

ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ



Газета Кемеровского акционерного общества «АЗОТ». Выходит с 29 января 1960 года.

№15 (2614) 30 СЕНТЯБРЯ 2019 года

 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

«АЗОТ» ПОСТИГАЕТ «КАЙДЗЕН»



Лидерство в химической отрасли начинается с перемен и свежих решений, но главное, с принятия новой философии успеха. По какому пути отныне будет развиваться «Азот» рассказал заместитель генерального директора по развитию производственной системы Иван Филилеев. (Подробнее на стр. 4)



3

Тренажер «Лабиринт»: первый в Сибири



5

65 лет с заботой о жизни и здоровье заводчан



8

Сентябрь «на спорте»

i ОБЪЯВЛЕНИЕ

СТАНЬ УЧАСТНИКОМ КОНКУРСА ПРОЕКТОВ КАО «АЗОТ»

ТЕМА:

«ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ
В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ».

Самостоятельно, с научным руководителем или в компании друзей разработай проект в сфере энергосбережения, технологии, автоматизации, реорганизации процедур управления процессами, выпуска новых продуктов, применимый на КАО «Азот».

Выйди на защиту проекта в октябре и пожайдай!

«Азот» ждет твоих решений!

Узнать подробную информацию об условиях конкурса вы можете по телефону:
8 (3842) 57-02-97
e-mail ksa4@azot.kuzbass.net



ЦИФРЫ НОМЕРА

41

ТЫС. ТОНН

продукции в год будет
производить цех ГАС
после модернизации
оборудования

203

ВЕТХИХ
ЗДАНИЙ

демонтируют
на территории «Азота»
до 2026 года

65

ЛЕТ

исполнилось отделу
охраны труда
и здоровья
22 сентября

i НОВОСТИ КУЗБАССА

БОЛЬШАЯ СТРОЙКА ПОД КОНТРОЛЕМ

Сергей Цивилев объехал значимые строительные площадки областного центра.



Губернатор начал с осмотра территории в Ленинском районе Кемерово, где будет располагаться культурно-образовательный комплекс. Сейчас там идут первые подготовительные земляные работы.

Комплекс будет состоять из общеобразовательной школы, филиалов Центральной музыкальной школы при Московской консерватории имени П.И. Чайковского, Российского государственного института сценических искусств, Московской академии хореографии, общежитий для студентов учреждений и жилых помещений для сотрудников и преподавателей.

Площадь застройки составит около 26 тыс. м². Губернатор потребовал, чтобы за неделю были обозначены четкие границы строительной площадки, установлено ограждение. Для этого городской администрации необходимо решить вопрос о переносе гаражей, попадающих в зону строительства. Кроме того, уже демонтировано аварийное здание недостроенного комплекса медицинской академии, строительство которого было начато еще в советское время. По договоренности губернатора с руководством компании, осуществляющей демонтаж, разобраные части здания будут вывезены до 1 октября.

Уже забита первая тестовая свая будущего Ледового дворца «Кузбасс». Участие в мероприятии приняли губернатор Сергей Цивилев, представители компании-субпроектировщика спортивного объекта ООО ПИ «Кузбассгорпроект», а также генерального подрядчика — ООО «СДС-Строй».

Объект должен быть введен в эксплуатацию к 1 июля 2021 года. Стоимость госконтракта составляет более 7,6 млрд рублей. Дворец площадью около 65 тыс. м² будет рассчитан на 6 тыс. зрителей, которые смогут увидеть спортивные соревнования (по хоккею с мячом, шорт-треку, конькобежному спорту) и массовые мероприятия международного уровня.

— Наша задача — построить объект до празднования 300-летия образования Кузбасса. Ледовый дворец будет иметь медиафасад и медиакрышу для проецирования изображений, которые будут видны с разных точек города. Это современное решение. Мы всячески поддерживаем использование инновационных технологий, но и радеем за сохранение того лучшего,

что дала нам природа. Поэтому необходимо сохранить 120-летний кедр, который растет на территории строительной площадки. Мы должны сохранить каждый кедр, который попадет в зону строительных работ. Вместе со специалистами кемеровской сельскохозяйственной академии необходимо разработать единый проект по сохранению и переносу деревьев, — сказал Сергей Цивилев.

Когда позволят погодные условия, установится холодная погода, дерево выкопают и перенесут его на 100-120 метров от места строительства.

— Проект многофункционального спортивного комплекса не имеет аналогов в мире. Он должен не только вместить все лучшие решения, которые были применены на стадионе «Енисей», построенном к Универсиаде в 2018 году в Красноярске, а также в Центре по хоккею с мячом «Байкал», который компания «СДС-Строй» возводит в Иркутске, но и превзойти эти объекты по многим параметрам, — заявил Цивилев.

Следующий объект — девятиэтажное здание Восьмого кассационного суда площадью более 28 тыс. м². Его планируется достроить к августу 2020 года.

Напомним, в июле 2018 года президент РФ Владимир Путин подписал закон о создании в России отдельных кассационных и апелляционных судов общей юрисдикции, который призван повысить эффективность правосудия. Закон предусматривает создание девяти кассационных судов общей юрисдикции в пределах соответствующих судебных кассационных округов, они должны начать работу уже с 1 октября 2019 года. В Кемерове будет открыт Восьмой кассационный суд, юрисдикция которого будет распространяться на 12 субъектов РФ — Республику Алтай, Бурятию, Туву, Хакасию, Алтайский, Забайкальский и Красноярский края, Иркутскую, Кемеровскую, Новосибирскую, Омскую и Томскую области.

Строительство здания Восьмого кассационного суда началось в декабре 2018 года. Изначально его планировалось сдать в эксплуатацию к концу 2020 года. Согласно проекту, общая площадь девятиэтажного объекта составит более 28 тыс. м². В нем будут размещены 42 зала заседаний, зал президиума на 200 мест, конференц-зал на 100 мест и около 300 рабочих кабинетов. Внутри здания планируется установить панорамные лифты, атриум суда будет увенчан светопрозрачным куполом, который планируется выполнить из древесины хвойных пород. В настоящий момент на объекте завершаются работы по монтажу теплового контура здания и наружных стен, подведены коммуникации, ведется монтаж внутренних сетей теплоснабжения. С октября планируется начать внутреннюю отделку помещений, а весной следующего года приступить к отделке фасадов здания суда.

