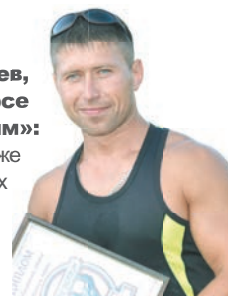


ЗА БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

АЗОТ

**Роман Горев,
боец ВГСО о конкурсе
«Силовой экстрим»:**

«Я принимаю участие в таком мероприятии уже второй раз. Могу сказать, что это один из самых зрелищных видов спортивных соревнований. Так что выброс адреналина получили не только участники, но и болельщики». (Подробнее читайте на стр. 7).



СДС АЗОТ

№12 (2523)

31 ИЮЛЯ 2015 года

**«Азот» готовится
ко второму этапу
капитальных ремонтов.
Особо сложные и
масштабные работы
согласно графику
приходятся на сентябрь
и касаются цехов Аммиак-1
и Карбамид.
Об этом более подробно
читайте на стр. 2-3**

Капремонты-2015: эпизод второй

На фото: подготовка колонны синтеза
Аммиака-1 к капитальному ремонту

Первая молодёжная
бригада «Азота»



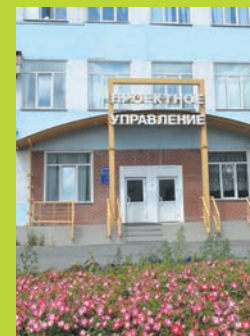
3

«Автотранс»
возвращается



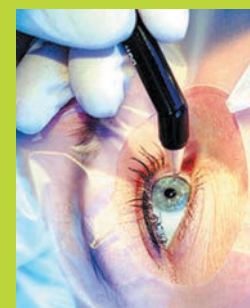
4

70 лет отличных
проектов



5

ПРОзрение



6

1934
работы

запланировано на второй
этап ремонтной кампании
2015 года.

ЦИФРА НОМЕРА

Хроники капитальных ремонтов

Капремонт-2015: эпизод второй

Совсем немного времени осталось до начала второго этапа остановочных капитальных ремонтов на «Азоте». Именно на этот период намечены самые важные и масштабные работы в рамках ремонтной кампании-2015. О том, что ожидает завод в ближайшее время, рассказал главный механик предприятия Владимир Иванов.

Основная часть ремонтных мероприятий будет связана с цехами Аммиак-1 и Карбамид. Количество запланированных работ по каждому подразделению исчисляется сотнями (!). В том числе на втором агрегате аммиака в качестве основных пунктов графика обозначены ремонт колонны синтеза аммиака поз. 601, замена подогревателя поз. 603, тарелок в аппаратах поз. 301 и поз. 302, монтаж аппаратов поз. 506 и поз. 116, а также реконструкция градирен и систем оборотной воды. Планируется серьезная модернизация турбин поз. 401 и поз. 402. Каждая из этих нештатных работ является предметом отдельного капитального ремонта, а ведь помимо этого, необходимо провести обязательные ежегодные ремонтные мероприятия.

— Перечисленные позиции — это еще не все, что предстоит сделать, — говорит Владимир Александрович. — Необходимо потрудиться при проведении экспертизы промышленной безопасности. Только на Аммиаке-2 планируется продиагностировать более 70 единиц оборудования.

Чтобы по возможности избежать сбоев в проведении ремонта на производстве аммиака, все запланированные работы были предварительно проанализированы. По результатам анализа разработаны календарно-сетевые графики, в которых обозначены мероприятия на поз. 107, 603, 401, 402, 403, 121А, 121Б, 128А, 314А, 315Б. Помимо этого, составлены перечни работ для конкретных исполнителей (это касается установки лесов, заглушек, ремонта арматуры, теплоизоляции, работ с использованием УВД «Хмельман»).

На Карбамиде ремонтный персонал ждут задания не менее сложные. Например, объемная работа по исправлению

образовавшихся дефектов реактора поз. R-901. Будет произведена перетрассировка линии всаса компрессора с учетом работы по безгазольдерной схеме. Также в планах замена теплообменного оборудования, роторов компрессора.

Уже из этого перечня становится понятным, что предстоящие ремонты в цехах Аммиак-1 и Карбамид обещают стать квинтэссенцией сложности и уникальности технических задач, логистических и управленческих решений. Многие рабо-

разделения начали расширять специализацию своих работ.

— Например, персонал цеха УГМ № 2, который в основном работает на производстве капролактама, освоил технологию ремонта аппаратов использования тепла цеха № 13, — перечисляет Владимир Иванов. — А монтажники цеха по монтажу оборудования и металлоконструкций уже распланировали мероприятия по демонтажу и подъему электродвигателей с гарнелационной башни.

Чтобы осваивать новые виды работ, необходимо и соответствующее оборудование. Ремонтные цеха УГМ ежегодно пополняют свой парк инструментов новыми средствами механизации ручного труда. В

2015 году были приобретены гидравлические гайковерты, разгонщики фланцев, гидравлические сгонщики фланцев, трубогибы, гайкорезы, аппараты плазменной резки.

Еще один определяющий фактор качественного проведения капитального ремонта — это хорошая подготовка персонала, назначенного для выполнения работ. Для повышения квалификации азотовских ремонтников с начала года проводилось специальное обучение, в рамках которого в общей сложности 239 человек освоили 33 темы.

— Несмотря на большие объемы и сложность предстоящих ремонтов, надеюсь, что со вторым этапом мы справимся успешно, — говорит главный механик. — Но хотелось бы напомнить, что своевременность, качество, продолжительность выполнения запланированных работ зависит не только от УГМ, но и от других служб предприятия. В том числе Управления снабжения, эксплуатационного персонала технологических цехов, складского хозяйства.



ВЛАДИМИР ИВАНОВ, главный механик КАО «Азот»:
«Несмотря на большие объемы и сложность предстоящих ремонтов, надеюсь, что со вторым этапом мы справимся успешно. Но хотелось бы напомнить, что своевременность, качество, продолжительность выполнения запланированных работ зависят не только от УГМ, но и от других служб предприятия».

