

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ



**Анна Ядыкина, начальник
департамента управления персоналом
АО ХК «СДС», о вручении наград
Холдинга по итогам работы в 2015 году:**

«Специалисты «Азота» делают большой вклад в развитие всей компании. Спасибо за ваш добросовестный труд и высокий профессионализм!». (Подробнее на стр. 3).



«Новогодняя сказка» для детей заводчан

(подробнее на стр. 7)

*Дорогие заводчане!
Поздравляем вас
с наступающим 2016 годом!*

Подходит к концу год 2015, который был наполнен событиями, радостями, иногда тревогами. Подводя его итоги, вы, надеемся, отметите, что счастливых моментов как в профессиональной, так и в личной жизни было намного больше. И пусть все хорошее, что вы приобрели в уходящем году, перейдет вместе с вами за черту нового календаря.

Желаем вам успехов в работе, профессионального и карьерного роста. Пусть 2016 год будет отмечен как время исполнения самых заветных желаний, реализации задуманных планов, открытий, новых идей и перспектив.

*Крепкого здоровья, счастья, благополучия, надежды и удачи вам и вашим близким!
С уважением,*

*Генеральный директор КАО «Азот» И.Т. Безух
Председатель профсоюзного комитета КАО «Азот» Н.Н. Христосенко
Председатель Совета ветеранов КАО «Азот» В.К. Сергеев
Председатель Молодежного совета КАО «Азот» И.Н. Носков*



№21 (2532)

29 ДЕКАБРЯ 2015 года

Итоги года
от первого лица



2-3

Главное в 2015:
«Азот» как кино



2-7

Магия
и эстетика



6

Новогодний хэнд-
мейд от азотовцев



8

218
детей

приняли участие
в «Новогодней сказке»
Молодежного совета
«Азота»

ЦИФРА НОМЕРА



Игорь Безух: «2016 год станет трамплином для дальнейшего развития завода»

Завершение года — повод подвести итоги, вспомнить самые важные события, победы, усвоенные уроки и, конечно же, наметить планы на будущее. О том, каким был для «Азота» 2015-й и что ждет его в новом 2016-м году, в интервью генерального директора Игоря Безуха.

— Игорь Геннадьевич, как Вы считаете, чем запомнится 2015 год азотовцам?

— В этом году вместе с компаниями-проектировщиками были проведены аудиты крупнотоннажных агрегатов на предмет их технического состояния, наличия дефектов и необходимости ремонтов в ближайшие 10 лет. Эти мероприятия показали, что у предприятия, не смотря на то что в этом году оно отметило 59 лет с момента выпуска первой продукции, есть будущее. И речь идет

не просто о дальнейшем существовании, а о достойном позиционировании себя в перспективе развития. Меняются юбилейные даты, обстоятельства, но нужно, чтобы «Азот» оставался по-настоящему современным, эффективным производством.

Также стоит отметить важность принятия решения о реализации трех инвестиционных проектов на Капролактаме. Их цель — поддерживать в работоспособном состоянии и развивать это производство. Речь

идет о модернизации цеха серной кислоты, Анона-2 и установки КЦА. Все эти проекты должны быть завершены в конце октября 2017 года. К реализации мы уже приступили. Это именно те три болевые точки, которые делали Капролактамы менее эффективным на фоне других цехов. Кроме того, проекты позволят сохранить производство (это больше тысячи рабочих мест) и те продукты (капролактамы, сульфат), которые мы продолжим выпускать на кемеровской площадке.

Это два важных в истории предприятия события, которые приведут к стабильности и более высоким результатам.

— А если отойти от производственной темы, какими событиями этого года «Азот» может по праву гордиться?

— Команда кемеровского «Азота» стала победителем Первой круглогодичной спартакиады ХК «СДС». Все награды за первые места забрали наши сотрудники — их получили и сами спортсмены, и болельщики, которые поддерживали ребят. Это результат, показывающий, что мы готовы к соревнованиям, к победам. Но чемпионом быть всегда тяжело, потому что нужно посто-

янно подтверждать этот титул. Верю, что наша команда, почувствовав вкус победы, будет отстаивать полученные кубки, чтобы они не стали переходящими.

Внутри предприятия решалось и много организационных вопросов. Был создан Совет бригадиров, чтобы усовершенствовать обратную связь между руководством завода и многочисленными подразделениями. Такая система позволяет максимально быстро устранять недостатки, имеющиеся в работе цехов.

— В 2015 году завод не справился с бизнес-планом по выпуску продукции. В чем основные причины этого?

— Самое большое отставание связано с производством капролактама. В первую очередь из-за основного сырья — бензола. Последние два года рынок бензола стал дефицитным. У «Азота» не было возможности заключить договор с компаниями-производителями даже на год, не говоря уже о долгосрочном сотрудничестве. Не всегда можно было закупить необходимый объем сырья, чтобы загрузить производство полностью. Благодаря усилиям акционеров на 2016-й год ситуация изменилась в позитивную сторону, достигнуты договоренности с основными поставщиками на предоставление необходимого количества бензола. Теперь мы готовы работать эффективно.

По остальной продукции крупнотоннажных агрегатов причиной невыполнения плана стали аварийные остановки. В свою очередь, их причина — человеческий и технологический факторы. Все ситуации были подробно проанализированы главными специалистами завода. Надеюсь, что сделаны правильные выводы и приняты оптимальные решения, которые

позволят повысить грамотность специалистов-технологов, механиков, чтобы в 2016 году работать эффективно и с минимумом остановок.

С другой стороны, мы отработали даже чуть лучше показателей 2014 года. Не удалось получить запланированные миллион тонн селитры, но мы надежно подготовились к тому, чтобы в следующем году преодолеть этот рубеж. Здесь спешить не стоит: можно один год ставить рекорды, а потом долго расплачиваться за это, в нашем случае — состоянием оборудования. Все-таки главная наша задача — стабильность, безаварийная работа, модернизация, поэтому все нужно делать последовательно и организованно.

