 10–15 человек. Эти специалисты также стараются привлекать к такой деятельности своих коллег.

— Рассказываем о том, как и зачем подавать предложения по улучшению в общецеховых чатах в соцсетях, на оперативках, во время работы в смену. Особенно стараемся вовлекать молодёжь, у которой свежий взгляд на привычные вещи, — рассказывает начальник отделения цеха аммиака-2 **Алексей Никонов**. — Говорим о том, что за каждое принятое ППУ начисляется небольшое денежное вознаграждение — это тоже хорошая мотивация.

В качестве источника идей по улучшениям в цеху активно используется инструмент «Карта потерь». Привычка замечать потери постепенно становится привычкой сразу находить решения для их устранения, эти решения и становятся ППУ или рацпредложениями.

— Самое важное, уже сейчас мы видим, как наши предложения по улучшениям делают нашу же работу комфортнее, эффективнее, приятнее, — продолжает **Алексей Никонов**. — Например, мы добавили измерительные приборы, чтобы отображать дополнительные, нужные для работы параметры, а что-то лишнее наоборот убрали. Или устранили пропуски, на которые раньше не обращали внимания: в производственных помещениях стало чище.

В планах у группы по развитию системы непрерывных улучшений, отвечающей за подачу ППУ



▲ Идеи для ППУ появляются в рабочем процессе. На фото операторы ДПУ цеха аммиака-2

на «Азоте», добавить в эту работу соревновательный момент. В ближайшее время на предприятии стартуют конкурсы, целью которых

будет поощрение самых активных авторов ППУ и подразделений, чьи сотрудники постоянно занимаются улучшениями. Подробнее об этом

расскажем в следующих выпусках газеты «За большую химию».

Страницу подготовила **Екатерина Чуева**

// БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ



▲ Цех серной кислоты стал победителем в номинации «Самое большое количество участников от СПП»



▲ Отжимания в комплексе ГТО — один из основных видов испытаний

Приветствуем участников ГТО!

19 июня на турбазе «Берёзово» состоялся долгожданный спортивный праздник «Фестиваль ГТО». Мероприятие планировали провести ещё в прошлом году, но из-за пандемии коронавируса пришлось от него отказаться. В жаркую июньскую субботу испытать свои силы приехало около 200 человек.

Первый раз фестиваль, посвящённый сдаче норм Всероссийского комплекса ГТО, проводился в Берёзове в 2017 году. Уже тогда была заложена традиция — принимать участие в мероприятии целыми семьями, и это правильно, ведь спортивный азарт нужно прививать с самого детства. Организаторами спортивного праздника выступили профком «Азота» и спортклуб предприятия.

В начале фестиваля азотовцев поприветствовали председатель спортклуба КАО «Азот» **Павел Терехов**, председатель профсоюзной организации КАО «Азот» **Галина Золотова**, чемпион России по ГТО **Роман Горев** и серебряный призёр по ГТО **Анастасия Гончарова**. Почётные гости пожелали сотрудни-

кам предприятия здоровья, успехов и хороших результатов.

После приветствия последовал блок награждения: Павел Терехов вручил благодарственные письма «Центра спортивной подготовки сборных команд Кузбасса» (регионального оператора ГТО) за активную жизненную позицию, личный вклад в развитие физической культуры и ВФСК ГТО среди трудящихся Кемеровской области Кузбасса инженеру 1 категории **Татьяне Деменёвой**, начальнику отделения ЦГС **Николаю Будонову**, инженеру-технологу цеха карбамида **Анастасии Гончаровой**, инструктору спортклуба **Роману Гореву**, инженеру-технологу центральной лаборатории **Вере Соколовой**, инженеру 1 категории **Андрею Закутному**, газоспасателю **Алексю Асабину** и эксперту ГППС **Екатерине Чуевой**.

Затем последовало поощрение тех азотовцев, которые достигли спортивных успехов по результатам выполнения нормативов ГТО в 2019 году: золотым знаком отличия ВФСК ГТО и удостоверением награждены **Максим Плотников**, **Виталий Поляков**, **Андрей Чернятьев**, **Дмитрий Никоноров**, **Андрей Жигарьков**, **Евгений Писляков**, **Дмитрий Жигарьков**.