ты нерядовые и требуют качественной подготовки для успешного выполнения, а также четкой координации всех задействованных служб предприятия.

Еще одно событие, которое привычно связывается с летней ремонтной кампанией — остановка по газу. «Газовая тишина» ожидается 24 августа и продлится четверо суток. Однако для азотовского капремонта в этом году большой роли она не сыграет, так как никаких крупных работ, связанных с врезками на трубопроводах межцеховых коммуникаций, не запланировано.

Учитывая объемы и сложность поставленных перед азотовскими ремонтниками задач, Управление главного механика предприняло меры по повышению эффективности своих цехов и отдельных сотрудников. В том числе некоторые под-



Фотофакт

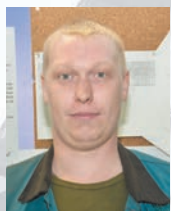


Один вместо двух

Модернизация цеха серной кислоты продолжается. На прошлой неделе на «Азот» прибыли иностранные специалисты компаний «Piller», «Hyundai» и «Yokogawa» для проведения пуско-наладки нового нагнетателя. Это оборудование предназначено для обеспечения подачи сернистого газа в контактный аппарат корпуса 976 серной кислоты. Новый нагнетатель один заменит два, эксплуатирующихся ранее, а значит, не только сможет гарантировать надежную работу контактного аппарата, но также позволит более рационально расходовать энергоресурсы. Замена нагнетателя проводится в рамках технического перевооружения, в результате которого производство серной кислоты будет переведено на более современную, экономичную схему. Полностью проект по обновлению цеха будет завершен еще не скоро. А вот новый нагнетатель начал работу уже сейчас, пока еще в составе старой технологической схемы.

Экспресс-интервью

Остановочные ремонты — особо ответственный и важный этап для последующей работы завода, — так о нем говорят руководители. А что думают по этому поводу рядовые сотрудники «Азота», участвующие в капремонтах?



Абрамов Максим,
бригадир северной группы
цеха Карбамид:

«В первую очередь будем заниматься самым важным оборудованием. Количество работ намечено большое, без подрядчиков пока точно не обойтись. Без плановых ремонтов на нашем производстве никак, если мы остановимся — то надолго, все лишится премии. Так что нужно активно работать, без этого никуда».



Разумов Эдуард,
слесарь-ремонтник цеха
Аммиак-1:

«Объемы и темпы работы увеличиваются, всегда все нужно делать быстрее, чем в обычные дни. Капремонты необходимы, так как оборудование в большинстве своем старое и требует постоянного внимания. От того, как они проходят, потом зависит качество, объем продукции и стабильность производства и всего предприятия. Лично для меня работа в капремонты — это способ заработать отгулы и денег чуть больше, чем обычно».



Петракова Лариса,
аппаратчик окисления
4 разряда цеха №15:

«Выполняю все, что входит в мои обязанности, так же как и в обычные дни. На зарплате вроде капремонты не отражаются. Не замечала. У нас в цехе уже прошел капремонт второй очереди. Самое главное, чтобы простоев производств не было. Поэтому обновлять, чинить оборудование нужно, чтобы завод дальше бесперебойно работал».



Шуваев Роман,
слесарь, КИПиА №1:

«Я на «Азоте» всего две недели, после КемТИППа сразу сюда устроился, но уже знаю, что такое капремонты. Это работа сверхурочная, ставятся большие задачи. Сроки маленькие 1-2 месяца, а объемы большие. Морально уже готов к этому. Для меня, как для начинающего сотрудника, это опыт. Еще говорят, что приходится очень много работать, но меня это не пугает. Знаю, что оплата будет больше — это тоже стимул».



Львов Егор,
токарь цеха УГМ №3:

«Объем работы не сильно, но увеличивается. Мы работаем для всех цехов по заявкам, как капремонты начинаются — мне задания выдает мастер. Свободного времени практически нет. Оплата не сдельная, поэтому в капремонты улучшений не чувствую в материальном плане. Если надо оставаться после смены, что-то доделывать, конечно, остаюсь».

Актуально

Особый подход

В виртуальную приемную генерального директора АО «СДС Азот» поступил вопрос о совмещении должностей на период капитальных ремонтов. Публикуем вопрос и ответ на актуальную тему.

ВОПРОС:

На время капитальных ремонтов крупнотоннажных производств из числа ремонтников цеха УГМ №2 собираются бригады под руководством мастеров и старших мастеров. В период отсутствия мастеров и старших мастеров на закрепленных за ними участках и в цехах их обязанности совмещают другие мастера, это касается заполнения исполнительной и ремонтной документации, актов выполненных ремонтов и списания материалов в «Галактике», вы-

полнения плановых работ, огневых и газоопасных и т.д. Совмещения и замещения в прошлые годы ОТУЗ не допускал, мотивируя тем, что люди на работе, а не в отпусках или на больничном, хотя на этих людей ложилась нагрузка зачастую не меньшая, чем на тех, кто был в командировке, руководя смежными бригадами. Будет ли как-либо вознаграждаться подобное совмещение, и есть ли возможность ставить на место «убывшего» мастера слесаря, сдавшего экзамены на мастера?

ОТВЕТ:

15 июля 2015 года подписан приказ «Об установлении доплаты РСС за совмещение должностей и расширение зоны обслуживания на период капитальных ремонтов». В соответствии с этим документом на основе списков, поданных начальником цеха и утвержденных главным инженером, будет производиться начисление доплаты за совмещение должностей и расширение зоны обслуживания (увеличение объема работ) РСС в размере до 30% от должностного оклада.

Что касается возможности замещения должности мастера слесарем, прошедшим соответствующую подготовку, то такая практика уже распространена на предприятии.

