

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 21 (2640) 17 НОЯБРЯ 2020 ГОДА

// ПРАЗДНИК

«Азот», гордимся мы тобой! И с днём рождения поздравляем!



По случаю 64-й годовщины со дня выпуска первой продукции на «Азоте» прошли торжественные мероприятия по награждению сотрудников, внёсших большой вклад в развитие кемеровского завода. В этом году за профессионализм, добросовестный труд и активное участие в жизни предприятия награждены 244 отличившихся азотовца.

2



Цеха бьют рекорды!

7



40 лет отделу охраны окружающей среды

8



Выборы в Профкоме состоялись!

// ПРОИЗВОДСТВО



▲ На рекордную выработку сульфата аммония повлияло внедрение ряда рационализаторских предложений, инициированных цехом и руководством производства капролактама

ЦЕХА БЬЮТ РЕКОРДЫ!

По итогам октября месячная суммарная выработка сульфата аммония в КАО «Азот» составила 38,5 тысячи тонн. Достигнутые показатели являются абсолютным рекордом за всю историю цеха сульфата аммония. Кроме того, в октябре месячная суммарная выработка в цехе анон-2 и цехе анон-3 составила 6125 тонн кубового анона и 11361 тонн циклогексанона-ректификата соответственно. Технологический процесс цехов анон-2 и анон-3 — середина цепочки производства капролактама. Увеличение выработки продукции данных цехов напрямую влияет на выработку капролактама на кемеровском предприятии.

Последний раз исторический максимум по выработке продукции цехом сульфата аммония «Азота» был достигнут в 2019 году и составил 1170 тонн в сутки при годовой выработке 362 тысячи тонн. В связи с производством рекордного количества продукции и работой по его увеличению план на 2020 год составил 380 тысяч тонн в год. Чтобы его выполнить, на предприятии был проведен комплекс мероприятий, позволивших увеличить объем произведенной продукции, — с 1120 до 1250 тонн в сутки.

Работа по оптимизации производства в цехе сульфата аммония кемеровского «Азота» ведётся уже не первый год. Главным фактором, повлиявшим на рекордную выработку сульфата аммония, стало внедрение ряда рационализаторских предложений, инициированных цехом и руководством производства капролактама.

— Мы выявили слабые места нашего обо-

рудования с точки зрения его эксплуатации, увидели его возможности и приняли соответствующие правильные управленческие решения, — прокомментировал заместитель начальника управления производства капролактама **Дмитрий Шевелёв**.

Сульфат аммония используется в сельском хозяйстве в качестве минерального удобрения и в промышленности. Кемеровское химическое предприятие производит сульфат аммония с 1971 года.

По итогам октября суточная производительность увеличилась и в цехах анон-2 — с 180 до 200 тонн кубового анона, анон-3 — с 350 до 366 тонн циклогексанона-ректификата.

Конечным продуктом цеха анон-2 КАО «Азот» является кубовый анон, который на следующей стадии технологического процесса, в цехе анон-3, перерабатывается в циклогексанон-ректификат — полупродукт



▲ Установка нового воздушного компрессора SeAH в цехе анон-2 привела к сокращению производственных потерь

для производства капролактама. Исторический максимум по выработке продукции цехом анон-2 и цехом анон-3 был достигнут в марте 2018 года и составил 5800 тонн кубового анона и 10872 тонны циклогексанона-ректификата соответственно. За предыдущий месяц цеху анон-2 удалось увеличить этот рекорд на 325 тонн кубового анона, цеху анон-3 — на 489 тонн циклогексанона-ректификата.

Чтобы достичь этих показателей, за прошедший период проведен комплекс мероприятий. К сокращению производственных потерь в цехах привело техническое перевооружение системы подачи окисления воздуха, обновление парка насосов, ужесточение контроля за технологическим процессом. Так, в цехе анон-2 в июле 2020 года установлен новый воздушный компрессор корейской компании SeAH производительностью 18500 м³/час, заме-

// ЦИФРЫ НОМЕРА

64-ю
Годовщину

со дня выпуска первой
продукции отметил «Азот»

244
азотовца

награждены в 2020 году ко
Дню предприятия

40 лет

отделу охраны окружающей
среды

// НОВОСТИ КУЗБАССА

В Кузбассе выберут лучшего сварщика промышленного предприятия

С 9 ноября в Кузбассе стартовал открытый интеллектуальный турнир «Труд-Знания-Безопасность-2020» по профессии сварщик. Организатор соревнования — министерство труда и занятости населения Кузбасса.

Турнир направлен на привлечение внимания к теме безопасности труда. На первом квалификационном этапе участники пройдут онлайн-тестирование на тему сварочного дела. Далее 100 сильнейших претендентов должны будут в течение 24 часов отвечать на профессиональные вопросы. 10 человек, давших максимальное количество правильных ответов, пройдут в третий, практический этап турнира. Он состоится в очном формате в начале декабря 2020 года. Жюри оценит скорость, качество и безопасность выполнения финалистами профессиональных заданий.

Участие в турнире бесплатное. Заявки принимались до 15 ноября на сайте tzb2020.ru. Победители



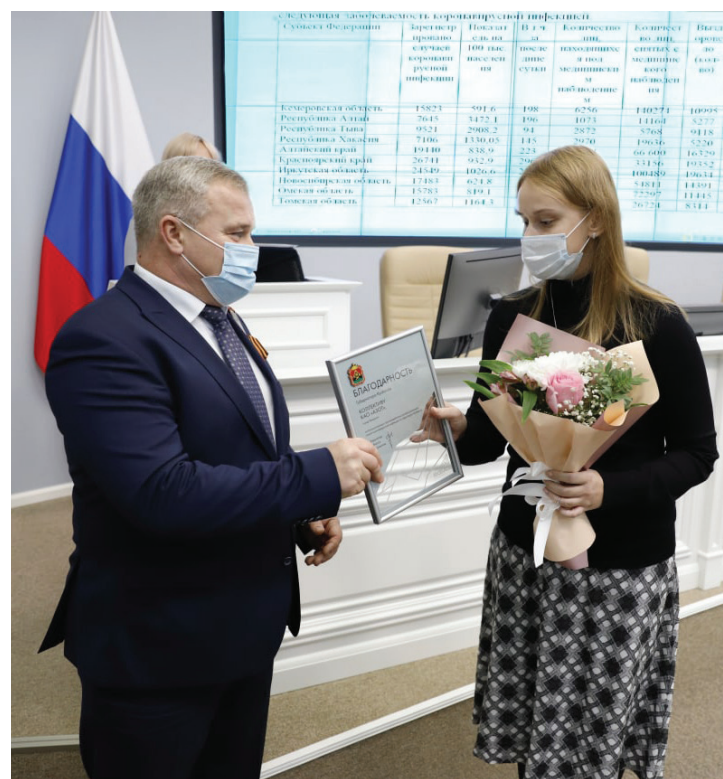
и призёры получают дипломы и благодарственные письма Минтруда. Подробности можно узнать по телефону: 8 (3842) 58-72-99.

