

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№ 10 (2629) 29 мая 2020 года

ПРАЗДНИК

ТРУД ХИМИКОВ — НА БЛАГО РЕГИОНА



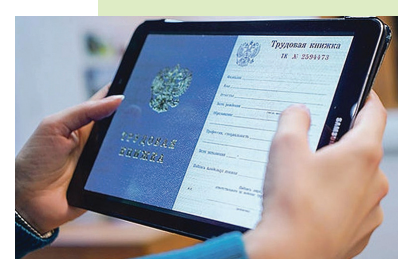
День химика — главный праздник работников химической промышленности, праздник профессии, признания успехов трудовых коллективов. В этом году, несмотря на то, что праздничные мероприятия пройдут в дистанционном формате, все заслуженные награды нашли своих героев вовремя (стр. 4-5).



2
Присоединяемся к акции «Вахта Победы. Кузбасс»



3
ООО «Азот-Агро» обновил парк техники



8
Электронная трудовая книжка: что важно знать



ПОЗДРАВЛЕНИЕ



**Уважаемые работники кемеровского «Азота»!
Ветераны химической отрасли и молодые сотрудники!
Примите искренние поздравления с профессиональным праздником — Днём химика!**

На протяжении долгих лет наш завод является флагманом химической промышленности Кузбасса, производя продукцию, которая востребована во многих странах мира. В последние годы «Азот» успешно проходит техническое перевооружение, внедряет самые современные технологии, увеличивает производственные показатели. Всё это позволяет нам сохранять уверенные позиции на мировом рынке.

Сегодня мы продолжаем дело, начатое предыдущими поколениями азотовцев — ставим перед собой высокие цели и достигаем их. Проводим системную работу над повышением надёжности оборудования и ежегодно бьём собственные рекорды.

Наше предприятие не только выпускает качественную и востребованную продукцию, оно даёт сотням людей рабочие места, стабильность и уверенность в завтрашнем дне. «Азот» ведёт мощную социальную политику по оказанию помощи и поддержке своих работников, участвует во многих областных социальных, благотворительных проектах.

Безусловно, вся сила нашего завода — в людях, которые своим ежедневным трудом обеспечивают безостановочную работу предприятия. И эти люди — вы — мастера своего дела, гордость нашего региона!

На нашем заводе работают настоящие патриоты химической отрасли. Достижения многих из вас отмечены высокими наградами. Ваш профессионализм, опыт и слаженность в работе дают возможность «Азоту» и дальше расти и развиваться.

У нас с вами одна общая цель — стать лидерами химической промышленности по производству минеральных удобрений. И я уверен, что, объединив все наши усилия, вместе, одной сплоченной командой, мы обязательно её достигнем.

Желаю вам неиссякаемой энергии, веры в свои силы и, конечно, здоровья — и тогда у нас всё с вами получится! С праздником!

С уважением,
генеральный директор КАО «Азот»
Игорь Безух



ВАХТА ПОБЕДЫ

АЗОТОВЦЫ ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ К РЕГИОНАЛЬНОЙ АКЦИИ «ВАХТА ПОБЕДЫ. КУЗБАСС»

Старт региональной акции «Вахта Победы. Кузбасс» дал Сергей Цивилев 13 мая. Её цель — сохранить историческую память о событиях и участниках Великой Отечественной войны. Представители Правительства Кузбасса стали одними из первых участников акции.

Идею поддержали главы многих муниципальных образований региона, сотрудники учреждений и предприятий Кузбасса различных отраслей: поместили фотографии родственников-фронтовиков на рабочих столах, опубликовали истории Героев на личных страницах в соцсетях.

С каждым днём всё больше азотовцев присоединяется к областной акции. Одним из первых стал заместитель генерального директора по промышленной и экологической безопасности КАО «Азот» **Сергей Герасимов**. Сергей Геннадьевич поместил в своём рабочем кабинете портрет родственника жены — участника Великой Отечественной войны — Кишина Анатолия Васильевича, старшего лейтенанта, политрука транспортной роты 573-го артиллерийского полка. Анатолий Васильевич в первые дни войны ушёл на фронт добровольцем, 9 августа 1941 года он погиб на западном фронте под Смоленском. Анатолий Васильевич захоронен в братской могиле № 9 на окраине деревни Ушаково. До войны он трудился учителем истории, а также был директором одной из школ на Алтае. Впоследствии школа, в которой он трудился, была названа в его честь.

— Я думаю, что акция «Вахта Победы. Кузбасс» очень своевременна и необходима, потому что в сложившейся ситуации у нас нет возможности выйти на улицы города и организовать уже ставшее традиционным шествие с портретами



Фотографии можно публиковать в социальных сетях с хештегами #ПОБЕДА75 #9мая #годпятииславы #ДеньПобеды #ВахтаПобеды #75летПобеды

участников войны, — рассказывает Сергей Геннадьевич. — Присоединившись к акции, мы отдаём дань уважения нашим победителям, их великому подвигу на благо нашей Родины.

Чтобы стать участником акции «Вахта Победы. Кузбасс», необходимо поместить портрет

родственника — участника Великой Отечественной войны или труженика тыла — на рабочем месте, стекле автомобиля, в окнах учреждения, квартиры или на одежде. Акция продлится до конца 2020 года.

Алина Соколова



ЦИФРЫ НОМЕРА

15

сотрудников

«Азота» награждены
областными наградами
ко Дню химика в 2020 году

90 млн рублей

— ожидаемый экономический эффект от реализации проекта по построению пилотного образцового потока создания ценности на примере производства аммиачной селитры

до 31 декабря 2020 года

работникам необходимо сделать свой выбор о форме ведения трудовой книжки



НОВОСТИ КУЗБАССА

ОБРАЩЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА СЕРГЕЯ ЦИВИЛЕВА К ЖИТЕЛЯМ ИЗ-ЗА СИТУАЦИИ С КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ



Уважаемые кузбассовцы!

В Кузбассе на протяжении всей пандемии сохраняется самый низкий в Сибири уровень заболеваемости на 100 тысяч человек. Но, к сожалению, в соседних регионах ситуация ухудшается, а у нас есть районы, в которых на этой неделе впервые выявлены случаи заражения. Это ещё раз доказывает необходимость строго соблюдать масочный режим. В условиях угрозы жизни и здоровью безопасность недопустима.

Большинство жителей Кузбасса выполняют рекомендации врачей и ведут себя ответственно. Благодаря этому мы смогли снять почти все ограничения для работы бизнеса.

