

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

AZOT

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 17 (2636) 15 СЕНТЯБРЯ 2020 ГОДА

// СОБЫТИЕ

ГАЗОСПАСАТЕЛИ АТТЕСТОВАНЫ!



2

Остановка
по газу



3

Неделя сбора
батареек



7

Первый
звонок



8

Какой праздник
без торта?

1 сентября газоспасатели «Азота» получили долгожданный документ — свидетельство на право ведения аварийно-спасательных работ. Согласно законодательству, аттестация всех аварийно-спасательных формирований РФ проходит каждые три года. В июле 2020-го она проводилась в непростых условиях — дистанционно (продолжение на стр. 4).

// РЕМОНТ

ОСТАНОВКА ПО ГАЗУ

На прошедшей неделе на «Азоте» было полностью приостановлено производство продукции. В этом году остановка цехов по газу продлилась 114 часов, с 7 по 11 сентября.

Остановка производства связана с ежегодными ремонтно-профилактическими работами на магистральном газопроводе, которые в плановом порядке проводят специалисты ООО «Газпром трансгаз Томск». Остановка производства по газу в этом году продлилась 114 часов, подача газа на предприятие прошла 11 сентября.

Во время вынужденной остановки в цехах и производствах КАО «Азот» проведены ремонтные мероприятия, осуществление которых возможно лишь при полностью остановленном оборудовании. Технический персонал структурных подразделений и подрядных организаций, заводские ремонтные службы использовали плановую остановку производства с максимальной пользой.

На период остановки по газу в 2020 году стояли следующие основные задачи:

- плановые ремонтные работы в технологических цехах;
 - плановые ремонты межцеховых трубопроводов, которые возможно выполнить только при остановке всего производства;
 - монтаж трубопроводов и выполнение врезок в существующие технологические трубопроводы, необходимые для реконструкции производства водорода с переводом на природный газ;
 - плановая ревизия запорной-регулирующей арматуры, хозрасчётных дифрагм на трубопроводах природного газа.
- В цехах наиболее важные работы проведены на аммиаке-1, аммиаке-2, в цехе карбамида и на производстве капролактама — это те агрегаты, которые будут пускаться первыми, — комментирует главный механик — начальник УГМ **Иван Трубочев**. — Так, на крупнотоннажном производстве аммиак-1 закончены крупные ремонтные работы



▲ Остановка производства по газу в этом году продлилась 114 часов

на конвертере метана (поз. 110): заменена огнеупорная футеровка внутри аппарата и катализатор. Кроме того, здесь проведены важные работы по ремонту динамического оборудования — нагнетателя природного газа (поз. 403), компрессора синтез-газа (поз. 401) и компрессора технологического воздуха (поз. 402). Среди основных работ цеха аммиак-2: замена двух котлов-утилизаторов (поз. 111), капитальные ремонты нагнетателя природного газа (поз. 403), компрессора технологического воздуха (поз. 402). Помимо этого, в цехе аммиак-2 прове-

дена серьёзная работа по ремонту сборника (поз. 322), работы выполнены подрядной организацией.

В цехе карбамида прошла замена испарителя I ступени (поз. E901), сложность работ связана с габаритами оборудования: вес аппарата — 20 т, высота — почти 11 метров.

На производстве капролактама выполнена большая работа по чистке теплообменного оборудования, ревизии запорно-регулирующей арматуры.

Пуск производственных мощностей «Азота» по графику начался в пятницу, 11 сен-

// ЦИФРЫ НОМЕРА

192 кг

отработанных батареек сдали азотовцы в ходе акции «Неделя сбора батареек»

Около 1000

сотрудников уже пользуются учебным «А-порталом»

17 000

рублей собрали азотовцы на подарки детям, проходящим лечение в Кузбасском клиническом онкологическом диспансере, к 1 Сентября

тября, в 8 утра — сразу после окончания ремонтно-профилактических работ на газопроводе.

Планируется, что со следующего года остановка магистрального газопровода будет проходить 1 раз в два года, это повысит эффективность работы предприятия. А в связи с тем, что остановки цехов будут распределяться равномернее, это позволит и снизить нагрузку на ремонтные службы.

Алина Соколова

// НОВОСТИ КУЗБАССА

КУЗБАСС — ЛИДЕР В СИБИРИ ПО ТЕМПАМ ВВОДА В ОБОРОТ НЕИСПОЛЬЗОВАННЫХ СЕЛЬХОЗЗЕМЕЛЬ



Процент неиспользуемых сельскохозяйственных угодий в Кузбассе составляет 13,4%, это минимальный показатель в Сибирском федеральном округе. При этом в трёх муниципальных образованиях используется 100% земель сельскохозяйственного назначения.

«Наша принципиальная позиция заключается в том, что земли сельскохозяйственного назначения простаивать не должны, необходимо каждый гектар использовать для выращивания сельскохозяйственных культур. Так мы не только гарантируем продовольственную обеспеченность Кузбасса, но и увеличиваем представительство региона на международном аграрном рынке, тем самым укрепляя областную экономику. Наш регион лидирует

в Сибири по введённым в оборот сельхозземлям, и работа по изучению неиспользуемой пашни продолжается», — отметил губернатор Кузбасса **Сергей Цивилев**.

По данным министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кузбасса, на сегодняшний день в реестр неиспользуемых сельскохозяйственных земель региона, наиболее пригодных для введения в оборот, включено около 65,5 тыс. га. В 2018 году было введено в оборот 9,9 тыс. га сельхозземель, в 2019 году — 12,3 тыс. га, из них с государственной поддержкой — 7,2 тыс. га.

В 2020 году планируется ввести 20 тыс. га, из них уже обработаны 10,2 тыс. га. Благодаря областной программе из бюджета ежегодно выделяются средства на возмещение части затрат по восстановлению неиспользуемых земель сельскохозяйственного назначения. В текущем году на эти цели запланировано 12 млн рублей, это позволит ввести от 3 до 6 тыс. га сельхозугодий.

