

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ



**Игорь Безух, генеральный директор
КАО «Азот»:**

«Развитие производства — цель, к которой мы идем» (подробнее об итогах работы завода в 2016 году и планах на будущее читайте в специальном интервью на стр. 4-5)



Процветания — «Азоту», плодородия — Земле Кузнецкой! С НОВЫМ ГОДОМ!

В преддверии Нового года на КАО «Азот» в цехе №13 получена миллионная тонна аммиачной селитры. Производство выработало такое количество продукции за год впервые с момента пуска. Подробнее на стр. 2

СДС Азот
№22 (2554)
29 ДЕКАБРЯ 2016 года

Юбилейный год
завершают награды



4

Новый автопарк
«Азота»



5

Самый детский
праздник



6

Символ года
и не только



7

Уважаемые заводчане!

2016 год ознаменовался для Кемеровского акционерного общества «Азот» рядом важных событий. Одно из них — это празднование 60-летнего юбилея со дня выпуска первой продукции. Для многих из тех, кто сейчас работает на предприятии, этот день — давно минувшее прошлое. Но именно они сегодня пишут новые страницы истории. В 2016 году мы стали свидетелями и активными участниками создания новой вехи в развитии завода: мы приступили к проектированию нового комплекса азотных удобрений.

В перспективе этот комплекс даст новые рабочие места, старт новому развитию смежных отраслей экономики, позволит «Азоту» по-прежнему занимать одно из лидирующих мест в химической отрасли России.

Вместе с тем этот год был для нас непростым, и год наступающий также потребует концентрации сил, знаний и воли для того, чтобы предприятие успешно развивалось, выполняло производственный план и уверенно снабжало потребителей востребованной и качественной продукцией.

Дорогие коллеги! От всей души поздравляем вас с Новым годом, желаем профессиональных, творческих успехов, самореализации, счастья, здоровья вам и вашим семьям!

С уважением,

генеральный директор КАО «Азот» И.Т. Безух,
председатель профкома КАО «Азот» Н.Н. Христосенко,
председатель Совета ветеранов КАО «Азот» В.К. Сергеев,
председатель Молодежного совета КАО «Азот» И.В. Претяков.



27
декабря
на «Азоте» впервые получена миллионная тонна аммиачной селитры за год

ЦИФРА НОМЕРА

Производство

За миллионом миллион!

Коллектив цеха по производству аммиачной селитры КАО «Азот» впервые за свою 35-летнюю историю перешагнул планку в миллион тонн продукции в год, досрочно выполнив годовой план. Также предприятие произвело миллион тонн аммиака, что стало лучшим показателем за последние три года.



Миллионная тонна аммиачной селитры была получена цехом №13 27 декабря 2016 года.

«Это событие колоссальное, к нему цех шел с момента основания в течение 35 лет. В этом году мы выполнили бизнес-план, перешагнули миллион тонн, и до конца года постараемся выпустить как можно больше качественной продукции», — рассказал начальник цеха №13 Алексей Бондарев.

Таких высоких показателей удалось добиться, благодаря успешно проведенному капитальному ремонту в цехе, а также модернизации и капитальному ремонту, произведенным минувшим летом в цехе по производству азотной кислоты, в тандеме с которым работает производство аммиачной селитры. Кроме того, в настоящее время «Азот» выпустил более 800 тысяч тонн азотной кислоты.

Напомним, что в ходе останочных капитальных ремонтов в цехе по производству азотной кислоты был заменен нитрозный нагнетатель и проведен ремонт газотурбинной машины.

«Это не только заслуга цеха №13 и цеха №15, это общая заслуга заводских служб. Именно благодаря слаженной работе энергетиков, механиков, КИПовцев и других подразделений, мы смогли достичь таких рекордных показателей», — добавил Алексей Бондарев.



Отметим, что рекорд, к которому пришел коллектив цеха, — результат созидательного труда нескольких лет, а также неуклонного стремления к совершенствованию производственного процесса.

Тем временем, кемеровский «Азот» произвел миллион тонн аммиака.

По предварительным данным, на конец года ожидается выпуск 1 млн 17 тыс. тонн аммиака. Это будет лучшим показателем за последние три года.

Достичь этого удалось благодаря масштабной модернизации цехов по производству аммиака, а также мероприятий, направленных на поддержание надежности основных производственных фондов обоих агрегатов, продолжающихся на протяжении последних двух лет.

В 2017 году КАО «Азот» планирует увеличить выпуск аммиака до 1 млн 92 тыс. тонн, а выпуск аммиачной селитры превысит 1 млн 50 тыс. тонн.

Актуально

От идеи к реальности

Итальянская компания «Теснимонт» продолжает работы по проектированию нового комплекса азотных удобрений на КАО «Азот».

В Кемерове с очередным рабочим визитом побывала группа специалистов итальянской компании «Теснимонт», которой предстоит решить ряд вопросов, касающихся проектирования нового комплекса азотных и сложных удобрений на производственной площадке кемеровского «Азота».

Первая встреча после подписания меморандума о сотрудничестве летом этого года состоялась на площадке КАО «Азот» в начале октября. Специалисты иностранной фирмы на этот раз уже привезли макеты новых производств, компоновку и чертежи агрегатов будущего комплекса.

В настоящее время идет уточнение технических деталей, согласование компоновки новых производств и площадок строительства, совместно со специалистами нашего предприятия рассматриваются вопросы финансирования проекта и оптимизации его стоимости. По последним данным, с учетом фактического состояния площадки и состава грунтов, она достигает 1 млрд 490 млн евро.

Ожидается, что к февралю «Теснимонт» представит на утверждение окончательное технико-коммерческое предложение, после чего будет заключен договор на разработку базового проекта.