Сегодня мы делаем ещё один важный шаг на пути возвращения к нормальной жизни. Я принял решение открыть торгово-развлекательные центры в большинстве городов и районов Кузбасса, кроме тех, где отмечается высокий уровень заболеваемости. Они начнут работать с 1 июня. Но обращаю ваше внимание: в торговых центрах пока остаются закрытыми предприятия общепита, детские игровые зоны, кинотеатры и спортивные объекты. Все, кто будут находиться внутри торговых центров — и посетители, и сотрудники, — долж-

ны носить маски. Во всех торговых залах должны быть оборудованы места для обработки рук антисептиками. Максимальное количество покупателей в торговых залах — не больше 1 человека на 4 квадратных метра. В остальных помещениях расстояние между людьми должно быть не менее 1,5 метра.

С 1 июня также разрешаются занятия на спортивных объектах для воспитанников спортивных школ и школ олимпийского резерва при максимальной загрузке 25 процентов, за исключением плавательных бассейнов и фитнес-залов.

Не подвергайте опасности себя и своих близких, воздержитесь от поездок в другие регионы или тем более за рубеж. Не забывайте, что после возвращения в Кузбасс вам необходимо будет две недели соблюдать режим самоизоляции.

Чтобы вы могли отдохнуть внутри региона, в Кузбассе возобновляют работу базы отдыха и другие объекты размещения туристов. Ресторанные комплексы при туристических объектах пока остаются закрытыми. Питание будет осуществляться в номерах или на свежем воздухе. В том числе будет принимать туристов наш знаменитый курорт Шерегеш. Вся инфраструктура уже подготовлена для летнего отдыха.

Медицинские учреждения Кузбасса на следующей неделе продолжат возвращаться к обычному режиму работы и оказанию плановой медицинской помощи.

Чтобы все эти шаги не привели к росту заболеваемости, мы закупили большое количество тестов на COVID-19. Будем наращивать объёмы тестирования, чтобы максимально быстро выявлять заболевших, обеспечивать их лечением и замедлять распространение инфекции.

Президент России **Владимир Путин** принял решение провести Парад к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне в Москве и в других городах России 24 июня. Дата выбрана не случайно: 75 лет назад именно в этот день состоялся первый Парад Победы, во время которого штандарты фашистских соединений были брошены к подножию Мавзолея. В Кузбассе началась подготовка к проведению парадов в четырёх городах. Если позволит ситуация, мы проведём парады в Кемерове, Новокузнецке, Юрге и Белове.

С уважением,
губернатор Кузбасса
С.Е. Цивилев



ТРАНСПОРТ

ОБНОВИЛИСЬ!



Для проведения полного цикла полевых работ приобретено 20 единиц новой сельскохозяйственной техники

Для нового полевого сезона «Азот-Агро» приобрёл полный комплект сельскохозяйственной техники четырёх мировых фирм: Massey Ferguson (MF — Европа), Case (США), Horsch (Германия) и Bourgault (Канада). Благодаря этим новинкам агрономы ожидают высокий урожай.

ООО «Азот-Агро» (дочерняя компания «Центра передового земледелия», входящего в состав ОАО «СДС-Азот») — это опытная хозяйственная площадка в посёлке Звёздный Кемеровского округа, где агрономы отрабатывают технологии сельхозпроизводства с применением минеральных

удобрений КАО «Азот». Компания «Азот-Агро» появилась в 2020 году, работает в двух направлениях — продвигает и тестирует продукцию КАО «Азот» и ведёт самостоятельный сельскохозяйственный бизнес.

Ещё в 2019 году «Центр передового земледелия» арендовал в Звёздном

около 6 тысяч гектаров земли, часть из которых ввёл в эксплуатацию. С этого года специалисты дочерней компании «ЦПЗ» приступили здесь к полному циклу сельскохозяйственных работ: боронованию, дискованию, прикатыванию, посевным, транспортировке грузов, в том числе посевного мате-



Дополнительным преимуществом нового оборудования является система автоматического вождения и телеметрия

риала и зерна после уборки. Для этого в марте специалисты «Азот-Агро» получили партию сельскохозяйственных машин: два новых трактора европейской фирмы Massey Ferguson мощностью 375 лошадиных сил, четыре трактора Massey Ferguson мощностью 220 лошадиных сил, 2 посевных комплекса немецкой фирмы Horsch, два опрыскивателя Horsch (длина штанги которых — 36 метров), два бункера для удобрений и один 18-метровый с/х комплекс канадской фирмы Bourgault, один мощный трактор американской фирмы Case мощностью 500 лошадиных сил, три комбайна немецкой марки Claas и три российских комбайна «Ростсельмаш». Все новые машины — преимущественно импортного производства, от ведущих мировых производителей.

Новые технологические машины отвечают всем современным требованиям. «Азот-Агро» — единственный в Кузбассе объект, где задействованы такие передовые машины последнего поколения, — говорит генеральный директор ООО «Центр передового земледелия» **Рамиль Мужбатуллин**.

Сегодня на экспериментальных полях агрономы выращивают пять культур: пшеницу, ячмень, рапс, горох

и сою. Посевная кампания началась ещё в апреле — тогда-то и удалось протестировать новую технику.

— Это современная площадка для развития аграрной продукции, которая в дальнейшем станет показательной для других хозяйств Кузбасса — как в получении высоких урожаев, так и в работе с новыми технологиями, — рассказывает **Андрей Гордиенко**, старший агроном ООО «Азот-Агро».

Дополнительным преимуществом нового оборудования является система автоматического вождения и телеметрия. В приложении Trimble агрономы прямо на экране смартфона наблюдают за ростом растений онлайн, а также добавляют задания о поливе или внесении удобрений. Задачи поступают на экраны, установленные в кабинах новых машин. Операторам посевных комплексов только остаётся нажать на кнопку исполнения этих задач — всё остальное техника выполняет автоматически.

Благодаря применению новых технологий агрономы хотят выйти на новый уровень по объёмам урожая. В этом году они планируют получить по 4 тонны от каждой высеванной культуры.

Вероника Власенкова



ЭКОЛОГИЯ

«АЗОТ» ПРОШЁЛ ИНСПЕКЦИОННЫЙ АУДИТ ПО СИСТЕМЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Представители независимой аудиторской компании АО «СЖС Восток Лимитед» признали Систему Экологического Менеджмента (СЭМ), внедрённую на кемеровском «Азоте», соответствующей требованиям международного стандарта.

