

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

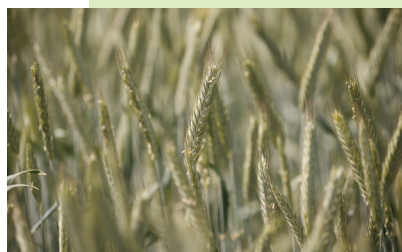
Кемеровское акционерное общество

№05 (2582) 30 МАРТА 2018 года

 ПЕРСПЕКТИВА

ЧТО КАПРЕМОНТ ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?

«Азот» активно готовится к ремонтной кампании 2018 года, которая стартует уже в мае. Об основных мероприятиях грядущего капремонта рассказали руководители производственных цехов предприятия (стр. 3)



2

Рецепт
здорового поля



4

День рождения
Аммиака- 1



7

Путевка в лето



ОФИЦИАЛЬНО

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

Мэр города Кемерово Илья Середюк поблагодарил работников «Азота» за активное участие в подготовке и проведении выборов президента Российской Федерации.

УВАЖАЕМЫЙ ИГОРЬ ГЕННАДЬЕВИЧ!

БЛАГОДАРИМ ЛИЧНО ВАС И ВЕСЬ ВАШ КОЛЛЕКТИВ ЗА ВЫСОЧАЙШУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, МАСШТАБНУЮ И ГРАМОТНУЮ РАБОТУ, СОХРАНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ОТКРЫТОСТИ И ЧЕСТНОСТИ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛИЛИ НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ ОРГАНИЗОВАТЬ И ПРОВЕСТИ В ГОРОДЕ КЕМЕРОВО ВАЖНЕЙШЕЕ ДЛЯ НАШЕЙ СТРАНЫ ПОЛИТИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ - ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ. БЕЗУСЛОВНО, ВСЕ ЭТО - РЕЗУЛЬТАТ ВАШЕГО ЛИЧНОГО ОТНОШЕНИЯ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМА, ГОСУДАРСТВЕННОГО ПОДХОДА К ДЕЛУ, УМЕНИЯ ВЫСТРОИТЬ ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ ЛЮДЬМИ, ПОКАЗАТЕЛЬ ИСКРЕННЕЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ КАЖДОГО СОТРУДНИКА ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СОЦИАЛЬНОЙ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ, БЛАГОПОЛУЧИИ КЕМЕРОВЧАН. МЫ ОЧЕНЬ ДОРОЖИМ НАШИМИ ПАРТНЕРСКИМИ ОТНОШЕНИЯМИ И НАДЕЕМСЯ НА ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО, СОВМЕСТНУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАЗВИТИЕ НАШЕГО ГОРОДА. УСПЕХОВ ВАМ ВО ВСЕХ НАЧИНАНИЯХ!

С УВАЖЕНИЕМ, ГЛАВА ГОРОДА КЕМЕРОВО ИЛЬЯ СЕРЕДЮК



ЦИФРЫ НОМЕРА

35

лет

исполнилось Совету ветеранов «Азота»

40

тысяч гектаров

полей удобрил ЦПЗ за год работы

382

ребенка

отдохнул в летних оздоровительных лагерях благодаря «Азоту»



УДОБРЕНО!

РЕЦЕПТ ЗДОРОВОГО ПОЛЯ

«Центр передового земледелия» (ЦПЗ) кемеровского «Азота» выходит на новый уровень оказания услуг клиентам – аграриям. В техническом арсенале предприятия с этого весеннего сезона появились современные автоматические пробоотборники почв немецкой фирмы «Duoprob».

Любой рачительный хозяин заинтересован в том, чтобы минеральные удобрения работали эффективно. А для этого необходим системный подход к анализу почв. И «Центр передового земледелия» теперь может его обеспечить.

Новое оборудование позволит оптимизировать процесс отбора проб. Это будет уже не ручной труд, как раньше, когда агроном шел в поле с лопатой. На взятие одной пробы потребуется всего 20-35 секунд. Причем взять ее можно с любой необходимой глубины от 10 до 60 сантиметров. Для удобства транспортировки оборудование установлено на автомобиль. Управлять установкой можно прямо из кабины с помощью пульта. Всего оборудовано три таких передвижных станции.

- Изучение взятых проб мы будем производить с помощью приобретенного лабораторного оборудования. Оценив

текущее состояние плодородия почвы, мы фактически будем выписывать «рецепт», сколько необходимо внести азота, фосфора и калия, чтобы добиться плановой урожайности на конкретно взятом участке поля, - поясняет Алексей Добрынин, агроном «Центра передового земледелия».

ДО НАСТОЯЩЕГО ВРЕМЕНИ УСЛУГИ ПО ОТБОРУ ПОЧВЫ В СИБИРИ ОКАЗЫВАЛО ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО «АГРОХИМИЧЕСКАЯ СЛУЖБА». ОНА ЗАНИМАЛАСЬ ЛИШЬ ИЗУЧЕНИЕМ СОСТОЯНИЯ ПОЧВ, И ЦПЗ ГОТОВ ТЕПЕРЬ ОКАЗЫВАТЬ ЭТУ УСЛУГУ.

Кроме того, ЦПЗ приобрел необходимое программное обеспечение, которое позволит составлять электронную карту обследуемого поля. На нее будет наноситься так называемая сетка отбора проб с GPS-привязкой. Это позволит год за годом формировать, а затем посезонно обновлять информацию о составе и состоянии почв полей.