В этот день температура воздуха достигла двадцати девяти градусов. Даже летняя жара не смогла остановить азотовцев! В рамках фестиваля сотрудники «Азота» проходили шесть этапов, результаты которых шли в зачёт ГТО: бегали дистанции на 30 метров, прыгали в длину, отжимались

ЛУЧШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТНИКОВ СДАЧИ НОРМ ГТО:

- ПРЫЖОК В ДЛИНУ С МЕСТА:
СЕРГЕЙ МАЛИЦКОВ (ГСО) — 2 м 65 см
ДОМИНИКА ЧИГИРЁВА — ДОЧЬ АЛЁНЫ ЧИГИРЁВОЙ (ГАС) — 2 МЕТРА
- ПОДНИМАНИЕ ТУЛОВИЩА ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ ЛЁЖА НА СПИНЕ:
ДМИТРИЙ ВОРОНКИН — СЫН ЕЛЕНА ДУШИНСКОЙ (ЦЕХ СЕРНОЙ КИСЛОТЫ) — 36 РАЗ
ДИАНА ЗАМАЗИЙ — 34 РАЗА
- НАКЛОН ТУЛОВИЩА ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ СТОЯ:
ДМИТРИЙ ДАМЧЕНКО (ОТДЕЛ ОБОРУДОВАНИЯ) — 25 СМ
ЮЛИЯ ПОРТНЯГИНА (ООТИЗ) — 30 СМ
- СГИБАНИЕ И РАЗГИБАНИЕ РУК В УПОРЕ ЛЁЖА:
АЛЕКСЕЙ КУНЦЕВИЧ (ООТИЗ) — 60 РАЗ
АЮПОВА НАЙЛЯ (ЦГС) — 35 РАЗ
- БЕГ НА 30 МЕТРОВ:
РУСЛАН РОМАНЕНКО (ГСО) — 4,55
ИННА ЭБЕЛЬ (ПУ) — 5,74
- ПОДТЯГИВАНИЕ ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ ВИСА НА ВЫСОКОЙ ПЕРЕКЛАДИНЕ:
МАКСИМ ВОЛКОВ (ГСО) — 22 РАЗА
- ТОЛЧОК ГИРИ:
ЕВГЕНИЙ ГАВРИЛОВ (ГСО) — 26 РАЗ



на скорость и подтягивались на перекладине, а также показывали чудеса гибкости и настоящую силу воли в толчке гири! Участники выполняли нормативы, соответствующие своим возрастным категориям.

В завершение фестиваля судьи подвели итоги на всех этапах и определили лучшие результаты: самым гибким, быстрым и сильным участникам вручили подарки.

В номинации «Самое большое

количество участников от СПП» были награждены цех серной кислоты — 22 человека и ГСО — 20 участников, сотрудникам подразделений вручили сертификаты на 10 тысяч рублей.

Достигнутые результаты будут зафиксированы в личном кабинете участника на официальном сайте Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне», впереди ещё испытания по плаванию и лыжным гонкам. Окончательные результаты

этого спортивного праздника станут известны после подведения итогов: на сайте ГТО будут опубликованы списки, где каждый участник увидит, какой из трёх значков (бронзовый, серебряный или золотой) он получил после всех спортивных испытаний. Главные итоги фестиваля — заветные значки ГТО — вручат участникам в течение следующего года.

Алина Соколова



▲ Каждый участник фестиваля покорил свою высоту!



▲ Кто здесь самый прыгучий?



▲ Инженер 1 категории Татьяна Деменёва с благодарственным письмом от «Центра спортивной подготовки сборных команд Кузбасса»

// К 65-ЛЕТИЮ «АЗОТА»

Гордость комбината

Мы продолжаем рассказывать об основных вехах истории Ново-Кемеровского химкомбината. В 1973 году досрочно началось производство капролактама-III.

Это стало самым важным событием в году для коллектива комбината, да, пожалуй, и для промышленности всего города. С вводом его в эксплуатацию комбинат стал самым крупным в стране поставщиком капролактама.

— А начиналось всё, — рассказывает начальник производства **Г.С. Молин**, — с малого. В штате было 25 человек, когда в 1971 году я принял ещё строящееся производство.