По данным Администрации Кемеровской области



НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

СДЕЛАТЬ СЛАБОЕ
ЗВЕНО СИЛЬНЫМ

В цехе Гидроксилaminsульфат (ГАС) проводится техническое перевооружение с заменой перемешивающих устройств реактора синтеза. Главная цель мероприятия — существенное увеличение объемов выпуска капролактама.



Обновленный реактор цеха ГАС: вид снаружи

Рост выработки со 112 до 125 тысяч тонн в год — одно из основных условий дальнейшего развития производства капролактама. Все его цеха к этому уже готовы, слабым звеном до настоящего момента оставался только цех ГАС.

— Наша привычная мощность — 34 тысячи тонн в год, а для того чтобы достигнуть поставленной перед производством капролактама цели, эту цифру нужно увеличить до 41, — поясняет начальник цеха ГАС Денис Ходорченко. — Старое оборудование не позволяет нам этого сделать. Выход один — его последовательная замена.

Гидроксилaminsульфат — полупродукт производства капролактама — синтезируется в реакторе из смеси газов и серной кислоты при участии платинового катализатора. Для того чтобы реакция шла интенсивно, в емкости реактора расположено перемешивающее устройство. Замена перемешивающего устройства должна решить проблему.

В 2018 году немецкой фирмой «ЕКАТО» был разработан проект «Техническое перевооружение цеха ГАС с заменой перемешивающих устройств реакторов синтеза с увеличением проектной мощности цеха по гидроксилaminsу до 41 760 тонн в год». Согласно условиям проекта, старые мешалки будут заменены на новые, более современной и эффективной конструкции. Они помогут повысить интенсивность реакции, а значит увеличить выпуск гидроксилaminsульфата при уменьшении образования побочных продуктов.

— За счет экономии ресурсов на производство одной тонны продукции нашего цеха, у проекта есть и экономический эффект — 20 миллионов рублей в год, — говорит Денис Владимирович. — При учете, что стоимость реализации проекта составит около 130 миллионов рублей, он окупится в ближайшие 4 года.

В цехе ГАС есть три каскада производства полупродукта. Замена мешалок сейчас производится только на одном, остальные работают в полную силу, но в перспективе будет обновлена и их конструкция.

Екатерина Чужева



ПРЕМЬЕРА

ТЕНАЖЕР «ЛАБИРИНТ»: ПЕРВЫЙ В СИБИРИ

Узкое пространство, дым, световые сигналы, звуки рушащихся конструкций и крики ужаса — ни один человек не хотел бы оказаться в такой ситуации. Но люди, чьей профессией является спасение жизней, должны быть к ним готовы, и в любых обстоятельствах действовать четко, правильно и слаженно.



В МАКСИМАЛЬНО ПРИБЛИЖЕННЫХ УСЛОВИЯХ

В числе таких специалистов — газоспасатели «Азота». И теперь у них есть возможность оттачивать свои профессиональные навыки в условиях, максимально приближенных к реальной чрезвычайной ситуации. Для этого на территории завода, рядом с корпусом газоспасательного отряда (ГСО), смонтирован тренажер «Лабиринт». Он представляет собой павильон высотой 7 метров со множеством узких помещений, в которых расположены различные препятствия — люки, лестницы, движущиеся объекты, завалы. Одна из стен строения сделана из оргстекла, чтобы была возможность наблюдать за происходящим внутри комплекса. Кроме того, тренажер оборудован дымогенератором, шумовой и световой аппаратурой.

«Лабиринт» помогает тренировать и проверять качество навыков, необходимых газоспасателям. Таких как передвижение в стесненных условиях при наличии различных препятствий, ориентирование на объектах со сложной планировкой, психологическая устойчивость в нулевой видимости и в замкнутом пространстве, самоконтроль и умение работать в группе. Также с помощью тренажерного комплекса можно проверять выполнение тестовых упражнений, обязательных для профессии спасателя: задержка дыхания (проба Штанге-Генча), применение специального защитного снаряжения, работа на высоте.

— Внутри тренажера действительно появляется ощущение, что ты находишься в эпицентре аварии, это тяжело психологически, но это хорошая тренировка. Кроме того, для быстрого прохожде-

Олег Гребенщиков,
командир ГСО «Азота»:

«Наличие тренажера положительно скажется на профессиональном развитии газоспасателей, поможет выполнять свои обязанности по спасению людей, ликвидации и профилактике ЧС еще более эффективно, а значит поддерживать статус одного из лучших отрядов в России»



ния «Лабиринта» нужна специальная физическая подготовка и слаженная совместная работа, — рассказывает заместитель командира ГСО «Азота» Сергей Кузьмин. — Еще одна важная особенность тренажерного комплекса в том, что расположение клеток и препятствий внутри можно постоянно изменять, благодаря модульной конструкции. Это позволяет всегда во время тренировки действовать в незнакомой обстановке.

ТРЕНИРОВКА ДЛЯ ВСЕХ

Подобный тренажер находится в Учебно-консультативном центре аварийно-спасательных формирований (г. Новомосковск, Тульская обл.), где руководящий состав ГСО КАО «Азот» обязан регулярно повышать квалификацию. Комплекс «Лабиринт» был создан по аналогии с новомосковским. Проект разработан Проектным управлением «Азота», монтаж осуществлен силами подрядной организации ООО «Эдвайр». Общая стоимость создания и реализации проекта составила 3 млн рублей.

— Раньше отрабатывать навыки на таком тренажере мог только руководящий состав ГСО «Азота» во время прохождения курса повышения квалификации в Новомосковске, — говорит командир ГСО «Азота» Олег Гребенщиков. — Теперь такая тренировочная конструкция доступна для всех спасателей предприятия, что положительно скажется на их профессиональном развитии, поможет выполнять свои обязанности по спасению

людей, ликвидации и профилактике ЧС еще более эффективно, а значит поддерживать статус одного из лучших отрядов в России.

ЕСТЬ НА КОГО ПОЛОЖИТЬСЯ

Открытие тренажера «Лабиринт» прошло в торжественной обстановке. На мероприятии присутствовали генеральный директор «Азота» Игорь Безух, руководители подразделений, а также спецслужбы предприятия. Стоит отметить, что подобный тренажерный комплекс на данный момент является единственным в СФО, поэтому побывать на его открытии выразили желание и представители сторонних спасательных организаций — военизированной горно-спасательной части города Кемерово.