С 19 по 22 мая на «Азоте» успешно прошёл инспекционный аудит Системы Экологического Менеджмента. В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией в стране впервые мероприятия в рамках аудита проходили в дистанционном формате посредством программы Skype. По результатам проверок независимых аудиторов КАО «Азот» выдано заключение, подтверждающее соответствие требованиям стандарта, таким образом, действие сертификата продлится ещё на один год, до июня 2021 года.

Система Экологического Менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001, действует на «Азоте» с 2006 года. Согласно договору, ежегодно «Азот» проходит инспекционный аудит, а раз в три года — ресертификацию, что предполагает ещё более серьёзную и глубокую проверку. В мае этого года пройден второй надзорный аудит, то есть завершён трёхгодичный период, поэтому в 2021 году наше предприятие должно будет пройти ресертификацию.

В инспекционных аудитах участвуют все подразделения вне зависимости от того, какую роль или какие функции они несут. Для проверки требований стандарта аудиторы могут выбрать любое подразделение с учётом организационной структуры предприятия и предоставленных документов. Представители аудиторской компании зара-



Система Экологического Менеджмента действует на «Азоте» с 2006 года

нее предоставляют план аудита с указанием пунктов стандарта, которые будут проверяться.

Во время проверки аудиторы часто спрашивают о поставленных задачах и достигнутых целях, о том, какие мероприятия в сфере экологической безопасности мы планируем провести и какого эффекта хотим достичь, — рассказывает ведущий инженер отдела окружающей среды **Евгения Миронова**. — Так как «Азот» является опасным производственным объектом, то особой

оценке подвергаются подготовка персонала к реагированию в аварийных ситуациях и действия предприятия по предотвращению возникновения рисков, которые в конечном итоге могут привести к нежелательным последствиям в экологическом аспекте.

По результатам проведённого инспекционного аудита этого года независимая комиссия дала положительную оценку деятельности организации в области охраны окружающей среды. На основе полученных рекомендаций экспертов будут разработаны действия для улучшения деятельности предприятия и предотвращения возникновения рисков с негативными последствиями.

Система Экологического Менеджмента — это один из инструментов управления, который помогает вести планомерную деятельность по выявлению недочётов, обозначению имеющихся рисков в целях дальнейшего их устранения. Изначально СЭМ внедряли на «Азоте» для повышения уровня конкурентоспособности в отрасли и продвижения товара на рынке. С учётом того, что экологии уделяется всё больше и больше внимания, наличие сертифицированной Системы Экологического Менеджмента — это гарантия и подтверждение ответственной позиции «Азота» по обеспечению сохранности окружающей среды региона.

Алина Соколова



ДОБРОЕ ДЕЛО

ДОБРЫЕ ПОСТУПКИ В ДЕЙСТВИИ

Добро, которое мы делаем другим, добром же служит нам самим — под таким девизом прошла пятница работников кемеровского «Азота».



Общими усилиями азотовцы собрали больше 40 тысяч рублей на подарки для детей

В рамках проекта «Паспорт добрых дел» сотрудники цеха газового сырья — механик **Сергей Ромашко**, председатель Профкома **Ольга Бабенкова** и начальник цеха **Сергей Баранов** — посетили детское отделение Областного клинического онкологического диспансера Кемеровской области.

Здесь дети в борьбе с недугом проходят через тяжёлые и болезненные медикаментозные процедуры. Сотрудники кемеровского «Азота» решили помочь ребятишкам справиться с лечением — наградить маленьких пациентов за храбрость и стойкость характера различными подарками.

Идея помогать детям возникла уже давно. Радостно, что коллеги поддержали и вынесли идею на уровень цеха. Сотрудники цеха газового сырья очень отзывчивые, буквально за майские праздники мы собрали нужную сумму, — комментирует Сергей Ромашко.

Для этого сотрудники цеха газового сырья приобрели более 60 наборов пазлов, 4 набора игрушечных машин, куклы, мыльные пузыри, больше 40 коробок коктейлей с высоким содержанием белка и сладости на любой вкус.

Помощь работникам цеха также оказал главный инженер «Азота» **Андрей Вишневский**.

Общими усилиями азотовцы собрали больше 40 тысяч рублей на подарки для детей, которые борются с далеко не детским недугом.

— Эта акция добра не последняя, так как множество работников изъявили желание оказывать помощь онкодиспансеру. Желаю всем здоровья! — поделилась председатель Профкома цеха газового сырья **Ольга Бабенкова**.

Для того чтобы сделать мир добрее, не нужно сворачивать горы, нужно просто быть чуточку заботливее и внимательнее друг к другу. Присоединяйтесь и вы к проекту «Паспорт добрых дел»!

Елизавета Боброва



ПРАЗДНИК

ТРУД ХИМИКОВ — НА БЛАГО РЕГИОНА

В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ КУЗБАССА ОТМЕТИЛИ ЗАСЛУГИ СОТРУДНИКОВ «АЗОТА»

25 мая в Администрации Правительства поздравили работников химической промышленности региона с профессиональным праздником. Двое сотрудников «Азота» были удостоены областных наград.



Среди тех работников химической промышленности, заслуги которых лично отметил губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, — двое азотовцев.

В преддверии Дня химика, которое ежегодно празднуется в последнее воскресенье мая, в Администрации Правительства состоялась церемония награждения работников химической промышленности Кузбасса. Сергей Цивилев поздравил работников региона с предстоящим праздником, отметил их большой личный вклад в развитие отрасли.

Всего областные награды были вручены 6 сотрудникам предприятий Кузбасса, среди которых два работника «Азота».

Почётного знака «Золотой знак «Кузбасс»» удостоен начальник управления производства капролактама службы главного инженера КАО «Азот» Владимир Ходорченко. Стаж Владимира Михайловича на «Азоте» составляет 35 лет, особой его заслугой является увеличение годового выпуска капролактама на 8 тыс. тонн за счёт модернизации производства. Владимир Михайлович большое внимание уделяет рационализаторской работе,

принимает активное участие во внедрении мероприятий, направленных на усовершенствование технологии производства.