В подготовительный период решающую роль играют инженерные кадры. У нас были опытные руководители — **И. Афанасьев, Ю. Скаун, Г. Воронин**. Возглавлял инженерно-техническую службу знающий и настойчивый технорук **П. Павлухин**. Он помогал готовить документацию, сам участвовал в пуске, привлекал других к анализу данных пройденного этапа. Кстати, при пуске нам помогали соседи — капролактамовцы.

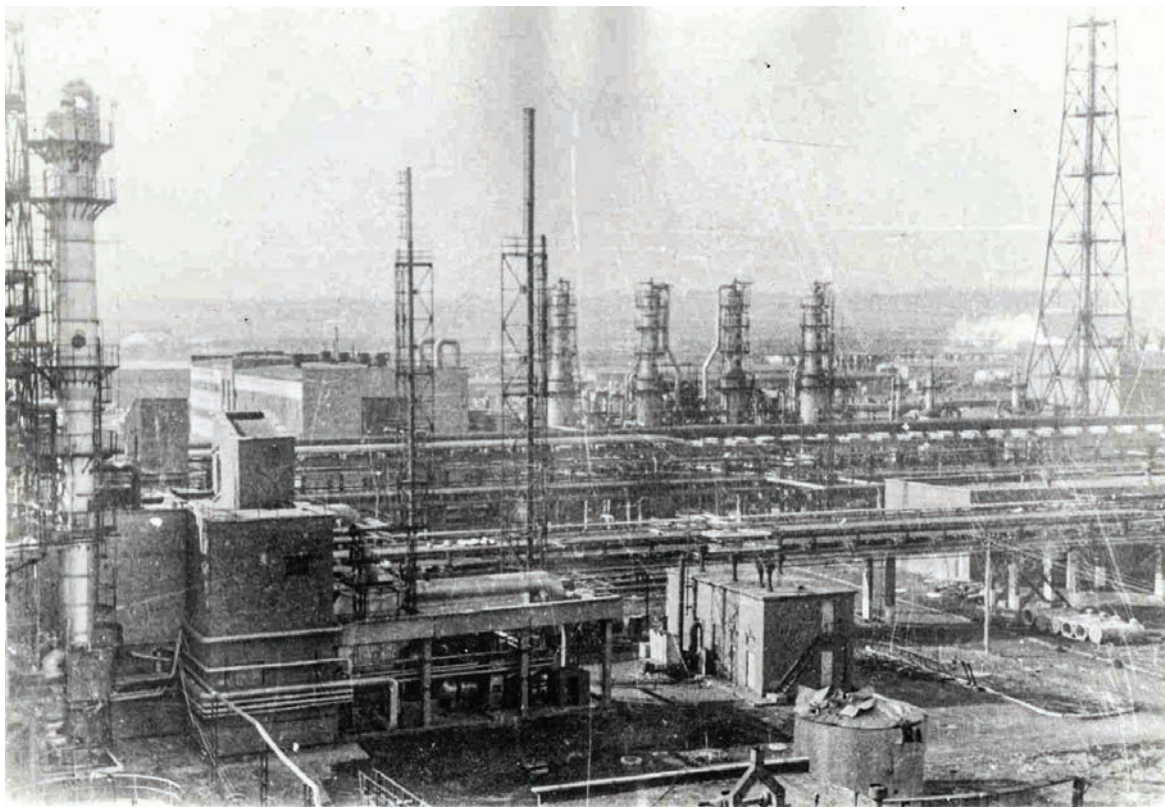
Конечно, не обходилось и без трудностей. Мешков не было, газообразного аммиака не хватало, линия щелочи на межцеховой коммуникации вышла из строя. Но эта была только часть сравнительно мелких трудностей. Однако каждая из них, если не принять срочные меры, могла привести к остановке, аварии или к разгрузке производства.