Аграрии заинтересованы в получении таких точных данных. Ведь почва даже на одном участке неоднородна. Имеет разные зоны урожайности. Есть участки хорошей продуктивности, где удобрения дают высокую



▲ Новое оборудование позволит оптимизировать процесс отбора проб почвы.

отдачу. А есть зоны, к примеру, солончаки, где до начала внесения удобрений необходимо нормализовать кислотность почвы, и только затем заниматься внесением удобрений.

- Наши аграрии уже «созрели» для таких точных и разноплановых исследований. Скажу больше, запросы клиентов пока даже выше, чем наши возможности. Поэтому мы продолжаем поиск ресурсов, для того чтобы удовлетворить все потребности уже существующих и потенциальных заказчиков, - отметил генеральный директор «Центра передового земледелия» Рамиль Мужбатуллин. - Уже сейчас мы понимаем, что потребуется оценка полей не только с применением почвоотборников. Более точную картину покажут снимки с дронов и спутниковые карты полей. А значит, есть необходимость в приобретении такой

Итоги первого года работы ЦПЗ:

- Реализовано **6 500 тонн** жидких минеральных удобрений;
- - Внесено удобрений на поля общей площадью **40 тыс. га**;
- - Приобретено **10 агрегатов** для внесения жидкого аммиака;
- - Приобретено **40 емкостей** для транспортировки жидких удобрений.

Участие в выставках:

июль 2017 - День Сибирского поля (Алтайский край),
октябрь 2017 - Всероссийская агровыставка «Золотая осень» (Москва),
ноябрь 2017 - Выставка «АгроСиб» (Новосибирск).

информации. Это следующий этап в развитии услуг ЦПЗ.

Современные аграрии хотят управлять себестоимостью своей продукции. При наличии полных и достоверных сведений это вполне возможно.

Юлия Попова





ПЕРСПЕКТИВА

ЧТО КАПРЕМОНТ ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?

Кампания по проведению капитальных ремонтов на крупнотоннажных агрегатах в 2018 году стартует в мае. Первыми остановятся производство серной кислоты и цех Анон-3, поток В. Наиболее масштабные работы запланированы в цехе Аммиак-2 и на Карбамиде. Кроме ремонтных и монтажных служб подразделений «Азота» для выполнения специализированных работ будут привлечены подрядчики.

Аммиак-1

Недавно агрегат перешел на двухгодичный цикл капитальных ремонтов, поэтому после масштабных работ, проведенных здесь в прошлом году, технологическая пауза в этот раз составит всего несколько дней. Для сравнения, прежде такие остановки длились более месяца.

- Переход на двухгодичный цикл – задача, к решению которой наш коллектив шел последние несколько лет. И вот теперь уверенно можно сказать, что цель достигнута! Новый большой капитальный ремонт мы будем проводить лишь в 2019 году. Остановка агрегата в 2018 году будет связана с остановкой магистрального трубопровода, – отметил начальник цеха Аммиак-1 Геннадий Енютин.

Технологическая остановка позволит завершить работы по оборудованию класса технологического тренажера, о котором газета «За большую химию» писала ранее (№ 1 от 25.01.2018). Учебная аудитория, для отработки действий персонала, расположена в помещении, где установлен старый щит управления компрессором синтеза газа поз. 401. Оставшееся незадействованное оборудование демонтируют, а имеющиеся сети перенесут. Учебно-тренировочный класс начнет работать в полную силу.

ГЕННАДИЙ ЕНУТИН, НАЧАЛЬНИК ЦЕХА АММИАК-1:
«ПЕРЕХОД НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ЦИКЛ КАПИТАЛЬНЫХ РЕМОНТОВ – ЗАДАЧА, К РЕШЕНИЮ КОТОРОЙ КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА ШЕЛ ПОСЛЕДНИЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ. И ВОТ ТЕПЕРЬ УВЕРЕННО МОЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО ЦЕЛЬ ДОСТИГНУТА».



Аммиак-2

Здесь предстоит выполнить около десятка крупномасштабных проектов. Один из них – замена реакционных труб печи первичного риформинга поз. 107 на трубы с большим диаметром. Последний раз такую операцию на «сердце» агрегата проводили 12 лет назад. В общей сложности будет полностью заменено 504 трубы совместно с опорно-подвесными системами. Также будут полностью заменены футеровка радиантной зоны и передаточный коллектор. Шеф-монтаж проведут представители японской фирмы-производителя «KUBOTA Corporation».

Запланировано техпервооружение блока теплоиспользующих аппаратов печи



▲ Операторы ДПУ цеха Аммиак-1 Андрей Давыдов и Владимир Байгулов

первичного риформинга с заменой второй ступени пароперегревателя пара давлением 100 атмосфер. Необходимо будет демонтировать часть конструкции печи, чтобы извлечь старый и установить новый теплообменный трубчатый змеевик. В этой сложной операции будет задействована техника с большой грузоподъемностью, поскольку вес конструкции составляет почти 90 тонн.

О ж и д а е м ы й эффект – увеличение вдвое теплообменной поверхности, сокращение расхода природного газа, а также возможность увеличения производительности агрегата в перспективе.

- Одним из наиболее важных проектов в рамках предстоящего

ремонта является внедрение установки осушки азотоводородной смеси. Она позволит получать экономию не менее 0,06 Гкал на каждую тонну выработанного аммиака и повысить качество выпускаемой продукции, – отметил начальник отделения цеха Аммиак-2 Егор Жаворонков.

