

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

Кемеровское акционерное общество

№07 (2584) 28 АПРЕЛЯ 2018 года

ВЗГЛЯД СКВОЗЬ МЕТАЛЛ

30 апреля цеху технической диагностики опасных производственных объектов «Азота» исполнится 25 лет. Об истории, достижениях и людях этого подразделения читайте на стр. 4.



▲ Инженеры участка контроля прочности технологического оборудования ЦТД
Егор Зотов, Захар Горковенко и Дмитрий Борискин



Престиж Кузбасса -
наша заслуга

2



Техника в помощь

5



Созвездие талантов
«Азота»

7



ПРЕСТИЖ КУЗБАССА - НАША ЗАСЛУГА

«Азот» в очередной раз стал победителем конкурса «Бренд Кузбасса».



11 апреля состоялась 18-я церемония награждения в рамках конкурса «Бренд Кузбасса». В качестве организаторов престижного в регионе

мероприятия выступают Торгово-промышленная палата и Администрация Кемеровской области. Цель конкурса – отметить организации, которые

в течение года сделали большой вклад в развитие региона, рост его престижа и благополучия. К участию в «Бренде Кузбасса» приглашаются предприятия всех форм собственности, а также муниципальные образования и организации бюджетной сферы.

«Азот» уже на протяжении нескольких лет не только постоянный участник, но и победитель этого конкурса. По итогам 2017 года он вновь был удостоен звания лучшего бренда.

Для «Азота» это далеко не первая награда в этом конкурсе. Много лет наше предприятие сохраняет лидерские позиции в номинации «Химическое производство». Очередная победа и статуэтка «Бренд Кузбасса» – закономерный результат. В прошлом году «Азот» установил четыре новых производственных рекорда. Запустил в эксплуатацию производство водорода. Начал освоение жидких видов азотных удобрений. Параллельно мы реализуем масштабные экологические программы, на эти цели в 2017 году было направлено 750 миллионов рублей. Спасибо всем заводчанам, это высокая оценка труда всего нашего коллектива, – отметил генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух.

Екатерина Чувва



30 метров
диаметр чаши фонтана «Азота»

25 лет
исполняется ЦТД 30 апреля 2018 года

23 апреля
торжественно подписан «Кодекс корпоративной этики КАО «Азот»



АЗОТОВЕЦ - ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО!

На КАО «Азот» появился свой «Кодекс корпоративной этики»



«Кодекс корпоративной этики КАО «Азот» был утвержден 23 апреля. Свою подпись под ним поставили руководители основных направлений деятельности завода, а также генеральный директор Игорь Безух»

На днях состоялось торжественное подписание «Кодекса корпоративной этики КАО «Азот». Этот документ представляет собой свод основных принципов, правил работы и взаимодействия работников многотысячного коллектива завода между собой, а также со сторонними организациями и партнерами.

Стоит отметить, что в настоящее время практически все крупные предприятия, компании и организации имеют свой собственный «Кодекс корпоративной этики». Его цель – сформировать общие для всего коллектива модели поведения, традиции и ценности. В нем описаны этические принципы, которыми должны руководствоваться работники нашего предприятия. Четко обозначаются важнейшие черты делового поведения, которые являются ценными для сотрудников независимо от занимаемой должности. К ним относятся, к

примеру, профессионализм, ответственность, дисциплинированность, саморазвитие. Поясняется четкая позиция руководства в отношении вопросов безопасности труда, охраны здоровья и окружающей среды.

ИГОРЬ БЕЗУХ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КАО «АЗОТ»:
«МЫ СТАВИМ ПЕРЕД СОБОЙ НОВЫЕ, АМБИЦИОЗНЫЕ ЦЕЛИ – ЛИДЕРСТВО В ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ, ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, РАСШИРЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА СЧЕТ ПРОИЗВОДСТВА НОВЫХ ПРОДУКТОВ, СОЗДАНИЕ ЛУЧШИХ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА»

– Мы ставим перед собой новые, амбициозные цели – лидерство в химической отрасли, повышение эффективности, расширение деятельности за счет производства новых продуктов, создание лучших условий труда для коллектива, – сказал генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. – В основе этого успеха корпоративный дух, вовлеченность сотрудников в общее дело и вера каждого в цели организации.

С «Кодексом корпоративной этики» уже в ближайшее время можно будет ознакомиться на внутреннем портале предприятия. Также Кодекс в печатном виде появится во всех подразделениях завода.

Юлия Попова



ЧС НА РАЗ!

Слаженно. Оперативно. Точно. Таких оценок заслужили действия заводских спецслужб и технологического персонала по итогам проведенных командно-штабных учений на опасном производственном объекте.

Вводная установка учений звучала так: на территории участка транспортировки аммиака цеха газового сырья произошла разгерметизация насоса. Как следствие – выброс опасного газа в окружающую среду. Есть как минимум один пострадавший – сотрудник, оказавшийся в непосредственной близости от аварийного участка.

В учениях были задействованы 8 газоспасателей, 12 работников пожарной службы, технический персонал цеха, сотрудники заводской медсанчасти, пост радиационно-химического наблюдения, охрана объекта, работники цеха связи – всего 34 человека, а также 12 единиц специальной и вспомогательной техники.

Правильность, точность, безопасность и согласованность действий спецслужб контролировали представители служб завода, а также Главного Управления МЧС РФ по Кемеровской области.

К месту условного ЧС газоспасательные расчеты, медики и охрана прибыли в требуемые 5 минут. К этому времени внештатные газоспасатели – работники участка транспортировки аммиака, как и требовалось, успели перекрыть трубопроводы и отключить условно вышедший из строя насос. Бойцы ГСО обследовали «аварийную зону», обнаружили «пострадавшего», оказали ему первую помощь

и вынесли человека из «опасной» зоны. Параллельно спасательная команда взяла пробы воздуха. Задача медиков – оказать необходимую помощь пострадавшему и оперативно отправить его в медучреждение. Пожарные расчеты отвечали за подготовку водных завес на пути распространения токсичного облака.