Символически перерезана красная ленточка, и лучшие бойцы отряда начали показательное прохождение «Лабиринта». Все препятствия преодолены максимально быстро, а значит, условно пострадавшие вызволены из опасной зоны вовремя.

— Наличие такого тренажера — это дополнительная уверенность для всех работников «Азота» в том, что в любой опасной ситуации на производстве нам есть на кого положиться, — сказал генеральный директор КАО «Азот» Игорь Безух. — Хотя, конечно, все наши службы нацелены на то, чтобы таких ситуаций не было.

Кира Дроздова



ПРОМПЛОЩАДКА

«АЗОТ» ОБНОВЛЯЕТСЯ

С 2016 года на «Азоте» реализуется масштабная программа по сносу выведенных из производственного процесса зданий и сооружений. На данный момент уже можно подвести некоторые итоги.

Программа прописана до 2026 года включительно. За это время с территории завода должны исчезнуть 203 ветхих строения. На их месте появится либо благоустроенная территория, либо новые производственные объекты. На сегодня полный цикл демонтажа, включающий в себя перечень работ от сноса до расчистки территории от мусора, завершен в отношении 40 зданий.

— По 2019 году сейчас уже демонтированы 13 объектов, это более 176 тысяч кубометров. Очистка этой территории от строительного мусора ведется в настоящий момент. До конца декабря планируем снести еще 12 объектов, — говорит и.о. руководителя группы по подготовке к демонтажу зданий и сооружений Павел Беляев.

Мусор, в основном битый кирпич, оставшийся после разрушения, вывозится на полигоны твердых бытовых отходов, а также используется для посыпки проездов на территории «Азота». Металлолом (оборудование и коммуникации) вырезается из зданий подлежащих демонтажу заранее для дальнейшей реализации. Начиная с 2016 года для переработки продано около 18 тыс. тонн металлического лома на сумму более 180 млн рублей.

Екатерина Чувва

ДО КОНЦА 2026 ГОДА
С ТЕРРИТОРИИ «АЗОТА»
ДОЛЖНЫ ИСЧЕЗНУТЬ
БОЛЕЕ 200 ВЕТХИХ ЗДАНИЙ
И СООРУЖЕНИЙ



Демонтаж корпуса 723. Здесь производилась слабая азотная кислота до ввода в эксплуатацию цеха № 15



 БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

«АЗОТ» ПОСТИГАЕТ «КАЙДЗЕН»

Лидерство в химической отрасли начинается с перемен и свежих решений, но главное, с принятия новой философии успеха. По какому пути отныне будет развиваться «Азот» рассказал заместитель генерального директора по развитию производственной системы Иван Филилеев.



— Иван Вячеславович, расскажите о бережливом производстве: какие особенности и преимущества есть у этой системы?

— Начнем с того, что принцип бережливого производства — это еще не вся производственная система в целом. Это один из инструментов и философия, которая поможет выстроить правильную производственную систему: быстрая адаптация к изменениям внешней среды и постоянный рост эффективности всех производственных и офисных процессов. Освоение такой системы положительно скажется на взаимодействии компании с потребителями продукции «Азота». К сожалению, в нашей стране понятие «бережливое производство» очень размытое, и многие так называют саму производственную систему, но это в корне не верно. Бережливое производство — это философия, она и позволяет выстроить целостную систему.

— В чем суть такой философии, что она может сберечь?

— Суть в том, чтобы организовать максимально эффективный процесс создания ценностей для потребителей и минимизировать бесполезные действия на производстве и в офисе. Очень важно понимать, что бережливое производство — это не панацея от всех болезней, это лишь инструмент или принцип, по которому выстраивается целостная система, а она постепенно перерастает в философию.

— Кого можно считать потребителем, ради которого мы налаживаем производственные процессы?

— Это могут быть наши заказчики, с которыми мы заключаем контракты. Для коммерсантов заказчиком выступает производство, оно потребляет сырье, поэтому они производят. А, к примеру, для производства заказчики — маркетологи, они реализуют продукцию... И этот принцип должен применяться во всем производстве: у каждого процесса на предприятии свой поставщик и свой заказчик, который принимает результаты труда. Например, в вашем отделе (по связям с общественностью) поставщиками являются информа-

торы, ваш процесс — формирование внутрикорпоративной информации: выпуск газеты, радио, видеонюостей. Вашими потребителями являются все работники «Азота», которые черпают информацию из корпоративных СМИ. И так — в каждом процессе! Каждому подразделению важно понять: кто для них поставщик, а кто — потребитель, и после этого максимально эффективно создавать ценности для своего клиента.

— Иными словами, Вы рассказываете, как надо работать лучше?

— Именно так. Я всегда говорю, что напишу заявление об увольнении со словами: «Я создал все, что было необходимо». Но произойдет это после того, как каждый сотрудник начнет постоянно думать об улучшении рабочего процесса и действовать эффективно. И когда такой момент настанет, я с уверенностью смогу сказать, что производственная система налажена и не требует вмешательства экспертов или дополнительных подразделений. Но к этому даже компания «Тойота» до сих пор не пришла, хотя они стремятся и стараются.

— Расскажите, как Вы будете внедрять новую производственную систему на нашем предприятии?

— Первый этап — развертывание производственной системы, он очень долгий, длится порядка шести месяцев. В это время, как правило, о новой производственной системе знают мало. Первый шаг мы уже сделали — обучили топ-менеджеров (заместителей директора и начальников отделов). На текущий момент в каждом подразделении у нас сформирована рабочая группа по развитию производственной системы. Второй этап начнется с обучения этих инициативных групп основам бережливого производства. Мы подготовим людей для дальнейшего развития. И начнем детально прорабатывать технологию процессов, которые позволят нам вырваться вперед. На «Азоте» есть «оазисы» бережливого производства, но они существуют отдельно, а надо, чтобы все работало в системе. Вот над этим мы и будем трудиться — шлифовать единую мощную производственную систему всех процессов.

— Какие это процессы?