Дорогу молодым

На «Азоте» сформированы первые трудовые высокопроизводительные молодежные бригады. Цель их создания — дать возможность молодым специалистам и рабочим проявить инициативу и показать свои профессиональные возможности, добиться высокого результата на рабочих местах.

Идея принадлежала самим молодым работникам, но помог воплотить ее в жизнь и поддержал трудовой порыв Генеральный директор АО «СДС Азот» Игорь Безух. А задумка молодых и уверенных в себе парней заключается в том, чтобы доказать, что благодаря умелой организации производственного процесса, личной заинтересованности в результатах труда и повышению производительности работы можно добиться высокого уровня заработной платы. Как говорится, кто стучится — тому откроют. Есть желание, вас поддержат.

С конца июля на предприятии уже созданы два таких рабочих коллектива, один из которых специализируется на ремонте контрольно-измерительных приборов и автоматики цеха КИПиА, а другой — оборудования, обеспечивающего ведение технологических процессов, и состоит из сотрудников цеха № 3 управления главного механика. КИПовцы в настоящий момент проходят обучение, которое позволит коллективу приобрести статус «универсальной бригады» и работать с любыми приборами, а не только в рамках узкой специализации, как было заведено ранее. А вот механики уже с прошлой недели приступили к выполнению заданий по графику, в том числе в

рамках подготовки цеха Аммиак-1 к зимнему периоду.

— Пока бригада цеха УГМ № 3 работает согласно стандартному плану любого ремонтного коллектива, — говорит главный механик КАО «Азот» Владимир Иванов. — Это будет своего рода испытанием их возможностей, итоги которого будут подведены в начале следующей недели. А вот с августа для них будет составлен график, в который помимо стандартных работ включатся сверхплановые. Сейчас могу сказать только то, что вижу, что ребята трудятся и, надеюсь, оправдают свои амбиции. Мы в свою очередь пошли навстречу и обеспечили их для этого всем необходимым оборудованием.

В случае успешности заявленный проект для молодых специалистов станет не только возможностью боль-

ше зарабатывать, но и развиваться профессионально.

— Молодежные бригады — это абсолютное новшество не только для «Азота», но и, наверное, для всей холдинговой компании «СДС», — отметила заместитель генерального директора КАО «Азот» по персоналу Арина Марграф. — Этот проект предоставит инициативным работникам шанс для того, чтобы максимально проявить свои профессиональные способности и доказать, что молодые специалисты на нашем заводе сегодня способны добиваться поистине высоких результатов. Мы, конечно, искренне уважаем опыт и достижения наших заслуженных передовиков, но рады видеть, что наша молодежь готова соперничать с ними и добиваться успеха, в чем от всей души желаем им удачи!



Молодежная бригада цеха УГМ № 3 к выполнению заданий приступила

Жизнь завода

Когда мы едины

Продолжается тенденция к возвращению дочерних фирм в состав КАО «Азот». Это связано не только с экономической выгодой, но и с возможностью более эффективно организовать работу структур внутри единого предприятия. С 1 августа ООО «Азот-Автотранс» также станет одним из его подразделений.

Впрочем, для всех когда-то выделившихся из «Азота» организаций этот процесс скорее является возвращением к истокам, чем новшеством. ООО «Азот-Автотранс» еще 10 лет назад было автотранспортным цехом в составе завода. В 2005 году было принято актуальное на тот момент решение о создании отдельной структуры. Свой положительный эффект это принесло: азотовские автомобилисты научились полностью обеспечивать потребности за-

вода по части перевозок груза и пассажиров, отказавшись от услуг подрядчиков. Кроме того, организация служб в едином пространстве, а не в виде корпусов, разбросанных по территории предприятия, сделала работу более удобной.

В настоящее время «Автотранс» возвращается в структуру «Азота». Правда называться он будет не автотранспортный цех, а Управление автомобильного транспорта. При этом приобретенных плюсов не потеряет, а даже получит дополнительные преимущества.

— Перемены никак не скажутся на запланированных ранее мероприятиях, — говорит директор ООО «Азот-Автотранс» Сергей Бортников. — Например, среди поставленных целей — реализация инвестиционного проекта по приобретению новой автотехники, в том числе уникальной для

«Азота» 30-метровой автовышки. Раньше у нас был свой отдел снабжения, с которым удавалось очень гибко и оперативно работать, надеюсь, эта тенденция также сохранится, когда мы будем работать со снабженцами завода. Ведь от оперативности замены сломанной детали на-

прямую зависят простои транспорта.

Сотрудники «Автотранса» при слиянии точно не потеряют в зарплате, при этом еще приобретут дополнительные социальные плюсы. Это и право воспользоваться льготами коллективного договора «Азота», а там заложена достаточно серьезная программа поддержки персонала предприятия. Кроме того, в составе завода не только

для работников, но и для ИТР, предполагается более полное обеспечение спецодеждой и средствами защиты. Конечно, объединение неизбежно предполагает сокращение дублирующих служб — отдела кадров, экономистов, бухгалтерии и снабжения. Сотрудникам, которых это коснулось, будут предложены новые должности на «Азоте» или других предприятиях АО ХК «СДС».



Доброго пути «Автотрансу» в составе «Азота»!

Династии

О семейных традициях «Азота»



Говорят, счастлив тот, кто с радостью спешит на работу и с меньшей радостью возвращается домой. А вот для многих сотрудников кемеровского «Азота» понятия карьеры и семьи переплетены настолько тесно, что с родными в течение рабочего дня они видятся не реже, чем в собственной квартире. Речь о тех, кто не только сам связал свою профессиональную судьбу с заводом, но привел сюда своих детей и даже внуков — о трудовых династиях. Своей историей и традициями с газетой «За большую химию» поделилась одна из таких семей — семья Евтеевых.