Медалью «За служение Кузбассу» награждена аппаратчик производства аммиачной селитры цеха №13 службы главного инженера КАО «Азот» Марина Локшина. Стаж работы Марины Васильевны на «Азоте» — 35 лет. На протяжении многих лет Марина Васильевна является наставником молодёжи и передаёт свои знания и богатый профессиональный опыт молодому поколению работников. Подготовила на рабочее место не менее 20 человек. Смена № 2, в которой работает Марина Васильевна, является передовиком производства, работает стабильно, безаварийно, что позволяет коллективу цеха ежемесячно выполнять и перевыполнять план по выпуску аммиачной селитры высшего качества.

Алина Соколова



Начальник смены цеха карбамида Максим Станчев в этом году получил сразу две награды: почётную грамоту Правительства Кузбасса и премию им. Героя Социалистического Труда Н.М. Вдовина в номинации «Лучший рационализатор КАО «Азот» - 2019»



На мероприятии прозвучали известные песни в исполнении первого мужского хора КАО «Азот» и Марины Государкиной



Премией им. Героя Социалистического Труда Н.М. Вдовина награждаются азотовцы, внёсшие особый вклад в развитие рационализаторской деятельности на «Азоте»

День химика — главный праздник работников химической промышленности, праздник профессии, признания успехов трудовых коллективов. Для азотовцев химия — это любимое дело, производственные задачи, личностный рост и развитие, работа на одну общую цель — стать лидерами химической промышленности. Поэтому и праздник всегда отмечается торжественно и масштабно, чтобы каждый сотрудник почувствовал гордость за любимое дело и сопричастность к большой команде. Вот и в этом году, несмотря на то, что праздничные мероприятия пройдут в дистанционном формате, все заслуженные награды нашли своих героев.

Накануне праздника азотовцев поздравили заместитель министра промышленности Кузбасса Андрей Громов и президент АО ХК «СДС» Михаил Федяев, почётные гости пожелали стабильности, устойчивого развития предприятия, продолжать те начинания, которые сейчас реализуются на «Азоте», а трудовому коллективу — здоровья и успехов во всех начинаниях.

В этом году всего награды Правительства Кузбасса получили 15 человек, среди них почётным знаком «Золотой знак Кузбасса» награждён 1 сотрудник «Азота», медаль «За служение Кузбассу» получили 6 человек, медаль «За веру и добро» — 1, медаль «За бизнес во имя созидания» — 1, почётную грамоту Правительства Кузбасса — 6 сотрудников. Наградами Администрации г. Кемерово удостоены 35 человек: бронзовым знаком «За заслуги перед городом Кемерово» награждены 4 человека, медалью «За трудолюбие и талант» — 3, почётной грамотой города Кемерово — 28 человек.

От лица коллектива и от себя лично я хочу сказать слова благодарности губернатору Кузбасса Сергею Евгеньевичу Цивилеву! Те областные и городские награды, которые получили наши сотрудники, очень важны для нас! Потому что это признание нашей работы, это поддержка тех начинаний, которые реализуются у нас на предприятии! — прокомментировал генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. — Спасибо Михаилу Юрьевичу Федяеву за то, что он всегда подталкивает нас к реализации самых смелых идей! Это делает наше предприятие всё более стабильным и безопасным, с большой социальной ответственностью и поддержкой ветеранов! «Азот» — крупнейшее за Уралом предприятие! У нас 104 замечательных трудовых династии — это подтверждение того, что «Азот» является крупным, успешным, ста-



Михаил Федяев и Игорь Безух вручают сертификат на установку пластиковых окон лаборанту химического анализа 5-го разряда, маме пятерых детей, Дарье Климовой

бильным работодателем, где уважают труд, профессию и ежегодно дают возможность ощущать себя членом большого дружной команды «Азот»!

Награды АО ХК «СДС» накануне Дня химика-2020 вручены 27 сотрудникам, в том числе медали «За особый вклад в развитие компании» I степени удостоен генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух, нагрудного знака «Лучший наставник» — заместитель начальника цеха аммиака-1 Владимир Ночевной, нагрудного знака «За труд и верность» — электромонтёр электроцеха Татьяна Беляева, начальник участка цеха №3 управления главного механика Олег Андронович, нагрудного знака «Надежда и опора» — слесарь-ремонтник цеха карбамида Александр Овсянников.

Всего признание руководства предприятия и награды КАО «Азот» в рамках Дня химика-2020 получили более 200 сотрудников, из них 8 — почётные грамоты Профкома.

С особой благодарностью в адрес всех, кто своим ежедневным трудом вносит неоценимый вклад в развитие производства на «Азоте», обратился главный инженер «Азота» Андрей Вишневецкий:

— День химика для нас — это очень большой праздник! Это праздник не только тех специалистов, которые имеют специализированное химическое образование, но и всех тех, кто связал свою судьбу с огромным химическим предприятием. Инженеры-механики, инженеры-технологи, аппаратчики, операторы, инженеры цеха связи, специалисты IT, экономисты, финансисты, специалисты коммерческой службы! Уважаемый коллектив! Я поздравляю всех вас с праздником! Желаю здоровья вам и вашим близким! Спасибо вам большое, что двигаете вперёд и развиваете эту огромную машину под названием кемеровский «Азот»!

В целях поощрения рационализаторского движения на предприятии премией имени Героя Со-

циалистического труда Н.М. Вдовина в этом году в номинации «Лучший рационализатор кемеровского «Азота»» награждены начальник смены цеха карбамида Максим Станчев и слесарь-ремонтник цеха УГМН-3 Виталий Поляков. В номинации «Лучший творческий коллектив» признание получили 9 человек, кроме того, награды удостоены 5 победителей конкурса «21 век, всем управляют роботы, а не человек».

Доброй традицией «Азота» остаётся материальная помощь многодетным семьям с трудным материальным положением. Семьям вручены денежные сертификаты на приобретение строительных материалов, мебели, бытовой техники, электроники, установку пластиковых окон, а также на частичное погашение ипотечного кредита.

В ЭТОМ ГОДУ ПОДДЕРЖКА БЫЛА ОКАЗАНА 11 МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ НА ОБЩУЮ СУММУ 1,73 МЛН РУБЛЕЙ.

— Меня наградили субсидией на частичное погашение ипотечного кредита в 500 тыс. рублей! Я очень удивлён! — рассказал, не скрывая эмоций, главный специалист по КИП и АСУТП Проектного офиса Сергей Токарев, отец трёх дочерей. Я не рассчитывал, не ожидал вообще, что такое произойдёт! Насколько это неожиданно, настолько это и приятно! Спасибо большое! Я воодушевлён на будущие победы!