В период капитального ремонта запланировано проведение модернизации воздушного фильтра компрессора технологического воздуха поз. 402. На данный момент он (фильтр) физически изношен и не обеспечивает выполнения требуемых показателей, что негативно сказывается на технологическом процессе. Новый фильтр

французской компании «AAF International» по конструкции аналогичен проектному, но рассчитан на большую производительность.

Это лишь самые крупные пункты предстоящей работы на агрегате, большинство из которых курирует Управление капитального строительства. Помимо масштабных модернизаций запланированы: перегрузка катализаторов в четырех технологических аппаратах, установка современных систем регулирования на пяти паровых турбинах цеха, внедрение современной АСУТП и прочие мероприятия, направленные на повышение надежности и стабильности в процессе производства. Ремонт агрегата ориентировочно стартует 4 июля.

Цех №15

- В этом году ремонты планируется провести поочередно на каждом из агрегатов. На первом агрегате будет проведена замена подогревателя. На смену подогревателю из нержавеющей стали придет более надежный, титановый. Привлекать к работам будем цех по монтажу оборудования и металлоконструкций (ЦМОМ) и спецтехнику, – рассказал о предстоящей работе начальник цеха №15 Николай Овчинников.

Еще одна масштабная инженерная операция ждет 150-ти метровые выхлопные трубы цеха №15. Менять их будут частично – поясами, там, где металл подвергся коррозии или деформации.

Серьезная работа будет поручена специалистам цеха УГМ №3. Им предстоит провести ремонт комплексных машинных агрегатов КМА-2 и КМА-5, которые отвечают за работу всего агрегата.

Цех №13

На 2018 год в цехе намечены серьезные ремонтные мероприятия. Первый агрегат будет остановлен в июне, второй – в августе.

- Мы планируем заменить промывные тарелки аппарата ИТН. Последний раз такие работы производили около 20 лет назад. Исследования показали, что металл истончился, снизилось качество улавливания непрореагировавшего аммиака. Установка новых промывных тарелок повысит степень очистки выбросов в окружающую среду, – пояснил начальник цеха №13 Алексей Бондарев.

Это оборудование «Азот» заказал на заводе «КемеровоХиммаш». Для его специалистов это тоже относительно новый опыт. Будет изготовлено два комплекта, по 4 штуки на каждый из агрегатов. В конце мая – начале июня промывные тарелки должны доставить на «Азот».

В августе предстоит еще одна большая работа – замена титанового теплообменника (подогревателя азотной кислоты) на теплообменник из стали Sandvik – современный коррозионноустойчивый материал. Агрегат сейчас изготавливают во Франции специально для «Азота».

Карбамид

Уникальная для цеха Карбамид операция запланирована на ремонтную кампанию этого года. Предстоит провести техническую диагностику внутренней плакировки конденсатора пара поз. Е902.

- Эту работу в цехе будут производить впервые за всю его историю. Нужно извлечь трубный пучок весом 60 тонн из аппарата с помощью автокрана LIEBHERR и установить его на специальную опорную конструкцию. Ее изготовят монтажники ЦМОМ. Осложняет работу то, что аппарат установлен на отметке плюс 19 метров, – сказал Сергей Полухин, старший механик цеха Карбамид. – Обследованием состояния внутренней плакировки и труб будет заниматься цех технической диагностики.

Особо тщательного подхода потребуют ремонтные и монтажные операции по замене ротора, подшипников и уплотнителей центробежного компрессора. Эта ювелирная работа будет поручена коллективу цеха УГМ №3.

Запасные части, подшипники заказали у ООО «ТРИЗ». Это предприятие занимается раз-

работкой и изготовлением высококачественных подшипников, в том числе и для предприятий химической промышленности. «ТРИЗ» изготавливает их по индивидуальным габаритам, а затем осуществляет шеф-монтаж.

- Также мы планируем произвести ремонт реактора синтеза карбамида с заменой внутренней плакировки (так называется внутренняя защитная

поверхность аппарата). Такую работу в нашем цехе производят раз в два года. Сложность главным образом связана с габаритами реактора. Его высота 35 метров. Замену плакировки будем производить секторами, а затем с помощью аргоно-дуговой сварки производить монтаж. Работа поручена цеху специализированных работ, – пояснил Сергей Полухин.

Ремонтная кампания 2018 года, в сравнении с предыдущей, будет более масштабной. Предстоит выполнить работы значительной технической сложности и точности. Остановка по газу запланирована на 7 августа и продлится 96 часов. Завершатся капитальные ремонты 24 августа.

Тамара Есенкова





ПРОИЗВОДСТВО



Огромный организм

Аммиак-1 состоит из десяти основных блоков. Каждый из них можно назвать небольшим отдельным цехом, в котором происходит определенный химический процесс. За счет сжатия, разделения, нагрева, очистки из природного газа получают водород, а из атмосферного воздуха азот. На финальном этапе из этих двух веществ методом синтеза получают аммиак.

Контролирует работу всего этого гигантского агрегата коллектив из 140 человек, при этом на смене одновременно находятся около 15 специалистов. Это аппаратчики, операторы и старшие смены. Современные приборы контроля и управления делают это вполне возможным.

- Прежде управлять таким технологическим процессом было намного сложнее. Панель управления представляла собой огромный двадцатиметровый щит с массой выведенных приборов контроля давления, расхода, температуры, переключателями, тумблерами, кнопками. Сейчас рабочее место оператора ДПУ (дистанционного пульта управления) – это компьютер. В прошлом году мы сделали в плане оснащённости еще один шаг вперед: перешли с распределительной системы управления технологическим процессом фирмы «Siemens» на оборудование японской фирмы «Yokogawa», более точное и надежное, – пояснил начальник цеха Аммиак-1 Геннадий Енютин.