ДЛЯ СПРАВКИ. Платформа «Труд-Знания-Безопасность» содержит более 20 тыс. специальных вопросов на знание тонкостей оборудования, законодательства и вопросов охраны труда. Турниры проводятся ежегодно с 2018 года.

К примеру, в 2019 году прошли открытые областные интеллектуальные соревнования по профессии «Слесарь-ремонтник». По итогам тестирования и практического этапа первое место занял слесарь-ремонтник 6-го разряда цеха № 3 КАО «Азот» **Павел Цыганков**.

По материалам пресс-службы
Администрации Правительства
Кузбасса

// ФОТОФАКТ



2 ноября в Администрации Правительства Кузбасса в ходе аппаратного совещания состоялось награждение представителей предприятий за борьбу с коронавирусной инфекцией.

За большой вклад в противодействие распространению новой коронавирусной инфекции на территории Кузбасса благодарностью Губернатора Кузбасса Сергея Цивилева награждён коллектив КАО «Азот».

Алина Соколова

// АКТУАЛЬНО

«АЗОТ» ПРЕДСТАВИЛ СВОЙ ОПЫТ НА INNO-WAVE 2020

В начале ноября завершилась IX международная практическая конференция INNO-WAVE 2020, посвящённая теме корпоративного инновационного процесса. Одним из спикеров конференции стал начальник производственного отдела «Азота» Сергей Кондратьев, он выступил с докладом «Рационализация как элемент производственной системы КАО «Азот».



INNO-WAVE — это традиционная и давно признанная сообществом новаторов площадка, где встречаются уникальные специалисты и эксперты, представители компаний из разных отраслей экономики для обмена практическим опытом и знаниями в области корпоративных инноваций, работы с идеями, рационализаторскими предложениями и системами вов-

лечения сотрудников в проектную деятельность.

Организатором IX международной практической конференции INNO-WAVE 2020 является компания «Текора».

В рамках конференции проведено пять экспертных сессий:

- Работа с идеями в промышленности.

· Инновации в сфере услуг и ритейле.

- Работа со стартапами.
- Рационализаторская деятельность.

· Единые окна инноваций.

В 2020 году конференция проходила в онлайн-режиме, и это первый уникальный опыт, который полностью себя оправдал и полу-

чил только положительные отзывы участников.

На конференции были представлены лучшие практики российских компаний по работе с идеями и инновациями. Все участники отмечают как передовой опыт в работе с инициаторами идей: налаживание простой и прозрачной процедуры подачи идей/предложений; наличие и поддержание «Банков/Бирж проблем»; цифровизация этой сферы деятельности в компаниях; встраивание в производственные системы.

Одним из спикеров конференции в сессии «Рационализаторская деятельность» стал начальник производственного отдела КАО «Азот» Сергей Кондратьев.

В своем докладе «Рационализация как элемент производственной системы КАО «Азот» Сергей Александрович рассказал о существующей на предприятии системе рационализаторской деятельности, методах вовлечения сотрудников «Азот» в рационализаторское движение. В ходе конференции Сергей Кондратьев представил участникам лучшие практики в области работы с идеями, применяемые на «Азоте», такие как приложение «iДействуй», традиционные конкур-

сы и тематические конкурсы.

— Конференция очень полезная: в ней участвуют как эксперты, так и специалисты разных организаций. В онлайн-мероприятии рассматривались вопросы работы с идеями и инновациями. Мы могли не только поделить своим практическим опытом, но и увидеть лучшие практики, которые внедряются на других предприятиях, — поделился **Сергей Кондратьев**. — Основной тренд, который наблюдался на этой конференции и все его транслируют, в том числе и КАО «Азот», — это цифровизация всего процесса. Процедуры цифровизируются с целью большего вовлечения сотрудников в процесс подачи идеи, её обработки. Но есть и общая проблема, которую все высказывают, — это проблема реализации идей сотрудников, проблема их тиражирования.

В 2020 году, наряду с КАО «Азот», участниками конференции стали представители таких ведущих компаний, как НЛМК, ЕВРАЗ, Газпромтранс, ОМК, ВОИР, Уралвагонзавод, Русгидро, СИБУР, Ростелеком, Северсталь, Лукойл, РЖД, Microsoft и другие.

Алина Соколова

// ФОТОФАКТ



Команда водителей КАО «Азот» — лучшая в столице Кузбасса

Конкурс профессионального мастерства среди водителей городских предприятий и автолюбителей, посвящённый Дню автомобилиста и приуроченный к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, прошёл в г. Кемерово.

Организатором соревнований выступило Региональное отделение ДОСААФ России по Кемеровской области. За звание лучших боролись команды «МРСК Сибири», ДОСААФ, а/к 1237 и Управления автомобильного транспорта КАО «Азот».

Соревнования проходили на стадионе «Мототрек», где каждая команда демонстрировала мастерство в вождении легковых и грузовых автомобилей, а также пассажирских автобусов. В результате по сумме набранных очков победителем стала команда Управления автомобильного транспорта КАО «Азот».

// ОБРАЗОВАНИЕ

БОЛЬШАЯ ХИМИЯ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

«Азот» посетили студенты Анжеро-Судженского политехнического колледжа. Для будущих механиков провели экскурсию по музею завода, а также и по самому предприятию.



▲ В Музее истории трудовой славы особое внимание студентов привлекли макеты производственных агрегатов

Для учащихся второго курса направления «Монтаж и ремонт промышленного оборудования» посещение «Азота» — нечто действительно новое. Анжеро-Судженск по большей части — город угледобывающих предприятий, увидеть воочию «большую химию» просто так там невозможно.

Это далеко не первая и не последняя группа студентов из Анжеро-Судженского колледжа, прибывшая на «Азот». Предприятие уже много лет сотрудничает с учебным заведением, принимая на практику химиков, сварщиков, автомехаников, экологов и монтажников металлоконструкций. Ежегодно набираться практического опыта на заводе отправляются 20–30 учеников колледжа. При общем выпуске в 230 человек в год — это серьёзный процент.

«Многие, конечно же, считают завод очень перспективным местом ра-

боты. В последнее время наш колледж даже изменил политику в вопросе допуска студентов к практике на этом предприятии. На «Азот» мы направляем только тех, кто показывает достойную статистику обучения и практических навыков. За этим мы следим. Есть определённый мониторинг и отбор», — отметил **Артём Усманов**, начальник учебно-производственного отдела Анжеро-Судженского политехнического колледжа.

Подобные визиты полезны и для предприятия. Будущие специалисты наблюдают за производством, узнают историю завода и постепенно заражаются идеей прийти работать сюда. Молодые, активные и полные креативных идей сотрудники — серьёзная подмога для предприятия в реализации амбициозных планов в ближайшем будущем.

Илья Девянин



Уважаемые сотрудники «Азота»!

Поздравляю Вас с 64-й годовщиной со дня выпуска первой продукции на «Азоте» и Днём проектировщика!

Благодаря Вашему ежедневному труду и профессионализму «Азот» развивается и превращается в лидирующее предприятие в своей отрасли!