В результате комплексной работы по изучению потенциала неиспользуемых земель, а также анализу имеющихся у сельхозпредприятий ресурсов и возможностей по вводу новых земель к концу года планируется обработать чуть меньше трети пригодных залежных земель. Наибольшая площадь освоения запланирована в Кемеровском муниципальном округе (4,2 тыс. га). Другие районы и округа вводят в оборот от 0,3 до 2 тыс. га. Введённые земли частично будут включены в посевные площади уже в следующем году — на них аграрии планируют выращивать пшеницу, горох, рапс. Часть земель подвергнется дополнительной обработке и будет включена в пашню в ближайшие сезоны. В Гурьевском, Ленинск-Кузнецком, Промышленновском муниципальных округах все земли сельскохозяйственного назначения уже используются.

По материалам пресс-службы Администрации
Правительства Кузбасса

// ПРОИЗВОДСТВО

НА «АЗОТЕ» МОНТИРУЮТ СИСТЕМУ КОНТРОЛЯ ВЫБРОСОВ

На агрегате АК 500/1 площадки нового производства азотной кислоты КАО «Азот» началась установка системы автоматического непрерывного контроля промышленных выбросов Gasmet Cems. Первым этапом стал монтаж помещения газоанализа.

Газоаналитическая система Gasmet Cems позволяет проводить постоянный мониторинг газоанализа выхлопной трубы и оперативно реагировать на их изменения. Система считывает показатели оксидов азота и диоксидов азота в выхлопном газе, а затем передает их на центральный пульт управления. Подобные системы уже внедрены на других крупных агрегатах «Азота».

Напомним, контракт на строительство установки по производству азотной кислоты мощностью по 500 тонн в сутки по технологии компании KBR «Азот» подписал в июне 2018 года. Поставку оборудования и строительство установки выполняет компания ООО «СТЭП». Работы ведутся в рамках создания комплекса, предназначенного для производства неконцентрированной азотной кислоты и её транспортировки на другие производства завода.



▲ Поставку оборудования и строительство установки выполняет компания ООО «СТЭП».

Установка по производству азотной кислоты по технологии KBR разработана с учётом отсутствия использования природного газа, спроектирована с применением низкотемпературной каталитической очистки, вольфрам-ванадиевого катализатора и газообразного аммиака в качестве восстановителя.

Монтаж установки азотной кислоты входит в крупный инвестиционный проект «Техническое перевооружение производства минеральных удобрений с увеличением выпуска аммиачной селитры на 220 тыс. тонн в год».

Вероника Власенкова

// ФОТОФАКТ



ЛУЧШАЯ МАСТЕРСКАЯ 5S

На «Азоте» прошло награждение победителей ежегодного конкурса «Лучшая мастерская 5S». Специальные таблички, подтверждающие соответствие мастерской стандартам бережливого производства, победителям вручил первый заместитель генерального директора — главный инженер Андрей Вишневский.

Конкурс «Лучшая мастерская 5S» проводится на «Азоте» во второй раз. В этом году в нём приняли участие рабочие коллективы 21 мастерской — это в два раза больше, чем в первом.

Главная задача конкурса «Лучшая мастерская 5S» — вовлечение сотрудников в процесс непрерывных улучшений, повышение уровня культуры производства, освоение методик бережливого производства. Организаторы уверены, что конкурс находится только в начале пути и каждый год в нём будут принимать участие всё больше подразделений предприятия.

В 2020 году призовые места распределились следующим образом:

1-е место — цех аммиак-1 (слесарная мастерская корп. 688); 2-е место — цех водоснабжения Управления главного энергетика (слесарная мастерская участка по ремонту оборудования корп. 184); 3-е место — УЖТ (слесарная мастерская цеха эксплуатации корп. 380); ЦСОЭ Управления главного энергетика (мастерская цеха карбамида корп. 1100); цех гидрирования-3 Производства капролактама (слесарная мастерская корп. 2002); цех сервисного обслуживания КИП и А № 2 Управления главного прибориста-главного метролога (технологическая котельная № 1 корп. 2021).

Помимо памятных табличек, цеха-победители получают денежные премии. Призовой фонд конкурса составил: за 1-е место — 150 тыс. рублей, за 2-е место — 100 тыс. рублей, за 3-е место — по 25 тыс. рублей.

// СОБЫТИЕ

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

2 сентября в Казани в выставочном центре Kazan Expo состоялось открытие ежегодного нефтегазохимического форума, который на протяжении 27 лет является одним из центральных выставочных мероприятий нефтегазохимической отрасли Российской Федерации и самой крупной региональной выставкой в Приволжском федеральном округе.

Это эффективная площадка взаимодействия отраслевых предприятий на региональном и международном уровнях, где определяются тренды развития отрасли, решаются вопросы практического характера.

На выставку привезли более 100 экспозиций с 18 регионов страны, где были представлены лучшие решения для эффективной и безопасной работы нефтегазохимического комплекса.

Выставка продлилась с 2 по 4 сентября, в рамках неё проведено более 10 международных конференций и круглых столов, которые посетили более 8000 специалистов отрасли из России и стран дальнего и ближнего зарубежья.

2 сентября на форуме в рамках Пленарного заседания было подписано соглашение о сотрудничестве между КАО «Азот» и Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан.



▲ Соглашение о сотрудничестве между КАО «Азот» и Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан подписано в рамках ежегодного нефтегазохимического форума

Татарстан. Стороны поставили наметить усилия на развитие производства удобрений на территории Татарстана, оказание содействия в реализации инвестиционных проектов КАО «Азот»

и АО «Аммоний», участие в государственных программах поддержки в сфере химической промышленности Республики Татарстан.

Татьяна Чечурова

// ЭКОЛОГИЯ

НЕДЕЛЯ СБОРА БАТАРЕЕК

Сотрудники «Азота» присоединились к экологической акции «Неделя сбора батареек», организованной компанией Duracell, «Мегаполисресурс» г. Челябинск и сетью гипермаркетов «Лента».