Учения по отработке действий персонала и спасательных служб на таком важном и потенциально опасном производственном объекте как кемеровский «Азот» проводятся регулярно в соответствии с утвержденными графиками. Примерно 3-4 раза в месяц – учебные тревоги. Ежемесячно – учебная эвакуация из зданий с массовым пребыванием людей.

Командно-штабные учения такого высокого уровня, как в этот раз, проводятся на предприятии раз в пять лет. Их задача – подтвердить готовность КАО «Азот» к ликвидации чрезвычайной ситуации. Здесь первостепенную важность имеет четкая согласованность действий всех лиц, которые по роду профессии и должности участвуют в ликвидации последствий аварии, – пояснил Владислав Рагулин, начальник сектора по ГО и ЧС КАО «Азот». – Поэтому в качестве контролирующих органов выступают представители Главного Управления МЧС России по Кемеровской области.

Тамара Есенкова





ПЕРЕХОДИМ НА ВТБ

Руководство «Азота» и банк ВТБ заключили договор сотрудничества. Так началась реализация нового проекта: уже в июне заводчане начнут получать первые выплаты зарплатных денежных средств на карты этого банка. Новая карта, в отличие от действующей, имеет ряд выгодных преимуществ.

Современная

Зарплатная карта банка ВТБ — современный продукт. Это не просто дебетовая карта, какими были прежде зарплатные карты азотовцев. Мультикарта позволяет пользоваться несколькими видами бонусных опций. Кроме того, по заявлению держателя, каждому клиенту зарплатного проекта от ВТБ может быть одобрен кредитный лимит (овердрафт). Для работников «Азота» эта сумма может составить 10 000 рублей.

- «Льготный период» — беспроцентное пользование овердрафтом до 50 дней. Средства, предоставленные банком клиенту, необходимо вернуть до 20 числа следующего месяца. То есть, не важно, 1 или 30 июня вы воспользовались овердрафтом, до 20 июля вы должны вернуть средства, тогда эта услуга для вас будет бесплатной. При поступлении средств на карту задолженность будет списана автоматически. Если вы решите погасить долг более чем через 50 дней, то процентная ставка за пользование овердрафтом составит 12% годовых, - пояснила Майя Строганова, заместитель начальника финансового управления КАО «Азот».

Приятные плюсы каждому

Зарплатная мультикарта ВТБ имеет широкий спектр бонусных опций. Автоматически

включенными для всех являются начисление процентов на остаток (процентная ставка варьируется в зависимости от ежемесячного оборота по карте от 1 до 5%).

Кроме того, пластиковые карты банка ВТБ позволяют осуществлять перевод денежных средств на карту ВТБ в другой регион России без дополнительных комиссий. Снятие во всех банкоматах сети ВТБ по территории России также осуществляется без комиссий.

По ряду операций банк ВТБ компенсирует держателям карт уплаченные комиссии, так что фактически они являются бесплатными.

КРУГЛОСУТОЧНАЯ СПРАВОЧНАЯ СЛУЖБА «ВТБ»:

8-800-707-24-24

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ МЕНЕДЖЕРЫ

КАО «АЗОТ»:

ФЕДОР АЛЕКСЕЕВИЧ КАРПУНИН

8-960-927-24-08

АРТУР ОЛЕГОВИЧ АРТИНОВ

8-923-505-06-00

Предусмотрено лимитированное бесплатное снятие денежных средств в сторонних банкоматах, лимит снятых средств, по которым комиссия подлежит возврату клиенту, зависит также от объема оборота средств по карте.

Все списанные с карты комиссионные

сборы за месяц, к примеру, за перевод средств на погашение кредитов в других банках, за снятие денежных средств в сторонних банкоматах будут возвращаться на карту клиента ВТБ в следующем месяце.

На выбор клиента

Существует целый ряд бесплатных бонусных опций, одну из которых клиент может подключить на свой выбор. К ним относятся «cash back» -



возврат средств на счет мультикарты за любые покупки в магазинах и интернет-магазинах (1%–1,5% в зависимости от оборота по карте).

- К примеру, при сумме расходных операций в 20 000 рублей по карте ВТБ «cash back» составит 300 рублей. Эти средства будут зачислены на вашу карту уже в следующем месяце. Об этом вы получите SMS — уведомление, - привела пример Майя Строганова.

Бонусная опция «авто» позволяет возвращать деньги за покупки на АЗС. Опция «рестораны» обеспечивает возврат процента от потраченной суммы за оплату счетов в кафе и ресторанах. Опция «коллекция» дает возможность накапливать бонусы. Потратить их можно на покупки в магазинах или обменять на подарки из каталога bonus.vtb.ru. Можно накапливать мили и тратить их на оплату авиа и ж/д билетов, аренду автомобилей и оплату гостиниц. Еще одна опция «сбережения» позволяет получать дополнительные проценты на остаток по накопительному счету.

Выгодно

ВТБ предлагает выгодные процентные ставки на кредит наличными, возможность снизить процентную ставку до 12,5%. Банк предоставляет возможность рефинансирования кредитов, в том числе и ипотечных. Сегодня

базовая процентная ставка по ипотеке в банке ВТБ составляет 9%.

Бесплатно

К бесплатным сервисам для держателей зарплатной карты ВТБ относятся пакет SMS-оповещений, услуги интернет-банка, возможность конвертировать средства в трех валютах (рубли, доллары, евро), а также получение до пяти дополнительных бесплатных карт, обороты по которым засчитываются совокупно.