— В этом году Вы стали генеральным директором КАО «Азот». В связи с этим поменялось что-то в Вашем отношении к заводу или в стиле работы?

— Изменилось, наверное, самое важное: я стал видеть ситуацию на заводе, взаимодействие служб и подразделений более детально. Работа в управляющей компании предполагает не такой глубокий формат взаимодействия. А руководитель предприятия организует работу каждого подразделения, поэтому сейчас все видится намного острее, ближе. Много вопросов, и они требуют оперативного решения. Отношение к «Азоту» не поменялось, просто стало больше забот.

Главное, чтобы сейчас все руководители включились в работу по развитию, заинтересовывали коллективы своих подразделений в этом. Важно сохранить преемственность, чтобы молодые руководители, правильно организовав работу на местах, оставались здесь трудиться еще лет 20-25, до того возраста, когда можно передавать эстафету но-

«Азот» как кино-2015

Как известно, 2016-й объявлен в России Годом кинематографа, поэтому мы решили представить самые яркие события уходящего года, которые вполне смогли бы стать сюжетами для блокбастеров. Итак, включаем воображение и смотрим ТОП-12 наиболее запоминающихся картин «Азота» в 2015 году.



Январь. «СОВЕТ БРИГАДИРОВ: НАЧАЛО»

Активное действие начинается в январе 2015 года. На «Азоте» создан Совет бригадиров, основной задачей которого является организация качественной обратной связи между работниками ремонтных служб и руководством предприятия. В ходе регулярных встреч сторон появляется возможность оперативно и качественно решать проблемы, возникающие у специалистов в ходе исполнения служебных обязанностей. Отсутствие необходимого оборудования, некачественная спецодежда, недостаток кадров и знаний — все это можно решить, если вопрос взят на контроль непосредственно руководителем предприятия. Продолжение следует...



Февраль. «БЕССТРАШНЫЙ ЛЕГИОН»

Остросюжетная постановка в жанре «экшн». В феврале на «Азоте» разворачивается масштабное учение, в котором приняли участие специалисты пожарной охраны, «скорой помощи», газодымозащитной службы, аварийные бригады «Азота», все главы городов и районов Кузбасса. По сценарию на предприятие была совершена атака террористов, произошел взрыв, пострадали работники. Однако спасательными службами были проведены все необходимые действия, чтобы минимизировать негативные последствия. Первый заместитель губернатора области Максим Макин лично благодарит «Азот» за качественную работу и высокий уровень безопасности.



вому поколению. В то же время эта группа управленцев должна взаимодействовать с теми опытными специалистами, которые есть на нашем предприятии.

Именно благодаря слаженной работе, преемственности мы сможем достичь больших успехов в будущем.

— Какие крупные проекты в рамках модернизации производства ждут завод в ближайшее время?

— Помимо 10-летней программы развития предприятия и проектов на Капролактаме, уже проработан вопрос модернизации Аммиака-2 до производительности 2 тысячи тонн в сутки. Нужно очень постараться, чтобы в 2018 году уже был результат. Цех № 15 планируем вывести на более высокую производительность и тем самым создать условия для увеличения объема переработки товарного аммиака в селитру. Рассматривается вопрос строительства еще одного агрегата азотной кислоты. Этот проект будет привязан к модернизации второго аммиака в 2018 году и реализован чуть раньше. У нас появится больше аммиака, сейчас его выгоднее перерабатывать в селитру, а для этого нужно больше азотной кислоты.

Все эти проекты позволяют предприятию увеличить выработку продукции, идти в ногу со временем и повышать профессиональный уровень специалистов, которые будут участвовать в проектировании, строительстве и дальнейшей эксплуатации этих агрегатов. Необходимо, чтобы наши сотрудники постоянно развивались, изучали лучшие мировые практики и достижения.

Программа очень насыщенная, и 2016 год даст старт для реализации перечисленных проектов: будет проведено предварительное проектирование, выбрано оборудование.

Для завода это определенная нагрузка и проверка на прочность. Сроки очень ограничены, но у нас есть все возможности,

чтобы в них уложиться. Далее у нас обязательно будет внедрен переход на двухгодичный цикл по аммиакам, по первому — в 2017 году, по второму — в 2018 году. 2016 год станет трамплином для дальнейшего развития завода.

— Какова основная концепция, цель 10-летней программы развития предприятия, которая была принята в этом году?

— Главная цель — определить, какое основное оборудование подлежит замене, когда ее лучше произвести. Нужно сделать анализ поставщиков, найти технически правильные решения, спланировать источники. 10-летняя программа — это своеобразный путеводитель, который показывает, что нам необходимо сделать, чтобы, к примеру, оборудование приходило своевременно, за три месяца до капремонтов, а проработка производителей и поставщиков была глубокой и более конкурентной, чтобы каждое подразделение могло планировать работу не просто на один год, а на более долгий период. Эта программа дает представление, куда движется предприятие, что необходимо делать, чтобы «Азот» стал более эффективным.

— Следующий год юбилейный для «Азота». Газета «За большую химию» проводит опрос «60 причин любить «Азот». У Вас есть своя причина любить «Азот»?

— Я к любым традициям отношусь немного по-другому. У

нас есть парк трудовых династий, среди них такие, чей трудовой стаж более 300 лет. Люди приходят работать на «Азот», остаются здесь и зовут сюда своих близких. Юбилеи приходят и уходят, а отношение людей, которое формируется, воспитывается здесь, позволяет готовиться к следующим датам и встречать их достойно. Причина одна: если ты относишься к этому предприятию, как к чему-то дорогому, важному в своей жизни, ты делаешь все, чтобы сохранять, оберегать, развивать его. Это чувство должно быть у каждого, кто пересекает проходную.