Ветераны цеха искренне удивляются и радуются позитивным переменам,

**ЗА 39 ЛЕТ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
АГРЕГАТА АММИАК-1
ВОЗРОСЛА С 1360 ДО 1750
ТОНН В СУТКИ**

Не машины, а люди

Но причина таких достижений и производственных успехов, конечно, не только в «умных машинах». Без опытных инженеров, ответственных операторов и аппаратчиков,

надежной ремонтно-наладочной группы вся эта техника была бы лишь грудой пластика и металла.

Параллельно с решением производственных задач руководство цеха серьезно занимается «кадровым вопросом». Ведется планомерная работа по обучению и переподготовке персонала. В цех не боятся набирать молодежь, только что окончившую вуз.

- Предоставляем возможность вчерашним дипломникам, грамотным ребятам, испытать

происходящим в цехе. Тех, кто вводил в строй агрегат, поражают уровень возможностей современной техники и, конечно, значительно возросшие нагрузки.

**В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ
КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА АММИАК-1
- 140 СПЕЦИАЛИСТОВ.
БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ - ЛЮДИ В
ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ**



На фото (слева направо) работники цеха Аммиак-1 Алексей Старовойтов, Руслан Устимец и Иван Сименец



до 35 лет), стабильно добивается высоких показателей. И все это благодаря людям. Они с интересом подходят к работе и душой болеют за общее дело.

Ярче будни

Постепенно даже такие напряженные трудовые будни для работников Аммиака-1 становятся ярче. В прошлом году этот цех стал одним из первых производственных подразделений предприятия, где начали воплощать новый проект колористических решений в оформлении завода. Здания, производственные объекты начали «одеваться» в яркие насыщенные краски.

- По-новому выглядит стадия синтеза, блок №9, печь риформинга и 80-метровый факел. Частично начали покраску блока №3 стадии МДЭА-очистки. Есть на территории цеха и свой арт-объект – химическая реторта, которая очень вписывается в этот проект. К концу лета 2018 года завершится ремонт административно-бытового корпуса, – отметил Алексей Скороходов.

Но на достигнутом результате коллектив Аммиака-1 не планирует останавливаться. Уже сейчас специалисты цеха и завода задумываются над тем, чтобы увеличить объем производства аммиака до 2000 тонн в сутки. Это необходимое условие для наращивания выпуска кемеровским «Азотом» конечных видов продукции: аммиачной селитры и карбамида. И эти цели вполне достижимы.

Юлия Попова.



Оператор ДПУ цеха Аммиак-1 Андрей Давыдов



Факты о цехе Аммиак-1:

Строительство агрегата постоянно освещалось в специальном выпуске областной газеты «Кузбасс».

В строительстве одновременно принимали участие свыше 2000 человек.

Первый состав цеха был сформирован из представителей практически всех действующих на тот момент производств и цехов завода. Средний возраст работников был моложе 40 лет.

По итогам трудного, но успешного пуска агрегата строители и работники цеха были отмечены правительственными наградами: Орденом Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета» и многими другими.

90-е годы стали испытанием для коллектива. В 1994 году он был остановлен на консервацию по техническому состоянию. Запустить в работу агрегат удалось в конце 1996 года. Через три месяца он был остановлен из-за отсутствия сбыта и не работал до конца апреля 1999 года.

ФОТОФАКТ

**Проект из «Сколково» для «Азота»**

На «Азоте» с рабочим визитом побывали представители компании «Визитек» – резидента ИТ-кластера Фонда «Сколково». Цель визита – обсуждение проекта по внедрению интеллектуальной системы безопасности (ИСОБС) на нашем предприятии. Компания «Визитек» является ее разработчиком.

ЮБИЛЕИ

70 ЛЕТ КОМФОРТА И УЮТА

Строительство «Азота» было связано не только с возведением агрегатов, цехов, прокладкой трубопроводов и линий коммуникаций. Параллельно развивалась и социальная сфера предприятия. В марте со дня ее основания исполнилось 70 лет.



Тогда, на заре истории химкомбината, активно строилось жилье для работников предприятия и детские садики для их детей. Благодаря «Азоту» вырос Предзаводской поселок на 2,5 тысячи жителей. А еще в областном центре появились магазины, поликлиника, городские автодороги, трамвайные пути и стадион «Химик». Немного позднее социальная сфера «Азота» приросла турбазой, профилакторием, общежитиями. Был построен Дворец культуры, школа, пожарная часть, здание технического училища №3 и заводского учебного центра.

Социальная сфера «Азота» сегодня, конечно, не имеет прежних общегородских масштабов. Но она продолжает оставаться значимой, ведь ее специалисты решают не производственные, но от этого не менее важные задачи. В ведении соцсферы «Азота» два общежития и база отдыха. В общежитиях проживают около 400 человек. Что касается любимого всеми заводчанами места отдыха – турбазы «Березово», то в течение летнего сезона 2017 года здесь отдохнули около 1000 работников предприятия и членов их семей.

В этом году порядка 6 миллионов рублей будет направлено на ремонт фасада первого корпуса и столовой, полностью будут заменены деревянные оконные рамы на современные пластиковые стеклопакеты, установят новые входные двери. Первые отдыхающие откроют очередной «березовский» сезон 4 июня. У заводчан будет возможность приобрести десятидневные путевки и путевки выходного дня.