- Для удобства заводчан для оформления карт ВТБ не будет необходимости посещать офис. Оформлять заявления и выдавать карты сотрудники ВТБ будут непосредственно на нашем предприятии. На территории завода будут установлены четыре банкомата банка. Что касается города, то в Кемерове открыто 9 офисов, установлено 133 банкомата, - отметила в завершении Майя Строганова, заместитель начальника финансового управления.

Информация о банковских услугах размещена на внутреннем портале «Азота». С предложениями банка ВТБ можно ознакомиться на заводских информационных экранах. Также сотрудники банка могут дать консультации по интересующим вас продуктам по телефону.

Юлия Попова



ТРИЖДЫ УНИКАЛЬНЫЙ

Совсем скоро откроется новый сезон фонтанов. В нашем городе в работу включают два десятков таких водных арт-объектов.

Кемеровские фонтаны находятся в разных районах города: перед Драматическим театром и Филармонией, у ДК «Азот», в «Парке чудес», на Пионерском бульваре и бульваре Строителей. Фонтаны расположены перед торговым центром «Лапландия», в Шалготарьяне, в Рудничном районе у ДК Шахтеров. В сквере имени Льва Резникова жилого комплекса Кемерово-Сити и поселке Европейские провинции на радость детворе запустят пешеходные фонтаны. Еще пять фонтанов будут радовать жителей города-спутника Лесная Поляна, два начнут работать в поселке Кедровка, один - на территории Областного перинатального центра. Но мы, заводчане, к этому списку прибавляем еще один, который находится на территории «Азота». Главное его отличие от всех остальных в том, что это не просто водный архитектурно-декоративный объект, это еще и часть производственного цикла.

Наш заводской фонтан совсем скоро откроет свой пятый сезон. Все эти годы за его работой, технической исправностью следят специалисты цеха газового сырья. Дело в том, что он является реконструированной и до неузнаваемости преобразенной градирней — системой водооборота цикла корпуса 806. Эта вода применяется в системе охлаждения компрессоров, осуществляющих сжатие азота более чем в 60 раз! (от 0,4 кг/см³ до 25 кг/см³).

- Наш фонтан отличается от своих городских «собратьев» тем, что, во-первых, далеко

не все могут оценить масштабы и красоту этого творения. На территории могут находиться лишь заводчане, исключение - участники экскурсий и почетные гости, которые приезжают к нам на завод. Во-вторых, даже зимой фонтан продолжает функционировать (правда, лишь по производственному циклу, без форсунок). В-третьих, так как система охлаждения подпитывается речной водой, здесь даже водится рыба и речные моллюски, - рассказывает начальник участка газового сырья Андрей Степанов.

Весенняя подготовка к работе фонтана — операция сложная и многоступенчатая. Сначала необходимо слить воду (это 1400 кубометров), чтобы очистить от накопившегося ила и грязи всю сеть трубопроводов и саму чашу фонтана. Главные помощники в этом деле - пожарные заводской пожарно-спасательной части №18. Провести масштабную генеральную уборку можно только с помощью высоконапорной воды, подаваемой из брандспойтов. Работы много, уходит на нее не меньше двух — трех часов. Затем, как говорится, «набело» чашу фонтана отмывают с помощью воды, скребков и метел.

- Для нашего коллектива фонтан — это, конечно, дополнительная нагрузка. Но зато, когда он начинает работать, это еще и дополнительная радость! Бывают периоды,

когда по технологическим причинам часть воды направляется в систему охлаждения, распыляющие форсунки работают не на всю мощность, нам обязательно люди звонят, спрашивают: все ли в порядке с фонтаном? Вот и получается, что заводчане смотрят на него, любят, а значит, все эти усилия не напрасны,

- рассуждает Любовь Чаюнова, инженер цеха газового сырья. — В подготовке к новому сезону участвуют представители разных подразделений цеха, люди откликаются, стараются выполнить работу качественно и в срок.

Финальные этапы подготовительной «фонтанной» операции — чистка, настройка 198

КАЖДЫЙ ЧАС ЧЕРЕЗ СИСТЕМУ ФОНТАНА «АЗОТА» ПРОХОДИТ 1,5 ТЫС М³ ВОДЫ

форсунок и 18 пенных насадок, ревизия и испытание трубопроводов. Это задача слесарей участка газового сырья. К работе привлекают даже специальную вышку, только так можно дотянуться до центра конструкции — полусферы из форсунок, так называемого «одуванчика», расположенного на высоте около

7 метров от уровня воды.

Все эти работы планируют завершить до конца апреля, чтобы уже с 1 мая фонтан начал вновь радовать заводчан.

Тамара Есенкова





ВЗГЛЯД СКВОЗЬ МЕТАЛЛ

Суть работы специалистов цеха технической диагностики опасных производственных объектов (ЦТД) определяется «умением увидеть невидимое» с помощью специальных приборов. Диагностики ЦТД, как врачи, обследуют состояние оборудования на производстве и ставят свой диагноз: кто из стальных пациентов здоров, кому необходим ремонт, а кому и вовсе пора отправиться в металлолом. В 2018 году эти очень важные для всего завода специалисты отмечают 25-летний юбилей своего подразделения.