Награды азотовцам — это признание их успеха в работе, благодарность за усердный труд, стимул совершать очередные подвиги и делать новые открытия. Спасибо всем, кто причастен к этому большому Делу! С праздником, с Днём химика!

Алина Соколова



По случаю празднования в 2020 году 75-летия Победы в Великой Отечественной войне и ко Дню химика руководство «Азота» сделало подарок заводчанам и всем кузбассовцам, пополнив автопарк завода техникой военного времени — легендарной «Полторкой» ГАЗ-АА, 1934 г.в. и танком Т-34. В ближайшем будущем исторические машины будут задействованы в областных мероприятиях в рамках акции «Вахта Победы. Кузбасс».



Дорогие Азотовцы! Я с большой радостью поздравляю вас с нашим профессиональным праздником — Днём химика!

Сегодня в нашей стране сложилась непростая ситуация: мы вынуждены отказаться от масштабного празднования Дня химика, жить и работать в условиях ограничительных мер, связанных с пандемией. Но непростые времена «Азот» переживал и раньше, может быть, даже более тяжёлые. Однако ни тогда, ни сейчас все эти негативные обстоятельства не сломили Азотовский дух! Благодаря сплочённости нашего коллектива мы тяжёлые времена пережили, выстояли и сейчас продолжаем усердно трудиться на благо нашего предприятия.

Сегодня каждый из вас с пониманием относится ко всем приказам, выполняет все мероприятия и трудится с полной отдачей! Именно поэтому наш завод работает, выпускает продукцию, отгружает её, а вы имеете возможность трудиться и получать заработную плату!

Мне нравится, как звучит миссия нашего предприятия — с нами начинаются Победы! Помните, только вместе мы — сила! Вместе мы всё переживём и достигнем очень больших успехов! С такой командой просто не может быть по-другому! Спасибо вам за то, что каждый из вас на своём рабочем месте трудится героически! Я желаю здоровья вам и вашим семьям! Ваши семьи — это тоже часть нашего коллектива, потому что они ждут вас, они любят вас, участвуют в наших мероприятиях. Пусть в ваших семьях всё складывается очень успешно и удачно! И пусть любовь к предприятию живёт в ваших сердцах! И тогда у нас всё получится, и в нашей жизни будет много Побед!!!

С уважением,
председатель Профкома Надежда Христенко



Всего признание руководства предприятия и награды КАО «Азот» в рамках Дня химика получили более 200 сотрудников, из них 8 — почётные грамоты Профкома



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

СТАТЬ ЛИДЕРОМ, СТАТЬ ОБРАЗЦОМ

«Азот» уверенно перешёл от освоения отдельных инструментов бережливого производства к формированию единой производственной системы предприятия. Первым этапом этой работы стал проект по построению образцового потока создания ценности на примере производства аммиачной селитры. Подробнее о том, почему «Азоту» не просто нужны, а необходимы такие перемены, вы узнаете в этом материале.

Проект масштабный и новый для предприятия, поэтому изначально было принято решение привлечь в качестве консультантов опытных специалистов. Ими стали представители компании «Топ-Менеджмент Консалт» (г. Москва). Со стороны «Азота» ответственной за реализацию была назначена группа по развитию производственной системы. В ходе предварительной совместной работы был выбран поток, который в течение ближайшего года должен стать образцовым, а также сформирована рабочая группа из числа специалистов предприятия.

— В целом мы берём во внимание процесс производства аммиачной селитры от получения сырья до отгрузки готовой продукции. Но более активно работа будет вестись в цехе № 15, производственные мощности которого на данный момент не позволяют повысить выработку селитры, — поясняет заместитель генерального директора КАО «Азот» по развитию производственной системы **Иван Филиппов**. — Этот выбор неслучаен, потому что устранение потерь именно на этом участке позволит заводу получить заявленный как важный результат проекта экономический эффект — 90 миллионов рублей.

Но деньги — это не самоцель, а больше приятный бонус. Для «Азота» уверенно встать на путь освоения производственной системы — стратегиче-

ски важное решение. В современной нестабильной рыночной ситуации это не просто способ остаться на плаву, но и возможность оказаться в лидерах за счёт исключения издержек и повышения эффективности всех процессов.

— Этот проект имеет для «Азота» решающее значение, — говорит генеральный директор предприятия **Игорь Безух**. — Мы многое сделали в плане развития и модернизации производства, теперь перед нами стоит задача изменить процессы, повысить их эффективность. В конечном счёте это залог стабильного благополучия завода, а значит и каждого его работника. Поэтому так важно всем заводчанам включаться в процесс формирования производственной системы «Азота».

НА ДАННЫЙ МОМЕНТ В ЧИСЛО УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА ВОШЛО БОЛЕЕ 60 СПЕЦИАЛИСТОВ «АЗОТА» ИЗ РАЗНЫХ ОБЛАСТЕЙ.

Это необходимо для того, чтобы учесть все аспекты, формирующие поток: от подбора персонала до технологии получения продукции и транспортировки. Все участники разбиты на шесть рабочих групп, одна из которых будет заниматься непосредственно описанием и анализом всей схемы получения продукта, другая будет сосредоточена



Карта потерь — один из важных инструментов бережливого производства. Она помогает не только обозначить все имеющиеся в цехе потери, но и вовлечь в процесс их поиска весь коллектив подразделения

на поиске потерь, третья займётся внимательным изучением пожеланий потребителя. Также несколько участников

ОФИЦИАЛЬНО ПРОЕКТ СТАРТОВАЛ 12 МАЯ, О ЕГО ХОДЕ БУДЕТ РЕГУЛЯРНО СООБЩАТЬСЯ НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ «ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ», А ТАКЖЕ В ДРУГИХ ВНУТРЕННИХ СМИ «АЗОТА».

проекта будут отвечать за информационное сопровождение реализации проекта и разработку системы мотивации для всех, кто примет в нём участие. В состав группы «Лидер производственной системы» вошли топ-менеджеры, задачей которых станет определение стратегических целей завода, а также максимальная поддержка деятельности остальных рабочих групп.

Технологии, применяемые в данном подходе, давно известны и являются частью нормальной ежедневной дея-

тельности большинства лидеров своих отраслей. Её основа — конечно, люди. Поэтому в итоге в Производственной системе будут участвовать все сотрудники. Пока она находится в стадии формирования, есть хорошая возможность проявить себя и получить перспективы личностного и карьерного роста. Очень скоро на предприятии появятся информационные доски, на которых будут контакты для желающих принять участие.