Задайте себе вопрос: если завтра кемеровского «Азота» не будет, сколько вы причин найдете вспомнить, какой был завод? Как он был важен? Как он повлиял на уровень жизни в Кемерове? Поэтому дело не в юбилее, а в том, как мы сами ежедневно участвуем в развитии предприятия и создаем завтрашний день. Будет и столетний юбилей предприятия, я думаю. И каждое поколение с учетом обновления технологий, новых технических решений должно менять завод в лучшую сторону. Нужно, чтобы твой трудовой путь, достижения тебе самому ответили на вопрос: что удалось сделать, и насколько ты гордишься своими достижениями.

— Немного о празднике, который приближается к нам. С чем у Вас ассоциируется Новый год? И что Вы желаете всем сотрудникам «Азота»?

— Новый год — это волшебство. Еще с детства мы знаем,

ПОДАРОК ДЛЯ ЗАВОДЧАН:

По решению руководства АО ХК «СДС» и КАО «Азот» все сотрудники «Азота», отработавшие на предприятии не менее одного года и не имеющие дисциплинарных и иных взысканий, получат годовую премию. А для всех заводчан, не занятых в сфере непрерывного производства, по усмотрению непосредственного руководителя и в зависимости от производственной необходимости, 31 декабря предоставляется оплачиваемый выходной.



Фотофакт

25 декабря на торжественном собрании в актовом зале заводоуправления «Азота» заводчанам были вручены награды АО ХК «СДС» по итогам работы в 2015 году. От лица президента Холдинга работников предприятия поздравила начальник департамента управления персоналом «СДС» Анна Ядыкина.



Нагрудным знаком «За труд и верность»

АО ХК «СДС» награждены:

Дорохов Ю.А., начальник ОНПФ; **Котов К.А.**, начальник ЦТА производства МТХ; **Третьяков В.Н.**, зам.начальника цеха Карбамид; **Харламов В.Н.**, начальник цеха серной кислоты; **Хренов А.Н.**, начальник УНМК; **Шумихин А.Н.**, зам.начальника цеха Аммиак-2.

Нагрудным знаком «Надежда и опора»

АО ХК «СДС» награждены:

Арзютов М.Н., зам.начальника цеха Анон-2; **Проскурин Д.А.**, начальник ОТР; **Солмин Е.Ю.**, начальник отдела оборудования.

Почетной грамотой АО ХК «СДС» награждены:

Безух И.Г., генеральный директор КАО «Азот»; **Вишневский А.Н.**, главный инженер КАО «Азот»; **Галковский А.В.**, начальник ЦЦР ТВСиК; **Карпов А.О.**, начальник управления по капитальным ремонтам; **Кирчик А.В.**, зам.начальника управления производства капролактама; **Козлов И.П.**, начальник цеха УГМ № 2; **Кондратьев С.А.**, начальник производственного отдела; **Патлах Г.В.**, начальник цеха Аммиак-2; **Смоляго В.А.**, первый зам. генерального директора КАО «Азот»; **Яценко Н.В.**, главный инженер проектного управления;

Благодарственным письмом АО ХК «СДС» награждены:

Кириенко С.А., начальник сметно-договорного отдела; **Плешивцев Н.Л.**, зам.главного прибориста — главного метролога КАО «Азот»; **Соловьев Е.А.**, зам.главного механика КАО «Азот»; **Храбровский О.И.**, начальник отдела технического надзора.

что есть добрый Дед Мороз, приносящий подарки. С тех же времен вспоминается запах мандаринов, бумажные пакеты, в которых дарили конфеты. Наверное, именно тогда зародилось представление, что Новый год — это самый важный праздник, если не брать сейчас в расчет профессиональный — День химика. В этот день нужно перелистнуть страничку старого года, проблемы, неудачи оставить здесь и с надеждой шагнуть в следующий. С надеждой, что 2016 год будет для нас более

результативным, ведь и в 2015 году мы много работали, и это не прошло даром и отразится на показателях следующего периода. Нужно помнить, что помимо работы, есть еще и семья, а когда в семье все благополучно, то это создает для человека благоприятную атмосферу в его деятельности и отношениях. Поэтому остается всем пожелать, чтобы в жизни было счастье, гармония во всех ее сферах и в труде, и в семье, и в человеческих отношениях. Пусть сбудется все, о чем мечтается!

«Азот» как кино-2015



Март. «ЗНАНИЯ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ»

Серия научно-познавательных курсов для специалистов наиболее важных и востребованных на «Азоте» специальностей. На заводе в течение 2015 года формируется и реализуется масштабная программа по обучению и повышению квалификации работников ремонтных служб и основных производственных цехов предприятия. В марте такой учебный курс прошли специалисты производства аммиака. До конца 2015 — в начале 2016 года аналогичные программы осваивают слесари-ремонтники, электрогазосварщики, мастера и начальники ремонтных участков. Такая глобальная образовательная кампания проводится на «Азоте» впервые, а ее цель — максимально подготовить к следующему капитальному ремонту задействованные в нем структуры.



Апрель. «КРАСА «АЗОТА»

Сериял-шоу, который никого не может оставить равнодушным. Ежегодно самые очаровательные и талантливые девушки предприятия принимают участие в конкурсе «Краса «Азота». На пути к заветной короне первой красавицы завода героиням приходится пройти ряд испытаний, где строгое жюри оценивает не только их внешние данные, но также творческие способности и эрудицию. Во втором сезоне, который завершился в апреле 2015 года, главная награда досталась инженеру-лаборанту исследовательской лаборатории № 2 Анне Тараненко.

Труд, переведенный в цифры

2015 год на «Азоте» выдался богатым на юбилеи цехов, служб и отделов. Перенимает и завершает праздничную эстафету именинников в уходящем году отдел организации труда и заработной платы, который в декабре отметил 70-летие.

Отдел труда и заработной платы был сформирован в 1945 году и состоял тогда из трех человек. Из музейного архива известно только, что первым начальником был Пахтусов Николай Гаврилович. Шло время, рос и развивался завод, а

вместе с ним и отдел. В июле 2009 года численность работников была 19 человек. В этом же году осуществлен переход предприятия на новую систему оплаты труда.