▲ Инженеры участка контроля прочности технологического оборудования Егор Зотов, Захар Горковенко и Дмитрий Борискин

Держать контроль

Официально ЦТД ведет отсчет своей истории от 30 апреля 1993 года. Образование нового подразделения было связано с изменением в законодательстве, продиктованным созданием в стране промышленных предприятий разных форм собственности. Для государства важно, чтобы на любом предприятии, эксплуатирующем опасные производственные объекты, за состоянием оборудования был обеспечен постоянный контроль, ведь от этого порой зависит безопасность целого города. Основой нормативно-правовой базы в области техногенной безопасности стал ФЗ № 116 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». Один из его пунктов требует, чтобы предприятия в случае использования оборудования, исчерпавшего нормативный срок эксплуатации, проводили экспертизу его промышленной безопасности. Именно для того, чтобы иметь в своем распоряжении универсальный инструмент для определения технического состояния оборудования, на «Азоте» из разрозненных, закрепленных за разными производствами и цехами лабораторий, был создан единый ЦТД. Он аккумулировал все технические возможности в области диагностики, неразрушающего контроля, контроля свойств конструкционных материалов.

ЦТД это:

- ▶ Участок технического диагностирования
- ▶ Участок неразрушающих методов контроля
- ▶ Участок контроля эксплуатационных свойств конструкционных материалов
- ▶ Участок контроля прочности технологического оборудования
- ▶ Участок контроля технического состояния коррозионной и огнеупорной защиты
- ▶ Участок по контролю технического состояния зданий и сооружений

Арсенал диагноста

- Цех технической диагностики для «Азота» - это многопрофильный центр, способный выполнить как отдельные виды контроля и диагностики, так и комплексную программу, провести полное обследование технических устройств, зданий или строительных сооружений, - поясняет начальник подразделения Андрей Казанцев.



▲ Елена Мусатова - инженер, Яна Царегородцева - начальник Участка контроля технического состояния коррозионной и огнеупорной защиты

С помощью множества видов неразрушающего контроля - визуально-оптический, радиационный, ультразвуковой, акустико-эмиссионный, магнитный, проникающими веществами, тепловой, визуальный и измерительный - специалисты ЦТД могут без вреда для оборудования выявлять наличие дефектов не только на его поверхности, но и внутри. При этом среди методов азотовского подразделения есть такие, которые из-за сложности не применяются больше нигде в Кузбассе. Например, акустико-эмиссионный метод, ультразвуковое течение, метод магнитной памяти металла. На «Азоте» и еще двух предприятиях региона продолжает применяться гаммаграфический метод.

Благодаря пониманию и поддержке руководства завода, уровень технического оснащения цеха всегда остается высоким.

Как-будто не видна

Работа профессионалов всегда незаметна. Бросается в глаза она только тогда, когда происходит сбой. Сбоев в работе диагностов не должно быть ни в коем случае, ведь пропущенный дефект может обернуться аварией.

Чтобы оценить, какой объем работы ложится на плечи 43 специалистов ЦТД, достаточно познакомиться с задачами подразделения. Их ежедневный труд - это диагностирование, определение причин отказов, контроль качества изготовления, ремонта и монтажа технических устройств, оборудования и сооружений. Говоря простыми словами, мимо работников ЦТД не проходит ни один сварной шов, ни одна новая деталь или конструкция. Ответственность - колоссальная!

- Работы в нашем подразделении всегда много, особенно приходится тяжело во время капитальных ремонтов, когда объем монтажа нового и ремонта старого оборудования возрастает в разы, - говорит Андрей Геннадьевич. - Но мы понимаем всю ответственность, которая на нас возложена и стараемся справляться с поставленными задачами при любых обстоятельствах.

Три слагаемых

Люди - основа успеха цеха. У истоков ЦТД стояли ветераны, сделавшие огромный вклад в формирование подразделения задолго до его создания. Владимир Федичкин еще в 1959 году заложил базовые основы неразрушающих методов контроля, которые до сих пор являются стержнем деятельности УНМК. Александра Побоккина долгое время возглавляла лабораторию металлов и, несомненно, является родоначальником этого метода на «Азоте». Борис Романов остался в памяти работников ЦТД как лучший ультразвуковик в истории цеха. Людмила Коновалова стояла у истоков формирования организационных и методических документов ЦТД. Ее заслуга - сегодняшняя структура организационно-методической документации цеха. Григорий Стенин - талантливый специалист, умеющий не только применять средства неразрушающего контроля, но и досконально знающий устройство и конструкцию приборов, умеющий их отремонтировать при любых обстоятельствах.

Накопленный ветеранами опыт есть кому хранить и приумножать. Сегодня в цехе работает много молодежи. Сомневаться в ее профессионализме и трудолюбии не приходится, ведь каждый претендент на должность в ЦТД проходит серьезный отбор.

- Готовые специалисты редко приходят в цех, ведь учебные заведения в нашем регионе таких не выпускают, - поясняет Андрей Казан-



▲ Мария Кузьмичева, инженер Участка контроля эксплуатационных свойств конструкционных материалов

цев. - Приходится обучать новичков внутри цеха до тех пор, пока они не станут настоящими профессионалами.

За почти 20 лет руководства цехом технической диагностики Андрей Геннадьевич вывел формулу «идеального специалиста ЦТД», состоящую из трех основных слагаемых. Во-первых, это человек с крепким здоровьем, ведь зачастую диагностам приходится работать в сложных производственных условиях, на высоте, в газоопасной среде. Особенно важно для такого профессионала 100%-зрение, которое в совокупности с внимательностью - основа профессии. Во-вторых, человек должен быть интеллектуально развит, хорошо разбираться в технике, знать устройство и принцип работы аппаратов и агрегатов на производстве, а также разбираться в материаловедении, технологии неразрушающего контроля. В-третьих, будущий работник ЦТД должен творчески подходить к решению задач, а таким качеством обладают, как правило, увлеченные люди. Именно поэтому в цехе диагностики достаточно творческих работников.