Одновременно с этим на «Азоте» начнутся работы по подготовке мест будущего строительства: демонтаж зданий и сооружений закрытых производств, перенос подземных и надземных коммуникаций действующих производств, уточнение исходных данных для проектирования, подвод необходимых коммуникаций с энергоносителями к местам строительства, проведение необходимых инженерно-геологических и инженерно-экологических изысканий. Также необходимо будет обустроить места под складирование оборудования и материалов и размещение рабочих и специалистов для строительства новых производств азотной кислоты, плава аммиачной селитры, пористой аммиачной селитры, ASN, аммиака и карбамида.

Напомним, что впервые о новом проекте заговорили после того, как летом 2016 года в очередной раз состоялся Санкт-Петербургский международный экономический форум. Именно тогда была достигнута договоренность о сотрудничестве одного из крупнейших химических предприятий России и итальянских инженеров в вопросе проработки возможности строительства нового комплекса азотных удобрений на промплощадке кемеровского «Азота».



Награда



За безопасность

«Азот» стал лауреатом регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Инициаторами регионального этапа стал Департамент труда и занятости населения Кемеровской области. Наш завод принимал участие в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы». При подведении итогов конкурса учитывались результаты работы предприятий-участников в 2015 году.

22 декабря в Администрации Кемеровской области были озвучены победители и лауреаты конкурса. От лица нашего производства на торжественной церемонии присутствовал заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности Сергей Герасимов. Кемеровскому «Азоту» было присуждено третье место в выбранной номинации. Почетная грамота на имя генерального директора Игоря Безуха была вручена лично начальником Департамента труда и занятости населения Кемеровской области Евгением Степиным.

По словам Сергея Герасимова, результаты работы предприятия в 2016 году дают повод рассчитывать на более высокую оценку жюри при участии в этом конкурсе в 2017 году.

Человек года

Люди, которых выбрали вы

Подходит к концу очередной трудовой год «Азота», и это всегда хороший повод оглянуться назад и подвести кое-какие итоги. Уже было сказано о прошедшем юбилее, достигнутых производственных показателях и грядущих перспективах. И, конечно, важно сказать о тех, благодаря кому все эти события происходят — о людях завода.

В ноябре газета «За большую химию» учредила рейтинг «Человек года». Идея сама по себе не новая, многие печатные и электронные издания аналогичным образом подводят итоги: с помощью голосования выбирают самые значимые за год события, поступки или самую заметную личность. Но на «Азоте» такое проводится впервые. Мы постарались сделать голосование максимально объективным, чтобы попали туда люди, действительно достойные. Для этого обратились к руководителям цехов и структурных подразделений, именно они определили номинантов, участвующих в проекте. Имена и заслуги претендентов на звание «Человек года» разместили в заводской информационной сети, предоставив азотовцам возможность отправлять голоса за понравившегося кандидата на электронную почту пресс-службы. Также было можно голосовать посредством смс-сообщений и написанных от руки заявлений с подписью голосующего и указания его фамилии и должности, ведь не у каждого на заводе есть личная почта. Напомним, что по условиям проекта голосовать можно было только один раз и только за одного кандидата.

В результате свое мнение высказали более 500 заводчан. Быть может, эта цифра не такая большая в сравнении с общей численностью работников завода. Но и из такого расклада можно делать выводы. Главной идеей было выбрать человека, сделавшего наибольший вклад в работу завода в году уходящем. Однако нельзя было исключать тот факт, что голосовать будут, во-первых, за своих коллег. Это

понятно, ведь именно те, кто трудятся рядом, видят, сколько сил человек вкладывает в свое дело.

Если проект понравится вам, дорогие читатели, мы постараемся усовершенствовать его к завершению 2017 года и сделать еще более объективным и интересным. А теперь к результатам.



Наибольшее количество голосов и звание «Человек года» присуждается **Дмитрию Проскурину**, начальнику отдела технического развития. Объективно этот человек многое сделал для того, чтобы 2016 год оставил заметный след в истории завода. Именно под его руководством началась реализация масштабного проекта по модернизации производства водорода. Кстати, сейчас уже создана основа из 200 свай, на которой в 2017 начнется активное строительство установки короткоциклового адсорбции. Непосредственное участие Дмитрий Александрович принимал и в разработке инвестиционной программы и подготовке технической до-

кументации, касающейся строительства нового комплекса минеральных удобрений на базе КАО «Азот». Еще одна новость, громко прозвучавшая в уходящем году, тоже связана с работой Дмитрия Проскурина. Речь идет о внесении новых видов удобрений — аммиак сжиженный — на опытные поля ОАО «Ваганово», которое откроет новую веху в деятельности «Азота», как крупнейшего производителя минеральных удобрений в регионе. И при этом не стоит забывать, что отдел технического развития, которым он руководит, занимается рационализаторством, а это сила, помогающая идти заводу в ногу со временем. Кстати, за время, которое Дмитрий Александрович возглавляет отдел, удалось существенно увеличить экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений. Если по итогам 2015 года эта цифра равнялась 58 млн рублей, то в 2016 году реализация эффективных идей позволит заводу получить прибыль около 71,6 млн рублей.



Всего на несколько десятых балла от лидера проекта отстала **Юлия Смакотина**, лаборант химического анализа 5 разряда лаборатории контроля производства минеральных удобрений (Управление по качеству). За нее очень активно голосовали коллеги, ведь этот человек — настоящий источник энергии в коллективе, как говорится, спортсменка и просто красавица. Но, конечно, главная ее заслуга — от-

ветственный подход к выполнению своих служебных обязанностей. Проведение операционного и приемочного контроля аммиачной селитры, удобрения азотно-магниевого, раствора аммиачной селитры — ее ежедневная работа. А еще подготовка транспортных средств под погрузку. Все эти операции обеспечивают высокое качество продукции цеха №13.