— На текущий момент это 14 основных процессов, которые мы будем прорабатывать. После на управляющем комитете примем решения, будем ли мы и дальше их развивать. Во-первых, это управление запасами, во-вторых, это всеобщее производственное обслуживание оборудования (система TPM). Третье направление — взаимодействие с поставщиками, мы будем проговаривать с партнерами переход на долгосрочные отношения, помогать им выстраивать производственную систему, чтобы она соответствовала нашей. Это достаточно сложный процесс, но он необходим. Еще одно направление — формирование реального кадрового резерва с индивидуальными планами развития, с максимальным вовлечением в развитие предприятия. Здесь мы объединим подходы, работу и производственную систему с процессом развития кадрового резерва. Будущие руководители должны уметь управлять и полностью разделять идеологию производства.



— Что изменит эта система в нашем мышлении?

— Производственная система — это не только о производстве. Она затрагивает абсолютно все процессы: делопроизводство, бухгалтерию, обслуживание оборудования, энергетику, снабжение... Все процессы, что есть в компании — это и есть производственная система. Главное — создание ценности для потребителя. На эту истину мы все работаем. Поскольку «Азот» в долгосрочной перспективе стремится к мировому лидерству в химической отрасли, мы повышаем конкурентоспособность предприятия. В планах у нас к 2023 году стать лидером в России по темпам развития производственной системы.

— Когда и где зародилась идея системы постоянных улучшений?

— Многие полагают, что впервые такая система зародилась в Японии на заводе «Тойота». Но родоначальником производственной системы и подходов к научной организации труда был советский ученый Алексей Капитонович Гастев. Вплоть до 80-х и 90-х годов на советских предприятиях действовала его система — эргономика рабочего пространства. На самом деле, отличие советской системы от японской в том, что японцы видят в ней больше философию. Руководитель фирмы «Тойота» в свое время, развивая систему, не понимал, почему она не действует, увеличивал давление на персонал, но прибыли не росли. Оказалось, система начинает успешно

В Центре обучения кадров 13 и 14 сентября проходили лекции о новой производственной системе для руководящего состава «Азота». Два дня с начальниками отделов и производств работали специалисты компании «Национальные системы менеджмента»: рассказали о способах мотивации сотрудников и взаимодововерии.

работать, когда инициатива по улучшению производства идет от сотрудников к начальству, а не наоборот. После этого дела фирмы «Тойота» пошли в гору. Репрессивный менеджмент не работает. Колоссальных результатов можно добиться только при взаимодововерии работников с топ-менеджерами. Каждый сотрудник должен понимать важность своей работы на своем месте для компании в целом.

— Как вы оцениваете приложение «А-действуй», где азотовцы предлагают свои рационализаторские идеи?

— Положительно отношусь! Хорошая идея! Не так много компаний в России обладают подобными возможностями, но здесь надо будет немного поработать. Людям нужно объяснять, почему предприятие иногда отказывается от реализации их идей, чтобы сохранить желание вообще что-то предлагать. Будем работать над этим и двигаться одновременно в едином направлении.

Вероника Власенкова

TPM (Всеобщий уход за оборудованием) (англ. Total Productive Maintenance, TPM) — концепция менеджмента производственного оборудования, нацеленная на повышение эффективности технического обслуживания. Метод Всеобщего ухода за оборудованием построен на основе стабилизации и непрерывного улучшения процессов технического обслуживания, системы планово-предупредительного ремонта, работы по принципу «ноль дефектов» и систематического устранения всех источников потерь.

 ФОТОФАКТ



Монтажный вагончик цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций, организованный по системе «5 С». Достойный пример для подражания. Коллектив, оформивший вагончик: Олег Сенчуков, бригадир Евгений Устинов, монтажник Павел Веер, сварщик Константин Болдырев, мастер Евгений Денов, мастер

Система непрерывных улучшений («кайдзен» — дословный перевод «перемены к лучшему») — японская философия, смыслом которой является постоянное совершенствование всех рабочих процессов. Эта система затрагивает всех: и начальников, и сотрудников. В результате внедрения «кайдзен» еще в 1940-х годах японская фирма «Тойота» повысила свою производительность на 100%.

В список российских компаний, внедривших «кайдзен», вошли: «Лукойл», «ГАЗ», «Балтика», «КАМАЗ», Росатомстрой и др.



ТВОИ ЛЮДИ, «АЗОТ»!

ДИРИЖЕР ХИМИЧЕСКОГО ОРКЕСТРА

22 сентября свое 60-летие отметил заслуженный работник кемеровского «Азота», химик высокого класса Олег Александрович Новоселов. Он много лет посвятил работе на производстве аммиака, а сегодня, будучи на заслуженном отдыхе, обучает молодое поколение специалистов цеха Аммиак-2 грамотному и слаженному управлению агрегатом.



СТОЛИЦА БОЛЬШОЙ ХИМИИ

В выборе профессии Олег Новоселов не сомневался ни минуты. Кемерово в 70-е годы было столицей большой химии, помимо «Азота» во всю мощь работали такие заводы, как «Химпром» и «Карболит». Поэтому, поступая в Кемеровский химический техникум, молодой человек был уверен, что без работы не останется. В 1978 году получил специальность техника-механика и решил трудоустроиться на «Азот».

— С «Азотом» познакомился еще на практике в техникуме. Помню свои первые впечатления: большое производство, очень много людей и все в приподнятом настроении. Практиковался в ремонтно-механическом цехе (РМЦ), коллектив дружный, приняли меня радушно, поэтому, конечно, захотелось вернуться работать именно сюда, — вспоминает Олег Александрович.

Проработал там совсем недолго: призвали служить в рядах Советской армии. В 1981 году снова вернулся на «Азот», где ему

предложили переквалифицироваться на химическую специальность — пойти работать старшим аппаратчиком на производство аммиака и метанола.

ИЗ МЕХАНИКОВ — В ХИМИКИ

Постепенно молодой азотовец изучал рабочие места операторов, сдавал экзамены, набирался опыта. Затем работал в этом же подразделении старшим оператором и начальником смены.

В 1985 году на «Азоте» активно шло строительство третьего агрегата аммиака, а производство аммиака и метанола, напротив, готовилось к консервации. Олега Александровича пригласили работать в строящийся цех. Он и другие специалисты стажировались на первом и втором агрегатах аммиака.