Анализ и прогноз

Жизнь ЦТД сегодня - это постоянная работа, выполнение задач, которые ставят перед цехом практически все подразделения завода. Цех-юбиляр непрерывно развивается. За последние несколько лет обновлено оснащение лаборатории металлов за счет приобретения современного оборудования для спектрального анализа, металлографии, механических испытаний. Постоянно улучшает-

ся оснащение остальных участков цеха, приобретены новые АЭ-система, ультразвуковые толщинометры, тепловизор, определитель диаметра арматуры в бетоне и другие нужные приборы и оборудование.

ЦТД - работоспособная структура, даже начальники участков - это не только люди, занимающиеся организацией деятельности участков, но и действующие специалисты, которые ведут диагностику нарав-

не с подчиненными. Сотрудники цеха проходят серьезную профессиональную подготовку, которую подтверждают в ходе аттестаций в Независимых аттестационных центрах. А еще азотовские диагносты уже несколько лет подряд успешно выступают на Всероссийских конкурсах по неразрушающему контролю. Так, например, в 2018 году на Всероссийском конкурсе в Москве Андрей Медведев занял 2-е место по акустико-эмиссионному контролю, а Денис Малайков занял 2-е место по тепловому контролю.

ЦТД играет одну из ключевых ролей в обеспечении надежности оборудования и промышленной безопасности «Азота».

- В честь юбилея хочу пожелать цеху технической диагностики стабильной работы и дальнейшего развития. А еще желаю, чтобы ЦТД всегда ценили и уважали, - добавляет Андрей Казанцев.

Екатерина Чувва

АНДРЕЙ КАЗАНЦЕВ,
НАЧАЛЬНИК ЦТД:
«МЫ ПОНИМАЕМ ВСЮ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, КОТОРАЯ
НА НАС ВОЗЛОЖЕНА И
СТАРАЕМСЯ СПРАВЛЯТЬСЯ
С ПОСТАВЛЕННЫМИ
ЗАДАЧАМИ ПРИ ЛЮБЫХ
ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ»



ПРЕМЬЕРЫ

ПОДАРОК К РЕМОНТАМ

В ремонтно-механическом цехе (РМЦ) идет пуско-наладка нового станка.

Автоматическая наплавочная установка для ремонта запорной арматуры в настоящее время уже смонтирована на позиции в отделении высокого давления РМЦ. Сейчас ее пуско-наладкой занимается специалист компании-изготовителя – ЗАО «Пензенское конструкторско-технологическое бюро арматуростроения». Одновременно работе на новом оборудовании обучаются азотовские ремонтники.

Основная задача новой установки – автоматизировать ремонт арматуры, который ранее производился в цехе вручную с помощью сварочного аппарата. Новинка позволит

значительно увеличить производительность и качество труда. Помимо этого, станок работает в двух режимах, осуществляя наплавку как с помощью флюса, так и при помощи аргона. Планируется, что на новом оборудовании будут работать два газоэлектросварщика.

– Впереди у завода большой капитальный ремонт и новый станок станет хорошей помощью для специалистов нашего подразделения, – говорит начальник отделения высокого давления Сергей Дахин. – Будем надеяться, что автоматическая установка существенно ускорит нашу работу.

Кира Дроздова



НАДЕЖНАЯ ПОМОЩНИЦА

Подарком к 369-му Дню рождения противопожарной службы России для личного состава пожарно-спасательной части №18, которая дислоцируется на территории кемеровского «Азота», стала современная пожарная автоцистерна на базе шасси КамАЗ 43253.



Новая пожарная машина «Азота» на базе шасси КамАЗ 43253 – единственная в Кузбассе

Пожарных машин такого уровня надежности и мощности в Кузбассе больше нет. Таким образом, в техническую модернизацию ПСЧ было вложено порядка 5,5 миллиона рублей.

Новая пожарная машина превосходит свою предшественницу вдвое по мощности автомобильного двигателя, почти на треть – по объему запаса воды в цистерне и на 50% по мощности подачи воды для тушения.

– Новая пожарная машина будет более надежной и в смысле долговечности службы. Она сконструирована по современным стандартам

качества, с использованием современных коррозионноустойчивых материалов. В данном случае применена так называемая «алюминиевая технология» (АТ). Это значительно увеличивает срок службы цистерны, палубы и кабины для боевого расчета. Гарантия на эксплуатацию цистерны составляет 30 лет. Для сравнения скажу, что раньше ремонтировать цистерны от протечек мы начинали после первого года службы автомобиля, – рассказывает Дмитрий Сатункин, начальник пожарно-спасательной части №18.

В современной машине установлены штатные пеналы для хранения боевого снаряжения и дыхательных аппаратов. Кабина для боевого расчета оборудована съемными сиденьями и встроенными креплениями для дыхательных аппаратов. Ступени и поручни кабины выдвигаются автоматически и обеспечивают свободную посадку и выход пожарных в полной боевой экипировке.

Современная мощная и надежная машина придет на смену сконструированной на базе ЗИЛ противопожарной автоцистерны 1989 года выпуска. Кроме «новичка» в парке ПСЧ №18 боевое дежурство будет нести еще одна пожарная машина на базе КамАЗ 2012 года выпуска, а также ЗИЛ-130 1990 года выпуска.

ДМИТРИЙ САТУНКИН,
НАЧАЛЬНИК ПЧ-18:
«ТАКАЯ МОЩНАЯ МАШИНА
ДОЛГО ВЕРОЙ И ПРАВДОЙ
БУДЕТ СЛУЖИТЬ НЕ ТОЛЬКО
ЗАВОДЧАНАМ, НО И ВСЕМ
ЖИТЕЛЯМ КЕМЕРОВА И
КЕМЕРОВСКОГО РАЙОНА»

”

– Большое спасибо руководству «Азота», лично генеральному директору Игорю Геннадьевичу Безуху, заместителю генерального директору по промышленной и экологической безопасности Сергею Геннадьевичу Герасимову, а также начальнику сектора по ГО и ЧС Владиславу Александровичу Рагулину за проделанную работу, за такой замечательный подарок для нашей части. Уверен, такая мощная машина долго верой и правдой будет служить не только заводчанам, но и всем жителям Кемерова и Кемеровского района, – поблагодарил Дмитрий Сатункин.