– Мы приглашаем заводчан на нашу базу отдыха. Как всегда будет действовать лодочная станция, корт для большого тенниса. На нижней террасе зоны отдыха мы установим шезлонги и новые качели, теперь их станет на пять больше. А еще планируем приобрести новый уличный детский игровой комплекс, – рассказал о предстоящей работе базы отдыха «Березово» Виктор Ульянов, начальник службы Управления социальной сферой. – В канун праздника от всей души поздравляю работников соцсферы «Азота», желаю успехов в труде и крепкого здоровья.

Тамара Есенкова

ЭКОЛОГИЯ

В ЧИСЛЕ ДВУХ МИЛЛИАРДОВ

Ежегодно, в последнюю субботу марта, Всемирный фонд дикой природы проводит природоохранную акцию – Час Земли. Такое крупное промышленное предприятие, как кемеровский «Азот», является постоянным участником этого важного экологического мероприятия, которое в нашей стране проходит с 2009 года.

Его суть заключается в том, что в вечернее время, на час, участники акции отключают электроприборы, за исключением жизненно и промышленно важных. Это возможность не только сэкономить электроэнергию, но и привлечь внимание общественности к проблеме изменения климата и экологии нашей планеты.

На нашем заводе с половины девятого до половины десятого вечера 24 марта было отключено световое оформление зданий и прилегающей территории. Погрузилась в темноту стена на транспортной развязке перед заводом, не светилась надпись «Азот» над центральной проходной, были отключены фонари на площади перед заводоуправлением, а также погашено незадействованное в основном технологическом процессе освещение на



производственной площадке предприятия. Таким образом, были сэкономлены ресурсы на выработку 12 кВт электроэнергии.

По всему миру в акции приняли участие свыше 2 миллиардов людей.

Тамара Есенкова

КОГДА МОЛОДЫ ДУШОЙ

В марте 35-летний юбилей отметил и заводской Совет ветеранов. В 1983 году в его актив вошли 17 человек из числа бывших фронтовиков и еще 4 члена старейшин завода. На учете в ветеранской организации на тот момент состояло 872 участника Великой Отечественной войны.



Через девять лет, в 1992 году было решено создать единый Совет ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов труда предприятия. Тогда в его состав вошли 2 700 человек.

Как и в далекие 80-ые годы, так и в наши дни трудовой коллектив «Азота» остается самым многочисленным в городе. Такой же солидный статус у ветеранской организации завода. Сейчас она объединяет свыше 4 тысяч неработающих пенсионеров. Актив Совета при содействии руководства предприятия, профсоюзного комитета и Молодежного совета оказывает помощь всем заслуженным людям. А это каждодневная и кропотливая работа, требующая ответственности и терпения, выдержки и такта, доброты и любви к людям. Случайный человек здесь не задержится, потому что работа с людьми – самая трудная.

С 2012 года, со времени прихода нового собственника в лице компании «СДС», ветеранская организация переехала в новое благоустроенное

помещение. Теперь она располагается в здании заводского Центра обучения кадров. Здесь провели ремонт, оснастили кабинеты современной оргтехниккой, мебелью, спортивным инвентарем. Одним словом, ветераны чувствуют себя равноправными членами большой и дружной рабочей семьи. Но самое главное, все ветераны-заводчане вот уже седьмой год получают дополнительные льготы, действующие на всех предприятиях холдинга.

В разные годы председателями заводского Совета ветеранов были участники Великой Отечественной войны, труженики тыла, орденосносцы, заслуженные работники нашего предприятия.

С 2011 года и по настоящее время работа Совета ветеранов Кемеровского акционерного общества «Азот» признана одной из лучших среди советов ветеранов предприятий города Кемерово. А еще, несмотря на солидный возраст, заслуженные люди предприятия по-прежнему всей душой болеют за производство, за родной «Азот».

Юлия Попова

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ВETERANОВ НА «АЗОТЕ»:
 – СУБСИДИРОВАНИЕ КОММУНАЛЬНЫХ РАСХОДОВ;
 – АДРЕСНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ;
 – ДОПЛАТЫ К ПРАЗДНИКАМ;
 – БЕСПЛАТНОЕ САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ;
 – КУЛЬТУРНЫЙ И СПОРТИВНЫЙ ДОСУГ;
 – ПОСЕЩЕНИЕ ВETERANОВ ВОЙНЫ, ТРУДА И ЮБИЛАРОВ СТАРШЕ 70 ЛЕТ.



МОЛОДЁЖНЫЙ ВЕСТНИК



ЗНАЙ СВОИХ В ЛИЦО

ЧЕЛОВЕК-УЛЫБКА



Сегодня в нашей постоянной рубрике азотовец, который по-настоящему влюблен в свою профессию, а еще это постоянный участник различных молодежных заводских мероприятий и, как его называют товарищи, настоящий Человек-улыбка. Знакомьтесь: Леонид Лоскутов.

Для Леонида «Азот» - это второй дом, он всегда приходит на работу, как на праздник. По профессии Леонид электрогазосварщик - работа сложная, ответственная и, по утверждению нашего героя, тем и интересна.

- Я счастлив и горжусь тем, что нашел себя в этом деле, - рассуждает молодой человек.