Екатерина Чувашева



ЮБИЛЕЙ

НАСТОЯЩИЕ АЗОТОВЦЫ

В мае продолжился парад юбилейных дат подразделений «Азота». 25-го числа поздравления с 65-летием принимал производственный отдел. В этот день в 1955 году на ещё строящемся Ново-Кемеровском химическом комбинате вышел приказ о формировании производственно-технического отдела (ПТО).

Первым начальником ПТО был назначен **Серафим Кайманов**, а инженером, курирующим первый химический цех № 6–38, стала **Евгения Розина**. 5 ноября 1956 года на предприятии в цехе № 6–38 была получена первая продукция. Этот дата стала днём рождения предприятия, и многие специалисты, принимавшие участие в получении первой продукции, впоследствии связали свою судьбу с ПТО. Шло время, выдвигая новые требования. С развитием предприятия в 1986 году ПТО был реорганизован в производственный отдел, отдел охраны природы и технический отдел. Начальником производственного отдела стал **Константин Смольянинов**, а начальником технического отдела — **Сергей Вдовин**, который является автором десяти изобретений и трёх патентов, был награжден знаком «Изобретатель СССР». Сергей Николаевич руководил техническим отделом 19 лет. На про-



Начальник производственного отдела Сергей Кондратьев поздравляет ведущего инженера Веру Ржевскую с присвоением звания «Почётный азотовец»

тяжении долгих лет технический отдел занимался в том числе установлением связей с НИИ, академиями, университетами с целью использования их разработок на предприятии, разрабатывал и пересматривал декларацию безопасности КАО «Азот», занимался оформлением и ведением договоров на выполнение научно-исследовательских и пусконаладочных работ, рационализацией и изобретательством и т.д. Впоследствии в результате реорганизации отделов в 2019 году технический отдел вновь вошёл в состав производственного отдела.

Производственный отдел сегодня, как и все эти годы, является

ведущим на КАО «Азот». Основная задача его сотрудников — организация производственно-технической деятельности технологических цехов и производств предприятия, осуществление производственного контроля по соблюдению технологической дисциплины. Конечно, и вся технологическая документация проходит через производственный отдел.

В производственном отделе всегда работали и работают лучшие из лучших. В своё время начальниками отдела были такие руководители как **Борис Николаев**, **Вячеслав Ударцев** и **Андрей Вишневский**.

В ОТДЕЛ ПРИХОДЯТ ТОЛЬКО СПЕЦИАЛИСТЫ, ИМЕЮЩИЕ ОПЫТ РАБОТЫ ЛИНЕЙНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ЦЕХАХ, РУКОВОДИТЕЛИ ЦЕХОВ. ГРАМОТНЫЕ, ЗНАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВО НЕ ПОНАСЛЫШКЕ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ, ИХ ОПЫТ ПРОВЕРЕН РАЗЛИЧНЫМИ СИТУАЦИЯМИ.

С 2013 года производственный отдел возглавляет **Сергей Кондратьев**, который начинал свою трудовую деятельность на производстве — сначала в цехе аммиак № 2, затем — аммиак № 1. Общий стаж Сергея Александровича на «Азоте» — больше 20 лет.

— Производственный отдел обладает особой спецификой, объединяет основополагающие функции подготовки и деятельности производственных подразделений: сотрудники отдела занимаются планированием, оперативным руководством производством продукции и перспективным развитием завода. Последняя функция для нас стала «своей» совсем недавно, но для решения этой задачи уже сделано немало. С этой целью в производственном отделе была организована группа по цифровому моделированию технологических процессов. В неё вошли очень грамотные специалисты, которые имеют большой опыт в этой работе. Почти все они пришли из КНЦ «НИОСТ» (СИБУР, г. Томск). Работа группы позволит нам, во-первых, правильно и более

точно оценивать текущее состояние производства, во-вторых, за счёт цифровизации находить узкие места, потери, в-третьих — правильно формировать программу развития каждого цеха, — рассказывает начальник отдела Сергей Кондратьев. — Кроме того, сотрудники отдела вовлечены почти в каждую группу по построению бережливого производства на «Азоте»: по электронной системе обходов, системе ИСУ ПБиОТ, развитию АСОУ ТП, внедрению ЕАМ-системы, внедрению системы КСУП и т.д.

Результаты работы отдела осязательны в деятельности каждого подразделения предприятия, ведь здесь работают и специалисты, курирующие важные структурные подразделения, и круглосуточно работающие диспетчеры, как их в шутку называют, «ночные директора» завода. Производственный отдел работает на производство, на выполнение плана, поэтому его подчинённым до всего есть дело: сырья, соблюдения технологии, нагрузок, железнодорожного транспорта, обеспечения водой, теплом. Уровень компетенции специалистов должен быть на высоте, важно уметь вовремя принять решение и нести за него ответственность.

65-летний юбилей — это веха в работе и развитии производственного отдела, и каждый из его трудолюбивых, ответственных и болевших за своё дело сотрудников готов и дальше выполнять стоящие перед ним задачи и вносить свой вклад в стабильную работу и развитие предприятия.

Алина Соколова,
Елена Шихова



ПЛАНИРУЕМ ЭФФЕКТИВНО!

В конце мая на «Азоте» отметили 70-летний юбилей планово-экономического отдела. Однако дата его образования таит некоторые загадки, и сотрудникам отдела ещё предстоит разобраться в архивных документах... Одно известно точно, во времена плановой экономики деятельность этого отдела играла первостепенную роль для сотрудников завода — ведь именно от его работы зависело, будет ли на предприятии повышение зарплат.

На протяжении всех этих лет главной задачей отдела является экономическое планирование производства и себестоимости, направленное на эффективное использование всех видов ресурсов. С годами изменились инструменты и подходы к планированию, появились современные технологии. Следуя целям и задачам завода, сотрудники отдела осуществляют поиск лучших практик, инициализацию, сопровождение и реализацию мероприятий менеджмента.

Сегодня в отделе работают 14 человек, у пятерых из них стаж более 20 лет. Последние 3 года руководит отделом **Ольга Позолотина**, которая пришла на «Азот» в 2016 году на должность ведущего экономиста.

— Сейчас мы работу организуем таким образом, что все сотрудники отдела в той или иной степени задействованы в рабочих группах и являются участниками проектов, — рассказывает Ольга Позолотина. — То есть к любым мероприятиям, которые проходят на заводе и касаются повышения эффективности, всегда привлечён экономист.