Юлия Попова

КСТАТИ



ВНИМАНИЕ!
ОСОБЫЙ ПРОТИВОПОЖАРНЫЙ
РЕЖИМ

С 15 апреля по 15 июня в Кемеровской области установлен особый противопожарный режим.

Эта ежегодная мера направлена на укрепление пожарной безопасности, защиты жизни и здоровья граждан и материальных ценностей от пожаров. На период ее действия устанавливаются дополнительные требования пожарной безопасности, предусмотренные законом. В этот период следует оградить себя и свою семью от посещения лесов, полей, если нахождение в этих зонах не является для вас трудовой деятельностью. Также необходимо приостановить использование мангалов и иных приспособлений для тепловой обработки пищи с помощью открытого огня. Помимо вышеперечисленного, не стоит разводить костры, сжигать мусор, траву, листья и другие отходы, которые находятся на территории частных жилых домов и дачных участков.

Статистика говорит, что в девяти случаях из десяти причинами пожаров на природе являются брошенные непотушенные костры, окурки и спички, сжигание сухой травы. В жаркую, сухую погоду достаточно искры, чтобы вспыхнул огонь, особенно в хвойном лесу.

Напомним, за нарушение требований пожарной безопасности в условиях особого противопожарного режима предусмотрено наказание в виде административного штрафа: гражданам – от 2 000 до 4 000 рублей, должностным лицам – от 15 000 до 30 000 рублей.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ЛЮБОВЬЮ К ХИМИИ И ЖИЗНИ

Коллектив Центральной лаборатории от всей души поздравляет с Юбилеем ведущего инженера Ирину Дмитриевну Замаруеву!

Ирина Дмитриевна – человек по-настоящему верный своей профессии. 35 лет назад она, как говорится, по большой любви связала свою жизнь с химией и «Азотом». Трудлюбивая, ответственная, целеустремленная и талантливая, за годы работы она выросла профессионально от лаборанта до ведущего инженера Центральной лаборатории. Ее идеи стали основой для многих важных для завода проектов, направленных на улучшение продукции, экономию ресурсов и снижение экологической нагрузки. За многолетний труд Ирина Замаруева не раз награждалась почетными грамотами и благодарственными письмами предприятия. Она – «Кадровый» и «Заслуженный азотовец».

А кроме того, Ирина Дмитриевна – чуткий, отзывчивый, позитивный человек, прекрасная жена, мама и бабушка. Коллектив Центральной лаборатории желает Вам улыбок, радости, любви, энергии, здоровья и большого счастья!





МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК



ЗНАЙ СВОИХ В ЛИЦО

КЛАССИКА - ВНЕ ВРЕМЕНИ!



Бояринцева Алина Евгеньевна

Должность на «Азоте»:

стажер специалиста Группы по оценке и развитию персонала

Должность в МС: вокалистка групп «Seven» и «Augur»

Трудовая деятельность на заводе у Алины началась сравнительно недавно, но девушка уже успела зарекомендовать себя как музыкальную сотрудницу. Без ее голоса не обходится ни одно корпоративное мероприятие.

Более 11 лет Алина занималась академическим вокалом, в ее копилке множество наград вокальных конкурсов. Теперь на заводе девушка исполняет песни в более популярном эстрадном жанре. Сначала Алина заняла место вокалистки в составе музыкального коллектива «Азота» «Seven», а позже начала петь в составе трио «Augur». Также Алина уже второй год подряд принимает участие в заводском конкурсе талантов. В 2017 году группа «Seven», вместе с Алиной, одержала победу в конкурсе «Таланты большой химии», в этом году наша героиня решила выступить сольно с композицией «Серенада» авторства австрийского классика Франца Шуберта. Ей удалось покорить сердца не только жюри конкурса, но и зрителей, за что Алина стала лауреатом первой степени, получив диплом и денежное вознаграждение.

В Молодежном совете «Азота» очень много талантливых людей. Каждый привносит что-то новое, особенное и интересное в жизнь предприятия. Сегодня в нашей постоянной рубрике мы расскажем вам о девушке, которая показала «Азоту», что такое классическое пение, о стажере специалиста группы по оценке и развитию персонала Алине Бояринцевой.

- Не ожидала, что стану победителем, - говорит Алина. - Для меня это очень волнительно и безумно приятно. Теперь участие в конкурсе «Таланты большой химии» станет для меня традиционным.

На вопрос, почему ее больше привлекает именно классическое оперное пение, а не более популярные направления, Алина отвечает, что классика – вне времени. Это настоящее искусство, которое требует большого труда, самоотдачи и терпения. Она признается, что работать еще есть над чем. Но кто знает, быть может, перед нами будущая оперная дива, тем более, что уже есть не только шикарные вокальные данные, но и звучная фамилия.

Работа на «Азоте» героине тоже очень нравится. Задача Группы по оценке и развитию персонала выявлять у работников предприятия потенциал для дальнейшего профессионального развития, помогать им увидеть возможности для карьерного роста.

- Работа с людьми это сложно и ответственно, но при этом и очень интересно, - говорит Алина Бояринцева. - В команде «Азота» я не так давно, но уже почерпнула много полезного в профессиональном плане, а также смогла применить на практике то, что преподавали в университете.

Яна Энгбрехт

БЛИЦ-ОПРОС

Что тебе дает Молодежный совет?