Желаю Вам новых интересных проектов, профессионального роста, здоровья, благополучия, творческих успехов и деловых побед!

Пусть рекорды завода умножаются, а Ваши семьи живут в достатке и радости!

Бывший главный инженер Проектного управления «Азота»,
Валентин Лямин

// ПРАЗДНИК

«Азот», гордимся мы тобой! И с днём рождения поздравляем!



По случаю 64-й годовщины со дня выпуска первой продукции на «Азоте» прошли торжественные мероприятия по награждению сотрудников, внёсших большой вклад в развитие кемеровского завода. В этом году за профессионализм, добросовестный труд и активное участие в жизни предприятия награждены 244 отличившихся азотовца.

В 2020 году праздничное мероприятие в связи с пандемией коронавируса и большим количеством награждаемых пришлось разделить на четыре дня, а все главные события происходили в актовом зале производства капролактама и заводоуправления.

Традиционно сотрудников поздравляли первые лица предприятия — генеральный директор КАО «Азот» **Игорь Безух**, первый заместитель генерального директора — главный инженер **Андрей Вишневский**, а также представители профкома **Надежда Христенко** и **Галина Золотова**.

— 2020 год богат на события: мы набрались смелости и делаем всё для того, чтобы запустить три цеха. Несмотря на возникшие из-за пандемии трудности и сложности с поставкой оборудования, стройка не останавливается и уже подходит к своему завершению, — обратился к присутствующим **Игорь Безух**. — Но на этом наши планы не заканчиваются, мы уже составляем программу дальнейшего развития, будем строить новые агрегаты по производству пористой селитры, гранулированного сульфата и жидкой углекислоты. И это только те первоочередные проекты, которые будут заложены уже в следующем году. Впереди у нас много новых больших планов, в которых непосредственно вы будете задействованы, потому что какие бы



▲ **Андрей Вишневский вручает Почётную грамоту ведущему специалисту отдела по работе с персоналом Андрею Балахонцеву**

важные решения ни принимались — всю эту работу на местах выполняете вы своими руками! Поэтому вам за это большое спасибо! Вы молодцы!

За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, большой личный вклад в развитие химической промышленности и в связи с 64-й годовщиной выпуска первой продукции 26 сотрудникам «Азота»



▲ **Генеральный директор Игорь Безух поздравляет дефектоскописта рентгеногаммаграфирования цеха по техническому диагностированию опасных производственных объектов Галину Вдовиченко, отработавшую на «Азоте» 50 лет, со знаменательным событием**

были вручены награды Администрации города Кемерово: 3 работника получили бронзовый знак «За заслуги перед городом Кемерово», 1 сотруднику вручен памятный знак «За трудолюбие и талант», 22 человека получили Почётную грамоту Администрации города Кемерово.

Среди приглашённых в первый день на мероприятии присутствовала **Галина Вдовиченко**, дефектоскопист рентгеногаммаграфирования цеха по техническому диагностированию опасных производственных объектов. 9 ноября 2020 года исполнилось 50 лет, как она устроилась работать на «Азот»! В связи с этим знаменательным событием Галина Васильевна удостоена звания Почётного азотовца, а в качестве памятного подарка ей вручены золотые часы.

— Нашему предприятию 64 года, но никто не скажет, что оно стареет — предприятие развивается и такими темпами, которых за 38 лет ещё не было, — подчеркнул Андрей Вишневский. — Мы меняемся очень быстро, внедряем новые перспективные технологии, новые идеи в бережливом производстве, даже не успеваем оглядываться — со всех сторон рождаются новые проекты по эффективности... И то ли ещё будет! Сегодня перед нами стоят очень большие задачи! Следующий юбилейный год обязательно станет историческим, самым ярким годом в истории нашего предприятия! Уважаемые коллеги! Я поздравляю вас с праздником! Спасибо вам за всю ту работу, которую вы проделали в этом году!

Всего в ходе четырёх праздничных дней за значительный вклад в становление и развитие предприятия, активное участие в жизни завода звания Почётного азотовца удостоены 9 сотрудников предприятия, звания Заслуженного азотовца — 20 работников, звания Кадрового азотовца — 31 человек. Кроме того, 47 работников награждены Почётными грамотами КАО «Азот», 45 сотрудников поощрены благодарственными письмами КАО «Азот», 6 сотрудников получили Почётную грамоту профкома, 10 — благодарственное письмо профсоюзной организации.

В последний день, 13 ноября, поздравить азотовцев с праздником приехал вице-президент по правовым вопросам АО ХК «СДС» **Сергей Колмогоров**.

— Уважаемые работники нашего славного предприятия, поздравляю вас с праздником! 64 года со дня выпуска первой продукции — это очень серьёзный исторический рубеж. Но, оглядываясь в прошлое, надо не забывать о том, что основные победы у нас ещё с вами впереди! — напутствовал сотрудников «Азота» **Сергей Александрович**. — А то, насколько быстро мы достигнем тех результатов, которые ставит перед вами руководство, то, насколько качественную продукцию будет выдавать предприятие, зависит от того, насколько ваш коллектив будет сплочённым и дружным. Желаю вам всем здоровья в эти нелёгкие дни! Все сложности, которые есть, мы должны преодолевать и достигать новых побед! Мы гордимся вами, азотовцы!

Наградами АО ХК «СДС» были отмечены 38 азотовцев: 13 работникам вручен нагрудный знак «За труд и верность», 5 человек удостоены нагрудного знака «Надежда и опора», 11 сотрудников поощрены Почётной грамотой АО ХК «СДС», 9 человек — благодарственными письмами холдинговой компании.

Кроме того, по сложившейся доброй традиции в связи с празднованием Дня предприятия 12 многодетных семей и семей, имеющих детей-инвалидов, получили сертификаты на приобретение бытовой и компьютерной техники.

День рождения предприятия — это наш коллективный праздник. То, чем живёт «Азот», как стремится ко всему новому и развивается, зависит, конечно, от каждого сотрудника. Общий победный результат достигается сложным, ежедневным трудом работников завода! Все мы помним, большая химия нужна стране, но без добросовестного труда сотрудников-единомышленников не будет и высоких показателей. Каждый из вас нужен большой химии! С праздником, азотовцы!

Алина Соколова



▲ **На Дне предприятия 12 многодетных семей и семей, имеющих детей инвалидов, стали счастливыми обладателями сертификатов на приобретение компьютерной и бытовой техники**



▲ **Женский хор «Азота» — дебютанты праздничной недели**

// АКТУАЛЬНО

«АЗОТ» КАК ОБЪЕКТ ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА

В октябре 2020 года Правительство Кузбасса и Агентство стратегических инициатив (АСИ) приняли решение о сотрудничестве в сфере развития промышленного туризма в Кемеровской области. Формирование привлекательных для разных целевых аудиторий туристических программ с посещением промышленных предприятий позволит максимально эффективно презентовать Кемеровскую область. Одним из объектов промышленного туризма уже в следующем году станет КАО «Азот». Для азотовцев это особенно актуально в преддверии празднования 65-летия предприятия.