Для него важно, чтобы каждый шов на металле, который он выполнил, был не просто идеальным с технической точки зрения, но еще и выглядел эстетично. Пожалуй, можно сказать, что свою работу Леонид всегда выполняет качественно, обстоятельно и с душой, а главное, не собирается останавливаться на достигнутом уровне профессиональных навыков и мастерства. Ближайшие планы - получить высшее образование, чтобы уже с полным правом передавать свои знания новым поколениям заводчан, ведь с «Азотом» Леонид планирует связать всю свою трудовую биографию.

За 6 лет работы на предприятии Леонид не только «рос» профессионально, но и принимал активное участие во множестве мероприятий. И если не получалось быть участником, то в роли болельщика и зрителя Леонид старается быть всегда.

Яна Энгбрехт

БЛИЦ-ОПРОС

Что тебе дает Молодежный совет?

- Общение, новые знакомства, а также придает уверенности в своих силах.

Я люблю «Азот», потому что...

- Здесь масса возможностей для самореализации.

Хочу, чтобы через 10 лет...

- Я мог передавать свои профессиональные знания новому поколению заводчан и сам развивался в своей профессии.



PARTY

ПРИВЕТ ИЗ ТАГИЛА

Активистка Молодежного совета «Азота» Екатерина Крепс побывала на Шестом Всероссийском форуме рабочей молодежи.



Масштабное мероприятие состоялось в марте в городе Нижний Тагил Свердловской области. Кемеровскую область на форуме представляли 7 делегатов от крупнейших предприятий региона. В том числе на форум отправились молодые специалисты из «Евраз-ЗСМК», «СУ-ЭК-Кузбасс», «Черниговец», «Северный Кузбасс». От лица КАО «Азот» на форуме побывала специалист отдела по социальным вопросам, активистка Молодежного совета Екатерина Крепс.

Открытие форума состоялось в цехе предприятия «Уралвагонзавод». Помимо молодежи в нем приняли участие полпред президента в Уральском федеральном округе Игорь Холманских, руководитель Федерального агентства по делам молодежи Александр Бугаев, первый заместитель губернатора Свердловской области Алексей Орлов. В течение нескольких дней делегаты от предприятий страны принимали активное участие в образовательной программе форума, которая включила в себя тренинги, дискуссии и лекции по актуальным направлениям деятельности Молодежных организаций.

- Впечатлений, полезной информации и знакомств после форума масса, - рассказывает Екатерина Крепс. - Тренинги в рамках мероприятия шли по шести направлениям. Я посетила трек «Социальная инициатива». Здесь ребята делились информацией по организации

самых разных мероприятий на предприятии. Могу сказать, что в этом плане «Азот» гораздо опытнее многих, но все-таки нам есть чему поучиться. Есть новые идеи, для того, чтобы сделать жизнь азотовцев еще интереснее.

В церемонии закрытия Шестого Всероссийского форума рабочей молодежи принял участие президент Российской Федерации Владимир Путин, который в этот день находился с рабочим визитом в Свердловской области. Президент пообщался с молодежью и ответил на все прозвучавшие вопросы.

Екатерина Чувва



Группа делегатов из Кузбасса. Наша Катя Крепс - крайняя справа.



КОНКУРС

БАРЫШНЯМ И ЗАЩИТНИКАМ

Молодежный совет при поддержке профкома организовал конкурс открыток, в котором приняли участие 60 детей работников завода.



Согласно условиям творческого состязания открытки ребяташки готовили к двум праздникам «День защитника Отечества» и «Международный женский день». Всего для участия в конкурсе дети подготовили 87 работ - ярких, необычных, а порой удивительных. После обсуждения жюри конкурса назвало победителей.

Ребята получили почетные грамоты, сладкие призы, настольные игры, а также денежное вознаграждение в размере двух тысяч рублей.

Открытки, которые принимали участие в номинации «23 февраля», были торжественно вручены ветеранам «Азота» на мероприятии ко Дню защитника Отечества. Открытки к 8 марта украсили тематическую выставку на втором этаже заводоуправления.

Автор - Ульяна Дешевых



Автор - Артем Соловьев

В номинации «открытки к 23 февраля» победили:

В категории от 3 до 7 лет - Артем Соловьев (папа - Сергей Соловьев, УГМ № 3).

В категории от 8 до 10 лет - Алина Глазун (мама - Ольга Глазун, Управление по качеству).

В категории от 11 до 16 лет - Степан Ильин (мама - Елена Ильина, цех благоустройства).

В номинации «открытки к 8 марта» победили:

В категории от 3 до 7 лет - Алена Сухолитко (папа - Петр Сухолитко, Аммиак-2).

В категории от 8 до 10 лет - Ульяна Дешевых (мама - Виктория Дешевых, Производственный отдел).

В категории от 11 до 16 лет - Виктория Федулова (мама - Светлана Спиридонова, цех теплоснабжения).

Яна Энгбрехт



10
апреля

НЕ ЗАБУДЬ!

Начало отборочного этапа конкурса «Таланты большой химии»



ОБРАЗОВАНИЕ

«АЗОТ» ВПЕЧАТЛЯЕТ

Такие вложения не требуют весомых финансовых затрат, но дивиденды они приносят высокие. Подбор и подготовка будущих кадров – работа, которая является фундаментом дальнейшего развития предприятия.

На «Азоте» служба по персоналу решает эту задачу одновременно в нескольких направлениях. Периодическое обучение и повышение квалификации персонала, переподготовка сотрудников – эти программы касаются многотысячного коллектива предприятия. Но не менее важная задача – заинтересовать молодежь профессией химика.