10 сентября азотовцы сдали на пункт приёма 192 кг отработанных батареек.

По условиям акции по России путешествуют два контейнера для сбора отработанных элементов питания. В акции участвует 41 город, на этой неделе контейнер установлен в Кемрове по адресу: пр. Кузнецкий стр. 33.

На «Азоте» подобная акция по сбору батареек проходит уже несколько лет. Сотрудники предприятия

собирают отработанные элементы питания в специальный контейнер на Центральной проходной, в планах установить аналогичные контейнеры на Южной и Восточной проходных.

Основная цель акции — привлечь внимание к переработке отходов путём использования отработанных батареек для повторного производства или создания новых продуктов, а также предотвратить попадание небезопасных элементов в почву

и грунтовые воды.

Благодаря участникам акции «Неделя сбора батареек» будет безопасно утилизировано 6 млн элементов питания!

Экологи «Азота» благодарят работников предприятия за участие в экологической акции. Батарейки содержат вещества, которые могут нанести вред окружающей среде. В наших силах этот вред предотвратить!

Алина Соколова

// СОБЫТИЕ

ГАЗОСПАСАТЕЛИ АТТЕСТОВАНЫ!

1 сентября газоспасатели «Азота» получили долгожданный документ – свидетельство на право ведения аварийно-спасательных работ. Согласно законодательству, аттестация всех аварийно-спасательных формирований РФ проходит каждые три года. В июле 2020-го она проводилась в непростых условиях – дистанционно.

На основании Федерального закона от 22 августа 1995 г. № 151 «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей», а также Постановлении Правительства РФ от 22 декабря 2011 г. № 1091 все аварийно-спасательные формирования РФ должны проходить аттестацию. По её результатам формирование получает разрешительный документ – свидетельство на право ведения аварийно-спасательных работ.

Для аттестации формирования необходимо, чтобы оно было подготовлено, а спасатели аттестованы как физические лица. Это большой объём работы, которая проходит постепен-



▲ Выезд дежурного подразделения спасателей по сигналу об аварии и подготовка к выполнению оперативного задания

но в течение трёх лет. В аварийно-спасательные формирования «Азота» входит газоспасательный отряд – 41 человек – и нештатная аварийно-спасательная служба – это 40 человек из числа цехового персонала (операторы ДПУ, аппаратчики на производстве капролактама и в цехе газового сырья).

В рамках подготовки к аттестации формирования спасатели проходят непростую аттестацию как физические лица. На территории КАО «Азот» приезжают преподаватели из Центра аварийно-спасательного формирования (г. Новомосковск) и в течение 2 недель проводят обучение спасателей по 4 направлениям: оказание первой помощи, тактика, высотная подготовка и оснащение газоспасателей. После этого спасатели сдают экзамены и потом заочно

аттестовываются в Москве в комиссии Минпромторга России (ОАК 5/6). Обучение проходило в 2019 году, в два этапа. Кроме того, предварительно руководители – командир ГСО **Олег Гребенщиков**, заместитель командира отряда **Сергей Кузьмин**, заместитель командира отряда, командир НГСФ (нештатного газоспасательного формирования) **Яков Смирнов** и командир отделения **Валерий Тетерин** – проходят трёхнедельную подготовку на базе Центра аварийно-спасательного формирования в Новомосковске и получают в аттестационной комиссии разрешение на руководство аварийно-спасательным формированием.

На основании того, что все спасатели аттестованы, проводится уже аттестация формирования. В связи с пандемией коронавируса рабочая



▲ Транспортировка пострадавшего на носилках

группа не выезжала на место дислокации формирования, а проверяла подготовку спасателей дистанционно. Одним из ключевых материалов, по которому комиссия оценивала навыки газоспасателей, стал фильм, снятый сотрудниками «Азота» на базе цеха газового сырья. В учебном фильме для комиссии спасатели «Азота» продемонстрировали отработку высотных навыков, отработку спасения из загазованной зоны, работу в условиях повышенных температур, работу с пострадавшим и т.д. Комиссия оценила подготовку спасателей, проверила всю документацию, соответствие оснащения табелю.

– На каждой аттестации составляется план технического дооснащения и перевооружения. Это тот документ, который всегда смотрит рабочая группа на аттестации по ис-

течении прошедших трёх лет, – рассказал командир ГСО Олег Гребенщиков. – В этот раз нам необходимо было закупить некоторое газоспасательное оборудование. И этот план технического дооснащения и перевооружения мы выполнили на 100%.

Аттестация аварийно-спасательного формирования «Азота» длилась 2 недели. Полученное свидетельство на право ведения аварийно-спасательных работ подтверждает право газоспасателей работать на предприятии и выполнять газоспасательные работы. Ведь, согласно трудовому кодексу, рабочий не должен выполнять работы по ликвидации ЧС. Эти работы должны проводить только аттестованные спасатели, кем и являются сотрудники нашего формирования.

// ОБРАЗОВАНИЕ

СТУДЕНТЫ ВЫБИРАЮТ «АЗОТ»

Одним из важных направлений в деятельности отдела по работе с персоналом является создание долгосрочного кадрового резерва. Для привлечения молодых, активных и талантливых ребят на нашем предприятии действует стипендиальная программа. И если раньше она была рассчитана только на студентов высших учебных заведений, то в начинающемся учебном году договоры с «Азотом» заключают уже 16 студентов, получающих среднее профессиональное образование.

Всего в 2020-м было получено 87 заявок от студентов, желающих принять участие в отборочной кампании, среди них 56 – от студентов вузов, 31 – от учащихся учреждений среднего профессионального образования.

На этот раз в стипендиальной программе участвуют студенты 2-го и 3-го курсов ГПОУ «Анжеро-Судженский политехнический колледж», ГПОУ «Сибирский политехнический техникум», ГПОУ «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий», КузГТУ и КемГУ где учащиеся получают образование по профильным для «Азота» направлениям.