В настоящее время Правительством Кузбасса и АСИ запущен первый этап регионального проекта «Развитие промышленного туризма в Кузбассе»: сейчас идёт набор участников проекта — тех предприятий, которые имеют потенциал развития в этой сфере. Формирование туристического кластера в регионе курируется Министерством туризма и молодёжной политики, а также представителями АСИ. Совместная работа по созданию экскурсионных программ предполагает регулярные встречи кураторов и участников проекта в формате ВКС, где будут обсуждаться основные методологии и лучшие практики.

С конца октября на «Азоте» уже сформирована рабочая группа по реализации проекта «Промышленный туризм на КАО «Азот», руководителем проекта назначена заведующий музеем истории трудовой славы **Наталья Шкляр**.

Основная задача, которая сегодня стоит перед рабочей группой нашего предприятия, — подготовить и утвердить технологические карты экскурсионных программ, а также сформировать пакет необходимых документов в соответствии с методологией по качеству туристических услуг. Технологическая карта — это итоговый рабочий документ экскурсионной программы, в ней указываются: целевая аудитория, название маршрута, задачи, основные объекты, продолжительность по времени, километражу и т.д.

Сегодня рабочая группа «Азота» разработала уже 4 технологических карты для разных целевых аудиторий. Принимая во внимание, что развитие промышленного туризма на «Азоте» может внести вклад в популяризацию рабочих профессий, среди туристических маршрутов разработаны и такие, которые решают профориентационные задачи.

РАБОЧАЯ ГРУППА:

СЕРГЕЙ БУРЛАЧЕНКО, ТАТЬЯНА ЧЕЧУРОВА, АЛЕКСЕЙ КОЛОКОЛЬЦОВ, ГАЛИНА ЗОЛотова, ВЛАДИСЛАВ КАЙГОРОДОВ, ЕЛЕНА ШИХОВА, ЕКАТЕРИНА ЛУКЬЯНОВА, ПАВЕЛ КОЛЕСНИКОВ



▲ Сегодня в первую очередь требуется проработать вопросы безопасности туристов

1. ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА: ШКОЛЬНИКИ (1–8 КЛ.). КВЕСТ-ИГРА «ВОЛШЕБНЫЙ МИР ХИМИИ». ПОСЕЩЕНИЕ В ИГРОВОМ ФОРМАТЕ КОРПОРАТИВНОГО МУЗЕЯ КАО «АЗОТ», ДЕМОНСТРАЦИЯ ЯРКИХ ХИМИЧЕСКИХ ОПЫТОВ В КЛАССЕ ЗАНИМАТЕЛЬНОЙ ХИМИИ.

2. ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА: СТАРШИЕ КЛАССЫ, УЧАЩИЕСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УЧИЛИЩ, СТУДЕНТЫ ВУЗОВ. ПРОФИОРИЕНТАЦИОННАЯ ПРОГРАММА «АЗОТ» — ШАГ В БУДУЩЕЕ. ОРИЕНТАЦИЯ НА ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ И ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ КАО «АЗОТ». ФОРМИРОВАНИЕ БУДУЩИХ КАДРОВ.

3. ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА: ВЗРОСЛЫЕ = ТУРИСТЫ. ОБЗОРНАЯ ЭКСКУРСИЯ НА ПРОИЗВОДСТВО

«АЗОТ»: НАДЁЖНОСТЬ И РАЗВИТИЕ». ФОРМИРОВАНИЕ ПОЗИТИВНОГО ОТНОШЕНИЯ К ПРЕДПРИЯТИЮ, ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОДУКЦИИ, СОБЫТИЯМ, РОЛИ В РАЗВИТИИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КУЗБАССА И СТРАНЫ.

4. ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА: БИЗНЕС-ПАРТНЁРЫ. БИЗНЕС-ТУР «АЗОТ» — С НАМИ НАЧИНАЮТСЯ ПОБЕДЫ!». ПРЕЗЕНТАЦИЯ ЛУЧШИХ ПРАКТИК И СОВРЕМЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕООРУЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ С ЦЕЛЬЮ УСТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ.

— Так как на «Азоте» и до этого проекта существовали экскурсионные маршруты и уже есть наработки по этой теме, сегодня от нас в пер-

вую очередь требуется насыщать имеющийся материал новыми формами, чтобы туристические маршруты по «Азоту» были современными, инновационными, с интерактивными моментами, — рассказывает Наталья Шкляр о ходе проекта.

Экскурсионные программы рассчитаны на группы не более 15 человек, в настоящее время решаются вопросы по соблюдению всех мер безопасности для туристов.

Планируется, что итоговым мероприятием текущего этапа станет защита туристического продукта перед экспертной комиссией, в которую войдут сотрудники АСИ, представители по промышленному туризму. Участники рабочей группы ждут обратную связь от экспертов, кроме того, в планах сотрудников «Азота» перенять опыт со стороны коллег, поучиться у других предприятий.

Алина Соколова

// КОНКУРСЫ

5 КОНКУРСОВ ДЛЯ ЗАВОДЧАН

Хотите быть эффективным, принести пользу предприятию, раскрыть свой творческий потенциал и выиграть достойные призы? Участвуйте в конкурсах «Азота»! В настоящее время для сотрудников предприятия проводится сразу 5 конкурсов.

Конкурс «Формула успеха» — для рационализаторов

Участники должны предложить проект с экономической эффективностью более 8 млн рублей, который окупится в сжатые сроки.

Призовой фонд: главный приз — поездка на двоих на гонку серии «Формула-1» 2021 года в России.

В соответствии с действующим положением о рационализаторской деятельности в КАО «Азот» участники конкурса в зависимости от полученного экономического эффекта от использования рационализаторского предложения получают вознаграждение от 3000 до 1000 000 рублей.

Контактное лицо — **Вера Ржевская** (вн. тел. 36–16, эл. почта — rvi@azot.kuzbass.net)

Конкурс «ПРОЭнергию» — для изобретателей

От участников ждут перспективные проекты в области энергопотребления (пар, электроэнергия, вода). Призовой фонд: главный приз — электрический скутер.

В соответствии с действующим положением о рационализаторской деятельности в КАО «Азот» участники конкурса в зависимости от полученного экономического эффекта от использования рационализаторского предложения получают вознаграждение от 3000 до 1000 000 рублей.

Контактное лицо — **Вера Ржевская** (вн. тел. 36–16, эл. почта — rvi@azot.kuzbass.net)

Видеоконкурс «Вспоминаем вместе» — для творческих натур

На конкурс нужно снять видеоролик, который должен быть посвящён истории цеха, отдела, подразделения (продолжительностью не более 7 минут).

Призовой фонд: гран-при — 50 000 рублей, лучший сценарий — 25 000 рублей, лучшая операторская работа — 25 000 рублей.

Контактное лицо — **Екатерина**



Крепс (вн. тел. 39–73, эл. почта — kev5@azot.kuzbass.net)

Конкурс «Лучший макет» — для тех, у кого золотые руки

По условиям конкурса необходимо изготовить макет производств или оборудования.