Сегодня здесь трудится 13 специалистов. Ежедневно они

заботятся о том, чтобы мы получали зарплату, соответствующую выполняемой нами работе, и не только.

ФУНДАМЕНТ ОПЛАТЫ

Основная «единица», которой занимаются инженеры по организации и нормированию труда — фонд заработной платы. Это его планирование (годовое, квартальное, ежемесячное), целевое

использование. Все, что связано с оплатой труда: штатное расписание, тарифные ставки и оклады, доплаты и надбавки, премирование, нормативы численности и времени, графики работы — в компетенции специалистов отдела.

Получается, что рассчитывают нам зарплату бухгалтеры, а вся первоначальная информация для этого «исходит» от ООТиЗ. Именно они «закрепляют» по тому или иному сотруднику оклад, часовую тарифную ставку, проверяют, соответствует ли выполняемая работа установленному разряду работника.

МОТИВАЦИЯ — ЗАРПЛАТА

«Азот», как большой организм, который живет, движется вперед, имеет свои потребности. Чтобы развитие завода шло интенсивно, с большей пользой, время от времени появляется необходимость менять те или иные показатели премирования,

доплаты, чтобы мотивировать сотрудников. Повышение производительности труда — это тоже задача «юбиляра». Ведь мы все работаем, чтобы получать деньги за наши усилия, и стараемся еще больше, если есть перспектива увеличить свой доход. В зависимости от тех целей, которые стоят перед отдельным подразделением, и вносятся изменения в положения о премировании.

— Наша специальность интересна тем, что мы не просто экономисты, занимающиеся голыми цифрами, — рассказывает о своем отделе Елена Упорова, начальник ООТиЗ. — Ведь зарплата — это в первую очередь люди, их труд. Для нас это постоянное общение, решение общих проблем, достижение общих целей, поэтому сотрудникам отдела нужно быть еще и немного психологами. Желаю коллективу продолжать вместе также плодотворно трудиться, а каждому сотруднику — личного счастья и здоровья!



Энциклопедия профессий «Азота»

Ш — шлифовщик

Люди с древних времен обрабатывают поверхности различных металлов. Сначала вручную, потом с помощью примитивных станков. Сегодня шлифование — одна из важнейших цепей производства различных деталей. На «Азоте», как и на многих предприятиях, это редкая профессия. В нашей рубрике расскажем, какими особенными знаниями обладает этот специалист.

Знакомил нас с профессией шлифовщик механо-сборочного отделения ремонтно-механического цеха (РМЦ) Николай Королев. Владеет специальностью с 1987 года, а на «Азоте» трудится с 1995 года.

Шлифование — это разновидность абразивной обработки, которая, в свою

очередь, является разновидностью резания. Механическое шлифование обычно используется для обработки твердых и хрупких материалов в заданный размер с точностью до микрона. А также для достижения наименьшей шероховатости поверхности изделия, допустимой ГОСТом.

При изготовлении какой-нибудь детали работа шлифовщика — последний этап этого сложного процесса. К нему заготовка изделия попадает после токарей и фрезеровщиков. А он доводит предварительные поверхности детали до окончательного качества. В этом деле важна чистота обработки, высокая точность и аккуратность. Ведь если, например, токари и фрезеровщики работают по 14-6 квалитетам точности, то шлифовщик — только по 6-му квалитету. Работа шлифовщика — это обычно



Николай Королев, шлифовщик механо-сборочного отделения РМЦ

окончательная операция, обеспечивающая качество поверхностей деталей, надежность работы оборудования. По словам нашего собеседника, самое сложное и в тоже время интересное — это «ловить» микроны (1 микрон равен 0.001 миллиметра). Если «срезать» самый малюсенький слой металла, который не виден невооруженным глазом, то деталь в итоге может просто «не подойти» к оборудованию, для которого она предназначалась.

Когда заготовка оказывается во владениях шлифовщика, он первым делом знакомится с чертежом, высчитывает с помощью специальных измерительных приборов припуск (слой металла, подлежащий удалению с поверхности). Потом в зависимости от изделия, твердости металла и требуемой обработки выставляет деталь на один из 9 станков. Чтобы привести в порядок заготовку, иногда достаточно полчаса, а бывает, что с одной приходится работать 3-4 дня.

Как мы уже говорили, шлифовщик — сегодня редкая профессия. Несмотря на это, она помогает приобретать «золотые» качества характера: внимательность, аккуратность, точность действий. И к тому же дает хороший багаж знаний, ведь шлифовщику приходится сталкиваться с совершенно разными деталями, оборудованием, он должен разбираться в технике, знать физические свойства металлов, думать и самостоятельно принимать решения.

«Азот» как кино-2015



Май. «ПАРК ДИНАСТИЙ»

Фильм-сага. «Азот» — предприятие, которое уже несколько десятков лет славится своими традициями. Здесь работают не просто всю жизнь, но целыми семьями и даже поколениями. На заводе есть династии, общий стаж которых насчитывает не одну сотню лет. В мае 2015 года в преддверии Дня химика на территории «Азота» основан «Парк династий», деревья в котором посадили представители самых многочисленных и «многолетних» династий. Парк — это символ связи между прошлыми поколениями заводчан, создавшим и укрепившим производство, и работниками, благодаря усилиям которых завод живет и развивается сегодня.



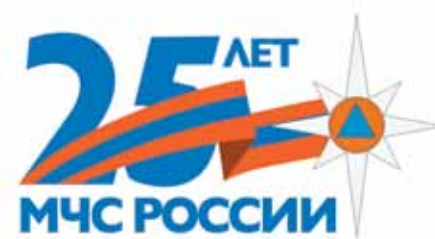
Июнь. «ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ»

Научно-НЕфантастический фильм. Есть много кинолент, в которых описываются события из далекого будущего, достичь которого стало возможным благодаря прогрессу науки и техники. А кто же двигает этот прогресс? Конечно, рационализаторы! «Азот» всегда был богат специалистами, которые не только генерируют эффективные идеи для развития и совершенствования производства, но и успешно их реализуют. 25 июня 2015 года на конференции АО ХК «СДС», посвященной рационализаторской деятельности, изобретатели «Азота» были признаны лучшими в Холдинге.