«Азот» — это не только одно из крупнейших химических предприятий региона, но и место, где люди встречаются, влюбляются и решают создать семью. Сергей и Эльвира Евтеевы познакомились именно здесь, на

территории завода. Молодой приборист, недавно устроившийся на завод, пришел в бухгалтерию разбираться по поводу неправомерных вычетов «за бездетность» (был в СССР такой налог, которым облагались холостяки, одинокие и бездетные граждане), мол, только после армии — некогда было семью завести. Симпатичная белокурая бухгалтер Эльвира рассказала огорченному парню об особенностях закона, а вечером тот пригласил ее в кино. Через несколько лет вопрос про этот самый «налоговый вычет» никого из них не тревожил, потому что семья Евтеевых уже растила сына и дочку. Кстати, родители Эльвиры Сергеевны, тоже оба трудились на «Азоте» и, вполне вероятно, тоже встретились здесь. Отец — Сергей Иванович Фильченков — основатель их трудовой династии, стаж которой уже перевалил рубеж в три века. За это время на заводе работали и работают до сих пор 17 представителей их большой семьи.

— Можно сказать, что в каком-то смысле работа на «Азоте» стала для нашей се-

мьи хорошей традицией, — говорит Эльвира Евтеева. — Это происходит потому, что родители, убедившись в надежности и благополучии своего места работы, конечно, советуют детям строить карьеру именно здесь. Например, мой папа настоял, чтобы я, как и он, связала свою судьбу с заводом. Правда, наши с Сережей дети, на «Азоте» не работают, но подрастает четверо внуков — кто знает, может они продолжат династию?

Еще одной, более домашней традицией Евтеевых, можно назвать большие семейные ужины в выходные дни, где собираются все близкие родственники — от мала до велика. Такой порядок завела еще бабушка Эльвиры Сергеевны, у которой была действительно большая семья — 11 детей. 7 июля — День семьи, любви и верности — праздник новый, но уже стал и для Евтеевых еще одним хорошим поводом собрать родных и близких людей за одним столом и сказать друг другу самые теплые слова.

— В чем секрет семейного счастья и крепкого брака? — отвечает Эльвира Сергеевна на очередной вопрос. — Главное — это взаимопонимание и терпение, нужно уметь уступать друг другу. Важно пережить вместе тот период любви и страстей, которые испытывают двое, потом чувства становятся умеренней, но не пропадают, а перерождаются в более крепкую связь — любовь к общим детям и внукам.

Полосу подготовила
Екатерина Чуева

Юбилей

От геодезистов до строителей

Специалисты Проектного управления знают, как построить что угодно, от заводской часовой до ультрафиолетовой станции обеззараживания сточных вод. Куда ни помотришь — везде видны результаты трудовых будней проектировщиков. За 70 лет у них накопились тысячи интересных и важных чертежей.

В 1945 году на НКХК был создан первый проектно-сметный отдел, а спустя два года — конструкторское бюро. Тогда состав работников занимался геодезическими обязанностями по привязке на новой площадке и в городе различных производственных, хозяйственных и жилищных объектов. Когда на комбинат поступило трофейное оборудование, увеличился объем работ. Это потребовало привлечения технически грамотных специалистов, которыми в 50-е годы стали молодые инженеры и техники.

С пуском технологических цехов и объектов энергоснабжения функции КБ расширились, появились новые задачи: доведение цехов до проектных мощностей, расширение и реконструкция действующих, внедрение в производство новых технологий, рационализаторских и изобретательских идей. Кроме взрывопожароопасных объектов в то время конструкторское бюро выполняло проекты общественного назначения, такие как комплексы отдыха в Журавлях и Березово, Дворец Культуры и Учебный центр в Предзавод-

ском поселке, комбинат питания и многочисленные столовые.

В 1997 году на базе уже проектно-конструкторского отдела (ранее КБ) и части кемеровского филиала ГИАП было создано Проектное управление со структурой проектного института. Это позволило выполнять проекты без привлечения субподрядных организаций. ПУ стало генеральным проектировщиком завода.

В 2005-2006 годах проводится полная реконструкция и ремонт здания Проектного управления. На смену привычным карандашам и кульманам пришли компьютеры, принтеры, плоттеры — работники ПУ стали осваивать

компьютерную технику проектирования.

А сегодня Проектное управление — это крупный комплекс идей, творческих воплощений и технических головоломок. Несколько лет назад его специалисты создали проект ноу-хау — «1 и 2 очередь налива плава селитры» (узел отгрузки раствора нитрата аммония) в цехе №13. Полгода шла работа над проектированием, и примерно столько же потребовалось на само строительство. По словам нынешнего начальника ПУ Александра Андреева, на эту разработку можно оформить патент, так как такие работы еще не проводились в России.

Также работниками Проектного управления спроектирована контейнерная площадка для 40-футовых контейнеров, установка обеззараживания сточных вод на выпуске из буферного

пруда в реку Томь, АСУТП цехов Аммиак-1, Аммиак-2, Карбамид и др., реконструирован контактный узел I технологической системы цеха серной кислоты. В 2001 году в селе Елыкаево построен Попечительский дом прихода церкви Архангела Михаила и тысячи других проектов. Среди самых крупных и наиболее затратных (более 1 млрд. рублей) — «Реконструкция цеха ректификации — 3». Подобный проект азотовские специалисты выполнили и для ОАО «КуйбышевАзот». В данный момент заканчивается проектирование для ООО «ААТЗ» (г. Ангарск) реконструкции производства аммиачной селитры.

— Для нас все рационализаторские разработки — это часть нашей работы, — делится мнением Александр Николаевич. — Мы очень много нового придумываем и проектируем, но у нас нет по этому поводу чрезмерной гордости. Вообще, инженер-проектировщик скромный труженик. Плоды его труда невозможно оценить в тоннах. Эта профессия очень сложная и очень ответственная,

а главное, она жизненно необходима. Современный проектировщик — человек разносторонний, в буквальном смысле первый и, пожалуй, самый творческий человек на производстве.