Алексей Грюнвальд, аппаратчик производства аммиачной селитры 6 разряда, цех №13. Стаж работы на «Азоте» 14 лет. Наставник при подготовке молодых специалистов и вновь принятых рабочих, обучил 10 человек на рабочее место аппаратчика. Принимает активное участие в проведении капремонтов агрегатов, в общественной жизни цеха. Награжден Почетной грамотой территориального управления Заводского района г. Кемерово 2009 г., Почетной грамотой КАО «Азот» 2016 г.



Виктор Пахомов, токарь 6 разряда РМЦ (УГМ). Постоянно принимает участие в проведении уникальных токарных операций при ремонте дорогостоящих сборочных единиц цехов предприятия. Участвует в ремонте цилиндров и роторов компрессоров высокого давления крупнотоннажных агрегатов. Внедренное им приспособление для внутренней шлифовки втулок цилиндров IV ступени воздушных компрессоров цеха водорода позволило обеспечить требуемое качество, уменьшить трудоемкость обработки и получить значительный экономический эффект.



Анатолий Шумихин, заместитель начальника цеха Аммиак-2. Прошел трудовой путь от рядового аппаратчика до заместителя начальника. Ценный руководитель, грамотный химик, наставник молодежи. Принимал непосредственное участие в выполнении особо важных работ, в досрочном выполнении плановых заданий и сверхплановых выпусках продукции. Награды: 1999 год — звание «Кадровый азотовец»; 2006 год — юбилейная медаль КАО «Азот»; 2014

год — звание «Почетный азотовец»; 2015 год — нагрудный знак «За труд и верность» АО ХК «СДС»; 2016 год — звание «Герой Кузбасса»

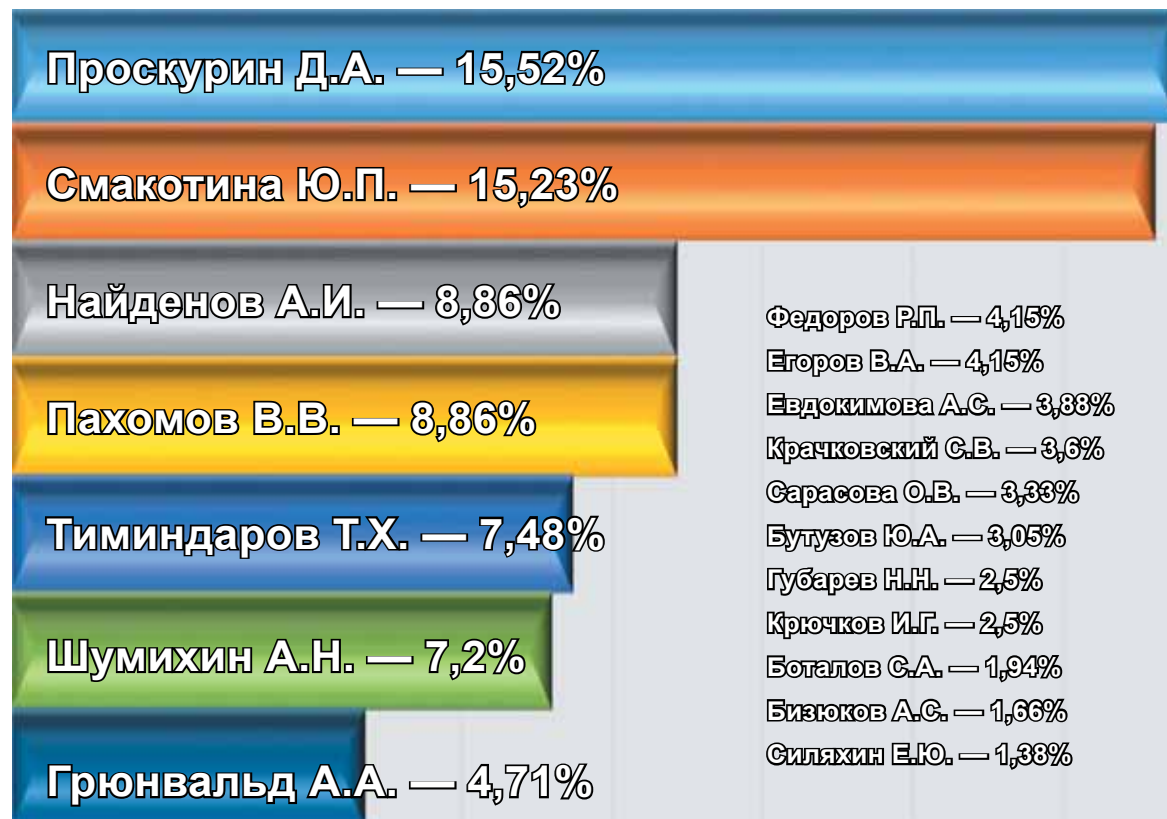


Александр Найденов, слесарь-инструментальщик (Цех УГМ №2). Высококвалифицированный специалист по ремонту поршневого компрессорного, насосного и металлорежущего оборудования. Имеет богатейший опыт в ремонте токарных, фрезерных, строгальных, расточных станков. На производстве Капролактама является единственным специалистом по ремонту станочного оборудования. Восстановил насос высокого давления «Хаммельман». Обладает смежными профессиями токаря, фрезеровщика, шлифовщика на плоско-, кругло- и внутришлифовальных станках. Наставник молодежи.