Призовой фонд: гран-при — 50 000 рублей, самый оригинальный макет — 25 000 рублей, самый детальный макет — 25 000 рублей.

Контактное лицо — **Татьяна Чечурова** (вн. тел. 43–86, эл. почта — ctv1@azot.kuzbass.net)

Фотоконкурс «Химия вокруг нас» — для любителей науки

Участники должны сделать фотографию на тему химии.

Призовой фонд: 30 000 рублей. Лучшие фото будут размещены в газете «За большую химию», «Союз».

Контактное лицо — **Татьяна Чечурова** (вн. тел. 43–86, эл. почта —

ctv1@azot.kuzbass.net)

Работы участников ко всем конкурсам принимаются до 1 мая 2021 года.

Положения к конкурсам размещены на «Е-портале» («Справочники»/ «Рационализация» / «Конкурсы предприятия» / «Конкурсы КАО «Азот»/ «Конкурсы 2020 г.»).

Итоги конкурсов будут подведены в мае 2021 года, а победители объявлены на церемонии награждения на Дне химика.

1

ПЕРВЫЙ ПОТОК

Развиваться сегодня — лидировать завтра!

// Цифра номера
40 потерь

нашли работники цеха № 13 за первый месяц использования «Карты потерь»

// ПРОЕКТЫ «ЖЁЛТЫХ ПОЯСОВ»

МЕНЯТЬ СИСТЕМУ НЕБОЛЬШИМИ ШАГАМИ

В основе кайдзена небольшое изменение, улучшение действующих на предприятии процессов. При этом, чтобы проект жил и приносил пользу, необходимо его аккуратно встраивать в существующую систему. Он не должен упрощать работу одних участников процесса и при этом усложнять работу других. Примером такого подхода может служить кайдзен-проект «Повышение производительности труда РСС в процессе «Обеспечение строительными лесами СПП КАО «Азот».

— Процесс для улучшения выбрали совместно с рабочей группой цеха специализированных работ, в том числе многое для реализации проекта сделали старший мастер **Дмитрий Жигарьков** и мастер **Олег Бутенко**. Анализировали существующую ситуацию при помощи инструментов бережливого производства, особое внимание уделили взгляду на процесс с точки зрения заказчика, — рассказывает автор кайдзен-проекта, эксперт ГРПС **Андрей Жигарьков**. — В результате нашли большое количество проблем, связанных с потерей времени. Проще говоря, специалистам цехов-заказчиков лесов приходилось делать много лишней, никому не нужной работы.

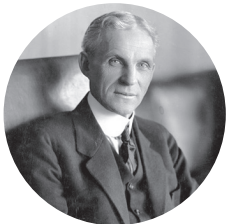
Вот как процесс заказа лесов выглядел раньше. Механик цеха-заказчика должен был заполнить специальный бланк, в котором необходимо указать более 10 параметров. При этом некоторые из них исполнитель всё равно исправлял, так как лучше разбирался в вопросе. Также заказчику необходимо было распечатать документ, собрать под-



▲ Андрей Жигарьков

писи руководителей, отсканировать и отправить исполнителю.

— Мы выяснили, что около 73% информации в заявке не были нужны исполнителю, а заказчик тратил на её сбор, внесение, распечатку и так далее около 12 минут. Если



// Цитата номера

«Всё можно сделать лучше, чем делалось до сих пор.»

Генри Форд

Подача заявки на установку лесов выше 4 м.

1.Набрать «Леса» на русской раскладке

2. Кликнуть «Проверить имена», адрес определится и станет подчеркнутым
(необходимо только при первом вводе, далее адрес будет определяться автоматически)

3. Указать СПП инициатор заявки

4.1 Указать контактное лицо (для осмотра объекта)

4.2 Указать мобильный телефон для связи

4.3 Желаемая дата установки (но не ранее 3 суток)

4.4 Указать ID работы, в рамках которой необходимы леса.

5.Кликнуть «Отправить»*

* В течении суток позвонит специалист ЦСР для осмотра объекта

Разработали: Жигарьков А.А. Бутенко О.В., Жигарьков Д.А.,

▲ Памятка для заказа лесов по новой схеме

учесть, что оформлением заявок на леса занимаются механики почти всех цехов, то годовые затраты составят порядка 50 часов, — говорит Андрей Жигарьков.

В итоге была проведена большая работа по исключению лишних пунктов. Заказчик и исполнитель пришли к тому, что в заявке достаточно указать: дату, цех (место установки), фамилию исполнителя и телефон контактного лица в цехе. Были также исключены распечатка и согласование документа с руководством. Теперь цеховые механики просто набирают в адресной строке слово «Леса» и вносят необходимую информацию в тело письма.

— Подавать заявки на установку лесов стало значительно проще, — говорит мастер цеха аммиак-1 **Ви-**

талий Чешун. — Просто отправляешь заявку по почте и ждёшь звонка от исполнителя. За выполнение работы установщики лесов берутся в ближайшие три дня.

— Есть, конечно, небольшие недочёты в новой системе заказа лесов, но это повод улучшать её дальше. В целом, конечно, заказчики довольны сделанной нами работой, — комментирует Олег Бутенко, непосредственно отвечающий за исполнение заявок на установку лесов.

В результате реализации кайдзен-проекта время, затрачиваемое РСС цехов на оформление заявки, сократилось в разы: с 12 минут до 1 минуты. Цеховые механики стали делать меньше лишних движений, а значит больше времени

посвящать своей основной работе. Чтобы избежать ошибок при заказе лесов по новой схеме также была разработана памятка, в которой на одном листе просто и наглядно, пошагово объясняется всё, что нужно сделать.

— Если внимательно присмотреться, то всегда можно увидеть, что в каждом процессе есть множество лишних операций, не создающих ценность и потребляющих ресурсы, — добавляет автор кайдзен-проекта. — Если проанализировать каждый шаг в своей ежедневной деятельности, то открывается большой потенциал к улучшениям, снижению затрат, повышению эффективности работы предприятия в целом.

// В РАМКАХ ПРОЕКТА

Найти потерянное

Рабочая группа «Карта потерь» проекта «Первый поток» продолжает формирование системы развития бережливого производства по поиску потерь на предприятии. В рамках проекта «Первый поток» проведено обучение работников цехов № 13, аммиак-1, аммиак-2. Ещё немного и СПП будут готовы соревноваться между собой за Кубок лидера в поиске потерь КАО «Азот».

Начиная с октября инструментом «Карта потерь» пользуются четыре крупнотоннажных цеха: № 15, № 13, аммиак-1 и аммиак-2. Работники цехов уже ознакомились с правилами работы с картой, научились находить и оформлять потери, есть первые результаты.

Так, за октябрь в цехе аммиак-1 были найдены 10 потерь, а за начало ноября эта цифра увеличилась до 37: видно, что интерес к новому инструменту у коллектива растёт. Большой вклад в это внесли менеджеры Карты потерь, которые активно рассказывают



▲ Обучение работе с «Картой потерь» в цехе аммиак-1

своим коллегам о пользе ведения Карты потерь.