По условиям программы, по окончании обучения студенты СПО, как и студенты вузов,

должны трудоустроиться на работу на КАО «Азот» по своей специальности и отработать три года. На период сотрудничества с «Азотом» они получают стипендию в размере федерального МРОТ.

– Мы провели большую отборочную кампанию, включающую цифровой способ подачи заявки через специально созданную нашими специалистами лендинг-страницу, а также переход на дистанционный формат собеседований, – комментирует ведущий специалист отдела по работе с персоналом **Павел Колесников**. – Это не только безопасность окружающих в условиях пандемии, но и экономия времени и ресурсов всех участников процесса отбора, что особенно актуально для студентов-отличников из других городов Кузбасса.

Сначала студент подавал заявку на лендинг-странице и записывал видеопрезентацию, в которой рассказывал о себе как о будущем специалисте и о том, как видит себя на «Азоте». Следующий этап – тест Леонарда и технический тест. Тем, кто проходил по этим двум критериям, назначалось дистанционное собеседование с начальником цеха, на котором обсуждались навыки и стремления участника, непосредственно связанные с его будущей профессиональной деятельностью. Прошедшие этот этап студенты рассматривались службой безопасности и направлялись на обязательный медицинский осмотр.

К каждому договору со студентом прилагается индивидуальный план, в котором прописаны задания на весь период обучения. Выполнение заданий к выпускному курсу формируется в прикладную дипломную работу реального производства. Студенты проходят все практи-



▲ Первые студенты СПО уже посетили производственную площадку «Азота» и познакомились со своими наставниками

ки на заводе – учебную и производственную, овладевают главными навыками профессии.

Первые студенты этого учебного года уже приезжали на «Азот»: они посетили производственную территорию и познакомились со своими наставниками. Сейчас они занимаются самостоятельным изучением литературы

по индивидуальному заданию и с нетерпением ожидают возможности поработать с профессионалами над реальными рабочими задачами.

Введение с 2020 года стипендиальной программы КАО «Азот» для студентов среднего профессионального образования и развитие дистанционных технологий – это важные шаги на пути к реализации системы дуального образования.

Напомним, соглашение между «Азотом» и учреждениями СПО по внедрению дуальной модели образования было подписано в конце апреля.

Страницу подготовила Алина Соколова

С 2020 года в стипендиальную программу могут попасть студенты учреждений СПО – будущие монтажники, слесари, аппаратчики, сварщики, лаборанты и энергетики.

1 ПЕРВЫЙ ПОТОК

Развиваться сегодня —
лидировать завтра!

// Цифра номера

94 потери

нашла оператор ДПУ цеха № 15 Галина Козлова в своём подразделении за квартал

// НОВОСТИ ПРОЕКТА:

Время — самый ценный ресурс

Награждены лидеры программы «Благодарю» и рабочей группы «Карта потерь» за август и за квартал. В качестве призов участники проекта получили фитнес-браслеты и наручные часы.



Выбор таких подарков для активных участников «Первого потока» не случаен, ведь согласно постулатам бережливого производства, время — самый ценный ресурс, потому что его невозможно восполнить. Уже по традиции лидеры месяца награждены фитнес-браслетами Xiaomi Mi Band 4, а вот подарки за квартал вручались впервые — современные смарт-часы Honor Magic Watch. Призы вручил первый заместитель генерального директора — главный инженер КАО «Азот» Андрей Вишневецкий.

Итак, к итогам:

Лидером августа по сбору потерь стал Павел Ноздренко, ведущий инженер отдела АСУТП, участник рабочей группы «Карта потерь». В течение месяца он нашёл **60 потерь, 2 из которых уникальные.**

По итогам квартала больше всех потерь в цехе № 15 нашла Галина Козлова, оператор ДПУ цеха № 15. За три месяца благодаря ей было зафиксировано на «Карте» и внесено в общую базу **94 потери, 7 из которых — уникальные.**

Лидером августа программы «Благодарю» стала Мария Викторова, ведущий экономист планово-экономического отдела, участница группы «Карта потерь». В течение месяца она активно помогала в подсчёте экономического эффекта от устранения потерь, найденных в цехе № 15.

Наибольшее количество благодарностей за квартал получил Андрей Ерофеев, ведущий инженер отдела надёжности производственных фондов, руководитель рабочей группы «Карта потерь». Его неравнодушие и заинтересованность в результате позволили создать крепкую, целеустремлённую команду и добиться успехов в вовлечении работников цеха № 15 в деятельность по сбору потерь.

СОГЛАСНО КЛЮЧЕВЫМ ТРЕБОВАНИЯМ К РАБОТЕ С «КАРТОЙ ПОТЕРЬ», НЕОБХОДИМО ФИКСИРОВАТЬ ОДНУ И ТУ ЖЕ ПОТЕРЮ (НАПРИМЕР, ПРОПУСК ТРУБОПРОВОДА) КАЖДЫЙ ДЕНЬ ДО ЕЁ УСТРАНЕНИЯ, ВЕДЬ РЕСУРС ТЕРЯЕТСЯ ПОСТОЯННО, А НЕ ОДНАЖДЫ. В ДАННОМ СЛУЧАЕ ПОТЕРЯ УНИКАЛЬНА, А ЕЁ ПОВТОРЫ ФИКСИРУЮТСЯ УЖЕ КАК НЕУНИКАЛЬНЫЕ.

Это знак!

Знак, что первый этап проекта «Первый поток» подошёл к концу и на старте следующий. На «Азот» были уникальные наградные значки для его участников.

Торжественное мероприятие состоится уже на следующей неделе. Значки с символикой проекта будут вручены участникам, прошедшим обучение по бережливому производству на уровень «жёлтый пояс», а также всем, кто приложил немало усилий для того, чтобы первый этап проекта «Первый поток» был реализован.



// Цитата номера

«Лидерство должно быть нацелено на повышение производительности людей и машин, улучшение качества, увеличение выхода и одновременно на формирование у людей чувства гордости за свою работу. Формулируя через отрицание, целью лидерства не должно быть обнаружение и фиксация промахов человека. Устранение причин ошибок — вот что поможет людям выполнять работу лучше с меньшими усилиями».