- Помогает развиваться и совершенствоваться в творчестве.

Я люблю «Азот», потому что...

- Это мое первое место работы. Оно приносит мне массу положительных эмоций!

Хочу, чтобы через 10 лет...

- Творчество на «Азоте» развивалось и процветало.



Алина Бояринцева (крайняя справа) - участница азотовской группы «Seven»



ДЕЛАЙ ДОБРО, БРО!

УВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ КОСМОС

Космическая эра для всего человечества началась 57 лет назад, после первого полета человека к звездам. Космонавты считались настоящими героями, каждого не просто знали по имени, на них стремились быть похожими, мечтали выйти в открытый космос. Были времена, когда романтика космической профессии потеряла актуальность, но нынешнее поколение маленьких землян снова стремится к звездам.



Изобразить как марсиане собирают грибы в невесомости - та еще задачка!

В этом убедились и активисты Молодежного совета нашего завода, которые решили в канун Международного дня космонавтики провести для ребят из подшефной школы-интерната №22 викторину и игры на космическую тему.

- Мы решили устроить для ребят познавательный праздник, - пояснила Наталья Мишина, активистка Молодежного совета

- Согласитесь, что дети лучше воспринимают информацию в игровой форме. Вот мы и решили устроить интерактив, так сказать, совместить приятное с полезным, разнообразить мальчишкам и девчонкам школьные будни, - добавила Екатерина Крепс, еще одна участница заводской молодежной организации.

Ребята с вниманием слушали рассказы о космонавтах и космосе. Шефы постарались максимально наглядно и ярко рассказать о биографии первого покорителя космоса Юрия Гагарина и о наших земляках - космонавтах

Алексее Леонове, Борисе Вольнове. После и дети, и взрослые поиграли в активные игры.

- Было интересно. Я много узнал нового о космосе и космонавтах: как они готовились к полету, что с ними происходило в космосе. Ведь я сам хочу быть космонавтом, - поделился своими впечатлениями Алексей Корнев, воспитанник школы-интерната №22

- А я хочу от всех наших ребят сказать спасибо заводчанам. Каждый раз они приезжают и устраивают для нас сюрпризы, дарят подарки. Большое всем спасибо!, - сказала Анастасия Молчанова, воспитанница школы-интерната №22

И действительно, праздник получился настоящим, ведь глаза ребят светились неподдельным интересом и счастьем.

Юлия Попова



СПОРТЗАЛ

СПОРТ - ДЕЛО СЕМЕЙНОЕ

Семья спортсмена Молодежного совета «Азота», слесаря-ремонтника цеха МТХ заняла третье место в районном конкурсе «Папа, мама, я - спортивная семья».

Придумать оригинальное представление, сдать нормы ГТО, поучаствовать в шуточных, но непростых конкурсах - вот лишь некоторые из заданий, которые предстояло выполнить конкурсантам. Однако Никулины, представившие жюри как «Суперсемейка», все испытания прошли достойно. В результате им удалось опередить многих соперников и занять почетное третье место. Алексей вместе с женой и детьми постоянно участвует в подобных сорев-



нованиях, ведь это не только хороший повод провести время с самыми близкими людьми, но и привить детям полезные привычки.

Екатерина Чуева



9
мая

НЕ ЗАБУДЬ!

Парад Победы на площади Советов
города Кемерово



СОЗВЕЗДИЕ ТАЛАНТОВ «АЗОТА»



В обычной жизни они аппаратчики, слесари-ремонтники, лаборанты и просто дети. Но раз в год они становятся настоящими артистами и показывают свои таланты в полную силу. Конечно же речь об азотовцах, их детях и традиционном заводском творческом конкурсе.

В этом году в творческом конкурсе «Таланты большой химии», который ежегодно проводится «Азотом», приняли участие 25 заводчан разных специальностей и их дети. Победителей определили в трех номинациях: «Вокал», «Хореография», «Оригинальный жанр».

Сначала был организован отборочный тур: в течение 2-х дней жюри определяло, кто из

претендентов пройдет в финал. В результате удалось отобрать 14 творческих номеров для финала. Гала-концерт конкурса «Таланты большой химии» состоялся 20 апреля на сцене дома культуры «Азот».

По итогам конкурса победители и призеры награждены дипломами и подарками. Лучшие номера победителей конкурса «Таланты большой химии» примут участие в праздничном

концерте, посвященном Дню химика, который состоится 25 мая 2018 года.

Специально для тех, кто не сумел побывать на этом ярком, удивительном шоу газета «За большую химию» предлагает фоторепортаж.

текст: Яна Энгбрехт

фото: Дмитрий Ярошук

► Мария Тахтобина зарядила всех энергичной народной песней. Не менее зажигательным было и танцевальное оформление номера.



► Дмитрий Яцей порадовал зрителей исполнением авторских песен о любви под гитару



► Семен Королев удивил всех исполнением песни на итальянском языке



► Завораживающий индийский танец исполнила Анна Закожурникова

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ТАЛАНТЫ БОЛЬШОЙ ХИМИИ - 2018»:

► Номинация «Вокал (дети)»:

1 место - Полина Мартьянова (12 лет), песня «Дорога домой» (папа - Константин Мартьянов, Производство капролактама);

2 место - Мария Тахтобина (10 лет), песня «Как у наших у ворот» (папа - Сергей Тахтобин, Проектное управление);

3 место - Семен Королев (10 лет), песня «Italiano» (мама - Юлия Королева, цех Карбамид).

► Номинация «Вокал (взрослые)»:

1 место - Алина Бояринцева (отдел по работе с персоналом), песня «Серенада»;

2 место - Андрей Шаров (цех Карбамид), песня «Расправь крылья»;

3 место - Лиана Хачатрян (ГСО), песня «По серпантину»
Михаил Протасов (отдел инвестиций), песня «С тобой».