— Коллективу очень помог включиться в работу по поиску потерь техсовет с участием главного инженера **Андрея Вишневого**. Он подробно рассказал о правилах оформления потерь, ответил на все вопросы. После этого на нашей карте появилось сразу много новых стикеров, весомую часть из которых добавили специалисты механической службы цеха, — говорит **Полина Лебедева**, инженер цеха аммиак-1 и по совместительству менеджер карты потерь подразделения. — Пока

есть сложности с количественным подсчётом потерь, например, касательно пропусков пара, но это, конечно, вопрос опыта.

В цехе № 13 многое для успешного старта работы Карты потерь сделал руководитель подразделения **Павел Выюгин**. В октябре здесь было найдено и оцифровано 40 потерь. В ноябре к ним прибавились ещё 26.

Хорошо стартовал и коллектив цеха аммиак-2. К наполнению Карты потерь здесь приступили только в ноябре и сразу весомый результат — 29 потерь.

— Сравнивать успехи цехов в по-

Цех	Выявлено потерь, октябрь	Выявлено потерь, ноябрь
Аммиак 1	10	27
Аммиак 2	-	29
Цех № 13	40	26

иске потерь по итогам октября пока некорректно, — поясняет руководитель рабочей группы «Карта потерь» **Андрей Ерофеев**. — Не было физической возможности обучать коллективы СПП параллельно: пока кто-то уже включился в процесс, другие только знакомились с новым инструментом. Цех № 15, который начал заниматься поиском потерь ещё в рамках первого этапа проекта «Первый поток», в октябре вынужден был немного замедлить эту работу: сказалась эпидемиологическая обстановка.

Планируется, что первое вручение Кубка лидера в поиске потерь КАО «Азот» состоится уже в начале декабря. Помимо наградного кубка, лучших в плане сбора потерь работников цеха-лидера ждут индивидуальные призы, но о них мы расскажем чуть позже.

Екатерина Чуева

ЛИДЕРЫ ПО ПОИСКУ ПОТЕРЬ В ЦЕХАХ ЗА ОКТЯБРЬ-НОЯБРЬ:

АММИАК-1:
 КОНСТАНТИН КАМИНСКИЙ, ОПЕРАТОР ДПУ — 9 ПОТЕРЬ
 АНДРЕЙ ДАВЫДОВ, ОПЕРАТОР ДПУ — 11 ПОТЕРЬ
 АММИАК-2:
 ГЛЕБ НАРУТА, ОПЕРАТОР ДПУ — 5 ПОТЕРЬ
 ЕВГЕНИЙ НИКИТИН, ОПЕРАТОР ДПУ — 7 ПОТЕРЬ
 ЦЕХ № 13:
 АЛЕКСАНДР САЗОНОВ, АППАРАТЧИК ПОДГОТОВКИ СЫРЬЯ И ОТПУСКА ПОЛУФАБРИКАТОВ И ПРОДУКЦИИ — 13 ПОТЕРЬ
 СЕРГЕЙ РЫБАК, АППАРАТЧИК ПРОИЗВОДСТВА АММИАЧНОЙ СЕЛИТРЫ — 4 ПОТЕРИ
 АЛЕКСЕЙ ПОЛУХИН, МЕХАНИК — 3 ПОТЕРИ

// ЮБИЛЕЙ

ДРУЗЬЯ ПРИРОДЫ: 40 лет отделу охраны окружающей среды

1 ноября 40-летний юбилей отметил отдел охраны окружающей среды «Азота». Это небольшое структурное подразделение, в составе которого трудятся всего 8 человек, выполняет важнейшую функцию для завода — обеспечивает предприятие разрешительной документацией в сфере природоохранной деятельности. При этом с каждым годом условия для её получения со стороны законодательства ужесточаются — так, сегодня все силы сотрудников отдела направлены на то, чтобы к 2023 году получить комплексное экологическое разрешение (КЭР).



▲ Слева направо сверху вниз: Елена Лизунова, Татьяна Духновская, Яна Якунова, Ксения Мазикина, Екатерина Серяпина, Мария Аршуляк

В целях охраны природы

Датой рождения отдела охраны окружающей среды (а тогда он назывался отдел охраны природы) на КПО «Азот» считается 1 ноября 1980 года. Новое структурное подразделение появилось на предприятии на базе сектора охраны окружающей среды производственно-технического отдела. Его формирование было связано с введением в действие на территории СССР Закона об охране атмосферного воздуха и, как следствие, — необходимостью усилить контроль за выполнением природоохранных мероприятий на территории кемеровского завода. Тогда принятые сотрудники принимали меры по выполнению плана природоохранных мероприятий, и за прошедшие годы основные функции отдела не изменились. Как и 40 лет назад, на плечах специалистов этого отдела лежит задача по снижению негативного воздействия на окружающую среду объектов завода и обеспечение функционирования предприятия в рамках природоохранного законодательства.

Среди множества направлений, по которым сегодня ведётся работа в отделе, можно выделить следующие: обеспечение предприятия разрешительной документацией (по водоохранной, воздухоохранной деятельности и по обращению с отходами), осуществление производственного контроля, ведение деятельности по соответствию «Азота» стандартам Системы экологического менеджмента, а также участие в различных экологических акциях и инициативах.

Для получения разрешительной документации сотрудники отдела совместно с работниками санитарной лаборатории «Азота», руководствуясь регламентами и методическими указаниями, проводят инвентаризацию по каждому направлению и цеху.

— Что касается воздухоохранной деятельности, то для каждого подразделения определён график, согласно которому мы в обязательном порядке должны выполнять производствен-

ный экологический контроль, плюс на предприятии имеются ГОУ, на которых должна быть проведена проверка эффективности очистки. Такие мероприятия проводятся не реже двух раз в год, но, как правило, гораздо чаще, — рассказывает ведущий инженер **Евгения Миронова**. — Всего источников порядка 600! Но инструментальные замеры проводятся примерно на 400 источниках. Прямые замеры проводят сотрудники санитарной лаборатории посредством специальных приборов, итоговые данные они высчитывают по определенной методике и в течение 3 дней после замеров протокол передают инженерам отдела охраны окружающей среды. Изначально данные передаются в миллиграммах на куб, инженер учитывает время работы источника и переводит в тоннаж. По полученным данным сотрудник определяет, соответствуют ли фактические выбросы норме. В случае превышения нормы начинается работа по корректировке технологического процесса. Аналогичный контроль проводится в части водоотведения. По образованию и движению отходов производства на предприятии существует определённая система, которая прописана в локальных документах предприятия.

Одним из важных направлений деятельности экологов является внешняя на «Азоте» Система экологического менеджмента, которую необходимо подтверждать ежегодно в ходе инспекционных аудитов, а раз в три года — ресертификации.