Эдвардс Деминг

«Выход из кризиса. Новая парадигма управления людьми, системами и процессами»

// ПРОЕКТЫ «ЖЁЛТЫХ ПОЯСОВ»:

Кайдзен как вклад в общее дело

Защита кайдзен-проекта стала одним из обязательных условий прохождения учебного курса по бережливому производству в рамках проекта «Первого потока». Все участники подошли к своим «кайдзенам» ответственно, и о самых интересных из них стоит рассказать подробнее.

Да будет свет!

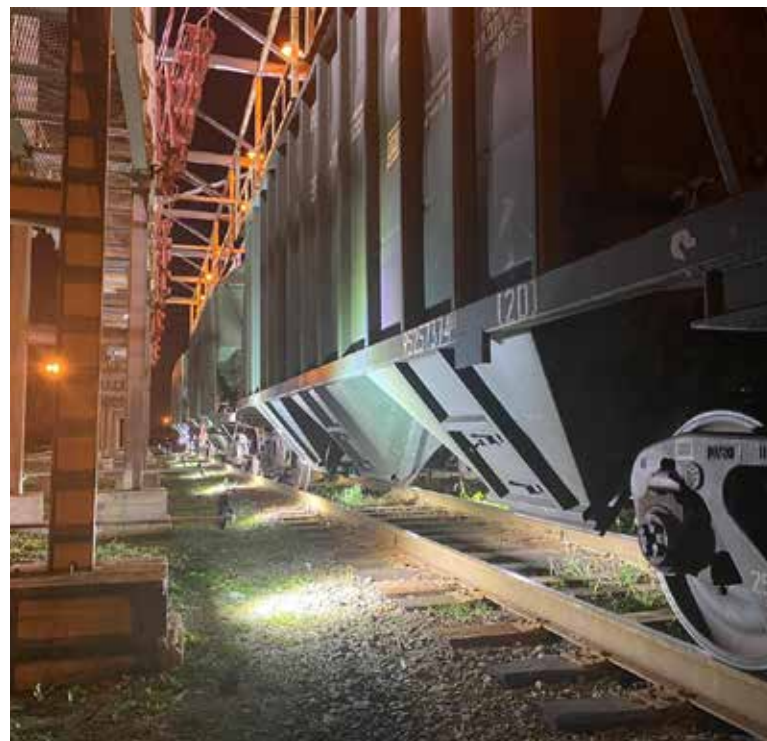


Кайдзен-проект: «Минимизация браков по наличию зазоров в люках минераловозов»

Автор: Дмитрий Жидков, начальник цеха эксплуатации УЖТ
Экономический эффект: более 57 тысяч рублей в год

Один из способов избавления от потерь — внимательно и ответственно подходить к каждому этапу производственного процесса. В контексте кайдзен-проекта Дмитрия Жидкова речь идёт о подготовке вагонов под погрузку, а именно о своевременном выявлении конструктивных зазоров в люках минераловозов. Зазоры являются браком и становятся причиной просыпей минеральных удобрений, которые грузятся насыпью.

Не всегда при осмотре вагона на пункте подготовки удаётся выявить все зазоры. Эти недостатки могут быть замечены только на фронте погрузки, но тогда вагон



снова отправляется на пункт подготовки. Такие дополнительные перемещения являются потерей в чистом виде.

— Для того чтобы избежать излишних перемещений, появилась идея выявлять зазоры в тёмное время суток, используя подсветку люков минераловозов снизу, — рассказывает Дмитрий Жидков. — Для

этого была проведена работа по устройству светильников на уровне нижней обвязки минераловозов на эстакаде пункта осмотра вагонов. В темноте невозможно не заметить зазоры, через которые льётся яркий электрический свет. Таким образом, возможность допуска под погрузку негерметичного вагона оказалась исключена.

Всё проще с чек-листом



Кайдзен-проект: «Сокращение времени проверки постоянного технологического регламента специалистом отдела промышленной безопасности и производственного контроля»

Автор: Кирилл Попов, ведущий инженер отдела промышленной безопасности и производственного контроля

Косвенный экономический эффект: 7,7 тысячи рублей в год

Чек-лист — отличный инструмент бережливого производства для проверки чего бы то ни было. Он представляет собой чёткий перечень того, что необходимо соблюсти, чтобы то или иное мероприятие оказалось реализованным. Этот инструмент и стал основой кайдзен-проекта Кирилла Попова.

Суть проблемы заключалась в следующем. Регулярно в отдел промышленной безопасности и производственного контроля от цехов поступают запросы на проверку технологических регламентов. Проверка осуществляется на основании трёх документов из числа федеральных норм и правил. Эта процедура для каждого отдельного технологического регламента занимала около 3 часов.

— Чтобы проверить технологи-

ческий регламент одного цеха нужно было перелистать все три документа, найти нужные разделы, содержащие требования законодательства в области промышленной безопасности, а затем проверить, что информация, указанная в технологическом регламенте, соответствует этим требованиям, — объясняет Кирилл Попов. — Тогда пришла идея выписать все необходимые сведения из трёх источников в отдельный чек-лист. И теперь я трачу на эту же работу всего около 1,5 часа.

Если учесть, что в год специалист ОПБиПК проверяет в среднем порядка 20 технологических регламентов и изменений к ним, то экономия составит почти 20 часов, что в переводе на зарплату специалиста — 7,7 тысячи рублей.

Этим чек-листом Кирилл пользуется сам и рекомендует коллегам: так, действительно, проще и удобнее.