Тагир Тиминдаров, слесарь по КИПиА участка по ремонту систем автоматизации цеха КИПиА. Большую часть жизни работает на «Азоте». Сначала в составе подрядных организаций занимался ремонтом систем автоматизации в цехах предприятия. С 2010 года перешел в цех КИПиА на участок по ремонту систем автоматизации и продолжил заниматься любимым делом. Очень ответственный сотрудник, имеющий огромный профессиональный опыт, которым легко делится со своими коллегами, а также обучает молодежь. Всегда готов помочь советом. Принимал активное участие в капитальных ремонтах, реконструкциях или крупных модернизациях практически в каждом цехе. С 2016 году внес большой личный вклад в капитальные остановочные ремонты. Особое значение имеет масштабный объем работ, проделанный в цехе Аммиак-1 по осуществлению перевода КИПиА цеха на АСУТП нового поколения: от установки шкафов АСУТП, их коммутации до полного подключения производства цеха к системе управления. Кроме того, в течение года была проделана большая работа по техническому перевооружению цехов, связанная с внедрением проектов по регистрации загазованности в воздухе рабочей зоны, где также не обошлось без его непосредственного участия.

ТАК МНЕНИЕ ГОЛОСОВАВШИХ ВЫГЛЯДИТ В ПРОЦЕНТНОМ СООТНОШЕНИИ:



Объявление

Работа пунктов питания в январские каникулы (со 2 по 8 января).

Столовая Капролактама (корп. 186): работает все праздники в обычном режиме.

Столовая Химикатов (корп. 188): 1,2 января не работает. 4,5,6 и т.д. работает в нормальном режиме.

Столовая (корп. 190): все каникулы не работает;

Буфет Аммиака-1: 1,3,5 января не работает. 2,4,6 января работает до 14.00.

Буфет РМЦ (корп. 156), буфет УЖТ: все каникулы не работают. **Фабрика-кухня:** все каникулы не работает.

От первого лица



— Игорь Геннадьевич, подходит к концу 2016 год, ознаменовавшийся падением котировок на продукцию предприятий химической отрасли, продолжающимися экономическими санкциями против России и по-прежнему неустойчивым курсом рубля. Скажите, как это повлияло на КАО «Азот»: с какими результатами производственной деятельности предприятие подходит к концу года, изменились ли цены на продукцию, вводятся ли новые продукты?

— В первую очередь, стоит остановиться на том, что «Азот» — одно из крупнейших предприятий-производителей азотных удобрений в России. В настоящее время оно производит более тридцати видов высококачественной продукции, которая востребована в сорока странах мира. Наша продукция находит свои рынки сбыта, успешно конкурируя с продукцией других крупных химических предприятий и холдингов.

Разумеется, что объемы производства зависят от цен на мировых рынках. Так, в этом году в полтора раза снизилась стоимость товарного аммиака — впервые за долгое время она сравнялась с себестоимостью. Тем не менее, этот период был недолгим, и в настоящее время товарный аммиак вновь отгружается потребителям.

Игорь Безух: «Развитие производства — цель, к которой мы идем»

Сельское хозяйство — локомотив экономики страны. Об этом еще осенью говорил президент Российской Федерации Владимир Путин. На плечах аграриев лежит ответственность — обеспечить россиян качественным и доступным продовольствием. Но не стоит забывать о тех, кто добровольно разделит эту ношу — химиках. Директор Кемеровского акционерного общества «Азот» Игорь Безух рассказал о работе и перспективах в этом направлении.

В результате мы подходим к концу года с довольно внушительными цифрами, характеризующими стабильную работу производства. Так, производства аммиачной селитры и азотной кислоты выполняют план текущего года, остальные производства очень близки к нему. В цехе Аммиак-1 в этом году проведены масштабные по своему объему работы, в результате чего он вышел на рекордную для него нагрузку за всю историю — 1730 тонн в сутки против 1550 тонн в сутки ранее.

На рекордные нагрузки вышло производство карбамида. В настоящее время здесь производится 1800 тонн карбамида в сутки. Отличные

показатели демонстрирует производство капролактама.

Увеличить производительность основных производств «Азота» удалось за счет большой работы, проведенной этим летом в ходе остановочных капитальных ремонтов. Производительность цеха Аммиак-1 выросла на десять процентов благодаря масштабной реконструкции и большим капитальным вложениям. Аналогичным образом, за счет замены нитрозного нагнетателя на модернизированный и огромного ремонта газотурбинной машины, удалось увеличить производство слабой азотной кислоты и аммиачной селитры, которая, стоит отметить, в этом году

В 2016-м году «Азот» предложил аграриям новые виды удобрений



впервые за всю историю цеха перешагнула рубеж в миллион тонн продукции в год. Вообще этот год, даже несмотря на сложную макроэкономическую ситуацию, во многом рекордный. К примеру, карбамида по итогам ноября произведено свыше 55 тысяч тонн, что является рекордом цеха. А в октябре рекорд поставило производство аммиачной селитры, совсем немного не дотянув до показателя в сто тысяч тонн продукции в месяц.

Важно, что мы все делаем для того, чтобы надежность и дальнейший ресурс производства предприятия повышались. Это, в свою очередь, приводит к сокращению неплановых остановок, которых в этом году допущено в два раза меньше, чем годом ранее. Благодаря совершенствованию и модернизации оборудования растет объем производства.

Итоги года

Юбилейный год завершается наградами

На КАО «Азот» подвели итоги уходящего года, удостоив внесших значительный вклад в развитие предприятия работников почетными наградами.

Всего в этот день свои награды, в числе которых награды Министерства промышленности РФ, Холдинговой компании «Сибирский деловой союз», кемеровского «Азота», а также Томского политехнического университета, получили более 160 работников предприятия, внесших значительный вклад в его развитие, обеспечение бесперебойной и стабильной работы цехов, а также в достижение высоких производственных показателей.

Медали, почетные грамоты и благодарственные письма работникам «Азота» получили из рук президента Холдинговой компании «Сибирский деловой союз» Михаила Федяева и генерального директора КАО «Азот» Игоря Безуха.



Примечательно, что к концу года еще одним подарком для работников стало достижение рекордных показателей по выпуску продукции на ряде производств, в частности, аммиачной селитры и аммиака.