— Второй и третий агрегаты были построены по одной схеме — АМ-76, поэтому во время пуска Аммиака-3, я уже был в его составе в качестве старшего оператора. Позже работал здесь на разных руководящих должностях и к закрытию цеха в 1997 году был заместителем начальника агрегата, — вспоминает азотовец.

Современнейшее производство аммиака за Уралом стало донором для действующих цехов завода: и речь здесь не только об оборудовании, но и о высококвалифицированном персонале. Олега Александровича пригласили в коллектив цеха Аммиак-2, тем более, что здесь его уже знали как ответственного, грамотного работника. На втором агрегате отработал более 10 лет и вышел на заслуженный отдых в должности заместителя начальника цеха.

БЕСЦЕННЫЕ ЗНАНИЯ

Впрочем, расстаться с таким профессионалом производство не было готово. Обширные знания о работе каждой стадии и агрегата в целом сделали Олега Новоселова востребованным специалистом, чей опыт необходим для обучения нового поколения работников Аммиака-2. Тогда ветерану предложили стать в цехе инженером по подготовке кадров, а точнее обучать операторов ДПУ Аммиака-2 с помощью специального тренажера.

— Тренажер — это несколько компьютеров, полностью повторяющих устройство центрального пульта управления цеха. Здесь можно отрабатывать любые ситуации — пуск агрегата, неисправность датчика, неплановая остановка и так далее — без вреда для реального технологического процесса, — объясняет Олег Новоселов. — Это очень важно для молодых операторов, потому что есть возможность без лишнего волнения отточить последовательность действий, допускать ошибки и исправлять их. Потом в реальности этот специалист будет принимать решения гораздо увереннее.



▲ Учебный процесс: Олег Новоселов проверяет знания операторов ДПУ цеха Аммиак-2 на специальном тренажере

Такой тренинг на сегодня — еще и обязательное требование со стороны контролирующих органов в отношении производственных объектов первой категории опасности, какими и являются агрегаты аммиака. Обучение проводится регулярно, Олег Александрович старается поработать с каждой сменой не менее двух раз в месяц.

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Управлять тренажером — все равно, что управлять цехом, ведь он полностью повторяет реальные технологические процессы. Такая задача под силу только специалисту, знающему агрегат от и до, который может руководить работой каждой стадии, как дирижер симфонического оркестра. Именно таким специалистом является Олег Александрович.

Сегодня Олег Новоселов — уважаемый наставник для нового поколения операторов цеха Аммиак-2. Однако, сам он говорит о том, что этого уникального багажа знаний не было бы без тех людей, которые в свое время были учителями для него. Их имена он помнит даже спустя годы — Виктор Мамаев (был заместителем цеха Аммиак-3), Виктор Анисимов (был начальником цеха Аммиак-3), Александр Карташов (был начальником цеха Аммиак-2 и цеха Аммиак-1) и другие. Так сохраняется крепкая связь поколений азотовцев, которая помогает предприятию развиваться, сохраняя лучшее.

Кира Дроздова



ЮБИЛЕЙ

С ЗАБОТОЙ О ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЕ ЗАВОДЧАН

22 сентября юбилей отметило небольшое, но жизненно важное для каждого заводчанина подразделение — отдел охраны труда и здоровья. В этом году ему исполняется 65 лет.

БЕЗОПАСНОСТЬ — ПРЕЖДЕ ВСЕГО

В 1954 году, за пару лет до начала выпуска продукции, на нашем предприятии был назначен первый инженер по технике безопасности — Григорий Садыков. Позже был сформирован отдел, основной задачей которого стала профилактика производственного травматизма и профзаболеваний. Были составлены первые инструкции по технике безопасности, а их выполнение начало строго контролироваться.

Во второй половине XX века завод активно строился, пускались новые цеха и производства. Химики, инженеры, строители — на промышленной площадке было очень много людей. Был нужен более внимательный контроль исполнения требований инструкций по технике безопасности. Тогда было решено помимо отдела в каждом крупном производственном подразделении назначить своего инженера по технике безопасности.

ЕДИНАЯ СЛУЖБА

Новое время требует новых подходов. В 90-х годах инженеры по технике безопасности вернулись в состав отдела. Тогда же впервые работники предприятия начали экзаменоваться на знание документов по технике безопасности. Подготовиться к такому экзамену непросто, принимают его со всей строгостью — это знает каждый сотрудник «Азота». Но эти усилия того стоят, ведь однажды такие знания помогут сохранить жизнь и избежать серьезного урона здоровью.



▲ Коллектив отдела охраны труда и здоровья

Сегодня отдел охраны труда и здоровья — это компактное подразделение, в состав которого входят 13 высокопрофессиональных специалистов. На них возложен большой объем важных задач. Они не только проверяют уровень знаний азотовцев в области охраны труда, но и контролируют качество спецодежды и средств индивидуальной защиты и их наличие у сотрудников «Азота», следят за своевременным прохождением заводчанами медицинских осмотров и правильным выполнением работ разной степени опасности.

ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

На счету подразделения за последние три года много достижений. В том числе снижение несчастных случаев на производстве (2003 год — 22 случая; 2018 год — 5 случаев). В 2017-2018 году все сотрудники отдела прошли курсы профпереподготовки и сегодня соответствуют требованиям стандарта Министерства труда РФ. В 2018 году на Первом областном интеллектуальном турнире «Труд-знания-безопасность» четыре специалиста отдела вошли в ТОП-10, а специалист по охране труда Ольга Волкова стала бронзовым призером. По итогам работы за 2018 год «Азот» стал победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».



▲ В честь юбилейной даты 5 человек из числа работников и ветеранов отдела были награждены почетными званиями, грамотами и благодарственными письмами КАО «Азот» и АО ХК «СДС». На фото председатель Совета ветеранов АО ХК «СДС» Александр Вожжев вручает почетную грамоту ветерану «Азота» Владимиру Лядвину, много лет посвятившему работе в отделе охраны труда и здоровья

сти в организациях производственной сферы». И это лишь некоторые из достижений подразделения-юбиляра.

Но дело не только в передовых практиках и накопленном опыте. Очень большое значение имеют люди, работники отдела охраны труда и здоровья. Профессионализм, ответственность, принципиальность и чуткое, внимательное отношение к заводчанам помогают им ежедневно качественно выполнять свои трудовые обязанности, а значит, сохранять жизнь и здоровье каждого из нас.