Экологи «Азота» осуществляют постоянное взаимодействие с контролирующими органами, ведут отчётность, отвечают на запросы, многие из которых до производственных подразделений не доходят, так как сотрудники отдела стараются самостоятельно разрешать их на своём этапе.

Всегда на экопосту

Каждый сотрудник отдела занимается своими задачами, решение которых приводит к общему результату.

Так, за три основных контролируемых направления отвечают три ведущих инженера отдела: **Мария Аршуляк** — ведущий инженер по охране атмосферного воздуха, **Яна Якунова** — по обращению с отходами производства и потребления, **Екатерина Серяпина** — по охране водных объектов. Их задача — контроль соблюдения разрешительной документации, взаимодействие с надзорными органами при проверках, подготовка документов, отчётность. Основные функции инженера по охране водных объектов **Ксения Мазикина** — ежедневный контроль, взаимодействие с санитарной лабораторией по водному объекту, производственным цехам, их сточным водам.

За экономические вопросы в отделе отвечает инженер-эколог **Елена Лизунова**, она занимается договорами, бюджетами, отчётностью в Росстат и т.д. Инженер-эколог **Татьяна Духновская** проводит проверки производственных цехов по соблюдению нормативов, ведёт отчётность за месяц. Направление, связанное с Системой экологического менеджмента, курирует ведущий инженер **Евгения Миронова**.

По случаю 40-летия отдела 2 ноября в заводоуправлении состоялось чествование сотрудников подразделения. За большой вклад в стабильную работу предприятия, профессиональный подход к выполнению своих должностных обязанностей и в связи с 40-летним юбилеем отдела охраны окружающей среды благодарственными письмами КАО «Азот» награждены ведущие инженеры **Евгения Миронова**, **Екатерина Серяпина**, **Яна Якунова**, благодарственными письмами профкома — начальник отдела **Галина Лозовая**, ведущий инженер **Мария Аршуляк**, инженер **Елена Лизунова**.

— Хотелось бы вспомнить и поблагодарить бывших работников отдела, которые внесли неоценимый вклад в его развитие и становление: **Тамару Блох** (начальник отдела), **Веру Черняк** (заместитель начальника от-



С 2008 года отдел охраны окружающей среды «Азота» возглавляет **Галина Лозовая**. По образованию инженер-химик-технолог, окончила Томский политехнический институт. Свою карьеру на кемеровском «Азоте» Галина Николаевна начала аппаратчиком гранулирования 4-го разряда в цехе № 13, затем стала мастером смены в цехе кальцинированной соды производства капролактама, где отработала 10 лет. В 1994 году Галину Николаевну пригласили в производственно-технический отдел инженером, а после соединения двух производств 2-й и 3-й очереди возглавила отдел. В 2008 году руководство предприятия приняло решение о направлении Галины Лозовой в отдел охраны природы исполнять обязанности начальника отдела.



▲ Ведущий инженер **Евгения Миронова** всегда готова поучаствовать в экологических акциях

дела), **Галину Кожевникову** (ведущий инженер по воде), **Светлану Дремову** (ведущий инженер по отходам), **Светлану Орлову**, **Лилию Пятых** (ведущие инженеры по воздуху), — отметила Галина Лозовая.

К «чистым» технологиям

Сфера охраны окружающей среды в нашей стране, да и мире в общем, в настоящее время переживает бурные изменения, и сотрудникам отдела приходится постоянно быть на передовой и следить за всеми нововведениями.

Большинство крупных российских промышленных предприятий, в том числе КАО «Азот», строилось в середине прошлого века в эпоху советской индустриализации, и в настоящее время эти производства не соответствуют современным экологическим требованиям. Поэтому сегодня Правительством РФ задан курс на экологическую реформу на основе принципов «наилучших доступных технологий» (НДТ) и технологического нормирования предприятий. Курс на реформу закреплён 21 июля 2014 года федеральным законом № 219-ФЗ. Он предусматривает разделение предприятий на четыре категории в соответствии с уровнем оказываемого воздействия на окружающую среду и выдачу комплексных экологических разрешений (КЭР).

В 2019 году Минприроды России утвердило список из 300 предприятий, имеющих объекты I категории, которые оказывают негативное влияние на окружающую среду. Согласно новым требованиям, КАО «Азот» как предприятие, которое относится к I категории, к 2023 году должно получить комплексное экологическое разрешение (КЭР). В чём его суть? Если раньше для осуществления де-

ятельности предприятию требовалось получить разрешение отдельно по воде, воздуху и отходам, то КЭР — единый разрешительный документ, где утверждены все нормы по воздействию на окружающую среду, сроком действия — 7 лет. В настоящее время работа над этим огромным проектом уже начата, и в 2021 году планируется сделать большую часть документов. Средства для выполнения работ запланированы.

Экологи «Азота» активно вовлекаются в изменения в сфере сохранения окружающей среды, которые сегодня происходят в нашей стране. Так, в части работы над созданием справочников с технологическими нормативами, регламентированными НТД, сотрудники взаимодействуют с РАПУ. Кроме того, работники отдела ведут собственные проекты по улучшению деятельности предприятия по охране природы, согласовывают все необходимые документы с вышестоящими органами, ведут контроль за тем, чтобы на «Азоте» внедрялись максимально эффективные из доступных технологии производства. Например, экологи согласовывают проектную документацию по строительству каждого объекта, который оказывать влияние на природу. При этом, как отмечают сами сотрудники, современные технологии, которые пытаются внедрить, действительно экологичны, энергоэффективны и надёжны с точки зрения эксплуатации оборудования, что облегчает прохождение госэкспертизы.

Впереди у экологов «Азота» не самый простой, но новый виток в работе. Коллектив отдела стоит на страже нововведений в сфере экологического законодательства в РФ и делает всё для того, чтобы наше предприятие соответствовало «чистым» технологиям.

Алина Соколова



ВЕСТНИК ПРОФКОМА



В ходе мероприятия за активную работу нагрудным знаком Общероссийским нефтегазстройпрофсоюзом России III степени награждена председатель профкома КАО «Азот» **Надежда Христенко**, отработавшая на предприятии 42 года. Нагрудный знак Надежде Николаевне вручила председатель Кемеровской региональной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности **Галина Прищепова**.

Выборы в Профкоме состоялись!

12 ноября в зале заседаний заводоуправления КАО «Азот» прошла очередная отчётно-выборная конференция профсоюзной организации предприятия, в ходе которой был заслушан отчёт о проделанной работе за 2015–2020 гг. профсоюзного комитета, а также состоялись выборы председателя Профкома и заместителя Профкома на следующие 5 лет.

В связи с ограничительными мерами по борьбе с коронавирусом в этом году время отчётной конференции решено было сократить. Полные доклады Профкома, ревизионной комиссии, Устав были напечатаны в отдельной брошюре и выданы делегатам конференции заранее. Всего на отчётно-выборной конференции присутствовало 48 делегатов из 55 по норме представительства, кворум – 37 человек.

Первым пунктом в повестке дня отчётно-выборной конференции стоял отчёт о проделанной работе профсоюзного комитета КАО «Азот» – докладчик **Надежда Христенко**.