Главные трудности были иными. Очень мешали зимние условия пуска и освоения. Часть оборудования, многие коммуникации находились



▲ Награжденный знак «Капрон-3»

вне корпусов, на сибирских ветрах и морозах. Кроме того, много приходилось возиться с калориферами, которые лопались из-за перепада температур. Было плохо с кадрами. В 1972 году, например, принято было 557 человек, а уволено — 332. Кроме того, были трудности сугубо пусковые. Производство новое, оборудование тоже. Поэтому всякого рода загадок и вопросов возникало немало. И решать их приходилось порой мгновенно, на ходу. Конечно, не обходилось и без ошибок. Так, из-за недостаточной опытности эксплуатационников были разморожены цилиндры компрессоров, выведен из строя контактный аппарат в цехе нитрита аммония. То и дело



▲ Панорамный вид на Капролактама-III

обнаруживались упущения и недостатки проектировщиков, изготовителей оборудования, строителей, монтажников. И за все «отдавались» химики. Например, у производства не было ремонтной базы, да и в цехах станков — раз-два и обчёлся. А в иных вообще ни одного нет. Большинство оборудования не имело резерва мощности.

Во время пуска мы определили наиболее узкие места. Стало ясно: проектная мощность будет дана только при условии реконструкции или расшивки этих узких мест. Так родился план организационно-технических мероприятий, который и лёг на стол парткома и дирекции. В плане было 70 позиций, при выполнении которых должна быть обеспечена стабильность работы, качество продукции. Да, поначалу

казалось, что при таких условиях не только досрочно, но и в срок не удастся освоить проектную мощность. Но засучили рукава, взялись за дело. И освоили. Несмотря на все трудности, сдержать слово помогли мастерство, организованность и сплочённость коллектива.

Люди понимали, что чем раньше будет освоена мощность, тем раньше каждый сможет проявить себя как специалист. Поэтому с тех пор, как производство стало выполнять план, сократилась и текучесть.

К Первомайским праздникам 1973 года проектная мощность была освоена и освоена быстрее, чем на аналогичном производстве в Гродно. За счёт досрочного освоения было выдано дополнительно три тысячи тонн капролактама.

А в ноябре этого же года при-

шла вторая победа — выработка на одного работающего поднялась до 6600 рублей в месяц, т.е. была достигнута проектная производительность труда.

За счёт внедрения организационно-технических мероприятий удалось заметно снизить на тонну продукта расход бензола и олеума, щелочи и серы. Себестоимость тонны продукта составила 827,6 рубля, на 20 рублей ниже проектной. Значит, и этот важный пункт обязательств был выполнен.

Капролактама-III — гордость комбината. И не только благодаря своей мощности, прибылям, технической оснащённости. Его центральный пункт управления впечатляет своими размерами и красотой.

По материалам книги «Наше имя — химики»

// ТВОИ ЛЮДИ, АЗОТ!

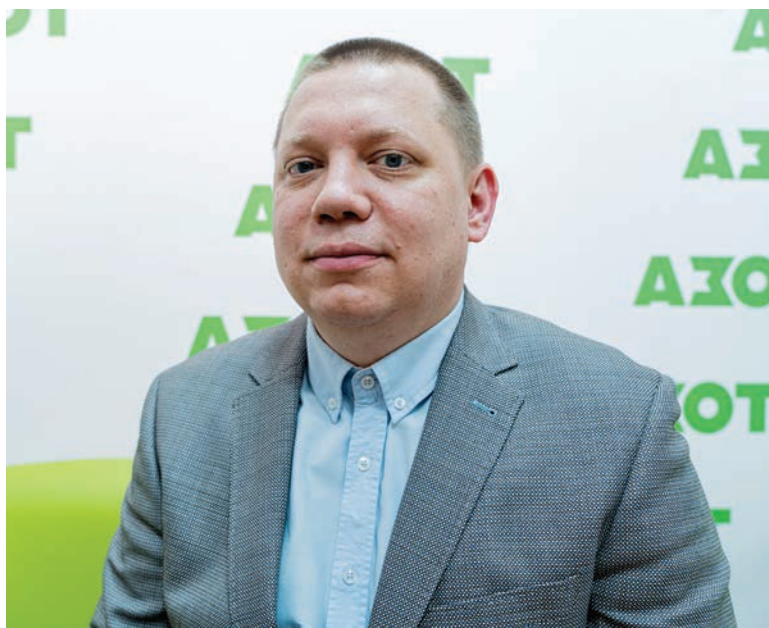
Илья Арефьев:

Наступило время изменить способ подачи

В юбилейный год Музей истории трудовой славы КАО «Азот» претерпевает изменения: ведётся работа по созданию площадки с экспонатами под открытым небом, развитию промышленного туризма, подготовке к выставке и многое другое. Большую часть этой деятельности курирует новый заведующий корпоративным музеем предприятия и уже активный участник разных проектов Илья Арефьев.