ЦЕЛЬ — НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ

Несмотря на солидный возраст у отдела большие перспективы. Уже сегодня здесь ведется работа по освоению самых передовых практик. Среди них процедура внедрения профстандартов, процедура управления профессиональными рисками, в стадии реализации проект «Информационная система управления промышленной безопасностью и охраной труда».

— Одна из важных целей — реализация международной программы по сокращению производственного травматизма «Визион Зеро» или «Нулевой травматизм». Добиться таких показателей еще не удалось никому. Предстоит много работы для всего коллектива «Азота», но я думаю, все у нас получится, — поделился планами на будущее и.о. начальника отдела охраны труда и здоровья Виталий Сидорович.

Поздравляем с юбилеем отдел охраны труда и здоровья! Желаем достижения поставленных целей, благополучия и только радостных событий!

Екатерина Чуваша

Вестник профсоюза



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ОТЧЕТНЫЕ ДАННЫЕ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАО «АЗОТ» ЗА 8 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА:

- ✓ 4298 РАБОТНИКОВ КАО «АЗОТ» (77,8 %) СОСТОЯТ В ПРОФСОЮЗЕ.
- ✓ 146 ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА БЫЛА ОКАЗАНА МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ В НЕПРОСТОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ, СВЯЗАННОЙ СО СМЕРТЬЮ БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ.
- ✓ 498 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПОЛУЧИЛИ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ УГЛЯ, НА ДОРОГОСТОЯЩЕЕ ЛЕЧЕНИЕ.
- ✓ 260 ВЕТЕРАНОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПОЛУЧИЛИ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ НА ДОРОГОСТОЯЩИЕ ЛЕКАРСТВА.
- ✓ 29 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ОБРАТИЛИСЬ ЗА БЕСПЛАТНОЙ КОНСУЛЬТАЦИЕЙ ЮРИСТА СУХАНОВОЙ НАДЕЖДЫ НИКОЛАЕВНЫ.
- ✓ 112 ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА ПРЕДОСТАВЛЕНА СКИДКА НА ЛЕЧЕНИЕ И ПРОТЕЗИРОВАНИЕ ЗУБОВ В ООО «ЭНЕРГЕТИК».
- ✓ 18 ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА ПРЕДОСТАВЛЕНА СКИДКА НА КОРРЕКЦИЮ ЗРЕНИЯ В ЦЕНТРЕ «ХОРОШЕЕ ЗРЕНИЕ».
- ✓ 98 ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА ВЫДЕЛЕНА БЕСПРОЦЕНТНАЯ ССУДА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ДОРОГОСТОЯЩЕГО ЛЕЧЕНИЯ И В ИНЫХ ЭКСТРЕННЫХ СЛУЧАЯХ.
- ✓ 150 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПОЛУЧИЛИ ВЫПЛАТЫ К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ.
- ✓ 11 ПРОВЕРОК ПУНКТОВ ПИТАНИЯ КАО «АЗОТ».
- ✓ 200 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПОСЕТИЛИ БАССЕЙН.
- ✓ 8 КОМИССИОННЫХ ПРИЕМОК СПЕЦОДЕЖДЫ.
- ✓ 10 СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ БЫЛО ПРОВЕДЕНО В ЗАЧЕТ СПАРТАКИАДЫ СРЕДИ ЦЕХОВ КАО «АЗОТ», В КОТОРЫХ УЧАСТВОВАЛО БОЛЕЕ 1000 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.
- ✓ 5 СОРЕВНОВАНИЙ ПО РАЗЛИЧНЫМ ВИДАМ СПОРТА НА КУБОК КАО «АЗОТ», В КОТОРЫХ УЧАСТВОВАЛО БОЛЕЕ 300 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.
- ✓ 4 ОТБОРОЧНЫХ ЭТАПА «МОЛОДЕЦКИХ ИГР», В КОТОРЫХ ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ 250 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.
- ✓ 12 КОМАНД УЧАСТВОВАЛИ В ФИНАЛЕ ЕЖЕГОДНЫХ «МОЛОДЕЦКИХ ИГР».
- ✓ 25 КОМАНД ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В «ЛЕТНИХ ЗАБАВАХ».



ЗА ПРОХОДНОЙ

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ ЕЩЕ ИНТЕРЕСНЕЕ

На базе отдыха «Березово» состоялся семинар для ответственных за спортивную работу в структурных подразделениях «Азота».

Семинар состоялся 7 сентября, в нем приняли участие физорги цехов и профсоюзного актива КАО «Азот». Обсудить было что, ведь в распоряжении работников предприятия теперь появились новые спортивные развлечения, в том числе веревочный парк, конный клуб и площадка для игры в пейнтбол. Есть идея о внесении прохождения веревочной трассы в число испытаний в рамках игр «Летние забавы». Также на обсуждение вынесен вопрос о создании на базе «Березово» экстремальной трассы по типу «Гонки героев», чтобы включить ее прохождения в список ежегодных спортивных мероприятий. Кроме того, в рамках спортивного года можно устроить «бои» между цехами на пейнтбольной площадке. Игра эта, действительно, захватывает, требует ловкости, а также навыков тактики и действия в команде. Все участники, посетившие семинар, испытали это на себе. Они разделились на две команды и постреляли друг в друга пулями с краской. Также физорги первыми опробовали веревочную трассу и отметили, что это развлечение хоть и экстремальное, но при этом абсолютно безопасное.



В ВАШИХ ИНТЕРЕСАХ

АЗОТОВЦАМ — ЛУЧШАЯ СПЕЦОДЕЖДА

Одна из важнейших задач профсоюза — контроль обеспечения работников качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ).



На «Азоте» создана комиссия, осуществляющая входной контроль поступающих на предприятие новых спецодежды и СИЗ. В нее входят представители коммерческой службы, отдела охраны труда и здоровья, службы безопасности, а также профсоюза. Входной контроль — важный процесс, так как от качества спецодежды непосредственно зависит здоровье, а порой и жизнь заводчан. Работники профсоюза, участвуя в этой процедуре, оценивают поступающие спецодежду и СИЗ именно с точки зрения рядовых сотрудников завода. Следует отметить, что за последние годы вопросы обеспечения спецодеждой и СИЗ хорошо проработаны коммерческой службой: заметны улучшения в сроках поставок, в обеспечении работников одеждой и обувью нужных размеров, улучшилось качество спецодежды. Но замечания от работников продолжают поступать, а значит есть над чем работать.