Отметим, что состоявшееся мероприятие закрывает цикл торжеств, приуроченных к 60-летию юбилею со дня выпуска первой продукции на «Азоте». Таким образом, в 2016 году награды Министерства промышленности РФ, администрации Кемеровской области, ХК «СДС» и КАО «Азот» были удостоены свыше 600 работников и ветеранов предприятия.



«Теснимонт» приступил к проработке проекта для «Азота»

Подчеркну, что вся наша работа сегодня, включая усовершенствование крупнотоннажных агрегатов и модернизацию, выпуск новых видов продукции, конечно же, направлена на развитие действующего производства. К примеру, в 2017 году закончатся проекты по переходу на короткую схему серной кислоты и внедрению метода короткоциклового адсорбции для производства водорода из азотно-водородной смеси цехов аммиака.

— Говоря о новых продуктах: в последнее время в СМИ все чаще стали появляться сообщения об инновационных способах использования традиционных видов удобрений, производимых кемеровским «Азотом», а также о принципиально новых продуктах, в том числе карбамидо-аммиачной смеси. Расскажите подробнее, что Вы готовы предложить аграриям, и в чем преимущества нового продукта?

— Действительно, «Азот» намерен выпустить на рынок новые для себя и потребителей продукты и услуги.

В настоящее время мы готовы предоставить сельхозпроизводителям новую услугу по внесению жидкого аммиака. Его преимущество в том, что у удобрения в жидком виде намного ниже потери основного действующего вещества — азота, необходимого для питания и быстрой вегетации растений. Еще одним существенным отличием азотных удобрений в жидкой форме является то, что их внесение мало зависит от климатических условий — засухи или обильных дождей, в отличие от сухих гранулированных удобрений.

Одним из факторов, из-за которых аграрии неохотно прибегают к использованию данных видов удобрений, являются особенности транспортировки, хранения, необходимости доработки сельхозтехники под внесение жидких удобрений.

Мы, в свою очередь, готовы предложить аграриям целый комплекс услуг по внесению жидких азотных удобрений, произведенных на промплощадке кемеровского «Азота». Это избавляет потребителя от необходимости думать о транспортировке, хранении и внесении удобрений на поля, позволяя ему уделять больше времени качеству и урожайности сельхозкультур.

В 2017 году предприятие делает шаг в сторону улучшения потребительских свойств производимого сульфата аммония, а именно получение гранулы (комakta) размером 2-4 мм на приобретаемой установке получения компактированного продукта (сухая грануляция). Мощность установки составляет 2 т/час, в 2017 году планируем произвести до 15 000 тонн данного продукта.

Также мы планируем пока в небольших объемах производить сложные удобрения — карбосульфат (смесь карбамида, сульфата и углеаммонийной соли, которая выполняет роль pH-регулятора). Прцентное соотношение основных компонентов смеси выглядит так: 20% карбамида, 75% сульфата, и 5% углеаммонийных солей. Применение

таких удобрений также поможет аграриям существенно увеличить урожайность сельскохозяйственных культур.

— Игорь Геннадьевич, в этом году предприятие отметило важную дату: 60-летие со дня выпуска первой продукции. Перешагнув очередной десяток лет, завод готовится встать на новый уровень развития: в будущем году может начаться строительство нового комплекса по производству удобрений на базе КАО «Азот». Расскажите, пожалуйста, насколько этот проект актуален, что планируется осуществить в его рамках, и что он даст региону, отрасли, стране?

— Этот год для кемеровского «Азота» переломный. В этом году он не только отметил 60-летие со дня выпуска первой продукции, в честь чего заслуженные награды получили ветераны, которые своим самоотверженным трудом помогали предприятию получать первые тонны химической продукции, а также те, кто в настоящее время взял на себя обязательства по продолжению славных трудовых традиций предшественников. В этом году «Азот» вышел на новый уровень: совместно с итальянской компанией «Теснимонт» мы прорабатываем проект по строительству комплекса азотных минеральных удобрений.

Считается, что это будет один из самых крупных за последние 25 лет проектов в химической отрасли России. Об этом свидетельствуют не только суммы инвестиций в 1,2 млрд евро, но и показатели проектируемой мощности. Так, мощность комплекса составит: аммиак — 2 тыс. тонн в сутки, карбамид — 2,2 тыс. тонн в сутки, азотная кислота — 1,2 тыс. тонн в сутки, пористая аммиачная селитра — 1 тыс. тонн в сутки, нитрат сульфат аммония — 1,25 тыс. тонн в сутки.

Строительство стало возможным, благодаря договоренно-

сти, достигнутой в рамках Санкт-Петербургского экономического форума, состоявшегося летом 2016 года. Напомню, что у «Азота» уже есть опыт тесного взаимодействия с компанией «Теснимонт», впервые мы сотрудничали еще в 1970-х годах.

О том, что «Азот», несмотря на свой солидный возраст, успешную конкуренцию с другими химическими предприятиями России, все же стремится вперед, говорит тот факт, что в декабре состоялась русско-японская правительственная встреча, в рамках которой прошли прямые переговоры между представителями КАО «Азот» в лице председателя совета директоров КАО «Азот» Романа Троценко и представителями японских инженеринговых компаний и банков по поводу возможного сотрудничества в развитии промышленной площадки кемеровского «Азота».

То, что еще вчера было мечтой и казалось несбыточным — строительство третьего аммиака, строительство дальнейших цепочек переработки, получение нового продукта — уже становится реальностью. Мы в начале большого дела, в котором каждый работник «Азота» примет свое непосредственное участие. И для многих это станет хорошим опытом, они смогут испытывать чувство гордости за причастность к реализации таких по-настоящему важных проектов для предприятия. Ведь развитие производства — это та цель, к которой мы идем.