Человек героической профессии — так говорят о людях, чья служебная деятельность напрямую связана с каждодневным риском для жизни. Спасатели как раз из таких.

Люди героической профессии



Аварии и пожары являются одним из самых опасных чрезвычайных ситуаций, при этом огонь не щадит никого и ничего. Ежегодно гибнут тысячи людей, страна терпит колоссальные материальные убытки.

Если говорить о КАО «Азот», на территории которого расположены многие взрывопожароопасные производства, трудно даже представить, какие могли бы быть последствия для предприятия

при возникновении любой чрезвычайной ситуации, если бы не существовало пожарных и спасателей. Сложные технологические процессы, наличие взрывопожароопасных, ядовитых веществ и материалов, используемых в производстве, усложняют задачи по предупреждению и тушению возникающих пожаров, требуют от личного состава пожарно-спасательных подразделений № 18,19 по охране КАО «Азот» боль-

ших знаний, профессионализма, мужества и отваги, поэтому случайные люди сюда не приходят. Благодаря огромному опыту работы и специальной подготовке Юрий Чикуров, Инна Казакова обеспечивают постоянный контроль за соблюдением норм и правил пожарной безопасности, оказывают практическую помощь молодым работникам Ольге Калмыковой, Елене Кашириной. Постоянно на боевом посту дежурные карау-

лы ПСЧ № 18, 19, возглавляемые Виктором Мяктовым, Олегом Бигеевым.

27 декабря спасатели МЧС России отметили 25-ую годовщину со дня основания службы. Коллектив пожарно-спасательных частей № 18, 19 поздравляет людей героической профессии, которые рискуют своим здоровьем и жизнью во имя спасения людей. Уважаемые коллеги! В этот праздничный день желаем вам счастья, здоровья, семейного благополучия и всего самого наилучшего.

Михаил Александров,
начальник ПСЧ-18

Энциклопедия профессий «Азота»

Э — экспедитор

Завершает нашу рубрику еще одна редкая на «Азоте» профессия — экспедитор отдела материально-технического снабжения. Таких специалистов на предприятии всего два. Один из них — Олег Лобанов, который трудится на заводе уже почти 20 лет.

Вообще слово «экспедитор» французского происхождения и переводится как «поставщик», «передатчик». Основная функция экспедитора — получение и сопровождение грузов до места назначения. В случае с «Азотом» речь по большей части идет о доставке оборудования для завода, необходимых деталей и материалов. Работа эта ответственная и требует от специалиста высокой мобильности.

— Конечно, сейчас проще, потому что появилось много транспортных компаний, и нет острой необходимости ехать встречать груз куда-то далеко, — поясняет Олег Владимирович. — В основном все заказы собираем в пределах города: что-то доставляется самолетом, что-то поездом, что-то грузовиками. Полученные товары мы вместе с водителем привозим на промплощад-

ку предприятия: или на склад, или прямо в цех.

Однако необходимость отправляться в командировки остается. Если произошла остановка основного цеха из-за поломки детали и пустить его можно только после ее замены, то, чтобы сэкономить время, приходится забирать ее прямо с завода-изготовителя, например, в Питере или Москве. Особо напряженное для экспедитора, как и для всего завода, время — пора остановочных капитальных ремонтов.

— Это период, когда нужно все и срочно, — говорит Олег Лобанов. — Вот тут приходится и по городам поездить, и в аэропорту по несколько часов дежурить. Ведь от быстрой поставки необходимых деталей или материалов напрямую зависит скорость проведения капитального ремонта.

Один будний день экспедитора всегда не похож на другой и полностью зависит от потребностей завода. Приоритеты в организации рабочего процесса расставляет начальник отдела материально-технического снабжения: какой груз надо получить в первую очередь, а какой можно отложить на потом. Иногда в разъездах проходит весь день, а



Олег Лобанов,
экспедитор отдела
материально-технического снабжения

справляться со всеми поставленными задачами Олегу Владимировичу помогает молодой напарник Петр Пятых. Всем хитростям профессии наш герой обучал стажера сам и сейчас с гордостью говорит о том, что парень освоился за два месяца работы и сейчас без проблем ездит встречать груз в одиночку.

Чтобы понять, насколько важна та или иная профессия для «Азота», до-

статочно представить, что было бы, если таких специалистов вдруг не стало. Теоретически, довозить товар до конечного пункта назначения могут поставщики или транспортные компании. Но это, во-первых, может происходить не так быстро, как требуется предприятию. Во-вторых, будет стоить существенно дороже. И в-третьих, это не выгодно самим транспортным компаниям: на «Азоте» строгий пропускной режим, и, чтобы попасть на территорию, пришлось бы потерять много времени, а ведь, помимо нашего завода, у них есть и другие заказчики.

Чтобы стать экспедитором, по словам Олега Владимировича, нужно не так много. Главное, уметь работать с документами, добросовестно и ответственно относиться к своей работе, оперативно реагировать на изменения в изначально поставленных на день задачах. Ну и привыкнуть к необходимости постоянно находиться в движении.

— Многие мои знакомые говорят, что не хотели бы работать в такой суете, но для меня этот ритм уже привычен и работа нравится, — признается наш герой. — Хотя помню, что первое время очень волновался и переживал, когда выезжал за грузом — такая ответственность! А теперь спокойно ко всему отношусь. Профессионализм — все-таки дело привычки.

«Азот» как кино-2015



Июль. «НА ПРЕДЕЛЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

Всем любителям остросюжетных боевиков, «качалок» и «железа» июль уходящего года запомнится таким конкурсом, как «Силовой экстрим». Здесь самые сильные парни завода посоревновались в таких необычных и зрелищных конкурсах как метание гири, тяга автомобиля и кантовка покрышки от заднего колеса «Кировца». После нескольких часов напряженной борьбы был определен самый сильный человек завода — газоспасатель Роман Горев. Шварценеггер, Сталлоне и Стетхем, потеснитесь!