Каждый год в Проектное управление поступает более 500, а то 700 заявок с различным перечнем работ. В этом году из 585 уже выполнено 362. За несколько месяцев перед каждым капитальным ремонтом на заводе специалисты ПУ начинают активную трудовую деятельность — на них лежит большой груз ответственности за данный комплекс мероприятий. Они ведут свои работы по всем направлениям: технология, КИП, электрика, строительная часть, конструирование деталей, водоснабжение, канализация, вентиляция, генплан, сметная часть и геодезические работы. Также на них возложена обязанность по оформлению проведения экспертиз проектной продукции в очень большом количестве. И над всем этим трудятся 145 человек, среди которых есть как совсем молодые специалисты, так и уже достаточно опытные.

В 70-летний юбилей, который работники ежегодно празднуют 2 июля, начальник Проектного Управления Александр Андреев желает своим коллегам больших и интересных проектов, творческой смекалки, сплоченности в коллективе и, конечно же, здоровья, от которого зависит все!

Мария Салмина



Энциклопедия профессий «Азота»

Н — намотчик катушек для электроприборов и аппаратов

В этом выпуске представляем вашему вниманию рассказ об уникальной профессии на «Азоте» и о том, как человек при желании, может научиться всему.

Ольга Утробина связала свою жизнь с «Азотом» три года назад. Работала в цехе благоустройства уборщицей. Не так давно узнала, что в электроремонтный цех требуется намотчик катушек для электроприборов и аппаратов. Решила попробовать освоить эту профессию.

— Когда я зашла в намоточное отделение, то сразу поняла, что должна работать здесь, — делится впечатлениями Ольга Юрьевна. — До этого я пыталась устроиться в другие цеха, но такого ощущения, что это мое, не было.

За два месяца она приобрела все необходимые знания и навыки, которыми должен обладать рабочий этой специ-

альности. Благодарит в этом своего наставника — обмотчика элементов электрических машин Галину Песину. Также Ольга прошла обучение в ЦОКе, сдала экзамен по электробезопасности. И приступила к самостоятельной работе — намотке катушек. Поражает, что человек без технического образования так быстро смог проникнуть во все детали этого сложного ремесла.

— Можно научиться любому делу, главное стараться и найти такое, которое тебе по душе, — поясняет Ольга.

Так чем же занимается единственный намотчик катушек для электроприборов и аппаратов на «Азоте»?

Перед началом работы Ольга Утробина проверяет состояние намоточных станков, их три. На каждом наматывается определенная катушка, в зависимости от ее



Ольга Утробина, намотчик катушек для электроприборов и аппаратов

габарита и диаметра медного провода (от 0,063 мм до 1,9 мм), за каждый его грамм отвечает намотчик, постоянно взвешивая и фиксируя сколько было истрачено.

При поступлении заявки на изготовление или восстановление катушки, проводится анализ обмоточных данных: нужно замерить диаметр при помощи микрометра, рассчитать, сколько необходимо наматывать витков. Из специального картона и шаблона изготавливается каркас, который потом устанавливается на намоточный

станок, где настраивается шаг раскладки, зависящий от диаметра провода. Намотчик садится за станок и начинает сам процесс намотки. Здесь два варианта: либо «в навал», когда провод в круговую обматывает каркас, либо «виток к витку», это намного сложнее — нужно чтобы все, даже самые тонкие проводки, прилегали друг к другу. После на изделие накладывается бандаж и припаиваются выводные концы. Завершающий этап — пропитка электроизоляционным лаком и сушка в печи.

Самые сложные катушки — трансформаторные. Там много выводных концов, у которых разные обмоточные данные и напряжения. На изготовление одной такой катушки может уйти несколько рабочих дней.

— Раньше практически за каждым станком работали намотчики, — говорит Ольга. — Как-то задумалась о том, что я одна такая на весь завод! И даже гордость какая-то появилась! Мне очень нравится моя работа, мой коллектив, рада, что попала в Электроремонтный цех.

Евгения Головина

Новости профсоюза



Те, у кого со зрением все в порядке, вряд ли когда-нибудь поймут с какими трудностями сталкиваются люди, которые видят плохо. И особенно обидно, когда проблемы с глазами становятся поводом сменить работу, и на «Азоте» такие ситуации тоже встречались. Однако профсоюз предприятия нашел решение, которое не только позволит специалистам остаться на рабочих местах, но и вернет им радость абсолютного зрения.

При прохождении периодических медицинских осмотров на нашем предприятии ежегодно выявляются сотрудники, чье состояние здоровья не соответствует требованиям. Руководитель цеха обязан отстранять их от должности, а отдел по работе с персоналом должен подыскать место в других СПП предприятия. Если в течение месяца работа не предоставлена, работника увольняют с вы-

платой выходного пособия, согласно ТК РФ и коллективному договору КАО «Азот».

Но для того, чтобы не терять квалифицированных работников, на предприятии создана комиссия по рациональному трудоустройству. В ее состав входят заместитель генерального директора по персоналу Арина Марграф, председатель профкома Надежда Христенко, заместитель начальника

Увидеть мир в красках

юридического управления Инна Конюшевская, начальник отдела охраны труда и здоровья Владислав Рагулин и заведующая врачебной амбулатории АО МСЧ «ЦЗ» Любовь Белова. На каждое заседание приглашаются руководители СПП, чьи работники после медосмотра должны быть отстранены от работы по состоянию здоровья. И печалит тот факт, что большой процент недопущенных к работам на высоте — молодые люди, у которых проблемы со зрением. Данных работников направляют на коррекцию зрения, срок для устранения проблем — 1 месяц. Но, согласитесь, не у каждого найдутся свободные 50 тысяч рублей, чтобы оплатить операцию. На помощь пришел профсоюзный комитет. Членам профсоюза стали выдавать беспроцентные ссуды на такие операции. Когда количество работников, нуждающихся в коррекции, на одном

из заседаний достигло 15 человек, генеральный директор АО «СДС Азот» Игорь Безух предложил связаться со страховой компанией «СДС-Медицина», чтобы вместе с ними найти способ помочь нуждающимся. К сожалению, страхование по ДМС не обеспечивает данный вид услуг. Но зато профком совместно с заместителем генерального директора АО СК «СДС» Сергеем Осиповым изучили медицинские учреждения, предоставляющие услуги по коррекции зрения, сравнили цены, уровень квалификации специалистов, оснащенность медицинским оборудованием и выбор сделали в пользу МЦ «Хорошее зрение». Плюс ко всему, руководство данного центра для тех работников КАО «Азот», которые приходят со специальным талоном от офтальмолога нашей поликлиники, предоставляют 15 % скидку на все виды услуг. А тем

работникам, которым профком выдает ссуду на эти цели, зачисление средств идет адресно на счет Центра «Хорошее зрение».