— Илья Дмитриевич, расскажите немного о себе: какое у вас образование, где работали до «Азота»?

— По образованию я историк. В 2013 году я окончил факультет истории и международных отношений Кемеровского государственного университета по специальности «История». Продолжил обучение в магистратуре КемГУ по тому же направлению, в 2015 году получил



▲ Заведующий Музеем истории трудовой славы КАО «Азот» Илья Арефьев

квалификацию «магистр». Долгое время, ещё с вуза, работал учителем истории в школах г. Кемерово и кадетском корпусе МЧС, затем почти 3 года работал в музее-заповеднике «Томская Писаница» — готовил исторические фестивали, проектировал экспозиции.

— Какое направление в работе музея вам большего всего интересно?

— Сложно сказать, все направления в музее интересны: музейное строительство, медиапроекты,

даже рутинная работа с фондами может доставлять удовольствие. Мне нравится наблюдать, как идея превращается в законченный продукт — это внутренние эмоции, которые я сравнил бы с моментом получения диплома в вузе или прыжком с парашюта.

— Какие задачи вам ставит руководство предприятия по развитию музея?

— Одна из важных задач — развитие и углубление темы промышлен-

ного туризма. В феврале 2021 года экскурсионный тур по «Азоту» вошёл в топ-20 предприятий Кузбасса, которым рекомендовали развивать промышленный туризм на своей территории. До меня **Наталья Шкляр** проделала большую работу: согласования, написание технологических карт, текстов экскурсий, апробации проекта. Я подхватываю эти процессы. В музее много информации, личных историй, но наступило новое время, нужно изменить способ подачи. Ещё одна задача — это диджитализация музея: историческая и актуальная информация должна быть доступна более широкой аудитории. Для этого готовим цифровой двойник выставки в вебе.

— Недавно мы рассказывали о монтаже первых экспонатов под открытым небом на производственной площадке. Что вообще вам известно об этой работе?

— Пока происходит перенос и монтаж исторических агрегатов в зону музея под открытым небом. Безусловно, у каждого этого музейного объекта есть свой исторический контекст, связан со своей эпохой, людьми и надеждами. Вопрос, как преподнести эту территорию, остаётся открытым. Перво-наперво хочется доработать до конца тему репарационного оборудования, установить все исторические факты, связанные с этими машинами.

— Илья Дмитриевич, расскажите о текущих акциях и мероприятиях музея?

— В 2021 году в музее запланирована выставка, приуроченная к юбилею завода. Концепция сейчас на стадии согласования с моим руководителем, так что подробности раскрывать не буду. В проекте хочется охватить максимальное количество цехов и СПП, действующих сотрудников и ветеранов предприятия и добавить простоту в выставку: без перегруза в сторону текста и псевдонаучности.

У нас продолжается и акция «Азоту с любовью», есть первые поступления. И они очень разные по содержанию: предметы декоративно-прикладного искусства, книги, советская бытовая техника. Кампания по сбору предметов даёт возможность всем желающим вписать себя в историю предприятия и добавить простоту в выставку: без перегруза в сторону текста и псевдонаучности.

Музей очень богат на фотоматериалы, награды, документы, есть макеты агрегатов, производств, но крайне мало предметов из эпохи Ново-Кемеровского химического комбината: панорамных фотографий, копий документов, ранних наград, грамот, схем агрегатов и т.д. Часто такие вещи лежат дома и им не придают большого значения, если у вас есть что-то подобное и вы готовы пожертвовать музею, мы с радостью примем эти материалы!