Август. «КАПРЕМОНТЫ-2015: ЭПИЗОДЫ 1, 2»

Жанр киноэпопеи формируют фильмы, в которых действия разворачиваются на фоне исторических событий. Капитальный ремонт для «Азота» — это всегда наиболее важное и масштабное мероприятие в году, определяющее всю его дальнейшую работу. Именно поэтому за развитием этого сюжета с замиранием следит каждый заводчанин — от руководства до рядовых рабочих. Ремонтные мероприятия были разбиты на два этапа, которые прошли в мае-июне и августе-октябре. За этот период был реализован большой объем работ по ремонту и обновлению оборудования на предприятии. Основным героем в 2015 году стал цех Аммиак-1, где начались масштабные мероприятия по модернизации агрегата.

С заботой об экологии города

«Азот» стал победителем «Национальной экологической премии имени Вернадского».

Премия имени русского ученого, естествоиспытателя, мыслителя и общественного деятеля конца XIX и первой половины XX века Владимира Ивановича Вернадского была учреждена в 2003 году. Одна из основных целей организаторов — не правительственного экологического фонда имени Вернадского — выявление и поощрение проектов, разработок и идей, имеющих практическое применение в области энерго- и ресурсосбережения, чистых производств, экологического образования, просвещения и социальных инициатив. «Азот» принял участие в конкурсе, презентовав завершённый в 2014 году проект «Станция ультрафиолетового обеззараживания сточных вод». Напомним, что этот объект сконструирован и установлен не только для очистки отработанной заводом воды, но и городских стоков перед сбросом в русло реки Томь. За такое бережное отношение к потребляемым ресурсам и окружающей среде жюри конкурса присудило нашему заводу победу в номинации «Экология города». Торжественное вручение премии состоялось 24 декабря в Москве.



Молодежный совет



Сказка про Новый год, незлого Пирата и посох Деда Мороза

Чудеса легко дарить тем, кто в них верит. А самые доверчивые из всех, конечно же, дети. Именно для них решили устроить настоящее путешествие в новогоднюю сказку активисты Молодежного совета «Азота».

Идея провести новогодний утренник для детей работников предприятия появилась у заводской молодежи после осеннего квеста «Сказочное приключение» на турбазе «Березово». Тогда около полусотни девочек и мальчишек с удовольствием справились с интеллектуальными и спортивными испытаниями, которые им предлагали организаторы в образах волшебных персонажей. Вдоволь набегавшись, наобщавшись и напившись чаю, ребята заявили, что в следующий раз обязательно еще примет участие в таком мероприятии. Тут уж ничего не возразишь, и было решено: сказка продолжится!

А предновогодняя суматоха — самое время для волшебства. Когда

Молодежный совет разместил объявление о проведении елки для детей заводчан, заявок поступило не просто много, а очень много. Порядка 200 малышей от 5 до 11 лет, наряженных в карнавальные костюмы, стали участниками новогоднего представления с подвижными играми и подарками. Чтобы внимание и праздничное настроение досталось всем, было решено заранее разделить ребятшек на 4 группы и в течение дня в разное время проиграть для каждой подготовленный сценарий.

На входе в украшенный зал фабрики-кухни «Азота» малышей встречали наряженные в костюмы снеговиков активисты Молодежного совета. Начался праздник с подвижных игр,

в которые детей увлекали и традиционные новогодние герои, и совершенно незнакомые, но от этого не менее очаровательные. Красавица Снегурочка, непоседливая клоунесса Сосиска, Пират, укравший посох Деда Мороза, чтобы устроить Новый год в жаркой Тортуге. И в завершении сценария главный, самый долгожданный гость праздника — Дед Мороз с мешком подарков.

Дети веселились от души! Еще бы — все удовольствия разом: и возможность пообщаться с ровесниками, и побегать, и потанцевать, а в завершении еще и получить подарки. Кстати, получали малыши не только традиционные сладкие сюрпризы от Деда Мороза взамен на рассказанные стишки. Веселая

Сосиска вместе со своими помощниками делала для ребятшек фигуры из цветных надувных шаров: шпалы и пистолеты для мальчиков, а цветы и собачек для девочек. Проиграть один и тот же сценарий пришлось 4 раза, однако организаторы ничуть не «выдохлись» и встречали четвертую группу детей с не меньшим задором, чем первую.

Стоит заметить, что такой Новый год для подрастающего поколения азотовцев заводская молодежь устроила впервые. Но несмотря на волнения и переживания мероприятие получилось ярким, динамичным и уж, точно, не скучным. По рассказам довольных родителей, дети еще долго вечером вспоминали о том, как было весело оказаться в новогодней сказке. Ну и, конечно, благодарили Молодежный совет за такой подарок для своих чад.

«Азот» как кино-2015



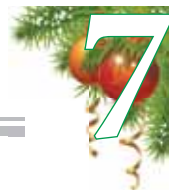
Сентябрь. «СТАНКИ НОВОЙ ЭПОХИ»

Фильм в жанре «техно-индустриал», где в главной роли выступают суперсовременные машины, призванные помочь человечеству. В сентябре на «Азоте» в механо-сборочном отделении РМЦ пущены в промышленную эксплуатацию сразу три промышленных станка: радиально-сверлильный, вертикально-фрезерный и токарный. Это наиболее существенное обновление станочного парка за последние годы. Новинки помогут заводу улучшить показатели работы специалистов-ремонтников и качественно, и количественно.



Октябрь. «ВОЗРОЖДЕНИЕ КАПРОЛАКТАМА»

Вот еще один сюжет, действительно, достойный кинохроники. С начала 2015 года производства капролактама «Азота» терпит серьезные убытки из-за неблагоприятной обстановки на российском рынке бензола. Ситуация становится все более напряженной, Капрон функционирует не в полную силу, и работники, и руководство волнуются за дальнейшую судьбу подразделения. Однако, в октябре благодаря переменам на рынке, а также работе, проделанной руководством и управлением снабжения «Азота» производству капролактама удастся справиться с сырьевым голодом и постепенно выйти на прежние нагрузки.