На сегодняшний день данной льготой воспользовались 10 работников нашего предприятия. Например, Валиулин Ринат — слесарь КИПиА СО КИПиА №2, говорит, что после операции увидел мир в ярких, сочных красках. Он счастлив безмерно и мы, работники профкома, радуемся вместе с ним. Зрение восстановлено, возвращена полноценная жизнь, а значит полная гармония в семье, стабильность на работе. И что важно — сохранен специалист для предприятия. Для того, чтобы уверенно смотреть в будущее — нужно иметь 100% зрение, и профсоюзная организация Вам в этом поможет!

Галина Золотова,
заместитель председателя
профсоюза КАО «Азот»

Кемерово: знакомый и незнакомый

Драмтеатр. История о «пухленькой пионерке»

Продолжаем знакомить читателей газеты «За большую химию» с неизвестной историей города Кемерово. Сегодня публикуем материал журналиста и историка Владимира Сушацкого о строительстве одной из городских достопримечательностей — Кемеровского областного театра драмы имени А.В. Луначарского.

В 1934 году в Кемерове появился городской драматический театр. Располагался он во Дворце труда (ул. Карболитовская, 11). Долгие годы в этом здании, соседствуя с артистами, обитали партийные и профсоюзные организации, краеведческий музей, музыкальная школа, рентген-кабинет, библиотека, облрадио и т.п. Во время войны в зрительном зале находился прессовочный цех завода «Карболит».

В начале 50-х годов стало очевидно — столице Кузбасса необходим новый храм Мельпомены. Проект сооружения разработал Московский Гипроттеатр, автор — архитектор А.П. Максимов.

Кемеровским зодчим проект москвичей в целом понравился, но они внесли немало корректив. Во-первых, они сделали колонны выше, а портик глубже, что придавало зданию сходство с греческим храмом. Во-вторых, убрали с фасада массивные скульптурные композиции и многочисленные элементы декора, что позволило придать сооружению монументальность. В-третьих, кемеровский архитектор Т.И. Абрамушкина предложила «сдвинуть» здание вглубь улицы Весенней, чтобы сделать на освободившемся пространстве Театральную площадь с фонтаном.

Открытие театра состоялось 1 мая 1961 года. Вот что писала по этому поводу газета «Кузбасс».

«Полукруглый зал, благодаря ярусам кажется небольшим и уютным, но мест в нем немало — 800. В центре

купола нарисован Ленин с призывно поднятой рукой, на втором плане — знакомые колонны Смольного. Дети, рабочие, крестьяне, ученые окружают Ильича. Эта большая многоплановая композиция утверждает торжество социалистического государства».

Вообще-то, строители должны были сдать объект в эксплуатацию годом раньше. Но в сроки не уложились. И вот почему.

Однажды, когда отделочные работы уже подходили к концу, на стройку приехал первый секретарь обкома партии Л.И. Лубенников. Этот чиновник, в прошлом тракторист-механизатор, пришел в негодование, увидев на стенах зала крошечные балкончики, похожие на ласточкины гнезда. Он распорядился «убрать из зала прыщички и соорудить огромную ложу, как в Большом театре». По его мнению, также было необходимо украсить пространство позолоченными барельефами.

Кроме того Лубенникову не понравилась роспись потолка в зрительном зале. Поскольку в Кемерове специалистов по фрескам на купольных поверхностях не имелось, были приглашены московские художники. Но и они не могли угодить сумасбродного чи-

новника. Осмотрев живопись со всех ракурсов, главный коммунист области, обратил внимание на то, что девочка-пионерка на переднем плане росписи выглядит слишком пухлой. Художникам пришлось переписывать изображение девочки несколько раз. То, пионерка казалась чиновнику «чересчур грудастой», то — излишне худой, то — похожей на перерезавшую девицу. В конце концов, Лубенников сжалился над живописцами и, махнув рукой, сказал: «Пусть остается пухленькой. Это значит, что у девочки аппетит хороший и еды в доме много».

Самое интересное, что критические замечания Лубенникова позитивно отразились на облике помещения театра. Интерьер стал значительно лучше.

Мораль же такова — к мнению бывших трактористов иногда стоит прислушиваться. У них тоже бывает хороший вкус. Кстати сказать, сын первого секретаря обкома КПСС Л.И. Лубенникова — Иван, который провел детство в Кемерове, позже стал знаменитым российским художником. За его работами гонятся коллекционеры со всего мира.



Спорт

Экстремальная пятница

Вот уж для кого конец недели в пятницу 17 июля действительно оказался тяжелым — так это для участников конкурса «Силовой экстрим», организованного по инициативе Молодежного совета «Азота».

Чтобы побороться за звание самого сильного мужчины завода, претендентам пришлось поднимать гири весом 45 килограммов, тянуть вручную автомобиль «ГАЗель», кантовать огромную покрышку от трактора «Кировец» и не только. Впрочем, в силовом экстриме не так важны результаты, сколько зрелищность мероприятия. Удалось ли шоу — читайте в нашем материале.

БРОСОК ГИРИ

— А можно нам бросить гирю?
— Девушки, вы можете бросить своих мужей и сбежать с этими накаченными красавцами!