Беседовала Алина Соколова



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК

Молодёжный совет: всегда в движении

27 июня празднуется День молодёжи России. Эта дата — настоящий праздник для сотрудников КАО «Азот», которые сегодня состоят в Молодёжном совете предприятия и являются его сплочённой командой. Активисты совета — это люди, которых объединяет далеко не возраст, а твёрдое желание развиваться, приобретать полезные социальные навыки и принимать участие во всех крупных мероприятиях города.

Цель Молодёжного совета — дать молодым людям возможность развития личных качеств, навыков и способности к реализации проектов; повышение социальной активности; получение опыта работы в дружной команде. А самое прекрасное, что стать частью совета может любой желающий специалист «Азота», который совсем недавно начал свой путь в объятиях нового коллектива.

Чтобы каждый сотрудник мог найти себе занятие по душе, Молодёжный совет «Азота» предлагает на выбор сразу несколько направлений для деятельности. За 10 лет своего существования это подразделение неоднократно менялось, однако основными остаются спортивное, творческое, PR-направления, а также добровольчество и рационализаторство. По заверению председателя совета **Алексея Колокольцова**, Молодёжный совет будет развиваться и дальше, а значит мы вполне можем ожидать новых направлений. На данный же момент самым популярным среди активистов остаётся творческое направление за счёт широкого спектра инструментов для реализации себя.

За годы активной деятельности Молодёжный совет КАО «Азот» обзавёл-

ся внушительным послужным списком, который лучше всего говорит о людях, развивающих площадку. Так, в рамках спортивного направления совета проводятся спортивные челленджи, «Гонки героев», турниры по киберспорту и прочие тематические мероприятия. Да и сами спортсмены «Азота» за один только период с 2020 по 2021 год показали высокие результаты в фестивале ГТО Кузбасса (1-е место), «Гонке героев» в Новосибирске (2-е место), Всероссийском фестивале ГТО (6-е место). В своих стремлениях им, конечно же, не уступают и активисты других направлений Молодёжного совета: пиарщики поддерживают имидж совета и предприятия, рационализаторы популяризируют научно-техническую деятельность, а волонтеры воспитывают в молодёжи ответственность и взаимопомощь. Так или иначе, но каждое направление Молодёжного совета сегодня — это огромные возможности для реализации себя в том, что тебе искренне интересно.

Неотъемлемой частью Молодёжного совета является и организация различных мероприятий. Так, на прошлых выходных активисты творческого направления провели автоквест «Азоту»

65 лет!» — традиционную азотовскую игру. Несмотря на не самую дружелюбную погоду, участники всё равно провели ночь с субботы на воскресенье с пользой для себя, выполняя интересные задания по всему городу. Выполнение многочисленных квестов закончилось награждением дипломами участников. Как отмечает активист совета **Александр Смоляков**, участники остались довольны организованным мероприятием, а сам квест прошёл отлично, без каких-либо проблем. Что касается победителей, то первое место заняла команда «Форсаж» цеха Аммиак-1, второе — команда «Шестивольтовые», цех КИПиА № 2; третье — команда «Лактатон», цеха Лактам-3 и Анон-3.

За организацию автоквеста стоит ещё раз поблагодарить активистов Молодёжного совета, а также поздравить их с недавним праздником. Молодые специалисты, не забывайте, что в вас есть бесконечный потенциал, который при грамотной поддержке может быть реализован и направлен в нужное русло. Поэтому спешите быть активными на благо не только себя, но и окружающих вас людей!

Иван Красавин



▲ «Форсаж» — победители автоквеста «Азоту» 65 лет!»

// НАГРАДА

Победа за азотовцем

В преддверии Дня молодёжи подведены итоги городского конкурса «Молодое лицо города 2021», организованного управлением культуры, спорта и молодёжной политики администрации г. Кемерово. Среди победителей оказался и азотовец.



▲ Одна из последних наград Андрея Закутного — благодарственное письмо «Центра спортивной подготовки сборных команд Кузбасса» за активную жизненную позицию, личный вклад в развитие физической культуры и ВФСР ГТО среди трудящихся Кузбасса

В конкурсе приняло участие более 80 жителей. Они показали большой потенциал в реализации социальных проектов, активное участие в культурных и спортивных событиях, достижения в научной работе, а также креативный подход к решению любых задач. Всего в разных номинациях определены 11 победителей — самых активных, инициативных и талантливых жителей города.