— Новое производство — это, как правило, новые рабочие места. Изменится ли кадровая

политика предприятия? Какие кадры нужны «Азоту»?

— Запуск нового комплекса по производству азотных удобрений планируется в 2020 — 2021 годах. Всего в обслуживании комплекса будет задействовано около 500 человек. Работа по обеспечению персоналом будущего комплекса ведется уже сегодня.

Формируется кадровый резерв из специалистов предприятия, так как большую часть технологического персонала составят действующие работники. Также активно реализуется программа профориентации, в которой задействованы профильные вузы, сузуы и школы, ведь сегодняшние школьники (выпускники 2020 и 2021 годов), получив профессиональное образование, будут управлять новым современным оборудованием комплекса.

Подготовка персонала для нового комплекса будет осуществляться, в том числе, в рамках внутрикорпоративного обучения. Обучение включает в себя стажировку на рабочих местах в цехах, теоретическую подготовку по специальным профильным программам.

Главное, чтобы специалист, который приходит к нам на предприятие, отвечал основному требованию — был заинтересован в своей работе. Нравственность, участие и энтузиазм, подкрепляемый производственными успехами с одной стороны и грамотной социальной политикой предприятия, стабильной зарплатой с другой, помогут сделать это сотрудничество долгосрочным и продуктивным.



Итоги года

Обновили-оптимизировали автопарк

В 2016 году для Управления автомобильного транспорта «Азота» закуплено 11 единиц спецтехники на сумму порядка 40 миллионов рублей.



Все покупки совершались в соответствии с утвержденной руководством предприятия программой обновления спецтехники на 2016-2017 год. В том числе автопарк завода пополнили два самосвала КАМАЗ, МАЗ (оснащенный крано-манипуляционной установкой), автовышка телескопическая «ГАЗОН», 50-тонный трал, экскаватор-погрузчик JSB, 25-тонный автокран с высотой подъема люльки 30 метров. Также были приобретены автогрейдер для цеха благоустройства и ломовоз для участка металллома. Кроме того, закуплены бортовые автомобили для перевозки грузов массой от 1,5 до 14 тонн. В общей сложности на приобретение спецтехники было затрачено около 40 миллионов рублей.

По словам начальника Управления автомобильного транспорта Сергея Борникова, эти затраты окупят себя за 2-2,5 года. Новая техника более эффективная и менее затратная. Например, взамен двух старых маленьких самосвалов грузоподъемностью

5 и 10 тонн закупается один современный 15-тонный самосвал. Вместо крана и бортового автомобиля появился один автомобиль с крано-манипуляционной установкой. Приобретение собственного погрузчика JSB с гидромолотом и буряжом позволило отказаться от аренды аналогичного оборудования у сторонних организаций. В результате экономятся горюче-смазочные материалы и запчасти. Кстати, отработавшая большой срок техника не отправляется на свалку, ее реализуют, а полученные средства идут в бюджет «Азота».

— За последние годы работы нашего подразделения такого масштабного обновления автопарка еще не было, — говорит Сергей Александрович. — Для «Азота» это очень своевременное приобретение, ведь в 2017 году на его промплощадке начнется масштабное строительство, где новая спецтехника поможет выполнять поставленные задачи качественно, оперативно и с наименьшими затратами.



Расширяем кругозор

Центр обучения кадров «Азота» пригласил к участию в заводской стипендиальной программе студентов-химиков Кемеровского Государственного университета (КемГУ).

Напомним, что до этого стипендиатами «Азота» становились только учащиеся КузГТУ и КемТИППа. Несмотря на то, что договор о сотрудничестве завода и КемГУ был подписан давно, и его студенты нередко проходят практику на нашем предприятии и в дальнейшем трудоустраиваются здесь, в стипендиальной программе участия они не принимали. 21 декабря представители заводского центра обучения кадров побывали на лекции студентов-третьекурсников отделения физики и химии Института фундаментальных наук КемГУ и предложили им связать свою профессиональную судьбу с «Азотом» еще до получения диплома. Также ребята узнали о всех «плюсах» работы на производстве, условиях получения стипендии и ее размере, посмотрели содержательный фильм об истории и перспективах завода.

О том, сколько будущих химиков КемГУ вдохновилось идеей стать стипендиатами «Азота» будет известно позднее, а вот перспективы взаимодействия Университета и завода были обсуждены заранее. В том числе, директор Института фундаментальных наук Александр Гудов отметил, что наше предприятие является желанным местом работы для будущих выпускников отделения химии и физики, кроме того, многие научные работы химиков-теоретиков могут принести практическую пользу для производства. В свою очередь директор ЦОК «Азота» Андрей Бунин сказал о том, что студенты КемГУ интересны «Азоту» глубоким знанием фундаментальной химии, и смогут современно и эффективно решать проблемы производства, в том числе связанные с переработкой отходов.



Экспресс-интервью

Главный праздник детства

Для многих Новый год, ожидание чуда, встреча с Дедом Морозом навсегда связаны с детством. Сейчас все мы взрослые, серьезные люди, но в преддверии этого праздника все равно становимся немножко детьми и надеемся, что именно в эту ночь исполнятся самые заветные желания. Мы попросили азотовцев вспомнить, а как они, будучи малышами, встречали Новый год.

мне запомнился особо. Мне было лет 9, я только начинал заниматься футболом и достать какую-то атрибутику для этого вида спорта было непросто. А мой брат, будучи ненамного старше меня, где-то раздобыл для меня не только приличную сумму денег, но и купил на них дефицитный, на тот момент, польский кожаный футбольный мяч. Вот это было настоящее чудо и исполнение заветного и уже вполне осознанного желания».