Есть работники, которые занимаются проектами: **Павел Картавец** (со 100%-м отвлечением от текущих

задач), **Елена Шаргина** — с 50%-м отвлечением (а также курирует цехи Капролактама). Есть и цеховые экономисты. За цехом № 15 и УАТ закреплена **Викторова Мария**. **Наталья Пестерева** занимается консолидацией, в том числе показателей группы предприятий «Азот».

В ключевом проекте 2020 года по автоматизации «Бюджетирование. Планирование» (находится на стадии внедрения) сейчас задействованы все сотрудники отдела: проверяют цифры, анализируют и выносят свои предложения по улучшениям, которые касаются непосредственно нашего продукта и процесса «планирование» в целом. Проект «Бюджетирование. Планирование» — это система, в которой все плановые и фактические показатели будут сводиться в единое цифровое поле. Проект долгосрочный, так как информационная база очень обширная, имеет много аналитик, а само техническое решение в рамках проекта — уникально. Система подразумевает сокращение трудоёмкости работ по планированию и подведению итогов деятельности предприятия.

— Любые проекты и процессы, в которых участвуют сотрудники ПЭО, мы стараемся оптимизировать, — де-



▲ За большой вклад в стабильную работу предприятия сотрудники были поощрены почётными грамотами и благодарственными письмами КАО «Азот»

лится Ольга Позолотина. — Выдаём аналитику, собираем статистику, которая показывает, где есть потери и резервы к повышению эффективности. Выходим на промплощадку непосредственно «в поисках улучшений». Сокращаем расходы. Ориентируем наши производственные подразде-

ления отработать в тех параметрах и на тех показателях, которые близки к лучшим, достигнутым ими, реализовать мероприятия, направленные на улучшение финансового результата предприятия.

Сотрудники отдела активно наращивают компетенции и обмениваются

опытом с коллегами с других предприятий. Так, в настоящее время два работника находятся в командировке на АО «Аммоний», ещё два — работают в рамках группы предприятий — на Ангарском Азотно-туковом заводе и «АМС».

Алина Соколова

КОММЕРЧЕСКОЙ СЛУЖБЕ КАО «АЗОТ» — 75 ЛЕТ!

Череда юбилеев продолжается. В мае 2020 года в зале заводоуправления чествовали сотрудников коммерческой службы нашего предприятия.

История этого старинного подразделения началась в теперь уже далёкие 1940-е годы. В условиях послевоенного времени основатели этой службы решали поистине сложные задачи для нового химкомбината: поставки и приобретение необходимой техники и агрегатов для будущего завода.

В штате службы сегодня работают почти 800 человек. Они также продолжают решать многочисленные вопросы с поставками, отгрузкой и реализацией продукции «Азота», как и их предшественники.

В структуру этого подразделения нашего предприятия входят несколько ведомств: управление снабжения, управление автомобильного транспорта, управление железнодорожного транспорта и управление по реализации продукции, а также цех складского хозяйства. Этот многочисленный коллектив решает все вопросы транспортировки грузов и пассажиров, задачи по приобретению новой техники для цехов и других служб завода, а также функции хранения и доставки продукции «Азота».

Высокий уровень профессионализма этих сотрудников в прошлом году оценили на региональном уровне: управление железнодорожного транспорта «Азота» получило паспорт безопасности Сибирского



▲ Главный инженер «Азота» Андрей Вишневский поздравляет и.о. заместителя генерального директора-коммерческого директора Александра Фомичёва с 75-летием службы

Управления государственного железнодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта по итогам работы в 2019 году. Из трёх тысяч предприятий СФО подобный документ выдан только десяти — «Азот» вошёл в первую пятёрку тех, кто получил его первым.

Минувший год был насыщенным не только для сферы железнодорожного транспорта: в управлении по реализации внедрили автоматическое оформление документов на отгрузку продукции автомобильным транспортом в программе АСУОГП. Это значительно экономит время по-

**ОФИЦИАЛЬНАЯ
ДАТА ПОЯВЛЕНИЯ
КОММЕРЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ
НА НОВО-КЕМЕРОВСКОМ
ХИМКОМБИНАТЕ —
22 МАЯ 1945 ГОДА.**

купателей на осуществление этой операции. Ещё одним достижением стало увеличение объёмов отгрузки металлолома — до 1 500 тонн в месяц. В ближайших планах — приобретение нового ломоперегрузчика для демонтажа металлоконструкций и разделки металла в марку ЗА, а также совершенствование процесса работы с клиентами в рамках системы бережливого производства.

В 2019 году УАТ обновил парк грузовых автомобилей и грузоподъёмных механизмов (краны, вышки): приобрели 40 единиц новой техники, а также запустили современную систему электронных медицинских осмотров — два аппарата ЭСМО.

Высоких результатов достигли сотрудники управления снабжения в 2019 году. Они внедрили проект «Автоматизации процедуры закупок на КАО «Азот». Благодаря этому нововведению уровень обеспечения предприятия увеличился на 8% в сравнении с показателями 2018 года. Осенью 2019 года на промплощадке совместно с российской компанией ООО «Феникс» усилиями сотрудников УГМ и управления снабжения был открыт консигнационный склад

подписчиков мирового бренда SKF.

В прошлом году при участии этого управления в цехе № 15 установили новые пакеты катализаторных сеток. Экономический эффект от этого мероприятия составил 50 млн рублей. В 2020-м специалисты управления планируют закупить новые пакеты катализаторных сеток для цеха ГАС, ожидаемая экономия этого нововведения — 100 млн руб. Сотрудники управления снабжения на этот год ставят себе высокую планку — оптимизировать затраты предприятия на 480 млн рублей без ущерба для качества закупаемой продукции. Ещё один важный проект 2020-го — организация участка по ревизии запорной арматуры диаметром до 100 мм на базе центрального склада, эта мера повысит скорость проведения входного контроля, сократит затраты на перемещение, а также частично разгрузит РМЦ.