Такое событие для «Азота» стало новинкой, но сразу же привлекло внимание сильной половины предприятия — заявки на участие подали 19 заводчан. Впрочем, прекрасным болельщицам на «поле боя», которое представлял собой открытый стадион Кузбасского политехнического техникума, вход закрыт не был. Да и как без них? Ведь на подвиги мужчину, как правило, вдохновляет женщина. А то, что этапы соревнования из себя действительно представляют нечто, напоминающее подвиги Геракла, ни для кого секретом не было. Например, в первом конкурсе необходимо было кинуть в длину гирю весом 24 килограмма, каждому участнику на выполнение

упражнение давалось три попытки, в зачет шел самый лучший результат. Закинуть увесистую «железяку» дальше всех (6,54 метра) удалось газоспасателю Андрею Александрову.

ТОЛЧОК ГИРИ

— Ребята! Эта гиря весит по-ловину меня!

Дальше — сложнее. На следующем этапе нужно было как можно большее количество раз поднять от груди вверх толчком на вытянутой руке гирю весом 45 (!) килограммов. Надо сказать, что некоторые сдавались, только ощутив в руке нешуточную тяжесть снаряда. Даже становилось немного страшно, когда эта «гирька», выпадая из ослабевшей руки атлета, создавала небольшое локальное землетрясение. В этом виде состязаний решительную победу одержал боец ВГСО Роман Горев, подняв 45 килограммов одной рукой 26 (!) раз. К слову, второй результат в этом конкурсе составил 18 раз — отрыв лидера значительный.

КАНТОВКА ПОКРЫШКИ

— А можно вместо мешков с песком переносить девушек с аналогичным весом? Это же не нарушает правил, а все-таки приятней?

В следующем конкурсе необходимо было перевернуть по-

крышку от заднего колеса трактора «Кировец», потом добежать до обозначенного предела, схватить мешок с песком и вместе с ним вернуться на старт. Если покрышка никак не желает отрываться от земли, то, согласно правилам, можно было вместо этого пробежать от старта до финиша и обратно просто с мешком наперевес. Упражнение, кстати, выполнялось на скорость, так что здесь надо было проявить не только богатырскую мощь, но и быстроту. Управиться и с покрышкой, и с мешком за максимально короткое время удалось силачу из Аммиака-2 — стажеру-оператору 5 разряда Умару Диганаеву.

ТЯГА АВТОМОБИЛЯ

— Так что если где-то застрянете на машине, то звоните любому из этих парней: вытянут одной левой!

Наверное, самый зрелищный конкурс. Когда один человек тащит голыми руками машину за привязанный к бамперу канат — это впечатляет. Причем тянуть пришлось не какую-то «легковушку», а целый микроавтобус «ГАЗель». И еще — в конкурсе побеждает не тот, кто сможет протащить автомобиль обозначенное расстояние, а тот, кто сделает это быстрее всех. В таком эффектном состязании



Роман Горев — самый сильный человек «Азота»

выразили желание попробовать силы даже те, кто не заявлялся в качестве участника. Например, заместитель генерального директора по социальным вопросам Василий Федоров с этим заданием тоже справился. Но не быстрее, чем Умар, который протащил «ГАЗель» весом в несколько тонн, как игрушечную машинку на веревочке, за 16,5 секунд.

ПЕРЕНОС ТЯЖЕСТИ

— Да Рома, наверное, так каждый день с гирями бегают, как с брелком для ключей!

В завершении пришлось побегать, но не просто так — это же силовой экстрим! Каждому участнику надо было преодолеть за максимально короткий отрезок времени дистанцию в 30 метров с двумя 32-килограммовыми гирями в руках. Бежали спортсмены уже чуть уставшие, но искренняя поддержка зрителей, которые болели за каждого участника, помогла всем пройти и этот этап конкурса. Но быстрее всех оказался Роман Горев, преодолевший дистанцию за 13 секунд.

НАГРАДЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ

— Мальчишки, хотите быть такими же крутыми, как эти силачи?

— Конечно, хотим!

— Тогда приходите работать на «Азот»!

Из-за того, что участников состязаний оказалось много, то и сам конкурс шел около трех часов. Впрочем, скучно никому не стало, все с нескрываемым интересом ждали окончательных результатов необычного мероприятия. Особенно эмоционально преимущества кандидатов на звание самого сильного человека «Азота» обсуждали мальчиш-

ки из соседнего двора, которые тоже не смогли пропустить такое захватывающее шоу. Наконец, конкурсная комиссия подсчитала все заработанные участниками баллы, и вынесла свой вердикт. Третье место в общем зачете завоевал слесарь-ремонтник УГМ № 2 Алексей Лир, вторым оказался Умар Диганаев. А победа в состязаниях и звание сильнейшего азотовца, пусть это было и немного предсказуемо, присуждены газоспасателю Роману Горову.

Все тяжелоатлеты в подарок получили дипломы участников и билеты на бои Чемпионата мира по боксу, которые прошли в кемеровской «Арене». А победители этапов и в общем зачете награждены грамотами и подарочными сертификатами на приобретение товаров в спортивном магазине.

— Получилось, действительно, круто, — напоследок говорит председатель Молодежного совета «Азота» и по совместительству ведущий, который лично попробовал силы на каждом этапе силового экстрима, Иван Носков. — Есть еще над чем поработать, но однозначно этот конкурс станет традиционным. А еще планируем предложить организовать такое мероприятие на уровне холдинга — сделаем мега-шоу!

И участники, и зрители под впечатлением и на эмоциональном подъеме расходятся по домам. На поле техникума остаются только мальчишки из соседнего двора, увлеченно обсуждают увиденное, решают, что надо начинать тренироваться уже сейчас, а потом, после школы и университета идти работать на «Азот», потому что здесь трудятся настоящие мужчины.