Специалисты заводского Центра обучения кадров устраивают для старшеклассников экскурсии на территорию «Азота». Ребятам предоставляется возможность своими глазами оценить мощь крупнейшего за Уралом химического производства.

На днях очередные группы кемеровских школьников побывали на территории нашего предприятия. Ребятам провезли на заводском автобусе по главным промышленным площадкам «Азота». Показали крупные производственные объекты и цеха, рассказали о продукции, которую здесь производят и о планах развития завода, которые, возможно, уже они сами, как работники предприятия, будут воплощать в жизнь.

Традиционно школьники посещают Музей истории и трудовой славы «Азота».

– Ребят, конечно, больше всего привлекает та часть экспозиции, где представлены макеты цехов, установок, агрегатов. Приятно, что парни и девчата задают вопросы, искренне интересуются историей, удивляются масштабам производства и его достижениям. Мы со своей стороны стараемся совершенствоваться. Недавно начали работу по подготовке обучающих фильмов, рассказывающих об особенностях основных заводских профессий, – говорит заведующая Музеем истории и трудовой славы Ирина Коваль.

В этот раз, кроме знакомства с экспозицией, у ребят была возможность пообщаться с заслуженным ветераном предприятия, бывшим главным механиком Владимиром Васильевичем Маликовым.

Владимир Васильевич рассказал о том, как развивался завод, как складывался крепкий коллектив, быть частью которого всегда было и будет большой ответственностью и честью. И, конечно, ответил на вопросы школьников.

ЗА ТРИ МЕСЯЦА 2018 ГОДА МУЗЕЙ «АЗОТА» ПОСЕТИЛИ ОКОЛО 300 СТАРШЕКЛАССНИКОВ



– Раньше я думала, заводы такие предприятия, где очень опасно работать с точки зрения здоровья. Сегодня была очень удивлена, когда узнала, какое огромное внимание уделяется вопросам экологии на «Азоте», какие большие средства вкладываются, чтобы производство было безопасным для работников и горожан. Теперь я иначе смотрю на завод, и вполне возможно, что буду поступать в вуз на профильную специальность, – говорит Алиса Лехнер, ученица 10 класса школы №85 города-спутника Лесная поляна.

– В музее есть книга отзывов, в которой до нас расписывались еще пионеры, которые посещали музей много лет назад, представители иностранных делегаций. Есть записи на немецком, на французском и других языках. Своими впечатлениями о заводе, музее делились даже космонавты. Я и наши ребята очень впечатлены. Вот и мы решили написать несколько слов в благодарность за интересную экскурсию, – добавляет Гордей Шаповалов, ученик 10 класса школы №85 города-спутника Лесная поляна.

Юлия Попова



НА ЗАМЕТКУ

ПУТЕВКА В ЛЕТО



Еще буквально несколько месяцев, и лето вступит в свои права, по крайней мере, по календарю. Уже сейчас перед родителями встает вопрос – как организовать летний отдых своих детей?

Леса, горы и море

В 2018 году руководство «Азота» на организацию детского отдыха направит около 8 миллионов рублей. Детям сотрудников «Азота» в летнем сезоне откроют свои двери 5 оздоровительных лагерей. 345 девочек и мальчишек отправятся отдыхать в санаторий «Танай», в Шерегеш, в детские оздоровительные лагеря «Пламя» и «Космос». Еще 37 ребят побывают в лагере «Жемчужина» на берегу Черного моря.

Ведущий специалист отдела по социальным вопросам Светлана Пулукчу поделилась полезной информацией для родителей, которые собираются отправлять детей на отдых.

Необходимые документы

Для направления ребенка в оздоровительный лагерь необходимы следующие документы:

- справка по форме N 079 У (для детей, выезжающих по оздоровительным путевкам на 14 дней);
- справка об эпидемиологическом окружении (за 3 дня до заезда);
- копия страхового медицинского полиса;
- копия сертификата о профилактических прививках (прививка от клещевого энцефалита);
- письменное информированное согласие от родителя ребенка на оказание медицинской помощи.

Правила для всех

Не допускается пребывание на территории детского оздоровительного лагеря посетителей, в том числе законных представителей детей вне специально установленных мест. (СанПиН 2.4.4.3155-13).

Встречи детей с посетителями, в том числе с законными представителями детей, проводятся в выходные дни в специально установленном месте.

Что нужно взять с собой ребенку?

Количество вещей не должно превышать разумных пределов, и они должны быть удобными, практичными и функциональными.

В первую очередь ребенку необходимо иметь предметы личной гигиены:

- зубную щетку и зубную пасту;
- туалетное мыло (и мыльница к нему);
- мочалку;
- шампунь, гель для душа;
- при необходимости для девочек гигиенические средства;
- при необходимости для мальчиков бритвенный станок и пену для бритья;
- расческу;
- защитные средства

«от» и «для загара», средства от солнечных ожогов;

- средства защиты от насекомых (комаров).

В курортном стиле

Также позаботьтесь о гардеробе, который поможет вашему ребенку провести отдых комфортно. При себе он должен обязательно иметь:

- головной убор;
- рубашки, шорты, майки – по 2 штуки;
- обувь – 2 пары + тапочки для пляжа, кроссовки;
- купальник или плавки – 2 шт.;
- свитер, брюки, ветровка – на случай прохладной погоды;
- выходной костюм для праздников и дискотек;
- несколько смен белья и носков, пляжное полотенце.