НА 1 НОЯБРЯ НА УЧЁТЕ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОИТ 4513 РАБОТАЮЩИХ И 1030 НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, ТО ЕСТЬ 5543 ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА.

Первичная профсоюзная организация на Ново-Кемеровском химическом комбинате была создана в 1948 году и получила статус юридического лица 27 января 1949 года. На 1 ноября 2015 года число работающих на предприятии составляло 6193 человека, членов профсоюза – 4500, охват – 72,5%. На 1 ноября 2020 года число работающих 5767, членов профсоюза – 4513, охват 78,8%. Прирост за 5 лет – более 6%, и за этим стоит кропотливая работа председателей цеховых комитетов.

Ключевой задачей профсоюзного комитета является заключение коллективного договора. Право профсоюза представлять интересы работников при заключении коллективного договора определено в ТК РФ. Чем больше прав, льгот внесено в коллективный договор, тем увереннее чувствует себя работник. Коллективный договор – результат совместной работы работодателя и профкома. В городе Кемерово и Кузбассе «Азот» считается самым социально-ориентированным предприятием, потому что на предприятии действует коллективный договор, предусматривающий целый пакет социальных льгот сверх законодательства. На обеспечение этих льгот ежегодно направляется более 310 млн рублей. За отчётный период коллективный договор пересматривался 2 раза – с внесением по 13 дополнений. Расходы на одного работника по коллективному договору за последние 5 лет увеличились более чем в 2 раза.

Следующий важный вопрос – заработная плата. Много лет профсоюзная организация добавила того, чтобы условно-постоянная часть зарплаты была более 60%. В 2019 году условно-постоянная часть заработной платы составила 70%.

САМЫМ ВАЖНЫМ РЕШЕНИЕМ ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД БЫЛО РЕШЕНИЕ ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С 1 ФЕВРАЛЯ, КОТОРОЕ ВНЕСЕНО В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.

В ходе конференции поступило предложение к генеральному директору: новому составу Профкома проработать вопрос с руководством предприятия о повышении заработной платы опережающими темпами, например, с 1 февраля индексировать заработную плату по коллективному договору, а во втором полугодии – рассмотреть вопрос повышения зарплаты, исходя из финансовых возможностей предприятия.

Следующее направление в работе Профкома – правовая деятельность. Спорные вопросы, с которыми обращаются сотрудники, решаются по-разному, в том числе в комиссии по трудовым спорам (КТС). За отчётный период в комиссию поступило 12 заявлений, 5 решений признано в пользу работников, в 7 случаях работникам было отказано, в суд обращался 1 работник, несогласный с решением комиссии, но суд оставил решение комиссии в силе. Второе направление – контроль процедуры увольнения работников-членов профсоюза по инициативе работодателя, в том числе по сокращению штатной численности. Нарушений по оформлению документации со стороны работодателя нет.

Сумма поступивших членских взносов за 5 лет позволила оказать материальную помощь 8600 членам профсоюза на сумму 17,2 млн руб., выделить возвратные беспроцентные займы 790 работникам на сумму 55,5 млн рублей, премии 5500 активным членам профсоюза на сумму – 8,2 млн рублей. Каждый год Профком проводил новогодние детские утренники и День первокурсника, приобретал билеты в театр на новогодние представления, организовывал всевозможные творческие конкурсы. Кроме членских взносов, в Профком поступают целевые средства от работодателя на организацию оздоровительной и культурно-массовой работы. За от-



▲ По результатам открытого голосования председателем Профкома КАО «Азот» избрана Галина Золотова, заместителем председателя Профкома – Николай Семёнов.

чётный период эта сумма значительно выросла.

Важное направление – охрана труда. Очень большой перечень вопросов, которыми занимаются работники профкома – это организация работы уполномоченных по охране труда, участие в комиссиях – по СОУТ, по входному контролю спецодежды, комплексные проверки IV ступени, участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

– Впереди новый пятилетний период. Очень важно сейчас найти новые направления работы не только внутри нашего предприятия, но и наладить контакт с дочерними предприятиями

«Азота», – прокомментировала Надежда Христенко. – Хотелось бы пожелать новому составу Профкома усилить работу по внедрению новых форм информационной работы, активизировать и разнообразить работу с молодёжью, проработать вопрос о создании объединённой профсоюзной организации с дочерними предприятиями.

Вторым вопросом на повестке конференции стояли выборы председателя Профкома и заместителя Профкома на следующие 5 лет.

В конкурсную комиссию поступили заявления на выборные должности председателя Профкома КАО «Азот» от Золотовой Галины Семёновны и на должность заместителя председателя Профкома КАО «Азот» от кандидатур: Ильиной Натальи Юрьевны, Семёнова Николая Владимировича. В процессе обсуждения кандидатур Наталья Юрьевна Ильина сняла свою кандидатуру с голосования.

На отчётно-выборной конференции присутствовал генеральный директор «Азота» **Игорь Безух**.

– Полезно подводить итоги, и это хорошо, что мы многого достигли для улучшения труда работников «Азота». Охват работников профсоюзной организацией почти 80% – это очень высокий показатель. Теперь гораздо важнее смотреть дальше и вперёд, – обратился Игорь Геннадьевич к профкомовцам. – Нам необходимо хотя бы раз в квартал встречаться в таком составе, обязательно приглашать первых руководителей предприятия. Профкомовцы должны больше знать о том, как и почему принимаются на предприятии определённые решения. В следующие 5 лет нам есть чем заниматься, уже первые три года будут показательными, ведь мы поставили себе задачу быть самыми эффективными – и в безопасности труда, и в уровне обеспечения работников всем необходимым, и в грамотности специалистов, и в производственных показателях – во всём мы должны быть примером. А первый вопрос, который вы должны решать в новом Профкоме, – уровень заработных плат, при этом нужно рассматривать каждый конкретный цех и профессию, а также решать, из каких источников уровень заработной платы будет расти.

По результатам работы отчётно-выборной конференции Профкома 2015–2020 гг. профсоюзного комитета за период 2015–2020 гг. признана удовлетворительной и избраны председателем Профкома и заместителем председателя Профкома КАО «Азот». Кроме того, утверждён отчёт о работе контрольно-ревизионной комиссии за период 2015–2020 гг., избран состав контрольно-ревизионной комиссии, состоящий из 3 человек, избран Профком КАО «Азот» в составе 43 человек и утверждён Устав Первичной профсоюзной организации КАО «Азот» общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой и отраслей промышленности и строительства.

Алина Соколова

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



instagram.com/kao_azot/



facebook.com/azotkemeroovo/



vk.com/azotkemeroovo

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ
АЗОТ

Редакционная коллегия: Татьяна Чечурова,
Алина Соколова

Тел.: (3842) 771-772 доб. 61-84; 30-58.
Адрес: 650021, г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1.
E-mail: cen@azot.kuzbass.net

Отпечатано в АО «Советская Сибирь».
650000, г. Кемерово, ул. Карболитовская 1Г.
Тираж 999 экз.