— Бывает, что к нам поступают жалобы от азотовцев, связанные с отсутствием нужного размера спецодежды на складе, плохим качеством ткани. Мы обязательно принимаем это к сведению и решаем проблему вместе с ответственными службами «Азота», — говорит председатель профкома Производства капролактама Наталья Печурина.

Особого графика приемки спецодежды и СИЗ нет, комиссия собирается по мере поступления товара на склад. Члены комиссии внимательно изучают сертификаты на каждое изделие, оценивают внешний вид: симметрия, качество швов, как пришиты пуговицы и какого они качества, прорезаны ли петли и многое другое. При обнаружении дефектов партия может быть забракована и отправлена производителю. Главный критерий при приемке, чтобы спецодежда была добротной, выполняла защитные функции.

Также сейчас складским хозяйством совместно с профсоюзом ведется большая работа по актуализации размеров одежды и обуви работников «Азота». До середины октября уполномоченным по охране труда необходимо побеседовать с каждым работником и занести в таблицу актуальные размеры.

— Эта информация позволит закупать отделу снабжения спецодежду только нужных размеров и исключить такое явление, как пересортица, — говорит председатель профкома цеха газового сырья Ольга Бабенкова.

по информации профсоюза КАО «Азот»

НЕСКУЧНЫЕ ЛЮДИ:

ЧУДЕСА ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ «СДС»

Конкурс детских талантов «7 чудес от СДС» собрал около сотни юных музыкантов, танцоров, чтецов и артистов. В конкурсе приняли участие дети сотрудников предприятий ХК «СДС» от 5 до 18 лет из разных городов Кемеровской области. Ребята соревновались в семи номинациях: хореография, вокал, эрудиция, современные таланты, музыкально-инструментальное искусство, стихи и оригинальный жанр. Немало среди них оказалось и детей работников «Азота».



▲ Призы победители конкурса получили из рук губернатора Кузбасса Сергея Цивилева. Мечтой Лены Мирошниченко был щенок померанского шпица.

По итогам отборочного тура, прошедшего 26 июля на сцене ДК «Азот», конкурсная комиссия определила финалистов, которые после объявления результатов, смогли побороться и за приз зрительских симпатий, приняв участие в интернет-голосовании

Лучшими хореографическими номерами были признаны танец «Дюдюка», представленный 9-летней Елизаветой Оборновой (КАО «Азот») и хореографический номер «Лесная Фея» в исполнении 14-летней Виктории Сидоровой (ООО «Шахта Листвяжная»).

Номинация «Вокал» стала счастливой для Екатерины Ивановой (ООО «СИГД»), которая исполнила музыкальную композицию «39 трамвай», для Тимофея Климова (КАО «Азот»). За свою зажигательную песню про оранжевый галстук юный певец сорвал заслуженные аплодисменты. Также победителями вокальной номинации стали Елизавета Яночка (ОАО «СКЭК») и Дарья Жуланова (КАО «Азот»).

В «Стихотворении» лучшей стала Елена Мирошниченко (КАО «Азот»). 8-летняя участница конкурса «7 чудес от СДС» в стихотворной форме призналась в любви родному Кузбассу. Победителем номинации «Проза» была признана Дарья Балахнина (КАО «Азот») с номером «Ангел».

В номинации «Оригинальный жанр» призовые места распределились между 7-летней Варварой Бабенковой (КАО «Азот»), выступившей с номером «Mascara», и 18-летней Татьяной Глушко (ООО ХК «СДС—Энерго», Междуреченская котельная), которая представила номер «Уголек».



▲ Завабный танец в исполнении Елизаветы Оборновой

Награждение победителей конкурса «7 чудес от СДС» состоялось 24 сентября на «КемеровоХиммаше», где юные таланты поздравили машиностроителей с их профессиональным праздником. Они подготовили общий номер — литературно-музыкальную композицию на песню «Кузбасс». После выступления всех ребятшек ждали замечательные призы. За победу в конкурсе «7 чудес от СДС» дети получили подарки, о которых они мечтали.

Своими самыми сокровенными мечтам они поделились с организаторами конкурса на отборочном туре. Дети стали счастливыми обладателями ноутбуков, графических планшетов, телефонов, сертификатов на туристические путевки и щенка померанского шпица. Эти подарки они получили из рук губернатора Кузбасса Сергея Цивилева.

Марина Ткаченко,
пресс-служба АО ХК «СДС»



▲ Задуматься о серьезных вещах заставило выступление Дарьи Балахнинной

i СОВЕТ МУДРЫХ

ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ НА «ТАНАЕ»

Такая замечательная стоит осень, теплая, солнечная. В один из ярких дней сентября для ветеранов ХК «СДС», отдыхающих в санатории «Танай», был устроен праздник, посвященный Дню уважения старшего поколения.

Нарядно одетые, с добрыми улыбками, встречали отдыхающих гостей из Кемеровы — артистов и ведущих из Молодежного совета холдинговой компании «СДС», а также хор ветеранов «Азота». За богато накрытыми столами в зале ресторана, украшенном осенними веточками и воздушными шарами, все чувствовали себя помолодевшими и счастливыми. В праздничном мероприятии приняли участие порядка 113 ветеранов и 57 работников предприятий холдинга, отдыхающих в этот период в санатории. От «Азота» на празднике присутствовал 51 ветеран.

Председатель объединенного Совета ветеранов ХК «СДС» Александр Вожжев свое сердечное поздравление выразил стихами, рассказал он и о социальной политике холдинга, о льготах, которые имеют наши ветераны. В зале присутствовала Надежда Новоселова, бывший начальник финотдела КАО «Азот», ей исполнилось в этот день 70 лет. Александр Степанович вручил юбилярше роскошный букет и подарок и поздравил от имени президента АО ХК «СДС».