Все вещи нужно разместить в рюкзаке или спортивной сумке, чтобы в руках не было большого количества сумочек и пакетов.

Яна Энгбрехт



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

ЮБИЛЕЙ В СПОРТИВНОМ СТИЛЕ

В феврале стартовала Спартакиада среди коллективов предприятий, организаций и учреждений города Кемерово, посвященная его 100-летию. «Азот» собрал свою команду, чтобы помериться силами с сильнейшими коллективами столицы Кузбасса.

Первой соревновательной дисциплиной стали «Лыжные гонки». Соревнования по этому виду спорта прошли 19 февраля. Согласно правилам для участия в состязании необходимо было выставить 4 спортсмена: 2 мужчины и 2 женщины. В результате именно азотовская четверка уверенно обогнала всех соперников. В ее составе победу заводу принесли Анастасия Лядова, Тамара Харитоновна, Роман Рыбалов и Виталий Токарев.

Следующим соревновательным видом спорта стал мини-футбол. 17 марта состоялась отборочный групповой этап в рамках этой дисциплины. В нем приняли участие семь спортивных коллективов. Встреча с командой «Химпрома» завершилась победой азотовцев. Следующая встреча с футболистами Кемеровского филиала «Сибирской генерирующей компании» стала победной для наших соперников. Из семи команд-участниц в финал вышли четыре, в том числе и сборная «Азота». 24 марта состоялся финальный этап. Наши футболисты боролись за первенство с сильнейшими командами «Кемеровского механического завода» и ПАО «КОКС». В результате азотовцы заняли второе место, уступив лидерство «КОКСу».

Что касается следующего этапа спартакиады - настольного тенниса, то он состоится



▲ **Роман Рыбалов помог завоевать для «Азота» очередную победу**

31 марта в клубе по месту жительства «Союз», расположенном по адресу проспект Ленинградский, 23а. Кроме того, в рамках спартакиады также пройдут соревнования по волейболу, шахматам и сдаче норм всероссийского комплекса ГТО.

Юлия Попова



▲ **В мини-футболе азотовцы оказались на 2 месте, уступив первое команде ПАО «КОКС»**



«СДС» VS «ПМХ»

Азотовцы в составе сборной «СДС» встретились в спортивной битве с работниками «Промышленно-металлургического холдинга» («ПМХ»).

Идея проведения соревнований между коллективами двух многоотраслевых компаний родилась 1 марта на встрече, которая состоялась в Москве между руководством «Сибирского Делового Союза» и компании «ПМХ».

В состав сборной ХК «СДС» вошли работники кемеровского «Азота». Соревнования решено было провести в два дня, в течение которых определились сильнейшие в мини-футболе, перетягивании каната, женском и мужском хоккее в валенках.

Силы коллективов оказались равны, победила, как принято говорить в таких ситуациях, дружба. Игры получились интересными, насыщенными, а борьба честной и бескомпромиссной.

В мини-футболе победу со счетом 2:1 одержала сборная «СДС», ее костяк составили пред-

ставители «Азота». В перетягивании каната сильнее оказались атлеты из «Промышленно-металлургического холдинга».

По итогам встречи женских сборных с минимальным перевесом 1:0 победу одержали хоккеистки «ПМХ». Реванш взяли мужчины «Сибирского делового Союза». Матч завершился со счетом 3:0.

Участники и зрители отзывались о соревнованиях, как о замечательном празднике. В такие минуты по-настоящему гордиться тем, что наши люди умеют отлично трудиться, и правильно отдыхать, горячо сражаться на спортивных площадках и от души «болеть» за своих.

Тамара Есенкова



▲ **Женский хоккей для команды «Азота» был в новинку**



МОЕ ФИРМЕННОЕ



ЛАГМАН С КУРИЦЕЙ ПО-ДОМАШНЕМУ

Хотите узнать, как приготовить лагман нетрадиционным способом? Сегодня в нашей рубрике своим рецептом делится делопроизводитель отдела делопроизводства Анастасия Саркисян.

Ингредиенты:

Куриное филе - 500 гр.;
Лапша - 160 гр.;
Лук - 2 шт.;
Морковь - 1 шт.;
Помидоры - 2 шт.;
Болгарский перец - 1 шт.;
Томатная паста - 1 ст. ложка;
Оливковое масло - 2 ст. ложки;
Соль, черный перец - по вкусу.

Приготовление:

Куриное филе нарезать на кусочки, лук - кубиками, морковь и перец - пластинами, помидоры - кубиками, можно снять кожицу.

Мясо обжарить в масле до появления небольшой золотистой корочки, главное не пересушить его. Посолить.

Пассировать лук, морковь и перец вначале отдельно друг от друга. Затем смешать овощи вместе. Добавить к ним помидоры и тушить еще немного. Далее идет томатная паста и немного

кипяченной воды. Все перемешать и дать потушиться еще пару минут. Посолить.

В глубокую кастрюлю переложить обжаренное мясо и залить его овощами в томате. При необходимости добавить кипяченую воду. Солить и перчить на свое усмотрение. Можно добавить и другие приправы, которые вы любите. Прокипятить вся эта вкуснятина должна минут 10.

После этого нужно отварить лапшу. Если вы используете «гнезда», тогда обязательно в воду, где они варятся, добавьте чайную ложку масла (растительного или оливкового).

Готовую лапшу разложить по тарелкам, сверху полить овощной подливой с куриным мясом. Можно добавить рубленую зелень. Вкусный лагман с курицей готов!

Приятного всем аппетита!