Екатерина Чуева

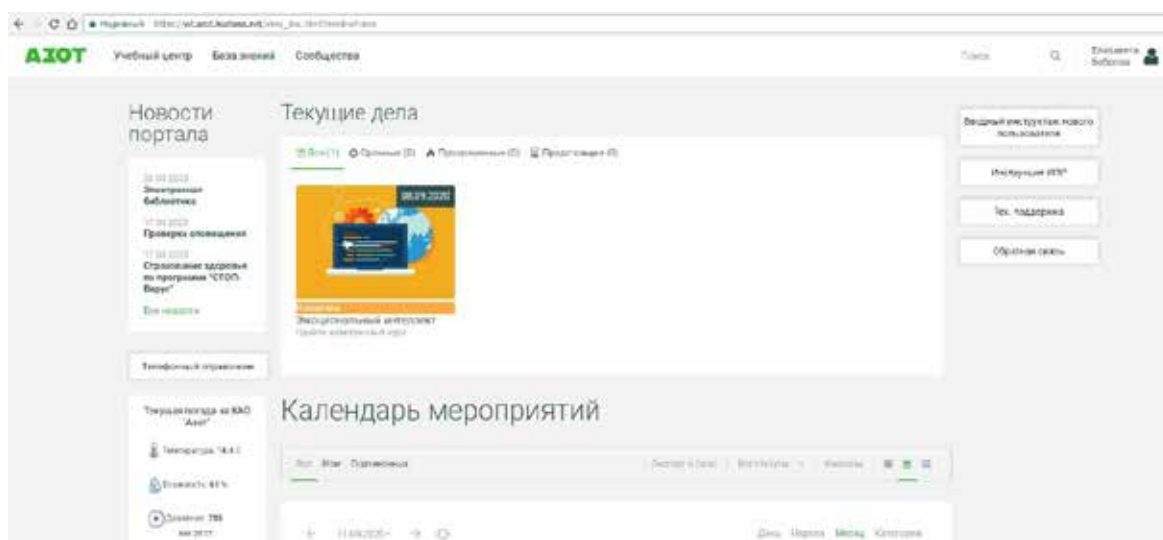
// ОБРАЗОВАНИЕ

В рамках внедрения дистанционного обучения на предприятии с начала 2020 года начал действовать учебный «А-портал». Сегодня можно видеть первые результаты: на портале в открытом доступе находится уже более 50 учебных курсов. И если раньше заявку на обязательное и развивающее обучение можно было подать только посредством почты или телефонного звонка, то с 1 сентября все подразделения «Азота» могут оставлять заявки непосредственно на «А-портале».

Идея создания учебного портала на «Азоте» появилась ещё в 2019 году. Сегодня в мире как никогда ценят квалифицированные кадры, и для того, чтобы сотрудник мог соответствовать современному развитию бизнеса, он должен постоянно обучаться. В интернете с каждым годом появляется всё больше обучающих курсов, стоимость которых порой вылетает в копеечку! Азотцам предприятие пошло на встречу: у нас появился свой портал, где обучение бесплатно!

Уже сейчас на «А-портале» в открытом доступе находятся электронные курсы, тесты, электронная

ВЕК ЖИВИ – ВЕК УЧИСЬ!



▲ На учебный портал можно зайти как с рабочего компьютера, так и домашнего или даже посредством смартфона

библиотека, учебные программы. На предприятии всё обучение делится на обязательное и развивающее. Так, среди развивающих электронных курсов наиболее популярны развивающие курсы про лидерство, системное мышление, эмоциональный интеллект, принятие изменений и др. Длительность развивающих курсов зависит от темы, объёма, в среднем – от часа до трёх с возможностью перерывов.

«А-портал» доступен всем сотрудникам предприятия. На учебный портал можно зайти как с рабочего компьютера, так и домашнего или даже посредством смартфона. На домашней странице «А-портала»

отображён «Календарь мероприятий» на весь месяц. И любой сотрудник может записаться на любое из данных мероприятий. Это удобно и для руководителей: они могут просматривать обучение всей команды, чтобы более равномерно планировать его в течение года.

— Раньше заявку подавали в ручном режиме – по почте, по телефону – это отнимает определённое количество времени. Сейчас мы этот этап автоматизировали, с 1 сентября мы, наконец-то, нашли этот идеальный маршрут, по которому мы будем работать – рассказала **Виктория Гребенкова**, ведущий специалист дистанционного обучения ЦОК.

ЧТОБЫ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА ОБУЧЕНИЕ, НЕОБХОДИМО ЗАЙТИ: «Е-ПОРТАЛ: ДОМАШНЯЯ СТРАНИЦА» - «ВЕБ-ССЫЛКИ» - «А-ПОРТАЛ». ДАЛЕЕ ДЛЯ ВХОДА НА УЧЕБНЫЙ ПОРТАЛ «АЗОТА» ПОТРЕБУЕТСЯ ВВЕСТИ НОМЕР ТЕЛЕФОНА И ПАРОЛЬ (ЕГО МОЖНО ЗАПРОСИТЬ НА ДОМАШНЕЙ СТРАНИЦЕ).

Для каждого сотрудника создаётся автоматически личный кабинет, где можно увидеть всю важную информацию (назначенные курсы, пройденные курсы, заявки, учебные планы и т.д.) и записаться на любое доступное обучение, пройти электронные курсы, которые открыты, и воспользоваться электронной библиотекой.

— Мы начинали с тестового режима – около 50 сотрудников, сейчас мы имеем охват уже около 1000 человек от нашего предприятия, – рассказывает директор ЦОК **Сергей Тюменев**. — Наши планы амбициозные, к концу года мы планируем достичь охвата 50% и к середине 21-го года мы хотим выйти на цифру 100% охват аудитории.

УЧЕБНЫЙ «А-ПОРТАЛ» – ЭТО ЕДИНАЯ БАЗА ЗНАНИЙ, КУДА СТЕКАЕТСЯ ВСЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБУЧЕНИИ НА «АЗОТЕ».

Глобальная цель, которая стоит перед сотрудниками ЦОК, – полная система автоматизации процесса обучения. В настоящее время на «Азоте» существует дублирующая программа, которая называется «Мониторинг обучения», в ней отражена вся информация об обязательных видах обучения. До конца октября планируется саккумулировать всю эту информацию на «А-портале».