Праздник получился задорным и веселым, поздравления заместителя генерального директора «Азота» по социальным вопросам Людмилы Рудник, генерального директора санатория «Танай» Светланы Хмяляйнен, председателя молодежного Совета холдинга Ксении Побегуч чередовались с концертными номерами. Любимые песни в исполнении Анастасии Кабановой и Надежды Марченко, народные песни хора

ветеранов. Молодежь провела интерактивные игры, проверили знание советских кинофильмов, угадывали хором и знакомые песни. Изюминкой праздника стала викторина, подготовленная Александром Вожжевем. Александр Степанович задавал вопросы о том, когда был учрежден День уважения старшего поколения, когда и на базе какого предприятия создана ХК «СДС», вспомнили и дату образования объединенного Совета ветеранов. Тем, кто правильно ответил на большее количество вопросов, Александр Степанович вручил подарки, которые он сам выбирал для победителей — настолько наш председатель любит свою работу и заботится о ветеранах холдинга!

Дискотека — приятная составляющая не только молодежных, но и ветеранских мероприятий. Любит старшее поколение петь песни под баян, долго не отпускали руководителя ветеранского хора «Азота» Александра Колганова, образовали сводный хор, пели весело, от души!

Все участники праздника сердечно благодарят руководство компании «СДС» за доброе, внимательное отношение к старшему поколению, замечательные праздники, материальную помощь пенсионерам. Мы чувствуем себя комфортно в одной большой семье, и хочется жить долго, радоваться прекрасным осенним денькам и всему, что нас окружает!

Валентина Корягина,
ветеран КАО «Азот»



▲ Александр Вожжев вручает цветы юбилярше — Надежде Новоселовой



▲ Сводный хор ветеранов ХК «СДС» под аккомпанемент Александра Колганова

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЕ

ТРИУМФАЛЬНАЯ ПОБЕДА

Команды предприятий АО ХК «СДС» встретились на турнире по настольному теннису.



23 сентября в СК «Лазурный» собрались 24 лучших теннисиста из 12 команд. В результате упорной борьбы лучшими оказались спортсмены «Азота». Они завоевали «золото», «серебро» и «бронзу» соревнований. В личном зачете в числе лучших также оказались наши коллеги. В первенстве среди женщин победа за Анастасией Гончаровой, на втором месте Галина Ламонова. Среди мужчин в лидерах Владимир Родионов, «серебро» у Михаила Исламгулова.

Яна Энгбрехт

ЗОРКОСТЬ ГЛАЗ И ЛОВКОСТЬ РУК

Команда «Азота» приняла участие в состязаниях по дартсу среди коллективов предприятий АО ХК «СДС».



Команда «Азота» снова в лидерах!

Побороться за главный приз решили 9 команд, по два человека в каждой. Играли в классический дартс «501». Здесь каждая сторона начинает игру со счета 501, из которого вычитается количество выбитых очков. Игра заканчивается, когда один из участников обнуляет счет. В результате нескольких игр, или как говорят в дартсе «лэгов», определились победители — команда «Азота» в составе председателя Молодежного совета Алек-

сея Колокольцова и мастера цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций Максима Овсянникова. На втором месте оказались метатели дротиков из «СДС-Энерго», замкнули тройку лидеров представители строительной отрасли АО ХК «СДС».

В личном зачете лучшим также признан наш спортсмен — Максим Овсянников.

Кира Дроздова

СТРЕЛЯТЬ, ТАК СТРЕЛЯТЬ

Одним из этапов ежегодной спартакиады «Азота» стали соревнования по стрельбе. Испытать себя в этой дисциплине вызвались 128 заводчан из 20 структурных подразделений.



Стрельбы проходили с 19 по 20 сентября в помещении Спортклуба «Азота». Стреляли из пневматической винтовки («воздушки») по бумажным мишеням. Каждому участнику соревнований разрешалось сделать 8 выстрелов: 3 пробных и 5 в зачет.

Итоговый результат команды определяли три лучших снайпера трудового коллектива. Таким образом, первое место заняли стрелки из ремонтно-механического цеха. Второй результат на счету команды заводоуправления. Замкнули тройку лидеров представители цеха Лактам-2.

В личном зачете среди мужчин самым метким оказался участник команды заводоуправления Дмитрий Ярошук. Его результат

46 очков из 50 возможных. Среди женщин самым опытным стрелком оказалась Людмила Кривошеева из цеха благоустройства, выбившая 40 очков из 50.

Кстати, скоро азотовцы смогут тренироваться в стрельбе из электронного и боевого оружия в максимально комфортных условиях: в Центре обучения кадров предприятия ведутся работы по подготовке современного тира. Планируется, что помещение будет готово в 2020 году. Тир будет предназначен только для работников завода и их семей, тренировки будут проводиться при участии профессионального тренера на бесплатной основе.

Екатерина Чуева

ГРАНАТЫ В ПОЛЕ

Традиционно в рамках спартакиады «Азота» прошли соревнования по метанию гранаты.

Эта дисциплина — одна из обязательных в физкультурно-спортивном комплексе ГТО, поэтому на заводе достаточно спортсменов, выполняющих это упражнение на «золото». Участие в состязаниях по метанию гранаты приняли 58 азотовцев из 15 структурных подразделений. Каждому атлету давалось три попытки, в зачет брался только один, самый дальний бросок. Сумма трех лучших результатов в команде и определяла ее место в турнирной таблице. В результате наибольшее количество удачных бросков у команды цеха УГМ № 3, занявшей первое место. На втором месте оказались представители цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций. Бронзу завоевали спортсмены цеха Лактам-2.

В личном зачете среди мужчин лучший бросок сделал Иван Еремеев из цеха Карбамид — 44,17 метра. Среди женщин максимальный результат на счету Татьяны Стуловой из цеха газового сырья — 38,63 метра.

Екатерина Чуева



БЛАГОДАРНОСТЬ

Начальник отделения цеха Анон-3 Сергей Савватеев благодарит руководство предприятия и работников службы управления социальной сферой за предоставленную возможность прекрасно провести семейный праздник (бракосочетание дочери) на базе отдыха «Березово».

Больше полезной и актуальной информации на официальных страницах КАО «Азот» в социальных сетях «Фейсбук», «Инстаграм» и «ВКонтакте»:



https://www.instagram.com/ka0_azot/



<https://www.facebook.com/azotkemeroovo/>



<https://vk.com/azotkemeroovo>