Алина Нефедова,
ведущий специалист отдела планирования
и отчетности:



«Я — единственный ребенок в семье и, может быть, поэтому мои родители с особым вдохновением подходили к созданию для меня сказочной атмосферы в Новый год. Однажды я была удивлена по-настоящему. Папа подговорил соседа с верхнего этажа спустить перед праздником елку на наш балкон. Помню, как мы вышли на балкон в тот момент, когда сверху начало волшебным образом опускаться дерево. Одновременно в небе пролетал вертолет. Папа засмеялся и сказал: «Смотри, тебе Дед Мороз елку на вертолете привез!» Я очень долго была уверена в том, что это чистая правда».

Сергей Горбачев,
начальник отделения цеха Аммиак-2:



«Когда я был маленький, главным чудом для меня было появление елки. Вроде ложишься спать — ничего нет, а утром она уже вся в игрушках и мишуре стоит посреди комнаты. Этот факт удивлял и радовал меня даже больше, чем сами подарки».

А еще я запомнил свою первую встречу с Дедом Морозом. Мне было года два, и я много слышал о нем, знал, что он приносит подарки. Конечно, мне было интересно, что это за дед такой. А в тот момент, когда он появился, я его страшно испугался и даже заплакал. Но, надо сказать, из комнаты не убежал, потому что помнил, что он должен подарить подарок».

Наверное, поэтому на одной из первых своих новогодних фотографий я не очень радостный».

Павел Стариков,
ведущий специалист отдела
информационной безопасности:



«Однажды я пытался выследить Деда Мороза, забрался под елку и уснул с охапкой мандаринов в руках. Правда родители засаду испортили, разбудили и отправили спать в комнату. Но я и из-за двери прислушивался, не пришел ли сказочный дед».

Когда я стал постарше, уже не особо верил в Деда Мороза, но зато понимал, что в Новый год желания исполняются и без его участия. Самые долгожданные подарки я получал именно

в эту ночь: немецкий микроскоп или конструктор-телескоп. За это, конечно, большое спасибо моим родителям, которые внимательно относились к моим детским увлечениям».

Андрей Кравцов,
начальник отделения цеха Лактам-2:



«У меня первая ассоциация при словах «детство» и «Новый год» — это мандарины. Когда я был маленький, такие фрукты покупались только на этот праздник, и, может быть, еще и поэтому я так его ждал».

Так совпало, что мой День рождения недалеко от Нового года, поэтому подарки я получал в основном 10 января, а не 31 декабря. Не помню, в какой из этих дней подаренный подарок

Ольга Артищева,
оператор ДПУ 6 разряда цеха № 13:



«Новый год у каждого ассоциируется с мандаринами, елкой, сладкими подарками».

Как-то в Новый год мне досталось три подарка с конфетами. Не рассчитав силы своего детского организма, я съела все конфеты. Все праздновали Новый год, а я, мягко говоря, чувствовала себя не очень».

С тех пор для меня сервелат вкуснее конфет».

Желаю вам шоколадного настроения, сладкой жизни, вкусных подарков! Ну и, конечно, чтобы все было в меру!»

Конкурс

Петушок-Золотой гребешок, Баба-Яга и все-все-все

Профком «Азота» подвел итоги традиционного конкурса новогодней игрушки.

В этот раз свои работы на суд жюри предоставили около сотни заводчан. Тема творческого состязания была «Новогодний сюрприз-2016», а это значит, что фантазия участников фактически ничем не ограничивалась. Конечно, главным вдохновителем, как это бывает каждый раз, оказался символ года по китайскому календарю. В 2017 году это привычная для наших широт птица — петух. Именно поэтому основная часть работ представляла собой петушков, курочек и цыплят, выполненных в самой разной технике. Глаза у конкурсной комиссии от такой пестроты, действительно, разбегались. После долгих споров и высказанных аргументов, решение все-таки было принято.

Первое место было присуждено сразу двум работам: Бабе-Яге, выполненной агентом Управления железнодорожного транспорта Екатериной Сарсеновой из полимерной глины и забавному петушку из перьев, которого сделала работница цеха № 9 Татьяна Стулова. Также были определены два вторых места, три третьих и девять поощрительных призов. Общий призовой фонд конкурса составил 29 тысяч рублей.

Призы и дипломы победителям и лауреатам конкурса были вручены на собрании профкома 20 декабря.



«Петушок-Золотой гребешок»

1 МЕСТО: «Ягуся», автор — Екатерина Сарсенова (УЖТ); **«Петушок-Золотой гребешок»,** автор — Татьяна Стулова (цех № 9)
2 МЕСТО: «Петушок-Цветное перышко», автор Анна Большакова (цех Гидрирование-3); **«Часы — Восточный календарь»,** автор Елена Душинская (цех серной кислоты)
3 МЕСТО: «Кованый петух», автор — Данил Павлушин (РМЦ); **«Снежная королева»,** автор — Ирина Кропачева (УЖТ); **«С Новым годом, «Азот»!»,** автор — Анна Суховольская (Санитарная лаборатория).
Кстати, познакомиться с работами победителей вы можете на выставке, которая оформлена на втором этаже заводоуправления.



«Ягуся»



«С Новым годом, «Азот»!»

Молодежный совет

Елка для азотовской детворы

Активисты Молодежного совета организовали новогодний праздник для детей работников, проживающих в заводских общежитиях.

Предновогодние недели наполнены ожиданием волшебства. Дни до заветной даты считают и совсем малыши, и девочки и мальчишки постарше. Чтобы создать для маленьких обитателей общежитий «Азота» настоящее праздничное настроение заранее, Молодежный совет предприятия организовал для них 17 декабря мероприятие с играми, танцами и, конечно же, сладкими подарками. Дети были в восторге от появившихся на празднике героев мультфильма «Фиксики», Косолапого медведя и самых новогодних персонажей — снеговика, Деда Мороза и Снегурочки. Малыши с радостными криками бежали обниматься с Мишей, а девочки-подростки делали «селфи» с Дедом Морозом. В общем довольны оказались все, а особенно родители детворы, с умилением наблюдавшие за своими веселящимися чадами.