// ПОЛЕЗНЫЕ КНИГИ

Сергей Тюменев: Важен первый шаг

Осень многие традиционно связывают с началом нового учебного и трудового года. После летнего солнца, отпусков бывает сложно настроиться на рабочий режим, тем более нам, сибирякам, у которых осень и зима занимают большую часть года. О том, какие книги почитать по мотивации к работе и саморазвитию, мы спросили у директора ЦОК КАО «Азот» Сергея Тюменева.



мотивацию не только в виде денег, но и успехов как выражение своей личности, мотивацию в виде тех результатов, которые заставляют гордиться самим собой. Суть в том, что, вопреки сложившемуся мнению, деньги – плохая мотивация, особенно в творческой профессии. Мотивировать должна сама деятельность.

Следующая книга **«MIN-привычки – MAXI-результаты»** Стивена Гайза. Если вы планируете изменить жизнь к лучшему, то начать нужно с себя. И сделать это необходимо чётко, по поставленному пути, по шагам. Чтобы стать успешным, важно написать стратегию своей жизни на 10, 20, 40 лет вперёд. Важно не стесняться визуализировать свои мечты и идти к ним определёнными шагами, а планируя изменить жизнь к лучшему, не пытаться объять необъятное. Любой человек, обладающий определёнными навыками, сможет добиться того, что для себя визуализировал.

что современный руководитель должен обладать всего лишь 7 навыками, чтобы стать успешным. И это не та книга, которую вы прочтёте и отложите в дальний ящик, она как рабочая тетрадь, которую нужно читать с карандашом. Потому что к этой книге можно возвращаться в определённых ситуациях, будь это семейные трудности или рабочие какие-то вопросы. Автор приводит очень важные примеры из жизни своей семьи, близкого окружения и из бизнеса.

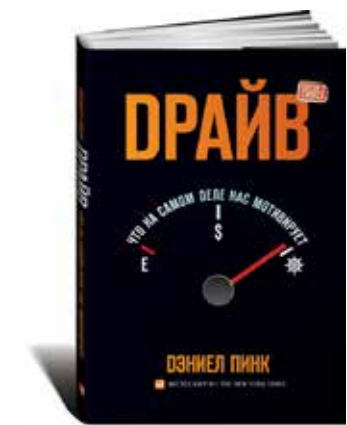


И последняя книга, о которой я сегодня расскажу, **«К черту всё! Берись и делай!»** Ричарда Брэнсона. Это книга-автобиография одного из самых успешных бизнесменов США, который построил свой бизнес с нуля и не знал ничего о том, как его создавать. Автор не даёт в этой книге конкретные советы, которые можно повторить. Он просто рассказывает, как очень долго к этому шёл, вынашивал идею, у него много что не получалось, но несмотря на те ошибки, которые происходили, он всегда собирался, вставал, пробовал заново и пришёл к результату. Кадые минуты, которые вам отведены, нужно проводить только с пользой.

Страницу подготовила **Алина Соколова**



— Первая книга, которую я хочу посоветовать, это **«Сила воли: как развить и укрепить»** Келли Макгонигал. Книга о том, как добиваться поставленных целей, не идя на поводу у лени и жалости к себе. Часто нам кажется, что мы полностью владеем собой, но стоит произой-



ти чему-то неожиданному, как мы поддаёмся эмоциям и совершаем необдуманные поступки. Важно научиться брать себя в руки и мыслить только здраво, чтобы проявлять силу воли. Книга рассказывает

ПУТЕШЕСТВИЕ ДЛИНОЙ В ТЫСЯЧУ ЛИ, НАЧИНАЕТСЯ С ПЕРВОГО ШАГА. ДРЕВНЯЯ КИТАЙСКАЯ МУДРОСТЬ.



о том, что несмотря на все жизненные ситуации, которые с нами, так или иначе, происходят, нужно оставаться в холодном разуме и идти к поставленным целям.

Вторая книга, которую рекомендую не только я, но многие другие – **«Драйв. Что нас на самом деле мотивирует»** Дэниела Пинка. Автор говорит о том, как мотивировать себя и ставить в априори



Четвёртая книга в моём списке – **«7 навыков высокоэффективных людей»** Стивена Кови. Это очень поучительная книга, я бы назвал её библией саморазвития. Она рассказывает том,

// ПРАЗДНИК



▲ Сотрудники «Азота» поздравляют присутствующих с Днём знаний



▲ В праздничный день школьная территория была украшена тематическими фотозонами



▲ Администрация школы-интерната № 22 передала благодарственное письмо директору КАО «Азот» Игорю Безуху

1 сентября сотрудники «Азота» поздравили с праздником первоклассников школы-интерната № 22 г. Кемерово, где обучаются более 200 детей с тяжёлыми нарушениями речи. Вот уже больше 20 лет азотовцы разделяют самые знаменательные события в жизни школы с её учениками и традиционно приезжают к детям с подарками.

В праздничный день на территории школы-интерната состоялась торжественная линейка, посвящённая Дню знаний. В 2020 году праздник прошёл в непривычном формате — из-за ограничительных мер, связанных с пандемией коронавируса, праздничную линейку провели только для первоклассников. Всего учениками школы-интерната № 22 в этом году стали 24 ребёнка.

Поздравить детей, их родителей, а также педагогический коллектив образовательного учреждения с началом нового учебного года приехали представители управления образования г. Кемерово, а также подшефных организаций. Гостями мероприятия стали начальник цеха газового сырья **Сергей Баранов** и председатель профкома цеха газового сырья **Ольга Бабенкова** КАО «Азот». Азотовцы поздравили ребят с праздником и подарили им канцелярские наборы.

— От лица руководства и коллектива КАО «Азот» поздравляем ребят, родителей, учителей с началом учебного года! Сегодня волнительный день для всех — и для первоклассников, и для всех нас! Дети, конечно, долго ждали этого события! Мы желаем им сохранять положительный настрой и всегда с хорошим настроением ходить в школу! — поздравил присутствующих начальник цеха газового сырья **Сергей Баранов**.