В номинации «Энергия жизни» победителем стал инженер 1-й категории отделения внедрения новых технологий КАО «Азот» **Андрей Закутный**. Он вошёл в число победителей за многочисленные победы в спортивном туризме, технических и экстремальных видах спорта.

— Спорт для меня является неотъемлемой частью жизни. На сегодняшний день в моей коллекции спортивных наград множество грамот и медалей. Я защищал честь школы, университета, а сейчас выступаю с командой «Азота» на различных спортивных мероприятиях, начиная от внутривзаводских — спартакиада КАО «Азот», холдинговых — спартакиада СДС «Азот» и заканчивая городскими и областными соревнованиями. В этом году на фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» мы с командой «Азота» заняли 6-е место среди 39 команд. В личном зачёте среди мужчин в шестой ступени я занял 4-е место, — рассказал Андрей Закутный.

Торжественное награждение победителей конкурса с вручением дипломов и денежных премий состоялось 25 июня, также победители будут размещены на цифровых билбордах Кемерово.

Екатерина Трофимова

// БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

Лидер по мини-футболу

В мае-июне 2021 года на стадионе Сибирского политехнического техникума прошли соревнования по мини-футболу 5х5 в зачёт спартакиады КАО «Азот» среди цехов.

Участие приняли 14 команд. Первое место занял газоспасательный отряд, второе место — цех специализированных работ, а третье место за цехом кальцинированной соды.

По мнению инструктора спортклуба **Вадима Титова**, победа команды ГСО достаточно ожидаема, поскольку в её рядах участвуют игроки, составляющие костяк сборной КАО «Азот» по футболу: **Сергей Малицкий, Иван Ломакин, Максим Волков**.

Напомним, что в зимнем первенстве 2020–2021 гг. наша команда стала серебряным призёром г. Кемерово и победителем Кубка г. Кемерово. **Владислав Заднепровский** из ЦСР с 18 голами стал лучшим бомбардиром зимнего первенства г. Кемерово.



▲ Лидеры по мини-футболу определены — поздравляем газоспасателей!

ром зимнего первенства г. Кемерово.

Следующие заводские соревнования по мини-футболу пройдут в сентябре 2021 г., где будет определена команда победителя Кубка КАО «Азот».

Екатерина Трофимова

// ВАКАНСИИ

Кемеровский «Азот» — крупнейший производитель азотных удобрений в России приглашает на работу квалифицированных специалистов по вакансиям:

- | | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Аппаратчики • Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций • Монтажник аппаратного оборудования и трубопроводов • Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации • Водитель кат. Д • Водитель кат. СЕ+ доплог • Машинист тепловоза • Дворник (Берёзово) • Инженер-конструктор (РМЦ) • Изолировщик на термоизоляции • Инженеры • Кладовщик | <ul style="list-style-type: none"> • Контролёр (Берёзово) • Лаборанты химического анализа • Мастер • Мастер сменный • Машинист крана автомобильного • Машинист крана (крановщик) • Машинист автовышки и автогидроподъёмника (машинист АГП) • Машинист компрессорных установок • Оператор ДПУ • Оператор ДПУ 5р (стажёр) • Рабочий по КО и РЗ • Оператор ЭВМ • Слесарь-ремонтник • Слесарь по сборке металлоконструкций • Слесарь по ремонту автомобилей • Слесарь по ремонту подвижного | <ul style="list-style-type: none"> состава • Слесарь КИП и А • Токарь • Электромонтёр по ремонту аппаратуры релейной защиты • и автоматики • Футеровщик • Электромонтёр по ремонту • и обслуживанию электрооборудования • Уборщики служебных помещений • Электрогазосварщик • Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
|---|---|---|

Подробности уточняйте в отделе по работе с персоналом или по телефону: 8 (923) 632-43-84, 8 (923) 533-55-13, 8 (3842) 78-12-52

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



instagram.com/kao_azot/



facebook.com/azotkemero/



vk.com/azotkemero

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Чечурова, Алина Соколова. Фотограф Андрей Михайлов.

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: saa13@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь». 650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г. Тираж 999 экз.