К этому дню ребята тоже готовились заранее, поэтому почти каждый был в карнавальном костюме и выучил стих или песню для Деда Мороза. Завершилось веселое мероприятие традиционным хороводом и общим «спасибо» молодым инициативным заводчанам в костюмах сказочных героев.



60 причин любить «Азот»

АЗОТ 60 АЗОТ

Причина № 58



КАЛЕТИНА Екатерина Сергеевна,
аппаратчик абсорбции цеха водорода:

«Люблю «Азот» за единство. Все мы одна большая семья, состоящая из разных коллективов, но трудящихся для единой цели. Радует, что в эти предновогодние дни сотрудники стараются сделать по-настоящему праздничным настроение своих коллег. Все цеха наряжены, работники готовят друг другу подарки, планируют вместе провести новогодние корпоративы».

Причина №59



КОСЯШНИКОВА Вера Анатольевна,
лаборант химического анализа лаборатории контроля производства (Центральная лаборатория):

«Я люблю «Азот» за то, что труд и старания работников оцениваются не только в рамках заработной платы. Ведь у нас практически к каждому празднику награждаются лучшие кадры, самые активные и увлеченные своей профессией. Это очень приятно и дополнительно стимулирует к дальнейшей работе с полной самоотдачей».

Причина №60



ЕРОФЕЕВ Андрей Юрьевич,
ведущий инженер группы надежности производственных фондов:

«Люблю «Азот» за его бесконечное стремление к развитию! Когда ты работаешь на предприятии, которое не просто существует в рамках своих мощностей, а постоянно совершенствуется, развивается и модернизируется, это непременно вселяет в тебя уверенность в завтрашнем дне, а также побуждает к саморазвитию и работе на благо предприятия».



Мечта в конверте

В канун Нового года поздравить детишек школы-интерната №22 пришел особенный Дед Мороз, азотовский.

В подшефной школе нашего предприятия главного героя этого сказочного праздника ждали очень давно и с особым трепетом. Ведь ученики начальных классов еще около месяца назад написали письма Деду Морозу со своими самыми заветными желаниями.

Все эти добрые и искренние послания украсили елку в приемной генерального директора. А работники завода выступили в роли волшебников, исполняя детские мечты. Каждый из них постарался до мелочи воспроизвести просьбы детей и подготовить подарок от всего сердца. И старания азотовцев были оценены по достоинству. Дети были в

восторге от своих подарков. С блестящими глазами и радостью они принимали от Деда Мороза щедрые дары и благодарили как могли любимого персонажа. Много стихов выучили они специально для этого праздника и с чувством рассказали гостям. А для завода своими руками сделали коллаж, рассказывающий о дружбе предприятия и школы, который попросили передать в Музей «Азота», и большой поздравительный плакат.

Таким образом, азотовцам удалось сделать по-настоящему счастливыми 55 ребятишек, которые этот новый год не забудут точно!



Спорт

Спортивный год завершается

Завершился последний соревновательный этап спартакиады «Азота», а значит настало время подвести итоги за квартал.

Напомним, что в четвертом квартале заводские спортсмены соревновались в настольном теннисе, волейболе и шашках, а также приняли участие в традиционных «Командирских стартах». По итоговой сумме баллов, полученных во всех соревновательных дисциплинах, были определены сильнейшие спортивные команды. Так на 5 месте оказались представители Анона-2, на 4 — производства малотоннажной химии. Открыли тройку лидеров бронзовые призеры — Лактам-2. Почетное второе место у цеха сервисного обслуживания электрооборудования производства капролактама. А абсолютными чемпионами квартала стали спортсмены Проектного управления.



Спортивный год начинается!

Несмотря на то, что значительная часть заводчан уходит на январские каникулы, спортивные мероприятия не отменяются.

5 января в Центре обучения кадров пройдет традиционный рождественский блиц-турнир по волейболу. А 7 января есть возможность еще раз испытать силы в стритболе. Оба мероприятия начинаются в 11 часов дня. Играть и болеть за свои команды приглашаются все желающие!

Мое фирменное

Говядина в темном пиве



Наверное, многие слышали, что, встречая 2017 год (год петуха по Восточному календарю), нежелательно ставить на праздничный стол блюда из курицы. Не важно, верите вы в приметы или нет, такой вариант угощения по вкусу придется многим. Сегодня в нашей рубрике настоящий мужской рецепт от машиниста автокрана 6 разряда Управления автомобильного транспорта Андрея Сергеева.

Ингредиенты:

- Говядина — 500 грамм;
- Лук репчатый — 1 штука;
- Болгарский перец — 1 штука;
- Перец чили — 1/2 штуки;
- Пиво темное (у меня Guinness) — 0,5 литра;
- Чеснок — 2-3 зубчика;
- Тмин — 1 ч. ложка;
- Томатная паста — 3-4 ст. ложки

Приготовление:

Говядину нарезать кубиками. Лук и болгарский перец — кольцами. Перец чили и

чеснок нарезать мелко. Все смешать и выложить в смазанную форму для запекания. Добавить томатную пасту, выдавленный чеснок, тмин, соль, перец.

Затем влить пиво, так чтобы мясо было полностью покрыто. Закрыть форму фольгой или крышкой. Запекать при 190 градусах около 1,5 часов. За 15 минут до готовности фольгу убрать. Мясо должно стать мягким, а соус загустеть. При необходимости в процессе запекания — подлить пиво.

В результате получается сочное, мягкое мясо в ароматной подливке.

**ПРИЯТНОГО АППЕТИТА
И СЧАСТЛИВОГО НОВОГО ГОДА!**



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!
Ждем от вас интересных рецептов для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на адрес: cen@azot.kuzbass.net.