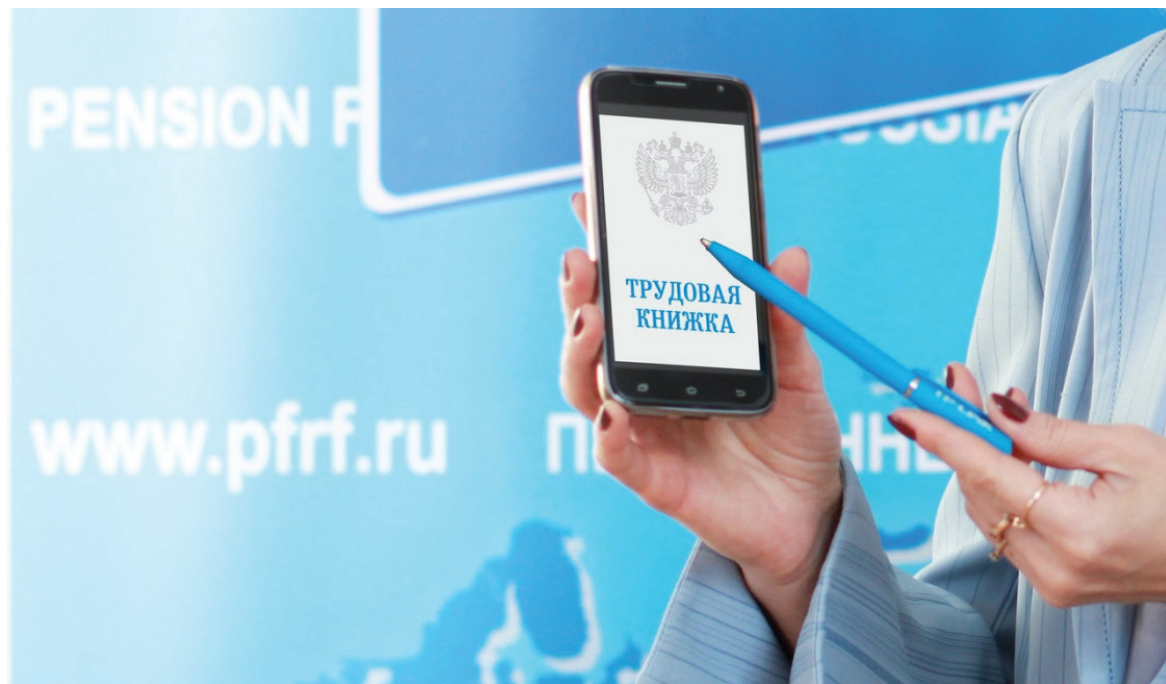
По случаю 75-летия коммерческой службы трём сотрудникам подразделения за добросовестный труд и проактивность присвоили почётное звание и значки «Кадрового азотовца»: **Ирине Долгановой**, **Анне Ермоловой** и **Андрею Копытову**. Сотруднику цеха складского хозяйства **Сергею Кульчакову** присвоили звание «Почётный азотовец», заведующему ЦСХ **Светлане Фёдоровой** — «Заслуженный азотовец». Также восьми сотрудникам подразделения от руководства завода вручили почётные грамоты.

Вероника Власенкова



АКТУАЛЬНО

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА: ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ



С 2020 года в России вводится цифровой электронный аналог трудовой книжки — электронная трудовая книжка — сведения о трудовой деятельности.

Электронная трудовая книжка не предполагает физического (бумажного) носителя и будет реализована только в цифровом формате, хранится в информационных системах ПФР.

Просмотреть сведения электронной книжки (скачать, распечатать, перенаправить) можно будет в личном кабинете застрахованного лица на сайте ПФР (www.pfrf.ru) или на портале «Госуслуги» (www.gosuslugi.ru).

При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить её сможет текущий работодатель (в отношении сведений о трудовой деятельности у него), а также управление Пенсионного фонда России или многофункциональный центр госуслуг (МФЦ). Услуга предоставляется без привязки к месту жительства или работы человека.

Формирование электронных трудовых книжек россиян началось с 1 января 2020 года. Для всех работающих граждан **переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека.**

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Преимущества электронной трудовой книжки:

- удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;
- минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;

- дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;
- снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек;
- дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счёта без дополнительного документального подтверждения;
- использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг;
- новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов;
- высокий уровень безопасности и сохранности данных.

Порядок действий

1. Все работники КАО «Азот» в срок до 30.06.2020 будут уведомлены в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

2. В период с 1 сентября по 31 декабря 2020 года работникам необходимо сделать свой выбор о форме ведения трудовой книжки через заполнение одного из двух вариантов заявлений: о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

3. Работнику, подавшему письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, работодатель выдаст трудовую книжку на руки и будет освобождён от ответственности за её ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в неё вносится запись о подаче работником такого заявления.

4. При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную трудовую книжку.

Дополнительная информация:

1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде вместе с трудовой книжкой или взамен её.

2. В случае выявления работником неверной или неполной информации в электронной трудовой книжке, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда России.

3. Работникам, на которых не ведётся трудовая книжка на бумаге, работодатель обязан предоставить сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении

УКАЗАННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ВНОСЯТСЯ НА ОСНОВАНИИ СЛЕДУЮЩИХ ЗАКОНОВ:

- ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 16 ДЕКАБРЯ 2019 Г. N 439-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЧАСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ»;
- ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 16 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА N 436-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОМ (ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОМ) УЧЁТЕ В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ».

работника (на бумажном носителе, т.е. распечатанные сведения о трудовой деятельности, или в электронном виде, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью (при её наличии у работодателя):

— в период работы не позднее трёх рабочих дней со дня подачи этого заявления;

— при увольнении в день прекращения трудового договора.

4. В случае если в день прекращения трудового договора работнику невозможно выдать сведения о трудовой деятельности у данного работодателя в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику такие сведения на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением.

5. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если на работника ведётся трудовая книжка в бумажном виде) и других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

7. Работник, подавший письменное заявление о продолжении

ведения работодателем бумажной трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности (отказаться от бумажной версии и перейти к передаче сведений о трудовой деятельности в электронном виде).

8. Работники, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года подать работодателю одно из заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю соответствующее заявление по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве.

К таким лицам, в частности, относятся работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности, но за ними сохранялось место работы, в том числе на период временной нетрудоспособности, отпуска, отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Подробную информацию и разъяснения о введении электронных трудовых книжек вы можете получить в группе по кадровому администрированию отдела по работе с персоналом. Руководитель группы — Барова Яна Павловна, в.н. 31-85.

Информация предоставлена отделом по работе с персоналом



Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



[instagram.com/kao_azot/](https://www.instagram.com/kao_azot/)



[facebook.com/azotkemerovo/](https://www.facebook.com/azotkemerovo/)



vk.com/azotkemerovo