Творчество

Ловцы добрых снов

На заре своей эпохи человек ощущал себя в огромном мире маленьким и уязвимым. Чтобы объяснять природные явления, которые определяли ритмы его жизни, он стал создавать мифы, легенды, первые религии. Силы стихии поделились на добрых богов, несущих свет, тепло, хороший урожай, и злых, сулящих смерть и разрушение. Тогда же начали создаваться предметы, которые должны были привлечь добро на свою сторону и защитить от зла — амулеты и обереги.

ЭСТЕТИКА И СМЫСЛ

Эти отголоски древнейшей эпохи существуют и до сих пор, по большей части играя роль необычных аксессуаров или предметов интерьера. Впрочем, никто не гарантирует, что они полностью лишились той силы, которую в них заключали предки. Об этом долго и с интересом может рассуждать лаборант химического анализа лаборатории цеха серной кислоты «Азота» Мария Илясова. Как человек творческий, она с раннего детства стремилась что-то делать своими руками: увлекалась рисованием, плетением из бисера, лепкой из пластилина. А в подростковом возрасте появилась потребность создавать вещи не просто красивые, а со значением. Тогда она случай-

но узнала о таком искусстве, как плетение ловцов снов — древних индейских амулетов. В этих необычных изделиях, состоящих из ниток, бусин и перьев, наиболее гармонично сочетаются эстетика и глубокий сакральный смысл.

КОЛЬЦО ЖИЗНИ

— Назначение «ловцов» — оберегать спящего человека от дурных снов и духов. Ведь именно в это время он наиболее беззащитен, вырван из реальности. Само устройство объясняет принцип работы оберега, если, конечно, так можно говорить о нем, — улыбается Мария. — Основу ловца снов составляет деревянное кольцо, которое внутри оплетается нитками так, чтобы в центре оставалось небольшое отверстие. Считается, что если повесить его над изголовьем кровати, то плохие сны будут запутываться в сплетенных нитках, а хорошие проникать через центр оберега.

Как и многие предметы культа, ловцы снов имеют много дополнительных значений. Например, индейцы племени лакота, объясняя появление первого такого оберега, рассказывают легенду о встрече старейшины племени и древнего учителя мудрости. Учитель явился старейшине в образе паука, который согнул ветвь ивы в кольцо и начал плести паутину. Он говорил о том, что оплетаемое кольцо символизирует человеческую жизнь, которая начинается с пустоты и, постепенно заполняясь, замыкается.

— В наше время ловцы снов, конечно, по большей части утратили свое магическое значение, но при этом остались стильным украшением любой комнаты, — поясняет Мария Илясова. — Так что, конечно, при их создании я пользуюсь не традиционными



снов для одной хорошей знакомой, решившей переехать жить на Урал. Чтобы она не забывала сибирские красоты, оберег был сделан из зеленых ниток и перьев, а сетку и подвески украсили деревянные бусины — чем не образ кузбасской тайги?

ХИМИЯ КАК ТВОРЧЕСТВО

Казалось, для такой увлеченной натуры, подошла бы более творческая профессия. Ведь, помимо создания индейских оберегов, она еще делает бижутерию из тех же бусин и перьев, плетет браслеты из цветных ниток, планирует заняться изготовлением кукол из полимерной глины. Однако, Маша Илясова так не считает, говоря о том, что химия — тоже сфера, не чуждая творче-

ства и даже немного магии.

— Мне с детства нравились уроки химии, процесс превращения одних веществ в другие, — вспоминает наша героиня. — Где-то в том возрасте я и решила связать свою профессиональную деятельность с этой наукой и поступила учиться на химика в Кемеровский государственный университет. А перед самым получением диплома в мае 2015 года мне удалось полностью реализовать свои планы и устроиться работать на «Азот».

Первое посещение завода тогда глубоко впечатлило без пяти минут выпускницу университета. Что-то огромное, пугающее, дымящее. Только потом, спустя некоторое время, она поняла, что «Азот» — это все-таки не только трубы и монументальные корпуса, а еще и отзывчивые, добрые и талантливые люди, которые от души готовы помочь новичку, обучить всем тонкостям непростой профессии лаборанта химического анализа. Такие, что вдохновляют создавать заряженные особой энергией обереги.

материалами, которыми у индейцев были ивовые прутья, суровые нитки и оленьи жилы. В моем арсенале яркие цветные нити, бусины из разных материалов, крашенные перья и вообще любые красивые и уместные для декора элементы.

ОТГОЛОСКИ МАГИИ

Говорить о том, что в «ловцах» совсем не осталось ничего мистического, считает рукодельница, не совсем честно. Хотя бы потому, что создавая такой оберег для какого-то конкретного человека, она много думает о нем, тем самым «заряжая» изделие доброй энергетикой. А еще слушает подходящую музыку, которая помогает фантазировать и облекать мысли в наиболее гармоничную форму.

— В каждый такой амулет я стараюсь внести какую-то идею, пожелание для человека. Ну и надеюсь, что потом этот подарок будет не только как-то помогать владельцу, но и напоминать обо мне, — добавляет Мария. — Например, однажды я плела специальный ловец



«Азот» как кино-2015



Ноябрь. «ТРИУМФАЛЬНАЯ СПАРТАКИАДА»

Этот приключенческий сериал длился в течение всего 2015 года. Первая круглогодичная спартакиада среди предприятий АО ХК «СДС» стала поводом посоревноваться в самых разных видах спорта 8 командам предприятий Холдинга. В зависимости от времени года спортсмены играли и в хоккей, и в волейбол, и перетягивали канат — всего не перечислить. В итоге, в ноябре, команда «Азота», лидировавшая на всех этапах, получила звание абсолютного победителя Спартакиады. Зрелище было, действительно, захватывающим.