► Номинация «Хореография (дети)»:

Анна Закожурникова (11 лет), танец «Индия» (папа - Вадим Закожурников, цех Аммиак-2).

► Номинация «Хореография (взрослые)»:

Валерия Любосеева (отдел по социальным вопросам), танец «Химия любви».

► Номинация «Оригинальный жанр (дети)»:

1 место - Виктория Фоминцева (8 лет), стихотворение «Цветик-семицветик» (бабушка - Нина Фоминцева, цех газового сырья);

2 место - Максим Кононенко (11 лет), стихотворение «Мужчина» (мама - Светлана Кононенко, цех серной кислоты).



► Весь вечер детей развлекали аниматоры в образах героев популярного детского мультфильма «Фиксики»


БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

НА ГРАНИ СИЛ И ЭМОЦИЙ

Спартакиада, посвященная 100-летию города Кемерово, продолжается. 14 апреля команды шести предприятий столицы Кузбасса встретились, чтобы выяснить, кто из них лучший в волейболе.



Первый этап волейбольной битвы проходил параллельно в спортзалах ПАО «КОКС» и Центра обучения кадров «Азота». Спортсмены выясняли, за какие места они будут бороться в финале. В результате первые позиции в своих подгруппах заняли коллективы «Азота» и «СГК». Но прежде чем выйти в финал, победителям первого этапа нужно было сразиться с серебряными призерами из параллельной подгруппы. Так «Азоту» достался серьезный соперник – команда ПАО «КОКС». Игра получилась очень напряженной, спортсмены не уступали друг другу

в мастерстве и попеременно вырывались в лидеры каждую минуту. В результате в двух схватках команде «Азота» удалось в буквальном смысле вырвать победу у оппонентов. Счет «Азот» : «КОКС» - 2:0. Дальше заводскую команду ждал решающий матч за 1-2 место с волейболистами «СГК». После двух напряженных игр «Азоту» так и не удалось победить соперника. В результате первое место на этапе «Волейбол» завоевала команда «СГК», оттеснив наших спортсменов на второе. Замкнула тройку лидеров сборная «КОКСа».

Екатерина Чуева

ШАХ И МАТ!

Следующим этапом Спартакиады к 100-летию города Кемерово стали соревнования по шахматам.

В интеллектуальную битву включились команды шести промышленных предприятий областной столицы. Честь нашего завода защищала тройка лучших шахматистов «Азота». В состав команды вошли Анатолий Кравцов, аппаратчик цеха Карбамид, Александр Степаненков, ведущий специалист Производственного отдела, а также Ирина Галушкина, начальник бюро Проектного управления.

В тихой, но напряженной борьбе наши шахматисты уступили лишь стратегам из «СГК». В результате тройка победителей на

этом этапе выглядит так: 1 место – «СГК», 2 место – «Азот», 3 место – «КОКС».

На данный момент результаты «Азота» в Спартакиаде среди промышленных предприятий города Кемерово следующие: 1 золотая медаль в лыжных гонках и 4 серебряные в мини-футболе, настольном теннисе, волейболе и шахматах. Хорошие шансы на победу у «Азота» остаются. Все решит финальный этап – сдача норм ГТО. Он состоится в конце мая.

Кира Дроздова



КАК РЫБЫ В ВОДЕ



Азотовцы сдали нормы ГТО по плаванию и поучаствовали в «Веселых стартах» на воде.

Спортивное мероприятие по традиции прошло в бассейне «Лазурный». В нем приняли участие около сотни заводчан. Однако решили сдать нормы комплекса «Готов к труду и обороне» по плаванию только 40 из них. Остальные принимали участие в конкурсе «Веселые старты на воде», результаты которого идут в зачет круглогодичной спартакиады «Азота», а также просто плавали в свое удовольствие. Что касается конкурса, то за звание победителя в нем и

заветные очки для своей команды боролись 9 производственных коллективов завода. Победителями состязаний стали самые ловкие, быстрые и сплоченные – команда цеха Лактам-2. Второе место заняли спортсмены из газоспасательного отряда, а замкнули тройку лидеров представители цеха Карбамид.

Яна Энгбрехт


КСТАТИ

Бассейн «Лазурный» подготовил для работников КАО «Азот» специальное выгодное предложение ко Дню химика! Более подробную информацию вы можете найти на внутреннем портале предприятия.

Лазурный
Губернский универсальный спортивный комплекс
источник здоровья и радости!
пр. Советский, 70 тел. 366-242
www.lazurniy.com


МОЕ ФИРМЕННОЕ


ДЛЯ ТЕХ, КТО НА ПП

«ПП» или «правильное питание» это не только полезно, но и модно. Следить за собой, заниматься спортом, заботиться о своем здоровье – это очень хорошее увлечение, и оно захватывает все больше людей. Рецепт ПП-блюда – Запеканка из куриного филе - с читателями газеты «За большую химию» поделилась инженер-проектировщик Проектного управления Татьяна Глагольская.

Приготовление:

Филе нарезать на маленькие кусочки и уложить в форму для запекания. Добавить соль и перец по вкусу.

Затем нужно взбить яйца с йогуртом или сметаной, добавить соль по вкусу и залить этой смесью филе. Сверху уложить кружочки помидора, посыпать тертым сыром и зеленью по желанию. Поставить в заранее разогретую

до 180-200 градусов духовку на 25-30 минут. Обратите внимание, что соус должен «схватиться». После этого вынимайте блюдо из духовки и в очередной раз убедитесь, что полезная еда может быть очень вкусной!

Приятного аппетита!