В качестве подарка школе к новому учебному году КАО «Азот» отремонтировал в образовательном учреждении помещения спортивного зала и раздевалок, на средства депутата Законодательного собрания, главного инженера КАО «Азот» **Андрея Вишневого**, по обращению, приобретены жалюзи в кабинет музыки и ритмики. Этот кабинет очень важен для коррекции речи обучающихся, в нём планируют проводить городские и областные мероприятия. Во время торжественной линейки старшеклассники показали детям представление о том, как стражи здоровья изгоняют из стен школы вирусы, чтобы школьники учились в комфортных, обычных условиях.

— К сожалению, в условиях этого года мы вынуждены линейку сократить, она прошла у нас очень камерно — мало родителей, мало ребят. Но тем не менее настроение у всех хорошее, ведь мы, наконец-то, встретили наших детей в школе, — рассказала директор школы-интерната № 22 **Татьяна Истомина**. — Мы очень благодарны, что каждый год помощь от наших шёфов в любой ситуации, несмотря ни на какие вирусы, оказывается. Спасибо огромное!

В завершение мероприятия для первоклассников прозвенел праздничный звонок, приглашающий их на первый в жизни школьный урок, который в этом году посвящён Году памяти и славы.

Алина Соколова

ПЕРВЫЙ ЗВОНОК



▲ Детские улыбки — главное украшение школьного праздника



▲ В 2020 году праздничная линейка была проведена только для первоклассников



▲ Ремонт в спортзале — подарок детям от «Азота». Теперь заниматься физкультурой станет ещё приятнее!



ВЕСТНИК ПРОФКОМА

// ДОБРОЕ ДЕЛО

Какой праздник без торта?

В День знаний школьники спешат на линейки и первые звонки. Однако, ни все дети могут вот так с лёгкостью отправиться в класс к своим друзьям, с которыми не виделись целое лето. 1 сентября сотрудники «Азота» спешили с работы, чтобы подарить детям праздник!

Азотовцы решили поздравить с Днём знаний ребят, проходящих лечение в Кузбасском клиническом онкологическом диспансере. В этой доброй акции участвовали представители четырёх подразделений «Азота»: цех сервисного обслуживания электрооборудования, отдел планирования и учёта энергоресурсов, технический отдел и управление главного энергетика.

— Нам захотелось устроить ребятам праздник. Коллеги позвонили, сказали, что сумма набрана, мы сразу купили подарки и привезли их детям, — рассказал **Сергей Ромашко**, механик цеха газового сырья.

Очередной визит азотовцев к детям состоялся в рамках акции «Паспорт добрых дел», которую успешно запустил на «Азоте» Молодёжный совет. Всего на подарки ребятам к 1 Сентября было собрано 17 тысяч рублей.

— После таких сюрпризов эмоциональное состояние детей за-

метно улучшается, они радуются гостям и подаркам, — поделился заведующий детским онкологическим отделением **Александр Марковский**. — Подарки позволяют и легче пережить длительную разлуку с домом. Большое спасибо сотрудникам «Азота»!

Ребята очень радовались подаркам заводчан: развивающим игрушкам, рюкзакам, раскраскам и огромному вкусному торту! В такие моменты дети хотя бы на мгновение забывают о сложностях, связанных с лечением.

— Спасибо большое за тортик от нас с Ромой! Мы сегодня приезжали на анализы, и нам дали огромный кусок торта, свежий, вкусный, мы даже домой увезли, чай пьём! Ещё и игрушку Роме интересную подарили! У нас настоящий праздник получился! Спасибо всем, кто это организовал! — поблагодарила **Елена Бахарева**, мама маленького **Ромы**.



▲ Много подарков — много детских улыбок!

Сегодня на лечении в областном онкодиспансере находятся 16 детей. Несмотря на то что дети пребывают в больнице, это не повод отказываться от праздника. Такая поддержка может стать определённым стимулом для ребят, помочь им легче и быстрее пройти тяжёлое лечение, выйти из больницы здоровыми, встретиться, наконец, со своими друзьями и продолжить обучение в общеобразовательных организациях.



Алина Соколова

▲ Пусть этот день запомнится надолго!

// БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

КУБОК ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

7 сентября на «Азоте» стартовал кубок по мини-футболу. В этом году о своём желании принять участие в соревнованиях заявили 11 команд.



▲ По результатам первой игры 2020 года победители прошлого года Кубка по мини-футболу — цех специализированных работ — подтвердили свой статус

Матчи Кубка «Азота» по мини-футболу проводятся по системе 4+1-4 игрока в поле и 1 вратарь. При проведении соревнований используется система с выбыванием, или олимпийская система. В ходе игр постепенно отсеиваются проигравшие команды до тех пор, пока в финальной встрече не определится победитель. В прошлом году чемпионом Кубка «Азота» по

мини-футболу стал цех специализированных работ. В этом году команда-победитель открыла соревнования, встретившись с командой КИП-2. На этот раз со счётом 8:0 победу одержал цех специализированных работ. Соревнования будут продолжены и завершатся к концу сентября.

Татьяна Чечурова

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



instagram.com/ka0_azot/



facebook.com/azotkemerovo/



vk.com/azotkemerovo

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Чечурова,
Алина Соколова, Вероника Власенкова
Фотограф: Андрей Михайлов

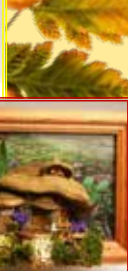
Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: cen@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь».
650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г.
Тираж 999 экз.



ВНИМАНИЕ!

Конкурс для сотрудников КАО «Азот»



Тема конкурса:
«Душа моя в душе природы».

Конкурсные работы принимаются
до 30 сентября 2020 года.
Для участия в конкурсе необходимо:

1. Изготовить творческую работу из природных материалов (Положение конкурса размещено на ePortal: Домашняя страница)
2. Передать с указанием Ф.И.О. автора, должности, цеха, названием работы, контактного телефона в профком.

Контактное лицо — Мошкина Екатерина Сергеевна
Телефон : 31-53

Профком КАО «Азот»