Декабрь. «НОВОГОДНИЙ ПЕРЕПОЛОХ»

По традиции в преддверии праздника все подводят итоги уходящего года, готовятся ко встрече нового и смотрят любимые с детства фильмы и сказки. В декабре «Азот» тоже охватила всеобщая атмосфера праздника: сияющая новогодними огнями территория, новогодние конкурсы и благотворительные акции. Ощущение чего-то волшебного и чудесного, без сомнения, в эти дни коснулось каждого. А если вдруг нет, то мы от всей души желаем вам этого!

Итоги конкурса

Новогодний хенд-мейд

На «Азоте» подведены итоги традиционного конкурса на лучшую новогоднюю игрушку. В этом году жюри было особенно нелегко выбрать победителя. Профсоюзный комитет предприятия, который выступил организатором, на время превратился в сказочный склад новогодних изделий.

По условиям конкурса, принимать участие могли все работники предприятия, состоящие в профсоюзе. Желающих оказалось более 50 человек. На подготовку и создание игрушки заводчанам отводился весь ноябрь. Основные критерии, по которым оценивались работы — выдержанность новогодней темы, качество выполнения и креативность.

При подведении итогов конкурса оргкомитету пришлось нелегко с выбором победителей. Все поделки необыкновенные, поэтому было принято решение присудить пять первых мест, четыре вторых, четыре третьих и вручить пять поощрительных призов.

1 МЕСТО

Кропачева Ирина — УЖТ («Избушка на курьих ножках»);

Топоркова Анна — ЦСОЭ («Саночки для Снегурочки»);

Кокорина Наталья — ОИТ («Птишен айтишен»);

Голомолзина Лилия — УК («Портрет коллеги»);

Пузенко Роман — ООТиЗ («Елка и братва»).

2 МЕСТО

Ковалькова Людмила — УГП ГМ («Сказочный домик»);

Абрамян Ашот и Абрамян Мари-нэ — УЖТ («Лесная царевна»);

Юргина Марина — УЖТ («Оле Лукояе»);

Аршуляк Мария — ООС («Мартышка Даша»).

3 МЕСТО

Суховольская Анна — Санитарная лаборатория («Обезьянка Чучундра»);

Сарсенова Екатерина — УЖТ («Обезьянка Сантик»);

Юрочкина Светлана — УБ («Елочка — волшебная иголочка»);

Павлушин Данил — РМЦ («Железная елочка»).

ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ПРИЗЫ

Виноградова Галина — цех №15 («Обезьянка Чита»);

Коллектив цеха благоустройства («Снеговик с елкой»);

Прохорова Алена и Даленкевич Оксана — ЦГС («Усадьба Деда Мороза»);

Лаевская Светлана — ЦВК («Азотовская семейка»);

Мудровская Елена — НОПСВ («Новогодний снеговик с шарами»).

Участники конкурса, члены профсоюза, не завоевавшие призовые места, получили по коробке конфет.

Все работы вы можете посмотреть на выставке в заводууправлении на втором этаже.



«Птишен айтишен»



«Саночки для Снегурочки»



«Избушка на курьих ножках»

60 причин любить «Азот»

Продолжаем нашу предъюбилейную рубрику, в которой заводчане делятся своими причинами любить «Азот». Напоминаем, что редакция газеты «За большую химию» ждет ваших вариантов ответа на вопрос, за что можно любить наш завод. Присылайте свои отклики на электронный адрес: csv@azot.kuzbass.net — или звоните по телефонам: 38-03 и 30-58.

АЗОТ 60 АЗОТ

ГОЛОМОЛЗИНА

Лилия Михай-

ловна,

лаборант

химического

анализа Управления

по качеству:



Причина №5

«Я люблю «Азот» за корпоративную жизнь. Далеко не каждый трудовой коллектив с таким удовольствием собирается, чтобы проводить вместе время вне работы».

АЗОТ 60 АЗОТ

МАКСИМОВ

Максим Сергеевич,

электрогазосварщик

ЦМОН:

Причина №6

«Я люблю

«Азот» за ак-

тивную спор-

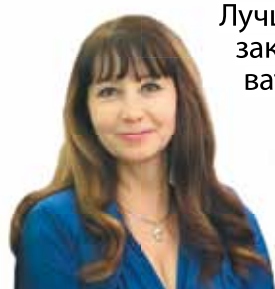
тивную жизнь. Я

сам увлекаюсь многими видами спорта, в том числе волейболом, хоккеем, футболом, и очень здорово, что здесь эти мои увлечения оказались не лишними».



Моё фирменное

Закуска «Тещин язык»



Лучший вариант блюда для тех, кто ценит легкий и разнообразный стол — это закуска. Здесь можно дать волю кулинарной фантазии, а можно воспользоваться уже проверенными рецептами. Сегодня в нашей рубрике закуска с необычным названием «Тещин язык» от мастера участка по эксплуатации устройств защиты и измерений цехов Производства капролактама Людмилы Агеевой.

Ингредиенты

- Баклажаны — 2 шт
- Помидоры — 2 шт
- Чеснок — 4 зубчика

- Укроп, петрушка — 1 пучок
- Майонез — 2 ст.л.
- Соль — по вкусу
- Растительное масло (для жарки)

Способ приготовления:

У баклажанов отрезать плодоножку и нарезать их вдоль толщиной около 5 мм. Посолить и оставить

на 30 минут. Затем промыть их от соли, обсушить и обжарить на растительном масле с двух сторон. Выложить баклажаны на бумажное полотенце, чтобы убрать лишний жир. Мелко нарезать укроп и петрушку. Смешать зелень с майонезом. Выдавить через пресс чеснок. Нарезать дольками помидоры. Пластины баклажанов смазать майонезной массой с зеленью. На край пластины выложить дольку помидора и свернуть рулетом. Выложить рулетики на блюдо и украсить зеленью.

Приятного аппетита!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: csv@azot.kuzbass.net.