Екатерина Чувая



Силовой экстрим — один из самых зрелищных спортивных конкурсов

Молодежный совет

Культура, творчество
и техника молодежи

3 июля состоялись выборы председателя Молодежного совета КАО «Азот» и началась новая глава в жизни всей Молодежной организации предприятия. Не прошло и месяца как Иван Носков назначен на эту должность, а уже произошли большие перемены, в первую очередь они коснулись направлений деятельности молодежной организации.

Уже через неделю на заседании Совета в ходе открытого голосования, большинством голосов из числа активистов были выбраны руководители по направлениям. Изменения не затронули лишь спортивный и волонтерский секторы.

Ответственным за спорт остался Горев Роман, боец ВГСО. Своей прошлой деятельностью он доказал, что достойно справляется со своими обязанностями и готов дальше пропагандировать здоровый образ жизни на предприятии. На днях в копилку своих достижений Роман добавил еще одно — звание «Самого сильного мужчины завода».

Место руководителя волонтерского движения по праву сохранила Игнатьева Кристина, ведущий бухгалтер КАО «Азот». Она готова помогать всем и всегда, не требуя ничего взамен. Приоритетными направлениями своей деятельности Кристина определила работу с ветеранами и детьми сотрудников завода.

Горбачев Сергей, начальник смены в цехе Аммиак-2, некогда бывший руководителем социального направления,

сменил его на более близкое по духу. Теперь он заместитель председателя по корпоративной культуре. Также Сергей является одним из организаторов и игроков команды КВН «42-ая бригада», которая показала неплохие результаты и пробилась в полуфинал региональной лиги КВН.

Взяла на себя смелость поднимать Социальное направление хрупкая девушка Волкова Татьяна, ведущий специалист группы по соцвопросам КАО «Азот». Своим первым шагом она определила набор представителей Молодежного совета в каждом подразделении, с целью укрепления связей с молодыми сотрудниками предприятия.

Научно-техническое направление также приобрело нового руководителя — Третьякова Илью, ведущего инженера отдела планово-предупредительных ремонтов. Илья доказал свою тягу к науке, став победителем в научно-практической конференции 2015 года. В его планах вывести научную деятельность «Азота» на качественно более высокий уровень, чтобы принимать участие во Всероссийских курсах и конференциях.

Практика работы МС показала, что самым трудноразвивающимся остается информационно-аналитическое на-

правление. Именно поэтому в его продвижение вкладывают силы сразу три представительницы прекрасного пола. Руководителем выбрана Жеребенко Мария, инженер санитарной лаборатории. Еще с момента появления Молодежного совета она проявляла активность в организации и проведении различных мероприятий. Ответственной за работу со СМИ назначена Глагольская Татьяна, инженер-проектировщик технологического отдела, а за работу в соцсетях — Билобровец Ирина, экономист в финансовом отделе.

Также помимо ответственных по направлениям на собрании была избрана новая должность — администратор Молодежного совета. Им стал Колокольцов Алексей, мастер службы управления социальной сферы.

В обновленном составе молодежная организация КАО «Азот» готова воплощать смелые идеи и повышать активность молодых сотрудников на предприятии. Если у кого-то есть вопросы, предложения или просто желание активно участвовать в работе Совета — теперь Вы знаете к кому и по каким вопросам обращаться. Мы хотим, чтобы каждый начинающий азотовец активно и интересно проводил время не только на работе, но и во время отдыха.

Свои вопросы и предложения по работе Молодежного совета КАО «Азот» вы можете задать в нашей группе в контакте http://vk.com/sm_azot или лично:

Носков Иван Николаевич 8-923-506-1905

nin@azot.kuzbass.net

Жеребенко Мария Сергеевна 8-923-503-1689

Билобровец Ирина Евгеньевна 8-951-610-2160

bie@azot.kuzbass.net

Глагольская Татьяна Константиновна 8-951-603-5584

gtk@azot.kuzbass.net

АКТИВ МОЛОДЕЖНОГО
СОВЕТА КАО «АЗОТ»

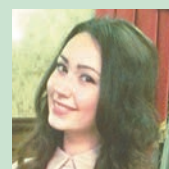
Носков Иван,
председатель



Горев Роман,
ответственный
за спорт



Горбачев Сергей,
ответственный за
корпоративную
культуру



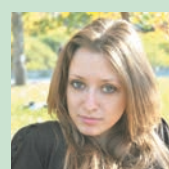
Волкова Татьяна,
ответственная
за социальное
направление



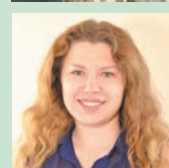
Третьяков Илья,
ответственный
за научно-
техническую
деятельность



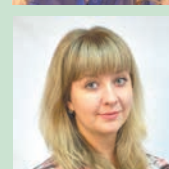
Жеребенко Мария,
руководитель
информационной
группы



Глагольская
Татьяна,
ответственная за
работу со СМИ



Билобровец Ирина,
ответственная за
работу в соцсетях



Игнатьева Кристина,
ответственная
за волонтерское
направление

Моё фирменное

Простой, как пять копеек, творожный десерт



Сегодня в нашей кулинарной рубрике представляем рецепт от начальника отдела мониторинга и аналитики цен Натальи Титовой

Ингредиенты:

- 400 г творога
- 200 г сметаны
- 1 банка консервированных ананасов
- 0,5 л ананасового сока
- 25 г желатина
- полбанки сгущенного молока

- ванилин и изюм — по вкусу

Способ приготовления:

1. Желатин замачиваем в ананасовом соке примерно на час.
2. Когда он разбухнет, растворяем его на медленном огне, но до кипения не доводим.
3. Творог смешиваем со сметаной, сгущенкой и ванилином, взбиваем блендером.
4. Добавляем остывший желатин и ананасы кубиками.

5. Разливаем либо по маленьким формам, либо можно в одну большую. Отправляем в холодильник на несколько часов до полного застывания.

Просто ум отъешь!



ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Ждем от вас интересные рецепты для рубрики. Информацию о своих фирменных блюдах присылайте на csv@azot.kuzbass.net